

表 3-2

2)20代とそれ以外 (PA)

変数	20代	30代以上
n	9	45
平均	12.222	15.089
標準偏差	2.991	4.699

$t(52)=1.8$ $p<.05$

表 4-1

3)30代とそれ以外 (EE)

変数	30代	30代以外
n	11	43
平均	16.818	12.860
標準偏差	3.710	4.637

$t(52)=2.6$ $p<.01$

表 4-2

4)30代とそれ以外 (DP)

変数	30代	30代以外
n	11	43
平均	14.455	11.512
標準偏差	4.413	4.641

$t(52)=1.9$ $p<.05$

表 5-1

5)50代とそれ以外 (GHQ)

変数	50代	50代以外
n	15	39
平均	2.733	5.590
標準偏差	2.963	3.625

$t(52)=2.7$ $p<.01$

表 5-2

6)50代とそれ以外 (EE)

変数	50代	50代以外
n	15	39
平均	11.000	14.692
標準偏差	5.043	4.212

t(52)=2.7 p<.01

表 5-3

7)50代とそれ以外 (DP)

変数	50代	50代以外
n	15	39
平均	9.667	13.051
標準偏差	4.271	4.577

t(52)=2.5 p<.01

表 6-1

d)生活形態との関係

1)配偶者の有無 (GHQ 得点)

	配偶者	
変数	有	無
n	24	30
平均	3.750	5.633
標準偏差	3.417	3.690

t(52)=1.9 p<.05

表 6-2

2)配偶者の有無 (EE)

	配偶者	
変数	有	無
n	24	30
平均	11.792	15.167
標準偏差	5.200	3.733

t(52)=2.8 p<.01

表 6-3

3)子どもの有無 (GHQ 得点)

変数	子ども	
	有	無
n	25	29
平均	3.560	5.862
標準偏差	3.097	3.824

t(52)=2.4 p<.01

表 6-4

4)子供の有無 (EE)

変数	子ども	
	有	無
n	25	29
平均	12.440	14.724
標準偏差	5.613	3.545

t(39.4)=1.8 p<.05

表 6-5

5)一人暮らし (GHQ)

変数	家族と同居	一人暮らし
n	37	17
平均	3.811	7.059
標準偏差	3.526	3.010

t(52)=3.3 p<.01

表 7-1

a) 質問紙 C 問 1 (業務全体に感じること)

1) やりがいを感じる (EE)

変数	やりがいを感じる(選択)	やりがいを感じる(非選択)
n	29	25
平均	12.8	15.5
標準偏差	4.5	3.9

t(52)=-2.4 p<.05

表 7-2

2) やりがいを感じる (DP)

変数	やりがいを感じる(選択)	やりがいを感じる(非選択)
n	29	25
平均	10.7	14.6
標準偏差	3.6	4.8

t(52)=-3.4 p<.01

表 7-3

3) やりがいを感じる (PA)

変数	やりがいを感じる(選択)	やりがいを感じる(非選択)
n	29	25
平均	15.9	13.4
標準偏差	4.2	4.0

t(52)=2.2 p<.05

表 7-4

4) 達成感がある (EE)

変数	達成感がある(選択)	達成感がない(非選択)
n	18	36
平均	11.3	15.4
標準偏差	3.8	4.0

t(52)=-3.6 p<.01

表 7-5

5) 達成感がある (DP)

変数	達成感がある(選択)	達成感がない(非選択)
n	18	36
平均	9.9	13.8
標準偏差	3.5	4.5

t(52)=-3.2 p<.01

表 7-6

6) 達成感がある (PA)

変 数	達成感がある(選択)	達成感がない(非選択)
n	18	36
平 均	16.9	13.6
標準偏差	4.9	3.5

t(52)=2.8 p<.01

b) 質問紙 C 問 3 (勤務)

表 8-1

1) いつでも対応可能な体制に負担を感じる (EE)

