

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（商工会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	1	1.0	3.2	3.2
年数回	22	21.0	71.0	74.2
会わない・しない	8	7.6	25.8	100.0
合計	31	29.5	100.0	
欠損 矛盾回答	5	4.8		
値 無回答	4	3.8		
システム欠損値	65	61.9		
合計	74	70.5		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（婦人会・女性部の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	1	1.0	3.2	3.2
年数回	27	25.7	87.1	90.3
会わない・しない	3	2.9	9.7	100.0
合計	31	29.5	100.0	
欠損 矛盾回答	6	5.7		
値 無回答	4	3.8		
システム欠損値	64	61.0		
合計	74	70.5		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（自主防災組織の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月1-3回	1	1.0	3.7	3.7
年数回	20	19.0	74.1	77.8
会わない・しない	6	5.7	22.2	100.0
合計	27	25.7	100.0	
欠損 矛盾回答	11	10.5		
値 無回答	5	4.8		
システム欠損値	62	59.0		
合計	78	74.3		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（自治会・町内会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週2-3日	2	1.9	2.9	2.9
週1回	2	1.9	2.9	5.9
月1-3回	7	6.7	10.3	16.2
年数回	54	51.4	79.4	95.6
会わない・しない	3	2.9	4.4	100.0
合計	68	64.8	100.0	
欠損 矛盾回答	2	1.9		
値 無回答	6	5.7		
システム欠損値	29	27.6		
合計	37	35.2		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（青年団の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月1-3回	1	1.0	12.5	12.5
年数回	5	4.8	62.5	75.0
会わない・しない	2	1.9	25.0	100.0
合計	8	7.6	100.0	
欠損 矛盾回答	11	10.5		
値 無回答	4	3.8		
システム欠損値	82	78.1		
合計	97	92.4		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（老人クラブの担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 ほぼ毎日	1	1.0	1.4	1.4
月1-3回	9	8.6	12.5	13.9
年数回	56	53.3	77.8	91.7
会わない・しない	6	5.7	8.3	100.0
合計	72	68.6	100.0	
欠損 無回答	5	4.8		
値 システム欠損値	28	26.7		
合計	33	31.4		

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（スポーツの組織（グランドゴルフなど）の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月1-3回	4	3.8	11.4	11.4
年数回	26	24.8	74.3	85.7
会わない・しない	5	4.8	14.3	100.0
合計	35	33.3	100.0	
欠損 矛盾回答	7	6.7		
値 無回答	5	4.8		
システム欠損値	58	55.2		
合計	70	66.7		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（趣味の組織（スポーツ以外）の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	1	1.0	4.0	4.0
月1-3回	4	3.8	16.0	20.0
年数回	15	14.3	60.0	80.0
会わない・しない	5	4.8	20.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損 矛盾回答	10	9.5		
値 無回答	6	5.7		
システム欠損値	64	61.0		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（ボランティアセンター・協会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週2-3日	2	1.9	4.7	4.7
週1回	1	1.0	2.3	7.0
月1-3回	5	4.8	11.6	18.6
年数回	31	29.5	72.1	90.7
会わない・しない	4	3.8	9.3	100.0
合計	43	41.0	100.0	

欠損 矛盾回答	9	8.6		
値 無回答	6	5.7		
システム欠損値	47	44.8		
合計	62	59.0		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（上記以外のNPOの担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	2	1.9	4.4	4.4
月1-3回	10	9.5	22.2	26.7
年数回	29	27.6	64.4	91.1
会わない・しない	4	3.8	8.9	100.0
合計	45	42.9	100.0	
欠損 矛盾回答	4	3.8		
値 無回答	8	7.6		
システム欠損値	48	45.7		
合計	60	57.1		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（上記以外の民間企業の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週2-3日	1	1.0	3.8	3.8
月1-3回	7	6.7	26.9	30.8
年数回	16	15.2	61.5	92.3
会わない・しない	2	1.9	7.7	100.0
合計	26	24.8	100.0	
欠損 矛盾回答	6	5.7		
値 無回答	9	8.6		
システム欠損値	64	61.0		
合計	79	75.2		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（消防・救急隊員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	1	1.0	1.9	1.9

月 1-3 回	3	2.9	5.6	7.4
年数回	34	32.4	63.0	70.4
会わない・しない	16	15.2	29.6	100.0
合計	54	51.4	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	6	5.7		
無回答	5	4.8		
システム欠損値	40	38.1		
合計	51	48.6		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（警察官）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
月 1-3 回	2	1.9	4.5	4.5
年数回	37	35.2	84.1	88.6
会わない・しない	5	4.8	11.4	100.0
合計	44	41.9	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	8	7.6		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	49	46.7		
合計	61	58.1		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（福祉事務所職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	8	7.6	14.3	14.3
週 2-3 日	5	4.8	8.9	23.2
週 1 回	4	3.8	7.1	30.4
月 1-3 回	11	10.5	19.6	50.0
年数回	27	25.7	48.2	98.2
会わない・しない	1	1.0	1.8	100.0
合計	56	53.3	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	3	2.9		
無回答	5	4.8		
システム欠損値	41	39.0		
合計	49	46.7		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（保健所職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	1	1.0	1.4	1.4
週 2-3 日	1	1.0	1.4	2.7
週 1 回	4	3.8	5.5	8.2
月 1-3 回	21	20.0	28.8	37.0
年数回	44	41.9	60.3	97.3
会わない・しない	2	1.9	2.7	100.0
合計	73	69.5	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	3	2.9		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	25	23.8		
合計	32	30.5		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（社会福祉協議会職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	7	6.7	7.5	7.5
週 2-3 日	18	17.1	19.4	26.9
週 1 回	11	10.5	11.8	38.7
月 1-3 回	29	27.6	31.2	69.9
年数回	28	26.7	30.1	100.0
合計	93	88.6	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	1	1.0		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	7	6.7		
合計	12	11.4		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（病院（医療連携室）職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	4	3.8	5.5	5.5
週 2-3 日	3	2.9	4.1	9.6
週 1 回	5	4.8	6.8	16.4
月 1-3 回	22	21.0	30.1	46.6
年数回	34	32.4	46.6	93.2

