

II. 分担研究報告書

II-1. 看護職調査

図表

図表番号	図表タイトル
図1	モニター調査
表1	対象者の基本属性
表2	保有している免許の種類
表3	保有免許別にみた対象者の属性
表4	看護師免許取得に関して
表5	年齢別養成所の種類(看護師免許保有者)
表6-1	これまでに就業した施設数
表6-2	60歳以下の者のこれまでに就業した施設数
表7	就業中者の現在の就業先
表8	就業中者の雇用・勤務形態
表9	非就業者の直近の就業先
表10-1	届け出制度の認知状況
表10-2	年代別にみた届け出制度の認知状況
表11	看護師養成所以外での高等教育歴
表12	看護師免許取得前の高等教育歴
表13	看護師免許取得後の高等教育歴
表14	最初に就業した施設種類と看護師養成所卒業年齢
表15	准看護師免許のみ保有している者における、最初に就業した施設種類と准看護師学校養成所卒業年齢
表16	最初に就業した施設での勤続年数
表17	最初に就業した施設種類と2番目に就業した施設種類
表18	就業経験施設数と退職後の状況
表19	2番目に就業した施設での勤続年数
表20	2番目に就業した施設種類と3番目に就業した施設種類
表21	3番目に就業した施設での勤続年数
表22	就職時の雇用・勤務形態
表23	養成所所在地と最初に就職した地域
表24	転職時の地域移動(1施設目→2施設目)
表25	転職時の地域移動(2施設目→3施設目)
表26	就業中に経験したライフイベント
表27	ライフイベントによる雇用形態の変化
表28	ライフイベントによる勤務形態の変化
表29	看護職をめざした動機
表30	最初に就業した施設への就職理由
表31	最初に就業した施設で就業継続している者の就職継続理由
表32	最初に就業した施設の退職時の年齢
表33	最初に就業した施設の退職時の職位
表34	最初に就業した施設の退職理由
表35	最初に就業した施設の退職時点でのその後の就業意向
表36	最初に就業した施設の退職時点での次の就職先決定状況
表37	再就業が可能であると判断する、または判断した状況
表38	2施設目以降の直近就業施設の退職時の年齢
表39	2施設目以降の直近就業施設の退職理由
表40	2施設目以降の直近就業施設の退職時点でのその後の就業意向

表41 2施設目以降の直近就業施設の退職時点での次の就業先決定状況

表42 再就業が可能であると判断する状況

表43 就業継続意向

表44 定年までの就業継続意向

表45 定年後の就業継続意向

表46 定年後に変更したい就業先

表47 定年後の雇用制度

表48 非就業者の復職意向

表49 最長離職期間別にみた復職意向

表50-1 復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務時間

表50-2 週4日以上勤務の場合の年代別就業可能勤務時間

表51-1 「すぐ」または「数年以内」の復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

表51-2 「すぐ」、「数年以内」または「いずれ」の復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

表52 離職期間別にみた復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務時間

表53 離職期間別にみた復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

表54 未経験者の未経験理由と看護師免許取得時期

表55 未経験理由別にみた看護師学校養成所卒業時年齢

表56 未経験理由別にみた単発アルバイト経験

表57 最長離職期間

表58 合計離職期間

表59 免許取得後期間に占める就業期間(就業割合)

図1. モニター調査

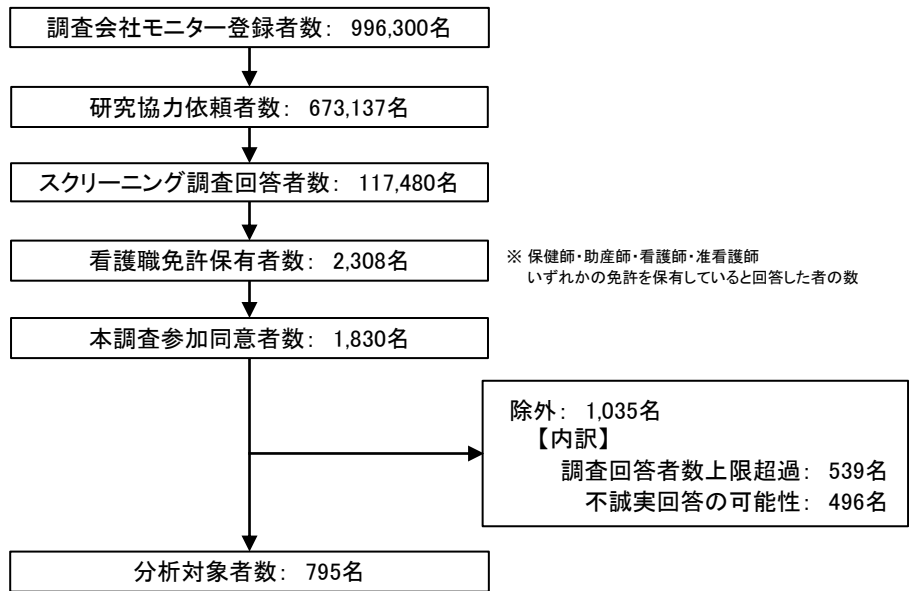


表1. 対象者の基本属性

属性		就業状況			合計
		就業中群 (n=493)	非就業群 (n=267)	未経験群 (n=35)	
性別	男性	59	15	17	91
		64.8%	16.5%	18.7%	100.0%
	就業状況別割合	12.0%	5.6%	48.6%	11.4%
	女性	434	252	18	704
		61.6%	35.8%	2.6%	100.0%
	就業状況別割合	88.0%	94.4%	51.4%	88.6%
合計		493	267	35	795
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就業状況別割合				
平成30年度末時点 の年齢	20代	66	26	3	95
		69.5%	27.4%	3.2%	100.0%
	就業状況別割合	13.4%	9.7%	8.6%	11.9%
	30代	153	59	6	218
		70.2%	27.1%	2.8%	100.0%
	就業状況別割合	31.0%	22.1%	17.1%	27.4%
	40代	158	67	4	229
		69.0%	29.3%	1.7%	100.0%
	就業状況別割合	32.0%	25.1%	11.4%	28.8%
	50代	90	55	7	152
		59.2%	36.2%	4.6%	100.0%
	就業状況別割合	18.3%	20.6%	20.0%	19.1%
	60代	23	36	13	72
		31.9%	50.0%	18.1%	100.0%
	就業状況別割合	4.7%	13.5%	37.1%	9.1%
	70代	3	23	1	27
		11.1%	85.2%	3.7%	100.0%
	就業状況別割合	.6%	8.6%	2.9%	3.4%
	80代	0	1	1	2
	.0%	50.0%	50.0%	100.0%	
就業状況別割合	.0%	.4%	2.9%	.3%	
合計		493	267	35	795
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
就業状況別割合					
居住地域	北海道	41	26	2	69
		59.4%	37.7%	2.9%	100.0%
	就業状況別割合	8.3%	9.7%	5.7%	8.7%
	東北地方(青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県)	35	9	5	49
		71.4%	18.4%	10.2%	100.0%
	就業状況別割合	7.1%	3.4%	14.3%	6.2%
	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	100	67	12	179
		55.9%	37.4%	6.7%	100.0%
	就業状況別割合	20.3%	25.1%	34.3%	22.5%
	栃木県、茨城県、群馬県	19	7	5	31
		61.3%	22.6%	16.1%	100.0%
	就業状況別割合	3.9%	2.6%	14.3%	3.9%
	中部地方(新潟県、山梨県、長野県、静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石川県、福井県)	95	42	3	140
		67.9%	30.0%	2.1%	100.0%
	就業状況別割合	19.3%	15.7%	8.6%	17.6%
	近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫県)	77	52	2	131
		58.8%	39.7%	1.5%	100.0%
	就業状況別割合	15.6%	19.5%	5.7%	16.5%
	中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県)	44	25	1	70
		62.9%	35.7%	1.4%	100.0%
就業状況別割合	8.9%	9.4%	2.9%	8.8%	
四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、高知県)	17	7	3	27	
	63.0%	25.9%	11.1%	100.0%	
就業状況別割合	3.4%	2.6%	8.6%	3.4%	
九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)	65	32	2	99	
	65.7%	32.3%	2.0%	100.0%	
就業状況別割合	13.2%	12.0%	5.7%	12.5%	
合計		493	267	35	795
		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
就業状況別割合					
居住自治体区分	東京23区	35	13	4	52
		67.3%	25.0%	7.7%	100.0%
	就業状況別割合	7.1%	4.9%	11.4%	6.5%
	政令指定都市	140	64	5	209
		67.0%	30.6%	2.4%	100.0%
	就業状況別割合	28.4%	24.0%	14.3%	26.3%
	市(政令指定都市ではない県庁所在地)	69	33	4	106
		65.1%	31.1%	3.8%	100.0%
	就業状況別割合	14.0%	12.4%	11.4%	13.3%
	市(県庁所在地以外)	209	133	18	360
		58.1%	36.9%	5.0%	100.0%
就業状況別割合	42.4%	49.8%	51.4%	45.3%	
町村	34	20	4	58	
	58.6%	34.5%	6.9%	100.0%	
就業状況別割合	6.9%	7.5%	11.4%	7.3%	
分らない	6	4	0	10	

		60.0%	40.0%	.0%	100.0%
	就業状況別割合	1.2%	1.5%	.0%	1.3%
合計		493	267	35	795
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
婚姻状況	未婚	119	36	18	173
	就業状況別割合	68.8%	20.8%	10.4%	100.0%
	既婚	24.1%	13.5%	51.4%	21.8%
		330	210	14	554
	就業状況別割合	59.6%	37.9%	2.5%	100.0%
	離死別	66.9%	78.7%	40.0%	69.7%
		44	21	3	68
	就業状況別割合	64.7%	30.9%	4.4%	100.0%
	合計	8.9%	7.9%	8.6%	8.6%
		493	267	35	795
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
初婚年齢 (n=622) ※婚姻状況「既婚」 または「離死別」選 択者	10代	3	2	0	5
	就業状況別割合	60.0%	40.0%	.0%	100.0%
	20代	.8%	.9%	.0%	.6%
		284	175	13	472
	就業状況別割合	60.2%	37.1%	2.8%	100.0%
	30代	75.9%	75.8%	76.5%	75.9%
		83	50	3	136
	就業状況別割合	61.0%	36.8%	2.2%	100.0%
	40代	22.2%	21.6%	17.6%	21.9%
		4	1	0	5
	就業状況別割合	80.0%	20.0%	.0%	100.0%
	50代	1.1%	.4%	.0%	.8%
		0	0	0	0
	就業状況別割合	.0%	.0%	.0%	.0%
	60代	.0%	.0%	.0%	.0%
		0	3	1	4
	就業状況別割合	.0%	75.0%	25.0%	100.0%
	合計	.0%	1.3%	5.9%	.6%
		374	231	17	622
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
初回離死別年齢 (n=68) ※婚姻状況「離死 別」選択者	20代	9	1	0	10
	就業状況別割合	90.0%	10.0%	.0%	100.0%
	30代	20.5%	4.8%	.0%	14.7%
		20	5	2	27
	就業状況別割合	74.1%	18.5%	7.4%	100.0%
	40代	45.5%	23.8%	66.7%	39.7%
		12	7	0	19
	就業状況別割合	63.2%	36.8%	.0%	100.0%
	50代	27.3%	33.3%	.0%	27.9%
		2	7	0	9
	就業状況別割合	22.2%	77.8%	.0%	100.0%
	60代	4.5%	33.3%	.0%	13.2%
		1	1	1	3
	就業状況別割合	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
	合計	2.3%	4.8%	33.3%	4.4%
		44	21	3	68
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
子供の人数	0人	195	80	23	298
	就業状況別割合	65.4%	26.8%	7.7%	100.0%
	1人	39.6%	30.0%	65.7%	37.5%
		93	60	2	155
	就業状況別割合	60.0%	38.7%	1.3%	100.0%
	2人	18.9%	22.5%	5.7%	19.5%
		141	86	7	234
	就業状況別割合	60.3%	36.8%	3.0%	100.0%
	3人	28.6%	32.2%	20.0%	29.4%
		58	34	3	95
	就業状況別割合	61.1%	35.8%	3.2%	100.0%
	4人以上	11.8%	12.7%	8.6%	11.9%
		6	7	0	13
	就業状況別割合	46.2%	53.8%	.0%	100.0%
	合計	1.2%	2.6%	.0%	1.6%
		493	267	35	795
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
介護経験	あり	136	79	6	221
	就業状況別割合	61.5%	35.7%	2.7%	100.0%
	なし	27.6%	29.6%	17.1%	27.8%
		357	188	29	574
	就業状況別割合	62.2%	32.8%	5.1%	100.0%
	合計	72.4%	70.4%	82.9%	72.2%
		493	267	35	795
	就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表2. 保有している免許の種類 (n=795)

	n	%
准看護師のみ	96	12.1%
准看護師と看護師 ¹	59	7.4%
看護師(准看護師なし) ²	637	80.1%
保健師のみ	2	0.3%
助産師のみ	1	0.1%

