

Q8SQ4-2-6	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障3:か月】
Q8SQ4-2-7	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障4:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-8	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障4:か月】
Q8SQ4-2-9	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障5:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-10	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障5:か月】
Q8SQ5-1	SA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員:契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。(お答えは1つ)
Q8SQ5-1FA1	SN	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員:契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【か月(FA)】
Q8SQ5-1FA2	FA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員:契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【その他(FA)】
Q8SQ5-2-1	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障1:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-2	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障1:か月】
Q8SQ5-2-3	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障2:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-4	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障2:か月】
Q8SQ5-2-5	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障3:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-6	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障3:か月】
Q8SQ5-2-7	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障4:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-8	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障4:か月】
Q8SQ5-2-9	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障5:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-10	SN	勤続期間により異なる」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障5:か月】
Q8SQ6	SA	規定の整備は、不調者の減少に貢献していると感じていますか。(お答えは1つ)
Q9	SA	あなたの所属する事業所には、労働組合がありますか。(お答えは1つ)
Q9SQ1	SA	あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策に労働組合を関与させていますか。(または、労働組合による関与を受け入れていますか)(お答えは1つ)
Q9SQ2	MA	労働組合を関与させている」と回答頂いた方へお伺いします。どのような点に関与させていますか(または関与を受け入れていますか)。(お答えはいくつでも)
Q9SQ2FA	FA	労働組合を関与させている」と回答頂いた方へお伺いします。どのような点に関与させていますか(または関与を受け入れていますか)。【その他(FA)】
Q9SQ3	SA	労組の関与により、何らかの効果があったと感じているでしょうか。(お答えは1つ)
Q9SQ4	FA	労働組合を関与させていない」と回答頂いた方へお伺いします。関与させていない理由は何でしょうか。(具体的に)お書きください
Q10	MA	個々の企業(団体)ごとに行われているメンタルヘルス対策が有効か否かを測るためには、どのような指標が適当と考えますか。(お答えはいくつでも)
Q10FA	FA	個々の企業(団体)ごとに行われているメンタルヘルス対策が有効か否かを測るためには、どのような指標が適当と考えますか。【その他(FA)】
Q11	MA	あなたの所属する事業所は、精神的な不調を発症させやすい者や社内でトラブルを起こしやすい者の採用を回避するため、どのような対策を講じていますか。(お答えはいくつでも)
Q11FA	FA	あなたの所属する事業所は、精神的な不調を発症させやすい者や社内でトラブルを起こしやすい者の採用を回避するため、どのような対策を講じていますか。【その他(FA)】
Q12	MA	次の事柄のなかで、職場のメンタルヘルス対策に深く関わると思うものをお答え下さい。(お答えはいくつでも)

Q12FA	FA	次の事柄のなかで、職場のメンタルヘルス対策に深く関わると思うものをお答え下さい。【その他(FA)】
Q13	MA	次のことの中から、法律上の規制を設けることに賛成するものがあれば、お答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q13FA	FA	次のことの中から、法律上の規制を設けることに賛成するものがあれば、お答え下さい。【上記以外(FA)】
Q14	SA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q14FA1	FA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:F)】
Q14FA2	FA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q15	SA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q15FA1	FA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:FA)】
Q15FA2	FA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q16	SA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q16FA1	FA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:FA)】
Q16FA2	FA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q17	SA	職場にメンタルヘルス不調者が現れた場合に、その要因が業務上に当たるか否かについて、守秘が守られ、廉価で気軽に相談できるような公的機関が創設されるとすれば、利用する可能性がありますか。(お答えは1つ)
Q18	SA	過去3年間に、あなたの所属する事業所に、現在の職場では職務への定着が難しい労働者は(メンタルヘルス不調者全体の中で)何割くらいいましたか(現在いる場合を含む)。(お答えは1つ)
Q19	SA	職務への定着が難しい労働者がいる」と回答頂いた方へお伺いします。その背景に、社会的未熟さなどの本人のパーソナリティや発達の問題が主な原因となっていることがうかがわれる労働者は(職務への定着が難しい不調者全体の中で)何割くらいいましたか。(お答えは1つ)
Q20	MA	そうした労働者に利用させたことのある施設や制度はありますか。(お答えはいくつでも)
Q20FA	FA	そうした労働者に利用させたことのある施設や制度はありますか。【その他(F)】
Q21	MA	利用させた結果はどうでしたか。(お答えはいくつでも)
Q21FA	FA	利用させた結果はどうでしたか。【その他(FA)】
Q22	SA	Q19に挙げたような、医療機関への受診や療養では回復しにくく、そのままでは雇用の継続が難しい不調者への対策は誰が行うべきだと思いますか。(お答えは1つ)
Q22FA	FA	Q19に挙げたような、医療機関への受診や療養では回復しにくく、そのままでは雇用の継続が難しい不調者への対策は誰が行うべきだと思いますか。【その他(FA)】
Q23	SA	あなたは、日本型・ヨーロッパ型の仕組みのどちらが良いと考えますか。(お答えは1つ)
Q24	SA	不調者を担当する精神科の主治医(心療内科など精神科の専門性を持つ医師を含みます)の休復職などに関する診断について、不調者自身の症状や働く能力、職場の実態などを十分に踏まえていないと感じた経験はありますか。(お答えは1つ)
Q25	SA	労働者の精神科主治医に診断の内容などについて確認するために面談を申し込んだことはありますか。(お答えは1つ)
Q25SQ1	SA	労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがある」と回答頂いた方へお伺いします。主に誰が面談を申し込みましたか。(お答えは1つ)

Q25SQ1FA	FA	労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。主に誰が面談を申し込みましたか。【その他（FA）】
Q25SQ2	SA	労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。申し込んだ結果は主にどうなりましたか。【お答えは1つ】
Q25SQ2FA	FA	労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。申し込んだ結果は主にどうなりましたか。【その他（FA）】
Q26	MA	不調者の快復を図るうえで、企業の人事労務担当者や直属の上司は、不調者について、どのような情報を知る必要があると思いますか。【お答えはいくつでも】
Q26FA	FA	不調者の快復を図るうえで、企業の人事労務担当者や直属の上司は、不調者について、どのような情報を知る必要があると思いますか。【その他（FA）】
Q27	SA	あなたの所属する事業所は産業医（精神科を専門としていても、産業医として勤務している医師を含む）を選任していますか。精神科を専門としており、主に臨床医として勤務している医師の場合は、Q28でお答えください。【お答えは1つ】
Q27SQ1CATE	SA	Q27SQ1カテゴリ
Q27SQ1	MA	産業医は専属ですか、嘱託ですか。【お答えはいくつでも】
Q27SQ1FA1	SN	産業医は専属ですか、嘱託ですか。【専属につき（FA）】
Q27SQ1FA2	SN	産業医は専属ですか、嘱託ですか。【嘱託につき（FA）】
Q27SQ2	MA	どのような業務をしてもらっていますか。【お答えはいくつでも】
Q27SQ2FA	FA	どのような業務をしてもらっていますか。【その他（FA）】
Q27SQ3	SA	産業医の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。【お答えは1つ】
Q27SQ4	MA	メンタルヘルス面での効果を感じていると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【お答えはいくつでも】
Q27SQ4FA	FA	メンタルヘルス面での効果を感じていると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【その他（FA）】
Q28	SA	あなたの所属する事業所は、嘱託精神科医または指定医となる精神科医を選任していますか。【お答えは1つ】
Q28SQ1	MA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。【お答えはいくつでも】
Q28SQ1FA	FA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をもらっていますか。【その他（FA）】
Q28SQ2	SA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。嘱託精神科医等の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。【お答えは1つ】
Q28SQ3	MA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【お答えはいくつでも】
Q28SQ3FA	FA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【その他（FA）】
Q29	SA	従業員のメンタルヘルス情報（：メンタルヘルスに関する個人情報）に関する法規制（憲法、刑法、特別刑法、民法、個人情報保護法などの国の法律とその解釈例規、裁判例など）について知っていますか。【お答えは1つ】
Q30	MA	前問で「よく知っている」または「おおむね知っている」と回答した方にお尋ねします。今のメンタルヘルス情報に関わる法規制全体についてどう思いますか。【お答えはいくつでも】
Q30FA	FA	前問で「よく知っている」または「おおむね知っている」と回答した方にお尋ねします。今のメンタルヘルス情報に関わる法規制全体についてどう思いますか。【その他（FA）】
Q31	SA	あなたの所属する事業所では、現在、精神障がい者（精神保健福祉手帳を有する者など、公的に障がい者としての認定を受けている者）を雇用していますか（特例子会社での雇用を除く。以下同じ）。【お答えは1つ】
Q32	SA	あなたの所属する事業所では、障がい者用の雇用管理区分（いわゆる障がい者枠）を設定していますか。【お答えは1つ】
Q33	SA	もともと健康者枠で採用したが、その後精神障がいを発症して障がい者枠へ変更された方はいますか。【お答えは1つ】
Q34	SA	前問で「いる」とお答えの方にお伺いします。その精神障がい者の処遇についてお答えください。現在の処遇は、以下のいずれでしょうか。【お答えは1つ】
Q34FA	FA	前問で「いる」とお答えの方にお伺いします。その精神障がい者の処遇についてお答えください。現在の処遇は、以下のいずれでしょうか。【その他（FA）】
Q35	SA	「現在、精神障がい者を雇用している」とお答えの方にお伺いします。精神障がい者に対する特別な配慮（：通常、健康者には実施しない措置）を実施していますか。【お答えは1つ】
Q36	MA	前問で「実施している」とお答えの方にお伺いします。どのような配慮を行っていますか。【お答えはいくつでも】
Q36FA	FA	前問で「実施している」とお答えの方にお伺いします。どのような配慮を行っていますか。【その他（FA）】

Q37	SA	あなたの所属する事業所では、いま現在、社会福祉士（SW）、精神保健福祉士（PSW）などの福祉系の資格を持つ職員を選任していますか。【お答えは1つ】
Q37SQ1	SA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような資格の持ち主でしょうか。【お答えは1つ】
Q37SQ1FA	FA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような資格の持ち主でしょうか。【その他（FA）】
Q37SQ2	MA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。【お答えはいくつでも】
Q37SQ2FA	FA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をもらっていますか。【その他（FA）】
Q38	SA	あなたの所属する事業所では、精神障がい者の雇用について、率直に、どのようなお考えをお持ちでしょうか。【お答えは1つ】
Q38SQ1	MA	前問で「積極的」または「どちらかというと積極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【お答えはいくつでも】
Q38SQ1FA	FA	前問で「積極的」または「どちらかというと積極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【その他（FA）】
Q38SQ2	MA	前問で「消極的」または「どちらかというと消極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【お答えはいくつでも】
Q38SQ2FA	FA	前問で「消極的」または「どちらかというと消極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【その他（FA）】
Q39	SA	今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【お答えは1つ】
Q39FA1	FA	今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【増加する（理由：FA）】
Q39FA2	FA	今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【ほぼ横ばい（理由：FA）】
Q39FA3	FA	今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【減る（理由：FA）】
Q40	MA	国が策定したメンタルヘルスに関する施策のうち、存在と概要を知っているものをお答え下さい。【お答えはいくつでも】
Q41	SA	今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業（団体）で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。【お答えは1つ】
Q41FA1	FA	今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業（団体）で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。【そうは思わない（理由：FA）】
Q41FA2	FA	今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業（団体）で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。【どちらともいえない（理由：FA）】
Q42	FA	これまでに実施されてきたもののほか、メンタルヘルス対策の推進のために国がなすべき施策について、ご意見があればお知らせ下さい。【お答えは具体的に】

ID	FA	ID
PALAM	SA	回答属性
PALAM	1	NM経由
PALAM	2	それ以外
Q1-1CATE	MA	業種力テグリー
Q1-1CATE	1	1次産業
Q1-1CATE	2	2次産業
Q1-1CATE	3	3次産業
Q1-1CATE	4	飲食店・宿泊業
Q1-1CATE	5	医療・福祉
Q1-1	SA	あなたの所属する企業(団体)の業種についてお答え下さい。(お答えは1つ)
Q1-1	1	農業
Q1-1	2	林業
Q1-1	3	漁業
Q1-1	4	鉱業
Q1-1	5	建設業
Q1-1	6	製造業
Q1-1	7	電気・ガス・熱供給・水道業
Q1-1	8	情報通信業
Q1-1	9	運輸業
Q1-1	10	卸売・小売業
Q1-1	11	金融・保険業
Q1-1	12	不動産業
Q1-1	13	飲食店・宿泊業
Q1-1	14	医療・福祉
Q1-1	15	教育・学習支援業
Q1-1	16	複合サービス事業(郵便局・郵便局委託業、農林水産業協同組合、事業協同組合など)
Q1-1	17	サービス業(他に分類されないもの)
Q1-1	18	公務(他に分類されないもの)
Q1-1	19	その他
Q1-1FA	FA	あなたの所属する企業(団体)の業種についてお答え下さい。【その他(FA)】
Q1-2-1	SA	従業員数は何名程度でしょうか。【正規社員】
Q1-2-1	1	1～9名
Q1-2-1	2	10～49名
Q1-2-1	3	50～99名
Q1-2-1	4	100～499名
Q1-2-1	5	500～999名
Q1-2-1	6	1000名以上
Q1-2-1	7	分からない
Q1-2-2	SA	従業員数は何名程度でしょうか。【非正規社員】
Q1-2-2	1	1～9名
Q1-2-2	2	10～49名
Q1-2-2	3	50～99名
Q1-2-2	4	100～499名
Q1-2-2	5	500～999名
Q1-2-2	6	1000名以上
Q1-2-2	7	非正規社員はいない
Q1-2-2	8	分からない
Q1-3-1	SA	従業員の男女比はどの程度でしょうか。【正規社員】
Q1-3-1	1	男0:女10
Q1-3-1	2	男1～2:女9～8程度
Q1-3-1	3	男3～4:女7～6程度
Q1-3-1	4	男5:女5程度
Q1-3-1	5	男6～7:女4～3程度
Q1-3-1	6	男8～9:女2～1程度
Q1-3-1	7	男10:女0
Q1-3-2	SA	従業員の男女比はどの程度でしょうか。【非正規社員】
Q1-3-2	1	男0:女10
Q1-3-2	2	男1～2:女9～8程度
Q1-3-2	3	男3～4:女7～6程度
Q1-3-2	4	男5:女5程度
Q1-3-2	5	男6～7:女4～3程度
Q1-3-2	6	男8～9:女2～1程度
Q1-3-2	7	男10:女0
Q2-1	MA	あなたの企業(団体)の中での所属についてお答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q2-1	1	人事・労務・総務

