

b. 病院

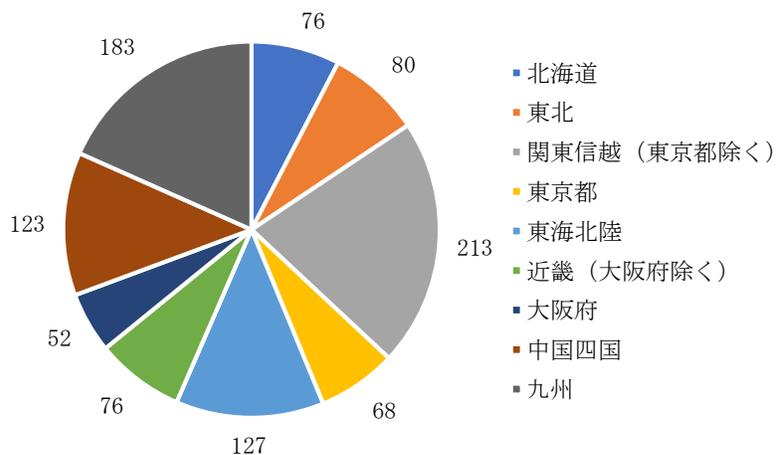


図 b-I-1. 施設所在地 (厚生局) (n=998)

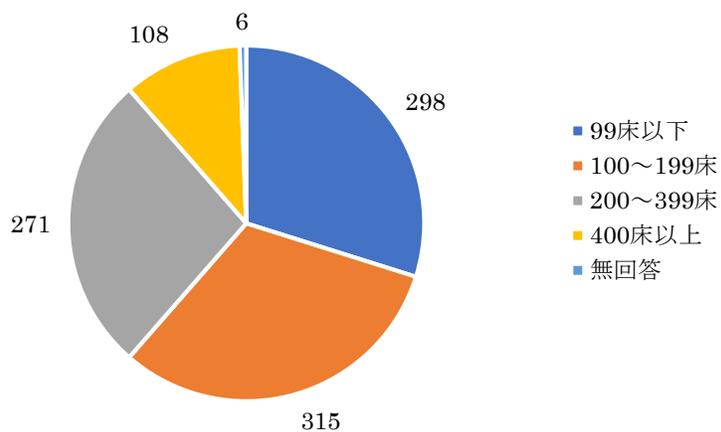


図 b-I-2. 稼働病床数 (n=998)

表 b-I-1. 設置主体

設置主体	施設数	割合 (%)
合計	998	100.0
国等 (独立行政法人含む)	70	7.0
都道府県・市区町村	125	12.5
その他の公的団体	49	4.9
医療法人	592	59.3
社会保険関係団体	7	0.7
私立学校法人	14	1.4
公益法人	35	3.5
個人	24	2.4
その他	80	8.0
無回答	2	0.2

表 b-I-2. 病院種別

病院種別	施設数	割合 (%)
合計	998	100.0
特定機能病院	22	2.2
地域医療支援病院	149	14.9
精神病院	138	13.8
その他の一般病院	556	55.7
その他	119	11.9
無回答	14	1.4

表 b-I-3. 病棟入院基本料・特定入院料の算定状況（複数回答）

病棟入院基本料・特定入院料	施設数	割合 (%)
急性期一般入院料 1	218	21.8
急性期一般入院料 2～5	177	17.7
急性期一般入院料 6・7	100	10.0
地域一般入院料 1・2	53	5.3
地域一般入院料 3	51	5.1
療養病棟入院基本料	311	31.2
精神病院入院基本料	148	14.8
特定機能病院入院基本料	25	2.5
専門病院入院基本料	8	0.8
障害者施設等入院基本料	98	9.8
救命救急入院料	33	3.3
集中治療・ハイケアユニット入院医療管理料等	122	12.2
小児入院医療管理料	88	8.8
回復期リハビリテーション病棟入院料 1・2	121	12.1
回復期リハビリテーション病棟入院料 3～6	65	6.5
地域包括ケア病棟入院料・医療管理料	262	26.3
緩和ケア病棟入院料	66	6.6
その他	97	9.7

(施設数)

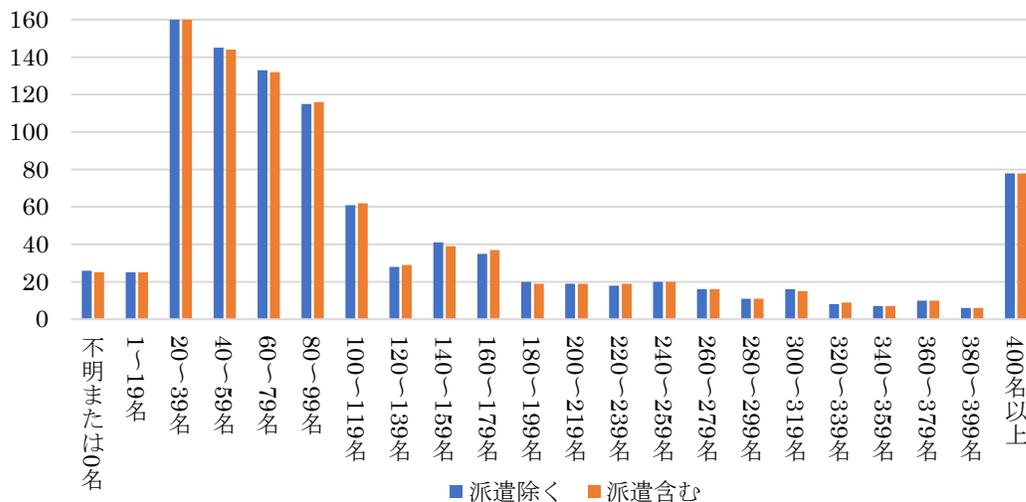


図 b-II-1. 全看護職員数ごとの施設数 (全体)

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

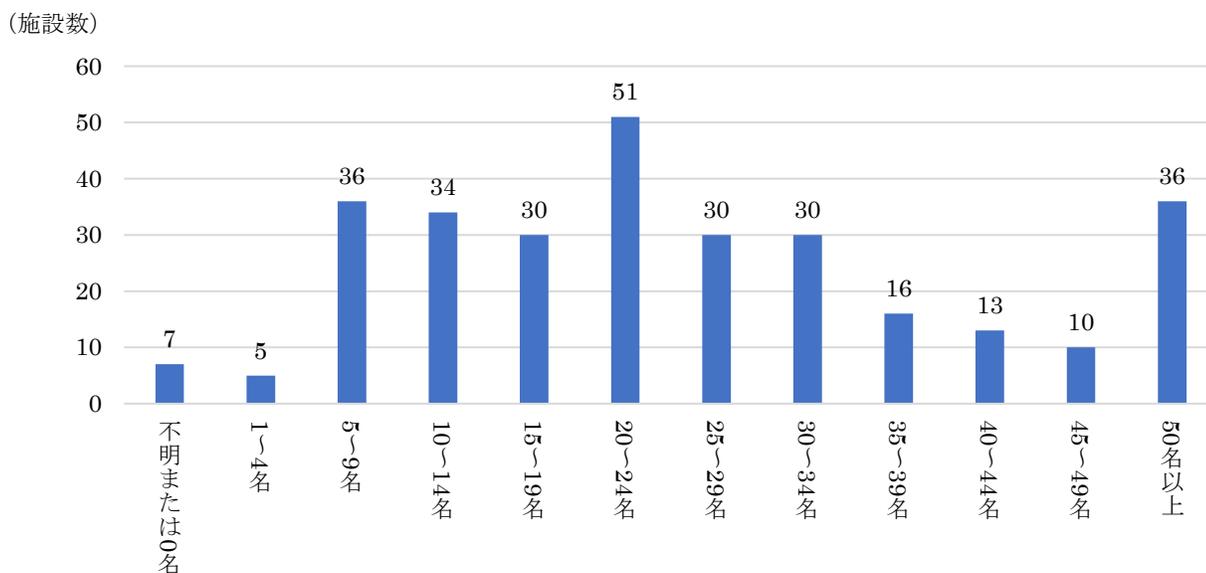


図 b-II-2. 常勤看護師等数ごとの施設数（99床以下）（n=298）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

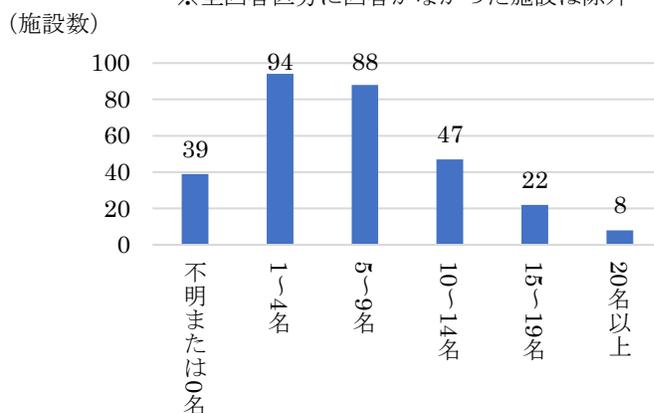


図 b-II-3. 常勤准看護師数ごとの施設数（99床以下）（n=298）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

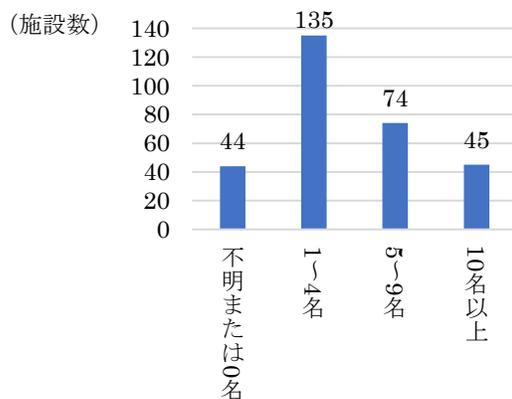


図 b-II-4. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（99床以下）（n=298）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

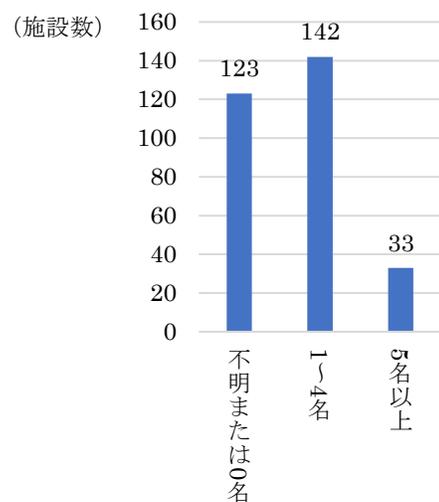


図 b-II-5. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（99床以下）（n=298）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

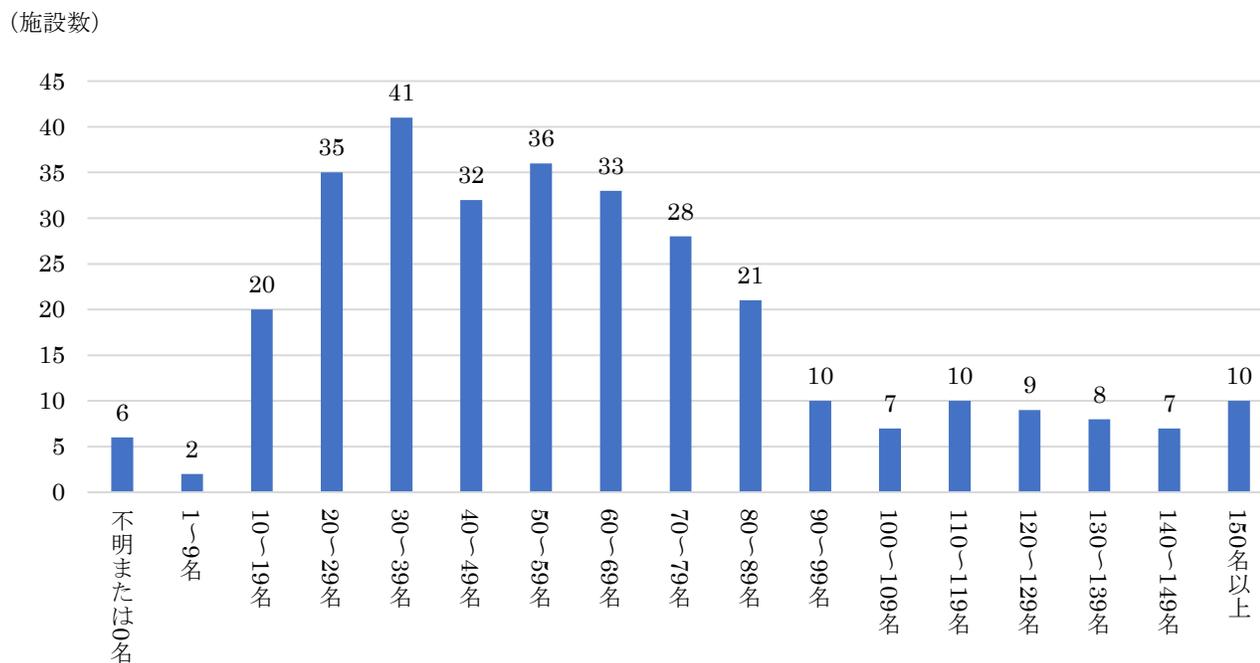


図 b-II-6. 常勤看護師等数ごとの施設数（100~199床）（n=315）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

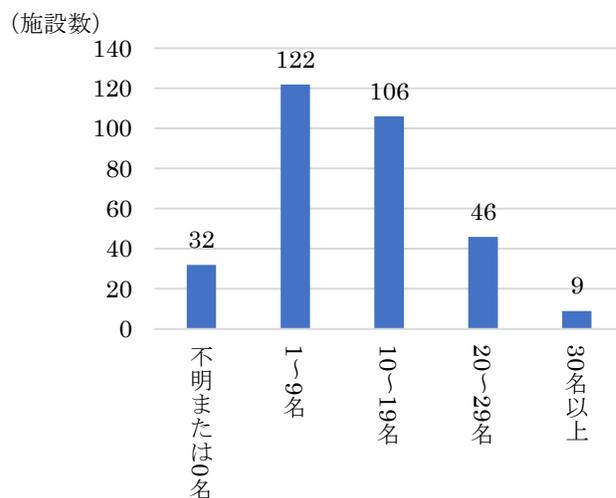


図 b-II-7. 常勤准看護師数ごとの施設数（100～199床）（n=315）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

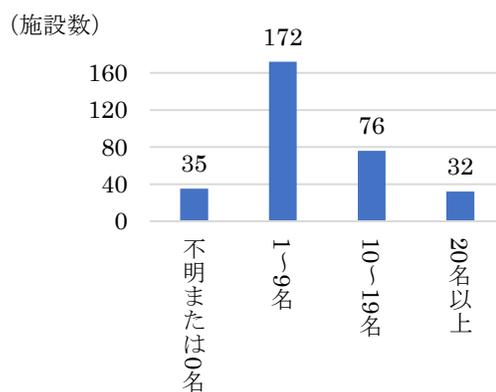


図 b-II-8. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（100～199床）（n=315）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

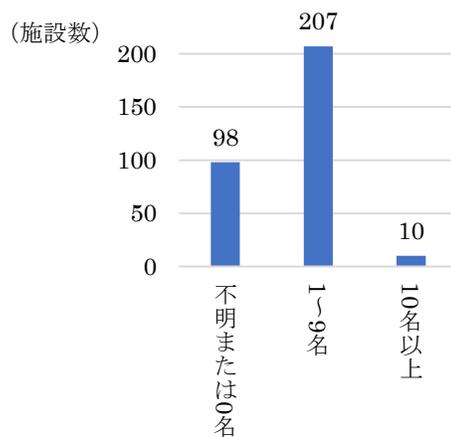


図 b-II-9. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（100～199床）（n=315）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