¹ 准看護師と看護師免許、准看護師と看護師と保健師または助産師免許保有者

² 看護師免許のみ、看護師と保健師または助産師免許、看護師と保健師と助産師免許保有者

表3. 保有免許別にみた対象者の属性

		取得免許						合計
		全体 (n=795)	准看護師のみ (n=96)	准看護師と 看護師 ¹ (n=59)	看護師 (准看護師なし) ² (n=637)	保健師のみ (n=2)	助産師のみ (n=1)	
性別	男性	91 11.4%	15 16.5%	5 5.6%	69 75.8%	2 2.2%	0 .0%	91 100.0%
	女性	704 88.6%	81 11.5%	54 7.7%	568 80.7%	0 .0%	1 .1%	704 100.0%
平成30年度末年齢	20代	95 11.9%	7 7.4%	6 6.3%	82 86.3%	0 .0%	0 .0%	95 100.0%
	30代	218 27.4%	9 4.1%	18 8.3%	190 87.2%	1 .5%	0 .0%	218 100.0%
	40代	229 28.8%	28 12.2%	17 7.4%	183 79.9%	1 .4%	0 .0%	229 100.0%
	50代	152 19.1%	28 18.4%	16 10.5%	107 70.4%	0 .0%	1 .7%	152 100.0%
	60代	72 9.1%	15 20.8%	1 1.4%	56 77.8%	0 .0%	0 .0%	72 100.0%
	70代	27 3.4%	9 33.3%	1 3.7%	17 63.0%	0 .0%	0 .0%	27 100.0%
	80代	2 .3%	0 .0%	0 .0%	2 100.0%	0 .0%	0 .0%	2 100.0%
	居住地域	北海道	69 8.7%	12 17.4%	3 4.3%	53 76.8%	1 1.4%	0 .0%
	東北地方(青森県、秋田県、岩手県、 山形県、宮城県、福島県)	49 6.2%	7 14.3%	9 18.4%	33 67.3%	0 .0%	0 .0%	49 100.0%
	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	179 22.5%	15 8.4%	11 6.1%	152 84.9%	1 .6%	0 .0%	179 100.0%
	栃木県、茨城県、群馬県	31 3.9%	3 9.7%	4 12.9%	24 77.4%	0 .0%	0 .0%	31 100.0%
	中部地方(新潟県、山梨県、長野県、 静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石 川県、福井県)	140 17.6%	16 11.4%	7 5.0%	117 83.6%	0 .0%	0 .0%	140 100.0%
	近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山 県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫 県)	131 16.5%	12 9.2%	8 6.1%	110 84.0%	0 .0%	1 .8%	131 100.0%
	中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、 広島県、山口県)	70 8.8%	11 15.7%	6 8.6%	53 75.7%	0 .0%	0 .0%	70 100.0%
	四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、 高知県)	27 3.4%	4 14.8%	2 7.4%	21 77.8%	0 .0%	0 .0%	27 100.0%
	九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、 長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、 沖縄県)	99 12.5%	16 16.2%	9 9.1%	74 74.7%	0 .0%	0 .0%	99 100.0%
合計		795 100.0%	96 12.1%	59 7.4%	637 80.1%	2 .3%	1 .1%	795 100.0%

¹ 准看護師と看護師免許、准看護師と看護師と保健師または助産師免許保有者² 看護師免許のみ、看護師と保健師または助産師免許、看護師と保健師と助産師免許保有者

※看護師、保健師、または助産師免許保有者を対象に回答を得た。

表4. 看護師免許取得に関して

	全体 (n=699)	就業状況			合計	
		就業者 (n=445)	非就業者 (n=222)	非就業者 (n=32)		
看護師免許取得のために卒業した看護師養成所学校の種類	看護師5年一貫教育校	19	9	10	0	19
		2.7%	47.4%	52.6%	.0%	100.0%
	専門学校(看護師養成所3年課程)	389	253	127	9	389
		55.7%	65.0%	32.6%	2.3%	100.0%
	短期大学(2年課程)	28	7	6	15	28
		4.0%	25.0%	21.4%	53.6%	100.0%
	短期大学(3年課程)	68	45	20	3	68
		9.7%	66.2%	29.4%	4.4%	100.0%
	4年制大学	125	85	36	4	125
		17.9%	68.0%	28.8%	3.2%	100.0%
看護師養成所2年課程(通信制含む)	57	36	21	0	57	
	8.2%	63.2%	36.8%	.0%	100.0%	
その他	13	10	2	1	13	
	1.9%	76.9%	15.4%	7.7%	100.0%	
養成所の所在地域	北海道	56	38	15	3	56
		8.0%	67.9%	26.8%	5.4%	100.0%
	東北地方(青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県)	46	31	14	1	46
		6.6%	67.4%	30.4%	2.2%	100.0%
	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	153	87	49	17	153
		21.9%	56.9%	32.0%	11.1%	100.0%
	栃木県、茨城県、群馬県	25	17	7	1	25
		3.6%	68.0%	28.0%	4.0%	100.0%
	中部地方(新潟県、山梨県、長野県、静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石川県、福井県)	118	77	37	4	118
		16.9%	65.3%	31.4%	3.4%	100.0%
	近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫県)	122	78	42	2	122
		17.5%	63.9%	34.4%	1.6%	100.0%
	中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県)	62	43	18	1	62
		8.9%	69.4%	29.0%	1.6%	100.0%
	四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、高知県)	27	19	6	2	27
	3.9%	70.4%	22.2%	7.4%	100.0%	
九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)	89	55	33	1	89	
	12.7%	61.8%	37.1%	1.1%	100.0%	
その他	1	0	1	0	1	
	.1%	.0%	100.0%	.0%	100.0%	
卒業年齢	20代	641	413	212	16	641
		91.7%	64.4%	33.1%	2.5%	100.0%
	30代	41	29	8	4	41
		5.9%	70.7%	19.5%	9.8%	100.0%
	40代	16	3	2	11	16
	2.3%	18.8%	12.5%	68.8%	100.0%	
50代	1	0	0	1	1	
	.1%	.0%	.0%	100.0%	100.0%	
看護師免許取得時期	卒業直後	654	430	211	13	654
		93.6%	65.7%	32.3%	2.0%	100.0%
	卒業1年後	12	3	6	3	12
		1.7%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
	卒業2年後	3	1	2	0	3
	.4%	33.3%	66.7%	.0%	100.0%	
卒業3年以上	30	11	3	16	30	
	4.3%	36.7%	10.0%	53.3%	100.0%	

※看護師、保健師、または助産師免許保有者を対象に回答を得た。

表5. 年齢別養成所の種類(看護師免許保有者)

	養成所			
	看護師5年一貫 教育校	専門学校 (看護師養成所 3年課程)	短期大学(2年課程)	短期大学(3年課程)
20代	9 8.0%	37 33.0%	0 0.0%	3 2.7%
30代	5 2%	132 60%	3 1%	16 7%
40代	2 1.1%	111 59.7%	4 2.2%	34 18.3%
50代	2 1.8%	67 61.5%	9 8.3%	10 9.2%
60代	1 1.8%	26 47.3%	11 20.0%	5 9.1%
70代	0 .0%	14 87.5%	1 6.3%	0 .0%
80代	0 .0%	2 100.0%	0 .0%	0 .0%
合計	19 2.7%	389 55.7%	28 4.0%	68 9.7%

の種類

4年制大学	看護師養成所 2年課程 (通信制含む)	その他	合計
56	3	4	112
50.0%	2.7%	3.6%	100.0%
47	10	6	219
21%	5%	3%	100%
12	21	2	186
6.5%	11.3%	1.1%	100.0%
7	14	0	109
6.4%	12.8%	0.0%	100.0%
3	8	1	55
5.5%	14.5%	1.8%	100.0%
0	1	0	16
.0%	6.3%	0.0%	100.0%
0	0	0	2
.0%	.0%	0.0%	100.0%
125	57	13	699
17.9%	8.2%	1.9%	100.0%

表6-1. これまでに就業した施設数¹

	就業状況		
	就業中群 (n=493)	非就業群 (n=267)	合計
1施設	138	81	219
施設数別割合	63.0%	37.0%	100.0%
就業状況別割合	28.0%	30.3%	28.8%
2施設	109	68	177
施設数別割合	61.6%	38.4%	100.0%
就業状況別割合	22.1%	25.5%	23.3%
3施設	107	51	158
施設数別割合	67.7%	32.3%	100.0%
就業状況別割合	21.7%	19.1%	20.8%
4施設	65	27	92
施設数別割合	70.7%	29.3%	100.0%
就業状況別割合	13.2%	10.1%	12.1%
5施設	36	21	57
施設数別割合	63.2%	36.8%	100.0%
就業状況別割合	7.3%	7.9%	7.5%
6施設	16	6	22
施設数別割合	72.7%	27.3%	100.0%
就業状況別割合	3.2%	2.2%	2.9%
7施設	6	4	10
施設数別割合	60.0%	40.0%	100.0%
就業状況別割合	1.2%	1.5%	1.3%
8施設	8	4	12
施設数別割合	66.7%	33.3%	100.0%
就業状況別割合	1.6%	1.5%	1.6%
9施設以上	8	5	13
施設数別割合	61.5%	38.5%	100.0%
就業状況別割合	1.6%	1.9%	1.7%
合計	493	267	760
施設数別割合	64.9%	35.1%	100.0%
就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%

¹単発アルバイトで就業した施設は含まず、以前就業していた施設に再就職した場合や他施設に異動した場合は別施設と回答

表6-2. 60歳以下の者のこれまでに就業した施設数¹

	就業状況		
	就業中群 (n=470)	非就業群 (n=209)	合計
1施設	136	72	208
施設数別割合	65.4%	34.6%	100.0%
就業状況別割合	28.9%	34.4%	30.6%
2施設	105	53	158
施設数別割合	66.5%	33.5%	100.0%
就業状況別割合	22.3%	25.4%	23.3%
3施設	103	39	142
施設数別割合	72.5%	27.5%	100.0%
就業状況別割合	21.9%	18.7%	20.9%
4施設	63	18	81
施設数別割合	77.8%	22.2%	100.0%
就業状況別割合	13.4%	8.6%	11.9%
5施設	33	17	50
施設数別割合	66.0%	34.0%	100.0%
就業状況別割合	2.6%	1.4%	2.2%
6施設	12	3	15
施設数別割合	80.0%	20.0%	100.0%
就業状況別割合	2.6%	1.4%	2.2%
7施設	5	3	8
施設数別割合	62.5%	37.5%	100.0%
就業状況別割合	1.1%	1.4%	1.2%
8施設	5	1	6
施設数別割合	83.3%	16.7%	100.0%
就業状況別割合	1.1%	.5%	0.9%
9施設以上	8	3	11
施設数別割合	72.7%	27.3%	100.0%
就業状況別割合	1.7%	1.4%	1.6%
合計	470	209	679
施設数別割合	69.2%	30.8%	100.0%
就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%

¹単発アルバイトで就業した施設は含まず、以前就業していた施設に再就職した場合や他施設に異動した場合は別施設と回答

表7. 就業者の現在の就業先 (n=490)

	n	%
病院(20～199床)	92	18.8%
病院(200～499床)	108	22.0%
病院(500床以上)	76	15.5%
有床診療所(クリニック)	32	6.5%
無床診療所(クリニック)	64	13.1%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	30	6.1%
居住系サービス事業所(デイサービス、地域包括ケアセンター等)	17	3.5%
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	21	4.3%
国・省庁	3	0.6%
都道府県・保健所、市町村・保健センター	10	2.0%
保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	5	1.0%
看護師養成所・大学等	10	2.0%
企業	10	2.0%
会社経営	1	0.2%
その他	11	2.2%

