

参考資料1

調査票

1) 法人調査

法人調査票

保健医療福祉従事者の資格取得等に関するアンケート調査

\*は、必須項目です。

1. 法人本部が所在する都道府県はどこですか。\*

選択してください ▼

2. 直近における法人の収入規模（事業活動収入額）は何億円ですか。（小数点以下は切り捨て）\*

0 億円

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか。（該当しない場合は0を入力）\*

	施設・事業所	
①介護保険事業	0	か所
②老人福祉事業（措置事業）	0	か所
③生活保護事業	0	か所
④児童福祉事業（保育を除く、障害児サービスを含む）	0	か所
⑤医療事業	0	か所
⑥保育事業	0	か所
⑦障害福祉事業	0	か所
⑧その他	0	か所

⑧その他の事業名

事業

4. 法人の事業はどの範囲で展開していますか。\*

- ①同じ市町村
- ②同じ都道府県の複数の市町村
- ③近隣の都道府県
- ④全国規模

5. **新規採用**に当たり、保健医療福祉に関する資格保有を条件としていますか。\*

- ①条件としている（必置資格のみ）
- ②条件としている（必置資格以外も含む）
- ③条件としていない
- ④その他

6. **中途採用**に当たり、保健医療福祉に関する資格保有を条件としていますか。\*

- ①条件としている（必置資格のみ）
- ②条件としている（必置資格以外も含む）
- ③条件としていない
- ④その他

7. 従業員の保健医療福祉に関する資格取得のために実施している支援についてお伺いします。

7-1 法人において何らかの支援を実施していますか。\*

- ①実施している（7-2にお進みください。）
- ②実施していない（7-2は回答せず、次へお進みください。）

7-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している支援は何ですか。（複数選択可）

- ①資格取得費用の全額助成
- ②資格取得費用の一部助成
- ③資格取得に必要な実習を業務時間とみなす
- ④その他

8. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の**複数取得**を推進していますか。\*

- ①はい
- ②いいえ
- ③どちらともいえない

9. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の複数取得を推進する理由は何ですか。（複数選択可）\*

<従業員に関する理由>

- ①従業員の知識・技能の向上のため
- ②従業員の給与向上の条件としているため
- ③従業員の昇格の要件としているため（管理職登用等）
- ④従業員が幅広い業務に対応するため
- ⑤従業員からの要望があるため

<法人に関する理由>

- ⑥法人内の人事配置・再配置を容易にするため
- ⑦法人内の既存事業の多機能化を推進するため
- ⑧法人内の他分野事業への多角化を推進するため
- ⑨法人内の従業員間の多職種連携を推進するため
- ⑩対象者の相互交流を推進するため（子どもと高齢者等）
- ⑪対象者の多様なニーズを包括的に受け止めるため
- ⑫保健医療福祉人材の確保・定着のために有効な手段と考えられるため
- ⑬その他

10. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の複数取得を推進しない理由は何ですか。（複数選択可）・

<従業員に関する理由>

- ①従業員の知識・技能の向上につながるとは考えられないため
- ②従業員の給与向上につながる仕組みを設けていないため
- ③従業員の昇格の要件としていないため（管理職登用等）
- ④従業員が幅広い業務に対応することは困難なため
- ⑤従業員からの要望がないため

<法人に関する理由>

- ⑥法人内の人事配置・再配置が容易になるとは限らないため
- ⑦法人内の既存事業の多機能化を推進する必要がないため
- ⑧法人内の他分野事業への多角化を推進する必要がないため
- ⑨法人内の従業員間の多職種連携を推進する必要がないため
- ⑩対象者の相互交流を推進する必要がないため（子どもと高齢者等）
- ⑪対象者の多様なニーズを包括的に受け止める必要がないため
- ⑫保健医療福祉人材の確保・定着のために有効な手段とは考えられないため
- ⑬その他

11. 従業員の保健医療福祉に関する資格の保有によって基本給は上がりますか。・

- ①どの資格の保有でも基本給は上がる
- ②資格のうち国家資格の保有のみ基本給は上がる
- ③どの資格の保有でも基本給は上がらない

③この資格の保有でも賃金は上がらない

④その他

12. 従業員の保健医療福祉に関する資格の保有数に応じた資格手当はありますか。\*

①どの資格の保有でも資格手当はあり、資格数に比例して増える

②どの資格の保有でも資格手当はあるが、資格数がいくつであっても変わらない

③資格のうち国家資格の保有のみ資格手当はあり、資格数に比例して増える

④資格のうち国家資格の保有のみ資格手当はあるが、資格数がいくつであっても変わらない

⑤資格の種類によらず俸給表は同じであるが、資格手当はない

⑥資格の種類によって俸給表が異なるため、資格手当はない

⑦その他

13. 1資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。以下の資格についてお答えください。  
(該当しない場合は0を入力)

	月額
①介護福祉士	<input type="text"/> 円
②社会福祉士	<input type="text"/> 円
③精神保健福祉士	<input type="text"/> 円
④保育士	<input type="text"/> 円
⑤看護師	<input type="text"/> 円
⑥理学療法士	<input type="text"/> 円
⑦作業療法士	<input type="text"/> 円
⑧上記以外の資格 最低	<input type="text"/> 円
⑧上記以外の資格 最高	<input type="text"/> 円

14. 法人内部の処遇改善に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

14-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

①実施している(14-2にお進みください。)

②実施していない(14-2は回答せず、次へお進みください。)

14-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。

(複数選択可)

- ① 職位・職責・職務内容に応じた任用要件と給与体系を整備している
- ② 資質向上のための計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している
- ③ 経験もしくは資格に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づいて定期的に昇給を判定する仕組みを設けている
- ④ 職場環境の改善を図っている（給与改善は除く）
- ⑤ 従業員の経験や勤続年数に応じて給与を加算する仕組みを設けている
- ⑥ 給与改善を計画的に実施し、従業員への周知を図っている
- ⑦ その他

15. 法人内部の処遇改善に関する取り組みを実施していない理由は何ですか。

16. 人材確保に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

16-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ① 実施している（16-2にお進みください。）
- ② 実施していない（16-2は回答せず、次へお進みください。）

16-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。  
(複数選択可)

- ① 求める人材や組織としての方向性を明確にする
- ② 従業員のキャリアパスを明確にする
- ③ 従業員のニーズに合った多様な働き方を制度化する
- ④ 広報活動に力を入れる
- ⑤ 従業員からの紹介を促進する
- ⑥ 地域の他法人や事業所と共同で採用活動を行う
- ⑦ 地域や学校（大学・高校・専門学校等）とのつながりを強化する
- ⑧ その他

17. 資質の向上やキャリアアップに関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

17-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ①実施している（17-2にお進みください。）
- ②実施していない（17-2は回答せず、次へお進みください。）

17-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。  
（複数選択可）

- ①働きながら資格取得を目指す従業員に対する支援
- ②より専門性の高い技術習得やマネジメント研修の受講支援
- ③研修の受講・キャリア制度と人事考課との連動
- ④エルダー・メンター制度（仕事やメンタル面のサポートをする担当者）の導入
- ⑤キャリアアップに関する定期的な相談機会の確保（上位者・担当者によるキャリア面談等）
- ⑥その他

18. 従業員の多様な働き方に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

18-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ①実施している（18-2にお進みください。）
- ②実施していない（18-2は回答せず、次へお進みください。）

18-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。  
（複数選択可）

- ①仕事と家庭（育児・介護等）を両立するための休業制度の充実
- ②事業所内託児施設の整備
- ③従業員の事情に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入
- ④従業員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の整備
- ⑤有給休暇を取得しやすい環境の整備
- ⑥福利厚生制度の充実
- ⑦従業員の相談体制の充実
- ⑧職場風土改善に向けた研修の実施
- ⑨その他

19. 従業員の心身の健康管理に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

19-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ①実施している（19-2にお進みください。）
- ②実施していない（19-2は回答せず、次へお進みください。）

19-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。  
（複数選択可）

- ①身体の負担軽減のための技術習得支援（腰痛対策等）や介護機器の導入（介護ロボット・リフト等）
- ②健康管理対策の実施（健康診断・ストレスチェック、休憩室の設置等）
- ③雇用管理改善に向けた管理者に対する研修の実施
- ④事故・トラブルへの対応マニュアルの作成
- ⑤その他

## 20. 業務効率化に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

20-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ①実施している（20-2にお進みください。）
- ②実施していない（20-2は回答せず、次へお進みください。）

20-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。  
（複数選択可）

- ①ICT活用（タブレット端末・インカム等）やロボット・センサー（見守り機器等）の導入による業務量の削減・省力化・効率化
- ②PDCAサイクルを活用した職場環境改善
- ③高齢者の活躍（居室・フロアの掃除、食事の配膳・下膳のほか、経理・労務・広報も含めた業務の実施）による役割分担の明確化
- ④5S活動（業務管理手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・しつけの頭文字をとったもの）の実践による職場環境の整備
- ⑤業務マニュアルの作成や記録・報告様式の工夫による情報共有、作業負担の軽減
- ⑥その他

## 21. やりがい、働き甲斐の醸成に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

21-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。\*

- ①実施している（21-2にお進みください。）
- ②実施していない（21-2は回答せず、次へお進みください。）

21-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。  
(複数選択可)

- ①個々の従業員の気づきを踏まえた職場環境やケア内容の改善
- ②地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流
- ③法人の方針・理念（利用者本位のケア等）を定期的に学ぶ機会の提供
- ④ケアの好事例や利用者・家族からの謝意を共有する機会の提供
- ⑤その他

## 22. 施設・事業所の従業員に支給している手当についてお伺いします。

22-1 法人において何らかの手当を支給していますか。\*

- ①支給している（22-2にお進みください。）
- ②支給していない（22-2は回答せず、次へお進みください。）

22-2 上記で「①支給している」と答えた方にお聞きます。支給している手当は何ですか。  
(複数選択可)

- ①夜勤手当
- ②時間外手当（早朝・深夜・休日手当）
- ③家族（扶養）手当
- ④通勤手当
- ⑤職務手当（役職手当）
- ⑥資格手当
- ⑦研修手当
- ⑧地域手当
- ⑨感染症対応に関わる手当
- ⑩賞与
- ⑪その他

23. 対人支援専門職に共通して求められる能力（知識・技能）が従業員間に共有されることにより、これまでよりもスムーズに行えると思われる業務についてお伺いします。

23-1 これまでよりもスムーズに行えると思われる業務はありますか。\*

- ①ある（23-2にお進みください。）
- ②ない（23-2は回答せず、次へお進みください。）

23-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。これまでよりもスムーズに行えると思われる業務は何ですか。（複数選択可）

- ①職種を超えたキャリア研修の充実
- ②人事配置の柔軟化
- ③多角的な事業展開（例：児童福祉事業から障害福祉事業等、他分野事業への展開）
- ④多職種連携の推進
- ⑤事業規模の拡大
- ⑥従業員間のタスクシェア（業務の共同化）の拡大
- ⑦従業員間のタスクシフト（業務の移管）の拡大
- ⑧その他

24. 対人支援専門職に共通して求められる能力（知識・技能）が従業員間に共有されないことによって生じている課題についてお伺いします。

24-1 法人において生じている何らかの課題はありますか。\*

- ①ある（24-2にお進みください。）
- ②ない（24-2は回答せず、次へお進みください。）

24-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。法人において生じている課題は何ですか。（複数選択可）

- ①職種を超えたキャリア研修ができない
- ②人事配置の固定化
- ③多角的な事業展開が難しい（例：児童福祉事業から障害福祉事業等、他分野事業への展開）
- ④多職種連携の推進ができない
- ⑤事業規模の拡大ができない
- ⑥従業員間のタスクシェア（業務の共同化）が難しい
- ⑦従業員間のタスクシフト（業務の移管）が難しい
- ⑧その他

25. 今後の人口減少社会を見据えると、どの業界においても人材確保がより一層困難となることが想定されます。保健医療福祉業界で必要となる人材について、タイプ①「1つの専門性を深めて特定領域の課題を解決する人材」、タイプ②「多様なアプローチから複合的な課題を総合的に解決する人材」の2つの\*

「A対Bの形式でお答えください。」の形式で、どちらのタイプの人材がより必要になると思いますか。全体を10としたときに、A対Bの形式でお答えください。（例えば、タイプ①の人材4：タイプ②の人材6）

	タイプ①の人材	タイプ②の人材
タイプ①：タイプ②の形式でお答えください。 (例えば、タイプ①の人材4：タイプ②の人材6)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

26. **正規職員**の在籍者数、採用者（新規・中途）、離職者（総数・うち1年以内）は何人ですか。

注）派遣労働者および外国人労働者を除く

注）在籍者数は2021年3月31日現在の人数

注）採用者（新規・中途）、離職者（総数・うち1年以内）は2021年4月1日～2022年3月31日の人数

注）離職は定年退職を除く

	在籍者数	採用者 (新規)	採用者 (中途)	離職者 (総数)	離職者 (そのうち、入職1年以内で離職した者)
男性	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
女性	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

27. **非正規職員**の在籍者数、採用者（新規・中途）、離職者（総数・うち1年以内）は何人ですか。

注）派遣労働者および外国人労働者を除く

注）在籍者数は2021年3月31日現在の人数

注）採用者（新規・中途）、離職者（総数・うち1年以内）は2021年4月1日～2022年3月31日の人数

注）離職は定年退職を除く

	在籍者数	採用者 (新規)	採用者 (中途)	離職者 (総数)	離職者 (そのうち、入職1年以内で離職した者)
男性	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
女性	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

28. 従業員の給与は、**地域の同じ業界の平均給与**と比べてどの程度であると感じますか。

	とても低い	やや低い	平均並み	やや高い	かなり高い
正規職員	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正規職員	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. 従業員の給与は、**他業界も含めた地域の平均給与**と比べてどの程度であると感じますか。

	とても低い	やや低い	平均並み	やや高い	かなり高い
正規職員	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正規職員	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 
30. 保健医療福祉従事者が様々な専門性の獲得を希望する場合に、学校・養成施設において、保健医療福祉に関する資格の複数取得を目指しやすくなるための仕組みについて、アイデアがあれば教えてください。

- 
- ・法人調査と併せて、社会福祉法人の従業員の皆様を対象としたアンケート調査（従業員調査）も実施する予定です。
  - ・従業員調査の実施にご協力いただける場合は、下記の「同意する」にチェックを入れてください。
  - ・従業員調査にご同意いただいた場合には、従業員調査の回答URLと会員ID（パスワードは不要）を従業員の皆様に転送・共有いただき、ご回答に協力いただきますようお願いいたします。

