

## 新型コロナウイルス感染症流行下における新人看護職員研修の実態調査 資料2

### 調査票 (Web 調査)

・この調査票は、新人看護職員研修の責任者の方にご回答ください。  
・新型コロナウイルス感染症流行以前から現在までの推移を見るために複数年度についてお尋ねしています。指定がない場合は、令和3年12月1日現在の状況についてご回答ください。  
・回答は途中で一時中断することも可能です。「次へ」をクリックした時点でまでの回答が保存されます。  
※例) 問3を回答し「次へ」をクリックして問4が表示された場合、問3までの回答が保存されません。

問0-1. 本調査にご協力いただけますでしょうか？

調査期間中は何度でもアクセスすることができ、回答内容の修正や取り消しが可能です。調査期間終了後の回答内容の修正や取り消しはできませんので、ご注意ください。

1. 協力します
2. 協力できません

問0-2. 貴病院では、2019年度以降に毎年「新人看護職員」が1人でも入職しましたか？（一つだけ）

本調査での「新人看護職員」の定義は、新卒・既卒を問わず看護免許取得後に、初めて看護職（看護師・准看護師・保健師・助産師）として就労する看護職員とします。他の医療機関等に既に就労したことがある、いわゆる中途採用の看護職は含みません。

1. はい
2. いいえ → 質問はここで終わりです。ご協力ありがとうございました。

問0-3. 貴病院では、新人看護職員に対する研修（集合研修・OJT等）を実施していますか？（一つだけ）

1. はい
2. いいえ → 質問はここで終わりです。ご協力ありがとうございました。

### I. 病院に関する基本情報

問1. 都道府県所在地（1つだけ）

- |        |        |       |        |       |       |        |
|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
| 01 北海道 | 02 青森  | 03 岩手 | 04 宮城  | 05 秋田 | 06 山形 | 07 福島  |
| 08 茨城  | 09 栃木  | 10 群馬 | 11 埼玉  | 12 千葉 | 13 東京 | 14 神奈川 |
| 15 新潟  | 16 富山  | 17 石川 | 18 福井  | 19 山梨 | 20 長野 | 21 岐阜  |
| 22 静岡  | 23 愛知  | 24 三重 | 25 滋賀  | 26 京都 | 27 大阪 | 28 兵庫  |
| 29 奈良  | 30 和歌山 | 31 鳥取 | 32 島根  | 33 岡山 | 34 広島 | 35 山口  |
| 36 徳島  | 37 香川  | 38 愛媛 | 39 高知  | 40 福岡 | 41 佐賀 | 42 長崎  |
| 43 熊本  | 44 大分  | 45 宮崎 | 46 鹿児島 | 47 沖縄 |       |        |

問2. 開設者（1つだけ）

1. 国（独立行政法人含む）
2. 地方自治体（都道府県、市町村、地方独立行政法人含む）
3. 公的機関（日赤、済生会、厚生連、北海道社会事業協会、国民健康保険団体連合会）
4. 社会保険関係団体（健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会、国民健康保険組合）
5. 医療法人
6. 個人
7. その他（公益法人、私立学校法人、社会福祉法人、医療生協、会社、その他法人）

問3. 許可病床数（1つだけ）

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 20～99床   | 2. 100～199床 | 3. 200～299床 |
| 4. 300～399床 | 5. 400～499床 | 6. 500床以上   |

問4. 施設の種類（1つだけ）

- |                       |                    |
|-----------------------|--------------------|
| 1. 特定機能病院             | 2. 地域医療支援病院        |
| 3. 精神病院(精神病床のみを有する病院) | 4. 単科専門病院（精神病院を除く） |
| 5. 上記以外の一般病院          |                    |

