

行政栄養士人材育成に関する実態調査票 (都道府県・保健所設置市・特別区用)

- 各設問について、回答を回答欄(赤色セル)の選択肢から選び入力してください。
- その他など具体的な内容は、灰色のセルへ入力してください。

(令和2年10月1日現在)

都道府県・保健所設置市・特別区名	
担当課・係名	
担当者名	
職種	
電話番号	
メールアドレス	

1 貴自治体における行政栄養士配置状況について

問1-1

行政栄養士配置状況について、担当分野ごとの配置人数(常勤のみ)をお答えください。

人数	本庁								保健所等	合計	
	健康づくり	児童福祉			高齢福祉	食品表示	特定健診・特定保健指導	教育委員会			その他
		母子保健	保育	児童福祉その他							

問1-2

問1-1でお答えいただいた行政栄養士の年齢構成について、下記年齢区分ごとに該当人数をお答えください。

人数	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上(再任用含)

問1-3

問1-1でお答えいただいた行政栄養士の通算勤務年数について、下記年数区分ごとに該当人数をお答えください。

人数	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上

問1-4

貴自治体における行政栄養士の職位区分について、下表に記載してください。また、区分ごとに該当人数をお答えください。

職位									
おおよその経験年数									
人数									

(※)経験年数が短い職員が該当する職位から順番(左(新人)⇒中(中堅)⇒右(ベテラン))に記載してください。

【記載例】

職位	職員	主任	主査	監督職(本庁係長、保健所課長)	管理職(本庁副課長、保健所副所長)	管理職(本庁課長)	管理職(本庁課長級以上/課長含まず)
おおよその経験年数	10年未満	10~15年	15~25年				

問 1 - 5

貴自治体における行政栄養士の異動範囲について教えてください。異動のある分野に「異動有無欄：○」をつけてください。

分野	教育委員会	病院	福祉施設	衛生研究所 健康科学センター	外郭団体	その他
異動有無						

問 1 - 6

貴自治体における「現在の行政栄養士の採用制度」は中級採用ですか、それとも上級採用ですか。

- ①現在も中級採用のみ
- ②10年以上前から上級採用のみ
- ③10年以内の間に、中級採用から上級採用に変更
- ④現在も中級採用と上級採用が混在
- ⑤その他()

2 貴自治体における行政栄養士人材育成の体制について

問 2 - 1

行政栄養士の人材育成のためのマニュアルやガイドライン（以下、「マニュアル」という。）はありますか。「マニュアル」や「ガイドライン」という表現にこだわらず、「育成指針」や「プログラム」、「手引き」など、人材育成の方針や育成方法などを明記したもの全てを含みます。

- ①策定済み ⇒ 設問2-2へ
- ②策定に向けて作業中 ⇒ 設問2-2へ
- ③策定に向けて検討を始める予定
- ④現時点での策定予定なし

問 2 - 2

問 2 - 1 で「①策定済み」「②策定に向けて作業中」と回答された場合のみお答えください。

- (1)策定時期（予定時期）を教えてください。

平成・令和 年 月

- (2)策定メンバーを教えてください。

- (3)マニュアルの位置づけを教えてください。

- ①自治体として広く認められたもの
- ②健康部門で認められたもの
- ③栄養士だけで認められたもの
- ④その他

- (4)マニュアルを活用する人（マニュアルで対象となる人）は誰ですか。

- ①自治体に所属する職員全員
- ②自治体に所属する行政栄養士のみ
- ③所属する事務所の職員
- ④その他

(5)マニュアルの対象となる時期（全時期、新任期、中堅期、管理期など）は決まっていますか。

①はい 時期⇒

②いいえ

(6)マニュアルを活用、運用するための体制整備はできていますか。（キャリアダ-の作成、プリセプター・統括栄養士の配置、研修体制の確保等）

①できている（具体的な内容）

②できていない（できていない理由）

(7)マニュアルを運用する上での課題はありますか。

①あり 課題⇒

②なし

(8)マニュアルは厚生労働省が示す「行政栄養士業務指針」に沿っていますか。

①はい

②いいえ 基準⇒

(9)人材育成状況の評価方法は決まっていますか。（自己評価、所属内上司（栄養士、他職種）、所属外上司（栄養士、他職種）、評価未実施、その他）

①はい

②いいえ

(9-1) 人材育成状況の評価方法が決まっている「①はい」の場合、評価をする方を教えてください。（複数回答可）

①自己評価

②所属内上司（栄養士）

③所属内上司（他職種）

④所属外上司（栄養士）

⑤所属外上司（他職種）

⑥その他

問 2 - 3

貴自治体における人材育成に関する事業について教えてください。

(1)人材育成に関する研修会を実施していますか。

①実施している

②実施していない

問2-3(1)で「①実施している」と回答された場合のみお答えください。研修回数・対象・内容について下表に記載してください。

○保健師、薬剤師など技術職が合同で行う経験年数別研修は含みます。

○ただし、人事部局が行う行政職位別研修（主任研修、監督職研修など）は含みません。

対象	対象者のおおよその経験年数	開催回数(回/年)	内容	備考
(例) 新任期	行政経験3年未満	2	行政栄養士業務指針、自治体計画、PDCAサイクルに基づく事業企画・実施・評価等	県に加えて、保健所設置市・市町栄養士も対象
全時期				
新任期				
中堅期				
管理期				

(※)行が足りない場合は挿入してください。

(2)派遣研修を実施していますか。

- ①定期的に実施している
- ②不定期に実施している
- ③実施していない

問2-3(2)で「①定期的に実施している」「②不定期に実施している」と回答された場合のみお答えください。

派遣している研修実施機関や団体について下表に記載してください。

研修実施機関・団体・学会	定期的派遣の場合の年間派遣人数(人/)	不定期派遣の場合のおおよその派遣間隔	研修内容
(例) 日本栄養士会	1		新任研修
国立保健医療科学院			
日本公衆衛生協会「政策能力向上シンポジウム」			
全国保健所管理栄養士会			
日本栄養士会			
都道府県栄養士会			

(3)自治体内ジョブローテーション制度はありますか。(例：採用10年以内に行政も病院も双方経験する等)

- ①ある ⇒ジョブローテーションの概要
- ②ない

(4)大学院進学支援制度はありますか。

- ①ある ⇒支援制度の概要
- ②ない

(5)昇任のための試験制度はありますか。

①ある ⇒試験制度の概要

②ない

(6)人事交流制度（厚生労働省、他自治体、研究機関等）はありますか。

①ある ⇒交流制度の概要

②ない

3 その他（人材育成に関する意見や人材育成プログラムに関するご要望などがありましたら自由に記載してください。）

お忙しい中、ご協力をいただきありがとうございました。