変 数	いつでも対応可能な体制に負担を感じる(選択)	いつでも対応可能な体制に負担を感じる(非選択)
n	31	23
平 均	15.5	12.0
標準偏差	3.6	4.7

t(52)=3.1 p<.01

表 8-2

2) 気が休まらない (GHQ)

変 数	気が休まらない(選択)	気が休まらない(非選択)
n	29	25
平 均	5.8	3.8
標準偏差	3.6	3.4

t(52)=2.1 p<.05

表 8-3

3) 気が休まらない (EE)

変 数	気が休まらない(選択)	気が休まらない(非選択)
n	29	25
平 均	15.4	12.4
標準偏差	3.5	4.8

t(42.9)=2.6 p<.05

表 8-4

4) 対応不可を出しにくい (GHQ)

変数	対応不可を出しにくい(選択)	対応不可を出しにくい(非選択)
n	29	25
平均	6.0	3.7
標準偏差	3.7	3.1

t(52)=2.4 p<.05

表 8-5

5) 完全な休みが必要 (GHQ)

変数	完全な休みが必要(選択)	完全な休みが必要(非選択)
n	28	26
平均	6.0	3.8
標準偏差	3.6	3.3

t(52)=2.4 p<.05

表 8-6

6) 完全な休みが必要 (EE)

変数	完全な休みが必要(選択)	完全な休みが必要(非選択)
n	28	26
平均	16.1	11.8
標準偏差	3.8	3.9

t(52)=4.1 p<.01

表 8-7

7) 完全な休みが必要 (DP)

変数	完全な休みが必要(選択)	完全な休みが必要(非選択)
n	28	26
平均	13.9	11.0
標準偏差	4.8	3.7

t(52)=2.5 p<.05

表 8-8

8) プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている (EE)

変数	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(選択)	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(非選択)
n	18	36
平均	12.1	15.0
標準偏差	4.7	3.9

t(52)=-2.4 p<.05

表 8-9

9) プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている (DP)

変数	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(選択)	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(非選択)
n	18	36
平均	10.3	13.6
標準偏差	3.9	4.5

t(52)=-2.7 p<.01

表 8-10

10) プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている (PA)

変数	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(選択)	プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている(非選択)
n	18	36
平均	16.4	13.9
標準偏差	4.7	3.8

t(52)=2.1 p<.05

表 9-1

11) 仲間・同僚に気を使う (GHQ)

変数	仲間・同僚に気を使う(選択)	仲間・同僚に気を使う(非選択)
n	14	40
平均	7.2	4.1
標準偏差	3.6	3.3

t(52)=2.9 p<.01

表 9-2

12) 仲間・同僚に気を使う (EE)

変数	仲間・同僚に気を使う(選択)	仲間・同僚に気を使う(非選択)
n	14	40
平均	17.7	12.8
標準偏差	2.8	4.1

t(52)=4.1 p<.01

表 9-3

13) 仲間・同僚に気を使う (DP)

変数	仲間・同僚に気を使う(選択)	仲間・同僚に気を使う(非選択)
n	14	40
平均	15.2	11.6
標準偏差	4.2	4.3

t(52)=2.7 p<.01

表 9-4

14) 職場の対人関係に気を使う (GHQ)

変数	職場の対人関係に気を使う(選択)	職場の対人関係(非選択)
n	22	32
平均	6.1	4.1
標準偏差	3.5	3.5

t(52)=2.1 p<.05

表 9-5

15) 職場の対人関係に気を使う (EE)

変数	職場の対人関係に気を使う(選択)	職場の対人関係(非選択)
n	22	32
平均	16.3	12.5
標準偏差	4.0	4.0

t(52)=3.4 p<.01

表 9-6

16)職場の対人関係に気を使う (DP)

変 数	職場の対人関係に気を使う(選択)	職場の対人関係(非選択)
n	22	32
平 均	15.4	10.5
標準偏差	4.3	3.5

t(52)=4.5 p<.01

表 10-1

1)ドナー家族への対応 (DP)

