

	全体		病院		有床診療所	
Q1 ガイドラインを知っていますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
はい	660	94.3	631	97.1	29	58.0
いいえ	35	5.0	14	2.2	21	42.0
無回答	5	0.7	5	0.8	-	-
Q2 ガイドラインを読んだことはありますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
はい	632	90.3	612	94.2	20	40.0
いいえ	63	9.0	33	5.1	30	60.0
無回答	5	0.7	5	0.8	-	-
Q3 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の言葉を聞いたことはありますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
はい	655	93.6	624	96.0	31	62.0
いいえ	37	5.3	18	2.8	19	38.0
無回答	8	1.1	8	1.2	-	-
Q4 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の役割を知っていますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
はい	619	88.4	598	92.0	21	42.0
いいえ	67	9.6	39	6.0	28	56.0
無回答	14	2.0	13	2.0	1	2.0
Q5 施設種別						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
病院	650	92.9	650	100.0	-	-
有床診療所	50	7.1	-	-	50	100.0
無回答	-	-	-	-	-	-
Q5 施設種別						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
特定機能病院	11	1.7	11	1.7	-	-
地域医療支援病院	54	8.3	54	8.3	-	-
一般病院	470	72.3	470	72.3	-	-
その他	91	14.0	91	14.0	-	-
無回答	24	3.7	24	3.7	-	-
Q5 病院許可病床数						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
99床以下	141	21.7	141	21.7	-	-
100～199床以下	282	43.4	282	43.4	-	-
200～499床以下	187	28.8	187	28.8	-	-
500床以上	33	5.1	33	5.1	-	-
無回答	7	1.1	7	1.1	-	-
平均	205.79		205.79		-	-
標準偏差	153.96		153.96		-	-
Q5 病院稼働病床数						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
99床以下	148	22.8	148	22.8	-	-
100～199床以下	265	40.8	265	40.8	-	-
200～499床以下	167	25.7	167	25.7	-	-
500床以上	27	4.2	27	4.2	-	-
無回答	43	6.6	43	6.6	-	-
平均	195.40		195.40		-	-
標準偏差	148.37		148.37		-	-
Q5 病院稼働病床数 一般病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
99床以下	201	30.9	201	30.9	-	-
100～199床以下	190	29.2	190	29.2	-	-
200～499床以下	97	14.9	97	14.9	-	-
500床以上	20	3.1	20	3.1	-	-
無回答	142	21.8	142	21.8	-	-
平均	163.95		163.95		-	-
標準偏差	147.22		147.22		-	-

	全体	病院	有床診療所			
Q 5 病院稼働病床数 療養病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
0床	20	3.1	20	3.1	-	-
1~99床以下	185	28.5	185	28.5	-	-
100~199床以下	45	6.9	45	6.9	-	-
200~499床以下	13	2.0	13	2.0	-	-
500床以上	2	0.3	2	0.3	-	-
無回答	385	59.2	385	59.2	-	-
平均（0床含む）	78.38		78.38		-	-
標準偏差	91.77		91.77		-	-
Q 5 病院稼働病床数 精神病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
0床	30	4.6	30	4.6	-	-
1~99床以下	20	3.1	20	3.1	-	-
100~199床以下	25	3.8	25	3.8	-	-
200~499床以下	39	6.0	39	6.0	-	-
500床以上	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	535	82.3	535	82.3	-	-
平均（0床含む）	145.97		145.97		-	-
標準偏差	147.48		147.48		-	-
Q 5 病院稼働病床数 感染症病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
0床	26	4.0	26	4.0	-	-
1~9床	34	5.2	34	5.2	-	-
10~19床	3	0.5	3	0.5	-	-
20床以上	2	0.3	2	0.3	-	-
無回答	585	90.0	585	90.0	-	-
平均（0床含む）	19.23		19.23		-	-
標準偏差	127.25		127.25		-	-
Q 5 病院稼働病床数 結核病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
0床	31	4.8	31	4.8	-	-
1~9床	9	1.4	9	1.4	-	-
10~19床	7	1.1	7	1.1	-	-
20床以上	11	1.7	11	1.7	-	-
無回答	592	91.1	592	91.1	-	-
平均（0床含む）	27.59		27.59		-	-
標準偏差	135.00		135.00		-	-
Q 5 病院入院基本料区分						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	650	100.0	650	100.0	-	-
7対1	238	36.6	238	36.6	-	-
10対1	218	33.5	218	33.5	-	-
13対1	49	7.5	49	7.5	-	-
15対1	74	11.4	74	11.4	-	-
その他	43	6.6	43	6.6	-	-
無回答	28	4.3	28	4.3	-	-
Q 5 有床診療所稼働病床数						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	50	100.0	-	-	50	100.0
1~9床	5	10.0	-	-	5	10.0
10~19床	43	86.0	-	-	43	86.0
無回答	2	4.0	-	-	2	4.0
平均	16.48		-	-	16.48	
標準偏差	4.55		-	-	4.55	
Q 5 有床診療所稼働病床数 一般病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	50	100.0	-	-	50	100.0
1~9床	11	22.0	-	-	11	22.0
10~19床	34	68.0	-	-	34	68.0
無回答	5	10.0	-	-	5	10.0
平均	14.44		-	-	14.44	
標準偏差	6.05		-	-	6.05	

	全体		病院		有床診療所	
Q 5 有床診療所稼働病床数 療養病床						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	50	100.0	-	-	50	100.0
0床	4	8.0	-	-	4	8.0
1～9床	1	2.0	-	-	1	2.0
10～19床	7	14.0	-	-	7	14.0
無回答	38	76.0	-	-	38	76.0
平均（0床含む）	9.33		-	-	9.33	
標準偏差	7.50		-	-	7.50	
Q 6 設置主体						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
国・国立病院機構など	26	3.7	26	4.0	-	-
県・市町村・広域事務組合など	94	13.4	92	14.2	2	4.0
公的病院	41	5.9	41	6.3	-	-
社会保険関係団体	12	1.7	12	1.8	-	-
医療法人	384	54.9	349	53.7	35	70.0
社会福祉法人	24	3.4	24	3.7	-	-
その他の法人	57	8.1	55	8.5	2	4.0
その他	50	7.1	40	6.2	10	20.0
無回答	12	1.7	11	1.7	1	2.0
Q 8 貴施設では平成22～24年度のいずれかの年度において、新人看護職員を採用しましたか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	700	100.0	650	100.0	50	100.0
はい	541	77.3	522	80.3	19	38.0
いいえ	159	22.7	128	19.7	31	62.0
無回答	-	-	-	-	-	-
Q12 1) 新人看護職員研修のプログラムがありますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
ある	530	98.0	514	98.5	16	84.2
ない	8	1.5	5	1.0	3	15.8
無回答	3	0.6	3	0.6	-	-
いつからプログラムがありますか						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
平成22年度以前から	400	75.5	394	76.7	6	37.5
平成22年度から	68	12.8	64	12.5	4	25.0
平成23年度から	44	8.3	41	8.0	3	18.8
平成24年度から	9	1.7	7	1.4	2	12.5
無回答	9	1.7	8	1.6	1	6.3
Q12 2) プログラムの評価・見直しはどのくらい行っていますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
毎年行っている	464	87.5	456	88.7	8	50.0
2～3年に1回行っている	44	8.3	40	7.8	4	25.0
4年以上行っていない	12	2.3	9	1.8	3	18.8
無回答	10	1.9	9	1.8	1	6.3
Q12 4) 研修手帳等を活用していますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
活用している	206	38.9	203	39.5	3	18.8
一部活用している	100	18.9	98	19.1	2	12.5
活用していない	173	32.6	165	32.1	8	50.0
無回答	51	9.6	48	9.3	3	18.8
Q13 新人看護職員研修事業に係る補助金申請と交付状況について 平成22年度						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
申請し交付された	302	57.0	299	58.2	3	18.8
申請したが辞退した	-	-	-	-	-	-
申請したが交付されなかった	5	0.9	5	1.0	-	-
申請しなかった	164	30.9	156	30.4	8	50.0
その他	10	1.9	8	1.6	2	12.5
無回答	49	9.2	46	8.9	3	18.8