従業員調査への同意

同意する

---

確認

## 2) 従業員調査

### 従業員調査票 保健医療福祉従事者の資格取得等に関するアンケート調査

法人ID（半角英数字8桁 例 A1234567）

1. 現在、あなたは保健医療福祉に関する資格を保有していますか。

- ①保有している  
 ②保有していない

2. 現在、あなたが保有している保健医療福祉に関する資格は、どのような順番で取得しましたか。複数資格を保有されている方は、資格を取得した年月に基づいて、該当する資格を選択してください。複数の資格を同時に取得した場合は、同時取得にチェックを入れて、もう1つの資格を選択してください。

1番目

同時

②その他（自由記述）

同時取得

②その他（自由記述）

2番目

同時

②その他（自由記述）

同時取得

②その他（自由記述）

3番目

同時

②その他（自由記述）

同時取得

選択してください

⑨その他（自由記述）

4 番目

選択してください

同時

⑨その他（自由記述）

同時取得

選択してください

⑨その他（自由記述）

5 番目

選択してください

同時

⑨その他（自由記述）

同時取得

選択してください

⑨その他（自由記述）

6 番目

選択してください

同時

⑨その他（自由記述）

同時取得

選択してください

⑨その他（自由記述）

7 番目

選択してください

同時

⑨その他（自由記述）

同時取得

選択してください

⑨その他（自由記述）

\_\_\_\_\_

3. 現在、保健医療福祉に関する資格を保有していない理由についてお伺いします。

3-1 資格を保有していない理由がありますか。

- ①ある（3-2にお進みください。）
- ②特にない（3-2は回答せず、次へお進みください。）

3-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きます。資格を保有していない理由は何ですか。（複数選択可）

- ①入職時の条件ではなかったから
- ②法人から資格取得を求められたことがないから
- ③業務に当たって資格が必要ではないから
- ④資格取得のメリットを特に感じないから
- ⑤資格取得に費用がかかるから
- ⑥資格取得の時間がないから
- ⑦その他

4. 保健医療福祉に関する資格を複数取得した理由についてお伺いします。

4-1 資格を複数取得した理由がありますか。

- ①ある（4-2にお進みください。）
- ②特にない（4-2は回答せず、次へお進みください。）

4-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きます。資格を複数取得した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①職種の転換のため
- ②業務の幅を広げるため
- ③知識・技能の向上のため
- ④他の専門職との連携をスムーズにするため
- ⑤知的好奇心
- ⑥職場が推奨しているため
- ⑦職場からの経済的支援があるため
- ⑧雇用形態の転換のため（非正規から正規）
- ⑨昇進・昇格のため
- ⑩給与上昇のため
- ⑪将来の転職に必要なため
- ⑫その他

- ⑫心身の体調の変化
- ⑬家庭の事情
- ⑭働き方を変えるため
- ⑮学校・養成施設で複数取得できたため
- ⑯その他

---

5. 保健医療福祉に関する資格を複数取得したことによるあなたの心境の変化についてお伺いします。

5-1 あなたの心境に変化はありましたか。

- ①変化があった（5-2にお進みください。）
- ②特に変化はなかった（5-2は回答せず、次へお進みください。）

---

5-2 上記で「①変化があった」と答えた方にお聞きします。あなたの心境にどのような変化がありましたか。（複数選択可）

- ①他職種との考え方の違いが分かり、自分の業務に対する理解がより深まった
- ②他職種と比較した自職種の強み分かるようになった
- ③現在の職種で就業を継続したい気持ちが強くなった
- ④新たに取得した資格を活用するために転職を考えるようになった
- ⑤その他