会わない・しない	5	4.8	6.8	100.0
合計	73	69.5	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	2	1.9		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	26	24.8		
合計	32	30.5		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（訪問看護師）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	1	1.0	1.6	1.6
週2-3日	3	2.9	4.9	6.6
週1回	1	1.0	1.6	8.2
月1-3回	11	10.5	18.0	26.2
年数回	36	34.3	59.0	85.2
会わない・しない	9	8.6	14.8	100.0
合計	61	58.1	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	5	4.8		
無回答	3	2.9		
システム欠損値	36	34.3		
合計	44	41.9		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（居宅介護支援専門員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	9	8.6	10.7	10.7
週2-3日	15	14.3	17.9	28.6
週1回	5	4.8	6.0	34.5
月1-3回	23	21.9	27.4	61.9
年数回	27	25.7	32.1	94.0
会わない・しない	5	4.8	6.0	100.0
合計	84	80.0	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	2	1.9		
無回答	2	1.9		
システム欠損値	17	16.2		
合計	21	20.0		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（訪問介護事業所の職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	5	4.8	7.1	7.1
週2-3日	5	4.8	7.1	14.3
週1回	7	6.7	10.0	24.3
月1-3回	11	10.5	15.7	40.0
年数回	32	30.5	45.7	85.7
会わない・しない	10	9.5	14.3	100.0
合計	70	66.7	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	2	1.9		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	29	27.6		
合計	35	33.3		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（居住施設（特別養護老人ホーム、サービス付き高齢者住宅、老人ホームなど）職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	4	3.8	5.3	5.3
週2-3日	4	3.8	5.3	10.5
週1回	5	4.8	6.6	17.1
月1-3回	15	14.3	19.7	36.8
年数回	42	40.0	55.3	92.1
会わない・しない	6	5.7	7.9	100.0
合計	76	72.4	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	2	1.9		
無回答	3	2.9		
システム欠損値	24	22.9		
合計	29	27.6		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（薬剤師、薬局・ドラッグストア店員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
週1回	1	1.0	2.7	2.7
月1-3回	5	4.8	13.5	16.2

年数回	22	21.0	59.5	75.7
会わない・しない	9	8.6	24.3	100.0
合計	37	35.2	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	5	4.8		
無回答	5	4.8		
システム欠損値	58	55.2		
合計	68	64.8		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（郵便局職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
月 1-3 回	1	1.0	3.1	3.1
年数回	20	19.0	62.5	65.6
会わない・しない	11	10.5	34.4	100.0
合計	32	30.5	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	8	7.6		
無回答	5	4.8		
システム欠損値	60	57.1		
合計	73	69.5		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（商店・コンビニエンスストア職員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
月 1-3 回	1	1.0	4.0	4.0
年数回	15	14.3	60.0	64.0
会わない・しない	9	8.6	36.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	10	9.5		
無回答	5	4.8		
システム欠損値	65	61.9		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（患者会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント

有効				
月 1-3 回	3	2.9	15.8	15.8
年数回	12	11.4	63.2	78.9
会わない・しない	4	3.8	21.1	100.0
合計	19	18.1	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	10	9.5		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	72	68.6		
合計	86	81.9		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（商工会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
週 1 回	1	1.0	3.4	3.4
年数回	19	18.1	65.5	69.0
会わない・しない	9	8.6	31.0	100.0
合計	29	27.6	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	5	4.8		
無回答	6	5.7		
システム欠損値	65	61.9		
合計	76	72.4		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（自主防災組織の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
年数回	18	17.1	69.2	69.2
会わない・しない	8	7.6	30.8	100.0
合計	26	24.8	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	11	10.5		
無回答	6	5.7		
システム欠損値	62	59.0		
合計	79	75.2		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（青年団の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント

