

## 潜在保健師・看護師の産業看護職としての就労可能性 および研修に関するニーズ調査

研究分担者 井上 彰臣 産業医科大学 I R 推進センター・准教授  
研究代表者 中谷 淳子 産業医科大学産業保健学部・教授

**研究要旨** 本研究では、産業保健の現場での活動経験が少ない看護職（保健師・看護師）を対象とした産業保健業務に関する研修プログラムを開発するにあたり、その主要な受講者として想定される潜在保健師・看護師を対象に、産業看護職としての就労意向や、産業看護職として就労することを想定した場合に、就労前に受講しておきたいと思う研修テーマについて尋ねるアンケート調査を実施した。インターネット調査会社にモニター登録し、「保健師免許または看護師免許を持っている」、「現在、看護職としての仕事をしていない」、「現在、看護職として就労することを希望している」と回答した 761 人（保健師 253 人、看護師 508 人）を分析対象とした。産業看護職としての就労意向では、保健師、看護師ともに 80%以上が「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答しており、潜在保健師・看護師の多くが産業看護職として就労することを前向きに検討していた。また、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した保健師・看護師であっても、その理由として「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかったから」を挙げたのは 15%程度であり、産業看護職の存在は、潜在保健師・看護師の中でも比較的広く認知されていた。産業看護職として就労する前に受けておきたいと思う研修テーマについては、26 テーマ中、24 テーマにおいて、保健師、看護師ともに 80%以上が「受けておきたい」と回答していたが、14 テーマについては、保健師、看護師の少なくとも一方において 10%以上が「用語の意味が分からない」と回答しており、研修プログラムでこれらのテーマを扱う際には、用語の説明も含めた、より丁寧な解説を盛り込む必要があると考えられた。

### A. 研究目的

近年、産業保健の現場では、高年齢労働者の安全衛生対策、生活習慣病対策、メンタルヘルス対策、治療と仕事の両立支援、健康経営の推進など、産業保健機能の強化が重要な課題となっている。その担い手として、労働安全衛生法によって選任の定めがある産業医や衛生管理者等に加え、看護職（保健師・看護師）の更なる活躍が期待されている。

現在、産業保健の現場で活動する看護職（以下、産業看護職）の確保や、資質向上のために必要とされる研修の内容等について議論が行われており、潜在保健師・看護

師（保健師・看護師の免許を持ちながら、何らかの事情で看護職として就労していない者）の掘り起こしや、産業保健業務に関する体系的な教育を提供するための実効性ある研修プログラムの開発が課題になっている。

上記の背景を踏まえ、本研究課題では、産業保健の現場での活動経験が少ない（未経験あるいは活動を開始して間もない）看護職の受講を想定した研修プログラムの開発を進めているが、より実効性の高い研修プログラムを開発するには、その受講者として想定される潜在保健師・看護師を対象に研修テーマに関するニーズを把握するこ

とが不可欠である。

そこで本研究は、産業保健の現場での活動経験が少ない看護職を対象とした研修プログラムを開発するにあたり、その主要な受講者として想定される潜在保健師・看護師を対象に、産業看護職としての就労意向について尋ねるとともに、産業看護職として就労することを想定した場合に、就労前に受講しておきたいと思う研修テーマについて尋ねるアンケート調査を実施することを目的とする。本研究において得られる情報は、より受講者のニーズに即した実効性の高い研修プログラムを開発するための基礎資料となることが期待される。

## B. 研究方法

令和5年7～8月にインターネット調査会社にモニター登録している20～65歳の男女260,000人に対し、本研究の対象になるかどうかを把握するためのスクリーニング調査への回答を依頼した。このうち、「保健師免許または看護師免許を持っている（准看護師を除く）」、「現在、看護職としての仕事（保健師・看護師の免許を活かした仕事）をしていない」、「現在、看護職として就労することを希望している」と回答した者を対象に、産業看護職としての就労意向や、産業看護職として就労することを想定した場合に、就労前に受講しておきたいと思う研修テーマについて尋ねる本調査への回答を依頼した（資料参照）。保健師免許保有者（以下、保健師）1,000人、看護師免許保有者（以下、看護師）1,400人を目標上限数とし、先着順で回答を受け付けた。回答者数が目標上限数に達した時点あるいは260,000人がスクリーニング調査に回答した時点で調査を終了した。

本調査では、基本属性（性別・年代〔インターネット調査会社の登録情報から取得〕、これまでに保健師・看護師として就労した期間、産業看護職として就労した期間、直近の退職から現在までの期間）、産業看護職としての就労意向（「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した場合は、その理由）を尋ねるとともに、「産業看護職として就労したい」または「就労条

件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答した者を対象に、産業看護職として就労する際に希望する条件（所属形態、雇用形態、勤務形態）、重視する福利厚生や勤務条件、就労前に受けておきたいと思う研修テーマについて尋ねた。尚、研修テーマの内容については、「令和2年度事業場における保健師・看護師の活動実態に関する調査」（独立行政法人労働者健康安全機構、2021）の質問項目（保健師・看護師が担当している業務について尋ねる項目）を参考にしながら、労働安全衛生規則第14条（産業医及び産業歯科医の職務等）で定められている事項（長時間労働者への面接指導など、医師が行われなければならない事項を除く）が網羅されるよう、文言の調整を行った。また、研修テーマに記載されている用語の意味が分かるかどうかについても回答を求めた。

分析方法として、（1）基本属性、（2）産業看護職としての就労意向、（3）産業看護職として就労する際に希望する条件、（4）産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件、（5）就労前に受けておきたいと思う研修テーマの各分布について、保有資格（保健師／看護師）別に算出するとともに、（2）～（5）については、その内訳を「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の2つの側面から算出した。

（倫理面への配慮）

本研究の実施にあたり、産業医科大学倫理委員会の承認を得た（承認番号：第ER23-003号）。

## C. 研究結果

令和5年7月28日にインターネット調査の配信を開始し、8月17日にスクリーニング調査の回答者数が260,000人に達したため、調査を終了した。このうち、本研究の対象となった（スクリーニング調査の条件を満たし、本調査に回答した）保健師は253人、看護師は508人であった。以下、この761人を対象総数として分析を行った。

（1）基本属性の分布

保健師 253 人のうち、男性は 101 人 (39.9%)、女性は 152 人 (60.1%) であった (図 1-1)。年代は、30 代が最も多く (41.1%)、次いで 40 代が多かった (24.5%) (図 1-2)。これまでに保健師・看護師として就労した期間は、5 年以上 10 年未満が最も多く (24.5%)、次いで 10 年以上が多かった (22.5%) (図 1-3)。このうち、産業看護職として就労した期間は、0 年 (産業看護職として就労したことがない) が最も多く (60.9%)、次いで 1 年未満が多かった (14.2%) (図 1-4)。直近の退職から現在までの期間は、現在も就労中 (看護職以外の仕事をしている) が最も多く (21.3%)、次いで 1 年以上 2 年未満が多かった (19.8%) (図 1-5)。

看護師 508 人のうち、男性は 106 人 (20.9%)、女性は 402 人 (79.1%) であった (図 1-6)。年代は、30 代が最も多く (30.9%)、次いで 40 代が多かった (29.7%) (図 1-7)。これまでに保健師・看護師として就労した期間は、10 年以上が最も多く (40.6%)、次いで 5 年以上 10 年未満が多かった (22.2%) (図 1-8)。このうち、産業看護職として就労した期間は、0 年 (産業看護職として就労したことがない) が最も多く (78.0%)、次いで 1 年未満が多かった (9.1%) (図 1-9)。直近の退職から現在までの期間は、1 年未満が最も多く (27.8%)、次いで 1 年以上 2 年未満が多かった (16.7%) (図 1-10)。

## (2) 産業看護職としての就労意向の分布

保健師全体では、「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答したのは 82.2%であり、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答したのは 17.8%であった。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、「男性・30 代」など、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した割合が高い属性も認められたものの、多くの属性において、70%以上が「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良

い」と回答していた (図 2-1、図 2-3)。

「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した保健師の中で、その理由 (複数回答可) として最も多く挙げられたのは「日勤が基本であり、夜勤手当などの収入増が見込めないから」であり (51.1%)、次いで「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」であった (28.9%)。「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかったから」と回答したのは 13.3%であった。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、産業看護職として就労したことがない女性の 66.7%が「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」と回答していた (図 3-1、図 3-3)。

看護師全体では、「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答したのは 80.5%であり、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答したのは 19.5%であった。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳においても、概ね全ての属性で 70%以上が「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答していた (図 2-2、図 2-4)。

「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した看護師の中で、その理由 (複数回答可) として最も多く挙げられたのは「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」 (58.6%) であり、次いで「日勤が基本であり、夜勤手当などの収入増が見込めないから」であった (23.2%)。「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかったから」と回答したのは 17.2%であった。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、産業看護職として就労したことがない女性の 73.2%が「産業看護職

として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」、23.9%が「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかったから」と回答していた（図 3-2、図 3-4）。

### （３）産業看護職として就労する際に希望する条件の分布

産業看護職として就労する際に希望する条件（所属形態、雇用形態、勤務形態）について尋ねた結果、希望する所属形態として、保健師全体で最も多かったのは「いずれの所属形態でも良い」であり（48.1%）、次いで「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」であった（29.3%）。看護師全体においても、概ね同様の傾向が認められたが、「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、「女性・20代」の保健師や「男性・20代～30代」の看護師、産業看護職として就労したことがない男性の保健師など、一部の属性においては、50%以上が「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」ことを希望していた（図 4-1～図 4-4）。

希望する雇用形態として、保健師全体で最も多かったのは「正規雇用（正社員）」であり（43.8%）、次いで「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」であった（30.3%）。看護師全体においても、概ね同様の傾向が認められた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、いずれの年代においても、女性の方が男性に比べ「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」を希望しやすい傾向にあった（図 5-1～図 5-4）。

希望する勤務形態として、保健師全体で最も多かったのは「定時勤務」であり（37.5%）、次いで「フレックスタイム制」であった（32.2%）。看護師全体においても、概ね同様の傾向が認められた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、60代を除く多くの属性において、60%

以上が「定時勤務」または「フレックスタイム制」を希望していた（図 6-1～図 6-4）。

### （４）産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件の分布

産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（全 9 項目）について尋ねた結果、「保育所・学童保育がある」という条件に対し、保健師全体の 45.2%、看護師全体の 43.3%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、「男性・20代」の看護師を除き、男女ともに 20代～30代において「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-1-1～図 7-1-4）。

「残業が少ない」という条件に対し、保健師全体の 76.5%、看護師全体の 84.1%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、女性の方が男性に比べ「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-2-1～図 7-2-4）。

「育児支援制度が整っている」という条件に対し、保健師全体の 63.0%、看護師全体の 57.5%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師の男女ともに、20代～40代の方が 50代～60代に比べ「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-3-1～図 7-3-4）。

「介護支援制度が整っている」という条件に対し、保健師全体の 67.8%、看護師全体の 63.3%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに「女性・50代」において「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-4-1～図 7-4-4）。

「社宅がある」という条件に対し、保健

師全体の 29.8%、看護師全体の 21.5%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに「男性・20代～30代」において「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-5-1～図 7-5-4）。

「キャリア支援制度がある」という条件に対し、保健師全体の 62.5%、看護師全体の 60.2%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに「女性・20代～50代」において、年代が上がるほど「とても重視する」または「やや重視する」と回答する割合が高くなる傾向が認められた（図 7-6-1～図 7-6-4）。

「ブランクがあっても採用してくれる」という条件に対し、保健師全体の 87.1%、看護師全体の 90.3%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、女性の方が男性に比べ「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった（図 7-7-1～図 7-7-4）。

「産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる」という条件に対し、保健師全体の 84.2%、看護師全体の 88.9%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、女性の方が男性に比べ「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かった。また、産業看護職として就労したことがない女性の 95%以上が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた（図 7-8-1～図 7-8-4）。

「短時間正社員制度がある」という条件に対し、保健師全体の 73.6%、看護師全体の 74.6%が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就

労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに、女性の方が男性に比べ「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高かったが、「男性・20代～30代」の保健師や「男性・40代」の看護師など、男性においても「とても重視する」または「やや重視する」と回答した割合が高い属性も認められた（図 7-9-1～図 7-9-4）。

#### （５）就労前に受けておきたいと思う研修テーマの分布

産業看護職として就労する前に受けておきたいと思う研修テーマ（全 26 テーマ：複数回答可）について尋ねた結果、保健師、看護師ともに 80%以上が「受けておきたい」と回答したのは「健康診断の実務」、「各種健康診断と事後措置の実施」、「復職支援・両立支援」、「健康相談・保健指導」、「特定保健指導」、「メンタルヘルス対策（ストレスチェックの実施を含む）」、「ストレスチェック後の高ストレス者面談」、「ストレスチェック後の集団分析」、「職場の健康づくり」、「労働衛生教育や健康教育の企画・実施」、「職場のリスクアセスメントと対応」、「過重労働対策（長時間労働者への医師による面接指導に基づく事後措置を含む）」、「受動喫煙防止対策」、「快適職場づくり」、「職場組織の健康課題の把握と改善／労働者の健康障害の原因の調査と再発防止のための措置」、「産業看護職のマネジメント業務」、「労働衛生、産業保健の企画」、「衛生管理者としての活動」、「職場の安全管理」、「ハラスメント対策」、「健康経営推進」、「感染症対策などの健康危機管理」、「健康に関する人事規程や就業規則」、「組織内の安全衛生体制づくり」の 24 テーマであった。「衛生委員会」については、看護師で 80%を若干下回ったものの、概ね 80%近い者が「受けておきたい」と回答していた。一方、「BCP（事業継続計画）」について「受けておきたい」と回答したのは、保健師の 70.7%、看護師の 63.1%であった（表 1-1～表 2-26）。

また、これら 26 の研修テーマのうち、保健師、看護師の少なくとも一方において 10%以上が「用語の意味が分からない」と回答したのは「健康相談・保健指導」、「特

定保健指導」、「ストレスチェック後の高ストレス者面談」、「ストレスチェック後の集団分析」、「職場の健康づくり」、「職場のリスクアセスメントと対応」、「快適職場づくり」、「職場組織の健康課題の把握と改善／労働者の健康障害の原因の調査と再発防止のための措置」、「労働衛生、産業保健の企画」、「衛生管理者としての活動」、「衛生委員会」、「職場の安全管理」、「健康経営推進」、「BCP（事業継続計画）」の14テーマであった。「性別×年代別」および「性別×産業看護職としての就労期間別」の内訳では、保健師、看護師ともに男性の方が女性に比べ「用語の意味が分からない」と回答した研修テーマが多い傾向が認められた（表 1-1～表 2-26）。

#### D. 考察

本調査では、保健師の 86.6%、看護師の 92.8%が産業看護職として就労した期間が 0 年（就労したことがない）～2 年未満であると回答していた（図 1-4、図 1-9）。前述の通り、本研究課題で開発を進めている研修プログラムは、産業保健の現場での活動経験が少ない看護職を受講者として想定していることを踏まえると、本調査によって、研修プログラムの受講者として想定される層の実態やニーズを十分に把握することができたと考えられる。

産業看護職としての就労意向では、保健師、看護師ともに 80%以上が「産業看護職として就労したい」または「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」と回答しており（図 2-1～図 2-4）、潜在保健師・看護師の多くが産業看護職として就労することを前向きに検討していることが窺えた。また、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した保健師・看護師であっても、その理由として「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかったから」を挙げたのは 15%程度であり（図 3-1～図 3-4）、産業看護職の存在は、潜在保健師・看護師の中でも比較的広く認知されていることが窺えた。一方で、産業看護職としての就労経験がなく、「産業看護

職として就労することは考えていない」と回答した女性の看護師の 23.9%が「このアンケートに回答するまで『産業看護職として働く』という選択肢があることを知らなかった」と回答していたことを踏まえると（図 3-4）、潜在看護師に対して産業看護職の存在を周知することにより、産業看護職としての就労意向を高められる可能性がある。また、産業看護職としての就労経験がなく、「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した女性の保健師の 66.7%が「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からない」と回答していたことを踏まえると（図 3-3）、潜在保健師に対して研修プログラムを提供することにより、産業看護職として就労することへの不安が軽減され、就労意向を高められる可能性がある。

産業看護職として就労する際に希望する条件として、保健師、看護師ともに、所属形態については「いずれの所属形態でも良い」、雇用形態については「正規雇用（正社員）」と回答した者が最も多く（図 4-1～図 5-4）、所属形態よりも安定的な雇用を重視している状況が窺えた。一方で、女性では、雇用形態として「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」を希望する割合も比較的高かったことや（図 5-1～図 5-4）、男女ともに、勤務形態として「定時勤務」や「フレックスタイム制」を希望する割合が高かったことを踏まえると（図 6-1～図 6-4）、よりワーク・ライフ・バランスを重視した働き方を望んでいる状況も窺うことができ、潜在保健師・看護師の円滑な就労を促進するには、産業看護職を雇用しようとする企業や専門機関が多様なニーズに対応できるよう、可能な範囲で就労条件の選択肢を増やしておくことが重要と考えられる。

産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（全 9 項目）のうち、保健師、看護師ともに 80%以上が「とても重視する」または「やや重視する」と回答したのは「ブランクがあっても採用してくれる」、「産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる」の 2 項目であった（図 7-7-1

～図 7-8-4)。本調査は、潜在保健師・看護師を対象とし、その 60%～80%が「産業看護職として就労したことがない」と回答していたことを踏まえると(図 1-4、図 1-9)、これらの項目が重視されていたのは妥当な結果と考えられる。一方で、産業看護職を雇用しようとする企業や専門機関としては、産業看護職に専門職としての即戦力を求めていることを踏まえると、本研究課題で開発を進めている研修プログラムは、両者のニーズのギャップを埋めるという意味でも重要な役割を果たすと考えられる。また、「残業が少ない」、「短時間正社員制度がある」の 2 項目についても、保健師、看護師ともに 70%以上が「とても重視する」または「やや重視する」と回答していた(図 7-2-1～図 7-2-4、図 7-9-1～図 7-9-4)。この結果は、前述したような、ワーク・ライフ・バランスを重視した働き方を望んでいる状況を反映したものと考えられ、産業看護職を雇用しようとする企業や専門機関が可能な範囲で就労条件の選択肢を増やし、柔軟に対応していくことが、潜在保健師・看護師の円滑な就労を促進する上で重要な要素になると考えられる。

産業看護職として就労する前に受けておきたいと思う研修テーマ(全 26 テーマ)のうち、24 テーマについて、保健師、看護師ともに 80%以上が「受けておきたい」と回答していた(表 1-1～表 2-26)。本調査で挙げた 26 テーマは、労働安全衛生規則第 14 条(産業医及び産業歯科医の職務等)で定められている事項(医師が行われなければならない事項を除く)を念頭に置いて設定したものであるが、そのほとんどにおいて、潜在保健師・看護師が受講を希望していることが窺えた。一方で、14 テーマについては、保健師、看護師の少なくとも一方において 10%以上が「用語の意味が分からない」と回答していた(表 1-1～表 2-26)。これらのテーマの多くは「職場の健康づくり」、「労働衛生、産業保健の企画」、「健康経営推進」、「BCP(事業継続計画)」など、臨床の現場では触れる機会が少ない内容であり、研修プログラムでこれらのテーマを扱う際には、用語の説明も含めた、より丁寧な解説を盛

り込む必要があると考えられる。

## E. 結論

潜在保健師・看護師を対象としたアンケート調査によって、産業看護職としての就労意向や、就労する際に希望する条件、就労前に受けておきたいと思う研修テーマを把握し、その実態とニーズを明らかにした。潜在保健師・看護師の産業看護職としての就労意向を高めるためには、本調査で得られた知見を踏まえて、想定される受講者のニーズに即した実効性の高い研修プログラムを開発するだけでなく、企業や専門機関と協力しながら、産業看護職の存在を周知するような啓発を行うことや、可能な範囲で就労条件の選択肢を増やしていくことも必要と考えられた。

## F. 研究発表

なし

## G. 知的財産権の出願・登録状況(予定を含む。)

なし

## H. 文献

独立行政法人労働者健康安全機構.「令和 2 年度事業場における保健師・看護師の活動実態に関する調査報告書」2021.

回答者の基本属性

図1-1 性別（保健師）

|    | n   | %     |
|----|-----|-------|
| 全体 | 253 | 100.0 |
| 男性 | 101 | 39.9  |
| 女性 | 152 | 60.1  |



図1-2 年代（保健師）

|     | n   | %     |
|-----|-----|-------|
| 全体  | 253 | 100.0 |
| 20代 | 29  | 11.5  |
| 30代 | 104 | 41.1  |
| 40代 | 62  | 24.5  |
| 50代 | 40  | 15.8  |
| 60代 | 18  | 7.1   |

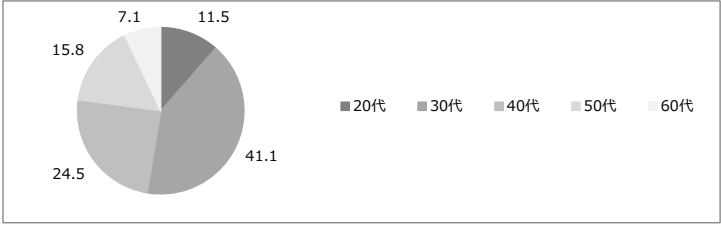


図1-3 これまでに保健師・看護師として就労した期間（保健師）

|                         | n   | %     |
|-------------------------|-----|-------|
| 全体                      | 253 | 100.0 |
| 0年（保健師・看護師として就労したことがない） | 29  | 11.5  |
| 1年未満                    | 19  | 7.5   |
| 1年以上2年未満                | 30  | 11.9  |
| 2年以上3年未満                | 22  | 8.7   |
| 3年以上5年未満                | 34  | 13.4  |
| 5年以上10年未満               | 62  | 24.5  |
| 10年以上                   | 57  | 22.5  |

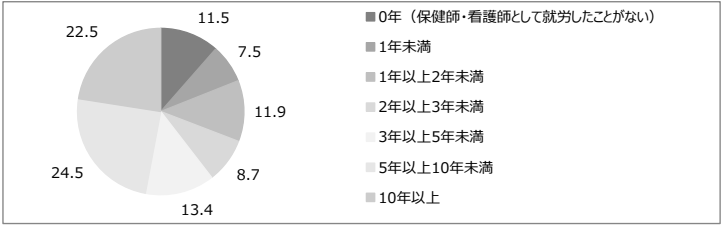


図1-4 上記で回答した期間のうち、産業看護職として就労した期間（保健師）

|                       | n   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| 全体                    | 253 | 100.0 |
| 0年（産業看護職として就労したことがない） | 154 | 60.9  |
| 1年未満                  | 36  | 14.2  |
| 1年以上2年未満              | 29  | 11.5  |
| 2年以上3年未満              | 11  | 4.3   |
| 3年以上5年未満              | 5   | 2.0   |
| 5年以上10年未満             | 6   | 2.4   |
| 10年以上                 | 12  | 4.7   |

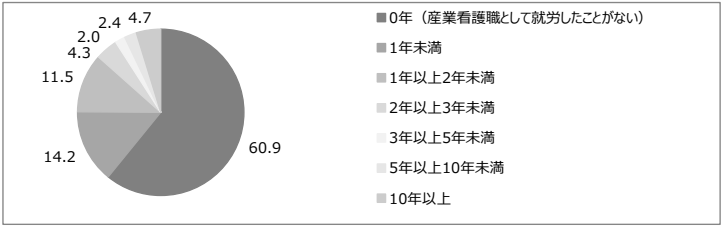
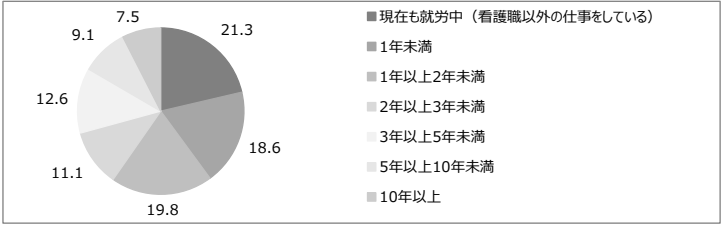


図1-5 直近の退職から現在までの期間（保健師）

|                       | n   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| 全体                    | 253 | 100.0 |
| 現在も就労中（看護職以外の仕事をしている） | 54  | 21.3  |
| 1年未満                  | 47  | 18.6  |
| 1年以上2年未満              | 50  | 19.8  |
| 2年以上3年未満              | 28  | 11.1  |
| 3年以上5年未満              | 32  | 12.6  |
| 5年以上10年未満             | 23  | 9.1   |
| 10年以上                 | 19  | 7.5   |



回答者の基本属性

図1-6 性別（看護師）

|    | n   | %     |
|----|-----|-------|
| 全体 | 508 | 100.0 |
| 男性 | 106 | 20.9  |
| 女性 | 402 | 79.1  |



図1-7 年代（看護師）

|     | n   | %     |
|-----|-----|-------|
| 全体  | 508 | 100.0 |
| 20代 | 70  | 13.8  |
| 30代 | 157 | 30.9  |
| 40代 | 151 | 29.7  |
| 50代 | 97  | 19.1  |
| 60代 | 33  | 6.5   |



図1-8 これまでに保健師・看護師として就労した期間（看護師）

|                         | n   | %     |
|-------------------------|-----|-------|
| 全体                      | 508 | 100.0 |
| 0年（保健師・看護師として就労したことがない） | 26  | 5.1   |
| 1年未満                    | 30  | 5.9   |
| 1年以上2年未満                | 36  | 7.1   |
| 2年以上3年未満                | 42  | 8.3   |
| 3年以上5年未満                | 55  | 10.8  |
| 5年以上10年未満               | 113 | 22.2  |
| 10年以上                   | 206 | 40.6  |