変 数	ドナー家族への対応(選択)	ドナー家族への対応(非選択)
n	33	20
平 均	11.0	14.8
標準偏差	3.6	5.1

t(30.8)=-2.9 p<.01

表 10-2

2)移植医療にかかわっていること自体 (EE)

変 数	移植医療にかかわっていること自体 (選択)	移植医療にかかわっていること自体 (非選択)
n	19	34
平 均	11.7	15.1
標準偏差	4.4	3.8

t(51)=-4.0 p<.01

表 10-3

3)移植医療にかかわっていること自体 (DP)

変 数	移植医療にかかわっていること自体 (選択)	移植医療にかかわっていること自体 (非選択)
n	19	34
平 均	9.5	14.1
標準偏差	2.5	4.6

t(51.0)=-4.7 p<.01

表 10-4

4)移植医療にかかわっていること自体 (PA)

変数	移植医療にかかわっていること自体 (選択)	移植医療にかかわっていること自体 (非選択)
n	19	34
平均	16.9	13.5
標準偏差	4.0	4.0

t(51)=2.9 p<.01

d) 質問紙 C 問 7 (コーディネーター業務を継続する上で必要なもの)

表 11-1

1) 休暇制度の改善 (GHQ)

変数	休暇制度の改善(選択)	休暇制度の改善(非選択)
n	24	30
平均	7.0	3.3
標準偏差	3.6	2.7

t(52)=4.4 p<.01

表 11-2

2) 休暇制度の改善 (EE)

変数	休暇制度の改善(選択)	休暇制度の改善(非選択)
n	24	30
平均	16.3	12.2
標準偏差	3.4	4.3

t(52)=3.8 p<.01

表 11-3

3) 休暇制度の改善 (DP)

変数	休暇制度の改善(選択)	休暇制度の改善(非選択)
n	24	30
平均	14.2	11.2
標準偏差	4.7	4.0

t(52)=2.5 p<.05

e)質問紙 C 問 8 (悩ましいと感じること)

表 12-1

1)批判を受けた時 (EE)

変 数	批判を受けた時(選択)	批判を受けた時(非選択)
n	20	33
平 均	15.6	13.1
標準偏差	4.1	4.4

t(51)=2.0 p<.05

表 12-2

2)クレームが来る時 (EE)

変 数	クレームが来る時(選択)	クレームが来る時(非選択)
n	20	33
平 均	15.7	13.0
標準偏差	4.3	4.2

t(51)=2.3 p<.05

表 13-1

1) 気を使う(DP)

	B21	N	平均値	標準偏差
DP	1.00	36	11.9722	4.05312
	.00	10	15.4000	5.27468

DP t(44)=-2.2 p<.05

表 13-2

2)負担感がある(EE)

	B22	N	平均値	標準偏差
EE	1.00	18	16.2778	2.98635
	.00	28	13.1786	4.63524

EE t(44.0)=2.8 p<.01

表 13-3

3) やりがいを感じる (DP) (PA)

	B23	N	平均値	標準偏差
DP	1.00	23	10.5217	3.08765
	.00	23	14.9130	4.69926
PA	1.00	23	16.6087	4.07586
	.00	23	12.7826	3.76535

DP $t(38.0) = -3.7$ $p < .01$

PA $t(44) = 3.3$ $p < .01$

表 13-4

4) 達成感がある (GHQ) (EE) (DP) (PA)

	B24	N	平均値	標準偏差
GHQ	1.00	11	3.1818	2.71360
	.00	35	5.7429	3.61649
EE	1.00	11	11.6364	4.08100
	.00	35	15.2571	4.06088
DP	1.00	11	10.2727	3.43776
	.00	35	13.4857	4.57854
PA	1.00	11	18.5455	4.03395
	.00	35	13.4857	3.71302

GHQ $t(44) = -2.2$ $p < .05$

EE $t(44) = -2.6$ $p < .05$

DP $t(44) = -2.1$ $p < .05$

PA $t(44) = 3.9$ $p < .01$

(資料1)

