

表 C-3-13 介護職 メンバーの凝集性と能力 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
チームの目標に価値を感じている	全くそう思わない	1	(2.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)
	そう思わない	13	(26.0)	13	(26.0)		11	(27.5)	14	(35.0)		24	(26.7)	27	(30.0)
	そう思う	28	(56.0)	29	(58.0)	-	23	(57.5)	23	(57.5)	-	51	(56.7)	52	(57.8)
	とてもそう思う	8	(16.0)	6	(12.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		13	(14.4)	8	(8.9)
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームの目標を共通理解している	全くそう思わない	1	(2.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	2	(2.2)
	そう思わない	13	(26.0)	13	(26.0)	-	15	(37.5)	13	(32.5)	-	28	(31.1)	26	(28.9)
	そう思う	29	(58.0)	28	(56.0)		19	(47.5)	25	(62.5)		48	(53.3)	53	(58.9)
	とてもそう思う	7	(14.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	1	(2.5)		12	(13.3)	6	(6.7)
	無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	3	(3.3)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームには一体感があると感じている	全くそう思わない	2	(4.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)
	そう思わない	17	(34.0)	12	(24.0)		12	(30.0)	15	(37.5)		29	(32.2)	27	(30.0)
	そう思う	22	(44.0)	31	(62.0)	-	23	(57.5)	21	(52.5)	-	45	(50.0)	52	(57.8)
	とてもそう思う	9	(18.0)	6	(12.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		14	(15.6)	8	(8.9)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームの理念を認識している	全くそう思わない	1	(2.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	2	(2.2)
	そう思わない	16	(32.0)	12	(24.0)		12	(30.0)	16	(40.0)		28	(31.1)	28	(31.1)
	そう思う	27	(54.0)	31	(62.0)	-	23	(57.5)	22	(55.0)	-	50	(55.6)	53	(58.9)
	とてもそう思う	6	(12.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		10	(11.1)	5	(5.6)
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
専門性に適した役割を遂行している	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
	そう思わない	7	(14.0)	6	(12.0)		7	(17.5)	10	(25.0)		14	(15.6)	16	(17.8)
	そう思う	35	(70.0)	37	(74.0)	-	26	(65.0)	28	(70.0)	-	61	(67.8)	65	(72.2)
	とてもそう思う	8	(16.0)	6	(12.0)		7	(17.5)	2	(5.0)		15	(16.7)	8	(8.9)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
責任を持って役割を遂行している	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
	そう思わない	2	(4.0)	4	(8.0)		5	(12.5)	7	(17.5)		7	(7.8)	11	(12.2)
	そう思う	39	(78.0)	37	(74.0)	-	29	(72.5)	29	(72.5)	-	68	(75.6)	66	(73.3)
	とてもそう思う	9	(18.0)	8	(16.0)		6	(15.0)	4	(10.0)		15	(16.7)	12	(13.3)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-3-13 介護職 メンバーの凝集性と能力 (2)

	介護老人福祉施設			p	介護老人保健施設			p	合計			p			
	平成22年度		平成23年度		平成22年度		平成23年度		平成22年度		平成23年度				
	n	(%)	n		(%)	n	(%)		n	(%)	n		(%)	n	(%)
メンバーの凝集性と能力	患者とその家族に対する専門的知識を持っている														
	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)		
	そう思わない	13	(26.0)	9	(18.0)	13	(32.5)	9	(22.5)	26	(28.9)	18	(20.0)		
	そう思う	30	(60.0)	35	(70.0)	23	(57.5)	30	(75.0)	53	(58.9)	65	(72.2)		
	とてもそう思う	7	(14.0)	4	(8.0)	4	(10.0)	1	(2.5)	11	(12.2)	5	(5.6)		
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)	90	(100.0)		
	チームメンバー同士が協働している														
	全くそう思わない	0	(0.0)	2	(4.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	2	(2.2)		
	そう思わない	7	(14.0)	5	(10.0)	7	(17.5)	7	(17.5)	14	(15.6)	12	(13.3)		
	そう思う	32	(64.0)	32	(64.0)	25	(62.5)	30	(75.0)	57	(63.3)	62	(68.9)		
	とてもそう思う	11	(22.0)	11	(22.0)	8	(20.0)	3	(7.5)	19	(21.1)	14	(15.6)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)	90	(100.0)		
メンバーの凝集性と能力合計															
度数	50		44		40		36		90		80				
最大値	32		32		32		32		32		32				
最小値	14		12		15		16		14		12				
平均値	23.3		23.2		22.9		22.2		23.1		22.7				
標準偏差	(4.1)		(3.9)		(4.1)		(3.1)		(4.1)		(3.6)				
ITA合計															
度数	50		44		40		36		90		80				
最大値	128		126		128		126		128		126				
最小値	68		65		70		65		68		65				
平均値	94.3		94.6		93.0		90.0		93.7		92.5				
標準偏差	(15.2)		(13.6)		(14.8)		(11.0)		(15.0)		(12.6)				