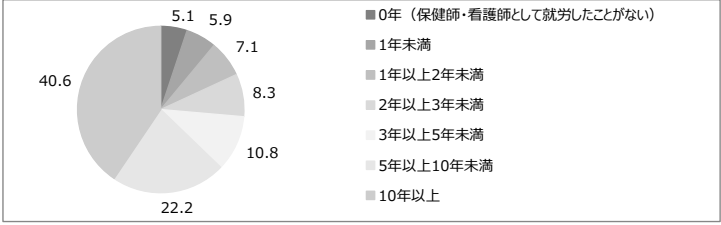


図1-9 上記で回答した期間のうち、産業看護職として就労した期間（看護師）

|                       | n   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| 全体                    | 508 | 100.0 |
| 0年（産業看護職として就労したことがない） | 396 | 78.0  |
| 1年未満                  | 46  | 9.1   |
| 1年以上2年未満              | 29  | 5.7   |
| 2年以上3年未満              | 10  | 2.0   |
| 3年以上5年未満              | 10  | 2.0   |
| 5年以上10年未満             | 8   | 1.6   |
| 10年以上                 | 9   | 1.8   |

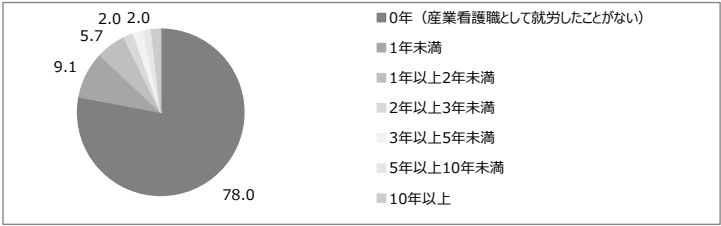


図1-10 直近の退職から現在までの期間（看護師）

|                       | n   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| 全体                    | 508 | 100.0 |
| 現在も就労中（看護職以外の仕事をしている） | 66  | 13.0  |
| 1年未満                  | 141 | 27.8  |
| 1年以上2年未満              | 85  | 16.7  |
| 2年以上3年未満              | 52  | 10.2  |
| 3年以上5年未満              | 54  | 10.6  |
| 5年以上10年未満             | 59  | 11.6  |
| 10年以上                 | 51  | 10.0  |

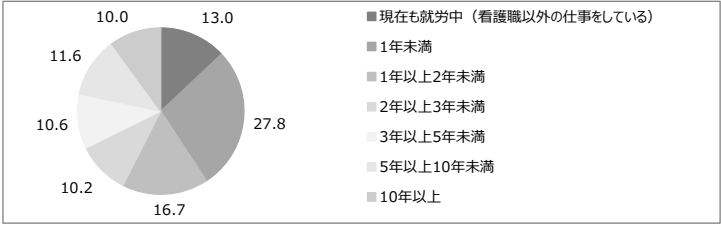


図2-1 産業看護職としての就労意向（保健師：性別×年代別）

- ・全体では、「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」が72.3%で最も高い。
- ・「性別×年代」では、「男性・40代」「女性・30代」で「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」が全体と比較して高い。

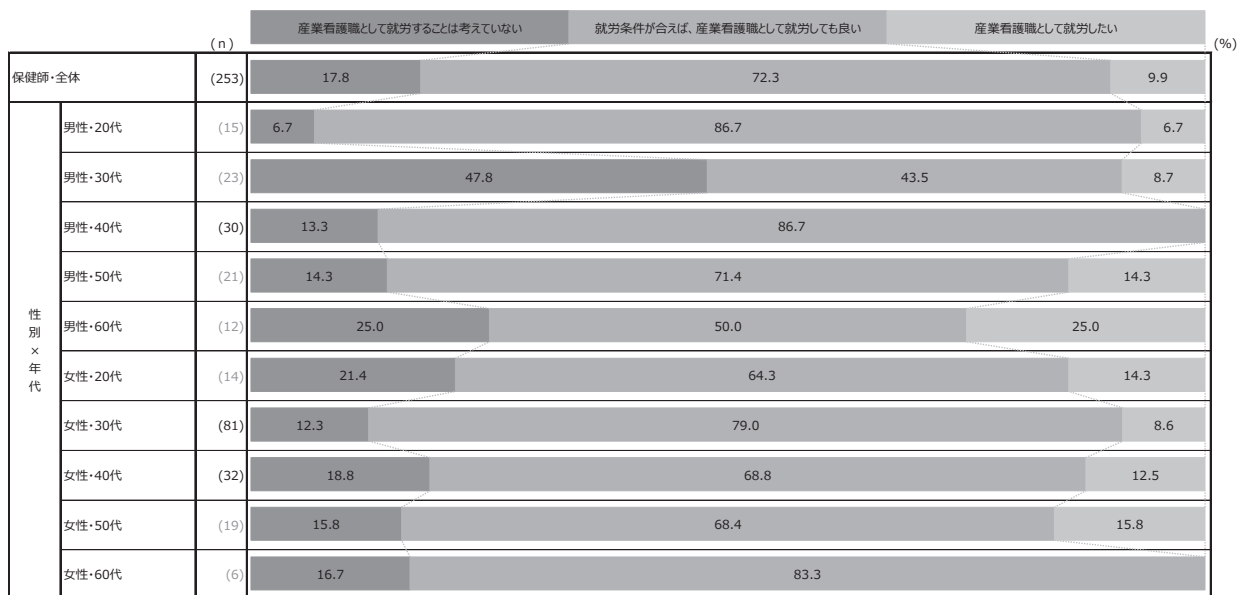


図2-2 産業看護職としての就労意向（看護師：性別×年代別）

- ・全体では、「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」が72.4%で最も高い。
- ・「性別×年代」では、「男性・40代」「女性・20代」で「産業看護職として就労することは考えていない」が全体と比較して高い。

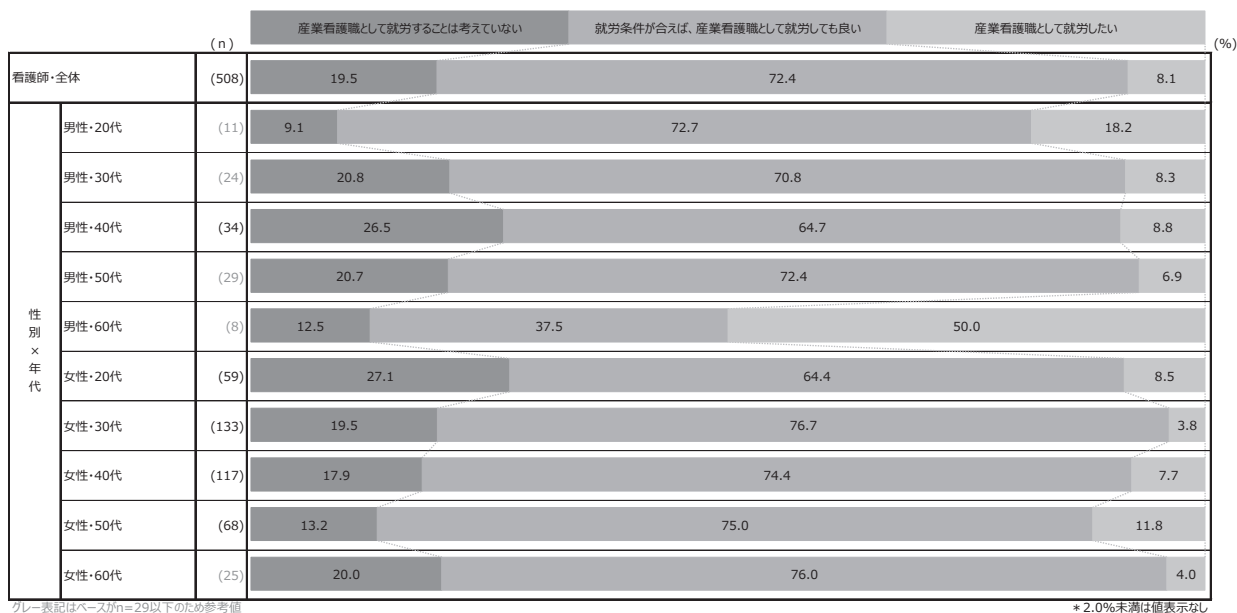


図2-3 産業看護職としての就労意向（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

・全体では、「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」が72.3%で最も高い。  
 ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「産業看護職として就労することは考えていない」が全体と比較して高い。

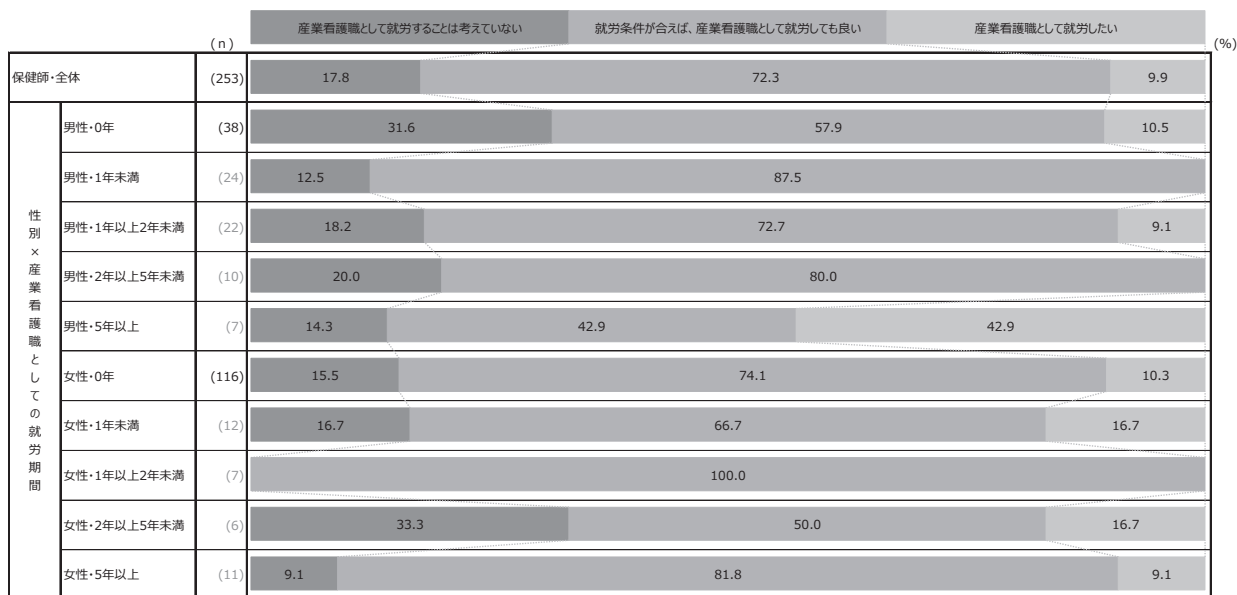


図2-4 産業看護職としての就労意向（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

・全体では、「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」が72.4%で最も高い。  
 ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「産業看護職として就労したい」が全体と比較して高い。

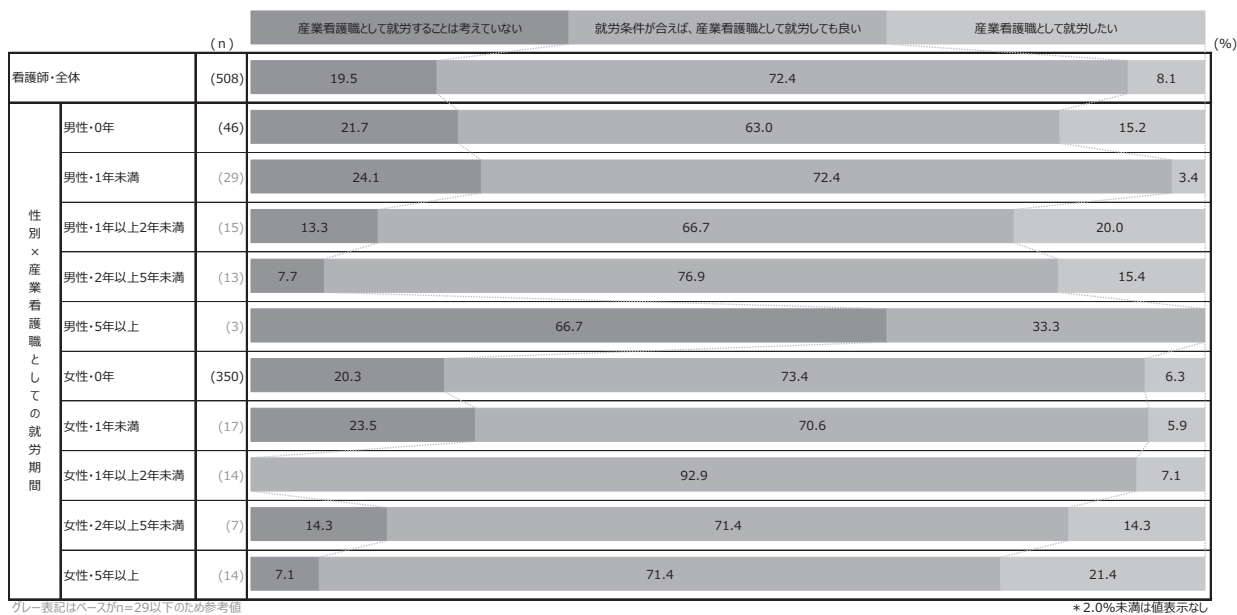


図3-1 産業看護職として就労することを考えていない理由（保健師：性別×年代別）（複数回答可）  
（※「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した者のみ回答）

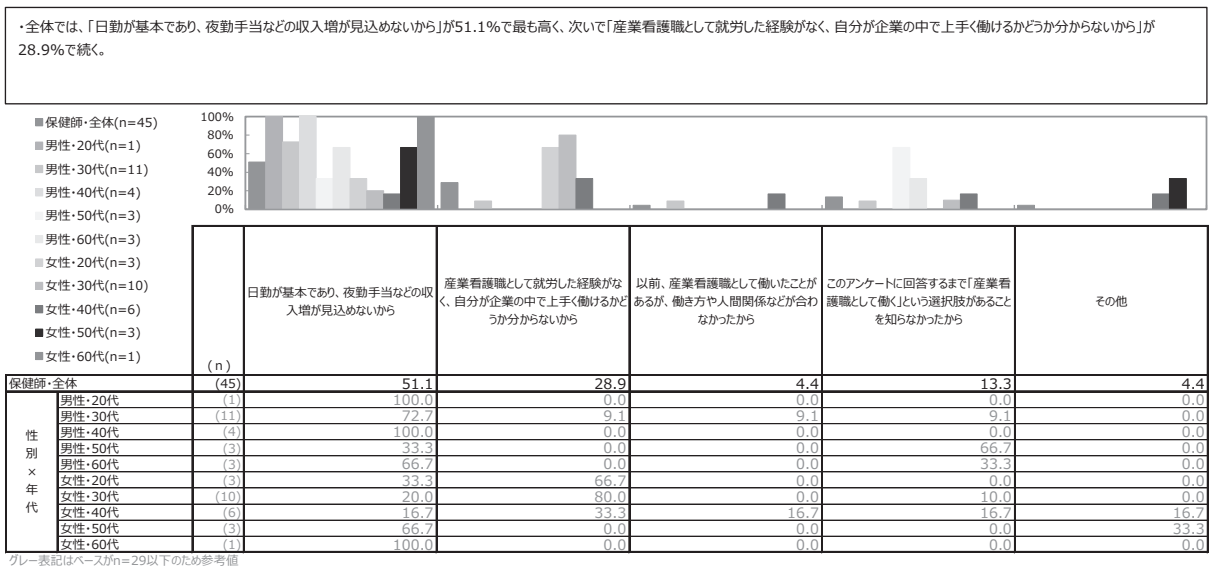


図3-2 産業看護職として就労することを考えていない理由（看護師：性別×年代別）（複数回答可）  
（※「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した者のみ回答）

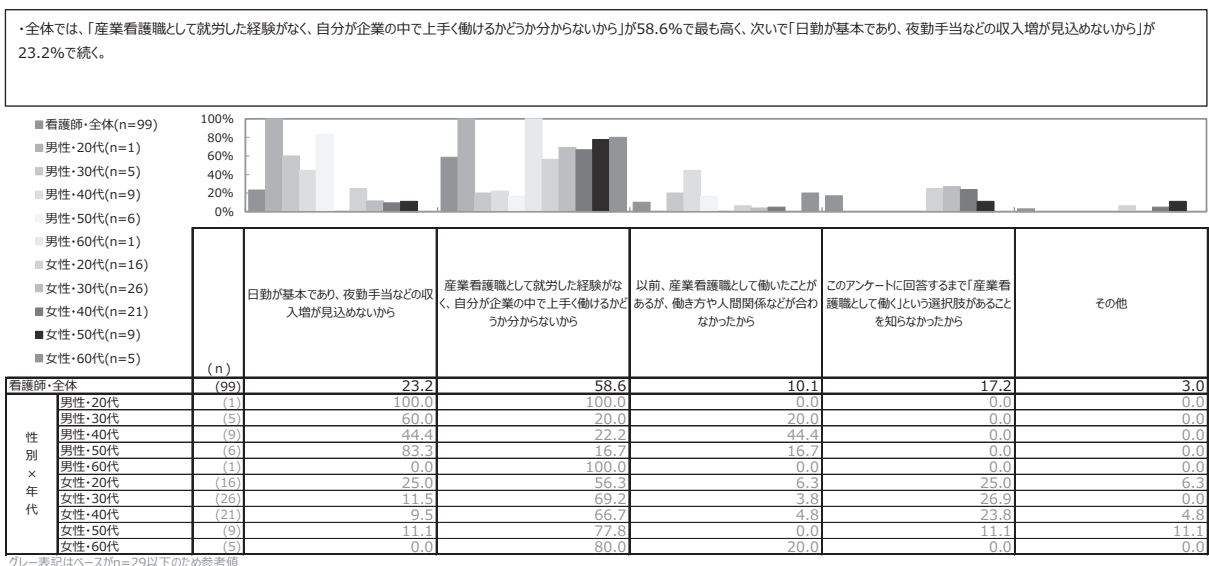
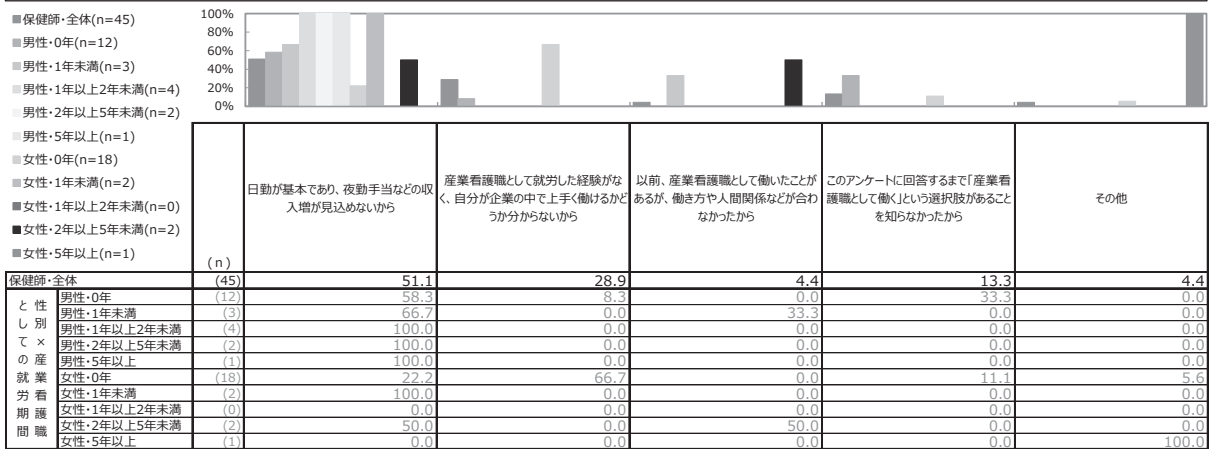


図3-3 産業看護職として就労することを考えていない理由（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）（複数回答可）  
（※「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した者のみ回答）

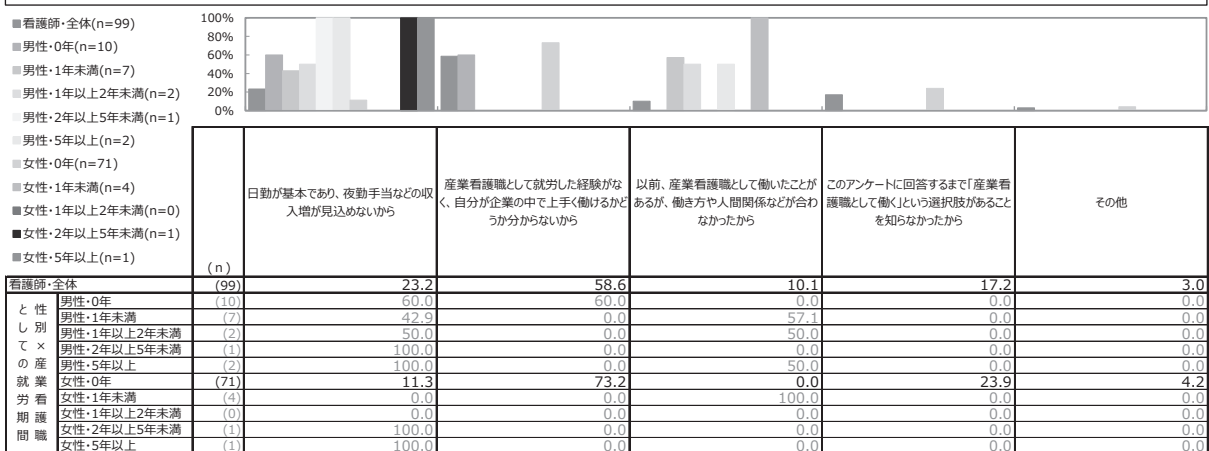
・全体では、「日勤が基本であり、夜勤手当などの収入増が見込めないから」が51.1%で最も高く、次いで「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」が28.9%で続く。



グレー表記はベースがn=29以下のため参考値

図3-4 産業看護職として就労することを考えていない理由（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）（複数回答可）  
（※「産業看護職として就労することは考えていない」と回答した者のみ回答）

・全体では、「産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから」が58.6%で最も高く、次いで「日勤が基本であり、夜勤手当などの収入増が見込めないから」が23.2%で続く。



グレー表記はベースが $n=29$ 以下のため参考値

図4-1 産業看護職として就労する際に希望する所属形態（保健師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「いずれの所属形態でも良い」が48.1%で最も高く、次いで「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」が29.3%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「いずれの所属形態でも良い」が全体と比較して高い。

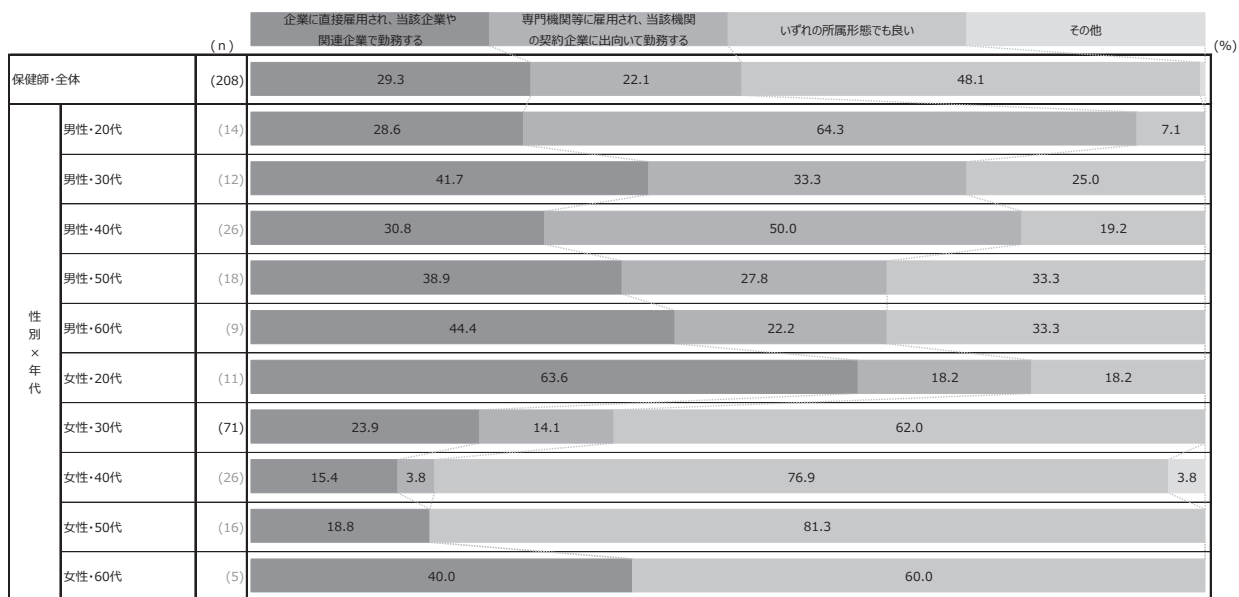


図4-2 産業看護職として就労する際に希望する所属形態（看護師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「いずれの所属形態でも良い」が59.7%で最も高く、次いで「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」が25.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」で「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」、「女性・40代」「女性・50代」で「いずれの所属形態でも良い」が全体と比較して高い。

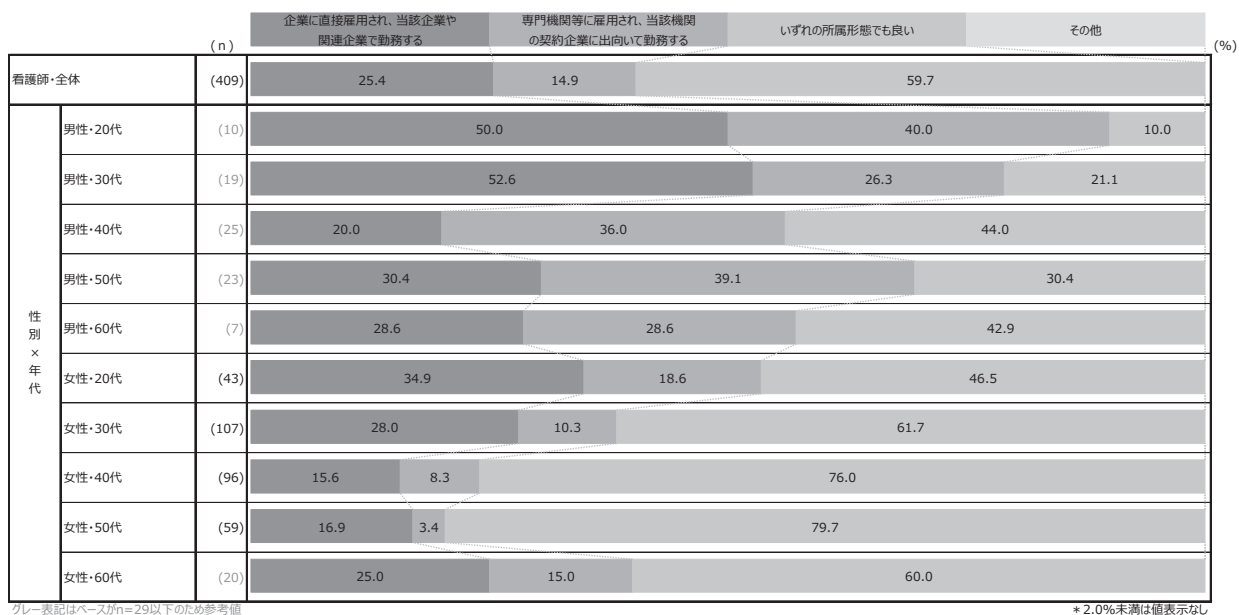


図4-3 産業看護職として就労する際に希望する所属形態（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「いずれの所属形態でも良い」が48.1%で最も高く、次いで「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」が29.3%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「いずれのどちらの所属形態でも良い」が全体と比較して高い。