平成24年10月吉日

社団法人臓器移植ネットワーク
臓器移植コーディネーターの皆さま

アンケートへのご協力に関するお願い

拝啓

錦秋の候、社団法人臓器移植ネットワークコーディネーターの皆様におかれましてはご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、このたび私どもは平成24年度厚生労働科学研究費補助金（難治性疾患等克服研究事業（免疫アレルギー疾患等予防・治療研究事業））“改正法後の脳死下臓器提供におけるコーディネートに関する研究（主任研究者：小中節子）において「救急医療におけるコーディネーター体制に関する研究」を仰せつかりました。

コーディネーターの皆様は移植医療に関する知識はもちろん、移植医療の普及啓発活動、臓器移植提供時の斡旋業務調整、提供家族の心情を配慮した協議や臓器搬送の手配、行政との調整など極めて多岐にわたる業務に従事されています。そのよう中で、日本臓器移植ネットワークの御許可を頂き、コーディネーターの皆様の精神的負担をアンケート形式で評価したいと存じます。また、その結果から、コーディネーター業務に関する様々な負担や悩みに関する解決法を提言し、より円滑なコーディネーター業務に貢献したいと考えています。

なお、アンケート結果に関しては個人情報保護の観点から、個人を特定でないように配慮することを申し添えます。

コーディネーターに皆様におかれましては上記の趣旨をご理解いただき、何卒ご協力賜るようお願い申し上げます。

平成24年度厚生労働科学研究費補助金
「救急医療におけるコーディネーター体制に関する研究」
日本医科大学大学院医学研究科救急医学分野
教授 横田裕行
研究生 重村朋子

A、「心停止下臓器提供」での業務についてお尋ねします。

問1 提供病院全体について感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------|---------------|
| 1. 気を使う | 2. 負担感がある | 3. やりがいを感じる | |
| 4. 達成感がある | 5. 気が重い | 6. 気が進まない時がある | 7. やりがいを感じにくい |
| 8. その他 (|) | | |
| 9. あてはまるものはない | | | |

問2 提供病院での家族対応について感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------|---------------|
| 1. 気を使う | 2. 負担感がある | 3. やりがいを感じる | |
| 4. 達成感がある | 5. 気が重い | 6. 気が進まない時がある | 7. やりがいを感じにくい |
| 8. その他 (|) | | |
| 9. あてはまるものはない | | | |

問3 提供病院でのオペ室対応に対して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------|---------------|
| 1. 気を使う | 2. 負担感がある | 3. やりがいを感じる | |
| 4. 達成感がある | 5. 気が重い | 6. 気が進まない時がある | 7. やりがいを感じにくい |
| 8. その他 (|) | | |
| 9. あてはまるものはない | | | |

問4 移植病院に対して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------|---------------|
| 1. 気を使う | 2. 負担感がある | 3. やりがいを感じる | |
| 4. 達成感がある | 5. 気が重い | 6. 気が進まない時がある | 7. やりがいを感じにくい |
| 8. その他 (|) | | |
| 9. あてはまるものはない | | | |

問5 斡旋に関する事務業務に関して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------|---------------|
| 1. 気を使う | 2. 負担感がある | 3. やりがいを感じる | |
| 4. 達成感がある | 5. 気が重い | 6. 気が進まない時がある | 7. やりがいを感じにくい |
| 7. その他 (|) | | |
| 8. あてはまるものはない | | | |

問6 支部 (意思確認) 業務に関して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

1. 気を使う 2. 負担感がある 3. やりがいを感じる
4. 達成感がある 5. 気が重い 6. 気が進まない時がある 7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問7 幹旋業務全体についてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください。
(○はいくつでも)

1. 気を使う 2. 負担感がある 3. やりがいを感じる
4. 達成感がある 5. 気が重い 6. 気が進まない時がある 7. やりがいを感じにくい
7. その他 ()
8. あてはまるものはない