有効	年数回	2	1.9	25.0	25.0
	会わない・しない	6	5.7	75.0	100.0
	合計	8	7.6	100.0	
欠損	矛盾回答	11	10.5		
値	無回答	5	4.8		
	システム欠損値	81	77.1		
	合計	97	92.4		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（婦人会・女性部の担当者）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	年数回	22	21.0	73.3	73.3
	会わない・しない	8	7.6	26.7	100.0
	合計	30	28.6	100.0	
欠損	矛盾回答	6	5.7		
値	無回答	5	4.8		
	システム欠損値	64	61.0		
	合計	75	71.4		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（自治会・町内会の担当者）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	週2-3日	2	1.9	2.9	2.9
	週1回	2	1.9	2.9	5.9
	月1-3回	6	5.7	8.8	14.7
	年数回	51	48.6	75.0	89.7
	会わない・しない	7	6.7	10.3	100.0
	合計	68	64.8	100.0	
欠損	矛盾回答	2	1.9		
値	無回答	6	5.7		
	システム欠損値	29	27.6		
	合計	37	35.2		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（老人クラブの担当者）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	ほぼ毎日	1	1.0	1.4	1.4
	月1-3回	7	6.7	9.7	11.1
	年数回	59	56.2	81.9	93.1
	会わない・しない	5	4.8	6.9	100.0
	合計	72	68.6	100.0	
欠損	無回答	5	4.8		
値	システム欠損値	28	26.7		
	合計	33	31.4		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（スポーツの組織（グランドゴルフなど）の担当者）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	月1-3回	3	2.9	8.8	8.8
	年数回	20	19.0	58.8	67.6
	会わない・しない	11	10.5	32.4	100.0
	合計	34	32.4	100.0	
欠損	矛盾回答	7	6.7		
値	無回答	6	5.7		
	システム欠損値	58	55.2		
	合計	71	67.6		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（趣味の組織（スポーツ以外）の担当者）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	週1回	1	1.0	4.2	4.2
	月1-3回	3	2.9	12.5	16.7
	年数回	13	12.4	54.2	70.8
	会わない・しない	7	6.7	29.2	100.0
	合計	24	22.9	100.0	
欠損	矛盾回答	10	9.5		
値	無回答	7	6.7		
	システム欠損値	64	61.0		
	合計	81	77.1		
合計		105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（ボランティアセンター・協会の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週 2-3 日	1	1.0	2.3	2.3
週 1 回	1	1.0	2.3	4.7
月 1-3 回	6	5.7	14.0	18.6
年数回	31	29.5	72.1	90.7
会わない・しない	4	3.8	9.3	100.0
合計	43	41.0	100.0	
欠損 矛盾回答	9	8.6		
値 無回答	6	5.7		
システム欠損値	47	44.8		
合計	62	59.0		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（上記以外の NPO の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週 1 回	2	1.9	4.5	4.5
月 1-3 回	10	9.5	22.7	27.3
年数回	26	24.8	59.1	86.4
会わない・しない	6	5.7	13.6	100.0
合計	44	41.9	100.0	
欠損 矛盾回答	4	3.8		
値 無回答	9	8.6		
システム欠損値	48	45.7		
合計	61	58.1		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（上記以外の民間企業の担当者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週 1 回	1	1.0	4.2	4.2
月 1-3 回	6	5.7	25.0	29.2
年数回	14	13.3	58.3	87.5
会わない・しない	3	2.9	12.5	100.0
合計	24	22.9	100.0	
矛盾回答	6	5.7		

欠損 無回答	11	10.5		
値 システム欠損値	64	61.0		
合計	81	77.1		
合計	105	100.0		

消防・救急隊員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 とても感じている	17	16.2	32.1	32.1
まあ感じている	25	23.8	47.2	79.2
どちらともいえない	10	9.5	18.9	98.1
あまり感じていない	1	1.0	1.9	100.0
合計	53	50.5	100.0	
欠損 矛盾回答	6	5.7		
値 無回答	6	5.7		
システム欠損値	40	38.1		
合計	52	49.5		
合計	105	100.0		

警察官と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 とても感じている	24	22.9	53.3	53.3
まあ感じている	21	20.0	46.7	100.0
合計	45	42.9	100.0	
欠損 矛盾回答	7	6.7		
値 無回答	4	3.8		
システム欠損値	49	46.7		
合計	60	57.1		
合計	105	100.0		

福祉事務所職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 とても感じている	30	28.6	53.6	53.6
まあ感じている	20	19.0	35.7	89.3
どちらともいえない	5	4.8	8.9	98.2
あまり感じていない	1	1.0	1.8	100.0

合計	56	53.3	100.0
欠損	2	1.9	
値	6	5.7	
システム欠損値	41	39.0	
合計	49	46.7	
合計	105	100.0	

保健所職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	29	27.6	40.3	40.3
	34	32.4	47.2	87.5
	4	3.8	5.6	93.1
	4	3.8	5.6	98.6
	1	1.0	1.4	100.0
合計	72	68.6	100.0	
欠損	3	2.9		
値	5	4.8		
システム欠損値	25	23.8		
合計	33	31.4		
合計	105	100.0		

社会福祉協議会職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	68	64.8	73.9	73.9
	21	20.0	22.8	96.7
	2	1.9	2.2	98.9
	1	1.0	1.1	100.0
合計	92	87.6	100.0	
欠損	1	1.0		
値	5	4.8		
システム欠損値	7	6.7		
合計	13	12.4		
合計	105	100.0		

病院（医療連携室）職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	44	41.9	59.5	59.5
	26	24.8	35.1	94.6
	3	2.9	4.1	98.6
	1	1.0	1.4	100.0
合計	74	70.5	100.0	
欠損	1	1.0		
値	4	3.8		
システム欠損値	26	24.8		
合計	31	29.5		
合計	105	100.0		

訪問看護師と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	29	27.6	46.0	46.0
	27	25.7	42.9	88.9
	6	5.7	9.5	98.4
	1	1.0	1.6	100.0
合計	63	60.0	100.0	
欠損	3	2.9		
値	3	2.9		
システム欠損値	36	34.3		
合計	42	40.0		
合計	105	100.0		

居宅介護支援専門員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	54	51.4	65.1	65.1
	21	20.0	25.3	90.4
	7	6.7	8.4	98.8
	1	1.0	1.2	100.0
合計	83	79.0	100.0	
欠損	2	1.9		
値	3	2.9		
システム欠損値	17	16.2		
合計	22	21.0		

