

新型コロナウイルス感染症流行下における
新人看護職員研修の実態調査
資料1

目次

9-1 病床規模別	5
表 1 新人看護職員の入職者数	5
表 2 新人看護職員の新看護職員に占める割合の分布.....	5
表 3 新人看護職員の新看護職員に占める割合の分布.....	6
表 4 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）	7
表 5 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）	8
表 6 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）	9
表 7 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）	10
表 8 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）	11
表 9 入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布	12
表 10 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布	13
表 11 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布	14
表 12 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布	15
表 13 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布.....	16
表 14 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布.....	17
表 15 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）	18
表 16 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容	19
表 17 2019年から2021年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）	20
表 18 新人看護職員研修のプログラムの変化.....	21
表 19 新人看護職員研修の新規ICTの導入.....	22
表 20 新人看護職員研修の既存ICTの活用.....	22
表 21 新人看護職員研修の経済的負担	23
表 22 コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）	24
表 23 コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向	25
表 24 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心	26
表 25 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心.....	27
表 26 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル	28
表 27 新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル	29
表 28 新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい.....	30
表 29 新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル	31
表 30 新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい.....	32
表 31 新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）	33
表 32 新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）	34
表 33 新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）	35
表 34 新人看護職員員の適応促進策（複数回答）	36
表 35 新人看護職員員の部署配属の時期 分布.....	37
9-2 施設種別	38
表 36 新人看護職員の入職者数.....	38
表 37 新人看護職員の新看護職員に占める割合の分布	38
表 38 新人看護職員の入職者数の離職率の割合の分布	39
表 39 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）	40
表 40 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）	41
表 41 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）	42
表 42 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）	43
表 43 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）	44
表 44 入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布	45
表 45 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布	45
表 46 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布	46
表 47 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布.....	46
表 48 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布.....	47
表 49 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布.....	47
表 50 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）	48
表 51 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容	49

表 52	2019年から2021年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）	50
表 53	新人看護職員研修のプログラムの変化	51
表 54	新人看護職員研修の新規ICTの導入	51
表 55	新人看護職員研修の既存ICTの活用	52
表 56	新人看護職員研修の経済的負担	52
表 57	コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）	53
表 58	コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向	54
表 59	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心	55
表 60	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心	55
表 61	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル	56
表 62	新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル	56
表 63	新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい	57
表 64	新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル	57
表 65	新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい	58
表 66	新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）	58
表 67	新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）	59
表 68	新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）	59
表 69	新人看護職員の適応促進策（複数回答）	60
表 70	新人看護職員の部署配属の時期 分布	61
9-3	コロナ受入状況別	62
表 71	新人看護職員の入職者数	62
表 72	新人看護職員の新看護職員に占める割合の分布	62
表 73	新人看護職員の新看護職員に占める割合の分布	63
表 74	新人看護職員研修の連携機関（複数回答）	63
表 75	新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）	64
表 76	実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）	65
表 77	実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）	66
表 78	実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）	67
表 79	入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布	68
表 80	入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布	68
表 81	入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布	69
表 82	入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布	69
表 83	入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布	70
表 84	入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布	70
表 85	実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）	71
表 86	実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容	72
表 87	2019年から2021年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）	73
表 88	新人看護職員研修のプログラムの変化	74
表 89	新人看護職員研修の新規ICTの導入	74
表 90	新人看護職員研修の既存ICTの活用	75
表 91	新人看護職員研修の経済的負担	75
表 92	コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）	76
表 93	コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向	77
表 94	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心	78
表 95	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心	78
表 96	新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル	79
表 97	新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル	79
表 98	新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい	80
表 99	新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル	80
表 100	新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい	81
表 101	新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）	81
表 102	新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）	82
表 103	新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）	82
表 104	新人看護職員の適応促進策（複数回答）	83

表 105	新人看護職員の部署配属の時期 分布	84
9-4	入院基本料別 (7対1 とそれ以外)	85
表 106	新人看護職員の入職者数	85
表 107	新人看護職員の全看護職員に占める割合の分布	85
表 108	新人看護職員の離職率の割合の分布	85
表 109	新人看護職員研修の連携機関 (複数回答)	86
表 110	新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫 (2021 年) (複数回答)	86
表 111	実地指導者や教育担当者の研修パターン (2019 年度)	87
表 112	実地指導者や教育担当者の研修パターン (2020 年度)	87
表 113	実地指導者や教育担当者の研修パターン (2021 年度)	88
表 114	入職時オリエンテーション研修総時間 (2021 年度) の分布	88
表 115	入職時オリエンテーション対面時間 (2021 年度) の分布	89
表 116	入職時オリエンテーション遠隔時間 (2021 年度) の分布	89
表 117	入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間 (2021 年度) の分布	90
表 118	入職時オリエンテーション研修以外の対面時間 (2021 年度) の分布	90
表 119	入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間 (2021 年度) の分布	91
表 120	実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容 (複数回答)	91
表 121	実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容	92
表 122	2019 年から 2021 年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法 (複数回答)	92
表 123	新人看護職員研修のプログラムの変化	93
表 124	新人看護職員研修の新規 ICT の導入	93
表 125	新人看護職員研修の既存 ICT の活用	93
表 126	新人看護職員研修の経済的負担	94
表 127	コロナ禍での新人看護職員研修の課題 (複数回答)	94
表 128	コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向	95
表 129	新人看護職員関係者 (部署スタッフ) の新人への関心	96
表 130	新人看護職員関係者 (部署スタッフ) の新人教育への関心	96
表 131	新人看護職員関係者 (部署スタッフ) の教育スキル	96
表 132	新人看護職員関係者の関心 (実地指導者) の教育スキル	97
表 133	新人看護職員関係者 (実地指導者) のやりがい	97
表 134	新人看護職員関係者 (教育担当者) の教育スキル	97
表 135	新人看護職員関係者 (教育担当者) のやりがい	98
表 136	新人看護職員関係者の負担 (実地指導者の負担)	99
表 137	新人看護職員関係者の負担 (教育担当者の負担)	99
表 138	新人看護職員関係者の負担 (部署管理者の負担)	99
表 139	新人看護職員の適応促進策 (複数回答)	100
表 140	新人看護職員の部署配属の時期 分布	100

9-1 病床規模別

表 1 新人看護職員の入職者数

<2019年度～2021年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	4人以下	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	平均
全体	1019 100.0	281 27.6	217 21.3	202 19.8	221 21.7	98 9.6	18.83
20～99床	72 100.0	55 76.4	14 19.4	2 2.8	1 1.4	0 0.0	3.81
100～199床	322 100.0	154 47.8	123 38.2	40 12.4	5 1.6	0 0.0	5.75
200～299床	198 100.0	44 22.2	46 23.2	77 38.9	31 15.7	0 0.0	11.74
300～399床	178 100.0	15 8.4	27 15.2	58 32.6	74 41.6	4 2.2	19.74
400～499床	113 100.0	12 10.6	5 4.4	21 18.6	63 55.8	12 10.6	26.91
500床以上	136 100.0	1 0.7	2 1.5	4 2.9	47 34.6	82 60.3	60.15

表 2 新人看護職員的全看護職員に占める割合の分布

<看護職員数及び、2019年度～2021年度の新人看護職員の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	3%未満	3%～6%未満	6%～9%未満	9%～12%未満	12%以上	加重平均
全体	1016 100.0	194 19.1	356 35.0	287 28.2	125 12.3	54 5.3	6.93
20～99床	72 100.0	14 19.4	30 41.7	16 22.2	8 11.1	4 5.6	5.83
100～199床	320 100.0	86 26.9	143 44.7	71 22.2	13 4.1	7 2.2	4.79
200～299床	198 100.0	46 23.2	62 31.3	57 28.8	20 10.1	13 6.6	6.09
300～399床	177 100.0	26 14.7	51 28.8	62 35.0	29 16.4	9 5.1	6.78
400～499床	113 100.0	18 15.9	38 33.6	35 31.0	18 15.9	4 3.5	6.54
500床以上	136 100.0	4 2.9	32 23.5	46 33.8	37 27.2	17 12.5	8.41

表 3 新人看護職員の離職率の割合の分布

<2019 年度～2021 年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	0% (退職者無し)	5%未満	5%～ 10%未満	10%～ 15%未満	15%以上	加重平均
全体	1019 100.0	425 41.7	82 8.0	145 14.2	128 12.6	239 23.5	9.21
20～99 床	72 100.0	54 75.0	0 0.0	1 1.4	1 1.4	16 22.2	8.64
100～199 床	322 100.0	172 53.4	1 0.3	15 4.7	20 6.2	114 35.4	15.07
200～299 床	198 100.0	100 50.5	4 2.0	18 9.1	29 14.6	47 23.7	9.15
300～399 床	178 100.0	54 30.3	15 8.4	36 20.2	38 21.3	35 19.7	8.98
400～499 床	113 100.0	30 26.5	17 15.0	31 27.4	17 15.0	18 15.9	9.37
500 床以上	136 100.0	15 11.0	45 33.1	44 32.4	23 16.9	9 6.6	8.00

表 4 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）

	全体	同一法人内の他病院や法人本部	地域医療支援病院	近隣の病院（地域医療支援病院以外）	職能団体（都道府県看護協会等）	自治体（都道府県・市町村）	看護基礎教育機関（大学・専門学校等）	その他	相談・連携している機関はない	不明
全体*	1044 100.0	352 33.7	38 3.6	84 8.0	275 26.3	52 5.0	134 12.8	32 3.1	349 33.4	28 2.7
20～99床	73 100.0	25 34.2	9 12.3	6 8.2	35 47.9	4 5.5	7 9.6	2 2.7	15 20.5	0 0.0
100～199床	330 100.0	114 34.5	9 2.7	30 9.1	120 36.4	24 7.3	27 8.2	13 3.9	96 29.1	8 2.4
200～299床	200 100.0	71 35.5	9 4.5	11 5.5	48 24.0	11 5.5	22 11.0	8 4.0	72 36.0	3 1.5
300～399床	185 100.0	65 35.1	6 3.2	15 8.1	30 16.2	7 3.8	20 10.8	5 2.7	67 36.2	7 3.8
400～499床	115 100.0	44 38.3	2 1.7	14 12.2	27 23.5	3 2.6	21 18.3	1 0.9	42 36.5	3 2.6
500床以上	140 100.0	33 23.6	3 2.1	8 5.7	15 10.7	3 2.1	37 26.4	3 2.1	57 40.7	6 4.3

* 病床規模不明の病院も含む

表 5 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）

	全体	ローテーション研修等の複数部署・部門での研修	他職種と合同研修会の実施	看護基礎教育の教員を研修講師として活用	教育機関、学会、専門職能団体等のプログラムを活用	新人看護職員研修の経験が豊かなアドバイザーの活用	フレッシュ等を目的とした集合研修等	フォローアップ研修の実施振り返りや体験の共有、リフレッシュ等を目的とした集合研修等	到達状況を評価するチェックリストの活用	その他	あてはまるものはない	不明
全体*	1044 100.0	495 47.4	675 64.7	67 6.4	384 36.8	216 20.7	869 83.2	975 93.4	119 11.4	1 0.1	28 2.7	
20～99床	73 100.0	35 47.9	45 61.6	5 6.8	38 52.1	15 20.5	50 68.5	66 90.4	6 8.2	0 0.0	0 0.0	
100～199床	330 100.0	163 49.4	215 65.2	21 6.4	151 45.8	58 17.6	268 81.2	312 94.5	32 9.7	0 0.0	8 2.4	
200～299床	200 100.0	105 52.5	138 69.0	8 4.0	75 37.5	40 20.0	169 84.5	189 94.5	23 11.5	0 0.0	3 1.5	
300～399床	185 100.0	86 46.5	122 65.9	6 3.2	53 28.6	32 17.3	161 87.0	171 92.4	22 11.9	1 0.5	7 3.8	
400～499床	115 100.0	46 40.0	71 61.7	4 3.5	31 27.0	32 27.8	102 88.7	106 92.2	10 8.7	0 0.0	3 2.6	
500床以上	140 100.0	60 42.9	84 60.0	23 16.4	36 25.7	39 27.9	119 85.0	131 93.6	26 18.6	0 0.0	6 4.3	

* 病床規模不明の病院も含む

表 6 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	689 66.0	214 20.5	42 4.0	71 6.8	28 2.7
20～99床	73 100.0	41 56.2	18 24.7	5 6.8	9 12.3	0 0.0
100～199床	330 100.0	217 65.8	64 19.4	10 3.0	31 9.4	8 2.4
200～299床	200 100.0	135 67.5	50 25.0	3 1.5	9 4.5	3 1.5
300～399床	185 100.0	115 62.2	38 20.5	13 7.0	12 6.5	7 3.8
400～499床	115 100.0	77 67.0	24 20.9	7 6.1	4 3.5	3 2.6
500床以上	140 100.0	104 74.3	20 14.3	4 2.9	6 4.3	6 4.3

* 病床規模不明の病院も含む

表 7 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	641 61.4	215 20.6	51 4.9	109 10.4	28 2.7
20～99床	73 100.0	38 52.1	14 19.2	7 9.6	14 19.2	0 0.0
100～199床	330 100.0	201 60.9	61 18.5	11 3.3	49 14.8	8 2.4
200～299床	200 100.0	118 59.0	57 28.5	6 3.0	16 8.0	3 1.5
300～399床	185 100.0	109 58.9	38 20.5	11 5.9	20 10.8	7 3.8
400～499床	115 100.0	71 61.7	27 23.5	9 7.8	5 4.3	3 2.6
500床以上	140 100.0	104 74.3	18 12.9	7 5.0	5 3.6	6 4.3