---

6. 保健医療福祉に関する資格を複数取得したことによるあなたの処遇や働き方の変化についてお伺いします。

6-1 あなたの処遇や働き方に変化はありましたか。

- ①変化があった（6-2にお進みください。）
- ②特に変化はなかった（6-2は回答せず、次へお進みください。）

---

6-2 上記で「①変化があった」と答えた方にお聞きします。あなたの処遇や働き方にどのような変化がありましたか。（複数選択可）

- ①昇進・昇格した
- ②他の専門職との連携がスムーズになった
- ③雇用形態が転換した（非正規から正規）
- ④給与が上昇した
- ⑤資格を活かすことができる部署・担当に異動した
- ⑥同じ職種で担当可能な業務の幅が広がった
- ⑦職場で表彰された

- ~~~~~ —
- ⑧ 周囲からの評価が高まった
  - ⑨ 転職した
  - ⑩ 独立・開業した
  - ⑪ 職場外のネットワークが広がった
  - ⑫ その他

7. 最初に取得した保健医療福祉に関する資格の取得方法を教えてください。

- ① 学校・養成施設在学中あるいは卒業直後に取得
- ② 働きながら資格を取得
- ③ それまでの仕事を辞めて勉強に専念し、資格を取得
- ④ 求職活動しながら資格を取得
- ⑤ その他

8. 将来、新たに取得したいと考えている保健医療福祉に関する資格はありますか。

- ① ある
- ② ない

9. 将来、新たに取得したいと考えている保健医療福祉に関する資格は何ですか。（複数選択可）

- ① 介護福祉士
- ② 介護支援専門員（ケアマネジャー）
- ③ 訪問介護員（介護職員初任者研修を含む）
- ④ 社会福祉士
- ⑤ 精神保健福祉士
- ⑥ 公認心理師
- ⑦ 保育士
- ⑧ 幼稚園教諭
- ⑨ 管理栄養士
- ⑩ 栄養士
- ⑪ 看護師
- ⑫ 保健師
- ⑬ 助産師
- ⑭ 医師
- ⑮ 歯科医師
- ⑯ 歯科衛生士

- ⑰ 歯科技工士
- ⑱ 薬剤師
- ⑲ 救命救急士
- ⑳ 臨床検査技師
- ㉑ 診療放射線技師
- ㉒ 臨床工学技士
- ㉓ 理学療法士
- ㉔ 作業療法士
- ㉕ 言語聴覚士
- ㉖ 視能訓練士
- ㉗ 義肢装具士
- ㉘ あん摩マッサージ指圧師
- ㉙ はり師
- ㉚ きゅう師
- ㉛ 柔道整復師

---

10. 将来、保健医療福祉に関する資格を新たに取得したい理由についてお伺いします。

10-1 資格を新たに取得したい理由がありますか。

- ①ある（10-2にお進みください。）
- ②特にない（10-2は回答せず、次へお進みください。）

---

10-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を新たに取得したい理由は何ですか。（複数選択可）

- ① 職種の転換のため
- ② 業務の幅を広げるため
- ③ 知識・技能の向上のため
- ④ 他の専門職との連携をスムーズにするため
- ⑤ 知的好奇心
- ⑥ 職場が推奨しているため
- ⑦ 職場からの経済的支援があるため
- ⑧ 雇用形態の転換のため（非正規から正規）
- ⑨ 昇進・昇格のため
- ⑩ 給与上昇のため
- ⑪ 将来の転職に必要なため
- ⑫ 心身の体調の変化

- ⑬ 家庭の事情
- ⑭ 働き方を変えるため
- ⑮ 学校・養成施設で複数取得できるため
- ⑯ その他

---

11. 将来、保健医療福祉に関する資格を新たに取得するうえでの課題についてお伺いします。

11-1 資格を新たに取得するうえでの課題はありますか。

- ① ある（11-2にお進みください。）
- ② 特に課題なし（11-2は回答せず、次へお進みください。）

---

11-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を新たに取得するうえでの課題は何ですか。（複数選択可）

- ① 学校・養成施設の学費や教材費等のお金がかかる
- ② 学校・養成施設を卒業するまでに時間がかかる
- ③ 近くに適当な学校・養成施設がない
- ④ 学校・養成施設の入学試験の難易度が高い
- ⑤ 資格取得の難易度が高い（資格試験の合格率等）
- ⑥ 学校・養成施設の実習のために仕事を休む必要がある
- ⑦ 仕事が忙しくて勉強する時間がない
- ⑧ 仕事と家庭（育児・介護等）との両立が難しい
- ⑨ 資格を取得しても活かせる仕事があるかわからない
- ⑩ 資格を取得しても給与が上がらない
- ⑪ 資格取得に対する職場の支援が少ない
- ⑫ 家族や周囲の理解・協力が少ない
- ⑬ 資格を取得しても自分の業務が増えるだけで、メリットが少ない
- ⑭ 資格取得に対して、同僚から好意的に思われない
- ⑮ その他

---

12. あなたの職場では、保健医療福祉に関する資格の保有数が増えると、給与等の処遇（基本給や手当等）が上がる仕組みになっていますか。

- ① はい
- ② いいえ
- ③ わからない

13. 保健医療福祉に関する資格の保有は、あなたの業務の質を保証するものとして重要であると思いますか。

- ①とても思う
- ②少し思う
- ③あまり思わない
- ④全く思わない

14. 現在の仕事をしている中で、同じ職場に保健医療福祉に関する資格を複数取得している人が必要だと思ったことはありますか。

- ①ある
- ②ない

15. あなたが理想的と考える姿について、「1つの専門性を深めて特定領域の課題を解決する人材」を「0」、「多様なアプローチから複合的な課題を総合的に解決する人材」を「10」とすると、どの辺りにあると思いますか。

1つの専門性を深めて					多様なアプローチから					
特定領域の課題を解決する人材					複合的な課題を総合的に解決する人材					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

選択してください ▼

16. あなたはこれまでに何回離職したことがありますか。（離職した業界や離職の理由は問いません）

回

17. 直近であなたが離職した理由は何ですか。（複数選択可）

<過去の職場環境に関する理由>

17-1-1 離職した理由は過去の職場環境に関するものですか。

- ①はい（17-1-2にお進みください。）
- ②いいえ（17-1-2は回答せず、次へお進みください。）

17-1-2 上記で「①はい」と答えられた方にお聞きします。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①専門性が発揮できなかった
- ②自分が成長している実感がなかった
- ③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されなかった
- ④キャリアアップの機会がなかった

- ⑤目標にしたい先輩・同僚がいなかった
- ⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好でなかった
- ⑦その他

---

<過去の仕事に関する理由>

17-2-1 離職した理由は過去の仕事に関するものですか。

- ①はい（17-2-2にお進みください。）
- ②いいえ（17-2-2は回答せず、次へお進みください。）

---

17-2-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①利用者の援助・支援や生活改善につながらなかった
- ②仕事が楽しくなかった
- ③社会に貢献できないと感じた
- ④業務量が多くて余裕がなかった
- ⑤取得した保健医療福祉に関する資格が活かせなかった
- ⑥仕事にやりがいを感じなかった
- ⑦その他

---

<過去の処遇に関する理由>

17-3-1 離職した理由は過去の処遇に関するものですか。

- ①はい（17-3-2にお進みください。）
- ②いいえ（17-3-2は回答せず、次へお進みください。）

---

17-3-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①残業や休日出勤が多かった
- ②福利厚生が充実していなかった
- ③給与水準が低かった
- ④性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気なかった
- ⑤その他

---

<ワーク・ライフバランスに関する理由>

17-4-1 離職した理由はワーク・ライフバランスに関するものですか。

- ①はい（17-4-2にお進みください。）

- ②いいえ（17-4-2は回答せず、次へお進みください。）

---

**17-4-2** 上記で「①はい」と答えた方にお聞きします。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①仕事と家庭（育児・介護等）の両立を支援する環境がなかった
- ②家庭の事情で継続できなかった
- ③従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気なかった
- ④その他

---

<転職理由>

**17-5-1** 離職した理由は転職先に関するものですか。

- ①はい（17-5-2にお進みください。）
- ②いいえ（17-5-2は回答せず、次へお進みください。）

---

**17-5-2** 上記で「①はい」と答えた方にお聞きします。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①法人から転職の誘いがあった
- ②業務改善や新しいことにチャレンジする環境があった
- ③経験やネットワークを活かした
- ④社会に貢献したかった
- ⑤給与水準が良かった
- ⑥義理・恩返しの気持ちがあった
- ⑦その他

---

<その他の離職理由>

**17-6-1** 離職したその他の理由がありますか。

- ①はい（17-6-2にお進みください。）
- ②いいえ（17-6-2は回答せず、次へお進みください。）

---

**17-6-2** 上記で「①はい」と答えた方にお聞きします。離職した理由は何ですか。（複数選択可）

- ①保健医療福祉に関する新たな資格を取得するため
- ②転職活動を行うため
- ③心身の体調に変化があったため
- ④結婚したため
- ⑤転居したため

⑥その他

18. ひとつ前の職場での勤続年数はおおよそ何年ですか。（小数点以下は切り捨て）

年

19. ひとつ前の職場での職業は何ですか。保健医療福祉業界で勤務されていた方は職種を、他業界で勤務されていた方は業種をお答えください。

<保健医療福祉業界>

- ①介護職
- ②福祉職（高齢者関係）
- ③福祉職（子ども関係）
- ④福祉職（障害者関係）
- ⑤福祉職（その他）
- ⑥看護職
- ⑦医療職
- ⑧保健職
- ⑨事務職（管理職を含む）

<他業界>

- ①農業、林業、漁業
- ②鉱業、採石業、砂利採取業
- ③建設業
- ④製造業
- ⑤電気・ガス・熱供給・水道業
- ⑥情報通信業
- ⑦運輸業、郵便業
- ⑧卸売業、小売業
- ⑨金融業、保険業
- ⑩不動産業、物品賃貸業
- ⑪学術研究、専門・技術サービス業
- ⑫宿泊業、飲食サービス業
- ⑬生活関連サービス業、娯楽業
- ⑭教育、学習支援業
- ⑮複合サービス事業（郵便局、協同組合）
- ⑯その他のサービス業
- ⑰公務

---

20. ひとつ前の職場で在職中に保有していた保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。

20-1 ひとつ前の職場で保有していた資格はありますか。

- ①ある（20-2にお進みください。
- ②特になし（20-2は回答せず、次へお進みください。）

---

20-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。保有していた資格は何ですか。（複数選択可）

- ①介護福祉士
- ②介護支援専門員（ケアマネジャー）
- ③訪問介護員（介護職員初任者研修を含む）
- ④社会福祉士
- ⑤精神保健福祉士
- ⑥公認心理師
- ⑦保育士
- ⑧幼稚園教諭
- ⑨管理栄養士
- ⑩栄養士
- ⑪看護師
- ⑫保健師
- ⑬助産師
- ⑭医師
- ⑮歯科医師
- ⑯歯科衛生士
- ⑰歯科技工士
- ⑱薬剤師
- ⑲救命救急士
- ⑳臨床検査技師
- ㉑診療放射線技師
- ㉒臨床工学技士
- ㉓理学療法士
- ㉔作業療法士
- ㉕言語聴覚士
- ㉖視能訓練士
- ㉗義肢装具士
- ㉘あん摩マッサージ指圧師
- ㉙はり師

- ㉔ きゅう師
- ㉕ 柔道整復師
- ㉖ 該当する資格なし

---

21. **ひとつ前の職場で勤務のために活用していた保健医療福祉に関する資格**についてお伺いします。

21-1 ひとつ前の職場で活用していた資格はありますか。

- ①ある（21-2にお進みください。）
- ②特になし（21-2は回答せず、次へお進みください。）

---

21-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用していた資格は何ですか。（複数選択可）

- ①介護福祉士
- ②介護支援専門員（ケアマネジャー）
- ③訪問介護員（介護職員初任者研修を含む）
- ④社会福祉士
- ⑤精神保健福祉士
- ⑥公認心理師
- ⑦保育士
- ⑧幼稚園教諭
- ⑨管理栄養士
- ⑩栄養士
- ⑪看護師
- ⑫保健師
- ⑬助産師
- ⑭医師
- ⑮歯科医師
- ⑯歯科衛生士
- ⑰歯科技工士
- ⑱薬剤師
- ㉑救命救急士
- ㉒臨床検査技師
- ㉓診療放射線技師
- ㉔臨床工学技士
- ㉕理学療法士
- ㉖作業療法士
- ㉗言語聴覚士

- ㉔ 視能訓練士
- ㉕ 義肢装具士
- ㉖ あん摩マッサージ指圧師
- ㉗ はり師
- ㉘ きゅう師
- ㉙ 柔道整復師
- ㉚ 該当する資格なし

---

22. **現在の職場**での勤続年数はおおよそ何年ですか。（小数点以下は切り捨て）

年

---

23. **現在の職場**での職種は何ですか。

▼

---

24. **現在の職場で勤務のために活用している保健医療福祉に関する資格**についてお伺いします。

24-1 現在の職場で活用している資格はありますか。

- ①ある（24-2にお進みください。）
- ②特になし（24-2は回答せず、次へお進みください。）

---

24-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用している資格は何ですか。（複数選択可）

- ① 介護福祉士
- ② 介護支援専門員（ケアマネジャー）
- ③ 訪問介護員（介護職員初任者研修を含む）
- ④ 社会福祉士
- ⑤ 精神保健福祉士
- ⑥ 公認心理師
- ⑦ 保育士
- ⑧ 幼稚園教諭
- ⑨ 管理栄養士
- ⑩ 栄養士
- ⑪ 看護師
- ⑫ 保健師
- ⑬ 助産師
- ⑭ 医師

- ⑮ 歯科医師
- ⑯ 歯科衛生士
- ⑰ 歯科技工士
- ⑱ 薬剤師
- ⑲ 救命救急士
- ⑳ 臨床検査技師
- ㉑ 診療放射線技師
- ㉒ 臨床工学技士
- ㉓ 理学療法士
- ㉔ 作業療法士
- ㉕ 言語聴覚士
- ㉖ 視能訓練士
- ㉗ 義肢装具士
- ㉘ あん摩マッサージ指圧師
- ㉙ はり師
- ㉚ きゅう師
- ㉛ 柔道整復師
- ㉜ 該当する資格なし

---

25. **将来**、転職をする意向はありますか。

- ① 大いにある
- ② 少しある
- ③ あまりない
- ④ 全くない
- ⑤ 転職はせず、離職する

---

26. **将来**の転職あるいは離職はおおよそ何年後を予定していますか。（小数点以下は切り捨て）

年後

---

27. **将来**、希望する職業は何ですか。保健医療福祉業界での勤務を希望する方は職種を、他業界での勤務を希望する方は業種をお答えください。

<保健医療福祉業界>

- ① 介護職
- ② 福祉職（高齢者関係）
- ③ 福祉職（子ども関係）

- ④福祉職（障害者関係）
- ⑤福祉職（その他）
- ⑥看護職
- ⑦医療職
- ⑧保健職
- ⑨事務職（管理職を含む）

<他業界>

- ①農業、林業、漁業
- ②鉱業、採石業、砂利採取業
- ③建設業
- ④製造業
- ⑤電気・ガス・熱供給・水道業
- ⑥情報通信業
- ⑦運輸業、郵便業
- ⑧卸売業、小売業
- ⑨金融業、保険業
- ⑩不動産業、物品賃貸業
- ⑪学術研究、専門・技術サービス業
- ⑫宿泊業、飲食サービス業
- ⑬生活関連サービス業、娯楽業
- ⑭教育、学習支援業
- ⑮複合サービス事業（郵便局、協同組合）
- ⑯その他のサービス業
- ⑰公務

---

28. 将来の職場で勤務のために活用する予定の保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。

28-1 将来の職場で活用する予定の資格はありますか。

- ①ある（28-2にお進みください。）
- ②特になし（28-2は回答せず、次へお進みください。）

---

28-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用する予定の資格は何ですか。（複数選択可）

- ①介護福祉士
- ②介護支援専門員（ケアマネジャー）
- ③訪問介護員（介護職員初任者研修を含む）
- ④社会福祉士

- ⑤精神保健福祉士
- ⑥公認心理師
- ⑦保育士
- ⑧幼稚園教諭
- ⑨管理栄養士
- ⑩栄養士
- ⑪看護師
- ⑫保健師
- ⑬助産師
- ⑭医師
- ⑮歯科医師
- ⑯歯科衛生士
- ⑰歯科技工士
- ⑱薬剤師
- ⑲救命救急士
- ⑳臨床検査技師
- ㉑診療放射線技師
- ㉒臨床工学技士
- ㉓理学療法士
- ㉔作業療法士
- ㉕言語聴覚士
- ㉖視能訓練士
- ㉗義肢装具士
- ㉘あん摩マッサージ指圧師
- ㉙はり師
- ㉚きゅう師
- ㉛柔道整復師
- ㉜該当する資格なし

---

29. あなたが業務を行う上で多職種連携が必要となる場面はありますか。

- ①しばしばある
- ②少しある
- ③あまりない
- ④全くない

---

30. あなたが主として働いている施設・事業所はどの都道府県にありますか。

選択してください ▼

31. あなたは現在の職場環境についてどのように感じていますか。

	とても思う	少し思う	あまり思わない	全く思わない
①専門性が発揮できる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
②自分が成長している実感がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
④キャリアアップの機会がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑤目標にしたい先輩・同僚がいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑦利用者の援助・支援や生活改善につながる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑧仕事が楽しい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑨社会に貢献できると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑩業務量が適度で余裕がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑪取得した保健医療福祉に関する資格を活かせる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑫仕事にやりがいを感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑬残業や休日出勤が少ない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑭福利厚生が充実している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑮給与水準が高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑯性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑰仕事と家庭（育児・介護等）の両立を支援する環境がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑱従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑲業務改善や新しいことにチャレンジする環境がある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. あなたが現在の法人を知ったきっかけは何ですか。（複数選択可）

- ①ハローワーク
- ②福祉人材センター
- ③学校・養成施設での進路指導
- ④求人・就職情報誌、求人情報サイト
- ⑤折り込みチラシ、施設・事業所のホームページ
- ⑥就職セミナー・就職説明会
- ⑦知人・友人からの紹介
- ⑧ボランティア
- ⑨学校・養成施設の実習
- ⑩施設・事業所からの就職の働きかけ

⑪ SNS (ツイッター、フェイスブック等)

⑫ その他

33. あなたが**現在の職場**に入職した動機についてお伺いします。

33-1 入職した動機はありますか。

- ①ある (33-2にお進みください。)
- ②特になし (33-2は回答せず、次へお進みください。)

33-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きます。入職した動機は何ですか。(複数選択可)

- ①やりたい職種・仕事内容だから
- ②働き甲斐のある仕事だと思ったから
- ③人や社会の役に立ちたいから
- ④取得した保健医療福祉に関する資格を活かせるから
- ⑤法人の方針や理念に共感したから
- ⑥法人の経営が健全で安定しているから
- ⑦通勤が便利だから
- ⑧労働日数や労働時間が希望と合っているから
- ⑨給与水準が妥当だから
- ⑩福利厚生が充実しているから
- ⑪研修が充実しているから
- ⑫その他

34. あなたの**現在の**雇用形態はどれですか。

- ①正規雇用
- ②非正規雇用 (雇用期間の定めあり)
- ③非正規雇用 (雇用期間の定めなし)

35. **現在の職場**では、平均して週に何日間勤務していますか。(小数点以下は切り捨て)

日間

36. **現在の職場**では、平均して1日に何時間勤務していますか。(残業時間も含めてお答えください) (小数点以下は切り捨て)

時間

37. あなたご本人の現在の月収はおおよそ何万円ですか。（手取り額ではなく、税・保険料等を控除する前の額をお答えください）（小数点以下は切り捨て）

万円

38. あなたご本人の現在の年収はおおよそ何万円ですか。（ボーナス等の臨時報酬や各種手当も含めてください）（小数点以下は切り捨て）

万円

39. あなたの家計での主たる生計維持者は誰ですか。

- ①あなた
- ②あなた以外
- ③配偶者等との間で折半

40. あなたの性別を教えてください。

- ①男
- ②女
- ③答えたくない

41. あなたの年齢を教えてください。

歳

42. あなたの最終学歴を教えてください。

- ①中学卒業
- ②高校卒業
- ③高専卒業
- ④専門学校卒業
- ⑤短期大学卒業
- ⑥大学卒業
- ⑦大学院修了（修士以上）
- ⑧その他

---

43. あなたの職位を教えてください。

- ①管理職
- ②主任・サブリーダー等、職場のまとめ役
- ③一般職・担当職
- ④事務職
- ⑤その他

---

44. あなたの婚姻状況と子どもの有無を教えてください。

- ①未婚（子どもなし）
- ②未婚（子どもあり）
- ③既婚（子どもなし）
- ④既婚（子どもあり）

---

45. 保健医療福祉従事者が様々な専門性の獲得を希望する場合に、学校・養成施設において、**保健医療福祉に関する資格の複数取得を目指しやすくするための仕組み**について、アイデアがあれば教えてください。

確認

参考資料 2

調査回答状況

1) 法人調査

1. 法人本部が所在する都道府県はどこですか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
北海道	1.7	9
青森県	1.4	7
岩手県	1.4	7
宮城県	1.7	9
秋田県	3.1	16
山形県	1.0	5
福島県	3.1	16
茨城県	2.3	12