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

訪問介護事業所の職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	35	33.3	50.7	50.7
まあ感じている	25	23.8	36.2	87.0
どちらともいえない	8	7.6	11.6	98.6
あまり感じていない	1	1.0	1.4	100.0
合計	69	65.7	100.0	
欠損				
矛盾回答	2	1.9		
値				
無回答	5	4.8		
システム欠損値	29	27.6		
合計	36	34.3		
合計	105	100.0		

居住施設（特別養護老人ホーム、サービス付き高齢者住宅、老人ホームなど）職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	30	28.6	40.0	40.0
まあ感じている	34	32.4	45.3	85.3
どちらともいえない	10	9.5	13.3	98.7
あまり感じていない	1	1.0	1.3	100.0
合計	75	71.4	100.0	
欠損				
矛盾回答	2	1.9		
値				
無回答	4	3.8		
システム欠損値	24	22.9		
合計	30	28.6		
合計	105	100.0		

薬剤師、薬局・ドラッグストア店員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	7	6.7	18.4	18.4
まあ感じている	21	20.0	55.3	73.7
どちらともいえない	7	6.7	18.4	92.1
あまり感じていない	3	2.9	7.9	100.0

合計	38	36.2	100.0
欠損			
矛盾回答	4	3.8	
値			
無回答	5	4.8	
システム欠損値	58	55.2	
合計	67	63.8	
合計	105	100.0	

郵便局職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	2	1.9	6.5	6.5
まあ感じている	17	16.2	54.8	61.3
どちらともいえない	10	9.5	32.3	93.5
あまり感じていない	2	1.9	6.5	100.0
合計	31	29.5	100.0	
欠損				
矛盾回答	8	7.6		
値				
無回答	6	5.7		
システム欠損値	60	57.1		
合計	74	70.5		
合計	105	100.0		

商店・コンビニエンスストア職員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	3	2.9	12.0	12.0
まあ感じている	13	12.4	52.0	64.0
どちらともいえない	8	7.6	32.0	96.0
あまり感じていない	1	1.0	4.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損				
矛盾回答	10	9.5		
値				
無回答	5	4.8		
システム欠損値	65	61.9		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

患者会の担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
--	----	-----------	-------------	-------------

有効	とても感じている	6	5.7	30.0	30.0
	まあ感じている	10	9.5	50.0	80.0
	どちらともいえない	2	1.9	10.0	90.0
	あまり感じていない	1	1.0	5.0	95.0
	全く感じていない	1	1.0	5.0	100.0
	合計	20	19.0	100.0	
欠損	矛盾回答	10	9.5		
値	無回答	4	3.8		
	システム欠損値	71	67.6		
	合計	85	81.0		
合計		105	100.0		

商工会の担当者と、連携して仕事をする必要性

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	とても感じている	7	6.7	23.3	23.3
	まあ感じている	13	12.4	43.3	66.7
	どちらともいえない	7	6.7	23.3	90.0
	あまり感じていない	2	1.9	6.7	96.7
	全く感じていない	1	1.0	3.3	100.0
	合計	30	28.6	100.0	
欠損	矛盾回答	5	4.8		
値	無回答	6	5.7		
	システム欠損値	64	61.0		
	合計	75	71.4		
合計		105	100.0		

自主防災組織の担当者と、連携して仕事をする必要性

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	とても感じている	8	7.6	30.8	30.8
	まあ感じている	17	16.2	65.4	96.2
	どちらともいえない	1	1.0	3.8	100.0
	合計	26	24.8	100.0	
欠損	矛盾回答	10	9.5		
値	無回答	6	5.7		
	システム欠損値	63	60.0		
	合計	79	75.2		
合計		105	100.0		

青年団の担当者と、連携して仕事をする必要性

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	まあ感じている	5	4.8	62.5	62.5
	どちらともいえない	2	1.9	25.0	87.5
	あまり感じていない	1	1.0	12.5	100.0
	合計	8	7.6	100.0	
欠損	矛盾回答	11	10.5		
値	無回答	5	4.8		
	システム欠損値	81	77.1		
	合計	97	92.4		
合計		105	100.0		

婦人会・女性部の担当者と、連携して仕事をする必要性

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	とても感じている	10	9.5	33.3	33.3
	まあ感じている	15	14.3	50.0	83.3
	どちらともいえない	3	2.9	10.0	93.3
	あまり感じていない	2	1.9	6.7	100.0
	合計	30	28.6	100.0	
欠損	矛盾回答	7	6.7		
値	無回答	5	4.8		
	システム欠損値	63	60.0		
	合計	75	71.4		
合計		105	100.0		

自治会・町内会の担当者と、連携して仕事をする必要性

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	とても感じている	31	29.5	45.6	45.6
	まあ感じている	29	27.6	42.6	88.2
	どちらともいえない	7	6.7	10.3	98.5
	あまり感じていない	1	1.0	1.5	100.0
	合計	68	64.8	100.0	
欠損	矛盾回答	2	1.9		
値	無回答	6	5.7		
	システム欠損値	29	27.6		

合計	37	35.2		
合計	105	100.0		

老人クラブの担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ととも感じている	30	28.6	42.3	42.3
まあ感じている	33	31.4	46.5	88.7
どちらともいえない	7	6.7	9.9	98.6
全く感じていない	1	1.0	1.4	100.0
合計	71	67.6	100.0	
欠損				
無回答	6	5.7		
値				
システム欠損値	28	26.7		
合計	34	32.4		
合計	105	100.0		