* 病床規模不明の病院も含む

表 8 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	683 65.4	197 18.9	43 4.1	93 8.9	28 2.7
20～99床	73 100.0	41 56.2	15 20.5	4 5.5	13 17.8	0 0.0
100～199床	330 100.0	205 62.1	62 18.8	15 4.5	40 12.1	8 2.4
200～299床	200 100.0	141 70.5	41 20.5	5 2.5	10 5.0	3 1.5
300～399床	185 100.0	115 62.2	38 20.5	8 4.3	17 9.2	7 3.8
400～499床	115 100.0	74 64.3	25 21.7	7 6.1	6 5.2	3 2.6
500床以上	140 100.0	107 76.4	16 11.4	4 2.9	7 5.0	6 4.3

* 病床規模不明の病院も含む

表 9 入職時オリエンテーション研修総時間（2021 年度）の分布

<2019 年度～2021 年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0 時間 (無)	20 時間未 満	20 時間～ 40 時間未 満	40 時間～ 60 時間未 満	60 時間以 上	平均
全体	947 100.0	23 2.4	397 41.9	261 27.6	134 14.1	132 13.9	33.87
20～99 床	69 100.0	2 2.9	37 53.6	10 14.5	10 14.5	10 14.5	27.24
100～199 床	293 100.0	6 2.0	116 39.6	94 32.1	37 12.6	40 13.7	34.30
200～299 床	186 100.0	3 1.6	82 44.1	37 19.9	29 15.6	35 18.8	38.00
300～399 床	171 100.0	5 2.9	72 42.1	46 26.9	26 15.2	22 12.9	32.55
400～499 床	105 100.0	4 3.8	47 44.8	29 27.6	12 11.4	13 12.4	36.68
500 床以上	123 100.0	3 2.4	43 35.0	45 36.6	20 16.3	12 9.8	29.77

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに 0 時間の病院は含まない

表 10 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	46 4.9	413 43.6	249 26.3	127 13.4	112 11.8	30.74
20～99床	69 100.0	5 7.2	36 52.2	11 15.9	10 14.5	7 10.1	23.70
100～199床	293 100.0	9 3.1	120 41.0	96 32.8	34 11.6	34 11.6	30.99
200～299床	186 100.0	10 5.4	80 43.0	36 19.4	29 15.6	31 16.7	34.86
300～399床	171 100.0	9 5.3	75 43.9	46 26.9	23 13.5	18 10.5	29.66
400～499床	105 100.0	6 5.7	51 48.6	24 22.9	11 10.5	13 12.4	34.56
500床以上	123 100.0	7 5.7	51 41.5	36 29.3	20 16.3	9 7.3	26.11

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 11 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	800 84.5	128 13.5	14 1.5	2 0.2	3 0.3	1.60
20～99床	69 100.0	56 81.2	12 17.4	1 1.4	0 0.0	0 0.0	1.46
100～199床	293 100.0	251 85.7	37 12.6	3 1.0	1 0.3	1 0.3	1.88
200～299床	186 100.0	161 86.6	24 12.9	1 0.5	0 0.0	0 0.0	0.68
300～399床	171 100.0	151 88.3	16 9.4	3 1.8	0 0.0	1 0.6	1.27
400～499床	105 100.0	87 82.9	15 14.3	3 2.9	0 0.0	0 0.0	1.81
500床以上	123 100.0	94 76.4	24 19.5	3 2.4	1 0.8	1 0.8	2.72

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 12 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	10 1.1	218 23.0	237 25.0	187 19.7	113 11.9	182 19.2	53.96
20～99床	69 100.0	2 2.9	21 30.4	21 30.4	13 18.8	3 4.3	9 13.0	44.15
100～199床	293 100.0	2 0.7	81 27.6	68 23.2	52 17.7	36 12.3	54 18.4	50.21
200～299床	186 100.0	3 1.6	50 26.9	43 23.1	36 19.4	25 13.4	29 15.6	54.60
300～399床	171 100.0	1 0.6	31 18.1	55 32.2	31 18.1	19 11.1	34 19.9	53.11
400～499床	105 100.0	0 0.0	22 21.0	23 21.9	24 22.9	14 13.3	22 21.0	60.77
500床以上	123 100.0	2 1.6	13 10.6	27 22.0	31 25.2	16 13.0	34 27.6	62.75

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに0時間の病院は含まない

表 13 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021 年度）の分布
 <2019 年度～2021 年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0 時間 (無)	20 時間 未満	20 時間 ～40 時 間未満	40 時間 ～60 時 間未満	60 時間 ～80 時 間未満	80 時間 以上	平均
全体	947 100.0	31 3.3	255 26.9	242 25.6	169 17.8	101 10.7	149 15.7	47.25
20～99 床	69 100.0	5 7.2	24 34.8	22 31.9	7 10.1	4 5.8	7 10.1	34.80
100～199 床	293 100.0	9 3.1	96 32.8	71 24.2	44 15.0	29 9.9	44 15.0	41.47
200～299 床	186 100.0	7 3.8	54 29.0	47 25.3	34 18.3	21 11.3	23 12.4	49.24
300～399 床	171 100.0	5 2.9	38 22.2	52 30.4	30 17.5	20 11.7	26 15.2	48.23
400～499 床	105 100.0	1 1.0	25 23.8	23 21.9	24 22.9	13 12.4	19 18.1	55.78
500 床以上	123 100.0	4 3.3	18 14.6	27 22.0	30 24.4	14 11.4	30 24.4	56.40

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに 0 時間の病院は含まない

表 14 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	666 70.3	215 22.7	51 5.4	10 1.1	2 0.2	3 0.3	4.36
20～99床	69 100.0	46 66.7	14 20.3	7 10.1	1 1.4	1 1.4	0 0.0	5.96
100～199床	293 100.0	196 66.9	71 24.2	21 7.2	4 1.4	0 0.0	1 0.3	5.56
200～299床	186 100.0	132 71.0	44 23.7	7 3.8	3 1.6	0 0.0	0 0.0	3.37
300～399床	171 100.0	133 77.8	30 17.5	5 2.9	1 0.6	1 0.6	1 0.6	3.46
400～499床	105 100.0	76 72.4	23 21.9	5 4.8	0 0.0	0 0.0	1 1.0	4.37
500床以上	123 100.0	83 67.5	33 26.8	6 4.9	1 0.8	0 0.0	0 0.0	3.30

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに0時間の病院は含まない

表 15 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	増やした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ	メンタルヘルス支援を強化した	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	96 9.2	355 34.0	148 14.2	318 30.5	510 48.9	303 29.0	154 14.8	183 17.5	131 12.5	448 42.9	131 12.5	79 7.6	72 6.9	
20～99床	73 100.0	7 9.6	23 31.5	13 17.8	32 43.8	36 49.3	18 24.7	12 16.4	11 15.1	12 16.4	22 30.1	6 8.2	5 6.8	3 4.1	
100～199床	330 100.0	29 8.8	104 31.5	50 15.2	107 32.4	147 44.5	78 23.6	40 12.1	55 16.7	37 11.2	118 35.8	34 10.3	33 10.0	26 7.9	
200～299床	200 100.0	22 11.0	79 39.5	30 15.0	65 32.5	99 49.5	54 27.0	29 14.5	39 19.5	26 13.0	86 43.0	19 9.5	15 7.5	11 5.5	
300～399床	185 100.0	14 7.6	51 27.6	22 11.9	44 23.8	83 44.9	43 23.2	32 17.3	31 16.8	24 13.0	82 44.3	30 16.2	15 8.1	14 7.6	
400～499床	115 100.0	11 9.6	51 44.3	15 13.0	39 33.9	63 54.8	42 36.5	17 14.8	22 19.1	18 15.7	58 50.4	19 16.5	4 3.5	6 5.2	
500床以上	140 100.0	13 9.3	47 33.6	18 12.9	31 22.1	82 58.6	68 48.6	24 17.1	25 17.9	14 10.0	82 58.6	23 16.4	7 5.0	11 7.9	

* 病床規模不明の病院も含む

表 16 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容

<実施内容を回答した病院を対象に集計>

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ増やした	メンタルヘルス支援を強化した。	その他	効果があったか判断できない
全体	893 100.0	8 0.9	91 10.2	26 2.9	77 8.6	177 19.8	64 7.2	43 4.8	27 3.0	21 2.4	120 13.4	71 8.0	168 18.8
20~99床	65 100.0	1 1.5	7 10.8	5 7.7	5 7.7	14 21.5	5 7.7	4 6.2	3 4.6	4 6.2	5 7.7	2 3.1	10 15.4
100~199床	271 100.0	1 0.4	25 9.2	9 3.3	33 12.2	64 23.6	17 6.3	12 4.4	8 3.0	8 3.0	38 14.0	15 5.5	41 15.1
200~299床	174 100.0	2 1.1	22 12.6	3 1.7	16 9.2	32 18.4	7 4.0	10 5.7	7 4.0	2 1.1	21 12.1	13 7.5	39 22.4
300~399床	156 100.0	2 1.3	10 6.4	5 3.2	9 5.8	28 17.9	10 6.4	8 5.1	4 2.6	3 1.9	22 14.1	17 10.9	38 24.4
400~499床	105 100.0	1 1.0	12 11.4	3 2.9	8 7.6	15 14.3	9 8.6	4 3.8	4 3.8	4 3.8	11 10.5	9 8.6	25 23.8
500床以上	122 100.0	1 0.8	15 12.3	1 0.8	6 4.9	24 19.7	16 13.1	5 4.1	1 0.8	0 0.0	23 18.9	15 12.3	15 12.3

表 17 2019年から2021年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）

	全体	人数を減らし、同じ研修を複数回実施した	一回の研修時間を短くした	遠隔での集合研修を併用した	〇ラーニングを併用した（例…基礎知識はラーニングを使用する等）	〇ラーニングを併用した（例…基礎知識は〇JTに移行させた	集合研修で実施する内容を絞り、それ以外は〇JTに移行させた	その他	2020年度からの実施方法の変更はない	不明
全体*	1044 100.0	308 29.5	341 32.7	164 15.7	445 42.6	394 37.7	162 15.5	176 16.9	70 6.7	
20～99床	73 100.0	12 16.4	16 21.9	6 8.2	22 30.1	24 32.9	11 15.1	22 30.1	3 4.1	
100～199床	330 100.0	51 15.5	78 23.6	46 13.9	127 38.5	95 28.8	44 13.3	77 23.3	26 7.9	
200～299床	200 100.0	54 27.0	58 29.0	24 12.0	78 39.0	68 34.0	42 21.0	32 16.0	11 5.5	
300～399床	185 100.0	57 30.8	66 35.7	25 13.5	77 41.6	83 44.9	27 14.6	26 14.1	13 7.0	
400～499床	115 100.0	44 38.3	51 44.3	22 19.1	53 46.1	53 46.1	14 12.2	13 11.3	6 5.2	
500床以上	140 100.0	90 64.3	72 51.4	41 29.3	88 62.9	71 50.7	24 17.1	6 4.3	10 7.1	

* 病床規模不明の病院も含む

表 18 新人看護職員研修のプログラムの変化

	全体	かなり充実した	やや充実した	変わらない	やや後退した	かなり後退した	不明
全体*	1044 100.0	74 7.1	289 27.7	443 42.4	151 14.5	16 1.5	71 6.8
20～99床	73 100.0	2 2.7	15 20.5	37 50.7	14 19.2	2 2.7	3 4.1
100～199床	330 100.0	18 5.5	81 24.5	149 45.2	51 15.5	5 1.5	26 7.9
200～299床	200 100.0	11 5.5	60 30.0	84 42.0	31 15.5	3 1.5	11 5.5
300～399床	185 100.0	16 8.6	48 25.9	79 42.7	26 14.1	3 1.6	13 7.0
400～499床	115 100.0	10 8.7	39 33.9	43 37.4	15 13.0	2 1.7	6 5.2
500床以上	140 100.0	17 12.1	46 32.9	51 36.4	14 10.0	1 0.7	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 19 新人看護職員研修の新規 ICT の導入

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	不明
全体*	1044 100.0	182 17.4	370 35.4	421 40.3	71 6.8
20～99 床	73 100.0	12 16.4	26 35.6	32 43.8	3 4.1
100～199 床	330 100.0	53 16.1	115 34.8	136 41.2	26 7.9
200～299 床	200 100.0	28 14.0	72 36.0	89 44.5	11 5.5
300～399 床	185 100.0	29 15.7	64 34.6	79 42.7	13 7.0
400～499 床	115 100.0	18 15.7	47 40.9	44 38.3	6 5.2
500 床以上	140 100.0	42 30.0	46 32.9	41 29.3	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 20 新人看護職員研修の既存 ICT の活用

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	やや低下した	かなり低下した	不明
全体*	1044 100.0	99 9.5	361 34.6	504 48.3	5 0.5	4 0.4	71 6.8
20～99 床	73 100.0	7 9.6	22 30.1	40 54.8	1 1.4	0 0.0	3 4.1
100～199 床	330 100.0	24 7.3	114 34.5	160 48.5	3 0.9	3 0.9	26 7.9
200～299 床	200 100.0	13 6.5	64 32.0	112 56.0	0 0.0	0 0.0	11 5.5
300～399 床	185 100.0	19 10.3	61 33.0	91 49.2	0 0.0	1 0.5	13 7.0
400～499 床	115 100.0	11 9.6	45 39.1	52 45.2	1 0.9	0 0.0	6 5.2
500 床以上	140 100.0	25 17.9	55 39.3	49 35.0	0 0.0	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 21 新人看護職員研修の経済的負担

