



写真9. アントワープ支社の診察室（その1）



写真10. アントワープ支社の診察室（その2）



写真11. アントワープ支社の診察室（その3）



写真12. アントワープ支社の診察室（その4）



写真 13. アントワープ支社の診察室（その5）

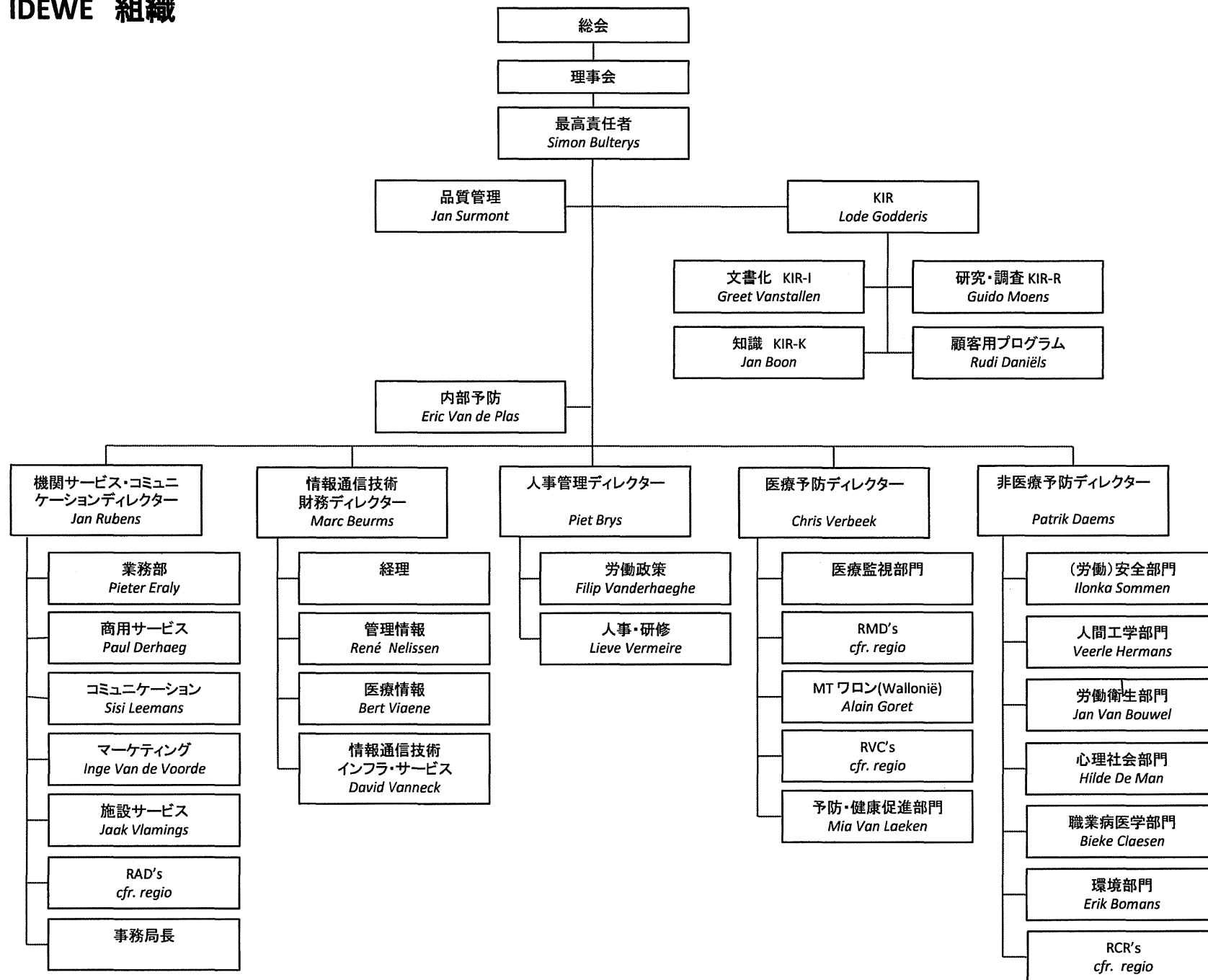


写真 14. idewe 本部の健康診断個人ファイル保管室



写真 15. 健康診断バス

IDEWE 組織



Number of employees of IDEWE

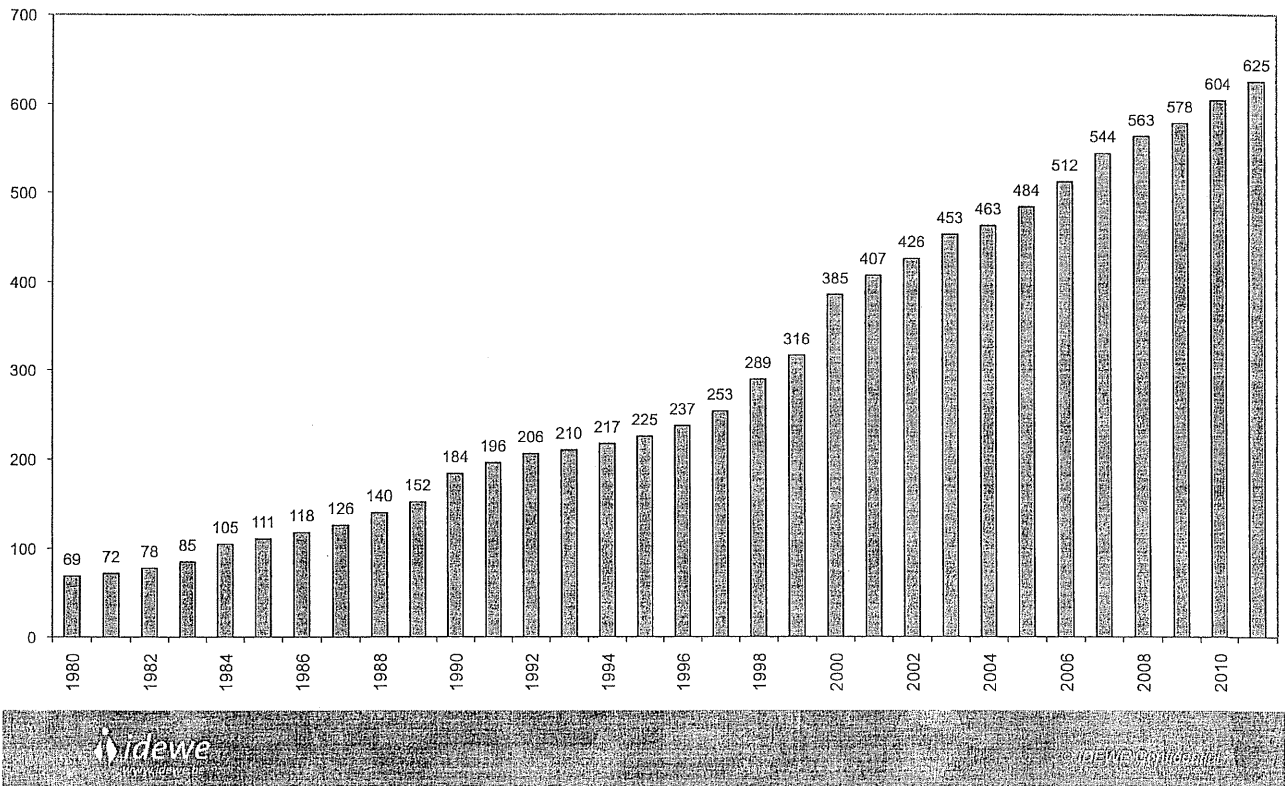


図 2. idewe の従業員数の推移

Number of occupational physicians and prevention counsellors

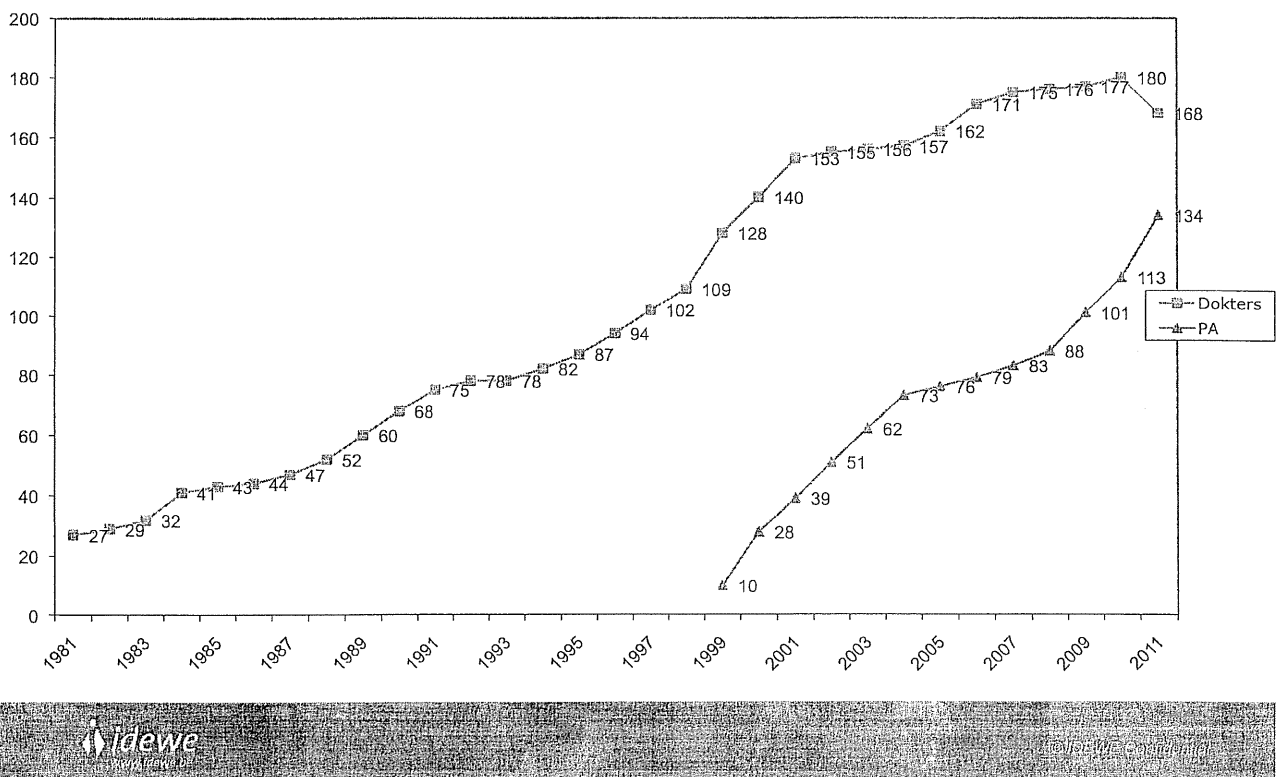


図 3. idewe の産業医数と予防アドバイザー（医師を除く）数の推移

Number of affiliated employers

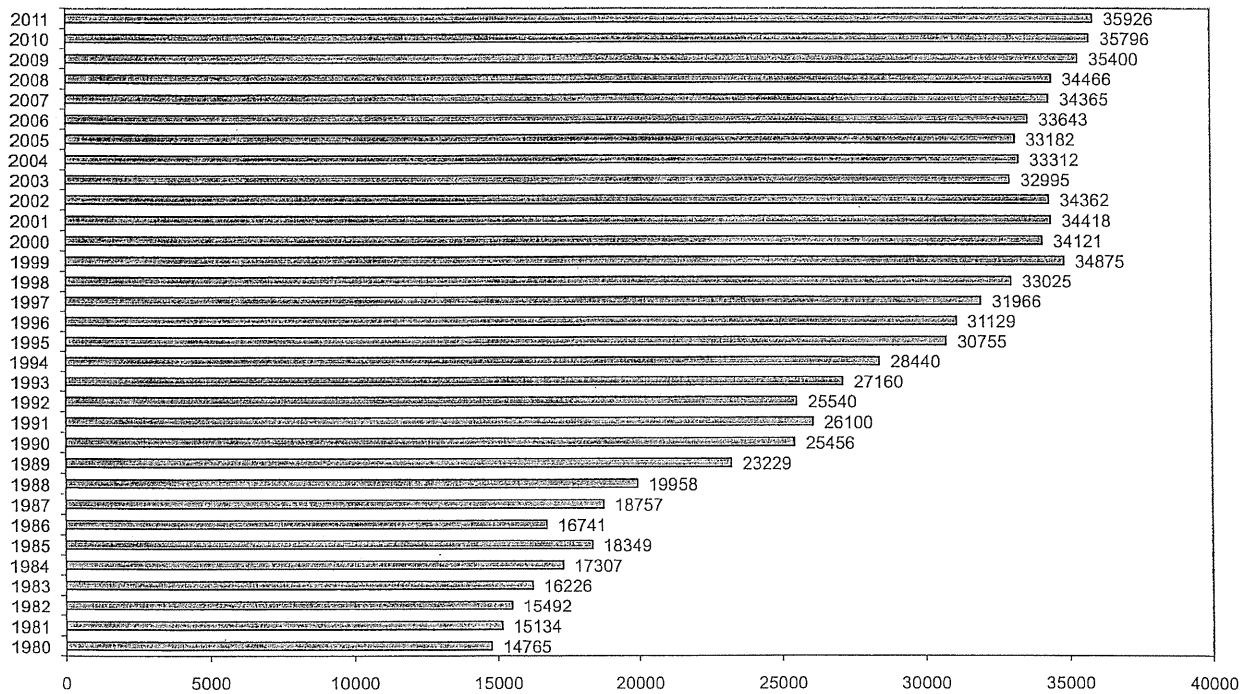


図 4. idewe の契約企業数の推移

Number of employees under surveillance

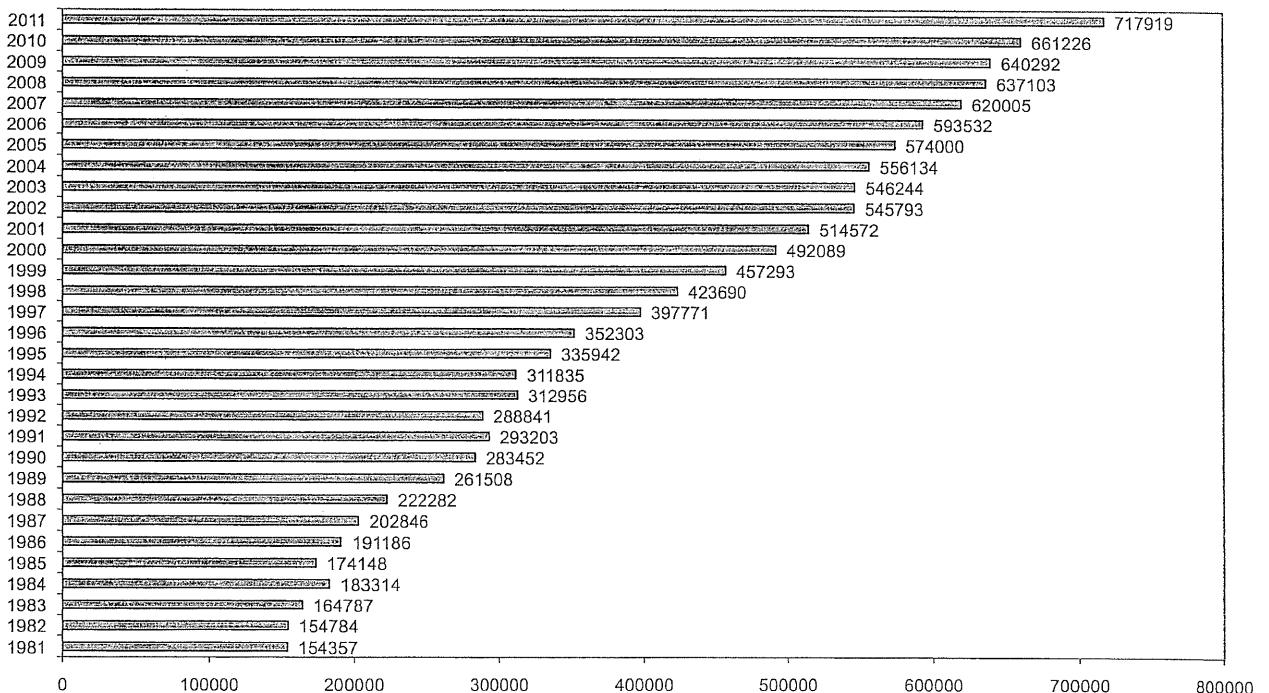


図 5. idewe の医学管理下にある労働者数の推移

表 1. ベルギーの産業保健制度に関する法令