スポーツの組織（グランドゴルフなど）の担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ととも感じている	9	8.6	26.5	26.5
まあ感じている	16	15.2	47.1	73.5
どちらともいえない	7	6.7	20.6	94.1
あまり感じていない	1	1.0	2.9	97.1
全く感じていない	1	1.0	2.9	100.0
合計	34	32.4	100.0	
欠損				
矛盾回答	7	6.7		
値				
無回答	6	5.7		
システム欠損値	58	55.2		
合計	71	67.6		
合計	105	100.0		

趣味の組織（スポーツ以外）の担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ととも感じている	5	4.8	20.8	20.8
まあ感じている	15	14.3	62.5	83.3
どちらともいえない	2	1.9	8.3	91.7
あまり感じていない	2	1.9	8.3	100.0

合計	24	22.9	100.0
欠損			
矛盾回答	10	9.5	
値			
無回答	7	6.7	
システム欠損値	64	61.0	
合計	81	77.1	
合計	105	100.0	

ボランティアセンター・協会の担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ととも感じている	16	15.2	36.4	36.4
まあ感じている	22	21.0	50.0	86.4
どちらともいえない	5	4.8	11.4	97.7
あまり感じていない	1	1.0	2.3	100.0
合計	44	41.9	100.0	
欠損				
矛盾回答	8	7.6		
値				
無回答	6	5.7		
システム欠損値	47	44.8		
合計	61	58.1		
合計	105	100.0		

上記以外のNPOの担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ととも感じている	12	11.4	26.7	26.7
まあ感じている	26	24.8	57.8	84.4
どちらともいえない	5	4.8	11.1	95.6
あまり感じていない	1	1.0	2.2	97.8
全く感じていない	1	1.0	2.2	100.0
合計	45	42.9	100.0	
欠損				
矛盾回答	3	2.9		
値				
無回答	9	8.6		
システム欠損値	48	45.7		
合計	60	57.1		
合計	105	100.0		

上記以外の民間企業の担当者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	6	5.7	24.0	24.0
とも感じている				
まあ感じている	11	10.5	44.0	68.0
どちらともいえない	5	4.8	20.0	88.0
あまり感じていない	2	1.9	8.0	96.0
全く感じていない	1	1.0	4.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損	5	4.8		
値	11	10.5		
システム欠損値	64	61.0		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（市町村長）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	42	40.0	42.4	42.4
10年以上				
5-10年未満	10	9.5	10.1	52.5
1-5年未満	18	17.1	18.2	70.7
1年未満	5	4.8	5.1	75.8
知り合いではない	22	21.0	22.2	98.0
地域にない・自分が所属	2	1.9	2.0	100.0
合計	99	94.3	100.0	
欠損	3	2.9		
値	3	2.9		
システム欠損値	6	5.7		
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（市町村議会議員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	36	34.3	36.4	36.4
10年以上				
5-10年未満	14	13.3	14.1	50.5
1-5年未満	22	21.0	22.2	72.7
1年未満	4	3.8	4.0	76.8
知り合いではない	23	21.9	23.2	100.0
合計	99	94.3	100.0	
欠損	3	2.9		
値				
システム欠損値				
合計				
合計	105	100.0		

欠損	システム欠損値	3	2.9		
値	合計	6	5.7		
合計		105	100.0		

知り合ってから年数（医師）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	36	34.3	36.4	36.4
10年以上				
5-10年未満	9	8.6	9.1	45.5
1-5年未満	34	32.4	34.3	79.8
1年未満	6	5.7	6.1	85.9
知り合いではない	14	13.3	14.1	100.0
合計	99	94.3	100.0	
欠損	3	2.9		
値	3	2.9		
システム欠損値	6	5.7		
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（歯科医師・歯科衛生士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	37	35.2	37.4	37.4
10年以上				
5-10年未満	6	5.7	6.1	43.4
1-5年未満	34	32.4	34.3	77.8
1年未満	2	1.9	2.0	79.8
知り合いではない	20	19.0	20.2	100.0
合計	99	94.3	100.0	
欠損	3	2.9		
値	3	2.9		
システム欠損値	6	5.7		
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（弁護士・司法書士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	4	3.8	4.0	4.0
10年以上				
5-10年未満	1	1.0	1.0	5.1
1-5年未満	17	16.2	17.2	22.2
合計				
欠損				
値				
システム欠損値				
合計				
合計	105	100.0		

1年未満	3	2.9	3.0	25.3
知り合いではない	70	66.7	70.7	96.0
地域にない・自分が所属	4	3.8	4.0	100.0
合計	99	94.3	100.0	
欠損	99	3	2.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（研究者（JAGESプロジェクト関連））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	1	1.0	1.0
	5-10年未満	4	3.8	5.0
	1-5年未満	31	29.5	36.0
	1年未満	29	27.6	65.0
	知り合いではない	31	29.5	96.0
	地域にない・自分が所属	4	3.8	100.0
	合計	100	95.2	100.0
欠損	99	2	1.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
合計	5	4.8		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（研究者（上記以外、地方衛生研究所など））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	4	3.8	4.0
	5-10年未満	3	2.9	7.1
	1-5年未満	9	8.6	16.2
	1年未満	6	5.7	22.2
	知り合いではない	64	61.0	86.9
	地域にない・自分が所属	13	12.4	100.0
	合計	99	94.3	100.0
欠損	99	3	2.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（マスメディア関係者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	4	3.8	4.0
	5-10年未満	2	1.9	6.1
	1-5年未満	14	13.3	20.2
	1年未満	5	4.8	25.3
	知り合いではない	66	62.9	91.9
	地域にない・自分が所属	8	7.6	100.0
	合計	99	94.3	100.0
欠損	99	3	2.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（民生委員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	39	37.1	39.4
	5-10年未満	16	15.2	55.6
	1-5年未満	21	20.0	76.8
	1年未満	7	6.7	83.8
	知り合いではない	16	15.2	100.0
	合計	99	94.3	100.0
欠損	99	3	2.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
合計	6	5.7		
合計	105	100.0		

