

目 次

I. 総合研究報告

管理的立場にある市町村の保健師の人材育成に関する研究……………	1
～市町村保健師管理者能力育成研修ガイドラインの開発～	
成 木 弘 子（国立保健医療科学 院医療・福祉サービス研究部）	
（資料1）都道府県の為の「市町村保健師管理者能力育成研修」の概要	
（資料2）都道府県の為の「市町村保健師管理者能力育成研修」プログラム	
（資料3）都道府県の為の「市町村保健師管理者能力育成研修」ガイドライン目次	
（資料4）都道府県の為の「市町村保健師管理者能力育成研修」ガイドライン資料目次	
（資料5）管理的立場の保健師能力（28 項目）を用いた研修評価ツールの使い方	

II. 分担研究報告

1. 市町村保健師管理者能力育成研修ガイドラインの課題の検討……………	18
成 木 弘 子（国立保健医療科学 院医療・福祉サービス研究部）	
（資料1）都道府県の為の「市町村保健師管理者能力育成研修ガイドライン（試作）」 の評価票	
（資料2）【ガイドライン Q&A】（抜粋）	
2. 市町村保健師管理者能力育成研修演習プログラム及びファシリテーター用手引きの開発	29
吉 岡 京 子，堀井聡子（国立保健医療科学院 生涯健康研究部）	
（資料1）研修プログラム（最終版）	
（資料2）20〇〇年度 市町村保健師管理者能力育成研修 ファシリテーターガイド	
（資料3）ファシリテーターの心得	
3. 市町村管理者能力育成に関する研修プログラム研修プログラムの開発……………	47
丸 谷 美 紀（国立保健医療科学院 統括研究官）	
（資料1）市町村保健師管理者能力育成モデル研修プログラム（H30 年度用）	
（資料2）企画運営者アンケート	
（資料3）グルーピングインタビュー結果	
4. モデル県での研修効果の推定および全国への汎用性に関する研究……………	61
高 橋 秀 人（国立保健医療科学院 統括研究官）	
5. 研修のアウトカム評価尺度の開発……………	75
横 山 徹 爾（国立保健医療科学院 生涯健康研究部）	
6. 市町村保健師管理者能力育成 研修の評価ツールの開発……………	82
永 吉 真 子（国立保健医療科学院 生涯健康研究部）	

7. モデルカリキュラムとプログラムの妥当性の評価……………	88
成 木 弘 子 (国立保健医療科学院 統括研究官)	
8. 市町村保健師管理者能力育成研修における企画・運営・評価のあり方に関する一考察…	93
森 永 裕 美 子 (国立保健医療科学院 生涯健康研究部)	
9. 市町村管理者能力育成に関する研修プログラムに含まれるカリキュラム等に関する研究	
川 崎 千 恵 (国立保健医療科学院生涯健康研究部)	……………105
10. 都道府県による市町村管理期保健師研修の実態調査……………	114
奥 田 博 子 (国立保健医療科学院 健康危機管理研究部)	
大 澤 絵 里 (国立保健医療科学院 国際協力研究部)	
11. 都道府県による市町村管理期保健師研修の実調査と実施体制モデルの構築……………	133
小 島 亜 未 (国立保健医療科学院 生涯健康研究部),	
成 木 弘 子 (国立保健医療科学 院医療・福祉サービス研究部)	
12. 管理的立場にある市町村保健師の人材育成に関する教育機関のあり方……………	139
佐 伯 和 子 (北海道大学 大学院)	
Ⅲ. 研究成果の刊行に関する一覧表……………	153

※本研究で開発した「都道府県の為の『市町村保健師管理者能力育成研修』ガイドライン」は、別添資料として提出。