

⑥心理士	0	0.0%	0	0
⑦その他	0	0.0%	0	0

3. 書面連携パターン:企業側担当

表480	(n=4)		表481	(n=0)		表482	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
①産業医	2	50.0%	0		0		0	
②産業保健スタッフ	0	0.0%	0		0		0	
③人事労務担当	0	0.0%	0		0		0	
④上司	0	0.0%	0		0		0	
⑤その他	2	50.0%	0		0		0	

4. 書面連携パターン:本人同意の有無

表483	(n=4)		表484	(n=0)		表485	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
①本人の同意あり	4	100.0%	0		0		0	
②本人の同意なし	0	0.0%	0		0		0	

表486

5. 書面連携「最も多い連携」所要時間 (n=4)
平均75.0分(SD71.4)

表487

5. 書面連携「2番目に多い連携」:所要時間 (n=0)

表488

5. 書面連携「3番目に多い連携」:所要時間 (n=0)

6. 書面連携パターン:医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表489	(n=4)		表490	(n=0)		表491	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
①現症	1	25.0%	0		0		0	
②病名	1	25.0%	0		0		0	
③服用薬	1	25.0%	0		0		0	
④検査結果	1	25.0%	0		0		0	
⑤治療内容	1	25.0%	0		0		0	
⑥治療経過	1	25.0%	0		0		0	
⑦本人の特性	3	75.0%	0		0		0	
⑧評価表(リワーク研究会書式)	2	50.0%	0		0		0	
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	3	75.0%	0		0		0	
⑩今後の見通し	2	50.0%	0		0		0	
⑪業務への影響	1	25.0%	0		0		0	
⑫配慮事項	3	75.0%	0		0		0	
⑬担当窓口	1	25.0%	0		0		0	
⑭その他	2	50.0%	0		0		0	

7. 書面連携パターン:連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

表492	(n=4)		表493	(n=0)		表494	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%
A. 情報を得ている	2	50.0%	0		0		0	
B. 情報を得ていない	2	50.0%	0		0		0	

7. 書面連携パターン:内容(複数回答)

表495	(n=2)		表496	(n=0)		表497	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%

①事業概要	2	100.0%	0	0
②職種	2	100.0%	0	0
③職務内容	2	100.0%	0	0
④職場環境	2	100.0%	0	0
⑤仕事ぶり	2	100.0%	0	0
⑥対人交流	2	100.0%	0	0
⑦休職期間	2	100.0%	0	0
⑧休職中経済保障	2	100.0%	0	0
⑨復職時配慮内容	2	100.0%	0	0
⑩復職後配慮内容	2	100.0%	0	0
⑪窓口担当の確認	2	100.0%	0	0
⑫その他	1	50.0%	0	0

8. 書面連携パターン:費用

表498	(n=4)		表499		(n=0)		表500		(n=0)	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
①保険診療項目	1	25.0%	0		0		0		0	
②自費	0	0.0%	0		0		0		0	
③無料	3	75.0%	0		0		0		0	

6. 書面連携パターン:医療機関からの情報提供内容(複数回答)

自由記載

「最も多い連携」

出席日数、生活リズム、参加プログラム、面談で話されたことご本人の語る休職これまでの変化や気づき。

企業側の書式の場合もある。

復職支援プラン案

リワーク資料

リワークでのようす

支援計画書 協力同意書

情報提供を依頼するのみ

リワークで取りくむ内容の助言(例)オフィスワークの課題など

リワークスケジュールや今後の連絡法

復職スケジュール案

リワークパンフレット

職場からの情報提供を依頼しているだけで、こちらからは特に情報提供はしていない。

リワークデイケアに通所中であること

「2番目に多い連携」

連携に関する同意

本人がリワークを開始したこと/連絡をリワークにしてくる時は本人の了解を得てほしいこと/半日リワークは不十分でないこと/休職前にみられたご本人の心配事項があれば教えてほしいこと

開始、終了の通知

「3番目に多い連携」

復職スケジュール

当院リワークの案内

7. 書面連携パターン:内容(複数回答)

自由記載

「最も多い連携」

産業医の有無

職場がリワークに伝えたいこと

①～⑥は本人から

RWで取りくむ内容の助言(例)オフィスワークの課題など

休職に至った要因(職業側本人側)復職の際に求められる条件 会社の復職支援プログラムの有無

「2番目に多い連携」

連携に関する同意

復職の手順

①～⑧は本人から

転職で可能な配慮事項

「3番目に多い連携」

本人の状態・症状

8. 書面連携パターン:費用

自由記載

「最も多い連携」

①保険診療項目

診療情報提供書代 8

診断書

通院補助精神療法の補助

診情

文書料250点

リワークデイケア(精神科デイケア)代に込み

「3番目に多い連携」

診療情報提供書代 2

保険外

リワークデイケア(精神科デイケア)代に込み

【診察・面談による連携】

Ⅱ 問2 診察・面談による連携の有無

表501 (n=104)

	n	%
①診察・面談による連携あり	95	91.3%
②診察・面談による連携なし	9	8.7%

Ⅱ. 問2-2

診察・面談連携パターン

1. 診察・面談連携「最も多い連携」:連携の時期

表502 (n=95)

	n	%
①リワーク開始前	8	8.4%
②リワーク開始時	2	2.1%
③リワーク参加中	35	36.8%
④復職前/復職時	42	44.2%
⑤復職後	0	0.0%
⑥その他	8	8.4%