	全体		病院		有床診療所	
Q13 新人看護職員研修事業に係る補助金申請と交付状況について 平成23年度						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
申請し交付された	411	77.5	406	79.0	5	31.3
申請したが辞退した	-	-	-	-	-	-
申請したが交付されなかった	2	0.4	2	0.4	-	-
申請しなかった	86	16.2	79	15.4	7	43.8
その他	6	1.1	5	1.0	1	6.3
無回答	25	4.7	22	4.3	3	18.8
Q13 新人看護職員研修事業に係る補助金申請と交付状況について 平成24年度						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
申請し交付された	305	57.5	303	58.9	2	12.5
申請したが辞退した	3	0.6	3	0.6	-	-
申請したが交付されなかった	5	0.9	5	1.0	-	-
申請しなかった	98	18.5	89	17.3	9	56.3
その他	51	9.6	50	9.7	1	6.3
無回答	68	12.8	64	12.5	4	25.0
Q14 新人看護職員ガイドラインを参考にしていますか。(1) 研修体制						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
参考にしている	477	90.0	469	91.2	8	50.0
一部参考にしている	19	3.6	18	3.5	1	6.3
参考にしていない	30	5.7	24	4.7	6	37.5
無回答	4	0.8	3	0.6	1	6.3
Q14 (1) 研修体制 具体的な状況						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	477	100.0	469	100.0	8	100.0
前からガイドラインの体制とほぼ同じだった	155	32.5	154	32.8	1	12.5
ガイドラインが出されてから体制を見直した	305	63.9	299	63.8	6	75.0
その他	4	0.8	3	0.6	1	12.5
無回答	13	2.7	13	2.8	-	-
Q14 (1) 研修体制 参考にしていない理由						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	30	100.0	24	100.0	6	100.0
ガイドラインの体制より別の体制の方が良いから	3	10.0	2	8.3	1	16.7
ガイドラインの体制をとることが難しい	16	53.3	12	50.0	4	66.7
その他	5	16.7	4	16.7	1	16.7
無回答	6	20.0	6	25.0	-	-
Q14 新人看護職員ガイドラインを参考にしていますか。(2) 到達目標						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	530	100.0	514	100.0	16	100.0
参考にしている	469	88.5	461	89.7	8	50.0
一部参考にしている	23	4.3	22	4.3	1	6.3
参考にしていない	28	5.3	22	4.3	6	37.5
無回答	10	1.9	9	1.8	1	6.3
Q14 (2) 到達目標 具体的な状況						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	469	100.0	461	100.0	8	100.0
前からガイドラインの到達目標とほぼ同じだった	108	23.0	108	23.4	-	-
ガイドラインが出されてから到達目標を見直した	344	73.3	337	73.1	7	87.5
その他	4	0.9	4	0.9	-	-
無回答	13	2.8	12	2.6	1	12.5
Q14 (2) 到達目標 参考にしていない理由						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	28	100.0	22	100.0	6	100.0
ガイドラインの到達目標より別の目標の方が良い	6	21.4	4	18.2	2	33.3
ガイドラインの到達目標を使うことが難しい	13	46.4	10	45.5	3	50.0
その他	6	21.4	5	22.7	1	16.7
無回答	3	10.7	3	13.6	-	-
Q15 1) 新人看護職員で利用できる研修費						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分確保されている	101	18.7	97	18.6	4	21.1
ほぼ確保されている	291	53.8	282	54.0	9	47.4
不足している	119	22.0	117	22.4	2	10.5
無回答	30	5.5	26	5.0	4	21.1

	全体		病院		有床診療所	
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (1) 備品について						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分に確保されている	164	30.3	156	29.9	8	42.1
不足している	312	57.7	307	58.8	5	26.3
準備していない	24	4.4	20	3.8	4	21.1
無回答	41	7.6	39	7.5	2	10.5
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (2) 衛生材料等消耗品						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分に確保されている	408	75.4	399	76.4	9	47.4
不足している	56	10.4	53	10.2	3	15.8
準備していない	40	7.4	35	6.7	5	26.3
無回答	37	6.8	35	6.7	2	10.5
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (3) 学習環境 a. 図書室(院内)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分	133	24.6	132	25.3	1	5.3
不足	295	54.5	290	55.6	5	26.3
ない	98	18.1	86	16.5	12	63.2
無回答	15	2.8	14	2.7	1	5.3
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (3) 学習環境 b. 図書館(施設周辺)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分	130	24.0	129	24.7	1	5.3
不足	234	43.3	230	44.1	4	21.1
ない	150	27.7	138	26.4	12	63.2
無回答	27	5.0	25	4.8	2	10.5
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (3) 学習環境 c. インターネット環境						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分	217	40.1	210	40.2	7	36.8
不足	260	48.1	251	48.1	9	47.4
ない	48	8.9	46	8.8	2	10.5
無回答	16	3.0	15	2.9	1	5.3
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (3) 学習環境 d. 学習室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分	76	14.0	72	13.8	4	21.1
不足	196	36.2	192	36.8	4	21.1
ない	256	47.3	246	47.1	10	52.6
無回答	13	2.4	12	2.3	1	5.3
Q15 2) 研修で活用できる物品・学習環境 (3) 学習環境 e. 研修室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
十分	171	31.6	167	32.0	4	21.1
不足	233	43.1	227	43.5	6	31.6
ない	124	22.9	116	22.2	8	42.1
無回答	13	2.4	12	2.3	1	5.3
Q16 1) (2) 研修責任者の院内配置状況について						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
専任	98	18.1	96	18.4	2	10.5
兼任	426	78.7	410	78.5	16	84.2
外部委託(非常勤)	1	0.2	1	0.2	-	-
その他	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	15	2.8	14	2.7	1	5.3
Q16 2) (2) 教育担当者の院内配置状況について						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
専任	17	3.1	15	2.9	2	10.5
兼任	512	94.6	496	95.0	16	84.2
外部委託(非常勤)	-	-	-	-	-	-
その他	2	0.4	2	0.4	-	-
無回答	10	1.8	9	1.7	1	5.3