Q2-1	2	産業保健スタッフ
Q2-1	3	その他
Q2-1FA	FA	あなたの企業(団体)の中での所属についてお答え下さい。【その他(FA)】
Q2-2	MA	前問で「産業保健スタッフ」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な、あなたの企業(団体)の中での所属についてお答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q2-2	1	産業医
Q2-2	2	産業保健職・看護職
Q2-2	3	心理職(カウンセラーなど)
Q2-2	4	健康づくり専門職
Q2-2	5	その他
Q2-2FA	FA	前問で「産業保健スタッフ」と回答頂いた方へお伺いします。具体的な、あなたの企業(団体)の中での所属についてお答え下さい。【その他(FA)】
Q3	SA	あなたの所属する事業所では、最近3年間にメンタルヘルス不調者が発生しましたか。(お答えは1つ)
Q3	1	発生した
Q3	2	発生していない
Q3SQ1	SA	その割合は全従業員の何%程度でしょうか。(お答えは1つ)
Q3SQ1	1	0.1%未満
Q3SQ1	2	0.1%以上0.5%未満
Q3SQ1	3	0.5%以上0.9%未満
Q3SQ1	4	1%以上3%未満
Q3SQ1	5	3%以上5%未満
Q3SQ1	6	5%以上10%未満
Q3SQ1	7	10%以上20%未満
Q3SQ1	8	20%以上
Q3SQ2-1	SN	不調者の男女比はどの程度でしょうか。合計を100%となるようにご記入ください。【男性】
Q3SQ2-2	SN	不調者の男女比はどの程度でしょうか。合計を100%となるようにご記入ください。【女性】
Q3SQ3	SN	不調者のうち非正規の割合はどの程度でしょうか。(お答えは半角英数字で)
Q3SQ4	SA	不調者の割合は、3年ほど前に比べて増えていますか、減っていますか。(お答えは1つ)
Q3SQ4	1	増えている
Q3SQ4	2	減っている
Q3SQ4	3	変わらない
Q4	SA	あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策の必要性を感じていますか。(既に対策を講じている場合、その対策の必要性も含まれます。)(お答えは1つ)
Q4	1	感じている
Q4	2	感じていない
Q5	SA	あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策を講じていますか。(お答えは1つ)
Q5	1	講じている
Q5	2	特に講じていない
Q5SQ1	MA	どのような対策を講じていますか。(お答えはいくつでも)
Q5SQ1	1	ハラスメントやメンタルヘルス不調に関する相談窓口の設置
Q5SQ1	2	管理職対象の研修
Q5SQ1	3	一般職対象の研修
Q5SQ1	4	メンタルヘルス担当職員(兼任)の配置
Q5SQ1	5	メンタルヘルス担当職員(専任)の配置
Q5SQ1	6	強い心理的・物理的ストレスをもたらす要因の調査と対応
Q5SQ1	7	ストレスチェックによる疲労やストレス状況の調査
Q5SQ1	8	不調者への人事上の配置や就業上の配慮
Q5SQ1	9	個々人のストレス耐性を強化するための教育や研修など
Q5SQ1	10	従業員向けのe-ラーニング
Q5SQ1	11	不調者の休後職管理
Q5SQ1	12	主に不調者向けのカウンセリング
Q5SQ1	13	メンタルヘルス問題を想定した社内規定の整備
Q5SQ1	14	雇用や所得の維持(へ向けた努力)
Q5SQ1	15	その他
Q5SQ1FA	FA	どのような対策を講じていますか。【その他(FA)】
Q5SQ2	SA	対策の効果は現れていますか。(お答えは1つ)
Q5SQ2	1	現れている
Q5SQ2	2	現れているかもしれないが、認識できていない
Q5SQ2	3	現れていない
Q5SQ3	FA	どのような形で効果が現れていますか。(お答えは具体的に)
Q6	SA	あなたの所属する企業(団体)では、メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)を選任していますか。(お答えは1つ)
Q6	1	選任している
Q6	2	選任していない

Q6SQ1-1-1	FA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種1:職について】
Q6SQ1-1-2	SN	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種1:名】
Q6SQ1-1-3	SA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種1:専任/兼任】
Q6SQ1-1-3		1 専任
Q6SQ1-1-3		2 兼任
Q6SQ1-2-1	FA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種2:職について】
Q6SQ1-2-2	SN	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種2:名】
Q6SQ1-2-3	SA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種2:専任/兼任】
Q6SQ1-2-3		1 専任
Q6SQ1-2-3		2 兼任
Q6SQ1-3-1	FA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種3:職について】
Q6SQ1-3-2	SN	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種3:名】
Q6SQ1-3-3	SA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種3:専任/兼任】
Q6SQ1-3-3		1 専任
Q6SQ1-3-3		2 兼任
Q6SQ1-4-1	FA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種4:職について】
Q6SQ1-4-2	SN	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種4:名】
Q6SQ1-4-3	SA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種4:専任/兼任】
Q6SQ1-4-3		1 専任
Q6SQ1-4-3		2 兼任
Q6SQ1-5-1	FA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種5:職について】
Q6SQ1-5-2	SN	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種5:名】
Q6SQ1-5-3	SA	メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。【職種5:専任/兼任】
Q6SQ1-5-3		1 専任
Q6SQ1-5-3		2 兼任
Q7	SA	あなたの所属する事業所では、衛生委員会がそれと同一ような会議(合議)体でメンタルヘルスについて審議していますか。(お答えは1つ)
Q7		1 審議している
Q7		2 審議していない
Q7SQ1	SN	メンタルヘルスについて審議はどの程度の頻度でしょうか。(お答えは半角数字で)
Q7SQ2	SA	メンタルヘルスについて審議は個別の事例への対応方法について協議しているでしょうか。(お答えは1つ)
Q7SQ2		1 している
Q7SQ2		2 していない
Q7SQ3	SA	メンタルヘルスについて審議は一次予防策について協議しているでしょうか。(お答えは1つ)
Q7SQ3		1 している
Q7SQ3		2 していない
Q8	SA	あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策のための社内(組織内)規定の整備を行っていますか。(お答えは1つ)
Q8		1 行っている
Q8		2 行っていない
Q8SQ1	MA	整備はどのような形式で行っていますか。(お答えはいくつでも)
Q8SQ1		1 就業規則の中での規定整備
Q8SQ1		2 (就業規則の一環としての)健康管理規程の中での規定整備
Q8SQ1		3 (就業規則とは別個の)規定整備
Q8SQ1		4 メンタルヘルス対策専用の規定整備
Q8SQ1		5 その他
Q8SQ1FA	FA	整備はどのような形式で行っていますか。【その他(FA)】
Q8SQ2	MA	整備はどのような内容について定めていますか。(お答えはいくつでも)
Q8SQ2		1 強い心理的・物理的ストレスをもたらす要因の調査と対応(職場の環境調整など)に関すること
Q8SQ2		2 不調者への人事上の配置や就業上の配慮に関すること

Q8SQ2		3 個々人のストレス耐性の強化に関すること
Q8SQ2		4 不調者の休職管理に関すること
Q8SQ2		5 産業医との面談や同人への受診に関すること
Q8SQ2		6 指定医への受診に関すること
Q8SQ2		7 主治医との連絡に関すること
Q8SQ2		8 カウンセリングに関すること
Q8SQ2		9 管理職や一般職員への教育研修に関すること
Q8SQ2		10 その他
Q8SQ2FA	FA	整備はどのような内容について定めていますか。【その他(FA)】
Q8SQ3	SA	あなたの所属する事業所の規定では、精神的な不調の発症(：症状が現れること)や増悪(：症状が悪化すること)の理由が業務上の場合と業務外の場合で保障や対応の内容を区別していますか。(お答えは1つ)
Q8SQ3		1 区別している
Q8SQ3		2 区別していない
Q8SQ4-1	SA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(正社員)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。(お答えは1つ)
Q8SQ4-1		1 勤続期間により異なる
Q8SQ4-1		2 一律
Q8SQ4-1		3 特に保障していないか、保障期間を定めていない
Q8SQ4-1		4 その他
Q8SQ4-1FA1	SN	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(正社員)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【か月(FA)】
Q8SQ4-1FA2	FA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(正社員)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【その他(FA)】
Q8SQ4-2-1	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障1:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-2	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障1:か月】
Q8SQ4-2-3	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障2:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-4	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障2:か月】
Q8SQ4-2-5	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障3:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-6	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障3:か月】
Q8SQ4-2-7	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障4:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-8	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障4:か月】
Q8SQ4-2-9	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障5:勤続●か月の者につき】
Q8SQ4-2-10	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(正社員)欠勤・休職保障5:か月】
Q8SQ5-1	SA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員・契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。(お答えは1つ)
Q8SQ5-1		1 勤続期間により異なる
Q8SQ5-1		2 一律
Q8SQ5-1		3 特に保障していないか、保障期間を定めていない
Q8SQ5-1		4 その他
Q8SQ5-1FA1	SN	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員・契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【か月(FA)】
Q8SQ5-1FA2	FA	あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員・契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。【その他(FA)】
Q8SQ5-2-1	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障1:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-2	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障1:か月】
Q8SQ5-2-3	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障2:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-4	SN	勤続期間により異なりと回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障2:か月】

Q8SQ5-2-5	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障3:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-6	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障3:か月】
Q8SQ5-2-7	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障4:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-8	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障4:か月】
Q8SQ5-2-9	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障5:勤続●か月の者につき】
Q8SQ5-2-10	SN	勤続期間により異なると回答頂いた方へお伺いします。具体的な期間をお答えください。【(非正規社員)欠勤・休職保障5:か月】
Q8SQ6	SA	規定の整備は、不調者の減少に貢献していると感じていますか。(お答えは1つ)
Q8SQ6		1 貢献している
Q8SQ6		2 貢献していない
Q9	SA	あなたの所属する事業所には、労働組合がありますか。(お答えは1つ)
Q9		1 ある
Q9		2 ない
Q9SQ1	SA	あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策に労働組合を関与させていますか。(または、労働組合による関与を受け入れていますか)。(お答えは1つ)
Q9SQ1		1 関与させている
Q9SQ1		2 関与させていない
Q9SQ2	MA	労働組合を関与させていると回答頂いた方へお伺いします。どのような点に関与させていますか(または関与を受け入れていますか)。(お答えはいくつでも)
Q9SQ2		1 不調者などによる相談の受付と、人事部や直属の上司、産業保健スタッフなどへの提案、人間関係の調整
Q9SQ2		2 長時間労働を抑制するための規定づくりや調査、監視などの活動
Q9SQ2		3 不調者の休職管理
Q9SQ2		4 心理的・物理的ストレスをもたらし要因の調査と対応
Q9SQ2		5 ジョブコーチのあっせん
Q9SQ2		6 労働時間以外でメンタルヘルスに関わる社内規定の整備
Q9SQ2		7 退職者の転職支援
Q9SQ2		8 退職者への公的支援制度のあっせん
Q9SQ2		9 メンタルヘルス専門スタッフの選任
Q9SQ2		10 その他
Q9SQ2FA	FA	労働組合を関与させていると回答頂いた方へお伺いします。どのような点に関与させていますか(または関与を受け入れていますか)。(お答えは1つ)
Q9SQ3	SA	労組の関与により、何らかの効果があつたと感じているでしょうか。(お答えは1つ)
Q9SQ3		1 効果があると感じている
Q9SQ3		2 効果がないと感じている
Q9SQ3		3 わからない
Q9SQ4	FA	労働組合を関与させていないと回答頂いた方へお伺いします。関与させていない理由は何でしょうか。(具体的にお書きください)
Q10	MA	個々の企業(団体)ごとに行われているメンタルヘルス対策が有効か否かを測るためには、どのような指標が適当と考えますか。(お答えはいくつでも)
Q10		1 従業員の休業率
Q10		2 同じく作業に関連する疾患率
Q10		3 同じく自発的な離職率
Q10		4 同じく職務への満足感
Q10		5 同じく仕事上のパフォーマンス(の推移)
Q10		6 同じく勤怠状況(の推移)
Q10		7 (守秘条件下での)従業員への聞き取り
Q10		8 質問紙でのストレス調査
Q10		9 対象従業員の周囲への聞き取り
Q10		10 その他
Q10FA	FA	個々の企業(団体)ごとに行われているメンタルヘルス対策が有効か否かを測るためには、どのような指標が適当と考えますか。【その他(FA)】
Q11	MA	あなたの所属する事業所は、精神的な不調を発症させやすい者や社内トラブルを起こしやすい者の採用を回避するため、どのような対策を講じていますか。(お答えはいくつでも)
Q11		1 面接の中で厳しい質問をする
Q11		2 面接の中で顔色・姿勢・受け答えなどの非言語的な情報を見る
Q11		3 紙面での心理テスト的なツールの活用
Q11		4 過去の欠陥率、欠勤率などのデータの確認
Q11		5 過去の既往歴などの情報の確認
Q11		6 関係者などへの身上調査
Q11		7 特に対策を講じていない