就業施設数が20以上の者 (n=3) は回答が得られなかったため、分析から除外した。

表8. 就業者の雇用・勤務形態

(n=493)

	n	%
雇用形態	正規職員	327
		66.3%
	短時間正規職員 ¹	14
		2.8%
	正規職員以外 ²	149
	30.2%	
	その他	3
		.6%
勤務形態	交代制	190
		38.5%
	夜勤専従	6
		1.2%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)	31
		6.3%
	日勤のみ	254
		51.5%
	その他	12
		2.4%

¹ 短時間正規職員: 1日の労働時間や週の労働日数を短縮した正規職員

² 正規職員以外: パートタイマー・アルバイト・契約・派遣等の職員

表9. 非就業者の直近の就業先 (n=267)

	n	%
病院(20~199床)	48	18.0%
病院(200~499床)	55	20.6%
病院(500床以上)	52	19.5%
有床診療所(クリニック)	9	3.4%
無床診療所(クリニック)	30	11.2%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	22	8.2%
居住系サービス事業所(デイサービス、地域包括ケアセンター等)	11	4.1%
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	8	3.0%
国・省庁	0	0.0%
都道府県・保健所、市町村・保健センター	7	2.6%
保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	1	0.4%
看護師養成所・大学等	4	1.5%
企業	10	3.7%
会社経営	1	0.4%
その他	9	3.4%

表10-1. 届け出制度の認知状況

	就業状況			合計
	就業中群 (n=493)	非就業群 (n=267)	未経験群 (n=35)	
知っていた	197	79	6	282
認知度別割合	69.9%	28.0%	2.1%	100.0%
就業状況別割合	40.0%	29.6%	17.1%	35.5%
聞いたことはあるがよく知らなかった	157	77	9	243
認知度別割合	64.6%	31.7%	3.7%	100.0%
就業状況別割合	31.8%	28.8%	25.7%	30.6%
聞いたことがなかった	139	111	20	270
認知度別割合	51.5%	41.1%	7.4%	100.0%
就業状況別割合	28.2%	41.6%	57.1%	34.0%
合計	493	267	35	795
認知度別割合	62.0%	33.6%	4.4%	100.0%
就業状況別割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-2. 年代別にみた届け出制度の認知状況

	届け出制度の認知状況				合計
	全体 (n=795)	知っていた (n=282)	聞いたことはあるが よく知らなかった (n=243)	聞いたことが なかった (n=270)	
20代	119	49	44	26	119
	15.0%	41.2%	37.0%	21.8%	100.0%
30代	228	88	67	73	228
	28.7%	38.6%	29.4%	32.0%	100.0%
40代	214	68	72	74	214
	26.9%	31.8%	33.6%	34.6%	100.0%
50代	138	46	41	51	138
	17.4%	33.3%	29.7%	37.0%	100.0%
60代	69	24	12	33	69
	8.7%	34.8%	17.4%	47.8%	100.0%
70代	25	7	5	13	25
	3.1%	28.0%	20.0%	52.0%	100.0%
80代	2	0	2	0	2
	0.3%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

表11. 看護師養成所以外での高等教育歴

	全体 (n=795)	就業状況			合計
		就業者群 (n=493)	非就業者群 (n=267)	未経験群 (n=35)	
あり ¹	223 28.1%	140 62.8%	73 32.7%	10 4.5%	223 100.0%
なし	572 71.9%	353 61.7%	194 33.9%	25 4.4%	572 100.0%

¹ 卒業・修了を問わず、同じ教育機関であっても課程や学部等が異なる場合は「あり」とした

表12. 看護師免許取得前の高等教育歴¹

	就業状況				合計
	全体 (n=795)	就業者群 (n=493)	非就業者群 (n=267)	未経験群 (n=35)	
なし	707 88.9%	439 62.1%	236 33.4%	32 4.5%	707 100.0%
高等専門学校(高専)	4 .5%	2 50.0%	2 50.0%	0 .0%	4 100.0%
専修学校専門課程(専門学校)	14 1.8%	9 64.3%	4 28.6%	1 7.1%	14 100.0%
短期大学	14 1.8%	10 71.4%	4 28.6%	0 .0%	14 100.0%
大学(夜間/通信課程)	3 .4%	2 66.7%	1 33.3%	0 .0%	3 100.0%
大学	48 6.0%	31 64.6%	15 31.3%	2 4.2%	48 100.0%
修士課程	3 .4%	2 66.7%	1 33.3%	0 .0%	3 100.0%
博士課程	2 .3%	1 50.0%	1 50.0%	0 .0%	2 100.0%
その他	9 1.1%	5 55.6%	4 44.4%	0 .0%	9 100.0%

¹複数回答

表13. 看護師免許取得後の高等教育歴¹

		就業状況				合計	
		全体 (n=795)	就業者群 (n=493)	非就業者群 (n=267)	未経験群 (n=35)		
看護・保健・助産系	なし	696 87.5%	433 62.2%	234 33.6%	29 4.2%	696 100.0%	
	高等専門学校(高専)	11 1.4%	8 72.7%	3 27.3%	0 .0%	11 100.0%	
	専修学校専門課程(専門学校)	43 5.4%	27 62.8%	12 27.9%	4 9.3%	43 100.0%	
	短期大学	13 1.6%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%	13 100.0%	
	大学(夜間/通信課程)	4 .5%	3 75.0%	1 25.0%	0 .0%	4 100.0%	
	大学	15 1.9%	8 53.3%	7 46.7%	0 .0%	15 100.0%	
	修士課程	8 1.0%	6 75.0%	2 25.0%	0 .0%	8 100.0%	
	博士課程	5 .6%	2 40.0%	3 60.0%	0 .0%	5 100.0%	
	その他	10 1.3%	5 50.0%	5 50.0%	0 .0%	10 100.0%	
	看護・保健・助産系以外	なし	728 91.6%	452 62.1%	242 33.2%	34 4.7%	728 100.0%
		高等専門学校(高専)	2 .3%	1 50.0%	1 50.0%	0 .0%	2 100.0%
		専修学校専門課程(専門学校)	8 1.0%	6 75.0%	2 25.0%	0 .0%	8 100.0%
短期大学		6 .8%	5 83.3%	1 16.7%	0 .0%	6 100.0%	
大学(夜間/通信課程)		23 2.9%	17 73.9%	6 26.1%	0 .0%	23 100.0%	
大学		17 2.1%	9 52.9%	7 41.2%	1 5.9%	17 100.0%	
修士課程		6 .8%	4 66.7%	2 33.3%	0 .0%	6 100.0%	
博士課程		4 .5%	2 50.0%	2 50.0%	0 .0%	4 100.0%	
その他		12 1.5%	7 58.3%	5 41.7%	0 .0%	12 100.0%	

¹ 複数回答

※看護師、助産師、保健師免許のいずれかを保有している者を対象に分析を行った。

表14. 最初に就業した施設種類と看護師養成所卒業年齢

初めて就業した施設の種類	全体 (n=665)	看護師学校養成所の卒業年齢			合計
		20代 (n=623)	30代 (n=37)	40代 (n=5)	
病院(20～199床)	108 16.2%	100 92.6%	6 5.6%	2 1.9%	108 100.0%
病院(200～499床)	212 31.9%	193 91.0%	19 9.0%	0 0.0%	212 100.0%
病院(500床以上)	290 43.6%	281 96.9%	9 3.1%	0 0.0%	290 100.0%
有床診療所(クリニック)	15 2.3%	12 80.0%	2 13.3%	1 6.7%	15 100.0%
無床診療所(クリニック)	9 1.4%	8 88.9%	1 11.1%	0 0.0%	9 100.0%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	7 1.1%	6 85.7%	0 0.0%	1 14.3%	7 100.0%
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	1 0.2%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
国・省庁	6 0.9%	5 83.3%	0 0.0%	1 16.7%	6 100.0%
都道府県・保健所、市町村・保健センター	5 0.8%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	2 0.3%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
看護師養成所・大学等	1 0.2%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
企業	4 0.6%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
その他	5 0.8%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%

※准看護師免許のみを保有している者を対象に分析を行った。

表15. 准看護師免許のみ保有している者における、最初に就業した施設種類と准看護師学校養成所卒業年齢

初めて就業した施設の種類	准看護師学校養成所の卒業年齢					合計
	全体 (n=93)	10代 (n=30)	20代 (n=50)	30代 (n=12)	40代 (n=1)	
病院(20~199床)	40 43.0%	10 25.0%	24 60.0%	5 12.5%	1 2.5%	40 100.0%
病院(200~499床)	14 15.1%	4 28.6%	7 50.0%	3 21.4%	0 0.0%	14 100.0%
病院(500床以上)	8 8.6%	5 62.5%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
有床診療所(クリニック)	17 18.3%	7 41.2%	9 52.9%	1 5.9%	0 0.0%	17 100.0%
無床診療所(クリニック)	10 10.8%	3 30.0%	5 50.0%	2 20.0%	0 0.0%	10 100.0%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	2 2.2%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
居住系サービス事業所(デイサービス、地域包括ケアセンター等)	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
都道府県・保健所、市町村・保健センター	1 1.1%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

表16. 最初に就業した施設での勤続年数

	就業状況			
	就業中群		非就業群 (n=267)	合計
	複数施設で就業経験あり ¹ (n=355)	同一施設で継続就業 ² (n=138)		
1年未満	17	0	16	33
	51.5%	.0%	48.5%	100.0%
就業状況別割合	4.8%	.0%	6.0%	4.3%
1年以上2年未満	56	7	30	93
	60.2%	7.5%	32.3%	100.0%
就業状況別割合	15.8%	5.1%	11.2%	12.2%
2年以上5年未満	155	17	117	289
	53.6%	5.9%	40.5%	100.0%
就業状況別割合	43.7%	12.3%	43.8%	38.0%
5年以上10年未満	96	38	66	200
	48.0%	19.0%	33.0%	100.0%
就業状況別割合	27.0%	27.5%	24.7%	26.3%
10年以上15年未満	16	32	20	68
	23.5%	47.1%	29.4%	100.0%
就業状況別割合	4.5%	23.2%	7.5%	8.9%
15年以上20年未満	6	21	6	33
	18.2%	63.6%	18.2%	100.0%
就業状況別割合	1.7%	15.2%	2.2%	4.3%
20年以上	9	23	12	44
	20.5%	52.3%	27.3%	100.0%
就業状況別割合	0.6%	1.6%	0.8%	5.8%
合計	355	138	267	760
	46.7%	18.2%	35.1%	100.0%

同一施設で継続就業の場合は、平成30年度末までの勤続年数を算出した。

¹ 複数施設で就業経験あり:就業中群のうち、就業施設数が2以上の者

² 同一施設で継続就業:就業中群のうち、就業施設数が1の者

※就業施設数が2以上の者を対象に回答を得た。

表17. 最初に就業した施設の種類と2番目に就業した施設の種類

(n=541)

最初に就業した施設の種類	2番目に就業した施設の種類																			合計
	全体	病院 (20~199床)	病院 (200~499床)	病院 (500床以上)	有床診療所 (クリニック)	無床診療所 (クリニック)	助産所	居住系介護施設 (老健、特養、グループホーム等)	居住系サービス事業所 (デイサービス、地域包括ケアセンター等)	訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	国・省庁	都道府県・保健所・市町村・保健センター	保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	看護師養成所・大学等	企業	会社経営	その他			
病院(20~199床)	112	41	22	8	7	13	0	8	5	1	0	1	0	1	5	0	0	112		
	20.7%	36.6%	19.6%	7.1%	6.3%	11.6%	.0%	7.1%	4.5%	.9%	.0%	.9%	.0%	4.5%	.0%	.0%	100.0%			
病院(200~499床)	150	32	35	20	10	25	1	6	5	4	0	3	0	2	1	5	150			
	27.7%	21.3%	23.3%	13.3%	6.7%	16.7%	.7%	4.0%	3.3%	2.7%	.0%	2.0%	.0%	1.3%	.7%	3.3%	100.0%			
病院(500床以上)	218	36	41	42	13	35	0	11	4	4	0	6	5	6	0	6	218			
	40.3%	16.5%	18.8%	19.3%	6.0%	16.1%	.0%	5.0%	1.8%	1.8%	.0%	2.8%	2.3%	2.8%	.0%	2.8%	100.0%			
有床診療所(クリニック)	25	6	5	3	4	2	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0	25			
	4.6%	24.0%	20.0%	12.0%	16.0%	8.0%	.0%	.0%	8.0%	4.0%	.0%	4.0%	4.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
無床診療所(クリニック)	15	2	1	2	5	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	15			
	2.8%	13.3%	6.7%	13.3%	33.3%	26.7%	.0%	.0%	.0%	6.7%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
助産所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%			
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	7	1	2	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	7			
	1.3%	14.3%	28.6%	.0%	.0%	14.3%	.0%	14.3%	28.6%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
居住系サービス事業所(デイサービス、地域包括ケアセンター等)	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
	.2%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%			
国・省庁	5	2	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5			
	.9%	40.0%	.0%	.0%	.0%	20.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	40.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
都道府県・保健所・市町村・保健センター	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2			
	.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	50.0%	.0%	50.0%	.0%	.0%	100.0%			
保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2			
	.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%			
看護師養成所・大学等	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%			
企業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1			
	.2%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	100.0%			
会社経営	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%			
その他	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3			
	.6%	.0%	.0%	33.3%	.0%	.0%	.0%	33.3%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	33.3%	100.0%			
合計	541	120	106	76	39	82	1	27	18	11	2	12	8	11	14	1	13	541		
	100.0%	22.2%	19.6%	14.0%	7.2%	15.2%	.2%	5.0%	3.3%	2.0%	.4%	2.2%	1.5%	2.0%	2.6%	.2%	2.4%	100.0%		

