

d. 訪問看護ステーション

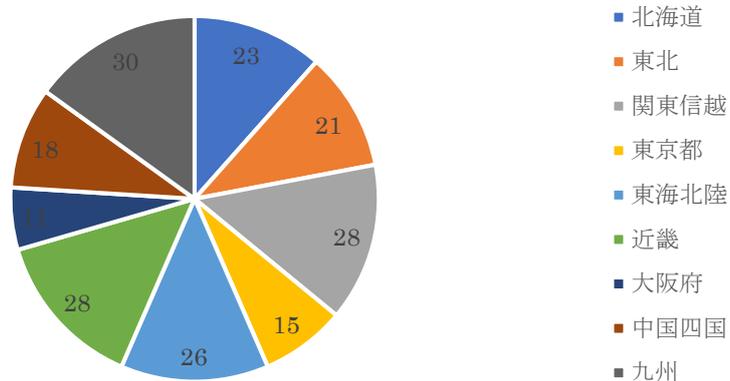


図 d-I-1. 施設所在地（厚生局）（n=200）

表 d-I-1. 設置主体（n=200）

設置主体	施設数	割合（%）
医療法人	64	32.0
営利法人	72	36.0
社会福祉法人	11	5.5
医師会	3	1.5
看護協会	2	1.0
その他	44	22.0
無回答	4	2.0

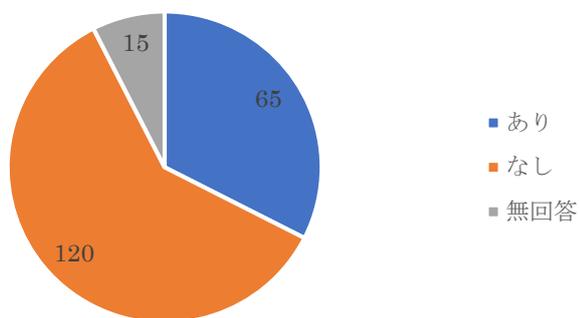


図 d-I-2. 併設医療機関の有無（n=200）

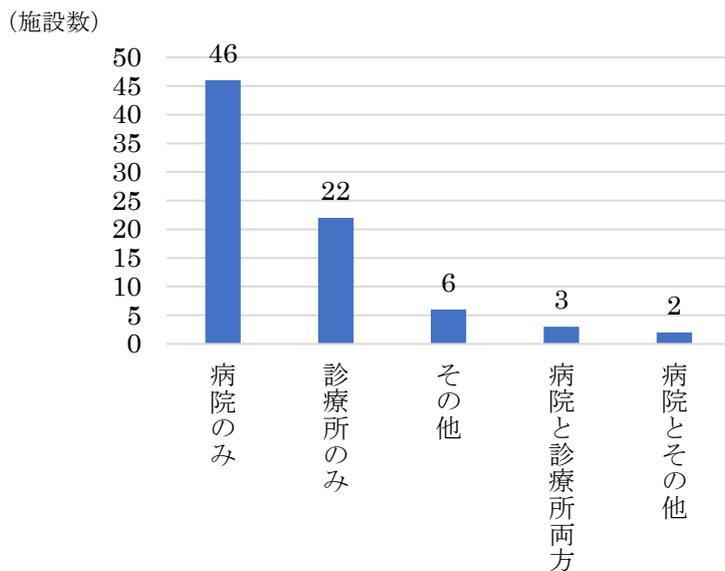


図 d-I-3. 併設医療機関の種類 (n=65)

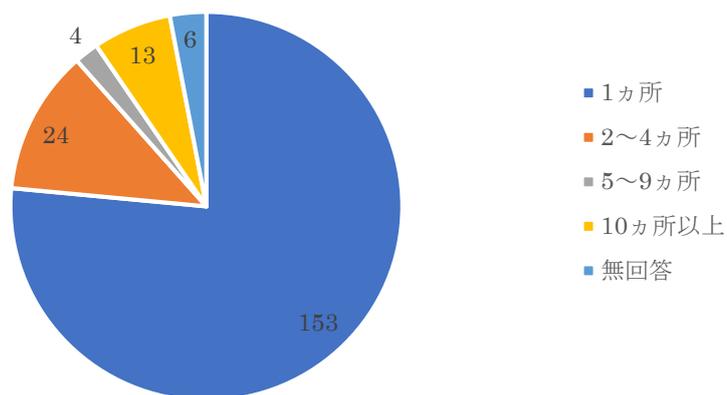


図 d-I-4. 同一法人内の訪問看護ステーション数 (n=200)

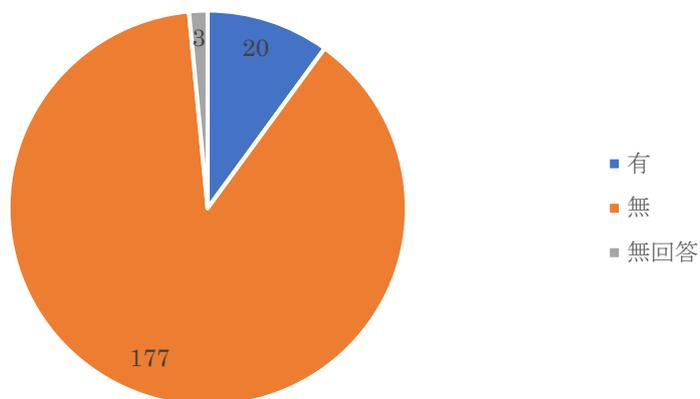


図 d-I-5. サテライトの有無 (n=200)

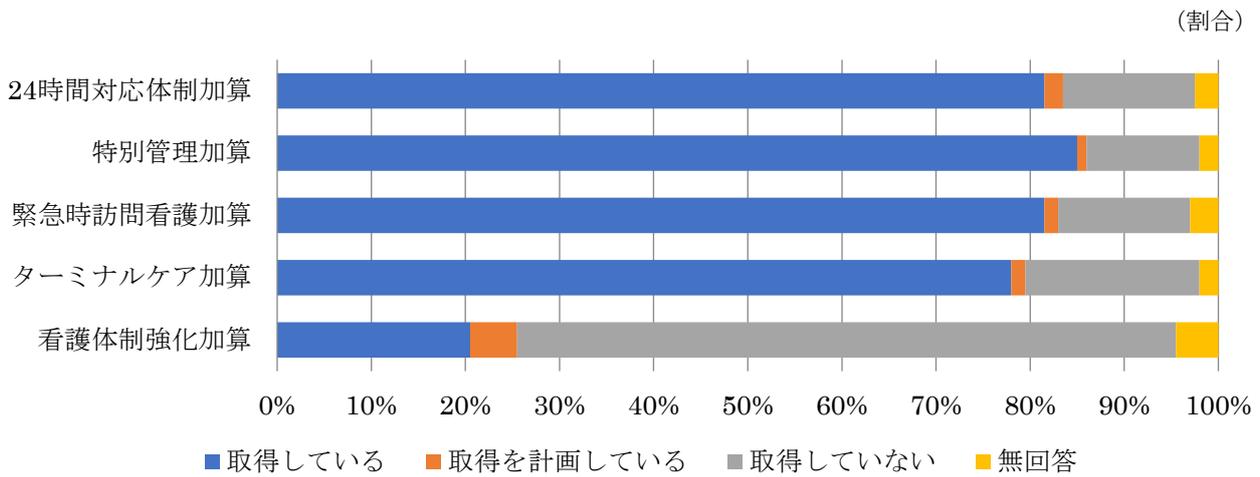


図 d-I-6. 診療報酬加算取得状況 (n=200)

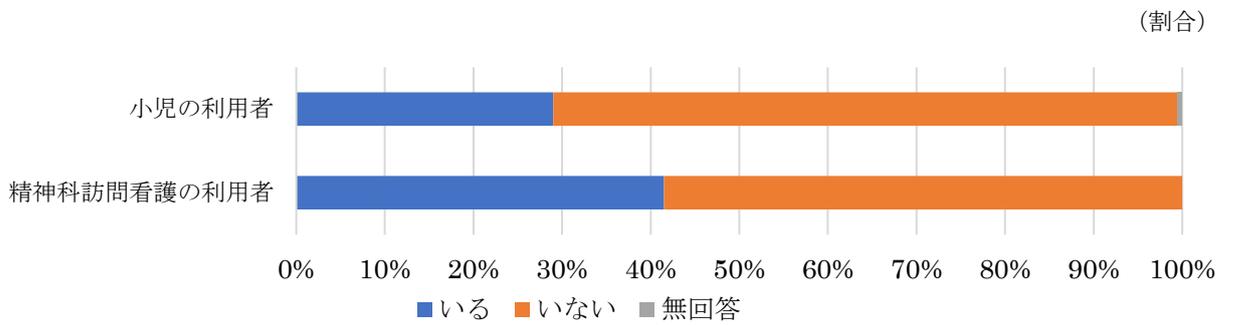


図 d-I-7. 利用者の状況 (n=200)

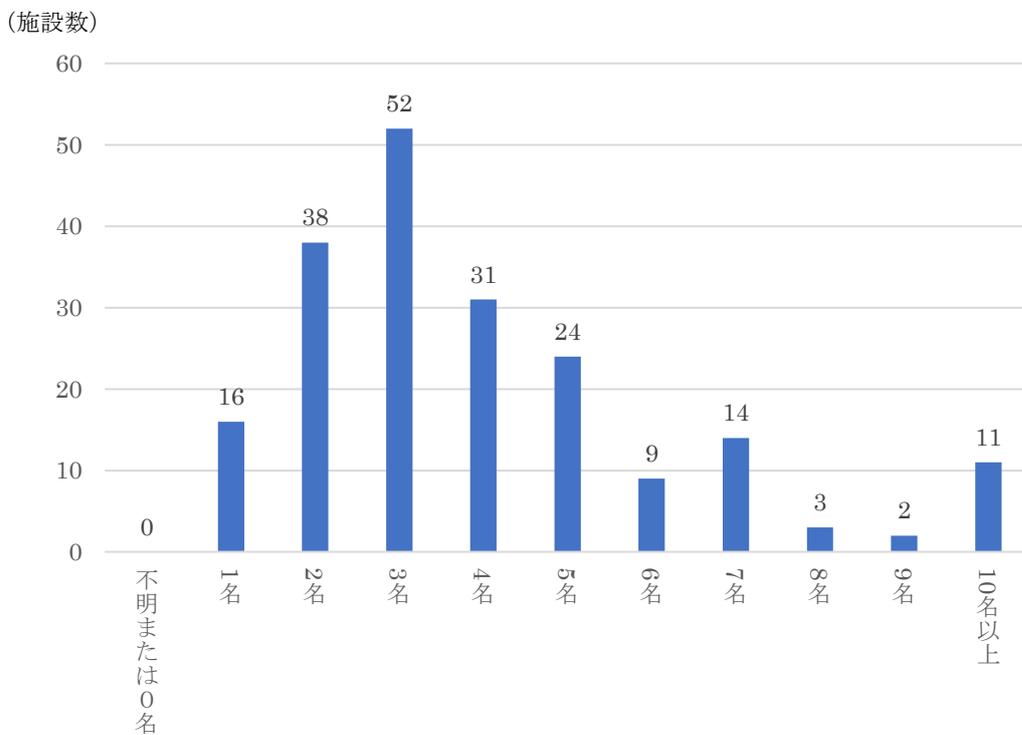


図 d-II-1. 常勤看護師等数ごとの施設数 (n=200)