	全体	病院	有床診療所			
Q16 2) (3) 兼任の場合、業務分担上の配慮等 【複数回答】						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
特に配慮していない	320	59.1	308	59.0	12	63.2
業務内容の軽減	127	23.5	123	23.6	4	21.1
配置部署の調整	62	11.5	61	11.7	1	5.3
その他	21	3.9	19	3.6	2	10.5
無回答	24	4.4	23	4.4	1	5.3
Q16 2) (4) 教育担当者選考にあたり考慮していること 経験年数						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
考慮していない	91	16.8	85	16.3	6	31.6
考慮している	429	79.3	417	79.9	12	63.2
無回答	21	3.9	20	3.8	1	5.3
Q16 2) (4) 教育担当者選考にあたり考慮していること 個人の資質・看護実践能力						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
考慮していない	51	9.4	46	8.8	5	26.3
考慮している	473	87.4	460	88.1	13	68.4
無回答	17	3.1	16	3.1	1	5.3
Q16 2) (4) 教育担当者選考にあたり考慮していること 研修等の受講						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
考慮していない	98	18.1	91	17.4	7	36.8
考慮している	425	78.6	414	79.3	11	57.9
無回答	18	3.3	17	3.3	1	5.3
Q16 2) (4) 教育担当者選考にあたり考慮していること 学歴						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
考慮していない	419	77.4	408	78.2	11	57.9
考慮している	97	17.9	90	17.2	7	36.8
無回答	25	4.6	24	4.6	1	5.3
Q17 1) 看護基礎教育機関（看護系大学・養成所等）との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
している	90	16.6	88	16.9	2	10.5
していない	439	81.1	423	81.0	16	84.2
無回答	12	2.2	11	2.1	1	5.3
Q17 1) 看護基礎教育機関（看護系大学・養成所等）との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	439	100.0	423	100.0	16	100.0
是非したい	188	42.8	184	43.5	4	25.0
考えていない	189	43.1	177	41.8	12	75.0
不要である	6	1.4	6	1.4	-	-
無回答	56	12.8	56	13.2	-	-
Q17 2) 看護協会（都道府県看護協会、支部も含む）との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
している	296	54.7	288	55.2	8	42.1
していない	223	41.2	214	41.0	9	47.4
無回答	22	4.1	20	3.8	2	10.5
Q17 2) 看護協会（都道府県看護協会、支部も含む）との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	223	100.0	214	100.0	9	100.0
是非したい	101	45.3	97	45.3	4	44.4
考えていない	95	42.6	90	42.1	5	55.6
不要である	5	2.2	5	2.3	-	-
無回答	22	9.9	22	10.3	-	-
Q17 3) (1) 地域の施設（近隣病院・有床診療所等）との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
している	181	33.5	176	33.7	5	26.3
していない	349	64.5	336	64.4	13	68.4
無回答	11	2.0	10	1.9	1	5.3

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 3) (1) 地域の施設（近隣病院・有床診療所等）との連携						
計	349	100.0	336	100.0	13	100.0
是非したい	123	35.2	118	35.1	5	38.5
考えていない	167	47.9	160	47.6	7	53.8
不要である	15	4.3	14	4.2	1	7.7
無回答	44	12.6	44	13.1	-	-

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 3) (2) 他施設の新人看護職員研修に新人看護職員を参加させたことがありますか。						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
ある	135	25.0	131	25.1	4	21.1
ない	398	73.6	385	73.8	13	68.4
無回答	8	1.5	6	1.1	2	10.5

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 3) (3) 参加方法						
計	135	100.0	131	100.0	4	100.0
集合研修のみ	122	90.4	118	90.1	4	100.0
部署配置	6	4.4	6	4.6	-	-
その他	4	3.0	4	3.1	-	-
無回答	3	2.2	3	2.3	-	-

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 3) (5) 他施設から新人看護職員研修を受け入れたことがありますか。						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
ある	67	12.4	66	12.6	1	5.3
ない	462	85.4	445	85.2	17	89.5
無回答	12	2.2	11	2.1	1	5.3

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 3) (6) 受入方法						
計	67	100.0	66	100.0	1	100.0
集合研修のみ	55	82.1	55	83.3	-	-
部署配置	9	13.4	9	13.6	-	-
その他	2	3.0	2	3.0	-	-
無回答	1	1.5	-	-	1	100.0

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q17 4) 新人看護職員研修を、他の組織に外部委託するシステムがあれば活用したいと思いませんか。						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
ぜひ活用したい	136	25.1	132	25.3	4	21.1
活用は考えていない	243	44.9	236	45.2	7	36.8
わからない	118	21.8	114	21.8	4	21.1
無回答	44	8.1	40	7.7	4	21.1

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (1) 備品						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	287	53.0	282	54.0	5	26.3
変わらない	236	43.6	224	42.9	12	63.2
悪くなった	3	0.6	3	0.6	-	-
無回答	15	2.8	13	2.5	2	10.5

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (2) 衛生材料等消耗品						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	112	20.7	107	20.5	5	26.3
変わらない	406	75.0	394	75.5	12	63.2
悪くなった	3	0.6	3	0.6	-	-
無回答	20	3.7	18	3.4	2	10.5

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (3) 学習環境						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	153	28.3	151	28.9	2	10.5
変わらない	364	67.3	349	66.9	15	78.9
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	24	4.4	22	4.2	2	10.5

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について a. 図書室 (院内)						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	50	9.2	47	9.0	3	15.8
変わらない	466	86.1	452	86.6	14	73.7
悪くなった	2	0.4	2	0.4	-	-
無回答	23	4.3	21	4.0	2	10.5

	全体		病院		有床診療所	
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について b. 図書館 (施設周辺)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	7	1.3	6	1.1	1	5.3
変わらない	501	92.6	487	93.3	14	73.7
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	33	6.1	29	5.6	4	21.1
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について c. インターネット環境						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	78	14.4	74	14.2	4	21.1
変わらない	439	81.1	426	81.6	13	68.4
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	24	4.4	22	4.2	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について d. 学習室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	26	4.8	24	4.6	2	10.5
変わらない	484	89.5	469	89.8	15	78.9
悪くなった	5	0.9	5	1.0	-	-
無回答	26	4.8	24	4.6	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について e. 研修室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	66	12.2	65	12.5	1	5.3
変わらない	449	83.0	433	83.0	16	84.2
悪くなった	4	0.7	4	0.8	-	-
無回答	22	4.1	20	3.8	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (4) 人員配置						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	105	19.4	101	19.3	4	21.1
変わらない	409	75.6	397	76.1	12	63.2
悪くなった	10	1.8	9	1.7	1	5.3
無回答	17	3.1	15	2.9	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (5) 他施設との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	134	24.8	133	25.5	1	5.3
変わらない	388	71.7	372	71.3	16	84.2
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	18	3.3	16	3.1	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (6) 医療安全						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	184	34.0	179	34.3	5	26.3
変わらない	335	61.9	323	61.9	12	63.2
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	21	3.9	19	3.6	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (7) 新人看護職員の離職率						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	160	29.6	152	29.1	8	42.1
変わらない	356	65.8	348	66.7	8	42.1
悪くなった	6	1.1	6	1.1	-	-
無回答	19	3.5	16	3.1	3	15.8
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (8) 新人看護職員を育成することに対する看護職全体の意識						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	405	74.9	398	76.2	7	36.8
変わらない	123	22.7	113	21.6	10	52.6
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	12	2.2	10	1.9	2	10.5
Q18 新人看護職員研修の努力義務化による影響について (9) 新人看護職員を育成することに対する看護部以外の職員の意識						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
よくなった	275	50.8	268	51.3	7	36.8
変わらない	253	46.8	243	46.6	10	52.6
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	12	2.2	10	1.9	2	10.5