Q11		8 その他
Q11FA	FA	あなたの所属する事業所は、精神的な不調を発症させやすい者や社内トラブルを起こしやすい者の採用を回避するため、どのような対策を講じていますか。【その他(FA)】
Q12	MA	次の事柄のなかで、職場のメンタルヘルス対策に深く関わると思うものを答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q12		1 採用
Q12		2 人員配置(適材適所)
Q12		3 職務についての教育訓練
Q12		4 職務の設計と配分
Q12		5 勤務付け
Q12		6 その他
Q12FA	FA	次の事柄のなかで、職場のメンタルヘルス対策に深く関わると思うものを答え下さい。【その他(FA)】
Q13	MA	次のことから中で、法律上の規制を設けることに賛成するものがあれば、お答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q13		1 一定の質量の業務を遂行するために必要な人員の確保
Q13		2 上司の好き嫌いによる部下への差別的な取り扱いの禁止
Q13		3 終業と次の始業の間のプライベートな時間の確保
Q13		4 労働条件が急激かつ大幅に変化した場合の支援体制の構築
Q13		5 上記以外
Q13		6 特になし
Q13FA	FA	次のことから中で、法律上の規制を設けることに賛成するものがあれば、お答え下さい。【上記以外(FA)】
Q14	SA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q14		1 賛成する
Q14		2 賛成しない
Q14		3 どちらともいえない
Q14FA1	FA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:FA)】
Q14FA2	FA	国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q15	SA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q15		1 賛成する
Q15		2 賛成しない
Q15		3 どちらともいえない
Q15FA1	FA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:FA)】
Q15FA2	FA	国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q16	SA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)
Q16		1 賛成する
Q16		2 賛成しない
Q16		3 どちらともいえない
Q16FA1	FA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。【賛成しない(理由:FA)】
Q16FA2	FA	国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q17	SA	職場にメンタルヘルス不調者が現れた場合に、その要因が業務上に当たるか否かについて、守秘が守られ、廉価で気軽に相談できるような公的機関が創設されるとすれば、利用する可能性はありますか。(お答えは1つ)
Q17		1 ある
Q17		2 ない
Q17		3 わからない
Q18	SA	過去3年間に、あなたの所属する事業所に、現在の職場では職務への定着が難しい労働者は(メンタルヘルス不調者全体の中で)何割くらいいましたか(現在いる場合を含む)。(お答えは1つ)
Q18		1 いなかった(いない)
Q18		2 1~9%程度

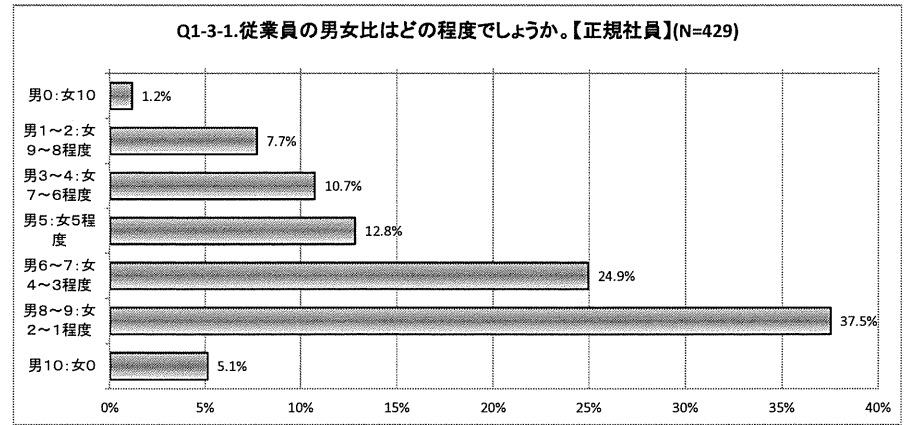
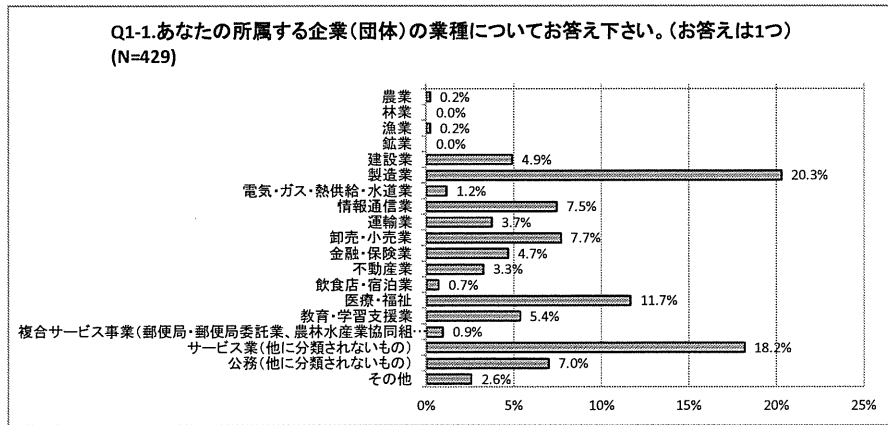
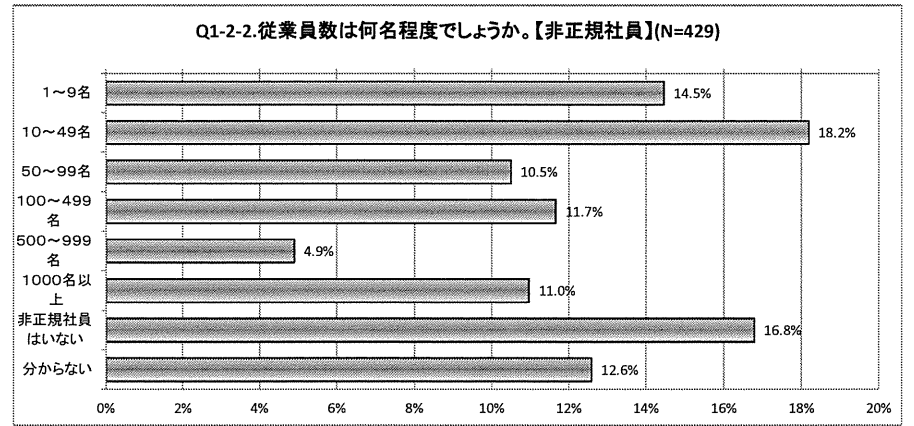
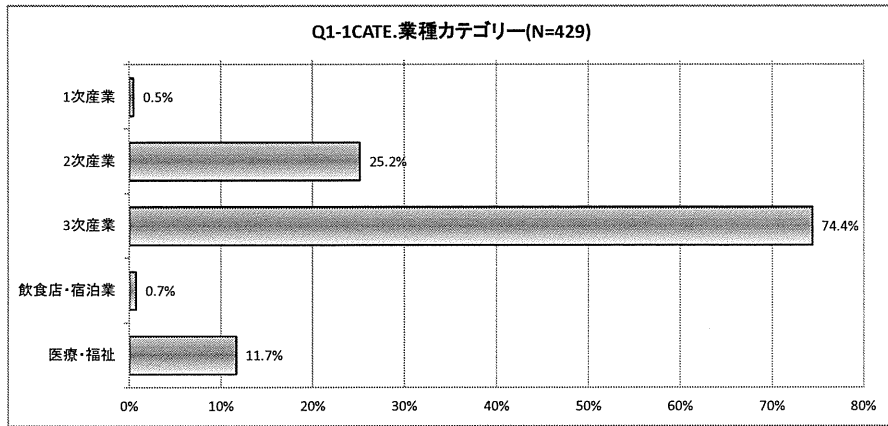
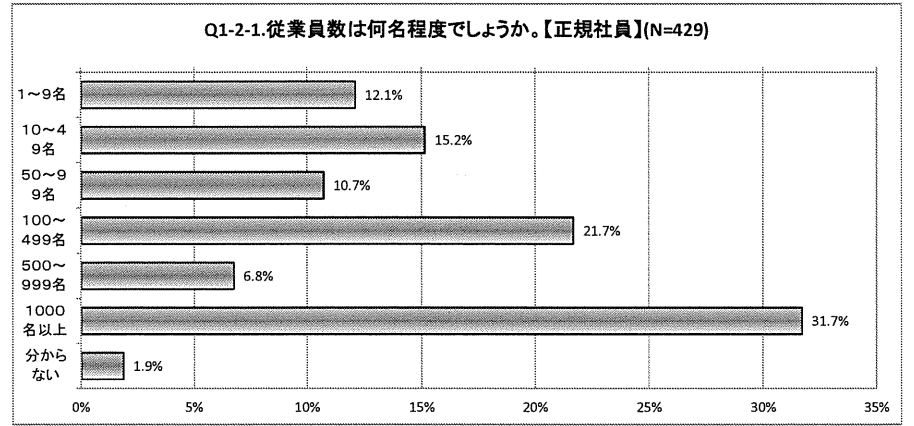
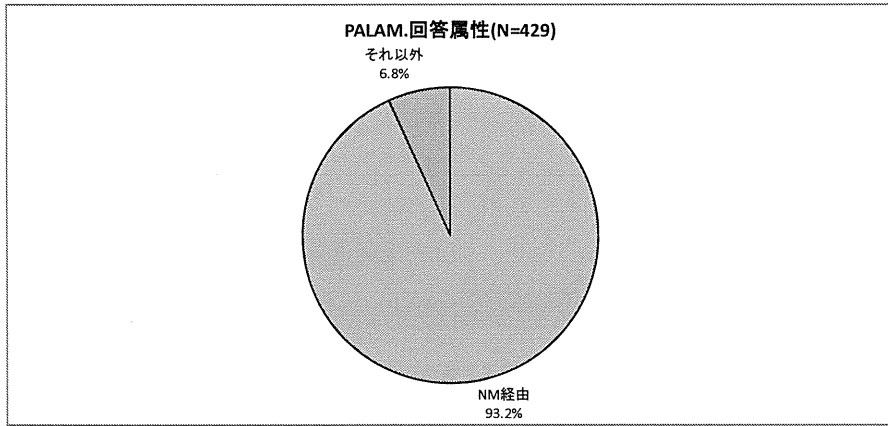
Q18		3	10～29%程度
Q18		4	30～49%程度
Q18		5	50～69%程度
Q18		6	70～99%程度
Q18		7	100%
Q19	SA		職務への定着が難しい労働者がいると回答頂いた方へお伺いします。その背景に、社会的未熟さなどの本人のパーソナリティや発達の問題が主な原因となっていることがうかがわれる労働者は(職務への定着が難しい不調者全体の中で)何割ぐらいいましたか。(お答えは1つ)
Q19		1	いなかった(いない)
Q19		2	1～9%程度
Q19		3	10～29%程度
Q19		4	30～49%程度
Q19		5	50～69%程度
Q19		6	70～99%程度
Q19		7	100%
Q20	MA		そうした労働者に利用させたことのある施設や制度はありますか。(お答えはいくつでも)
Q20		1	地域障害者職業センターや医療機関などが開設しているリワーク施設
Q20		2	1以外の民間団体が開設しているリワーク施設
Q20		3	その他
Q20		4	利用させたことのある施設や制度はない
Q20FA	FA		そうした労働者に利用させたことのある施設や制度はありますか。【その他(FA)】
Q21	MA		利用させた結果はどうでしたか。(お答えはいくつでも)
Q21		1	症状が快復せず、けっきょく職務に定着できなかった
Q21		2	症状はいったん快復したが、パーソナリティなどの問題が改善せずに再発再燃し、けっきょく職務に定着できなかった
Q21		3	症状もパーソナリティなどの問題も改善し、職務に定着できるようになった
Q21		4	その他
Q21FA	FA		利用させた結果はどうでしたか。【その他(FA)】
Q22	SA		Q19に挙げたような、医療機関への受診や療養では快復しにくく、そのままでは雇用の継続が難しい不調者への対策は誰が行うべきだと思いますか。(お答えは1つ)
Q22		1	労働者自身、家族、公的機関、医療機関、福祉関係機関、企業などの関係者全て
Q22		2	労働者自身、家族、公的機関、医療機関、福祉関係機関など(企業以外)
Q22		3	労働者自身、家族
Q22		4	その他
Q22FA	FA		Q19に挙げたような、医療機関への受診や療養では快復しにくく、そのままでは雇用の継続が難しい不調者への対策は誰が行うべきだと思いますか。【その他(FA)】
Q23	SA		あなたは、日本型・ヨーロッパ型の仕組みのどちらが良いと考えますか。(お答えは1つ)
Q23		1	日本型の法制度の方が良い
Q23		2	ヨーロッパ型の法制度の方が良い
Q23		3	どちらともいえない
Q24	SA		不調者を担当する精神科の主治医(心療内科など精神科の専門性を持つ医師を含みます)の休復職などに関する診断について、不調者自身の症状や働く能力、職場の実態などを十分に踏まえていないと感じた経験はありますか。(お答えは1つ)
Q24		1	ある
Q24		2	ない
Q24		3	どちらともいえない
Q25	SA		労働者の精神科主治医に診断の内容などについて確認するために面談を申し込んだことはありますか。(お答えは1つ)
Q25		1	ある
Q25		2	ない
Q25SQ1	SA		労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。主に誰が面談を申し込みましたか。(お答えは1つ)
Q25SQ1		1	産業医
Q25SQ1		2	人事労務部門の職員
Q25SQ1		3	本人の直属の上司
Q25SQ1		4	その他
Q25SQ1FA	FA		労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。主に誰が面談を申し込みましたか。【その他(FA)】
Q25SQ2	SA		労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。申し込んだ結果は主にどうなりましたか。(お答えは1つ)
Q25SQ2		1	主治医に面談を断られたり、回避され、連携が進まなかった
Q25SQ2		2	面談はできたが、その後の連携は進まなかった
Q25SQ2		3	面談でき、その後の連携もできたが、不調者の快復には貢献しなかった
Q25SQ2		4	面談でき、主治医と連携できるようになり、不調者の快復に貢献した
Q25SQ2		5	その他