表 C-4-1 介護支援専門員 回答者の特性 (1)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計			
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度	
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)
<b>回答者</b>										
前回調査(平成22年度)と同様										
前回調査とは異なる			-			-				-
無回答										
合計										
<b>性別</b>										
男性	17	(34.0)		14	(35.0)		31	(34.4)	33	(36.7)
女性	33	(66.0)	-	26	(65.0)	-	59	(65.6)	56	(62.2)
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>年齢</b>										
20歳代	2	(4.0)		0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)
30歳代	19	(38.0)		17	(42.5)		36	(40.0)	39	(43.3)
40歳代	14	(28.0)		11	(27.5)		25	(27.8)	23	(25.6)
50歳代	12	(24.0)	-	9	(22.5)	-	21	(23.3)	22	(24.4)
60歳代以上	3	(6.0)		3	(7.5)		6	(6.7)	5	(5.6)
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>基礎資格【複数回答】</b>										
介護福祉士	37	(74.0)		26	(65.0)		63	(70.0)		
看護師	4	(8.0)		6	(15.0)		10	(11.1)		
社会福祉士	4	(8.0)		4	(10.0)		8	(8.9)		
精神保健福祉士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
医師	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
歯科医師	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
薬剤師	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
保健師	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
助産師	0	(0.0)	-	0	(0.0)	-	0	(0.0)		
准看護師	1	(2.0)		3	(7.5)		4	(4.4)		
理学療法士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
作業療法士	0	(0.0)		1	(2.5)		1	(1.1)		
管理栄養士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
栄養士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
歯科衛生士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
言語聴覚士	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)		
その他	4	(8.0)		3	(7.5)		7	(7.8)		
無回答	1	(2.0)		0	(0.0)		1	(1.1)		
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)		

表 C-4-2 介護支援専門員 回答者・施設の特性 (2)

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計				
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度		
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
現在の職位															
管理職			15	(30.0)			10	(25.0)			25	(27.8)			
介護スタッフ			6	(12.0)	-		7	(17.5)	-		13	(14.4)			
その他			26	(52.0)			23	(57.5)			49	(54.4)			
無回答			3	(6.0)			0	(0.0)			3	(3.3)			
合計			50	(100.0)			40	(100.0)			90	(100.0)			
介護支援専門員としての経験月数【カテゴリー】															
1年未満	6	(12.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	0	(0.0)		9	(10.0)	2	(2.2)	
1～3年未満	7	(14.0)	5	(10.0)		13	(32.5)	1	(2.5)		20	(22.2)	6	(6.7)	
3～5年未満	10	(20.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		14	(15.6)	6	(6.7)	
5～10年未満	21	(42.0)	13	(26.0)	-	15	(37.5)	12	(30.0)	-	36	(40.0)	25	(27.8)	
10年以上	3	(6.0)	26	(52.0)		5	(12.5)	14	(35.0)		8	(8.9)	40	(44.4)	
無回答	3	(6.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	10	(25.0)		3	(3.3)	11	(12.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
当該施設での勤務月数【カテゴリー】															
1年未満	2	(4.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		3	(3.3)	1	(1.1)	
1～3年未満	3	(6.0)	2	(4.0)		7	(17.5)	3	(7.5)		10	(11.1)	5	(5.6)	
3～5年未満	6	(12.0)	5	(10.0)		6	(15.0)	5	(12.5)		12	(13.3)	10	(11.1)	
5～10年未満	16	(32.0)	13	(26.0)	-	12	(30.0)	18	(45.0)	-	28	(31.1)	31	(34.4)	
10年以上	21	(42.0)	29	(58.0)		14	(35.0)	14	(35.0)		35	(38.9)	43	(47.8)	
無回答	2	(4.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
介護支援連携指導料の算定状況															
算定している	4	(8.0)	6	(12.0)	1.00	0	(0.0)	4	(10.0)	0.25	4	(4.4)	10	(11.1)	0.73
算定していない	38	(76.0)	43	(86.0)		31	(77.5)	31	(77.5)		69	(76.7)	74	(82.2)	
無回答	8	(16.0)	1	(2.0)		9	(22.5)	5	(12.5)		17	(18.9)	6	(6.7)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
算定件数															
度数	4		1			4		4			4		5		
最大値	118		110			97		97			118		110		
最小値	0		110		-	0		0		-	0		0		
平均値	56.8		110			44.8		44.8			56.8		57.8		
標準偏差	(48.5)					(51.0)		(51.0)			(48.5)		(52.9)		
介護支援連携指導料のための情報には、栄養・食事に関する内容が含まれているか															
含まれている	3	(75.0)	5	(83.3)		4	(100.0)	4	(100.0)		3	(75.0)	9	(90.0)	
含まれていない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	
無回答	1	(25.0)	1	(16.7)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(25.0)	1	(10.0)	
合計	4	(100.0)	6	(100.0)		4	(100.0)	4	(100.0)		4	(100.0)	10	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-4-3 介護支援専門員 介護支援連携指導のために含まれている栄養・食事に関する内容、入所受入時の事前面接への管理栄養士の同席  
サービス担当者会議の開催状況

