

NHS職員の職位段階と俸給表 (Agenda for Change)

	NHS職員としての職位	レベル	年収(£)
ナース・コンサルタント	9	Clinical Director of Service	77,079~97,478
	8	Consultant Practitioner	38,851~80,810
NP, 師長, 処方看護師	7	Advanced Critical Care Practitioner	30,460~40,157
訪問看護師, 保健師	6	Senior Practitioner	25,528~34,189
登録看護師	5	Registered Practitioner	21,716~27,625
看護助手 介護士	4	Assistant Critical Care Practitioner	18,652~21,798
	3	Senior Health Care Assistant	16,610~19,077
	2	Health Care Assistant	14,153~17,253
	1	Health Care Assistant	14,153~14,864

研修医の
給与水準と
ほぼ同じ

出所: NHS Employers, 2012, *Pay Circular (A for C) 2/2012: NHS Terms and Conditions of Service Handbook (amendment no.26)* をもとに作成。

QCF またはNVC
(職業訓練基準)
Level2~3

Agenda for Change (AfC) に基づく契約

- 2004年10月1日～ 導入
- 医師、歯科医師以外のすべての職員が対象(事務職員も含む)
- 人事評価と連動した給与システムで同一価値労働、同一賃金の実現を図る。
- AfCを構成する主要な要素として
 - Knowledge & Skills Frameworkと自己開発レビュー
 - 職務評価(Job Evaluation)
 - 契約条件(NHS Terms & Conditions)

National Job Profileと職務内容評価

Profile Level: **Senior Practitioner**

Job Title: **Senior Practitioner**

Job Description: **Senior Practitioner**

Factor	1	2	3	4	5	6	7	8
1. Communication and relationship skills	5	12	21	32	45	60		
2. Knowledge, training and experience	16	36	60	88	120	156	196	240
3. Analytical skills	6	15	27	42	60			
4. Planning and organisation skills	6	15	27	42	60			
5. Physical skills	6	15	27	42	60			
6. Responsibility - patient/client care	4	9	15	22	30	39	49	60
7. Responsibility - policy and service	5	12	21	32	45	60		
8. Responsibility - finance and physical	5	12	21	32	45	60		
9. Responsibility - staff/HR/leadership/training	5	12	21	32	45	60		
10. Responsibility - information resources	4	9	16	24	34	46	60	
11. Responsibility - research and development	5	12	21	32	45	60		
12. Freedom to act	5	12	21	32	45	60		
13. Physical effort	3	7	12	18	25			
14. Mental effort	3	7	12	18	25			
15. Emotional effort	5	11	18	25				
16. Working conditions	3	7	12	18	25			

Band	Job Weight
1	0-160
2	161-215
3	216-270
4	271-325
5	326-395
6	396-465
7	466-539
8a	540-584
8b	585-629
8c	630-674
8d	675-720
9	721-765

6. まとめと考察

専門性

自律性

- 基礎教育段階から専門分野(対象患者)別に養成
 - 職業集団としての自律性
 - 看護助産協議会(NMC)
 - 国家、他の専門職、一般市民との関係
- 限られた範囲(診療科、疾病、年齢層)の患者を対象とした実践の高度化を追求
 - 臨床現場での雇用契約の範囲内での自律性
- 専門性の4つの方向性:
 - マネジメント
 - 医療(補助)行為
 - 教育
 - 調査研究
- Cf. 看護助手や補助職: 看護師の指示に従う

ご静聴ありがとうございます

- 本報告は、平成24年度厚生労働科学研究費補助金・政策科学総合研究事業(政策科学推進研究事業)「諸外国における医療制度改革と日本への適用可能性に関する研究」(研究代表者・松本勝明)の成果の一部である。

37

参考文献

- Ball, J,2005, *Maxi Nurses: Advanced and Specialist Nursing Roles*, RCN.
- —,2006, *Nurse Practitioners 2006*, RCN.
- Carpenter, M, 1977, “The New Managerialism and Professionalism in Nursing”, in *Health & Division of Labour*, eds by Stacey M et al.
- Courtenay, M., Carey, M, 2007, “Nurse independent prescribing and nurse supplementary prescribing practice: national survey”, *Journal of Advanced Nursing*, 61(3): 291-299.
- CHRE, 2009, *Advanced Practice: Report to the four UK Health Departments*.
- 江藤美和子,2010,「諸外国の看護裁量権②:オーストラリア、イギリス、カナダ、タイ、韓国におけるNPの裁量権と活動」『インターナショナルナーシングレビュー』Vol.33, No.1..
- McGee, P. (ed.) 2009, *Advanced Practice in Nursing and the Allied Health Professions*, Wiley-Blackwell.
- NMC, 2004a, *Standards of Proficiency for Pre-registration Nursing Education*.
- —, 2004b, *Standards of Proficiency for Specialist Community Public Health Nurses*.

38

参考文献

- NMC, 2006, *Standards of Proficiency for Nurse and Midwife Prescribers*.
- RCN, 2010, *Advanced Nurse Practitioners: an RCN guide to the advanced nurse practitioner role, competencies and programme accreditation*.
- 白瀬由美香, 2008「イギリスにおける在宅看護の普及と機能分化」『同志社政策研究』第2号.
- 白瀬由美香, 2011a「イギリスにおける医師・看護師の養成と役割分担」『海外社会保障研究』No. 174.
- 白瀬由美香, 2011b「英国における看護師の職務拡大:看護師による医薬品の処方に関する検討」『社会政策』Vol. 3, No.1.
- 曾根志保、高井純子、大木秀一、斉藤恵美子、田村須賀子、金川克子、佐伯和子, 2005「イギリスにおける看護師の教育制度の変遷と看護職の現状」『石川看護雑誌』Vol.3, No.1.
- Stacey M et al, 1977, *Health & Division of Labour*, Croom Helm.
- Taylor, S & D. Field (ed), 2007, *Sociology of Health & Health Care*, 4th ed., Blackwell.
- Tooke, J, 2008, *Aspiring to Excellence*, Modernising Medical Careers Inquiry.

39

