

図 3-38 ワークエンゲージメントと職務内容の変化への対応との関連

表 3-24 ワークエンゲージメントと人間関係の変化への対応との関連

|             | 人間関係の変化への対応            |                        | <i>F</i> |
|-------------|------------------------|------------------------|----------|
|             | 遅い                     | 早い                     |          |
|             | <i>N</i> = 1401        | <i>N</i> = 1514        |          |
|             | <i>M</i> ( <i>SE</i> ) | <i>M</i> ( <i>SE</i> ) |          |
| ワークエンゲージメント | 32.6 (1.0)             | 33.5 (1.0)             | 3.84     |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

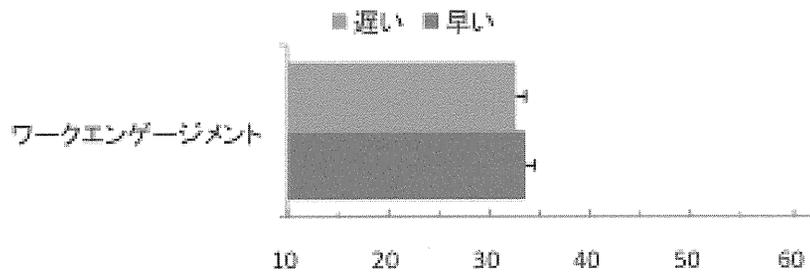


図 3-39 ワークエンゲージメントと人間関係の変化への対応との関連

表 3-25 ワークエンゲージメントと重要な人材としての評価との関連

|             | 重要な人材としての評価            |                        | <i>F</i>   |
|-------------|------------------------|------------------------|------------|
|             | 感じない                   | 感じる                    |            |
|             | <i>N</i> = 1346        | <i>N</i> = 1569        |            |
|             | <i>M</i> ( <i>SE</i> ) | <i>M</i> ( <i>SE</i> ) |            |
| ワークエンゲージメント | 29.7 (1.0)             | 36.4 (1.0)             | 235.21 *** |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

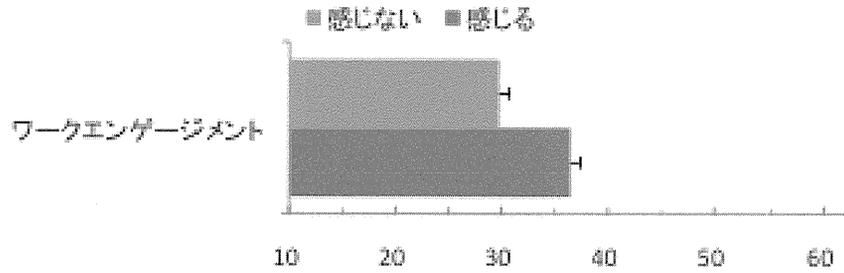


図3-40 ワークエンゲージメントと重要な人材としての評価との関連

表3-26 ワークエンゲージメントと認知機能の低下の自覚との関連

|             | 認知機能の低下の自覚 |            | F        |
|-------------|------------|------------|----------|
|             | なし         | あり         |          |
|             | N = 1050   | N = 1865   |          |
|             | M (SE)     | M (SE)     |          |
| ワークエンゲージメント | 33.8 (1.0) | 32.4 (0.9) | 10.71 ** |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

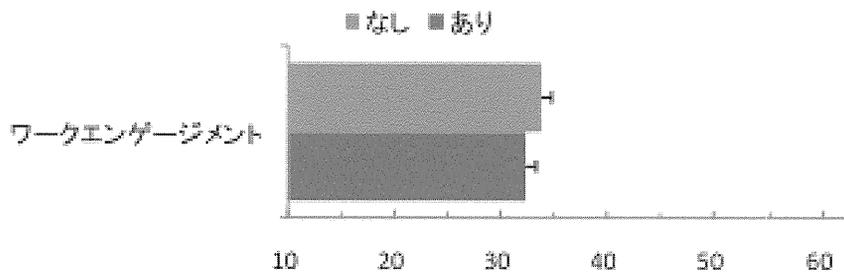


図3-41 ワークエンゲージメントと認知機能の低下の自覚との関連

表3-27 ワークエンゲージメントとコミュニケーションとの関連

|             | コミュニケーション  |            | F        |
|-------------|------------|------------|----------|
|             | できない       | できる        |          |
|             | N = 508    | N = 2407   |          |
|             | M (SE)     | M (SE)     |          |
| ワークエンゲージメント | 32.0 (1.0) | 34.2 (1.0) | 10.71 ** |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

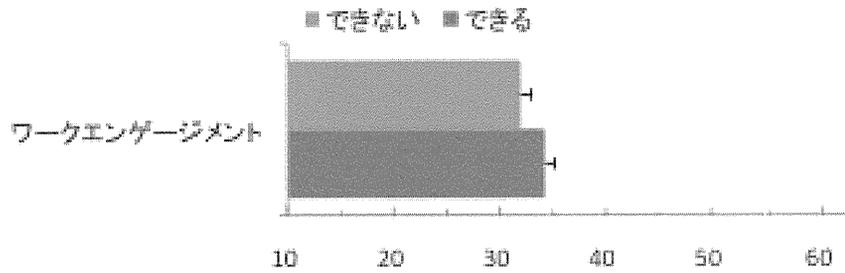


図3-42 ワークエンゲージメントとコミュニケーションとの関連

表3-28 ワークエンゲージメントとストレスへの対応との関連

|             | ストレスへの対応   |            | F         |
|-------------|------------|------------|-----------|
|             | できない       | できる        |           |
|             | N = 677    | N = 2238   |           |
|             | M (SE)     | M (SE)     |           |
| ワークエンゲージメント | 31.7 (1.0) | 34.5 (1.0) | 28.28 *** |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

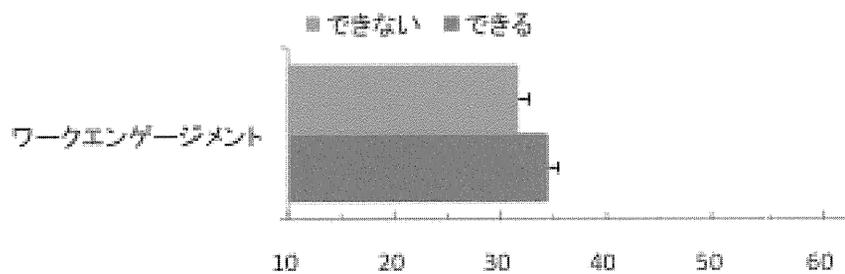


図3-43 ワークエンゲージメントとストレスへの対応との関連

表3-29 ワークエンゲージメントと職務効力感との関連

|             | 相談相手       |            | F         |
|-------------|------------|------------|-----------|
|             | いない        | いる         |           |
|             | N = 728    | N = 2187   |           |
|             | M (SE)     | M (SE)     |           |
| ワークエンゲージメント | 31.3 (1.0) | 34.9 (1.0) | 53.53 *** |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

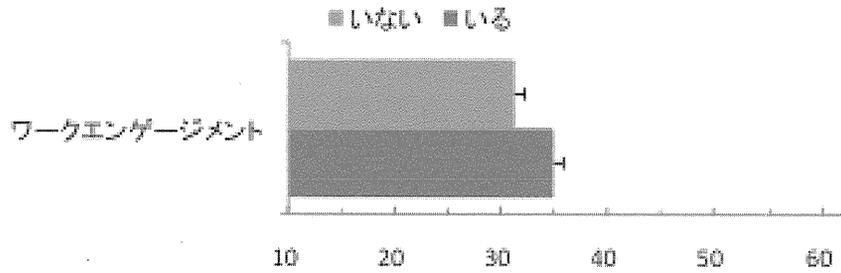


図3-44 ワークエンゲージメントと相談相手との関連

表3-30 ワークエンゲージメントと私生活での心配事との関連

|             | 私生活での心配事   |            | F    |
|-------------|------------|------------|------|
|             | なし         | あり         |      |
|             | N = 1701   | N = 1214   |      |
|             | M (SE)     | M (SE)     |      |
| ワークエンゲージメント | 33.2 (1.0) | 32.9 (1.0) | 0.53 |

\*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

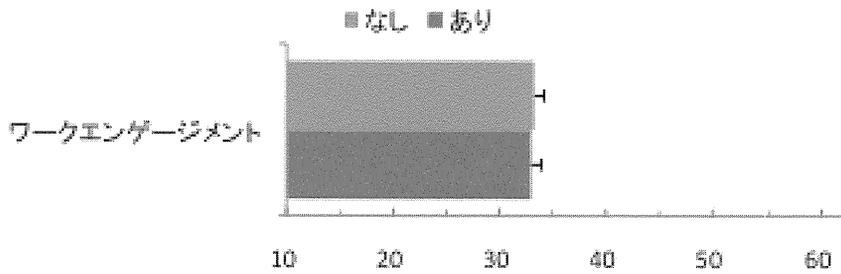


図3-45 ワークエンゲージメントと私生活での心配事との関連

#### 3-4-4. 結語

本章では、適応能力等や仕事への肯定的な関与と労働意欲の加齢に伴う変化に加え、肯定的な関与と労働意欲に影響を及ぼす要因を検討した。さらに、ワークエンゲージメントに影響を及ぼす要因の内、加齢の影響を受ける要因、すなわち、有意な年代差が認められる要因は、高年齢労働者の就業の継続を支援する上で特に重要な要因である可能性が考えられる。大規模横断調査から検討した結果、“重要な人材としての評価”，“認知機能の低下の自覚”，“コミュニケーション”，“ストレスへの対応”，“職務効力感”の5つの要因が高年齢労働者に対する就業配慮・支援を検討する上で重要である可能性が示唆された。高年齢労働者の再雇用あるいは定年延長においては、従前の作業・職務の継続だけではなく、異動や役職定年等、心理・社会的環境や職務内容、役割等の変化を伴う場合も少なくない。そこで、高年齢労働者の自尊感情の保持への配慮も含めて、求められる職務内容や役割、全体の中での位置づけ等の職務・役割の重要性等を明確に説明する必要性が示唆された。さらに、加齢に伴う認知機能の低下の自覚を助長するような作業は、仕事への肯定的な関与や労働意欲を妨げる可能性が示された。安全かつ健康で持続的な就業には認知機能の変化に応じた就業配慮・支援が重要であることが示唆された。また、周囲との円滑なコミュニケーションが保持できる心理・社会的環境面での配慮に加え、以前の経験や知識が活用できる作業・職務等の付与等による職務効力感やストレスへの対応能力等、全般的な効力感を保持するための配慮も重要であることが示唆された。

一方で、本研究における“職務効力感”等には、回答の偏りが懸念されることから、設問の表現を見直す必要があると考えられる。

#### 3-4-5. 引用文献

Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., Bakker, A. B. (2001) The Measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71

Schaufeli, W. B. & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-315.