	全体	かなり増えた	少し増えた	変わらない	少し減った	かなり減った	不明
全体*	1044 100.0	37 3.5	137 13.1	701 67.1	84 8.0	14 1.3	71 6.8
20～99床	73 100.0	0 0.0	7 9.6	57 78.1	6 8.2	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	12 3.6	39 11.8	222 67.3	27 8.2	4 1.2	26 7.9
200～299床	200 100.0	7 3.5	20 10.0	141 70.5	18 9.0	3 1.5	11 5.5
300～399床	185 100.0	5 2.7	25 13.5	124 67.0	18 9.7	0 0.0	13 7.0
400～499床	115 100.0	4 3.5	20 17.4	73 63.5	8 7.0	4 3.5	6 5.2
500床以上	140 100.0	9 6.4	26 18.6	84 60.0	7 5.0	3 2.1	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 22 コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）

	全体	ICTを活用するための設備・機器の整備	病院のICT活用を促進する人材・部門の整備	研修を企画・運営する看護職員のICTスキル	研修を受ける新人看護職員のICTスキル	新人看護職員研修に関わる予算	実地指導者の育成	教育担当者の育成	実地指導者・教育担当者の負担軽減	皆で育てるといふ雰囲気醸成	集合研修の会場	他の機関との連携	基礎教育での学び（具体的に）	その他	現在感じている課題はない	不明
全体*	1044 100.0	361 34.6	293 28.1	519 49.7	141 13.5	172 16.5	714 68.4	687 65.8	505 48.4	641 61.4	259 24.8	189 18.1	75 7.2	44 4.2	6 0.6	76 7.3
20～99床	73 100.0	17 23.3	18 24.7	34 46.6	11 15.1	7 9.6	48 65.8	46 63.0	29 39.7	48 65.8	11 15.1	23 31.5	8 11.0	3 4.1	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	97 29.4	79 23.9	164 49.7	51 15.5	57 17.3	209 63.3	208 63.0	157 47.6	189 57.3	76 23.0	64 19.4	16 4.8	8 2.4	4 1.2	28 8.5
200～299床	200 100.0	71 35.5	63 31.5	100 50.0	29 14.5	36 18.0	151 75.5	140 70.0	99 49.5	139 69.5	43 21.5	43 21.5	10 5.0	8 4.0	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	65 35.1	48 25.9	91 49.2	25 13.5	31 16.8	127 68.6	122 65.9	87 47.0	119 64.3	44 23.8	23 12.4	14 7.6	9 4.9	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	44 38.3	36 31.3	58 50.4	10 8.7	24 20.9	84 73.0	79 68.7	56 48.7	65 56.5	31 27.0	16 13.9	5 4.3	3 2.6	1 0.9	8 7.0
500床以上	140 100.0	67 47.9	49 35.0	72 51.4	15 10.7	17 12.1	95 67.9	92 65.7	77 55.0	81 57.9	54 38.6	20 14.3	22 15.7	13 9.3	1 0.7	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 23 コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向

	全体	現在の 内容や方法で 継続する	現在の 内容や方法を 多少見直す	現在の 内容や方法を 大幅に見直す	不明
全体*	1044 100.0	311 29.8	606 58.0	52 5.0	75 7.2
20～99 床	73 100.0	35 47.9	30 41.1	5 6.8	3 4.1
100～199 床	330 100.0	117 35.5	170 51.5	16 4.8	27 8.2
200～299 床	200 100.0	59 29.5	122 61.0	8 4.0	11 5.5
300～399 床	185 100.0	53 28.6	108 58.4	10 5.4	14 7.6
400～499 床	115 100.0	27 23.5	74 64.3	6 5.2	8 7.0
500 床以上	140 100.0	20 14.3	102 72.9	7 5.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 24 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	43 4.1	284 27.2	609 58.3	33 3.2	3 0.3	72 6.9
20～99床	73 100.0	0 0.0	19 26.0	46 63.0	5 6.8	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	9 2.7	69 20.9	216 65.5	8 2.4	2 0.6	26 7.9
200～299床	200 100.0	8 4.0	62 31.0	113 56.5	6 3.0	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	10 5.4	40 21.6	111 60.0	9 4.9	1 0.5	14 7.6
400～499床	115 100.0	4 3.5	37 32.2	64 55.7	4 3.5	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	12 8.6	57 40.7	59 42.1	1 0.7	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 25 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	29 2.8	300 28.7	598 57.3	42 4.0	3 0.3	72 6.9
20～99 床	73 100.0	1 1.4	19 26.0	43 58.9	7 9.6	0 0.0	3 4.1
100～199 床	330 100.0	6 1.8	76 23.0	205 62.1	14 4.2	3 0.9	26 7.9
200～299 床	200 100.0	8 4.0	61 30.5	112 56.0	8 4.0	0 0.0	11 5.5
300～399 床	185 100.0	5 2.7	43 23.2	115 62.2	8 4.3	0 0.0	14 7.6
400～499 床	115 100.0	3 2.6	42 36.5	62 53.9	2 1.7	0 0.0	6 5.2
500 床以上	140 100.0	6 4.3	59 42.1	61 43.6	3 2.1	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 26 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	7 0.7	184 17.6	723 69.3	50 4.8	8 0.8	72 6.9
20～99 床	73 100.0	0 0.0	12 16.4	52 71.2	5 6.8	1 1.4	3 4.1
100～199 床	330 100.0	2 0.6	49 14.8	230 69.7	20 6.1	3 0.9	26 7.9
200～299 床	200 100.0	1 0.5	38 19.0	141 70.5	8 4.0	1 0.5	11 5.5
300～399 床	185 100.0	1 0.5	26 14.1	136 73.5	6 3.2	2 1.1	14 7.6
400～499 床	115 100.0	1 0.9	22 19.1	80 69.6	6 5.2	0 0.0	6 5.2
500 床以上	140 100.0	2 1.4	37 26.4	84 60.0	5 3.6	1 0.7	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 27 新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	32 3.1	323 30.9	579 55.5	35 3.4	3 0.3	72 6.9
20～99床	73 100.0	0 0.0	23 31.5	45 61.6	2 2.7	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	4 1.2	95 28.8	192 58.2	11 3.3	2 0.6	26 7.9
200～299床	200 100.0	12 6.0	63 31.5	104 52.0	10 5.0	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	4 2.2	49 26.5	113 61.1	4 2.2	1 0.5	14 7.6
400～499床	115 100.0	5 4.3	35 30.4	65 56.5	4 3.5	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	7 5.0	58 41.4	60 42.9	4 2.9	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 28 新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	20 1.9	243 23.3	612 58.6	89 8.5	8 0.8	72 6.9
20～99床	73 100.0	0 0.0	22 30.1	45 61.6	3 4.1	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	2 0.6	73 22.1	199 60.3	28 8.5	2 0.6	26 7.9
200～299床	200 100.0	11 5.5	53 26.5	102 51.0	21 10.5	2 1.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	1 0.5	30 16.2	124 67.0	12 6.5	4 2.2	14 7.6
400～499床	115 100.0	4 3.5	27 23.5	67 58.3	11 9.6	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	2 1.4	38 27.1	75 53.6	14 10.0	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 29 新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	52 5.0	366 35.1	525 50.3	25 2.4	4 0.4	72 6.9
20～99床	73 100.0	2 2.7	22 30.1	43 58.9	3 4.1	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	12 3.6	99 30.0	181 54.8	8 2.4	4 1.2	26 7.9
200～299床	200 100.0	14 7.0	72 36.0	97 48.5	6 3.0	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	9 4.9	70 37.8	88 47.6	4 2.2	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	5 4.3	46 40.0	56 48.7	2 1.7	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	10 7.1	57 40.7	60 42.9	2 1.4	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 30 新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	40 3.8	283 27.1	584 55.9	58 5.6	7 0.7	72 6.9
20～99 床	73 100.0	1 1.4	22 30.1	44 60.3	3 4.1	0 0.0	3 4.1
100～199 床	330 100.0	8 2.4	92 27.9	181 54.8	19 5.8	4 1.2	26 7.9
200～299 床	200 100.0	15 7.5	55 27.5	107 53.5	11 5.5	1 0.5	11 5.5
300～399 床	185 100.0	4 2.2	49 26.5	110 59.5	6 3.2	2 1.1	14 7.6
400～499 床	115 100.0	6 5.2	27 23.5	67 58.3	9 7.8	0 0.0	6 5.2
500 床以上	140 100.0	6 4.3	38 27.1	75 53.6	10 7.1	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 31 新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	121 11.6	386 37.0	454 43.5	10 1.0	1 0.1	72 6.9
20～99床	73 100.0	8 11.0	21 28.8	40 54.8	1 1.4	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	25 7.6	107 32.4	169 51.2	3 0.9	0 0.0	26 7.9
200～299床	200 100.0	30 15.0	74 37.0	82 41.0	3 1.5	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	24 13.0	73 39.5	72 38.9	2 1.1	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	14 12.2	55 47.8	39 33.9	1 0.9	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	20 14.3	56 40.0	52 37.1	0 0.0	1 0.7	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 32 新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	138 13.2	422 40.4	401 38.4	11 1.1	0 0.0	72 6.9
20～99床	73 100.0	7 9.6	26 35.6	35 47.9	2 2.7	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	26 7.9	110 33.3	164 49.7	4 1.2	0 0.0	26 7.9
200～299床	200 100.0	30 15.0	81 40.5	77 38.5	1 0.5	0 0.0	11 5.5
300～399床	185 100.0	29 15.7	83 44.9	58 31.4	1 0.5	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	19 16.5	53 46.1	34 29.6	3 2.6	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	27 19.3	69 49.3	33 23.6	0 0.0	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 33 新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	152 14.6	406 38.9	410 39.3	3 0.3	1 0.1	72 6.9
20～99床	73 100.0	11 15.1	25 34.2	34 46.6	0 0.0	0 0.0	3 4.1
100～199床	330 100.0	36 10.9	109 33.0	156 47.3	3 0.9	0 0.0	26 7.9
200～299床	200 100.0	30 15.0	81 40.5	77 38.5	0 0.0	1 0.5	11 5.5
300～399床	185 100.0	30 16.2	75 40.5	66 35.7	0 0.0	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	17 14.8	49 42.6	43 37.4	0 0.0	0 0.0	6 5.2
500床以上	140 100.0	28 20.0	67 47.9	34 24.3	0 0.0	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 34 新人看護職員の適応促進策（複数回答）

	全体	例年以上に先輩看護師から新人に声をかけるようにしている	新人のポスター等を作成し、スタッフや他職種が覚えやすいようにしている	管理者や教育担当者が定期的に面談をしている	研修責任者や教育委員など、所属部署以外に新人看護職員が相談できるところがある	配属部署の希望を聞き、配属している	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	557 53.4	149 14.3	732 70.1	605 58.0	529 50.7	133 12.7	9 0.9	73 7.0
20～99床	73 100.0	45 61.6	6 8.2	53 72.6	24 32.9	18 24.7	6 8.2	2 2.7	3 4.1
100～199床	330 100.0	173 52.4	36 10.9	224 67.9	154 46.7	128 38.8	30 9.1	4 1.2	27 8.2
200～299床	200 100.0	112 56.0	24 12.0	141 70.5	107 53.5	105 52.5	27 13.5	1 0.5	11 5.5
300～399床	185 100.0	85 45.9	31 16.8	129 69.7	117 63.2	104 56.2	25 13.5	0 0.0	14 7.6
400～499床	115 100.0	68 59.1	22 19.1	91 79.1	92 80.0	81 70.4	15 13.0	2 1.7	6 5.2
500床以上	140 100.0	74 52.9	30 21.4	94 67.1	111 79.3	93 66.4	30 21.4	0 0.0	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

表 35 新人看護職員の部署配属の時期 分布

	全体	4月 第1週	4月 第2週	4月 第3週	4月 第4～ 5週	5月	6月	7月	8月～ 12月	1月～ 3月	不明
全体*	1044 100.0	250 23.9	390 37.4	154 14.8	59 5.7	64 6.1	20 1.9	14 1.3	9 0.9	9 0.9	75 7.2
20～99床	73 100.0	24 32.9	26 35.6	5 6.8	3 4.1	6 8.2	1 1.4	2 2.7	2 2.7	1 1.4	3 4.1
100～199床	330 100.0	81 24.5	111 33.6	52 15.8	19 5.8	27 8.2	5 1.5	4 1.2	2 0.6	2 0.6	27 8.2
200～299床	200 100.0	47 23.5	70 35.0	28 14.0	16 8.0	13 6.5	7 3.5	3 1.5	2 1.0	3 1.5	11 5.5
300～399床	185 100.0	42 22.7	71 38.4	26 14.1	14 7.6	9 4.9	3 1.6	2 1.1	2 1.1	1 0.5	15 8.1
400～499床	115 100.0	25 21.7	54 47.0	22 19.1	0 0.0	4 3.5	2 1.7	0 0.0	0 0.0	1 0.9	7 6.1
500床以上	140 100.0	31 22.1	58 41.4	21 15.0	7 5.0	5 3.6	2 1.4	3 2.1	1 0.7	1 0.7	11 7.9

* 病床規模不明の病院も含む

9-2 施設種別

表 36 新人看護職員の入職者数

<2019年度～2021年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	4人以下	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	平均
全体	1019 100.0	281 27.6	217 21.3	202 19.8	221 21.7	98 9.6	18.83
特定機能病院	58 100.0	4 6.9	1 1.7	6 10.3	13 22.4	34 58.6	57.60
地域医療支援病院	328 100.0	41 12.5	41 12.5	64 19.5	129 39.3	53 16.2	28.43
精神病院(精神病床のみを有する病院)	58 100.0	35 60.3	10 17.2	9 15.5	4 6.9	0 0.0	5.97
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	14 50.0	6 21.4	5 17.9	3 10.7	0 0.0	7.50
上記以外の一般病院	547 100.0	187 34.2	159 29.1	118 21.6	72 13.2	11 2.0	10.91