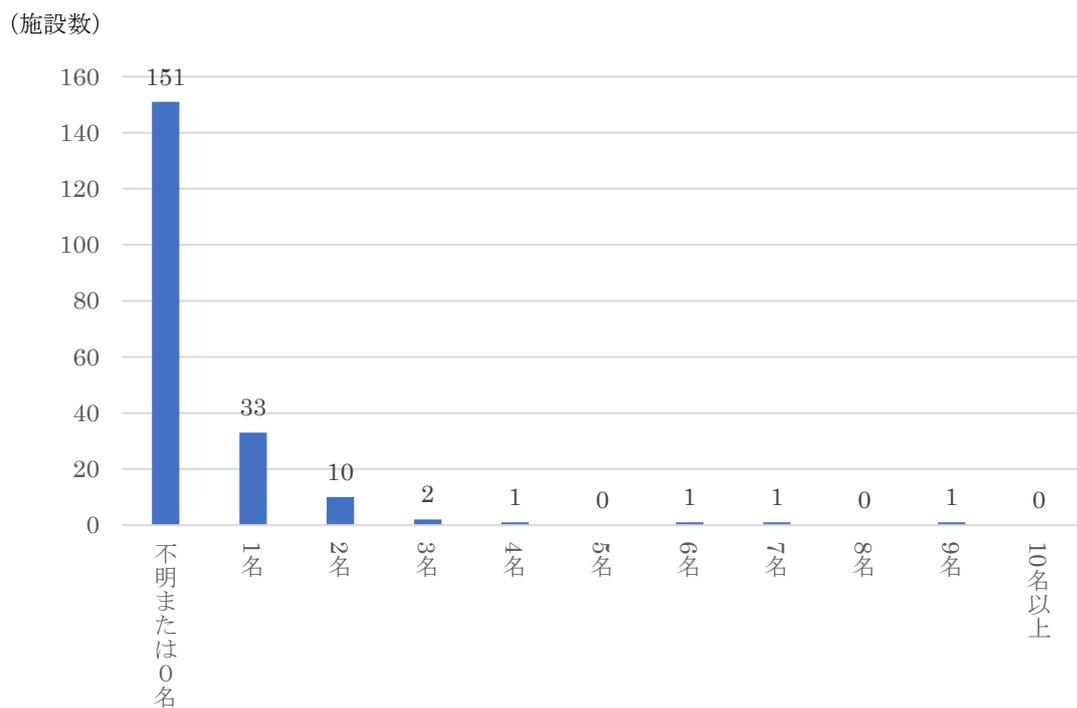


図 d-II-2. 常勤准看護師数ごとの施設数 (n=200)

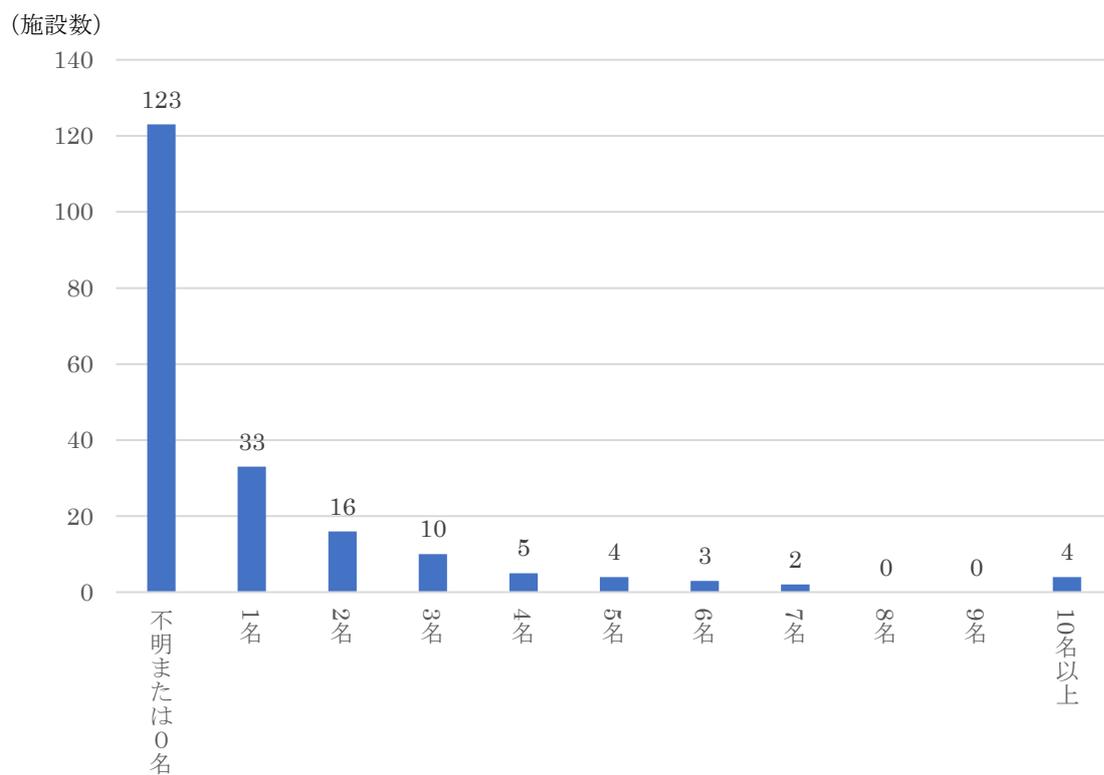


図 d-II-3. 常勤リハビリ職数ごとの施設数 (n=200)

(施設数)

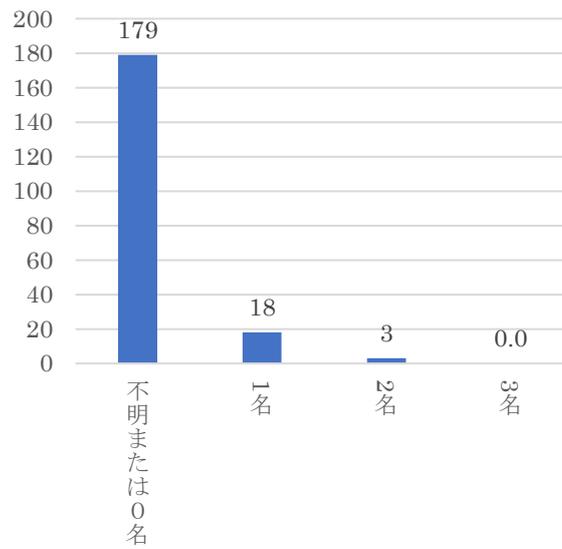


図 d-II-4. 休職者数ごとの施設数 (n=200)

(施設数)

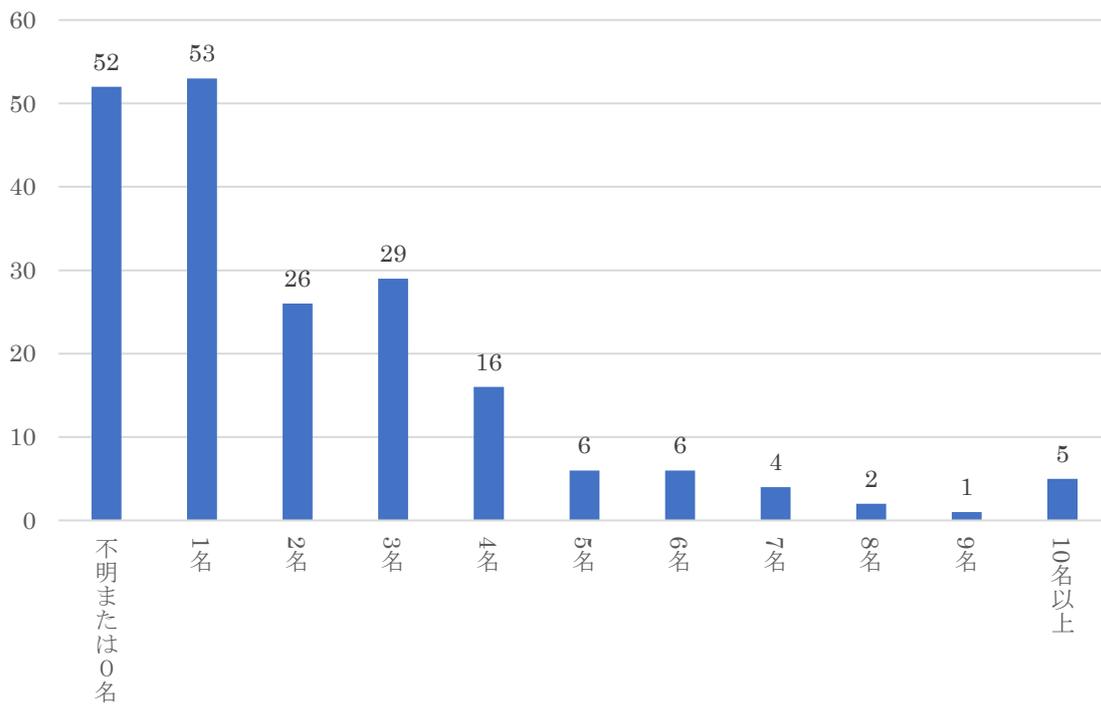


図 d-II-5. パート勤務看護師等数ごとの施設数 (n=200)

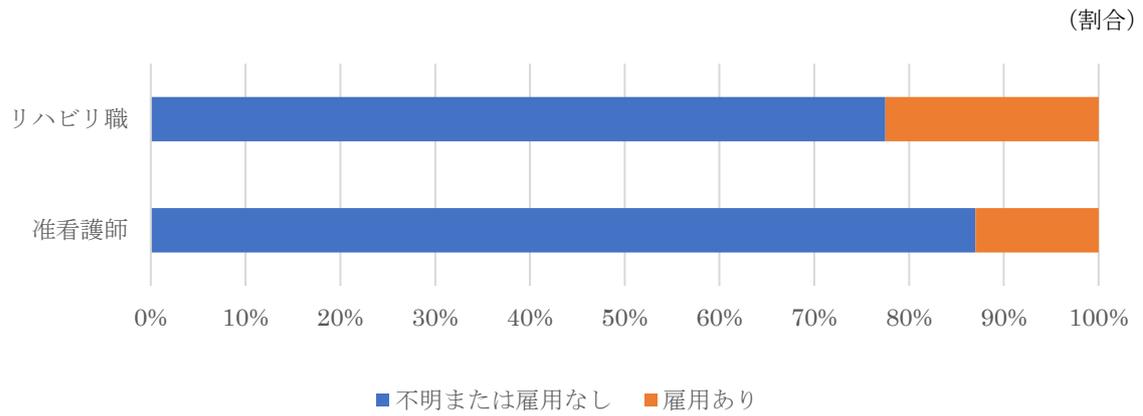


図 d-II-6. パート勤務者の有無 (リハビリ職・准看護師) (n=200)

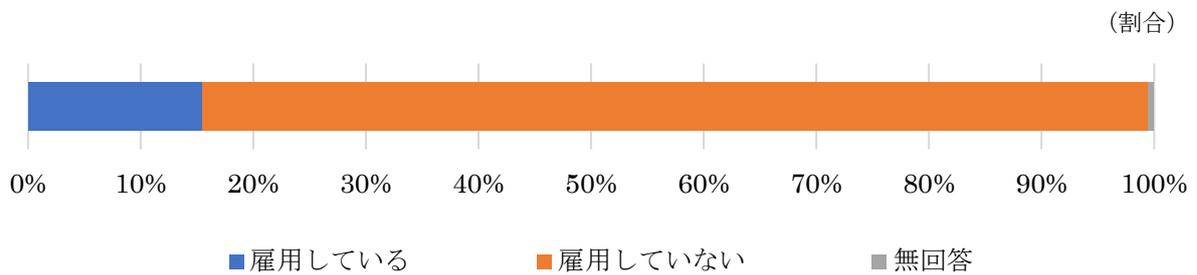


図 d-II-7. 認定看護師・専門看護師の雇用 (n=200)

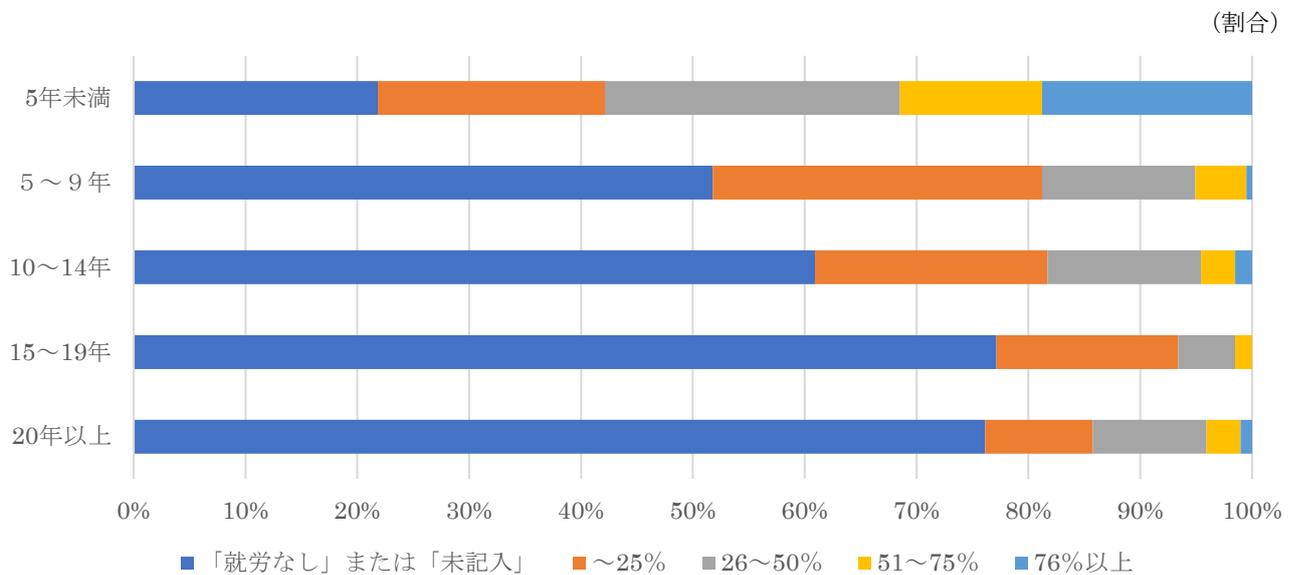


図 d-II-8. 常勤看護職員の勤続年数による構成割合 (n=197)