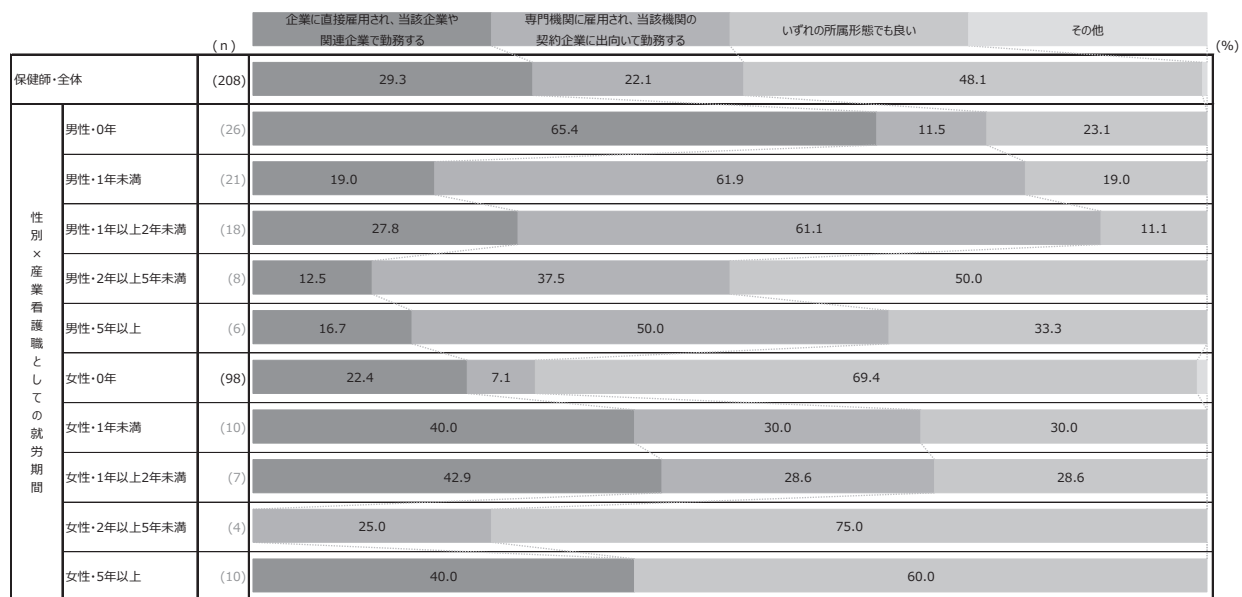


図4-4 産業看護職として就労する際に希望する所属形態（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「いずれの所属形態でも良い」が59.7%で最も高く、次いで「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」が25.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する」「専門機関に雇用され、当該機関の契約企業に出向いて勤務する」、「女性・0年」で「いずれの所属形態でも良い」が全体と比較して高い。

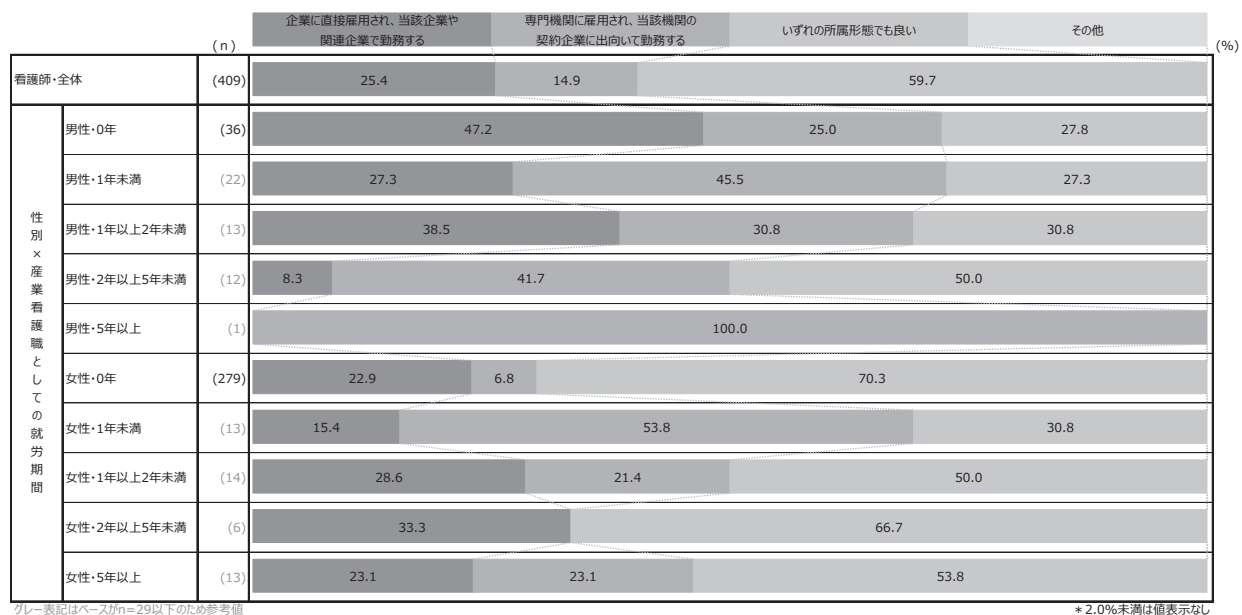


図5-1 産業看護職として就労する際に希望する雇用形態（保健師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「正規雇用（正社員）」が43.8%で最も高く、次いで「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が30.3%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「いずれの雇用形態でも良い」が全体と比較して高い。

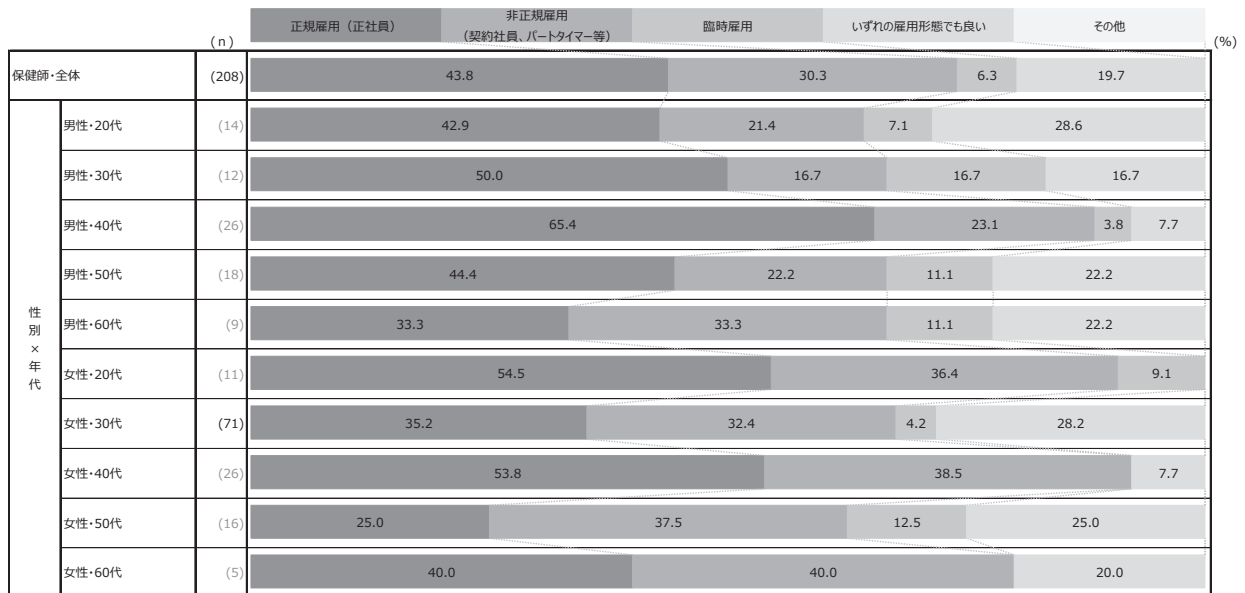


図5-2 産業看護職として就労する際に希望する雇用形態（看護師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「正規雇用（正社員）」が40.1%で最も高く、次いで「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が35.5%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」で「臨時雇用」、「女性・30代」「女性・40代」で「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」、「女性・50代」で「いずれの雇用形態でも良い」が全体と比較して高い。

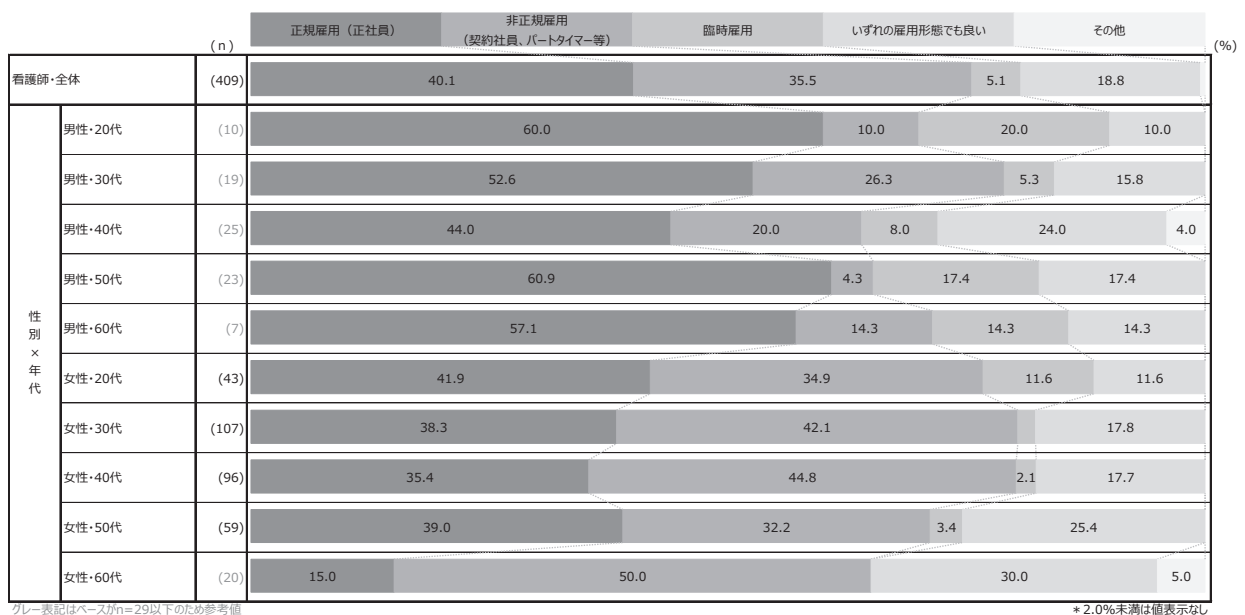


図5-3 産業看護職として就労する際に希望する雇用形態（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「正規雇用（正社員）」が43.8%で最も高く、次いで「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が30.3%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が全体と比較して高い。

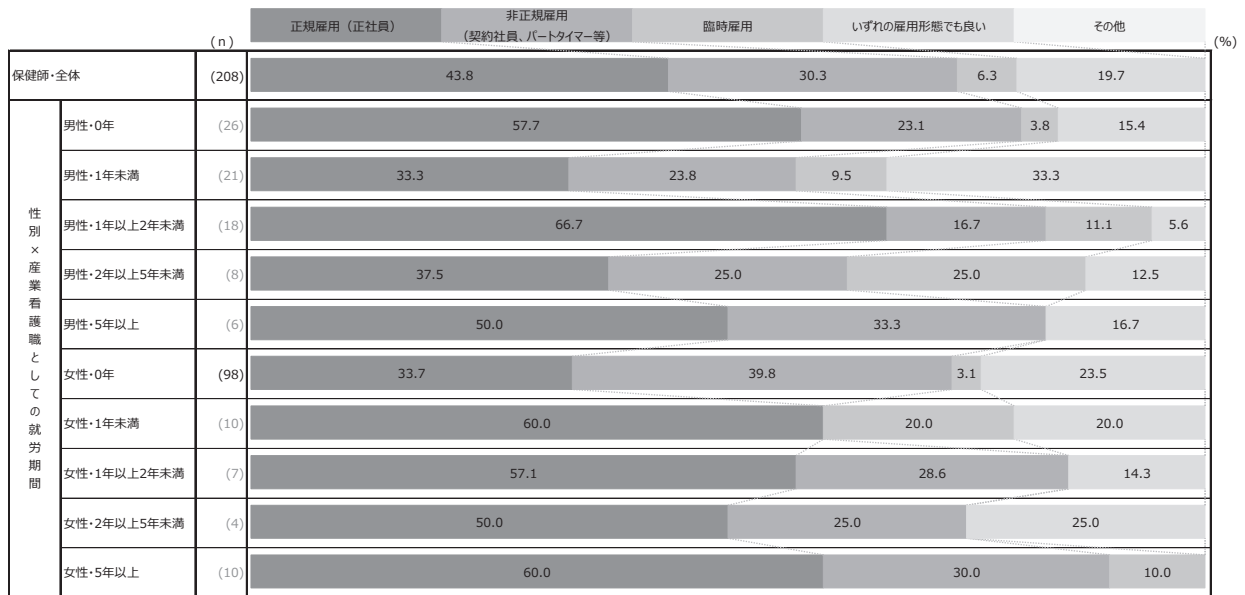


図5-4 産業看護職として就労する際に希望する雇用形態（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「正規雇用（正社員）」が40.1%で最も高く、次いで「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が35.5%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「正規雇用（正社員）」「臨時雇用」、「女性・0年」で「非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）」が全体と比較して高い。

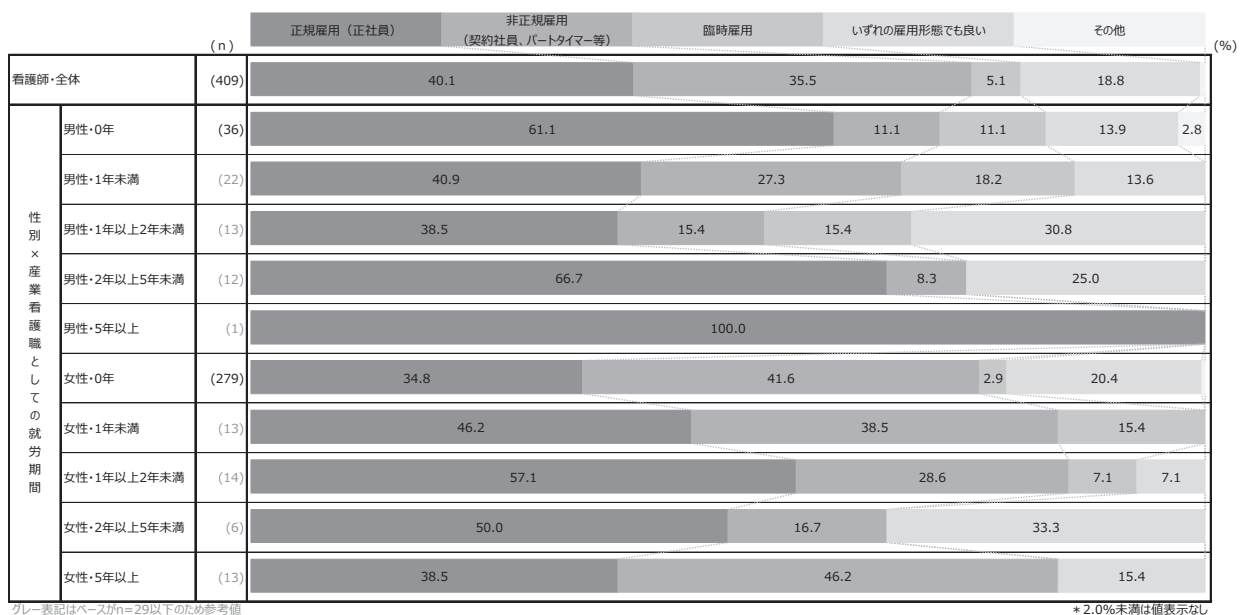


図6-1 産業看護職として就労する際に希望する勤務形態（保健師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「定時勤務」が37.5%で最も高く、次いで「フレックスタイム制」が32.2%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「いずれの勤務形態でも良い」が全体と比較して高い。

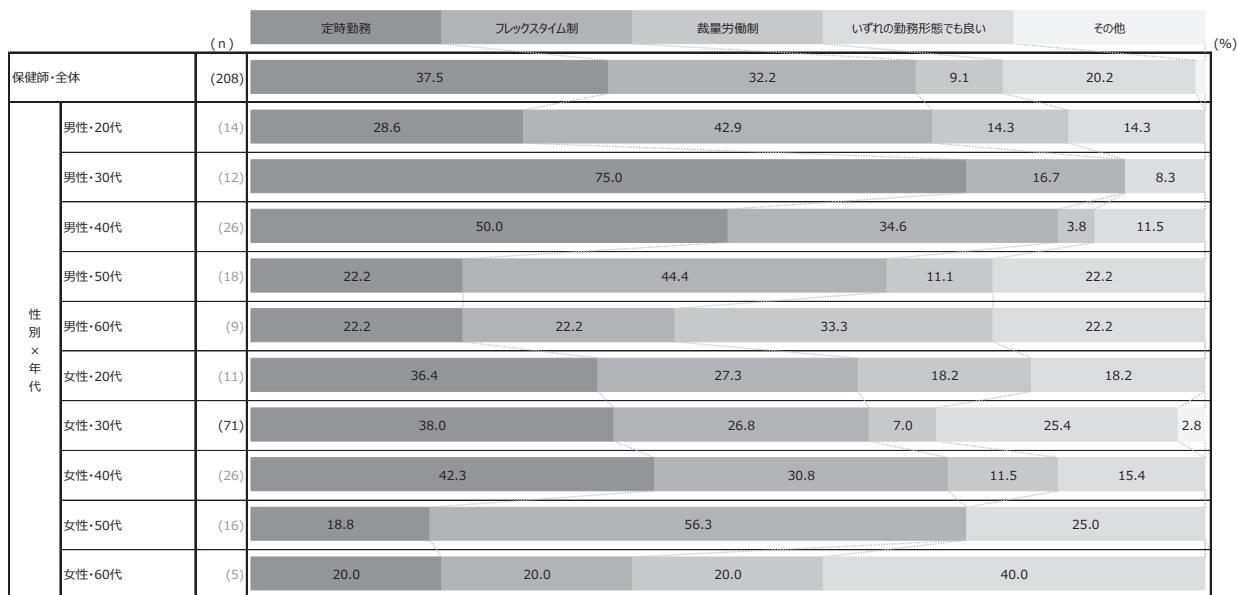


図6-2 産業看護職として就労する際に希望する勤務形態（看護師：性別×年代別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「定時勤務」が35.9%で最も高く、次いで「フレックスタイム制」が29.3%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」で「定時勤務」、「女性・50代」で「いずれの勤務形態でも良い」が全体と比較して高い。

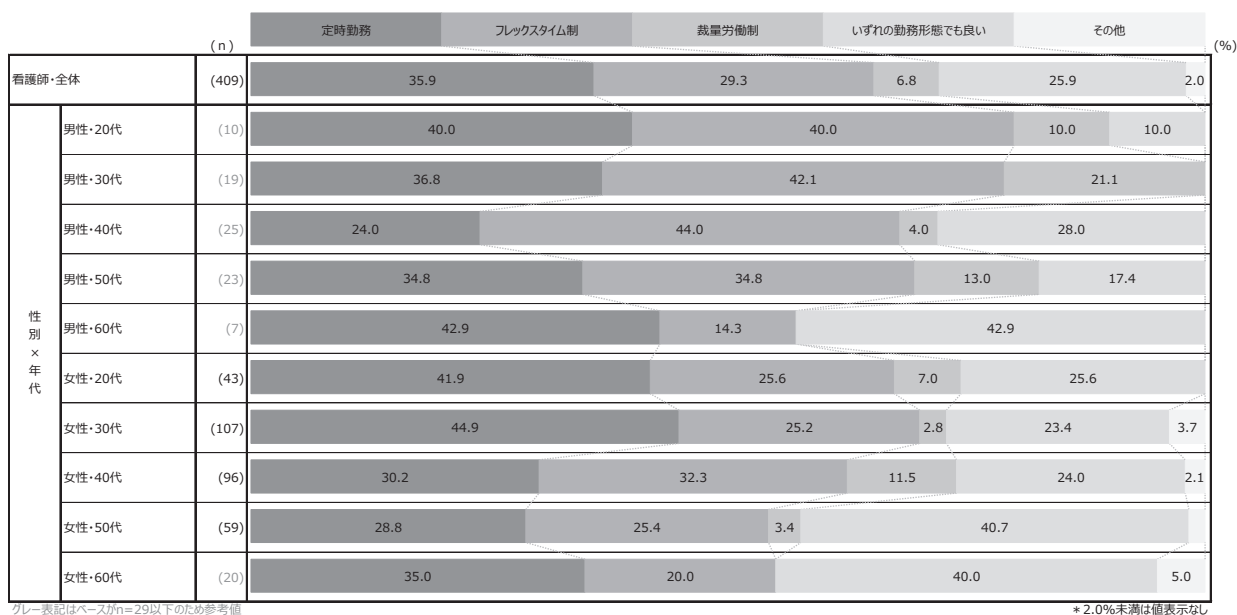


図6-3 産業看護職として就労する際に希望する勤務形態（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）  
 （※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「定時勤務」が37.5%で最も高く、次いで「フレックスタイム制」が32.2%で続く。

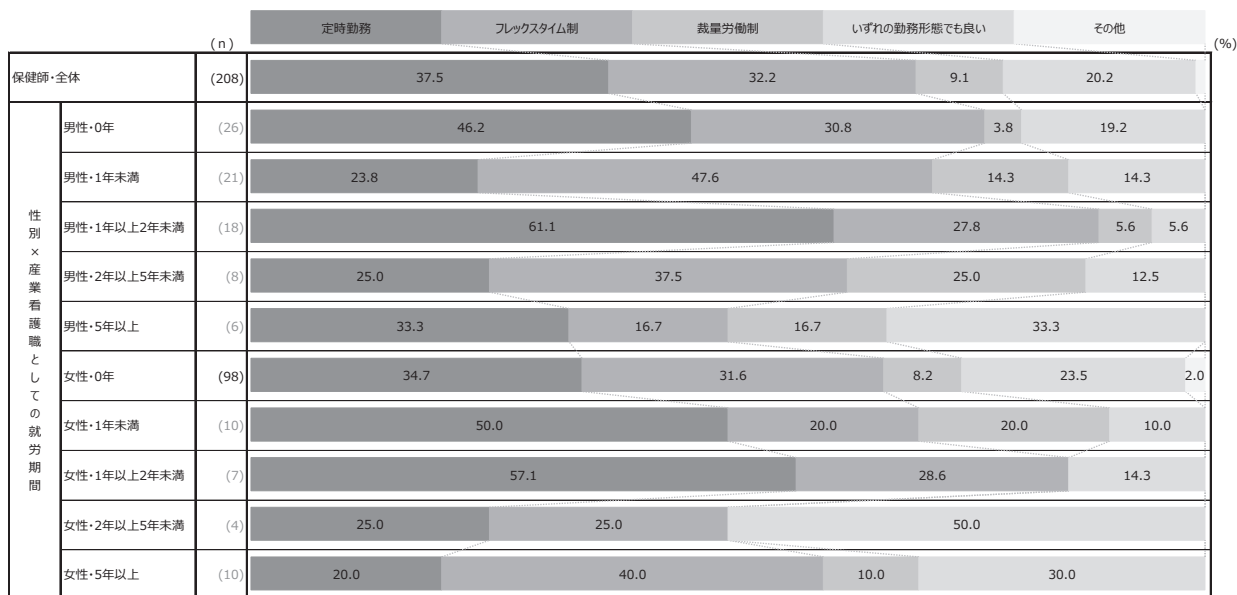


図6-4 産業看護職として就労する際に希望する勤務形態（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）  
 （※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「定時勤務」が35.9%で最も高く、次いで「フレックスタイム制」が29.3%で続く。  
 ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「フレックスタイム制」が全体と比較して高い。