Shimazu, A., Schaufeli, W.B., Kosugi, S., Suzuki, A., Nashiwa, H., Kato, A., Sakamoto, M., Irimajiri, H., Amano, S., Hirohata, K., Goto, R. & Kitaoka-Higashiguchi, K. (2008). Work engagement in Japan: Development and validation of the Japanese version of the Utrecht Work Engagement Scale. *Applied Psychology: An International Review*, 57, 510

### 3-5. 再雇用についての労働者の意識に関する調査

#### 3-5-1. 調査の背景と目的

労働者のエンプロイアビリティの評価は、労働者の現在の健康度だけでなく、個々の労働者が定年後にどこでどのような働き方をしたいと思っているかに応じて大きく異なってくる。そこで、労働者の再雇用に対する考え方を明らかにするために、退職後の生活基盤、求めている就労条件、活かしたい能力、健康状態を評価されることに対する意識などについて調査を行った。

#### 3-5-2. 結果

再雇用に関する意識調査を目的としているため、全回答者の中から再雇用であると回答した者を除く、男性 2,485 人、女性 204 人の計 2,689 人について、性年齢別、性職種別にクロス集計を行った。集計表を表 3-31~34 に示す。また項目ごとに棒グラフに表したものを図 3-46~65 に示す。

表3-31 年齢とのクロス集計(男性)

|                      | 年齢(男性、再雇用前) |        |        |        |       |    | 合計    |
|----------------------|-------------|--------|--------|--------|-------|----|-------|
|                      | 29歳以下       | 30~39歳 | 40~49歳 | 50~59歳 | 60歳以上 | 不明 |       |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |             |        |        |        |       |    |       |
| 配偶者の賃金収入             | 16          | 23     | 23     | 10     | 0     | 0  | 72    |
| 子供の賃金収入              | 19          | 11     | 11     | 1      | 0     | 0  | 42    |
| 自営業などの事業収入           | 15          | 11     | 10     | 12     | 0     | 0  | 48    |
| 公的年金以外の年金            | 37          | 93     | 81     | 42     | 1     | 0  | 254   |
| 財産収入                 | 13          | 21     | 12     | 8      | 0     | 0  | 54    |
| 貯蓄の取りくずし             | 283         | 466    | 455    | 212    | 0     | 0  | 1,416 |
| その他                  | 75          | 129    | 155    | 108    | 7     | 1  | 475   |
| 無回答                  | 17          | 42     | 39     | 23     | 3     | 0  | 124   |
| 現在の仕事に必要な能力(複数選択)    |             |        |        |        |       |    |       |
| 目や耳の感覚               | 150         | 274    | 225    | 112    | 1     | 1  | 763   |
| 身体の筋力と持久力            | 157         | 267    | 210    | 101    | 4     | 1  | 740   |
| 手先の正確な動作             | 149         | 207    | 150    | 80     | 0     | 0  | 586   |
| 専門分野の経験や知識           | 318         | 498    | 499    | 238    | 3     | 1  | 1,557 |
| アイデアなどの発想力           | 190         | 307    | 304    | 101    | 3     | 0  | 905   |
| 原因分析や考察をする力          | 230         | 344    | 331    | 133    | 4     | 0  | 1,042 |
| 人脈を活用する力             | 93          | 140    | 171    | 66     | 2     | 0  | 472   |
| 部下や業務を管理する能力         | 57          | 173    | 253    | 129    | 4     | 0  | 616   |
| 退職希望年齢               |             |        |        |        |       |    |       |
| 65歳を超えても勤務したい        | 25          | 66     | 73     | 34     | 4     | 0  | 202   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | 115         | 197    | 264    | 141    | 3     | 0  | 720   |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | 37          | 71     | 80     | 67     | 3     | 0  | 258   |
| 60歳以降は勤務したくない        | 69          | 121    | 118    | 78     | 0     | 1  | 387   |
| 60歳未満で退職したい          | 23          | 46     | 36     | 13     | 0     | 0  | 118   |
| 現時点では分からない           | 202         | 284    | 208    | 77     | 1     | 0  | 772   |
| 無回答                  | 4           | 11     | 7      | 6      | 0     | 0  | 28    |
| 再就職判断に関する意見(複数選択)    |             |        |        |        |       |    |       |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | 62          | 143    | 202    | 108    | 2     | 0  | 517   |
| 健康診断を実施しても良い         | 132         | 256    | 348    | 194    | 4     | 0  | 934   |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | 48          | 88     | 164    | 91     | 4     | 1  | 396   |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | 49          | 96     | 147    | 84     | 1     | 1  | 378   |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | 15          | 32     | 36     | 28     | 0     | 0  | 111   |
| わからない                | 289         | 425    | 284    | 117    | 5     | 0  | 1120  |
| 再雇用時の希望業務(複数選択)      |             |        |        |        |       |    |       |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | 157         | 362    | 372    | 227    | 4     | 0  | 1,122 |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | 122         | 251    | 325    | 139    | 4     | 0  | 841   |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | 109         | 205    | 213    | 93     | 2     | 0  | 622   |
| これまでより労働時間が短い業務      | 63          | 139    | 140    | 61     | 1     | 0  | 404   |
| 再教育や再訓練を受けること        | 9           | 16     | 30     | 12     | 0     | 0  | 67    |
| 特に希望はない              | 166         | 173    | 99     | 61     | 1     | 1  | 501   |
|                      | 475         | 796    | 786    | 416    | 11    | 1  | 2,485 |

|                      | 現在の職種（男性、再雇用前） |          |          |          |          |          | 合計       |
|----------------------|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                      | 29歳以下          | 30～39歳   | 40～49歳   | 50～59歳   | 60歳以上    | 不明       |          |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |          |          |          |          |          |          |
| 配偶者の賃金収入             | (3.4%)         | (2.9%)   | (2.9%)   | (2.4%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (2.9%)   |
| 子供の賃金収入              | (4.0%)         | (1.4%)   | (1.4%)   | (0.2%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (1.7%)   |
| 自営業などの事業収入           | (3.2%)         | (1.4%)   | (1.3%)   | (2.9%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (1.9%)   |
| 公的年金以外の年金            | (7.8%)         | (11.7%)  | (10.3%)  | (10.1%)  | (9.1%)   | (0.0%)   | (10.2%)  |
| 財産収入                 | (2.7%)         | (2.6%)   | (1.5%)   | (1.9%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (2.2%)   |
| 貯蓄の取りくずし             | (59.6%)        | (58.5%)  | (57.9%)  | (51.0%)  | (0.0%)   | (0.0%)   | (57.0%)  |
| その他                  | (15.8%)        | (16.2%)  | (19.7%)  | (26.0%)  | (63.6%)  | (100.0%) | (19.1%)  |
| 無回答                  | (3.6%)         | (5.3%)   | (5.0%)   | (5.5%)   | (27.3%)  | (0.0%)   | (5.0%)   |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |          |          |          |          |          |          |
| 目や耳の感覚               | (31.6%)        | (34.4%)  | (28.6%)  | (26.9%)  | (9.1%)   | (100.0%) | (30.7%)  |
| 身体の筋力と持久力            | (33.1%)        | (33.5%)  | (26.7%)  | (24.3%)  | (36.4%)  | (100.0%) | (29.8%)  |
| 手先の正確な動作             | (31.4%)        | (26.0%)  | (19.1%)  | (19.2%)  | (0.0%)   | (0.0%)   | (23.6%)  |
| 専門分野の経験や知識           | (66.9%)        | (62.6%)  | (63.5%)  | (57.2%)  | (27.3%)  | (100.0%) | (62.7%)  |
| アイデアなどの発想力           | (40.0%)        | (38.6%)  | (38.7%)  | (24.3%)  | (27.3%)  | (0.0%)   | (36.4%)  |
| 原因分析や考察をする力          | (48.4%)        | (43.2%)  | (42.1%)  | (32.0%)  | (36.4%)  | (0.0%)   | (41.9%)  |
| 人脈を活用する力             | (19.6%)        | (17.6%)  | (21.8%)  | (15.9%)  | (18.2%)  | (0.0%)   | (19.0%)  |
| 部下や業務を管理する能力         | (12.0%)        | (21.7%)  | (32.2%)  | (31.0%)  | (36.4%)  | (0.0%)   | (24.8%)  |
| 退職希望年齢               |                |          |          |          |          |          |          |
| 65歳を超えても勤務したい        | (5.3%)         | (8.3%)   | (9.3%)   | (8.2%)   | (36.4%)  | (0.0%)   | (8.1%)   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | (24.2%)        | (24.7%)  | (33.6%)  | (33.9%)  | (27.3%)  | (0.0%)   | (29.0%)  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | (7.8%)         | (8.9%)   | (10.2%)  | (16.1%)  | (27.3%)  | (0.0%)   | (10.4%)  |
| 60歳以降は勤務したくない        | (14.5%)        | (15.2%)  | (15.0%)  | (18.8%)  | (0.0%)   | (100.0%) | (15.6%)  |
| 60歳未満で退職したい          | (4.8%)         | (5.8%)   | (4.6%)   | (3.1%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (4.7%)   |
| 現時点では分からない           | (42.5%)        | (35.7%)  | (26.5%)  | (18.5%)  | (9.1%)   | (0.0%)   | (31.1%)  |
| 無回答                  | (0.8%)         | (1.4%)   | (0.9%)   | (1.4%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (1.1%)   |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |          |          |          |          |          |          |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | (13.1%)        | (18.0%)  | (25.7%)  | (26.0%)  | (18.2%)  | (0.0%)   | (20.8%)  |
| 健康診断を実施しても良い         | (27.8%)        | (32.2%)  | (44.3%)  | (46.6%)  | (36.4%)  | (0.0%)   | (37.6%)  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | (10.1%)        | (11.1%)  | (20.9%)  | (21.9%)  | (36.4%)  | (100.0%) | (15.9%)  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | (10.3%)        | (12.1%)  | (18.7%)  | (20.2%)  | (9.1%)   | (100.0%) | (15.2%)  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | (3.2%)         | (4.0%)   | (4.6%)   | (6.7%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (4.5%)   |
| わからない                | (60.8%)        | (53.4%)  | (36.1%)  | (28.1%)  | (45.5%)  | (0.0%)   | (45.1%)  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |          |          |          |          |          |          |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | (33.1%)        | (45.5%)  | (47.3%)  | (54.6%)  | (36.4%)  | (0.0%)   | (45.2%)  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | (25.7%)        | (31.5%)  | (41.3%)  | (33.4%)  | (36.4%)  | (0.0%)   | (33.8%)  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | (22.9%)        | (25.8%)  | (27.1%)  | (22.4%)  | (18.2%)  | (0.0%)   | (25.0%)  |
| これまでより労働時間が短い業務      | (13.3%)        | (17.5%)  | (17.8%)  | (14.7%)  | (9.1%)   | (0.0%)   | (16.3%)  |
| 再教育や再訓練を受けること        | (1.9%)         | (2.0%)   | (3.8%)   | (2.9%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (2.7%)   |
| 特に希望はない              | (34.9%)        | (21.7%)  | (12.6%)  | (14.7%)  | (9.1%)   | (100.0%) | (20.2%)  |
|                      | (100.0%)       | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) |