表 37 新人看護職員の全看護職員に占める割合の分布

<看護職員数及び、2019年度～2021年度の新人看護職員の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	3%未満	3%～6%未満	6%～9%未満	9%～12%未満	12%以上	加重平均
全体	1016 100.0	194 19.1	356 35.0	287 28.2	125 12.3	54 5.3	6.93
特定機能病院	58 100.0	2 3.4	13 22.4	21 36.2	16 27.6	6 10.3	8.60
地域医療支援病院	328 100.0	44 13.4	105 32.0	103 31.4	55 16.8	21 6.4	7.22
精神病院(精神病床のみを有する病院)	58 100.0	28 48.3	18 31.0	8 13.8	1 1.7	3 5.2	3.83
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	6 21.4	8 28.6	8 28.6	3 10.7	3 10.7	6.88
上記以外の一般病院	544 100.0	114 21.0	212 39.0	147 27.0	50 9.2	21 3.9	6.15

表 38 新人看護職員の入職者数の離職率の割合の分布

<2019 年度～2021 年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	0% (退職者無し)	5%未満	5%～ 10%未満	10%～ 15%未満	15%以上	平均	加重平均
全体	1019 100.0	425 41.7	82 8.0	145 14.2	128 12.6	239 23.5	11.60	9.21
特定機能病院	58 100.0	7 12.1	10 17.2	21 36.2	12 20.7	8 13.8	10.99	7.79
地域医療支援病院	328 100.0	105 32.0	56 17.1	64 19.5	50 15.2	53 16.2	9.46	7.84
精神病院(精神病床のみを有する病院)	58 100.0	40 69.0	1 1.7	3 5.2	5 8.6	9 15.5	8.37	8.23
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	15 53.6	0 0.0	2 7.1	2 7.1	9 32.1	17.99	25.49
上記以外の一般病院	547 100.0	258 47.2	15 2.7	55 10.1	59 10.8	160 29.3	12.96	11.69

表 39 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）

	全体	同一法人内の他病院や法人本部	地域医療支援病院	近隣の病院（地域医療支援病院以外）	職能団体（都道府県看護協会等）	自治体（都道府県・市町村）	看護基礎教育機関（大学・専門学校等）	その他	相談・連携している機関はない	不明
全体*	1044 100.0	352 33.7	38 3.6	84 8.0	275 26.3	52 5.0	134 12.8	32 3.1	349 33.4	28 2.7
特定機能病院	59 100.0	19 32.2	2 3.4	5 8.5	3 5.1	0 0.0	18 30.5	0 0.0	19 32.2	3 5.1
地域医療支援病院	332 100.0	98 29.5	11 3.3	33 9.9	75 22.6	15 4.5	47 14.2	12 3.6	124 37.3	5 1.5
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	19 31.7	6 10.0	5 8.3	20 33.3	2 3.3	6 10.0	2 3.3	17 28.3	3 5.0
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	13 46.4	1 3.6	3 10.7	7 25.0	1 3.6	4 14.3	4 14.3	5 17.9	0 0.0
上記以外の一般病院	563 100.0	203 36.1	18 3.2	38 6.7	170 30.2	34 6.0	59 10.5	14 2.5	184 32.7	15 2.7

* 施設種別不明の病院も含む

表 40 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）

	全体	ローテーション研修等の複数部署・部門での研修	他職種と合同研修会の実施	看護基礎教育の教員を研修講師として活用	教育機関、学会、専門職能団体等のプログラムを活用	新人看護職員研修の経験が豊かなアドバイザーの活用	フォローアップ研修の実施振り返りや体験の共有、リフレッシュ等を目的とした集合研修等	到達状況を評価するチェックリストの活用	その他	あてはまるものはない	不明
全体*	1044 100.0	495 47.4	675 64.7	67 6.4	384 36.8	216 20.7	869 83.2	975 93.4	119 11.4	1 0.1	28 2.7
特定機能病院	59 100.0	24 40.7	28 47.5	12 20.3	11 18.6	21 35.6	53 89.8	55 93.2	12 20.3	0 0.0	3 5.1
地域医療支援病院	332 100.0	168 50.6	220 66.3	22 6.6	106 31.9	75 22.6	289 87.0	318 95.8	38 11.4	0 0.0	5 1.5
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	19 31.7	40 66.7	5 8.3	28 46.7	15 25.0	40 66.7	47 78.3	4 6.7	1 1.7	3 5.0
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	6 21.4	24 85.7	1 3.6	15 53.6	5 17.9	24 85.7	27 96.4	6 21.4	0 0.0	0 0.0
上記以外の一般病院	563 100.0	278 49.4	363 64.5	27 4.8	224 39.8	100 17.8	463 82.2	528 93.8	59 10.5	0 0.0	15 2.7

* 施設種別不明の病院も含む

表 41 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	689 66.0	214 20.5	42 4.0	71 6.8	28 2.7
特定機能病院	59 100.0	49 83.1	6 10.2	0 0.0	1 1.7	3 5.1
地域医療支援病院	332 100.0	218 65.7	81 24.4	14 4.2	14 4.2	5 1.5
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	30 50.0	11 18.3	6 10.0	10 16.7	3 5.0
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	19 67.9	4 14.3	2 7.1	3 10.7	0 0.0
上記以外の一般病院	563 100.0	373 66.3	112 19.9	20 3.6	43 7.6	15 2.7

* 施設種別不明の病院も含む

表 42 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020 年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	641 61.4	215 20.6	51 4.9	109 10.4	28 2.7
特定機能病院	59 100.0	46 78.0	7 11.9	1 1.7	2 3.4	3 5.1
地域医療支援病院	332 100.0	215 64.8	71 21.4	19 5.7	22 6.6	5 1.5
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	25 41.7	14 23.3	4 6.7	14 23.3	3 5.0
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	19 67.9	4 14.3	2 7.1	3 10.7	0 0.0
上記以外の一般病院	563 100.0	336 59.7	119 21.1	25 4.4	68 12.1	15 2.7

* 施設種別不明の病院も含む

表 43 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	683 65.4	197 18.9	43 4.1	93 8.9	28 2.7
特定機能病院	59 100.0	48 81.4	6 10.2	1 1.7	1 1.7	3 5.1
地域医療支援病院	332 100.0	225 67.8	65 19.6	15 4.5	22 6.6	5 1.5
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	24 40.0	11 18.3	7 11.7	15 25.0	3 5.0
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	22 78.6	4 14.3	2 7.1	0 0.0	0 0.0
上記以外の一般病院	563 100.0	364 64.7	111 19.7	18 3.2	55 9.8	15 2.7

* 施設種別不明の病院も含む

表 44 入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	23 2.4	397 41.9	261 27.6	134 14.1	132 13.9	33.87
特定機能病院	54 100.0	0 0.0	24 44.4	21 38.9	5 9.3	4 7.4	35.41
地域医療支援病院	303 100.0	7 2.3	121 39.9	77 25.4	45 14.9	53 17.5	38.24
精神病院(精神病床のみを有する病院)	52 100.0	5 9.6	30 57.7	11 21.2	5 9.6	1 1.9	16.59
単科専門病院(精神病院を除く)	23 100.0	0 0.0	9 39.1	7 30.4	3 13.0	4 17.4	31.89
上記以外の一般病院	515 100.0	11 2.1	213 41.4	145 28.2	76 14.8	70 13.6	32.97

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 45 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	46 4.9	413 43.6	249 26.3	127 13.4	112 11.8	30.74
特定機能病院	54 100.0	1 1.9	28 51.9	17 31.5	4 7.4	4 7.4	32.66
地域医療支援病院	303 100.0	12 4.0	129 42.6	73 24.1	43 14.2	46 15.2	35.28
精神病院(精神病床のみを有する病院)	52 100.0	5 9.6	33 63.5	8 15.4	5 9.6	1 1.9	15.62
単科専門病院(精神病院を除く)	23 100.0	0 0.0	9 39.1	7 30.4	3 13.0	4 17.4	30.85
上記以外の一般病院	515 100.0	28 5.4	214 41.6	144 28.0	72 14.0	57 11.1	29.39

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 46 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	800 84.5	128 13.5	14 1.5	2 0.2	3 0.3	1.60
特定機能病院	54 100.0	43 79.6	10 18.5	1 1.9	0 0.0	0 0.0	1.74
地域医療支援病院	303 100.0	254 83.8	41 13.5	6 2.0	1 0.3	1 0.3	2.04
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	52 100.0	46 88.5	6 11.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0.53
単科専門病院(精神病院 を除く)	23 100.0	17 73.9	6 26.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.04
上記以外の一般病院	515 100.0	440 85.4	65 12.6	7 1.4	1 0.2	2 0.4	1.47

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 47 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	10 1.1	218 23.0	237 25.0	187 19.7	113 11.9	182 19.2	53.96
特定機能病院	54 100.0	0 0.0	6 11.1	16 29.6	7 13.0	13 24.1	12 22.2	62.35
地域医療支援病院	303 100.0	2 0.7	50 16.5	75 24.8	81 26.7	28 9.2	67 22.1	56.78
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	52 100.0	0 0.0	23 44.2	10 19.2	5 9.6	7 13.5	7 13.5	37.59
単科専門病院(精神病院 を除く)	23 100.0	0 0.0	6 26.1	8 34.8	3 13.0	3 13.0	3 13.0	41.85
上記以外の一般病院	515 100.0	8 1.6	133 25.8	128 24.9	91 17.7	62 12.0	93 18.1	53.61

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 48 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	31 3.3	255 26.9	242 25.6	169 17.8	101 10.7	149 15.7	47.25
特定機能病院	54 100.0	0 0.0	10 18.5	14 25.9	10 18.5	10 18.5	10 18.5	56.65
地域医療支援病院	303 100.0	9 3.0	58 19.1	79 26.1	76 25.1	26 8.6	55 18.2	51.27
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	52 100.0	5 9.6	23 44.2	9 17.3	6 11.5	4 7.7	5 9.6	28.07
単科専門病院(精神病院 を除く)	23 100.0	0 0.0	8 34.8	7 30.4	2 8.7	4 17.4	2 8.7	37.63
上記以外の一般病院	515 100.0	17 3.3	156 30.3	133 25.8	75 14.6	57 11.1	77 15.0	46.27

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 49 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	666 70.3	215 22.7	51 5.4	10 1.1	2 0.2	3 0.3	4.36
特定機能病院	54 100.0	36 66.7	14 25.9	4 7.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3.56
地域医療支援病院	303 100.0	228 75.2	61 20.1	11 3.6	2 0.7	0 0.0	1 0.3	3.42
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	52 100.0	30 57.7	16 30.8	5 9.6	1 1.9	0 0.0	0 0.0	6.21
単科専門病院(精神病 院を除く)	23 100.0	19 82.6	2 8.7	1 4.3	1 4.3	0 0.0	0 0.0	3.78
上記以外の一般病院	515 100.0	353 68.5	122 23.7	30 5.8	6 1.2	2 0.4	2 0.4	4.83

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 50 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ増やした	メンタルヘルス支援を強化した	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	96 9.2	355 34.0	148 14.2	318 30.5	510 48.9	303 29.0	154 14.8	183 17.5	131 12.5	448 42.9	131 12.5	79 7.6	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	7 11.9	17 28.8	8 13.6	15 25.4	32 54.2	25 42.4	9 15.3	12 20.3	9 15.3	32 54.2	4 6.8	4 6.8	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	33 9.9	110 33.1	55 16.6	107 32.2	173 52.1	114 34.3	51 15.4	56 16.9	42 12.7	165 49.7	51 15.4	13 3.9	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	3 5.0	18 30.0	7 11.7	16 26.7	29 48.3	18 30.0	8 13.3	7 11.7	3 5.0	21 35.0	1 1.7	11 18.3	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	3 10.7	10 35.7	3 10.7	6 21.4	12 42.9	8 28.6	5 17.9	6 21.4	2 7.1	9 32.1	6 21.4	2 7.1	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	50 8.9	200 35.5	75 13.3	174 30.9	264 46.9	138 24.5	81 14.4	102 18.1	75 13.3	221 39.3	69 12.3	49 8.7	34 6.0

*施設種別不明の病院も含む

表 51 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容

<実施内容を回答した病院を対象に集計>

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	増やした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ	メンタルヘルス支援を強化した。	その他	効果があったか判断できない
全体*	893 100.0	8 0.9	91 10.2	26 2.9	77 8.6	177 19.8	64 7.2	43 4.8	27 3.0	21 2.4	120 13.4	71 8.0	168 18.8	
特定機能病院	51 100.0	0 0.0	6 11.8	1 2.0	4 7.8	9 17.6	6 11.8	3 5.9	0 0.0	0 0.0	9 17.6	2 3.9	11 21.6	
地域医療支援病院	298 100.0	6 2.0	26 8.7	9 3.0	23 7.7	59 19.8	22 7.4	10 3.4	9 3.0	5 1.7	45 15.1	29 9.7	55 18.5	
精神病院(精神病床のみを有する病院)	42 100.0	0 0.0	6 14.3	1 2.4	1 2.4	9 21.4	5 11.9	3 7.1	0 0.0	1 2.4	5 11.9	2 4.8	9 21.4	
単科専門病院(精神病院を除く)	22 100.0	0 0.0	2 9.1	1 4.5	0 0.0	2 9.1	4 18.2	1 4.5	2 9.1	0 0.0	7 31.8	0 0.0	3 13.6	
上記以外の一般病院	480 100.0	2 0.4	51 10.6	14 2.9	49 10.2	98 20.4	27 5.6	26 5.4	16 3.3	15 3.1	54 11.3	38 7.9	90 18.8	