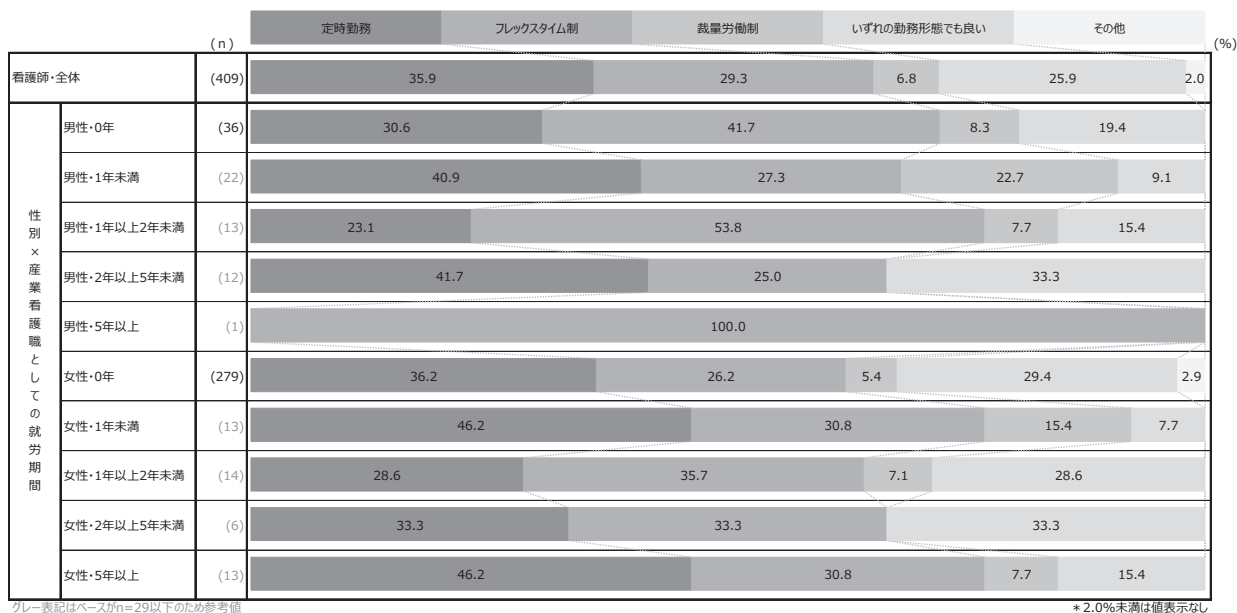


図7-1-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

1. 保育所・学童保育がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「あまり重視しない」「やや重視する」が29.3%で並び、最も高い。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

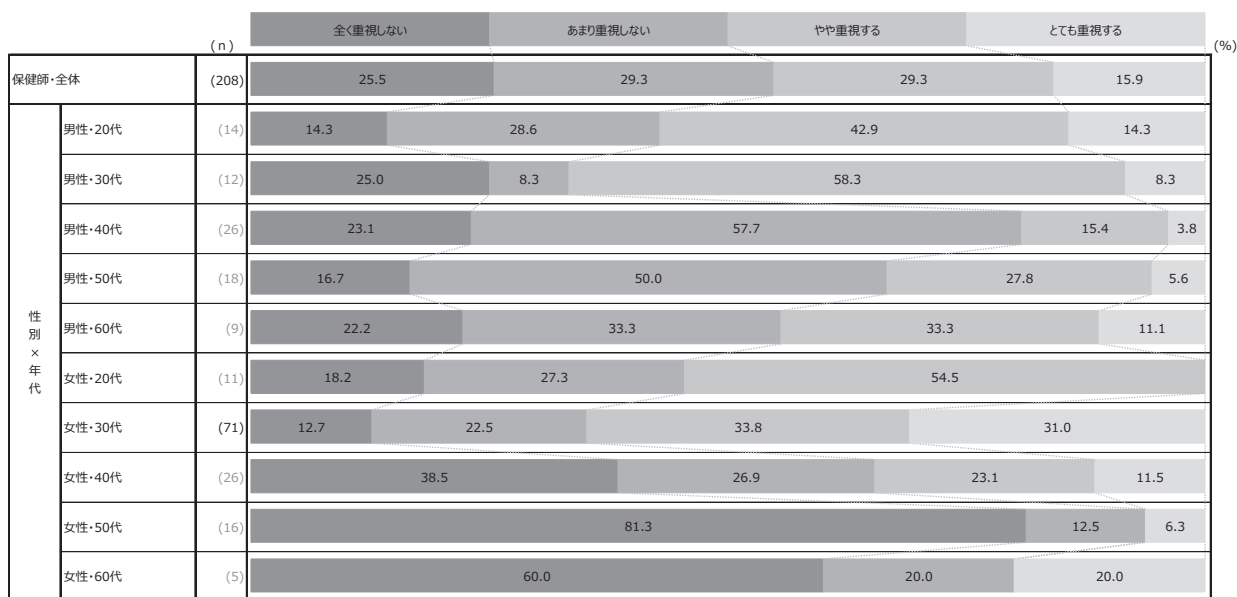


図7-1-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

1. 保育所・学童保育がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「全く重視しない」が32.0%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.7%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」で「やや重視する」、「女性・30代」で「とても重視する」、「女性・40代」で「全く重視しない」、「女性・50代」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

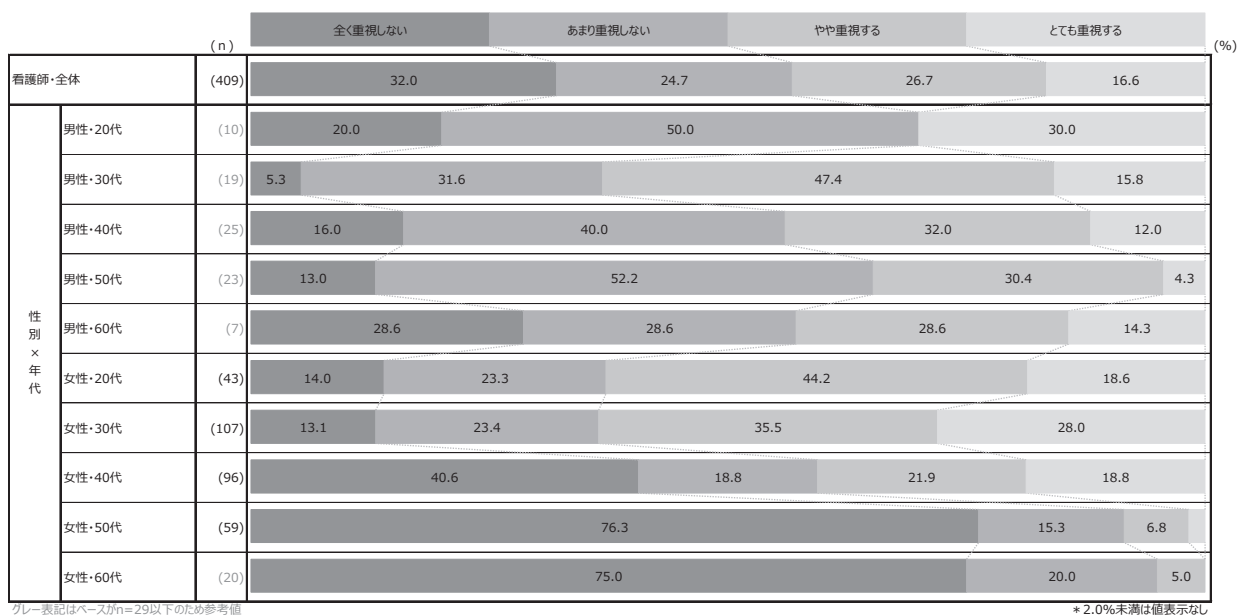


図7-1-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

1. 保育所・学童保育がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「あまり重視しない」「やや重視する」が29.3%で並び、最も高い。

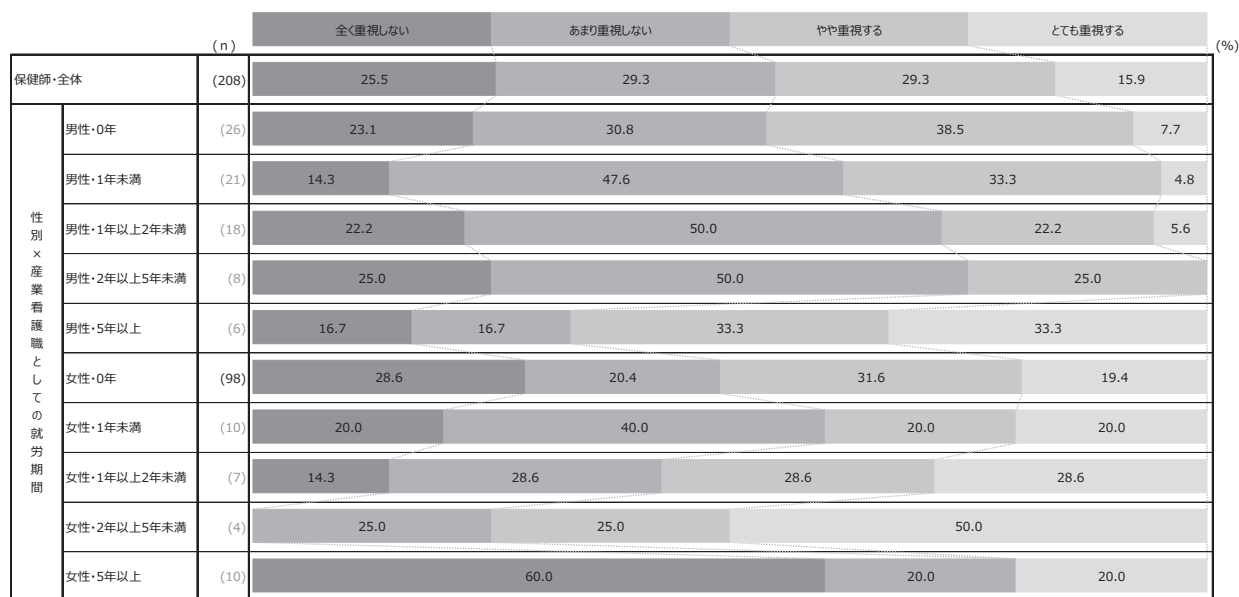


図7-1-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

1. 保育所・学童保育がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「全く重視しない」が32.0%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.7%で続く。  
 ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」が全体と比較して高い。

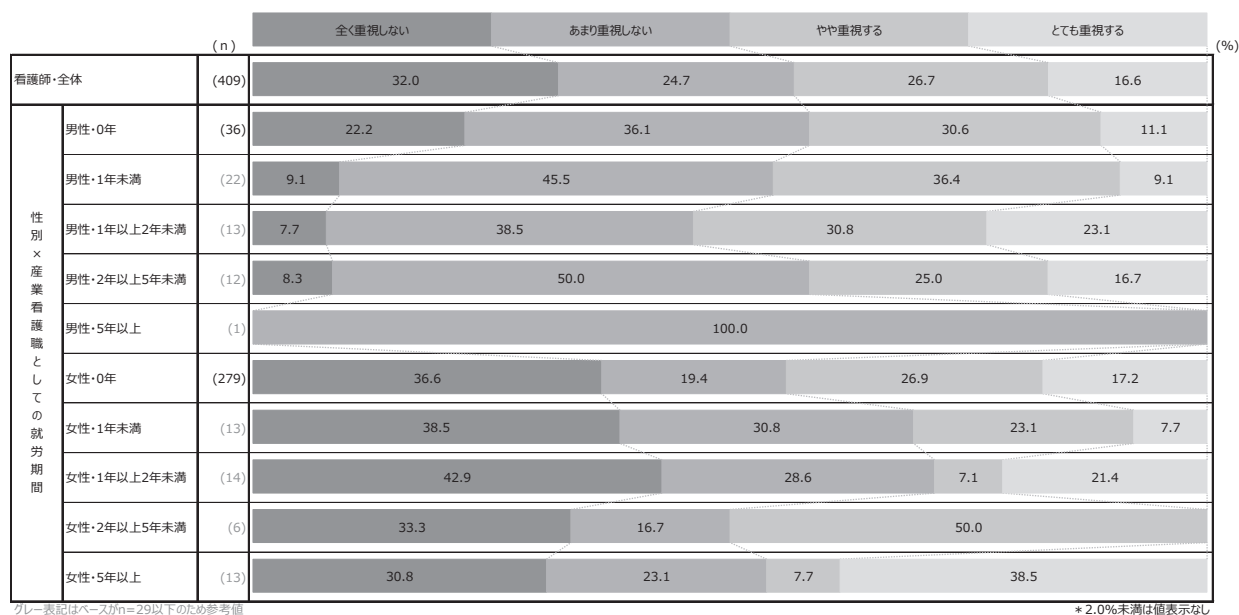


図7-2-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

2. 残業が少ない（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が50.5%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.0%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

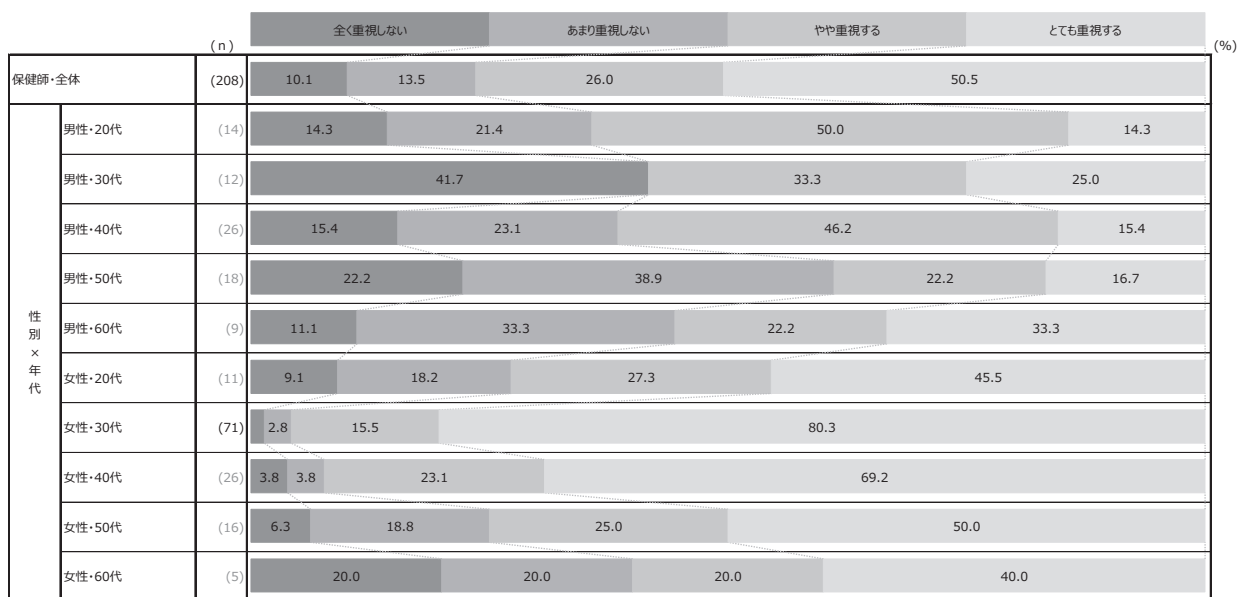


図7-2-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

2. 残業が少ない（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が54.8%で最も高く、次いで「やや重視する」が29.3%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」「女性・40代」で「とても重視する」、「女性・50代」で「やや重視する」が全体と比較して高い。

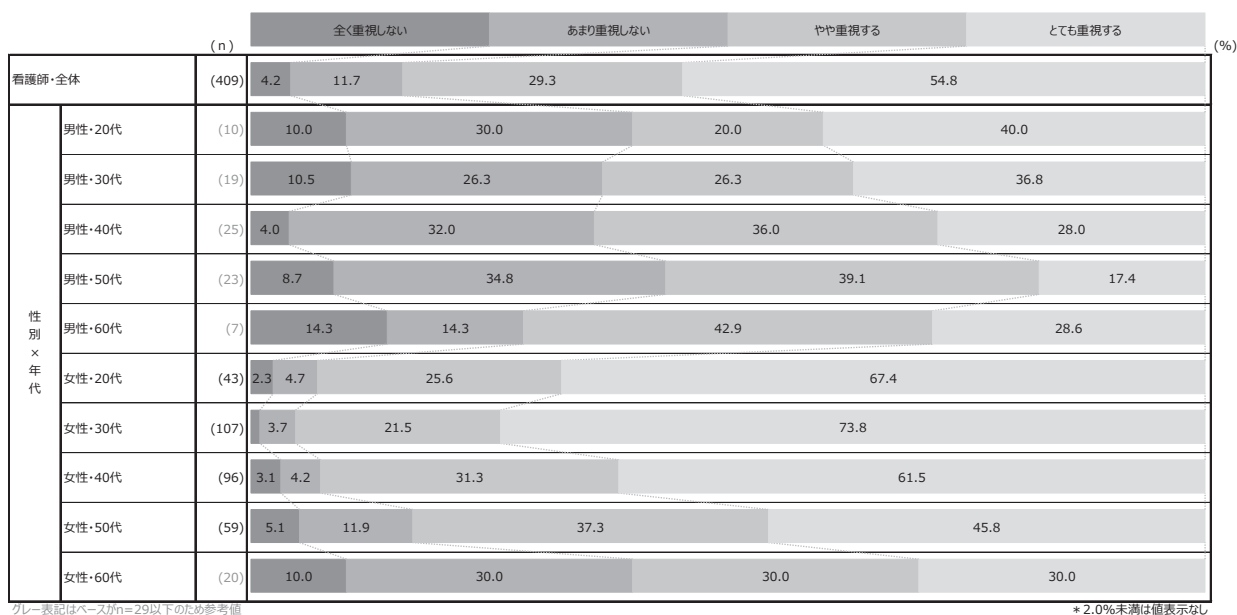


図7-2-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

2. 残業が少ない（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が50.5%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.0%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

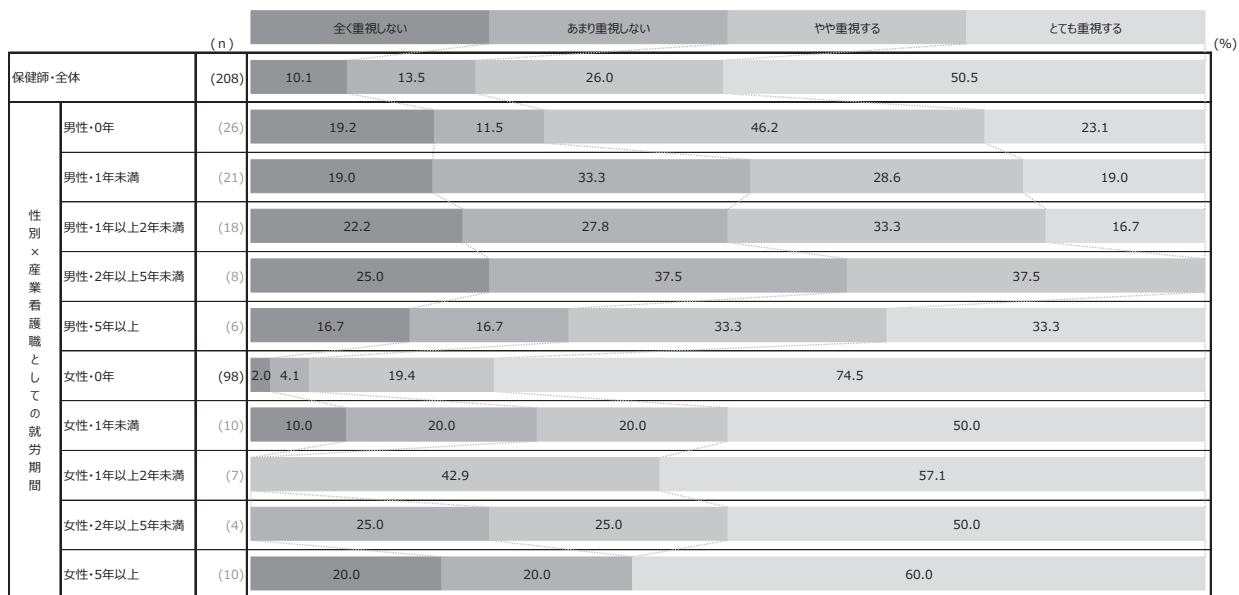


図7-2-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

2. 残業が少ない（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が54.8%で最も高く、次いで「やや重視する」が29.3%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」「全く重視しない」、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

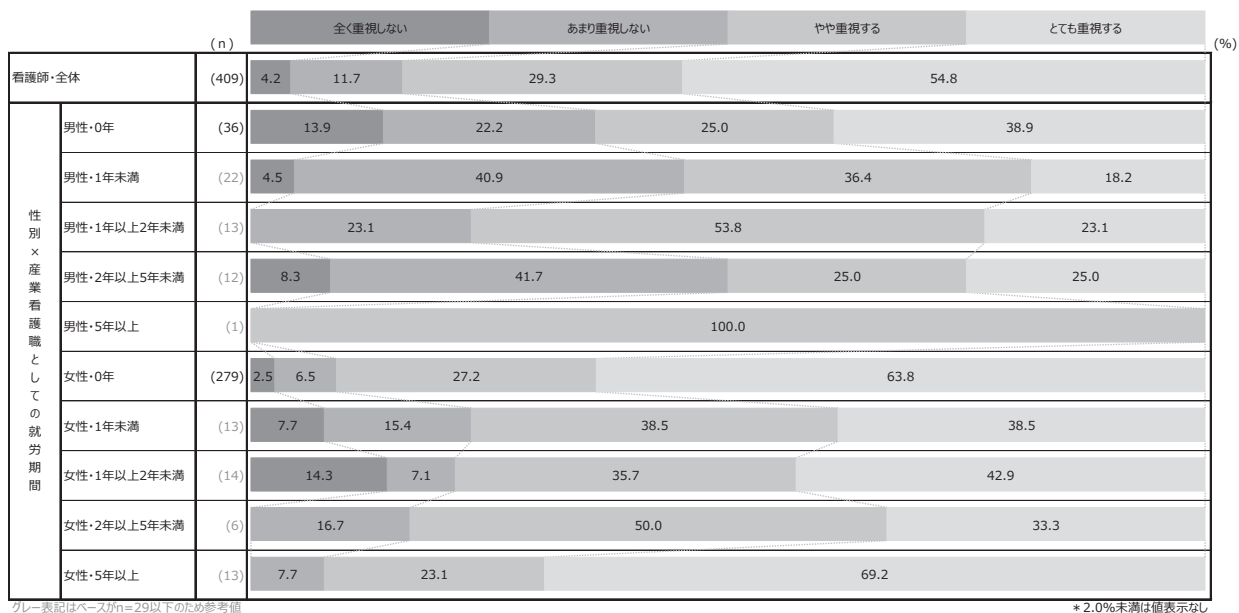


図7-3-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

3.育児支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が35.6%で最も高く、次いで「やや重視する」が27.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

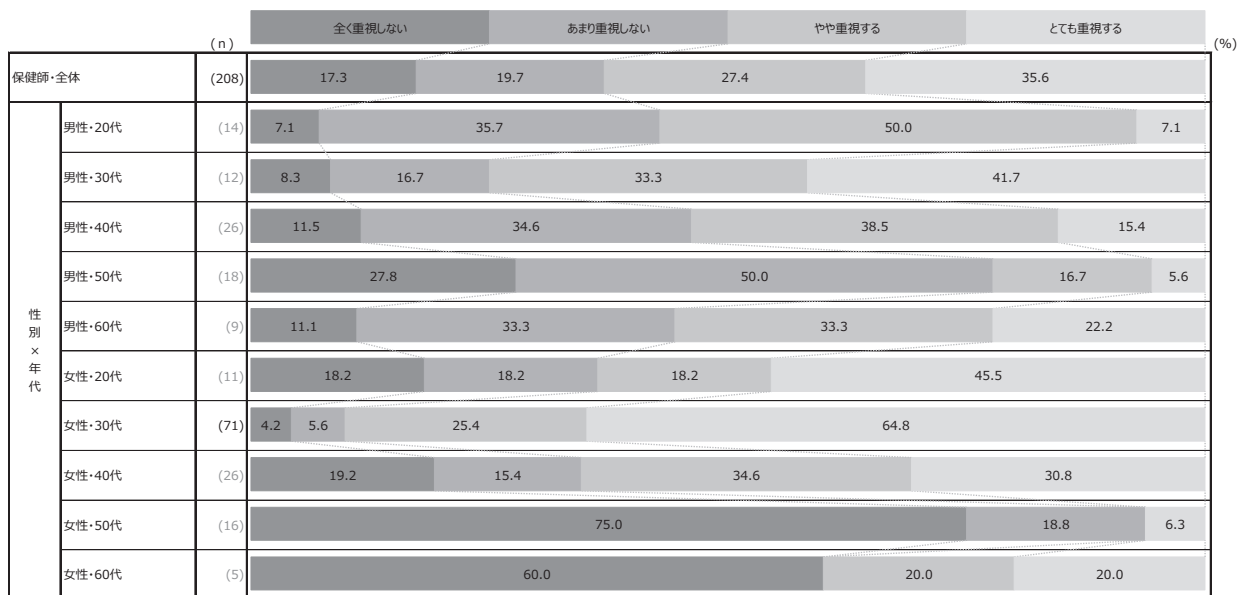


図7-3-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

3.育児支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が36.2%で最も高く、次いで「全く重視しない」が25.9%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」で「とても重視する」、「女性・50代」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

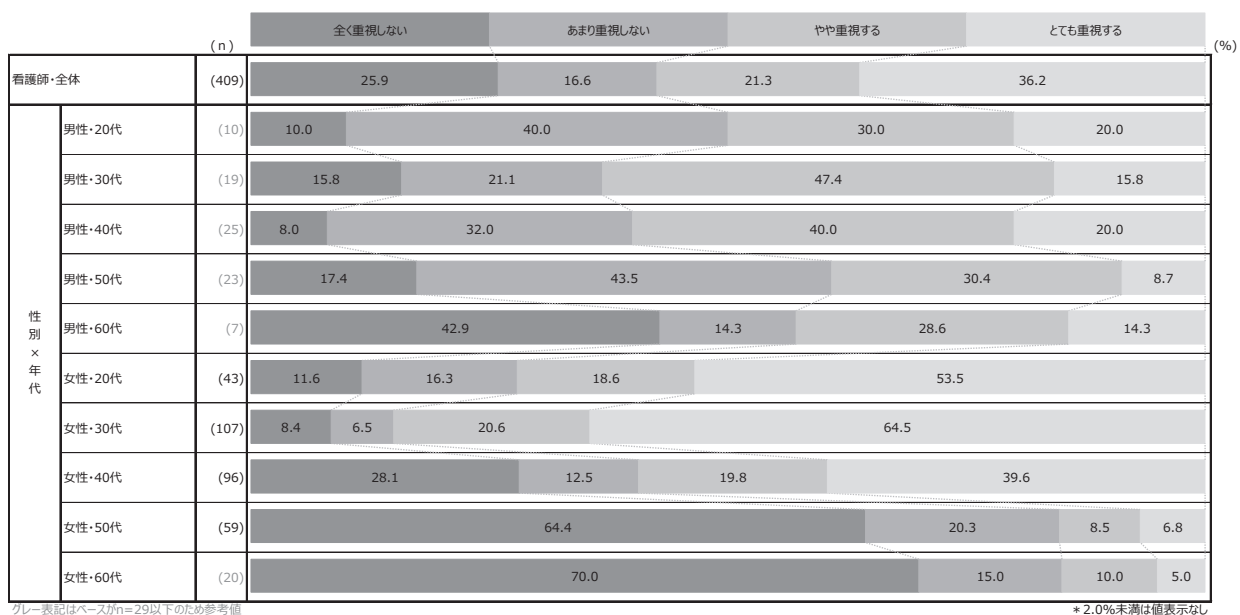


図7-3-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

3. 育児支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が35.6%で最も高く、次いで「やや重視する」が27.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