表3-32 年齢とのクロス集計(女性)

|                      | 現在の職種(女性、再雇用前) |        |        |        |       |    | 合計  |
|----------------------|----------------|--------|--------|--------|-------|----|-----|
|                      | 29歳以下          | 30~39歳 | 40~49歳 | 50~59歳 | 60歳以上 | 不明 |     |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |        |        |        |       |    |     |
| 配偶者の賃金収入             | 9              | 15     | 4      | 3      | 2     | 0  | 33  |
| 子供の賃金収入              | 0              | 1      | 1      | 0      | 0     | 0  | 2   |
| 自営業などの事業収入           | 1              | 0      | 0      | 0      | 0     | 0  | 1   |
| 公的年金以外の年金            | 3              | 13     | 3      | 3      | 0     | 0  | 22  |
| 財産収入                 | 2              | 1      | 0      | 0      | 0     | 0  | 3   |
| 貯蓄の取りくずし             | 21             | 34     | 37     | 19     | 0     | 0  | 111 |
| その他                  | 3              | 8      | 6      | 4      | 1     | 0  | 22  |
| 無回答                  | 4              | 1      | 2      | 3      | 0     | 0  | 10  |
| 現在の仕事に必要な能力(複数選択)    |                |        |        |        |       |    |     |
| 目や耳の感覚               | 13             | 18     | 11     | 12     | 2     | 0  | 56  |
| 身体の筋力と持久力            | 2              | 3      | 5      | 10     | 2     | 0  | 22  |
| 手先の正確な動作             | 15             | 23     | 14     | 11     | 0     | 0  | 63  |
| 専門分野の経験や知識           | 20             | 38     | 29     | 7      | 0     | 0  | 94  |
| アイデアなどの発想力           | 8              | 18     | 11     | 7      | 0     | 0  | 44  |
| 原因分析や考察をする力          | 17             | 13     | 17     | 8      | 0     | 0  | 55  |
| 人脈を活用する力             | 5              | 17     | 11     | 7      | 0     | 0  | 40  |
| 部下や業務を管理する能力         | 6              | 8      | 7      | 3      | 0     | 0  | 24  |
| 退職希望年齢               |                |        |        |        |       |    |     |
| 65歳を超えても勤務したい        | 2              | 2      | 4      | 5      | 0     | 0  | 13  |
| 65歳くらいまで勤務したい        | 4              | 6      | 11     | 5      | 1     | 0  | 27  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | 3              | 5      | 3      | 5      | 0     | 0  | 16  |
| 60歳以降は勤務したくない        | 5              | 13     | 14     | 6      | 1     | 0  | 39  |
| 60歳未満で退職したい          | 4              | 7      | 6      | 3      | 0     | 0  | 20  |
| 現時点では分からない           | 24             | 38     | 15     | 7      | 1     | 0  | 85  |
| 無回答                  | 1              | 2      | 0      | 1      | 0     | 0  | 4   |
| 再就職判断に関する意見(複数選択)    |                |        |        |        |       |    |     |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | 11             | 12     | 11     | 7      | 0     | 0  | 41  |
| 健康診断を実施しても良い         | 14             | 25     | 20     | 11     | 0     | 0  | 70  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | 6              | 6      | 10     | 8      | 0     | 0  | 30  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | 8              | 9      | 9      | 6      | 0     | 0  | 32  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | 1              | 3      | 2      | 2      | 0     | 0  | 8   |
| わからない                | 21             | 38     | 25     | 10     | 2     | 0  | 96  |
| 再雇用時の希望業務(複数選択)      |                |        |        |        |       |    |     |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | 16             | 28     | 24     | 13     | 1     | 0  | 82  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | 14             | 25     | 26     | 11     | 0     | 0  | 76  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | 11             | 13     | 6      | 5      | 0     | 0  | 35  |
| これまでより労働時間が短い業務      | 13             | 20     | 12     | 12     | 0     | 0  | 57  |
| 再教育や再訓練を受けること        | 3              | 6      | 3      | 1      | 0     | 0  | 13  |
| 特に希望はない              | 10             | 13     | 6      | 4      | 1     | 0  | 34  |
| 合計                   | 43             | 73     | 53     | 32     | 3     | 0  | 204 |

|                      | 現在の職種（女性、再雇用前） |          |          |          |          |        | 合計       |
|----------------------|----------------|----------|----------|----------|----------|--------|----------|
|                      | 29歳以下          | 30～39歳   | 40～49歳   | 50～59歳   | 60歳以上    | 不明     |          |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |          |          |          |          |        |          |
| 配偶者の賃金収入             | (20.9%)        | (20.5%)  | (7.5%)   | (9.4%)   | (66.7%)  | (0.0%) | (16.2%)  |
| 子供の賃金収入              | (0.0%)         | (1.4%)   | (1.9%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (1.0%)   |
| 自営業などの事業収入           | (2.3%)         | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (0.5%)   |
| 公的年金以外の年金            | (7.0%)         | (17.8%)  | (5.7%)   | (9.4%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (10.8%)  |
| 財産収入                 | (4.7%)         | (1.4%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (1.5%)   |
| 貯蓄の取りくずし             | (48.8%)        | (46.6%)  | (69.8%)  | (59.4%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (54.4%)  |
| その他                  | (7.0%)         | (11.0%)  | (11.3%)  | (12.5%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (10.8%)  |
| 無回答                  | (9.3%)         | (1.4%)   | (3.8%)   | (9.4%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (4.9%)   |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |          |          |          |          |        |          |
| 目や耳の感覚               | (30.2%)        | (24.7%)  | (20.8%)  | (37.5%)  | (66.7%)  | (0.0%) | (27.5%)  |
| 身体の筋力と持久力            | (4.7%)         | (4.1%)   | (9.4%)   | (31.3%)  | (66.7%)  | (0.0%) | (10.8%)  |
| 手先の正確な動作             | (34.9%)        | (31.5%)  | (26.4%)  | (34.4%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (30.9%)  |
| 専門分野の経験や知識           | (46.5%)        | (52.1%)  | (54.7%)  | (21.9%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (46.1%)  |
| アイデアなどの発想力           | (18.6%)        | (24.7%)  | (20.8%)  | (21.9%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (21.6%)  |
| 原因分析や考察をする力          | (39.5%)        | (17.8%)  | (32.1%)  | (25.0%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (27.0%)  |
| 人脈を活用する力             | (11.6%)        | (23.3%)  | (20.8%)  | (21.9%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (19.6%)  |
| 部下や業務を管理する能力         | (14.0%)        | (11.0%)  | (13.2%)  | (9.4%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (11.8%)  |
| 退職希望年齢               |                |          |          |          |          |        |          |
| 65歳を超えても勤務したい        | (4.7%)         | (2.7%)   | (7.5%)   | (15.6%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (6.4%)   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | (9.3%)         | (8.2%)   | (20.8%)  | (15.6%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (13.2%)  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | (7.0%)         | (6.8%)   | (5.7%)   | (15.6%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (7.8%)   |
| 60歳以降は勤務したくない        | (11.6%)        | (17.8%)  | (26.4%)  | (18.8%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (19.1%)  |
| 60歳未満で退職したい          | (9.3%)         | (9.6%)   | (11.3%)  | (9.4%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (9.8%)   |
| 現時点では分からない           | (55.8%)        | (52.1%)  | (28.3%)  | (21.9%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (41.7%)  |
| 無回答                  | (2.3%)         | (2.7%)   | (0.0%)   | (3.1%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (2.0%)   |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |          |          |          |          |        |          |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | (25.6%)        | (16.4%)  | (20.8%)  | (21.9%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (20.1%)  |
| 健康診断を実施しても良い         | (32.6%)        | (34.2%)  | (37.7%)  | (34.4%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (34.3%)  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | (14.0%)        | (8.2%)   | (18.9%)  | (25.0%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (14.7%)  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | (18.6%)        | (12.3%)  | (17.0%)  | (18.8%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (15.7%)  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | (2.3%)         | (4.1%)   | (3.8%)   | (6.3%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (3.9%)   |
| わからない                | (48.8%)        | (52.1%)  | (47.2%)  | (31.3%)  | (66.7%)  | (0.0%) | (47.1%)  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |          |          |          |          |        |          |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | (37.2%)        | (38.4%)  | (45.3%)  | (40.6%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (40.2%)  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | (32.6%)        | (34.2%)  | (49.1%)  | (34.4%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (37.3%)  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | (25.6%)        | (17.8%)  | (11.3%)  | (15.6%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (17.2%)  |
| これまでより労働時間が短い業務      | (30.2%)        | (27.4%)  | (22.6%)  | (37.5%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (27.9%)  |
| 再教育や再訓練を受けること        | (7.0%)         | (8.2%)   | (5.7%)   | (3.1%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (6.4%)   |
| 特に希望はない              | (23.3%)        | (17.8%)  | (11.3%)  | (12.5%)  | (33.3%)  | (0.0%) | (16.7%)  |
| 合計                   | (100.0%)       | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (0.0%) | (100.0%) |

