

新型コロナウイルス感染症拡大時の地域における看護職確保及び
人材調整の実態：アンケート調査

アンケート用紙

資料 1

「新型コロナウイルス感染症拡大時の地域における看護職員確保及び人材調整の実態
把握に関する調査研究」

質問紙調査の対象者様へ

- *本調査は回答に 30 分ほどかかります。
- *質問紙は次のページから全部で5ページあります。
- *回答後は同封された返信用封書に入れて投函いただきますようお願いいたします。
- *回答者様の自由意思のもと、調査へのご協力にご同意いただける場合は下にあります同意欄に☑をいれてくださいますようお願いいたします。

調査協力への同意欄

*質問紙は、2022年11月18日(金)までに、返信用封筒にてご返送くださいますようお願いいたします。

※感染拡大時とは、2020～2021年の新型コロナウイルス感染症拡大時についてお聞きしています。

問1. 回答者様ご自身のことについてお伺いします。

1) 貴都道府県をご記入ください。

2) 現在の職位に当てはまる番号を1つ選び○をつけてください。

1. 部局長級 2. 次長級 3. 課長級 4. 課長補佐級 5. 係長級 6. 主任級
7. その他()

問2. 貴都道府県で感染拡大時に医療施設の看護職員の人材確保業務を主に担当した部署について、当てはまる番号を1つ選び○をつけてください。

1. 感染症対策部門 2. 危機管理部門 3. 人材確保部門 4. その他()

問3. 感染対策ガイドライン整備・周知方法について、該当する項目を選択してください。(複数回答可)

1. 厚生労働省から入手し医療施設へ伝達
2. 日本看護協会から入手し医療施設へ伝達
3. 専門学会から入手し医療施設へ伝達
4. 感染専門家アドバイザーから(感染管理認定看護師等)入手し医療施設へ伝達
5. その他()

問4. 貴都道府県において日ごろから取り組んでいる医療施設間ネットワークがある場合、お教えてください。

問5. 貴都道府県が構築している医療施設との連携体制があればお教えてください。

問6. 感染拡大時の貴都道府県の医療施設における看護人材確保・派遣の実態についてお答えくだ

さい。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	貴都道府県内の人材確保	貴都道府県への他都道府県からの人材確保	貴都道府県から他都道府県への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼授受都道府県数			
人材派遣数※1			
調整内容 (複数回答可)	1. 貴都道府県常勤看護職員の派遣 2. 貴都道府県による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の派遣調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()	1. 他都道府県常勤看護職員の派遣 2. 他都道府県による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()	1. 貴都道府県常勤看護職員の派遣 2. 貴都道府県による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()
派遣先に依頼した内容 (複数回答可)	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊場所の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	1. 市区町村 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()	1. 市区町村 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()	1. 市区町村 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()
充足率※2	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。

※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問7.感染拡大時の貴都道府県の保健所における看護人材確保・派遣の実態についてお答えください。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	貴都道府県内の人材確保	貴都道府県への他都道府県からの人材確保	貴都道府県から他都道府県への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼授受都道府県数			
人材派遣数 ^{※1}			
調整内容 (複数回答可)	1. 貴都道府県常勤保健師の派遣調整 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の派遣調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()	1. 他都道府県常勤保健師の派遣 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()	1. 貴都道府県常勤保健師の派遣 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()
派遣先に依頼した内容 (複数回答可)	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	1. 厚生労働省 2. 市区町村 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()	1. 厚生労働省 2. 市区町村 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()	1. 厚生労働省 2. 市区町村 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()
充足率 ^{※2}	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問8.貴都道府県における看護職の人材確保対策としての取り組みで、該当する項目を選択してください