栃木県	2.7	14
群馬県	5.6	29
埼玉県	3.9	20
千葉県	1.7	9
東京都	2.1	11
神奈川県	3.9	20
新潟県	1.7	9
富山県	1.4	7
石川県	1.0	5
福井県	1.0	5
山梨県	1.6	8
長野県	2.5	13
岐阜県	0.8	4
静岡県	1.9	10
愛知県	1.2	6
三重県	2.3	12
滋賀県	1.7	9
京都府	2.9	15
大阪府	4.1	21
兵庫県	2.7	14

奈良県	1.9	10
和歌山県	1.0	5
鳥取県	1.2	6
島根県	3.1	16
岡山県	2.9	15
広島県	2.5	13
山口県	2.3	12
徳島県	0.8	4
香川県	1.9	10
愛媛県	1.6	8
高知県	0.8	4
福岡県	3.1	16
佐賀県	2.7	14
長崎県	3.1	16
熊本県	1.7	9
大分県	1.6	8
宮崎県	2.5	13
鹿児島県	2.5	13
沖縄県	0.4	2

#### 1. 法人本部所在エリア

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
北海道	1.7	9
東北地方	11.6	60
関東地方	22.3	115
中部地方	13.0	67
近畿地方	16.7	86
中国地方	12.0	62
四国地方	5.0	26
九州地方	17.6	91

#### 2. 直近における法人の収入規模(事業活動収入額)は何億円ですか。(小数点以下は切り捨て)

##### 2. 直近における法人の収入規模

	全体(%)	全体(人)
N	516	516

1億円未満	1.6	8
1億円	8.1	42
2億円	8.3	43
3億円	5.8	30
4億円	10.5	54
5億円	7.6	39
6億円	8.5	44
7億円	6.0	31
8億円	4.1	21
9億円	3.5	18
10億円	3.9	20
11～14億円	10.7	55
15～19億円	8.7	45
20～24億円	3.7	19
25～29億円	1.7	9
30億円以上	7.4	38
平均	11.2	11
最小値	-	-
最大値	138.0	138

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか。(該当しない場合は0を入力)

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ①介護保険事業 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	325	325
1か所	15.4	50
2か所	11.4	37
3か所	10.8	35
4か所	9.8	32
5か所	9.2	30
6か所	5.2	17
7か所	6.8	22
8か所	5.2	17
9か所	3.1	10
10か所	4.3	14
11～14か所	8.0	26
15～19か所	5.2	17

20 か所以上	5.5	18
平 均	7.5	8
最小値	1.0	1
最大値	92.0	92

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ②老人福祉事業(措置事業) 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	130	130
1か所	70.8	92
2か所	20.0	26
3か所	3.8	5
4か所	1.5	2
5～9か所	2.3	3
10か所以上	1.5	2
平 均	1.7	2
最小値	1.0	1
最大値	16.0	16

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ③生活保護事業 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	16	16
1か所	75.0	12
2か所	12.5	2
3か所	6.3	1
4か所	6.3	1
平 均	1.4	1
最小値	1.0	1
最大値	4.0	4

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ④児童福祉事業(保育を除く、障害児サービスを含む) 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	119	119
1か所	47.9	57
2か所	18.5	22
3か所	10.9	13
4か所	5.9	7

5か所	5.9	7
6か所以上	10.9	13
平均	2.8	3
最小値	1.0	1
最大値	16.0	16

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ⑤医療事業 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	46	46
1か所	60.9	28
2か所	26.1	12
3か所	10.9	5
7か所	2.2	1
平均	1.6	2
最小値	1.0	1
最大値	7.0	7

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ⑥保育事業 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	171	171
1か所	49.7	85
2か所	20.5	35
3か所	7.6	13
4か所	7.0	12
5か所	1.8	3
6～10か所	9.9	17
11か所以上	3.5	6
平均	2.9	3
最小値	1.0	1
最大値	24.0	24

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ⑦障害福祉事業 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	246	246
1か所	19.5	48
2か所	14.6	36
3か所	9.8	24

4か所	10.2	25
5か所	7.3	18
6か所	8.9	22
7か所	6.9	17
8か所	4.5	11
9か所	2.0	5
10か所	3.7	9
11～14か所	4.1	10
15～19か所	3.3	8
20か所以上	5.3	13
平均	6.3	6
最小値	1.0	1
最大値	87.0	87

3. 法人が運営している各事業の施設・事業所は何か所ですか ⑧その他 施設・事業所

	全体(%)	全体(人)
N	130	130
1か所	65.4	85
2か所	16.2	21
3か所	6.2	8
4か所	5.4	7
5か所	-	-
6か所以上	6.9	9
平均	2.1	2
最小値	1.0	1
最大値	18.0	18

運営事業

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
ひとつ	11.6	60
複数	88.4	456

4. 法人の事業はどの範囲で展開していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	456	456
①同じ市町村	63.2	288

②同じ都道府県の複数の市町村	30.7	140
③近隣の都道府県	4.4	20
④全国規模	1.8	8

5. 新規採用に当たり、保健医療福祉に関する資格保有を条件としていますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①条件としている(必置資格のみ)	32.9	170
②条件としている(必置資格以外も含む)	6.0	31
③条件としていない	55.4	286
④その他	5.6	29
TOP2	39.0	201

6. 中途採用に当たり、保健医療福祉に関する資格保有を条件としていますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①条件としている(必置資格のみ)	34.7	179
②条件としている(必置資格以外も含む)	6.8	35
③条件としていない	52.5	271
④その他	6.0	31
TOP2	41.5	214

7. 従業員の保健医療福祉に関する資格取得のために実施している支援についてお伺いします。

7-1 法人において何らかの支援を実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(7-2にお進みください。)	79.7	411
②実施していない(7-2は回答せず、次へお進みください。)	20.3	105

7-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している支援は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	411	411
①資格取得費用の全額助成	25.1	103
②資格取得費用の一部助成	62.3	256
③資格取得に必要な実習を業務時間とみなす	42.3	174
④その他	23.1	95

8. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の複数取得を推進していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①はい	59.1	305
②いいえ	10.5	54
③どちらともいえない	30.4	157

**9. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の複数取得を推進する理由は何ですか。(複数選択可)**

	全体(%)	全体(人)
N	305	305
①従業員の知識・技能の向上のため	98.4	300
②従業員の給与向上の条件としているため	44.9	137
③従業員の昇格の要件としているため(管理職登用等)	26.6	81
④従業員が幅広い業務に対応するため	76.1	232
⑤従業員からの要望があるため	17.7	54
⑥法人内の人事配置・再配置を容易にするため	75.4	230
⑦法人内の既存事業の多機能化を推進するため	48.9	149
⑧法人内の他分野事業への多角化を推進するため	19.0	58
⑨法人内の従業員間の多職種連携を推進するため	55.1	168
⑩対象者の相互交流を推進するため(子どもと高齢者等)	10.5	32
⑪対象者の多様なニーズを包括的に受け止めるため	52.1	159
⑫保健医療福祉人材の確保・定着のために有効な手段と考えられるため	55.1	168
⑬その他	2.6	8

**10. 従業員に対して保健医療福祉に関する資格の複数取得を推進しない理由は何ですか。(複数選択可)**

	全体(%)	全体(人)
N	54	54
①従業員の知識・技能の向上につながるとは考えられないため	9.3	5
②従業員の給与向上につながる仕組みを設けていないため	29.6	16
③従業員の昇格の要件としていないため(管理職登用等)	35.2	19
④従業員が幅広い業務に対応することは困難なため	18.5	10
⑤従業員からの要望がないため	42.6	23
⑥法人内の人事配置・再配置が容易になるとは限らないため	24.1	13
⑦法人内の既存事業の多機能化を推進する必要がないため	16.7	9
⑧法人内の他分野事業への多角化を推進する必要がないため	20.4	11
⑨法人内の従業員間の多職種連携を推進する必要がないため	22.2	12

⑩対象者の相互交流を推進する必要があるため(子どもと高齢者等)	14.8	8
⑪対象者の多様なニーズを包括的に受け止める必要があるため	5.6	3
⑫保健医療福祉人材の確保・定着のために有効な手段とは考えられないため	18.5	10
⑬その他	13.0	7

11. 従業員の保健医療福祉に関する資格の保有によって基本給は上がりますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①どの資格の保有でも基本給は上がる	18.6	96
②資格のうち国家資格の保有のみ基本給は上がる	22.7	117
③どの資格の保有でも基本給は上がらない	45.2	233
④その他	13.6	70

12. 従業員の保健医療福祉に関する資格の保有数に応じた資格手当はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①どの資格の保有でも資格手当はあり、資格数に比例して増える	10.9	56
②どの資格の保有でも資格手当はあるが、資格数がいくつであっても変わらない	20.5	106
③資格のうち国家資格の保有のみ資格手当はあり、資格数に比例して増える	8.1	42
④資格のうち国家資格の保有のみ資格手当はあるが、資格数がいくつであっても変わらない	15.9	82
⑤資格の種類によらず俸給表は同じであるが、資格手当はない	14.9	77
⑥資格の種類によって俸給表が異なるため、資格手当はない	8.7	45
⑦その他	20.9	108

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。以下の資格についてお答えください。(該当しない場合は0を入力)

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ①介護福祉士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	252	252
100 円未満	0.4	1
100 ～999 円	-	-
1000 円	0.4	1

2000 円	1.2	3
3000 円	13.9	35
4000 円	3.6	9
5000 円	28.6	72
6000 円	5.6	14
7000 円	4.8	12
8000 円	5.6	14
9000 円	0.8	2
1 万円台	29.8	75
2 万円台	4.4	11
3 万円台	0.8	2
4 万以上	0.4	1
平 均	7,942.6	7,943
最小値	30.0	30
最大値	48,000.0	48,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ②社会福祉士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	239	239
100 円未満	0.4	1
100 ～999 円	-	-
1000 円	0.8	2
2000 円	1.7	4
3000 円	8.8	21
4000 円	2.9	7
5000 円	23.0	55
6000 円	4.6	11
7000 円	3.3	8
8000 円	2.9	7
9000 円	0.8	2
1 万円台	38.9	93
2 万円台	8.4	20
3 万円台	2.9	7
4 万以上	0.4	1
平 均	9,714.5	9,714
最小値	50.0	50

最大値	40,000.0	40,000
-----	----------	--------

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ③精神保健福祉士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	146	146
100 円未満	-	-
100 ～999 円	-	-
1000 円	1.4	2
2000 円	2.7	4
3000 円	9.6	14
4000 円	5.5	8
5000 円	26.0	38
6000 円	4.8	7
7000 円	2.7	4
8000 円	2.7	4
9000 円	1.4	2
1 万円台	33.6	49
2 万円台	6.8	10
3 万円台	2.7	4
4 万以上	-	-
平均	8,861.8	8,862
最小値	1,000.0	1,000
最大値	30,000.0	30,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ④保育士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	97	97
100 円未満	-	-
100 ～999 円	-	-
1000 円	3.1	3
2000 円	5.2	5
3000 円	15.5	15
4000 円	3.1	3
5000 円	23.7	23
6000 円	7.2	7
7000 円	9.3	9

8000 円	5.2	5
9000 円	1.0	1
1 万円台	18.6	18
2 万円台	6.2	6
3 万円台	1.0	1
4 万以上	1.0	1
平 均	7,656.3	7,656
最小値	1,000.0	1,000
最大値	40,000.0	40,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ⑤看護師 月額

	全体(%)	全体(人)
N	194	194
100 円未満	0.5	1
100 ~999 円	-	-
1000 円	-	-
2000 円	1.0	2
3000 円	4.6	9
4000 円	2.1	4
5000 円	10.8	21
6000 円	1.5	3
7000 円	3.1	6
8000 円	2.6	5
9000 円	0.5	1
1 万円台	36.1	70
2 万円台	21.1	41
3 万円台	8.8	17
4 万以上	7.2	14
平 均	16,282.7	16,283
最小値	50.0	50
最大値	60,000.0	60,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ⑥理学療法士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	136	136
100 円未満	0.7	1

100 ～999 円	-	-
1000 円	-	-
2000 円	0.7	1
3000 円	5.9	8
4000 円	2.2	3
5000 円	7.4	10
6000 円	1.5	2
7000 円	2.9	4
8000 円	2.2	3
9000 円	0.7	1
1 万円台	37.5	51
2 万円台	20.6	28
3 万円台	10.3	14
4 万以上	7.4	10
平 均	16,527.4	16,527
最小値	50.0	50
最大値	70,000.0	70,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ⑦作業療法士 月額

	全体(%)	全体(人)
N	130	130
100 円未満	-	-
100 ～999 円	-	-
1000 円	-	-
2000 円	0.8	1
3000 円	6.9	9
4000 円	2.3	3
5000 円	9.2	12
6000 円	1.5	2
7000 円	2.3	3
8000 円	2.3	3
9000 円	0.8	1
1 万円台	36.9	48
2 万円台	20.8	27
3 万円台	9.2	12
4 万以上	6.9	9

平均	16,174.5	16,174
最小値	2,000.0	2,000
最大値	70,000.0	70,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ⑧上記以外の資格 最低 月額

	全体(%)	全体(人)
N	192	192
100 円未満	1.0	2
100 ~999 円	0.5	1
1000 円	13.5	26
2000 円	17.7	34
3000 円	25.0	48
4000 円	2.6	5
5000 円	24.5	47
6000 円	2.1	4
7000 円	1.6	3
8000 円	1.6	3
9000 円	-	-
1 万円台	8.9	17
2 万円台	1.0	2
3 万円台	-	-
4 万以上	-	-
平均	4,102.4	4,102
最小値	3.0	3
最大値	20,000.0	20,000

13. 1 資格当たりの資格手当は月額で何円ですか。 ⑨上記以外の資格 最高 月額

	全体(%)	全体(人)
N	184	184
100 円未満	0.5	1
100 ~999 円	-	-
1000 円	0.5	1
2000 円	4.3	8
3000 円	6.5	12
4000 円	2.7	5
5000 円	15.2	28

6000 円	2.7	5
7000 円	1.6	3
8000 円	4.3	8
9000 円	0.5	1
1 万円台	32.1	59
2 万円台	15.8	29
3 万円台	7.6	14
4 万以上	5.4	10
平均	13,977.5	13,977
最小値	50.0	50
最大値	63,000.0	63,000

14. 法人内部の処遇改善に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

14-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(14-2にお進みください。)	98.3	507
②実施していない(14-2は回答せず、次へお進みください。)	1.7	9

14-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	507	507
①職位・職責・職務内容に応じた任用要件と給与体系を整備している	77.1	391
②資質向上のための計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している	72.8	369
③経験もしくは資格に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づいて定期的に昇給を判定する仕組みを設けている	61.9	314
④職場環境の改善を図っている(給与改善は除く)	59.6	302
⑤従業員の経験や勤続年数に応じて給与を加算する仕組みを設けている	55.6	282
⑥給与改善を計画的に実施し、従業員への周知を図っている	38.1	193
⑦その他	2.2	11

16. 人材確保に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

16-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)

N	516	516
①実施している(16-2にお進みください。)	94.8	489
②実施していない(16-2は回答せず、次へお進みください。)	5.2	27

16-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	489	489
①求める人材や組織としての方向性を明確にする	54.6	267
②従業員のキャリアパスを明確にする	57.1	279
③従業員のニーズに合った多様な働き方を制度化する	45.4	222
④広報活動に力を入れる	60.1	294
⑤従業員からの紹介を促進する	67.1	328
⑥地域の他法人や事業所と共同で採用活動を行う	9.2	45
⑦地域や学校(大学・高校・専門学校等)とのつながりを強化する	68.7	336
⑧その他	5.7	28

17. 資質の向上やキャリアアップに関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

17-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(17-2にお進みください。)	93.2	481
②実施していない(17-2は回答せず、次へお進みください。)	6.8	35

17-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	481	481
①働きながら資格取得を目指す従業員に対する支援	80.0	385
②より専門性の高い技術習得やマネジメント研修の受講支援	57.4	276
③研修の受講・キャリア制度と人事考課との連動	46.8	225
④エルダー・メンター制度(仕事やメンタル面のサポートをする担当者)の導入	38.9	187
⑤キャリアアップに関する定期的な相談機会の確保(上位者・担当者によるキャリア面談等)	36.0	173
⑥その他	1.9	9

18. 従業員の多様な働き方に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

18-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(18-2にお進みください。)	97.5	503
②実施していない(18-2は回答せず、次へお進みください。)	2.5	13

**18-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。**

	全体(%)	全体(人)
N	503	503
①仕事と家庭(育児・介護等)を両立するための休業制度の充実	79.9	402
②事業所内託児施設の整備	13.5	68