表3-33 職種とのクロス集計（男性）

|                      | 現在の職種（男性、再雇用前） |     |     |     |     |     | 不明 | 合計    |
|----------------------|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-------|
|                      | 技能職            | 技術職 | 事務職 | 研究職 | 営業職 | その他 |    |       |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |     |     |     |     |     |    |       |
| 配偶者の賃金収入             | 56             | 9   | 4   | 1   | 0   | 2   | 0  | 72    |
| 子供の賃金収入              | 34             | 2   | 1   | 2   | 0   | 3   | 0  | 42    |
| 自営業などの事業収入           | 27             | 10  | 9   | 1   | 0   | 1   | 0  | 48    |
| 公的年金以外の年金            | 156            | 38  | 37  | 9   | 1   | 13  | 0  | 254   |
| 財産収入                 | 33             | 9   | 3   | 4   | 0   | 4   | 1  | 54    |
| 貯蓄の取りくずし             | 808            | 288 | 173 | 79  | 6   | 56  | 6  | 1,416 |
| その他                  | 289            | 74  | 41  | 21  | 3   | 40  | 7  | 475   |
| 無回答                  | 71             | 19  | 22  | 4   | 1   | 6   | 1  | 124   |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |     |     |     |     |     |    |       |
| 目や耳の感覚               | 615            | 48  | 44  | 17  | 2   | 29  | 8  | 763   |
| 身体の筋力と持久力            | 645            | 36  | 15  | 9   | 1   | 28  | 6  | 740   |
| 手先の正確な動作             | 474            | 38  | 26  | 18  | 1   | 26  | 3  | 586   |
| 専門分野の経験や知識           | 839            | 370 | 175 | 94  | 11  | 58  | 10 | 1,557 |
| アイデアなどの発想力           | 410            | 255 | 119 | 76  | 7   | 33  | 5  | 905   |
| 原因分析や考察をする力          | 469            | 281 | 156 | 84  | 4   | 40  | 8  | 1,042 |
| 人脈を活用する力             | 163            | 146 | 105 | 26  | 9   | 20  | 3  | 472   |
| 部下や業務を管理する能力         | 249            | 178 | 118 | 36  | 4   | 28  | 3  | 616   |
| 退職希望年齢               |                |     |     |     |     |     |    |       |
| 65歳を超えても勤務したい        | 90             | 52  | 27  | 14  | 2   | 16  | 1  | 202   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | 385            | 139 | 107 | 41  | 2   | 43  | 3  | 720   |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | 176            | 33  | 25  | 7   | 1   | 13  | 3  | 258   |
| 60歳以降は勤務したくない        | 251            | 56  | 49  | 17  | 1   | 13  | 0  | 387   |
| 60歳未満で退職したい          | 74             | 18  | 11  | 8   | 0   | 6   | 1  | 118   |
| 現時点では分からない           | 484            | 145 | 65  | 33  | 5   | 33  | 7  | 772   |
| 無回答                  | 14             | 6   | 6   | 1   | 0   | 1   | 0  | 28    |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |     |     |     |     |     |    |       |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | 258            | 126 | 83  | 27  | 2   | 19  | 2  | 517   |
| 健康診断を実施しても良い         | 492            | 214 | 123 | 51  | 5   | 46  | 3  | 934   |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | 176            | 105 | 67  | 18  | 4   | 24  | 2  | 396   |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | 194            | 80  | 58  | 17  | 3   | 25  | 1  | 378   |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | 55             | 23  | 21  | 7   | 0   | 5   | 0  | 111   |
| わからない                | 744            | 157 | 98  | 44  | 5   | 60  | 12 | 1120  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |     |     |     |     |     |    |       |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | 600            | 244 | 143 | 77  | 5   | 48  | 5  | 1,122 |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | 441            | 188 | 116 | 35  | 2   | 57  | 2  | 841   |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | 443            | 75  | 46  | 20  | 3   | 32  | 3  | 622   |
| これまでより労働時間が短い業務      | 215            | 89  | 55  | 18  | 1   | 20  | 6  | 404   |
| 再教育や再訓練を受けること        | 35             | 15  | 12  | 4   | 0   | 1   | 0  | 67    |
| 特に希望はない              | 337            | 68  | 47  | 18  | 5   | 20  | 6  | 501   |
|                      | 1,474          | 449 | 290 | 121 | 11  | 125 | 15 | 2,485 |

|                      | 現在の職種（男性、再雇用前） |          |          |          |          |          |          | 合計       |
|----------------------|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                      | 技能職            | 技術職      | 事務職      | 研究職      | 営業職      | その他      | 不明       |          |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |          |          |          |          |          |          |          |
| 配偶者の賃金収入             | (3.8%)         | (2.0%)   | (1.4%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (1.6%)   | (0.0%)   | (2.9%)   |
| 子供の賃金収入              | (2.3%)         | (0.4%)   | (0.3%)   | (1.7%)   | (0.0%)   | (2.4%)   | (0.0%)   | (1.7%)   |
| 自営業などの事業収入           | (1.8%)         | (2.2%)   | (3.1%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (1.9%)   |
| 公的年金以外の年金            | (10.6%)        | (8.5%)   | (12.8%)  | (7.4%)   | (9.1%)   | (10.4%)  | (0.0%)   | (10.2%)  |
| 財産収入                 | (2.2%)         | (2.0%)   | (1.0%)   | (3.3%)   | (0.0%)   | (3.2%)   | (6.7%)   | (2.2%)   |
| 貯蓄の取りくずし             | (54.8%)        | (64.1%)  | (59.7%)  | (65.3%)  | (54.5%)  | (44.8%)  | (40.0%)  | (57.0%)  |
| その他                  | (19.6%)        | (16.5%)  | (14.1%)  | (17.4%)  | (27.3%)  | (32.0%)  | (46.7%)  | (19.1%)  |
| 無回答                  | (4.8%)         | (4.2%)   | (7.6%)   | (3.3%)   | (9.1%)   | (4.8%)   | (6.7%)   | (5.0%)   |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |          |          |          |          |          |          |          |
| 目や耳の感覚               | (41.7%)        | (10.7%)  | (15.2%)  | (14.0%)  | (18.2%)  | (23.2%)  | (53.3%)  | (30.7%)  |
| 身体の筋力と持久力            | (43.8%)        | (8.0%)   | (5.2%)   | (7.4%)   | (9.1%)   | (22.4%)  | (40.0%)  | (29.8%)  |
| 手先の正確な動作             | (32.2%)        | (8.5%)   | (9.0%)   | (14.9%)  | (9.1%)   | (20.8%)  | (20.0%)  | (23.6%)  |
| 専門分野の経験や知識           | (56.9%)        | (82.4%)  | (60.3%)  | (77.7%)  | (100.0%) | (46.4%)  | (66.7%)  | (62.7%)  |
| アイデアなどの発想力           | (27.8%)        | (56.8%)  | (41.0%)  | (62.8%)  | (63.6%)  | (26.4%)  | (33.3%)  | (36.4%)  |
| 原因分析や考察をする力          | (31.8%)        | (62.6%)  | (53.8%)  | (69.4%)  | (36.4%)  | (32.0%)  | (53.3%)  | (41.9%)  |
| 人脈を活用する力             | (11.1%)        | (32.5%)  | (36.2%)  | (21.5%)  | (81.8%)  | (16.0%)  | (20.0%)  | (19.0%)  |
| 部下や業務を管理する能力         | (16.9%)        | (39.6%)  | (40.7%)  | (29.8%)  | (36.4%)  | (22.4%)  | (20.0%)  | (24.8%)  |
| 退職希望年齢               |                |          |          |          |          |          |          |          |
| 65歳を超えても勤務したい        | (6.1%)         | (11.6%)  | (9.3%)   | (11.6%)  | (18.2%)  | (12.8%)  | (6.7%)   | (8.1%)   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | (26.1%)        | (31.0%)  | (36.9%)  | (33.9%)  | (18.2%)  | (34.4%)  | (20.0%)  | (29.0%)  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | (11.9%)        | (7.3%)   | (8.6%)   | (5.8%)   | (9.1%)   | (10.4%)  | (20.0%)  | (10.4%)  |
| 60歳以降は勤務したくない        | (17.0%)        | (12.5%)  | (16.9%)  | (14.0%)  | (9.1%)   | (10.4%)  | (0.0%)   | (15.6%)  |
| 60歳未満で退職したい          | (5.0%)         | (4.0%)   | (3.8%)   | (6.6%)   | (0.0%)   | (4.8%)   | (6.7%)   | (4.7%)   |
| 現時点では分からない           | (32.8%)        | (32.3%)  | (22.4%)  | (27.3%)  | (45.5%)  | (26.4%)  | (46.7%)  | (31.1%)  |
| 無回答                  | (0.9%)         | (1.3%)   | (2.1%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (1.1%)   |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |          |          |          |          |          |          |          |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | (17.5%)        | (28.1%)  | (28.6%)  | (22.3%)  | (18.2%)  | (15.2%)  | (13.3%)  | (20.8%)  |
| 健康診断を実施しても良い         | (33.4%)        | (47.7%)  | (42.4%)  | (42.1%)  | (45.5%)  | (36.8%)  | (20.0%)  | (37.6%)  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | (11.9%)        | (23.4%)  | (23.1%)  | (14.9%)  | (36.4%)  | (19.2%)  | (13.3%)  | (15.9%)  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | (13.2%)        | (17.8%)  | (20.0%)  | (14.0%)  | (27.3%)  | (20.0%)  | (6.7%)   | (15.2%)  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | (3.7%)         | (5.1%)   | (7.2%)   | (5.8%)   | (0.0%)   | (4.0%)   | (0.0%)   | (4.5%)   |
| わからない                | (50.5%)        | (35.0%)  | (33.8%)  | (36.4%)  | (45.5%)  | (48.0%)  | (80.0%)  | (45.1%)  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |          |          |          |          |          |          |          |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | (40.7%)        | (54.3%)  | (49.3%)  | (63.6%)  | (45.5%)  | (38.4%)  | (33.3%)  | (45.2%)  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | (29.9%)        | (41.9%)  | (40.0%)  | (28.9%)  | (18.2%)  | (45.6%)  | (13.3%)  | (33.8%)  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | (30.1%)        | (16.7%)  | (15.9%)  | (16.5%)  | (27.3%)  | (25.6%)  | (20.0%)  | (25.0%)  |
| これまでより労働時間が短い業務      | (14.6%)        | (19.8%)  | (19.0%)  | (14.9%)  | (9.1%)   | (16.0%)  | (40.0%)  | (16.3%)  |
| 再教育や再訓練を受けること        | (2.4%)         | (3.3%)   | (4.1%)   | (3.3%)   | (0.0%)   | (0.8%)   | (0.0%)   | (2.7%)   |
| 特に希望はない              | (22.9%)        | (15.1%)  | (16.2%)  | (14.9%)  | (45.5%)  | (16.0%)  | (40.0%)  | (20.2%)  |
|                      | (100.0%)       | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) |

