

厚生労働科学研究費補助金(労働安全衛生総合研究事業)

分担研究報告書

労働災害防止対策の推進とESG投資の活用に資する調査研究
米国・欧州の上場企業における労働安全衛生の情報開示に関する
良好事例

研究協力者 藤原秀起 産業医科大学産業生態科学研究所 産業保健経営学 修練医
研究代表者 永田智久 産業医科大学産業生態科学研究所 産業保健経営学 准教授

研究要旨：

本研究では、海外の上場企業における労働安全衛生や健康管理活動の情報公開に関する良好事例を収集することを目的とした。

野村世界ESG株式インデックスファンド（確定拠出年金向け）運用報告書（全体版）第17期（決算日2021年5月27日）（2020年5月28日～2021年5月27日）に掲載されている外国株式の企業107社のホームページを検索し、研究者が良好であると判断した事例を収集した。その結果、Bristol Myers Squibb ブリストル・マイヤーズ スクイブ（アメリカ）、Coca Cola コカ・コーラ（アメリカ）、ナイキ（アメリカ）、Unilever plc（イギリス）の4社を良好事例として抽出した。

良好であると判断したポイントをまとめると、次の通りとなる。

- ・経営層が労働安全衛生に直接、関与していることを具体的に記述している
- ・労働安全衛生が人権の中核的な課題であることを示している。
- ・アウトカムとなる指標（数値）を開示している。その際、指標の具体的な定義を示す、複数年の結果を示すことで経年変化を示す、結果に対する要因を分析し、その対応策について記述するという工夫をしている。
- ・マテリアリティのなかでの労働安全衛生の位置づけについて説明している。

A. 目的

上場企業の多くはホームページやCSR関連報告書や統合報告書等の媒体を通して、安全衛生活動や健康管理活動を社外に公開している。今まで、日本国内の上場企業の開示に関する良好事例について調査してきた。本研究では、海外の上場企業における労働安全衛生や健康管理活動の情報公開に関する良好事例を収集することを目的とした。

B. 方法

対象企業：野村世界ESG株式インデックスファンド（確定拠出年金向け）運用報告書（全体版） 第17期（決算日2021年5月27日）（2020年5月28日～2021年5月27日）に掲載されている外国株式の企業

アメリカ：62社

カナダ：5社

イギリス：8社

スイス：4社

ノルウェー：1社

デンマーク：2社

ドイツ：6社

イタリア：1社

フランス：10社

オランダ：2社

スペイン：2社

ベルギー：1社

香港：1社

オーストラリア：2社

方法：対象企業のインターネット上に公開されているホームページを研究者2名が分担して検索・確認した。研究者が良好だと判断した企業の開示内容をまとめた。

C. 結果

Bristol Myers Squibb ブリストル・マイヤーズ スクイブ（アメリカ）、Coca Cola コカ・コーラ（アメリカ）、ナイキ（アメリカ）、Unilever plc（イギリス）の4社を良好事例として抽出した。

具体的な記載内容は別紙の通りである。

D. 考察

海外の上場企業における労働安全衛生や健康管理活動の情報公開に関する良好事例を収集した。その結果、4社（米国3社、英国1社）の事例を収集した。

良好であると判断したポイントをまとめると、次の通りとなる。

- ・経営層が労働安全衛生に直接、関与していることを具体的に記述している
- ・労働安全衛生が人権の中核的な課題であることを示している。
- ・アウトカムとなる指標（数値）を開示している。その際、指標の具体的な定義を示す、複数年の結果を示すことで経年変化を示す、結果に対する要因を分析し、その対応策について記述す

るという工夫をしている。

・マテリアリティのなかでの労働安全衛生の位置づけについて説明している。

E. 結論

日本国外の上場企業における労働安全衛生の開示に関する良好事例を収集した。労働安全衛生の位置づけ、経営層の関与、アウトカム指標の開示といった点が特に良好であった。

F. 健康危険情報

なし

G. 研究発表

なし

H. 知的財産権の出願・登録状況

なし

I. 引用・参考文献

なし

(別紙)

Bristol Myers Squibb ブリストル・マイヤーズ スクイブ (アメリカ)

https://www-corporatereport-com.translate.goog/bms/2020/esg/our-people/employee-safety.php?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ja&_x_tr_hl=ja&_x_tr_pto=wapp