(割合)

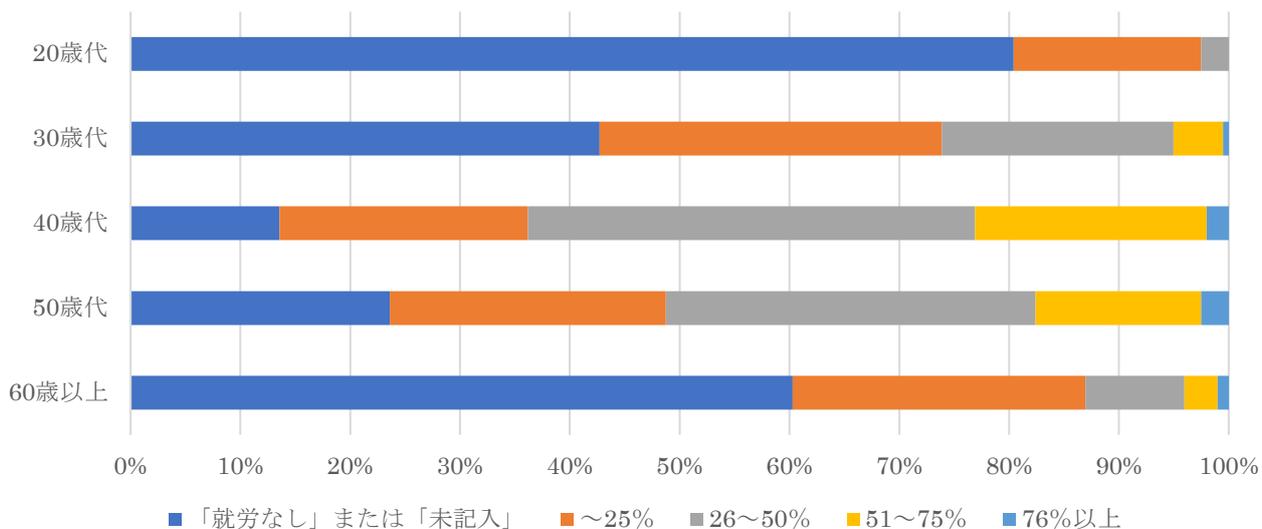


図 d-II-9. 常勤看護職員の年齢層による構成割合 (n=199)

(割合)

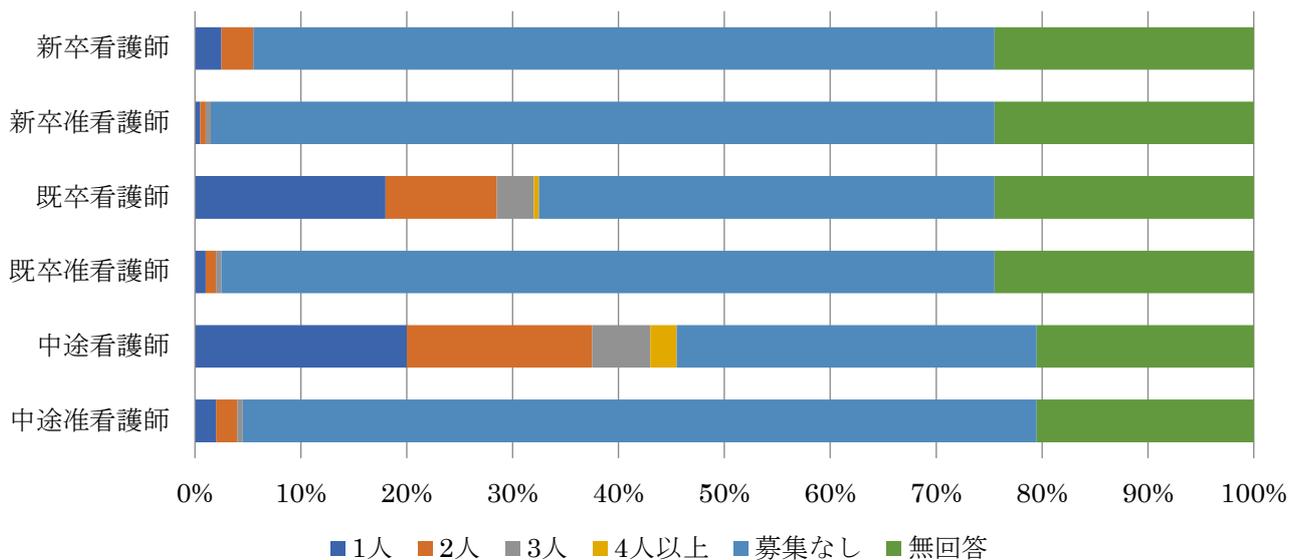


図 d-III-1. 正規雇用看護職員募集数ごとの施設割合 (n=200)

※新卒採用・既卒採用は、2018（平成30）年度4月1日採用者を示す。

募集なしには、当該回答枠のみ無回答だった施設を含む。

全回答区分に回答がなかった施設は無回答として扱う。

(割合)

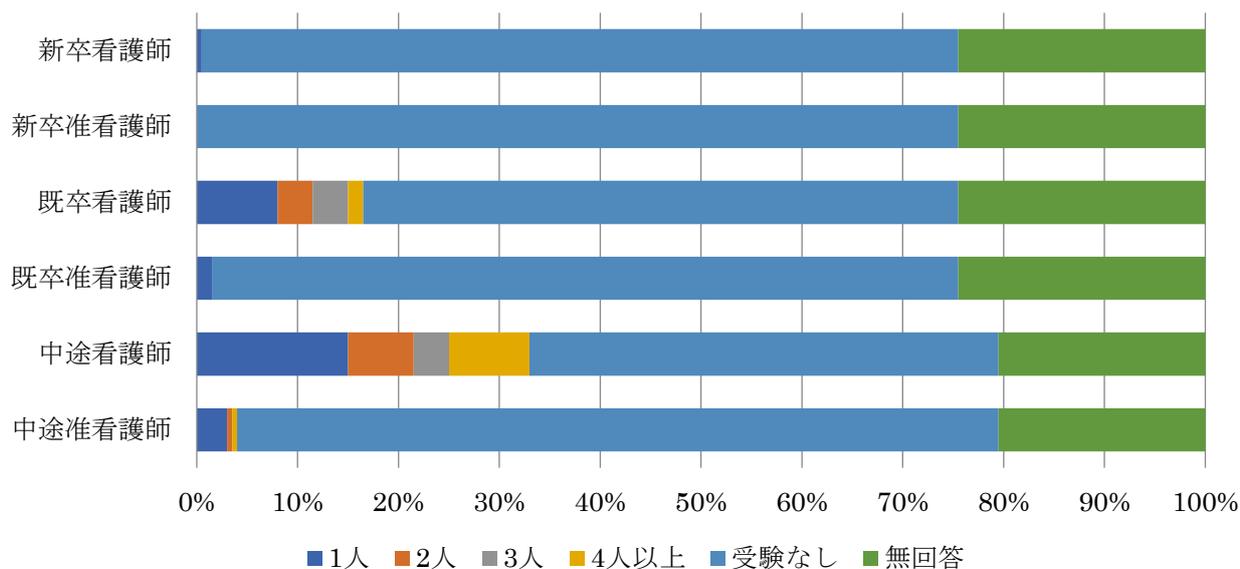


図 d-III-2. 正規雇用看護職員受験者数ごとの施設割合 (n=200)

※新卒採用・既卒採用は、2018（平成30）年度4月1日採用者を示す。

受験なしには、当該回答枠のみ無回答だった施設を含む。

全回答区分に回答がなかった施設は無回答として扱う。

(割合)

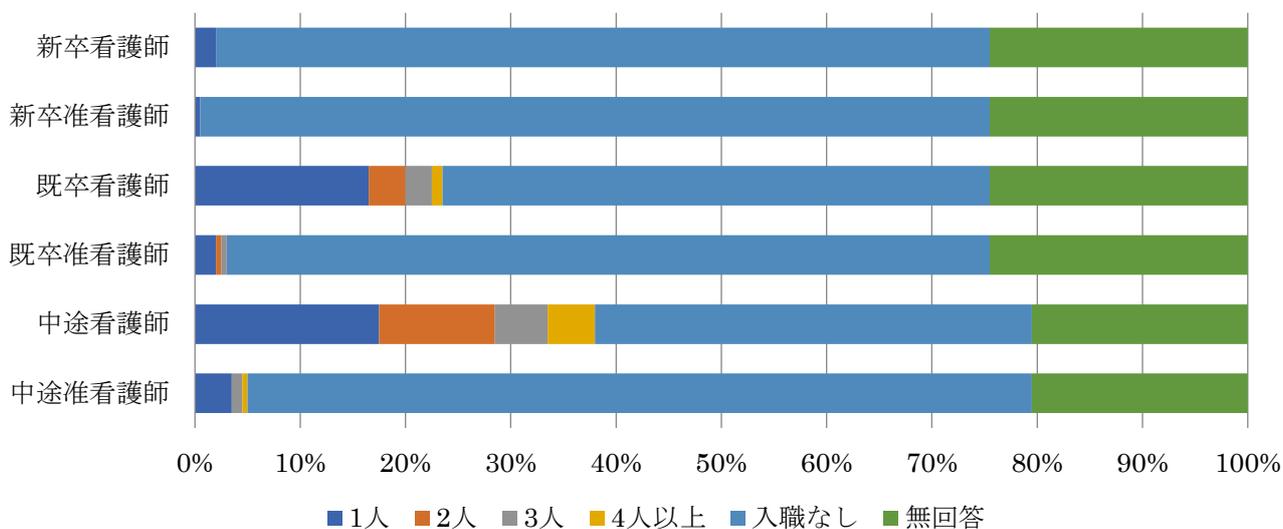


図 d-III-3. 正規雇用看護職員入職者数ごとの施設割合 (n=200)

※新卒採用・既卒採用は、2018（平成30）年度4月1日採用者を示す。

入職なしには、当該回答枠のみ無回答だった施設を含む。

全回答区分に回答がなかった施設は無回答として扱う。

(割合)

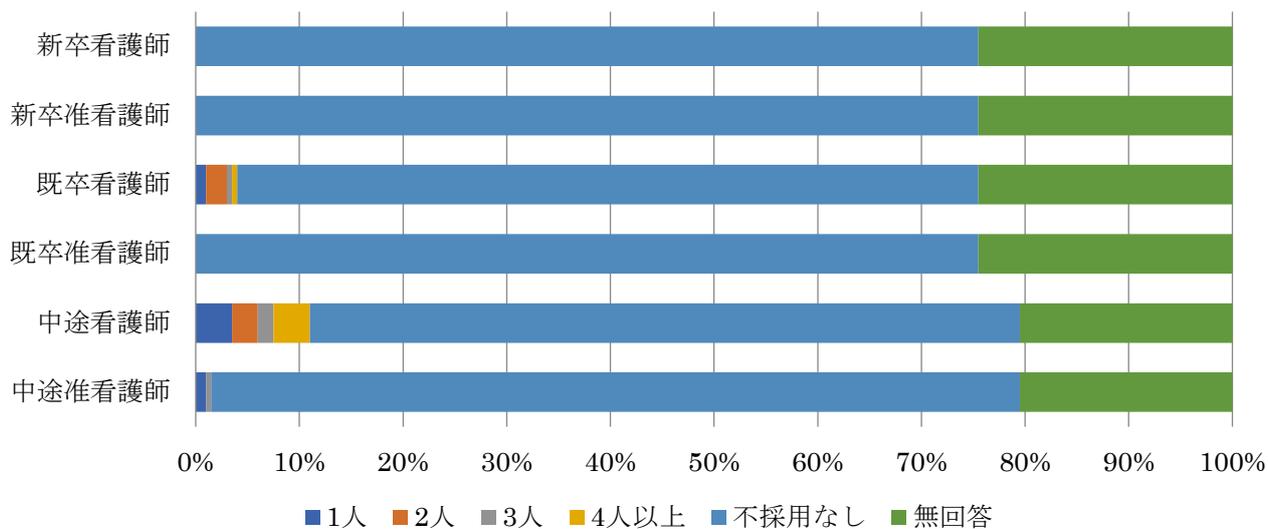


図 d-III-4. 正規雇用看護職員不採用数ごとの施設割合 (n=200)

