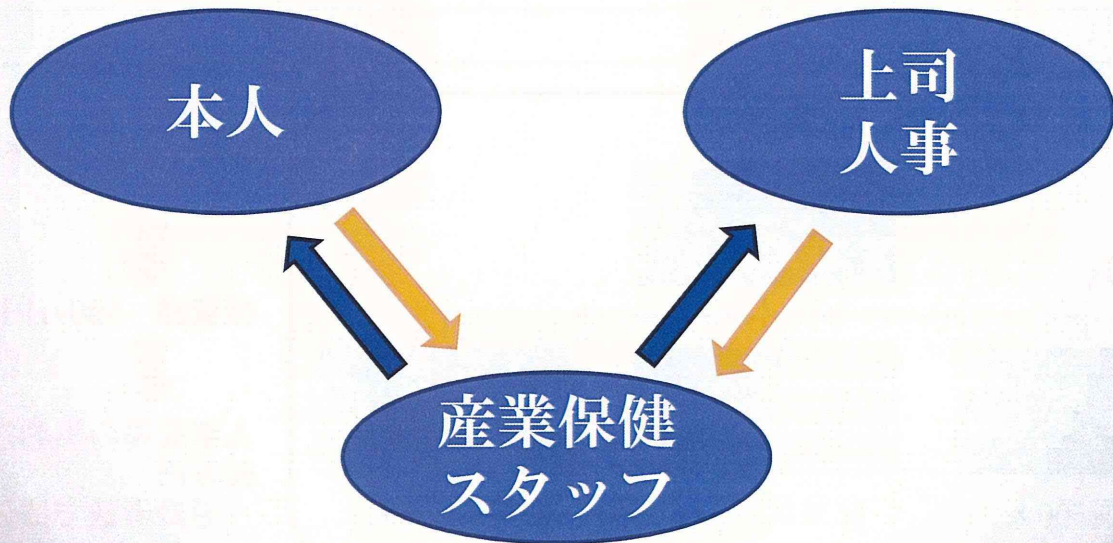


➡ 産業保健サービスの提供

「産業保健スタッフの人件費」で計算

➡ 産業保健サービスの利用

機会費用として計算



➡ 上司・人事が部下（本人）の健康管理を実施

➡ 部下（本人）が上司・人事に健康問題を相談



通常の労務管理と考え、
健康管理にかかるコストとは計算しない

産業保健
スタッフ

2. 健康管理コスト集計表

基本情報

対象期間(健康管理コスト集計表の算出年度)

年 月 ~ 年 月

集計範囲

集計範囲(事業所)の従業員数

男性 人 女性 人 合計 人

記載者氏名

連絡先(Tel/E-mail)

tel _____
 fax _____
 e-mail _____

一人、1時間あたりの人件費 人数 1人、1時間あたりの人件費

管理職 _____人 _____円

一般社員 _____人 _____円

全社員
(管理職+一般社員) _____人 _____円

管理職の定義 _____

(例:課長職以上)

	職名、職位、業務内容など	費用			
		人件費	健康管理業務比率(0~100%)	人数	健康管理業務分の人件費
A. 産業保健スタッフの人件費(賞与、福利厚生費、各種手当を含む)					
ここでは、健康管理業務に従事している者の人件費を算出します。					
	産業医				¥0
	保健師・看護師				¥0
	管理栄養士				¥0
	心理士・臨床心理士・カウンセラー				¥0
	事務スタッフ				¥0
	その他				¥0
	合計				¥0

			経費
			経費額(円)
産業保健スタッフに対する教育			
	スタッフに対する教育・研修	経費	
	スタッフの学会参加	経費	
産業保健スタッフに対する教育		小計	経費 ¥0
具体的活動内容			
効果			

	詳細	費目	コスト						
			経費	減価償却	投資	人件費に相当する費用			
			経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	1時間当りの人件費(円)	時間	人数	回数
特定保健指導									
	特定保健指導	経費							
	特定保健指導	人件費						¥0	
特定保健指導	小計	経費	¥0						
特定保健指導		人件費						¥0	