表18. 就業経験施設数と退職後の状況

	n		n	%		n	%
1施設以上で就業	760	2施設目に転職	541	71.2%	1施設目退職後就業せず	81	10.7%
2施設以上で就業	541	3施設目に転職	364	67.3%	2施設目退職後就業せず	68	12.6%
3施設以上で就業	364	4施設目に転職	206	56.6%	3施設目退職後就業せず	51	14.0%
4施設以上で就業	206	5施設目に転職	114	55.3%	4施設目退職後就業せず	27	13.1%
5施設以上で就業	114	6施設目に転職	57	50.0%	5施設目退職後就業せず	21	18.4%
6施設以上で就業	57	7施設目に転職	35	61.4%	6施設目退職後就業せず	6	10.5%
7施設以上で就業	35	8施設目に転職	25	71.4%	7施設目退職後就業せず	4	11.4%
8施設以上で就業	25	9施設目に転職	13	52.0%	8施設目退職後就業せず	4	16.0%
9施設以上	13						

単発アルバイトで就業した施設は含まず、以前就業していた施設に再就職した場合や他施設に異動した場合は別施設と回答

※就業施設数が3以上の者を対象に回答を得た。

表19. 2番目に就業した施設での勤続年数		(n=364)
平均値		3.91
中央値		2.50
標準偏差		4.20
最小値		0.1
最大値		28.8

※就業施設数が3以上の者を対象に回答を得た。

表20. 2番目に就業した施設の種類と3番目に就業した施設の種類

2番目に就業した施設の種類	3番目に就業した施設の種類																
	全体	病院 (20~199床)	病院 (200~499床)	病院 (500床以上)	有床診療所 (クリニック)	無床診療所 (クリニック)	助産所	居住系介護施設 (老健、特養、グループホーム等)	居住系サービス事業所 (デイサービス、地域包括ケアセンター等)	訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	国・省庁	都道府県・保健所・市町村・保健センター	保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	看護師養成所・大学等	企業	会社経営	その他
病院(20~199床)	77	19	10	8	5	11	0	7	4	7	0	3	0	2	0	1	77
	21.2%	24.7%	13.0%	10.4%	6.5%	14.3%	.0%	9.1%	5.2%	9.1%	.0%	3.9%	.0%	2.6%	.0%	1.3%	100.0%
病院(200~499床)	69	6	22	9	2	6	0	8	2	5	0	4	1	1	0	2	69
	19.0%	8.7%	31.9%	13.0%	2.9%	8.7%	.0%	11.6%	2.9%	7.2%	.0%	5.8%	1.4%	1.4%	.0%	2.9%	100.0%
病院(500床以上)	50	8	11	12	1	12	0	1	1	2	0	1	1	0	0	0	50
	13.7%	16.0%	22.0%	24.0%	2.0%	24.0%	.0%	2.0%	2.0%	4.0%	.0%	2.0%	2.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
有床診療所(クリニック)	29	7	2	3	8	5	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	29
	8.0%	24.1%	6.9%	10.3%	27.6%	17.2%	.0%	3.4%	3.4%	.0%	3.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	3.4%	100.0%
無床診療所(クリニック)	60	6	8	1	5	23	0	3	3	2	0	1	1	2	0	5	60
	16.5%	10.0%	13.3%	1.7%	8.3%	38.3%	.0%	5.0%	5.0%	3.3%	.0%	1.7%	1.7%	3.3%	.0%	8.3%	100.0%
助産所	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	.3%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	17	2	3	1	0	4	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	17
	4.7%	11.8%	17.6%	5.9%	.0%	23.5%	.0%	41.2%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
居住系サービス事業所(デイサービス、地域包括ケアセンター等)	14	0	2	0	0	2	0	5	3	0	0	0	0	1	0	1	14
	3.8%	.0%	14.3%	.0%	.0%	14.3%	.0%	35.7%	21.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	7.1%	.0%	7.1%	100.0%
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	5	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	5
	1.4%	.0%	.0%	.0%	.0%	20.0%	.0%	40.0%	20.0%	20.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
国・省庁	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	.5%	50.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	50.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
都道府県・保健所・市町村・保健センター	7	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	2	1	0	7
	1.9%	.0%	.0%	.0%	14.3%	14.3%	.0%	14.3%	.0%	.0%	.0%	14.3%	.0%	28.6%	14.3%	.0%	100.0%
保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)	7	1	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	7
	1.9%	14.3%	.0%	.0%	.0%	28.6%	.0%	.0%	14.3%	.0%	14.3%	.0%	14.3%	.0%	14.3%	.0%	100.0%
看護師養成所・大学等	9	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	5	0	0	0	9
	2.5%	11.1%	11.1%	.0%	.0%	11.1%	.0%	.0%	.0%	.0%	11.1%	.0%	55.6%	.0%	.0%	.0%	100.0%
企業	7	0	0	0	0	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7
	1.9%	.0%	.0%	.0%	.0%	71.4%	.0%	.0%	14.3%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%
会社経営	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%
その他	10	1	1	3	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	10
	2.7%	10.0%	10.0%	30.0%	.0%	20.0%	.0%	20.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	.0%	10.0%	100.0%
合計	364	52	60	37	22	76	0	37	17	17	4	11	4	8	8	11	364
	100.0%	14.3%	16.5%	10.2%	6.0%	20.9%	.0%	10.2%	4.7%	4.7%	1.1%	3.0%	1.1%	2.2%	2.2%	3.0%	100.0%

※就業施設数が4以上の者を対象に回答を得た。

表21. 3番目に就業した施設での勤続年数 (n=206)

平均値	3.75
中央値	2.38
標準偏差	4.29
最小値	0.1
最大値	35.0

表22. 就職時の雇用・勤務形態

		初めて就業した施設	2番目に就業した施設
雇用形態	正規職員	725 95.4%	392 72.5%
	短時間正規職員 ¹	2 0.3%	7 1.3%
	正規職員以外 ²	33 4.3%	142 26.2%
	合計	760 100.0%	541 100.0%
	勤務形態	交代制	648 85.3%
	夜勤専従	3 0.4%	3 .6%
	主として日勤(1回/月程度の 当直・夜勤)	45 5.9%	40 7.4%
	日勤のみ	60 7.9%	234 43.3%
	その他	4 0.5%	3 .6%
	合計	760 100.0%	541 100.0%

¹ 短時間正規職員:1日の労働時間や週の労働日数を短縮した正規職員

² 正規職員以外:パートタイマー・アルバイト・契約・派遣等の職員

3番目に就業した施設	
231	63.5%
10	2.7%
123	33.8%
364	100.0%
122	33.5%
7	1.5%
28	7.7%
206	56.6%
1	.3%
364	100.0%

※就業中群および非就業群を対象に回答を得た(ただし准看護師免許保有者を除く)。

表23. 養成所所在地と最初に就職した地域

看護師学校養成所所在地域	全体	初			
		北海道	東北地方	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	栃木県、茨城県、群馬県
北海道	50 8.2%	48 96.0%	0 0.0%	2 4.0%	0 0.0%
東北地方(青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県)	35 5.8%	0 0.0%	29 82.9%	5 14.3%	0 0.0%
埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	125 20.6%	1 0.8%	2 1.6%	115 92.0%	3 2.4%
栃木県、茨城県、群馬県	22 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	8 36.4%	14 63.6%
中部地方(新潟県、山梨県、長野県、静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石川県、福井県)	107 17.6%	1 0.9%	1 0.9%	6 5.6%	0 0.0%
近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫県)	112 18.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.9%	1 0.9%
中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県)	55 9.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%	0 0.0%
四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、高知県)	23 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.7%	0 0.0%
九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)	79 13.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.8%	0 0.0%
合計	608 100.0%	50 8.2%	32 5.3%	143 23.5%	18 3.0%

(n=608)

りて就業した施設の所在地域						
中部地方	近畿地方	中国地方	四国地方	九州地方	合計	
0	0	0	0	0	50	
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
0	1	0	0	0	35	
0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
3	0	1	0	0	125	
2.4%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	100.0%	
0	0	0	0	0	22	
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
97	2	0	0	0	107	
90.7%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
6	103	0	1	0	112	
5.4%	92.0%	0.0%	0.9%	0.0%	100.0%	
0	8	41	1	4	55	
0.0%	14.5%	74.5%	1.8%	7.3%	100.0%	
0	6	0	14	1	23	
0.0%	26.1%	0.0%	60.9%	4.3%	100.0%	
0	3	3	1	69	79	
0.0%	3.8%	3.8%	1.3%	87.3%	100.0%	
106	123	45	17	74	608	
17.4%	20.2%	7.4%	2.8%	12.2%	100.0%	

※就業施設数が2以上の者を対象に回答を得た。

表24. 転職時の地域移動(1施設目→2施設目)

(n=541)

初めて就業した施設所在地	全体	2番目に就業した施設の所在地										合計
		北海道	東北地方	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	栃木県、茨城県、群馬県	中部地方	近畿地方	中国地方	四国地方	九州地方	その他	
北海道	52 9.6%	48 92.3%	0 0.0%	3 5.8%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	52 100.0%
東北地方(青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県)	33 6.1%	0 0.0%	27 81.8%	3 9.1%	1 3.0%	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	33 100.0%
埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	125 23.1%	5 4.0%	9 7.2%	96 76.8%	1 0.8%	5 4.0%	1 0.8%	2 1.6%	0 0.0%	6 4.8%	0 0.0%	125 100.0%
栃木県、茨城県、群馬県	16 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 37.5%	10 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%
中部地方(新潟県、山梨県、長野県、静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石川県、福井県)	84 15.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.6%	0 0.0%	77 91.7%	3 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%	0 0.0%	84 100.0%
近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫県)	114 21.1%	0 0.0%	0 0.0%	6 5.3%	1 0.9%	4 3.5%	89 78.1%	5 4.4%	4 3.5%	5 4.4%	0 0.0%	114 100.0%
中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県)	40 7.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.0%	0 0.0%	3 7.5%	5 12.5%	28 70.0%	0 0.0%	2 5.0%	0 0.0%	40 100.0%
四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、高知県)	14 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	12 85.7%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%
九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)	63 11.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.2%	2 3.2%	0 0.0%	56 88.9%	0 0.0%	63 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計	541 100.0%	53 9.8%	36 6.7%	123 22.7%	14 2.6%	90 16.6%	101 18.7%	37 6.8%	16 3.0%	71 13.1%	0 0.0%	541 100.0%

※就業施設数が3以上の者を対象に回答を得た。

表25. 転職時の地域移動(2施設目→3施設目)

(n=364)