③従業員の事情に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入	71.6	360
④従業員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の整備	74.4	374
⑤有給休暇を取得しやすい環境の整備	78.1	393
⑥福利厚生制度の充実	57.7	290
⑦従業員の相談体制の充実	45.1	227
⑧職場風土改善に向けた研修の実施	28.8	145
⑨その他	2.0	10

**19. 従業員の心身の健康管理に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。**

**19-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(19-2にお進みください。)	93.4	482
②実施していない(19-2は回答せず、次へお進みください。)	6.6	34

**19-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きます。実施している取り組みは何ですか。**

	全体(%)	全体(人)
N	482	482
①身体の負担軽減のための技術習得支援(腰痛対策等)や介護機器の導入(介護ロボット・リフト等)	59.8	288
②健康管理対策の実施(健康診断・ストレスチェック、休憩室の設置等)	93.6	451
③雇用管理改善に向けた管理者に対する研修の実施	33.8	163
④事故・トラブルへの対応マニュアルの作成	56.4	272
⑤その他	4.4	21

20. 業務効率化に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

20-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(20-2にお進みください。)	94.6	488
②実施していない(20-2は回答せず、次へお進みください。)	5.4	28

20-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	488	488
①ICT 活用(タブレット端末・インカム等)やロボット・センサー(見守り機器等)の導入による業務量の縮減・省力化・効率化	80.1	391
②PDCA サイクルを活用した職場環境改善	28.9	141
③高齢者の活躍(居室・フロアの掃除、食事の配膳・下膳のほか、経理・労務・広報も含めた業務の実施)による役割分担の明確化	52.7	257
④5S 活動(業務管理手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・しつけの頭文字をとったもの)の実践による職場環境の整備	29.9	146
⑤業務マニュアルの作成や記録・報告様式の工夫による情報共有、作業負担の軽減	65.6	320
⑥その他	2.0	10

21. やりがい、働き甲斐の醸成に関する取り組みとして実施しているものについてお伺いします。

21-1 法人において何らかの取り組みを実施していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①実施している(21-2にお進みください。)	85.3	440
②実施していない(21-2は回答せず、次へお進みください。)	14.7	76

21-2 上記で「①実施している」と答えた方にお聞きします。実施している取り組みは何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	440	440
①個々の従業員の気づきを踏まえた職場環境やケア内容の改善	67.5	297
②地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流	35.5	156
③法人の方針・理念(利用者本位のケア等)を定期的に学ぶ機会の提供	68.2	300

④ケアの好事例や利用者・家族からの謝意を共有する機会の提供	41.8	184
⑤その他	2.5	11

**22. 施設・事業所の従業員に支給している手当についてお伺いします。**

**22-1 法人において何らかの手当を支給していますか。**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①支給している(22-2にお進みください。)	99.6	514
②支給していない(22-2は回答せず、次へお進みください。)	0.4	2

**22-2 上記で「①支給している」と答えた方にお聞きします。支給している手当は何ですか。**

	全体(%)	全体(人)
N	514	514
①夜勤手当	81.1	417
②時間外手当(早朝・深夜・休日手当)	96.5	496
③家族(扶養)手当	87.2	448
④通勤手当	98.8	508
⑤職務手当(役職手当)	95.9	493
⑥資格手当	72.2	371
⑦研修手当	12.3	63
⑧地域手当	7.6	39
⑨感染症対応に関わる手当	34.8	179
⑩賞与	96.3	495
⑪その他	26.7	137

**23. 対人支援専門職に共通して求められる能力(知識・技能)が従業員間に共有されることにより、これまでよりもスムーズに行えると思われる業務についてお伺いします。**

**23-1 これまでよりもスムーズに行えると思われる業務はありますか。**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①ある(23-2にお進みください。)	84.7	437
②ない(23-2は回答せず、次へお進みください。)	15.3	79

**23-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。これまでよりもスムーズに行えると思われる業務は何ですか。**

	全体(%)	全体(人)
N	437	437
①職種を超えたキャリア研修の充実	48.1	210

②人事配置の柔軟化	71.6	313
③多角的な事業展開(例:児童福祉事業から障害福祉事業等、他分野事業への展開)	29.5	129
④多職種連携の推進	67.7	296
⑤事業規模の拡大	18.3	80
⑥従業員間のタスクシェア(業務の共同化)の拡大	46.7	204
⑦従業員間のタスクシフト(業務の移管)の拡大	25.4	111
⑧その他	0.9	4

24. 対人支援専門職に共通して求められる能力(知識・技能)が従業員間に共有されないことによって生じている課題についてお伺いします。

24-1 法人において生じている何らかの課題はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
①ある(24-2にお進みください。)	73.1	377
②ない(24-2は回答せず、次へお進みください。)	26.9	139

24-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。法人において生じている課題は何ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	377	377
①職種を超えたキャリア研修ができない	26.3	99
②人事配置の固定化	66.6	251
③多角的な事業展開が難しい(例:児童福祉事業から障害福祉事業等、他分野事業への展開)	25.2	95
④多職種連携の推進ができない	36.6	138
⑤事業規模の拡大ができない	20.7	78
⑥従業員間のタスクシェア(業務の共同化)が難しい	46.7	176
⑦従業員間のタスクシフト(業務の移管)が難しい	36.6	138
⑧その他	2.4	9

25. 今後の人口減少社会を見据えると、どの業界においても人材確保がより一層困難となることが想定されます。保健医療福祉業界で必要となる人材について、どちらのタイプの人材がより必要

25. どちらのタイプの人材がより必要になるとお考えですか。A対Bの形式でお答えください タイプ①の人材

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0割	-	-
1割	1.0	5

2割	10.5	54
3割	35.1	181
4割	19.8	102
5割	18.4	95
6割	7.0	36
7割	5.4	28
8割	2.3	12
9割	0.6	3
10割	-	-
平均	4.0	4
最小値	1.0	1
最大値	9.0	9

25. どちらのタイプの人材がより必要になるとお考えですか。A 対 B の形式でお答えください タイプ②の人材

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0割	-	-
1割	0.6	3
2割	2.3	12
3割	5.4	28
4割	7.0	36
5割	18.4	95
6割	19.8	102
7割	34.9	180
8割	10.7	55
9割	1.0	5
10割	-	-
平均	6.0	6
最小値	1.0	1
最大値	9.0	9

25. どちらのタイプの人材がより必要になるとお考えですか。A(タイプ①)対B(タイプ②)の形式

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0対10	-	-
1対9	1.0	5

2対8	10.5	54
3対7	35.1	181
4対6	19.8	102
5対5	18.4	95
6対4	7.0	36
7対3	5.4	28
8対2	2.3	12
9対1	0.6	3
10対0	-	-

26. 正規職員の在籍者数、採用者(新規・中途)、離職者(総数・うち1年以内)は何人ですか。

26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 在籍者数

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	1.2	6
1~4人	10.1	52
5~9人	9.5	49
10~19人	20.5	106
20~29人	16.5	85
30~39人	11.0	57
40~49人	6.4	33
50~99人	16.3	84
100~199人	6.6	34
200~299人	1.2	6
300~399人	0.4	2
400~499人	0.2	1
500~999人	0.2	1
1000人以上	-	-
平均	40.9	41
最小値	-	-
最大値	557.0	557

26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 採用者 (新規)

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	57.8	298

1～4人	36.6	189
5～9人	4.1	21
10～19人	1.2	6
20～29人	0.2	1
30～39人	0.2	1
40～49人	-	-
50～99人	-	-
100～199人	-	-
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	1.1	1
最小値	-	-
最大値	31.0	31

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 採用者 (中途)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	38.8	200
1～4人	43.2	223
5～9人	10.5	54
10～19人	5.8	30
20～29人	1.0	5
30～39人	0.6	3
40～49人	-	-
50～99人	0.2	1
100～199人	-	-
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	2.7	3
最小値	-	-

最大値	72.0	72
-----	------	----

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 離職者(総数)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	32.4	167
1~4人	49.0	253
5~9人	11.8	61
10~19人	4.3	22
20~29人	1.9	10
30~39人	-	-
40~49人	0.4	2
50~99人	0.2	1
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	3.0	3
最小値	-	-
最大値	60.0	60

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 離職者 (そのうち、入職1年以内で離職した者)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	67.2	347
1~4人	29.3	151
5~9人	2.7	14
10~19人	0.8	4
20~29人	-	-
30~39人	-	-
40~49人	-	-
50~99人	-	-
100~199人	-	-
200~299人	-	-

300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	0.7	1
最小値	-	-
最大値	18.0	18

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 在籍者数**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	0.6	3
1~4人	1.9	10
5~9人	3.9	20
10~19人	13.0	67
20~29人	11.6	60
30~39人	10.1	52
40~49人	10.9	56
50~99人	21.5	111
100~199人	20.2	104
200~299人	3.3	17
300~399人	1.6	8
400~499人	0.6	3
500~999人	0.8	4
1000人以上	0.2	1
平均	80.6	81
最小値	-	-
最大値	1,094.0	1,094

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 採用者（新規）**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	39.7	205
1~4人	40.3	208
5~9人	10.9	56
10~19人	6.4	33

20~29人	1.7	9
30~39人	0.6	3
40~49人	-	-
50~99人	0.4	2
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	3.2	3
最小値	-	-
最大値	56.0	56

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 採用者 (中途)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	29.1	150
1~4人	39.0	201
5~9人	15.9	82
10~19人	10.1	52
20~29人	2.9	15
30~39人	1.7	9
40~49人	0.6	3
50~99人	0.8	4
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	5.4	5
最小値	-	-
最大値	89.0	89

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 離職者(総数)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	16.7	86
1~4人	41.5	214
5~9人	19.8	102
10~19人	14.7	76
20~29人	3.3	17
30~39人	2.5	13
40~49人	0.4	2
50~99人	1.0	5
100~199人	0.2	1
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	6.9	7
最小値	-	-
最大値	109.0	109

**26. 正規職員の総数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 離職者（そのうち、入職1年以内で離職した者）**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	49.6	256
1~4人	41.3	213
5~9人	7.6	39
10~19人	1.4	7
20~29人	-	-
30~39人	0.2	1
40~49人	-	-
50~99人	-	-
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-

1000人以上	-	-
平均	1.4	1
最小値	-	-
最大値	31.0	31

27. 非正規職員の在籍者数、採用者(新規・中途)、離職者(総数・うち1年以内)は何人ですか。

27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 在籍者数

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	14.5	75
1~4人	22.5	116
5~9人	18.8	97
10~19人	20.3	105
20~29人	7.9	41
30~39人	5.8	30
40~49人	2.9	15
50~99人	4.3	22
100~199人	2.5	13
200~299人	0.4	2
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	16.5	16
最小値	-	-
最大値	230.0	230

27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 採用者 (新規)

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	88.2	455
1~4人	10.9	56
5~9人	1.0	5
10~19人	-	-
20~29人	-	-
30~39人	-	-

40～49人	-	-
50～99人	-	-
100～199人	-	-
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	0.2	0
最小値	-	-
最大値	9.0	9

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 採用者 (中途)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	45.0	232
1～4人	37.8	195
5～9人	8.5	44
10～19人	5.6	29
20～29人	2.3	12
30～39人	0.4	2
40～49人	-	-
50～99人	0.4	2
100～199人	-	-
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	3.0	3
最小値	-	-
最大値	58.0	58

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 離職者 (総数)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516

0人	45.7	236
1~4人	37.2	192
5~9人	9.9	51
10~19人	4.8	25
20~29人	1.6	8
30~39人	0.2	1
40~49人	0.2	1
50~99人	0.4	2
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	2.8	3
最小値	-	-
最大値	75.0	75

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 男性 離職者（そのうち、入職1年以内で離職した者）**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	66.5	343
1~4人	27.9	144
5~9人	4.1	21
10~19人	1.6	8
20~29人	-	-
30~39人	-	-
40~49人	-	-
50~99人	-	-
100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-

平均	0.9	1
最小値	-	-
最大値	18.0	18

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 在籍者数**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	3.1	16
1~4人	4.8	25
5~9人	7.6	39
10~19人	16.3	84
20~29人	14.1	73
30~39人	8.9	46
40~49人	7.9	41
50~99人	20.9	108
100~199人	11.2	58
200~299人	1.9	10
300~399人	1.7	9
400~499人	0.2	1
500~999人	1.0	5
1000人以上	0.2	1
平均	62.9	63
最小値	-	-
最大値	1,034.0	1,034

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 採用者 (新規)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	79.8	412
1~4人	15.9	82
5~9人	2.1	11
10~19人	1.7	9
20~29人	-	-
30~39人	0.4	2
40~49人	-	-
50~99人	-	-

100~199人	-	-
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	0.8	1
最小値	-	-
最大値	38.0	38

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 採用者 (中途)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	22.5	116
1~4人	36.8	190
5~9人	16.5	85
10~19人	12.6	65
20~29人	5.0	26
30~39人	2.1	11
40~49人	1.4	7
50~99人	2.1	11
100~199人	1.0	5
200~299人	-	-
300~399人	-	-
400~499人	-	-
500~999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	8.6	9
最小値	-	-
最大値	156.0	156

**27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 離職者 (総数)**

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	25.0	129
1~4人	32.8	169

5～9人	15.7	81
10～19人	15.3	79
20～29人	6.2	32
30～39人	1.7	9
40～49人	1.2	6
50～99人	1.6	8
100～199人	0.6	3
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	8.3	8
最小値	-	-
最大値	128.0	128

27. 非正規職員の在籍者数、採用者、離職者は何人ですか。 女性 離職者（そのうち、入職1年以内で離職した者）

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
0人	49.2	254
1～4人	35.1	181
5～9人	10.7	55
10～19人	3.7	19
20～29人	0.6	3
30～39人	0.2	1
40～49人	0.6	3
50～99人	-	-
100～199人	-	-
200～299人	-	-
300～399人	-	-
400～499人	-	-
500～999人	-	-
1000人以上	-	-
平均	2.3	2
最小値	-	-

最大値	48.0	48
-----	------	----

28. 従業員の給与は、地域の同じ業界の平均給与と比べてどの程度であると感じますか。

28. 平均給与と比べてどの程度であると感じますか。 正規職員