「2番目に多い連携」

表503 (n=56)

	n	%
①リワーク開始前	3	5.4%
②リワーク開始時	2	3.6%
③リワーク参加中	31	55.4%
④復職前/復職時	20	35.7%
⑤復職後	0	0.0%
⑥その他	0	0.0%

「3番目に多い連携」

表504 (n=24)

	n	%
①リワーク開始前	2	8.3%
②リワーク開始時	2	8.3%
③リワーク参加中	4	16.7%
④復職前/復職時	12	50.0%
⑤復職後	3	12.5%
⑥その他	1	4.2%

「最も多い連携」

必要時 2

職場側希望時 2

本人希望

希望された時

随時

「3番目に多い連携」

面談希望による

連携に関する実態調査(企業との連携)

【診察・面談による連携・リワーク開始前実施】

2. 診察・面談連携パターン:医療機関側担当(複数回答)

表505	(n=8)		表506	(n=2)		表507	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①主治医	4	50.0%	2	100.0%	1	50.0%		
②リワーク担当医師	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%		
③担当スタッフ	4	50.0%	0	0.0%	1	50.0%		
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

2-2. 診察・面談連携パターン:担当スタッフの職種(複数回答)

表508	(n=4)		表509	(n=0)		表510	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①看護師	2	50.0%	0		1	50.0%		
②保健師	0	0.0%	0		0	0.0%		
③精神保健福祉士	1	25.0%	0		0	0.0%		
④臨床心理士	2	50.0%	0		1	50.0%		
⑤作業療法士	3	75.0%	0		2	100.0%		
⑥心理士	0	0.0%	0		0	0.0%		
⑦その他	0	0.0%	0		0	0.0%		

3. 診察・面談連携パターン:企業側担当(複数回答)

表511	(n=8)		表512	(n=2)		表513	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①産業医	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%		
②産業保健スタッフ	5	62.5%	1	50.0%	1	50.0%		
③人事労務担当	6	75.0%	2	100.0%	2	100.0%		
④上司	8	100.0%	1	50.0%	2	100.0%		
⑤その他	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%		

4. 診察・面談連携パターン:本人同意の有無

表514	(n=8)		表515	(n=2)		表516	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①本人の同意あり	8	100.0%	2	100.0%	2	100.0%		
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

5. 診察・面談連携パターン:本人の同席

表517	(n=8)		表518	(n=2)		表519	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①同席する	1	12.5%	1	50.0%	2	100.0%		
②同席しない	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%		
③ケースバイケース	5	62.5%	1	50.0%	0	0.0%		

6. 診察・面談連携パターン: 場所

表520	(n=8)		表521	(n=2)		表522	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①医療機関	7	87.5%	2	100.0%	2	100.0%	2	100.0%
②職場	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
③その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

表523

7. 診察・面談連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=8)
平均 48.5分 (SD21.3)

表524

7. 診察・面談「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=2)
平均 30.0分 (SD—)

表525

7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=2)
平均 45.0分 (SD21.2)

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表526	(n=8)		表527	(n=2)		表528	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①現症	7	87.5%	2	100.0%	1	50.0%		
②病名	7	87.5%	2	100.0%	1	50.0%		
③服用薬	5	62.5%	2	100.0%	1	50.0%		
④検査結果	5	62.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑤治療内容	7	87.5%	2	100.0%	2	100.0%		
⑥治療経過	7	87.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑦本人の特性	5	62.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑧評価表(リワーク研究会書式)	3	37.5%	1	50.0%	1	50.0%		
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	1	12.5%	1	50.0%	1	50.0%		
⑩今後の見通し	5	62.5%	2	100.0%	2	100.0%		
⑪業務への影響	3	37.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑫配慮事項	3	37.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑬担当窓口	3	37.5%	0	0.0%	2	100.0%		
⑭その他	2	25.0%	0	0.0%	1	50.0%		

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関連し職場からどんな情報が得られるか
複数回答

表529	(n=8)		表530	(n=2)		表531	(n=2)	
	n	%		n	%		n	%
①事業概要	7	87.5%	0	0.0%	1	50.0%		
②職種	8	100.0%	0	0.0%	2	100.0%		
③職務内容	8	100.0%	1	50.0%	2	100.0%		
④職場環境	8	100.0%	2	100.0%	2	100.0%		
⑤仕事ぶり	8	100.0%	2	100.0%	2	100.0%		
⑥対人交流	8	100.0%	2	100.0%	2	100.0%		
⑦休職期間	8	100.0%	0	0.0%	2	100.0%		
⑧休職中経済保障	8	100.0%	0	0.0%	1	50.0%		
⑨復職時配慮内容	5	62.5%	2	100.0%	1	50.0%		
⑩復職後配慮内容	4	50.0%	2	100.0%	1	50.0%		
⑪窓口担当の確認	5	62.5%	0	0.0%	1	50.0%		
⑫その他	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%		

10. 診察・面談連携パターン: 費用

表532	(n=8)	表533	(n=2)	表534	(n=1)
------	-------	------	-------	------	-------

	n	%	n	%	n	%
①保険診療項目	5	62.5%	1	50.0%	0	
②自費	0	0.0%	0	0.0%	0	
③無料	3	37.5%	1	50.0%	1	

【診察・面談による連携・リワーク開始時実施】

2. 診察・面談連携パターン: 医療機関側担当(複数回答)

表535	(n=2)		表536	(n=2)		表537	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①主治医	0	0.0%	1	50.0%	1			
②リワーク担当医師	0	0.0%	0	0.0%	0			
③担当スタッフ	2	100.0%	1	50.0%	0			
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