2番目に就業した施設の所在地域	3番目に就業した施設の所在地域											合計	
	全体	北海道	東北地方	埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	栃木県、茨城県、群馬県	中部地方	近畿地方	中国地方	四国地方	九州地方	その他		
北海道	35 9.6%	32 91.4%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	35 100.0%
東北地方(青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県)	24 6.6%	0 0.0%	21 87.5%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 100.0%
埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県	93 25.5%	0 0.0%	0 0.0%	77 82.8%	5 5.4%	4 4.3%	3 3.2%	1 1.1%	0 0.0%	2 2.2%	1 1.1%	1 1.1%	93 100.0%
栃木県、茨城県、群馬県	9 2.5%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	8 88.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
中部地方(新潟県、山梨県、長野県、静岡県、愛知県、岐阜県、富山県、石川県、福井県)	55 15.1%	0 0.0%	1 1.8%	2 3.6%	1 1.8%	49 89.1%	1 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%	0 0.0%	55 100.0%
近畿地方(滋賀県、三重県、和歌山県、京都府、大阪府、奈良県、兵庫県)	67 18.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.5%	60 89.6%	1 1.5%	0 0.0%	2 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	67 100.0%
中国地方(鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県)	23 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.3%	19 82.6%	0 0.0%	3 13.0%	0 0.0%	0 0.0%	23 100.0%
四国地方(香川県、徳島県、愛媛県、高知県)	13 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 84.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
九州地方(福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県)	45 12.4%	0 0.0%	0 0.0%	5 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%	38 84.4%	0 0.0%	0 0.0%	45 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計	364 100.0%	33 9.1%	22 6.0%	89 24.5%	14 3.8%	57 15.7%	67 18.4%	23 6.3%	11 3.0%	47 12.9%	1 0.3%	1 0.3%	364 100.0%

表26. 就業中に経験したライフイベント

		最初に就業した施設 (n=760)	2番目に就業した施設 (n=541)	3番目に就業した施設 (n=364)
結婚	あり	304 40.0%	117 21.6%	43 11.8%
	なし	456 60.0%	424 78.4%	321 88.2%
配偶者との離死別	あり	13 1.7%	17 3.1%	15 4.1%
	なし	747 98.3%	524 96.9%	349 95.9%
配偶者の転勤・転職	あり	36 4.7%	33 6.1%	27 7.4%
	なし	724 95.3%	508 93.9%	337 92.6%
妊娠・出産(自身もしくは配偶者)	あり	158 20.8%	128 23.7%	56 15.4%
	なし	602 79.2%	413 76.3%	308 84.6%
育児(未就学児まで)	あり	114 15.0%	100 18.5%	58 15.9%
	なし	646 85.0%	441 81.5%	306 84.1%
育児(小学生)	あり	51 6.7%	73 13.5%	53 14.6%
	なし	709 93.3%	468 86.5%	311 85.4%
家族や親族の介護	あり	38 5.0%	33 6.1%	36 9.9%
	なし	722 95.0%	508 93.9%	328 90.1%
自身の健康状態の変化	あり	104 13.7%	53 9.8%	48 13.2%
	なし	656 86.3%	488 90.2%	316 86.8%
いずれも該当なし	あり	420 55.3%	213 39.4%	151 41.5%
	なし	340 44.7%	328 60.6%	213 58.5%

※各ライフイベントについて、経験があると回答した者を対象に回答を得た。

表27. ライフイベントによる雇用形態の変化

		最初に就業した施設	2番目に就業した施設	3番目に就業した施設
結婚	雇用形態の変化なし	257 84.5%	104 88.9%	39 90.7%
	正規職員に変化した	3 1.0%	0 .0%	0 .0%
	短時間正規職員に変化した	6 2.0%	2 1.7%	2 4.7%
	正規職員以外に変化した	22 7.2%	9 7.7%	2 4.7%
	覚えていない	16 5.3%	2 1.7%	0 .0%
	合計	304 100.0%	117 100.0%	43 100.0%
	配偶者との離死別	雇用形態の変化なし	12 92.3%	16 94.1%
	正規職員に変化した	0 .0%	0 .0%	0 .0%
	短時間正規職員に変化した	0 .0%	0 0.0%	0 .0%
	正規職員以外に変化した	0 .0%	1 5.9%	0 .0%
	覚えていない	1 7.7%	0 .0%	0 .0%
	合計	13 100.0%	17 100.0%	15 100.0%
配偶者の転勤・転職	雇用形態の変化なし	26 72.2%	24 72.7%	17 63.0%
	正規職員に変化した	1 2.8%	1 3.0%	1 3.7%
	短時間正規職員に変化した	0 .0%	2 6.1%	0 .0%
	正規職員以外に変化した	8 22.2%	3 9.1%	7 25.9%
	覚えていない	1 2.8%	3 9.1%	2 7.4%
	合計	36 100.0%	33 100.0%	27 100.0%
	妊娠・出産(自身もしくは配偶者)	雇用形態の変化なし	129 81.6%	110 85.9%
正規職員に変化した		0 .0%	1 0.8%	1 1.8%
短時間正規職員に変化した		13 8.2%	6 4.7%	2 3.6%
正規職員以外に変化した		13 8.2%	5 3.9%	4 7.1%
覚えていない		3 1.9%	6 4.7%	2 3.6%
合計		158 100.0%	128 100.0%	56 100.0%
育児(未就学児まで)		雇用形態の変化なし	86 75.4%	88 88.0%
	正規職員に変化した	1	1	0

		.9%	1.0%	.0%
	短時間正規職員に変化した	19	7	3
		16.7%	7.0%	5.2%
	正規職員以外に変化した	8	2	2
		7.0%	2.0%	3.4%
	覚えていない	0	2	1
		.0%	2.0%	1.7%
	合計	114	100	58
		100.0%	100.0%	100.0%
育児(小学生)	雇用形態の変化なし	47	66	48
		92.2%	90.4%	90.6%
	正規職員に変化した	0	3	1
		.0%	4.1%	1.9%
	短時間正規職員に変化した	3	0	1
		5.9%	.0%	1.9%
	正規職員以外に変化した	0	1	1
		.0%	1.4%	1.9%
	覚えていない	1	3	2
		2.0%	4.1%	3.8%
	合計	51	73	53
		100.0%	100.0%	100.0%
家族や親族の介護	雇用形態の変化なし	37	25	30
		97.4%	75.8%	83.3%
	正規職員に変化した	0	1	1
		.0%	3.0%	2.8%
	短時間正規職員に変化した	0	2	0
		.0%	6.1%	.0%
	正規職員以外に変化した	0	4	4
		.0%	12.1%	11.1%
	覚えていない	1	1	1
		2.6%	3.0%	2.8%
	合計	38	33	36
		100.0%	100.0%	100.0%
自身の健康状態の変化	雇用形態の変化なし	81	42	37
		77.9%	79.2%	77.1%
	正規職員に変化した	0	0	1
		.0%	.0%	2.1%
	短時間正規職員に変化した	3	1	1
		2.9%	1.9%	2.1%
	正規職員以外に変化した	18	6	7
		17.3%	11.3%	14.6%
	覚えていない	2	4	2
		1.9%	7.5%	4.2%
	合計	104	53	48
		100.0%	100.0%	100.0%

※各ライフイベントについて、経験があると回答した者を対象に回答を得た。

表28. ライフイベントによる勤務形態の変化

		最初に就業した施設	2番目に就業した施設	3番目に就業した施設
結婚	勤務形態の変化なし	255	104	39
		83.9%	88.9%	90.7%
	交代制に変化した	2	0	0
		.7%	.0%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	2	2	0
		.7%	1.7%	.0%
日勤のみに変化した	26	6	4	
	8.6%	5.1%	9.3%	
覚えていない	19	5	0	
	6.3%	4.3%	.0%	
合計	304	117	43	
	100.0%	100.0%	100.0%	
配偶者との離死別	勤務形態の変化なし	11	15	14
		84.6%	88.2%	93.3%
	交代制に変化した	0	1	0
		.0%	5.9%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	0	0	1
		.0%	.0%	6.7%
日勤のみに変化した	1	1	0	
	7.7%	5.9%	.0%	
覚えていない	1	0	0	
	7.7%	.0%	.0%	
合計	13	17	15	
	100.0%	100.0%	100.0%	
配偶者の転勤・転職	勤務形態の変化なし	29	24	18
		80.6%	72.7%	66.7%
	交代制に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	2	2	1
		5.6%	6.1%	3.7%
日勤のみに変化した	4	3	5	
	11.1%	9.1%	18.5%	
覚えていない	1	4	3	
	2.8%	12.1%	11.1%	
合計	36	33	27	
	100.0%	100.0%	100.0%	
妊娠・出産(自身もしくは配偶者)	勤務形態の変化なし	103	96	43
		65.2%	75.0%	76.8%
	交代制に変化した	1	0	0
		.6%	.0%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	15	7	5
		9.5%	5.5%	8.9%
日勤のみに変化した	35	19	7	
	22.2%	14.8%	12.5%	
覚えていない	4	6	1	
	2.5%	4.7%	1.8%	

	合計	158	128	56
		100.0%	100.0%	100.0%
育児(未就学児まで)	勤務形態の変化なし	75	81	50
		65.8%	81.0%	86.2%
	交代制に変化した	1	1	0
		.9%	1.0%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	1	0
		.0%	1.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	12	6	1
		10.5%	6.0%	1.7%
	日勤のみに変化した	23	8	6
		20.2%	8.0%	10.3%
	覚えていない	3	3	1
		2.6%	3.0%	1.7%
	合計	114	100	58
		100.0%	100.0%	100.0%
育児(小学生)	勤務形態の変化なし	43	60	47
		84.3%	82.2%	88.7%
	交代制に変化した	1	1	0
		2.0%	1.4%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	0
		.0%	.0%	.0%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	3	4	0
		5.9%	5.5%	.0%
	日勤のみに変化した	2	5	4
		3.9%	6.8%	7.5%
	覚えていない	2	3	2
		3.9%	4.1%	3.8%
	合計	51	73	53
		100.0%	100.0%	100.0%
家族や親族の介護	勤務形態の変化なし	37	26	32
		97.4%	78.8%	88.9%
	交代制に変化した	0	1	0
		.0%	3.0%	.0%
	夜勤専従に変化した	0	0	1
		.0%	.0%	2.8%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	0	1	0
		.0%	3.0%	.0%
	日勤のみに変化した	0	1	2
		.0%	3.0%	5.6%
	覚えていない	1	4	1
		2.6%	12.1%	2.8%
	合計	38	33	36
		100.0%	100.0%	100.0%
自身の健康状態の変化	勤務形態の変化なし	72	41	36
		69.2%	77.4%	75.0%
	交代制に変化した	1	1	1
		1.0%	1.9%	2.1%
	夜勤専従に変化した	0	0	1
		.0%	.0%	2.1%
	主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)に変化した	4	1	0
		3.8%	1.9%	.0%
	日勤のみに変化した	20	3	4
		19.2%	5.7%	8.3%
	覚えていない	7	7	6
		6.7%	13.2%	12.5%
	合計	104	53	48
		100.0%	100.0%	100.0%

表29. 看護職をめざした動機¹

	全体 (n=795)	就業状況			合計
		就業者群 (n=493)	非就業者群 (n=267)	未経験群 (n=35)	
社会に貢献できる仕事と思った	233 29.3%	136 58.4%	90 38.6%	7 3.0%	233 100.0%
人と関わる仕事がしたかった	143 18.0%	91 63.6%	48 33.6%	4 2.8%	143 100.0%
憧れの職業だった	172 21.6%	101 58.7%	69 40.1%	2 1.2%	172 100.0%
看護職に向いていると思った	56 7.0%	33 58.9%	21 37.5%	2 3.6%	56 100.0%
人の身体や心に関することに興味があった	138 17.4%	88 63.8%	44 31.9%	6 4.3%	138 100.0%
家族や身近な人に看護職がいた	139 17.5%	84 60.4%	49 35.3%	6 4.3%	139 100.0%
家族や周囲の人達にすすめられた	181 22.8%	111 61.3%	64 35.4%	6 3.3%	181 100.0%
いつでも、どこでも働ける職業と思った	302 38.0%	190 62.9%	97 32.1%	15 5.0%	302 100.0%
経済的に自立できる職業と思った	384 48.3%	241 62.8%	129 33.6%	14 3.6%	384 100.0%
その他	17 2.1%	12 70.6%	5 29.4%	0 .0%	17 100.0%

¹複数回答(3つまで選択)

※就業中群および非就業中群を対象に回答を得た。

表30. 最初に就業した施設への就職理由¹

	全体 (n=760)
施設の立地が希望に合っていた	273 35.9%
出身校の関連機関・実習先であった	220 28.9%
施設の規模・機能・看護体制が希望に合っていた	193 25.4%
奨学金返還免除制度を利用していた	148 19.5%
労働条件が希望に合っていた	143 18.8%
友人・先輩・親族が就職している/他者から紹介された	103 13.6%
関心のある領域の看護の実践や知識技術が習得できる	101 13.3%
業務内容が希望に合っていた	78 10.3%
職場の雰囲気良かった	57 7.5%
施設が新しい	31 4.1%
採用難易度が合致していた	25 3.3%
ライフスタイルの変更に合わせた支援体制が充実していた	22 2.9%
その他	28 3.7%