表 52 2019 年から 2021 年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）

	全体	人数を減らし、同じ研修を複数回実施した	一回の研修時間を短くした	遠隔での集合研修を併用した	オンラインングを併用した（例：基礎知識はオンラインングを使用する等）	集合研修で実施する内容を絞り、それ以外は OJT に移行させた	その他	2020 年度からの実施方法の変更はない	不明
全体 *	1044 100.0	308 29.5	341 32.7	164 15.7	445 42.6	394 37.7	162 15.5	176 16.9	70 6.7
特定機能病院	59 100.0	35 59.3	29 49.2	18 30.5	32 54.2	28 47.5	12 20.3	4 6.8	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	126 38.0	133 40.1	49 14.8	159 47.9	140 42.2	50 15.1	46 13.9	19 5.7
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	16 26.7	16 26.7	17 28.3	19 31.7	20 33.3	9 15.0	8 13.3	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	5 17.9	8 28.6	2 7.1	11 39.3	10 35.7	4 14.3	5 17.9	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	126 22.4	155 27.5	78 13.9	224 39.8	196 34.8	87 15.5	113 20.1	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 53 新人看護職員研修のプログラムの変化

	全体	かなり充実した	やや充実した	変わらない	やや後退した	かなり後退した	不明
全体*	1044 100.0	74 7.1	289 27.7	443 42.4	151 14.5	16 1.5	71 6.8
特定機能病院	59 100.0	5 8.5	21 35.6	25 42.4	4 6.8	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	31 9.3	104 31.3	133 40.1	40 12.0	4 1.2	20 6.0
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	1 1.7	8 13.3	24 40.0	16 26.7	4 6.7	7 11.7
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	1 3.6	11 39.3	10 35.7	2 7.1	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	36 6.4	145 25.8	251 44.6	89 15.8	8 1.4	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 54 新人看護職員研修の新規 ICT の導入

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	不明
全体*	1044 100.0	182 17.4	370 35.4	421 40.3	71 6.8
特定機能病院	59 100.0	13 22.0	22 37.3	20 33.9	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	60 18.1	118 35.5	134 40.4	20 6.0
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	15 25.0	19 31.7	19 31.7	7 11.7
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	8 28.6	8 28.6	8 28.6	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	86 15.3	203 36.1	240 42.6	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 55 新人看護職員研修の既存 ICT の活用

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	やや低下した	かなり低下した	不明
全体*	1044 100.0	99 9.5	361 34.6	504 48.3	5 0.5	4 0.4	71 6.8
特定機能病院	59 100.0	6 10.2	26 44.1	23 39.0	0 0.0	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	37 11.1	108 32.5	164 49.4	2 0.6	1 0.3	20 6.0
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	8 13.3	25 41.7	20 33.3	0 0.0	0 0.0	7 11.7
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	7 25.0	8 28.6	9 32.1	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	41 7.3	194 34.5	288 51.2	3 0.5	3 0.5	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 56 新人看護職員研修の経済的負担

	全体	かなり増えた	少し増えた	変わらない	少し減った	かなり減った	不明
全体*	1044 100.0	37 3.5	137 13.1	701 67.1	84 8.0	14 1.3	71 6.8
特定機能病院	59 100.0	2 3.4	10 16.9	35 59.3	8 13.6	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	12 3.6	49 14.8	225 67.8	20 6.0	6 1.8	20 6.0
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	2 3.3	5 8.3	34 56.7	10 16.7	2 3.3	7 11.7
単科専門病院(精神病院を除く)	28 100.0	1 3.6	2 7.1	17 60.7	3 10.7	1 3.6	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	20 3.6	71 12.6	390 69.3	43 7.6	5 0.9	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 57 コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）

	全体	ICTを活用するための設備・機器の整備	病院のICT活用を促進する人材・部門の整備	研修を企画・運営する看護職員のICTスキル	研修を受ける新人看護職員のICTスキル	新人看護職員研修に関わる予算	実地指導者の育成	教育担当者の育成	実地指導者・教育担当者の負担軽減	皆で育てるといふ雰囲気醸成	集合研修の会場	他の機関との連携	基礎教育での学び（具体的に）	その他	現在感じている課題はない	不明
全体*	1044 100.0	361 34.6	293 28.1	519 49.7	141 13.5	172 16.5	714 68.4	687 65.8	505 48.4	641 61.4	259 24.8	189 18.1	75 7.2	44 4.2	6 0.6	76 7.3
特定機能病院	59 100.0	27 45.8	23 39.0	29 49.2	12 20.3	11 18.6	40 67.8	37 62.7	30 50.8	35 59.3	25 42.4	9 15.3	8 13.6	7 11.9	1 1.7	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	125 37.7	98 29.5	179 53.9	38 11.4	52 15.7	246 74.1	225 67.8	168 50.6	209 63.0	93 28.0	57 17.2	26 7.8	16 4.8	2 0.6	23 6.9
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	21 35.0	17 28.3	29 48.3	11 18.3	10 16.7	35 58.3	33 55.0	27 45.0	32 53.3	8 13.3	9 15.0	2 3.3	3 5.0	0 0.0	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	8 28.6	8 28.6	17 60.7	3 10.7	4 14.3	18 64.3	19 67.9	12 42.9	15 53.6	5 17.9	5 17.9	3 10.7	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	180 32.0	147 26.1	265 47.1	77 13.7	95 16.9	375 66.6	373 66.3	268 47.6	350 62.2	128 22.7	109 19.4	36 6.4	18 3.2	3 0.5	36 6.4

*施設種別不明の病院も含む

表 58 コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向

	全体	現在の 内容や方法 で継続する	現在の 内容や方法 を多少見直す	現在の 内容や方法 を大幅に見直す	不明
全体*	1044 100.0	311 29.8	606 58.0	52 5.0	75 7.2
特定機能病院	59 100.0	13 22.0	38 64.4	4 6.8	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	81 24.4	215 64.8	14 4.2	22 6.6
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	60 100.0	20 33.3	31 51.7	2 3.3	7 11.7
単科専門病院(精神病院 を除く)	28 100.0	11 39.3	12 42.9	1 3.6	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	186 33.0	310 55.1	31 5.5	36 6.4

* 施設種別不明の病院も含む

表 59 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	43 4.1	284 27.2	609 58.3	33 3.2	3 0.3	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	4 6.8	19 32.2	31 52.5	1 1.7	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	12 3.6	108 32.5	179 53.9	11 3.3	1 0.3	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	5 8.3	10 16.7	33 55.0	4 6.7	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	2 7.1	8 28.6	14 50.0	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	20 3.6	139 24.7	352 62.5	17 3.0	1 0.2	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 60 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	29 2.8	300 28.7	598 57.3	42 4.0	3 0.3	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	4 6.8	18 30.5	32 54.2	1 1.7	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	8 2.4	108 32.5	180 54.2	14 4.2	1 0.3	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	2 3.3	11 18.3	34 56.7	5 8.3	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	2 7.1	9 32.1	13 46.4	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	13 2.3	154 27.4	339 60.2	22 3.9	1 0.2	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 61 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	7 0.7	184 17.6	723 69.3	50 4.8	8 0.8	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	1 1.7	11 18.6	42 71.2	0 0.0	1 1.7	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	2 0.6	63 19.0	225 67.8	18 5.4	3 0.9	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	1 1.7	8 13.3	39 65.0	4 6.7	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	0 0.0	5 17.9	17 60.7	2 7.1	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	3 0.5	97 17.2	400 71.0	26 4.6	3 0.5	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 62 新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	32 3.1	323 30.9	579 55.5	35 3.4	3 0.3	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	0 0.0	24 40.7	30 50.8	1 1.7	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	15 4.5	101 30.4	180 54.2	15 4.5	0 0.0	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	4 6.7	12 20.0	32 53.3	3 5.0	2 3.3	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	1 3.6	11 39.3	12 42.9	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	12 2.1	175 31.1	325 57.7	16 2.8	1 0.2	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 63 新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	20 1.9	243 23.3	612 58.6	89 8.5	8 0.8	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	1 1.7	13 22.0	35 59.3	6 10.2	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	6 1.8	79 23.8	197 59.3	28 8.4	1 0.3	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	5 8.3	9 15.0	30 50.0	6 10.0	3 5.0	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	0 0.0	10 35.7	12 42.9	2 7.1	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	8 1.4	132 23.4	338 60.0	47 8.3	4 0.7	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 64 新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	52 5.0	366 35.1	525 50.3	25 2.4	4 0.4	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	2 3.4	24 40.7	29 49.2	0 0.0	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	19 5.7	128 38.6	154 46.4	9 2.7	1 0.3	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	3 5.0	20 33.3	26 43.3	3 5.0	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	3 10.7	8 28.6	13 46.4	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	25 4.4	186 33.0	303 53.8	13 2.3	2 0.4	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 65 新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	40 3.8	283 27.1	584 55.9	58 5.6	7 0.7	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	3 5.1	15 25.4	32 54.2	5 8.5	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	13 3.9	86 25.9	191 57.5	19 5.7	2 0.6	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	4 6.7	16 26.7	29 48.3	3 5.0	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	1 3.6	8 28.6	14 50.0	1 3.6	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	19 3.4	158 28.1	318 56.5	30 5.3	4 0.7	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 66 新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	121 11.6	386 37.0	454 43.5	10 1.0	1 0.1	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	4 6.8	25 42.4	26 44.1	0 0.0	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	47 14.2	133 40.1	131 39.5	0 0.0	0 0.0	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	6 10.0	22 36.7	23 38.3	1 1.7	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	1 3.6	11 39.3	12 42.9	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	63 11.2	195 34.6	262 46.5	9 1.6	0 0.0	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 67 新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	138 13.2	422 40.4	401 38.4	11 1.1	0 0.0	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	6 10.2	32 54.2	17 28.8	0 0.0	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	52 15.7	141 42.5	117 35.2	1 0.3	0 0.0	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	2 3.3	28 46.7	21 35.0	2 3.3	0 0.0	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	2 7.1	12 42.9	10 35.7	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	76 13.5	209 37.1	236 41.9	8 1.4	0 0.0	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 68 新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	152 14.6	406 38.9	410 39.3	3 0.3	1 0.1	72 6.9
特定機能病院	59 100.0	9 15.3	29 49.2	17 28.8	0 0.0	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	55 16.6	134 40.4	122 36.7	0 0.0	0 0.0	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	7 11.7	21 35.0	24 40.0	0 0.0	1 1.7	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	3 10.7	9 32.1	12 42.9	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	78 13.9	213 37.8	235 41.7	3 0.5	0 0.0	34 6.0

* 施設種別不明の病院も含む

表 69 新人看護職員の適応促進策（複数回答）

	全体	例年以上に先輩看護師から新人に声をかけるようにしている	新人のポスター等を作成し、スタッフや他職種が覚えやすいようにしている	管理者や教育担当者が定期的に面談をしている	研修責任者や教育委員など、所属部署以外に新人看護職員が相談できるところがある	配属部署の希望を聞き、配属している	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	557 53.4	149 14.3	732 70.1	605 58.0	529 50.7	133 12.7	9 0.9	73 7.0
特定機能病院	59 100.0	34 57.6	9 15.3	43 72.9	50 84.7	39 66.1	10 16.9	0 0.0	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	175 52.7	62 18.7	237 71.4	229 69.0	205 61.7	58 17.5	1 0.3	21 6.3
精神病院(精神病床のみを有する病院)	60 100.0	33 55.0	1 1.7	37 61.7	27 45.0	18 30.0	1 1.7	2 3.3	7 11.7
単科専門病院（精神病院を除く）	28 100.0	15 53.6	6 21.4	18 64.3	14 50.0	7 25.0	1 3.6	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	300 53.3	71 12.6	397 70.5	285 50.6	260 46.2	63 11.2	6 1.1	35 6.2

*施設種別不明の病院も含む

表 70 新人看護職員の部署配属の時期 分布

	全体	4月 第1週	4月 第2週	4月 第3週	4月 第4～ 5週	5月	6月	7月	8月～ 12月	1月～ 3月	不明
全体*	1044 100.0	250 23.9	390 37.4	154 14.8	59 5.7	64 6.1	20 1.9	14 1.3	9 0.9	9 0.9	75 7.2
特定機能病院	59 100.0	13 22.0	26 44.1	9 15.3	2 3.4	1 1.7	2 3.4	0 0.0	1 1.7	1 1.7	4 6.8
地域医療支援病院	332 100.0	65 19.6	128 38.6	58 17.5	24 7.2	16 4.8	6 1.8	5 1.5	4 1.2	4 1.2	22 6.6
精神病院(精神病床のみ を有する病院)	60 100.0	28 46.7	16 26.7	3 5.0	1 1.7	4 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.7	7 11.7
単科専門病院(精神病院 を除く)	28 100.0	4 14.3	13 46.4	3 10.7	3 10.7	1 3.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 14.3
上記以外の一般病院	563 100.0	140 24.9	207 36.8	81 14.4	29 5.2	42 7.5	12 2.1	9 1.6	4 0.7	3 0.5	36 6.4

* 施設種別不明の病院も含む

9-3 コロナ受入状況別

表 71 新人看護職員の入職者数

<2019年度～2021年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	4人以下	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	平均
全体	1019 100.0	281 27.6	217 21.3	202 19.8	221 21.7	98 9.6	18.83
2020年度・2021年度受け入れ有り	599 100.0	92 15.4	86 14.4	127 21.2	200 33.4	94 15.7	26.84
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	124 100.0	42 33.9	41 33.1	29 23.4	10 8.1	2 1.6	9.13
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	2 18.2	4 36.4	2 18.2	1 9.1	2 18.2	21.00
2020年度・2021年度受入れ無し	285 100.0	145 50.9	86 30.2	44 15.4	10 3.5	0 0.0	6.13