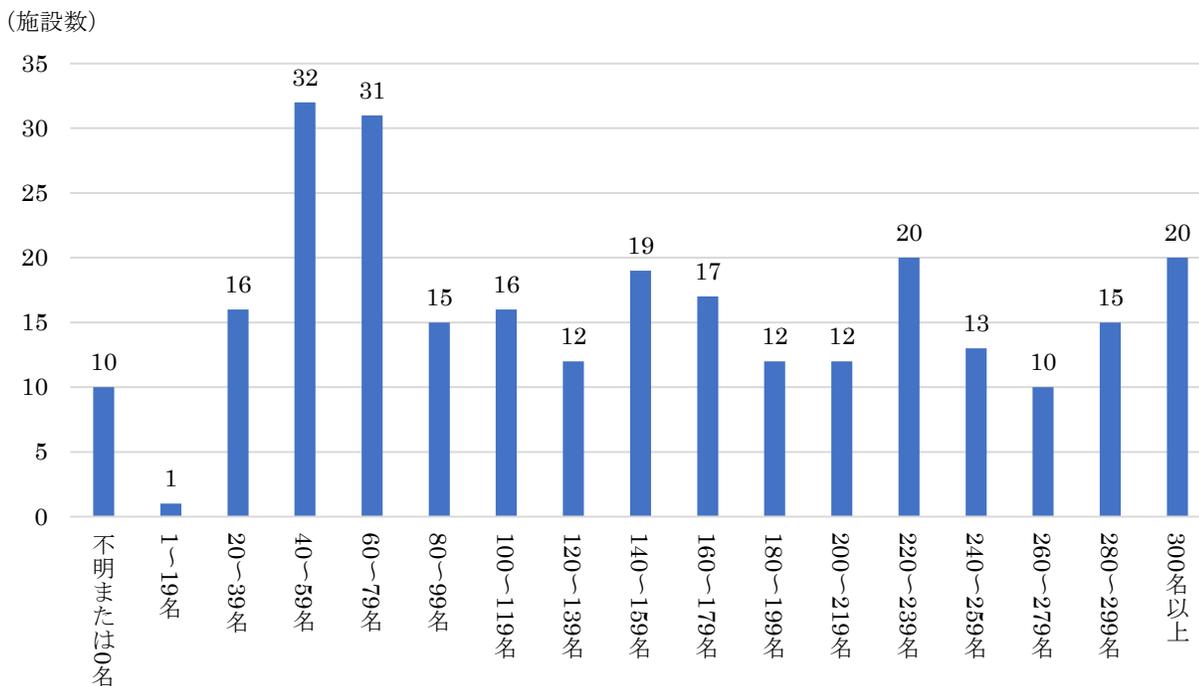


図 b-II-10. 常勤看護師等数ごとの施設数（200～399床）（n=271）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

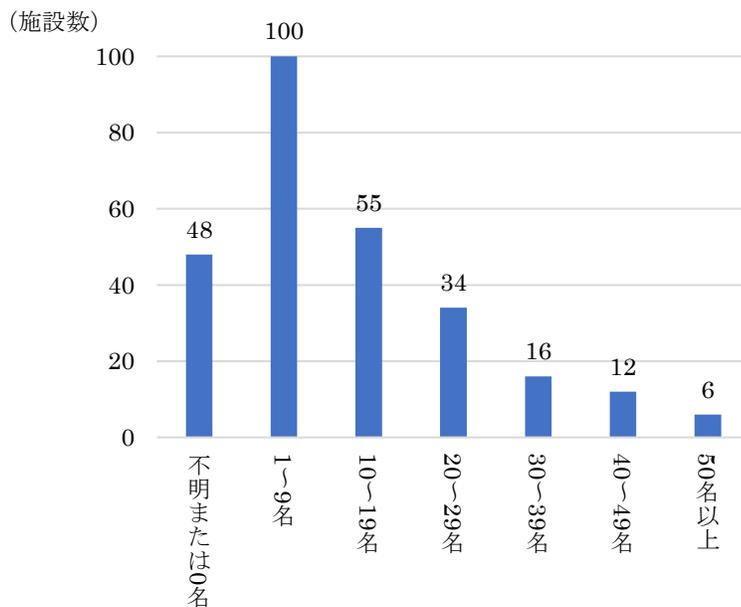


図 b-II-11. 常勤准看護師数ごとの施設数（200～399床）（n=271）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

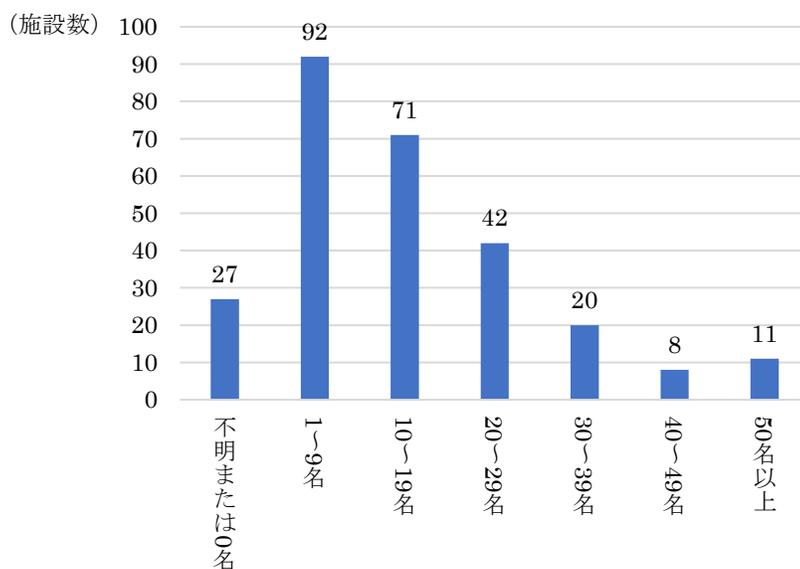


図 b-II-12. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（200～399 床）（n=271）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

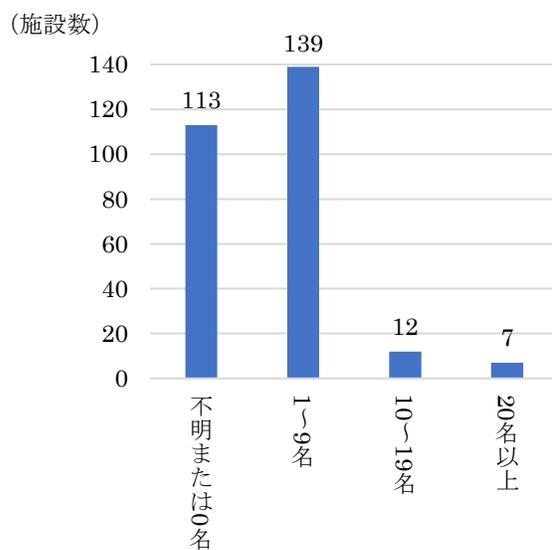


図 b-II-13. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（200～399 床）（n=271）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

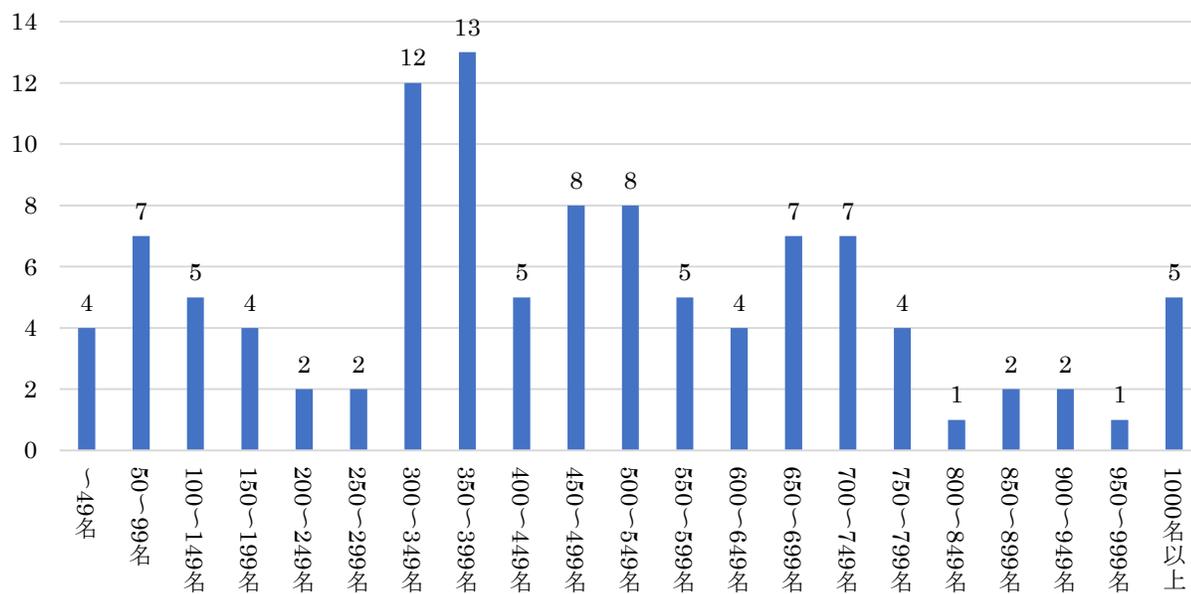


図 b-II-14. 常勤看護師等数ごとの施設数（400床以上）（n=108）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

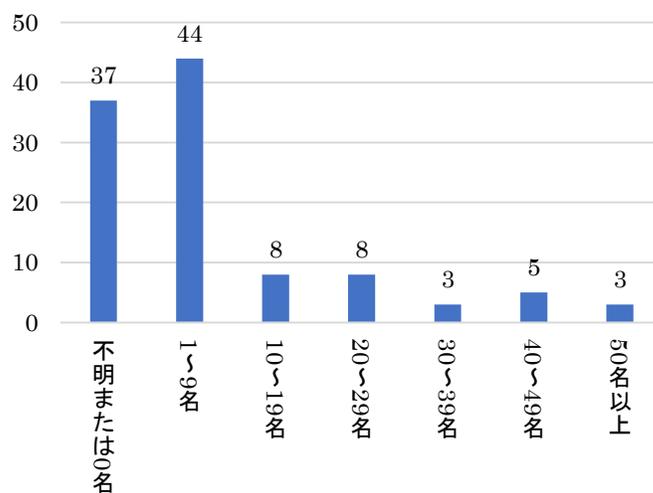


図 b-II-15. 常勤准看護師数ごとの施設数（400床以上）（n=108）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

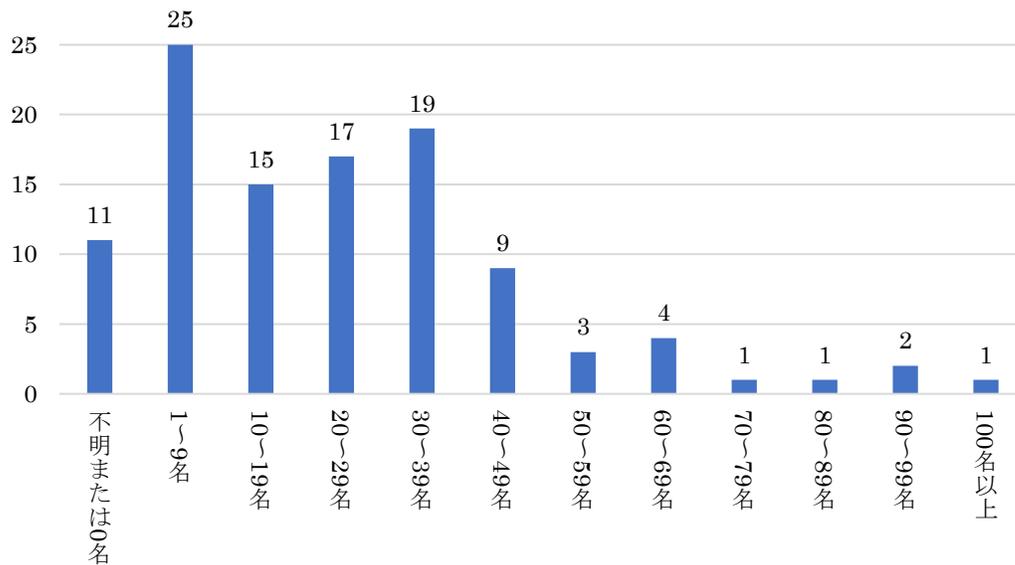


図 b-II-16. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（400床以上）（n=108）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

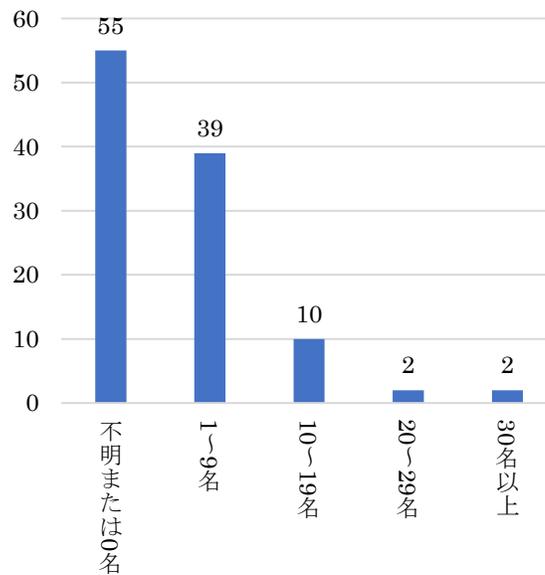


図 b-II-17. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（400床以上）（n=108）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

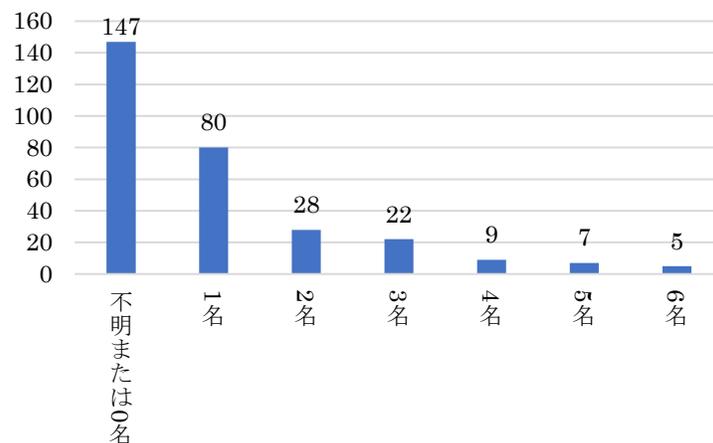


図 b-II-18. 休職者数ごとの施設数（99床以下）（n=298）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

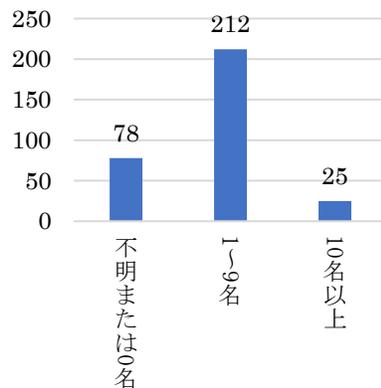


図 b-II-19. 休職者数ごとの施設数（100～199床）（n=315）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(施設数)