B、「脳死下臓器提供」での業務に関してお尋ねします。(経験がない場合は記入なさらなくて結構です。
その場合はCへ進んでください。)

問1 提供病院全体について感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

1. 気を使う 2. 負担感がある 3. やりがいを感じる
4. 達成感がある 5. 気が重い 6. 気が進まない時がある 7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問2 提供病院での家族対応について感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

1. 気を使う 2. 負担感がある 3. やりがいを感じる
4. 達成感がある 5. 気が重い 6. 気が進まない時がある 7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問3 提供病院でのオペ室対応に対して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

1. 気を使う 2. 負担感がある 3. やりがいを感じる
4. 達成感がある 5. 気が重い 6. 気が進まない時がある 7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問4 移植病院に対して感じることにについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください (○はいくつでも)。

1. 気を使う
2. 負担感がある
3. やりがいを感じる
4. 達成感がある
5. 気が重い
6. 気が進まない時がある
7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問5 幹旋に関する事務業務に関して感じることにしてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. 気を使う
2. 負担感がある
3. やりがいを感じる
4. 達成感がある
5. 気が重い
6. 気が進まない時がある
7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問6 本部(意思確認)業務に関して感じることにしてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. 気を使う
2. 負担感がある
3. やりがいを感じる
4. 達成感がある
5. 気が重い
6. 気が進まない時がある
7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

C. その他(皆様お答え下さい)

問1 幹旋業務全体についてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください。(○はいくつでも)

1. 気を使う
2. 負担感がある
3. やりがいを感じる
4. 達成感がある
5. 気が重い
6. 気が進まない時がある
7. やりがいを感じにくい
8. その他 ()
9. あてはまるものはない

問2 幹旋に直接関係しない事務業務(病院啓発等)に関して感じることにしてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. 気を使う
2. 負担感がある
3. やりがいを感じる
4. 達成感がある
5. 気が重い
6. 気が進まない時がある
7. やりがいを感じにくい
7. その他 ()
8. あてはまるものはない

問3 勤務体制に関して感じることにしてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. いつでも対応可能な体制に負担を感じる
2. 対応不可を出しにくい
3. 気が休まらない
4. 幹旋業務以外の仕事が多い

5. 仲間・同僚に気を使う 6. プライベートな場面でも、コーディネーターとしての意識を持っている
 7. 職場の対人関係に気を使う 8. 完全な休みが必要 10. 待遇の改善が必要
 11. 一人職場であることの不便さを感じる
 12. 現状で良い
 13. そ の 他
 ()
 14. あてはまるものはない

問4 コーディネーターの教育として必要なものについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. 習熟目標がほしい 2. 到達度を評価できるものがほしい 3. 家族対応の知識 4. 医療の知識
 5. コーディネートする力 6. 現状の評価がほしい
 7. その他 ()
 8. 今の教育システムで満足している
 9. あてはまるものはない

問5 コーディネーターとしてやりがいを感じる場面についてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. ドナー家族への対応 2. OPE 室対応 3. 業務全体
 4. 移植医療にかかわっていること自体 5. レシピエントが元気であること
 6. 移植件数が増えること
 7. その他 ()
 8. やりがいを感じることはない

問6 コーディネーターとして日頃感じていることについてお尋ねします。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. ドナー家族に後悔の無いようにすることが大事である 2. 日本の移植医療が進むとよい
 3. 自分の振る舞いが移植医療を表しているように感じる 4. 移植に対する国民の意識が高まるとよい
 5. 移植件数が増えるとよい
 6. その他 ()
 7. あてはまるものはない

問7 今後コーディネーター業務を継続していくうえで必要なものは何ですか。以下の項目のうち、あてはまるものに○をつけてください(○はいくつでも)。

1. 教育プログラムの充実 2. 到達目標の設定

3. 研修機会の増加	4. 他機関との連携	5. 国民の理解が高まること	
6. 公的な資格の設定	7. 社会的な承認	8. 待遇	9. 休暇制度の改善
10.	そ	の	他
()			
11. あてはまるものはない			

