

## 研究成果の刊行に関する一覧表

### 1. 論文発表

Inoue A, Kawakami N, Shimomitsu T, Tsutsumi A, Haratani T, Yoshikawa T, Shimazu A, Odagiri Y. Development of a short questionnaire to measure an extended set of job demands, job resources, and positive health outcomes: the New Brief Job Stress Questionnaire. *Ind Health* (in press)

井上彰臣, 川上憲人. 職業性ストレス簡易調査票の開発と応用 新職業性ストレス簡易調査票の開発. *産業ストレス研究* 2013; 20(2): 147-53.

川上憲人. 「健康いきいき職場づくり」:職場のメンタルヘルスへのポジティブ・ノンヘルスセクターアプローチ. *産業医学レビュー*2014; 26(4): 211-238.

島津明人 (2013). ワーク・エンゲイジメントに注目したポジティブ・メンタルヘルスの実践:個人と組織の活性化に向けて. In: 技術情報協会(編) 研究者・技術者の「うつ病」対策. Pp. 82-84. 東京, 技術情報協会.

島津明人 (2013). ワーク・エンゲイジメントが人と組織を元気にする. *労働の科学*. 68, 8-11.

島津明人 (2013). これからの職場のメンタルヘルスを展望する:産業保健心理学からの2つの提言. *産業精神保健*, 21, 287-292.

島津明人(総監訳)(2014). ワーク・エンゲイジメント:基本理論と研究のためのハンドブック, 星和書店.

島津明人(印刷中). ワーク・エンゲイジメントと個人・組織の活性化. In: 丸山総一郎(編) ストレス学ハンドブック, 創元社.

堤 明純. うつ病予防のためのメンタルヘルス. *保健の科学* 2013;55:467-472

堤 明純. EUにおけるストレスマネジメントの取り組み. *産業ストレス研究* 2013;20:231-233

堤 明純. 職場ストレス対策の一次予防戦略(欧米動向も含む). *ストレス学ハンドブック* (印刷中)

堤 明純. ストレス調査による職場改善の進め方~これからの職場のメンタルヘルス対策. *安全と健康* 2013;14(11):17-22

吉川 徹. いきいき職場で実現するメンタルヘルス一次予防策の最前線 *人事院月報* 2013;770:20-23

### 2. 学会発表

平林早苗, 高橋こずえ, 錦戸典子(2013): 相模原市の地域・職域連携事業の取り組み~ネ

- ネットワークづくりへの成果を中心に～. 第 72 回日本公衆衛生学会 (三重), 日本公衆衛生雑誌, 60, 10, 292 .
- 錦戸典子 (2013): 中小企業におけるメンタルヘルス対策. 第 86 回日本産業衛生学会 (松山), 産業衛生学雑誌, 55, 臨時増刊号, 239 .
- 齋藤とも子, 錦戸典子 (2013): 産業看護職による心理社会的職場環境改善の支援実態と関連するスキル. 第 86 回日本産業衛生学会 (松山), 産業衛生学雑誌, 55, 臨時増刊号, 343 .
- Shimazu, A., Shimada, K., Bakker, A. B., Demerouti, E., Fujiwara, T. (2013). Symposium: Spillover and Crossover of Work-Related Experiences. How work engagement and workaholism are associated with children's emotional and behavioral problems: The mediating role of happiness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Munster, Germany. 2013 年 5 月 23 日
- Shimazu, A., Kamiyama, K., Schaufeli, W. B., & Kawakami, N. (2013). Symposium: Work engagement and performance: The linkage unravelled. Do work engagement and workaholism predict job performance and well-being in opposite directions? : A two-year longitudinal study. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Munster, Germany. 2013 年 5 月 24 日
- 島津明人 (2013). 島悟賞受賞記念講演「これからの職場のメンタルヘルスを展望する：産業保健心理学からの 2 つの提言」. 産業精神保健, 21(増刊号), 35. 2013 年 8 月 9 日. 東京工科大学, 東京.
- 島津明人 (2013). 教育講演「職場のポジティブメンタルヘルス～ワーク・エンゲイジメントに基づく個人と組織の活性化～」. 第 23 回日本産業衛生学会 産業医・産業看護全国協議会. 講演集, p39. 2013 年 9 月 26 日. 名古屋国際会議場, 名古屋市.
- 堤 明純、小田切優子：職場巡視や視察において利用可能な職場のストレスアセスメントツールの開発. 日本職業・災害医学会 2013 年 11 月, 東京 .
- 島津明人 (2013). シンポジウム「職場のメンタルヘルスのグランドデザインを考える」, 近年の社会経済状況と職場のメンタルヘルス：産業保健心理学からの示唆. 第 86 回日本産業衛生学会, 2013 年 5 月 16 日, ひめぎんホール, 松山市.
- 吉川徹、錦戸典子. 中小企業の元気づくりを効果的に進める支援モデル：シンポジウムのねらい. 日本産業衛生学会中小企業安全衛生研究会第 47 回全国集会抄録集 2013:p11 .
- 吉川徹. 職場環境改善を通じたメンタルヘルス不調の一次予防対策の現状と課題. 第 17 回日本精神保健・予防学会学術集会プログラム・抄録集 2013:p61 .