

- 1) 吉川悦子, 吉川 徹 (2016). 小規模事業場での適応を視野に入れた職業性ストレス新改善ツールの開発. 産業精神保健, 24(3), 204-210.
- 2) 吉川悦子(2016). 医療・介護職場における人間工学改善アクションチェックリスト. 労働の科学, 71(7), 400-404.
- 3) 湯浅晶子, 吉川悦子, 佐野友美, 竹内由利子, 吉川徹 (2016). いきいき職場づくりファシリテータ研修 参加型アプローチを用いた職場環境改善を学ぶ. 労働の科学, 71(10), 626-629.
- 4) 吉川悦子, 吉川徹 (2017). 医療機関のストレスチェック制度を現場で生かすために ストレスチェック制度を現場で生かすために 看護師が安全で生き生きと働き続けられる職場環境づくりへの応用. 看護 69(7) .66-69.
- 5) 吉川 悦子, 吉川 徹 (2018) .皆がいきいきと働ける職場づくりを目指して 職場環境改善の基本. 産業保健と看護 : 10(3) 200-205
- 6) Michishita R, Jiang Y, Ariyoshi D, Yoshida M, Moriyama H, Obata Y, Nagata M, Nagata T, Mori K, Yamato H. (2017) The Introduction of an Active Rest Program by Workplace Units Improved the Workplace Vigor and Presenteeism Among Workers: A Randomized Controlled Trial. J Occup Environ Med. 59(12):1140-1147.