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>栄養・食事に関する内容【複数回答】</b>															
体重	3	(75.0)	5	(83.3)		4	(100.0)		3	(75.0)	9	(90.0)			
血清アルブミン値	2	(50.0)	3	(50.0)		3	(75.0)		2	(50.0)	6	(60.0)			
食事摂取量	3	(75.0)	5	(83.3)		4	(100.0)		3	(75.0)	9	(90.0)			
栄養補給法	1	(25.0)	5	(83.3)		2	(50.0)		1	(25.0)	7	(70.0)			
摂食・嚥下状況	3	(75.0)	4	(66.7)		3	(75.0)		3	(75.0)	7	(70.0)			
栄養ケア内容	2	(50.0)	3	(50.0)	-	3	(75.0)	-	2	(50.0)	6	(60.0)	-		
食形態	3	(75.0)	4	(66.7)		4	(100.0)		3	(75.0)	8	(80.0)			
治療食	2	(50.0)	3	(50.0)		3	(75.0)		2	(50.0)	6	(60.0)			
嗜好	3	(75.0)	3	(50.0)		2	(50.0)		3	(75.0)	5	(50.0)			
その他	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)			
無回答	1	(25.0)	1	(16.7)		0	(0.0)		1	(25.0)	1	(10.0)			
合計	4	(100.0)	6	(100.0)		4	(100.0)		4	(100.0)	10	(100.0)			
<b>入所受入時(入所日当日)の事前面接に管理栄養士は同席しますか</b>															
はい	14	(28.0)	17	(34.0)		11	(27.5)	7	(17.5)		25	(27.8)	24	(26.7)	
いいえ	24	(48.0)	27	(54.0)		15	(37.5)	17	(42.5)		39	(43.3)	44	(48.9)	
同席しないが、独自に面接する	10	(20.0)	6	(12.0)	-	13	(32.5)	14	(35.0)	-	23	(25.6)	20	(22.2)	
無回答	2	(4.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		3	(3.3)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>サービス担当者会議の開催</b>															
毎月数回	27	(54.0)	29	(58.0)		24	(60.0)	26	(65.0)		51	(56.7)	55	(61.1)	
毎月一回	10	(20.0)	8	(16.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		12	(13.3)	8	(8.9)	
2、3か月に一度	4	(8.0)	3	(6.0)	-	12	(30.0)	11	(27.5)	-	16	(17.8)	14	(15.6)	
6か月に一度	8	(16.0)	8	(16.0)		2	(5.0)	3	(7.5)		10	(11.1)	11	(12.2)	
1年に一度	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>サービス担当者会議の主催者【複数回答】</b>															
介護支援専門員	47	(94.0)	48	(96.0)		33	(82.5)	34	(85.0)		80	(88.9)	82	(91.1)	
その他の職種	4	(8.0)	2	(4.0)	-	6	(15.0)	6	(15.0)	-	10	(11.1)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-4-4 介護支援専門員 サービス担当者会議に出席している職種、管理栄養士の出席頻度・ケース会議への参加状況