	全体	病院	有床診療所			
Q19 補助金の交付による変化 (1) 備品						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	300	69.3	297	69.4	3	60.0
変わらない	119	27.5	117	27.3	2	40.0
悪くなった	2	0.5	2	0.5	-	-
無回答	12	2.8	12	2.8	-	-
Q19 補助金の交付による変化 (2) 衛生材料等消耗品						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	101	23.3	99	23.1	2	40.0
変わらない	316	73.0	313	73.1	3	60.0
悪くなった	2	0.5	2	0.5	-	-
無回答	14	3.2	14	3.3	-	-
Q19 補助金の交付による変化 (3) 学習環境						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	102	23.6	101	23.6	1	20.0
変わらない	314	72.5	310	72.4	4	80.0
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	17	3.9	17	4.0	-	-
Q19 補助金の交付による変化 a. 図書室 (院内)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	49	11.3	48	11.2	1	20.0
変わらない	364	84.1	360	84.1	4	80.0
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	19	4.4	19	4.4	-	-
Q19 補助金の交付による変化 b. 図書館 (施設周辺)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	6	1.4	6	1.4	-	-
変わらない	400	92.4	396	92.5	4	80.0
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	26	6.0	25	5.8	1	20.0
Q19 補助金の交付による変化 c. インターネット環境						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	55	12.7	55	12.9	-	-
変わらない	360	83.1	355	82.9	5	100.0
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	18	4.2	18	4.2	-	-
Q19 補助金の交付による変化 d. 学習室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	21	4.8	20	4.7	1	20.0
変わらない	390	90.1	386	90.2	4	80.0
悪くなった	3	0.7	3	0.7	-	-
無回答	19	4.4	19	4.4	-	-
Q19 補助金の交付による変化 e. 研修室						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	39	9.0	38	8.9	1	20.0
変わらない	371	85.7	367	85.7	4	80.0
悪くなった	3	0.7	3	0.7	-	-
無回答	20	4.6	20	4.7	-	-
Q19 補助金の交付による変化 (4) 人員配置						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	75	17.3	73	17.1	2	40.0
変わらない	337	77.8	335	78.3	2	40.0
悪くなった	6	1.4	5	1.2	1	20.0
無回答	15	3.5	15	3.5	-	-
Q19 補助金の交付による変化 (5) 他施設との連携						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	90	20.8	90	21.0	-	-
変わらない	327	75.5	322	75.2	5	100.0
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	16	3.7	16	3.7	-	-

	全体		病院		有床診療所	
Q19 補助金の交付による変化 (6) 医療安全						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	118	27.3	117	27.3	1	20.0
変わらない	301	69.5	297	69.4	4	80.0
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	14	3.2	14	3.3	-	-

	度数	%	度数	%	度数	%
Q19 補助金の交付による変化 (7) 新人看護職員の離職率						
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	117	27.0	115	26.9	2	40.0
変わらない	295	68.1	292	68.2	3	60.0
悪くなった	6	1.4	6	1.4	-	-
無回答	15	3.5	15	3.5	-	-

	度数	%	度数	%	度数	%
Q19 補助金の交付による変化 (8) 新人看護職員を育成することに対する看護職全体の意識						
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	272	62.8	270	63.1	2	40.0
変わらない	149	34.4	146	34.1	3	60.0
悪くなった	1	0.2	1	0.2	-	-
無回答	11	2.5	11	2.6	-	-

	度数	%	度数	%	度数	%
Q19 補助金の交付による変化 (9) 新人看護職員を育成することに対する看護部以外の職員の意識						
計	433	100.0	428	100.0	5	100.0
よくなった	221	51.0	218	50.9	3	60.0
変わらない	201	46.4	199	46.5	2	40.0
悪くなった	-	-	-	-	-	-
無回答	11	2.5	11	2.6	-	-

	度数	%	度数	%	【複数回答】	
Q20 新人看護職員研修に関して、課題と感じていること、困っていること、要望等について						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
研修プログラムの企画・運用(目標設定を含む)	155	28.7	151	28.9	4	21.1
研修プログラムの評価・見直し	222	41.0	217	41.6	5	26.3
研修環境の充実	245	45.3	239	45.8	6	31.6
研修時間の確保ができない	147	27.2	141	27.0	6	31.6
研修と実践の統合	292	54.0	288	55.2	4	21.1
研修内容の充実	174	32.2	168	32.2	6	31.6
研修費の確保	128	23.7	128	24.5	-	-
ガイドラインの共有化	80	14.8	79	15.1	1	5.3
研修体制の構築が難しい	78	14.4	76	14.6	2	10.5
新人看護職員研修事業に係る補助金申請	62	11.5	60	11.5	2	10.5
他施設との連携	100	18.5	95	18.2	5	26.3
配置部署による経験項目の格差	222	41.0	221	42.3	1	5.3
教育担当者や実地指導者の育成	323	59.7	315	60.3	8	42.1
指導者の人材不足	234	43.3	227	43.5	7	36.8
教育担当者や実地指導者の疲労や負担が大きい	296	54.7	291	55.7	5	26.3
教育担当者や実地指導者のサポートが難しい	199	36.8	195	37.4	4	21.1
教育担当者の役割が兼任である	275	50.8	265	50.8	10	52.6
教育担当者の役割を果たすのに時間外になってし	231	42.7	229	43.9	2	10.5
新人看護職員の採用がない・少ない	180	33.3	174	33.3	6	31.6
新人看護職員の背景や準備状態(知識・技術・態	250	46.2	243	46.6	7	36.8
新人看護職員の成長の問題	226	41.8	219	42.0	7	36.8
新人看護職員の心のケアが必要である	259	47.9	253	48.5	6	31.6
新人看護職員の負担・疲労を考慮することが難し	106	19.6	102	19.5	4	21.1
人員に余裕がない	283	52.3	275	52.7	8	42.1
スタッフの負担	282	52.1	274	52.5	8	42.1
組織文化の醸成	146	27.0	143	27.4	3	15.8
その他	10	1.8	10	1.9	-	-
無回答	18	3.3	18	3.4	-	-

	度数	%	度数	%	度数	%
Q21 変化はありましたか。						
計	541	100.0	522	100.0	19	100.0
ある	428	79.1	418	80.1	10	52.6
ない	85	15.7	79	15.1	6	31.6
無回答	28	5.2	25	4.8	3	15.8

Q 1 ガイドラインを知っていますか。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
はい	681	94.2	668	95.0	13	65.0
いいえ	42	5.8	35	5.0	7	35.0
無回答	-	-	-	-	-	-

Q 2 ガイドラインを読んだことはありますか。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
はい	632	87.4	621	88.3	11	55.0
いいえ	90	12.4	81	11.5	9	45.0
無回答	1	0.1	1	0.1	-	-

Q 3 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の言葉を聞いたことはありますか。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
はい	672	92.9	657	93.5	15	75.0
いいえ	49	6.8	44	6.3	5	25.0
無回答	2	0.3	2	0.3	-	-

Q 4 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の役割を知っていますか。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
はい	612	84.6	602	85.6	10	50.0
いいえ	105	14.5	95	13.5	10	50.0
無回答	6	0.8	6	0.9	-	-

Q 5 あなたの所属する部署の診療科について、最もよく表わしているのは下記のどれですか。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
一般内科・外科	368	50.9	365	51.9	3	15.0
クリティカルケア（ICU、CCU など）	24	3.3	24	3.4	-	-
救急部門	12	1.7	12	1.7	-	-
小児科	13	1.8	13	1.8	-	-
周産期	28	3.9	23	3.3	5	25.0
精神、神経科	73	10.1	73	10.4	-	-
療養型	51	7.1	49	7.0	2	10.0
リハビリテーション	30	4.1	30	4.3	-	-
緩和ケア	2	0.3	2	0.3	-	-
その他	101	14.0	94	13.4	7	35.0
混合科	7	1.0	6	0.9	1	5.0
無回答	14	1.9	12	1.7	2	10.0