¹ 複数回答(3つまで選択)

² 同一施設で就業中者:就業中者のうち、就業施設数が1の者

※就業中群のうち、就業施設数が1の者を対象に回答を得た。

表31. 最初に就業した施設で就業継続している者の就職継続理由¹ (n=138)

	n	%
施設の立地が希望に合っている	59	42.8%
施設の規模・機能・看護体制が希望に合っている	18	13.0%
労働条件が希望に合っている	31	22.5%
業務内容が希望に合っている	25	18.1%
ライフスタイルの変更に合わせた支援体制の充実	14	10.1%
関心のある領域の看護の実践や知識技術の習得	15	10.9%
友人・先輩・親族が就職している	6	4.3%
出身校の関連機関	11	8.0%
奨学金返還免除制度のため	6	4.3%
施設が新しい	6	4.3%
職場の雰囲気が良い	24	17.4%
転職活動をしたくない、または不安がある	36	26.1%
その他	7	5.1%

¹ 複数回答(3つまで選択)

※非就業群および就業施設数が2以上の就業中群を対象に回答を得た。

表32. 最初に就業した施設の退職時の年齢

(n=622)

	n	%
10代	3	0.5%
20代	462	74.3%
30代	117	18.8%
40代	27	4.3%
50代	9	1.4%
60代	4	0.6%

※非就業群および就業施設数が2以上の就業中群を対象に回答を得た。

表33. 最初に就業した施設の退職時の職位

就業施設の種類	職位	n	%	
病院・有床診療所・無床診療所・助産所・居宅介護施設・居宅系サービス事業所・訪問看護サービス・小規模多機能施設	スタッフ	542	89.6%	
	副師長、主任や主任相当職	38	6.3%	
	看護師長や看護師長相当職	8	1.3%	
	看護部長・副部長、総看護師長や副院長	3	0.5%	
	所長、総括所長、施設長や代表取締役	0	0.0%	
	その他	14	2.3%	
	合計	605	100.0%	
	国・省庁・都道府県・保健所・市町村・保健センター・保育所・幼稚園・学校(養護教諭等)・企業	係員(スタッフ)	10	76.9%
		主任もしくはそれと同等	0	.0%
		係長もしくはそれと同等	1	7.7%
課長補佐もしくはそれと同等		0	.0%	
課長もしくはそれと同等		0	.0%	
次長もしくはそれと同等		0	0.0%	
部長もしくはそれと同等		1	.0%	
所長もしくはそれと同様		0	.0%	
その他		1	7.7%	
合計		13	100.0%	
看護師養成所・大学等		実習指導教員	0	
		専任教員	0	
		実習調整者	0	
	教務主任・教務部長や教育主事	0		
	学校長・副学校長	0		
	助手	0		
	実習指導者	1	100.0%	
	助教	0		
	講師	0		
	准教授	0		
	教授	0		
	その他	0		
	合計	1	100.0%	

就業施設種類が「その他」の者は分析から除外した。

※非就業群および就業施設数が2以上の就業中群を対象に回答を得た。

表34. 最初に就業した施設の退職理由¹ (n=622)

	n	%
他施設への異動命令	24	3.9%
妊娠・出産	65	10.5%
育児	40	6.4%
結婚	113	18.2%
自身の健康問題	72	11.6%
家族・親族の健康問題	18	2.9%
配偶者の転勤・転職や転居	48	7.7%
通勤時間が希望に合わない	18	2.9%
進学	25	4.0%
他施設への興味	114	18.3%
看護職以外への興味	28	4.5%
勤務地・勤務時間・勤務形態などの 希望が叶えられなかった	35	5.6%
施設の医療・看護の質の不满	36	5.8%
自身の看護専門領域が生かされなかった	8	1.3%
医療安全体制の不安	9	1.4%
教育体制が整っていなかった	13	2.1%
職場の人間関係が良くなかった	70	11.3%
組織体制の変更	15	2.4%
時間外労働が多かった	68	10.9%
休暇が取れない・とりづらかった	60	9.6%
給与の不满	34	5.5%
キャリアアップの機会がなかった	21	3.4%
その他	63	10.1%

¹ 複数回答(3つまで選択)

※非就業群および就業施設数が2以上の就業中群を対象に回答を得た。

表35. 最初に就業した施設の退職時点でのその後の就業意向

	全体 (n=622)	就業状況		合計
		就業中群 (n=355)	非就業群 (n=267)	
看護職として就業	455 73.2%	291 64.0%	164 36.0%	455 100.0%
看護職以外で就業	61 9.8%	29 47.5%	32 52.5%	61 100.0%
就業予定なし	106 17.0%	35 33.0%	71 67.0%	106 100.0%

※初めて就業した施設を退職した時点でのその後の就業意向について、「看護職として就業」を選択した者を対象に回答を得た。

表36. 最初に就業した施設の退職時点での次の就職先決定状況

	全体 (n=455)	就業状況		合計
		就業中群 (n=291)	非就業群 (n=164)	
次の就職先が決まっていた	204 44.8%	140 68.6%	64 31.4%	204 100.0%
就職先を探していた	87 19.1%	53 60.9%	34 39.1%	87 100.0%
状況に応じて、就職しようと考えていた	122 26.8%	76 62.3%	46 37.7%	122 100.0%
特に考えていなかった	40 8.8%	21 52.5%	19 47.5%	40 100.0%
その他	2 .4%	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%

※最初に就業した施設退職時点でのその後の就業意向において、「状況に応じて再就業しようと考えていた」と回答した者を対象に回答を得た。

表37. 再就業が可能であると判断する、または判断した状況

<希望の条件に合った勤務先を見つけた>

具体的には、自宅から通勤しやすいこと(距離や手段)、日勤のみで働けること、自身の体力で働けそうなこと、自身の生活に合わせて休みがとれることなどを挙げた者がいた。自身が希望する診療科や部署であったことを挙げた者も複数いた。

待遇

自分にあった病院が見つかったので

いい職場の発見

知り合いがいたから

近くに希望に合った勤務場所があった

配偶者の勤め先

日勤勤務 自宅から近い

子どもが欲しかったので、しばらくはパートでよいと思ったから。

条件にあっているところ

希望の仕事内容

興味ある勤務希望先があればという感覚だった。

希望部署だから

希望の診療科や給与があるところが見つかった為

業務内容 交通

車の運転ができなかったため、自宅から通える距離であること。家族の都合で夜勤は無理だったので日勤のみ。

自宅から徒歩5分の場所にある病院で日勤のパートを募集していた。

夜勤がなく給与がまずまずだったので

日勤のみの勤務先が見つかったから。正職員で。

夜勤なし

日勤ではたらくのなら

第一子が就学し、末子が保育園に入り、近くの病院で夜勤も出来る条件が整ったので(夫が、夜勤時に育児協力できる)、友人が病院の婦長をしており、その紹介で就職した。

外来なら体力的に大丈夫だと思った

初めの病院が忙しすぎて、研修もすべて時間外であったため、体を休める間がなかった。疲れてしまったため、少し休んだら気持ち的にも回復した。経験したことがある分野で、勤務体制や給与が希望と合っていたため再就職を決めた。

勤務条件が合うところが見つかることと体調回復

勤務地が近く勤務時間が短いため、将来的に出産育児と両立できそうな仕事だと思ったから

休みをとりやすいかどうか。

結婚後、自分の家庭生活に無理のない勤務であること。土日に休みが取れること

<育児と仕事の両立の見通しがついた>

具体的には、子供の就学や保育園への入園を挙げた者が多くいた。

育児と両立可能な就業形態の見通しがついたこと、子供の幼稚園の送迎が可能な時間に働けることを挙げた者もいた。

「子供の預け先が見つかったため」と回答した者も多く、再就業のために子供を預けようと考えている者も多かった。

育児がひと段落したらまた働きたいと考えていた

下の子供が2歳になった

子供の育児に見通しが立つこと。

子どもが生まれたから

結婚、出産が終わってひと段落ついたあとに再就職したいと考えている

結婚して子育てがひと段落したら再就職を考えていた

子供が1歳になった

家庭での生活のため、子育てにひと段落したから

子育てと家事との両立がかなうと判断したとき。

子供がある程度大きくなったので 保育園に預けながら勤務しようと思った

子育てが落ち着いたから

子どもがある程度大きくなってから働く

育児が一段落してから

3人目の出産

出産、育児をある程度落ち着いた時点での再就職が出来る。資格を持っているので。

第2子出産を期に退職したが、1歳を過ぎ、保育施設に預けて働ける状況になった。第一子が幼稚園に就学後しばらく経ち、就職可能な勤務形態がわかってきたので働くことにした。

子供の幼稚園が決まったら

子供を預けるところがあれば再就職しようと考えていた

子供を出産してある程度落ち着いたと考えられたため、託児先さえあれば働こうと思った。

子供(第一子)が就学し、末子が保育園に入り、近くの国立病院で夜勤も出来る条件が整ったので(夫が、夜勤時に育児協力できる)、保育園の保護者会の友人が病院の婦長をしており、その紹介で就職した。

子供が保育所に入れるようになったので

子供が学校に入った

未就学児の子育て中だか、保育園が決まったため4月から就業可能と判断した

子どもが幼稚園に入園し、預かり保育に行ける時間帯に働ける場所が見つかったらぜひ働きたい

子供が少し大きくなり、保育園に預けられるようになったから

子どもが幼稚園に入った

子供の預け先が決まった時

託児所があったから

子供を保育園に預けるために再就職した

<家族の介護が落ち着いた>

父が亡くなり、母の心が落ち着いた半年後に近場で再就職した。

介護が終わったとき

親の手術が終わって元の生活に戻った

親の体調が良くなったため

<経済的な必要性が生じた>

退職金がなくなったら

経済面

お金
金銭面です
退職後、休んだ後に失業手当をもらってから再就職しようと思っていた。
金銭的に必要だった

<自身の体調が回復した>

主治医の指示による
医師の判断
体調がよくなり、仕事をしたいと思ったから。
健康状態が落ち着いていて、日勤のみの仕事であること
健康状態が安定したら
体調が良くなった。
健康状態がいい
勤務条件が合うところが見つかることと体調回復
自分の体調が落ち着き、就業に対する自信がついたため再就職した。
初めの病院が忙しすぎて、研修もすべて時間外であったため、体を休める間がなかった。疲れてしまったため、少し休んだら気持ち的にも回復した。経験したことがある分野で、勤務体制や給与が希望と合っていたため再就職を決めた。
休暇を取り、十分に休息できたと思ったため。

<結婚・引越し後の新生活に慣れたと感じた>

新天地での生活が安定したら 無職生活に飽きたら
結婚後見知らぬ土地に引っ越しをしたため、生活が整って落ち着いてから就職しようと思ったから。
結婚して子供もすぐできなかったのも、毎日暇になってきたので働きに出た
毎日家にいてもしかなかった
結婚のために違う県に引っ越したため退職した。引っ越しして落ち着いたのもまた働こうと思ったから。
結婚後の生活リズムが整い、また働きたいという気持ちが芽生えたためです。
その土地に慣れ、ある程度の医療レベルがわかったら
時間に余裕ができた
結婚して 1か月ぐらいして生活になれ 時間をもてあました。
結婚生活になれて 時間が余った
進学先の時間割に余裕があったから
新しい環境に慣れてきたから
新婚旅行などのイベントが落ち着いてからというのと、就職までに子供ができれば就活を一旦お休みしようと思っていたから。
結婚による新生活にも慣れてきて、経済的に余裕が欲しかった。家にばかりいると気が滅入るから。

<留学や進学、免許取得などのやりたかったことを終えた>

病院の寮から実家に帰ったので、車の免許を取ったりなどやりたいことが終わったら、また実家を出て働こうと思った。ずっと実家には居づらかったため。
車の運転免許習得したかったので、免許習得後、再就職した。
留学から戻ってきたから
学校を卒業して正看護師の資格が取れる見込みがついたから

<働きたいという気持ちになった>

働きたかったから
看護師としてまだ頑張りたいという気持ちがあったから。
半年以上はゆっくり過ごそうと思っていたが、やはり仕事が好きだと思ったから。
しばらく専業主婦をしたかったが、すぐに働きたくなって就職した
結婚までの期間働きたかったから