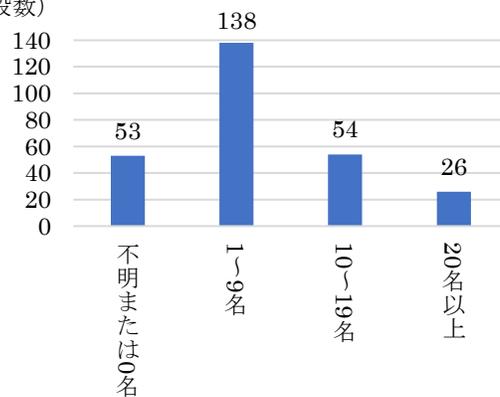


図 b-II-20. 休職者数ごとの施設数（200～399床）（n=271）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

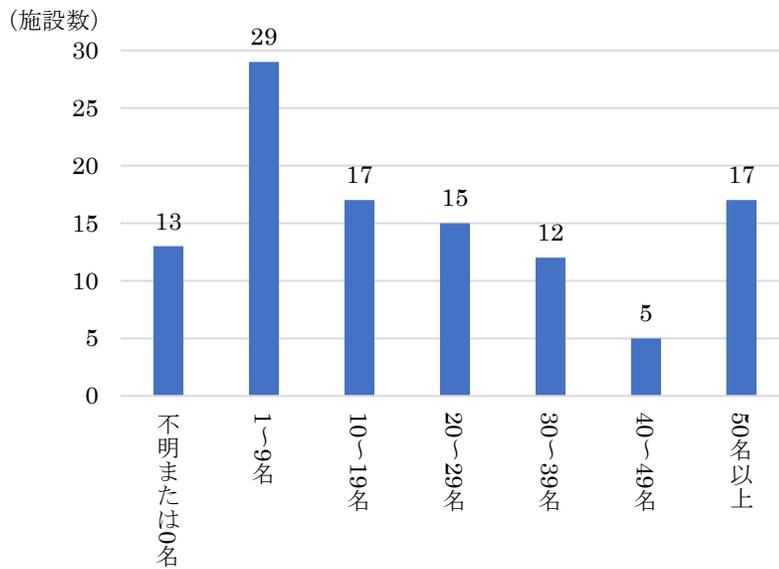


図 b-II-21. 休職者数ごとの施設数（400床以上）（n=108）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

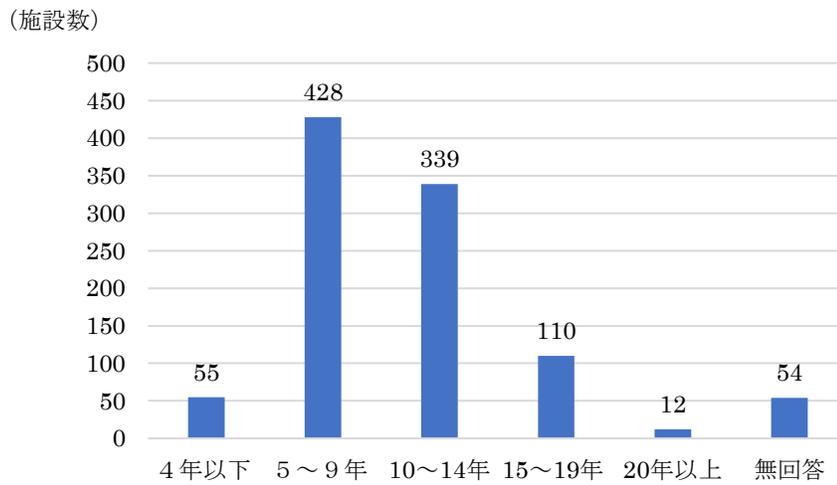


図 b-II-22. 常勤看護職員の平均勤続年数ごとの施設数（n=998）

(割合)

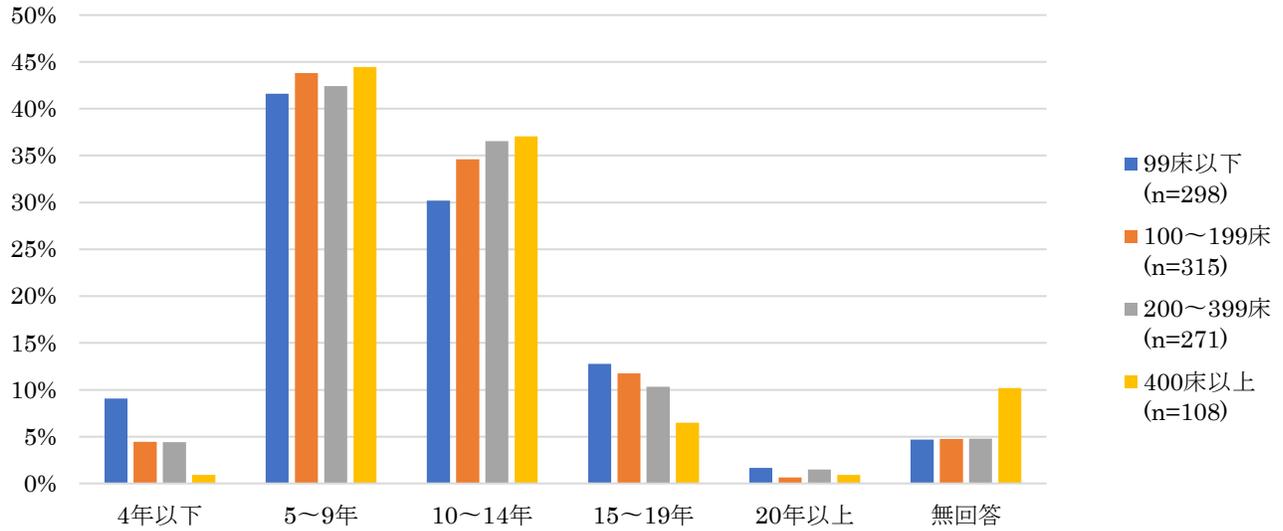


図 b-II-23. 常勤看護職員の平均勤続年数分布（稼働病床数ごと）

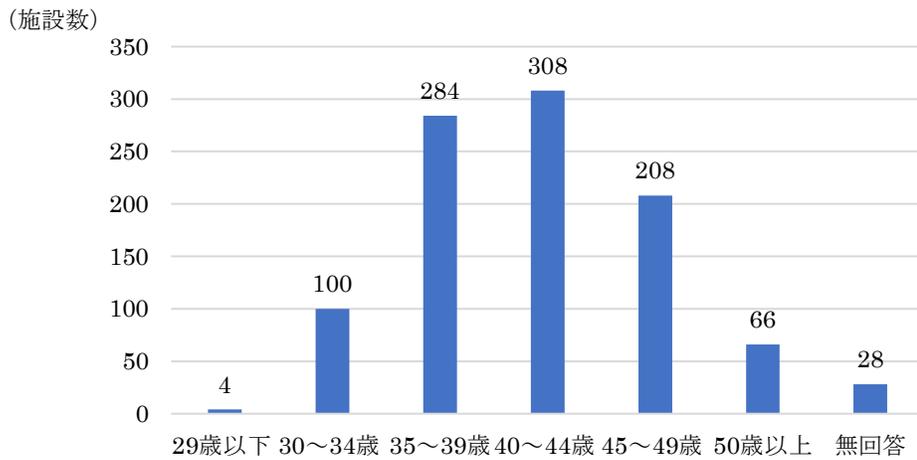


図 b-II-24. 全看護職員の平均年齢ごとの施設数（全体）（n=998）

※全回答区分に回答がなかった施設は除外

(割合)

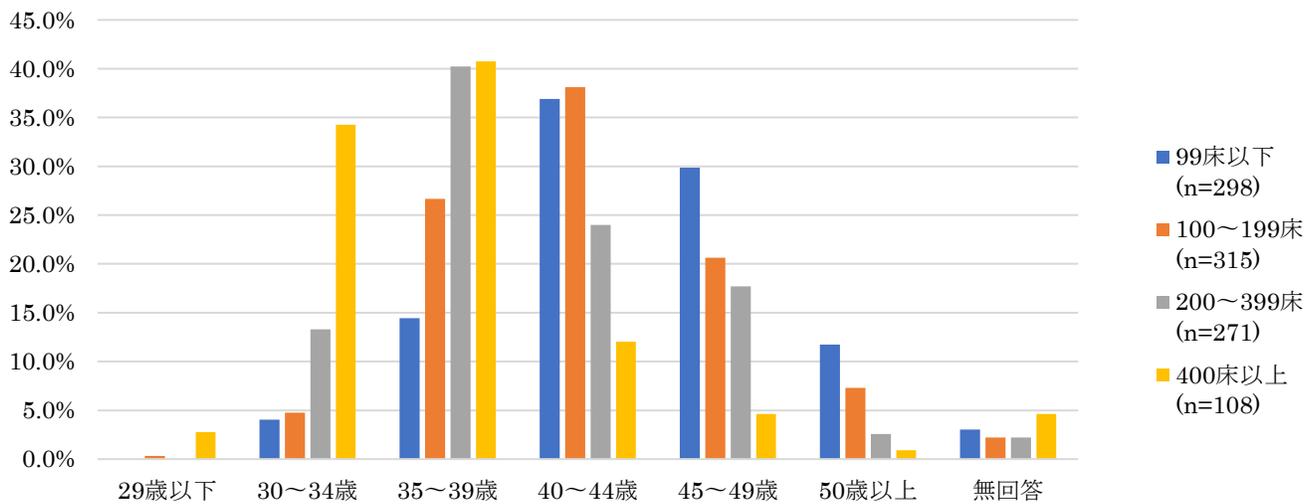


図 b-II-25. 施設内全看護職員平均年齢の分布 (稼働病床数ごと)

(施設数)

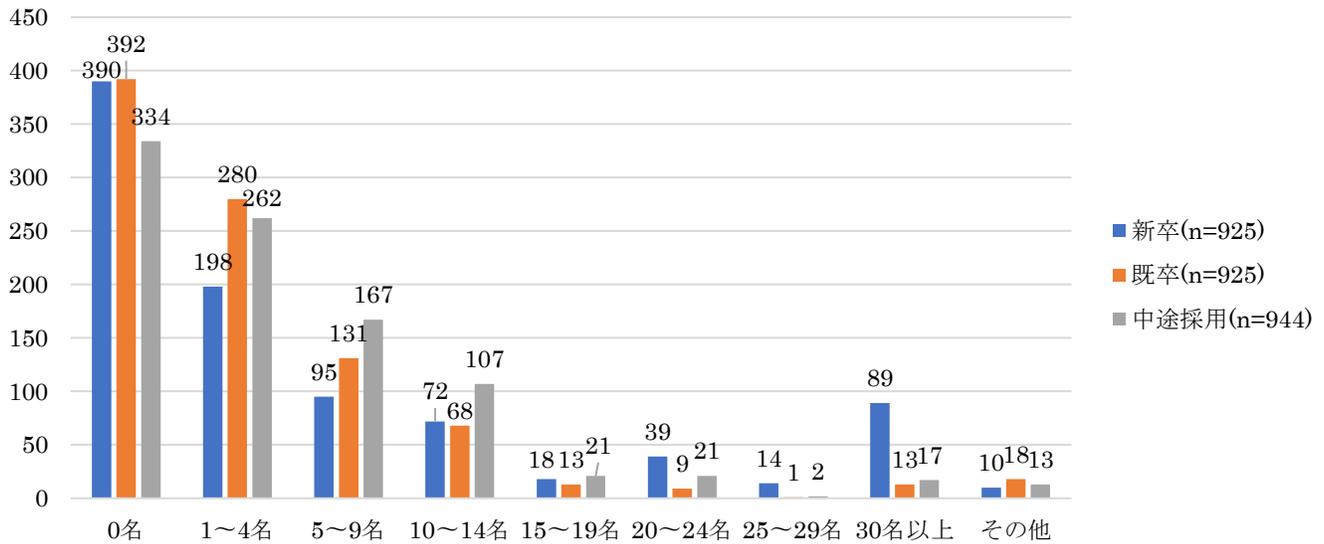


図 b-III-1. 正規雇用看護師募集数ごとの施設数 (無回答は除く)

※新卒採用・既卒採用は平成30年度4月1日採用者を示す

(施設数)

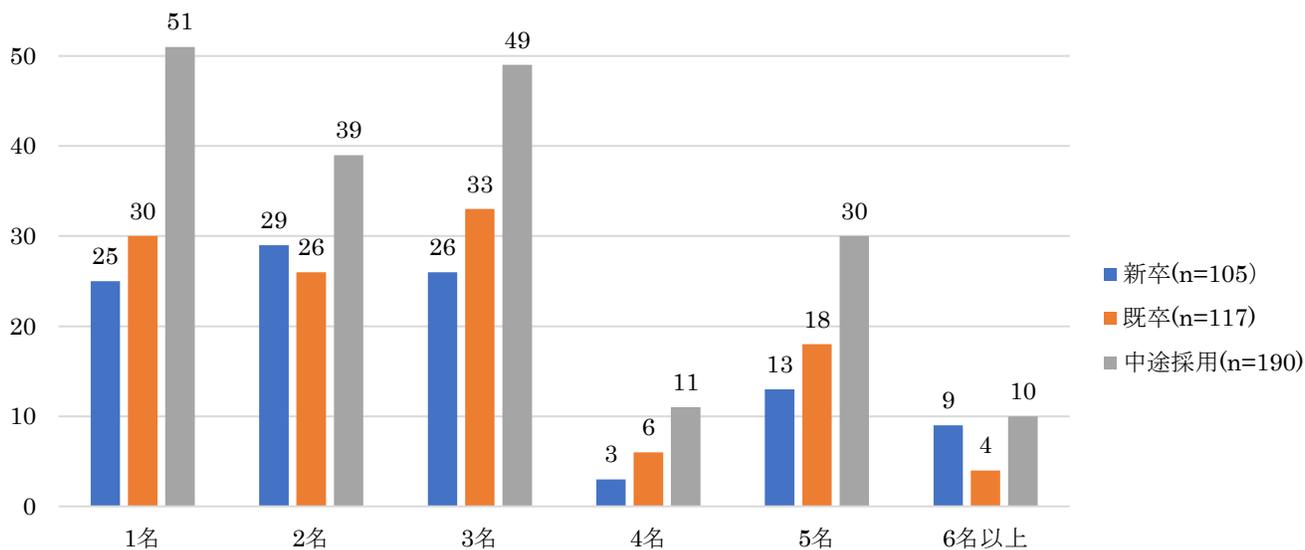


図 b-III-2. 正規雇用准看護師募集数ごとの施設数

(募集なし [新卒 819 施設、既卒 806 施設、中途採用 751 施設]、無回答は除く)

※新卒採用・既卒採用は平成 30 年度 4 月 1 日採用者を示す

(施設数)