Q 6 あなたが持っている医療福祉系の資格【複数回答】	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
看護師	719	99.4	703	100.0	16	80.0
保健師	23	3.2	22	3.1	1	5.0
助産師	38	5.3	32	4.6	6	30.0
准看護師	25	3.5	19	2.7	6	30.0
その他	10	1.4	9	1.3	1	5.0
無回答	1	0.1	-	-	1	5.0

新人看護職員を直接指導する役割（プリセプター等）の経験の有無	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
なし	159	22.0	155	22.0	4	20.0
あり	553	76.5	539	76.7	14	70.0
無回答	11	1.5	9	1.3	2	10.0

Q 10 あなたの職位についてお答えください。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
看護単位の長	196	27.1	195	27.7	1	5.0
主任・副看護師長	343	47.4	333	47.4	10	50.0
看護師（院内の教育委員）	81	11.2	79	11.2	2	10.0
看護師（病棟の教育担当）	55	7.6	54	7.7	1	5.0
看護部門の長	8	1.1	8	1.1	-	-
その他	28	3.9	27	3.8	1	5.0
無回答	12	1.7	7	1.0	5	25.0

Q 11 あなたの新人看護職員の教育担当者としての配置状況についてお答えください。	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
専任	48	6.6	48	6.8	-	-
兼任	656	90.7	640	91.0	16	80.0
無回答	19	2.6	15	2.1	4	20.0

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
兼任と答えた方にお聞きます。業務分担上の配慮等がありますか。						
計	656	100.0	640	100.0	16	100.0
特に配慮はない(通常業務)	578	88.1	567	88.6	11	68.8
業務内容の軽減	41	6.3	39	6.1	2	12.5
その他	20	3.0	19	3.0	1	6.3
無回答	17	2.6	15	2.3	2	12.5

Q13 1) 新人看護職員の教育担当者に関する研修を受講したことがありますか。

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	543	75.1	536	76.2	7	35.0
ない	176	24.3	164	23.3	12	60.0
無回答	4	0.6	3	0.4	1	5.0

Q13 2) 1) で「ある」と答えた方にお聞きます。その研修に参加した際は、勤務扱いでしたか。

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	543	100.0	536	100.0	7	100.0
勤務扱いである	438	80.7	434	81.0	4	57.1
勤務扱いでない	98	18.0	95	17.7	3	42.9
無回答	7	1.3	7	1.3	-	-

Q13 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたが参加した教育担当者研修の内容

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	543	100.0	536	100.0	7	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	475	87.5	468	87.3	7	100.0
教育に関する基本的な考え方	450	82.9	445	83.0	5	71.4
専門職業人としての生涯教育の考え方	341	62.8	336	62.7	5	71.4
指導者の役割(新人看護職員の理解)	471	86.7	466	86.9	5	71.4
教育ニーズの把握	353	65.0	348	64.9	5	71.4
教育目標の設定	409	75.3	404	75.4	5	71.4
教育計画の作成	413	76.1	408	76.1	5	71.4
教育計画の実施	384	70.7	379	70.7	5	71.4
教育計画の評価とフィードバック	390	71.8	386	72.0	4	57.1
指導者に求められる要件	398	73.3	393	73.3	5	71.4
その他	53	9.8	53	9.9	-	-
無回答	14	2.6	14	2.6	-	-

Q13 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたが参加した教育担当者研修の内容

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	543	100.0	536	100.0	7	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	429	79.0	422	78.7	7	100.0
教育に関する基本的な考え方	408	75.1	403	75.2	5	71.4
専門職業人としての生涯教育の考え方	307	56.5	302	56.3	5	71.4
指導者の役割(新人看護職員の理解)	422	77.7	417	77.8	5	71.4
教育ニーズの把握	320	58.9	315	58.8	5	71.4
教育目標の設定	360	66.3	355	66.2	5	71.4
教育計画の作成	365	67.2	360	67.2	5	71.4
教育計画の実施	333	61.3	328	61.2	5	71.4
教育計画の評価とフィードバック	343	63.2	339	63.2	4	57.1
指導者に求められる要件	350	64.5	345	64.4	5	71.4
その他	41	7.6	41	7.6	-	-
無回答	56	10.3	56	10.4	-	-

Q13 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きます。あなたが参加した教育担当者研修の内容

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	543	100.0	536	100.0	7	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	80	14.7	80	14.9	-	-
教育に関する基本的な考え方	79	14.5	79	14.7	-	-
専門職業人としての生涯教育の考え方	51	9.4	51	9.5	-	-
指導者の役割(新人看護職員の理解)	91	16.8	91	17.0	-	-
教育ニーズの把握	53	9.8	53	9.9	-	-
教育目標の設定	73	13.4	73	13.6	-	-
教育計画の作成	66	12.2	66	12.3	-	-
教育計画の実施	64	11.8	64	11.9	-	-
教育計画の評価とフィードバック	60	11.0	60	11.2	-	-
指導者に求められる要件	65	12.0	65	12.1	-	-
その他	13	2.4	13	2.4	-	-
無回答	412	75.9	405	75.6	7	100.0

Q13 5) 3) で「施設外」に1つでも「○」をつけた方にお聞きます。参加費の自己負担はありましたか?

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	487	100.0	480	100.0	7	100.0
なし	314	64.5	309	64.4	5	71.4
一部負担あり	70	14.4	70	14.6	-	-
全額負担あり	80	16.4	79	16.5	1	14.3
無回答	23	4.7	22	4.6	1	14.3

	全体		病院		有床診療所	
Q15 1) 研修手帳(研修ファイル)等が準備されていますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	602	83.3	588	83.6	14	70.0
ない	113	15.6	107	15.2	6	30.0
無回答	8	1.1	8	1.1	-	-
Q15 2) 研修手帳(研修ファイル)等を活用していますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
活用している	409	56.6	398	56.6	11	55.0
一部活用している	187	25.9	184	26.2	3	15.0
活用していない	93	12.9	87	12.4	6	30.0
無回答	34	4.7	34	4.8	-	-
Q15 3) 指導方法 OJT(業務をしながらの指導)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	662	91.6	645	91.7	17	85.0
なし	30	4.1	29	4.1	1	5.0
無回答	31	4.3	29	4.1	2	10.0
Q15 3) 指導方法 新人業務マニュアルを用いた指導						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	541	74.8	527	75.0	14	70.0
なし	136	18.8	134	19.1	2	10.0
無回答	46	6.4	42	6.0	4	20.0
Q15 3) 指導方法 シェドウィングを中心とした指導						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	318	44.0	312	44.4	6	30.0
なし	287	39.7	279	39.7	8	40.0
無回答	118	16.3	112	15.9	6	30.0
Q15 3) 指導方法 集合型講義研修(部署外)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	591	81.7	581	82.6	10	50.0
なし	88	12.2	83	11.8	5	25.0
無回答	44	6.1	39	5.5	5	25.0
Q15 3) 指導方法 講義研修(部署内)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	480	66.4	470	66.9	10	50.0
なし	195	27.0	190	27.0	5	25.0
無回答	48	6.6	43	6.1	5	25.0
Q15 3) 指導方法 集合型技術研修(部署外)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	526	72.8	519	73.8	7	35.0
なし	149	20.6	141	20.1	8	40.0
無回答	48	6.6	43	6.1	5	25.0
Q15 3) 指導方法 技術研修(部署内)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	520	71.9	507	72.1	13	65.0
なし	147	20.3	143	20.3	4	20.0
無回答	56	7.7	53	7.5	3	15.0
Q15 3) 指導方法 ローテーション研修						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
ある	259	35.8	254	36.1	5	25.0
なし	401	55.5	392	55.8	9	45.0
無回答	63	8.7	57	8.1	6	30.0