企業概要

ブリストル・マイヤーズ スクイブ (英語: Bristol Myers Squibb、略称: BMS、NYSE: BMY) は、ブリストル・マイヤーズ社 (Bristol-Myers Company) とスクイブ社 (Squibb Corporation) が合併して 1989 年に設立されたアメリカの医薬品会社である。抗生剤・抗腫瘍薬・HIV 治療薬に有力な製品群を持っており、一般には「バファリン」(解熱鎮痛剤) シリーズが広く知られている。

ESG に関するホームページの記載内容

2020 年 ESG に関するレポート記載内 (ESG レポート) に「Our people」の「Employee safety」の項目があり、情報開示されている (42/82p)

Employee Wellbeing



良好事例 1

安全のための経営層の関与策を作成している

Created management engagement measures for safety

良好事例 2

パンデミックによるリモートワークに起因する人間工学的リスク要因を積極的に減らすために、グローバルな人間工学的在宅勤務プログラムを開始している

Launched a global ergonomic work-from-home program to proactively reduce ergonomic risk factors attributed to remote working due to the pandemic.

良好事例 3

人命救助規則 (LSR) および重大な傷害と死亡 (SIF) 防止管理プログラムの継続的な拡大している

Continued expansion of life saving rules (LSRs) and serious injury and fatality (SIF) prevention management programs.

Coca Cola コカ・コーラ (アメリカ)

https://d1io3yog0oux5.cloudfront.net/cocacolacompany/files/pages/cocacolacompany/db/761/description/2021_Business_ESG_Report.pdf

企業概要

ザ コカ・コーラ カンパニー (英: The Coca-Cola Company) は、コカ・コーラをはじめとする清涼飲料水を製造販売するアメリカ合衆国ジョージア州アトランタの企業である。日本法人は日本コカ・コーラ株式会社である。ニューヨーク証券取引所に上場しており、ティッカーシンボルは KO である。ダウ平均株価を構成する 30 社のうちの 1 社である。連続増配を行う企業としても知られており、25 年以上の連続増配を行う S&P 500 配当貴族指数にも採用されているが、2021 年現在採用銘柄の中でも最長となる 58 年の連続増配記録を有する

ESG に関するホームページ記載

ホームページの Investors のタブに 2021 Business and ESG Report の記載があり、情報開示されている。

良好事例 1

コカ・コーラ社の休業災害率について経年記録を開示していること

開示データの種類

良好事例 2

各役職の性別割合の記載を行っている。

Workplace, Safety & Giving Back

Year ended December 31,	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
• Lost-Time Incident Rate	1.9	1.9	1.6	1.29	0.57	0.38	0.32	0.34	0.28*
• Number of Employees									
Global Workforce	130,600	129,200	123,200	100,300	81,800	62,600	56,200	50,500	79,000
North America	3,900	7,000	10,000	10,700	11,000	12,100	10,800	10,000	10,000
Bottling Investments	69,300	64,700	57,300	46,800	37,000	—	—	—	—
Latin America	2,400	2,500	2,400	2,500	2,500	2,400	2,400	2,300	2,400
Bottling Investments	2,200	2,200	2,000	2,000	1,900	—	—	—	—
Europe, Middle East & Africa	5,200	5,100	4,900	4,400	4,100	4,300	5,700	6,300	5,500
Bottling Investments	12,000	10,400	10,700	—	15,300	15,400	17,000	17,300	16,300
Asia Pacific	3,000	2,800	2,600	2,600	2,600	2,600	2,900	2,700	2,900
Bottling Investments	32,700	34,500	33,400	31,500	16,700	25,800	25,700	23,800	22,900
Global Ventures	—	—	—	—	—	—	21,700	19,000	19,000
• Gender Representation by Level (global) ¹									
Female (global)									
Senior Leadership								34%	38.7%
Middle Management								49%	50.5%
Professionals								39%	35.3%
Total								42%	42.9%
Male (global)									
Senior Leadership								66%	61.3%
Middle Management								51%	49.5%
Professionals								61%	64.7%
Total								58%	57.1%

• The Coca-Cola Company • Coca-Cola System

1. Corporate associates are included in the geographic area in which they work. Bottling investments is an operating segment with associates located in two of our four geographic operating segments. Numbers are approximate and as of December 31, 2021.

2. Data as of December 31, 2020, for seasonal and hourly employees. The data excludes Bottling Investments, Costa, Mexico and SODASIBOR employees.

3. Global Ventures, CIL, Mexico and SODASIBOR employees are currently excluded from our LTR reporting. For more information, view the [Coca-Cola Statistics](#).

