

更新日：2019年6月14日

- 統計・データ・その他刊行物等
- [産業工業生産動向統計調査](#)
- [沖縄県における精神保健福祉の現状](#)
- [沖縄県における「病院職員の人材確保の状況に関するアンケート」の実施について](#)
- [医師確保計画策定に係る県内各病院の目標医師数調査](#)

病院職員の人材確保の状況に関するアンケート

沖縄県の医療従事者確保対策に生かすために、アンケートにご協力するようよろしくお願い致します。

調査目的

本調査は、来る2025年にむけて、医療従事者をどのように確保していけばよいかを考えるために、各施設での人材確保に関する状況や取組に関するベストプラクティスを収集することを目的としています。

調査の意義

この調査は、愛知医科大学医学部 宮田靖志教授を研究代表者とする厚生労働省の研究で用いるアンケートを利用しています。この調査の結果をもとに、研究班において医療従事者の確保のための方策を検討することもあります。

結果の公表等における病院情報の保護について

この調査の結果は、厚生労働省への報告書や、学会発表、論文等で公表されます。ご回答いただいた病院への個別の結果の報告は致しません。
また、結果公表の際には、集計値などの病院を特定できないような形で行います。

回答方法・期限

アンケート用紙（Excel）をダウンロードして入力後、2019年6月28日（金曜日）までに提出願います。

EXCEL [アンケート用紙（エクセル：246KB）](#)

提出先：アンケート用紙に記載されている担当者のメールアドレスあて提出するようお願いいたします。

お問い合わせ

保健医療部医療政策課 医師確保対策班
〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1-2-2 行政棟4階（南側）
電話番号：098-866-2111

病院職員の人材確保の状況変化に関するアンケート

※必ずご記入ください。

医療機関名	
担当者氏名	
(ふりがな)	
所属部署名	
電話番号	
E-mailアドレス	

【回答方法・期限】

アンケート用紙(Excel)を下記HPに掲載しています。ダウンロードして入力後、2019年6月29日までに担当者あてメールにて提出するようお願いします。

<https://www.pref.okinawa.jp/site/hoken/hokeniryo/ishikakuho/2019ankeet.html>

沖縄県 保健医療部 保健医療総務課 (担当：医師確保対策班 知花) 〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1-2-2 TEL:098-866-2169/FAX:098-866-2638 E-mail : chibanta@pref.okinawa.lg.jp
--

調査様式

- Q1 [医療職者人員確保の状況](#)
- Q2 [Q1で示された職種以外で、人員確保が難しい職種](#)
- Q3 [人員確保に向けた取組や対策](#)
- Q4 [今後の人員確保の困難さの傾向\(予想\)](#)
- Q5 [Q4以外で、人員確保が難しくなると考えている職種やその理由](#)
- Q6 貴院について教えてください。
 - 1 [診療組織等設置状況](#)
 - 2 [手術室等の状況](#)
 - 3 [医師数](#)
 - 4 [職種別職員数](#)
 - 5 [教育機関に関して](#)

Q1. 貴院における医療職者人員確保の状況は3年前と比べて変わりましたか？
各職種について該当する箇所に ○をつけてください。

		容易になった	不変	難しくなった	該当部署がない
1	医師について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2	看護職員（看護師、准看護師、助産師、保健師）について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3	薬剤師について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4	リハビリ系療法士について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	看護補助者について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	介護士について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	その他、医療・介護系職種について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
8	医事課系職員について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
9	診療情報管理士について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	経営管理・分析系職員について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	その他、事務系職員について	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Q2. 上記Q1で示された職種以外で、人員確保が難しい職種があれば、
下記にご記入ください。（医療系、事務系、その他どのような職種でもかまいません）
例：早朝の給食担当の調理師、警備員等

Q3. 貴院において人員確保に向けた取組や対策はありますか？
該当する項目に☑をつけてください（複数回答可）

1 給与、処遇について

- 他院よりも好条件にしている
- 年功序列にしている
- その他 下記に取組・対策を記入ください。
- 業務の裁量性の自由を与えている
- 実際の業務内容を加味している