さい。

1)-1 COVID 禍の看護職確保体制整備（複数回答可）

1. 平時から医療機関等に他施設へ派遣できる看護職のリスト化(具体的な氏名・派遣条件等)を要請
2. 各医療関係職の職能団体や病院団体等と事前に協議・調整
3. 派遣元機関同士等の調整を都道府県で一元化的に行う体制構築
4. 応援体制に関する都道府県看護協会と都道府県との協定
5. 集中治療管理・呼吸ケア管理ができる看護職の育成体制
6. 重症患者ケア管理ができる看護職の育成体制
7. ナースセンターからの職業紹介
8. e ナースセンターの求職登録者に復職依頼の一斉送信の依頼
9. 機関紙等を通じた周知
10. 医療施設等から求人募集を出すよう働きかけ
11. 「新型コロナウイルス感染関連相談窓口」の開設・メール相談受付
12. 新型コロナウイルス感染症予防及び対策のコンテンツを HP または SNS にて情報発信
13. その他()

1)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

2)-1 平時からの看護職の復職支援（複数回答可）

1. 未就業、退職看護職員の実態と就業希望条件の把握
2. 潜在看護職個人のキャリアの把握
3. 研修情報・看護学校などの情報発信
4. 医療機関における平時の看護職員充足状況の把握
5. 最新の看護の知識と技術を習得し、職場復帰を容易にするための研修開催
6. 就業相談
7. メンタルヘルス相談
8. 新しい医学・看護に関する情報提供
9. その他()

2)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

問9.その他、貴都道府県での取り組み等で医療施設・保健所の看護人材確保に役にたったと思われることがあればお教えてください。また、困難だった場面についてもお教えてください。

*質問紙調査後に詳細についてヒアリング調査を行う可能性があります。回答内容に基づき、ヒアリングが可能な場合は、下記にご所属、お名前ご連絡先(電話番号とメールアドレス)をご記入いただきますよう、お願い致します。

〈ご連絡先〉
ご所属：

お名前：

電話番号：

メールアドレス：

お忙しいところご協力いただきありがとうございました

「新型コロナウイルス感染症拡大時の地域における看護職員確保及び人材調整の実態
把握に関する調査研究」

質問紙調査の対象者様へ

- *本調査は回答に 30 分ほどかかります。
- *質問紙は次のページから全部で5ページあります。
- *回答後は同封された返信用封書に入れて投函いただきますようお願いいたします。
- *回答者様の自由意思のもと、調査へのご協力にご同意いただける場合は下にあります同意欄に☑をいれてくださいますようお願いいたします。

調査協力への同意欄

*質問紙は、2022年11月18日(金)までに、返送用封筒にてご返送くださいますようお願いいたします。

問 6.感染拡大時の貴自治体の医療施設における看護人材確保・派遣の実態についてお答えください。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	貴自治体内の人材確保	貴自治体への他自治体からの人材確保	貴自治体から他自治体への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼授受自治体数			
人材派遣数※1			
調整内容 (複数回答可)	1. 貴自治体常勤看護職員の派遣 2. 貴自治体による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の派遣調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()	1. 他自治体常勤看護職員の派遣 2. 他自治体による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()	1. 貴自治体常勤看護職員の派遣 2. 貴自治体による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()
派遣先に依頼した内容 (複数回答可)	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	1. 都道府県 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()	1. 都道府県 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()	1. 都道府県 2. 日本看護協会 3. 都道府県看護協会 4. その他()
充足率※2	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。

※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問7.感染拡大時の貴自治体の保健所における看護人材確保・派遣の実態についてお答えください。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	貴自治体内の人材確保	貴自治体への他自治体からの人材確保	貴自治体から他自治体への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼授受自治体数			
人材派遣数 ^{※1}			
調整内容 (複数回答可)	1. 貴自治体常勤保健師の派遣調整 2. IHEAT 登録者の派遣調整 3. 看護教員の派遣調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10.その他()	1. 他自治体常勤保健師の派遣 2. IHEAT 登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10.その他()	1. 貴自治体常勤保健師の派遣 2. IHEAT 登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10.その他()
派遣先に依頼した内容 (複数回答可)	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊場所の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	1. 厚生労働省 2. 都道府県 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()	1. 厚生労働省 2. 都道府県 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()	1. 厚生労働省 2. 都道府県 3. 日本看護協会 4. 都道府県看護協会 5. その他()
充足率 ^{※2}	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問8.貴自治体における看護職の人材確保対策としての取り組みで、該当する項目を選択ください。