Note: Due to joint venture or merger and acquisition activities in 2019-2021, certain brands may not be accounted for in The Coca-Cola Company-specific metrics included on pp. 13-15.

ナイキ (アメリカ)

https://media.about.nike.com/files/a9da025c-fc41-486c-99df-bfb41bef2d41/FY21_NIKE-Impact-Report.pdf

企業概要

ナイキ (Nike, Inc.) は、スポーツ関連の靴、アパレル、機器、アクセサリ、サービスの設計、開発、製造、世界的なマーケティングと販売を行うアメリカ合衆国の多国籍企業。本社はオレゴン州ビーバートン近郊、ポートランド都市圏にある。世界最大のアスレチックシューズとアパレルのサプライヤーであり、スポーツ用品の大手メーカーであり、2020年度(2020年5月末まで)の売上高は374億ドルを超える。

ESGに関するホームページ記載

トップページ下部「ナイキについて/投資家向け情報(英語)」のReportsにインパクトレポートとして記載している。

良好事例 1

従業員の総症例発生率(TCIR)と休業を伴う労災率(LTIR)について経年報告している

https://media.about.nike.com/files/a9da025c-fc41-486c-99df-bfb41bef2d41/Nike-Inc.-FY21-Impact-Report_Data_Master_5.20.2022.xlsx

OH&S Data® for NIKE Employees and Tier 1 Focus Factories						
		CY16	CY17	CY18	CY19	CY20
NIKE Employees						
Distribution (Industry Code: 493110)						
Total Case	NIKE	1.93	1.81	1.74	1.26	1.17
IncidentRate (TCIR)	Industry	5.1	5.2	5.2	5.2	4.9
Lost Time Injury	NIKE	1.08	1.24	1.21	0.31	0.78
Rate (LTIR)	Industry	1.7	1.9	1.9	2.2	3.7
Air MI (Industry Code: 326113)						
TCIR	NIKE	2.8	3.7	3.56	4.76	4.81
	Industry	4.3	5.2	5.2	3.7	4.7
LTIR	NIKE	0.82	0.72	1.31	2.2	1.93
	Industry	1.1	1.4	1.4	1	3.2
Offices (Industry Code: 551114)						
Recycled	NIKE	0.24	0.27	0.32	0.22	0.35
	Industry	0.8	0.9	0.9	0.8	0.7
Total	NIKE	0.08	0.07	0.17	0.07	0.15
	Industry	0.3	0.2	0.2	0.2	0.3

		CY16	CY17	CY18	CY19	CY20
Tier 1 Focus Factories						
Footwear (Industry Code: 3162)						
TCIR	NIKE	0.5	0.4	0.39	0.4	0.28
	Industry	6.7	4.2	3.9	3.2	3.2
LTIR	NIKE	0.3	0.3	0.25	0.26	0.15
	Industry	2.1	1.1	1.1	1	1
Apparel (Industry Code: 3152)						
TCIR	NIKE	0.9	0.6	0.57	0.59	0.5
	Industry	2.1	2.3	1.5	1.9	1.9
LTIR	NIKE	0.5	0.4	0.42	0.36	0.27
	Industry	0.6	0.5	0.5	0.7	0.7
Equipment						
TCIR	NIKE	1.7	0.8	0.54	0.55	0.37
	Industry	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LTIR	NIKE	1.1	0.8	0.54	0.55	0.37
	Industry	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

[1] OH&S data is reported using calendar year (CY) instead of fiscal year (FY) to align data with regulatory reporting requirements, including OSHA and BLS (which is used as an industry standard).

[2] Focus factories are key strategic contract factories within our source base that represent the majority of finished goods production of Nike footwear, apparel, and Converse footwear.

[3] Using CY19 BLS rates as BLS rates for CY20 had not been published at the time of the FY20 NIKE, Inc. Impact Report publication.

[4] The reported injury rates reflect a combination of NIKE full-time and certain external temporary workers.

[5] Data is collected based on U.S. legal reporting requirements, reporting on all NIKE's operations except retail, which is excluded from OSHA recordkeeping requirements. Retail will be included in future reports.

[6] Continual process improvements in our distribution centers have allowed us to have a reduction in our year-over-year TCIR.

[7] The industry average comes from the United States Department of Labor; Bureau of Labor Statistics. Each industry classification (such as DC, Air Manufacturing Innovation (Air MI), Offices, Footwear Manufacturing, Apparel Manufacturing) reports a separate average for recordable injuries and lost time rates (which are captured).