表3-34 職種とのクロス集計(女性)

|                      | 現在の職種（女性、再雇用前） |    |     |    |    |     |    | 合計  |
|----------------------|----------------|----|-----|----|----|-----|----|-----|
|                      | 技能             | 技術 | 事務  | 研究 | 営業 | その他 | 不明 |     |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |    |     |    |    |     |    |     |
| 配偶者の賃金収入             | 2              | 2  | 25  | 1  | 0  | 3   | 0  | 33  |
| 子供の賃金収入              | 1              | 0  | 1   | 0  | 0  | 0   | 0  | 2   |
| 自営業などの事業収入           | 0              | 0  | 1   | 0  | 0  | 0   | 0  | 1   |
| 公的年金以外の年金            | 2              | 0  | 20  | 0  | 0  | 0   | 0  | 22  |
| 財産収入                 | 0              | 1  | 2   | 0  | 0  | 0   | 0  | 3   |
| 貯蓄の取りくずし             | 12             | 6  | 85  | 4  | 0  | 4   | 0  | 111 |
| その他                  | 2              | 0  | 18  | 0  | 0  | 2   | 0  | 22  |
| 無回答                  | 0              | 0  | 6   | 2  | 0  | 2   | 0  | 10  |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |    |     |    |    |     |    |     |
| 目や耳の感覚               | 9              | 2  | 39  | 1  | 0  | 5   | 0  | 56  |
| 身体の筋力と持久力            | 4              | 0  | 12  | 0  | 0  | 6   | 0  | 22  |
| 手先の正確な動作             | 13             | 2  | 43  | 3  | 0  | 2   | 0  | 63  |
| 専門分野の経験や知識           | 7              | 9  | 71  | 5  | 0  | 2   | 0  | 94  |
| アイデアなどの発想力           | 4              | 1  | 35  | 3  | 0  | 1   | 0  | 44  |
| 原因分析や考察をする力          | 6              | 3  | 40  | 6  | 0  | 0   | 0  | 55  |
| 人脈を活用する力             | 0              | 0  | 39  | 1  | 0  | 0   | 0  | 40  |
| 部下や業務を管理する能力         | 1              | 0  | 21  | 2  | 0  | 0   | 0  | 24  |
| 退職希望年齢               |                |    |     |    |    |     |    |     |
| 65歳を超えても勤務したい        | 2              | 0  | 10  | 0  | 0  | 1   | 0  | 13  |
| 65歳くらいまで勤務したい        | 2              | 1  | 22  | 0  | 0  | 2   | 0  | 27  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | 2              | 1  | 11  | 2  | 0  | 0   | 0  | 16  |
| 60歳以降は勤務したくない        | 4              | 3  | 29  | 1  | 0  | 2   | 0  | 39  |
| 60歳未満で退職したい          | 1              | 2  | 17  | 0  | 0  | 0   | 0  | 20  |
| 現時点では分からない           | 8              | 2  | 67  | 4  | 0  | 4   | 0  | 85  |
| 無回答                  | 0              | 0  | 2   | 0  | 0  | 2   | 0  | 4   |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |    |     |    |    |     |    |     |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | 3              | 2  | 32  | 2  | 0  | 2   | 0  | 41  |
| 健康診断を実施しても良い         | 7              | 4  | 55  | 3  | 0  | 1   | 0  | 70  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | 2              | 0  | 26  | 2  | 0  | 0   | 0  | 30  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | 2              | 0  | 28  | 2  | 0  | 0   | 0  | 32  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | 0              | 0  | 5   | 0  | 0  | 3   | 0  | 8   |
| わからない                | 10             | 5  | 72  | 4  | 0  | 5   | 0  | 96  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |    |     |    |    |     |    |     |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | 8              | 4  | 66  | 1  | 0  | 3   | 0  | 82  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | 3              | 1  | 65  | 3  | 0  | 4   | 0  | 76  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | 2              | 2  | 25  | 2  | 0  | 4   | 0  | 35  |
| これまでより労働時間が短い業務      | 6              | 1  | 47  | 3  | 0  | 0   | 0  | 57  |
| 再教育や再訓練を受けること        | 1              | 1  | 10  | 0  | 0  | 1   | 0  | 13  |
| 特に希望はない              | 4              | 2  | 23  | 2  | 0  | 3   | 0  | 34  |
| 合計                   | 19             | 9  | 158 | 7  | 0  | 11  | 0  | 204 |