1)-1 COVID 禍の看護職確保体制整備（複数回答可）

1. 平時から医療機関等に他施設へ派遣できる看護職のリスト化(具体的な氏名・派遣条件等)を要請
2. 各医療関係職の職能団体や病院団体等と事前に協議・調整
3. 派遣元機関同士等の調整を自治体で一元化的に行う体制構築
4. 応援体制に関する都道府県看護協会と自治体との協定
5. 集中治療管理・呼吸ケア管理ができる看護職の育成体制
6. 重症患者ケア管理ができる看護職の育成体制
7. ナースセンターからの職業紹介
8. e ナースセンターの求職登録者に復職依頼の一斉送信の依頼
9. 機関紙等を通じた周知
10. 医療施設等から求人募集を出すよう働きかけ
11. 「新型コロナウイルス感染関連相談窓口」の開設・メール相談受付
12. 新型コロナウイルス感染症予防及び対策のコンテンツを HP または SNS にて情報発信
13. その他()

1)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

2)-1 平時からの看護職の復職支援（複数回答可）

1. 未就業、退職看護職員の実態と就業希望条件の把握
2. 潜在看護職個人のキャリアの把握
3. 研修情報・看護学校などの情報発信
4. 医療機関における平時の看護職員充足状況の把握
5. 最新の看護の知識と技術を習得し、職場復帰を容易にするための研修開催
6. 就業相談
7. メンタルヘルス相談
8. 新しい医学・看護に関する情報提供
9. その他()

2)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

問9.その他、貴自治体での取り組み等で医療施設・保健所の看護人材確保に役立ったと思われたことがあればお教えてください。また、困難だった場面についてもお教えてください。

*質問紙調査後に詳細についてヒアリング調査を行う可能性があります。回答内容に基づき、ヒアリングが可能な場合は、下記にご所属、お名前、ご連絡先(電話番号とメールアドレス)をご記入いただきますよう、お願い致します。

〈ご連絡先〉
ご所属：

お名前：

電話番号：

メールアドレス：

お忙しいところご協力いただきありがとうございました

「新型コロナウイルス感染症拡大時の地域における看護職員確保及び人材調整の実態
把握に関する調査研究」

質問紙調査の対象者様へ

- *本調査は回答に 30 分ほどかかります。
- *質問紙は次のページから全部で5ページあります。
- *回答後は同封された返信用封書に入れて投函いただきますようお願いいたします。
- *回答者様の自由意思のもと、調査へのご協力にご同意いただける場合は下にあります同意欄に☑をいれてくださいますようお願いいたします。

調査協力への同意欄

*質問紙は、2022年11月18日(金)までに、返送用封筒にてご返送くださいますようお願いいたします。

問8.看護職の人材確保対策としての取り組みで、該当する項目を選択し、該当の場合は()内にお書きください。

1)-1 COVID 禍の看護職確保体制整備 (複数回答可)

1. 厚生労働省からの事業の受託()
2. 各医療関係職の職能団体や病院団体等と事前に協議・調整
3. 現状についての全国へ向けたメッセージの発信
4. 応援体制に関する都道府県看護協会との協定
5. 集中治療管理・呼吸ケア管理ができる看護職の育成体制
6. 重症患者ケア管理ができる看護職の育成体制
7. ナースセンターからの職業紹介
8. e ナースセンターの求職登録者に復職依頼の一斉送信
9. 機関紙「協会ニュース」等を通じて看護協会員に周知
10. 都道府県看護協会への助言
11. 「新型コロナウイルス感染関連相談窓口」の開設・メール相談受付
12. 新型コロナウイルス感染症予防及び対策のコンテンツを HP または SNS にて情報発信
13. その他()