[8] A surge in product demand in a tight labor market is the primary driver behind the increase in injury rate. At the beginning of 2019, a number of employees elected to work overtime in order to meet production demands. We then added over 500 temporary workers to staff the production demands, many of whom had never worked in a manufacturing environment before. We have since stabilized our workforce and are seeing a downward injury trend that we expect to continue.

[9] Air MI injury rate was influenced by COVID-19 with interruptions in work, adjustments to manufacturing process and the addition of hundreds of temporary workers to augment the workforce.

[10] Tier 1 focus factory data is self-reported by factories and may be incomplete. At the time of the FY20 NIKE, Inc. Impact Report publication, December 2020 data was estimated for factories where actual data was unavailable. The BLS does not calculate manufacturing rates for equipment.

Target: 100% of strategic suppliers are building world-class, safe and healthy workplaces for the people making our products

OH&S Data⁶⁹ for NIKE Employees and Tier 1 Focus Factories⁷⁰

NIKE Employees⁷¹				Tier 1 Focus Factories⁷⁸			
		CY20	CY21 ⁷²			CY20	CY21
<i>Distribution (Industry Code: 493110)</i>				<i>Footwear (Industry Code: 3162)</i>			
Total Case Incident Rate (TCIR)	NIKE	1.17 ^{73,74}	0.96	TCIR	NIKE	0.28	0.15
	Industry ⁷⁵	4.90	5.00		Industry	3.20	3.40
Lost Time Injury Rate (LTIR)	NIKE	0.78	0.33	LTIR	NIKE	0.15	0.08
	Industry	3.70	2.10		Industry	1.00	1.30
<i>Air MI (Industry Code: 326113)⁷⁶</i>				<i>Apparel (Industry Code: 3152)</i>			
TCIR	NIKE	4.81 ⁷⁷	4.70	TCIR	NIKE	0.50	0.52
	Industry	4.70	2.70		Industry	1.90	1.60
LTIR	NIKE	1.93 ⁷⁷	1.71	LTIR	NIKE	0.27	0.21
	Industry	3.20	1.10		Industry	0.70	0.60
<i>Offices (Industry Code: 551114)</i>				<i>Accessories</i>			
TCIR	NIKE	0.35	0.01	TCIR	NIKE	0.37	-
	Industry	0.70	0.70		Industry	N/A	N/A
LTIR	NIKE	0.15	0.00	LTIR	NIKE	0.37	-
	Industry	0.30	0.30		Industry	N/A	N/A

Unilever plc (イギリス)

<https://www.unilever.com/planet-and-society/responsible-business/safety-at-work/>

(Safety at work のページ)

企業概要

イギリス・ロンドンに本拠を置く世界有数の一般消費財メーカー。食品・洗剤・ヘアケア・トイレットリーなどの家庭用品を製造・販売する多国籍企業。戦後から世界進出に積極的であり、現在世界 180 カ国以上に支店網を擁する。(Wikipedia より)

ESG に関するホームページの記載内容

トップページの Planet&Society の中に 14 項目 (Climate action; Protect and regenerate nature; Waste-free world; Positive nutrition; Health and wellbeing; Equity, diversity and inclusion; Raise living standards; Future of work; Respect human rights; Responsible business; Sustainability reporting centre; Safety and Environmental Science; Our position on; Take action) を提示している。

労働安全衛生は「Responsible business」の中に記載されている。

また、労働安全衛生は、人権に関する 8 つの主要項目 (Our salient human rights issues) の 1 つ (Health & safety) に位置づけられている。

Discrimination	Fair wages	Force labour
Freedom of association	Our salient human rights issues	Harassment
Health & safety	Land rights	Working hours

良好事項 1

客観的なデータを、定義を明確にしたうえで、経年変化を開示していること

Accident rate: Total Recordable Frequency Rate (TRFR) per 1,000,000 hours worked

期間: 10月1日~9月30日データ

定義: TRFR is calculated as the sum of all lost-time accidents (LTA) plus restricted work cases (RWC) plus medical treatment cases (MTC) expressed as a rate per million hours worked. Excluding only those that require simple first-aid treatment.

労働者の定義: In line with industry best practice, we include in our definition of an 'employee', temporary staff and contractors who work under our direct supervision and we capture TRFR for all Unilever manufacturing and non-manufacturing sites (offices, research laboratories). In 2021, the total hours worked equalled 341,718,207.