知り合ってから年数（健康づくり推進員・保健補導員など）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	23	21.9	23.2
	5-10年未満	6	5.7	29.3
	1-5年未満	9	8.6	38.4
	1年未満	7	6.7	45.5
	知り合いではない	37	35.2	82.8
	地域にない・自分が所属	17	16.2	100.0
	合計	99	94.3	100.0

欠損	99	3	2.9	
値	システム欠損値	3	2.9	
	合計	6	5.7	
合計		105	100.0	

知り合ってから年数（食生活改善推進員）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	32	30.5	32.3	32.3
	5-10年未満	5	4.8	5.1	37.4
	1-5年未満	6	5.7	6.1	43.4
	1年未満	3	2.9	3.0	46.5
	知り合いではない	47	44.8	47.5	93.9
	地域にない・自分が所属	6	5.7	6.1	100.0
	合計	99	94.3	100.0	
欠損	99	3	2.9		
値	システム欠損値	3	2.9		
	合計	6	5.7		
合計		105	100.0		

知り合ってから年数（母子保健推進委員・愛育委員）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	10年以上	15	14.3	15.2	15.2
	1-5年未満	1	1.0	1.0	16.2
	1年未満	1	1.0	1.0	17.2
	知り合いではない	55	52.4	55.6	72.7
	地域にない・自分が所属	27	25.7	27.3	100.0
	合計	99	94.3	100.0	
欠損	99	3	2.9		
値	システム欠損値	3	2.9		
	合計	6	5.7		
合計		105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（市町村長）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	週2-3日	2	1.9	2.7	2.7

	週1回	6	5.7	8.0	10.7
	月1-3回	12	11.4	16.0	26.7
	年数回	39	37.1	52.0	78.7
	会わない・しない	16	15.2	21.3	100.0
	合計	75	71.4	100.0	
欠損	矛盾回答	1	1.0		
値	無回答	3	2.9		
	システム欠損値	26	24.8		
	合計	30	28.6		
合計		105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（市町村議会議員）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	週1回	1	1.0	1.3	1.3
	月1-3回	9	8.6	11.8	13.2
	年数回	53	50.5	69.7	82.9
	会わない・しない	13	12.4	17.1	100.0
	合計	76	72.4	100.0	
欠損	矛盾回答	1	1.0		
値	無回答	3	2.9		
	システム欠損値	25	23.8		
	合計	29	27.6		
合計		105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（医師）

		度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	ほぼ毎日	1	1.0	1.2	1.2
	週2-3日	2	1.9	2.4	3.5
	週1回	1	1.0	1.2	4.7
	月1-3回	25	23.8	29.4	34.1
	年数回	50	47.6	58.8	92.9
	会わない・しない	6	5.7	7.1	100.0
	合計	85	81.0	100.0	
欠損	矛盾回答	1	1.0		
値	無回答	2	1.9		
	システム欠損値	17	16.2		
	合計	20	19.0		

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（歯科医師・歯科衛生士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 ほぼ毎日	4	3.8	5.1	5.1
週 2-3 日	1	1.0	1.3	6.3
週 1 回	2	1.9	2.5	8.9
月 1-3 回	15	14.3	19.0	27.8
年数回	47	44.8	59.5	87.3
会わない・しない	10	9.5	12.7	100.0
合計	79	75.2	100.0	
欠損 矛盾回答	1	1.0		
値 無回答	2	1.9		
システム欠損値	23	21.9		
合計	26	24.8		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（弁護士・司法書士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月 1-3 回	1	1.0	4.0	4.0
年数回	15	14.3	60.0	64.0
会わない・しない	9	8.6	36.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損 矛盾回答	8	7.6		
値 無回答	3	2.9		
システム欠損値	69	65.7		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（研究者（JAGES プロジェクト関連））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週 1 回	1	1.0	1.5	1.5
月 1-3 回	6	5.7	9.2	10.8
年数回	49	46.7	75.4	86.2
会わない・しない	9	8.6	13.8	100.0

合計	65	61.9	100.0
欠損 矛盾回答	4	3.8	
値 無回答	2	1.9	
システム欠損値	34	32.4	
合計	40	38.1	
合計	105	100.0	

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（研究者（上記以外、地方衛生研究所など））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月 1-3 回	5	4.8	22.7	22.7
年数回	15	14.3	68.2	90.9
会わない・しない	2	1.9	9.1	100.0
合計	22	21.0	100.0	
欠損 矛盾回答	9	8.6		
値 無回答	3	2.9		
システム欠損値	71	67.6		
合計	83	79.0		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（マスメディア関係者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月 1-3 回	3	2.9	12.0	12.0
年数回	19	18.1	76.0	88.0
会わない・しない	3	2.9	12.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損 矛盾回答	11	10.5		
値 無回答	3	2.9		
システム欠損値	66	62.9		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（民生委員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週 2-3 日	4	3.8	4.9	4.9
週 1 回	3	2.9	3.7	8.5