1)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

2)-1 平時からの看護職の復職支援 (複数回答可)

1. 未就業、退職看護職員の実態と就業希望条件の把握
2. 潜在看護職個人のキャリアの把握
3. 研修情報・看護学校などの情報発信
4. 医療機関における平時の看護職員充足状況の把握
5. 最新の看護の知識と技術を習得し、職場復帰を容易にするための研修開催
6. 就業相談窓口設置
7. メンタルヘルス相談窓口設置
8. 新しい医学・看護に関する情報提供
9. その他()

2)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

問9.その他、貴会での取り組み等で医療施設・保健所の看護人材確保に役にたったと思われたことがあればお教えてください。また、困難だった場面についてもお教えてください。

*質問紙調査後に詳細についてヒアリング調査を行う可能性があります。回答内容に基づき、ヒアリングが可能な場合は、下記にご所属、お名前ご連絡先(電話番号とメールアドレス)をご記入いただきますよう、お願い致します。

〈ご連絡先〉
ご所属：

お名前：

電話番号：

メールアドレス：

お忙しいところご協力いただきありがとうございました

「新型コロナウイルス感染症拡大時の地域における看護職員確保及び人材調整の実態
把握に関する調査研究」

質問紙調査の対象者様へ

- *本調査は回答に 30 分ほどかかります。
- *質問紙は次のページから全部で5ページあります。
- *回答後は同封された返信用封書に入れて投函いただきますようお願いいたします。
- *回答者様の自由意思のもと、調査へのご協力にご同意いただける場合は下にあります同意欄に☑をいれてくださいますようお願いいたします。

調査協力への同意欄

*質問紙は、2022年11月18日(金)までに、返送用封筒にてご返送くださいますようお願いいたします。

問6.感染拡大時の貴会が関与した所在都道府県の医療施設における看護人材確保・派遣の実態についてお答えください。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	所在都道府県内の人材確保	所在都道府県への他都道府県からの人材確保	所在都道府県から他都道府県への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼授受都道府県数			
人材派遣数※1			
調整内容 (複数回答可)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 貴会常勤看護職員の派遣 2. 貴会による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の派遣調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 他都道府県看護協会常勤看護職員の派遣 2. 他都道府県看護協会による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 貴会常勤看護職員の派遣 2. 貴会による非常勤看護職員雇上げ派遣 3. 医療機関間での派遣調整 4. 看護教員の応援調整 5. 災害支援ナースの派遣調整 6. DMAT 隊員の派遣調整 7. 潜在看護職の紹介 8. 大学院生看護職の紹介 9. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 10. その他認定・専門看護師による相談調整 11. 看護管理経験者による相談調整 12. 看護教員による相談調整 13. その他()
派遣先に依頼した内容 (複数回答可)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊場所の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. 夜間帯勤務の免除 8. メンタルサポート 9. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 日本看護協会 2. 都道府県 3. 市町村 4. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 日本看護協会 2. 都道府県 3. 市町村 4. その他() 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 日本看護協会 2. 都道府県 3. 市町村 4. その他()
充足率※2	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。

※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問7.感染拡大時の貴会が関与した所在都道府県の保健所における看護人材確保・派遣の実態についてお答えください。

