

II. 分担研究報告書

II-2. 医療機関等調査

図表

a. 回収率

表 a-1-1. 病院・施設所在地ごとの回答率
表 a-1-2. 病院・稼働病床数区分ごとの回答率
表 a-2-1. 有床診療所・施設所在地ごとの回答率
表 a-3-1. 訪問看護ステーション・施設所在地ごとの回答率
表 a-4-1. 介護施設・施設所在地ごとの回答率
表 a-4-2. 介護施設・施設区分ごとの回答率

b. 病院

図 b-I-1. 施設所在地（厚生局）
図 b-I-2. 稼働病床数
表 b-I-1. 設置主体
表 b-I-2. 病院種別
表 b-I-3. 病棟入院基本料・特定入院料の算定状況
図 b-II-1. 全看護職員数ごとの施設数（全体）
図 b-II-2. 常勤看護師数ごとの施設数（99床以下）
図 b-II-3. 常勤准看護師数ごとの施設数（99床以下）
図 b-II-4. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（99床以下）
図 b-II-5. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（99床以下）
図 b-II-6. 常勤看護師等数ごとの施設数（100～199床）
図 b-II-7. 常勤准看護師数ごとの施設数（100～199床）
図 b-II-8. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（100～199床）
図 b-II-9. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（100～199床）
図 b-II-10. 常勤看護師等数ごとの施設数（200～399床）
図 b-II-11. 常勤准看護師数ごとの施設数（200～399床）
図 b-II-12. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（200～399床）
図 b-II-13. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（200～399床）
図 b-II-14. 常勤看護師等数ごとの施設数（400床以上）
図 b-II-15. 常勤准看護師数ごとの施設数（400床以上）
図 b-II-16. パートタイムの看護師等数ごとの施設数（400床以上）
図 b-II-17. パートタイムの准看護師数ごとの施設数（400床以上）
図 b-II-18. 休職者数ごとの施設数（99床以下）
図 b-II-19. 休職者数ごとの施設数（100～199床）
図 b-II-20. 休職者数ごとの施設数（200～399床）
図 b-II-21. 休職者数ごとの施設数（400床以上）

図 b-II-22. 常勤看護職員の平均勤続年数ごとの施設数
図 b-II-23. 常勤看護職員の平均勤続年数分布（稼働病床数ごと）
図 b-II-24. 全看護職員の平均年齢ごとの施設数（全体）
図 b-II-25. 施設内全看護職員平均年齢の分布（稼働病床数ごと）
図 b-III-1. 正規雇用看護師募集数ごとの施設数
図 b-III-2. 正規雇用准看護師募集数ごとの施設数
図 b-III-3. 正規雇用助産師募集数ごとの施設数
図 b-III-4. 正規雇用看護師受験者数ごとの施設数
図 b-III-5. 正規雇用准看護師受験者数ごとの施設割合
図 b-III-6. 正規雇用助産師受験者数ごとの施設数割合
図 b-III-7. 正規雇用看護師入職者数ごとの施設数
図 b-III-8. 正規雇用准看護師入職者数ごとの施設数割合
図 b-III-9. 正規雇用助産師入職者数ごとの施設数割合
図 b-III-10. 不採用理由
図 b-III-11. 6ヶ月以内の退職者の有無
図 b-III-12. 6ヶ月以内退職者数ごとの施設数
図 b-III-13. 募集数と受験者数のバランス
図 b-III-14. 募集数と入職者数のバランス
図 b-III-15. 多様な人材の募集の有無
図 b-III-16. 多様な人材の採用の有無
図 b-III-17. 多様な人材を募集・採用した施設数
表 b-III-1. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 非常勤・パート
表 b-III-2. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 紹介予定派遣
表 b-III-3. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 産育休代替派遣
表 b-III-4. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 60歳以上の新規雇用
表 b-III-5. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 役職雇用
表 b-III-6. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 認定・専門看護師
表 b-III-7. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 特定行為研修修了者
表 b-III-8. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国語対応可能者
表 b-III-9. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国籍の看護職
表 b-III-10. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 定年退職後の再雇用
図 b-III-18. 2018（平成30）年度の募集人数について
図 b-III-19. 例年と比べ募集人数が「多かった」背景
図 b-III-20. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景
図 b-III-21. 例年と比べ募集人数が増減した背景