2-2. 診察・面談連携パターン: 担当スタッフの職種(複数回答)

表538	(n=2)		表539	(n=2)		表540	(n=0)	
	n	%	n	%	n	%		
①看護師	1	50.0%	1	50.0%	0			
②保健師	1	50.0%	0	0.0%	0			
③精神保健福祉士	1	50.0%	2	100.0%	0			
④臨床心理士	2	100.0%	2	100.0%	0			
⑤作業療法士	0	0.0%	0	0.0%	0			
⑥心理士	1	50.0%	0	0.0%	0			
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

3. 診察・面談連携パターン: 企業側担当(複数回答)

表541	(n=2)		表542	(n=2)		表543	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①産業医	1	50.0%	1	50.0%	0			
②産業保健スタッフ	1	50.0%	1	50.0%	0			
③人事労務担当	1	50.0%	2	100.0%	1			
④上司	1	50.0%	1	50.0%	1			
⑤その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

4. 診察・面談連携パターン: 本人同意の有無

表544	(n=2)		表545	(n=2)		表546	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①本人の同意あり	2	100.0%	2	100.0%	1			
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0			

5. 診察・面談連携パターン: 本人の同席

表547	(n=2)		表548	(n=2)		表549	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①同席する	0	0.0%	1	50.0%	0			
②同席しない	1	50.0%	0	0.0%	0			
③ケースバイケース	1	50.0%	1	50.0%	1			

6. 診察・面談連携パターン：場所

表550	(n=2)		表551	(n=2)		表552	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①医療機関	2	100.0%	2	100.0%	0			
②職場	0	0.0%	0	0.0%	0			
③その他	0	0.0%	0	0.0%	1			

表553

7. 診察・面談連携「最も多い連携」：所要時間 (n=2)
平均 50.0分 (SD14.1)

表554

7. 診察・面談連携「2番目に多い連携」：所要時間 (n=2)
平均 30.0分 (SD一)

表555

7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」：所要時間 (n=0)

8. 診察・面談連携パターン：医療機関からの情報提供内容（複数回答）

表556	(n=2)		表557	(n=2)		表558	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①現症	1	50.0%	2	100.0%	1			
②病名	1	50.0%	1	50.0%	1			
③服用薬	1	50.0%	0	0.0%	1			
④検査結果	1	50.0%	1	50.0%	1			
⑤治療内容	1	50.0%	1	50.0%	1			
⑥治療経過	1	50.0%	2	100.0%	1			
⑦本人の特性	1	50.0%	2	100.0%	1			
⑧評価表(リワーク研究会書式)	0	0.0%	0	0.0%	1			
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	1	50.0%	1	50.0%	0			
⑩今後の見通し	1	50.0%	1	50.0%	1			
⑪業務への影響	0	0.0%	2	100.0%	1			
⑫配慮事項	0	0.0%	2	100.0%	1			
⑬担当窓口	0	0.0%	0	0.0%	0			
⑭その他	1	50.0%	0	0.0%	0			

9. 診察・面談連携パターン：連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

表559	(n=2)		表560	(n=2)		表561	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①事業概要	2	100.0%	0	0.0%	0			
②職種	2	100.0%	0	0.0%	0			
③職務内容	2	100.0%	2	100.0%	0			
④職場環境	2	100.0%	1	50.0%	1			
⑤仕事ぶり	2	100.0%	0	0.0%	1			
⑥対人交流	2	100.0%	1	50.0%	1			
⑦休職期間	2	100.0%	1	50.0%	0			
⑧休職中経済保障	2	100.0%	0	0.0%	0			
⑨復職時配慮内容	1	50.0%	1	50.0%	1			
⑩復職後配慮内容	1	50.0%	2	100.0%	1			
⑪窓口担当の確認	2	100.0%	0	0.0%	0			
⑫その他	1	50.0%	0	0.0%	0			

10. 診察・面談連携パターン：費用

表562	(n=2)		表563	(n=2)		表564	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①保険診療項目	0	0.0%	0	0.0%	0			
②自費	1	50.0%	0	0.0%	0			

③無料	1	50.0%	2	100.0%	1
-----	---	-------	---	--------	---

②自費(n=1) 5000円

【診察・面談による連携・リワーク参加中実施】

2. 診察・面談連携パターン: 医療機関側担当(複数回答)

表565	(n=35)		表566	(n=31)		表567	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①主治医	19	54.3%	16	51.6%	0	0.0%		
②リワーク担当医師	2	5.7%	4	12.9%	0	0.0%		
③担当スタッフ	29	82.9%	27	87.1%	4	100.0%		
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

2-2. 診察・面談連携パターン: 担当スタッフの職種(複数回答)

表568	(n=30)		表569	(n=27)		表570	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①看護師	12	40.0%	10	37.0%	2	50.0%		
②保健師	1	3.3%	1	3.7%	0	0.0%		
③精神保健福祉士	15	50.0%	14	51.9%	3	75.0%		
④臨床心理士	19	63.3%	17	63.0%	2	50.0%		
⑤作業療法士	15	50.0%	9	33.3%	1	25.0%		
⑥心理士	4	13.3%	4	14.8%	1	25.0%		
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

3. 診察・面談連携パターン: 企業側担当(複数回答)

表571	(n=34)		表572	(n=30)		表573	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①産業医	9	26.5%	9	30.0%	1	25.0%		
②産業保健スタッフ	15	44.1%	19	63.3%	3	75.0%		
③人事労務担当	24	70.6%	21	70.0%	3	75.0%		
④上司	27	79.4%	25	83.3%	4	100.0%		
⑤その他	1	2.9%	2	6.7%	0	0.0%		