問5. 算定している入院基本料区分（いくつでも可）

2020年4月1日時点	2021年4月1日時点
1. 急性期一般入院料1（7対1）	1. 急性期一般入院料1（7対1）
2. 急性期一般入院料2～7（10対1）	2. 急性期一般入院料2～7（10対1）
3. 地域一般入院料	3. 地域一般入院料
4. 療養病棟入院基本料	4. 療養病棟入院基本料
5. 結核病棟入院基本料（7対1）	5. 結核病棟入院基本料（7対1）
6. 結核病棟入院基本料（7対1以外）	6. 結核病棟入院基本料（7対1以外）
7. 精神病棟入院基本料	7. 精神病棟入院基本料
8. 特定機能病院入院基本料（一般病棟）（7対1）	8. 特定機能病院入院基本料（一般病棟）（7対1）
9. 特定機能病院入院基本料（一般病棟）（10対1）	9. 特定機能病院入院基本料（一般病棟）（10対1）
10. 専門病院入院基本料（7対1）	10. 専門病院入院基本料（7対1）
11. 専門病院入院基本料（7対1以外）	11. 専門病院入院基本料（7対1以外）
12. 障害者施設等入院基本料（7対1）	12. 障害者施設等入院基本料（7対1）
13. 障害者施設等入院基本料（7対1以外）	13. 障害者施設等入院基本料（7対1以外）
14. その他（ ）	14. その他（ ）

問6-1. 貴病院では2020年度に新型コロナウイルス感染症患者の入院を受け入れましたか。

（1つだけ）

- |          |                         |
|----------|-------------------------|
| 1. 受け入れた | 2. 受け入れなかった（問7へお進みください） |
|----------|-------------------------|

問6-2 「受け入れた」と回答した方は、下記のうち当てはまるものをすべて選んでください。

（いくつでも可）

1. 重症患者の入院を受け入れた
2. 中等症患者の入院を受け入れた
3. 軽症患者の入院を受け入れた

問 7-1. 貴病院では 2021 年度 に新型コロナウイルス感染症患者の入院を受け入れましたか。

(1 つだけ)

1. 受け入れた・受け入れている
2. 受け入れなかった・受け入れていない (問 8 へお進みください)

問 7-2 「受け入れた」と回答した方は、下記のうち当てはまるものをすべて選んでください。

(いくつでも可)

1. 重症患者の入院を受け入れた・受け入れている
2. 中等症患者の入院を受け入れた・受け入れている
3. 軽症患者の入院を受け入れた・受け入れている

問 8. 貴病院の看護職員数 (看護師・准看護師・保健師・助産師) について、教えて下さい。

看護職員数 (実人数) : 2021 年 4 月 1 日	名
------------------------------	---

## Ⅱ. 新人看護職員について

問 9. 貴病院の新人看護職員の入職者数・退職者数について各年度別に教えて下さい。退職者がいない場合は、「0」名とご入力ください。2021 年度の退職者数については 12 月 1 日現在の数をご入力ください。

	2019 年度	2020 年度	2021 年度
各新人看護職員の入職者数 (実人数)	名	名	名
各新人看護職員の退職者数 (実人数)	名	名	名

問 10. 新人看護職員の出身校の数について、各年度別に教えて下さい。

2019 年度	2020 年度	2021 年度
校	校	校

## Ⅲ. 新人看護職員の研修体制

問 11. 新人看護職員研修の実施にあたり、相談・連携している機関がありましたら、あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも可)

1. 同一法人内の他病院や法人本部
2. 地域医療支援病院
3. 近隣の病院 (地域医療支援病院以外)
4. 職能団体 (都道府県看護協会等)
5. 自治体 (都道府県・市町村)
6. 看護基礎教育機関 (大学・専門学校等)
7. その他 ( )
8. 相談・連携している機関はない

問 12. 新人看護職員研修の実施状況について、年度別にあてはまるものをすべて選んでください。  
(いくつでも可)

	2019 年度	2020 年度	2021 年度
1. ローテーション研修等の複数部署・部門での研修			
2. 他職種と合同研修会の実施			
3. 看護基礎教育の教員を研修講師として活用			
4. 教育機関、学会、専門職能団体等のプログラムを活用			
5. 新人看護職員研修の経験が豊かなアドバイザーの活用			
6. フォローアップ研修*の実施 *振り返りや体験の共有、リフレッシュ等を目的とした集合研修等			
7. 到達状況を評価するチェックリストの活用			
8. その他 ( )			
9. あてはまるものはない			

問 13. 2019 年度にローテーション研修（複数の部署・部門で一定期間行う研修）を実施していたが、  
2020 年度もしくは 2021 年度には中止した病院にお聞きします。