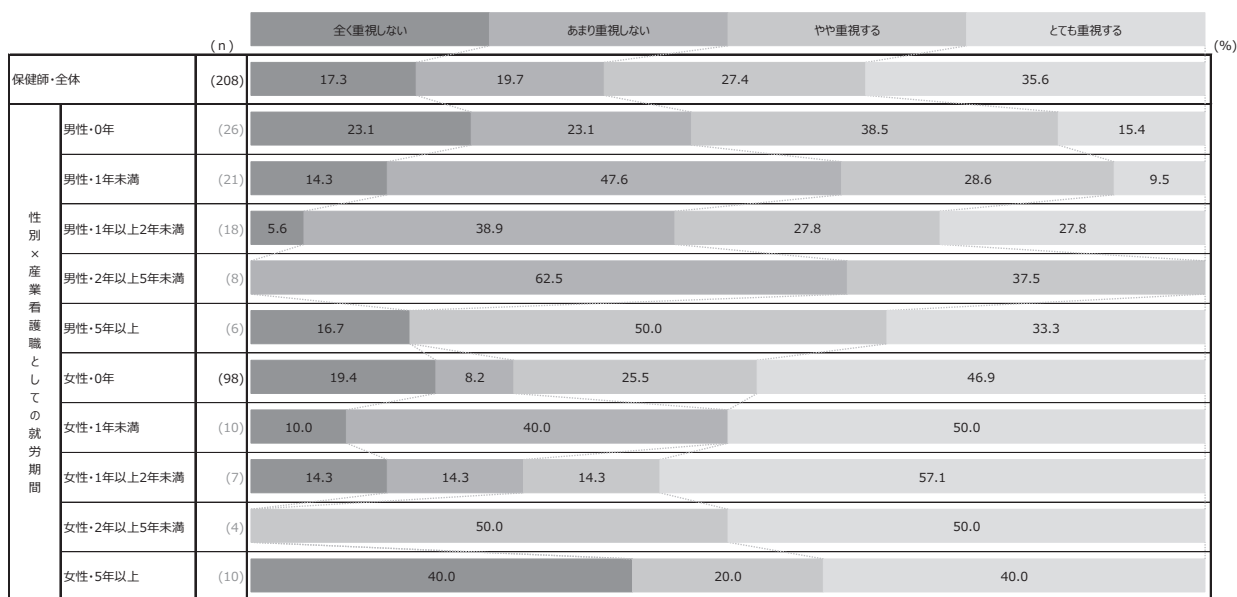


図7-3-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

3. 育児支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が36.2%で最も高く、次いで「全く重視しない」が25.9%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」「やや重視する」「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

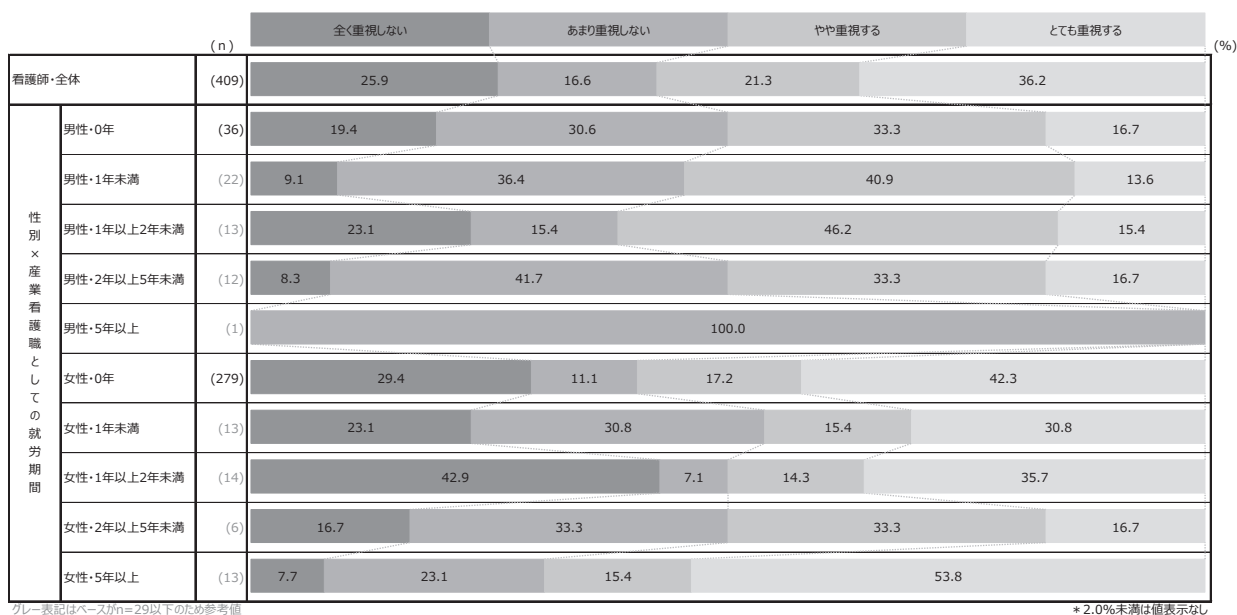


図7-4-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

4.介護支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「やや重視する」が47.6%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が23.1%で続く。

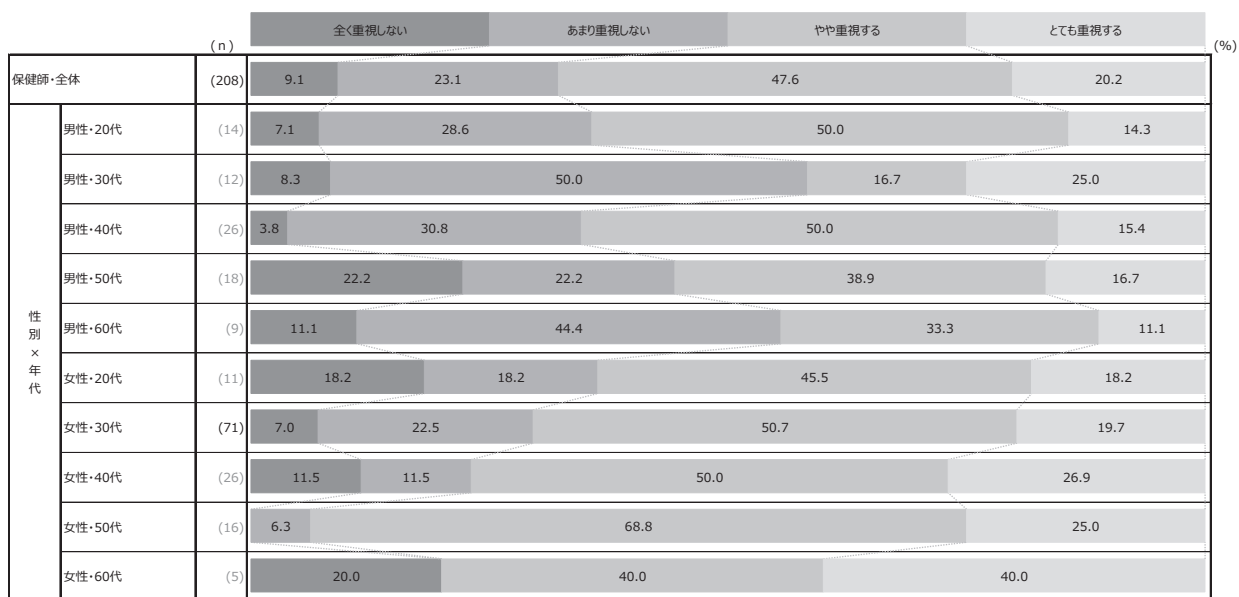


図7-4-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

4.介護支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「やや重視する」が36.9%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が26.9%で続く。  
・「性別×年代」では、「女性・20代」で「とても重視する」、「女性・30代」で「あまり重視しない」、「女性・50代」で「やや重視する」が全体と比較して高い。

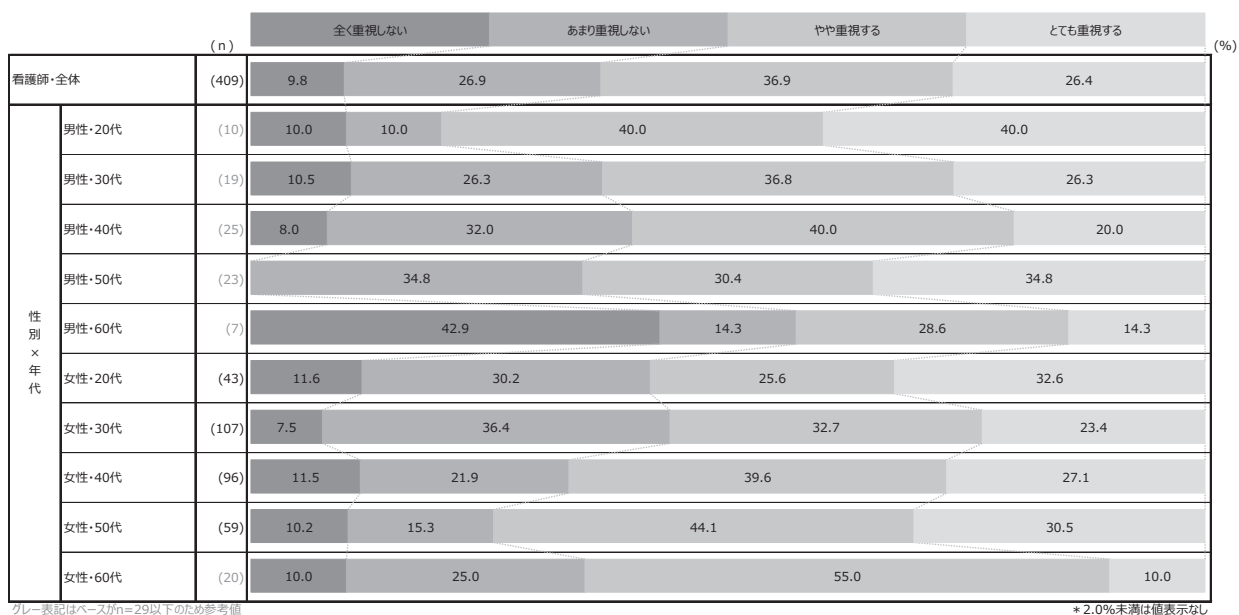


図7-4-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

4.介護支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「やや重視する」が47.6%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が23.1%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「やや重視する」が全体と比較して高い。

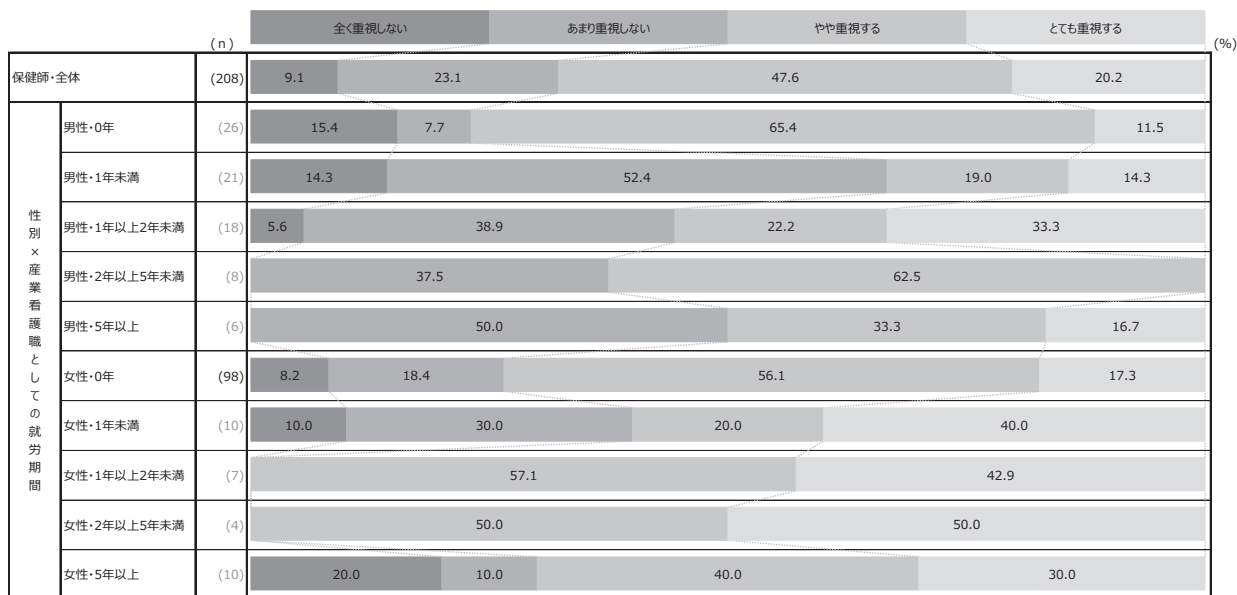


図7-4-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

4.介護支援制度が整っている（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「やや重視する」が36.9%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が26.9%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」が全体と比較して高い。

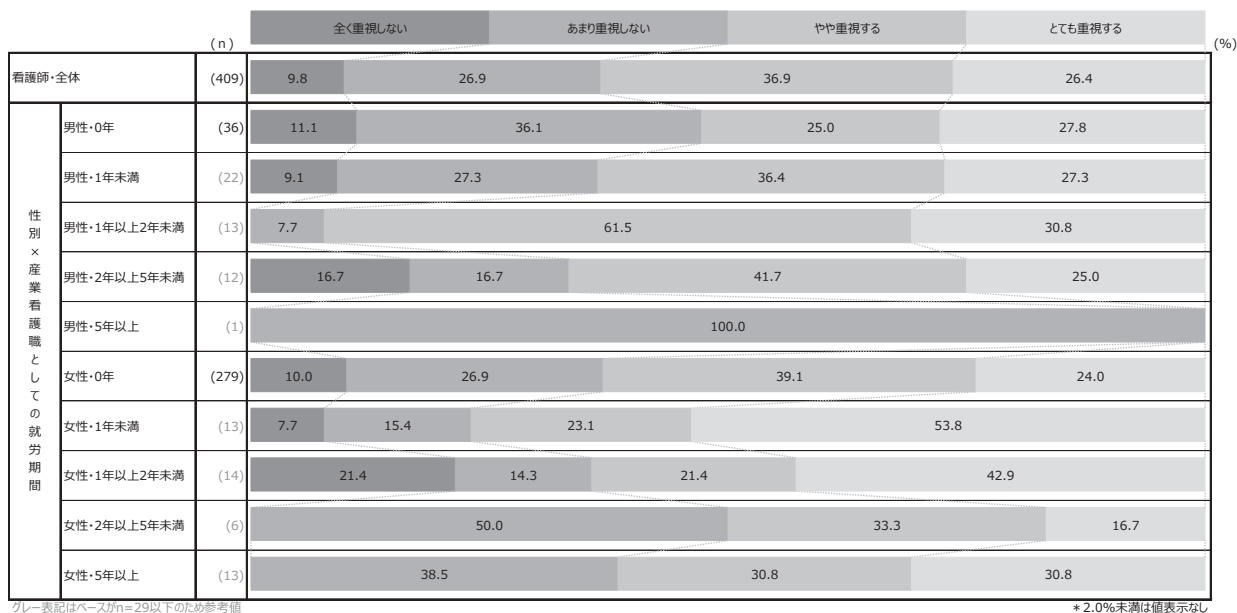


図7-5-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

5. 社宅がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「全く重視しない」が43.8%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が26.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

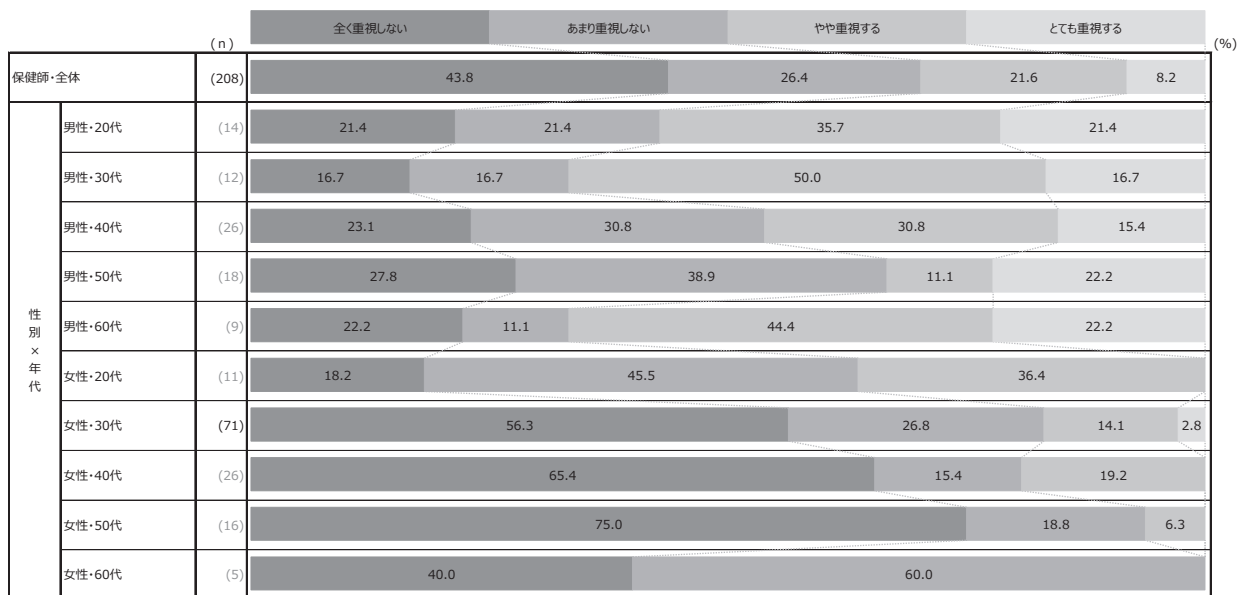


図7-5-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

5. 社宅がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「全く重視しない」が47.2%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が31.3%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」「女性・40代」で「全く重視しない」、「女性・50代」で「あまり重視しない」「全く重視しない」が全体と比較して高い。

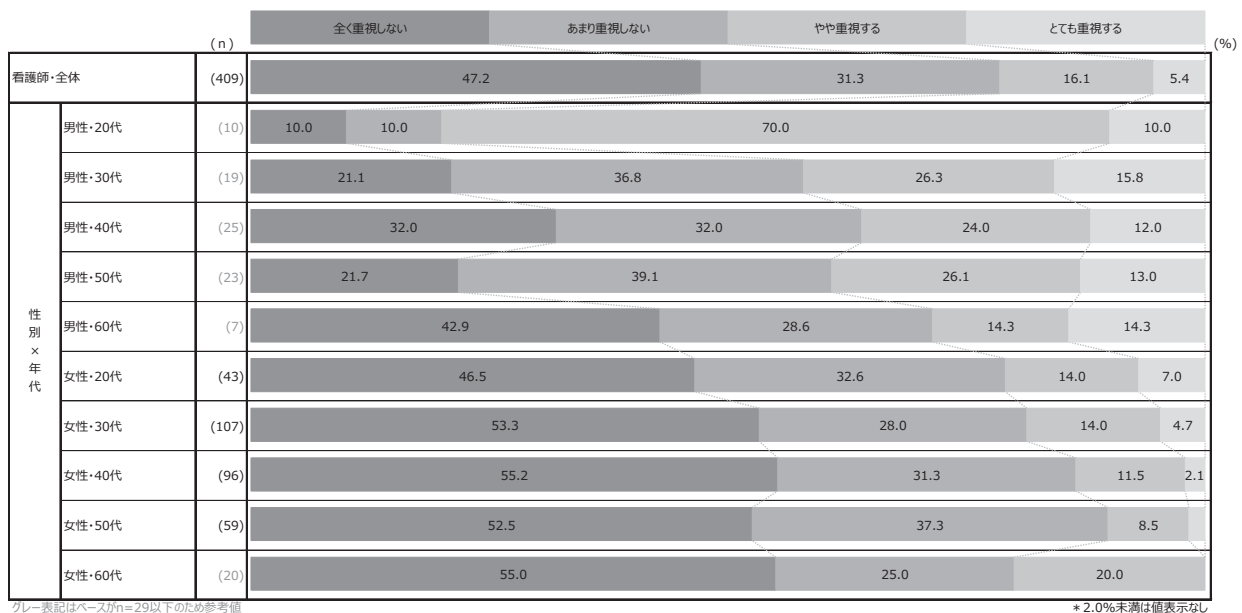


図7-5-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

5. 社宅がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「全く重視しない」が43.8%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が26.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

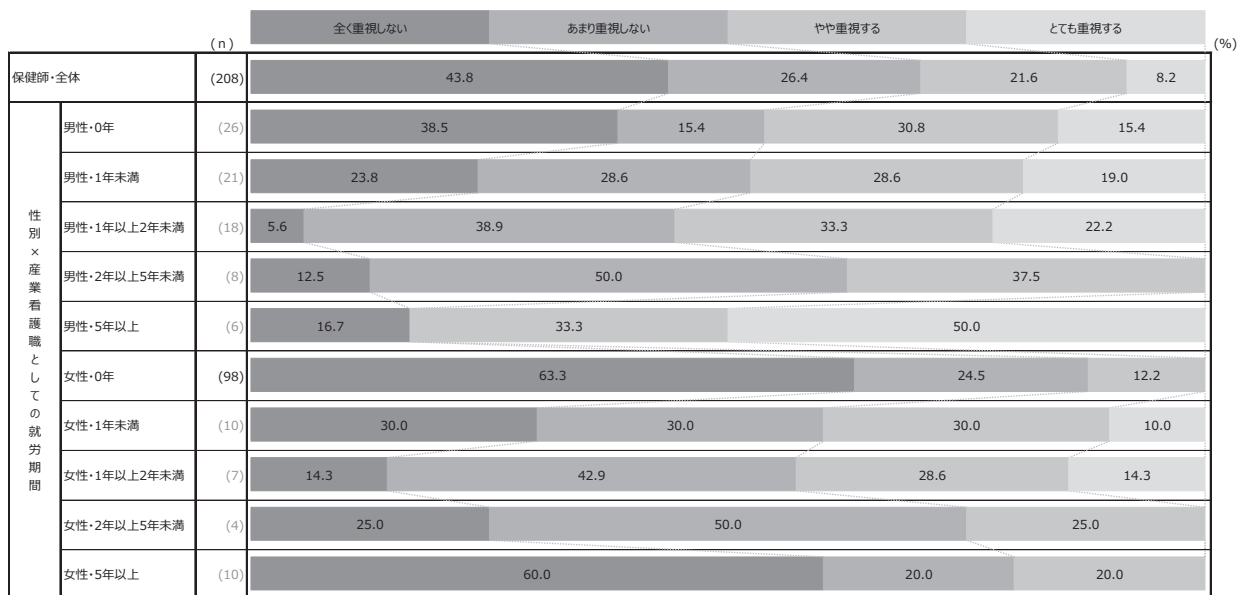


図7-5-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

5. 社宅がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「全く重視しない」が47.2%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が31.3%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「やや重視する」「とても重視する」、「女性・0年」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

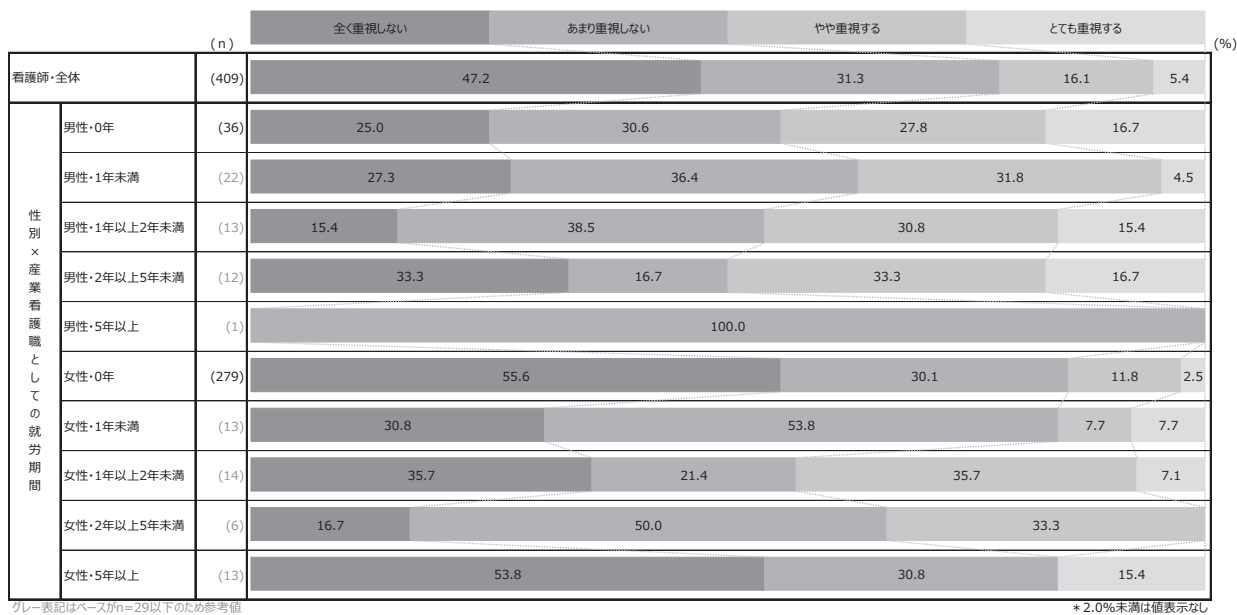


図7-6-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

6.キャリア支援制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「やや重視する」が40.9%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が27.9%で続く。