表 72 新人看護職員の全看護職員に占める割合の分布

<看護職員数及び、2019年度～2021年度の新人看護職員の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	3%未満	3%～6%未満	6%～9%未満	9%～12%未満	12%以上	加重平均
全体	1016 100.0	194 19.1	356 35.0	287 28.2	125 12.3	54 5.3	6.93
2020年度・2021年度受け入れ有り	598 100.0	88 14.7	189 31.6	190 31.8	96 16.1	35 5.9	7.30
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	123 100.0	34 27.6	50 40.7	26 21.1	10 8.1	3 2.4	5.38
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	5 45.5	2 18.2	1 9.1	2 18.2	8.36
2020年度・2021年度受入れ無し	284 100.0	71 25.0	112 39.4	69 24.3	18 6.3	14 4.9	5.32

表 73 新人看護職員の離職率の割合の分布

<2019 年度～2021 年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	0% (退職者無し)	5%未満	5%～10%未満	10%～15%未満	15%以上	加重平均
全体	1019 100.0	425 41.7	82 8.0	145 14.2	128 12.6	239 23.5	9.21
2020 年度・2021 年度受け入れ有り	599 100.0	198 33.1	74 12.4	119 19.9	103 17.2	105 17.5	8.65
2020 年度受入れ無し→2021 年度受入れ有り	124 100.0	57 46.0	3 2.4	8 6.5	11 8.9	45 36.3	12.13
2020 年度受入れ有り→2021 年度受入れ無し	11 100.0	4 36.4	2 18.2	2 18.2	1 9.1	2 18.2	7.44
2020 年度・2021 年度受入れ無し	285 100.0	166 58.2	3 1.1	16 5.6	13 4.6	87 30.5	12.57

表 74 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）

	全体	同一法人内の他病院や法人本部	地域医療支援病院	近隣の病院（地域医療支援病院以外）	職能団体（都道府県看護協会等）	自治体（都道府県・市町村）	看護基礎教育機関（大学・専門学校等）	その他	相談・連携している機関はない	不明
全体*	1044 100.0	352 33.7	38 3.6	84 8.0	275 26.3	52 5.0	134 12.8	32 3.1	349 33.4	28 2.7
2020 年度・2021 年度受け入れ有り	614 100.0	193 31.4	17 2.8	49 8.0	124 20.2	32 5.2	91 14.8	14 2.3	229 37.3	19 3.1
2020 年度受入れ無し→2021 年度受入れ有り	125 100.0	44 35.2	1 0.8	6 4.8	36 28.8	10 8.0	9 7.2	7 5.6	42 33.6	2 1.6
2020 年度受入れ有り→2021 年度受入れ無し	11 100.0	3 27.3	1 9.1	2 18.2	3 27.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 27.3	0 0.0
2020 年度・2021 年度受入れ無し	291 100.0	112 38.5	19 6.5	27 9.3	112 38.5	10 3.4	34 11.7	11 3.8	75 25.8	4 1.4

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 75 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）

	全体	ローテーション研修等の複数部署・部門での研修	他職種と合同研修会の実施	看護基礎教育の教員を研修講師として活用	教育機関、学会、専門職能団体等のプログラムを活用	新人看護職員研修の経験が豊かなアドバイザーの活用	フォローアップ研修の実施振り返りや体験の共有、フレッシュ等を目的とした集合研修等	到達状況を評価するチェックリストの活用	その他	あてはまるものはない	不明
全体*	1044 100.0	495 47.4	675 64.7	67 6.4	384 36.8	216 20.7	869 83.2	975 93.4	119 11.4	1 0.1	28 2.7
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	313 51.0	398 64.8	41 6.7	187 30.5	140 22.8	530 86.3	578 94.1	73 11.9	1 0.2	19 3.1
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	59 47.2	77 61.6	5 4.0	55 44.0	19 15.2	103 82.4	117 93.6	16 12.8	0 0.0	2 1.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	2 18.2	7 63.6	0 0.0	6 54.5	2 18.2	8 72.7	8 72.7	1 9.1	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	121 41.6	193 66.3	21 7.2	136 46.7	55 18.9	228 78.4	272 93.5	29 10.0	0 0.0	4 1.4

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 76 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	689 66.0	214 20.5	42 4.0	71 6.8	28 2.7
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	423 68.9	127 20.7	20 3.3	25 4.1	19 3.1
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	83 66.4	27 21.6	3 2.4	10 8.0	2 1.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	174 59.8	58 19.9	19 6.5	36 12.4	4 1.4

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 77 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	641 61.4	215 20.6	51 4.9	109 10.4	28 2.7
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	400 65.1	131 21.3	30 4.9	34 5.5	19 3.1
2020年度受け入れ無し→ 2021年度受け入れ有り	125 100.0	78 62.4	28 22.4	3 2.4	14 11.2	2 1.6
2020年度受け入れ有り→ 2021年度受け入れ無し	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受け入れ無し	291 100.0	154 52.9	54 18.6	18 6.2	61 21.0	4 1.4

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 78 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体*	1044 100.0	683 65.4	197 18.9	43 4.1	93 8.9	28 2.7
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	420 68.4	123 20.0	21 3.4	31 5.0	19 3.1
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	85 68.0	24 19.2	4 3.2	10 8.0	2 1.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	169 58.1	48 16.5	18 6.2	52 17.9	4 1.4

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 79 入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	23 2.4	397 41.9	261 27.6	134 14.1	132 13.9	33.87
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	7 1.3	212 37.9	164 29.3	92 16.4	85 15.2	36.50
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	3 2.6	50 43.1	33 28.4	8 6.9	22 19.0	37.85
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	0 0.0	5 50.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	32.10
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	13 5.0	130 49.8	62 23.8	32 12.3	24 9.2	26.53

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 80 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	46 4.9	413 43.6	249 26.3	127 13.4	112 11.8	30.74
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	22 3.9	229 40.9	149 26.6	87 15.5	73 13.0	33.27
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	5 4.3	50 43.1	33 28.4	9 7.8	19 16.4	35.33
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	28.90
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	18 6.9	129 49.4	66 25.3	29 11.1	19 7.3	23.34

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 81 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	800 84.5	128 13.5	14 1.5	2 0.2	3 0.3	1.60
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	472 84.3	75 13.4	10 1.8	1 0.2	2 0.4	1.52
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	97 83.6	17 14.7	2 1.7	0 0.0	0 0.0	1.47
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	8 80.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	2.80
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	223 85.4	35 13.4	1 0.4	1 0.4	1 0.4	1.79

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 82 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	10 1.1	218 23.0	237 25.0	187 19.7	113 11.9	182 19.2	53.96
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	4 0.7	95 17.0	130 23.2	124 22.1	70 12.5	137 24.5	63.56
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	1 0.9	33 28.4	24 20.7	25 21.6	15 12.9	18 15.5	45.48
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	0 0.0	2 20.0	4 40.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	35.75
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	5 1.9	88 33.7	79 30.3	36 13.8	26 10.0	27 10.3	37.81

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 83 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	31 3.3	255 26.9	242 25.6	169 17.8	101 10.7	149 15.7	47.25
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	12 2.1	111 19.8	133 23.8	122 21.8	67 12.0	115 20.5	56.98
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	5 4.3	40 34.5	27 23.3	20 17.2	12 10.3	12 10.3	37.16
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	0 0.0	2 20.0	6 60.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	28.65
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	14 5.4	102 39.1	76 29.1	26 10.0	21 8.0	22 8.4	31.60

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 84 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	666 70.3	215 22.7	51 5.4	10 1.1	2 0.2	3 0.3	4.36
2020年度・2021年度受 け入れ有り	560 100.0	419 74.8	112 20.0	23 4.1	2 0.4	1 0.2	3 0.5	3.95
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	116 100.0	75 64.7	28 24.1	9 7.8	3 2.6	1 0.9	0 0.0	5.43
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	7 70.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5.60
2020年度・2021年度受 入れ無し	261 100.0	165 63.2	74 28.4	17 6.5	5 1.9	0 0.0	0 0.0	4.69

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 85 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ増やした	メンタルヘルス支援を強化した	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	96 9.2	355 34.0	148 14.2	318 30.5	510 48.9	303 29.0	154 14.8	183 17.5	131 12.5	448 42.9	131 12.5	79 7.6	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	56 9.1	221 36.0	82 13.4	177 28.8	305 49.7	190 30.9	97 15.8	106 17.3	83 13.5	287 46.7	89 14.5	44 7.2	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	13 10.4	33 26.4	22 17.6	36 28.8	62 49.6	30 24.0	20 16.0	24 19.2	13 10.4	52 41.6	13 10.4	8 6.4	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	4 36.4	2 18.2	3 27.3	7 63.6	1 9.1	2 18.2	3 27.3	1 9.1	5 45.5	0 0.0	1 9.1	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	26 8.9	97 33.3	42 14.4	102 35.1	136 46.7	82 28.2	35 12.0	50 17.2	34 11.7	104 35.7	29 10.0	26 8.9	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 86 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容

<実施内容を回答した病院を対象に集計>

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ増やした	メンタルヘルス支援を強化した。	その他	効果があったか判断できない
全体	893 100.0	8 0.9	91 10.2	26 2.9	77 8.6	177 19.8	64 7.2	43 4.8	27 3.0	21 2.4	120 13.4	71 8.0	168 18.8
2020年度・2021年度受け入れ有り	529 100.0	6 1.1	54 10.2	12 2.3	41 7.8	95 18.0	38 7.2	23 4.3	16 3.0	12 2.3	74 14.0	55 10.4	103 19.5
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	110 100.0	1 0.9	11 10.0	2 1.8	6 5.5	28 25.5	7 6.4	7 6.4	2 1.8	2 1.8	18 16.4	5 4.5	21 19.1
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	10 100.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0
2020年度・2021年度受入れ無し	244 100.0	1 0.4	25 10.2	12 4.9	28 11.5	53 21.7	19 7.8	12 4.9	9 3.7	6 2.5	27 11.1	10 4.1	42 17.2

表 87 2019 年から 2021 年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）

	全体	人数を減らし、同じ研修を複数回実施した	一回の研修時間を短くした	遠隔での集合研修を併用した	ラーニングを併用した（例：基礎知識はラーニングを使用する等）	集合研修で実施する内容を絞り、それ以外は OJT に移行させた	その他	2020 年度からの実施方法の変更はない	不明
全体*	1044 100.0	308 29.5	341 32.7	164 15.7	445 42.6	394 37.7	162 15.5	176 16.9	70 6.7
2020 年度・2021 年度受け入れ有り	614 100.0	222 36.2	226 36.8	90 14.7	285 46.4	251 40.9	104 16.9	85 13.8	40 6.5
2020 年度受け入れ無し→ 2021 年度受け入れ有り	125 100.0	24 19.2	32 25.6	23 18.4	56 44.8	39 31.2	20 16.0	25 20.0	6 4.8
2020 年度受け入れ有り→ 2021 年度受け入れ無し	11 100.0	3 27.3	4 36.4	1 9.1	3 27.3	7 63.6	1 9.1	2 18.2	0 0.0
2020 年度・2021 年度受け入れ無し	291 100.0	59 20.3	79 27.1	50 17.2	101 34.7	97 33.3	37 12.7	64 22.0	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 88 新人看護職員研修のプログラムの変化

	全体	かなり充実した	やや充実した	変わらない	やや後退した	かなり後退した	不明
全体*	1044 100.0	74 7.1	289 27.7	443 42.4	151 14.5	16 1.5	71 6.8
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	52 8.5	188 30.6	245 39.9	83 13.5	5 0.8	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	4 3.2	39 31.2	58 46.4	17 13.6	1 0.8	6 4.8
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	4 36.4	3 27.3	3 27.3	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	17 5.8	58 19.9	137 47.1	48 16.5	10 3.4	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 89 新人看護職員研修の新規 ICT の導入

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	不明
全体*	1044 100.0	182 17.4	370 35.4	421 40.3	71 6.8
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	114 18.6	213 34.7	246 40.1	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	15 12.0	48 38.4	56 44.8	6 4.8
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	3 27.3	2 18.2	6 54.5	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	50 17.2	107 36.8	113 38.8	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 90 新人看護職員研修の既存 ICT の活用

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	やや低下した	かなり低下した	不明
全体*	1044 100.0	99 9.5	361 34.6	504 48.3	5 0.5	4 0.4	71 6.8
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	66 10.7	215 35.0	289 47.1	1 0.2	2 0.3	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	5 4.0	43 34.4	70 56.0	0 0.0	1 0.8	6 4.8
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	3 27.3	4 36.4	4 36.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	25 8.6	99 34.0	141 48.5	4 1.4	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 91 新人看護職員研修の経済的負担

	全体	かなり増えた	少し増えた	変わらない	少し減った	かなり減った	不明
全体*	1044 100.0	37 3.5	137 13.1	701 67.1	84 8.0	14 1.3	71 6.8
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	24 3.9	92 15.0	408 66.4	42 6.8	7 1.1	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	5 4.0	16 12.8	85 68.0	12 9.6	1 0.8	6 4.8
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	1 9.1	8 72.7	1 9.1	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	7 2.4	28 9.6	200 68.7	29 10.0	6 2.1	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 92 コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）

	全体	ICTを活用するための設備・機器の整備	病院のICT活用を促進する人材・部門の整備	研修を企画・運営する看護職員のICTスキル	研修を受ける新人看護職員のICTスキル	新人看護職員研修に関わる予算	実地指導者の育成	教育担当者の育成	実地指導者・教育担当者の負担軽減	皆で育てるといふ雰囲気の醸成	集合研修の会場	他の機関との連携	基礎教育での学び（具体的に）	その他	現在感じている課題はない	不明
全体*	1044 100.0	361 34.6	293 28.1	519 49.7	141 13.5	172 16.5	714 68.4	687 65.8	505 48.4	641 61.4	259 24.8	189 18.1	75 7.2	44 4.2	6 0.6	76 7.3
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	229 37.3	177 28.8	305 49.7	69 11.2	90 14.7	422 68.7	415 67.6	308 50.2	368 59.9	175 28.5	101 16.4	49 8.0	34 5.5	4 0.7	44 7.2
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	33 26.4	26 20.8	63 50.4	16 12.8	21 16.8	89 71.2	84 67.2	56 44.8	83 66.4	24 19.2	29 23.2	9 7.2	6 4.8	0 0.0	8 6.4
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	4 36.4	3 27.3	8 72.7	2 18.2	3 27.3	5 45.5	7 63.6	5 45.5	7 63.6	2 18.2	3 27.3	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	95 32.6	87 29.9	143 49.1	54 18.6	58 19.9	198 68.0	181 62.2	136 46.7	183 62.9	58 19.9	56 19.2	16 5.5	4 1.4	2 0.7	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 93 コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向