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
1月	21	2.9	21	3.0	-	-
2月	56	7.7	56	8.0	-	-
3月	77	10.7	75	10.7	2	10.0
4月	57	7.9	57	8.1	-	-
5月	23	3.2	23	3.3	-	-
6月	43	5.9	43	6.1	-	-
7月	31	4.3	31	4.4	-	-
8月	12	1.7	12	1.7	-	-
9月	15	2.1	15	2.1	-	-
10月	4	0.6	4	0.6	-	-
11月	3	0.4	3	0.4	-	-
12月	8	1.1	8	1.1	-	-
無回答	373	51.6	355	50.5	18	90.0

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
1月	19	2.6	19	2.7	-	-
2月	55	7.6	55	7.8	-	-
3月	73	10.1	72	10.2	1	5.0
4月	52	7.2	52	7.4	-	-
5月	29	4.0	29	4.1	-	-
6月	36	5.0	36	5.1	-	-
7月	31	4.3	31	4.4	-	-
8月	19	2.6	19	2.7	-	-
9月	9	1.2	9	1.3	-	-
10月	6	0.8	6	0.9	-	-
11月	9	1.2	9	1.3	-	-
12月	9	1.2	8	1.1	1	5.0
無回答	376	52.0	358	50.9	18	90.0

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
1月	13	1.8	13	1.8	-	-
2月	45	6.2	43	6.1	2	10.0
3月	64	8.9	61	8.7	3	15.0
4月	40	5.5	39	5.5	1	5.0
5月	24	3.3	24	3.4	-	-
6月	41	5.7	41	5.8	-	-
7月	39	5.4	39	5.5	-	-
8月	22	3.0	19	2.7	3	15.0
9月	18	2.5	17	2.4	1	5.0
10月	14	1.9	14	2.0	-	-
11月	7	1.0	7	1.0	-	-
12月	13	1.8	13	1.8	-	-
無回答	383	53.0	373	53.1	10	50.0

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
1月	12	1.7	12	1.7	-	-
2月	24	3.3	24	3.4	-	-
3月	59	8.2	57	8.1	2	10.0
4月	52	7.2	52	7.4	-	-
5月	47	6.5	47	6.7	-	-
6月	38	5.3	38	5.4	-	-
7月	41	5.7	41	5.8	-	-
8月	18	2.5	18	2.6	-	-
9月	17	2.4	17	2.4	-	-
10月	16	2.2	16	2.3	-	-
11月	9	1.2	9	1.3	-	-
12月	8	1.1	8	1.1	-	-
無回答	382	52.8	364	51.8	18	90.0

全体	病院	有床診療所
----	----	-------

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		正規人員の配置		3交代施設		深夜勤務	
	度数	%	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0		
1月	10	1.4	10	1.4	-	-		
2月	23	3.2	23	3.3	-	-		
3月	56	7.7	55	7.8	1	5.0		
4月	47	6.5	47	6.7	-	-		
5月	42	5.8	42	6.0	-	-		
6月	42	5.8	42	6.0	-	-		
7月	36	5.0	36	5.1	-	-		
8月	21	2.9	21	3.0	-	-		
9月	16	2.2	16	2.3	-	-		
10月	19	2.6	19	2.7	-	-		
11月	11	1.5	11	1.6	-	-		
12月	15	2.1	14	2.0	1	5.0		
無回答	385	53.3	367	52.2	18	90.0		

Q15 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期	全体		正規人員の配置		2交代勤務の施設	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
1月	16	2.2	16	2.3	-	-
2月	13	1.8	13	1.8	-	-
3月	35	4.8	32	4.6	3	15.0
4月	38	5.3	38	5.4	-	-
5月	25	3.5	25	3.6	-	-
6月	32	4.4	31	4.4	1	5.0
7月	53	7.3	52	7.4	1	5.0
8月	37	5.1	37	5.3	-	-
9月	33	4.6	31	4.4	2	10.0
10月	23	3.2	22	3.1	1	5.0
11月	19	2.6	19	2.7	-	-
12月	15	2.1	14	2.0	1	5.0
無回答	384	53.1	373	53.1	11	55.0

Q16 新人看護職員を直接指導する看護師について	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
指導する看護師は固定して決まっている	234	32.4	227	32.3	7	35.0
その日の勤務者の中で指導者を決める	486	67.2	473	67.3	13	65.0
無回答	3	0.4	3	0.4	-	-

Q17 新人看護職員の到達度の評価者について 【複数回答】	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
その日の指導者	81	11.2	79	11.2	2	10.0
決められた実地指導者	557	77.0	548	78.0	9	45.0
教育担当者	184	25.4	176	25.0	8	40.0
無回答	5	0.7	3	0.4	2	10.0

Q19 1) 支援体制（フォローアップ体制やミーティング等）の有無	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
有	384	53.1	376	53.5	8	40.0
無	267	36.9	258	36.7	9	45.0
無回答	72	10.0	69	9.8	3	15.0

Q19 2) 指導力向上に対する支援の有無	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
有	265	36.7	258	36.7	7	35.0
無	379	52.4	369	52.5	10	50.0
無回答	79	10.9	76	10.8	3	15.0

Q19 3) 精神面への支援の有無	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
有	262	36.2	257	36.6	5	25.0
無	378	52.3	366	52.1	12	60.0
無回答	83	11.5	80	11.4	3	15.0

Q19 4) その他	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
有	30	4.1	30	4.3	-	-
無	184	25.4	176	25.0	8	40.0
無回答	509	70.4	497	70.7	12	60.0

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q20 1) 新人看護職員研修について1) 課題・困難と感じていること						
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
研修時間の確保ができない	166	23.0	162	23.0	4	20.0
研修プログラムの企画が難しい	239	33.1	232	33.0	7	35.0
研修プログラムの評価が難しい	302	41.8	295	42.0	7	35.0
新人看護職員の心のケアが必要である	359	49.7	348	49.5	11	55.0
新人看護職員の負担・疲労を考慮することが難しい	203	28.1	194	27.6	9	45.0
部署で求められる能力と看護基礎教育終了時点で	342	47.3	335	47.7	7	35.0
教育担当者の役割が兼任である	334	46.2	325	46.2	9	45.0
教育担当者の役割を果たすのに時間外になってし	356	49.2	352	50.1	4	20.0
部署全体での指導体制を構築することが難しい	312	43.2	304	43.2	8	40.0
実地指導者のサポートが難しい	226	31.3	222	31.6	4	20.0
実地指導者の資質や能力を育成することが難しい	311	43.0	305	43.4	6	30.0
実地指導者の疲労や負担が大きい	350	48.4	344	48.9	6	30.0
実地指導者の人材が不足している	297	41.1	292	41.5	5	25.0
人員に余裕がない	377	52.1	366	52.1	11	55.0
その他	16	2.2	15	2.1	1	5.0
無回答	11	1.5	10	1.4	1	5.0

Q22 該当する施設種別をお答えください。

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
病院	703	97.2	703	100.0	-	-
有床診療所	20	2.8	-	-	20	100.0
無回答	-	-	-	-	-	-