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>サービス担当者会議に出席している職種【複数回答】</b>															
看護師	48	(96.0)	48	(96.0)		38	(95.0)	39	(97.5)		86	(95.6)	87	(96.7)	
介護職	50	(100.0)	50	(100.0)		37	(92.5)	39	(97.5)		87	(96.7)	89	(98.9)	
管理栄養士	48	(96.0)	46	(92.0)		36	(90.0)	36	(90.0)		84	(93.3)	82	(91.1)	
医師	1	(2.0)	4	(8.0)		28	(70.0)	24	(60.0)		29	(32.2)	28	(31.1)	
歯科医師	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
歯科衛生士	1	(2.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		2	(2.2)	1	(1.1)	
理学療法士	1	(2.0)	3	(6.0)	-	34	(85.0)	36	(90.0)	-	35	(38.9)	39	(43.3)	-
作業療法士	9	(18.0)	9	(18.0)		23	(57.5)	30	(75.0)		32	(35.6)	39	(43.3)	
言語聴覚士	1	(2.0)	0	(0.0)		7	(17.5)	7	(17.5)		8	(8.9)	7	(7.8)	
生活相談員	42	(84.0)	44	(88.0)		31	(77.5)	27	(67.5)		73	(81.1)	71	(78.9)	
機能回復訓練員	16	(32.0)	19	(38.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		16	(17.8)	19	(21.1)	
家族	28	(56.0)	23	(46.0)		15	(37.5)	13	(32.5)		43	(47.8)	36	(40.0)	
本人	22	(44.0)	18	(36.0)		11	(27.5)	13	(32.5)		33	(36.7)	31	(34.4)	
その他	8	(16.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		12	(13.3)	12	(13.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>サービス担当者会議への管理栄養士の出席頻度【複数回答】</b>															
必ず	42	(84.0)	42	(84.0)		33	(82.5)	30	(75.0)		75	(83.3)	72	(80.0)	
時々	5	(10.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	4	(10.0)		8	(8.9)	6	(6.7)	
介護支援専門員が必要と判断した時	2	(4.0)	5	(10.0)	-	2	(5.0)	2	(5.0)	-	4	(4.4)	7	(7.8)	-
管理栄養士から要望がある時	0	(0.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		1	(1.1)	2	(2.2)	
出席していない	1	(2.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	3	(7.5)		2	(2.2)	4	(4.4)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>管理栄養士の「サービス担当会議」以外の「ケース会議」への参加【複数回答】</b>															
必ず	21	(42.0)	24	(48.0)		22	(55.0)	19	(47.5)		43	(47.8)	43	(47.8)	
時々	12	(24.0)	11	(22.0)		6	(15.0)	9	(22.5)		18	(20.0)	20	(22.2)	
介護支援専門員が必要と判断した時	10	(20.0)	8	(16.0)		5	(12.5)	3	(7.5)		15	(16.7)	11	(12.2)	
管理栄養士から要望がある時	4	(8.0)	6	(12.0)	-	3	(7.5)	1	(2.5)	-	7	(7.8)	7	(7.8)	-
出席していない	3	(6.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	5	(12.5)		7	(7.8)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	3	(7.5)		0	(0.0)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-4-5 介護支援専門員 管理栄養士のサービス担当者会議・ケース会議への参加状況、栄養ケアプランの作成状況