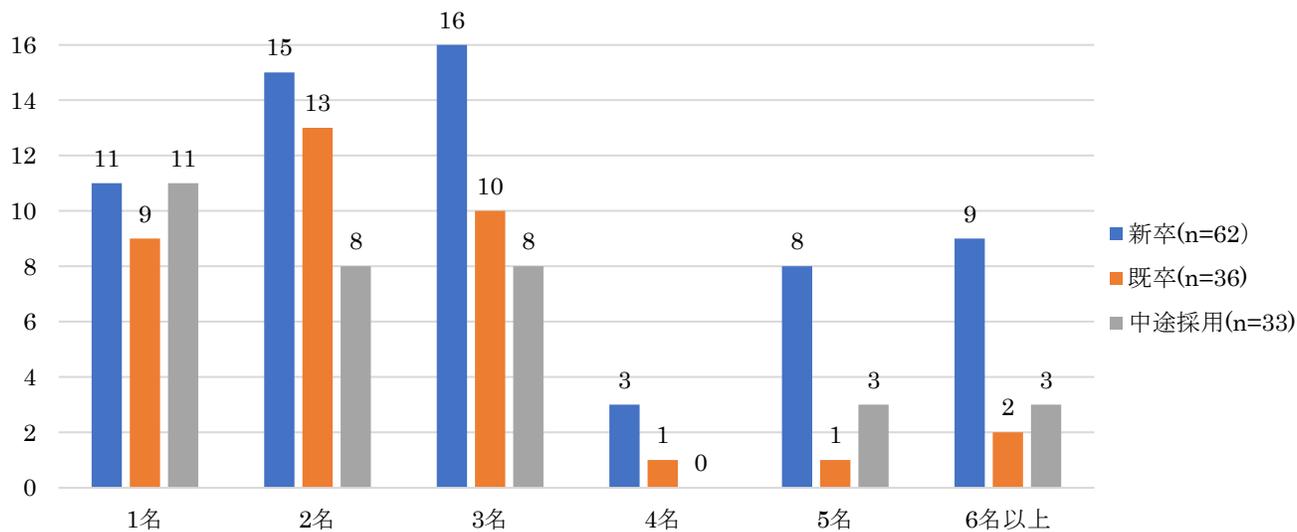


図 b-III-3. 正規雇用助産師募集数ごとの施設数

(募集なし [新卒 858 施設、既卒 886 施設、中途採用 902 施設]、無回答は除く)

※新卒採用・既卒採用は平成 30 年度 4 月 1 日採用者を示す

(施設数)