月1-3回	26	24.8	31.7	40.2
年数回	45	42.9	54.9	95.1
会わない・しない	4	3.8	4.9	100.0
合計	82	78.1	100.0	
欠損値	4	3.8		
無回答	19	18.1		
システム欠損値	23	21.9		
合計	105	100.0		

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（健康づくり推進員・保健指導員など）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	1	1.0	2.2	2.2
ほぼ毎日	3	2.9	6.7	8.9
週1回	11	10.5	24.4	33.3
月1-3回	25	23.8	55.6	88.9
年数回	5	4.8	11.1	100.0
会わない・しない	45	42.9	100.0	
合計	6	5.7		
欠損	3	2.9		
値	51	48.6		
無回答	60	57.1		
システム欠損値	105	100.0		
合計				

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（食生活改善推進員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	2	1.9	4.3	4.3
週1回	8	7.6	17.4	21.7
月1-3回	28	26.7	60.9	82.6
年数回	8	7.6	17.4	100.0
会わない・しない	46	43.8	100.0	
合計	5	4.8		
欠損	3	2.9		
値	51	48.6		
無回答	59	56.2		
システム欠損値	105	100.0		
合計				

仕事内外での会話や電話・メールの頻度（母子保健推進委員・愛育委員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	3	2.9	17.6	17.6
月1-3回	8	7.6	47.1	64.7
年数回	6	5.7	35.3	100.0
会わない・しない	17	16.2	100.0	
合計	9	8.6		
欠損	3	2.9		
値	76	72.4		
無回答	88	83.8		
システム欠損値	105	100.0		
合計				

仕事上の会話や電話・メールの頻度（市町村長）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	2	1.9	2.7	2.7
週1回	8	7.6	10.8	13.5
月1-3回	43	41.0	58.1	71.6
年数回	21	20.0	28.4	100.0
会わない・しない	74	70.5	100.0	
合計	1	1.0		
欠損	4	3.8		
値	26	24.8		
無回答	31	29.5		
システム欠損値	105	100.0		
合計				

仕事上の会話や電話・メールの頻度（市町村議会議員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	1	1.0	1.3	1.3
週1回	7	6.7	9.2	10.5
月1-3回	46	43.8	60.5	71.1
年数回	22	21.0	28.9	100.0
会わない・しない	76	72.4	100.0	
合計	1	1.0		
欠損	3	2.9		
値	25	23.8		
無回答	29	27.6		
システム欠損値				
合計				

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

仕事上の会話や電話・メールの頻度（医師）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週2-3日	3	2.9	3.5	3.5
週1回	1	1.0	1.2	4.7
月1-3回	20	19.0	23.5	28.2
年数回	49	46.7	57.6	85.9
会わない・しない	12	11.4	14.1	100.0
合計	85	81.0	100.0	
欠損 矛盾回答	1	1.0		
値 無回答	2	1.9		
システム欠損値	17	16.2		
合計	20	19.0		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（歯科医師・歯科衛生士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 ほぼ毎日	2	1.9	2.6	2.6
週2-3日	1	1.0	1.3	3.8
週1回	1	1.0	1.3	5.1
月1-3回	13	12.4	16.7	21.8
年数回	45	42.9	57.7	79.5
会わない・しない	16	15.2	20.5	100.0
合計	78	74.3	100.0	
欠損 矛盾回答	1	1.0		
値 無回答	3	2.9		
システム欠損値	23	21.9		
合計	27	25.7		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（弁護士・司法書士）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 年数回	15	14.3	62.5	62.5
会わない・しない	9	8.6	37.5	100.0

合計	24	22.9	100.0
欠損 矛盾回答	8	7.6	
値 無回答	4	3.8	
システム欠損値	69	65.7	
合計	81	77.1	
合計	105	100.0	

仕事上の会話や電話・メールの頻度（研究者（JAGES プロジェクト関連））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 週1回	1	1.0	1.6	1.6
月1-3回	6	5.7	9.4	10.9
年数回	47	44.8	73.4	84.4
会わない・しない	10	9.5	15.6	100.0
合計	64	61.0	100.0	
欠損 矛盾回答	4	3.8		
値 無回答	3	2.9		
システム欠損値	34	32.4		
合計	41	39.0		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（研究者（上記以外、地方衛生研究所など））

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月1-3回	4	3.8	19.0	19.0
年数回	14	13.3	66.7	85.7
会わない・しない	3	2.9	14.3	100.0
合計	21	20.0	100.0	
欠損 矛盾回答	9	8.6		
値 無回答	4	3.8		
システム欠損値	71	67.6		
合計	84	80.0		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（マスメディア関係者）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効 月1-3回	2	1.9	8.0	8.0

年数回	17	16.2	68.0	76.0
会わない・しない	6	5.7	24.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	11	10.5		
無回答	3	2.9		
システム欠損値	66	62.9		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（民生委員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
週 2-3 日	2	1.9	2.4	2.4
週 1 回	3	2.9	3.7	6.1
月 1-3 回	26	24.8	31.7	37.8
年数回	44	41.9	53.7	91.5
会わない・しない	7	6.7	8.5	100.0
合計	82	78.1	100.0	
欠損				
値				
無回答	4	3.8		
システム欠損値	19	18.1		
合計	23	21.9		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（健康づくり推進員・保健指導員など）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
ほぼ毎日	1	1.0	2.3	2.3
週 1 回	3	2.9	6.8	9.1
月 1-3 回	8	7.6	18.2	27.3
年数回	25	23.8	56.8	84.1
会わない・しない	7	6.7	15.9	100.0
合計	44	41.9	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	6	5.7		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	51	48.6		
合計	61	58.1		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（食生活改善推進員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
週 1 回	2	1.9	4.4	4.4
月 1-3 回	3	2.9	6.7	11.1
年数回	28	26.7	62.2	73.3
会わない・しない	12	11.4	26.7	100.0
合計	45	42.9	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	5	4.8		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	51	48.6		
合計	60	57.1		
合計	105	100.0		