4. 診察・面談連携パターン: 本人同意の有無

表574	(n=34)		表575	(n=27)		表576	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①本人の同意あり	34	100.0%	27	100.0%	4	100.0%		
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

5. 診察・面談連携パターン: 本人の同席

表577	(n=34)		表578	(n=30)		表579	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①同席する	11	32.4%	12	40.0%	0	0.0%		
②同席しない	4	11.8%	3	10.0%	1	25.0%		
③ケースバイケース	19	55.9%	15	50.0%	3	75.0%		

6. 診察・面談連携パターン: 場所

表580	(n=34)		表581	(n=30)		表582	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①医療機関	31	91.2%	27	90.0%	1	25.0%		
②職場	3	8.8%	3	10.0%	3	75.0%		
③その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		

表583

7. 診察・面談連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=33)
平均 43.6分 (SD16.8)

表584

7. 診察・面談連携「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=28)
平均 51.4分 (SD16.3)

表585

7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=4)
平均 52.5分 (SD8.7)

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表586	(n=34)		表587	(n=29)		表588	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①現症	14	41.2%	18	62.1%	2	50.0%		
②病名	9	26.5%	12	41.4%	1	25.0%		
③服用薬	4	11.8%	7	24.1%	0	0.0%		
④検査結果	7	20.6%	10	34.5%	1	25.0%		
⑤治療内容	17	50.0%	16	55.2%	0	0.0%		
⑥治療経過	27	79.4%	26	89.7%	1	25.0%		
⑦本人の特性	26	76.5%	21	72.4%	1	25.0%		
⑧評価表(リワーク研究会書式)	7	20.6%	5	17.2%	2	50.0%		
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	11	32.4%	5	17.2%	1	25.0%		
⑩今後の見通し	26	76.5%	29	100.0%	3	75.0%		
⑪業務への影響	21	61.8%	17	58.6%	1	25.0%		
⑫配慮事項	21	61.8%	19	65.5%	1	25.0%		
⑬担当窓口	5	14.7%	11	37.9%	1	25.0%		
⑭その他	2	5.9%	0	0.0%	1	25.0%		

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

表589	(n=32)		表590	(n=30)		表591	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①事業概要	13	40.6%	11	36.7%	0	0.0%		
②職種	21	65.6%	15	50.0%	1	25.0%		
③職務内容	28	87.5%	27	90.0%	3	75.0%		
④職場環境	24	75.0%	28	93.3%	2	50.0%		
⑤仕事ぶり	25	78.1%	25	83.3%	1	25.0%		
⑥対人交流	25	78.1%	26	86.7%	1	25.0%		
⑦休職期間	17	53.1%	17	56.7%	2	50.0%		
⑧休職中経済保障	10	31.3%	16	53.3%	2	50.0%		
⑨復職時配慮内容	23	71.9%	21	70.0%	3	75.0%		
⑩復職後配慮内容	17	53.1%	22	73.3%	3	75.0%		
⑪窓口担当の確認	10	31.3%	17	56.7%	2	50.0%		
⑫その他	4	12.5%	1	3.3%	0	0.0%		

10. 診察・面談連携パターン: 費用

表592	(n=32)		表593	(n=30)		表594	(n=4)	
	n	%		n	%		n	%
①保険診療項目	10	31.3%	8	26.7%	0	0.0%		
②自費	2	6.3%	3	10.0%	0	0.0%		
③無料	20	62.5%	19	63.3%	4	100.0%		

②自費(n=1) 5000円

【診察・面談による連携・復職前／復職時実施】

2. 診察・面談連携パターン: 医療機関側担当(複数回答)

表595	(n=42)		表596 (n=20)		表597 (n=12)	
	n	%	n	%	n	%
①主治医	29	69.0%	12	60.0%	8	66.7%
②リワーク担当医師	7	16.7%	1	5.0%	2	16.7%
③担当スタッフ	28	66.7%	17	85.0%	8	66.7%
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

2-2. 診察・面談連携パターン: 担当スタッフの職種(複数回答)

表598	(n=30)		表599 (n=18)		表600 (n=8)	
	n	%	n	%	n	%
①看護師	14	46.7%	9	50.0%	4	50.0%
②保健師	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
③精神保健福祉士	22	73.3%	11	61.1%	2	25.0%
④臨床心理士	20	66.7%	8	44.4%	6	75.0%
⑤作業療法士	11	36.7%	9	50.0%	4	50.0%
⑥心理士	2	6.7%	4	22.2%	2	25.0%
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

3. 診察・面談連携パターン: 企業側担当(複数回答)

表601	(n=42)		表602 (n=20)		表603 (n=12)	
	n	%	n	%	n	%
①産業医	5	11.9%	3	15.0%	2	16.7%
②産業保健スタッフ	23	54.8%	11	55.0%	9	75.0%
③人事労務担当	37	88.1%	15	75.0%	10	83.3%
④上司	37	88.1%	18	90.0%	11	91.7%
⑤その他	1	2.4%	0	0.0%	0	0.0%

4. 診察・面談連携パターン: 本人同意の有無

表604	(n=42)		表605 (n=19)		表606 (n=11)	
	n	%	n	%	n	%
①本人の同意あり	42	100.0%	19	100.0%	11	100.0%
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

5. 診察・面談連携パターン: 本人の同席

表607	(n=42)		表608 (n=20)		表609 (n=12)	
	n	%	n	%	n	%
①同席する	23	54.8%	7	35.0%	4	33.3%
②同席しない	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%
③ケースバイケース	19	45.2%	12	60.0%	8	66.7%