|                      | 現在の職種（女性、再雇用前） |          |          |          |        |          |        | 合計       |
|----------------------|----------------|----------|----------|----------|--------|----------|--------|----------|
|                      | 技能             | 技術       | 事務       | 研究       | 営業     | その他      | 不明     |          |
| 60歳以降の公的年金受給までの資金    |                |          |          |          |        |          |        |          |
| 配偶者の賃金収入             | (10.5%)        | (22.2%)  | (15.8%)  | (14.3%)  | (0.0%) | (27.3%)  | (0.0%) | (16.2%)  |
| 子供の賃金収入              | (5.3%)         | (0.0%)   | (0.6%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (1.0%)   |
| 自営業などの事業収入           | (0.0%)         | (0.0%)   | (0.6%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (0.5%)   |
| 公的年金以外の年金            | (10.5%)        | (0.0%)   | (12.7%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (10.8%)  |
| 財産収入                 | (0.0%)         | (11.1%)  | (1.3%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (1.5%)   |
| 貯蓄の取りくずし             | (63.2%)        | (66.7%)  | (53.8%)  | (57.1%)  | (0.0%) | (36.4%)  | (0.0%) | (54.4%)  |
| その他                  | (10.5%)        | (0.0%)   | (11.4%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (10.8%)  |
| 無回答                  | (0.0%)         | (0.0%)   | (3.8%)   | (28.6%)  | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (4.9%)   |
| 現在の仕事に必要な能力（複数選択）    |                |          |          |          |        |          |        |          |
| 目や耳の感覚               | (47.4%)        | (22.2%)  | (24.7%)  | (14.3%)  | (0.0%) | (45.5%)  | (0.0%) | (27.5%)  |
| 身体の筋力と持久力            | (21.1%)        | (0.0%)   | (7.6%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (54.5%)  | (0.0%) | (10.8%)  |
| 手先の正確な動作             | (68.4%)        | (22.2%)  | (27.2%)  | (42.9%)  | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (30.9%)  |
| 専門分野の経験や知識           | (36.8%)        | (100.0%) | (44.9%)  | (71.4%)  | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (46.1%)  |
| アイデアなどの発想力           | (21.1%)        | (11.1%)  | (22.2%)  | (42.9%)  | (0.0%) | (9.1%)   | (0.0%) | (21.6%)  |
| 原因分析や考察をする力          | (31.6%)        | (33.3%)  | (25.3%)  | (85.7%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (27.0%)  |
| 人脈を活用する力             | (0.0%)         | (0.0%)   | (24.7%)  | (14.3%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (19.6%)  |
| 部下や業務を管理する能力         | (5.3%)         | (0.0%)   | (13.3%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (11.8%)  |
| 退職希望年齢               |                |          |          |          |        |          |        |          |
| 65歳を超えても勤務したい        | (10.5%)        | (0.0%)   | (6.3%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (9.1%)   | (0.0%) | (6.4%)   |
| 65歳くらいまで勤務したい        | (10.5%)        | (11.1%)  | (13.9%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (13.2%)  |
| 60歳以降、2、3年勤務したい      | (10.5%)        | (11.1%)  | (7.0%)   | (28.6%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (7.8%)   |
| 60歳以降は勤務したくない        | (21.1%)        | (33.3%)  | (18.4%)  | (14.3%)  | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (19.1%)  |
| 60歳未満で退職したい          | (5.3%)         | (22.2%)  | (10.8%)  | (0.0%)   | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (9.8%)   |
| 現時点では分からない           | (42.1%)        | (22.2%)  | (42.4%)  | (57.1%)  | (0.0%) | (36.4%)  | (0.0%) | (41.7%)  |
| 無回答                  | (0.0%)         | (0.0%)   | (1.3%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (2.0%)   |
| 再就職判断に関する意見（複数選択）    |                |          |          |          |        |          |        |          |
| 人事が産業医の意見を尋ねて良い      | (15.8%)        | (22.2%)  | (20.3%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (18.2%)  | (0.0%) | (20.1%)  |
| 健康診断を実施しても良い         | (36.8%)        | (44.4%)  | (34.8%)  | (42.9%)  | (0.0%) | (9.1%)   | (0.0%) | (34.3%)  |
| 過去の健康記録を参照しても良い      | (10.5%)        | (0.0%)   | (16.5%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (14.7%)  |
| 過去の病欠や休職の履歴を参照して良い   | (10.5%)        | (0.0%)   | (17.7%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (15.7%)  |
| 改めて健康状態を評価すべきではない    | (0.0%)         | (0.0%)   | (3.2%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (27.3%)  | (0.0%) | (3.9%)   |
| わからない                | (52.6%)        | (55.6%)  | (45.6%)  | (57.1%)  | (0.0%) | (45.5%)  | (0.0%) | (47.1%)  |
| 再雇用時の希望業務（複数選択）      |                |          |          |          |        |          |        |          |
| これまでの技能・知識・経験を活かせる仕事 | (42.1%)        | (44.4%)  | (41.8%)  | (14.3%)  | (0.0%) | (27.3%)  | (0.0%) | (40.2%)  |
| これまでより心理的ストレスの少ない業務  | (15.8%)        | (11.1%)  | (41.1%)  | (42.9%)  | (0.0%) | (36.4%)  | (0.0%) | (37.3%)  |
| これまでより身体的負荷の少ない業務    | (10.5%)        | (22.2%)  | (15.8%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (36.4%)  | (0.0%) | (17.2%)  |
| これまでより労働時間が短い業務      | (31.6%)        | (11.1%)  | (29.7%)  | (42.9%)  | (0.0%) | (0.0%)   | (0.0%) | (27.9%)  |
| 再教育や再訓練を受けること        | (5.3%)         | (11.1%)  | (6.3%)   | (0.0%)   | (0.0%) | (9.1%)   | (0.0%) | (6.4%)   |
| 特に希望はない              | (21.1%)        | (22.2%)  | (14.6%)  | (28.6%)  | (0.0%) | (27.3%)  | (0.0%) | (16.7%)  |
| 合計                   | (100.0%)       | (100.0%) | (100.0%) | (100.0%) | (0.0%) | (100.0%) | (0.0%) | (100.0%) |

(ア) 60歳から公的年金受給可能年齢までの主な生活資金 (図3-46~49)

労働者が、60歳で定年退職した後に、再雇用等によって継続して就業しないのであれば、公的年金を受給できる年齢に到達するまでに何らかの生活資金が必要になる。そこで、そのような生活資金の資源について尋ねた。生活資金としてもっとも多く選択されたのは貯蓄の取りくずしであり、男性全体で57%、女性全体で54%と過半数を超えていた。次いで男性ではその他(詳細不明)19%、非公的な年金が10%と続いた。一方で女性では配偶者の収入と回答した者が16%と2番目に多かったが、この割合は年齢とともに低下した。職種の違いによる大きな差は認められなかった。