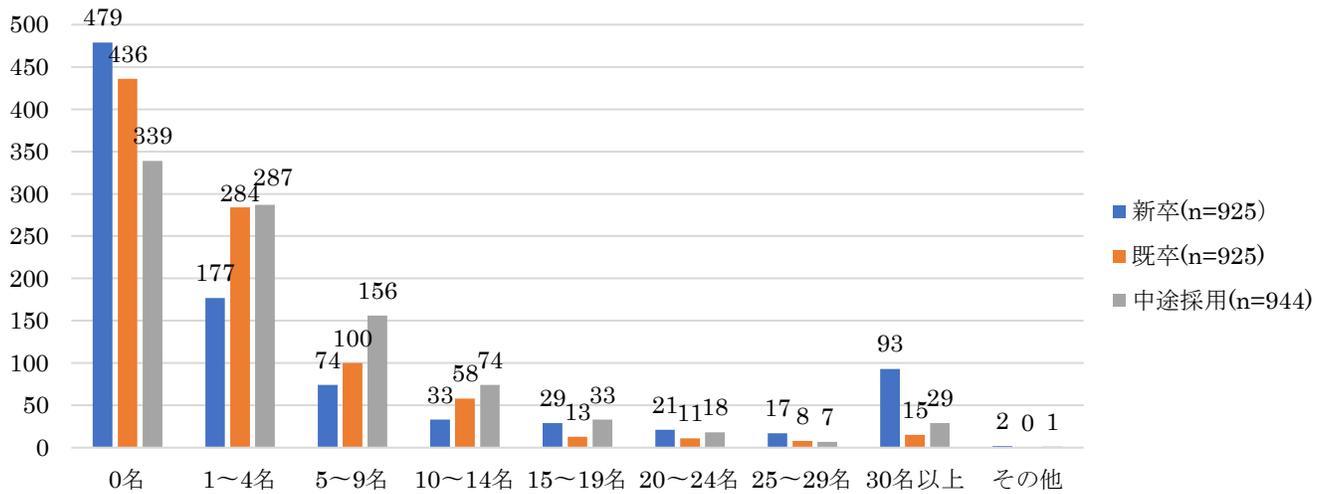


図 b-III-4. 正規雇用看護師受験者数ごとの施設数（無回答は除く）

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

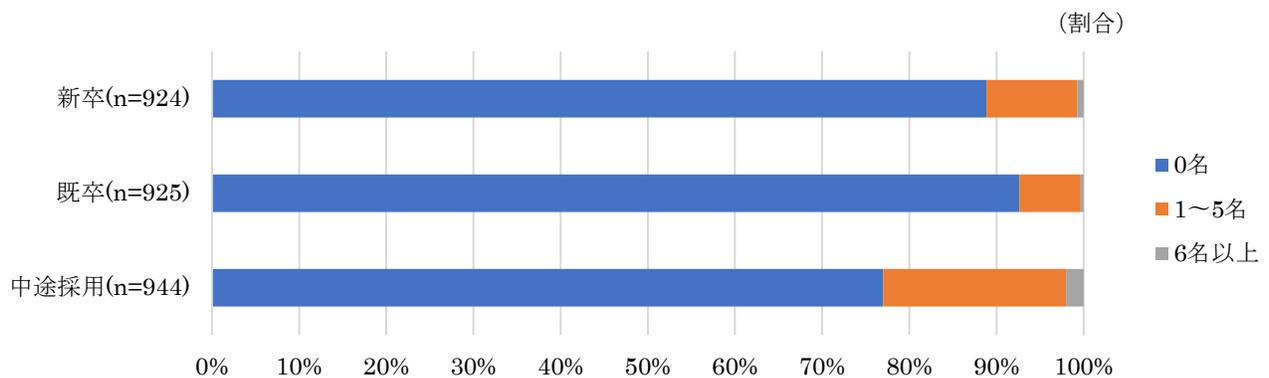


図 b-III-5. 正規雇用准看護師受験者数ごとの施設割合（無回答、その他は除く）

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

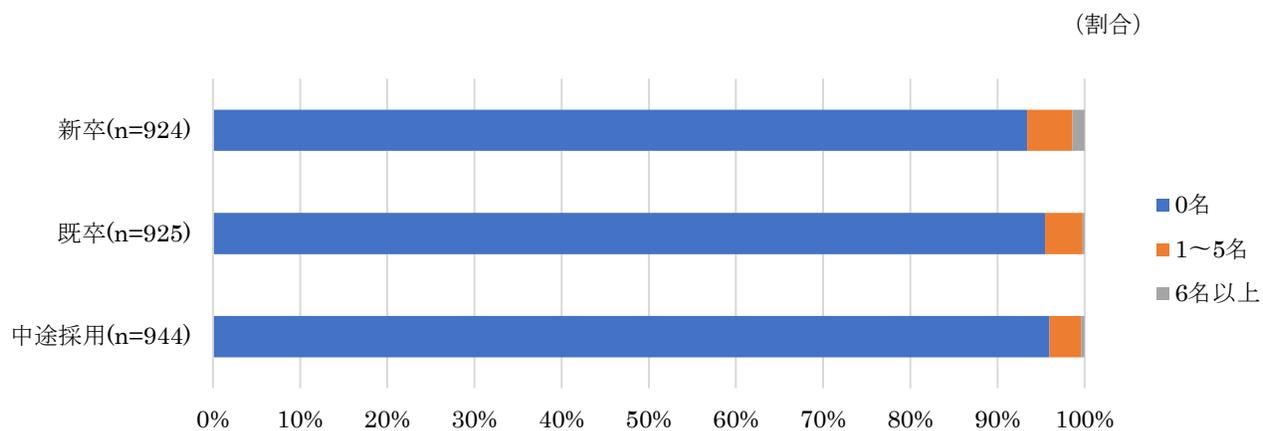


図 b-III-6. 正規雇用助産師受験者数ごとの施設数割合（無回答、その他は除く）

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

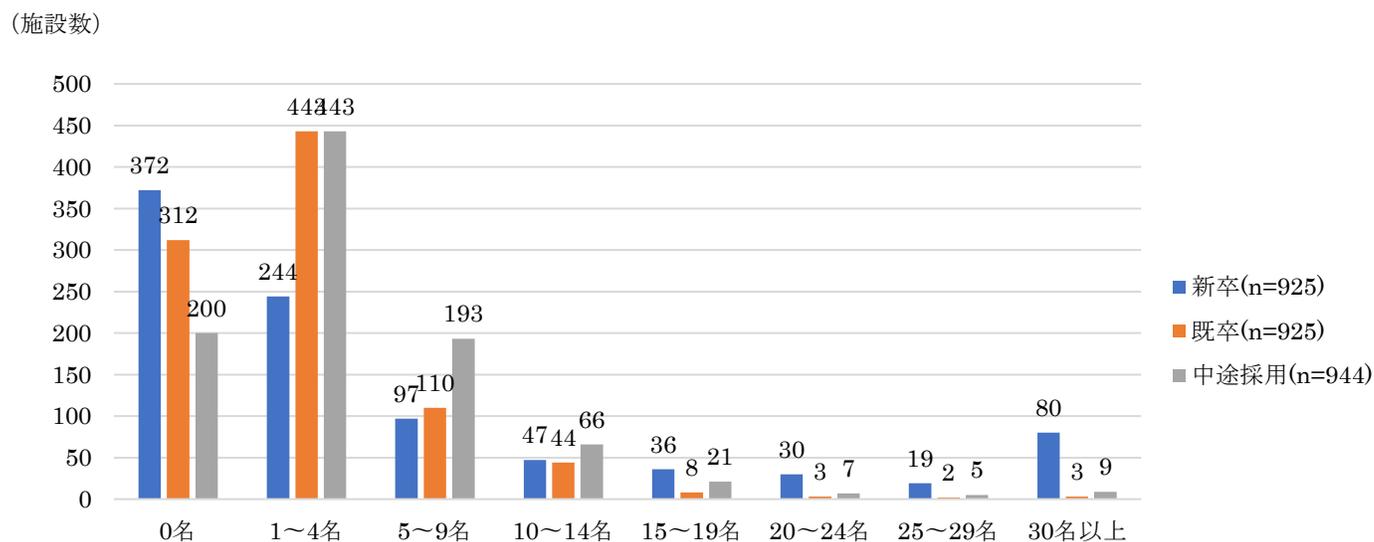


図 b-III-7. 正規雇用看護師入職者数ごとの施設数

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

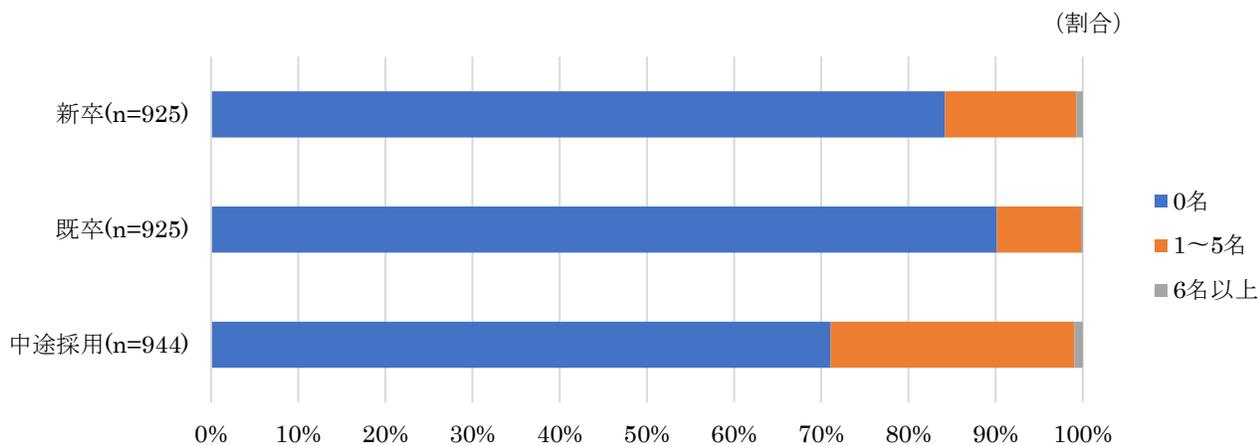


図 b-III-8. 正規雇用准看護師入職者数ごとの施設数割合（無回答は除く）

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

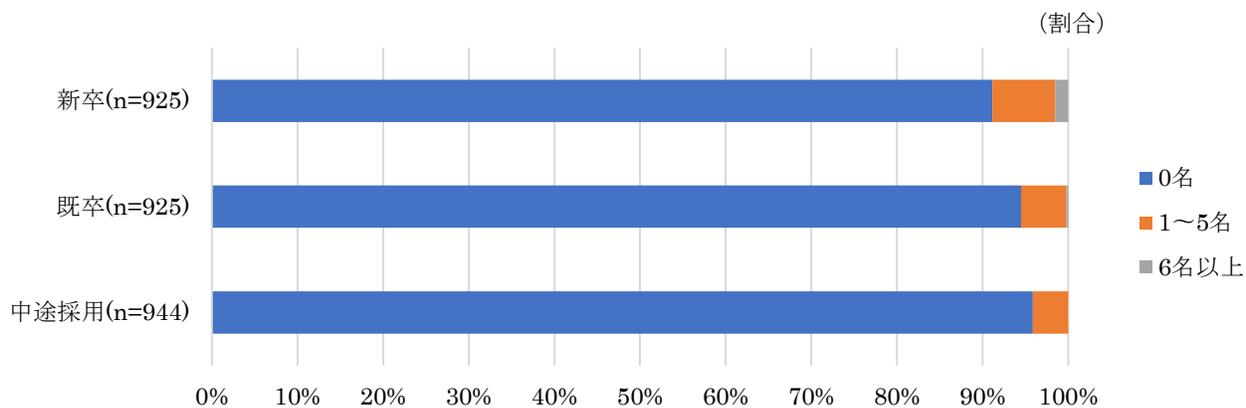


図 b-III-9. 正規雇用助産師入職者数ごとの施設数割合（無回答は除く）

※新卒採用・既卒採用は 2018（平成 30）年度 4 月 1 日採用者を示す

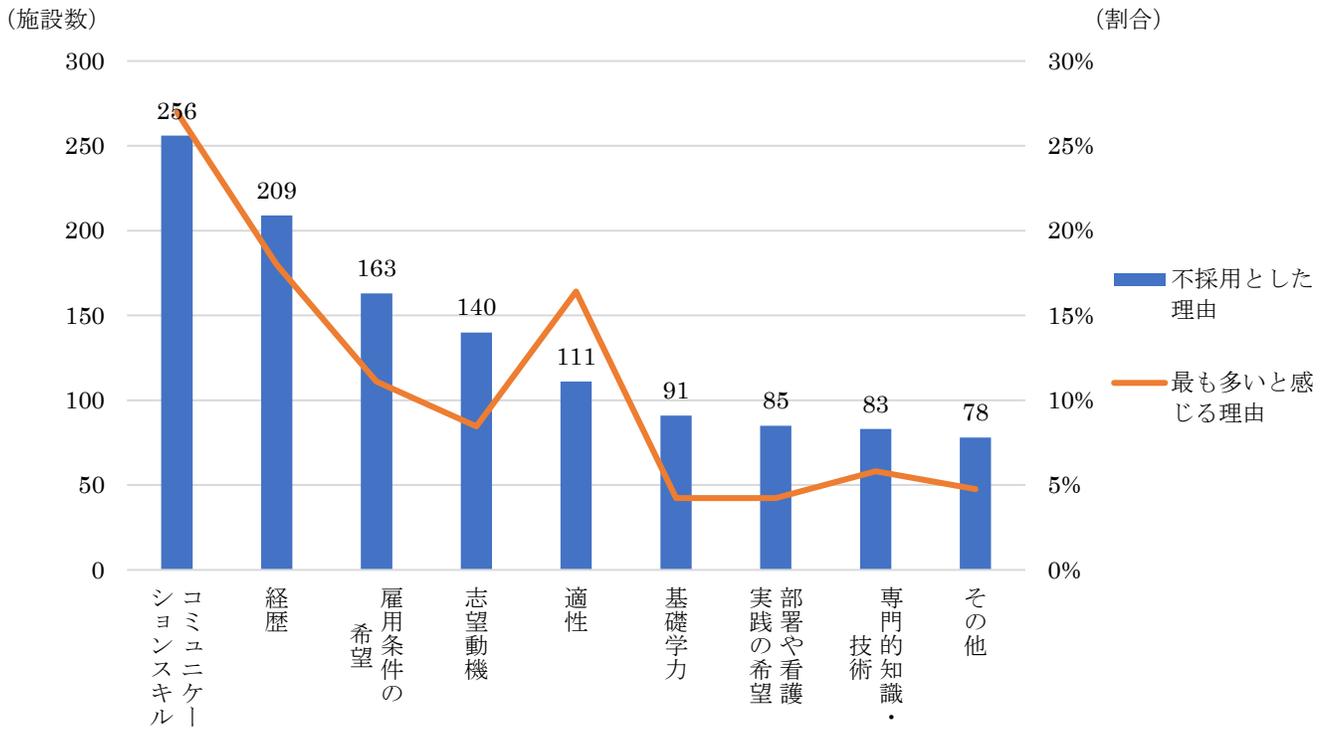


図 b-III-10. 不採用理由（複数回答）

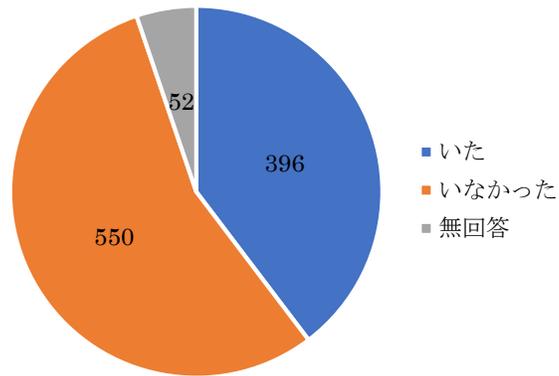


図 b-III-11. 6ヶ月以内の退職者の有無（n=998）

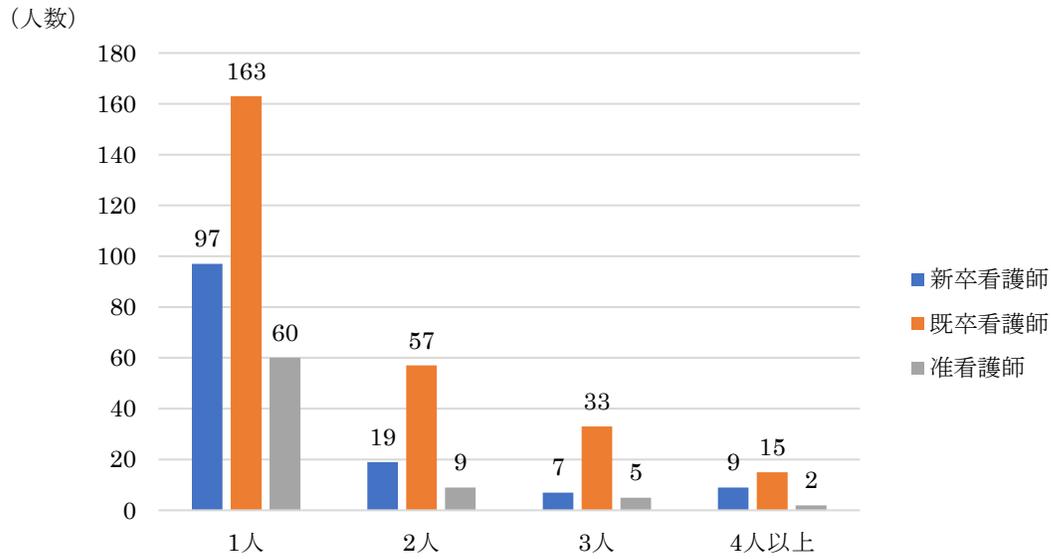


図 b-III-12. 6ヶ月以内退職者数ごとの施設数

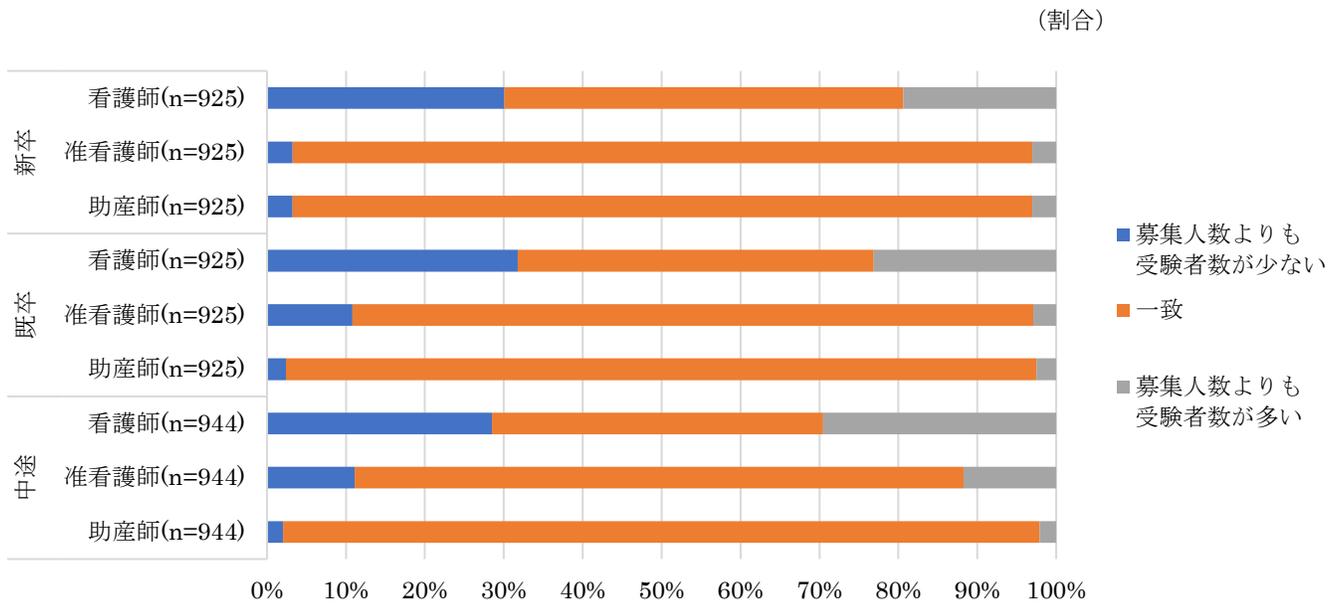


図 b-III-13. 募集数と受験者数のバランス

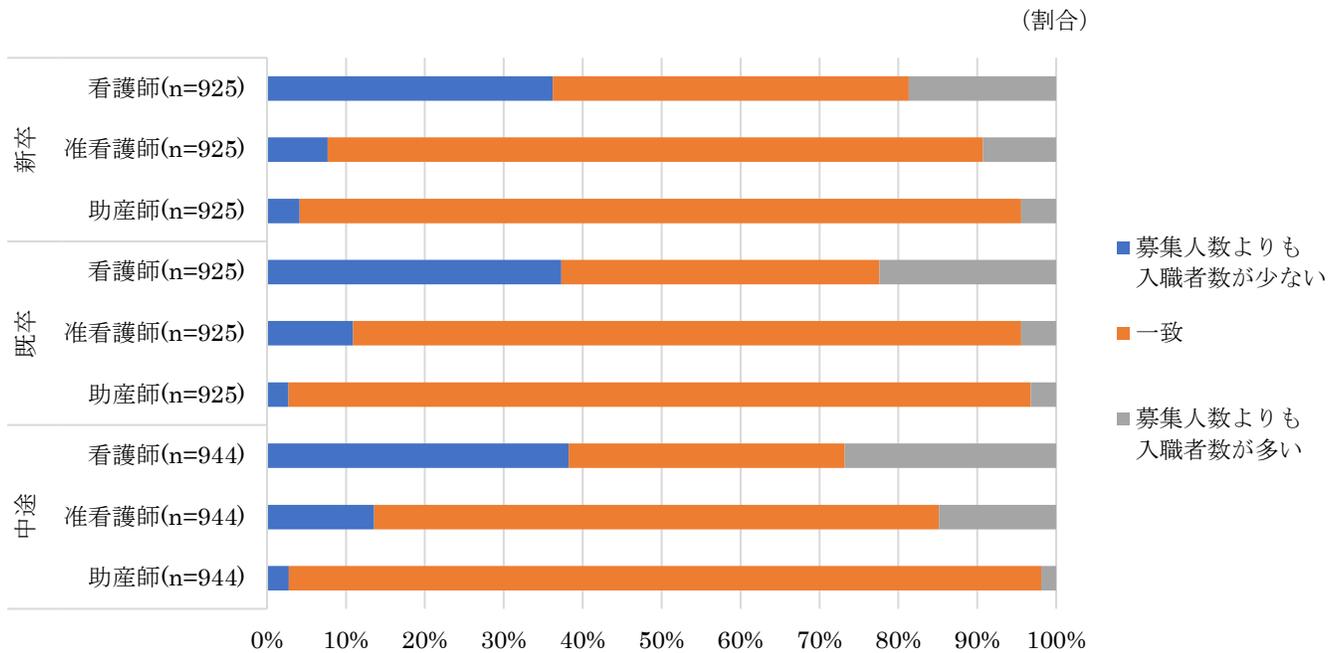


図 b-III-14. 募集数と入職者数のバランス

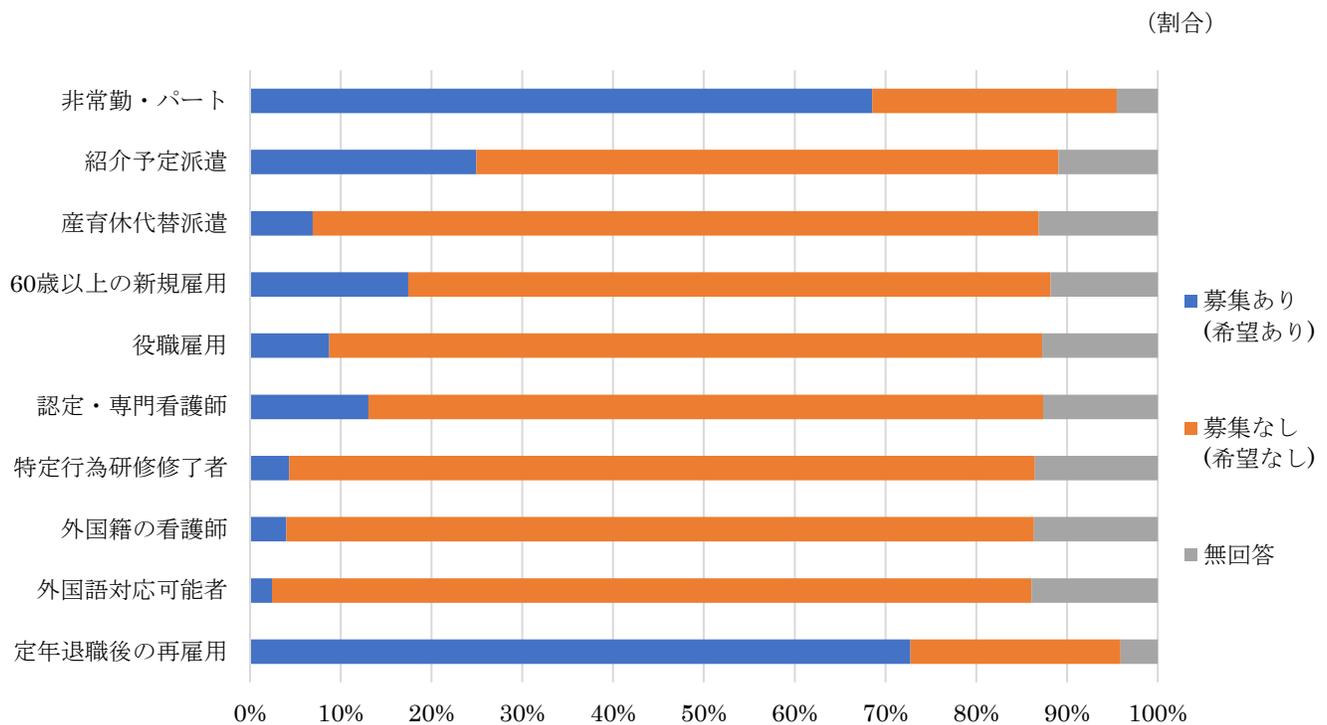


図 b-III-15. 多様な人材の募集の有無

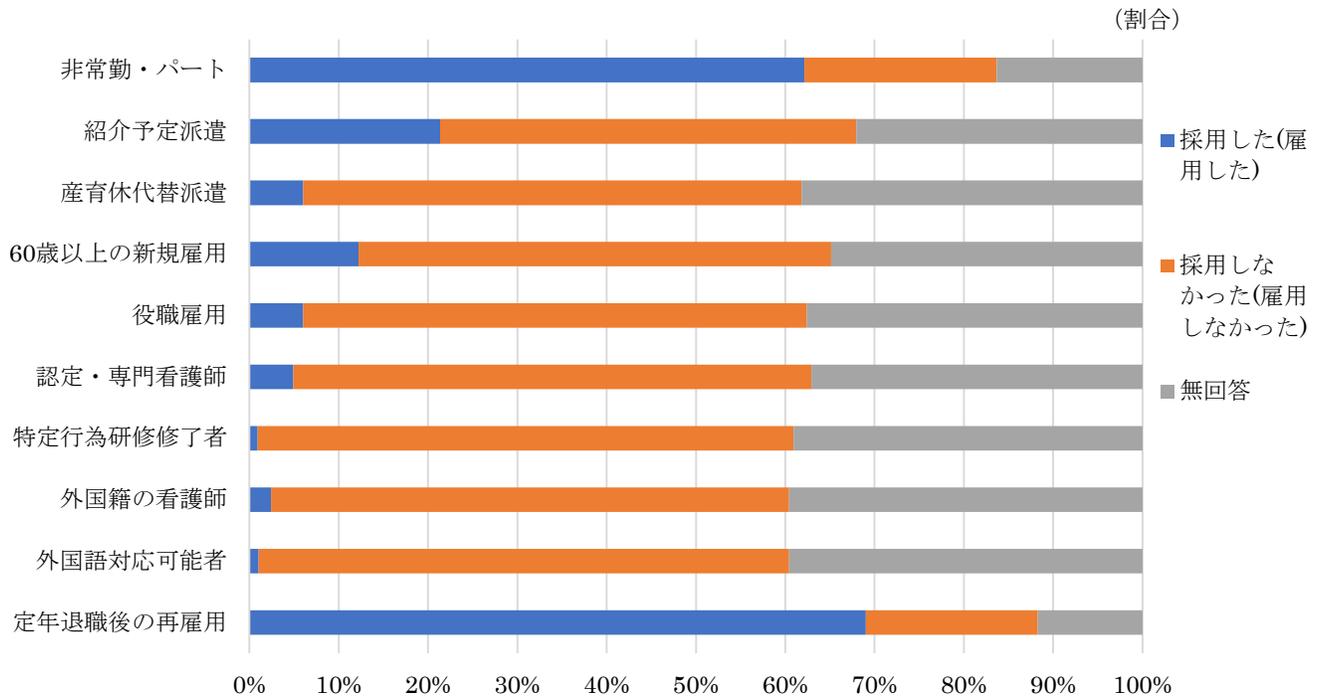


図 b-III-16. 多様な人材の採用の有無

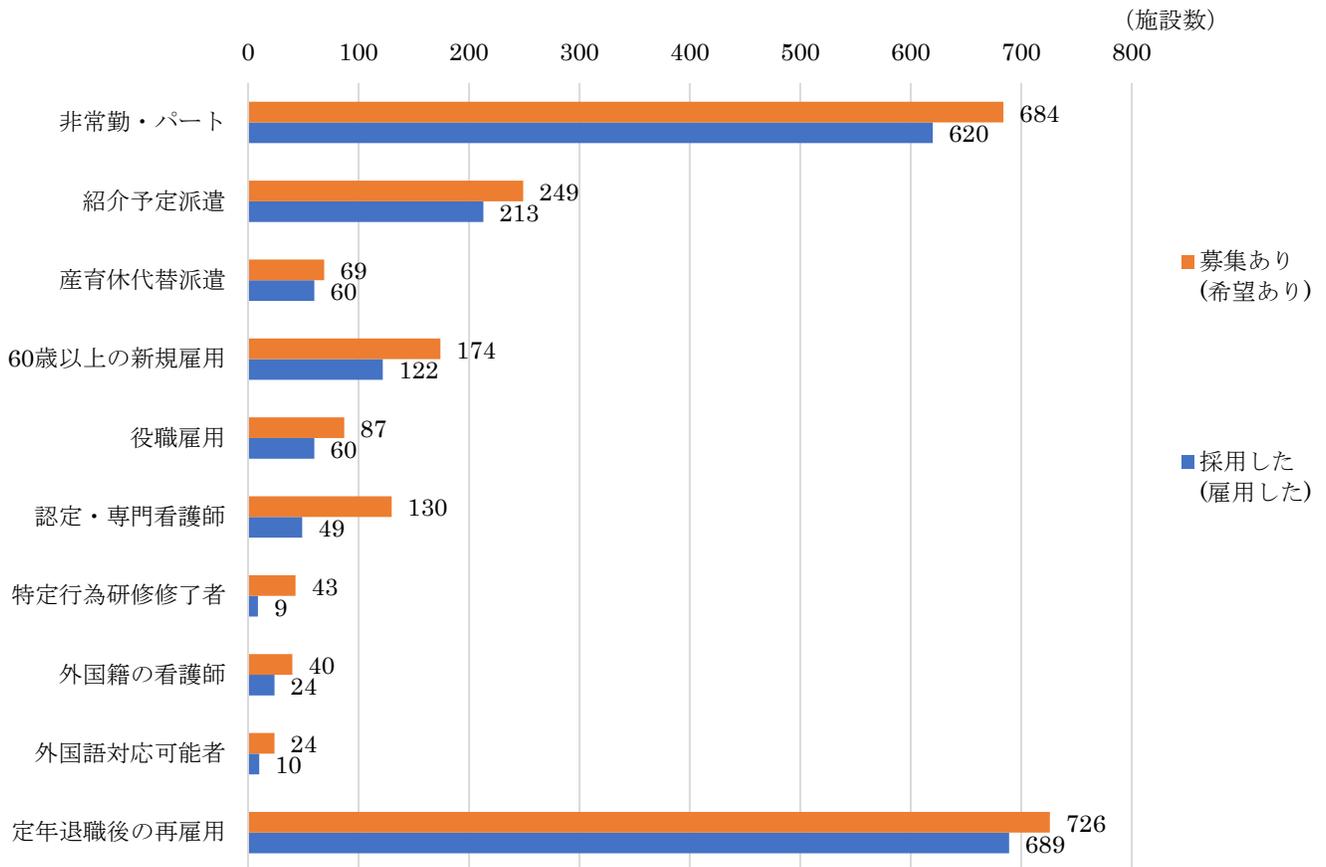


図 b-III-17. 多様な人材を募集・採用した施設数

表 b-III-1. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 非常勤・パート

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	584	30	6	620
採用しなかった	67	145	3	215
無回答	33	94	36	163
合計	684	269	45	998

表 b-III-2. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 紹介予定派遣

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	198	14	1	213
採用しなかった	40	422	3	465
無回答	11	204	105	320
合計	249	640	109	998

表 b-III-3. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 産育休代替派遣