6. 診察・面談連携パターン: 場所

表610	(n=42)	表611	(n=20)	表612	(n=12)
------	--------	------	--------	------	--------

	n	%	n	%	n	%
①医療機関	39	92.9%	19	95.0%	11	91.7%
②職場	3	7.1%	1	5.0%	1	8.3%
③その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

表613

7. 診察・面談連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=41)
平均 44.1分 (SD21.2)

表614

7. 診察・面談連携「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=20)
平均 45.0分 (SD18.9)

表615

7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=11)
平均 45.5分 (SD17.2)

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表616	(n=42)		表617	(n=20)		表618	(n=12)	
	n	%	n	%	n	%		%
①現症	26	61.9%	7	35.0%	9	75.0%		
②病名	18	42.9%	7	35.0%	7	58.3%		
③服用薬	14	33.3%	5	25.0%	6	50.0%		
④検査結果	12	28.6%	5	25.0%	8	66.7%		
⑤治療内容	25	59.5%	8	40.0%	11	91.7%		
⑥治療経過	38	90.5%	15	75.0%	12	100.0%		
⑦本人の特性	29	69.0%	14	70.0%	11	91.7%		
⑧評価表(リワーク研究会書式)	8	19.0%	7	35.0%	6	50.0%		
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	6	14.3%	8	40.0%	3	25.0%		
⑩今後の見通し	35	83.3%	18	90.0%	9	75.0%		
⑪業務への影響	30	71.4%	17	85.0%	11	91.7%		
⑫配慮事項	37	88.1%	15	75.0%	11	91.7%		
⑬担当窓口	10	23.8%	5	25.0%	4	33.3%		
⑭その他	0	0.0%	2	10.0%	1	8.3%		

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

表619	(n=42)		表620	(n=20)		表621	(n=12)	
	n	%	n	%	n	%		%
①事業概要	13	31.0%	8	40.0%	4	33.3%		
②職種	18	42.9%	9	45.0%	7	58.3%		
③職務内容	35	83.3%	13	65.0%	10	83.3%		
④職場環境	33	78.6%	14	70.0%	10	83.3%		
⑤仕事ぶり	28	66.7%	9	45.0%	11	91.7%		
⑥対人交流	26	61.9%	11	55.0%	10	83.3%		
⑦休職期間	16	38.1%	10	50.0%	7	58.3%		
⑧休職中経済保障	11	26.2%	7	35.0%	6	50.0%		
⑨復職時配慮内容	32	76.2%	17	85.0%	11	91.7%		
⑩復職後配慮内容	33	78.6%	16	80.0%	10	83.3%		
⑪窓口担当の確認	14	33.3%	6	30.0%	6	50.0%		
⑫その他	1	2.4%	2	10.0%	1	8.3%		

10. 診察・面談連携パターン: 費用

表622	(n=41)		表623	(n=19)		表624	(n=12)	
	n	%	n	%	n	%		%
①保険診療項目	14	34.1%	6	31.6%	4	33.3%		
②自費	5	12.2%	1	5.3%	2	16.7%		
③無料	22	53.7%	12	63.2%	6	50.0%		

②自費(n=5) 平均5888.0円 (SD2481.7)

②自費(n=1)
5000.0円

②自費(n=2)
平均2620.0
円

【診察・面談による連携・復職後実施】

2. 診察・面談連携パターン: 医療機関側担当(複数回答)

表625	(n=0)		表626	(n=0)		表627	(n=3)	
	n	%		n	%		n	%
①主治医	0		0		3	100.0%		
②リワーク担当医師	0		0		1	33.3%		
③担当スタッフ	0		0		3	100.0%		
④その他	0		0		0	0.0%		

2-2. 診察・面談連携パターン: 担当スタッフの職種(複数回答)

表628	(n=0)		表629	(n=0)		表630	(n=3)	
	n	%		n	%		n	%
①看護師	0		0		1	33.3%		
②保健師	0		0		0	0.0%		
③精神保健福祉士	0		0		2	66.7%		
④臨床心理士	0		0		1	33.3%		
⑤作業療法士	0		0		0	0.0%		
⑥心理士	0		0		0	0.0%		
⑦その他	0		0		0	0.0%		

3. 診察・面談連携パターン: 企業側担当(複数回答)

表631	(n=0)		表632	(n=0)		表633	(n=3)	
	n	%		n	%		n	%
①産業医	0		0		1	33.3%		
②産業保健スタッフ	0		0		0	0.0%		
③人事労務担当	0		0		2	66.7%		
④上司	0		0		3	100.0%		
⑤その他	0		0		0	0.0%		

4. 診察・面談連携パターン: 本人同意の有無

表634	(n=0)		表635	(n=0)		表636	(n=3)	
	n	%		n	%		n	%
①本人の同意あり	0		0		3	100.0%		
②本人の同意なし	0		0		0	0.0%		

5. 診察・面談連携パターン: 本人の同席

表637	(n=0)		表638	(n=0)		表639	(n=3)	
	n	%		n	%		n	%
①同席する	0		0		0	0.0%		
②同席しない	0		0		0	0.0%		
③ケースバイケース	0		0		3	100.0%		

6. 診察・面談連携パターン: 場所

表640	(n=0)		表641 (n=0)		表642 (n=3)	
	n	%	n	%	n	%
①医療機関	0		0		3	100.0%
②職場	0		0		0	0.0%
③その他	0		0		0	0.0%