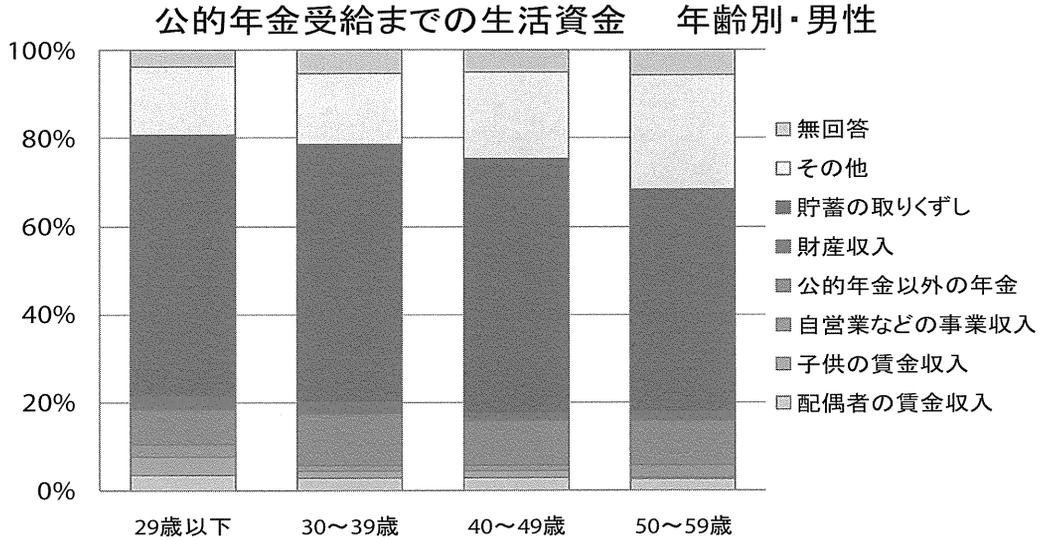


図3-46 公的年金受給までの主な生活資金 年齢別・男性、N=2,485

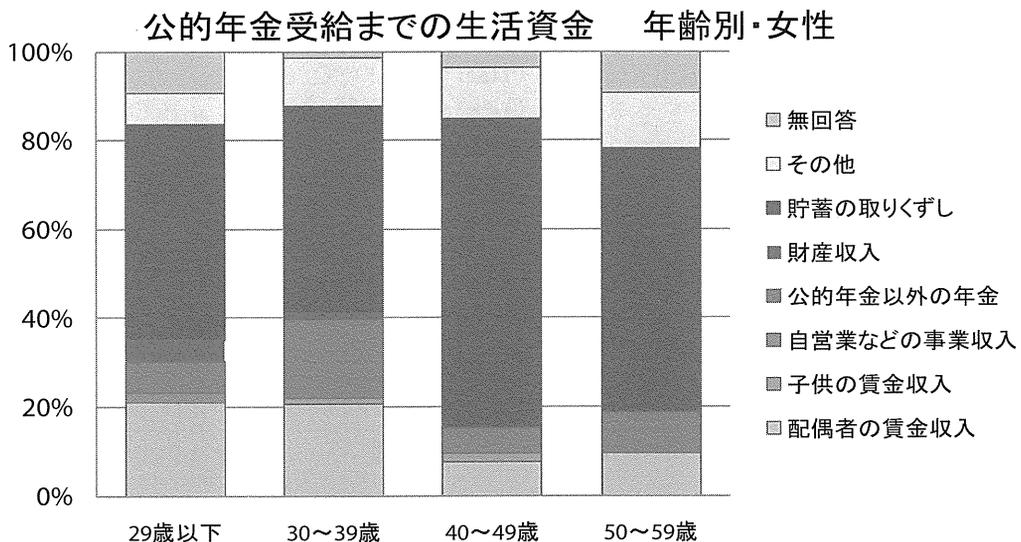


図3-47 公的年金受給までの主な生活資金 年齢別・女性、N=204

公的年金受給までの生活資金 職種別・男性

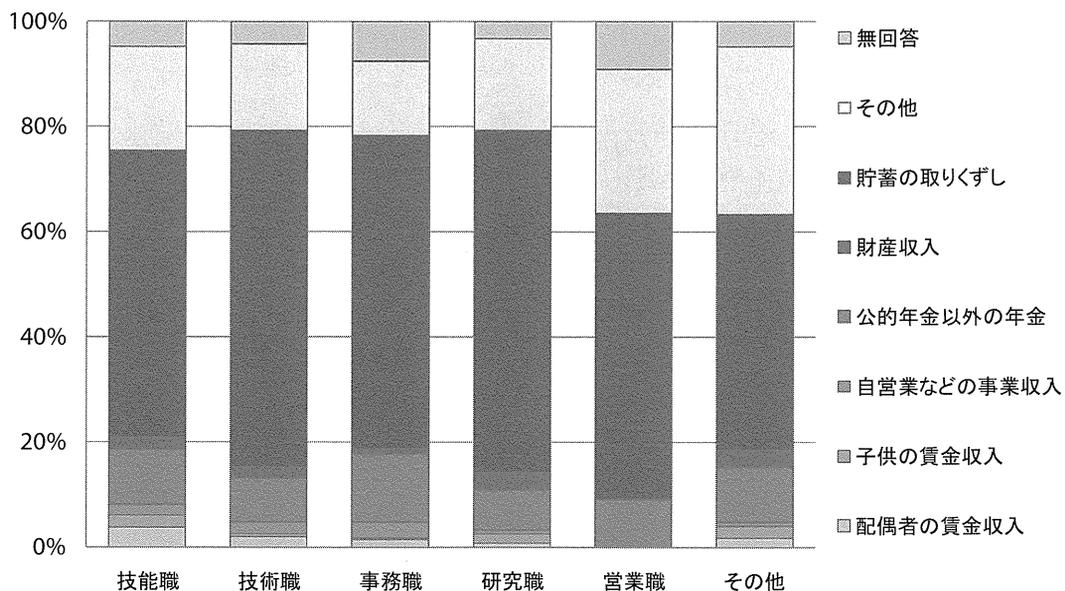


図 3-48 公的年金受給までの主な生活資金 職種別・男性、N=2,485

公的年金受給までの生活資金 職種別・女性

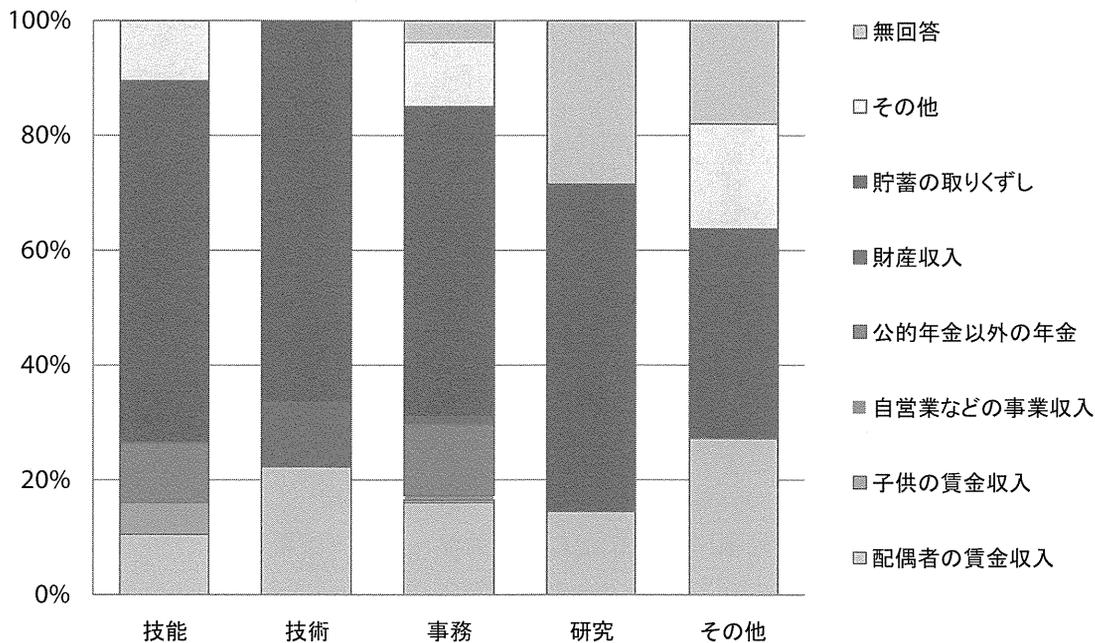


図 3-49 公的年金受給までの主な生活資金 職種別・女性、N=204

(イ) 現在の仕事に必要な能力（複数選択）（図 3-50～53）

労働者が再雇用後も、退職前と同様の仕事を継続することを想定した場合、仕事の内容によっては加齢による能力の低下が、再雇用の判断や、再雇用後の就業上の配慮に影響を及ぼすことが考えられる。そこで、労働者自身が現在の仕事についてどのような能力を求められていると考えているかを尋ねた。

年齢別ではほとんどの年代で専門分野の経験や知識と回答とするものが多かった。男性では年齢が上がるにつれて、管理能力を挙げる者が増加したが女性ではこの傾向はみられなかった。また男性では全年齢を通じて、分析・考察力やアイデア発想力を挙げるものが比較的多かったが女性では分析・考察力と手先の正確な動作を挙げるものが多かった。

男性の職種別では、専門分野の経験や知識が 46～100%と最も高く、次いで営業職において人脈を活用する能力と回答したものが 82%、技術職、研究職において原因分析や考察する力と回答したものがそれぞれ 63%、69%、アイデアなどの発想力と回答したものが 57%、63%と高く、また技能職では目や耳の感覚、身体の筋力と持久力、手先の正確な動作など身体能力に関わる項目を回答したものが 42%、44%、32%と高いなど、職種による特徴がよくあらわれていた。女性では研究職で分析・考察力を必要とするものが 86%ともっとも高く、技術職で経験・知識と答えたものが 100%と突出していた。技能職では手先の動作が 68%と男性より高く、目・耳の感覚 47%が男性とほぼ同等、筋力・持久力 21%と比較的低かった。事務職は男性では身体機能に関わる項目が 10%前後とすべて低かったのに対し女性では手先の動作や目・耳の感覚が 25%前後と他の項目と同等の比率であった。