Accident rates

Year	Total Recordable Frequency Rate per million hours worked
2021	0.55
2020	0.63
2019	0.76
2018	0.69
2017	0.89
2016	1.01
2015	1.12
2014	1.05
2013	1.03
2012	1.16
2011	1.27
2010	1.63

Fatal accidents

期間：1月1日～12月31日

Fatal accidents

Year	Employees off site	Employees on site	Contractors on site
2021	2	2	3
2020	1	0	2
2019	2	0	2
2018	0	1	0
2017	1	0	0
2016	1	0	3
2015	1	0	1
2014	1	0	3
2013	0	0	1
2012	3	0	1
2011	0	2	1
2010	0	2	1

LTIFR: Lost-Time Injury Frequency Rate per 1,000,000 hours worked

期間：10月1日～9月30日

定義：It counts all 'lost-time' safety injuries, i.e. injuries that keep people away from work even for one day.

労働者の定義：

+direct supervision within our direct employee numbers (these are typically the contractors who work on our production lines).

+We also report the contractors who do not work under our direct supervision (who typically provide project or business support).

LTIFR: Lost-Time Injury Frequency Rate per 1,000,000 hours worked

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Direct employees (and contractors under direct supervision)	0.51	0.59	0.51	0.53	0.37	0.38	0.29	0.24
Contractors (not under direct supervision)	0.96	0.63	0.57	0.56	0.47	0.50	0.43	0.43

OIFR: Occupational Illness Frequency Rate per million hours worked

期間：1月1日～12月31日

定義：OSHA 基準 (We track occupational illnesses for our employees under the criteria laid down by the US Occupational Safety & Health Administration (OSHA).)

Using the Occupational Illness Frequency Rate (OIFR), we measure the number of work-related ill health cases per million hours worked for all our direct employees.

労働者の定義：We do not yet measure this for contractors or the temporary staff we call ‘contingent labour’.

OIFR: Occupational Illness Frequency Rate per million hours worked

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Direct employees	0.54	0.53	0.60	0.78	0.58	0.58	0.41	0.13

良好事項 2

客観的なデータの要因分析が開示されている

- ・製造部門では転倒災害と上腕の負傷、非製造部門では転倒災害と交通災害が多い。

“The main types of incidents that occur in our manufacturing sites are slips/trips/falls and injuries to hands and arms. In non-manufacturing sites, slips/trips/falls are also the most common type of incident, along with travel related injuries mainly linked to road accidents.”

- ・TRFR が低下した要因は、在宅勤務が導入されたことが考えられる。

“We report safety data from 1 October to 30 September annually. Our key metric is Total Recordable Frequency Rate (TRFR) which measures the number of recordable accidents per million hours worked. Our TRFR ending 30 September 2021 improved to 0.55 accidents per million hours worked, from 0.63 (including recently acquired decentralised businesses) in 2020. This was partly related to fewer accidents at Unilever offices due to continued working from home.”

良好事項 3

死亡災害について、詳細な報告と事後対応を記載している

- ・死亡災害の詳細な内容

“Sadly however, fatalities rose. In the reporting period, three contractors and four employees lost their lives. Two contractors were fatally electrocuted at one of our sites in Pakistan in one event; and a contractor in Hungary lost their life in a construction incident. Two employees were struck by lightning in separate incidents in Kenya and Tanzania. And two employees were involved in a fatal car accident in India.”

- ・事後対応

“When fatalities occur, our first priority is to support the emotional and physical

needs of the families and team members of the individuals involved, whilst working with local law enforcement, communities and regulators to fully investigate the root cause and determine further preventative measures that can be applied.”

良好事項 4
労働安全衛生を取締役会で議論していることを報告している

“Our commitment to safety comes from the most senior levels in our organisation. Ultimately, our Unilever Leadership Executive (ULE) is responsible for safety.

Our Chief Business Operations Officer, Reginaldo Ecclissato, is a member of the ULE. He makes sure that safety is championed as a regular part of the ULE agenda.

Our Board’s Corporate Responsibility Committee (CRC) also prioritises safety. It reviews our safety progress scorecard at each meeting, tracks our Covid-19 protocols and actions, and engages regularly with our safety leaders. This strengthens our safety culture across the organisation.”

良好事項 5
マテリアリティの中に労働安全衛生を位置づけている

2019–2020: our materiality assessment highlighted new and emerging issues and provided a fresh check on whether we were disclosing information and being transparent in the right areas.