表643

7. 診察・面談連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=0)

表644

7. 診察・面談連携「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=0)

表645

7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=3)
平均 40.0分 (SD17.3)

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表646	(n=0)		表647 (n=0)		表648 (n=3)	
	n	%	n	%	n	%
①現症	0		0		2	66.7%
②病名	0		0		0	0.0%
③服用薬	0		0		0	0.0%
④検査結果	0		0		0	0.0%
⑤治療内容	0		0		2	66.7%
⑥治療経過	0		0		3	100.0%
⑦本人の特性	0		0		1	33.3%
⑧評価表(リワーク研究会書式)	0		0		0	0.0%
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	0		0		0	0.0%
⑩今後の見通し	0		0		2	66.7%
⑪業務への影響	0		0		3	100.0%
⑫配慮事項	0		0		3	100.0%
⑬担当窓口	0		0		1	33.3%
⑭その他	0		0		0	0.0%

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関連し職場からどんな情報が得られるか
複数回答

表649	(n=0)		表650 (n=0)		表651 (n=3)	
	n	%	n	%	n	%
①事業概要	0		0		0	0.0%
②職種	0		0		0	0.0%
③職務内容	0		0		2	66.7%
④職場環境	0		0		3	100.0%
⑤仕事ぶり	0		0		3	100.0%
⑥対人交流	0		0		3	100.0%
⑦休職期間	0		0		0	0.0%
⑧休職中経済保障	0		0		0	0.0%
⑨復職時配慮内容	0		0		0	0.0%
⑩復職後配慮内容	0		0		3	100.0%
⑪窓口担当の確認	0		0		2	66.7%
⑫その他	0		0		0	0.0%

10. 診察・面談連携パターン: 費用

表652	(n=0)		表653 (n=0)		表654 (n=3)	
	n	%	n	%	n	%
①保険診療項目	0		0		1	33.3%
②自費	0		0		0	0.0%
③無料	0		0		2	66.7%

【診察・面談による連携・その他実施】

2. 診察・面談連携パターン: 医療機関側担当 (複数回答)

表655	(n=8)		表656	(n=0)	表657	(n=1)
	n	%	n	%	n	%
①主治医	3	37.5%	0		1	
②リワーク担当医師	0	0.0%	0		0	
③担当スタッフ	6	75.0%	0		0	
④その他	0	0.0%	0		0	

2-2. 診察・面談連携パターン: 担当スタッフの職種 (複数回答)

表658	(n=6)		表659	(n=0)	表660	(n=0)
	n	%	n	%	n	%
①看護師	3	50.0%	0	0.0%	0	
②保健師	1	16.7%	0	0.0%	0	
③精神保健福祉士	5	83.3%	0	0.0%	0	
④臨床心理士	3	50.0%	0	0.0%	0	
⑤作業療法士	3	50.0%	0	0.0%	0	
⑥心理士	1	16.7%	0	0.0%	0	
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0	

3. 診察・面談連携パターン: 企業側担当 (複数回答)

表661	(n=7)		表662	(n=0)	表663	(n=1)
	n	%	n	%	n	%
①産業医	1	14.3%	0		0	
②産業保健スタッフ	4	57.1%	0		0	
③人事労務担当	7	100.0%	0		0	
④上司	6	85.7%	0		1	
⑤その他	0	0.0%	0		0	

4. 診察・面談連携パターン: 本人同意の有無

表664	(n=8)		表665	(n=0)	表666	(n=1)
	n	%	n	%	n	%
①本人の同意あり	8	100.0%	0		1	
②本人の同意なし	0	0.0%	0		0	

5. 診察・面談連携パターン: 本人の同席

表667	(n=8)		表668	(n=0)	表669	(n=1)
	n	%	n	%	n	%
①同席する	5	62.5%	0		0	
②同席しない	0	0.0%	0		1	
③ケースバイケース	3	37.5%	0		0	

6. 診察・面談連携パターン: 場所

表670	(n=8)		表671	(n=0)		表672	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①医療機関	8	100.0%	0		1			
②職場	0	0.0%	0		0			
③その他	0	0.0%	0		0			

表673	表674	表675
7. 診察・面談連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=8)	7. 診察・面談連携「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=0)	7. 診察・面談連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=1)
平均 45.6分 (SD14.0)		30.0分

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

表676	(n=8)		表677	(n=0)		表678	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①現症	3	37.5%	0		0			
②病名	1	12.5%	0		0			
③服用薬	1	12.5%	0		1			
④検査結果	1	12.5%	0		0			
⑤治療内容	4	50.0%	0		1			
⑥治療経過	5	62.5%	0		1			
⑦本人の特性	7	87.5%	0		1			
⑧評価表(リワーク研究会書式)	3	37.5%	0		0			
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	5	62.5%	0		1			
⑩今後の見通し	5	62.5%	0		1			
⑪業務への影響	3	37.5%	0		1			
⑫配慮事項	5	62.5%	0		1			
⑬担当窓口	1	12.5%	0		0			
⑭その他	2	25.0%	0		0			

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

表679	(n=7)		表680	(n=0)		表681	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①事業概要	3	42.9%	0		0			
②職種	3	42.9%	0		0			
③職務内容	4	57.1%	0		1			
④職場環境	6	85.7%	0		1			
⑤仕事ぶり	6	85.7%	0		0			
⑥対人交流	6	85.7%	0		1			
⑦休職期間	4	57.1%	0		1			
⑧休職中経済保障	4	57.1%	0		1			
⑨復職時配慮内容	4	57.1%	0		1			
⑩復職後配慮内容	5	71.4%	0		1			
⑪窓口担当の確認	3	42.9%	0		0			
⑫その他	2	28.6%	0		0			