	介護老人福祉施設				介護老人保健施設				合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>管理栄養士の「サービス担当者会議」「ケース会議」への参加【複数回答】</b>															
必ず	31	(62.0)	29	(58.0)		24	(60.0)	20	(50.0)		55	(61.1)	49	(54.4)	
時々	6	(12.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		9	(10.0)	9	(10.0)	
ケアマネが必要と判断した時	6	(12.0)	10	(20.0)		3	(7.5)	6	(15.0)		9	(10.0)	16	(17.8)	
管理栄養士から要望がある時	1	(2.0)	4	(8.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	2	(2.2)	5	(5.6)	-
出席していない	4	(8.0)	5	(10.0)		7	(17.5)	7	(17.5)		11	(12.2)	12	(13.3)	
無回答	2	(4.0)	0	(0.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		4	(4.4)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
栄養ケアプランを単独で作成していますか、それとも施設サービス計画書に取り込んでいますか。															
単独	35	(70.0)	36	(72.0)		21	(52.5)	20	(50.0)		56	(62.2)	56	(62.2)	
取り込んでいる	11	(22.0)	13	(26.0)	-	15	(37.5)	15	(37.5)	-	26	(28.9)	28	(31.1)	-
無回答	4	(8.0)	1	(2.0)		4	(10.0)	5	(12.5)		8	(8.9)	6	(6.7)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
介護支援専門員は栄養ケアプランの作成に関わっていますか															
関わっている	28	(56.0)	35	(70.0)		27	(67.5)	26	(65.0)		55	(61.1)	61	(67.8)	
関わっていない	20	(40.0)	14	(28.0)	-	11	(27.5)	14	(35.0)	-	31	(34.4)	28	(31.1)	-
無回答	2	(4.0)	1	(2.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		4	(4.4)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
栄養ケアプランの作成に関わっている職種【複数回答】															
医師	16	(32.0)	13	(26.0)		31	(77.5)	28	(70.0)		47	(52.2)	41	(45.6)	
看護師	37	(74.0)	35	(70.0)		34	(85.0)	33	(82.5)		71	(78.9)	68	(75.6)	
生活相談員	11	(22.0)	13	(26.0)		9	(22.5)	12	(30.0)		20	(22.2)	25	(27.8)	
歯科衛生士	4	(8.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		5	(5.6)	5	(5.6)	
理学療法士	1	(2.0)	5	(10.0)	-	11	(27.5)	15	(37.5)	-	12	(13.3)	20	(22.2)	-
作業療法士	3	(6.0)	7	(14.0)		7	(17.5)	9	(22.5)		10	(11.1)	16	(17.8)	
言語聴覚士	1	(2.0)	2	(4.0)		5	(12.5)	5	(12.5)		6	(6.7)	7	(7.8)	
介護職	30	(60.0)	28	(56.0)		22	(55.0)	25	(62.5)		52	(57.8)	53	(58.9)	
事務職	0	(0.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
その他	4	(8.0)	7	(14.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		5	(5.6)	8	(8.9)	
無回答	9	(18.0)	12	(24.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		12	(13.3)	17	(18.9)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
介護支援専門員は本人・家族への栄養ケアプランの説明に関わっていますか															
関わっている	32	(64.0)	36	(72.0)		29	(72.5)	23	(57.5)		61	(67.8)	59	(65.6)	
関わっていない	18	(36.0)	14	(28.0)	-	11	(27.5)	17	(42.5)	-	29	(32.2)	31	(34.4)	-
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-4-6 介護支援専門員 施設ケアプラン更新時に食事に関する事項の説明者、管理栄養士の個人のケース記録への記入  
 栄養ケアプラン内容変更時の家族への連絡者・関わる職種