問8. コーディネーターとして悩ましいと感じることは何ですか。以下の項目のうち、当てはまるものに○をつけて下さい (○はいくつでも)。

1. ご家族の意見が異なったとき	2. 医師との関わり	3. 看護師との関わり	
4. ソーシャルワーカーとの関わり	5. 提供される (された) 臓器が移植できない時		
6. 批判を受けたとき	7. クレームが来るとき		
8. その他 ()			
9. あてはまるものはない			

問9. コーディネーターとして何が必要か、思っていることをご記入下さい。

<GHQ>

問10 現在のあなたの健康状態はいかがでしょう。この2~3週間のあなたの状態をふりかえって、次のそれぞれの項目について、一番近いと思われるものを選んでください (a~1 まで、それぞれ○はひとつずつ)

a. 何かをする時にいつもより集中して・・・

1. できた	2. いつもと変わらなかった	3. いつもよりできなかった	4. まったくできなかった
--------	----------------	----------------	---------------

b. 心配ごとがあって、よく眠れないようなことは・・・

1. まったくなかった	2. あまりなかった	3. あった	4. たびたびあった
-------------	------------	--------	------------

c. いつもより自分のしていることに生きがいを感じる事が・・・

1. あった	2. いつもと変わらなかった	3. なかった	4. まったくなかった
--------	----------------	---------	-------------

d. いつもより容易に物ごとを決めることが・・・

1. できた 2. いつもと変わらなかった 3. できなかった 4. まったくできなかった

e. いつもストレスを感じたことが・・・

1. まったくなかった 2. あまりなかった 3. あった 4. たびたびあった

f. 問題を解決できなくて困ったことが・・・

1. まったくなかった 2. あまりなかった 3. あった 4. たびたびあった

g. いつもより問題があったときに積極的に解決しようとするのが・・・

1. できた 2. いつもと変わらなかった 3. できなかった 4. まったくできなかった

h. いつもより気が重くて、憂うつ（ゆううつ）になることは・・・

1. まったくなかった 2. いつもと変わらなかった 3. あった 4. たびたびあった

i. 自信を失ったことは・・・

1. まったくなかった 2. あまりなかった 3. あった 4. たびたびあった

j. 自分は役に立たない人間だと考えたことは・・・

1. まったくなかった 2. あまりなかった 3. あった 4. たびたびあった

k. 一般的にみて、しあわせといつもより感じることは・・・

1. たびたびあった 2. あった 3. なかった 4. まったくなかった

l. いつもより日常生活を楽しく送ることが・・・

1. できた 2. いつもと変わらなかった 3. できなかった 4. まったくできなかった

問11

あなたは最近6か月くらいの間に、次のことをどの程度経験しましたか？

当てはまると思う番号に○印をつけてください。

a. こんな仕事、もう辞めたいと思うことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

b. 我を忘れる程仕事に熱中することがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

c. こまごまと心配りすることが面倒に感じることもある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

d. この仕事は私の性分に合っていると思うことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

e. 同僚や仕事の関係者の顔を見るのも嫌になることがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

f. 自分の仕事がつまらなく思えて仕方ないことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

g. 一日の仕事が終わると「やっと終わった」と感じることもある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

h. 出勤前、職場に出るのが嫌になって、家に居たいと思うことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

i. 仕事を終えて、今日は気持ちの良い日だったと思うことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

j. 同僚や仕事の関係者と、何も話したくなくなることもある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

k. 仕事の結果はどうでもよいと思う時がある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

l. 仕事のために心にゆとりがなくなったと感じることがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

m. 今の仕事に、心から喜びを感じることもある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

n. 今の仕事は、私にとってあまり意味がないと思うことがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

o. 仕事楽しくて、知らないうちに時間が過ぎることがある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない

p. 体も気持ちも疲れ果てたと思う時がある。

1. いつもある 2. しばしばある 3. 時々ある 4. まれにある 5. ない