※新卒採用・既卒採用は、2018 (平成 30) 年度 4 月 1 日採用者を示す。

不採用なしには、当該回答枠のみ無回答だった施設を含む。

全回答区分に回答がなかった施設は無回答として扱う。

(施設数)

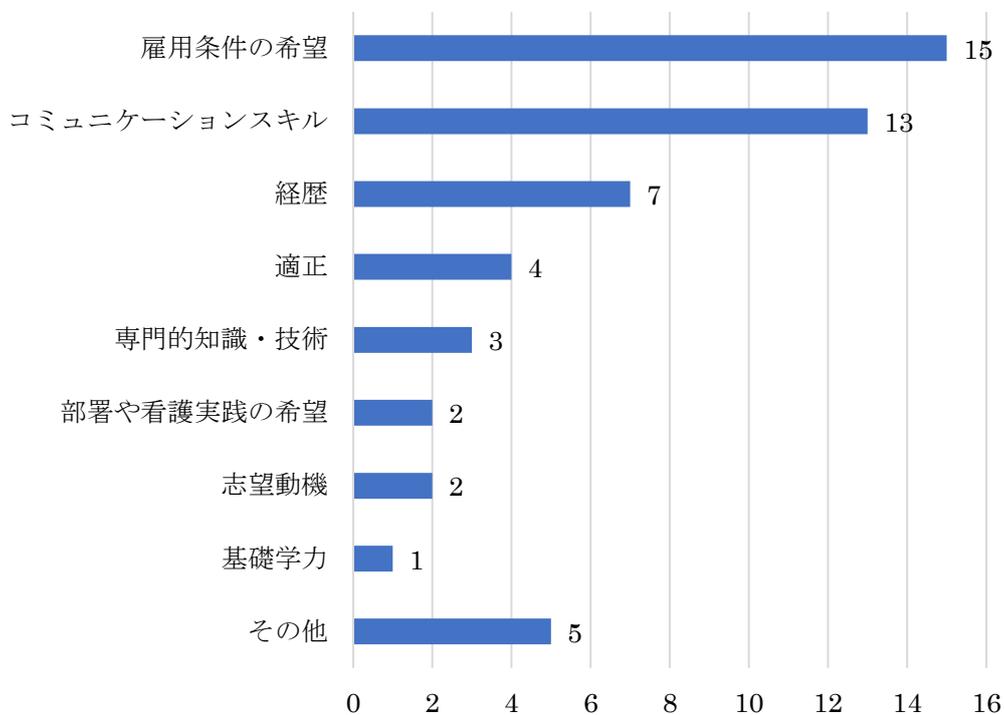


図 d-III-5. 不採用理由 (複数回答、n=27)

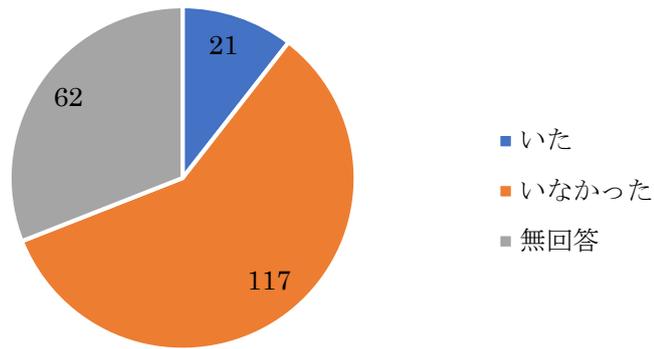


図 d-III-6. 6ヶ月以内の退職者の有無 (n=200)

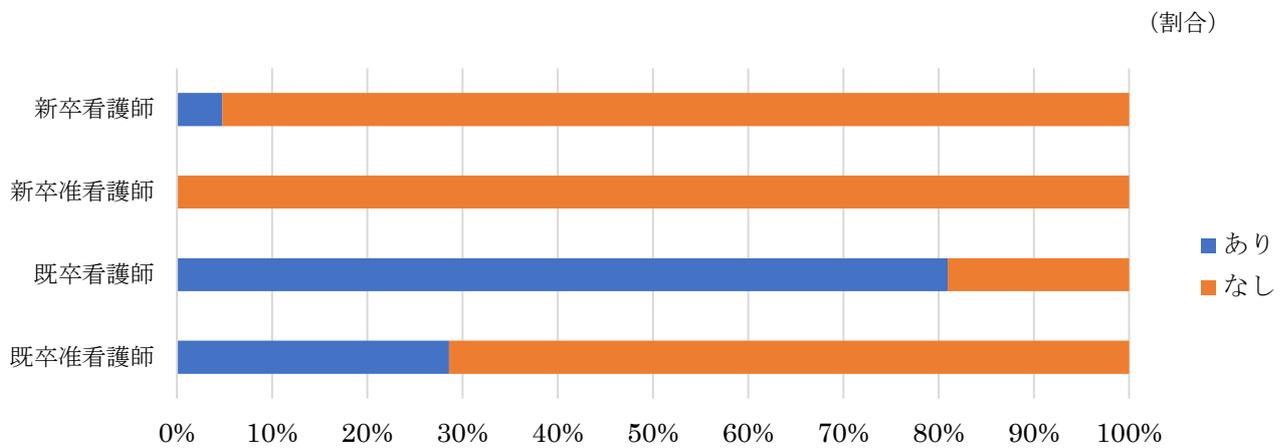


図 d-III-7. 6か月以内の退職者の有無 (資格・採用区分ごと) (n=21)

(割合)

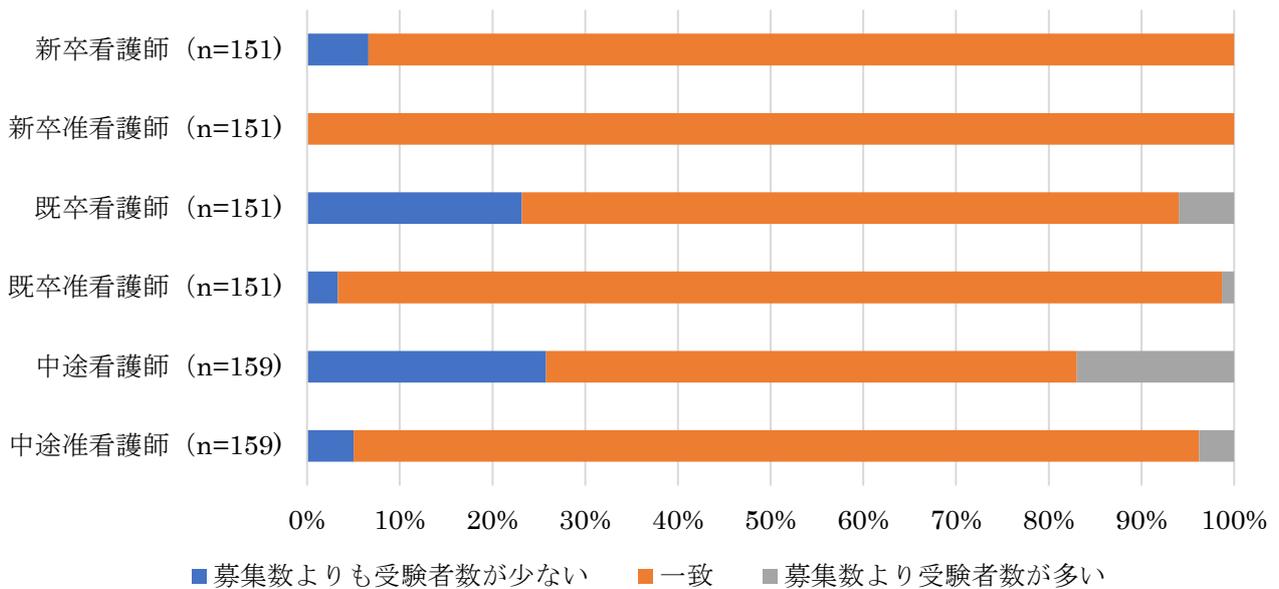


図 d-III-8. 募集数と受験者数のバランス

(割合)

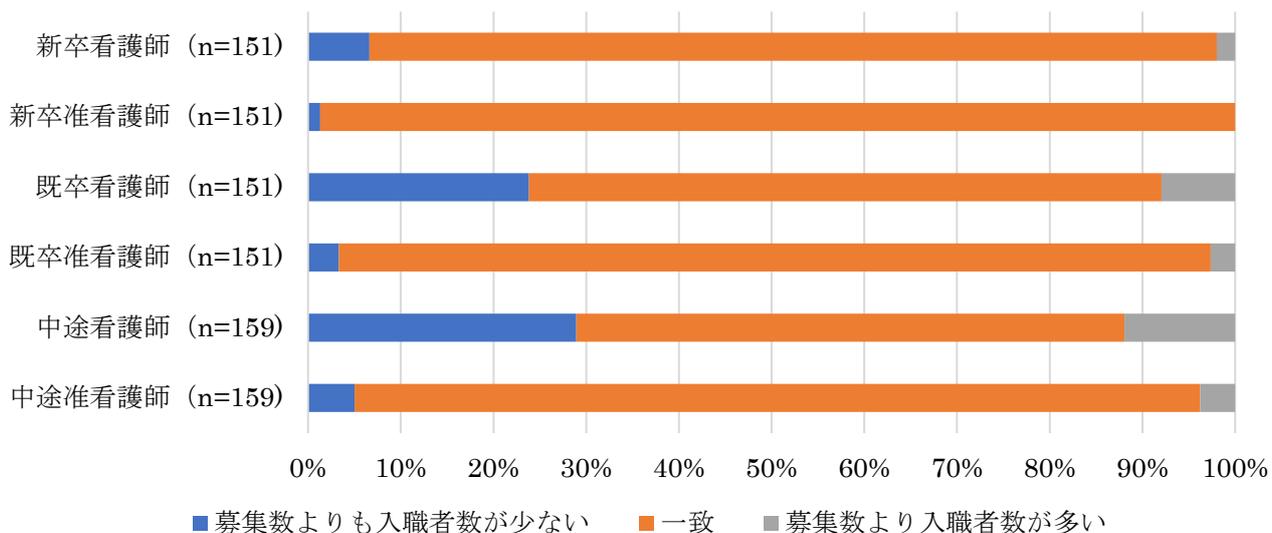


図 d-III-9. 募集数と入職者数のバランス

(割合)