<ul style="list-style-type: none"> • Act of 4 August 1996 on well-being of workers in the performance of their work 就業中の労働者の福利に関する法律 1996 年 8 月 4 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 27 March 1998 on the policy of well-being of workers at work 労働における労働者の福利についての指針に関する王室法令 1998 年 3 月 27 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 27 March 1998 concerning internal services for prevention and protection at work 労働における予防と保護のための内部サービスに関する王室法令 1998 年 3 月 27 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 27 March 1998 on the external services for prevention and protection at work 労働における予防と保護のための外部サービスに関する王室法令 1998 年 3 月 27 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 29 April 1999 on the authorization of external services for technical inspections at the workplace 職場における技術検査のための外部サービス認可に関する王室法令 1999 年 4 月 29 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 3 May 1999 on the assignments and operation of the Committees for prevention and protection at work 労働における予防と保護のための委員会の地位と役割に関する王室法令 1999 年 5 月 3 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 28 May 2003 on the health surveillance of workers 労働者の健康監視に関する王室法令 2003 年 5 月 28 日
<ul style="list-style-type: none"> • Royal Decree of 17 May 2007 concerning the prevention of psychosocial load caused by work, including violence, harassment and sexual harassment at work 労働における暴力、いやがらせ、セクシュアルハラスメントを含む労働を原因とする心理社会的負担防止に関する王室法令 2007 年 5 月 17 日