仕事上の会話や電話・メールの頻度（母子保健推進委員・愛育委員）

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
月 1-3 回	1	1.0	6.3	6.3
年数回	6	5.7	37.5	43.8
会わない・しない	9	8.6	56.3	100.0
合計	16	15.2	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	9	8.6		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	76	72.4		
合計	89	84.8		
合計	105	100.0		

市町村長と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効				
とても感じている	26	24.8	36.1	36.1
まあ感じている	30	28.6	41.7	77.8
どちらともいえない	12	11.4	16.7	94.4
あまり感じていない	3	2.9	4.2	98.6
6	1	1.0	1.4	100.0
合計	72	68.6	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	1	1.0		
無回答	6	5.7		
システム欠損値	26	24.8		
合計	33	31.4		

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

市町村議会議員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセント	有効パーセント	累積パーセント
有効				
とても感じている	18	17.1	24.0	24.0
まあ感じている	30	28.6	40.0	64.0
どちらともいえない	20	19.0	26.7	90.7
あまり感じていない	5	4.8	6.7	97.3
全く感じていない	1	1.0	1.3	98.7
6	1	1.0	1.3	100.0
合計	75	71.4	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	1	1.0		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	25	23.8		
合計	30	28.6		
合計	105	100.0		

医師と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセント	有効パーセント	累積パーセント
有効				
とても感じている	52	49.5	61.9	61.9
まあ感じている	25	23.8	29.8	91.7
どちらともいえない	6	5.7	7.1	98.8
全く感じていない	1	1.0	1.2	100.0
合計	84	80.0	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	1	1.0		
無回答	3	2.9		
システム欠損値	17	16.2		
合計	21	20.0		
合計	105	100.0		

歯科医師・歯科衛生士と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセント	有効パーセント	累積パーセント
有効				
とても感じている	39	37.1	50.0	50.0
まあ感じている	32	30.5	41.0	91.0
どちらともいえない	6	5.7	7.7	98.7

あまり感じていない	1	1.0	1.3	100.0
合計	78	74.3	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	1	1.0		
無回答	3	2.9		
システム欠損値	23	21.9		
合計	27	25.7		
合計	105	100.0		

弁護士・司法書士と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセント	有効パーセント	累積パーセント
有効				
とても感じている	8	7.6	32.0	32.0
まあ感じている	12	11.4	48.0	80.0
どちらともいえない	3	2.9	12.0	92.0
あまり感じていない	2	1.9	8.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	7	6.7		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	69	65.7		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

研究者（JAGES プロジェクト関連）と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセント	有効パーセント	累積パーセント
有効				
とても感じている	15	14.3	23.4	23.4
まあ感じている	37	35.2	57.8	81.3
どちらともいえない	11	10.5	17.2	98.4
全く感じていない	1	1.0	1.6	100.0
合計	64	61.0	100.0	
欠損				
値				
矛盾回答	3	2.9		
無回答	4	3.8		
システム欠損値	34	32.4		
合計	41	39.0		
合計	105	100.0		

研究者（上記以外、地方衛生研究所など）と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	5	4.8	21.7	21.7
	15	14.3	65.2	87.0
	3	2.9	13.0	100.0
合計	23	21.9	100.0	
欠損	8	7.6		
値	3	2.9		
	71	67.6		
合計	82	78.1		
合計	105	100.0		

マスメディア関係者と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	6	5.7	24.0	24.0
	7	6.7	28.0	52.0
	10	9.5	40.0	92.0
	1	1.0	4.0	96.0
	1	1.0	4.0	100.0
合計	25	23.8	100.0	
欠損	11	10.5		
値	3	2.9		
	66	62.9		
合計	80	76.2		
合計	105	100.0		

民生委員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	58	55.2	71.6	71.6
	18	17.1	22.2	93.8
	4	3.8	4.9	98.8
	1	1.0	1.2	100.0
合計	81	77.1	100.0	
欠損	5	4.8		
値	19	18.1		
合計	24	22.9		

合計	105	100.0		
----	-----	-------	--	--

健康づくり推進員・保健補導員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	22	21.0	46.8	46.8
	20	19.0	42.6	89.4
	4	3.8	8.5	97.9
	1	1.0	2.1	100.0
合計	47	44.8	100.0	
欠損	5	4.8		
値	3	2.9		
	50	47.6		
合計	58	55.2		
合計	105	100.0		

食生活改善推進員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	18	17.1	39.1	39.1
	20	19.0	43.5	82.6
	7	6.7	15.2	97.8
	1	1.0	2.2	100.0
合計	46	43.8	100.0	
欠損	4	3.8		
値	4	3.8		
	51	48.6		
合計	59	56.2		
合計	105	100.0		

母子保健推進委員・愛育委員と、連携して仕事をする必要性

	度数	パーセン ト	有効パー セント	累積パー セント
有効	6	5.7	33.3	33.3
	6	5.7	33.3	66.7
	3	2.9	16.7	83.3
	3	2.9	16.7	100.0
合計	18	17.1	100.0	