図 1. 健康管理コスト集計表

詳細	費目	コスト							
		経費	減価償却	投資	人件費に相当する費用				
		経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	1時間当りの人件費(円)	時間	人数	回数	合計(円)
(注) A.人件費で算出した額は、B.活動別のコストに重複して算出しないようご注意ください。									
B. 活動別のコスト									
健康診断									
健康診断の実施									
一般健康診断	受診者の	経費							
		人件費							¥0
雇入れ時健診	受診者の	経費							
		人件費							¥0
海外派遣労働者健診	受診者の	経費							
		人件費							¥0
その他の一般健診	受診者の	経費							
		人件費							¥0
再検査・二次検査	受診者の	経費							
		人件費							¥0
事後措置のための面談									
	面談に要する	経費							
産業医面談	受診者の	人件費							¥0
保健師・看護師面談	受診者の	人件費							¥0
管理栄養士面談	受診者の	人件費							¥0
その他の面談	受診者の	人件費							¥0
上記の分類(産業医面談、保健師・看護師面談、管理栄養士面談)ごとの面談数を把握できない場合は、下記「面談合計」に記載してください。									
面談合計	受診者の	人件費							¥0
事後措置面談の上司・人事へのフィードバック									
上司との面談	上司の	人件費							¥0
人事との面談	人事の	人件費							¥0
ITシステム									
健康診断に関するシステム		経費							
		減価償却/投資		(A)	(B)				
健康管理システムの減価償却期間を「5年」としてください。計算式：(A) = (B) ÷ 5									
その他									
その他		経費							
		人件費							¥0
健康診断	小計	経費	¥0						
健康診断		減価償却費		¥0					
健康診断		投資			¥0				
健康診断		人件費							¥0
具体的活動内容									
効果									
過重労働対策									
過重労働面談									
	面談に要する	経費							
産業医面談	被面談者の	人件費							¥0
保健師・看護師面談	被面談者の	人件費							¥0
面談合計	被面談者の	人件費							¥0
過重労働面談の上司・人事へのフィードバック									
上司との面談	上司の	人件費							¥0
人事との面談	人事の	人件費							¥0
疲労蓄積度の調査									
疲労蓄積度調査		経費							
	被調査者の	人件費							¥0
過重労働対策	小計	経費							
過重労働対策		人件費							
具体的活動内容									
効果									

	詳細	費目	コスト						
			経費	減価償却	投資	人件費に相当する費用			
			経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	1時間当りの人件費(円)	時間	人数	回数
メンタルヘルス対策									
メンタルヘルスに関する面談									
	面談に要する	経費							
	産業医面談	面談受診者の	人件費					¥0	
	保健師・看護師面談	面談受診者の	人件費					¥0	
	臨床心理士・心理士・カウンセラー面談	面談受診者の	人件費					¥0	
上記の分類(産業医面談、保健師・看護師面談、臨床心理士等面談)ごとの面談数を把握できない場合は、下記「面談合計」に記載してください。									
	面談合計	面談受診者の	人件費					¥0	
メンタルヘルス面談の上司・人事へのフィードバック									
	上司との面談	上司の	人件費					¥0	
	人事との面談	人事の	人件費					¥0	
復職判定委員会									
	会議に要する	経費							
	会議参加者の	人件費						¥0	
教育									
	教育に要する	経費							
	教育(ラインケア)	受講者の	人件費					¥0	
	教育(セルフケア)	受講者の	人件費					¥0	
	教育(その他)	受講者の	人件費					¥0	
ストレス調査									
	調査に要する	経費							
	被調査者の	人件費						¥0	
メンタルヘルスサービス機関(EAP等)									
	メンタルヘルスサービス機関	外注費等	経費						
			人件費					¥0	
メンタルヘルス対策	小計	経費	¥0						
メンタルヘルス対策		人件費							
具体的活動内容									
効果									
健康相談									
健康相談									
(注)健康相談とは、本人が自ら産業保健スタッフに相談に来ることを指します。ここでは外来診療は含みません。									
	健康相談に要する	経費							
	産業医面談		人件費					¥0	
	保健師・看護師面談		人件費					¥0	
	その他の産業保健スタッフ面談		人件費					¥0	
上記の分類(産業医面談、保健師・看護師面談)ごとの面談数を把握できない場合は、下記「健康相談合計」に記載してください。									
	健康相談合計		人件費					¥0	
健康相談	小計	経費							
健康相談		人件費							
具体的活動内容									
効果									
教育・プログラム(メンタルヘルス以外)									
	健康教育		経費						
		受講者の	人件費					¥0	
	健康増進プログラム		経費						
		参加者の	人件費					¥0	
教育・プログラム	小計	経費							
教育・プログラム		人件費							
具体的活動内容									
効果									