<その他>

周りに働けと言われた
家族の支援と支え
状況が落ち着いたから

※非就業群のうち、就業施設数が2以上の者を対象に回答を得た。

表38. 2施設目以降の直近就業施設の退職時の年齢

(n=186)	
	n
	%
20代	43
	23.1%
30代	57
	30.6%
40代	37
	19.9%
50代	33
	17.7%
60代	13
	7.0%
70代	3
	1.6%

※非就業群のうち、就業施設数が2以上の者を対象に回答を得た。

表39. 2施設目以降の直近就業施設の退職理由¹ (n=186)

	n	%
妊娠・出産のため	44	23.7%
育児のため	27	14.5%
結婚のため	19	10.2%
自身の健康問題のため	28	15.1%
家族・親族の健康問題のため	19	10.2%
配偶者の転勤・転職や転居のため	15	8.1%
通勤時間が希望に合わなかったから	6	3.2%
進学のため	1	0.5%
他施設への興味のため	3	1.6%
看護職以外への興味のため	9	4.8%
勤務地・勤務時間・勤務形態などの希望が叶えられなかったから	5	2.7%
施設の医療・看護の質に不満があったから	11	5.9%
自身の看護専門領域が生かされなかったから	4	2.2%
医療安全体制に不安があったから	5	2.7%
教育体制が整っていなかったから	4	2.2%
職場の人間関係が良くなかったから	23	12.4%
組織体制の変更があったから	4	2.2%
時間外労働が多かったから	10	5.4%
休暇が取れない・とりづらかったから	14	7.5%
給与に不満があったから	7	3.8%
キャリアアップの機会がなかったから	5	2.7%
その他	32	17.2%

¹ 複数回答(3つまで選択)

※非就業群のうち、就業施設数が2以上の者を対象に回答を得た。

表40. 2施設目以降の直近就業施設の退職時点でのその後の就業意向

	(n=186)
	n
	%
看護職としての就職	44
	23.7%
看護職以外での就職	23
	12.4%
就職する予定はなかった	119
	64.0%

※直近施設の退職時点でのその後の就業意向について、「看護職として就業」を選択した者を対象に回答を得た。

表41. 2施設目以降の直近就業施設の退職時点での次の就業先決定状況

	(n=44)
	n
	%
次の就職先が決まっていた	3
	6.8%
決まっていなかったが、就職先を探していた	1
	2.3%
状況に応じて、就職しようと考えていた	20
	45.5%
特に考えていなかった	17
	38.6%
その他	3
	6.8%

※直近施設の退職時点でのその後の就業意向について、「看護職として就業」を選択した者を対象に回答を得た。

表42. 再就業が可能であると判断する状況

<希望の条件に合った勤務先を見つけたら>

面接を受けても全部落ちたので履歴書を書くのも疲れた
気に入るところがあれば
自分の身体的事情と合致した条件で採用してくれる。家から至近距離。
希望する業務があったとき
希望する労働条件と合う施設があった時。
高度生殖医療を受けていて、急な休みなどがとれなかったため退職した。
今後の再就職は、時間の都合がつくよう、午後からの勤務ができる無床クリニックで通勤が車で20分以内のところに求人があれば採取職したいと思う。

<育児と仕事の両立の見通しがついたら>

保育園の有無、通勤時間と距離
自宅が完成して引っ越しをし、子どもの預け先が決まれば
子どもが預けられる所が決まったら。
子育て支援体制
子どもが保育園に空きがなく入れないため、両親と同居するか、子どもが就学したら可能だと考えております
子どもの保育園の送り迎えに間に合う。子どもの急な風邪などでお休み、早退ができる。
子どもの入園

<家族の介護が落ち着いたら>

家族の介護の問題が解消してその時点でまだ自分に体力的な問題が生じていない状態。

<経済的な必要性が生じたら>

自身の体調が落ち着き、経済的に働かなければ行けない状況

<自身の体調が回復したら>

心身ともに十分な休養を取ったとき
自身の体調が落ち着き、経済的に働かなければ行けない状況
体調や怪我が良くなれば
自分の体調が安定しており、無理なく働くことができる

<結婚・引越し後の新生活に慣れたと感じたら>

自宅が完成して引っ越しをし、子どもの預け先が決まれば
生活が安定したら
夫の転勤の為、現地の現状が分からなかったのを。

<留学や進学、免許取得などのやりたかったことを終えたら>

<働きたいという気持ちになったら>

<その他>

※就業者のうち、50歳以下の者および定年を迎えた者を対象に回答を得た。

表43. 就業継続意向

	50歳以下 (n=390)	定年後 (n=12)	合計
現在の雇用条件・勤務条件で看護職として働き続けたい	139	7	146
	35.6%	58.3%	36.3%
ライフイベント(結婚や介護、自身の健康状態の変化など)に合わせて、雇用条件・勤務条件を変更して看護職として働き続けたい	173	3	176
	44.4%	25.0%	43.8%
ライフイベント(結婚や介護、自身の健康状態の変化など)があったら看護職を辞めたい	25	0	25
	6.4%	.0%	6.2%
看護職以外として働きたい	17	1	18
	4.4%	8.3%	4.5%
就業しない	2	1	3
	.5%	8.3%	0.7%
その他	2	0	2
	.5%	.0%	0.5%
わからない	32	0	32
	8.2%	.0%	8.0%
合計	390	12	402
	97.0%	3.0%	100.0%

※就業中群のうち、平成30年度末年齢が51歳以上の者で定年を迎えていない者を対象に回答を得た。

表44. 定年までの就業継続意向 (n=91)

	n	%
現在の施設で、雇用条件・勤務条件を変更せずに定年まで働き続けたい	57	62.6%
現在の施設で、雇用条件・勤務条件を変更して定年まで働き続けたい	7	7.7%
施設を変えて定年まで働き続けたい	3	3.3%
定年まで働き続けるつもりはない	7	7.7%
その他	1	1.1%
わからない	16	17.6%

※就業中群のうち、平成30年度末年齢が51歳以上で定年を迎えていない者を対象に回答を得た。

表45. 定年後の就業継続意向 (n=91)

	n	%
現在の施設で、雇用条件・勤務条件を変更せずに働きたい	22	24.2%
現在の施設で、雇用条件・勤務条件を変更して働きたい	16	17.6%
施設を変えて働きたい	7	7.7%
看護職以外として働きたい	8	8.8%
就業しない	6	6.6%
わからない	32	35.2%

※就業中群で、平成30年度末年齢が51歳以上かつ定年を迎えていない者のうち、定年後の就業希望で「施設を変えて働きたい」を選択した者を対象に回答を得た。

表46. 定年後に変更したい就業先 (n=7)

	n	%
有床診療所(クリニック)	1	14.3%
居住系介護施設(老健、特養、グループホーム等)	3	42.9%
訪問看護サービス・小規模多機能介護施設	1	14.3%
企業	2	28.6%

※就業者のうち、平成30年度末年齢が51歳以上ですでに定年を迎えた者を対象に回答を得た。

表47. 定年後の雇用制度		(n=12)
	n	
		%
継続雇用制度を利用している	4	33.3%
継続雇用制度を利用していない	8	66.7%

※非就業群を対象に回答を得た。

表48. 非就業者の復職意向 (n=267)

	n %	回答者の年齢			
		平均	標準偏差	最小値	最大値
すぐに就業したい	15 5.6%	36.07	10.99	22	54
数年以内に就業したい	32 12.0%	33.75	6.22	24	53
いずれ就業したい	60 22.5%	36.78	8.23	21	65
就業するつもりはない	108 40.4%	57.03	12.14	27	88
その他	5 1.9%	48.80	5.22	46	58
わからない	47 17.6%	48.96	10.20	27	74

※非就業中群を対象に回答を得た。

表49. 最長離職期間¹別にみた復職意向

	全体 (n=267)	復職意向						合計
		すぐに就業したい	数年以内に就業したい	いずれ就業したい	就業するつもりはない	その他	わからない	
半年未満 ²	20 7.5%	4 20.0%	3 15.0%	5 25.0%	7 35.0%	0 .0%	1 5.0%	20 100.0%
半年以上1年未満	23 8.6%	5 21.7%	5 21.7%	9 39.1%	3 13.0%	0 .0%	1 4.3%	23 100.0%
1年以上3年未満	36 13.5%	0 .0%	10 27.8%	13 36.1%	7 19.4%	2 5.6%	4 11.1%	36 100.0%
3年以上5年未満	29 10.9%	1 3.4%	3 10.3%	13 44.8%	6 20.7%	0 .0%	6 20.7%	29 100.0%
5年以上10年未満	47 17.6%	1 2.1%	8 17.0%	14 29.8%	19 40.4%	0 .0%	5 10.6%	47 100.0%
10年以上15年未満	30 11.2%	3 10.0%	1 3.3%	3 10.0%	18 60.0%	1 3.3%	4 13.3%	30 100.0%
15年以上	61 22.8%	0 .0%	1 1.6%	2 3.3%	41 67.2%	1 1.6%	16 26.2%	61 100.0%
覚えていない	21 7.9%	1 4.8%	1 4.8%	1 4.8%	7 33.3%	1 4.8%	10 47.6%	21 100.0%
合計	267 100.0%	15 5.6%	32 12.0%	60 22.5%	108 40.4%	5 1.9%	47 17.6%	267 100.0%

¹ 在職中の育児休業などの休業期間やアルバイトなどの非正規雇用は就業期間とみなし、単発アルバイトのみや看護職以外での就業期間は、就業していない期間として回答を得た。

² 「就業していない期間なし」と回答した者は半年未満に含まれる。

※復職意欲について、「すぐに就業したい」または「数年以内に就業したい」を選択した者を対象に回答を得た。

表50-1. 復職意欲を持つ非就業者の就業可能な勤務時間

(n=47)

	1日当たりの勤務時間						合計
	就業したくない	2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上6時間未満	6時間以上8時間未満	8時間以上	
週4日以上勤務の場合	3 6.4%	2 4.3%	9 19.1%	12 25.5%	12 25.5%	9 19.1%	47 100.0%
週2～3日勤務の場合	7 14.9%	1 2.1%	9 19.1%	13 27.7%	9 19.1%	8 17.0%	47 100.0%
月に数日～週1日勤務の場合	16 34.0%	0 0.0%	2 4.3%	9 19.1%	12 25.5%	8 17.0%	47 100.0%
不定期勤務の場合	20 42.6%	0 0.0%	2 4.3%	12 25.5%	6 12.8%	7 14.9%	47 100.0%

表50-2. 週4日以上勤務の場合の年代別就業可能勤務時間

(n=47)

	1日当たりの勤務時間						合計
	就業したくない	2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上6時間未満	6時間以上8時間未満	8時間以上	
20代	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 27.3%	5 45.5%	2 18.2%	11 100.0%
30代	2 8.0%	0 0.0%	6 24.0%	7 28.0%	4 16.0%	6 24.0%	25 100.0%
40代	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	7 100.0%
50代以上	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
合計	3 6.4%	2 4.3%	9 19.1%	12 25.5%	12 25.5%	9 19.1%	47 100.0%

※復職意欲について、「すぐに就業したい」または「数年以内に就業したい」を選択した者を対象に回答を得た。

表51-1. 「すぐ」または「数年以内」の復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

(n=47)

	n	回答者の年齢			
		平均	標準偏差	最小値	最大値
交代制	7	30.43	5.86	23	39
	14.9%				
夜勤専従	1	47.00		47	47
	2.1%				
主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)	3	31.00	8.19	24	40
	6.4%				
日勤のみ	24	34.96	7.32	25	55
	51.1%				
早朝または午前のみ	8	42.63	8.73	32	55
	17.0%				
午後のみ	0				
	0.0%				
夕方のみ	0				
	0.0%				
その他	1	32.00		32	32
	2.1%				
分からない	3	34.33	4.16	31	39
	6.4%				

※復職意欲について、「すぐに就業したい」、「数年以内に就業したい」、「いずれ就業したい」を選択した者を対象に回答を得た。

表51-2. 「すぐ」、「数年以内」または「いずれ」の復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