表 2. 企業内産業保健サービス機関の業務

-
1. リスク分析に関して助言する。
 2. 労働災害の原因究明に参加する。
 3. 職業病の原因究明に参加する。
 4. 業務上の負荷によるメンタルヘルス不調の原因究明に参加する。
 5. 職場の物理的・化学的・生物学的環境に関して助言する。
 6. 社員食堂、洗面所などの社内設備に関して助言する。
 7. 有害物質、保護具等に関する説明文書の作成に関して助言する。
 8. 入社時、業務変更時における労働者への訓練に関して助言する。
 9. 労働者の福利に関する提案を行う。
 10. 事業者が実施を検討しているプロジェクトと健康との関係に関して助言する。
 11. 外部の事業、自営業、臨時・移動建設現場での調整・共同・情報収集に参加する。
 12. 法令実施に関する質問に答える。
 13. 救急処置手順の整備とその実施に関して協力する。
 14. 事故の被害にあったか病気となった労働者の救急処置に協力する。
 15. 職場の予防と保護に関する委員会の事務局を確保する。
 16. 法令により課されたその他すべての任務を実行する。
-

表 3. 予防アドバイザーの任務

-
- ・ リスク分析を行う。
 - ・ 業務に関する月次及び年次報告を行う。
 - ・ 業務機器や個人用保護具の選定・購入・使用法・維持管理に関する文書を作成する。
 - ・ 当局に対する法令実施報告を適宜行う。
 - ・ 労働安全衛生委員会の事務局業務を担当する。