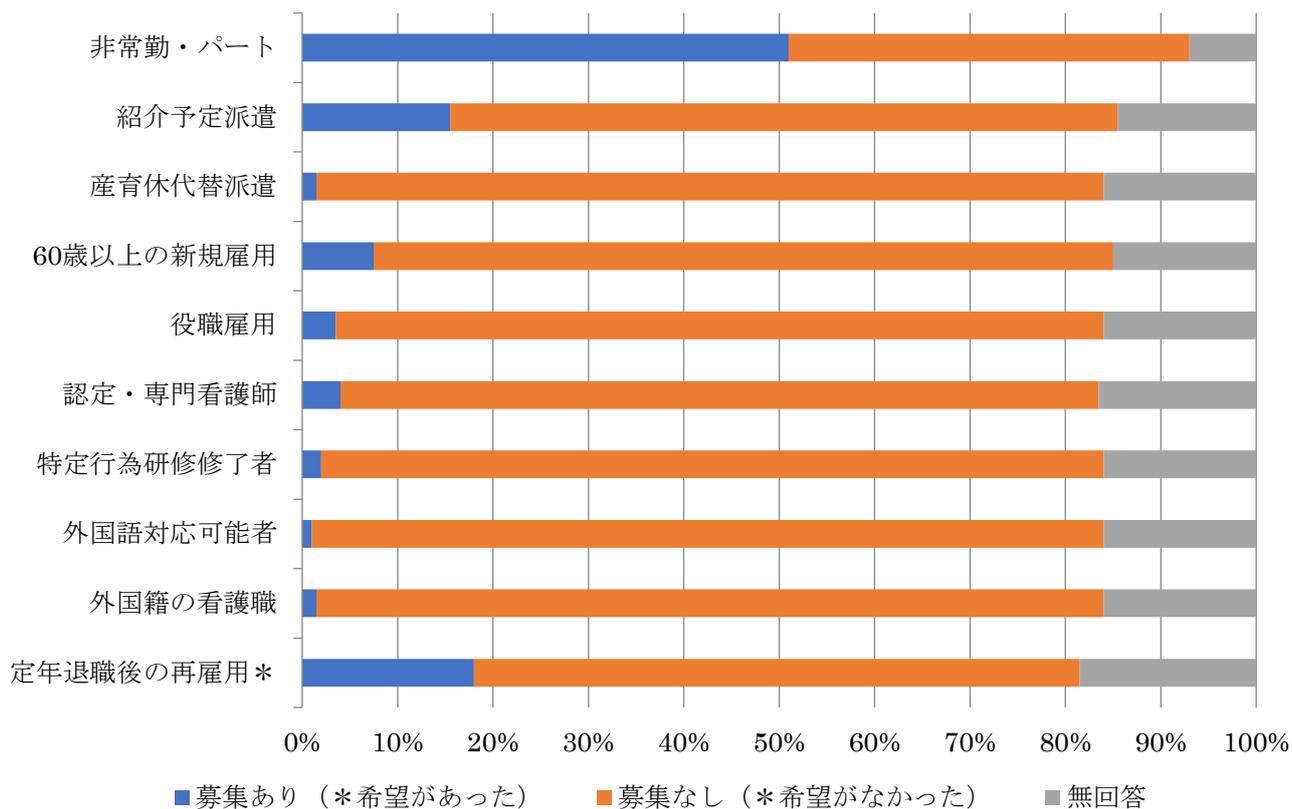


図 d-III-10. 多様な人材の募集の有無

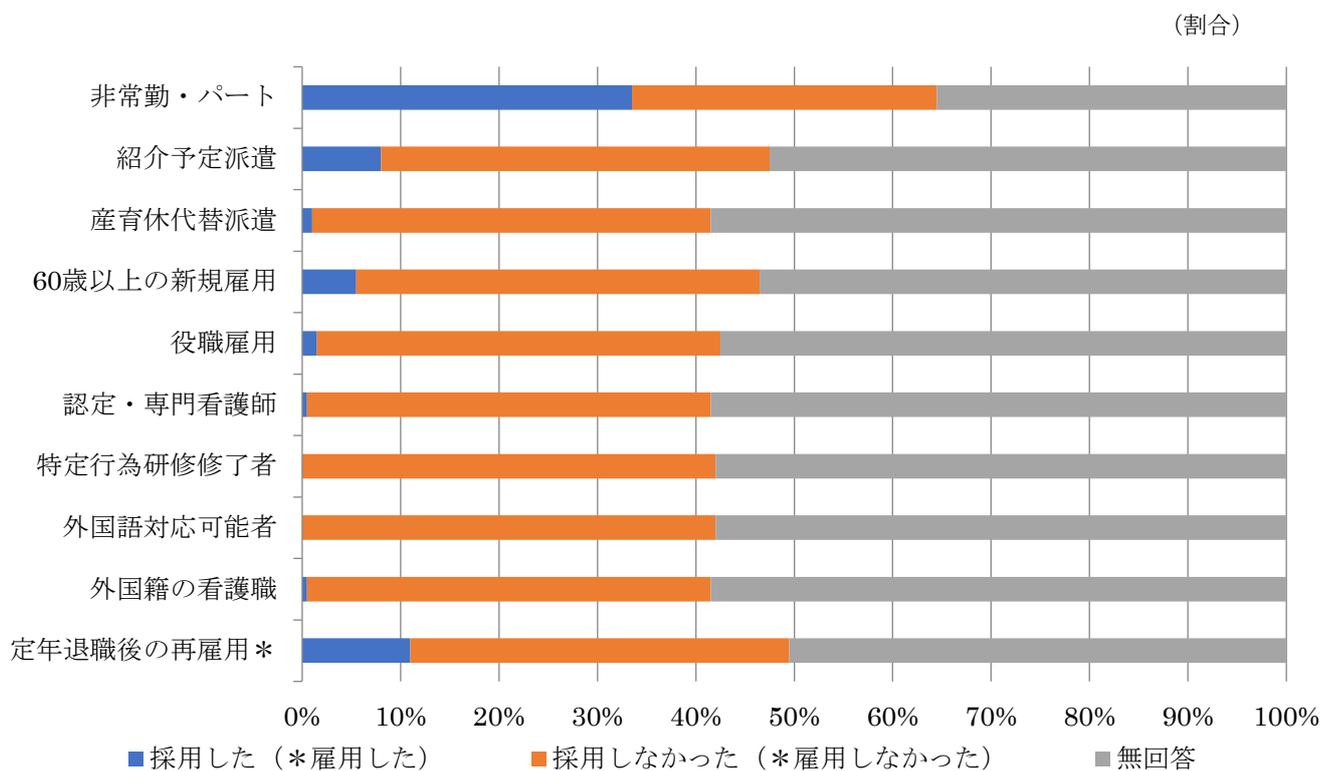


図 d-III-11. 多様な人材の採用の有無

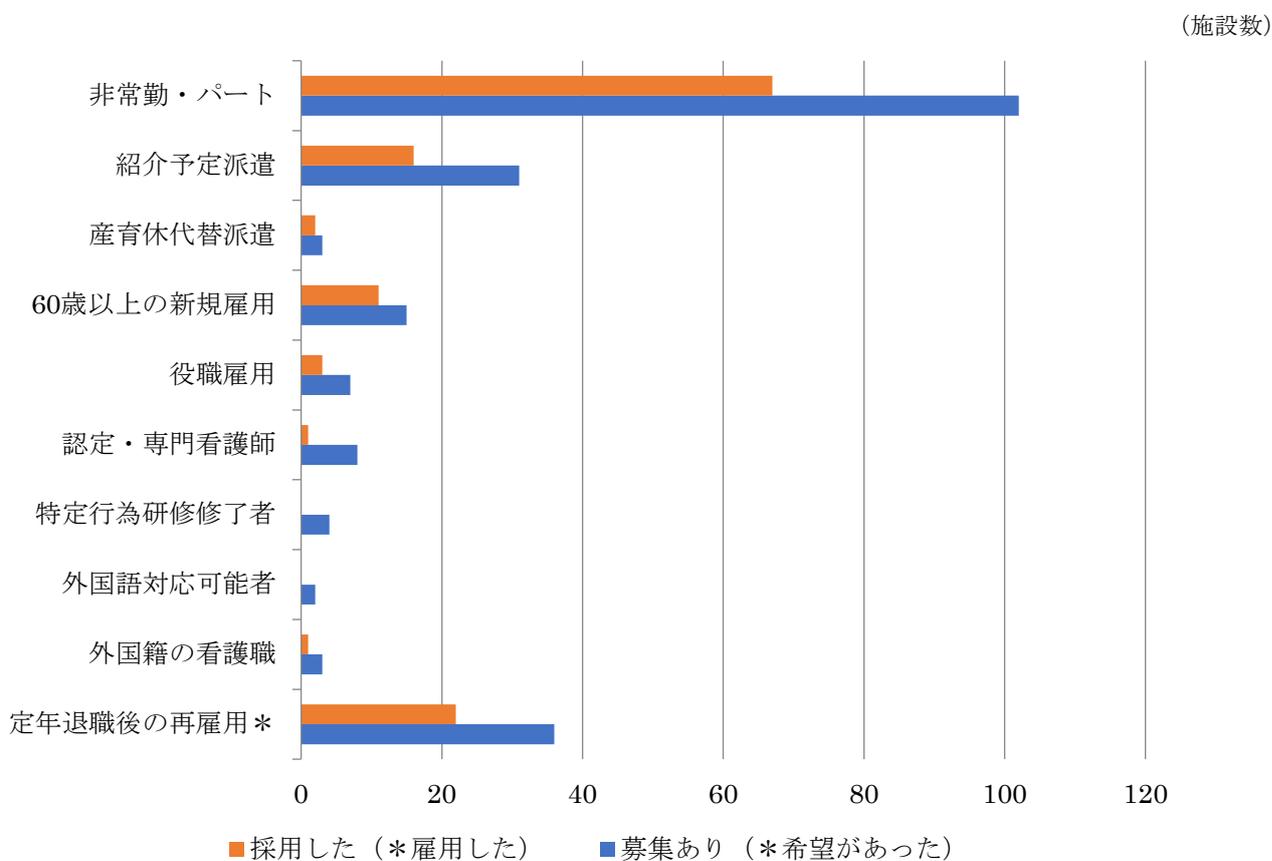


図 d-III-12. 多様な人材を募集・採用した施設数 (n=200)

表 d-III-1. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 非常勤・パート

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	66	0	1	67
採用しなかった	27	34	1	62
無回答	9	50	12	71
合計	102	84	14	200

表 d-III-2. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 紹介予定派遣

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	15	1	0	16
採用しなかった	11	67	1	79
無回答	5	72	28	105
合計	31	140	29	200

表 d-III-3. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 産育休代替派遣

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	2	0	0	2
採用しなかった	0	80	1	81
無回答	1	85	31	117
合計	3	165	32	200

表 d-III-4. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 60歳以上の新規雇用

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	8	3	0	11
採用しなかった	5	76	1	82
無回答	2	76	29	107
合計	15	155	30	200

表 d-III-5. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 役職雇用

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	2	1	0	3
採用しなかった	3	78	1	82
無回答	2	82	31	115
合計	7	161	32	200

表 d-III-6. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 認定・専門看護師

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	0	1	0	1
採用しなかった	5	76	1	82
無回答	3	82	32	117
合計	8	159	33	200

表 d-III-7. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 特定行為研修修了者

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	0	0	0	0
採用しなかった	2	81	1	84
無回答	2	83	31	116
合計	4	164	32	200

表 d-III-8. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国語対応可能者

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	0	0	0	0
採用しなかった	0	83	1	84
無回答	2	83	31	116
合計	2	166	32	200

表 d-III-9. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国籍の看護職

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	1	0	0	1
採用しなかった	0	81	1	82
無回答	2	84	31	117
合計	3	165	32	200

表 d-III-10. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 定年退職後の再雇用

	希望あり	希望なし	無回答	合計
雇用した	22	0	0	22
雇用しなかった	9	68	0	77
無回答	5	59	37	101
合計	36	127	37	200

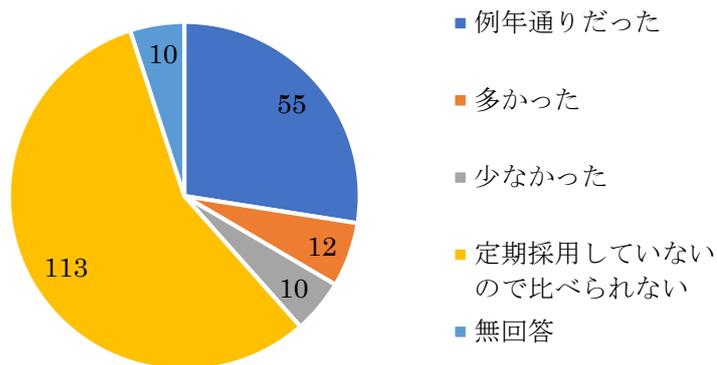


図 d-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について

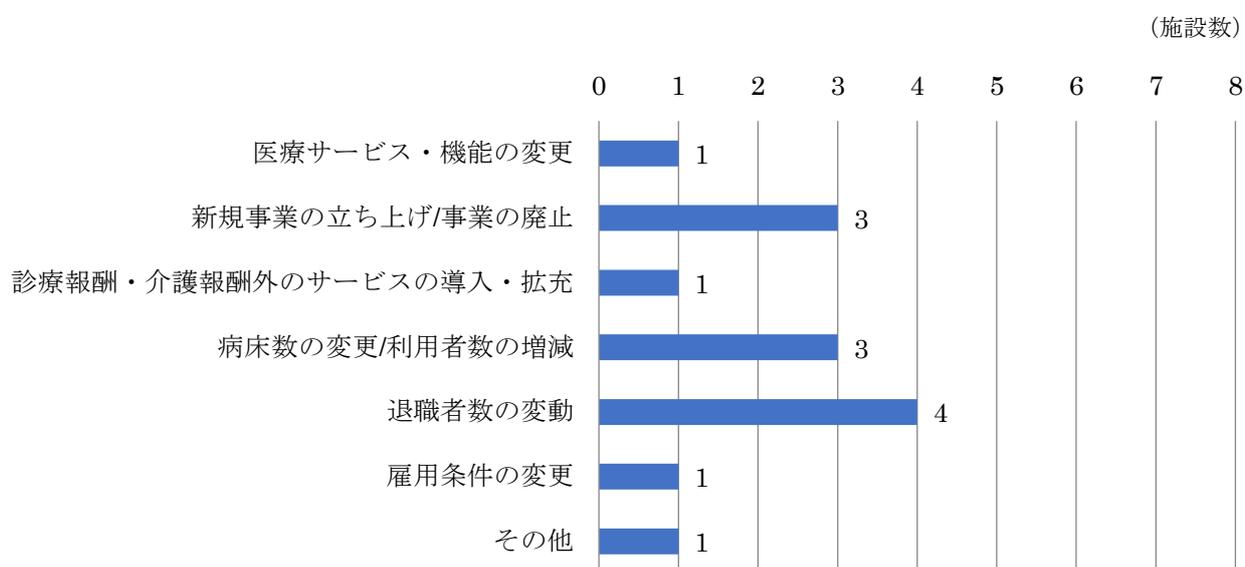


図 d-III-14. 例年と比べ募集人数が「多かった」背景 (n=12)