	全体	現在の 内容や方法 で継続する	現在の 内容や方法 を多少見直す	現在の 内容や方法 を大幅に見直す	不明
全体*	1044 100.0	311 29.8	606 58.0	52 5.0	75 7.2
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	150 24.4	390 63.5	31 5.0	43 7.0
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	36 28.8	75 60.0	6 4.8	8 6.4
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	4 36.4	7 63.6	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	121 41.6	134 46.0	15 5.2	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 94 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	43 4.1	284 27.2	609 58.3	33 3.2	3 0.3	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	29 4.7	188 30.6	338 55.0	17 2.8	1 0.2	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	2 1.6	30 24.0	79 63.2	6 4.8	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	7 63.6	3 27.3	1 9.1	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	12 4.1	59 20.3	189 64.9	9 3.1	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 95 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	29 2.8	300 28.7	598 57.3	42 4.0	3 0.3	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	18 2.9	191 31.1	340 55.4	23 3.7	1 0.2	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	3 2.4	29 23.2	79 63.2	6 4.8	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	8 2.7	75 25.8	173 59.5	13 4.5	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 96 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	7 0.7	184 17.6	723 69.3	50 4.8	8 0.8	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	6 1.0	104 16.9	431 70.2	26 4.2	6 1.0	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	1 0.8	18 14.4	89 71.2	9 7.2	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	0 0.0	57 19.6	197 67.7	15 5.2	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 97 新人看護職員関係者（実地指導者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	32 3.1	323 30.9	579 55.5	35 3.4	3 0.3	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	23 3.7	186 30.3	344 56.0	19 3.1	1 0.2	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	2 1.6	46 36.8	64 51.2	5 4.0	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	6 54.5	5 45.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	7 2.4	85 29.2	166 57.0	11 3.8	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 98 新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	20 1.9	243 23.3	612 58.6	89 8.5	8 0.8	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	11 1.8	137 22.3	367 59.8	54 8.8	4 0.7	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	3 2.4	32 25.6	73 58.4	9 7.2	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	5 45.5	5 45.5	1 9.1	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	6 2.1	69 23.7	167 57.4	25 8.6	3 1.0	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 99 新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	52 5.0	366 35.1	525 50.3	25 2.4	4 0.4	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	39 6.4	220 35.8	303 49.3	10 1.6	1 0.2	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	3 2.4	45 36.0	65 52.0	4 3.2	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	10 3.4	96 33.0	151 51.9	11 3.8	2 0.7	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 100 新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体*	1044 100.0	40 3.8	283 27.1	584 55.9	58 5.6	7 0.7	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	25 4.1	154 25.1	359 58.5	32 5.2	3 0.5	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	4 3.2	41 32.8	64 51.2	8 6.4	1 0.8	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	0 0.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	11 3.8	83 28.5	155 53.3	18 6.2	3 1.0	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 101 新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	121 11.6	386 37.0	454 43.5	10 1.0	1 0.1	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	82 13.4	256 41.7	232 37.8	3 0.5	0 0.0	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	14 11.2	39 31.2	65 52.0	0 0.0	0 0.0	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	4 36.4	5 45.5	1 9.1	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	24 8.2	87 29.9	152 52.2	6 2.1	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 102 新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	138 13.2	422 40.4	401 38.4	11 1.1	0 0.0	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	104 16.9	272 44.3	194 31.6	3 0.5	0 0.0	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	14 11.2	48 38.4	54 43.2	2 1.6	0 0.0	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	2 18.2	5 45.5	4 36.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	18 6.2	97 33.3	149 51.2	6 2.1	0 0.0	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 103 新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体*	1044 100.0	152 14.6	406 38.9	410 39.3	3 0.3	1 0.1	72 6.9
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	113 18.4	265 43.2	195 31.8	0 0.0	0 0.0	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	17 13.6	37 29.6	64 51.2	0 0.0	0 0.0	7 5.6
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	1 9.1	4 36.4	6 54.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	21 7.2	100 34.4	145 49.8	3 1.0	1 0.3	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 104 新人看護職員の適応促進策（複数回答）

	全体	例年以上に先輩看護師から新人に声をかけるようにしている	新人のポスター等を作成し、スタッフや他職種が覚えやすいようにしている	管理者や教育担当者が定期的に面談をしている	研修責任者や教育委員など、所属部署以外に新人看護職員が相談できるところがある	配属部署の希望を聞き、配属している	その他	いずれも実施していない	不明
全体*	1044 100.0	557 53.4	149 14.3	732 70.1	605 58.0	529 50.7	133 12.7	9 0.9	73 7.0
2020年度・2021年度受け入れ有り	614 100.0	328 53.4	102 16.6	425 69.2	409 66.6	371 60.4	94 15.3	7 1.1	41 6.7
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	70 56.0	18 14.4	93 74.4	57 45.6	50 40.0	13 10.4	0 0.0	8 6.4
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	7 63.6	2 18.2	8 72.7	7 63.6	7 63.6	2 18.2	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受入れ無し	291 100.0	152 52.2	27 9.3	206 70.8	132 45.4	101 34.7	24 8.2	2 0.7	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

表 105 新人看護職員の部署配属の時期 分布

	全体	4月 第1週	4月 第2週	4月 第3週	4月 第4～ 5週	5月	6月	7月	8月～ 12月	1月～ 3月	不明
全体*	1044 100.0	250 23.9	390 37.4	154 14.8	59 5.7	64 6.1	20 1.9	14 1.3	9 0.9	9 0.9	75 7.2
2020年度・2021年度受 け入れ有り	614 100.0	124 20.2	234 38.1	101 16.4	38 6.2	36 5.9	15 2.4	12 2.0	7 1.1	4 0.7	43 7.0
2020年度受入れ無し→ 2021年度受入れ有り	125 100.0	29 23.2	49 39.2	16 12.8	9 7.2	9 7.2	2 1.6	0 0.0	1 0.8	2 1.6	8 6.4
2020年度受入れ有り→ 2021年度受入れ無し	11 100.0	3 27.3	5 45.5	3 27.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2020年度・2021年度受 入れ無し	291 100.0	94 32.3	102 35.1	34 11.7	12 4.1	19 6.5	3 1.0	2 0.7	1 0.3	3 1.0	21 7.2

* コロナ受入状況不明の病院も含む

9-4 入院基本料別（7対1とそれ以外）

表 106 新人看護職員の入職者数

<2019年度～2021年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	4人以下	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	平均
全体	1019	281	217	202	221	98	18.83
	100.0	27.6	21.3	19.8	21.7	9.6	
7対1あり	559	56	82	127	198	96	28.79
	100.0	10.0	14.7	22.7	35.4	17.2	
7対1なし	460	225	135	75	23	2	6.73
	100.0	48.9	29.3	16.3	5.0	0.4	

表 107 新人看護職員の全看護職員に占める割合の分布

<看護職員数及び、2019年度～2021年度の新入看護職員の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	3%未満	3%～6%未満	6%～9%未満	9%～12%未満	12%以上	加重平均
全体	1016	194	356	287	125	54	6.93
	100.0	19.1	35.0	28.2	12.3	5.3	
7対1あり	557	68	173	183	98	35	7.41
	100.0	12.2	31.1	32.9	17.6	6.3	
7対1なし	459	126	183	104	27	19	5.16
	100.0	27.5	39.9	22.7	5.9	4.1	

表 108 新人看護職員の離職率の割合の分布

<2019年度～2021年度の入職者・退職者数を全て回答した病院を対象に集計>

	全体	0%（退職者無し）	5%未満	5%～10%未満	10%～15%未満	15%以上	加重平均
全体	1019	425	82	145	128	239	9.21
	100.0	41.7	8.0	14.2	12.6	23.5	
7対1あり	559	152	78	130	94	105	8.77
	100.0	27.2	14.0	23.3	16.8	18.8	
7対1なし	460	273	4	15	34	134	11.64
	100.0	59.3	0.9	3.3	7.4	29.1	

表 109 新人看護職員研修の連携機関（複数回答）

	全体	同一法人内の他病院や法人本部	地域医療支援病院	近隣の病院（地域医療支援病院以外）	職能団体（都道府県看護協会等）	自治体（都道府県・市町村）	看護基礎教育機関（大学・専門学校等）	その他	相談・連携している機関はない	不明
全体	1044 100.0	352 33.7	38 3.6	84 8.0	275 26.3	52 5.0	134 12.8	32 3.1	349 33.4	28 2.7
7対1あり	572 100.0	181 31.6	13 2.3	42 7.3	99 17.3	24 4.2	85 14.9	18 3.1	225 39.3	15 2.6
7対1なし*	472 100.0	171 36.2	25 5.3	42 8.9	176 37.3	28 5.9	49 10.4	14 3.0	124 26.3	13 2.8

*入院基本料不明の病院も含む

表 110 新人看護職員研修の体制やプログラムの工夫（2021年）（複数回答）

	全体	ローテーション研修等の複数部署・部門での研修	他職種と合同研修会の実施	看護基礎教育の教員を研修講師として活用	教育機関、学会、専門職能団体等のプログラムを活用	新人看護職員研修の経験が豊かなアドバイザーの活用	フットローアアップ研修の実施振り返りや体験の共有、リフレッシュ等を目的とした集合研修等	到達状況の評価するチェックリストの活用	その他	あてはまるものはない	不明
全体	1044 100.0	495 47.4	675 64.7	67 6.4	384 36.8	216 20.7	869 83.2	975 93.4	119 11.4	1 0.1	28 2.7
7対1あり	572 100.0	300 52.4	374 65.4	44 7.7	171 29.9	128 22.4	511 89.3	541 94.6	72 12.6	0 0.0	15 2.6
7対1なし*	472 100.0	195 41.3	301 63.8	23 4.9	213 45.1	88 18.6	358 75.8	434 91.9	47 10.0	1 0.2	13 2.8

*入院基本料不明の病院も含む

表 111 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2019年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体	1044 100.0	689 66.0	214 20.5	42 4.0	71 6.8	28 2.7
7対1あり	572 100.0	408 71.3	110 19.2	19 3.3	20 3.5	15 2.6
7対1なし*	472 100.0	281 59.5	104 22.0	23 4.9	51 10.8	13 2.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 112 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2020年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体	1044 100.0	641 61.4	215 20.6	51 4.9	109 10.4	28 2.7
7対1あり	572 100.0	391 68.4	114 19.9	26 4.5	26 4.5	15 2.6
7対1なし*	472 100.0	250 53.0	101 21.4	25 5.3	83 17.6	13 2.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 113 実地指導者や教育担当者の研修パターン（2021年度）

	全体	実地指導者・教育担当者とも研修実施	実地指導者のみ研修実施	教育担当者のみ研修実施	両者とも研修を実施していない	不明
全体	1044 100.0	683 65.4	197 18.9	43 4.1	93 8.9	28 2.7
7対1あり	572 100.0	420 73.4	98 17.1	15 2.6	24 4.2	15 2.6
7対1なし*	472 100.0	263 55.7	99 21.0	28 5.9	69 14.6	13 2.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 114 入職時オリエンテーション研修総時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	23 2.4	397 41.9	261 27.6	134 14.1	132 13.9	33.87
7対1あり	523 100.0	8 1.5	191 36.5	146 27.9	83 15.9	95 18.2	40.16
7対1なし	424 100.0	15 3.5	206 48.6	115 27.1	51 12.0	37 8.7	26.11

* 入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 115 入職時オリエンテーション対面時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間未 満	20時間～ 40時間未 満	40時間～ 60時間未 満	60時間以 上	平均
全体	947 100.0	46 4.9	413 43.6	249 26.3	127 13.4	112 11.8	30.74
7対1あり	523 100.0	22 4.2	203 38.8	134 25.6	81 15.5	83 15.9	36.68
7対1なし	424 100.0	24 5.7	210 49.5	115 27.1	46 10.8	29 6.8	23.41

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 116 入職時オリエンテーション遠隔時間（2021年度）の分布

<2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 以上	平均
全体	947 100.0	800 84.5	128 13.5	14 1.5	2 0.2	3 0.3	1.60
7対1あり	523 100.0	438 83.7	72 13.8	10 1.9	1 0.2	2 0.4	1.64
7対1なし	424 100.0	362 85.4	56 13.2	4 0.9	1 0.2	1 0.2	1.56

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間がともに0時間の病院は含まない

表 117 入職時オリエンテーション研修以外の研修総時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	10 1.1	218 23.0	237 25.0	187 19.7	113 11.9	182 19.2	53.96
7対1あり	523 100.0	2 0.4	91 17.4	122 23.3	107 20.5	73 14.0	128 24.5	62.66
7対1なし	424 100.0	8 1.9	127 30.0	115 27.1	80 18.9	40 9.4	54 12.7	43.22

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに0時間の病院は含まない

表 118 入職時オリエンテーション研修以外の対面時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	31 3.3	255 26.9	242 25.6	169 17.8	101 10.7	149 15.7	47.25
7対1あり	523 100.0	10 1.9	105 20.1	127 24.3	104 19.9	70 13.4	107 20.5	57.32
7対1なし	424 100.0	21 5.0	150 35.4	115 27.1	65 15.3	31 7.3	42 9.9	34.84