-

表4. 助言委員会の権限

1. 年度予算編成
2. 総合品質管理の実施
3. 予防アドバイザーの人数とそれぞれの専門領域に応じたセクションの編成
4. 予防アドバイザーとそのアシスタントの間の職務分担
5. 事業者の特性に応じた最低限のサービス内容
6. 予防アドバイザーとそのアシスタントの任命、交代、解任
7. 外部サービス機関の収入の使用
8. 活動の四半期ごとのフォローアップ
9. 年次活動報告
10. 認可の更新

表5. ベルギーの企業外産業保健サービス機関のマーケットシェア (2010年)

名称	収入(単位 1,000 ユーロ)	%
idewe	58,156	18.2
MENSURA	53,284	16.7
PROVIKMO	37,518	11.7
ATTENTIACBMT	33,266	10.4
SECUREX	30,603	9.6
ARISTA	25,406	7.9
CESI	23,263	7.3
ADHESIA	19,397	6.1
SPMT	17,461	5.5
CPS	6,767	2.1
PREMED	6,291	2.0
MEDIWET	4,517	1.4
MEDIMAR	3,885	1.2

表 6. idewe の各部の従業員数 (2012 年)

部の名称	常勤	非常勤	計
機関サービス・コミュニケーション部	11	11	22
情報技術・財務部	19	13	32
人事部	3	3	6
医学管理部	157	183	340
リスク管理部	99	43	142
総務部 (事務、秘書)	40	44	84
計	329	297	626