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
とても低い	1.4	7
やや低い	7.2	37
平均並み	44.0	227
やや高い	44.8	231
かなり高い	2.7	14
TOP2	8.5	44
BOTTOM2	47.5	245

28. 平均給与と比べてどの程度であると感じますか。 非正規職員

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
とても低い	1.2	6
やや低い	9.1	47
平均並み	63.2	326
やや高い	25.0	129
かなり高い	1.6	8
TOP2	10.3	53
BOTTOM2	26.6	137

29. 従業員の給与は、他業界も含めた地域の平均給与と比べてどの程度であると感じますか。

29. 他業界も含めた地域の平均給与と比べてどの程度 正規職員

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
とても低い	8.1	42
やや低い	36.0	186
平均並み	41.5	214
やや高い	13.6	70
かなり高い	0.8	4
TOP2	44.2	228
BOTTOM2	14.3	74

29. 他業界も含めた地域の平均給与と比べてどの程度 非正規職員

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
とても低い	6.4	33
やや低い	36.4	188
平均並み	45.5	235
やや高い	10.9	56
かなり高い	0.8	4
TOP2	42.8	221
BOTTOM2	11.6	60

#### 従業員調査への同意

	全体(%)	全体(人)
N	516	516
同意しない	36.8	190
同意する	63.2	326

## 2) 従業員調査

### 1. 現在、あなたは保健医療福祉に関する資格を保有していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①保有している	69.3	1,275
②保有していない	30.7	565

### 2. 現在、あなたが保有している保健医療福祉に関する資格は、どのような順番で取得しましたか。複数資格を保有されている方は、資格を取得した年月に基づいて、該当する資格を選択してください。

#### 保有資格回答状況

	全体(%)	全体(人)
N	1275	1275
1番目あり	100.0	1,275
1番目と同時あり	17.8	227
2番目あり	38.4	489
2番目と同時あり	0.8	10
3番目あり	14.0	179
3番目と同時あり	0.5	6

4番目あり	3.5	45
4番目と同時あり	-	-
5番目あり	0.9	12
5番目と同時あり	-	-
6番目あり	0.4	5
6番目と同時あり	-	-
7番目あり	0.2	3
7番目と同時あり	-	-

## 2. 1番目

	全体(%)	全体(人)
N	1275	1275
①介護福祉士	40.5	517
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	1.5	19
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	7.6	97
④社会福祉士	13.2	168
⑤精神保健福祉士	1.2	15
⑥公認心理師	0.2	2
⑦保育士	17.0	217
⑧幼稚園教諭	2.2	28
⑨管理栄養士	1.3	17
⑩栄養士	2.3	29
⑪看護師	5.6	72
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	0.4	5
⑮歯科医師	0.1	1
⑯歯科衛生士	0.4	5
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	0.1	1
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	0.1	1
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	0.1	1
23. 理学療法士	1.2	15
24. 作業療法士	0.5	6

25. 言語聴覚士	0.2	3
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	0.1	1
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	0.3	4
32. その他	4.0	51

#### 同時取得(1番目)

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	12.3	227
同時取得なし	87.7	1,613

#### 2. 1番目同時

	全体(%)	全体(人)
N	227	227
①介護福祉士	4.0	9
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	4.8	11
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	1.8	4
④社会福祉士	4.0	9
⑤精神保健福祉士	8.4	19
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	6.6	15
⑧幼稚園教諭	58.1	132
⑨管理栄養士	0.9	2
⑩栄養士	1.8	4
⑪看護師	-	-
⑫保健師	2.6	6
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-

⑱救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	7.0	16

## 2. 2番目

	全体(%)	全体(人)
N	489	489
①介護福祉士	24.9	122
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	33.7	165
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	5.1	25
④社会福祉士	11.7	57
⑤精神保健福祉士	2.9	14
⑥公認心理師	1.2	6
⑦保育士	4.3	21
⑧幼稚園教諭	3.9	19
⑨管理栄養士	2.2	11
⑩栄養士	0.2	1
⑪看護師	0.4	2
⑫保健師	0.4	2
⑬助産師	0.2	1
⑭医師	0.2	1
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-

⑲救命救急士	0.2	1
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	0.2	1
23. 理学療法士	0.2	1
24. 作業療法士	0.2	1
25. 言語聴覚士	0.2	1
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	7.6	37

#### 同時取得(2番目)

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	0.5	10
同時取得なし	99.5	1,830

#### 2. 2番目同時

	全体(%)	全体(人)
N	10	10
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	10.0	1
⑤精神保健福祉士	10.0	1
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	20.0	2
⑧幼稚園教諭	10.0	1
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	10.0	1

⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	40.0	4

## 2. 3番目

	全体(%)	全体(人)
N	179	179
①介護福祉士	10.6	19
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	36.9	66
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	5.6	10
④社会福祉士	17.9	32
⑤精神保健福祉士	7.3	13
⑥公認心理師	3.9	7
⑦保育士	2.8	5
⑧幼稚園教諭	2.8	5
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	1.1	2
⑫保健師	1.1	2

⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	10.1	18

**同時取得(3番目)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	0.3	6
同時取得なし	99.7	1,834

**2. 3番目同時**

	全体(%)	全体(人)
N	6	6
①介護福祉士	16.7	1
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	-	-

⑦保育士	16.7	1
⑧幼稚園教諭	16.7	1
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	16.7	1
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	33.3	2

## 2. 4番目

	全体 (%)	全体 (人)
N	45	45
①介護福祉士	11.1	5
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	26.7	12
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	11.1	5
⑤精神保健福祉士	20.0	9
⑥公認心理師	8.9	4

⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	2.2	1
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	20.0	9

#### 同時取得(4番目)

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	-	-
同時取得なし	100.0	1,840

#### 2. 4番目同時

	全体(%)	全体(人)
N	0	0

①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	-	-

## 2. 5番目

	全体(%)	全体(人)
N	12	12

①介護福祉士	8.3	1
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	16.7	2
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	8.3	1
⑤精神保健福祉士	8.3	1
⑥公認心理師	8.3	1
⑦保育士	8.3	1
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	41.7	5

**同時取得(5番目)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840

同時取得あり	-	-
同時取得なし	100.0	1,840

## 2. 5番目同時

	全体(%)	全体(人)
N	0	0
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-

31. 柔道整復師	-	-
32. その他	-	-

## 2. 6番目

	全体(%)	全体(人)
N	5	5
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	40.0	2
⑥公認心理師	40.0	2
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-

31. 柔道整復師	-	-
32. その他	20.0	1

**同時取得(6番目)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	-	-
同時取得なし	100.0	1,840

**2. 6番目同時**

	全体(%)	全体(人)
N	0	0
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-

25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	-	-

## 2. 7番目

	全体(%)	全体(人)
N	3	3
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	33.3	1
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	33.3	1
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-

25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	33.3	1

#### 同時取得(7番目)

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
同時取得あり	-	-
同時取得なし	100.0	1,840

#### 2. 7番目同時

	全体(%)	全体(人)
N	0	0
①介護福祉士	-	-
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	-	-
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	-	-
④社会福祉士	-	-
⑤精神保健福祉士	-	-
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	-	-
⑧幼稚園教諭	-	-
⑨管理栄養士	-	-
⑩栄養士	-	-
⑪看護師	-	-
⑫保健師	-	-
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-

⑱救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	-	-
24. 作業療法士	-	-
25. 言語聴覚士	-	-
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	-	-
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	-	-
32. その他	-	-

**4. 保健医療福祉に関する資格を複数取得した理由についてお伺いします。**

**4-1 資格を複数取得した理由はありますか。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	659	659
①ある(4-2にお進みください。)	84.2	555
②特にない(4-2は回答せず、次へお進みください。)	15.8	104

**4-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を複数取得した理由は何ですか。(複数選択可)**

	全体 (%)	全体 (人)
N	555	555
①職種の転換のため	17.5	97
②業務の幅を広げるため	69.4	385
③知識・技能の向上のため	73.3	407
④他の専門職との連携をスムーズにするため	20.4	113
⑤知的な好奇心	18.2	101
⑥職場が推奨しているため	20.0	111
⑦職場からの経済的支援があるため	5.9	33
⑧雇用形態の転換のため(非正規から正規)	2.2	12
⑨昇進・昇格のため	11.5	64
⑩給与上昇のため	13.3	74
⑪将来の転職に必要なため	13.9	77

⑫心身の体調の変化	1.8	10
⑬家庭の事情	2.5	14
⑭働き方を変えるため	7.4	41
⑮学校・養成施設で複数取得できたため	21.8	121
⑯その他	2.3	13

5. 保健医療福祉に関する資格を複数取得したことによるあなたの心境の変化についてお伺いします。

5-1 あなたの心境に変化はありましたか。

	全体(%)	全体(人)
N	659	659
①変化があった(5-2にお進みください。)	61.5	405
②特に変化はなかった(5-2は回答せず、次へお進みください。)	38.5	254

5-2 上記で「①変化があった」と答えた方にお聞きします。あなたの心境にどのような変化がありましたか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	405	405
①他職種との考え方の違いが分かり、自分の業務に対する理解がより深まった	68.9	279
②他職種と比較した自職種の強みができるようになった	40.0	162
③現在の職種で就業を継続したい気持ちが強くなった	29.6	120
④新たに取得した資格を活用するために転職を考えるようになった	13.3	54
⑤その他	5.7	23

6. 保健医療福祉に関する資格を複数取得したことによるあなたの処遇や働き方の変化についてお伺いします。

6-1 あなたの処遇や働き方に変化はありましたか。

	全体(%)	全体(人)
N	659	659
①変化があった(6-2にお進みください。)	52.2	344
②特に変化はなかった(6-2は回答せず、次へお進みください。)	47.8	315

6-2 上記で「①変化があった」と答えた方にお聞きします。あなたの処遇や働き方にどのような変化がありましたか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	344	344
①昇進・昇格した	26.5	91
②他の専門職との連携がスムーズになった	32.8	113
③雇用形態が転換した(非正規から正規)	4.9	17

④給与が上昇した	48.8	168
⑤資格を活かすことができる部署・担当に異動した	34.9	120
⑥同じ職種で担当可能な業務の幅が広がった	36.6	126
⑦職場で表彰された	2.3	8
⑧周囲からの評価が高まった	17.7	61
⑨転職した	13.4	46
⑩独立・開業した	0.6	2
⑪職場外のネットワークが広がった	12.5	43
⑫その他	3.8	13

**7. 最初に取得した保健医療福祉に関する資格の取得方法を教えてください。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1275	1275
①学校・養成施設在学中あるいは卒業直後に取得	52.1	664
②働きながら資格を取得	43.8	559
③それまでの仕事を辞めて勉強に専念し、資格を取得	1.6	20
④求職活動をしながら資格を取得	1.7	22
⑤その他	0.8	10

**3. 現在、保健医療福祉に関する資格を保有していない理由についてお伺いします。**

**3-1. 保有していない理由がありますか？**

	全体 (%)	全体 (人)
N	565	565
①ある(3-2にお進みください。)	16.8	95
②特にない(3-2は回答せず、次へお進みください。)	83.2	470

**3-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を保有していない理由は何ですか。(複数選択可)**

	全体 (%)	全体 (人)
N	95	95
①入職時の条件ではなかったから	46.3	44
②法人から資格取得を求められたことがないから	17.9	17
③業務に当たって資格が必要ではないから	36.8	35
④資格取得のメリットを特に感じないから	12.6	12
⑤資格取得に費用がかかるから	22.1	21
⑥資格取得の時間がないから	33.7	32
⑦その他	25.3	24

**8. 将来、新たに取得したいと考えている保健医療福祉に関する資格はありますか。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①ある	37.9	698
②ない	62.1	1,142

9. 将来、新たに取得したいと考えている保健医療福祉に関する資格は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	698	698
①介護福祉士	21.6	151
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	30.8	215
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	2.1	15
④社会福祉士	40.8	285
⑤精神保健福祉士	24.5	171
⑥公認心理師	12.0	84
⑦保育士	7.0	49
⑧幼稚園教諭	1.9	13
⑨管理栄養士	1.3	9
⑩栄養士	1.0	7
⑪看護師	3.0	21
⑫保健師	0.9	6
⑬助産師	0.4	3
⑭医師	0.9	6
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	-	-
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	-	-
⑲救命救急士	0.7	5
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	1.9	13
24. 作業療法士	2.3	16
25. 言語聴覚士	1.6	11
26. 視能訓練士	0.1	1
27. 義肢装具士	0.3	2
28. あん摩マッサージ指圧師	1.0	7

29. はり師	0.4	3
30. きゅう師	0.6	4
31. 柔道整復師	1.0	7

10. 将来、保健医療福祉に関する資格を新たに取得したい理由についてお伺いします。

10-1 資格を新たに取得したい理由はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	698	698
①ある(10-2にお進みください。)	92.6	646
②特にない(10-2は回答せず、次へお進みください。)	7.4	52

10-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を新たに取得したい理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	646	646
①職種の転換のため	16.3	105
②業務の幅を広げるため	69.3	448
③知識・技能の向上のため	80.0	517
④他の専門職との連携をスムーズにするため	24.6	159
⑤知的な好奇心	26.6	172
⑥職場が推奨しているため	11.1	72
⑦職場からの経済的支援があるため	4.6	30
⑧雇用形態の転換のため(非正規から正規)	0.8	5
⑨昇進・昇格のため	8.0	52
⑩給与上昇のため	17.0	110
⑪将来の転職に必要なため	10.5	68
⑫心身の体調の変化	1.5	10
⑬家庭の事情	2.5	16
⑭働き方を変えるため	9.8	63
⑮学校・養成施設で複数取得できるため	0.5	3
⑯その他	2.2	14

11. 将来、保健医療福祉に関する資格を新たに取得するうえでの課題についてお伺いします。

11-1 資格を新たに取得するうえでの課題はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	698	698
①ある(11-2にお進みください。)	82.7	577
②特に課題なし(11-2は回答せず、次へお進みください。)	17.3	121

11-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。資格を新たに取得するうえでの課題は何ですか。(複数選択可)

	全体 (%)	全体 (人)
N	577	577
①学校・養成施設の学費や教材費等のお金がかかる	48.2	278
②学校・養成施設を卒業するまでに時間がかかる	34.8	201
③近くに適当な学校・養成施設がない	13.0	75
④学校・養成施設の入学試験の難易度が高い	2.6	15