図 b-III-22. 入職した人材に対する評価
図 b-IV-1. 採用区分ごとの採用試験*内容別実施状況
図 b-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力
図 b-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動とその効果
図 b-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったものとその効果
図 b-V-1. 看護職員採用計画立案者
図 b-V-2. 看護職員採用試験関与者
図 b-V-3. 看護職員採用計画立案者と採用試験関与者
図 b-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針
図 b-V-5. 2019（平成 31）年度看護職員の採用方針
図 b-V-6. 2019（平成 31）年度多様な人材の採用方針（人材区分ごとの採用意欲）
図 b-III-18. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）
図 b-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）
図 b-V-7. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針

c. 有床診療所

図 c-I-1. 施設所在地 (厚生局)	
表 c-I-1. 設置主体	
表 c-I-2. 稼働病床数	
表 c-I-3. 施設の機能と加算取得状況	
図 c-I-2. 施設の機能	
図 c-I-3. 診療報酬加算取得状況	
図 c-II-1. 常勤看護職員数 (看護師・准看護師数合計) ごとの施設数	
図 c-II-2. 常勤看護職員 (看護師等・准看護師) 数ごとの施設数	
図 c-II-3. パート看護職員 (看護師等・准看護師) 数ごとの施設数	
表 c-II-1. 休職者ごとの施設数	
図 c-II-4. 常勤看護職員の勤続年数による構成割合	
図 c-II-5. 常勤看護職員の年齢層による構成割合	
図 c-III-1. 正規雇用看護職員募集数ごとの施設割合	
図 c-III-2. 正規雇用看護職員受験者数ごとの施設割合	
図 c-III-3. 正規雇用看護職員入職者数ごとの施設割合	
図 c-III-4. 正規雇用看護職員不採用の有無	
図 c-III-5. 不採用理由	
図 c-III-6. 6ヶ月以内の退職者の有無	
図 c-III-7a. 募集数と受験者数のバランス	
図 c-III-7b. 募集数と受験者数のバランス (採用区分ごと)	
図 c-III-8. 募集数と入職者数のバランス	
図 c-III-9. 多様な人材の募集の有無	
図 c-III-10. 多様な人材の採用の有無	
図 c-III-11. 多様な人材を募集・採用した施設数	
表 c-III-1. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	非常勤・パート
表 c-III-2. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	紹介予定派遣
表 c-III-3. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	産育休代替派遣
表 c-III-4. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	60歳以上の新規雇用
表 c-III-5. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	役職雇用
表 c-III-6. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	認定・専門看護師
表 c-III-7. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	特定行為研修修了者
表 c-III-8. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	外国語対応可能者
表 c-III-9. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	外国籍の看護職
表 c-III-10. 多様な人材の募集 (希望)・採用 (雇用) の有無クロス表	定年後退職者の再雇用

図 c-III-12. 2018（平成 30）年度の募集人数について
図 c-III-13. 例年と比べ募集人数が「多かった」背景
図 c-III-14. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景
図 c-III-15. 例年と比べ募集人数が増減した背景
図 c-III-16. 入職した人材に対する評価
図 c-IV-1. 採用区分ごとの採用試験内容別実施状況
図 c-IV-1-1. 採用区分ごとの採用試験（個人面接）実施割合
図 c-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力
図 c-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動とその効果
図 c-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったものとその効果
図 c-V-1. 看護職員採用計画関与職種
図 c-V-2. 看護職員採用試験参加者
図 c-V-3. 2019（平成 31）年度の採用方針
図 c-V-4. 2019（平成 31）年度看護職員の採用方針
図 c-V-5. 2019（平成 31）年度多様な人材の採用方針（人材区分ごとの採用意欲）
図 c-V-6. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）
図 c-V-7. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）
図 c-V-8. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針

d. 訪問看護ステーション

図 d-I-1. 施設所在地（厚生局）	
表 d-I-1. 設置主体	
図 d-I-2. 併設医療機関の有無	
図 d-I-3. 併設医療機関の種類	
図 d-I-4. 同一法人内の訪問看護ステーション数	
図 d-I-5. サテライトの有無	
図 d-I-6. 診療報酬加算取得状況	
図 d-I-7. 利用者の状況	
図 d-II-1. 常勤看護師等数ごとの施設数	
図 d-II-2. 常勤准看護師数ごとの施設数	
図 d-II-3. 常勤リハビリ職数ごとの施設数	
図 d-II-4. 休職者数ごとの施設数	
図 d-II-5. パート勤務看護師等数ごとの施設数	
図 d-II-6. パート勤務者の有無（リハビリ職・准看護師）	
図 d-II-7. 認定看護師・専門看護師の雇用	
図 d-II-8. 常勤看護職員の勤続年数による構成割合	
図 d-II-9. 常勤看護職員の年齢層による構成割合	
図 d-III-1. 正規雇用看護職員募集数ごとの施設割合	
図 d-III-2. 正規雇用看護職員受験者数ごとの施設割合	
図 d-III-3. 正規雇用看護職員入職者数ごとの施設割合	
図 d-III-4. 正規雇用看護職員不採用数ごとの施設割合	
図 d-III-5. 不採用理由	
図 d-III-6. 6ヶ月以内の退職者の有無	
図 d-III-7. 6か月以内の退職者の有無（資格・採用区分ごと）	
図 d-III-8. 募集数と受験者数のバランス	
図 d-III-9. 募集数と入職者数のバランス	
図 d-III-10. 多様な人材の募集の有無	
図 d-III-11. 多様な人材の採用の有無	
図 d-III-12. 多様な人材を募集・採用した施設数	
表 d-III-1. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	非常勤・パート
表 d-III-2. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	紹介予定派遣
表 d-III-3. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	産育休代替派遣
表 d-III-4. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	60歳以上の新規雇用
表 d-III-5. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	役職雇用