表 7. 医学管理部とリスク管理部の職種別人数 (2012 年)

	職種	常勤	非常勤	合計
医学管理部	産業医*	51	110	161
	産業看護師	106	73	179
リスク管理部	予防アドバイザー	150	153	303
	- 安全専門家	(65)	(15)	(80)
	- 産業医学専門家	(51)	(110)	(161)
	- 人間工学専門家	(7)	(4)	(11)
	- 労働衛生専門家	(8)	(3)	(11)
	- 産業心理学専門家	(19)	(21)	(40)
	環境問題専門家	5	4	9
	合計	261	230	491

() は内数

*産業医は予防アドバイザー (産業医学専門家) を兼ねる

表 8. idewe の収入面から見た契約業種の構成割合 (2011 年)

名称	%
保健医療福祉	25.4
製造業	19.3
小売・卸売り販売	10.8
サービス業	10.3
官公庁	8.9
建設業	5.1
教育	4.9
運輸業	2.8
飲食業・ホテル	2.5
その他	6.2

表 9. idewe における従業員規模別契約企業数とその構成割合 (2011 年)

従業員数	企業数	%
500～	122	0.3
100～499	1,018	2.8
50～99	1,149	3.1
20～49	2,905	7.9
1～19	31,598	85.9
全体	36,792	100.0

表 10. idewe における医学管理部門の業務内容

医学管理部門

- ・ 健康診断（法定及び法定外）

法定

定期健康診断

配置前健康診断

復職後健康診断

復職前健康診断

自発的健康診断

法定外

産業保健の枠外の規制

自動車運転免許証取得時健康診断

欧州外からの労働者受け入れに際する健康診断

発生時またはその危険性ある場合

職業性疾患

結核

企業が労働組合との協定に基づいて行う健康診断

- ・ 職場訪問（法定）
- ・ 労働安全衛生委員会出席（法定）
- ・ その他のサービス（法定外）

一般健康診断

予防接種

救急処置訓練

健康教育、ヘルスプロモーション

有機溶剤作業者に対する調査

表 1 1 . 法定の健康診断対象者

-
- ・ 有害業務従事者
 - 物理的、化学的、生物的有害物質に曝露される労働者
 - 身体的・精神的ストレス負荷のかかる労働者：重量物取扱い、VDT 作業など
 - 社会心理学的ストレスにさらされる労働者：セクハラ、暴力
 - ・ 他の労働者の安全に関わる業務従事者
 - フォークリフト運転者、危険物据付業務従事者、銃保持者など
 - ・ 監視業務従事者
 - 空港の管制官、鉄道会社の車両運行監視業務担当者、原子力発電所の監視業務者など
 - ・ 食品取扱い従事者
 - ・ その他
 - 障害者、若年労働者、妊娠中及び育児中女性、職業訓練生、学生・生徒、非正規労働者
-

APPENDIX I

Template of the “Request for health surveillance of workers” referred to in Article 11 of the Royal Decree of 28 May 2003 on the health surveillance of workers

Request for health surveillance of workers

The undersigned employer (surname, first name and address of the employer, natural person or legal form, name and registered office of the undertaking or institution)

.....

requests the prevention counsellor-doctor in occupational medicine to subject

Mr/Mrs (surname, first name of the person to be examined)

born on

and living at

to a health assessment as prescribed by Royal Decree of 28 May 2003 on the health surveillance of workers and to make that assessment considering the indications below:

Work station or activity(*) that will be executed:

that is currently being executed:

Nature of the health assessment: (*)

1. health assessment before the employment: (°)

- in a safety function
- in a function with increased vigilance
- in an activity with a specific risk: nature of the activity
- in an activity related to foodstuffs
- for a person with a disability
- for a young person employed for the first time

2. assessment of the health before the change of employment (°)

- in a safety function
- in a function with increased vigilance
- in an activity with a specific risk: nature of the activity
- in an activity related to foodstuffs

3. examination upon work resumption

4. examination within the context of protection of motherhood (°)

pregnant/breastfeeding/female worker or who has given birth

- who holds a function of which the assessment indicates that it is an activity with a specific risk
(nature:
- who holds a function of which the assessment indicates forbidden exposure
(nature:
- who has to perform night work (work timetable:
- who requests a consultation
- who is resuming work

5. consultation on own initiative

6. health assessment within the context of a reintegration procedure (permanent occupational disability)

Date and signature of the employer or his/her delegate,

.....