現在の仕事に必要な能力 年齢別・男性（複数選択）

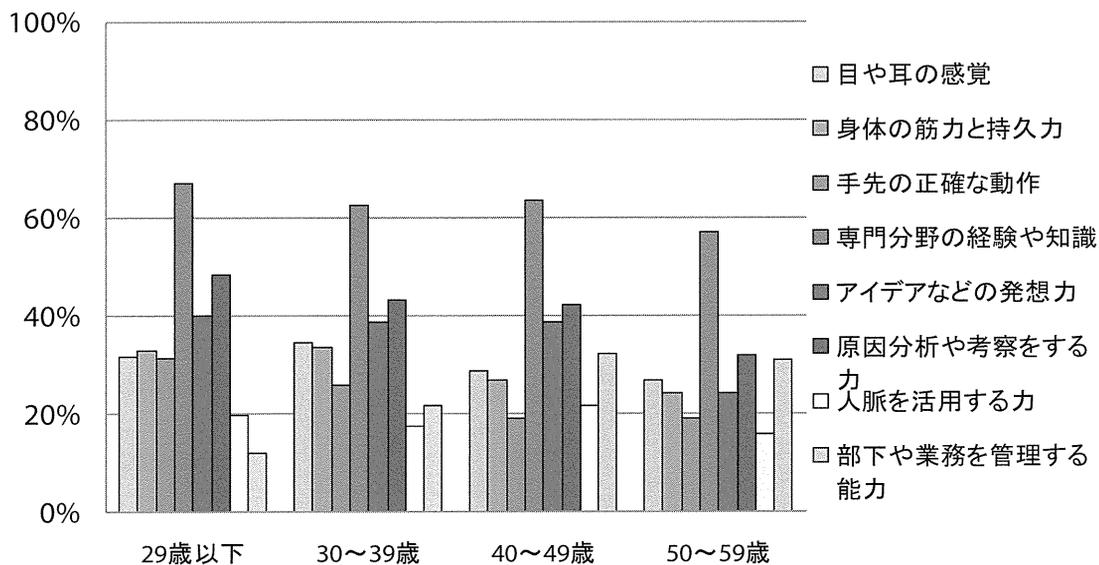


図 3-50 現在の仕事に必要な能力 年齢別・男性（複数選択）、N=2,485

### 現在の仕事に必要な能力 年齢別・女性(複数選択)

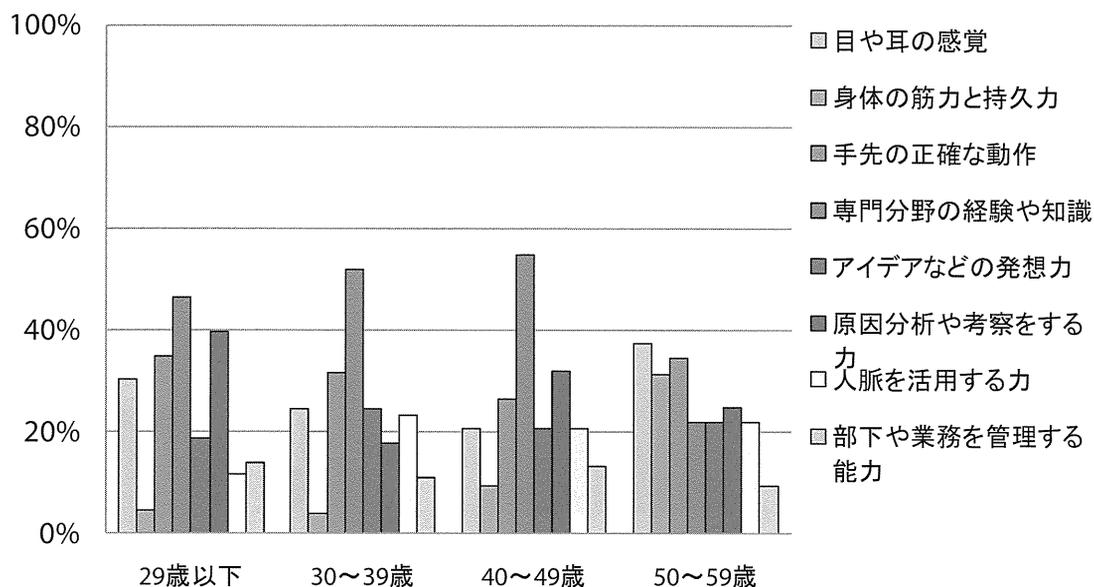


図3-51 現在の仕事に必要な能力 年齢別・女性 (複数選択)、N=204

### 現在の仕事に必要な能力 職種別・男性(複数選択)

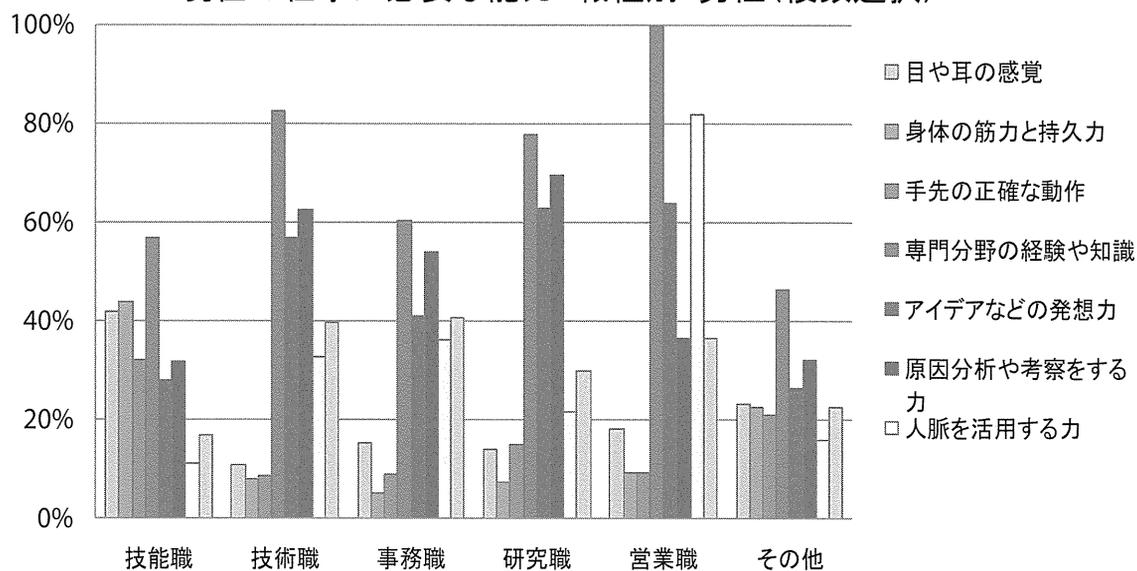


図3-52 現在の仕事に必要な能力 職種別・男性 (複数選択)、N=2,485

現在の仕事に必要な能力 職種別・女性(複数選択)

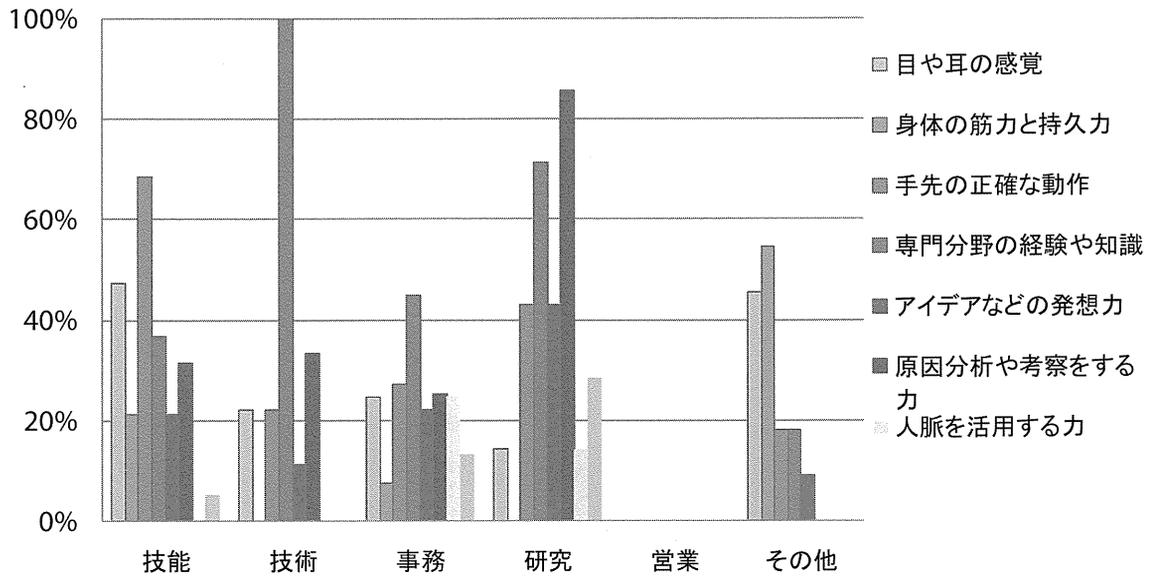


図3-53 現在の仕事に必要な能力 職種別・女性(複数選択)、N=204

(ウ) 60歳以上の再雇用に関する希望はいずれですか。(図3-54~57)

60歳の定年後に、いつまで勤務したいと考えているかを尋ねた。若い年齢層では、現時点ではわからないとするものが多かったが、それ以外では男性の場合、全年齢で65歳くらいまで勤務したいというものが20~45%で最も多く、60歳以降は勤務したくない、あるいは60歳未満で退職したいというものの合計20%の2倍以上だった。一方女性の場合、60歳以降は勤務したくないというものは全体で21%と最も多く、60歳未満で退職したいものと合わせ、29%とそれ以降まで働きたいという27%とほぼ同じ割合であり、男性に比べ働き方に対する希望は意見が分かれていた。職種別でもわからないというものを除くと、どの職種でも65歳くらいまで勤務した者が最も多かった。

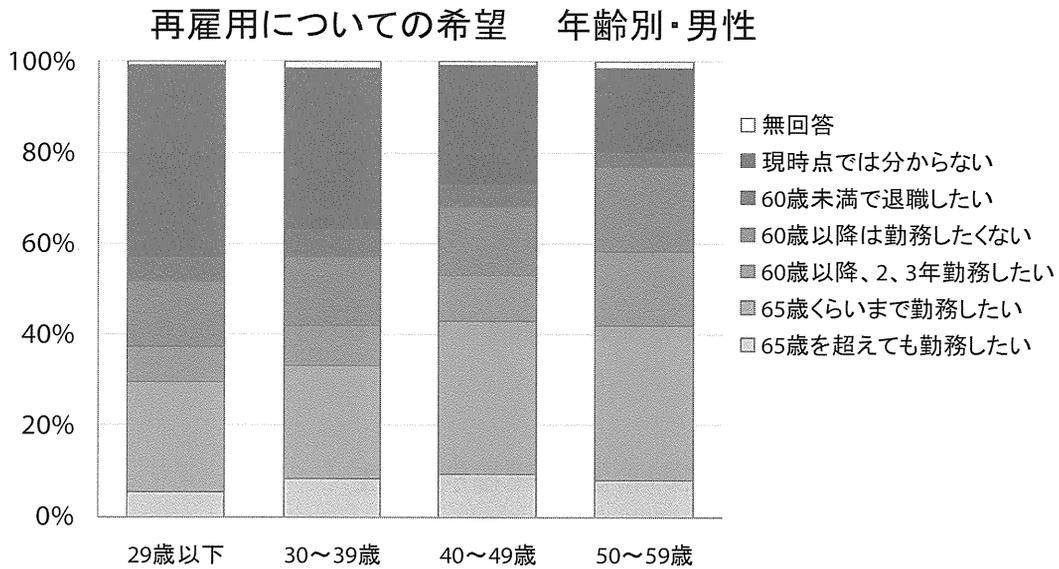


図3-54 60歳以上の再雇用に関する希望 年齢別・男性、N=2,485

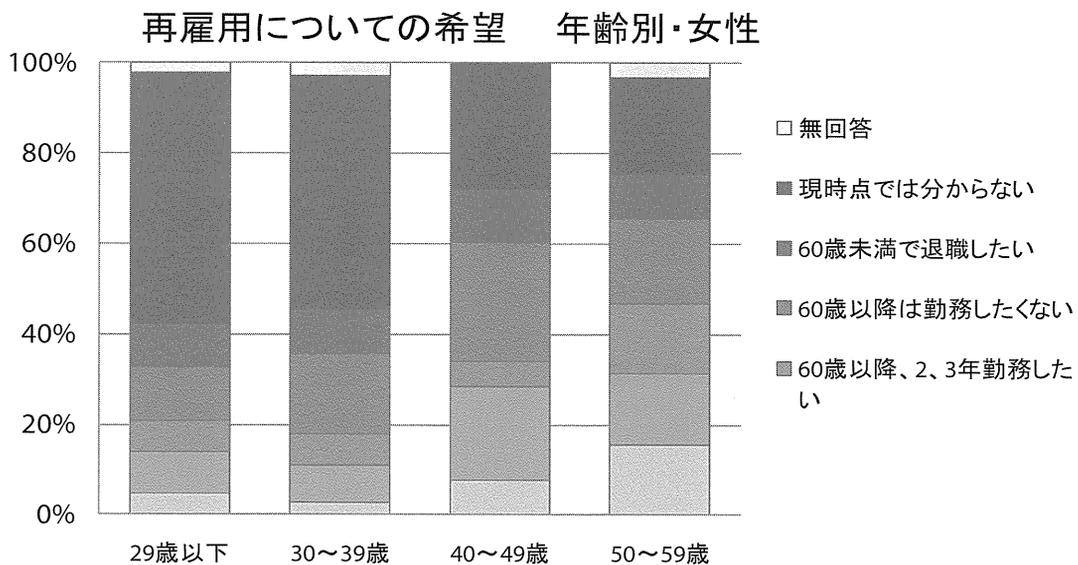


図3-55 60歳以上の再雇用に関する希望 年齢別・女性、N=204