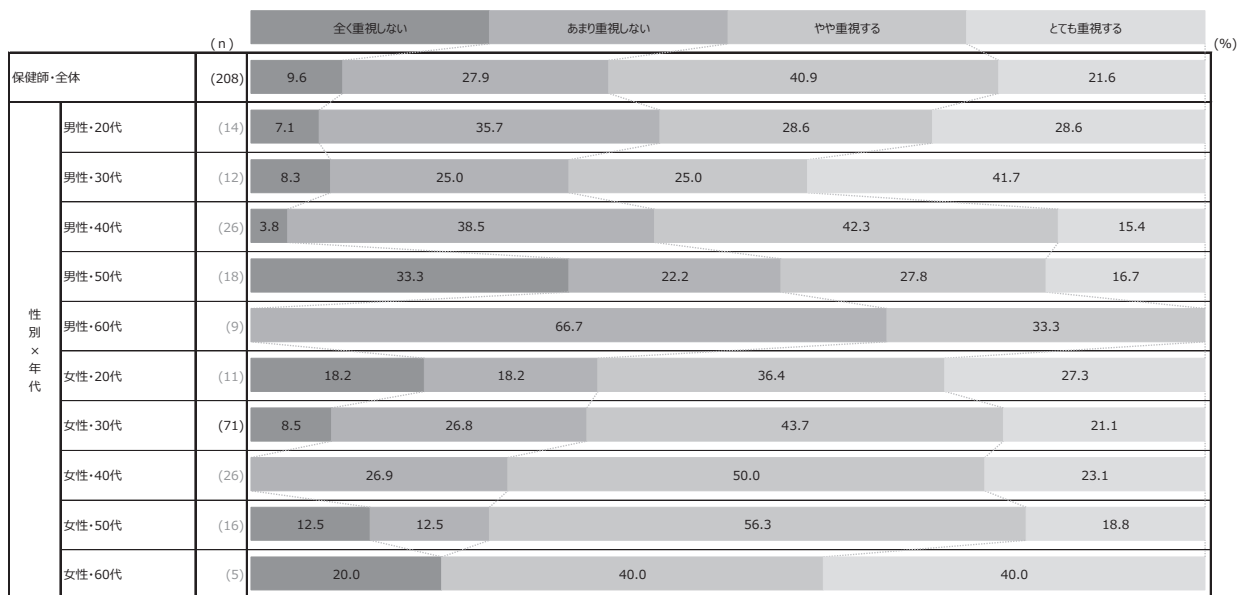


図7-6-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

6.キャリア支援制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

・全体では、「やや重視する」が42.8%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が31.3%で続く。  
 ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」で「あまり重視しない」、「女性・50代」で「全く重視しない」が全体と比較して高い。

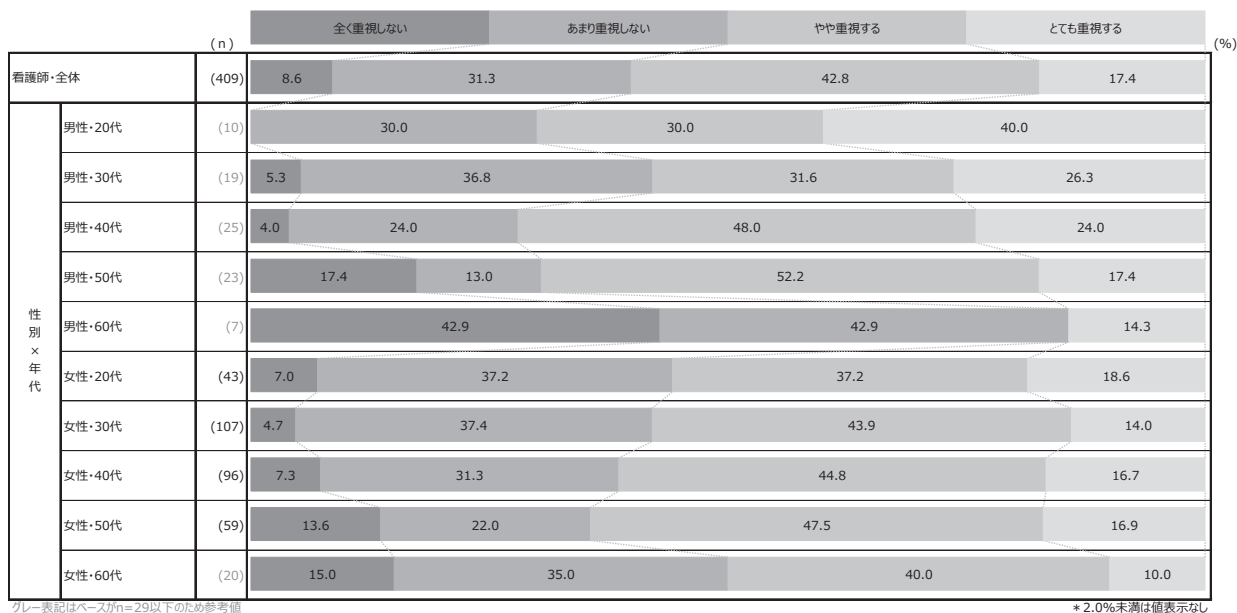


図7-6-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

6.キャリア支援制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「やや重視する」が40.9%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が27.9%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「やや重視する」が全体と比較して高い。

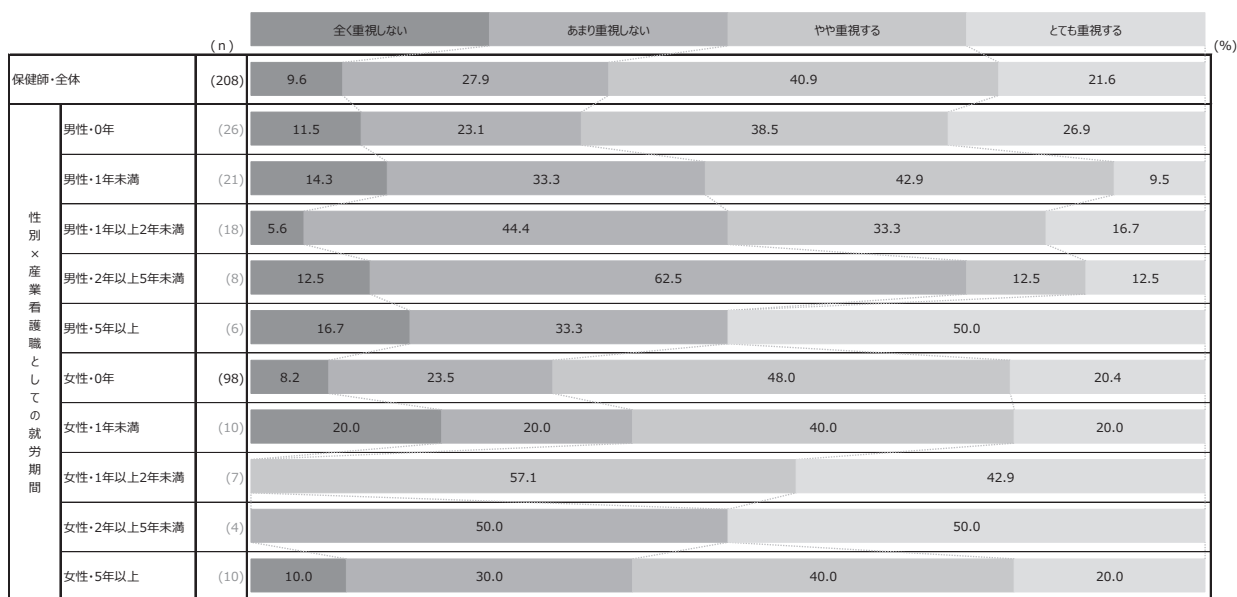


図7-6-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

6.キャリア支援制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「やや重視する」が42.8%で最も高く、次いで「あまり重視しない」が31.3%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

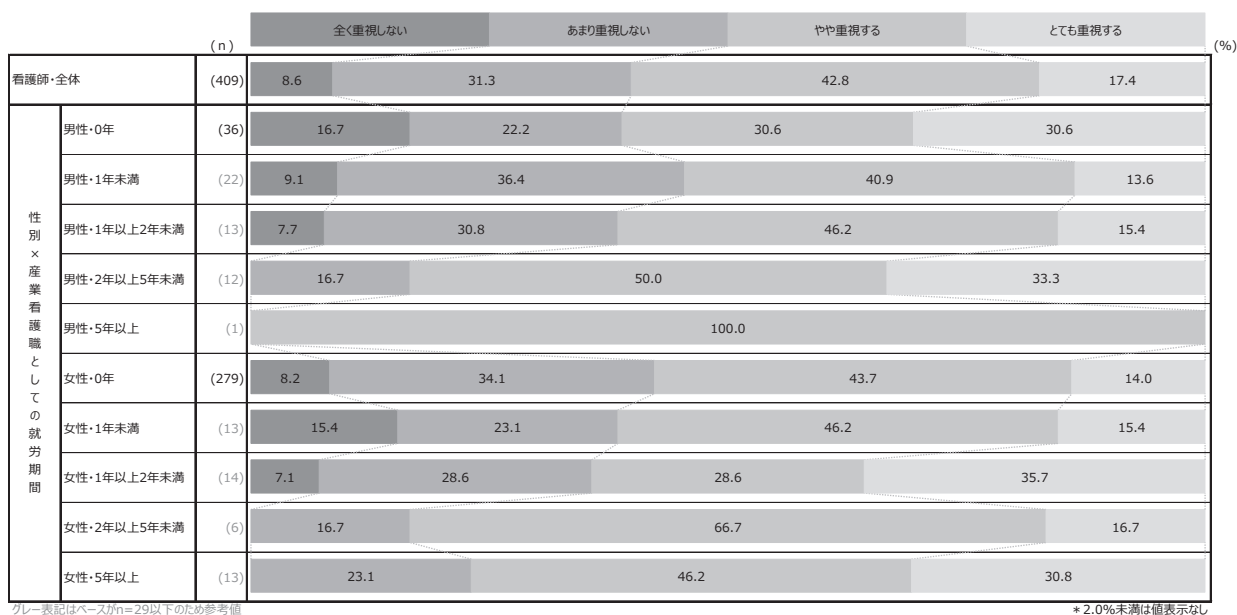


図7-7-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

7.ブランクがあっても採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が58.7%で最も高く、次いで「やや重視する」が28.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

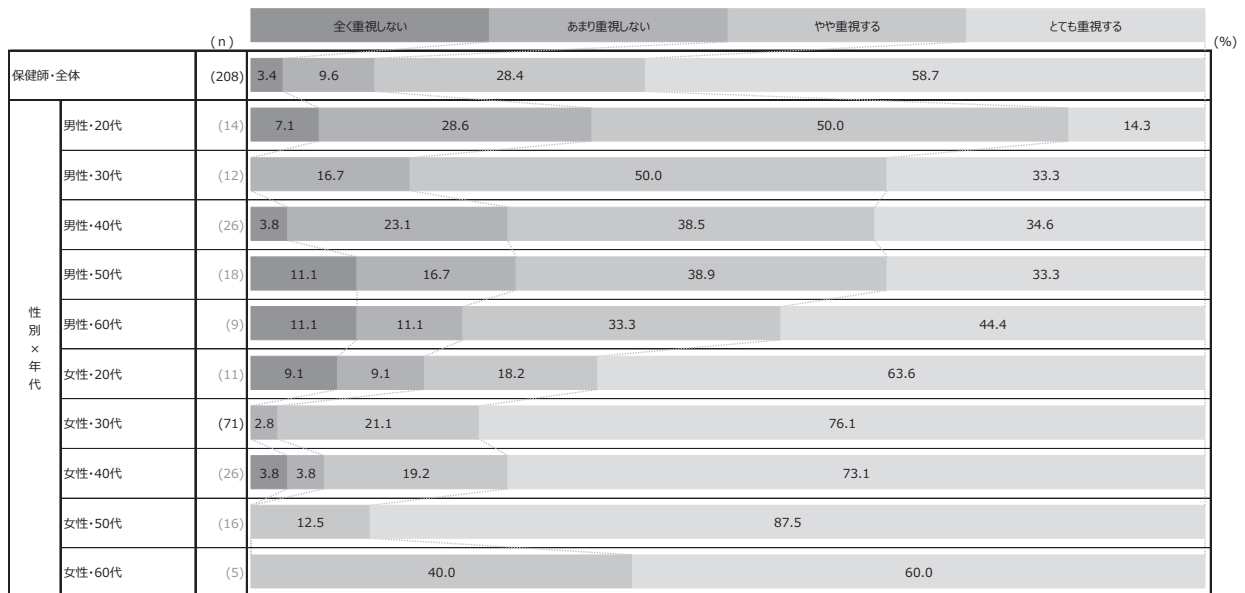


図7-7-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

7.ブランクがあっても採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が63.6%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.7%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」で「全く重視しない」、「女性・40代」「女性・50代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

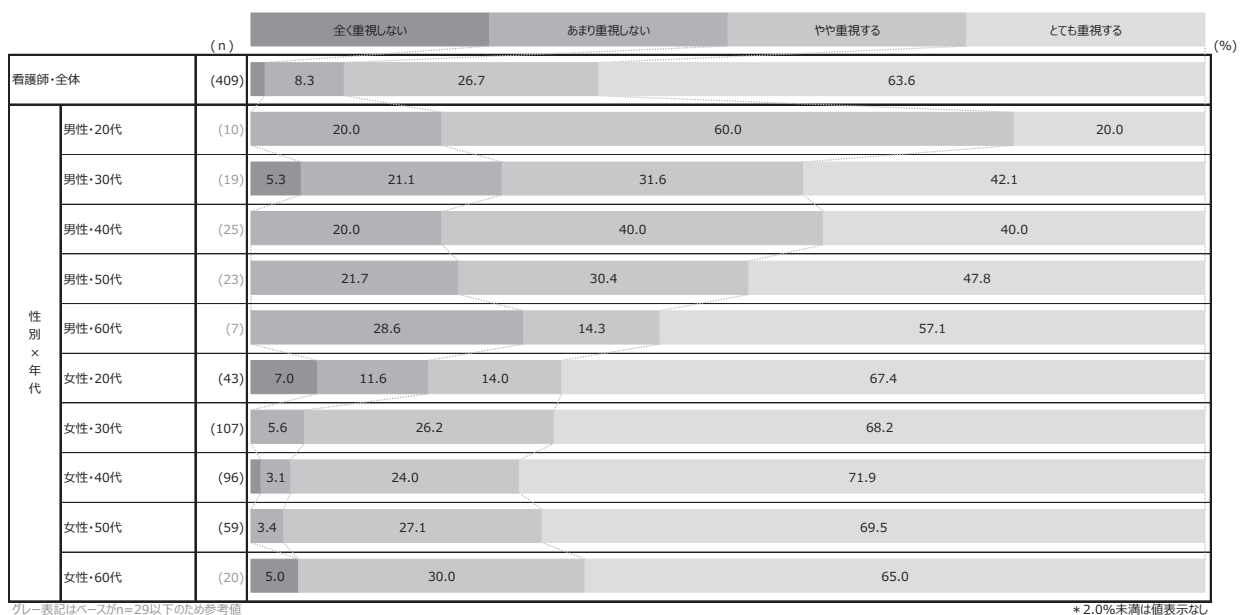


図7-7-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

7.ブランクがあっても採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が58.7%で最も高く、次いで「やや重視する」が28.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

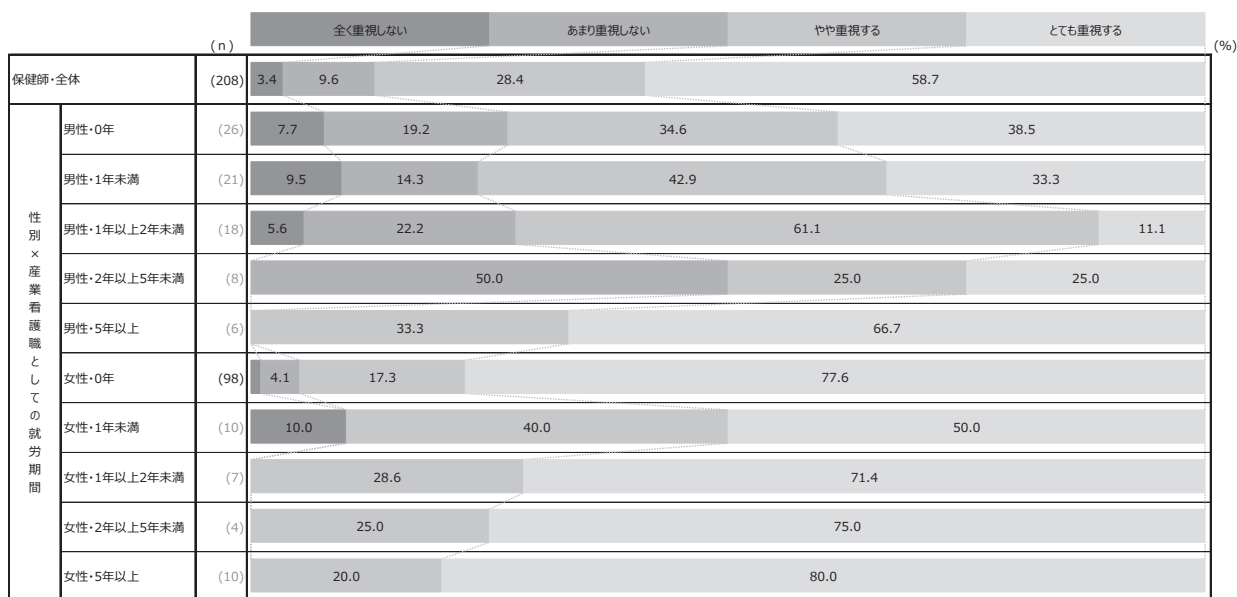


図7-7-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

7.ブランクがあっても採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が63.6%で最も高く、次いで「やや重視する」が26.7%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

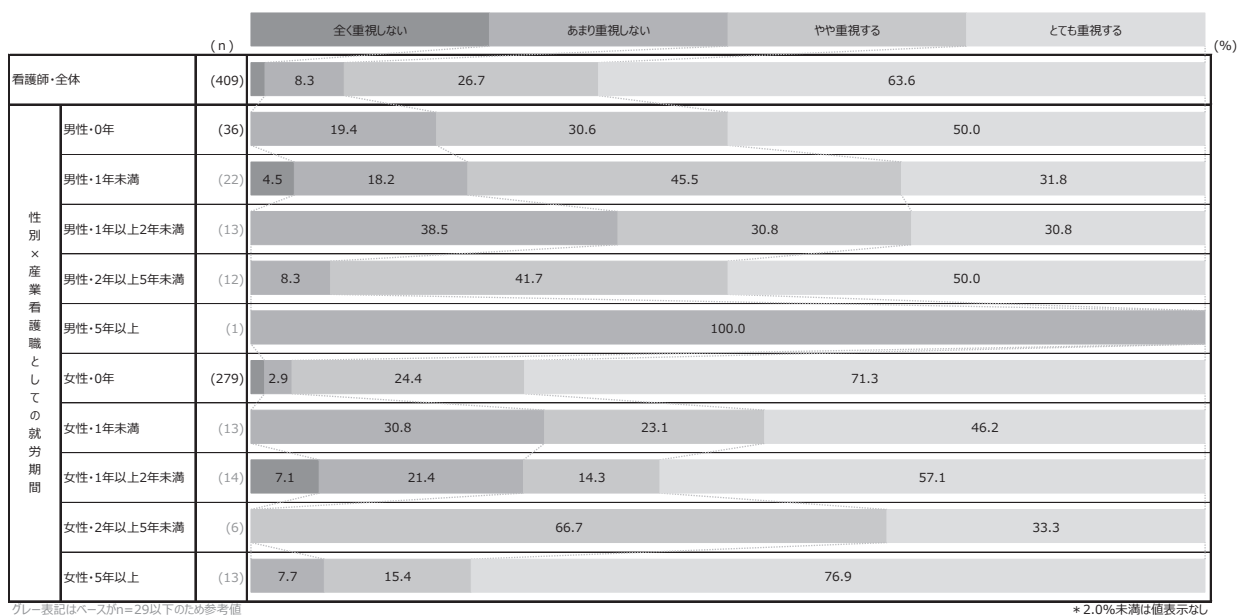


図7-8-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

8.産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が5.8%で最も高く、次いで「やや重視する」が28.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

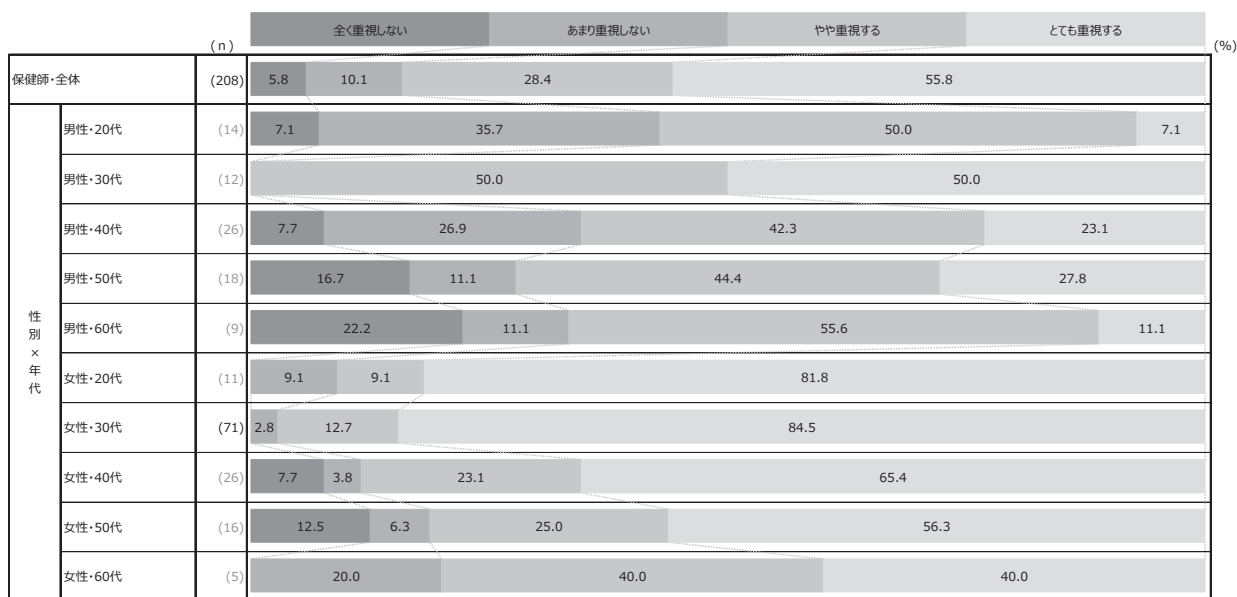


図7-8-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

8.産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が64.5%で最も高く、次いで「やや重視する」が24.4%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」「女性・40代」「女性・50代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

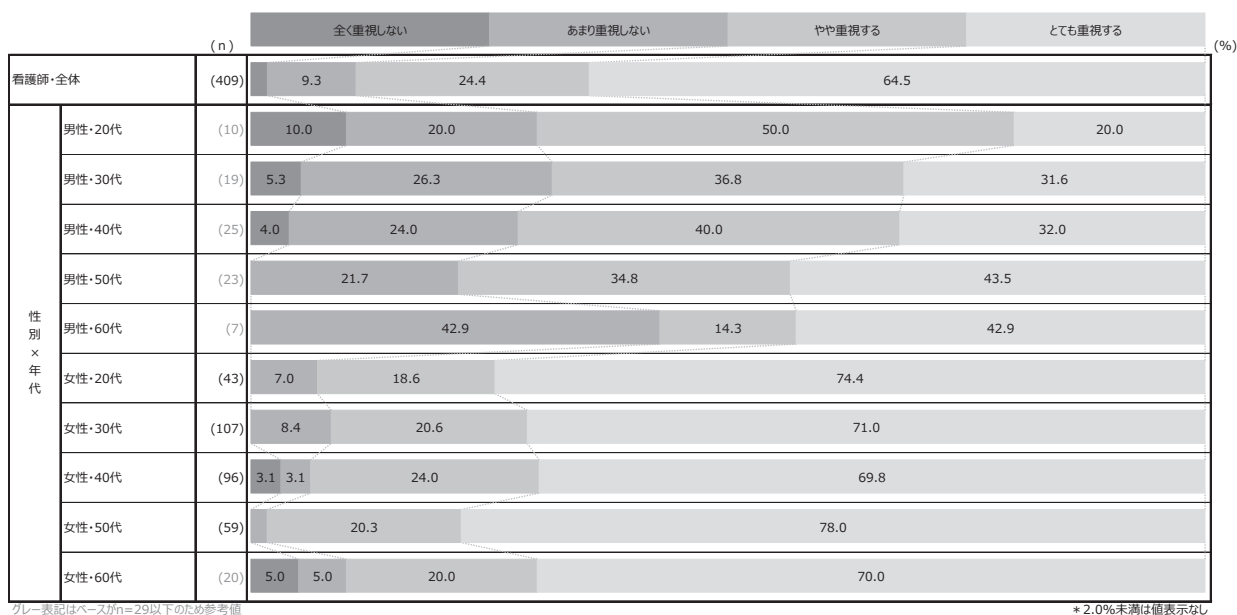


図7-8-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

8.産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が5.8%で最も高く、次いで「やや重視する」が28.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