(それ以外の病院は問 14 にお進みください)

ローテーション研修の中止により新人育成には影響がありましたか。

1. あった→(影響の内容 )
2. なかった
3. 現時点では判断できない

問 14. 2019 年度にフォローアップ研修を実施していたが、2020 年度もしくは 2021 年度には  
回数減少・中止した病院にお聞きします。(それ以外の病院は問 15 にお進みください)

フォローアップ研修の回数減少・中止により新人育成には影響がありましたか。(1 つだけ)

1. あった→(影響の内容 )
2. なかった
3. 現時点では判断できない

問 15. 新人看護職員の実地指導者や教育担当者の研修を実施していますか（外部組織を活用している  
場合も含む）。年度別にあてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも可)

	2019 年度	2020 年度	2021 年度
1. 実地指導者* <sup>1</sup> の研修を実施 *1 実地指導者：新人看護職員に実地指導、評価等を行う者 (プリセプター等)			
2. 教育担当者* <sup>2</sup> の研修を実施 *2 教育担当者：部署での研修の企画・運営、実地指導者や 新人看護職員への指導を行う者			
3. どちらも実施していない			

#### IV. 新人看護職員研修の実施状況

貴病院の新人看護職員に対する研修の実施状況について年度別に教えて下さい。2021年度については、年度末までの予定も含めてください。実施していない場合は「0」とご入力下さい。

問 16. 入職時のオリエンテーション研修（部署配属前に実施する看護職員のみを対象とした研修。

他職種など入職者全員を対象とした研修は除く）の総時間数

	2019年度	2020年度	2021年度
入職時オリエンテーション研修の総時間数(①+②+③+④)	時間	時間	時間
(内訳) 対面での時間数(①)	時間	時間	時間
遠隔*での時間数(②)	時間	時間	時間

eラーニング（オンデマンド研修含む）の時間数(③)

その他の時間数(④)

\*ビデオ会議システム等を使用し、複数個所にいる新人に対し、リアルタイムで実施

問 17. 入職時オリエンテーション研修の総時間数の増減があった病院にお聞きします。

（それ以外の病院は、問 18にお進みください。）

2019年度と2020年度、2020年度と2021年度を比較して、時間数の増減の理由についてあてはまるものを選んでください。

問 17-1. 2019年度から2020年度の時間数の増減理由

増加した理由	減少した理由
1. 内容を充実するため時間数を増やした	1. 内容・方法を効率的に組み直して時間数を減らすことができた
2. 入職者の部署配属時期を遅らせるため時間数を増やした	2. 3密回避のために時間数を減らした
3. その他（ ）	3. その他（ ）

問 17-2. 2020年度から2021年度の時間数の増減理由

増加した理由	減少した理由
1. 内容を充実するため時間数を増やした	1. 内容・方法を効率的に組み直して時間数を減らすことができた
2. 入職者の部署配属時期を遅らせるため時間数を増やした	2. 3密回避のために時間数を減らした
3. その他（ ）	3. その他（ ）

問 18. 入職時オリエンテーション研修以外の研修の総時間数（4月～翌年3月まで）

	2019年度	2020年度	2021年度
入職時オリエンテーション研修以外の総時間数(①+②+③+④)	時間	時間	時間
(内訳) 対面での時間数(①)	時間	時間	時間
遠隔*での時間数(②)	時間	時間	時間

eラーニング（オンデマンド研修含む）の時間数(③)

その他の時間数(④)

\*ビデオ会議システム等を使用し、複数個所にいる新人に対し、リアルタイムで実施

問 19. 2021 年度に新人看護職員研修を実施するにあたり、新型コロナウイルス感染症流行前の  
2019 年度より変更した実施方法について、あてはまるものを選んでください（いくつでも可）。

1. 人数を減らし、同じ研修を複数回実施した
2. 1 回の研修時間を短くした
3. 遠隔での集合研修を併用した
4. e ラーニングを併用した（例：基礎知識は e ラーニングを使用する等）
5. 集合研修で実施する内容を絞り、それ以外は OJT に移行させた
6. その他（）
7. 2019 年度からの実施方法の変更はない