3. 活 用 事 例

A社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥11,700,000	¥3,000,000	¥15,000,000	¥10,939,800
過重労働対策	¥5,000			¥124,800
メンタルヘルス対策	¥800,000			¥4,498,320
教育・プログラム	¥1,300,000			¥6,990,000
合計	¥13,805,000	¥3,000,000	¥15,000,000	¥22,552,920

B社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥16,871,700	¥10,000,000	¥50,000,000	¥19,527,500
過重労働対策	¥0			¥37,800
メンタルヘルス対策	¥683,500			¥1,662,500
教育・プログラム	¥0			¥2,879,500
合計	¥17,555,200	¥10,000,000	¥50,000,000	¥24,107,300

C社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥5,613,233	¥0	¥0	¥3,573,560
過重労働対策	¥0			¥191,394
メンタルヘルス対策	¥0			¥2,847,542
教育・プログラム	¥3,040			¥428,358
合計	¥5,616,273	¥0	¥0	¥7,040,853

D社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥2,029,393	¥0	¥0	¥2,024,250
過重労働対策	¥0			¥148,132
メンタルヘルス対策	¥266,000			¥518,553
教育・プログラム	¥0			¥48,845
合計	¥2,295,393	¥0	¥0	¥2,739,780

E社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥895,040	¥0	¥0	¥139,198
過重労働対策	¥0			¥0
メンタルヘルス対策	¥0			¥27,282
教育・プログラム	¥0			¥0
合計	¥895,040	¥0	¥0	¥166,480

F社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥1,748,888	¥0	¥0	¥478,500
過重労働対策	¥0			¥55,500
メンタルヘルス対策	¥0			¥6,000
教育・プログラム	¥0			¥0
合計	¥1,748,888	¥0	¥0	¥540,000

G社	経費	減価償却	投資	機会費用
	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	(円)
健康診断	¥8,153,806	¥0	¥0	¥123,344
過重労働対策	¥0			¥27,846
メンタルヘルス対策	¥80,000			¥112,944
教育・プログラム	¥0			¥26,000
合計	¥8,233,806	¥0	¥0	¥290,134

基本情報

対象期間(衛生・健康管理コスト集計表の算出年度)

2010年4月～2011年3月

産業(業務)(産業大分類より): 製造業

集計範囲(事業所)の従業員数

男性 1,200人 女性 170人 合計 1,370人

一人、1時間あたりの人件費 人数 1人、1時間あたりの人件費
管理職 63人 6,000円

一般社員 1150人 4,800円

全社員 1,370人 5,000円

管理職の定義 (ライン管理職)係長以上

	職名、職位、業務内容など	費用			
		人件費	健康管理業務比率(0～100%)	人数	健康管理業務分の人件費
A. 産業保健スタッフの人件費(賞与、福利厚生費、各種手当を含む)					
ここでは、健康管理業務に従事している者の人件費を算出します。					
	産業医(専属)1、保健師3、衛生管理者3			7	¥58,500,000
	管理栄養士、事務スタッフ、臨床検査技師			3	¥7,250,000
	その他				¥0
	合計				¥65,750,000