10. 診察・面談連携パターン: 費用

表682	(n=8)		表683	(n=0)		表684	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①保険診療項目	3	37.5%	0		0			
②自費	0	0.0%	0		1			
③無料	5	62.5%	0		0			

8. 診察・面談連携パターン: 医療機関からの情報提供内容(複数回答)

自由記載

「最も多い連携」

復職のデイケアの説明

本人の変化 苦手なこと

リワークの活動内容、効果など

企業側からの要望を本人と共有することを確認するための面談です。

プログラム説明

リワーク概要

リワークプログラム参加状況

「2番目に多い連携」

復職に当たり、企業側へのアドバイスをを行う面談としています。

リワークでの経過

「3番目に多い連携」

リワークでの様子

復職スケジュール

9. 診察・面談連携パターン: 連携に関し職場からどんな情報が得られるか

自由記載

「最も多い連携」

職場が求める復職準備性のレベル

どんなところが心配だと会社の人が考えているか。

リワークへの要望

必要に応じて上記金額

復職するために必要なプロセスの情報

「2番目に多い連携」

職場が求める復職準備のレベル

具体的な復職時期

「3番目に多い連携」

復職後のスケジュール確認

10. 診察・面談連携パターン: 費用

自由記載

「最も多い連携」

通院精神療法

「2番目に多い連携」

通院精神療法

3番目に多い連携

通院精神療法

精神保健福相談

デイケア代込

入院中の患者

再診等

24	15	5
1		1
1	1	
1		

【ケース会議による連携】

Ⅱ-問3 ケース会議による連携の有無

	n	%
①ケース会議による連携あり	24	25.3%
②ケース会議による連携なし	71	74.7%

Ⅱ. 問3-2

ケース会議連携パターン

1. ケース会議連携「最も多い連携」:連携の時期
表686 (n=23)

	表686 (n=23)		「2番目に多い連携」 表687 (n=13)		「3番目に多い連携」 表688 (n=2)	
	n	%	n	%	n	%
①リワーク開始前	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%
②リワーク開始時	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
③リワーク参加中	10	43.5%	7	53.8%	0	0.0%
④復職前/復職時	12	52.2%	6	46.2%	1	50.0%
⑤復職後	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
⑥その他	1	4.3%	0	0.0%	0	0.0%

【ケース会議による連携・リワーク参加中実施】

2. ケース会議連携パターン: 医療機関側担当(複数回答)

	表689 (n=10)		表690 (n=7)		表691 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①主治医	2	20.0%	4	57.1%	0	
②リワーク担当医師	1	10.0%	1	14.3%	0	
③担当スタッフ	10	100.0%	6	85.7%	0	
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0	

2-2. ケース会議連携パターン: 担当スタッフの職種(複数回答)

	表692 (n=10)		表693 (n=7)		表694 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①看護師	3	30.0%	3	42.9%	0	
②保健師	1	10.0%	0	0.0%	0	
③精神保健福祉士	7	70.0%	4	57.1%	0	
④臨床心理士	7	70.0%	4	57.1%	0	
⑤作業療法士	4	40.0%	3	42.9%	0	
⑥心理士	1	10.0%	0	0.0%	0	
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0	

3. ケース会議連携パターン: 企業側担当(複数回答)

	表695 (n=10)		表696 (n=7)		表697 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①産業医	4	40.0%	3	42.9%	0	
②産業保健スタッフ	6	60.0%	5	71.4%	0	
③人事労務担当	8	80.0%	5	71.4%	0	
④上司	7	70.0%	7	100.0%	0	
⑤その他	0	0.0%	0	0.0%	0	

4. ケース会議連携パターン:本人同意の有無

	表698 (n=10)		表699 (n=7)		表700 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①本人の同意あり	10	100.0%	7	100.0%	0	
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0	

5. ケース会議連携パターン:本人の同席

	表701 (n=9)		表702 (n=7)		表703 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①同席する	1	11.1%	3	42.9%	0	
②同席しない	2	22.2%	0	0.0%	0	
③ケースバイケース	6	66.7%	4	57.1%	0	

6. ケース会議連携パターン:場所

	表704 (n=10)		表705 (n=7)		表706 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①医療機関	6	60.0%	3	42.9%	0	
②職場	3	30.0%	4	57.1%	0	
③その他	1	10.0%	0	0.0%	0	

表707

7. ケース会議連携「最も多い連携」: 所要時間 (n=10)
平均63.0分 (SD22.1)

表708

7. ケース会議連携「2番目に多い連携」: 所要時間 (n=7)
平均64.3分 (SD27.0)

表709

7. ケース会議連携「3番目に多い連携」: 所要時間 (n=0)

	表710 (n=10)		表711 (n=7)		表712 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①現症	6	60.0%	4	57.1%	0	
②病名	5	50.0%	3	42.9%	0	
③服用薬	3	30.0%	3	42.9%	0	
④検査結果	5	50.0%	4	57.1%	0	
⑤治療内容	7	70.0%	6	85.7%	0	
⑥治療経過	10	100.0%	7	100.0%	0	
⑦本人の特性	10	100.0%	7	100.0%	0	
⑧評価表(リワーク研究会書式)	3	30.0%	2	28.6%	0	
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	3	30.0%	3	42.9%	0	
⑩今後の見通し	9	90.0%	6	85.7%	0	
⑪業務への影響	4	40.0%	5	71.4%	0	
⑫配慮事項	4	40.0%	4	57.1%	0	
⑬担当窓口	4	40.0%	4	57.1%	0	
⑭その他	0	0.0%	0	0.0%	0	