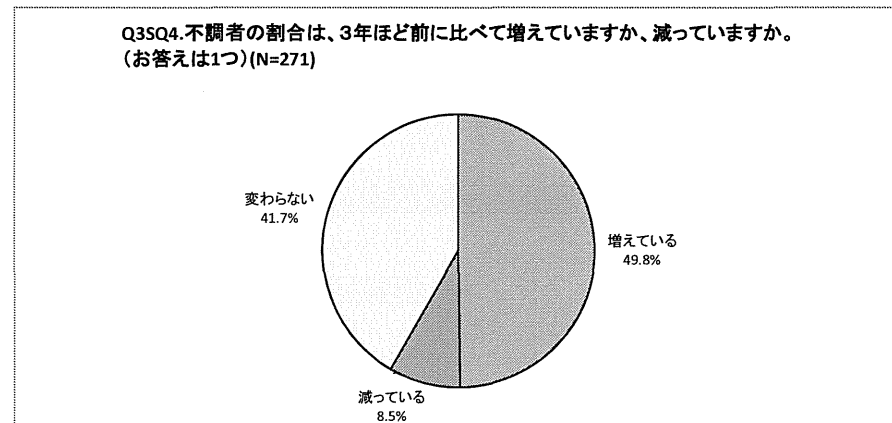
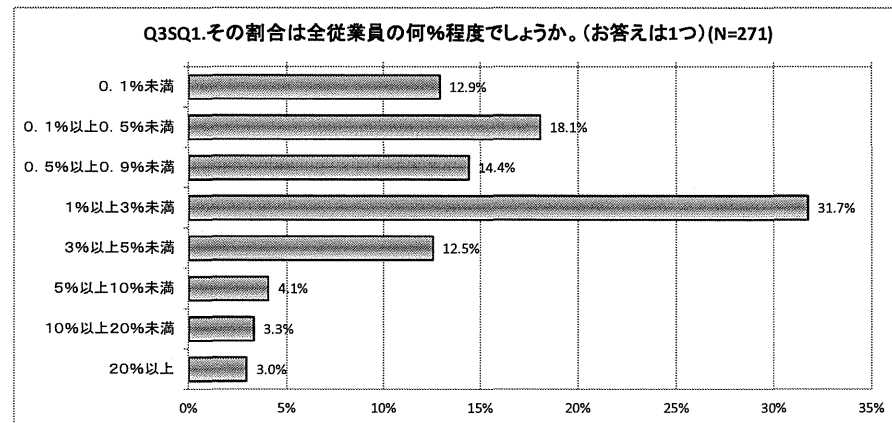
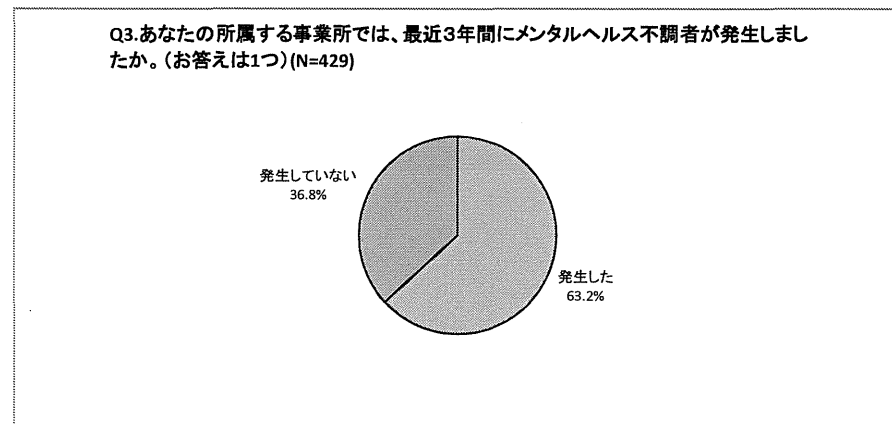
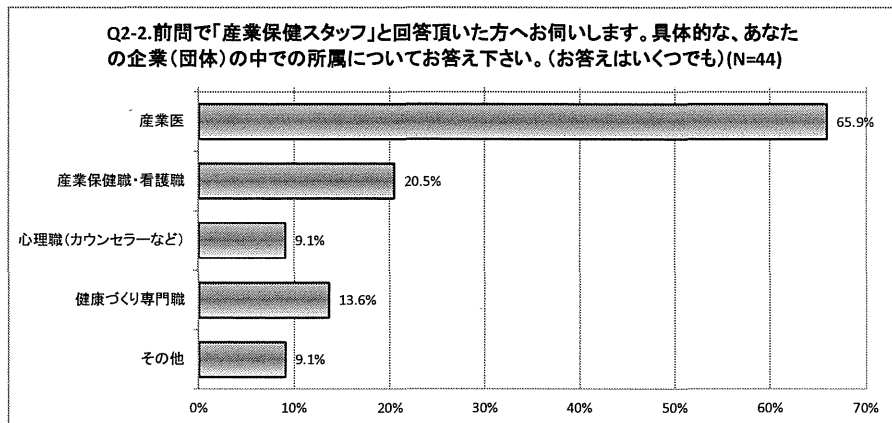
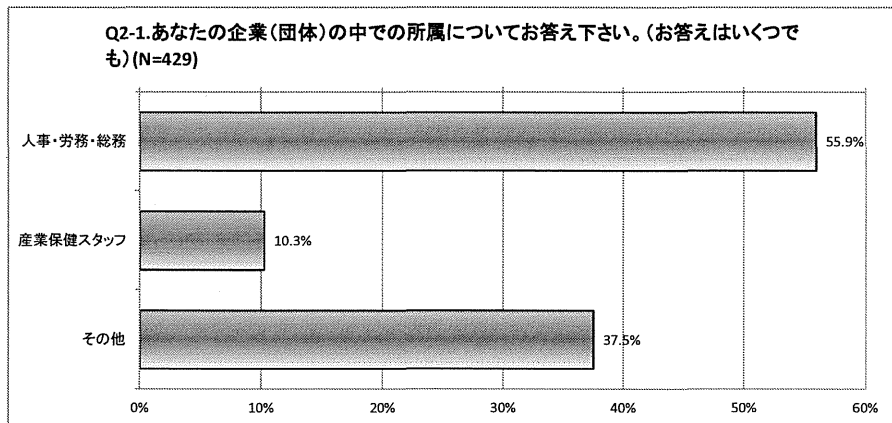
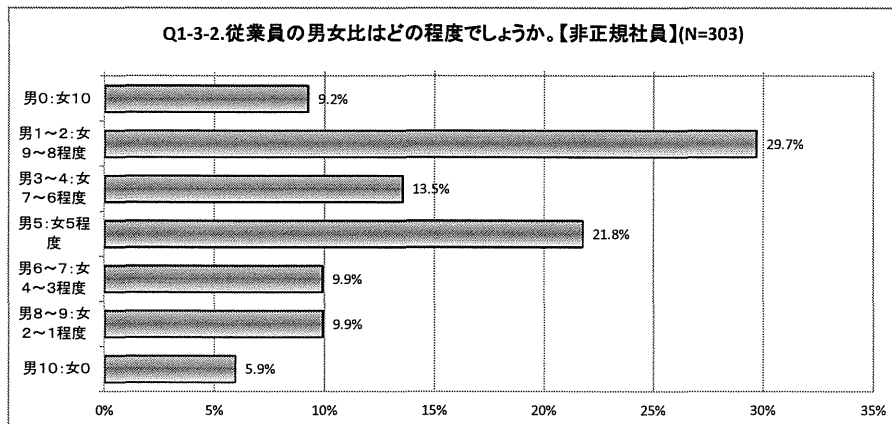
Q25SQ2FA	FA		労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。申し込んだ結果は主にどうなりましたか。【その他(FA)】
Q26	MA		不調者の快復を図るうえで、企業の人事労務担当者や直属の上司は、不調者について、どのような情報を知る必要があると思いますか。(お答えはいくつでも)
Q26		1	診断名
Q26		2	処方薬
Q26		3	発症の背景事情
Q26		4	典型的な症状
Q26		5	必要な就業上の措置
Q26		6	禁忌事項
Q26		7	その他
Q26FA	FA		不調者の快復を図るうえで、企業の人事労務担当者や直属の上司は、不調者について、どのような情報を知る必要があると思いますか。【その他(FA)】
Q27	SA		あなたの所属する事業所は産業医(精神科を専門としていても、産業医として勤務している医師を含む)を選任していますか。精神科を専門としており、主に臨床医として勤務している医師の場合は、Q28でお答えください。(お答えは1つ)
Q27		1	選任している
Q27		2	選任していない
Q27SQ1GATE	SA		Q27SQ1カテゴリー
Q27SQ1GATE		1	専属あり:専属1名
Q27SQ1GATE		2	専属あり:専属2～3名
Q27SQ1GATE		3	専属あり:専属4名以上
Q27SQ1GATE		4	専属なし
Q27SQ1	MA		産業医は専属ですか、嘱託ですか。(お答えはいくつでも)
Q27SQ1		1	専属につき
Q27SQ1		2	嘱託につき
Q27SQ1FA1	SN		産業医は専属ですか、嘱託ですか。【専属につき(FA)】
Q27SQ1FA2	SN		産業医は専属ですか、嘱託ですか。【嘱託につき(FA)】
Q27SQ2	MA		どのような業務をしてもらっていますか。(お答えはいくつでも)
Q27SQ2		1	健康診断での問診
Q27SQ2		2	長時間労働者対象の面接指導
Q27SQ2		3	職場巡視
Q27SQ2		4	健康相談
Q27SQ2		5	会社に対する不調者に関する就業上の措置の勧告
Q27SQ2		6	休復職判断
Q27SQ2		7	休復職判断のための面接
Q27SQ2		8	復職後の経過観察
Q27SQ2		9	不調者をめぐる関係者間(人事、ライン管理職、産業保健スタッフ、主治医など)の連携のかな
Q27SQ2		10	従業員のメンタルヘルスに関する情報管理
Q27SQ2		11	衛生委員会への参加
Q27SQ2		12	関連する社内規定(就業規則や健康管理規程など)の整備、改定への関与
Q27SQ2		13	不調者の医学的な診断
Q27SQ2		14	経営上層部に対する改善施策(特に一次予防策)の提言
Q27SQ2		15	専門医の紹介
Q27SQ2		16	不調者へのセカンドオピニオンの勧めや指示
Q27SQ2		17	医学的な診断や治療
Q27SQ2		18	法律問題が生じた場合の顧問弁護士などの連携
Q27SQ2		19	その他
Q27SQ2FA	FA		どのような業務をしてもらっていますか。【その他(FA)】
Q27SQ3	SA		産業医の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。(お答えは1つ)
Q27SQ3		1	感じている
Q27SQ3		2	感じていない
Q27SQ3		3	どちらともいえない
Q27SQ4	MA		メンタルヘルス面での効果を感じていると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。(お答えはいくつでも)
Q27SQ4		1	従業員がメンタルヘルス問題について理解するようになった
Q27SQ4		2	不調者を早く発見できるようになった
Q27SQ4		3	関連する社内規定の整備が進んだ
Q27SQ4		4	不調者の適正な管理ができるようになった
Q27SQ4		5	主治医とコミュニケーションがとれるようになった
Q27SQ4		6	会社の方針や職場について理解してくれる専門医と関係をもてるようになった
Q27SQ4		7	病にかかると減った
Q27SQ4		8	心身の両面で働き易い職場づくりが進んだ
Q27SQ4		9	従業員の生産効率が上がった
Q27SQ4		10	その他