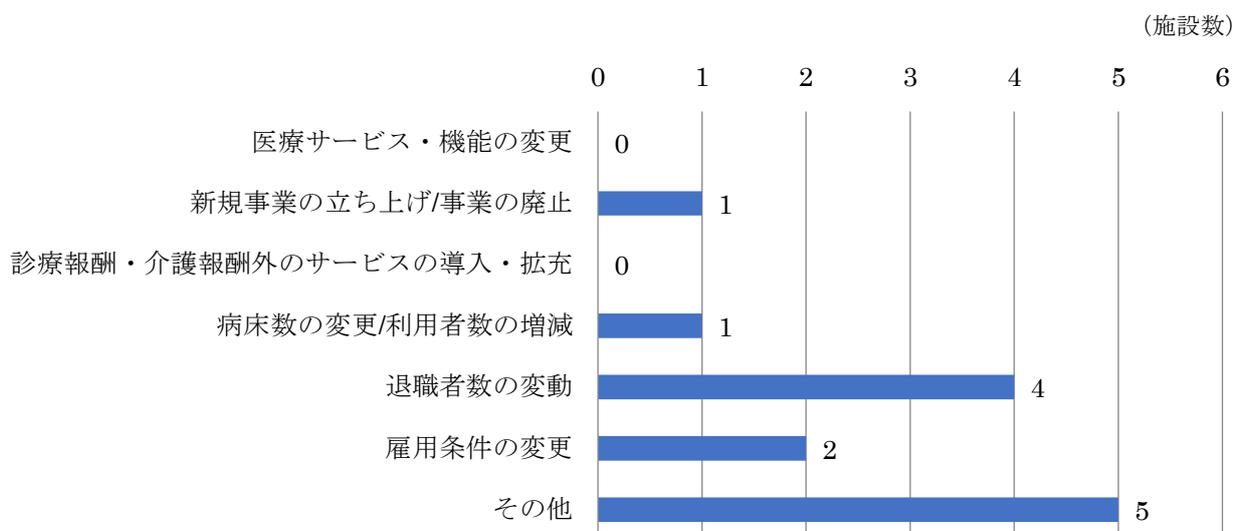


図 d-III-15. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景 (n=10)

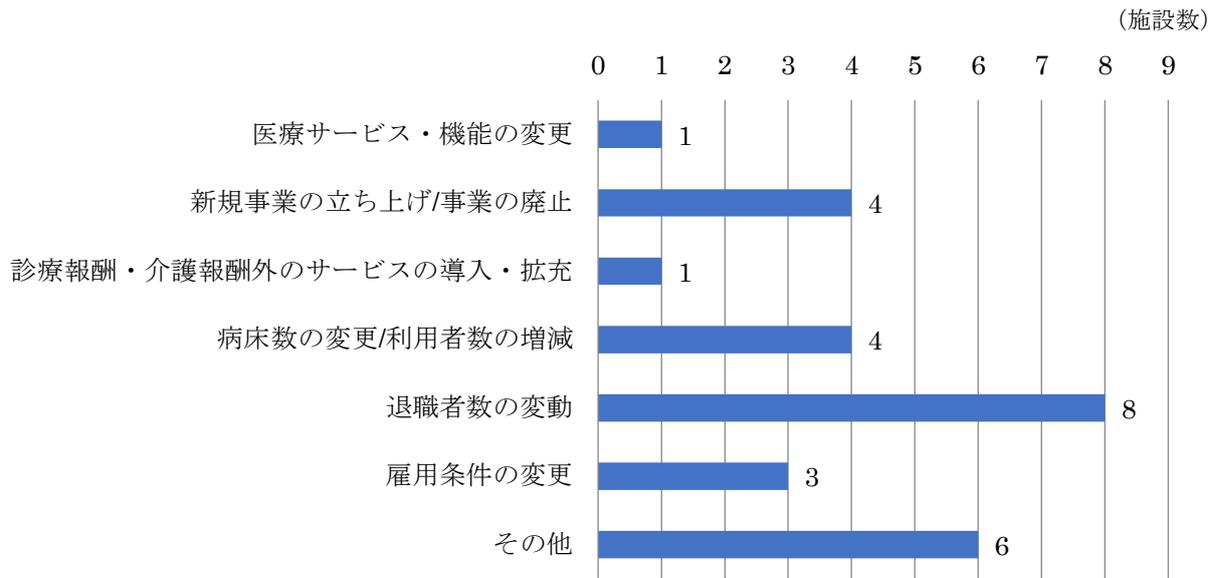


図 d-III-16. 例年と比べ募集人数が増減した背景 (n=22)

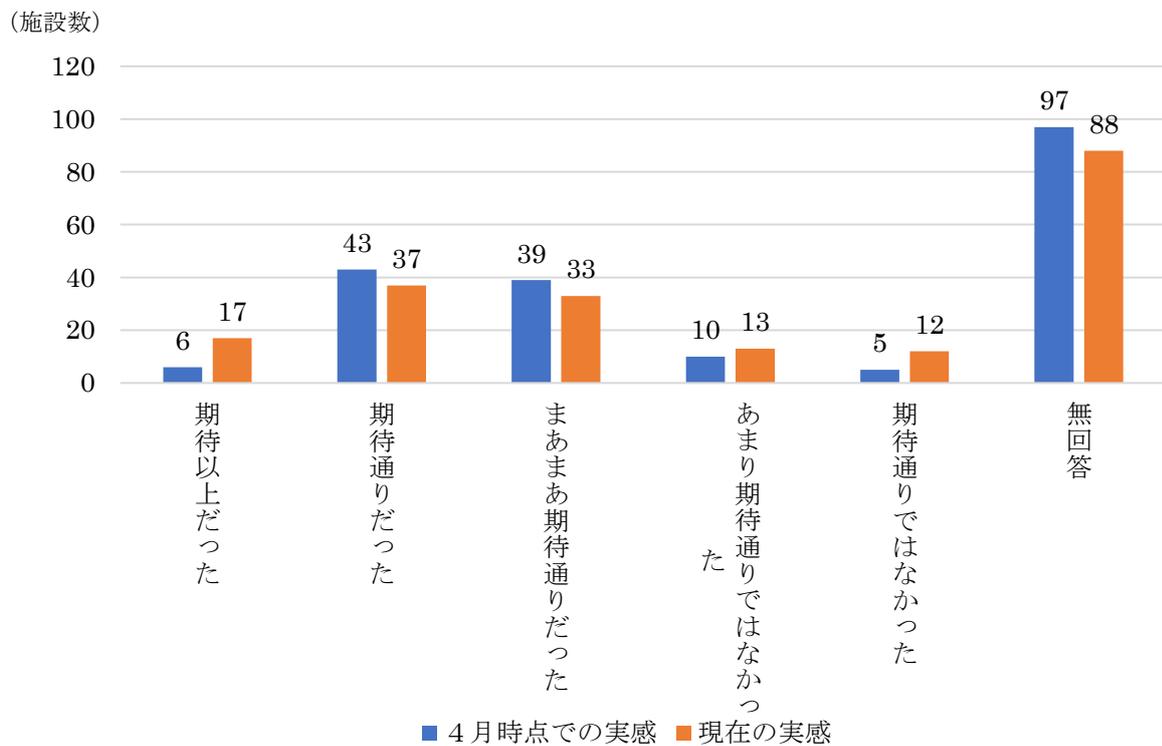


図 d-III-17. 入職した人材に対する評価

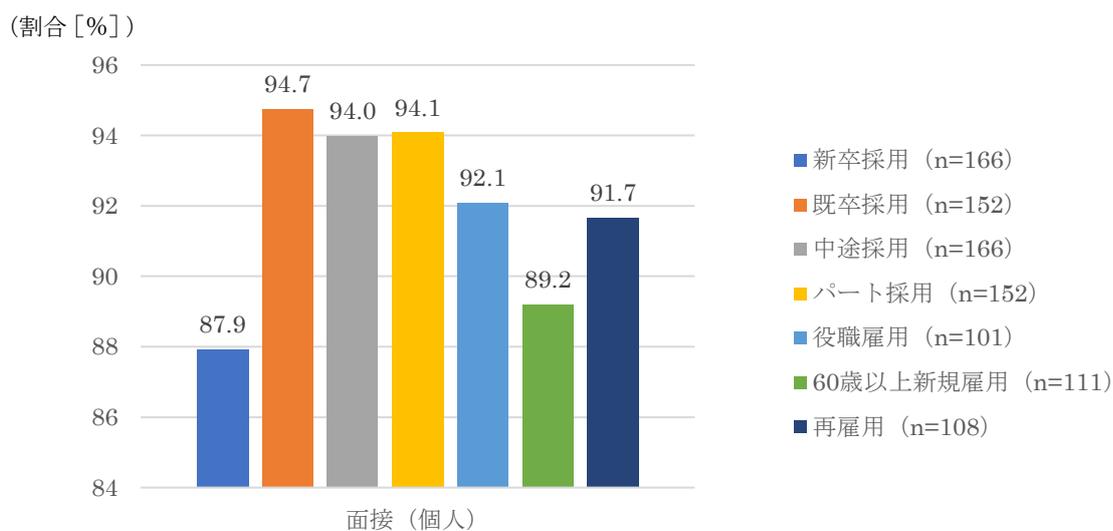


図 d-IV-1-1. 採用区分ごとの採用試験 (個人面接) 実施割合

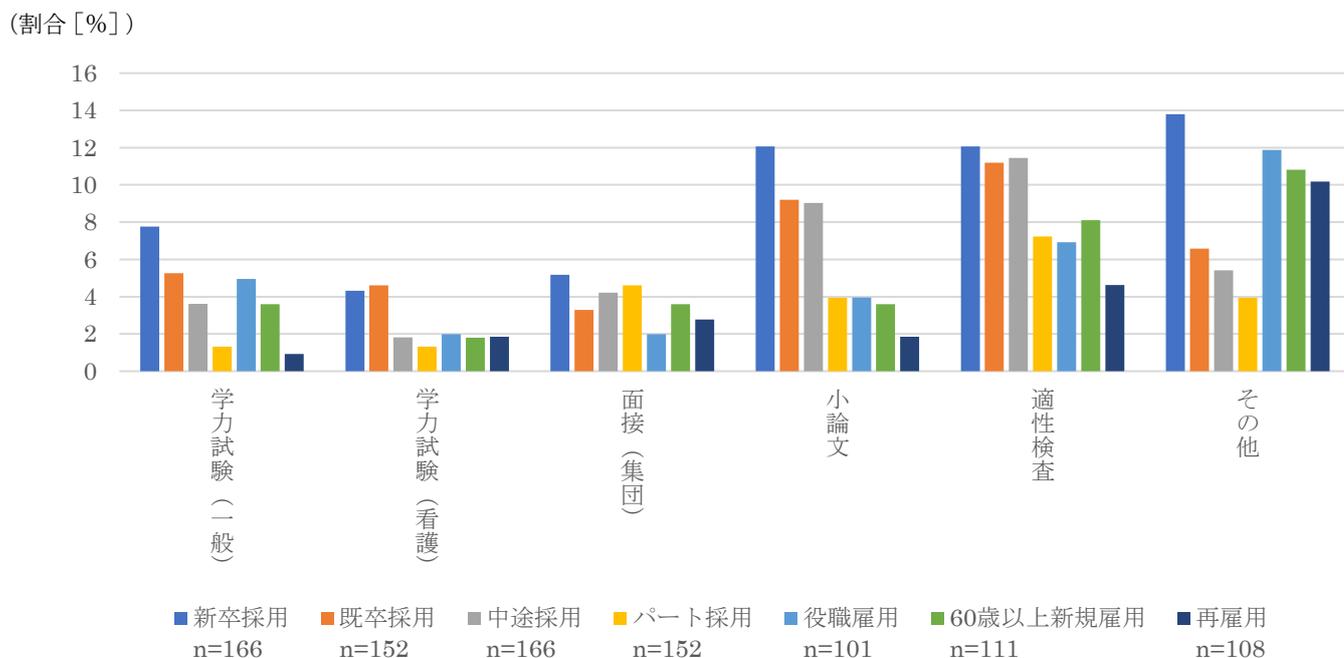


図 d-IV-1-2. 採用区分ごとの採用試験内容別実施状況 (採用区分内複数回答、回答施設中の実施割合)