9. ケース会議連携パターン:連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

	表713 (n=10)		表714 (n=7)		表715 (n=0)	
	n	%	n	%	n	%
①事業概要	6	60.0%	2	28.6%	0	
②職種	6	60.0%	4	57.1%	0	
③職内容	10	100.0%	7	100.0%	0	
④職場環境	9	90.0%	7	100.0%	0	
⑤仕事ぶり	10	100.0%	7	100.0%	0	

⑥対人交流	10	100.0%	7	100.0%	0
⑦休職期間	8	80.0%	5	71.4%	0
⑧休職中経済保障	7	70.0%	4	57.1%	0
⑨復職時配慮内容	4	40.0%	4	57.1%	0
⑩復職後配慮内容	3	30.0%	4	57.1%	0
⑪窓口担当に確認	4	40.0%	3	42.9%	0
⑫その他	1	10.0%	0	0.0%	0

10. ケース会議連携パターン:費用

表716	(n=10)		表717	(n=7)		表718	(n=0)	
	n	%		n	%		n	%
①保険診療項目	1	10.0%	1	14.3%	0			
②自費	0	0.0%	0	0.0%	0			
③無料	9	90.0%	6	85.7%	0			

【ケース会議による連携・復職前／復職時実施】

2. ケース会議連携パターン:医療機関側担当(複数回答)

表719	(n=12)		表720	(n=6)		表721	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①主治医	7	58.3%	2	33.3%	1			
②リワーク担当医師	1	8.3%	0	0.0%	1			
③担当スタッフ	11	91.7%	6	100.0%	1			
④その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

2-2. ケース会議連携パターン:担当スタッフの職種(複数回答)

表722	(n=12)		表723	(n=6)		表724	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①看護師	4	33.3%	2	33.3%	0			
②保健師	0	0.0%	0	0.0%	0			
③精神保健福祉士	8	66.7%	3	50.0%	0			
④臨床心理士	7	58.3%	5	83.3%	1			
⑤作業療法士	3	25.0%	2	33.3%	1			
⑥心理士	1	8.3%	1	16.7%	0			
⑦その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

3. ケース会議連携パターン:企業側担当(複数回答)

表725	(n=12)		表726	(n=6)		表727	(n=1)	
	n	%		n	%		n	%
①産業医	7	58.3%	2	33.3%	1			
②産業保健スタッフ	9	75.0%	6	100.0%	1			
③人事労務担当	10	83.3%	5	83.3%	1			
④上司	12	100.0%	6	100.0%	1			
⑤その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

4. ケース会議連携パターン:本人同意の有無

表728	(n=12)	表729	(n=6)	表730	(n=1)
------	--------	------	-------	------	-------

	n	%	n	%	n	%
①本人の同意あり	12	100.0%	6	100.0%	1	
②本人の同意なし	0	0.0%	0	0.0%	0	

5. ケース会議連携パターン:本人の同席

表731	(n=12)		表732	(n=6)		表733	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①同席する	7	58.3%	1	16.7%	0			
②同席しない	0	0.0%	1	16.7%	0			
③ケースバイケース	5	41.7%	3	50.0%	1			

6. ケース会議連携パターン:場所

表734	(n=12)		表735	(n=6)		表736	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①医療機関	5	41.7%	4	66.7%	1			
②職場	7	58.3%	2	33.3%	0			
③その他	0	0.0%	0	0.0%	0			

表737

7. ケース会議連携「最も多い連携」:所要時間 (n=12)
平均58.8分 (SD13.5)

表738

7. ケース会議連携「2番目に多い連携」:所要時間 (n=6)
平均52.5分 (SD18.4)

表739

7. ケース会議連携「3番目に多い連携」:所要時間 (n=1)
60分

表740	(n=12)		表741	(n=6)		表742	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①現症	8	66.7%	4	66.7%	1			
②病名	6	50.0%	1	16.7%	1			
③服用薬	5	41.7%	2	33.3%	1			
④検査結果	7	58.3%	2	33.3%	1			
⑤治療内容	8	66.7%	3	50.0%	1			
⑥治療経過	11	91.7%	6	100.0%	1			
⑦本人の特性	11	91.7%	5	83.3%	1			
⑧評価表(リワーク研究会書式)	3	25.0%	1	16.7%	1			
⑨評価表(リワーク研究会書式以外)	6	50.0%	1	16.7%	0			
⑩今後の見通し	11	91.7%	5	83.3%	1			
⑪業務への影響	9	75.0%	6	100.0%	1			
⑫配慮事項	9	75.0%	5	83.3%	1			
⑬担当窓口	4	33.3%	2	33.3%	1			
⑭その他	0	0.0%	1	16.7%	0			

9. ケース会議連携パターン:連携に関連し職場からどんな情報が得られるか

複数回答

表743	(n=10)		表744	(n=5)		表745	(n=1)	
	n	%	n	%	n	%		
①事業概要	3	30.0%	1	20.0%	1			
②職種	5	50.0%	2	40.0%	1			
③職内容	8	80.0%	4	80.0%	1			
④職場環境	9	90.0%	3	60.0%	1			
⑤仕事ぶり	8	80.0%	3	60.0%	1			
⑥対人交流	7	70.0%	3	60.0%	1			
⑦休職期間	7	70.0%	3	60.0%	1			