該当項目や数字に○をつけるか、直接ご記入ください。

	所在都道府県内の人材確保	所在都道府県への他都道府県からの人材確保	所在都道府県から他都道府県への派遣
人材調整経験	ある ない	ある ない	ある ない
上記設問であると回答の場合、下記にご回答ください。			
調整件数			
依頼受都道府県数			
職員派遣数※1			
調整内容 (複数回答可)	1. 貴会常勤保健師の派遣調整 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の派遣調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()	1. 他都道府県看護協会常勤保健師の派遣 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()	1. 貴会常勤保健師の派遣 2. IHEAT登録者の派遣調整 3. 看護教員の応援調整 4. 災害支援ナースの派遣調整 5. 潜在看護職の紹介 6. 大学院生看護職の紹介 7. 感染症看護に関する認定・専門看護師による相談調整 8. その他認定・専門看護師による相談調整 9. 看護教員による相談調整 10. その他()
派遣先への依頼内容 (複数回答可)	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊場所の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()	1. 相談窓口の明確化 2. 強みに応じた役割分担 3. 多様な勤務シフトの検討 4. 派遣者への研修 5. 宿泊費の手配・費用補助 6. 通勤時の交通手段の確保 7. メンタルサポート 8. その他()
仲介依頼先(複数回答可)	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()	1. 都道府県ナースセンター 2. 民間職業紹介事業者 3. その他()
連携した組織 (複数回答可)	1. 日本看護協会 2. 厚生労働省 3. 都道府県 4. 市区町村 5. その他()	1. 日本看護協会 2. 厚生労働省 3. 都道府県 4. 市区町村 5. その他()	1. 日本看護協会 2. 厚生労働省 3. 都道府県 4. 市区町村 5. その他()
充足率※2	%	%	%

※1:1人1日派遣を1としてご回答ください。※2:充足率は依頼された、または依頼したニーズに対しどのくらい応えられたかをおおよその割合でご回答ください。例えば、ニーズに全て応えられた場合は100%とします。

問8.看護職の人材確保対策としての取り組みで、該当する項目を選択してください。

1)-1 COVID 禍の看護職確保体制整備（複数回答可）

- | |
|---|
| 1. 日本看護協会からの事業の受託() |
| 2. 所在都道府県からの事業の受託() |
| 3. 各医療関係職の職能団体や病院団体等と事前に協議・調整 |
| 4. 現状についての地域住民へ向けたメッセージの発信 |
| 5. 貴会と所在都道府県との協定 |
| 6. 集中治療管理・呼吸ケア管理ができる看護職の育成体制 |
| 7. 重症患者ケア管理ができる看護職の育成体制 |
| 8. ナースセンターからの職業紹介 |
| 9. e ナースセンターの求職登録者に復職依頼の一斉送信 |
| 10. 機関紙等を通じて看護協会員に周知 |
| 11. 「新型コロナウイルス感染関連相談窓口」の開設・メール相談受付 |
| 12. 新型コロナウイルス感染症予防及び対策のコンテンツを HP または SNS にて情報発信 |
| 13. その他() |

1)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

2)-1 平時からの看護職の復職支援（複数回答可）

- | |
|--------------------------------------|
| 1. 未就業、退職看護職員の実態と就業希望条件の把握 |
| 2. 潜在看護職個人のキャリアの把握 |
| 3. 研修情報・看護学校などの情報発信 |
| 4. 医療機関における平時の看護職員充足状況の把握 |
| 5. 最新の看護の知識と技術を習得し、職場復帰を容易にするための研修開催 |
| 6. 就業相談 |
| 7. メンタルヘルス相談 |
| 8. 新しい医学・看護に関する情報提供 |
| 9. その他() |

2)-2 上記取り組んでいる項目のうち、感染拡大時に効果的であったと思われる取り組みについて該当する項目の番号に○を付けてください。(複数回答可)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

問9.その他、貴会での取り組み等で医療施設・保健所の看護人材確保に役立ったと思われたことがあればお教えてください。また、困難だった場面についてもお教えてください。

*質問紙調査後に詳細についてヒアリング調査を行う可能性があります。回答内容に基づき、ヒアリングが可能な場合は、下記にご所属、お名前ご連絡先(電話番号とメールアドレス)をご記入いただきますよう、お願い致します。

〈ご連絡先〉
ご所属：

お名前：

電話番号：

メールアドレス：

お忙しいところご協力いただきありがとうございました