(*) Draw a line through the statements that are not applicable.

(°) Tick the applicable square.

APPENDIX II – 1st part

Template of the “Form for health assessment”

Form for the health assessment referred to in Article 48 of the Royal Decree of 28 May 2003
on the health surveillance of workers

Surname, first name and address of the examined worker:

Surname, first name and address of the employer:

Date of birth:

Proposed or occupied work station (*) as of
since

Proposed or performed risk activity related to foodstuffs (*) as of
since

A. If it concerns a preceding health assessment

The undersigned prevention counsellor-doctor in occupational medicine declares that the abovementioned person (°)

- is adequately able to occupy the work station or perform the activity (*)
- is not able (*) permanently (*)
for a term of (*) for the abovementioned work station or activity

B. If it concerns an examination of a worker who is in charge of a safety function or an activity accompanied by a risk of exposure to ionizing radiation (1) (2)

The undersigned prevention counsellor-doctor in occupational medicine declares that the abovementioned person (°)

- is adequately able to occupy the work station or perform the activity (*)
- has a disability (*) permanently (*)
for a term of (*)
for the abovementioned work station or activity, that it is forbidden to employ him/her at this work station or in this activity (*), or to continue to employ him/her (*) and recommends to employ him/her at a work station or in an activity that meets the recommendations stated in F.
- be put on sick leave

C. If it concerns any other examination

The undersigned prevention counsellor-doctor in occupational medicine declares that the abovementioned person (°)

- is adequately able to occupy the work station or perform the activity (*)
- recommends that the abovementioned person be transferred:
- permanently (*)
to a work station or activity that meets the recommendations stated in F hereinafter
for a term of (*)
- must be put on sick leave
- has a permanent occupational disability

Stamp of the service for prevention and protection at work:

Surname and first name of the prevention counsellor-doctor in occupational medicine:

Signature

(*) Draw a line through the statements that are not applicable.

(°) Tick the applicable square.

On the back: appeal procedure.

- (1) Preceding health assessment, periodic health assessment, examination upon work resumption.
- (2) If a worker referred to in this item wishes to make use of the deliberation procedure, a new form is drawn up after that procedure has ended. The date on which this form is sent or given by hand applies as the commencement date of the appeal procedure explained in the second part of this Appendix.

表 14. Idewe の医学管理下にある労働者数 (2012 年)

職業病のリスク	業務内容	健康診断の頻度	労働者数	割合 (%)
大	有害業務、安全関係業務、監視業務、重量物取扱業務 (45 歳以上)	毎年	320,059	48.9
中	VDT 業務	3 年毎 (50 歳以上) 5 年毎 (50 歳未満)	100,445	15.3
	重量物取扱業務	5 年毎 (45 歳未満)	8,751	1.3
	騒音職場	5 年毎	1,128	0.2
小	一般事務、販売業務等	実施しない	225,435	34.4
	全体		655,818	100.0

表 15. 職業病罹患リスクの大小別の職場訪問の実施頻度

職業病のリスク	業種	実施頻度	担当者	割合
大	危険有害職場	毎年	予防アドバイザー	50%
中	安全に関わる職場及びストレスの多い職場	毎年 2 年毎	予防アドバイザーの補助者 予防アドバイザー	20%
小	医学管理が不要な職場	3 年毎	予防アドバイザーの補助者	30%

表 16. 事業所規模別の安全衛生委員会への出席頻度

事業所規模	実施頻度
グループ A (1000~)	毎月
グループ B (50~999)	年に 4 回
グループ C (20~49)	年に 2 回
グループ D (1~19)	年に 2 回

(資料 1)

Act of 4 August 1996 on well-being of workers in the performance of their work

就業中の労働者の福利に関する法律 1996 年 8 月 4 日

**Act of 4 August 1996 on well-being of workers
in the performance of their work
(Belgian Official Gazette 18 September 1996)**