Q27SQ4FA	FA	メンタルヘルス面での効果を感じていると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【その他(FA)】
Q28	SA	あなたの所属する事業所は、嘱託精神科医または指定医となる精神科医を選任していますか。(お答えは1つ)
Q28		1 選任している
Q28		2 選任していない
Q28SQ1	MA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。(お答えはいくつでも)
Q28SQ1		1 不調者との定期的または一定条件を充たした際の面談
Q28SQ1		2 不調者の医学的な診断
Q28SQ1		3 不調者の治療
Q28SQ1		4 不調者の休復職判断
Q28SQ1		5 不調者の職場環境などの労働条件の調整へ向けた勧告
Q28SQ1		6 主治医との情報交換、やりとり
Q28SQ1		7 従業員向けの研修講師
Q28SQ1		8 組織のメンタルヘルス体制づくりの企画立案
Q28SQ1		9 法律問題が生じた場合の顧問弁護士などの連携
Q28SQ1		10 その他
Q28SQ1FA	FA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。【その他(FA)】
Q28SQ2	SA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。嘱託精神科医等の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。(お答えは1つ)
Q28SQ2		1 感じている
Q28SQ2		2 感じていない
Q28SQ2		3 どちらともいえない
Q28SQ3	MA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。(お答えはいくつでも)
Q28SQ3		1 不調者を早く発見できるようになった
Q28SQ3		2 不調者の適正な管理ができるようになった
Q28SQ3		3 主治医とコミュニケーションがとれるようになった
Q28SQ3		4 主治医の診断を相対的にみられるようになった
Q28SQ3		5 精神疾患などの病にかかっている者が減った
Q28SQ3		6 心身の両面で動き易い職場づくりが進んだ
Q28SQ3		7 従業員がメンタルヘルス問題について理解するようになった
Q28SQ3		8 組織がメンタルヘルス不調者に対応するうえで、安心感をもてるようになった
Q28SQ3		9 その他
Q28SQ3FA	FA	精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。【その他(FA)】
Q29	SA	従業員のメンタルヘルス情報(：メンタルヘルスに関する個人情報)に関する法規制(憲法、刑法、特別刑法、民法、個人情報保護法などの国の法律とその解釈例規、裁判例など)について知っていますか。(お答えは1つ)
Q29		1 よく知っている
Q29		2 おおむね知っている
Q29		3 業務に関わる部分の一部は知っている
Q29		4 ほとんど知らない
Q29		5 全く知らない
Q30	MA	前問で「よく知っている」または「おおむね知っている」と回答した方にお尋ねします。今のメンタルヘルス情報に関わる法規制全体についてどう思いますか。(お答えはいくつでも)
Q30		1 厳しすぎる
Q30		2 おおむね妥当
Q30		3 甘すぎる
Q30		4 厳しすぎるところと甘すぎるところがちぐはぐ
Q30		5 複雑すぎて、現場での実際の対応方法が分かり難い
Q30		6 その他
Q30FA	FA	前問で「よく知っている」または「おおむね知っている」と回答した方にお尋ねします。今のメンタルヘルス情報に関わる法規制全体についてどう思いますか。【その他(FA)】
Q31	SA	あなたの所属する事業所では、現在、精神障がい者(精神保健福祉手帳を有する者など、公的に障がい者としての認定を受けている者)を雇用していますか(特例子会社での雇用を除く。以下同じ)。(お答えは1つ)
Q31		1 雇用している
Q31		2 雇用していない
Q32	SA	あなたの所属する事業所では、障がい者用の雇用管理区分(いわゆる障がい者枠)を設定していますか。(お答えは1つ)
Q32		1 設定している
Q32		2 設定していない

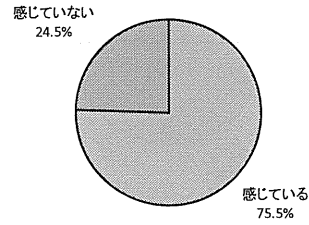
Q33	SA	もともと健常者枠で採用したが、その後精神障がいを発症して障がい者枠へ変更された方はいますか。(お答えは1つ)
Q33		1 いる
Q33		2 いない
Q33		3 分からない
Q34	SA	前問で「いる」とお答えの方にお伺いします。その精神障がい者の処遇についてお答えください。現在の処遇は、以下のいずれでしょうか。(お答えは1つ)
Q34		1 (全員)健常者としての処遇のまま
Q34		2 健常者として処遇している者と障がい者として処遇している者が混在している
Q34		3 (全員)障がい者としての処遇に変更済み
Q34		4 分からない
Q34		5 その他
Q34FA	FA	前問で「いる」とお答えの方にお伺いします。その精神障がい者の処遇についてお答えください。現在の処遇は、以下のいずれでしょうか。【その他(FA)】
Q35	SA	「現在、精神障がい者を雇用している」とお答えの方にお伺いします。精神障がい者に対する特別な配慮(：通常、健常者には実施しない措置)を実施していますか。(お答えは1つ)
Q35		1 実施している
Q35		2 特の実施していない
Q36	MA	前問で「実施している」とお答えの方にお伺いします。どのような配慮を行っていますか。(お答えはいくつでも)
Q36		1 ジョブコーチの選任
Q36		2 相性の合う人物との隣接配置
Q36		3 労働時間の制限
Q36		4 フレックス・タイム制の適用か、同様の出勤時間の自由化
Q36		5 負荷のかかる仕事を指示しない
Q36		6 業務上の支障やめいわく行為があっても厳しい叱責を避ける
Q36		7 定期的な面談と状態確認
Q36		8 本人に話や行動のペースを合わせる
Q36		9 医師(産業医、嘱託精神科医など)との面談
Q36		10 カウンセラーなどの心理専門職との面談
Q36		11 その他
Q36FA	FA	前問で「実施している」とお答えの方にお伺いします。どのような配慮を行っていますか。【その他(FA)】
Q37	SA	あなたの所属する事業所では、いま現在、社会福祉士(SW)、精神保健福祉士(PSW)などの福祉系の資格を持つ職員を選任していますか。(お答えは1つ)
Q37		1 選任している
Q37		2 選任していない
Q37SQ1	SA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような資格の持ち主でしょうか。(お答えは1つ)
Q37SQ1		1 社会福祉士(SW)
Q37SQ1		2 精神保健福祉士(PSW)
Q37SQ1		3 その他
Q37SQ1FA	FA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような資格の持ち主でしょうか。【その他(FA)】
Q37SQ2	MA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。(お答えはいくつでも)
Q37SQ2		1 本人と職場の上司や同僚などとのコミュニケーションや人間関係の調整・支援
Q37SQ2		2 本人が仕事上出会う人々とのコミュニケーションの支援
Q37SQ2		3 本人の職務のサポート
Q37SQ2		4 社会保険や社会福祉給付の受給支援
Q37SQ2		5 本人に合った適切な精神科医の紹介
Q37SQ2		6 受診の介助
Q37SQ2		7 不調者のメンタルヘルスに関する相談受付
Q37SQ2		8 健常者のメンタルヘルスに関する相談受付
Q37SQ2		9 その他
Q37SQ2FA	FA	福祉系の資格を持つ職員を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をもらっていますか。【その他(FA)】
Q38	SA	あなたの所属する事業所では、精神障がい者の雇用について、率直に、どのようなお考えをお持ちでしょうか。(お答えは1つ)
Q38		1 積極的
Q38		2 どちらかという積極的
Q38		3 どちらかという消極的
Q38		4 消極的
Q38		5 いずれでもない
Q38SQ1	MA	前問で「積極的」または「どちらかという積極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。(お答えはいくつでも)

Q38SQ1		1	精神障がい者の雇用が、メンタルヘルス不調者一般や健常者の人事労務管理の参考にもなる
Q38SQ1		2	組織のダイバーシティ(：人材の多様化)が進む
Q38SQ1		3	過去に受け入れた経験があり、業務上問題なく働いていた
Q38SQ1		4	その他
Q38SQ1FA	FA		前問で「積極的」または「どちらかというと積極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【その他(FA)】
Q38SQ2	MA		前問で「消極的」または「どちらかというと消極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。(お答えはいくつでも)
Q38SQ2		1	適当な支援要員がない
Q38SQ2		2	社内に適当な受け入れ体制が整っていない
Q38SQ2		3	受入、管理の具体的方法が分からない
Q38SQ2		4	周囲の従業員に迷惑や負担をかける
Q38SQ2		5	過去に受け入れた結果、大きな負担を被ったことがある
Q38SQ2		6	その他
Q38SQ2FA	FA		前問で「消極的」または「どちらかというと消極的」とお答えの方にお伺いします。その理由はどのようなものでしょうか。【その他(FA)】
Q39	SA		今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。(お答えは1つ)
Q39		1	増加する
Q39		2	ほぼ横ばい
Q39		3	減る
Q39FA1	FA		今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【増加する(理由:FA)】
Q39FA2	FA		今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【ほぼ横ばい(理由:FA)】
Q39FA3	FA		今後10年間のメンタルヘルス不調者の傾向について、どう予測していますか。【減る(理由:F
Q40	MA		国が策定したメンタルヘルスに関する施策のうち、存在と概要を知っているものをお答え下さい。(お答えはいくつでも)
Q40		1	通称「メンタルヘルス指針」(労働者の心の健康の保持増進のための指針)
Q40		2	当面のメンタルヘルス対策の具体的推進について
Q40		3	通称「職場復帰の手引き」(心の健康問題により休業した労働者の職場復帰支援の手引き)
Q40		4	パンフレット・職場における自殺の予防と対応
Q40		5	パンフレット・こころの健康気づきのヒント集
Q40		6	パンフレット・派遣労働者の心の健康づくり～労働者の心の健康の保持増進のための指針～
Q40		7	パンフレット派遣労働者のためのこころの健康気づきのヒント集
Q40		8	過重労働による健康障害を防止するための総合対策
Q40		9	心身両面にわたる職場づくり(THP:トータル・ヘルスプロモーション・プラン)
Q40		10	平成17年の労働安全衛生法改正による長時間労働面接制度
Q40		11	平成19年に改訂された事業場における労働者の健康保持増進のための指針
Q40		12	平成23年の「心理的負荷による精神障害の労災認定基準」
Q40		13	平成13年に改訂された「脳・心臓疾患の労災認定基準」
Q40		14	平成24年5月「雇用管理分野における個人情報保護に関するガイドライン」(告示第357号)
Q40		15	労働者健康福祉機構や産業カウンセラー協会が受託しているメンタルヘルス対策支援事業(産業保健推進センター内のメンタルヘルス対策支援センターの設置など)
Q40		16	自殺総合対策大綱
Q40		17	知っているものはない
Q41	SA		今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業(団体)で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。(お答えは1つ)
Q41		1	そう思う
Q41		2	そうは思わない
Q41		3	どちらともいえない
Q41FA1	FA		今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業(団体)で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。【そうは思わない(理由:FA)】
Q41FA2	FA		今後、メンタルヘルス対策の促進を図るための新たな法律条文や法律ができれば、企業(団体)で実際に役立つ対策が進むとお考えになりますか。【どちらともいえない(理由:FA)】
Q42	FA		これまでに実施されてきたもののほか、メンタルヘルス対策の推進のために国がなすべき施策について、ご意見があればお知らせ下さい。(お答えは具体的に)

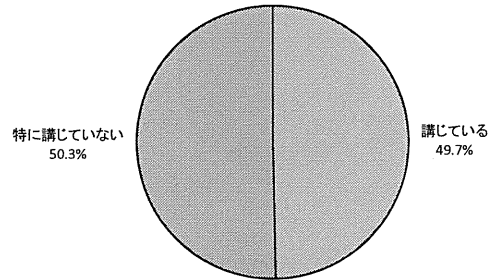




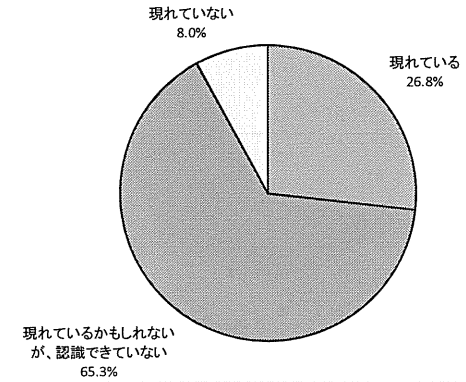
Q4.あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策の必要性を感じていますか。
(既に対策を講じている場合、その対策の必要性も含まれます。)(お答えは1つ)
(N=429)



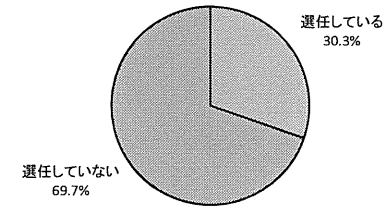
Q5.あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策を講じていますか。(お答えは1つ)(N=429)