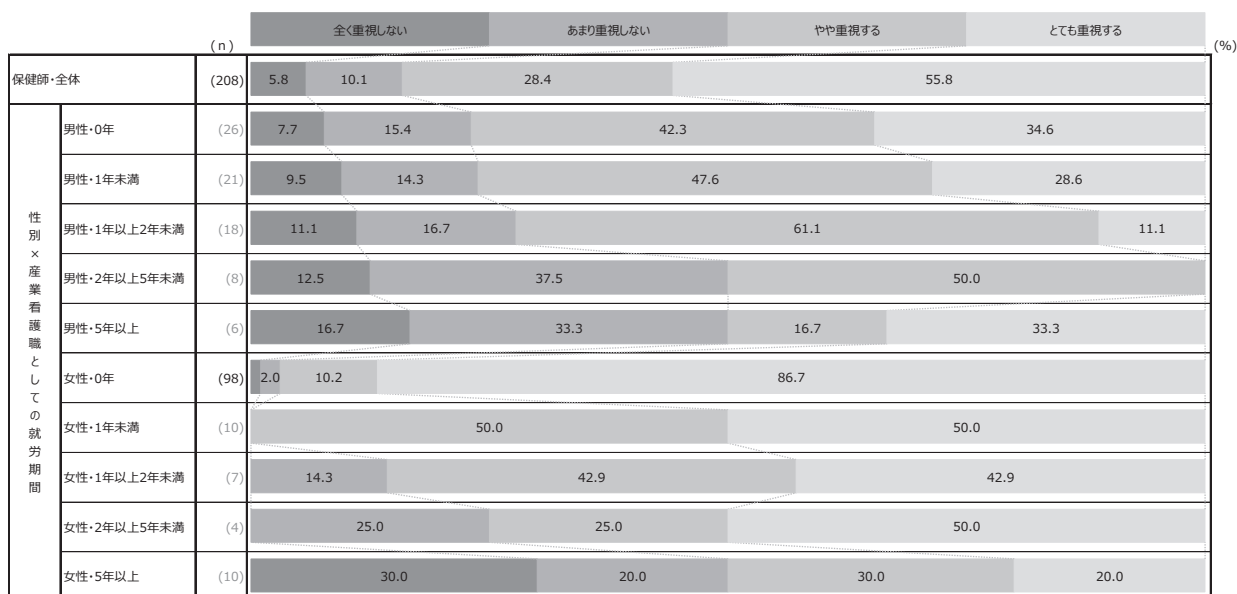


図7-8-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

8.産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が64.5%で最も高く、次いで「やや重視する」が24.4%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「やや重視する」、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

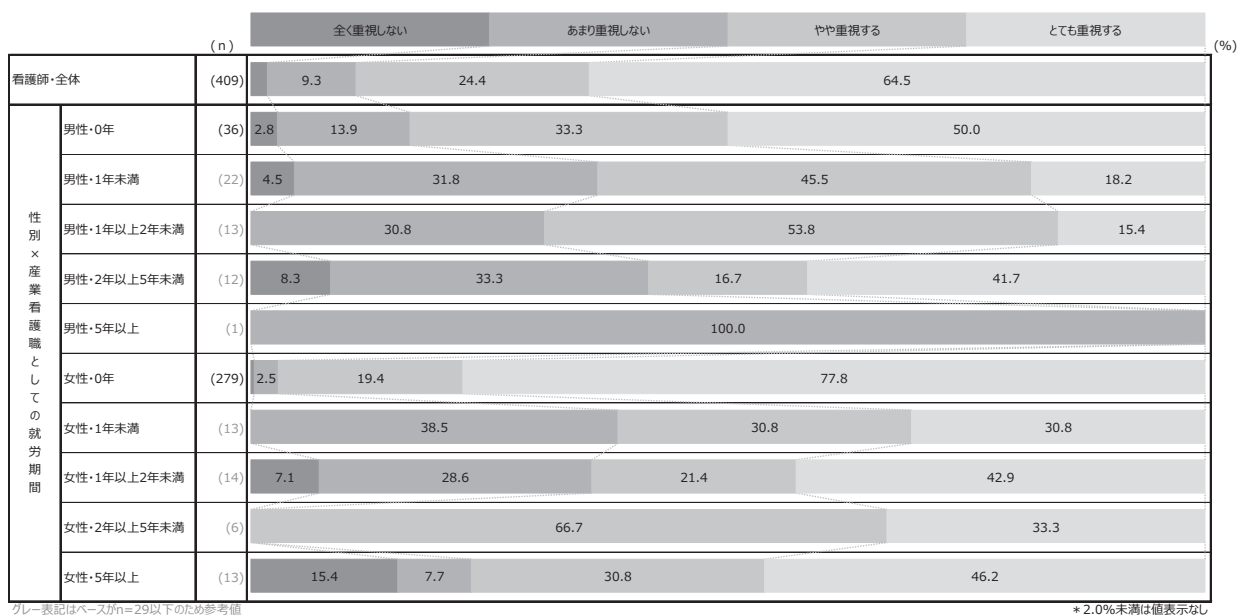


図7-9-1 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×年代別）

9.短時間正社員制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が38.0%で最も高く、次いで「やや重視する」が35.6%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

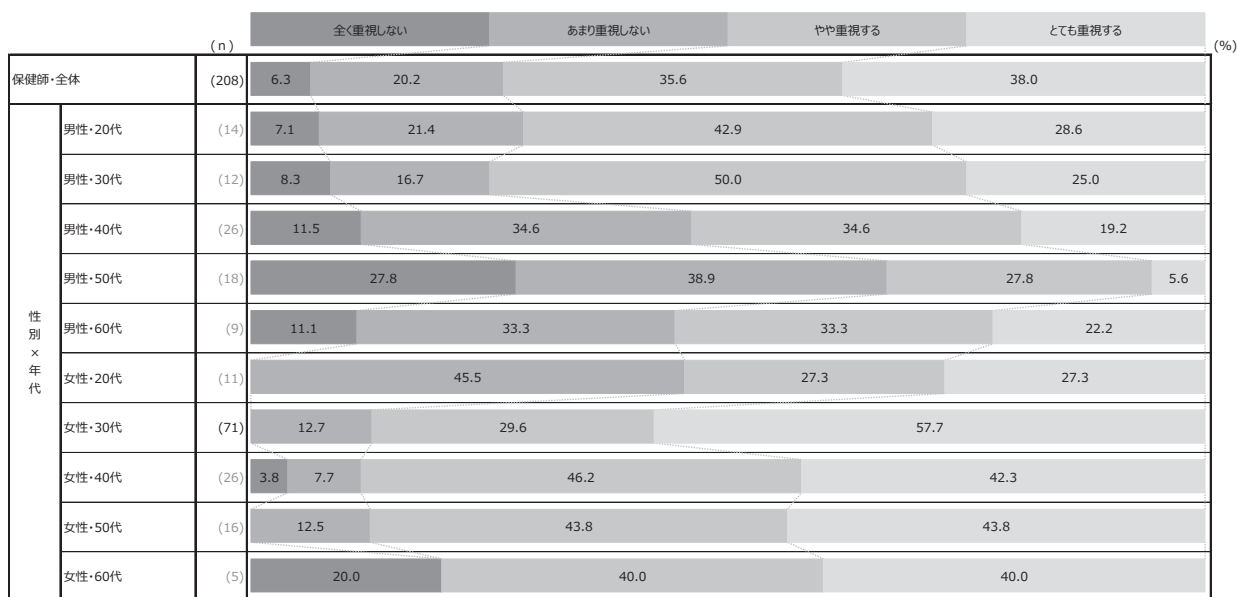


図7-9-2 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×年代別）

9.短時間正社員制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が39.1%で最も高く、次いで「やや重視する」が35.5%で続く。
- ・「性別×年代」では、「女性・20代」「女性・30代」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

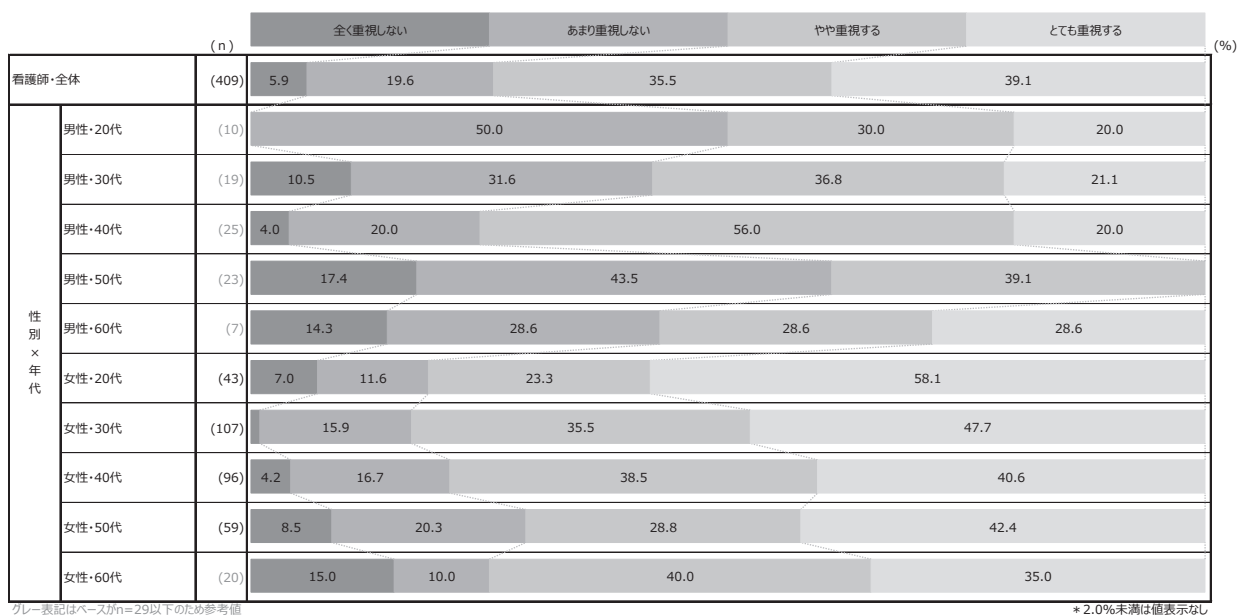


図7-9-3 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（保健師：性別×産業看護職としての就労期間別）

9.短時間正社員制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が38.0%で最も高く、次いで「やや重視する」が35.6%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。

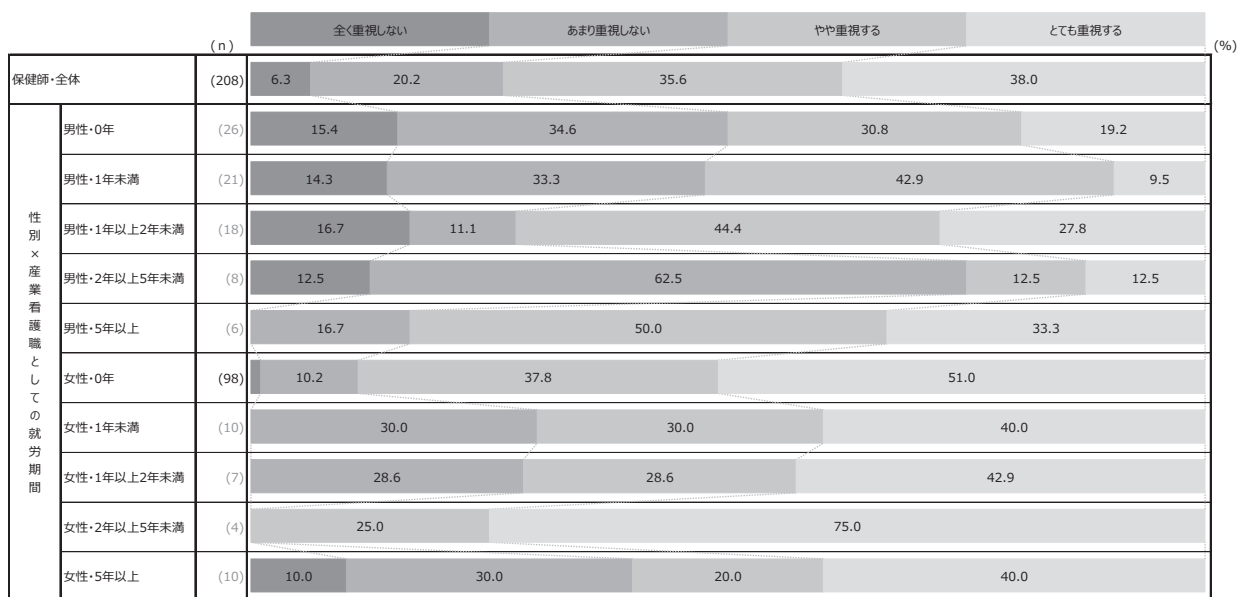
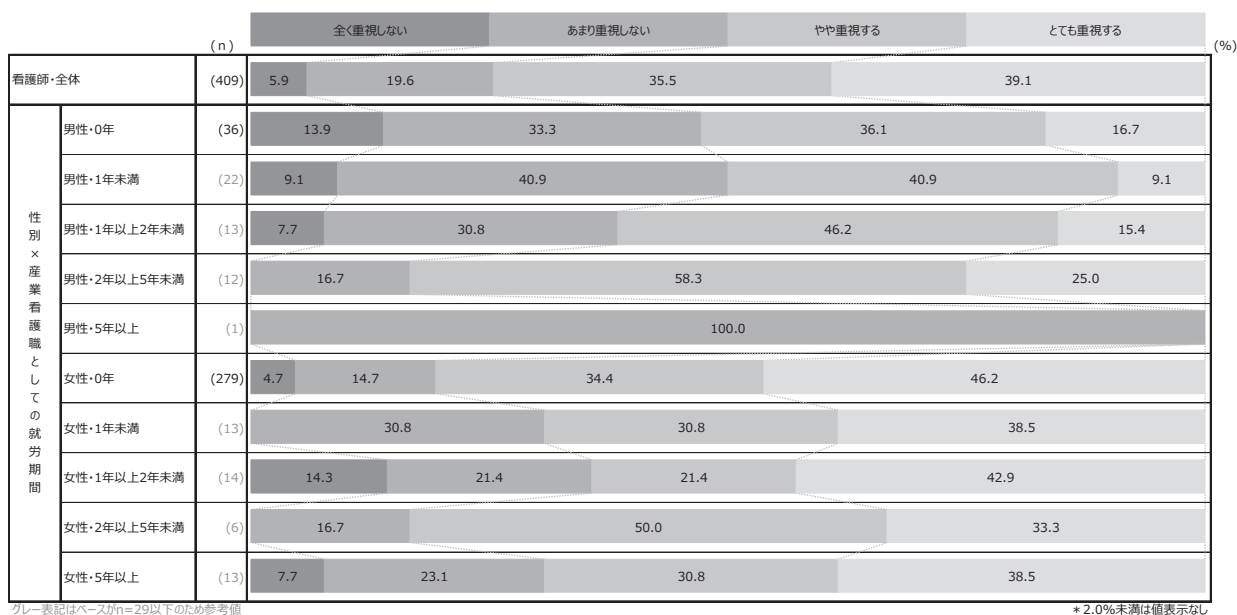


図7-9-4 産業看護職として就労する際に重視する福利厚生や勤務条件（看護師：性別×産業看護職としての就労期間別）

9.短時間正社員制度がある（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

- ・全体では、「とても重視する」が39.1%で最も高く、次いで「やや重視する」が35.5%で続く。
- ・「性別×産業看護職としての就労期間」では、「男性・0年」で「あまり重視しない」「全く重視しない」、「女性・0年」で「とても重視する」が全体と比較して高い。



**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-1.健康診断の実務**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 94.7    | 5.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 85.7    | 14.3        |
|        | 男性・30代 | 12  | 100.0   | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 92.3    | 7.7         |
|        | 男性・50代 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 33.3        |
|        | 女性・20代 | 11  | 90.9    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 97.2    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 94.4    | 4.2         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 90.0    | 10.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 89.5    | 10.5        |
|        | 男性・40代 | 25  | 88.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 91.3    | 8.7         |
|        | 男性・60代 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・20代 | 43  | 93.0    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 96.3    | 0.9         |
|        | 女性・40代 | 96  | 96.9    | 2.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 93.2    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 0.0         |

**表1-2.各種健康診断と事後措置の実施**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 91.8    | 7.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|        | 男性・60代 | 9   | 66.7    | 33.3        |
|        | 女性・20代 | 11  | 90.9    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 97.2    | 1.4         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 91.9    | 7.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 10.5        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 8.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・20代 | 43  | 93.0    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 89.7    | 9.3         |
|        | 女性・40代 | 96  | 93.8    | 5.2         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 5.0         |

**表1-3.復職支援・両立支援**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 86.5    | 9.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 73.1    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|        | 男性・60代 | 9   | 88.9    | 11.1        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 88.7    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 87.5    | 12.5        |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 89.2    | 8.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 91.3    | 8.7         |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 83.7    | 14.0        |
|        | 女性・30代 | 107 | 88.8    | 8.4         |
|        | 女性・40代 | 96  | 91.7    | 7.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 91.5    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 90.0    | 10.0        |

**表1-4.健康相談・保健指導**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 87.0    | 11.5        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 64.3    | 35.7        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 69.2    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|        | 男性・60代 | 9   | 88.9    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 91.5    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 87.5    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 92.2    | 5.4         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 100.0   | 0.0         |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 8.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 95.3    | 4.7         |
|        | 女性・30代 | 107 | 91.6    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 90.6    | 4.2         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 5.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-5.特定保健指導**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 87.0    | 12.0        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 73.1    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 66.7    | 33.3        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 93.0    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 87.5    | 18.8        |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 86.1    | 11.5        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 96.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 91.3    | 8.7         |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 88.4    | 9.3         |
|        | 女性・30代 | 107 | 82.2    | 13.1        |
|        | 女性・40代 | 96  | 86.5    | 9.4         |
|        | 女性・50代 | 59  | 93.2    | 6.8         |
|        | 女性・60代 | 20  | 70.0    | 30.0        |

**表1-6.メンタルヘルス対策（ストレスチェックの実施を含む）**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 90.9    | 6.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 92.9    | 7.1         |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 19.2        |
|        | 男性・50代 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|        | 男性・60代 | 9   | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 95.8    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 87.5    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 93.2    | 4.2         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 100.0   | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 100.0   | 0.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 88.4    | 4.7         |
|        | 女性・30代 | 107 | 91.6    | 1.9         |
|        | 女性・40代 | 96  | 95.8    | 1.0         |
|        | 女性・50代 | 59  | 96.6    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 5.0         |

**表1-7.ストレスチェック後の高ストレス者面談**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.0    | 10.6        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 73.1    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 90.1    | 8.5         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.0    | 6.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 10.5        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 0.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 81.4    | 11.6        |
|        | 女性・30代 | 107 | 86.0    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 96  | 88.5    | 5.2         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 90.0    | 10.0        |

**表1-8.ストレスチェック後の集団分析**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 85.1    | 13.0        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 0.0         |
|        | 男性・40代 | 26  | 69.2    | 26.9        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 16.7        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 85.9    | 9.9         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 12.5        |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 86.1    | 9.3         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 96.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 95.7    | 4.3         |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 79.1    | 11.6        |
|        | 女性・30代 | 107 | 83.2    | 8.4         |
|        | 女性・40代 | 96  | 83.3    | 10.4        |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 80.0    | 20.0        |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-9.職場の健康づくり**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 85.6    | 11.1        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 65.4    | 26.9        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 66.7    | 33.3        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 93.0    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 90.5    | 3.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 89.5    | 10.5        |
|        | 男性・40代 | 25  | 96.0    | 0.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 83.7    | 9.3         |
|        | 女性・30代 | 107 | 88.8    | 0.9         |
|        | 女性・40代 | 96  | 90.6    | 1.0         |
|        | 女性・50代 | 59  | 96.6    | 1.7         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**表1-10.労働衛生教育や健康教育の企画・実施**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.0    | 9.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 19.2        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 88.9    | 11.1        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 91.5    | 4.2         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 12.5        |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.3    | 6.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 86.0    | 9.3         |
|        | 女性・30代 | 107 | 87.9    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 89.6    | 3.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 85.0    | 10.0        |

**表1-11.職場のリスクアセスメントと対応**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 83.7    | 13.5        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 57.1    | 35.7        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 19.2        |
|        | 男性・50代 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|        | 男性・60代 | 9   | 55.6    | 44.4        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 90.1    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 7.7         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.5    | 6.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 78.3    | 21.7        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 86.0    | 4.7         |
|        | 女性・30代 | 107 | 92.5    | 1.9         |
|        | 女性・40代 | 96  | 86.5    | 6.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 85.0    | 15.0        |

**表1-12.過重労働対策（長時間労働者への医師による面接指導に基づく事後措置を含む）**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.5    | 9.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 50.0    | 50.0        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 84.6    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 77.8    | 16.7        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 95.8    | 0.0         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.3    | 6.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 100.0   | 0.0         |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 88.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 78.3    | 26.1        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 79.1    | 14.0        |
|        | 女性・30代 | 107 | 89.7    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 96  | 85.4    | 7.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 5.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-13.受動喫煙防止対策**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 86.5    | 6.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 84.6    | 11.5        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 90.9    | 0.0         |
|        | 女性・30代 | 71  | 90.1    | 1.4         |
|        | 女性・40代 | 26  | 84.6    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 85.1    | 6.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 96.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 81.4    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 80.4    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 96  | 80.2    | 6.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**表1-14.快適職場づくり**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 85.6    | 10.1        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 69.2    | 23.1        |
|        | 男性・50代 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 91.5    | 4.2         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.8    | 5.1         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 90.0    | 10.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 86.0    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 87.9    | 4.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 85.4    | 2.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**表1-15.職場組織の健康課題の把握と改善／労働者の健康障害の原因の調査と再発防止のための措置**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 85.6    | 11.1        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 57.1    | 42.9        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 87.3    | 7.0         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 85.8    | 8.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 72.1    | 18.6        |
|        | 女性・30代 | 107 | 86.0    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 88.5    | 7.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 91.5    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 90.0    | 10.0        |

**表1-16.産業看護職のマネジメント業務**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.9    | 9.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 84.6    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 66.7    | 33.3        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 91.5    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 89.2    | 8.3         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 96.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 83.7    | 11.6        |
|        | 女性・30代 | 107 | 88.8    | 6.5         |
|        | 女性・40代 | 96  | 90.6    | 7.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 5.1         |
|        | 女性・60代 | 20  | 95.0    | 5.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-17.労働衛生、産業保健の企画**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 86.5    | 11.1        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 25.0        |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 19.2        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 11.1        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 90.1    | 8.5         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 83.6    | 12.2        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 90.0    | 10.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 80.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 76.7    | 14.0        |
|        | 女性・30代 | 107 | 79.4    | 13.1        |
|        | 女性・40代 | 96  | 84.4    | 11.5        |
|        | 女性・50代 | 59  | 93.2    | 8.5         |
|        | 女性・60代 | 20  | 80.0    | 20.0        |

**表1-18.衛生管理者としての活動**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 83.7    | 12.0        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 61.5    | 26.9        |
|        | 男性・50代 | 18  | 77.8    | 16.7        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 11.1        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 88.7    | 8.5         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 87.0    | 9.8         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 86.0    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 85.0    | 9.3         |
|        | 女性・40代 | 96  | 89.6    | 8.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 91.5    | 8.5         |
|        | 女性・60代 | 20  | 80.0    | 15.0        |

**表1-19.衛生委員会**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 81.7    | 13.9        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 66.7    | 27.8        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 81.7    | 12.7        |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 12.5        |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 78.7    | 16.1        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 80.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 82.6    | 17.4        |
|        | 男性・60代 | 7   | 57.1    | 42.9        |
|        | 女性・20代 | 43  | 76.7    | 16.3        |
|        | 女性・30代 | 107 | 77.6    | 11.2        |
|        | 女性・40代 | 96  | 80.2    | 14.6        |
|        | 女性・50代 | 59  | 81.4    | 20.3        |
|        | 女性・60代 | 20  | 75.0    | 25.0        |

**表1-20.職場の安全管理**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 85.6    | 10.6        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 69.2    | 26.9        |
|        | 男性・50代 | 18  | 77.8    | 16.7        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 93.0    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 26  | 96.2    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 89.2    | 5.1         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 70.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 91.3    | 4.3         |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 88.4    | 4.7         |
|        | 女性・30代 | 107 | 86.9    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 90.6    | 3.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 94.9    | 1.7         |
|        | 女性・60代 | 20  | 90.0    | 10.0        |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-21.ハラスメント対策**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 89.4    | 6.3         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 92.9    | 7.1         |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 80.8    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 88.9    | 11.1        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 90.1    | 4.2         |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.3    | 5.6         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 8.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 69.6    | 21.7        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 88.4    | 2.3         |
|        | 女性・30代 | 107 | 81.3    | 4.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 93.8    | 2.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 96.6    | 1.7         |
|        | 女性・60代 | 20  | 90.0    | 10.0        |

**表1-22.健康経営推進**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 82.2    | 15.4        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 88.5    | 7.7         |
|        | 男性・50代 | 18  | 72.2    | 22.2        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 72.7    | 18.2        |
|        | 女性・30代 | 71  | 81.7    | 18.3        |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 7.7         |
|        | 女性・50代 | 16  | 75.0    | 18.8        |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 82.4    | 13.2        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 94.7    | 5.3         |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 90.7    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 78.5    | 15.0        |
|        | 女性・40代 | 96  | 81.3    | 12.5        |
|        | 女性・50代 | 59  | 84.7    | 15.3        |
|        | 女性・60代 | 20  | 70.0    | 15.0        |

**表1-23.BCP（事業継続計画）**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 70.7    | 28.4        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 57.1    | 42.9        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 65.4    | 26.9        |
|        | 男性・50代 | 18  | 66.7    | 27.8        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 54.5    | 36.4        |
|        | 女性・30代 | 71  | 67.6    | 32.4        |
|        | 女性・40代 | 26  | 80.8    | 23.1        |
|        | 女性・50代 | 16  | 75.0    | 25.0        |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 63.1    | 36.4        |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 30.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 78.9    | 21.1        |
|        | 男性・40代 | 25  | 64.0    | 36.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 73.9    | 21.7        |
|        | 男性・60代 | 7   | 57.1    | 42.9        |
|        | 女性・20代 | 43  | 65.1    | 34.9        |
|        | 女性・30代 | 107 | 57.0    | 39.3        |
|        | 女性・40代 | 96  | 56.3    | 41.7        |
|        | 女性・50代 | 59  | 69.5    | 37.3        |
|        | 女性・60代 | 20  | 70.0    | 30.0        |