問 20. 2021 年度の新人看護職員研修における下記の各研修項目について、あてはまる実施方法をすべて  
を選んでください（いくつでも可）。

		集合（対面）	集合（遠隔* <sup>1</sup> ）	e ラーニング* <sup>2</sup>	OJT
看護倫理	→				
接遇	→				
褥瘡予防	→				
注射	→				
輸液管理	→				
与薬	→				
輸血	→				
採血	→				
フィジカルアセスメント	→				
急変時の対応	→				
感染予防	→				
医療安全	→				
看護記録	→				
情報の取り扱い	→				

\* 1 遠隔：ビデオ会議システム等を使用し、複数個所にいる新人に対し、リアルタイムで実施する。

\* 2 e ラーニング：オンラインツールを使用し、個々の新人が異なる時間で学習する。

問 21. 新型コロナウイルス感染症流行前に比べて、2021 年度の新人看護職員研修の内容や実施方法は全体として変化がありましたか。下記について、あなたのお考えに近いものを一つ選んでください。(一つだけ)

問 21-1 新人研修プログラムの内容

- |            |            |          |
|------------|------------|----------|
| 1. かなり充実した | 2. やや充実した  | 3. 変わらない |
| 4. やや後退した  | 5. かなり後退した |          |

問 21-2 新規 ICT (タブレット、Web 会議システム、e-ラーニングシステム等) の導入

- |           |          |          |
|-----------|----------|----------|
| 1. かなり進んだ | 2. やや進んだ | 3. 変わらない |
|-----------|----------|----------|

問 21-3 既存 ICT (もともとあったタブレットや e-ラーニングシステム等) の活用

- |           |            |          |
|-----------|------------|----------|
| 1. かなり進んだ | 2. やや進んだ   | 3. 変わらない |
| 4. やや低下した | 5. かなり低下した |          |

問 21-4 新人看護職員研修の実施に伴う経済的負担

- |           |           |          |
|-----------|-----------|----------|
| 1. かなり増えた | 2. 少し増えた  | 3. 変わらない |
| 4. 少し減った  | 5. かなり減った |          |

問21-4-1 「かなり増えた」「少し増えた」と回答した方は、経済的負担の内容についてご入力ください。

## V. 2021 年度新人看護職員の状態

問 22. 2021 年度の入職者は基礎教育での実習経験が少ないと言われていますが、貴病院ではどのような印象を持っていますか。最も近いものを一つ選んでください。(一つだけ)

1. 例年に比べ、かなり充実した実習を経験してきている
2. 例年に比べ、やや充実した実習を経験してきている
3. 例年とほぼ同様な実習経験をしてきている
4. 例年に比べ、実習経験がやや不足している
5. 例年に比べ、実習経験がかなり不足している



問 25. 問 24 で選択した項目のうち、新人看護職員を育成する上で最も効果があったと考えるものを  
1つ選んでください。(1つだけ)

1. 入職前に看護技術に関する研修を行った
2. シミュレーションの機会を増やした
3. 到達目標のレベルを下げた
4. 目標到達期間を延ばした
5. 先輩看護師の実践を見せる機会を増やした
6. 先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした
7. 入職時のオリエンテーション期間を伸ばした
8. 配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした
9. 新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ増やした
10. メンタルヘルス支援を強化した
11. その他 ( )
12. 効果があったか判断できない

問 26. 2021 年度の平均的な新人看護職員の業務遂行状況についてあてはまるものを選んでください。  
また、2021 年度を例年と比較し、あなたの印象に近いものを選んでください。(1つだけ)

		2021 年度	例年との比較
問 26-1-1	一メンバーとして日勤業務を実施する時期	1. 4~6月 2. 7~9月 3. 10~12月 4. 翌年1月以降の予定	1. 例年より早い 2. 例年とあまり変わらない 3. 例年より遅い
問 26-2-1	夜勤開始時期(見学・シャドーイング夜勤を含む)	1. 4~6月 2. 7~9月 3. 10~12月 4. 翌年1月以降の予定	1. 例年より早い 2. 例年とあまり変わらない 3. 例年より遅い

問 27. 2021 年度の平均的な新人看護職員の成長の様子について、あなたの考えに近いものを一つ  
選んでください。(1つだけ)