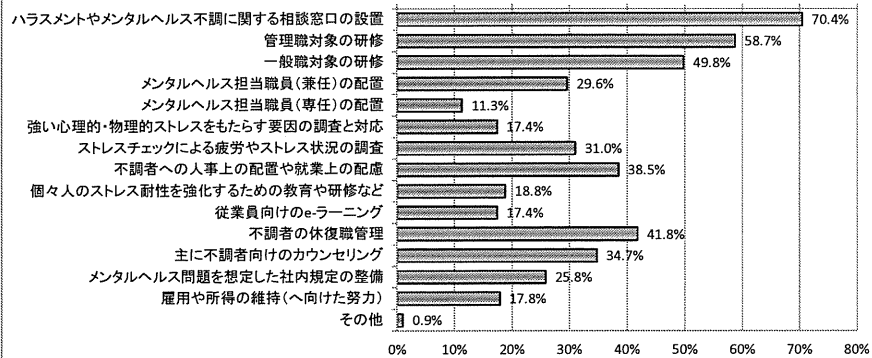
Q5SQ2.対策の効果は現れていますか。(お答えは1つ)(N=213)



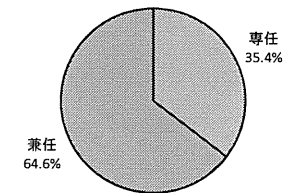
Q6.あなたの所属する企業(団体)では、メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)を選任していますか。(お答えは1つ)(N=429)



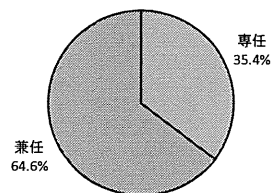
Q5SQ1.どのような対策を講じていますか。(お答えはいくつでも)(N=213)



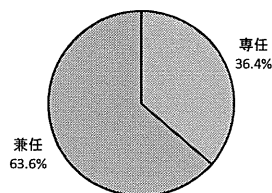
Q6SQ1-1-3.メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。
【職種1:専任/兼任】(N=130)



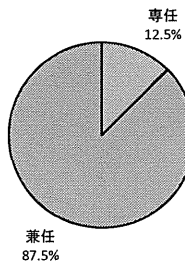
Q6SQ1-2-3.メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。
【職種2:専任/兼任】(N=48)



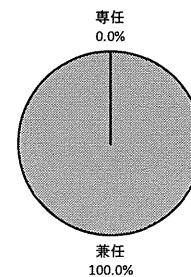
Q6SQ1-3-3.メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。
【職種3:専任/兼任】(N=22)



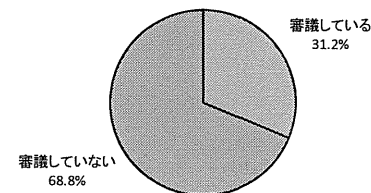
Q6SQ1-4-3.メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。
【職種4:専任/兼任】(N=8)



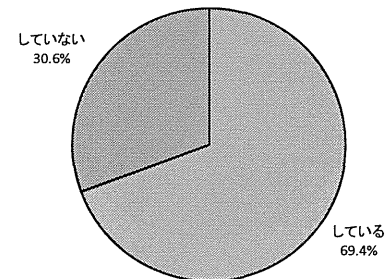
Q6SQ1-5-3.メンタルヘルス対策のための要員(スタッフ)はどのような職種ですか。何名選任していますか。また、その方はメンタルヘルス対策専任ですか、兼任ですか。
【職種5:専任/兼任】(N=1)



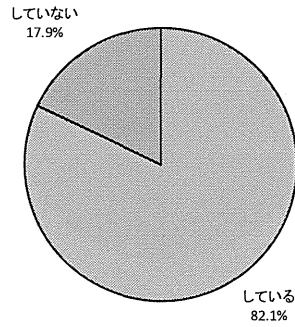
Q7.あなたの所属する事業所では、衛生委員会かそれと同じような会議(合議)体でメンタルヘルスについて審議していますか。(お答えは1つ)(N=429)



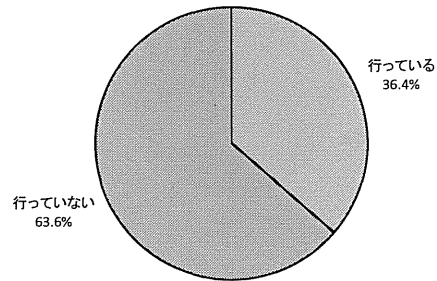
Q7SQ2.メンタルヘルスについて審議は個別の事例への対応方法について協議しているでしょうか。(お答えは1つ)(N=134)



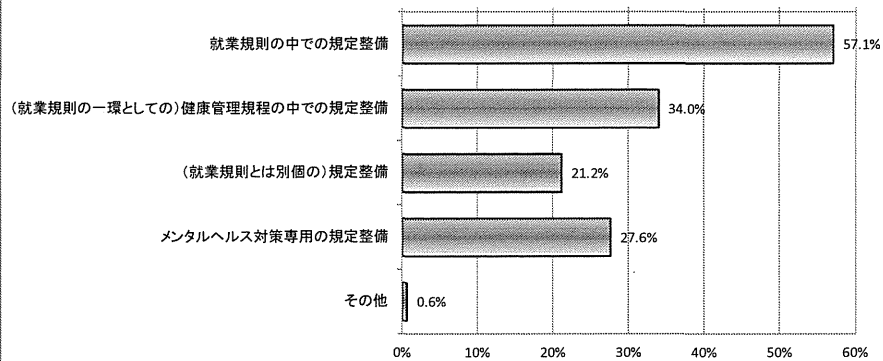
Q7SQ3.メンタルヘルスについて審議は一次予防策について協議しているでしょうか。
(お答えは1つ)(N=134)



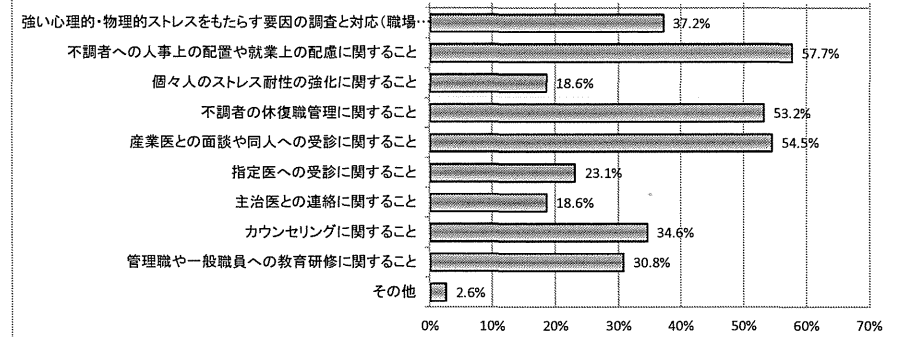
Q8.あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策のための社内(組織内)規定の整備を行っていますか。(お答えは1つ)(N=429)



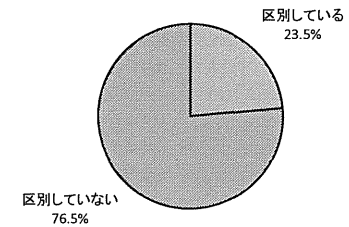
Q8SQ1.整備はどのような形式で行っていますか。(お答えはいくつでも)(N=156)



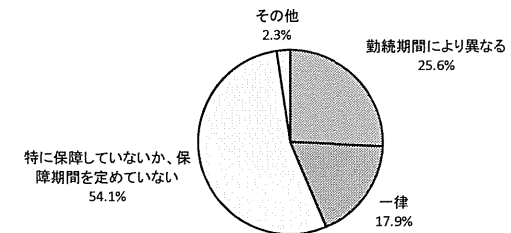
Q8SQ2.整備はどのような内容について定めていますか。(お答えはいくつでも)
(N=156)



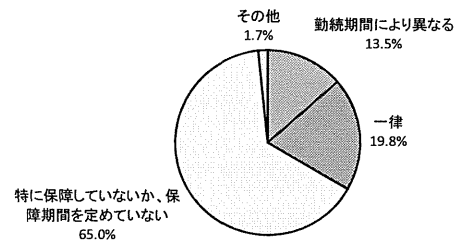
Q8SQ3.あなたの所属する事業所の規定では、精神的な不調の発症(：症状が現れること)や増悪(：症状が悪化すること)の理由が業務上の場合と業務外の場合で保障や対応の内容を区別していますか。(お答えは1つ)(N=429)



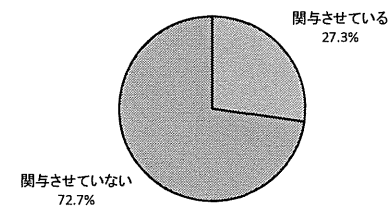
Q8SQ4-1.あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(正社員)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。(お答えは1つ)(N=429)



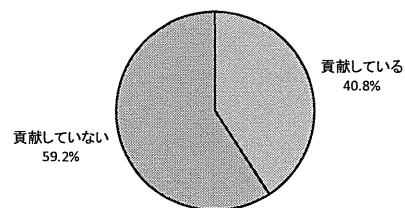
Q8SQ5-1.あなたが所属する事業所の規定では、私傷病(：業務以外の理由により生じた傷病)の不調者(非正規社員：契約期間に定めのある労働者)について、どの程度の期間、欠勤・休職を保障していますか。(お答えは1つ)(N=303)



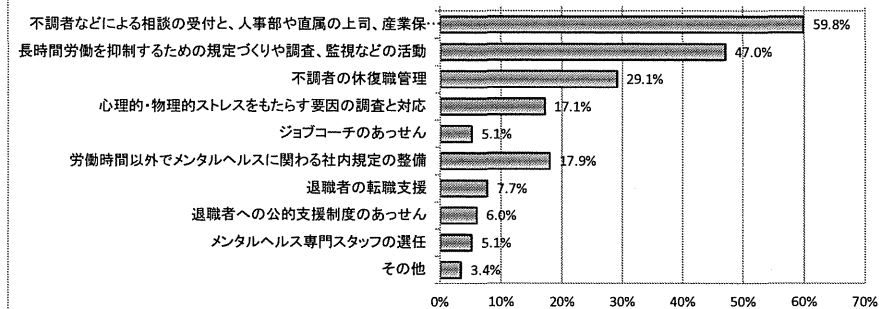
Q9SQ1.あなたの所属する事業所では、メンタルヘルス対策に労働組合を関与させていますか。(または、労働組合による関与を受け入れていますか)(お答えは1つ)(N=429)



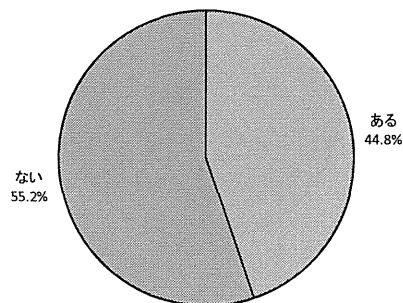
Q8SQ6.規定の整備は、不調者の減少に貢献していると感じていますか。(お答えは1つ)(N=429)



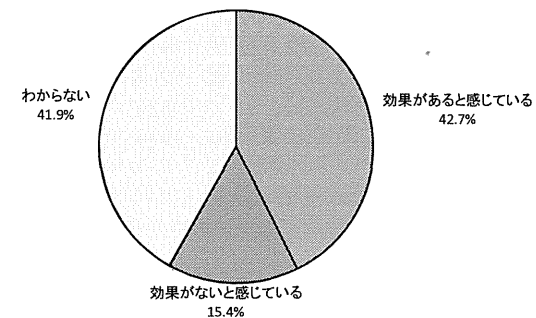
Q9SQ2.労働組合を関与させていると回答頂いた方へ伺います。どのような点に関与させていますか(または関与を受け入れていますか)。(お答えはいくつでも)(N=117)



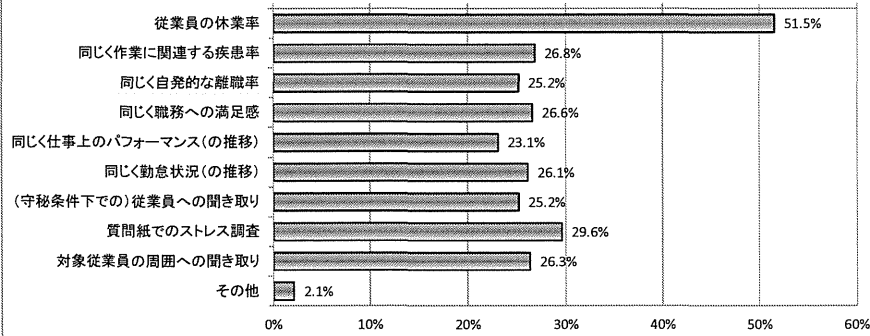
Q9.あなたの所属する事業所には、労働組合がありますか。(お答えは1つ)(N=429)



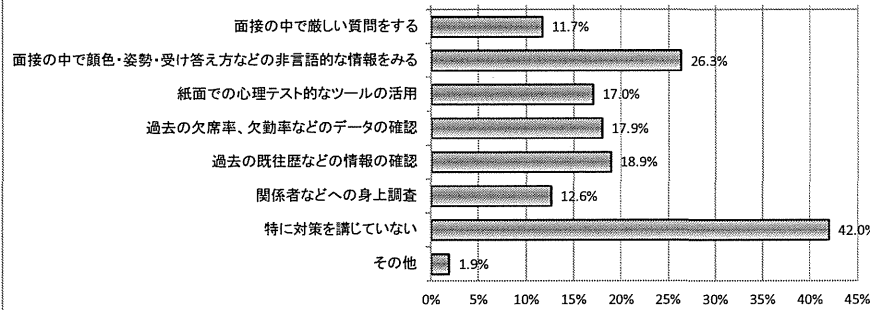
Q9SQ3.労組の関与により、何らかの効果があつたと感じているでしょうか。(お答えは1つ)(N=117)