2 福利厚生、院内の設備について

- 職員宿舎が充実している
- 家族の介護への対応が充実している
- その他 下記に取組・対策を記入ください。
- 出産・育児への対応が充実している
- 有給や休暇の取得率が高い

3 キャリアアップや研修、学会について

- 研修・学会への参加を奨励している
- 資格取得の機会を提供している
- 研修・学会への参加費用を負担している
- 資格取得等の費用を負担している
- その他 下記に取組・対策を記入ください。
- 教育のプログラムを充実させている
- 進学等への配慮をしている

4 新規採用者の増加に対する取り組みについて

- 複数の求人媒体の活用
- 独身寮の併設
- その他 下記に取組・対策を記入ください。
- 就職説明会の開催

5 教育施設との連携強化に対する取組について

- 職員を講師等として派遣している
- 学校を設立している
- その他 下記に取組・対策を記入ください。
- 外部の病院実習を受け入れている
- 卒業生によるリクルーター活動

6 その他の取組について（例：勤務時間の多様性、職場復帰支援 等）

Q4. 今後の人員確保の困難さの傾向はどのように予想していますか？
各職種について該当する箇所に ○をつけ、その理由もお書きください。

1. 医師について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

2. 看護職員（看護師、准看護師、助産師、保健師）について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

3. 薬剤師について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

4. リハビリ系療法士について

- 容易になる 不変 難しくなる 採用しない

上記の理由

5. 看護補助者について

- 容易になる 不変 難しくなる 採用しない

上記の理由

6. 介護職について

- 容易になる 不変 難しくなる 採用しない

上記の理由

7. その他、医療系職種について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

8. 医事課系職員について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

9. 診療情報管理士について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

10. 経営管理・分析系職員について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

11. その他、事務系職員について

- 容易になる 不変 難しくなる

上記の理由

Q5. 上記Q4以外で、人員確保が難しくなると考えている職種やその理由をお書きください。

(医療系、事務系、その他どのような職種でもかまいません)

Q6. 最後に貴院についてお聞かせください。

1. 診療組織等設置状況を教えてください。

貴院に当てはまる診療科番号と病床数に数字を入力ください。

- (1) 赤枠に貴院に該当する診療科番号を入力ください。診療科名が自動入力されます。
※診療科番号は【参考】を参照ください。
- (2) 該当する診療科名が無い場合は診療科名に直接診療科名を記入ください。
- (3) 「承認病床数(床)」と「うち、休止病床数(床)」を記入ください。
※該当病床が無い場合は「0」を入力ください。

(2019年6月1日時点)

		診療科番号	診療科名	承認病床数(床)	うち、 休止病床数(床)
		共通床			
院内実在診療科	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
	8				
	9				
	10				
	11				
	12				
	13				
	14				
	15				
	16				
	17				
	18				
	19				
	20				
	21				
	22				
	23				
	24				
	25				
	26				
	27				
	28				
	29				
	30				
	31				
	32				
	33				
	34				
	35				
	36				
	37				
	38				
	39				
	40				
	41				
	42				
	43				
	44				
	45				
計					

Q6. 最後に貴院についてお聞かせください。

2. 手術室等の状況を教えてください。

-不明な場合は「空欄」にしてください。

(2019年6月1日時点)

区分			
手術室数等	手術部内	手術室数(室)	
		稼働手術室数(室)	
		手術台数(台)	
		稼働手術台数(台)	

Q6. 最後に貴院についてお聞かせください。

5. 併設の教育施設について

(i) 法人内に教育施設がある職種はありますか？(大学、専門学校等)
該当する項目に☑をつけてください(複数回答可)

- 医師
- 看護職員(看護師、准看護師、助産師、保健師)
- 臨床・衛生検査技師
- 診療放射線技師
- リハビリテーション系の各種療法士(理学療法士、作業療法士、言語聴覚士)
- その他の医療系職種

上記に該当する職種名

- 教育機関を持っていない

(ii) 外部の教育機関との連携について行っていることはありますか？
該当する項目に☑をつけてください(複数回答可)

- 病院実習を受け入れている
- 奨学生制度などの実施
- 優先的に採用を行っている
- リクルーター制度の実施
- その他

研究へのご協力ありがとうございました。