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	57	2	1	60
採用しなかった	11	540	6	557
無回答	1	256	124	381
合計	69	798	131	998

表 b-III-4. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 60歳以上の新規雇用

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	112	6	4	122
採用しなかった	48	473	7	528
無回答	14	227	107	348
合計	174	706	118	998

表 b-III-5. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 役職雇用

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	50	7	3	60
採用しなかった	31	527	5	563
無回答	6	250	119	375
合計	87	784	127	998

表 b-III-6. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 認定・専門看護師

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	30	18	1	49
採用しなかった	91	482	6	579
無回答	9	242	119	370
合計	130	742	126	998

表 b-III-7. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 特定行為研修修了者

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	6	3	0	9
採用しなかった	34	558	7	599
無回答	3	259	128	390
合計	43	820	135	998

表 b-III-8. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国語対応可能者

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	6	4	0	10
採用しなかった	15	571	7	593
無回答	3	260	132	395
合計	24	835	139	998

表 b-III-9. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国籍の看護職

	募集あり	募集なし	無回答	合計
採用した	18	5	1	24
採用しなかった	17	555	7	579
無回答	5	262	128	395
合計	40	822	136	998

表 b-III-10. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 定年退職後の再雇用

	希望あり	希望なし	無回答	合計
雇用した	679	3	7	689
雇用しなかった	36	155	1	192
無回答	11	73	33	117
合計	726	231	41	998

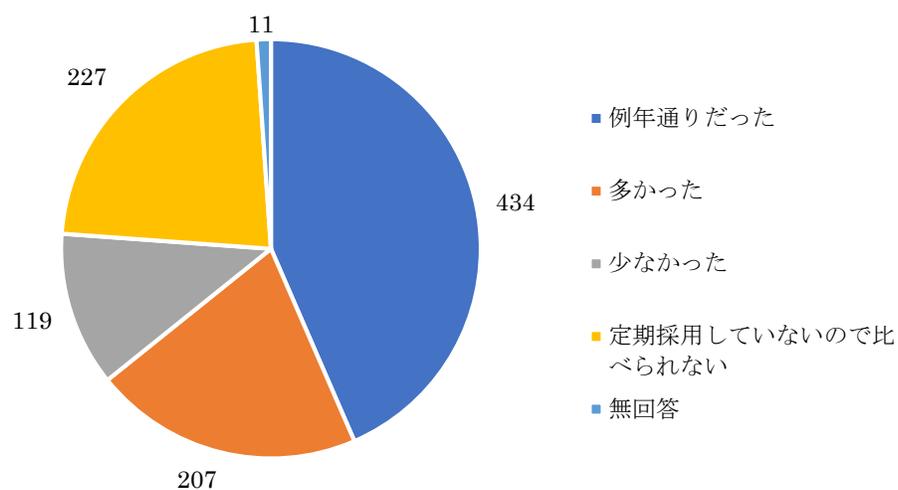


図 b-III-18. 2018（平成 30）年度の募集人数について

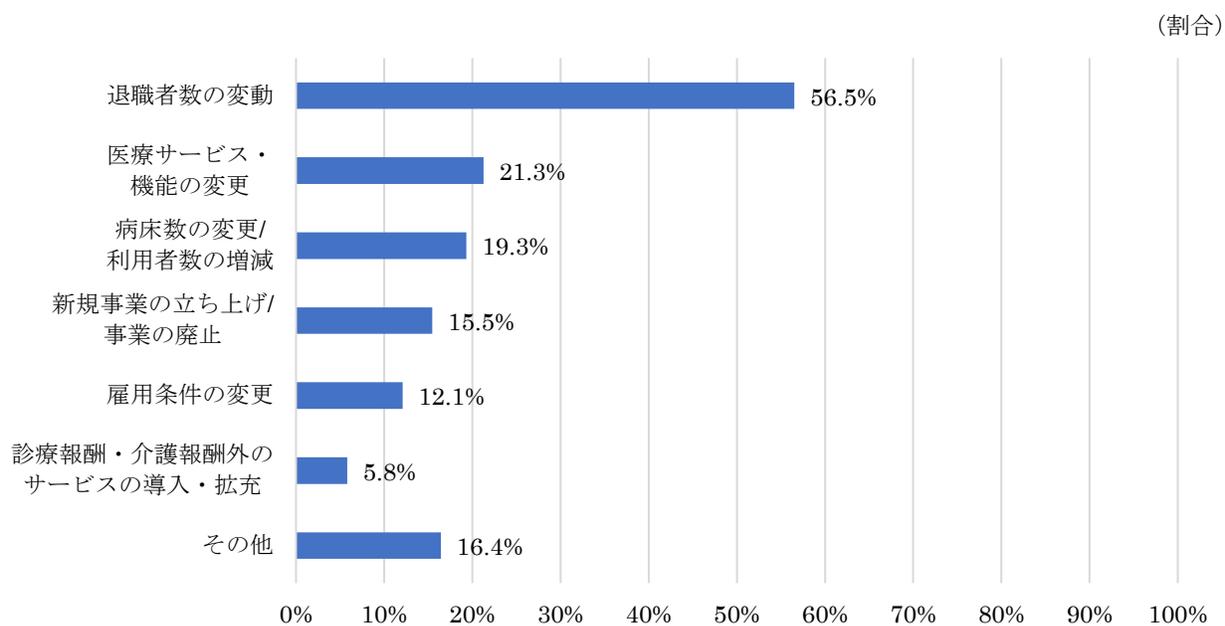


図 b-III-19. 例年と比べ募集人数が「多かった」背景 (n=207)

(割合)

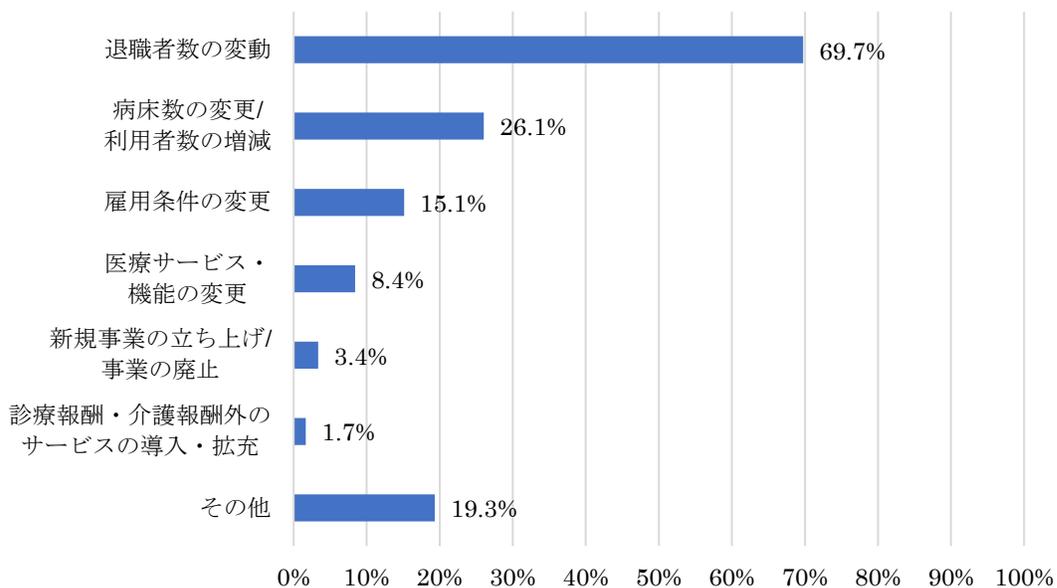


図 b-III-20. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景 (n=119)

(割合)

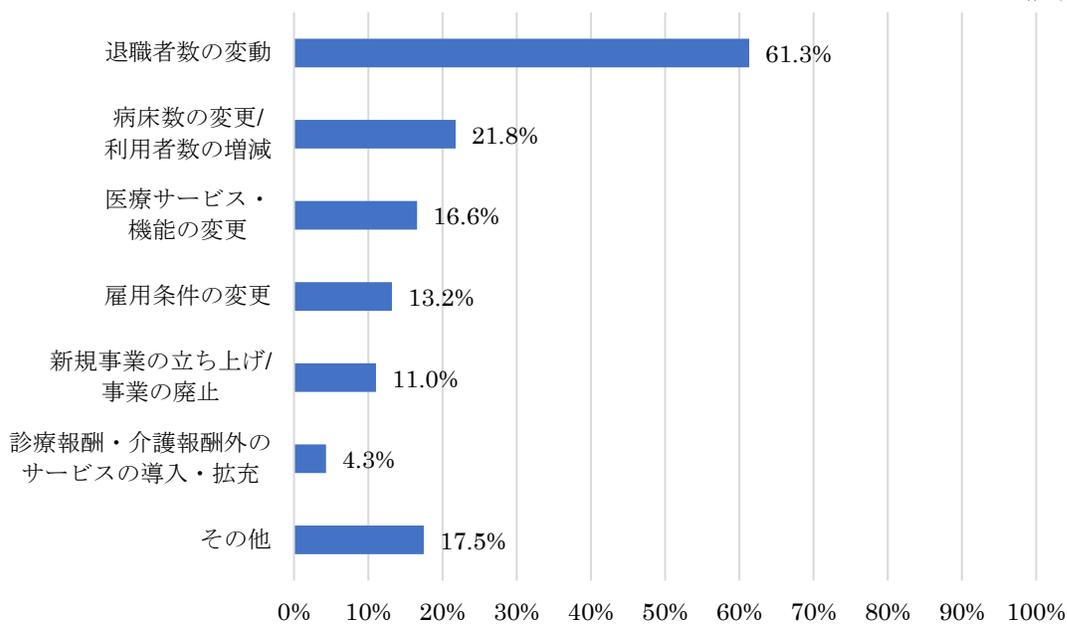


図 b-III-21. 例年と比べ募集人数が増減した背景 (n=326)

(施設数)