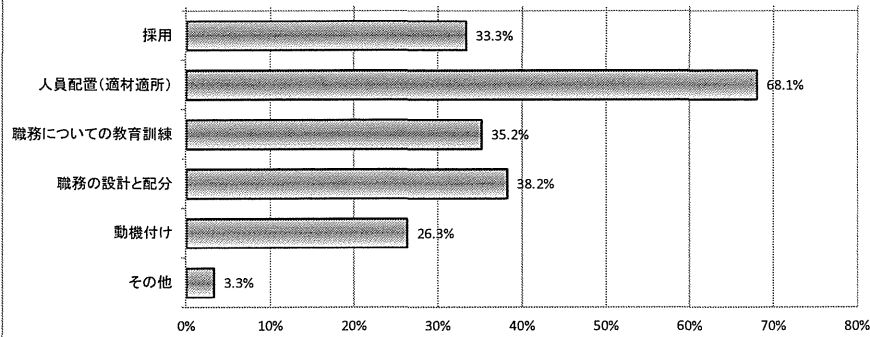
Q10. 個々の企業(団体)ごとに行われているメンタルヘルス対策が有効か否かを測るためには、どのような指標が適当と考えますか。(お答えはいくつでも)(N=429)



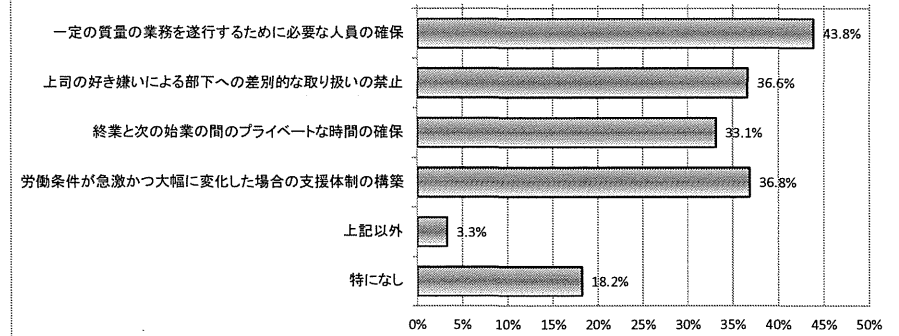
Q11. あなたの所属する事業所は、精神的な不調を発症させやすい者や社内でトラブルを起こしやすい者の採用を回避するため、どのような対策を講じていますか。(お答えはいくつでも)(N=429)



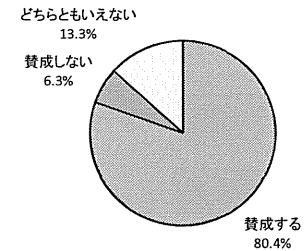
Q12. 次の事柄のなかで、職場のメンタルヘルス対策に深く関わると思うものをお答え下さい。(お答えはいくつでも)(N=429)



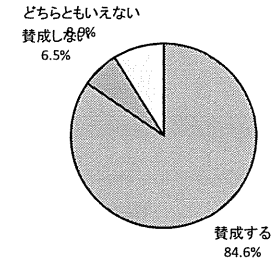
Q13. 次のことがらの中で、法律上の規制を設けることに賛成するものがあれば、お答え下さい。(お答えはいくつでも)(N=429)



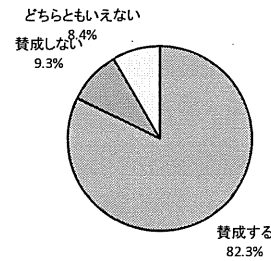
Q14. 国その他の公的機関が、個々の企業(団体)のメンタルヘルス状況の問題点(リスク)と良い点(グッド・ポイント)を調査し、その両者を総合的に評価して対応策の実施を促進させる施策について賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)(N=429)



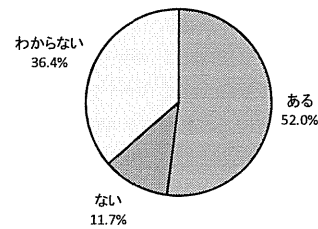
Q15. 国その他の公的機関が、有効なメンタルヘルス対策を実践している組織と手法を調査して、当該企業(団体)の同意を得て公表する制度を新設することに賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)(N=429)



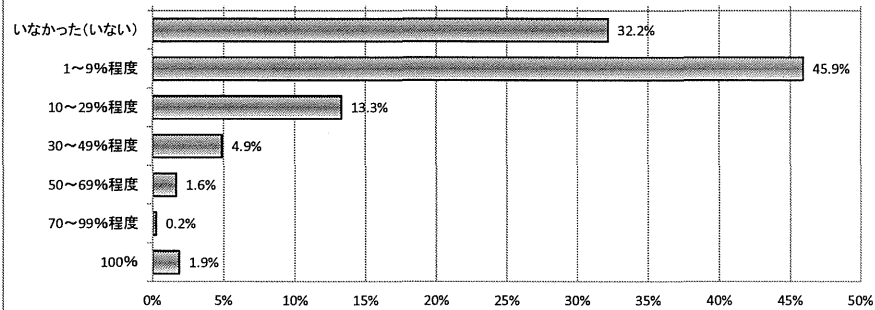
Q16.国その他の公的機関が、多くの不調者を生み出しているにもかかわらず、十分なメンタルヘルス対策を実施していない企業(団体)を公表する制度に賛成されるでしょうか。(お答えは1つ)(N=429)



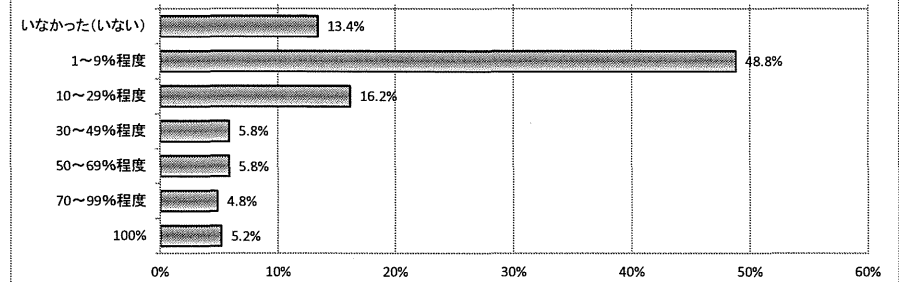
Q17.職場にメンタルヘルス不調者が現れた場合に、その要因が業務上に当たるか否かについて、守秘が守られ、廉価で気軽に相談できるような公的機関が創設されるとすれば、利用する可能性はありますか。(お答えは1つ)(N=429)



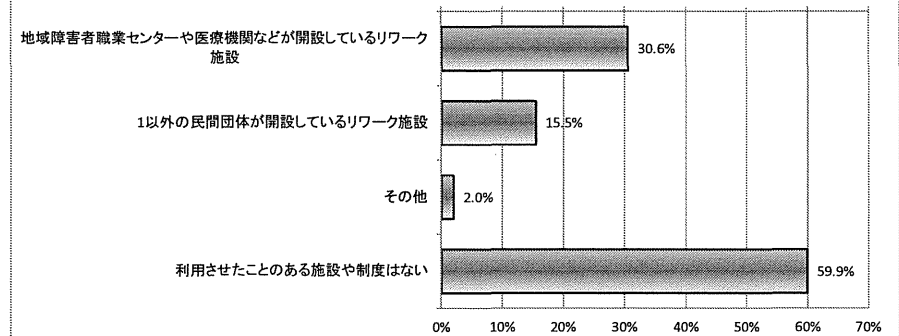
Q18.過去3年間に、あなたの所属する事業所に、現在の職場では職務への定着が難しい労働者は(メンタルヘルス不調者全体の中で)何割くらいいましたか(現在いる場合を含む)。(お答えは1つ)(N=429)



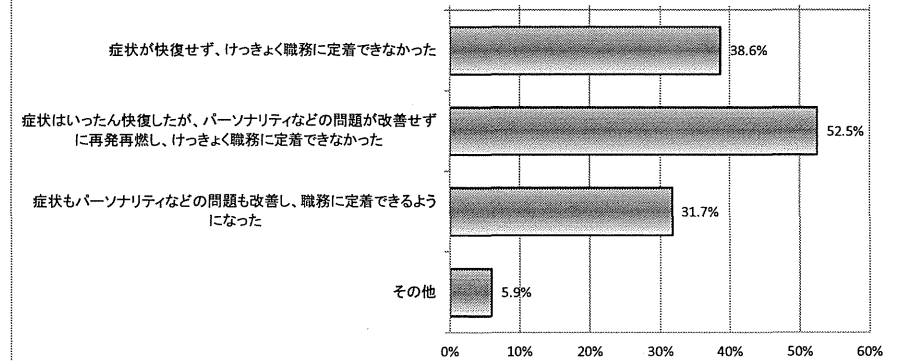
Q19.職務への定着が難しい労働者がいると回答頂いた方へお伺いします。その背景に、社会的未熟さなどの本人のパーソナリティや発達の問題が主な原因となっていることがうかがわれる労働者は(職務への定着が難しい不調者全体の中で)何割くらいいましたか。(お答えは1つ)(N=291)



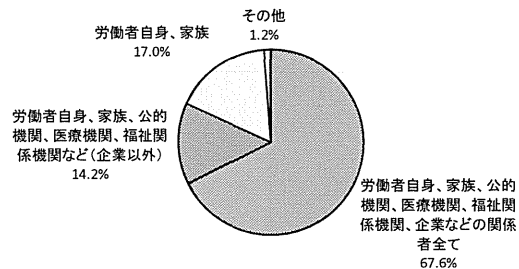
Q20.そうした労働者に利用させたことのある施設や制度はありますか。(お答えはいくつでも)(N=252)



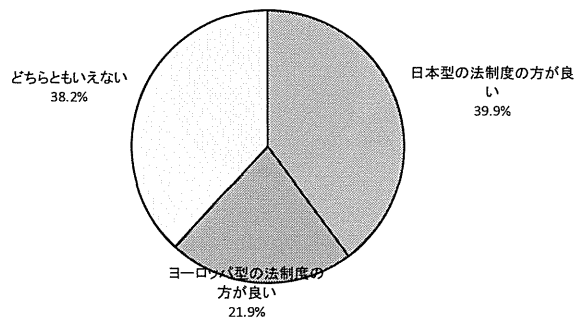
Q21.利用させた結果はどうでしたか。(お答えはいくつでも)(N=101)



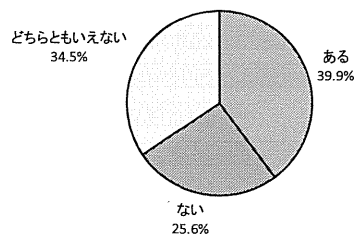
Q22.Q19に挙げたような、医療機関への受診や療養では回復しにくく、そのままでは雇用の継続が難しい不調者への対策は誰が行うべきだと思いますか。(お答えは1つ)(N=429)



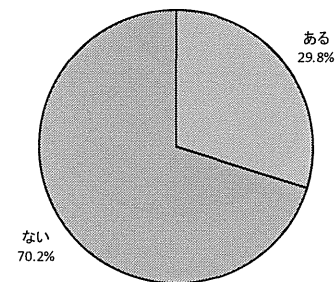
Q23.あなたは、日本型・ヨーロッパ型の仕組みのどちらが良いと考えますか。(お答えは1つ)(N=429)



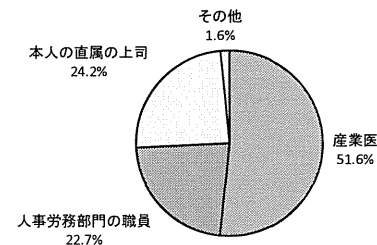
Q24.不調者を担当する精神科の主治医(心療内科など精神科の専門性を持つ医師を含みます)の休復職などに関する診断について、不調者自身の症状や働く能力、職場の実態などを十分に踏まえていないと感じた経験はありますか。(お答えは1つ)(N=429)



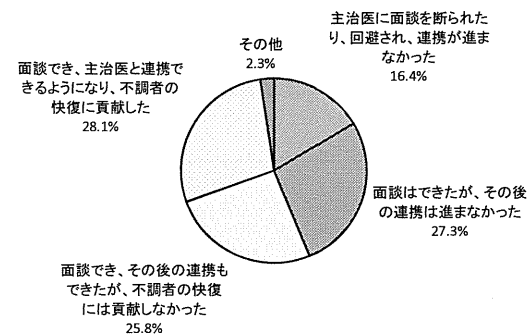
Q25.労働者の精神科主治医に診断の内容などについて確認するために面談を申し込んだことはありますか。(お答えは1つ)(N=429)



