

業界・国民性の違い

- 業界の違い
 - ・ 運送業『配車管理』『スケジュールの柔軟性』
 - ・ 海上石油掘削基地『協会会社との信頼感』
 - ・ 建設産業『(クライアントによる)安全な業者の指名』『(クライアントによる)安全データの分析』
- 国民性の違い(中国, インド, タイ)^[8]
 - ・ Power distance index : 80, 77, 64
 - ・ Individualism index : 20, 48, 20
 - ・ Masculinity index : 66, 56, 34
 - ・ Uncertainty avoidance : 30, 40, 64
 - ・ Long-term orientation : 118, 61, 50

[8] Ling FYY et al. Strategies for Managing Migrant Construction Workers from China, India, and the Philippines. JOURNAL OF PROFESSIONAL ISSUES IN ENGINEERING EDUCATION & PRACTICE 2013, 19-26

その他認識に影響を与える要因

- ダブルワーカーに与える影響^[9]
 - 第1の職場での経験は第2の職場での経験に影響しない
- 教育の効果
 - 恐怖を与えることによる効果^[10]
 - ・ 恐怖に対しては危険を制御することに必ずしも結びつかない
 - Face-to-faceで教育を行う効果^[11]
 - ・ 高いレベルの実施は大きな熱狂を産む

[9] Inness M et al. Transformational Leadership and Employee Safety Performance: A Within-Person, Between-Jobs Design 2010. Journal of Occupational Health Psychology 15(3):279-290
[10] Basili M et al. Applying the Extended Parallel Process Model to Workplace Safety Messages 2013. Health Communication. 28:29-39
[11] Johnson L et al. Modelling the effects of a large-scale safety culture programme: a combined qualitative and quantitative approach. Journal of Risk Research 2009 12(3-4):389-409

まとめ

- 『労働者の認識に影響を与える因子』について分析するため、関連する先行研究を用いてシステムティックレビューを行った
- 労働者の認識に影響を与える要因として職場のシステム, 物理的な仕事環境, 関連する人の性格・行動・態度に対する認識, 対象とする個人の性質が上げられた
- そのほか認識に影響を与える要因を抽出した

謝辞

本研究は
平成27年度厚生労働科学研究費補助金
(労働安全衛生総合研究事業 27150101, H27-労働-一般-002)
により実施致しました。