(n=107)

	n	回答者の年齢			
		平均	標準偏差	最小値	最大値
交代制	9	32.00	7.62	23	47
	8.4%				
夜勤専従	1	47.00		47	47
	0.9%				
主として日勤(1回/月程度の当直・夜勤)	8	40.00	8.99	24	48
	7.5%				
日勤のみ	59	35.83	8.11	22	66
	55.1%				
早朝または午前のみ	20	40.05	7.98	29	55
	18.7%				
午後のみ	2	37.00	9.90	30	44
	1.9%				
夕方のみ	0				
	0.0%				
その他	1	32.00		32	32
	0.9%				
分からない	7	37.00	6.40	28	45
	6.5%				

※復職意欲について、「すぐに就業したい」または「数年以内に就業したい」を選択した者を対象に回答を得た。

表52. 離職期間別にみた復職意欲を持つ非就業者の就業可能な勤務時間

(n=47)

最長離職期間 ¹	勤務条件	1日当たりの勤務時間						合計
		就業したくない	2時間未満	2時間以上4時間未満	4時間以上6時間未満	6時間以上8時間未満	8時間以上	
半年未満 ²	週4日以上勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	3 42.9%	7 100.0%
	週2～3日勤務の場合	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	3 42.9%	7 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	7 100.0%
	不定期勤務の場合	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	2 28.6%	7 100.0%
半年以上1年未満	週4日以上勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	3 30.0%	4 40.0%	1 10.0%	10 100.0%
	週2～3日勤務の場合	2 20.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 30.0%	3 30.0%	1 10.0%	10 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 30.0%	2 20.0%	10 100.0%
	不定期勤務の場合	5 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	10 100.0%
1年以上3年未満	週4日以上勤務の場合	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	3 30.0%	2 20.0%	10 100.0%
	週2～3日勤務の場合	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 40.0%	3 30.0%	1 10.0%	10 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 30.0%	2 20.0%	10 100.0%
	不定期勤務の場合	3 30.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 30.0%	2 20.0%	1 10.0%	10 100.0%
3年以上5年未満	週4日以上勤務の場合	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
	週2～3日勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	4 100.0%
	不定期勤務の場合	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
5年以上10年未満	週4日以上勤務の場合	0 0.0%	1 11.1%	5 55.6%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	9 100.0%
	週2～3日勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	6 66.7%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	9 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	3 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 44.4%	1 11.1%	1 11.1%	9 100.0%
	不定期勤務の場合	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 44.4%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
10年以上15年未満	週4日以上勤務の場合	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%
	週2～3日勤務の場合	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
	不定期勤務の場合	3 75.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
15年以上	週4日以上勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	週2～3日勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	月に数日～週1日勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	不定期勤務の場合	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

¹ 在職中の育児休業などの休業期間やアルバイトなどの非正規雇用は就業期間とみなし、単発アルバイトのみや看護職以外での就業期間は、就業していない期間として回答を得た。

² 「就業していない期間なし」と回答した者は半年未満に含まれる。

※復職意欲について、「すぐに就業したい」または「数年以内に就業したい」を選択した者を対象に回答を得た。

表53. 離職期間別にみた復職意向を持つ非就業者の就業可能な勤務形態

最長離職期間 ¹	希望する勤務形態							
	全体 (n=47)	交代制	夜勤専従	主として日勤(1 回/月程度の当 直・夜勤)	日勤のみ	早朝または午前 のみ	その他	わからない
半年未満 ²	7 14.9%	2 28.6%	0 .0%	0 .0%	4 57.1%	0 .0%	0 .0%	1 14.3%
半年以上1年未満	10 21.3%	1 10.0%	0 .0%	2 20.0%	4 40.0%	3 30.0%	0 .0%	0 .0%
1年以上3年未満	10 21.3%	2 20.0%	0 .0%	1 10.0%	6 60.0%	0 .0%	1 10.0%	0 .0%
3年以上5年未満	4 8.5%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	3 75.0%	1 25.0%	0 .0%	0 .0%
5年以上10年未満	9 19.1%	1 11.1%	0 .0%	0 .0%	5 55.6%	2 22.2%	0 .0%	1 11.1%
10年以上15年未満	4 8.5%	0 .0%	1 25.0%	0 .0%	2 50.0%	1 25.0%	0 .0%	0 .0%
15年以上	1 2.1%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	1 100.0%	0 .0%	0 .0%
覚えていない	2 4.3%	1 50.0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	1 50.0%
合計	47 100.0%	7 14.9%	1 2.1%	3 6.4%	24 51.1%	8 17.0%	1 2.1%	3 6.4%

¹ 在職中の育児休業などの休業期間やアルバイトなどの非正規雇用は就業期間とみなし、単発アルバイトのみや看護職以外での就業期間は、就業していない期間として回答を得た。

² 「就業していない期間なし」と回答した者は半年未満に含まれる。

表54. 未経験者の未経験理由と看護師免許取得時期

	看護師免許取得時期			合計
	卒業直後 (n=16)	卒業1年後 (n=3)	卒業3年以上 (n=16)	
看護職以外の職業を希望した	10	0	0	10
	62.5%	.0%	.0%	28.6%
看護職を希望したが採用されなかった	1	0	0	1
	6.3%	.0%	.0%	2.9%
自身もしくは家族の状況により就業できなかった	2	2	3	7
	12.5%	66.7%	18.8%	20.0%
条件に合う職場が見つからず、就業しなかった	2	1	13	16
	12.5%	33.3%	81.3%	45.7%
その他	1	0	0	1
	6.3%	.0%	.0%	2.9%
合計	16	3	16	35
	45.7%	8.6%	45.7%	100.0%

表55. 未経験理由別にみた看護師学校養成所卒業時年齢

	看護師学校養成所卒業時年齢						合計
	全体 (n=35)	10代 (n=2)	20代 (n=17)	30代 (n=4)	40代 (n=11)	50代 (n=1)	
看護職以外の職業を希望した	10 28.6%	0 .0%	10 100.0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	10 100.0%
看護職を希望したが採用されなかった	1 2.9%	0 .0%	0 .0%	1 100.0%	0 .0%	0 .0%	1 100.0%
自身もしくは家族の状況により就業できなかった	7 20.0%	1 14.3%	4 57.1%	0 .0%	2 28.6%	0 .0%	7 100.0%
条件に合う職場が見つからず、就業しなかった	16 45.7%	1 6.3%	2 12.5%	3 18.8%	9 56.3%	1 6.3%	16 100.0%
その他	1 2.9%	0 .0%	1 100.0%	0 .0%	0 .0%	0 .0%	1 100.0%
合計	35 100.0%	2 5.7%	17 48.6%	4 11.4%	11 31.4%	1 2.9%	35 100.0%

表56. 未経験理由別にみた単発アルバイト経験

	全体 (n=35)	単発アルバイト経験		合計
		単発アルバイトのみ経験あり (n=16)	勤務経験なし (n=19)	
看護職以外の職業を希望した	10 28.6%	8 80.0%	2 20.0%	10 100.0%
看護職を希望したが採用されなかった	1 2.9%	1 100.0%	0 .0%	1 100.0%
自身もしくは家族の状況により就業できなかった	7 20.0%	4 57.1%	3 42.9%	7 100.0%
条件に合う職場が見つからず、就業しなかった	16 45.7%	3 18.8%	13 81.3%	16 100.0%
その他	1 2.9%	0 .0%	1 100.0%	1 100.0%
合計	35 100.0%	16 45.7%	19 54.3%	35 100.0%

表57. 最長離職期間¹

	就業状況			合計
	全体 (n=760)	就業中群 (n=493)	非就業群 (n=267)	
半年未満	259 34.1%	239 92.3%	20 7.7%	259 100.0%
半年以上1年未満	76 10.0%	53 69.7%	23 30.3%	76 100.0%
1年以上3年未満	113 14.9%	77 68.1%	36 31.9%	113 100.0%
3年以上5年未満	57 7.5%	28 49.1%	29 50.9%	57 100.0%
5年以上10年未満	84 11.1%	37 44.0%	47 56.0%	84 100.0%
10年以上15年未満	45 5.9%	15 33.3%	30 66.7%	45 100.0%
15年以上	68 8.9%	7 10.3%	61 89.7%	68 100.0%
覚えていない	58 7.6%	37 63.8%	21 36.2%	58 100.0%
合計	760 100.0%	493 64.9%	267 35.1%	760 100.0%

¹ 在職中の育児休業などの休業期間やアルバイトなどの非正規雇用は就業期間とみなし、単発アルバイトのみや看護職以外での就業期間は、就業していない期間として回答を得た。

² 「就業していない期間なし」と回答した者は半年未満に含まれる。

表58. 合計離職期間¹

(n=743)

免許取得後年数	合計離職期間									合計
	半年未満 ²	半年以上1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上	覚えていない		
1年未満	3	0	0	0	0	0	0	0	1	4
	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
1年以上2年未満	5	2	0	1	0	0	0	0	0	8
	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
3年以上5年未満	29	7	7	0	0	0	0	0	2	45
	64.4%	15.6%	15.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%	100.0%
6年以上10年未満	50	15	31	10	5	0	0	0	5	116
	43.1%	12.9%	26.7%	8.6%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	100.0%
10年以上15年未満	43	6	18	11	12	1	0	0	7	98
	43.9%	6.1%	18.4%	11.2%	12.2%	1.0%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
15年以上20年未満	43	9	19	10	17	8	3	7	7	116
	37.1%	7.8%	16.4%	8.6%	14.7%	6.9%	2.6%	6.0%	6.0%	100.0%
21年以上25年未満	21	3	11	11	17	4	11	10	10	88
	23.9%	3.4%	12.5%	12.5%	19.3%	4.5%	12.5%	11.4%	11.4%	100.0%
25年以上30年未満	21	4	12	8	11	10	16	8	8	90
	23.3%	4.4%	13.3%	8.9%	12.2%	11.1%	17.8%	8.9%	8.9%	100.0%
30年以上35年未満	10	2	6	6	10	6	14	5	5	59
	16.9%	3.4%	10.2%	10.2%	16.9%	10.2%	23.7%	8.5%	8.5%	100.0%
35年以上40年未満	9	2	2	3	13	6	13	2	2	50
	18.0%	4.0%	4.0%	6.0%	26.0%	12.0%	26.0%	4.0%	4.0%	100.0%
40年以上	7	3	3	3	10	9	26	8	8	69
	10.1%	4.3%	4.3%	4.3%	14.5%	13.0%	37.7%	11.6%	11.6%	100.0%
合計	241	53	109	63	95	44	83	55	55	743
	32.4%	7.1%	14.7%	8.5%	12.8%	5.9%	11.2%	7.4%	7.4%	100.0%

就業中群および非就業中群を対象に分析した。

¹ 免許取得後年数の算出式は以下の通りである。

1) 准看護師免許を保有している場合(看護師免許を合わせて保有している場合も含む)

① 免許取得時期が卒業直後の場合: 年齢 - 准看護師養成所卒業時の年齢

② 免許取得時期が卒業1年後の場合: 年齢 - (准看護師養成所卒業時の年齢 + 1)

③ 免許取得時期が卒業2年後の場合: 年齢 - (准看護師養成所卒業時の年齢 + 2)

2) 准看護師免許以外の免許を保有している場合

① 免許取得時期が卒業直後の場合: 年齢 - 看護師学校養成所卒業時の年齢

② 免許取得時期が卒業1年後の場合: 年齢 - (看護師学校養成所卒業時の年齢 + 1)

③ 免許取得時期が卒業2年後の場合: 年齢 - (看護師学校養成所卒業時の年齢 + 2)

1)、2)のいずれの場合でも、免許取得時期が卒業3年以上の場合や、合計離職期間が免許取得後年数より長い場合は欠損扱いとし、分析から除外した。

² 「就業していない期間なし」と回答した者は半年未満に含まれる。

表59. 免許取得後期間に占める就業期間(就業割合)¹

	分析対象			
	64歳以下 (n=670)	50歳以下 (n=508)	40歳以下 (n=321)	30歳以下 (n=114)
平均値	0.78	0.79	0.82	0.84
中央値	0.88	0.89	0.93	1.00
標準偏差	0.26	0.26	0.25	0.25

¹ 就業割合の算出式は以下の通りである。

就業割合 = (免許取得後年数 - 合計離職期間中央値) / 免許取得後年数

なお、合計離職期間中央値は、合計離職期間のカテゴリー内の数値の中央値である(例: 半年以上1年未満の場合は0.75、1年以上3年未満の場合は2。ただし、半年未満の場合は0、15年以上の場合は15とした)。

合計離職期間を「覚えていない」と回答した者は欠損扱いとし、分析から除外した。

算出した就業割合の数値が負の値になった場合や未経験群である場合には、就業割合は0とした。