- Amended by:
- (1) act of 13 February 1998 on measures in favour of employment (Belgian Official Gazette 19 February 1998)
 - (2) act of 28 February 1999 on some measures regarding social elections (Belgian Official Gazette 18 March 1999)
 - (3) act of 5 March 1999 regarding social elections (Belgian Official Gazette 18 March 1999)
 - (4) act of 7 April 1999 regarding the PWA (local employment agency) employment contract (Belgian Official Gazette 20 April 1999)
 - (5) act of 11 June 2002 relating to protection from violence, bullying and sexual harassment at work (Belgian Official Gazette 22 June 2002)
 - (6) act of 17 June 2002 in amendment of the Civil Code pursuant to the act of 11 June 2002 relating to protection from violence, bullying and sexual harassment at work (Belgian Official Gazette 25 June 2002)
 - (7) act of 25 February 2003 on measures to reinforce the prevention regarding the well-being of workers at work (Belgian Official Gazette 14 March 2003)
 - (8) act of 3 May 2003 on various provisions regarding social elections (Belgian Official Gazette 16 May 2003 – 2nd Edition)
 - (9) programme act of 27 December 2004, Chapter VI, Section II (Belgian Official Gazette 13 December 2004 – 2nd edition)
 - (10) act of 9 March 2005 in amendment of Chapter V “Special provisions regarding temporary or mobile construction sites” of the act of 4 August 1996 regarding the well-being of workers at work (Belgian Official Gazette 6 April 2005 – erratum Belgian Official Gazette 13 May 2005)
 - (11) act of 11 July 2006 in amendment of the act of 26 June 2002 regarding the closure of enterprises (Belgian Official Gazette 24 August 2006)
 - (12) act of 20 July 2006 on various provisions, title XIII, Chapter VIII (Belgian Official Gazette 28 July 2006 – 2nd edition)
 - (13) act of 27 December 2006 on various provisions (I), title XIII, Chapter VII (Belgian Official Gazette 28 December 2006 – 3rd Edition; erratum: Belgian Official Gazette 12 February 2007)
 - (14) act of 10 January 2007 in amendment of the various provisions regarding the well-being of workers at work, including those regarding the protection against violence, bullying and sexual harassment at work (Belgian Official Gazette 6 June 2007)
 - (15) act of 6 February 2007 in amendment of the act of 4 August 1996 on well-being of workers in the performance of their work regarding legal proceedings (Belgian Official Gazette 6 June 2007)
 - (16) act of 3 June on various labour provisions, title IX (Belgian Official Gazette 23 July 2007 – 1st edition)

- Amended by:
- (17) act of 23 April 2008 as a supplement to the transposition of Directive 2002/14/EC of the European Parliament and the Council of 11 March 2002 to the establishment of a general framework regarding the information and consultation of workers in the European Community (Belgian Official Gazette 16 May 2008)
 - (18) act of 6 May 2009 on various provisions, Title 5, Chapter 1 (Belgian Official Gazette 19 May 2009)
 - (19) act of 30 December 2009 on various provisions (Belgian Official Gazette 31 December 2009)

Transposition of Framework Directive 89/391/EEC of the Council of 12 June 1989 on the implementation of measures to promote the improvement of employees' safety and health at work into Belgian law.

Article 1.- This act regulates a matter as referred to in Article 78 of the Constitution.

CHAPTER I. – Scope of application and definitions

Art. 2.- § 1. This act is applicable to employers and workers.

For the purposes of this act, the following persons shall be equated to:

1° workers:

- a) persons who perform work under the authority of another person, other than in terms of an employment contract;
- b) persons who follow a vocational training curriculum that provides a form of work which may or may not be performed within the educational institution;
- c) persons bound by an apprenticeship contract;
- d) trainees;
- e) pupils and students who follow an educational curriculum that provides for a form of work that is performed in an educational institution;

2) employers: persons who have an employment relationship with the persons stated under 1° above.

§ 2. In addition, the provisions of Chapter V are applicable to persons involved in the activities regarding temporary or mobile construction sites.

§ 3. The King can declare the provisions of this act and its executive decrees fully or partially applicable to persons other than those referred to in § 1 who are at the workplaces as stipulated in this act and its executive decrees.

[§ 4. This act is not applicable to domestic servants and other domestic personnel and their employers, with the exception of Sections 1 and 3 of Chapter *Vbis* (5)]