(割合 [%])

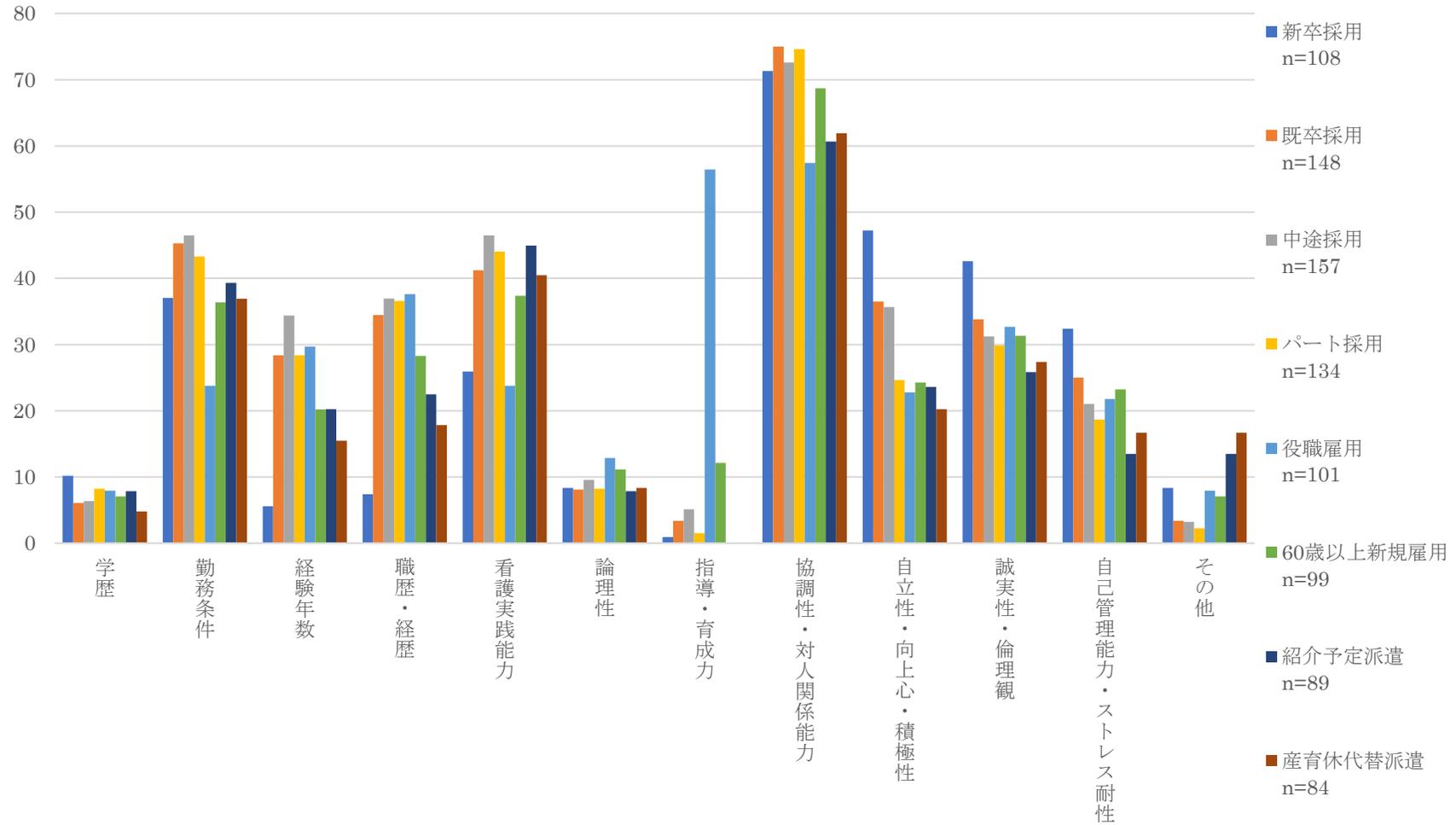


図 d-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力（上位3つ複数回答、回答施設中の選択割合）

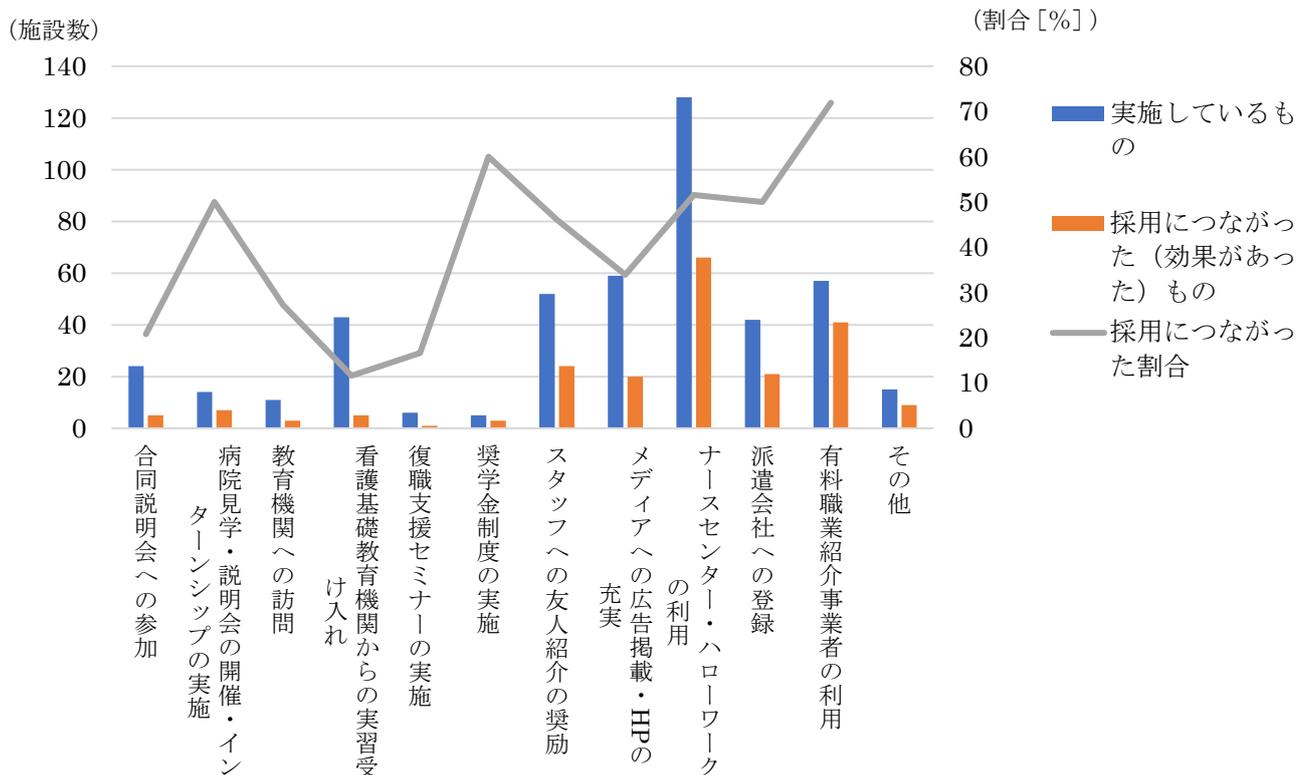


図 d-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動（複数回答）とその効果

※効果（採用につながったと感じる割合）は、実施している施設の内、採用につながったと回答した施設割合。

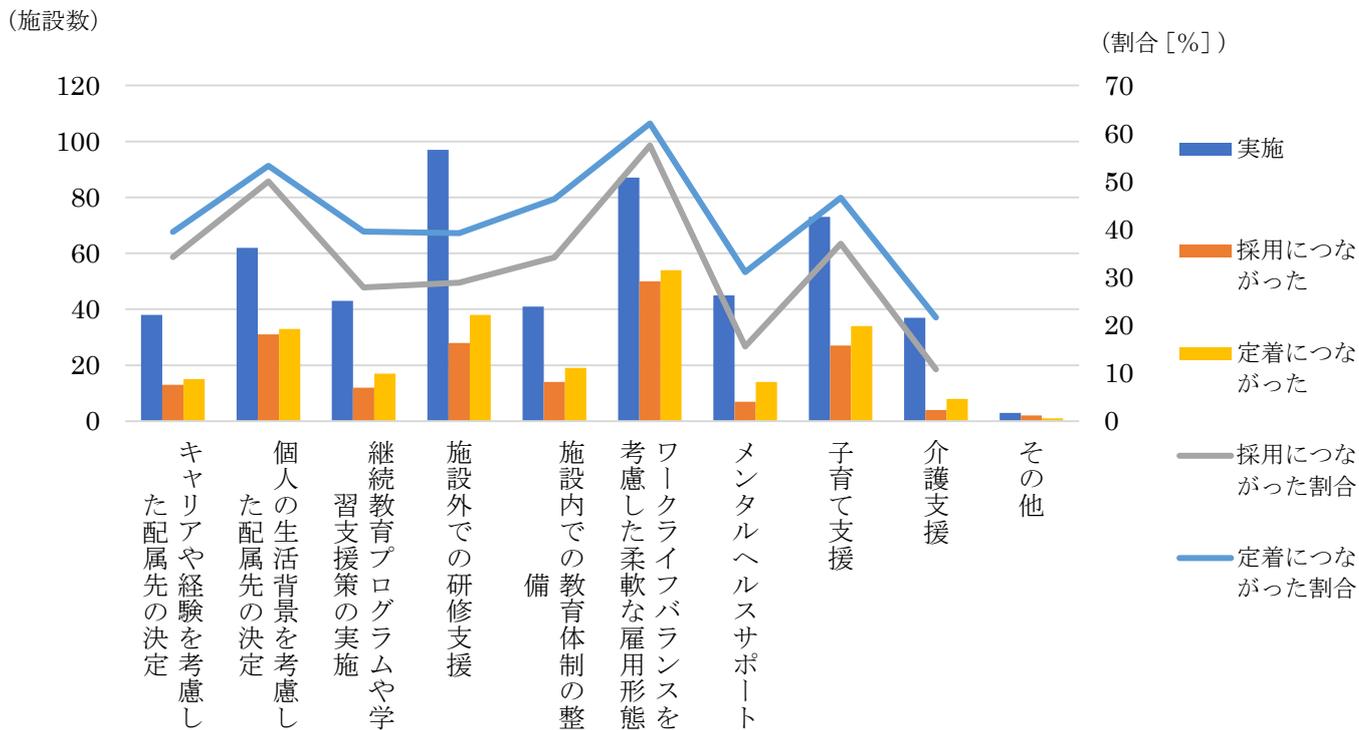


図 d-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったもの（複数回答）とその効果

※効果（採用または定着につながったと感じる割合）は、実施している施設の内、採用または定着につながったと回答した施設割合。

(施設数)

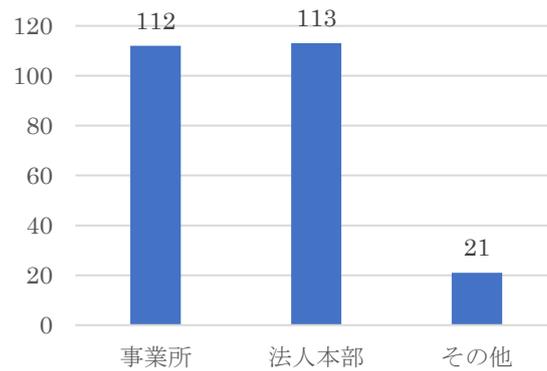


図 d-V-1. 看護職員採用計画実施部署 (n=200・複数回答)

(施設数)