表 d-III-6. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	認定・専門看護師
表 d-III-7. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	特定行為研修修了者
表 d-III-8. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	外国語対応可能者
表 d-III-9. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	外国籍の看護職
表 d-III-10. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表	定年退職後の再雇用
図 d-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について	
図 d-III-14. 例年と比べ募集人数が「多かった」背景	
図 d-III-15. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景	
図 d-III-16. 例年と比べ募集人数が増減した背景	
図 d-III-17. 入職した人材に対する評価	
図 d-IV-1-1. 採用区分ごとの採用試験（個人面接）実施割合	
図 d-IV-1-2. 採用区分ごとの採用試験内容別実施状況	
図 d-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力	
図 d-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動とその効果	
図 d-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったものとその効果	
図 d-V-1. 看護職員採用計画実施部署	
図 d-V-2. 看護職員採用計画立案者（部署）	
図 d-V-3. 看護職員採用試験関与者（部署）	
図 d-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針	
図 d-V-5. 2019（平成 31）年度看護職員の採用方針（採用区分ごとの募集の有無）	
図 d-V-6. 2019（平成 31）年度多様な人材の採用方針（人材区分ごとの採用意欲）	
図 d-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）	
図 d-V-7. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）	
図 d-V-8. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針	

e. 介護施設

図 e-I-1. 施設所在地（厚生局）
表 e-I-1. 設置主体
図 e-I-2-1. 施設種別
図 e-I-2-2. 介護老人保健施設の内訳
図 e-I-3. 入所定員数
図 e-II-1. 常勤・常勤換算合計看護職数ごとの施設数
図 e-II-2. 常勤看護師数ごとの施設数
図 e-II-3. 常勤准看護師数ごとの施設数
図 e-II-4. 常勤看護職数（看護師・准看護師数合計）ごとの施設数
図 e-II-5. 常勤換算パート看護師数ごとの施設数
図 e-II-6. 常勤換算パート准看護師数ごとの施設数
図 e-II-7. 常勤換算パート看護職数ごとの施設数
図 e-II-8. 派遣看護師・准看護師の配置（常勤換算）の有無
図 e-II-9. 常勤看護職員の勤続年数による構成割合
図 e-II-10. 常勤看護職員の年齢層による構成割合
図 e-III-1. 正規雇用看護職員募集数ごとの施設割合
図 e-III-2. 正規雇用看護職員受験者数ごとの施設割合
図 e-III-3. 正規雇用看護職員入職者数ごとの施設割合
図 e-III-4. 不採用の有無
図 e-III-5. 不採用理由（複数回答）
図 e-III-6. 6ヶ月以内の退職者の有無
図 e-III-7. 6ヶ月以内の退職者の有無（資格・採用区分ごと）
図 e-III-8. 募集数と受験者数のバランス
図 e-III-9. 募集数と入職者数のバランス
図 e-III-10. 多様な人材の募集の有無
図 e-III-11. 多様な人材の採用の有無
図 e-III-12. 多様な人材を募集・採用した施設数
表 e-III-1. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 非常勤・パート
表 e-III-2. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 紹介予定派遣
表 e-III-3. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 産育休代替派遣
表 e-III-4. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 60歳以上の新規雇用
表 e-III-5. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 役職雇用
表 e-III-6. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 認定・専門看護師
表 e-III-7. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 特定行為研修修了者

表 e-III-8. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国語対応可能者
表 e-III-9. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 外国籍の看護職
表 e-III-10. 多様な人材の募集（希望）・採用（雇用）の有無クロス表 定年退職後の再雇用
図 e-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について
図 e-III-14. 例年と比べて募集人数が「多かった」背景
図 e-III-15. 例年と比べ募集人数が「少なかった」背景
図 e-III-16. 例年と比べ募集人数が増減した背景
図 e-III-17. 入職した人材に対する評価
図 e-IV-1-1. 採用区分ごとの採用試験（個人面接）実施割合
図 e-IV-1-2. 採用区分ごとの採用試験内容別実施状況
図 e-IV-2. 採用判定で優先する条件・能力
図 e-IV-3. 実施しているリクルート活動と採用につながった活動とその効果
図 e-IV-4. 実施している人事施策・就業支援と採用・定着につながったものとその効果
図 e-V-1. 看護職員採用計画実施部署
図 e-V-2. 看護職員採用計画立案関与者
図 e-V-3. 看護職員採用試験参加者
図 e-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針
図 e-V-5. 2019（平成 31）年度看護職員の採用方針
図 e-V-6. 2019（平成 31）年度多様な人材の採用方針（人材区分ごとの採用意欲）
図 e-III-13. 2018（平成 30）年度の募集人数について（再掲）
図 e-V-4. 2019（平成 31）年度の看護職員採用方針（再掲）
図 e-V-7. 2020（平成 32）年度以降の看護職員採用方針