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに0時間の病院は含まない

表 119 入職時オリエンテーション研修以外の遠隔時間（2021年度）の分布
 <2019年度～2021年度の総時間数・対面時間数・遠隔時間数すべてに回答があった病院を
 対象に集計>

	全体	0時間 (無)	20時間 未満	20時間 ～40時 間未満	40時間 ～60時 間未満	60時間 ～80時 間未満	80時間 以上	平均
全体	947 100.0	666 70.3	215 22.7	51 5.4	10 1.1	2 0.2	3 0.3	4.36
7対1あり	523 100.0	384 73.4	111 21.2	22 4.2	3 0.6	1 0.2	2 0.4	3.46
7対1なし	424 100.0	282 66.5	104 24.5	29 6.8	7 1.7	1 0.2	1 0.2	5.46

*入職時オリエンテーション研修及び入職時オリエンテーション研修以外の研修時間が
 ともに0時間の病院は含まない

表 120 実習経験の少ない新人看護職員に対する研修実施内容（複数回答）

	全体	入職前 に看護技 術に関す る研修を 行った	シミュ レーショ ンの機 会を増 やした	到達目 標のレ ベルを 下げた	目標到 達期間 を延ば した	先輩 看護師 の実 践を見 せる機 会を増 やした	先輩 看護師 の判断 を言葉 で説明 するよ うにし た	入職 時の オリ エン テー ショ ン期 間を 伸ば した	配属 部署 での オリ エン テー ショ ン期 間を 伸ば した	新人 の体 力を 考慮 し、 部署 での 活動 時間 を少 しづ つ 増や した	メン タル ヘル ス支 援を 強化 した	その他	い ず れ も 実 施 し て い な い	不 明
全体	1044 100.0	96 9.2	355 34.0	148 14.2	318 30.5	510 48.9	303 29.0	154 14.8	183 17.5	131 12.5	448 42.9	131 12.5	79 7.6	72 6.9
7対1あり	572 100.0	55 9.6	205 35.8	77 13.5	162 28.3	296 51.7	189 33.0	94 16.4	112 19.6	76 13.3	278 48.6	93 16.3	29 5.1	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	41 8.7	150 31.8	71 15.0	156 33.1	214 45.3	114 24.2	60 12.7	71 15.0	55 11.7	170 36.0	38 8.1	50 10.6	37 7.8

*入院基本料不明の病院も含む

表 121 実習経験の少ない新人看護職員に対して最も効果があった研修実施内容

<実施内容を回答した病院を対象に集計>

	全体	入職前に看護技術に関する研修を行った	シミュレーションの機会を増やした	到達目標のレベルを下げた	目標到達期間を延ばした	先輩看護師の実践を見せる機会を増やした	先輩看護師の判断を言葉で説明するようにした	入職時のオリエンテーション期間を伸ばした	配属部署でのオリエンテーション期間を伸ばした	増やした	新人の体力を考慮し、部署での活動時間を少しずつ	メンタルヘルス支援を強化した。	その他	効果があったか判断できない
全体	893 100.0	8 0.9	91 10.2	26 2.9	77 8.6	177 19.8	64 7.2	43 4.8	27 3.0	21 2.4	120 13.4	71 8.0	168 18.8	
7対1あり	508 100.0	6 1.2	54 10.6	11 2.2	37 7.3	89 17.5	38 7.5	22 4.3	16 3.1	9 1.8	74 14.6	52 10.2	100 19.7	
7対1なし	385 100.0	2 0.5	37 9.6	15 3.9	40 10.4	88 22.9	26 6.8	21 5.5	11 2.9	12 3.1	46 11.9	19 4.9	68 17.7	

表 122 2019年から2021年にかけて変更した新人看護職員研修の実施方法（複数回答）

	全体	人数を減らし、同じ研修を複数回実施した	一回の研修時間を短くした	遠隔での集合研修を併用した	オンラインングを併用した（例：基礎知識はオンラインングを使用する等）	集合研修で実施する内容を絞り、それ以外はOJに移行させた	その他	2019年度からの実施方法の変更はない	不明
全体	1044 100.0	308 29.5	341 32.7	164 15.7	445 42.6	394 37.7	162 15.5	176 16.9	70 6.7
7対1あり	572 100.0	209 36.5	215 37.6	93 16.3	267 46.7	239 41.8	102 17.8	77 13.5	33 5.8
7対1なし*	472 100.0	99 21.0	126 26.7	71 15.0	178 37.7	155 32.8	60 12.7	99 21.0	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 123 新人看護職員研修のプログラムの変化

	全体	かなり充実した	やや充実した	変わらない	やや後退した	かなり後退した	不明
全体	1044 100.0	74 7.1	289 27.7	443 42.4	151 14.5	16 1.5	71 6.8
7対1あり	572 100.0	44 7.7	192 33.6	231 40.4	66 11.5	5 0.9	34 5.9
7対1なし*	472 100.0	30 6.4	97 20.6	212 44.9	85 18.0	11 2.3	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 124 新人看護職員研修の新規 ICT の導入

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	不明
全体	1044 100.0	182 17.4	370 35.4	421 40.3	71 6.8
7対1あり	572 100.0	101 17.7	200 35.0	237 41.4	34 5.9
7対1なし*	472 100.0	81 17.2	170 36.0	184 39.0	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 125 新人看護職員研修の既存 ICT の活用

	全体	かなり進んだ	やや進んだ	変わらない	やや低下した	かなり低下した	不明
全体	1044 100.0	99 9.5	361 34.6	504 48.3	5 0.5	4 0.4	71 6.8
7対1あり	572 100.0	56 9.8	204 35.7	276 48.3	1 0.2	1 0.2	34 5.9
7対1なし*	472 100.0	43 9.1	157 33.3	228 48.3	4 0.8	3 0.6	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 126 新人看護職員研修の経済的負担

	全体	かなり増えた	少し増えた	変わらない	少し減った	かなり減った	不明
全体	1044 100.0	37 3.5	137 13.1	701 67.1	84 8.0	14 1.3	71 6.8
7対1あり	572 100.0	22 3.8	87 15.2	379 66.3	43 7.5	7 1.2	34 5.9
7対1なし*	472 100.0	15 3.2	50 10.6	322 68.2	41 8.7	7 1.5	37 7.8

*入院基本料不明の病院も含む

表 127 コロナ禍での新人看護職員研修の課題（複数回答）

	全体	ICTを活用するための設備・機器の整備	病院のICT活用を促進する人材・部門の整備	研修を企画・運営する看護職員のICTスキル	研修を受ける新人看護職員のICTスキル	新人看護職員研修に関わる予算	実地指導者の育成	教育担当者の育成	実地指導者・教育担当者の負担軽減	皆で育てるといふ雰囲気醸成	集合研修の会場	他の機関との連携	基礎教育での学び（具体的に）	その他	現在感じている課題はない	不明
全体	1044 100.0	361 34.6	293 28.1	519 49.7	141 13.5	172 16.5	714 68.4	687 65.8	505 48.4	641 61.4	259 24.8	189 18.1	75 7.2	44 4.2	6 0.6	76 7.3
7対1あり	572 100.0	221 38.6	167 29.2	289 50.5	65 11.4	97 17.0	404 70.6	385 67.3	291 50.9	354 61.9	168 29.4	84 14.7	54 9.4	33 5.8	2 0.3	37 6.5
7対1なし*	472 100.0	140 29.7	126 26.7	230 48.7	76 16.1	75 15.9	310 65.7	302 64.0	214 45.3	287 60.8	91 19.3	105 22.2	21 4.4	11 2.3	4 0.8	39 8.3

*入院基本料不明の病院も含む

表 128 コロナ禍で実施する新人看護職員研修の見直し意向

	全体	現在の 内容や方法 で継続する	現在の 内容や方法 を多少見直す	現在の 内容や方法 を大幅に見直す	不明
全体	1044 100.0	311 29.8	606 58.0	52 5.0	75 7.2
7対1あり	572 100.0	129 22.6	370 64.7	36 6.3	37 6.5
7対1なし*	472 100.0	182 38.6	236 50.0	16 3.4	38 8.1

* 入院基本料不明の病院も含む

表 129 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044 100.0	43 4.1	284 27.2	609 58.3	33 3.2	3 0.3	72 6.9
7対1あり	572 100.0	28 4.9	178 31.1	316 55.2	14 2.4	1 0.2	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	15 3.2	106 22.5	293 62.1	19 4.0	2 0.4	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 130 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の新人教育への関心

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044 100.0	29 2.8	300 28.7	598 57.3	42 4.0	3 0.3	72 6.9
7対1あり	572 100.0	18 3.1	189 33.0	313 54.7	17 3.0	0 0.0	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	11 2.3	111 23.5	285 60.4	25 5.3	3 0.6	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 131 新人看護職員関係者（部署スタッフ）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044 100.0	7 0.7	184 17.6	723 69.3	50 4.8	8 0.8	72 6.9
7対1あり	572 100.0	4 0.7	108 18.9	398 69.6	23 4.0	4 0.7	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	3 0.6	76 16.1	325 68.9	27 5.7	4 0.8	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 132 新人看護職員関係者の関心（実地指導者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044	32	323	579	35	3	72
	100.0	3.1	30.9	55.5	3.4	0.3	6.9
7対1あり	572	19	195	305	18	0	35
	100.0	3.3	34.1	53.3	3.1	0.0	6.1
7対1なし*	472	13	128	274	17	3	37
	100.0	2.8	27.1	58.1	3.6	0.6	7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 133 新人看護職員関係者（実地指導者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044	20	243	612	89	8	72
	100.0	1.9	23.3	58.6	8.5	0.8	6.9
7対1あり	572	10	141	334	51	1	35
	100.0	1.7	24.7	58.4	8.9	0.2	6.1
7対1なし*	472	10	102	278	38	7	37
	100.0	2.1	21.6	58.9	8.1	1.5	7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 134 新人看護職員関係者（教育担当者）の教育スキル

	全体	かなり高まった	少し高まった	いあまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044	52	366	525	25	4	72
	100.0	5.0	35.1	50.3	2.4	0.4	6.9
7対1あり	572	35	222	270	10	0	35
	100.0	6.1	38.8	47.2	1.7	0.0	6.1
7対1なし*	472	17	144	255	15	4	37
	100.0	3.6	30.5	54.0	3.2	0.8	7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 135 新人看護職員関係者（教育担当者）のやりがい

	全体	かなり高まった	少し高まった	あまり変わらない	少し下がった	かなり下がった	不明
全体	1044 100.0	40 3.8	283 27.1	584 55.9	58 5.6	7 0.7	72 6.9
7対1あり	572 100.0	25 4.4	154 26.9	325 56.8	32 5.6	1 0.2	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	15 3.2	129 27.3	259 54.9	26 5.5	6 1.3	37 7.8

*入院基本料不明の病院も含む

表 136 新人看護職員関係者の負担（実地指導者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体	1044 100.0	121 11.6	386 37.0	454 43.5	10 1.0	1 0.1	72 6.9
7対1あり	572 100.0	78 13.6	232 40.6	223 39.0	4 0.7	0 0.0	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	43 9.1	154 32.6	231 48.9	6 1.3	1 0.2	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 137 新人看護職員関係者の負担（教育担当者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体	1044 100.0	138 13.2	422 40.4	401 38.4	11 1.1	0 0.0	72 6.9
7対1あり	572 100.0	98 17.1	252 44.1	185 32.3	2 0.3	0 0.0	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	40 8.5	170 36.0	216 45.8	9 1.9	0 0.0	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 138 新人看護職員関係者の負担（部署管理者の負担）

	全体	かなり増えた	少し増えた	あまり変わらない	少し軽くなった	かなり軽くなった	不明
全体	1044 100.0	152 14.6	406 38.9	410 39.3	3 0.3	1 0.1	72 6.9
7対1あり	572 100.0	102 17.8	239 41.8	196 34.3	0 0.0	0 0.0	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	50 10.6	167 35.4	214 45.3	3 0.6	1 0.2	37 7.8

* 入院基本料不明の病院も含む

表 139 新人看護職員の適応促進策（複数回答）

	全体	例年以上に先輩看護師から新人に声をかけるようにしている	新人のポスター等を作成し、スタッフや他職種が覚えやすいようにしている	管理者や教育担当者が定期的に面談をしている	研修責任者や教育委員など、所属部署以外に新人看護職員が相談できるところがある	配属部署の希望を聞き、配属している	その他	いずれも実施していない	不明
全体	1044 100.0	557 53.4	149 14.3	732 70.1	605 58.0	529 50.7	133 12.7	9 0.9	73 7.0
7対1あり	572 100.0	310 54.2	107 18.7	412 72.0	389 68.0	357 62.4	94 16.4	2 0.3	35 6.1
7対1なし*	472 100.0	247 52.3	42 8.9	320 67.8	216 45.8	172 36.4	39 8.3	7 1.5	38 8.1

* 入院基本料不明の病院も含む

表 140 新人看護職員の部署配属の時期 分布

	全体	4月第1週	4月第2週	4月第3週	4月第4～5週	5月	6月	7月	8月～12月	1月～3月	不明
全体	1044 100.0	250 23.9	390 37.4	154 14.8	59 5.7	64 6.1	20 1.9	14 1.3	9 0.9	9 0.9	75 7.2
7対1あり	572 100.0	103 18.0	228 39.9	102 17.8	37 6.5	37 6.5	12 2.1	9 1.6	4 0.7	3 0.5	37 6.5
7対1なし*	472 100.0	147 31.1	162 34.3	52 11.0	22 4.7	27 5.7	8 1.7	5 1.1	5 1.1	6 1.3	38 8.1

* 入院基本料不明の病院も含む