1. 例年よりかなり早い
2. 例年よりやや早い
3. 例年と同じ程度
4. 例年よりやや遅い
5. 例年よりかなり遅い

## VI. 新人看護職員研修に関わる人々への影響

問 28. 新型コロナウイルス感染症流行下で新人看護職員を育成する中で、研修に関わる人々に変化がありましたか？項目ごとにあてはまるものを一つ選んでください。（一つだけ）

			かなり 高まった	少し 高まった	あまり変 わらない	少し 下がった	かなり 下がった
部署 スタッフ	新人への関心	→					
	新人教育への関心	→					
	教育スキル	→					
実地指導者	教育スキル	→					
	やりがい	→					
教育担当者	教育スキル	→					
	やりがい	→					

問 29-1. 新型コロナウイルス感染症流行下で新人看護職員研修に関わる人々の負担に変化がありましたか？  
立場別にあてはまるものを一つ選んでください。

		かなり 増えた	少し 増えた	あまり 変わらない	少し 軽くなった	かなり 軽くなった
実地指導者の負担	→					
教育担当者の負担	→					
部署管理者（師長や主任）の負担	→					

問29-2. 「かなり増えた」「少し増えた」と回答した方は、負担の内容についてご入力ください。

## VII. 新人看護職員の育成・定着に向けた配慮・工夫

問 30. 新人看護職員の適応を促進するために、貴病院で行っていることを教えてください。

（いくつでも可）

1. 例年以上に先輩看護師から新人に声をかけるようにしている
2. 新人のポスター等を作成し、スタッフや他職種が覚えやすいようにしている
3. 管理者や教育担当者が定期的に面談をしている
4. 研修責任者や教育委員など、所属部署以外に新人看護職員が相談できるところがある
5. 配属部署の希望を聞き、配属している
6. その他（）
7. いずれも実施していない

問 31. 貴病院では 2021 年度の新人看護職員をいつ部署に配属しましたか。また、配属時期は例年と比べ変更がありましたか。

問 31-1 配属時期

月 第 週
-------

問 31-2 配属時期の例年との比較

1. 例年より早めた →問 32-1 にお進みください
2. 例年と同じ時期 →問 33 にお進みください
3. 例年より遅くした →問 32-2 にお進みください

問 32-1. 例年より配属時期を早めた理由についてあてはまるものを選んでください。(いくつでも可)

1. ローテーション研修を中止したため
2. 入職時オリエンテーション(集合研修)が短くなったため
3. 早く部署に慣れさせるため
4. その他 ( )

問 32-2. 例年より配属時期を遅くした理由についてあてはまるものを選んでください。(いくつでも可)

1. 感染対策のため
2. 入職時オリエンテーション(集合研修)を長くしたため
3. コロナ対応で部署の受け入れ態勢が整わなかったため
4. その他 ( )

## VIII. 新人看護職員研修の課題

問 33. コロナ禍で新人研修を実施するにあたり、基礎教育卒業までにこれだけは身につけておいて欲しいと思うことは何ですか(自由記述)

--

問 34-1. コロナ禍で実施する新人看護職員研修の内容や実施方法について、今後どのようにお考えですか。(1つだけ)

1. 現在の内容や方法で継続する
2. 現在の内容や方法を多少見直す
3. 現在の内容や方法を大幅に見直す

問 34-2. 上記で内容や実施方法を見直すとお答えされた方はその内容をご記入ください。

問 35. コロナ禍で新人研修を行うにあたり現在感じている課題は何ですか。あてはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

1. ICT を活用するための設備・機器の整備
2. 病院の ICT 活用を促進する人材・部門の整備
3. 研修を企画・運営する看護職員の ICT スキル
4. 研修を受ける新人看護職員の ICT スキル
5. 新人看護職員研修に関わる予算
6. 実地指導者の育成
7. 教育担当者の育成
8. 実地指導者・教育担当者の負担軽減
9. 皆で育てるという雰囲気醸成
10. 集合研修の会場
11. 他の機関との連携
12. 基礎教育での学び (具体的に) )
13. その他 ( )
14. 現在感じている課題はない

問36 新人看護職員研修についてご意見がございましたら、自由にご記入ください

質問はこれで終わりです。ご協力ありがとうございました。