Q23 設置主体について

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	723	100.0	703	100.0	20	100.0
国・国立病院機構など	62	8.6	62	8.8	-	-
県・市町村・広域事務組合など	92	12.7	91	12.9	1	5.0
公的病院	68	9.4	68	9.7	-	-
社会保険関係団体	20	2.8	20	2.8	-	-
医療法人	322	44.5	305	43.4	17	85.0
社会福祉法人	29	4.0	29	4.1	-	-
その他の法人	76	10.5	75	10.7	1	5.0
その他	36	5.0	35	5.0	1	5.0
無回答	18	2.5	18	2.6	-	-

全体	病院	有床診療所
----	----	-------

Q1 ガイドラインを知っていますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
はい	488	72.9	476	73.2	12	63.2
いいえ	176	26.3	170	26.2	6	31.6
無回答	5	0.7	4	0.6	1	5.3

Q2 ガイドラインを読んだことはありますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
はい	358	53.5	347	53.4	11	57.9
いいえ	305	45.6	298	45.8	7	36.8
無回答	6	0.9	5	0.8	1	5.3

Q3 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の言葉を聞いたことはありますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
はい	471	70.4	461	70.9	10	52.6
いいえ	191	28.6	183	28.2	8	42.1
無回答	7	1.0	6	0.9	1	5.3

Q4 ガイドラインに示された、「研修責任者」「教育担当者」「実地指導者」の役割を知っていますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
はい	360	53.8	351	54.0	9	47.4
いいえ	300	44.8	291	44.8	9	47.4
無回答	9	1.3	8	1.2	1	5.3

Q5 あなたの所属する部署の診療科について、最もよく表わしているのは下記のどれですか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
一般内科・外科	393	58.7	388	59.7	5	26.3
クリティカル・ケア (ICU、CCU など)	17	2.5	17	2.6	-	-
救急部門	2	0.3	2	0.3	-	-
小児科	15	2.2	15	2.3	-	-
周産期	37	5.5	29	4.5	8	42.1
精神、神経科	59	8.8	59	9.1	-	-
療養型	45	6.7	44	6.8	1	5.3
リハビリテーション	24	3.6	24	3.7	-	-
緩和ケア	1	0.1	1	0.2	-	-
その他	58	8.7	54	8.3	4	21.1
混合科	4	0.6	3	0.5	1	5.3
無回答	14	2.1	14	2.2	-	-

Q6 あなたが持っている医療福祉系の資格 【複数回答】

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
看護師	655	97.9	641	98.6	14	73.7
保健師	62	9.3	61	9.4	1	5.3
助産師	38	5.7	33	5.1	5	26.3
准看護師	57	8.5	53	8.2	4	21.1
その他	14	2.1	13	2.0	1	5.3
無回答	3	0.4	2	0.3	1	5.3

Q10 あなたの新人看護職員の実地指導者としての配置状況についてお答えください。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
専任	116	17.3	114	17.5	2	10.5
兼任	517	77.3	502	77.2	15	78.9
無回答	36	5.4	34	5.2	2	10.5

Q10 兼任と答えた方にお聞きます。業務分担上の配慮等がありますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	517	100.0	502	100.0	15	100.0
特に配慮はない(通常業務)	411	79.5	402	80.1	9	60.0
業務内容の軽減	79	15.3	76	15.1	3	20.0
その他	12	2.3	11	2.2	1	6.7
無回答	15	2.9	13	2.6	2	13.3

Q11 3) 1) で回答された新人看護職員をどのように担当していますか。

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ひとりで担当している	110	16.4	107	16.5	3	15.8
チーム等、複数の実地指導者で担当している	321	48.0	311	47.8	10	52.6
部署全体で担当している	192	28.7	190	29.2	2	10.5
無回答	46	6.9	42	6.5	4	21.1

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 1) 新人看護職員の実地指導者に関する研修を受講したことがありますか。						
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ある	449	67.1	445	68.5	4	21.1
ない	216	32.3	202	31.1	14	73.7
無回答	4	0.6	3	0.5	1	5.3

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 2) 1) で「ある」と答えた方にお聞きします。その研修に参加した際は、勤務扱いでしたか。						
計	449	100.0	445	100.0	4	100.0
勤務扱いである	341	75.9	338	76.0	3	75.0
勤務扱いでない	97	21.6	96	21.6	1	25.0
無回答	11	2.4	11	2.5	-	-

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたが参加した教育担当者研修の内容						
計	449	100.0	445	100.0	4	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	369	82.2	366	82.2	3	75.0
教育に関する基本的な考え方	348	77.5	345	77.5	3	75.0
専門職業人としての生涯教育の考え方	203	45.2	201	45.2	2	50.0
指導者の役割（新人看護職員の理解）	406	90.4	403	90.6	3	75.0
教育ニーズの把握	245	54.6	243	54.6	2	50.0
教育目標の設定	290	64.6	288	64.7	2	50.0
教育計画の作成	275	61.2	273	61.3	2	50.0
教育計画の実施	269	59.9	267	60.0	2	50.0
教育計画の評価とフィードバック	280	62.4	278	62.5	2	50.0
指導者に求められる要件	314	69.9	312	70.1	2	50.0
その他	44	9.8	44	9.9	-	-
無回答	12	2.7	12	2.7	-	-

	全体		病院		施設外	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたが参加した教育担当者研修の内容						
計	449	100.0	445	100.0	4	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	232	51.7	229	51.5	3	75.0
教育に関する基本的な考え方	213	47.4	210	47.2	3	75.0
専門職業人としての生涯教育の考え方	137	30.5	135	30.3	2	50.0
指導者の役割（新人看護職員の理解）	261	58.1	258	58.0	3	75.0
教育ニーズの把握	160	35.6	158	35.5	2	50.0
教育目標の設定	173	38.5	171	38.4	2	50.0
教育計画の作成	159	35.4	157	35.3	2	50.0
教育計画の実施	153	34.1	151	33.9	2	50.0
教育計画の評価とフィードバック	165	36.7	163	36.6	2	50.0
指導者に求められる要件	193	43.0	191	42.9	2	50.0
その他	32	7.1	32	7.2	-	-
無回答	153	34.1	153	34.4	-	-

	全体		病院		施設内	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 3) 1) で「ある」と答えた方にお聞きします。あなたが参加した教育担当者研修の内容						
計	449	100.0	445	100.0	4	100.0
新人看護職員を取り巻く現状の理解	172	38.3	172	38.7	-	-
教育に関する基本的な考え方	166	37.0	166	37.3	-	-
専門職業人としての生涯教育の考え方	78	17.4	78	17.5	-	-
指導者の役割（新人看護職員の理解）	203	45.2	203	45.6	-	-
教育ニーズの把握	95	21.2	95	21.3	-	-
教育目標の設定	134	29.8	134	30.1	-	-
教育計画の作成	128	28.5	128	28.8	-	-
教育計画の実施	129	28.7	129	29.0	-	-
教育計画の評価とフィードバック	130	29.0	130	29.2	-	-
指導者に求められる要件	150	33.4	150	33.7	-	-
その他	11	2.4	11	2.5	-	-
無回答	215	47.9	211	47.4	4	100.0

	全体		病院		施設外	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q12 5) 3) で「施設外」に1つでも「○」をつけた方にお聞きします。参加費の自己負担はありましたか？						
計	296	100.0	292	100.0	4	100.0
なし	178	60.1	175	59.9	3	75.0
一部負担あり	53	17.9	52	17.8	1	25.0
全額負担あり	54	18.2	54	18.5	-	-
無回答	11	3.7	11	3.8	-	-