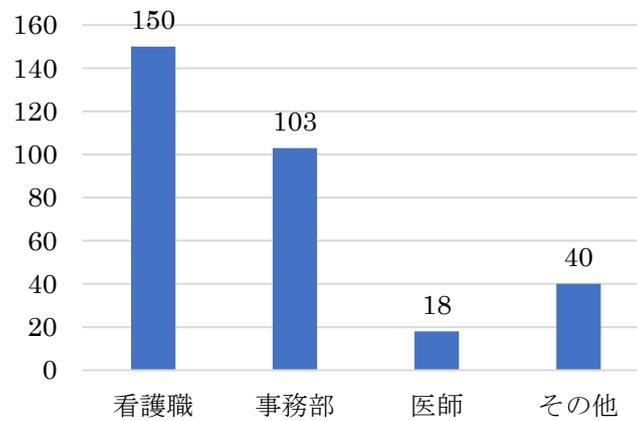


図 d-V-2. 看護職員採用計画立案者 (部署) (n=200・複数回答)

(施設数)

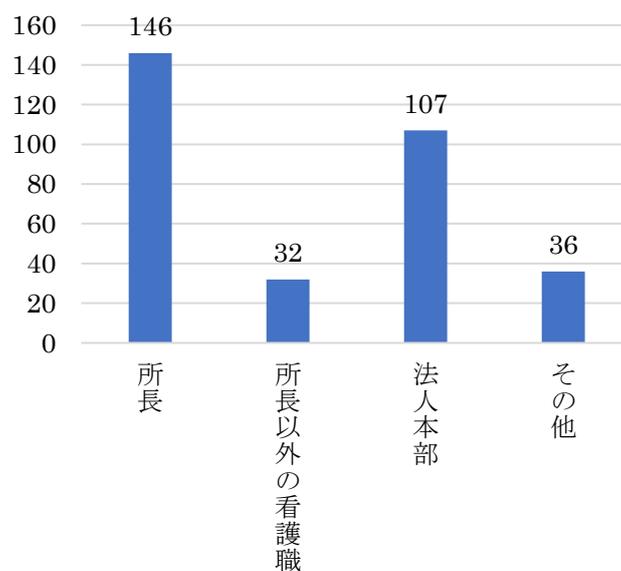


図 d-V-3. 看護職員採用試験関与者 (部署) (n=200・複数回答)

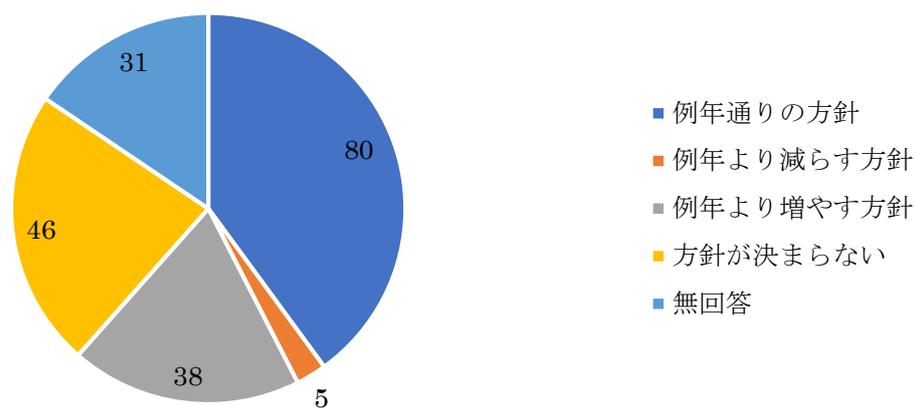


図 d-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針

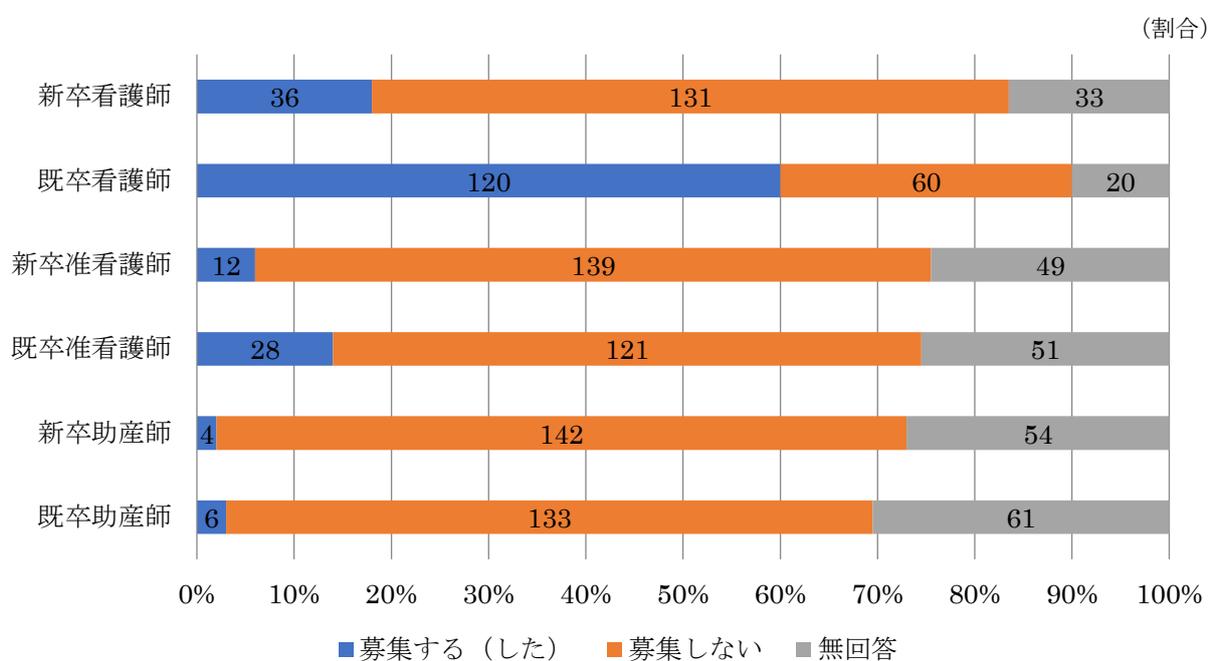


図 d-V-5. 2019（平成 31）年度看護職員の採用方針（採用区分ごとの募集の有無）

(割合)

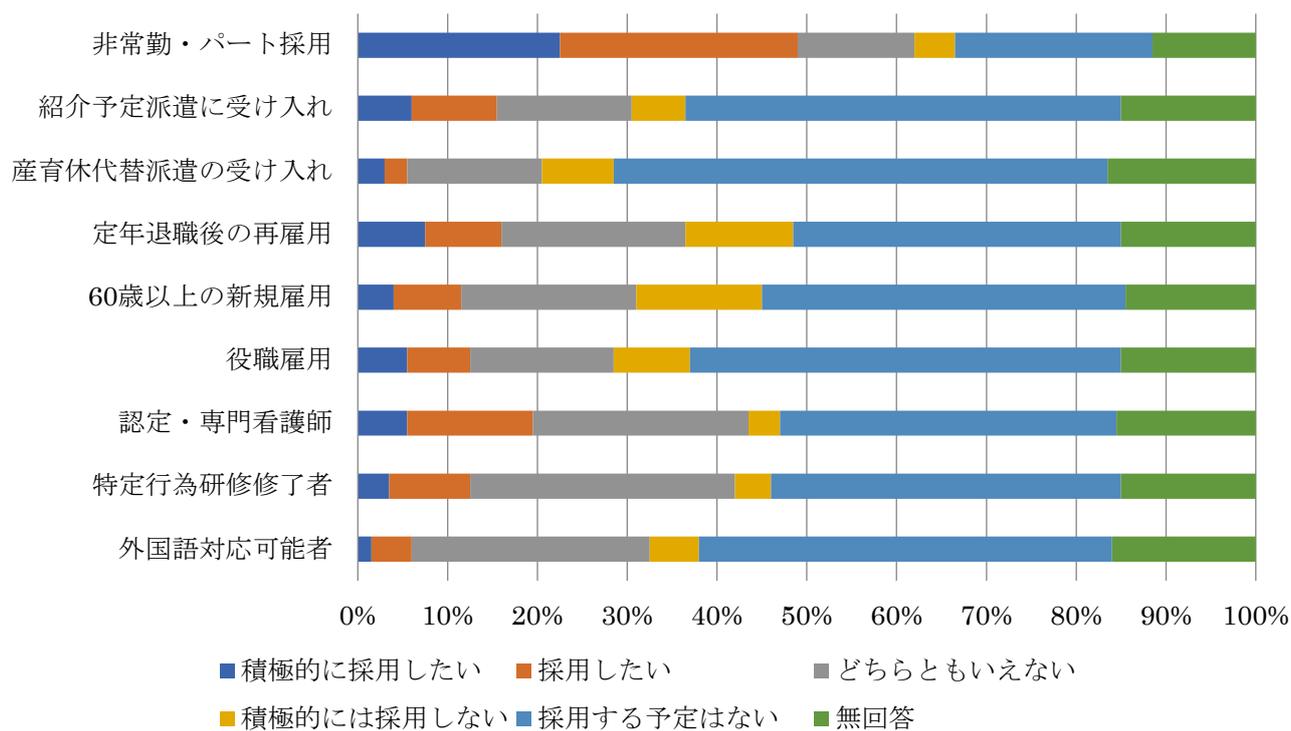


図 d-V-6. 2019（平成 31）年度多様な人材の採用方針（人材区分ごとの採用意欲）

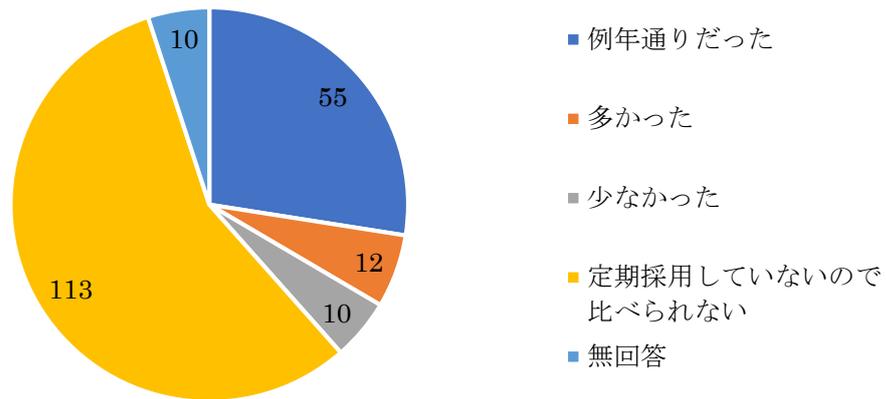


図 d-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）

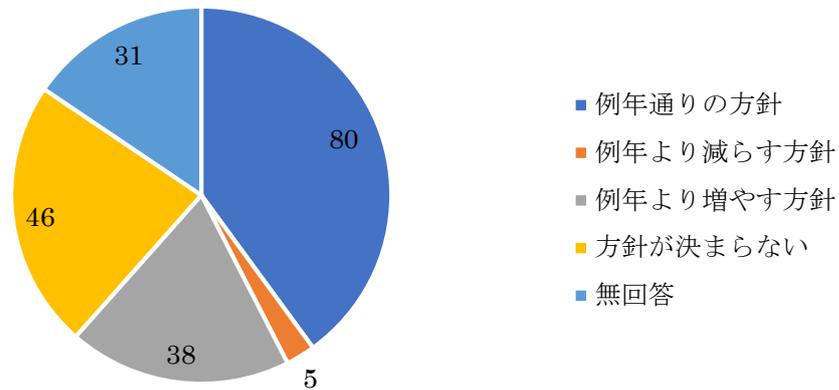


図 d-V-7. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）

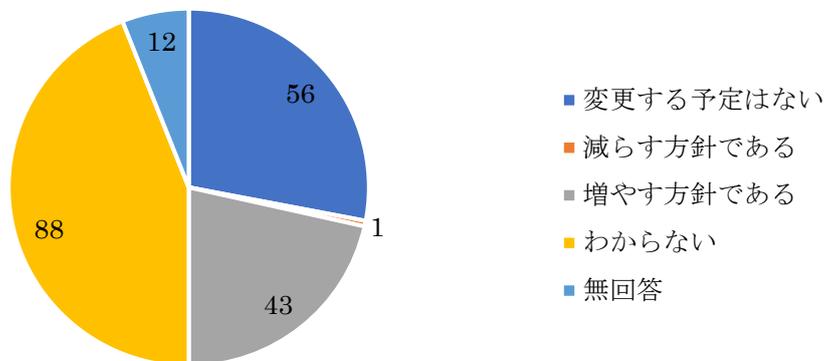


図 d-V-8. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針