⑤資格取得の難易度が高い(資格試験の合格率等)	34.7	200
⑥学校・養成施設の実習のために仕事を休む必要がある	19.1	110
⑦仕事が忙しくて勉強する時間がない	55.5	320
⑧仕事と家庭(育児・介護等)との両立が難しい	39.5	228
⑨資格を取得しても活かせる仕事があるかわからない	8.1	47
⑩資格を取得しても給与が上がらない	23.4	135
⑪資格取得に対する職場の支援が少ない	10.9	63
⑫家族や周囲の理解・協力が少ない	2.9	17
⑬資格を取得しても自分の業務が増えるだけで、メリットが少ない	6.4	37
⑭資格取得に対して、同僚から好意的に思われない	0.9	5
⑮その他	2.1	12

12. あなたの職場では、保健医療福祉に関する資格の保有数が増えると、給与等の処遇(基本給や手当等)が上がる仕組みになっていますか。

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
①はい	34.3	632
②いいえ	31.0	571
③わからない	34.6	637

13. 保健医療福祉に関する資格の保有は、あなたの業務の質を保証するものとして重要だと思いますか。

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
①とても思う	41.0	754
②少し思う	43.2	794
③あまり思わない	13.8	254
④全く思わない	2.1	38
TOP2	84.1	1,548
BOTTOM2	15.9	292

14. 現在の仕事をしている中で、同じ職場に保健医療福祉に関する資格を複数取得している人が必要だと思ったことはありますか。

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
①ある	66.1	1,216
②ない	33.9	624

15. あなたが理想的と考える姿について、「1つの専門性を～人材」を「0」、「多様なアプローチから～人材」を「10」とすると、どの辺りにあると思いますか。

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
0:1つの専門性を深めて特定領域の課題を解決する人材	1.5	27
1	1.0	18
2	2.4	45
3	6.8	125
4	4.5	83
5	33.9	623
6	9.3	172
7	15.5	286
8	14.0	258
9	1.4	25
10: 多様なアプローチから複合的な課題を総合的に解決する人材	9.7	178
TOP2	2.4	45
BOTTOM2	11.0	203

16. あなたはこれまでに何回離職したことがありますか。(離職した業界や離職の理由は問いません)

16. 離職回数

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
0回	38.9	716
1回	19.1	352
2回	14.8	273
3回	12.7	233
4回	6.5	119
5回	4.7	86
6回	1.3	24

7回	0.9	17
8回	0.3	6
9回	0.3	5
10回以上	0.5	9
平均	1.6	2
最小値	-	-
最大値	13.0	13

**問 16 複数チェック**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
0 回	39.2	722
1 回以上	60.8	1,118

**17. 直近であなたが離職した理由は何ですか。(複数選択可)**

**17-1-1 離職した理由は過去の職場環境に関するものですか。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1118	1118
①はい(17-1-2にお進みください。)	42.6	476
②いいえ(17-1-2は回答せず、次へお進みください。)	57.4	642

**17-1-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)**

	全体 (%)	全体 (人)
N	476	476
①専門性が発揮できなかった	13.0	62
②自分が成長している実感がなかった	29.6	141
③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されなかった	10.5	50
④キャリアアップの機会がなかった	22.5	107
⑤目標にしたい先輩・同僚がいなかった	26.5	126
⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好でなかった	53.2	253
⑦その他	24.2	115

**17-2-1 離職した理由は過去の仕事に関するものですか。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1118	1118
①はい(17-2-2にお進みください。)	33.5	374
②いいえ(17-2-2は回答せず、次へお進みください。)	66.5	744

17-2-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	374	374
①利用者の援助・支援や生活改善につながらなかった	10.4	39
②仕事が楽しくなかった	39.0	146
③社会に貢献できないと感じた	5.9	22
④業務量が多くて余裕がなかった	39.6	148
⑤取得した保健医療福祉に関する資格が活かせなかった	9.1	34
⑥仕事にやりがいを感じなかった	38.8	145
⑦その他	16.6	62

17-3-1 離職した理由は過去の処遇に関するものですか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①はい(17-3-2にお進みください。)	31.9	357
②いいえ(17-3-2は回答せず、次へお進みください。)	68.1	761

17-3-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	357	357
①残業や休日出勤が多かった	40.3	144
②福利厚生が充実していなかった	28.3	101
③給与水準が低かった	63.6	227
④性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気なかった	13.4	48
⑤その他	12.3	44

17-4-1 離職した理由はワーク・ライフバランスに関するものですか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①はい(17-4-2にお進みください。)	31.2	349
②いいえ(17-4-2は回答せず、次へお進みください。)	68.8	769

17-4-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	349	349
①仕事と家庭(育児・介護等)の両立を支援する環境がなかった	42.4	148
②家庭の事情で継続できなかった	29.8	104

③従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気がなかった	39.5	138
④その他	6.3	22

17-5-1 離職した理由は転職先に関するものですか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①はい(17-5-2にお進みください。)	24.9	278
②いいえ(17-5-2は回答せず、次へお進みください。)	75.1	840

17-5-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	278	278
①法人から転職の誘いがあった	36.0	100
②業務改善や新しいことにチャレンジする環境があった	31.3	87
③経験やネットワークを活かした	14.7	41
④社会に貢献したかった	20.5	57
⑤給与水準が良かった	20.1	56
⑥義理・恩返しの気持ちがあった	11.2	31
⑦その他	11.9	33

17-6-1 離職したその他の理由がありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①はい(17-6-2にお進みください。)	39.5	442
②いいえ(17-6-2は回答せず、次へお進みください。)	60.5	676

17-6-2 上記で「①はい」と答えた方にお聞きます。離職した理由は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	442	442
①保健医療福祉に関する新たな資格を取得するため	7.5	33
②転職活動を行うため	16.1	71
③心身の体調に変化があったため	29.0	128
④結婚したため	18.6	82
⑤転居したため	18.1	80
⑥その他	23.1	102

18. ひとつ前の職場での勤続年数はおおよそ何年ですか。(小数点以下は切り捨て)

18. ひとつ前の職場での勤続年数

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
1年未満	2.5	28
1年	16.3	182
2年	11.9	133
3年	15.1	169
4年	7.7	86
5年	11.9	133
6年	4.1	46
7年	5.5	62
8年	3.4	38
9年	1.7	19
10年	6.4	71
11～15年	6.7	75
16～20年	3.4	38
21～25年	1.6	18
26～30年	0.5	6
30年以上	1.3	14
平均	6.0	6
最小値	-	-
最大値	43.0	43

19. ひとつ前の職場での職業は何ですか。保健医療福祉業界で勤務されていた方は職種を、他業界で勤務されていた方は業種をお答えください。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①介護職	15.5	173
②福祉職(高齢者関係)	6.5	73
③福祉職(子ども関係)	9.6	107
④福祉職(障害者関係)	7.1	79
⑤福祉職(その他)	1.3	15
⑥看護職	5.7	64
⑦医療職	3.6	40
⑧保健職	0.2	2
⑨事務職(管理職を含む)	4.6	51

①農業、林業、漁業	0.4	4
②鉱業、採石業、砂利採取業	0.1	1
③建設業	2.1	23
④製造業	7.9	88
⑤電気・ガス・熱供給・水道業	0.8	9
⑥情報通信業	1.1	12
⑦運輸業、郵便業	1.3	15
⑧卸売業、小売業	6.2	69
⑨金融業、保険業	2.4	27
⑩不動産業、物品賃貸業	0.4	5
⑪学術研究、専門・技術サービス業	0.9	10
⑫宿泊業、飲食サービス業	4.2	47
⑬生活関連サービス業、娯楽業	1.7	19
⑭教育、学習支援業	3.0	33
⑮複合サービス事業(郵便局、協同組合)	0.2	2
⑯その他のサービス業	11.2	125
⑰公務	2.2	25

20. ひとつ前の職場で在職中に保有していた保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。

20-1 ひとつ前の職場で保有していた資格はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①ある(20-2にお進みください。)	46.6	521
②特になし(20-2は回答せず、次へお進みください。)	53.4	597

20-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。保有していた資格は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	521	521
①介護福祉士	32.6	170
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	12.3	64
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	9.8	51
④社会福祉士	10.4	54
⑤精神保健福祉士	2.1	11
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	24.4	127
⑧幼稚園教諭	16.1	84

⑨管理栄養士	2.5	13
⑩栄養士	5.0	26
⑪看護師	11.7	61
⑫保健師	1.5	8
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	0.8	4
⑰歯科技工士	0.2	1
⑱薬剤師	0.2	1
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	0.4	2
23. 理学療法士	1.9	10
24. 作業療法士	0.6	3
25. 言語聴覚士	0.6	3
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	0.2	1
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	0.6	3
32. 該当する資格なし	9.4	49

21. ひとつ前の職場で勤務のために活用していた保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。

21-1 ひとつ前の職場で活用していた資格はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1118	1118
①ある(21-2にお進みください。)	39.3	439
②特になし(21-2は回答せず、次へお進みください。)	60.7	679

21-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用していた資格は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	439	439
①介護福祉士	32.6	143

②介護支援専門員(ケアマネジャー)	8.9	39
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	7.7	34
④社会福祉士	5.2	23
⑤精神保健福祉士	1.4	6
⑥公認心理師	-	-
⑦保育士	20.3	89
⑧幼稚園教諭	10.0	44
⑨管理栄養士	2.5	11
⑩栄養士	5.0	22
⑪看護師	13.4	59
⑫保健師	0.9	4
⑬助産師	-	-
⑭医師	-	-
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	0.9	4
⑰歯科技工士	0.2	1
⑱薬剤師	0.2	1
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	0.5	2
23. 理学療法士	2.1	9
24. 作業療法士	0.7	3
25. 言語聴覚士	0.5	2
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	0.2	1
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	0.7	3
32. 該当する資格なし	5.7	25

22. 現在の職場での勤続年数はおおよそ何年ですか。(小数点以下は切り捨て)

22. 現在の職場での勤続年数

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840

1年未満	2.3	42
1年	8.0	148
2年	6.6	121
3年	7.2	133
4年	6.4	117
5年	6.7	124
6年	4.6	84
7年	4.6	84
8年	4.1	76
9年	3.5	65
10年	6.4	117
11～15年	14.9	275
16～20年	11.9	219
21～25年	7.6	139
26～30年	3.4	63
30年以上	1.8	33
平均	10.4	10
最小値	-	-
最大値	40.0	40

**23. 現在の職場での職種は何ですか。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①介護職	22.0	404
②福祉職(高齢者関係)	9.1	167
③福祉職(子ども関係)	15.7	289
④福祉職(障害者関係)	29.3	540
⑤福祉職(その他)	2.3	43
⑥看護職	3.8	70
⑦医療職	1.6	29
⑧保健職	0.1	1
⑨事務職(管理職を含む)	16.1	297

**24. 現在の職場で勤務のために活用している保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。**

**24-1 現在の職場で活用している資格はありますか。**

	全体(%)	全体(人)

N	1840	1840
①ある(24-2にお進みください。)	63.2	1,162
②特になし(24-2は回答せず、次へお進みください。)	36.8	678

24-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用している資格は何ですか。(複数選択可)

	全体(%)	全体(人)
N	1162	1162
①介護福祉士	46.1	536
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	13.3	154
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	5.3	62
④社会福祉士	16.7	194
⑤精神保健福祉士	3.8	44
⑥公認心理師	1.4	16
⑦保育士	20.1	233
⑧幼稚園教諭	11.9	138
⑨管理栄養士	3.0	35
⑩栄養士	1.7	20
⑪看護師	6.4	74
⑫保健師	0.5	6
⑬助産師	0.1	1
⑭医師	0.5	6
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	0.2	2
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	0.1	1
⑲救命救急士	0.1	1
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	1.5	17
24. 作業療法士	0.7	8
25. 言語聴覚士	0.3	4
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	0.1	1
29. はり師	-	-

30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	0.2	2
32. 該当する資格なし	4.0	47

25. 将来、転職をする意向はありますか。

25. 将来の転職意向計

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①大いにある	12.8	236
②少しある	27.0	497
③あまりない	36.0	662
④全くない	19.0	350
⑤転職はせず、離職する	5.2	95
TOP2BOX	39.8	733
BOTTOM2BOX	55.0	1,012
転職はせず、離職する	5.2	95

26. 将来の転職あるいは離職はおおよそ何年後を予定していますか。(小数点以下は切り捨て)

26. 将来の転職あるいは離職はおおよそ何年後を予定していますか。

	全体(%)	全体(人)
N	828	828
1年未満	3.7	31
1年後	21.3	176
2年後	16.9	140
3年後	17.6	146
4年後	2.9	24
5年後	22.0	182
6～10年後	12.7	105
10年以上後	2.9	24
平均	4.0	4
最小値	-	-
最大値	40.0	40

27. 将来、希望する職業は何ですか。保健医療福祉業界での勤務を希望する方は職種を、他業界での勤務を希望する方は業種をお答えください。

	全体(%)	全体(人)
N	733	733

①介護職	11.2	82
②福祉職(高齢者関係)	7.6	56
③福祉職(子ども関係)	9.8	72
④福祉職(障害者関係)	10.8	79
⑤福祉職(その他)	6.8	50
⑥看護職	3.5	26
⑦医療職	2.2	16
⑧保健職	0.3	2
⑨事務職(管理職を含む)	8.0	59
①農業、林業、漁業	2.3	17
②鉱業、採石業、砂利採取業	0.1	1
③建設業	0.3	2
④製造業	1.5	11
⑤電気・ガス・熱供給・水道業	0.1	1
⑥情報通信業	1.0	7
⑦運輸業、郵便業	1.2	9
⑧卸売業、小売業	0.8	6
⑨金融業、保険業	0.8	6
⑩不動産業、物品賃貸業	0.3	2
⑪学術研究、専門・技術サービス業	1.2	9
⑫宿泊業、飲食サービス業	2.7	20
⑬生活関連サービス業、娯楽業	2.7	20
⑭教育、学習支援業	3.4	25
⑮複合サービス事業(郵便局、協同組合)	0.1	1
⑯その他のサービス業	18.4	135
⑰公務	2.6	19

27. 将来、希望する職業は何ですか。保健医療福祉業界での勤務を希望する方は職種を、他業界での勤務を希望する方は業種をお答えください。

	全体(%)	全体(人)
N	733	733
保健医療福祉業界	60.3	442
他業界	39.7	291

28. 将来の職場で勤務のために活用する予定の保健医療福祉に関する資格についてお伺いします。

28-1 将来の職場で活用する予定の資格はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①ある(28-2にお進みください。)	33.5	616
②特になし(28-2は回答せず、次へお進みください。)	66.5	1,224

**28-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。活用する予定の資格は何ですか。(複数選択可)**

	全体(%)	全体(人)
N	616	616
①介護福祉士	40.3	248
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	18.7	115
③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	4.5	28
④社会福祉士	27.3	168
⑤精神保健福祉士	8.8	54
⑥公認心理師	3.2	20
⑦保育士	13.6	84
⑧幼稚園教諭	8.4	52
⑨管理栄養士	1.6	10
⑩栄養士	1.6	10
⑪看護師	6.7	41
⑫保健師	0.5	3
⑬助産師	0.2	1
⑭医師	0.3	2
⑮歯科医師	-	-
⑯歯科衛生士	0.2	1
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	0.2	1
⑲救命救急士	-	-
⑳臨床検査技師	-	-
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	-	-
23. 理学療法士	1.1	7
24. 作業療法士	1.0	6
25. 言語聴覚士	0.5	3
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	0.2	1
28. あん摩マッサージ指圧師	0.3	2

29. はり師	0.3	2
30. きゅう師	0.3	2
31. 柔道整復師	0.3	2
32. 該当する資格なし	5.2	32

29. あなたが業務を行う上で多職種連携が必要となる場面はありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①しばしばある	65.1	1,198
②少しある	25.5	470
③あまりない	7.9	146
④全くない	1.4	26
TOP2	90.7	1,668
BOTTOM2	9.3	172

30. あなたが主として働いている施設・事業所はどの都道府県にありますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
北海道	4.1	75
青森県	0.5	10
岩手県	0.1	2
宮城県	1.6	30
秋田県	2.1	38
山形県	0.1	2
福島県	0.7	13
茨城県	4.2	77
栃木県	1.1	20
群馬県	1.3	23
埼玉県	1.8	34
千葉県	0.6	11
東京都	2.9	53
神奈川県	1.4	25
新潟県	2.5	46
富山県	0.1	1
石川県	5.4	100