**表1-24.感染症対策などの健康危機管理**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 87.5    | 7.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 76.9    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 95.8    | 1.4         |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 0.0         |
|        | 女性・50代 | 16  | 87.5    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 80.0    | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 89.0    | 6.4         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 90.0    | 10.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 8.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 78.3    | 21.7        |
|        | 男性・60代 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|        | 女性・20代 | 43  | 79.1    | 11.6        |
|        | 女性・30代 | 107 | 89.7    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 94.8    | 2.1         |
|        | 女性・50代 | 59  | 91.5    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×年代別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表1-25.健康に関する人事規程や就業規則**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.9    | 9.1         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 71.4    | 28.6        |
|        | 男性・30代 | 12  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・40代 | 26  | 80.8    | 15.4        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 16.7        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 93.0    | 2.8         |
|        | 女性・40代 | 26  | 100.0   | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 100.0   | 0.0         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 89.2    | 6.1         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 15.8        |
|        | 男性・40代 | 25  | 92.0    | 4.0         |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 81.4    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 85.0    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 96  | 91.7    | 5.2         |
|        | 女性・50代 | 59  | 98.3    | 1.7         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**表1-26.組織内の安全衛生体制づくり**

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体 |        | 208 | 88.5    | 8.7         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|        | 男性・30代 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|        | 男性・40代 | 26  | 84.6    | 11.5        |
|        | 男性・50代 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|        | 男性・60代 | 9   | 77.8    | 22.2        |
|        | 女性・20代 | 11  | 81.8    | 9.1         |
|        | 女性・30代 | 71  | 91.5    | 5.6         |
|        | 女性・40代 | 26  | 92.3    | 3.8         |
|        | 女性・50代 | 16  | 93.8    | 6.3         |
|        | 女性・60代 | 5   | 100.0   | 0.0         |

|        |        | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|--------|--------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体 |        | 409 | 88.3    | 6.4         |
| 性別×年代  | 男性・20代 | 10  | 80.0    | 20.0        |
|        | 男性・30代 | 19  | 84.2    | 10.5        |
|        | 男性・40代 | 25  | 84.0    | 12.0        |
|        | 男性・50代 | 23  | 87.0    | 13.0        |
|        | 男性・60代 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|        | 女性・20代 | 43  | 83.7    | 7.0         |
|        | 女性・30代 | 107 | 86.9    | 3.7         |
|        | 女性・40代 | 96  | 87.5    | 6.3         |
|        | 女性・50代 | 59  | 96.6    | 3.4         |
|        | 女性・60代 | 20  | 100.0   | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表2-1.健康診断の実務**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 94.7    | 5.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 90.5    | 14.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 100.0   | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 98.0    | 1.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 90.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 94.4    | 4.2         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 91.7    | 5.6         |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 96.4    | 1.4         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 100.0   | 0.0         |

**表2-2.各種健康診断と事後措置の実施**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 91.8    | 7.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 71.4    | 28.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 83.3    | 16.7        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 98.0    | 1.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 91.9    | 7.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 86.1    | 16.7        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 93.2    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 7.7         |

**表2-3.復職支援・両立支援**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 86.5    | 9.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 87.8    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 70.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 89.2    | 8.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 90.9    | 9.1         |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 90.3    | 7.5         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 100.0   | 0.0         |

**表2-4.健康相談・保健指導**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 87.0    | 11.5        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 72.2    | 27.8        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 75.0    | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 92.9    | 4.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 10.0        |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 92.2    | 5.4         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 88.9    | 8.3         |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 90.9    | 9.1         |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 100.0   | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 93.5    | 3.2         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 71.4    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 100.0   | 0.0         |

就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

表2-5. 特定保健指導

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 87.0    | 12.0        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 76.9    | 23.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 83.3    | 16.7        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 93.9    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 86.1    | 11.5        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 86.1    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 85.7    | 11.1        |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 7.7         |

表2-6. メンタルヘルス対策（ストレスチェックの実施を含む）

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 90.9    | 6.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 94.4    | 5.6         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 75.0    | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 98  | 94.9    | 3.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 71.4    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 93.2    | 4.2         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 88.9    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 93.9    | 2.2         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 100.0   | 0.0         |

表2-7. ストレスチェック後の高ストレス者面談

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.0    | 10.6        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 81.0    | 19.0        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 72.2    | 27.8        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 98  | 94.9    | 4.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 30.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 90.0    | 10.0        |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.0    | 6.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 88.9    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 89.2    | 4.7         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 71.4    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 0.0         |

表2-8. ストレスチェック後の集団分析

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 85.1    | 13.0        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 83.3    | 11.1        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 75.0    | 25.0        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 90.8    | 8.2         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 86.1    | 9.3         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 84.9    | 9.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 28.6        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）**  
 （※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

表2-9.職場の健康づくり

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 85.6    | 11.1        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 52.4    | 47.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 16.7        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 94.9    | 2.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 70.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 71.4    | 28.6        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 90.5    | 3.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 88.9    | 8.3         |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 91.4    | 1.4         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

表2-10.労働衛生教育や健康教育の企画・実施

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.0    | 9.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 72.2    | 27.8        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 91.8    | 5.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.3    | 6.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 11.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 77.3    | 22.7        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 90.0    | 4.3         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

表2-11.職場のリスクアセスメントと対応

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 83.7    | 13.5        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 80.8    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 47.6    | 47.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 92.9    | 4.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 57.1    | 28.6        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 10.0        |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.5    | 6.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 77.3    | 22.7        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 90.3    | 4.7         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

表2-12.過重労働対策（長時間労働者への医師による面接指導に基づく事後措置を含む）

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.5    | 9.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 61.9    | 38.1        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 75.0    | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 94.9    | 3.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 90.0    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.3    | 6.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 86.1    | 11.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 0.0         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 89.6    | 5.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 76.9    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 71.4    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）**  
 （※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表2-13.受動喫煙防止対策**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 86.5    | 6.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 83.3    | 16.7        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 86.7    | 1.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 90.0    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 85.1    | 6.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 91.7    | 11.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 77.3    | 22.7        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 85.7    | 4.3         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 71.4    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 76.9    | 7.7         |

**表2-14.快適職場づくり**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 85.6    | 10.1        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 57.1    | 38.1        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 90.8    | 3.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.8    | 5.1         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 90.9    | 9.1         |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 89.6    | 3.2         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-15.職場組織の健康課題の把握と改善／労働者の健康障害の原因の調査と再発防止のための措置**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 85.6    | 11.1        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 57.1    | 33.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 92.9    | 5.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 50.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 85.8    | 8.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 81.8    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 87.5    | 6.8         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 69.2    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 76.9    | 0.0         |

**表2-16.産業看護職のマネジメント業務**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.9    | 9.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 19.0        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 93.9    | 4.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 89.2    | 8.3         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 81.8    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 91.0    | 6.5         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表2-17.労働衛生、産業保健の企画**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 86.5    | 11.1        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 81.0    | 14.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 61.1    | 33.3        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 92.9    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 83.6    | 12.2        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 83.3    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 84.2    | 11.8        |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 76.9    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 64.3    | 28.6        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-18.衛生管理者としての活動**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 83.7    | 12.0        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 66.7    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 55.6    | 38.9        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 90.8    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 87.0    | 9.8         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 77.8    | 19.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 100.0   | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 88.5    | 9.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 71.4    | 21.4        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-19.衛生委員会**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 81.7    | 13.9        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 76.9    | 19.2        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 71.4    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 72.2    | 27.8        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 84.7    | 11.2        |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 78.7    | 16.1        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 69.4    | 27.8        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 76.9    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 79.6    | 15.8        |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 76.9    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 33.3    | 50.0        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-20.職場の安全管理**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 85.6    | 10.6        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 61.9    | 33.3        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 61.1    | 38.9        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 93.9    | 2.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 60.0    | 20.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 89.2    | 5.1         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 88.9    | 8.3         |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 81.8    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 91.4    | 3.2         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 69.2    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 92.9    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 76.9    | 0.0         |

**就労前に受けておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）**

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

**表2-21.ハラスメント対策**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 89.4    | 6.3         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 96.2    | 3.8         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 19.0        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 12.5        |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 91.8    | 2.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 70.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.3    | 5.6         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 80.6    | 13.9        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 90.3    | 2.5         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-22.健康経営推進**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 82.2    | 15.4        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 19.0        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 83.3    | 16.7        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 83.7    | 15.3        |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 50.0    | 40.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 90.0    | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 82.4    | 13.2        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 80.6    | 16.7        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 90.9    | 9.1         |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 81.0    | 14.3        |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 85.7    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 33.3        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 84.6    | 0.0         |

**表2-23.BCP（事業継続計画）**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 70.7    | 28.4        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 80.8    | 19.2        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 47.6    | 47.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 71.4    | 30.6        |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 50.0    | 30.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 75.0    | 25.0        |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 70.0    | 30.0        |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 63.1    | 36.4        |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 66.7    | 30.6        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 61.5    | 38.5        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 75.0    | 25.0        |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 60.6    | 40.1        |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 69.2    | 15.4        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 57.1    | 42.9        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 50.0    | 50.0        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 69.2    | 15.4        |

**表2-24.感染症対策などの健康危機管理**

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 87.5    | 7.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 84.6    | 15.4        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 61.9    | 28.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 88.9    | 11.1        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 91.8    | 2.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 89.0    | 6.4         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 80.6    | 16.7        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 90.9    | 9.1         |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 69.2    | 23.1        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 91.8    | 3.6         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 76.9    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 0.0         |

受就労前にけておきたいと思う研修テーマ（性別×産業看護職としての就労期間別）

（※「就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良い」または「産業看護職として就労したい」と回答した者のみ回答）

表2-25.健康に関する人事規程や就業規則

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.9    | 9.1         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 88.5    | 11.5        |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 23.8        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 66.7    | 33.3        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 94.9    | 3.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 80.0    | 10.0        |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 89.2    | 6.1         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 86.1    | 11.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 86.4    | 13.6        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 91.7    | 8.3         |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 0.0     | 100.0       |
|                  | 女性・0年       | 279 | 89.6    | 5.0         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 92.3    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 92.9    | 7.1         |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 83.3    | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 92.3    | 0.0         |

表2-26.組織内の安全衛生体制づくり

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 保健師・全体           |             | 208 | 88.5    | 8.7         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 26  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・1年未満     | 21  | 76.2    | 19.0        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 18  | 77.8    | 22.2        |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 8   | 87.5    | 0.0         |
|                  | 男性・5年以上     | 6   | 83.3    | 16.7        |
|                  | 女性・0年       | 98  | 90.8    | 6.1         |
|                  | 女性・1年未満     | 10  | 90.0    | 0.0         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 7   | 85.7    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 4   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・5年以上     | 10  | 100.0   | 0.0         |

|                  |             | n   | 受けておきたい | 用語の意味が分からない |
|------------------|-------------|-----|---------|-------------|
| 看護師・全体           |             | 409 | 88.3    | 6.4         |
| 性別×産業看護職としての就労期間 | 男性・0年       | 36  | 86.1    | 11.1        |
|                  | 男性・1年未満     | 22  | 81.8    | 18.2        |
|                  | 男性・1年以上2年未満 | 13  | 92.3    | 7.7         |
|                  | 男性・2年以上5年未満 | 12  | 75.0    | 16.7        |
|                  | 男性・5年以上     | 1   | 100.0   | 0.0         |
|                  | 女性・0年       | 279 | 91.0    | 3.6         |
|                  | 女性・1年未満     | 13  | 84.6    | 7.7         |
|                  | 女性・1年以上2年未満 | 14  | 78.6    | 14.3        |
|                  | 女性・2年以上5年未満 | 6   | 66.7    | 16.7        |
|                  | 女性・5年以上     | 13  | 76.9    | 7.7         |

**「潜在保健師・看護師の産業看護職としての就労可能性および  
研修に関するニーズ調査」へのご参加のお願い**

本研究は、以下の内容に同意される方のみを対象とします。同意される方は、画面下の「本研究への参加に同意します」にチェックの上、アンケート調査の回答にお進みください。

**1. 研究課題名**

「潜在保健師・看護師の産業看護職としての就労可能性および研修に関するニーズ調査」  
※ 本研究は、産業医科大学倫理委員会の承認および学長の許可を得て行うものです。

**2. 研究期間** 西暦 2023 年 6 月 19 日～西暦 2026 年 3 月 31 日

**3. 研究機関** 産業医科大学

**4. 研究メンバー**

|       |                   |           |
|-------|-------------------|-----------|
| 研究責任者 | I R 推進センター        | 准教授 井上 彰臣 |
| 研究分担者 | 産業保健学部 産業・地域看護学講座 | 教授 中谷 淳子  |

**5. 研究の背景・目的・意義**

近年、産業保健の現場では、高年齢労働者の安全衛生対策、生活習慣病対策、メンタルヘルス対策、治療と仕事の両立支援、健康経営の推進など、産業保健機能の強化が重要な課題になってきています。その担い手として、労働安全衛生法によって選任の定めがある産業医や衛生管理者等に加え、保健師や看護師（以下、看護職）の更なる活躍が期待されています。

現在、産業保健の現場で活動する看護職（以下、産業看護職）（※）の確保や、資質向上のために必要とされる研修の内容等について議論が行われており、潜在保健師・看護師（保健師・看護師の免許を持ちながら、何らかの事情で看護職として就労していない方）の掘り起こしや、産業保健業務に関する体系的な教育を提供するための実効性ある研修プログラムの開発が課題になっています。

上記の課題に取り組むため、我々の研究チームでは、厚生労働省の助成を受け、産業保健の現場での活動経験が少ない（未経験あるいは活動を開始して間もない）看護職の受講を想定した研修プログラムの開発を進めています。

本研究（アンケート調査）は、研修プログラムの受講者として想定される潜在保健師・看護師の方を対象に、産業看護職としての就労可能性についてお伺いするとともに、産業看護職として就労することを想定した場合、就労前に受けておきたいと思う研修テー

マについてお伺いし、より受講者のニーズに即した有効性の高い研修プログラムを開発するための基礎資料とさせていただくことを目的としています。上記の趣旨をお汲み取りいただき、本研究にご参加を賜りますよう、お願い申し上げます。

(※) 産業看護職とは、企業や専門機関などで労働者の健康管理に従事する保健師・看護師を指します。事業者が労働者と協力して健康と労働の調和を保ち、労働生産性の向上に自主的に取り組めるよう、看護専門職の立場から、事業者と労働者の双方に対して、個人・集団・組織への健康支援活動を組織的に行うことを業務としています。保健師免許・看護師免許があれば、特別な資格がなくても産業看護職として就労することができます。

## 6. 研究の方法

本研究のアンケート調査は、楽天インサイト株式会社に委託して実施されます。同社に登録されているパネルモニター約 220 万人の中からメールやマイページを通じて研究参加の呼びかけを行い、参加に同意した方にアンケート調査にご回答いただきます(所要時間は約 20 分です)。参加基準は以下の通りです。

### 参加基準

- ☐ 保健師免許または看護師免許を持っている方(准看護師は除きます)
- ☐ 現在は看護職としてのお仕事(保健師・看護師の免許を活かしたお仕事)をしていないが、看護職として就労することを希望している方(保健師・看護師の免許を活かしたお仕事であれば、希望の職種は問いません)

(※) 年齢は 65 歳以下とします(楽天インサイト株式会社に登録されている情報に基づき、65 歳以下の方に本アンケート調査のご案内をお送りしております)。性別は問いませんが、回答は先着順で 2,400 名を上限とします。

アンケート調査でご回答いただきました内容は、個人が特定される情報を削除した上で統計的に分析し、産業保健の現場での活動経験が少ない看護職を対象とした研修のテキストを作成するための基礎資料として活用させていただきます。

## 7. 対象者の自由な選択と同意撤回の保障

対象者は、研究に参加することの利益と不利益を説明された上で、研究への参加または不参加を自由に選択できること、また、同意の撤回ができること、たとえ研究に参加しなくても、あるいは途中で参加を中止しても、何ら不利な取り扱いを受けないことが保障されます。

但し、回答完了後は回答データの修正・削除を受け付けておりませんので、同意の撤

回は回答完了前までとさせていただきます。同意を撤回される場合は、回答を完了せず、途中で回答を終了いただけますよう、お願い申し上げます。

## **8. 対象者に生じる利益・負担および予想されるリスク**

本研究に参加することによる直接的な利益はございません。一方で、アンケート調査への回答時に、時間的拘束による心理的負担が生じる可能性があります。その場合は、途中で回答を中止していただいて差し支えございません。

また、オンラインでアンケート調査に回答することによる、個人情報の漏洩リスクも考えられます。回答に際しては、SSL 暗号化通信によって送受信を行うとともに、楽天インサイト株式会社の個人情報保護方針に則り、個人情報管理の徹底に努めます。

## **9. 研究に関する情報公開の方法**

本研究の結果は、厚生労働省が運営する「厚生労働科学研究成果データベース」のホームページにおいて公開されます。個人が特定される情報は公開されません。また、本研究によって得られた成果を学会や論文などに発表する場合には、あなたを特定できる氏名、住所などの個人情報は一切使用いたしません。

## **10. 個人情報の取り扱い**

アンケート調査でご回答いただきました内容は、楽天インサイト株式会社内で氏名等の個人を直接特定できる情報を削除した後、電子データとして産業医科大学に納品されます（管理責任者：井上彰臣）。納品されたデータは、研究分担者と共有し、共同で分析を行います。個人を特定できる情報が研究責任者や研究分担者に提供されることはありません。

納品された電子データは、研究期間終了から5年間保管された後、管理責任者の下、ファイル完全削除ソフト（電子データシュレッダー）で削除し、その内容を復元できないようにします。

## **11. 得られた情報の利用目的の範囲**

学会発表や論文投稿などの研究目的での利用：あり

第三者へのデータ提供：なし

海外へのデータ提供：なし

公的データベース等への登録：なし

## **12. 経済的負担・利益相反**

本研究に関わる経済的負担はございません。研究参加の謝礼として、楽天インサイト株式会社より、既定のポイントが進呈されます。但し、途中で参加を中止した場合、謝礼は進呈されません。

本研究は、厚生労働省 厚生労働行政推進調査事業費補助金（労働安全衛生総合研究事業）「産業現場で活動する保健師・看護師の活用及び資質向上のための方策に係る研究」（研究代表者：中谷淳子）により、公正に行われます。本研究の利害関係については、産業医科大学利益相反委員会の承認を得ており、公正性を保ちます。

### **1 3. 知的財産権の発生について**

本研究の成果に基づき、特許権などの知的財産権が生じる可能性があります。その権利は学校法人産業医科大学に帰属し、あなたには帰属しません。

### **1 4. 本研究の内容に関するお問い合わせ**

本件に関して何かご質問などがございましたら、楽天インサイト株式会社のマイページ「お問合せ」を通じてご連絡ください。

本研究への参加に同意いただける場合は、以下の「本研究への参加に同意します」にチェックを入れてください。

- ☐ 本研究への参加に同意します
- ☐ 本研究への参加に同意しません

## スクリーニング調査

1. あなたは保健師免許または看護師免許をお持ちですか（「看護師免許」は「正看護師」を指します。「准看護師」は含みません）。

### 回答選択肢

- ① 保健師免許を持っている
- ② 看護師免許を持っている（保健師免許は持っていない）
- ③ どちらも持っていない

↓①または②の場合 →③の場合は対象外（スクリーニング終了）

2. 現在、看護職としてのお仕事（保健師・看護師の免許を活かしたお仕事）をしていますか。

### 回答選択肢

- ① はい（看護職として働いている）
- ② いいえ（看護職以外のお仕事をしている、または、無職である）

↓②の場合 →①の場合は対象外（スクリーニング終了）

3. 現在、看護職として就労することを希望していますか（保健師・看護師の免許を活かしたお仕事であれば、希望の業種・職種は問いません。看護職以外のお仕事をしている方は、看護職への転職希望の有無をお答えください）。

### 回答選択肢

- ① はい
- ② いいえ

↓①の場合 →②の場合は対象外（スクリーニング終了）

次ページの本調査に進む

## 本調査

【質問１】最初に、あなたご自身のことについてお答えください。

（１）これまでに保健師・看護師として就労した期間（合計の期間）をお答えください  
（保健師・看護師の免許を活かしたお仕事であれば、職種は問いません）。

### 回答選択肢

- ① ０年（保健師・看護師の免許を活かしたお仕事に就いたことがない）
- ② １年未満                      ③ １年以上２年未満                      ④ ２年以上３年未満
- ⑤ ３年以上５年未満                      ⑥ ５年以上１０年未満                      ⑦ １０年以上

（２）（１）で回答した期間のうち、産業看護職（※）として就労した期間（合計の期間）をお答えください。

（※）産業看護職とは、企業や専門機関などで労働者の健康管理に従事する保健師・看護師を指します。

### 回答選択肢

- ① ０年（産業看護職としてのお仕事に就いたことがない）
- ② １年未満                      ③ １年以上２年未満                      ④ ２年以上３年未満
- ⑤ ３年以上５年未満                      ⑥ ５年以上１０年未満                      ⑦ １０年以上

（３）最後にお仕事（※）を辞められてから、現在までの期間についてお答えください。

（※）保健師・看護師の免許を活かしたお仕事かどうかに関係なく、直近の退職から現在までの期間をお答えください。これまでに一度も就労したことがない場合は、保健師・看護師の免許を取得してから現在までの期間をお答えください。

### 回答選択肢

- ① 現在も就労中（看護職以外のお仕事をしている）                      ② １年未満
- ③ １年以上２年未満                      ④ ２年以上３年未満                      ⑤ ３年以上５年未満
- ⑥ ５年以上１０年未満                      ⑦ １０年以上

(※) 保健師免許・看護師免許があれば、特別な資格がなくても産業看護職として就労することができます。

- ① 産業看護職として就労することは考えていない（⇒【質問3】へ）
- ② 産業看護職以外の就労も考えているが、就労条件が合えば、産業看護職として就労しても良いと考えている（⇒【質問4】へ）
- ③ 産業看護職として就労したいと考えている（⇒【質問4】へ）

- ☐ 日勤が基本であり、夜勤手当などの収入増が見込めないから
- ☐ 産業看護職として就労した経験がなく、自分が企業の中で上手く働けるかどうか分からないから
- ☐ 以前、産業看護職として働いたことがあるが、働き方や人間関係などが合わなかったから
- ☐ このアンケートに回答するまで「産業看護職として働く」という選択肢があることを知らなかったから
- ☐ その他（自由記載： ）

① 企業に直接雇用され、当該企業や関連企業で勤務する

② 労働衛生機関や健康保険組合等の専門機関に雇用され、当該機関の契約企業に出向  
いて勤務する

③ ①と②のいずれの所属形態でも良い

④ その他（自由記載： ）

(2) あなたが産業看護職として就労する際に希望する雇用形態はどれですか。

## 回答選択肢

- ① 正規雇用（正社員）  
② 非正規雇用（契約社員、パートタイマー等）  
③ 臨時雇用（正社員が一時的に休暇を取るなどの理由で欠ける場合に、緊急で採用される雇用形態）  
④ ①～③のいずれの雇用形態でも良い  
⑤ その他（自由記載： ）

(3) あなたが産業看護職として就労する際に希望する勤務形態はどれですか。

### 回答選択肢

- ① 定時勤務
- ② フレックスタイム制
- ③ 裁量労働制
- ④ ①～③のいずれの勤務形態でも良い
- ⑤ その他（自由記載： ）

(4) 以下に挙げる福利厚生や勤務条件について、あなたが産業看護職として就労する際にどれくらい重視しますか。1（全く重視しない）～4（とても重視する）の選択肢から1つ選んでください。

|                          | 全く重視しない                     | あまり重視しない                    | やや重視する                      | とても重視する                     |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. 保育所・学童保育がある           | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 2. 残業が少ない                | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 3. 育児支援制度が整っている          | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 4. 介護支援制度が整っている          | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 5. 社宅がある                 | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 6. キャリア支援制度がある           | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 7. ブランクがあっても採用してくれる      | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 8. 産業看護職の業務が未経験でも採用してくれる | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |
| 9. 短時間正社員制度がある           | <input type="checkbox"/> _1 | <input type="checkbox"/> _2 | <input type="checkbox"/> _3 | <input type="checkbox"/> _4 |

【質問5】引き続き【質問2】で②または③と回答された方にお尋ねします。あなたが産業看護職として就労することを考えた場合、就労前にどのような研修（産業保健業務に関する研修）を受けておきたいと思いますか。以下の研修テーマのうち、受けたいと思うものすべてにチェック（左側の「受けたい」にチェック）を入れてください（1～10 は健康管理・労働衛生教育、11～14 は作業管理・作業環境管理、15～26 は総括管理に関する研修テーマです）。また、研修テーマの用語の意味が分からない場合は、右側の「用語の意味が分からない」にチェックを入れてください（用語の意味はよく分からないが、受けてみたいと思う研修テーマについては、「受けたい」と「用語の意味が分からない」の両方にチェックを入れてください）。

| 受けたい                     | 研修テーマ                                         | 用語の意味が分からない              |
|--------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 1. 健康診断の実務                                    | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 2. 各種健康診断と事後措置の実施                             | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 3. 復職支援・両立支援                                  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 4. 健康相談・保健指導                                  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 5. 特定保健指導                                     | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 6. メンタルヘルス対策（ストレスチェックの実施を含む）                  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 7. ストレスチェック後の高ストレス者面談                         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 8. ストレスチェック後の集団分析                             | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 9. 職場の健康づくり                                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 10. 労働衛生教育や健康教育の企画・実施                         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 11. 職場のリスクアセスメントと対応                           | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 12. 過重労働対策（長時間労働者への医師による面接指導に基づく事後措置を含む）      | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 13. 受動喫煙防止対策                                  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 14. 快適職場づくり                                   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 15. 職場組織の健康課題の把握と改善／労働者の健康障害の原因の調査と再発防止のための措置 | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 16. 産業看護職のマネジメント業務                            | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 17. 労働衛生、産業保健の企画                              | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 18. 衛生管理者としての活動                               | <input type="checkbox"/> |

|                          |                     |                          |
|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 19. 衛生委員会           | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 20. 職場の安全管理         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 21. ハラスメント対策        | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 22. 健康経営推進          | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 23. BCP（事業継続計画）     | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 24. 感染症対策などの健康危機管理  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 25. 健康に関する人事規程や就業規則 | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | 26. 組織内の安全衛生体制づくり   | <input type="checkbox"/> |