

表 1 調査対象病院の概要と看護体制等の特徴

	全体		精神専門看護師・精神科認定看護師 配置の有無				χ^2	df	$p^{1)}$
			配置あり		配置なし				
	$N = 297 (100\%)$		$n = 141 (47.5\%)$		$n = 156 (52.5\%)$				
	n	%	n	%	n	%			
病院の概要									
施設の種別									
精神病床のみを有する病院	251	84.5	118	83.7	133	85.3	0.14	1	0.71
精神病床とそれ以外の病床を有する病院	46	15.5	23	16.3	23	14.7			
所属施設の種類の									
民間	262	88.2	113	80.1	149	95.5			<.001 ***
公立・公的	25	8.4	23	16.3	2	1.3			
その他	10	3.4	5	3.5	5	3.2			
病床数									
199床以下	123	41.4	42	29.8	81	51.9	14.99	1	<.001 ***
200床以上	172	57.9	98	69.5	74	47.4			
不明または回答したくない ²⁾	2	0.7	1	0.7	1	0.6			
「精神科救急医療体制整備事業」への参加									
参加	186	62.6	98	69.5	88	56.4	7.66	1	0.01 **
不参加	84	28.3	29	20.6	55	35.3			
不明または回答したくない ²⁾	27	9.1	14	9.9	13	8.3			
入退院支援及び地域連携業務を担う部署の設置									
設置あり	245	82.5	120	85.1	125		1.81	1	0.18
設置なし	47	15.8	18	12.8	29				
不明または回答したくない ²⁾	5	1.7	3	2.1	2	1.3			
「病院機能評価」の認定									
認定あり	53	17.8	32	22.7	21	13.5	4.38	1	0.04 *
認定なし	236	79.5	105	74.5	131	84.0			
不明または回答したくない ²⁾	8	2.7	4	2.8	4	2.6			
CVPPP（包括的暴力防止プログラム）トレーナー資格保有者の勤務									
あり	247	83.2	128	90.8	119	76.3	9.86	1	<.001 ***
なし	48	16.2	13	9.2	35	22.4			
不明または回答したくない ²⁾	2	0.7	0	0.0	2	1.3			
看護体制等の概要									
日本看護協会DiNQL事業への参加									
参加	16	5.4	8	5.7	8	5.1	0.03	1	0.86
不参加	268	90.2	128	90.8	140	89.7			
不明または回答したくない ²⁾	13	4.4	5	3.5	8	5.1			
クリニカルラダーの導入									
導入あり	137	46.1	93	66.0	44	28.2	41.92	1	<.001 ***
導入なし	159	53.5	48	34.0	111	71.2			
不明または回答したくない ²⁾	1	0.3	0	0.0	1	0.6			
目標管理シートの導入									
導入あり	184	62.0	111	78.7	73	46.8	30.14	1	<.001 ***
導入なし	110	37.0	30	21.3	80	51.3			
不明または回答したくない ²⁾	3	1.0	0	0.0	3	1.9			
外部研修への参加支援（費用、勤務調整）の計画的実施									
実施	261	87.9	131	92.9	130	83.3	5.21	1	0.02 *
未実施	34	11.4	10	7.1	24	15.4			
不明または回答したくない ²⁾	2	0.7	0	0.0	2	1.3			
看護方式（複数回答）									
チームナースィング	166								
プライマリーナースィング	128								
固定チームナースィング	42								
モジュールナースィング	20								
パートナーシップナースィングシステム（PNS）	14								
機能別看護方式	148								
セル看護提供方式	6								
その他	4								

1) χ^2 検定を行った。周辺度数が10未満、または期待度数が5未満のセルを含む場合は、Fisherの正確確率検定を行った。
2) 「不明または回答したくない」と答えた対象を除いて分析した。
3) *: $p<0.05$. **: $p<0.01$. ***: $p<0.001$