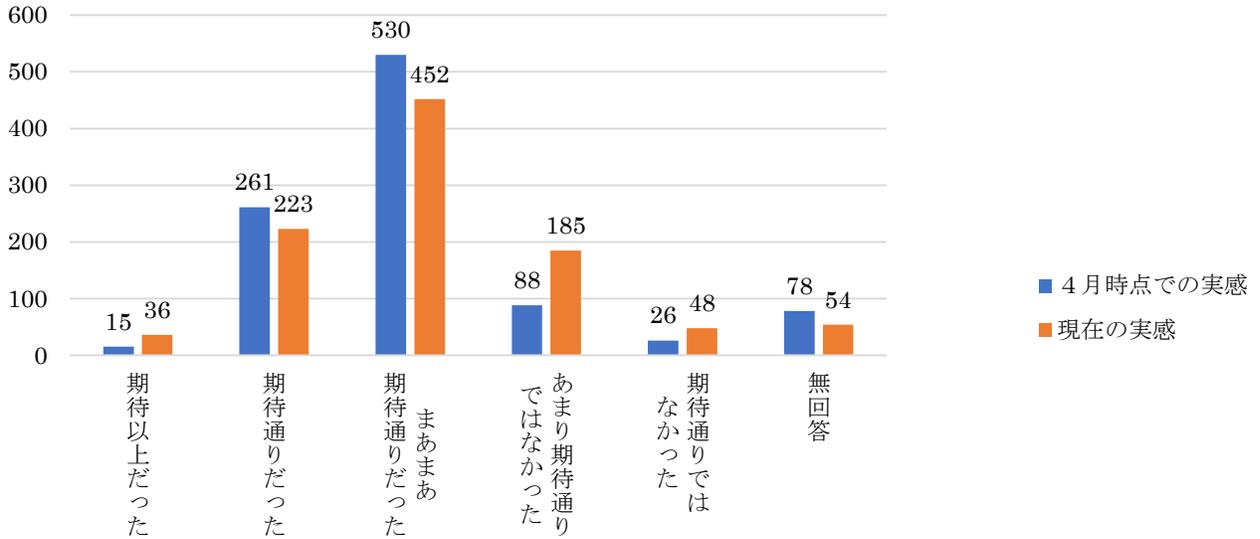


図 b-III-22. 入職した人材に対する評価

(割合)

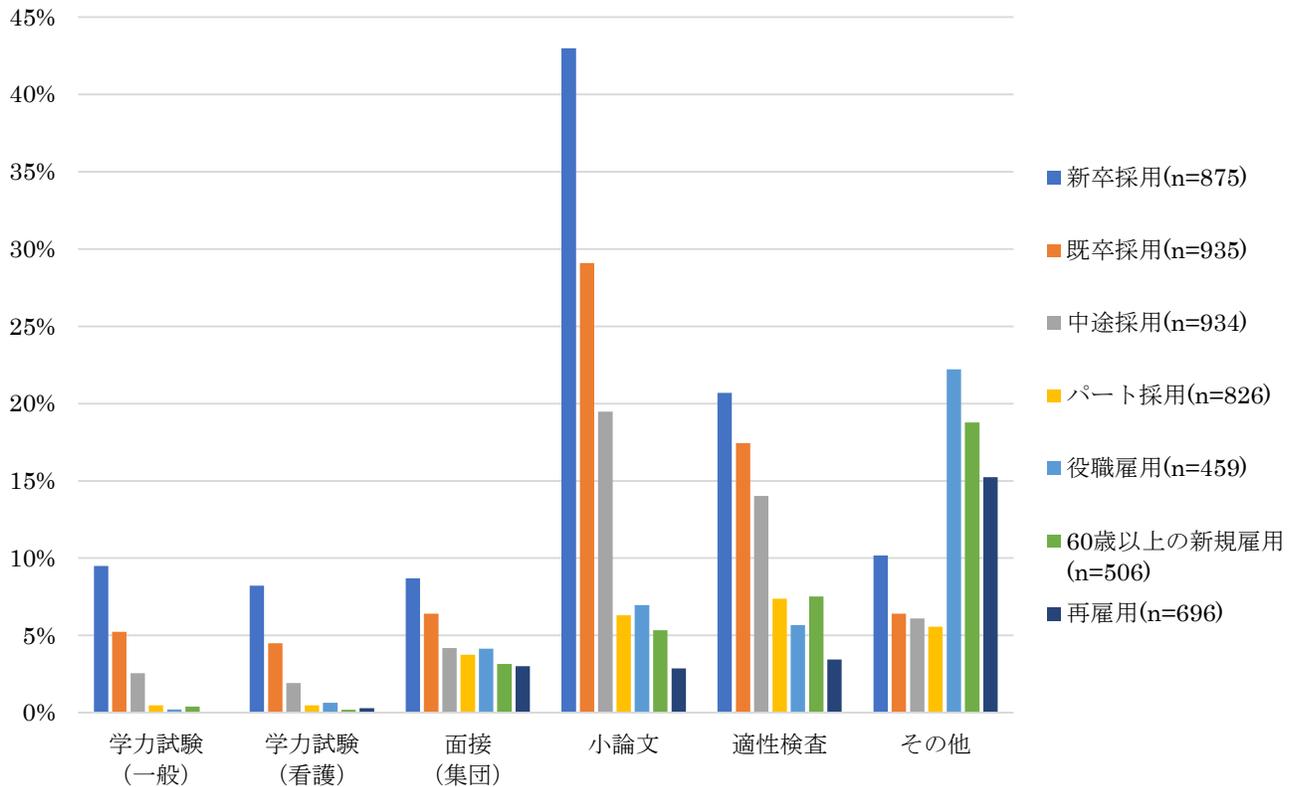


図 b-IV-1. 採用区分ごとの採用試験\*内容別実施状況 (採用区分内複数回答、回答施設中の実施割合)

\*面接(個人)(新卒 90.2%、既卒 93.3%、中途採用 95.1%、パート採用 95.5%、役職雇用 81.9%、60歳以上の新規雇用 83.0%、再雇用 85.1%) 除く

(割合)

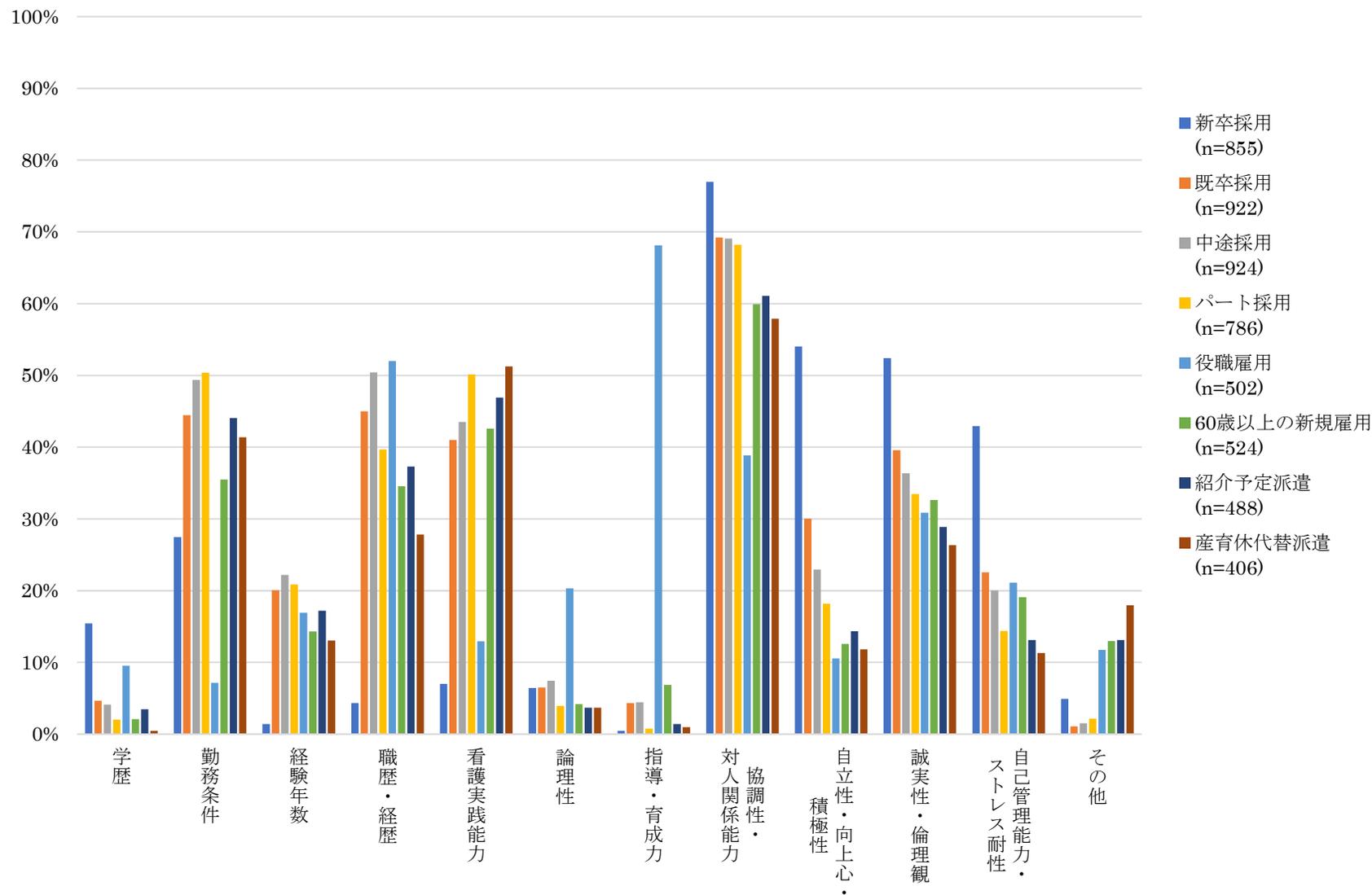


図 b-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力（上位3つ複数回答、回答施設中の選択割合）

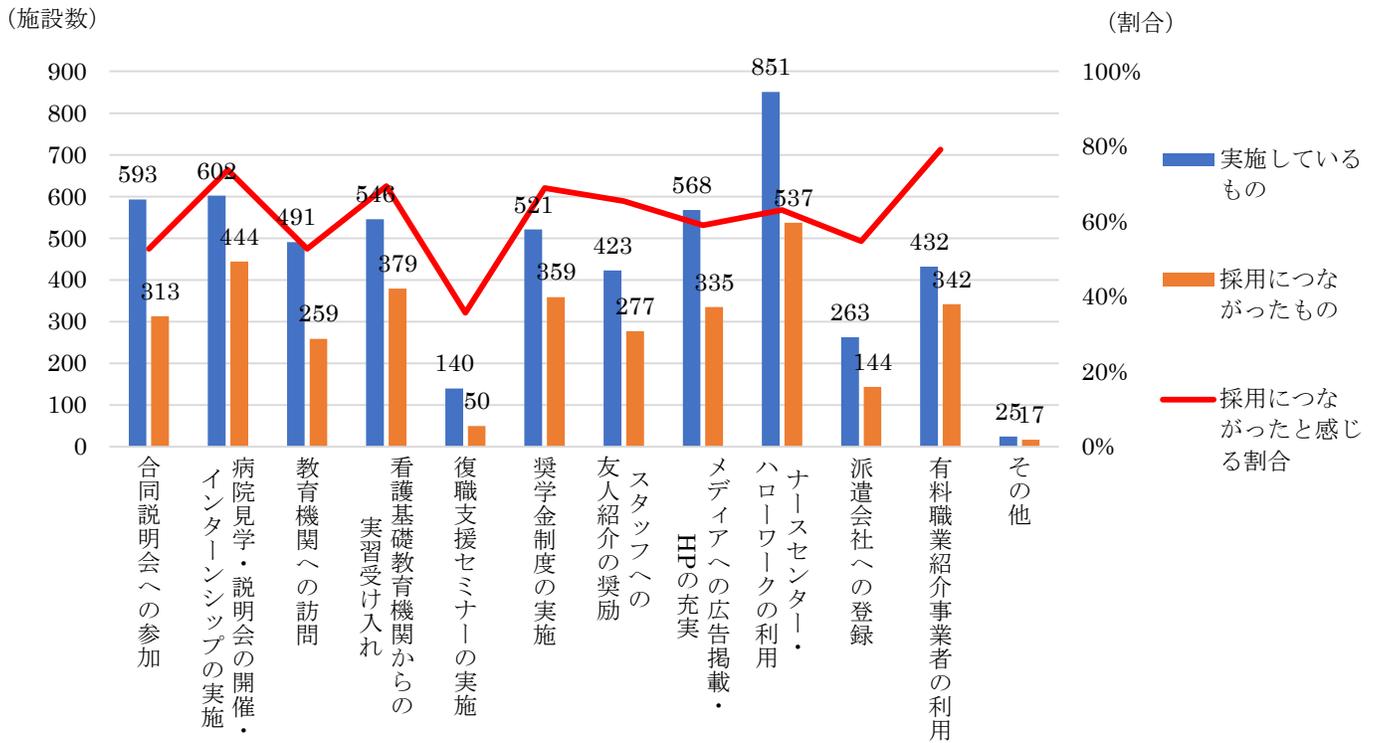


図 b-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動（複数回答）とその効果

※効果（採用につながったと感じる割合）は、実施している施設の内、採用につながったと回答した施設割合

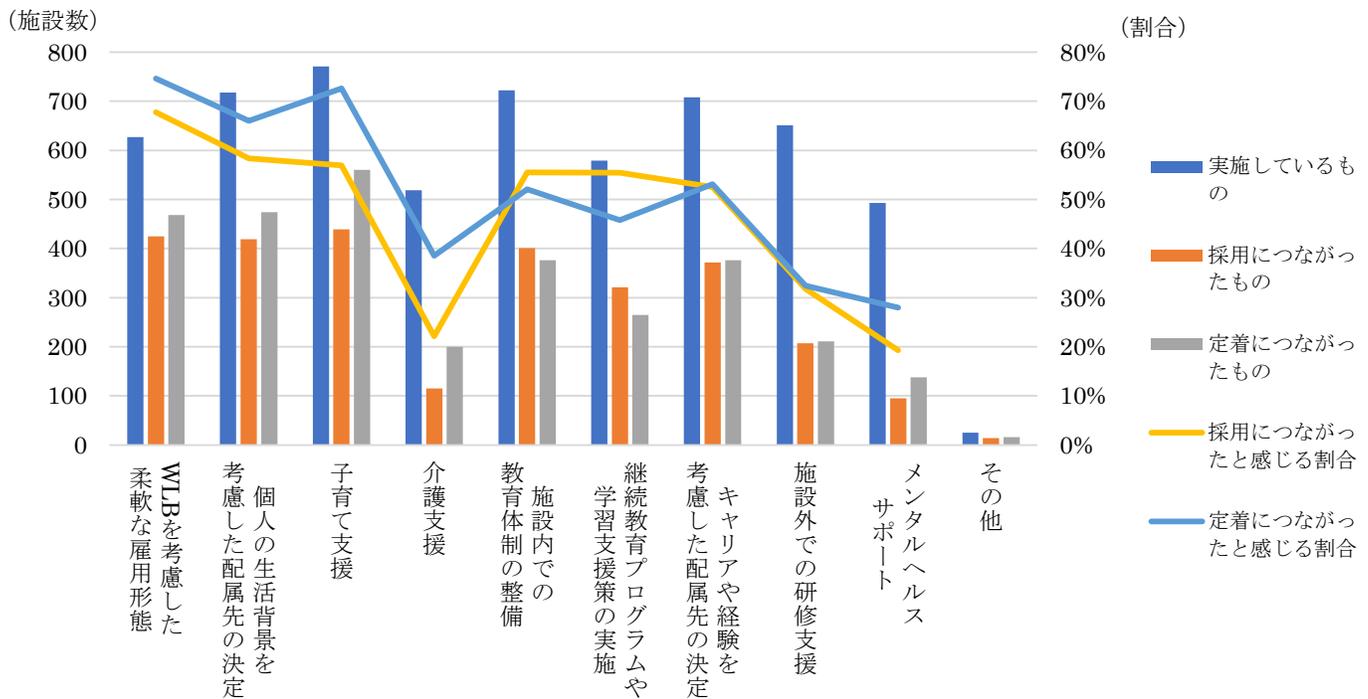


図 b-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったもの（複数回答）とその効果

※効果（採用または定着につながったと感じる割合）は、実施している施設の内、採用または定着につながったと回答した施設割合。

(施設数)