福井県	0.1	1

山梨県	0.1	2
長野県	0.1	2
岐阜県	0.1	2
静岡県	2.4	45
愛知県	-	-
三重県	0.4	7
滋賀県	0.2	4
京都府	24.3	448
大阪府	5.9	108
兵庫県	2.2	41
奈良県	4.0	73
和歌山県	0.5	10
鳥取県	4.9	91
島根県	1.6	30
岡山県	0.3	5
広島県	13.7	252
山口県	1.6	29
徳島県	0.7	13
香川県	0.4	7
愛媛県	1.0	19
高知県	0.1	2
福岡県	2.2	41
佐賀県	0.8	15
長崎県	0.3	6
熊本県	0.2	4
大分県	0.3	5
宮崎県	0.3	5
鹿児島県	0.2	4
沖縄県	0.5	9

### 30. あなたが主として働いている施設・事業所のエリア

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
北海道	4.1	75
東北地方	5.2	95
関東地方	13.2	243

中部地方	10.8	199
近畿地方	37.6	691
中国地方	22.1	407
四国地方	2.2	41
九州地方	4.8	89

31. あなたは現在の職場環境についてどのように感じていますか。

【TOPBOX】31. 職場環境についてどのように感じていますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①専門性が発揮できる	35.3	650
②自分が成長している実感がある	22.9	421
③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されている	20.9	384
④キャリアアップの機会がある	21.5	396
⑤目標にしたい先輩・同僚がいる	24.1	443
⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好である	31.0	571
⑦利用者の援助・支援や生活改善につながる	30.3	557
⑧仕事楽しい	18.5	341
⑨社会に貢献できると感じる	26.4	486
⑩業務量が適度で余裕がある	8.2	151
⑪取得した保健医療福祉に関する資格が活かせる	23.0	423
⑫仕事にやりがいを感じる	24.6	453
⑬残業や休日出勤が少ない	27.4	504
⑭福利厚生が充実している	22.0	405
⑮給与水準が高い	9.6	177
⑯性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気がある	25.7	473
⑰仕事と家庭(育児・介護等)の両立を支援する環境がある	26.1	480
⑱従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気がある	20.7	380
⑲業務改善や新しいことにチャレンジする環境がある	18.9	348

【TOP 2BOX】31. 職場環境についてどのように感じていますか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①専門性が発揮できる	82.2	1,512
②自分が成長している実感がある	79.6	1,465
③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されている	70.3	1,294

④キャリアアップの機会がある	65.7	1,208
⑤目標にしたい先輩・同僚がいる	65.8	1,211
⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好である	79.6	1,465
⑦利用者の援助・支援や生活改善につながる	86.4	1,590
⑧仕事楽しい	68.6	1,263
⑨社会に貢献できると感じる	80.3	1,478
⑩業務量が適度で余裕がある	43.3	796
⑪取得した保健医療福祉に関する資格が活かせる	66.4	1,222
⑫仕事にやりがいを感じる	75.9	1,397
⑬残業や休日出勤が少ない	61.2	1,126
⑭福利厚生が充実している	66.3	1,220
⑮給与水準が高い	44.0	810
⑯性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気がある	70.6	1,299
⑰仕事と家庭(育児・介護等)の両立を支援する環境がある	74.5	1,371
⑱従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気がある	68.3	1,256
⑲業務改善や新しいことにチャレンジする環境がある	67.3	1,238

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ①専門性が発揮できる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	35.3	650
少し思う	46.8	862
あまり思わない	15.1	278
全く思わない	2.7	50
TOP2	82.2	1,512
BOTTOM2	17.8	328

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ②自分が成長している実感がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	22.9	421
少し思う	56.7	1,044
あまり思わない	17.1	315
全く思わない	3.3	60
TOP2	79.6	1,465
BOTTOM2	20.4	375

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ③教育訓練・能力開発の機会が多く提供されている

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	20.9	384
少し思う	49.5	910
あまり思わない	25.1	462
全く思わない	4.6	84
TOP2	70.3	1,294
BOTTOM2	29.7	546

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ④キャリアアップの機会がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	21.5	396
少し思う	44.1	812
あまり思わない	27.4	505
全く思わない	6.9	127
TOP2	65.7	1,208
BOTTOM2	34.3	632

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑤目標にしたい先輩・同僚がいる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	24.1	443
少し思う	41.7	768
あまり思わない	25.3	465
全く思わない	8.9	164
TOP2	65.8	1,211
BOTTOM2	34.2	629

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑥職場の人間関係・コミュニケーションが良好である

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	31.0	571
少し思う	48.6	894
あまり思わない	16.4	301
全く思わない	4.0	74

TOP2	79.6	1,465
BOTTOM2	20.4	375

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑦利用者の援助・支援や生活改善につながる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	30.3	557
少し思う	56.1	1,033
あまり思わない	11.3	208
全く思わない	2.3	42
TOP2	86.4	1,590
BOTTOM2	13.6	250

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑧仕事楽しい

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	18.5	341
少し思う	50.1	922
あまり思わない	24.2	445
全く思わない	7.2	132
TOP2	68.6	1,263
BOTTOM2	31.4	577

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑨社会に貢献できると感じる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	26.4	486
少し思う	53.9	992
あまり思わない	16.3	299
全く思わない	3.4	63
TOP2	80.3	1,478
BOTTOM2	19.7	362

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑩業務量が適度で余裕がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	8.2	151
少し思う	35.1	645

あまり思わない	38.2	703
全く思わない	18.5	341
TOP2	43.3	796
BOTTOM2	56.7	1,044

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑪取得した保健医療福祉に関する資格が活かせる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	23.0	423
少し思う	43.4	799
あまり思わない	22.7	418
全く思わない	10.9	200
TOP2	66.4	1,222
BOTTOM2	33.6	618

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑫仕事にやりがいを感じる

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	24.6	453
少し思う	51.3	944
あまり思わない	18.2	335
全く思わない	5.9	108
TOP2	75.9	1,397
BOTTOM2	24.1	443

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑬残業や休日出勤が少ない

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	27.4	504
少し思う	33.8	622
あまり思わない	25.8	474
全く思わない	13.0	240
TOP2	61.2	1,126
BOTTOM2	38.8	714

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑭福利厚生が充実している

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840

とても思う	22.0	405
少し思う	44.3	815
あまり思わない	27.3	502
全く思わない	6.4	118
TOP2	66.3	1,220
BOTTOM2	33.7	620

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑮給与水準が高い

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	9.6	177
少し思う	34.4	633
あまり思わない	38.8	714
全く思わない	17.2	316
TOP2	44.0	810
BOTTOM2	56.0	1,030

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑯性別に関係なく昇進・昇格できる雰囲気がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	25.7	473
少し思う	44.9	826
あまり思わない	22.7	417
全く思わない	6.7	124
TOP2	70.6	1,299
BOTTOM2	29.4	541

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑰仕事と家庭(育児・介護等)の両立を支援する環境がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	26.1	480
少し思う	48.4	891
あまり思わない	21.2	390
全く思わない	4.3	79
TOP2	74.5	1,371
BOTTOM2	25.5	469

31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑱従業員の個人的な生活時間の確保に配慮する雰囲気がある

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	20.7	380
少し思う	47.6	876
あまり思わない	24.5	451
全く思わない	7.2	133
TOP2	68.3	1,256
BOTTOM2	31.7	584

**31. 職場環境についてどのように感じていますか。 ⑩業務改善や新しいことにチャレンジする環境がある**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
とても思う	18.9	348
少し思う	48.4	890
あまり思わない	25.5	470
全く思わない	7.2	132
TOP2	67.3	1,238
BOTTOM2	32.7	602

**32. あなたが現在の法人を知ったきっかけは何ですか。(複数選択可)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①ハローワーク	16.5	304
②福祉人材センター	3.9	72
③学校・養成施設での進路指導	19.4	357
④求人・就職情報誌、求人情報サイト	11.9	219
⑤折り込みチラシ、施設・事業所のホームページ	7.2	132
⑥就職セミナー・就職説明会	8.3	153
⑦知人・友人からの紹介	31.5	580
⑧ボランティア	1.7	32
⑨学校・養成施設の実習	6.0	111
⑩施設・事業所からの就職の働きかけ	3.3	60
⑪SNS (ツイッター、フェイスブック等)	0.7	12
⑫その他	4.6	84

**33. あなたが現在の職場に入職した動機についてお伺いします。**

**33-1 入職した動機はありますか。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
①ある(33-2にお進みください。)	77.0	1,416
②特になし(33-2は回答せず、次へお進みください。)	23.0	424

**33-2 上記で「①ある」と答えた方にお聞きします。入職した動機は何ですか。(複数選択可)**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1416	1416
①やりたい職種・仕事内容だから	51.8	734
②働き甲斐のある仕事だと思ったから	35.8	507
③人や社会の役に立ちたいから	33.2	470
④取得した保健医療福祉に関する資格が活かせるから	16.5	234
⑤法人の方針や理念に共感したから	15.5	219
⑥法人の経営が健全で安定しているから	10.0	141
⑦通勤が便利だから	24.4	345
⑧労働日数や労働時間が希望と合っているから	13.2	187
⑨給与水準が妥当だから	12.9	183
⑩福利厚生が充実しているから	9.6	136
⑪研修が充実しているから	4.2	60
⑫その他	5.4	77

**33-2 入職した動機は何ですか。(型別:モチベーション/インセンティブ)**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1416	1416
モチベーション型	83.5	1,182
インセンティブ型	46.8	662
その他のみ	3.5	49

**34. あなたの現在の雇用形態はどれですか。**

	全体 (%)	全体 (人)
N	1840	1840
①正規雇用	83.6	1,538
②非正規雇用(雇用期間の定めあり)	10.3	190
③非正規雇用(雇用期間の定めなし)	6.1	112

**35. 現在の職場では、平均して週に何日間勤務していますか。(小数点以下は切り捨て)**

**35. 週の平均勤務日数**

	全体 (%)	全体 (人)

N	1840	1840
1日間／週	0.4	7
2日間／週	1.0	19
3日間／週	2.6	48
4日間／週	8.1	149
5日間／週	82.8	1,524
6日間／週	4.9	91
7日間／週	0.1	2
平均	4.9	5
最小値	1.0	1
最大値	7.0	7

36. 現在の職場では、平均して1日に何時間勤務していますか。(残業時間も含めてお答えください)(小数点以下は切り捨て)

36. 1 日の平均勤務時間

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
3時間未満／1日	0.8	14
4時間／1日	1.5	27
5時間／1日	1.5	28
6時間／1日	3.2	58
7時間／1日	10.9	200
8時間／1日	53.2	979
9時間／1日	17.1	315
10時間／1日	8.5	157
11時間／1日	1.2	22
12時間以上／1日	2.2	40
平均	8.2	8
最小値	-	-
最大値	17.0	17

37. あなたご本人の現在の月収はおおよそ何万円ですか。(手取り額ではなく、税・保険料等を控除する前の額をお答えください)(小数点以下は切り捨て)

37. 現在の月収

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840

5 万未満	3.9	72
5 ～10 万未満	3.9	71
10～15 万未満	5.8	106
15～20 万未満	11.3	208
20～25 万未満	24.6	453
25～30 万未満	22.3	410
30～35 万未満	13.2	243
35～40 万未満	7.4	136
40～45 万未満	3.7	68
45～50 万未満	1.7	32
50～100 万未満	2.0	36
100 万以上	0.3	5
平 均	24.7	25
最小値	-	-
最大値	293.0	293

38. あなたご本人の現在の年収はおおよそ何万円ですか。(ボーナス等の臨時報酬や各種手当も含めてください)(小数点以下は切り捨て)

38. 現在の年収

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
100 万未満	5.9	109
100 ～200 万未満	8.3	152
200 ～300 万未満	12.6	231
300 ～400 万未満	28.1	517
400 ～500 万未満	26.1	480
500 ～750 万未満	17.3	318
750 ～1000 万未満	1.4	26
1000 万以上	0.4	7
平 均	362.9	363
最小値	-	-
最大値	3,520.0	3,520

39. あなたの家計での主たる生計維持者は誰ですか。

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840

①あなた	55.3	1,018
②あなた以外	24.0	441
③配偶者等との間で折半	20.7	381

**40. あなたの性別を教えてください。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①男	42.0	773
②女	55.9	1,028
③答えたくない	2.1	39

**41. あなたの年齢を教えてください。**

**年代(5 歳刻み)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
20～24 歳	6.9	127
25～29 歳	10.5	193
30～34 歳	10.1	186
35～39 歳	13.6	250
40～44 歳	15.1	277
45～49 歳	16.3	300
50～54 歳	10.2	187
55～59 歳	8.0	147
60～64 歳	5.4	99
65～69 歳	2.1	38
70～74 歳	1.3	23
75 歳以上	0.7	13
平均	42.6	43
最小値	20.0	20
最大値	81.0	81

**41. あなたの年齢を教えてください。**

**年代(10 歳刻み)**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
20 代	17.4	320
30 代	23.7	436

40代	31.4	577
50代	18.2	334
60代	7.4	137
70代以上	2.0	36
平均	42.6	43
最小値	20.0	20
最大値	81.0	81

**42. あなたの最終学歴を教えてください。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①中学卒業	1.5	27
②高校卒業	16.4	302
③高専卒業	0.9	16
④専門学校卒業	22.2	409
⑤短期大学卒業	16.5	303
⑥大学卒業	40.9	753
⑦大学院修了(修士以上)	1.3	24
⑧その他	0.3	6

**43. あなたの職位を教えてください。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①管理職	16.5	303
②主任・サブリーダー等、職場のまとめ役	21.0	386
③一般職・担当職	49.6	912
④事務職	6.1	112
⑤その他	6.9	127

**44. あなたの婚姻状況と子どもの有無を教えてください。**

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
①未婚(子どもなし)	30.3	558
②未婚(子どもあり)	7.6	140
③既婚(子どもなし)	8.9	164
④既婚(子どもあり)	53.2	978
未婚計	37.9	698

既婚計	62.1	1,142
子どもなし計	39.2	722
子どもあり計	60.8	1,118

#### 性年代

	全体(%)	全体(人)
N	1840	1840
男性 20代	5.9	108
男性 30代	11.5	212
男性 40代	14.7	271
男性 50代	6.4	118
男性 60代	2.8	51
男性 70代以上	0.7	13
女性 20代	11.2	206
女性 30代	11.3	208
女性 40代	16.1	296
女性 50代	11.5	211
女性 60代	4.6	84
女性 70代以上	1.3	23
性別答えたくない	2.1	39

#### 資格保有数

	全体(%)	全体(人)
N	1275	1275
1個	48.8	622
2個	34.1	435
3個	12.9	165
4個	3.1	40
5個	0.6	8
6個	0.2	2
7個	0.2	3

#### 保有資格

	全体(%)	全体(人)
N	1275	1275
①介護福祉士	52.9	674
②介護支援専門員(ケアマネジャー)	21.6	275

③訪問介護員(介護職員初任者研修を含む)	10.7	137
④社会福祉士	21.4	273
⑤精神保健福祉士	5.8	74
⑥公認心理師	1.8	23
⑦保育士	20.4	260
⑧幼稚園教諭	14.5	185
⑨管理栄養士	2.4	30
⑩栄養士	2.7	34
⑪看護師	6.0	76
⑫保健師	0.8	10
⑬助産師	0.1	1
⑭医師	0.5	6
⑮歯科医師	0.1	1
⑯歯科衛生士	0.4	5
⑰歯科技工士	-	-
⑱薬剤師	0.1	1
⑲救命救急士	0.1	1
⑳臨床検査技師	0.1	1
21. 診療放射線技師	-	-
22. 臨床工学技士	0.2	2
23. 理学療法士	1.3	16
24. 作業療法士	0.5	7
25. 言語聴覚士	0.3	4
26. 視能訓練士	-	-
27. 義肢装具士	-	-
28. あん摩マッサージ指圧師	0.1	1
29. はり師	-	-
30. きゅう師	-	-
31. 柔道整復師	0.3	4
32. その他	9.3	119