				経費
				経費額(円)
産業保健スタッフに対する教育				
	スタッフに対する教育・研修	経費		¥0
	スタッフの学会参加 学会出張	経費		¥1,500,000
産業保健スタッフに対する教育 小計 経費 ¥1,500,000				
具体的活動内容				
効果				

	詳細	費目	コスト							
			経費	減価償却	投資	人件費に相当する費用				
			経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	1時間当りの人件費(円)	時間	人数	回数	合計(円)
特定保健指導										
	特定保健指導									
	特定保健指導	フードモデル	経費	¥300,000						
	特定保健指導	動機づけ支援8名、積極的支援34名	人件費			¥6,000	2	7	1	¥84,000
	特定保健指導		人件費			¥4,800	2	35	1	¥336,000
特定保健指導 小計 経費 ¥300,000										
特定保健指導 小計 人件費 ¥84,000										

	詳細	費目	コスト							
			経費	減価償却	投資	人件費に相当する費用				
			経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	1時間当りの人件費(円)	時間	人数	回数	合計(円)
(注)A.人件費で算出した額は、B.活動別のコストに重複して算出しないようご注意ください。										
B.活動別のコスト										
健康診断										
健康診断の実施										
健康診断	一般健康診断	経費	¥10,500,000							
		受診者の	人件費			¥6,000	1.5	209	1	¥1,881,000
		受診者の	人件費			¥4,800	1.5	1091	1	¥7,855,200
	再検査・二次検査	肝機能、尿検査	経費	¥200,000						
		受診者の	人件費			¥6,000	1	12	2	¥144,000
		受診者の	人件費			¥4,800	1	58	2	¥556,800
事後措置のための面談										
健康診断	産業医面談	面談に要する	経費	¥0						
		受診者の	人件費			¥6,000	0.5	3	2	¥18,000
		受診者の	人件費			¥4,800	0.5	17	2	¥81,600
	保健師・看護師面談	受診者の	人件費			¥6,000	1	6	1	¥36,000
		受診者の	人件費			¥4,800	1	34	1	¥163,200
	管理栄養士面談	受診者の	人件費							¥0
	その他の面談	受診者の	人件費							¥0
上記の分類(産業医面談、保健師・看護師面談、管理栄養士面談)ごとの面談数を把握できない場合は、下記「面談合計」に記載してください。										
面談合計	受診者の	人件費							¥298,800	
事後措置面談の上司・人事へのフィードバック										
健康診断	上司との面談	上司の	人件費			¥6,000	2	2	1	¥24,000
		上司の	人件費			¥6,000	1	30	1	¥180,000
	人事との面談	人事の	人件費							¥0
ITシステム										
健康診断	健康診断に関するシステム	年間保守料	経費	¥1,000,000						
		健康管理システム	減価償却/投資		(A)	(B)				
					¥3,000,000	¥15,000,000				
健康管理システムの減価償却期間を「5年」としてください。計算式：(A) = (B) ÷ 5										
その他										
健康診断	その他	経費	¥0							
		人件費								¥0
健康診断	小計	経費	¥11,700,000							
健康診断		減価償却費		¥3,000,000						
健康診断		投資			¥15,000,000					
健康診断		人件費								¥10,939,800
具体的活動内容										
効果										
過重労働対策										
過重労働面談										
過重労働対策	産業医面談	面談に要する	経費							
		被面談者の	人件費			¥6,000	0.25	16	1	¥24,000
		被面談者の	人件費			¥4,800	0.25	84	1	¥100,800
	保健師・看護師面談	被面談者の	人件費							¥0
	面談合計	被面談者の	人件費							¥124,800
過重労働面談の上司・人事へのフィードバック										
過重労働対策	上司との面談	上司の	人件費							¥0
		人事との面談	人事の	人件費						¥0
疲労蓄積度の調査										
過重労働対策	疲労蓄積度調査	経費	¥5,000							
		被調査者の	人件費							¥0
過重労働対策	小計	経費	¥5,000							
過重労働対策		人件費							¥124,800	
具体的活動内容										
効果										
メンタルヘルス対策										
メンタルヘルスに関する面談										