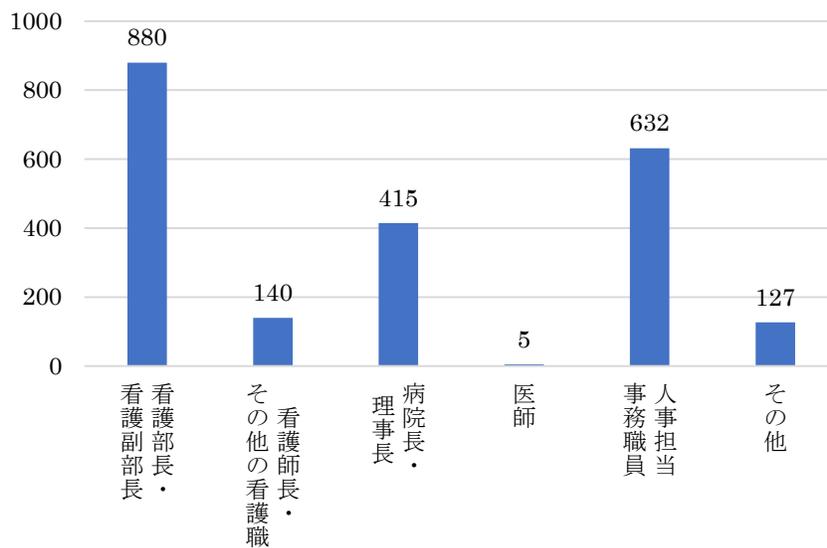


図 b-V-1. 看護職員採用計画立案者（複数回答）

(施設数)

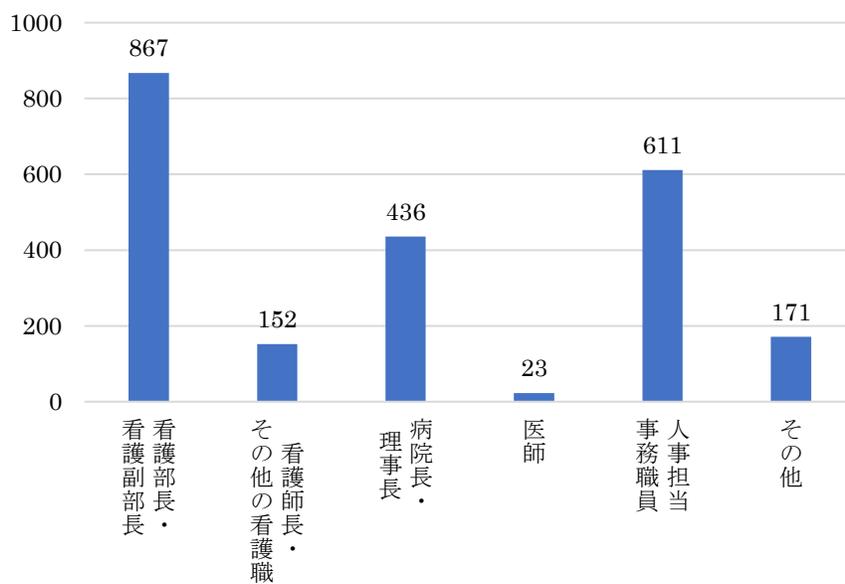


図 b-V-2. 看護職員採用試験関与者（複数回答）

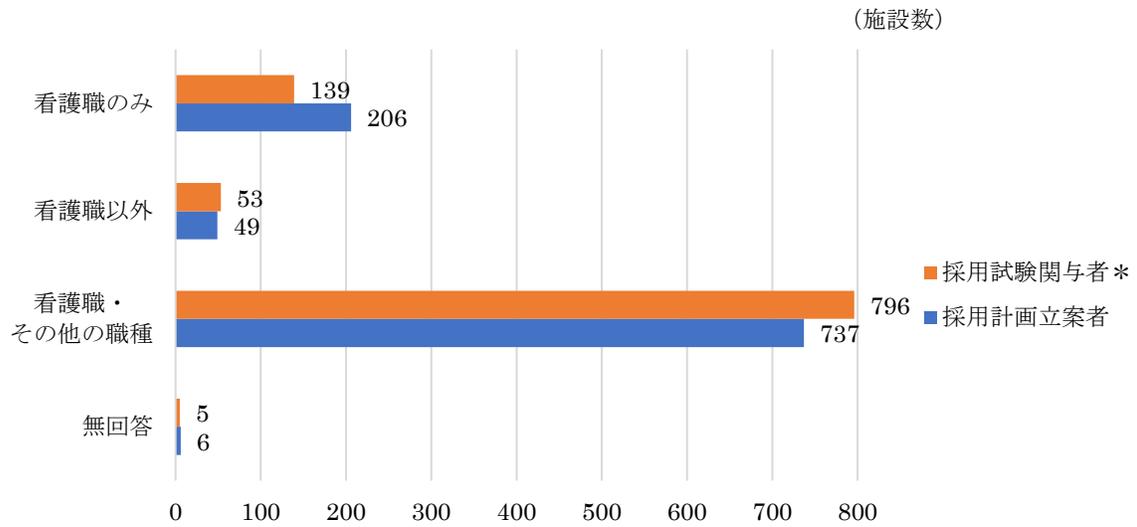


図 b-V-3. 看護職員採用計画立案者と採用試験関係者  
\* 「採用試験を実施していない」と回答した 5 施設は除外

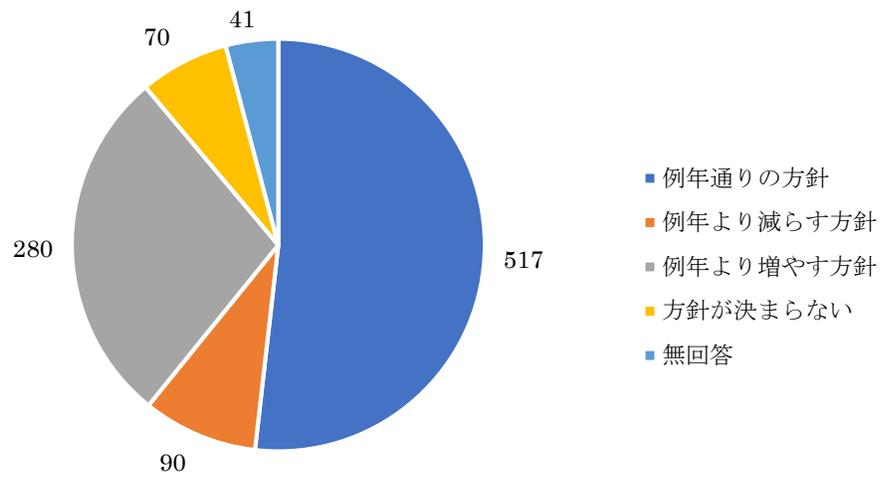


図 b-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針

(割合)

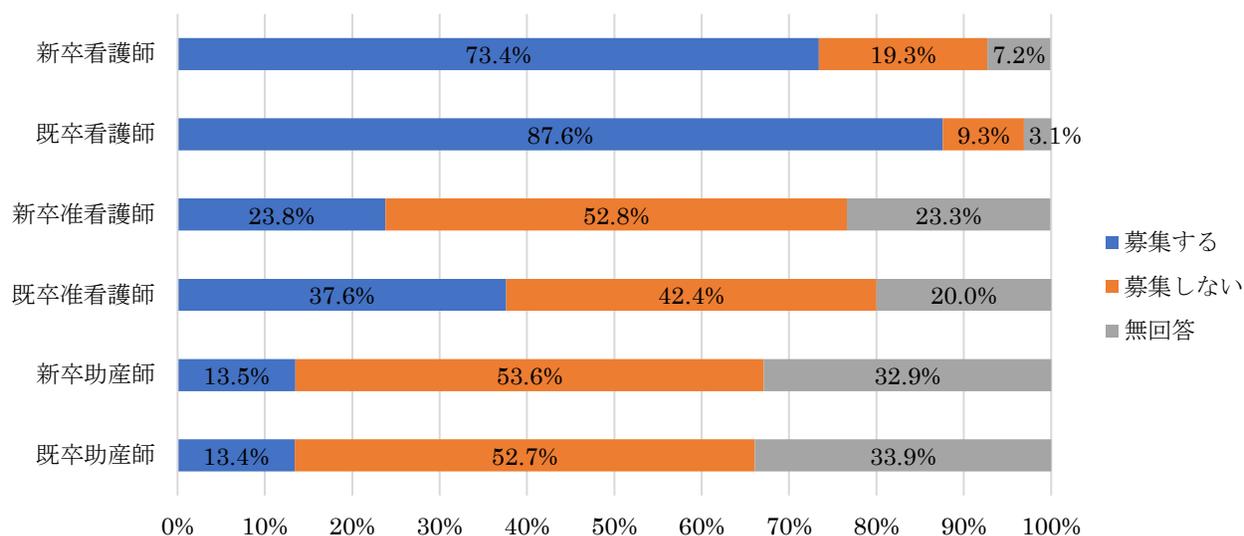


図 b-V-5. 2019 (平成 31) 年度看護職員の採用方針 (採用区分ごとの募集の有無)

(割合)

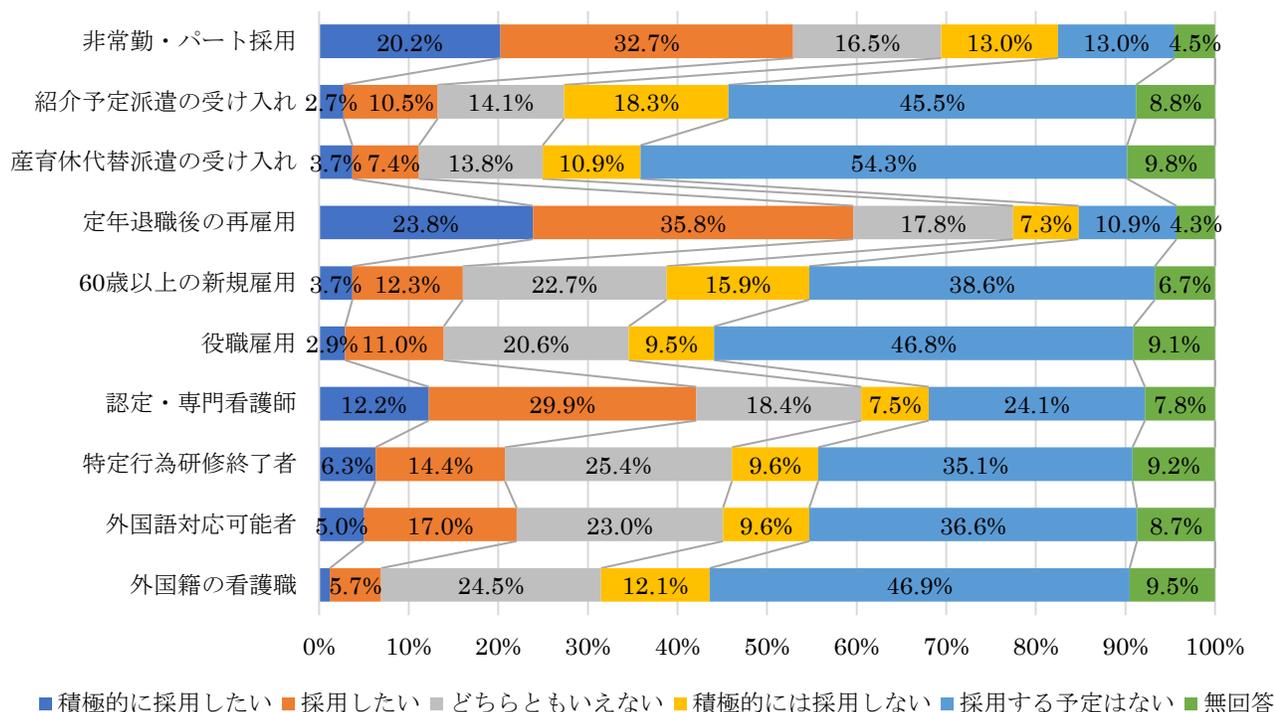


図 b-V-6. 2019 (平成 31) 年度多様な人材の採用方針 (人材区分ごとの採用意欲)

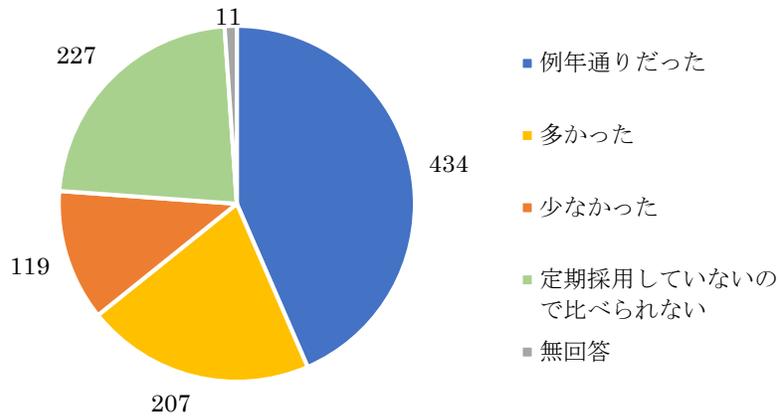


図 b-III-18. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）

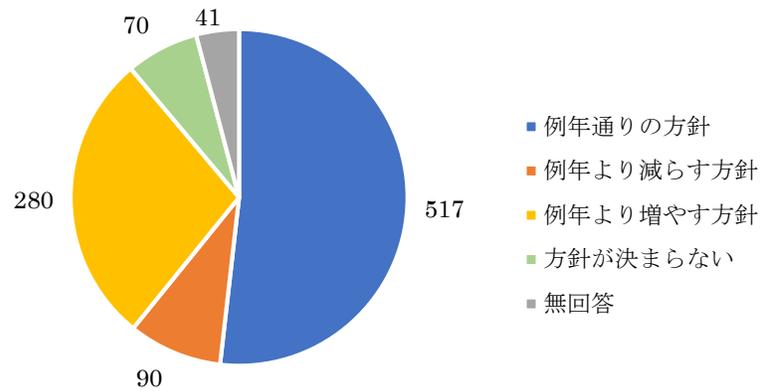


図 b-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）

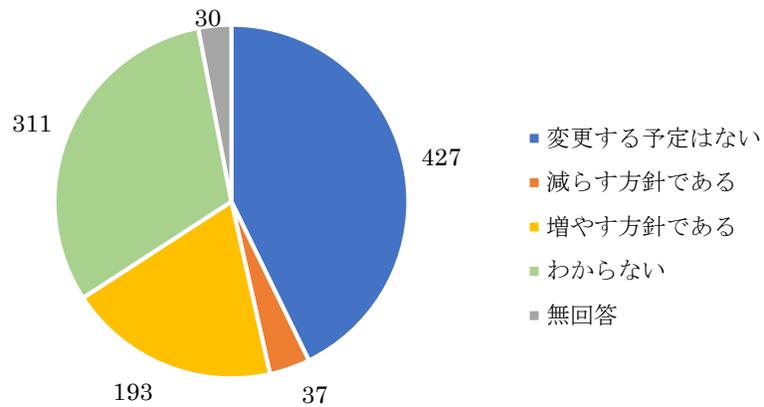


図 b-V-7. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針