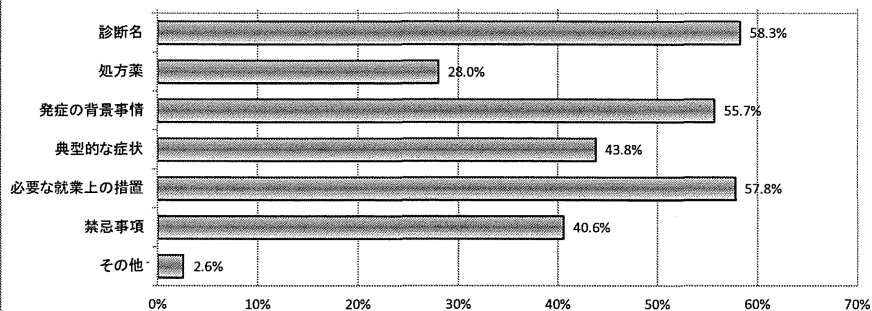
Q25SQ1.労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。主に誰が面談を申し込みましたか。(お答えは1つ)(N=128)



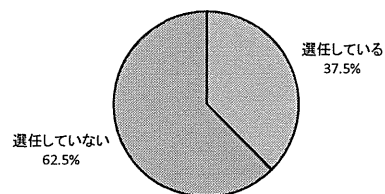
Q25SQ2.労働者の精神科主治医に面談を申し込んだことがあると回答頂いた方へお伺いします。申し込んだ結果は主にどうなりましたか。(お答えは1つ)(N=128)



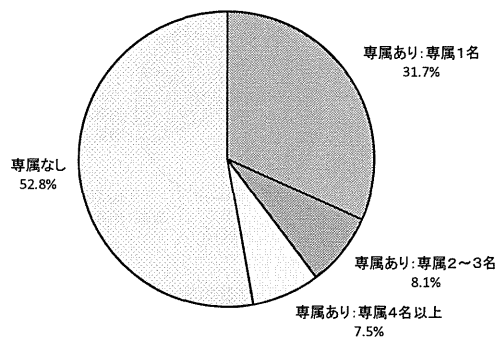
Q26.不調者の快復を図るうえで、企業の人事労務担当者や直属の上司は、不調者について、どのような情報を知る必要があると思いますか。(お答えはいくつでも)(N=429)



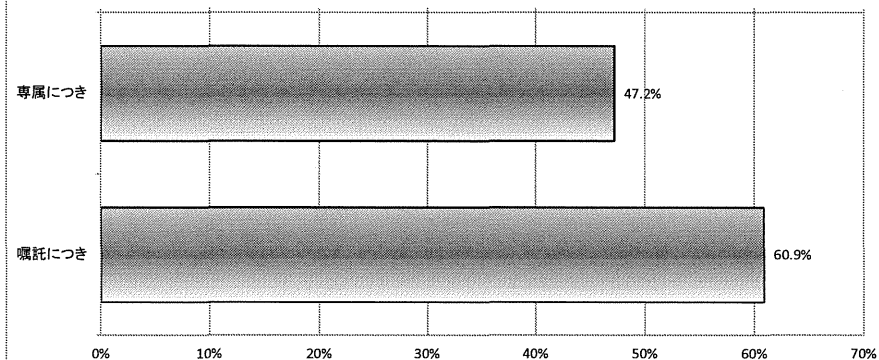
Q27.あなたの所属する事業所は産業医(精神科を専門としていても、産業医として勤務している医師を含む)を選任していますか。精神科を専門としており、主に臨床医として勤務している医師の場合は、Q28でお答えください。(お答えは1つ)(N=429)



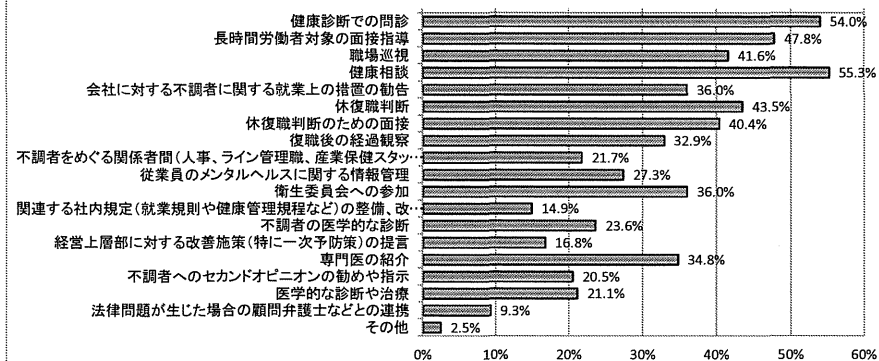
Q27SQ1CATE.Q27SQ1カテゴリー(N=161)



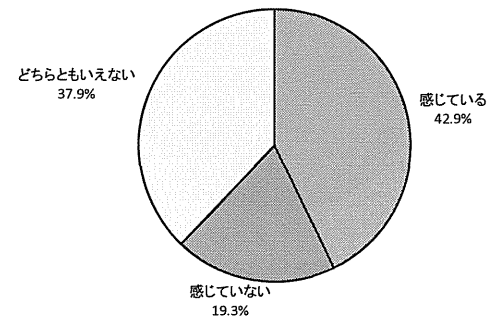
Q27SQ1.産業医は専属ですか、嘱託ですか。(お答えはいくつでも)(N=161)



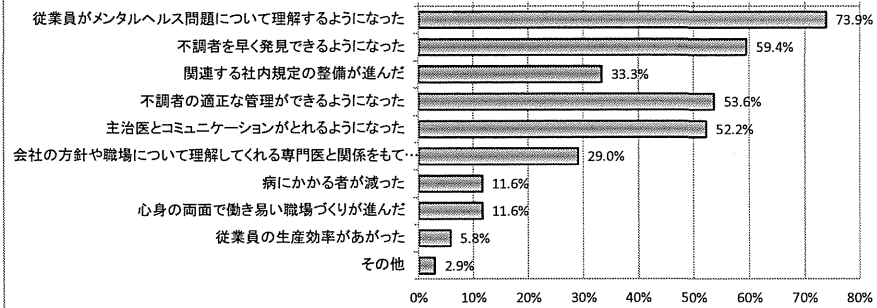
Q27SQ2.どのような業務をしてもらっていますか。(お答えはいくつでも)(N=161)



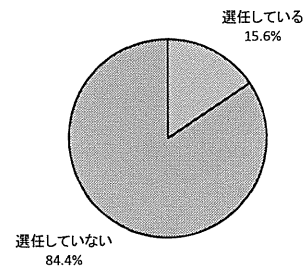
Q27SQ3.産業医の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。(お答えは1つ)(N=161)



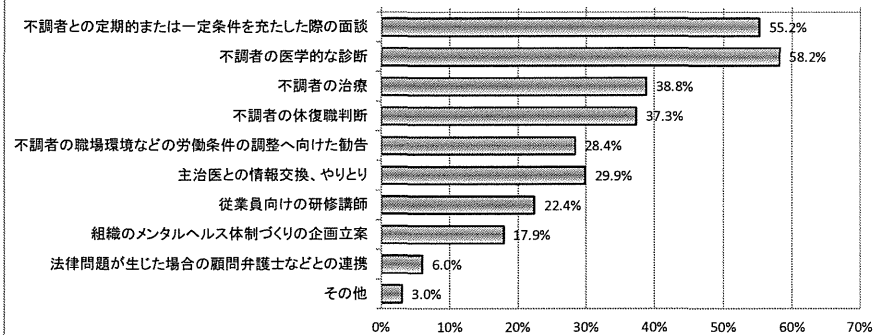
Q27SQ4.メンタルヘルス面での効果を感じていると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。(お答えはいくつでも)(N=69)



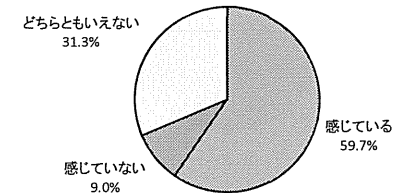
Q28.あなたの所属する事業所は、嘱託精神科医または指定医となる精神科医を選任していますか。(お答えは1つ)(N=429)



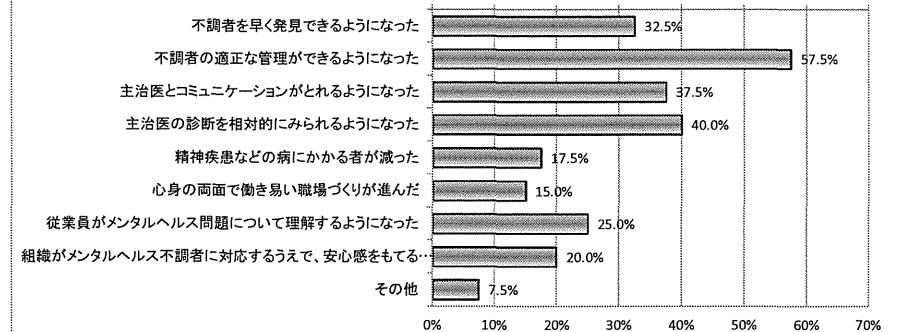
Q28SQ1.精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。どのような業務をしてもらっていますか。(お答えはいくつでも)(N=67)



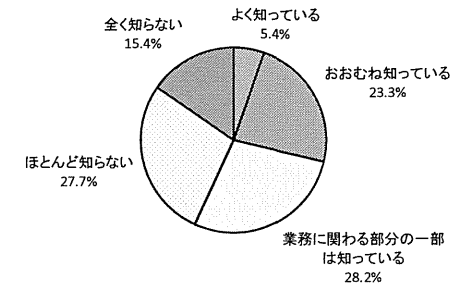
Q28SQ2.精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。嘱託精神科医等の選任によるメンタルヘルス面での効果は出ていると感じていますか。(お答えは1つ)(N=67)



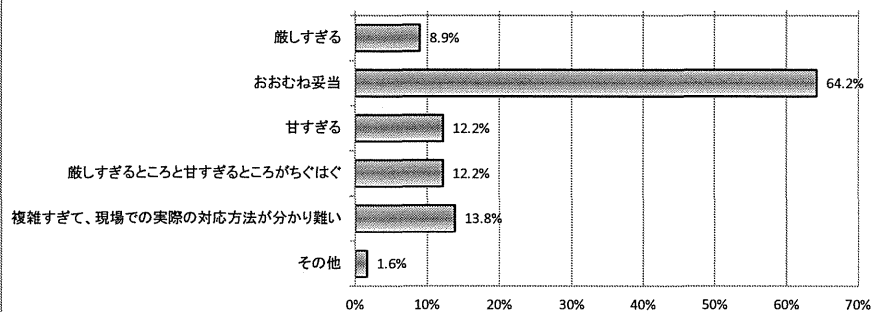
Q28SQ3.精神科医を選任していると回答頂いた方へお伺いします。効果が出ていると感じているのはどのような点でしょうか。(お答えはいくつでも)(N=40)



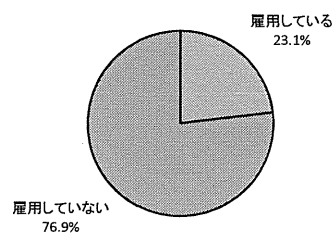
Q29.従業員のメンタルヘルス情報(メンタルヘルスに関する個人情報)に関する法規制(憲法、刑法、特別刑法、民法、個人情報保護法などの国の法律とその解釈例規、裁判例など)について知っていますか。(お答えは1つ)(N=429)



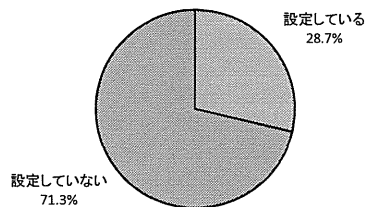
Q30.前問で「よく知っている」または「おおむね知っている」と回答した方にお尋ねします。今のメンタルヘルス情報に関する法規制全体についてどう思いますか。(お答えはいくつでも)(N=123)



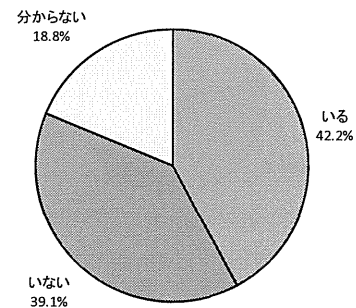
Q31.あなたの所属する事業所では、現在、精神障がい者(精神保健福祉手帳を有する者など、公的に障がい者としての認定を受けている者)を雇用していますか(特例子会社での雇用を除く。以下同じ)。(お答えは1つ)(N=429)



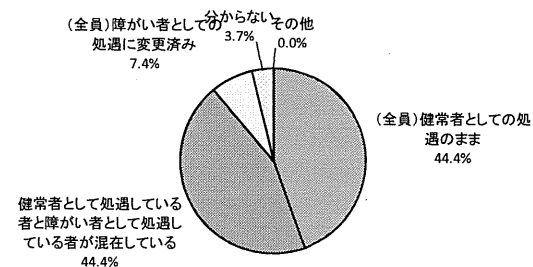
Q32.あなたの所属する事業所では、障がい者用の雇用管理区分(いわゆる障がい者枠)を設定していますか。(お答えは1つ)(N=429)



Q33.もともと健常者枠で採用したが、その後精神障がいが発症して障がい者枠へ変更された方はいますか。(お答えは1つ)(N=64)



Q34.前問で「いる」とお答えの方にお伺いします。その精神障がい者の処遇についてお答えください。現在の処遇は、以下のいずれでしょうか。(お答えは1つ)(N=27)



Q35.「現在、精神障がい者を雇用している」とお答えの方にお伺いします。精神障がい者に対する特別な配慮(：通常、健常者には実施しない措置)を実施していますか。(お答えは1つ)(N=99)