	全体		病院		有床診療所	
	度数	%	度数	%	度数	%
Q14 1) 研修手帳（研修ファイル）等が準備されていますか。						
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ある	548	81.9	534	82.2	14	73.7
ない	112	16.7	107	16.5	5	26.3
無回答	9	1.3	9	1.4	-	-

	全体		病院		有床診療所	
Q14 2) 研修手帳(研修ファイル)等を活用していますか。						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
活用している	347	51.9	336	51.7	11	57.9
一部活用している	190	28.4	187	28.8	3	15.8
活用していない	93	13.9	88	13.5	5	26.3
無回答	39	5.8	39	6.0	-	-
Q14 3) 指導方法 OJT(業務をしながらの指導)						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ある	603	90.1	585	90.0	18	94.7
なし	24	3.6	24	3.7	-	-
無回答	42	6.3	41	6.3	1	5.3
Q14 3) 指導方法 新人業務マニュアルを用いた指導						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ある	524	78.3	508	78.2	16	84.2
なし	89	13.3	88	13.5	1	5.3
無回答	56	8.4	54	8.3	2	10.5
Q14 3) 指導方法 シヤドウイングを中心とした指導						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
ある	250	37.4	245	37.7	5	26.3
なし	228	34.1	223	34.3	5	26.3
無回答	191	28.6	182	28.0	9	47.4
Q14 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	15	2.2	15	2.3	-	-
2月	42	6.3	42	6.5	-	-
3月	67	10.0	67	10.3	-	-
4月	39	5.8	39	6.0	-	-
5月	34	5.1	34	5.2	-	-
6月	27	4.0	27	4.2	-	-
7月	21	3.1	21	3.2	-	-
8月	5	0.7	5	0.8	-	-
9月	11	1.6	11	1.7	-	-
10月	7	1.0	7	1.1	-	-
11月	4	0.6	4	0.6	-	-
12月	7	1.0	7	1.1	-	-
無回答	390	58.3	371	57.1	19	100.0
プラス1の配置 3交代施設 準夜勤務						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	13	1.9	13	2.0	-	-
2月	41	6.1	41	6.3	-	-
3月	64	9.6	64	9.8	-	-
4月	39	5.8	39	6.0	-	-
5月	29	4.3	29	4.5	-	-
6月	25	3.7	25	3.8	-	-
7月	26	3.9	26	4.0	-	-
8月	9	1.3	9	1.4	-	-
9月	8	1.2	8	1.2	-	-
10月	9	1.3	9	1.4	-	-
11月	4	0.6	4	0.6	-	-
12月	10	1.5	10	1.5	-	-
無回答	392	58.6	373	57.4	19	100.0
プラス1の配置 3交代施設 深夜勤務						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	6	0.9	5	0.8	1	5.3
2月	36	5.4	35	5.4	1	5.3
3月	57	8.5	53	8.2	4	21.1
4月	49	7.3	46	7.1	3	15.8
5月	34	5.1	33	5.1	1	5.3
6月	32	4.8	32	4.9	-	-
7月	31	4.6	30	4.6	1	5.3
8月	15	2.2	15	2.3	-	-
9月	18	2.7	17	2.6	1	5.3
10月	11	1.6	9	1.4	2	10.5
11月	7	1.0	7	1.1	-	-
12月	14	2.1	13	2.0	1	5.3
無回答	359	53.7	355	54.6	4	21.1
プラス1の配置 2交代勤務の施設						
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	6	0.9	5	0.8	1	5.3
2月	36	5.4	35	5.4	1	5.3
3月	57	8.5	53	8.2	4	21.1
4月	49	7.3	46	7.1	3	15.8
5月	34	5.1	33	5.1	1	5.3
6月	32	4.8	32	4.9	-	-
7月	31	4.6	30	4.6	1	5.3
8月	15	2.2	15	2.3	-	-
9月	18	2.7	17	2.6	1	5.3
10月	11	1.6	9	1.4	2	10.5
11月	7	1.0	7	1.1	-	-
12月	14	2.1	13	2.0	1	5.3
無回答	359	53.7	355	54.6	4	21.1

全体 病院 有床診療所

Q14 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期

	正規人員の配置		3交代施設		準夜勤務	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	14	2.1	14	2.2	-	-
2月	15	2.2	15	2.3	-	-
3月	43	6.4	43	6.6	-	-
4月	51	7.6	51	7.8	-	-
5月	28	4.2	28	4.3	-	-
6月	35	5.2	35	5.4	-	-
7月	32	4.8	32	4.9	-	-
8月	11	1.6	11	1.7	-	-
9月	16	2.4	16	2.5	-	-
10月	15	2.2	15	2.3	-	-
11月	8	1.2	8	1.2	-	-
12月	7	1.0	7	1.1	-	-
無回答	394	58.9	375	57.7	19	100.0

Q14 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期

	正規人員の配置		3交代施設		深夜勤務	
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	17	2.5	17	2.6	-	-
2月	14	2.1	14	2.2	-	-
3月	39	5.8	39	6.0	-	-
4月	48	7.2	48	7.4	-	-
5月	23	3.4	23	3.5	-	-
6月	36	5.4	36	5.5	-	-
7月	28	4.2	28	4.3	-	-
8月	20	3.0	20	3.1	-	-
9月	14	2.1	14	2.2	-	-
10月	12	1.8	12	1.8	-	-
11月	9	1.3	9	1.4	-	-
12月	10	1.5	10	1.5	-	-
無回答	399	59.6	380	58.5	19	100.0

Q14 4) あなたの部署で、新人看護職員が夜間勤務を開始する時期

	正規人員の配置		2交代勤務の施設			
	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
1月	12	1.8	12	1.8	-	-
2月	14	2.1	14	2.2	-	-
3月	22	3.3	21	3.2	1	5.3
4月	40	6.0	37	5.7	3	15.8
5月	38	5.7	37	5.7	1	5.3
6月	39	5.8	39	6.0	-	-
7月	31	4.6	30	4.6	1	5.3
8月	24	3.6	24	3.7	-	-
9月	41	6.1	38	5.8	3	15.8
10月	24	3.6	22	3.4	2	10.5
11月	11	1.6	11	1.7	-	-
12月	18	2.7	16	2.5	2	10.5
無回答	355	53.1	349	53.7	6	31.6

Q15 新人看護職員を直接指導する看護師について

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
指導する看護師は固定して決まっている	170	25.4	162	24.9	8	42.1
その日の勤務者の中で指導者を決める	489	73.1	478	73.5	11	57.9
無回答	10	1.5	10	1.5	-	-

Q16 新人看護職員の到達度の評価者について 【複数回答】

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
その日の指導者	106	15.8	103	15.8	3	15.8
決められた実地指導者	483	72.2	475	73.1	8	42.1
教育担当者	132	19.7	126	19.4	6	31.6
無回答	7	1.0	5	0.8	2	10.5

Q18 1) 支援体制（フォローアップ体制やミーティング等）の有無

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
有	475	71.0	466	71.7	9	47.4
無	142	21.2	135	20.8	7	36.8
無回答	52	7.8	49	7.5	3	15.8

Q18 2) 指導力向上に対する支援の有無

	度数	%	度数	%	度数	%
計	669	100.0	650	100.0	19	100.0
有	369	55.2	361	55.5	8	42.1
無	237	35.4	229	35.2	8	42.1
無回答	63	9.4	60	9.2	3	15.8