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
施設ケアプラン更新時に食事に関することがあるときの説明者															
管理栄養士のみ	7	(14.0)	7	(14.0)		2	(5.0)	8	(20.0)		9	(10.0)	15	(16.7)	
介護支援専門員のみ	17	(34.0)	17	(34.0)		19	(47.5)	18	(45.0)		36	(40.0)	35	(38.9)	
管理栄養士と介護支援専門員の両方	26	(52.0)	26	(52.0)	-	19	(47.5)	12	(30.0)	-	45	(50.0)	38	(42.2)	-
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
管理栄養士が「個人のケース記録」に記入することはありますか															
記入しない	37	(74.0)	38	(76.0)		22	(55.0)	27	(67.5)		59	(65.6)	65	(72.2)	
記入する	11	(22.0)	11	(22.0)	-	17	(42.5)	11	(27.5)	-	28	(31.1)	22	(24.4)	-
無回答	2	(4.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		3	(3.3)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
どのような内容を記入しますか															
栄養ケア計画に関する内容	6	(54.5)	10	(90.9)		15	(88.2)	8	(72.7)		21	(75.0)	18	(81.8)	
栄養ケア計画以外の内容	5	(45.5)	1	(9.1)	-	2	(11.8)	1	(9.1)	-	7	(25.0)	2	(9.1)	-
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(18.2)		0	(0.0)	2	(9.1)	
合計	11	(100.0)	11	(100.0)		17	(100.0)	11	(100.0)		28	(100.0)	22	(100.0)	
栄養ケアプランの内容が変更になるときの家族への連絡者【複数回答】															
管理栄養士	24	(48.0)	24	(48.0)		13	(32.5)	13	(32.5)		37	(41.1)	37	(41.1)	
看護師	6	(12.0)	8	(16.0)		12	(30.0)	10	(25.0)		18	(20.0)	18	(20.0)	
介護職	8	(16.0)	3	(6.0)		5	(12.5)	6	(15.0)		13	(14.4)	9	(10.0)	
生活相談員	21	(42.0)	21	(42.0)		6	(15.0)	7	(17.5)		27	(30.0)	28	(31.1)	
介護支援専門員	22	(44.0)	23	(46.0)	-	17	(42.5)	18	(45.0)	-	39	(43.3)	41	(45.6)	-
その他	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
栄養ケアプラン内容の変更になるときに关わる職種【複数回答】															
管理栄養士	46	(92.0)	49	(98.0)		34	(85.0)	38	(95.0)		80	(88.9)	87	(96.7)	
看護師	43	(86.0)	44	(88.0)		38	(95.0)	32	(80.0)		81	(90.0)	76	(84.4)	
介護職	42	(84.0)	40	(80.0)		27	(67.5)	30	(75.0)		69	(76.7)	70	(77.8)	
生活相談員	25	(50.0)	29	(58.0)	-	12	(30.0)	9	(22.5)	-	37	(41.1)	38	(42.2)	-
介護支援専門員	40	(80.0)	41	(82.0)		25	(62.5)	24	(60.0)		65	(72.2)	65	(72.2)	
その他	5	(10.0)	9	(18.0)		10	(25.0)	12	(30.0)		15	(16.7)	21	(23.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	



表 C-4-7 介護支援専門員 栄養ケアプラン変更内容のご家族等への連絡者、食事形態変更時の家族への説明者、食事摂取状況の変化についての連絡

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
<b>栄養ケアプランの変更内容のご家族等への連絡者【複数回答】</b>														
管理栄養士	27	(54.0)	31	(62.0)		18	(45.0)	17	(42.5)		45	(50.0)	48	(53.3)
看護師	11	(22.0)	9	(18.0)		16	(40.0)	15	(37.5)		27	(30.0)	24	(26.7)
介護職	7	(14.0)	4	(8.0)		9	(22.5)	9	(22.5)		16	(17.8)	13	(14.4)
生活相談員	28	(56.0)	21	(42.0)	-	8	(20.0)	5	(12.5)	-	36	(40.0)	26	(28.9)
介護支援専門員	24	(48.0)	30	(60.0)		24	(60.0)	19	(47.5)		48	(53.3)	49	(54.4)
その他	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		1	(1.1)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>食事の形態が変更になったときの家族への説明者【複数回答】</b>														
管理栄養士	25	(50.0)	27	(54.0)		21	(52.5)	13	(32.5)		46	(51.1)	40	(44.4)
看護師	28	(56.0)	25	(50.0)		31	(77.5)	25	(62.5)		59	(65.6)	50	(55.6)
介護職	29	(58.0)	22	(44.0)	-	18	(45.0)	16	(40.0)	-	47	(52.2)	38	(42.2)
生活相談員	26	(52.0)	30	(60.0)		10	(25.0)	7	(17.5)		36	(40.0)	37	(41.1)
介護支援専門員	29	(58.0)	33	(66.0)		18	(45.0)	16	(40.0)		47	(52.2)	49	(54.4)
その他	0	(0.0)	0	(0.0)		2	(5.0)	3	(7.5)		2	(2.2)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	3	(7.5)		0	(0.0)	4	(4.4)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>食事摂取状況の変化について、介護支援専門員にどのように連絡が入りますか【複数回答】</b>														
介護支援専門員が自分で把握している	26	(52.0)	28	(56.0)		19	(47.5)	18	(45.0)		45	(50.0)	46	(51.1)
管理栄養士からの連絡	29	(58.0)	31	(62.0)		26	(65.0)	22	(55.0)		55	(61.1)	53	(58.9)
管理栄養士以外の職種からの連絡	41	(82.0)	36	(72.0)	-	24	(60.0)	23	(57.5)	-	65	(72.2)	59	(65.6)
担当者会議・カンファレンス	26	(52.0)	31	(62.0)		22	(55.0)	21	(52.5)		48	(53.3)	52	(57.8)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>管理栄養士以外の職種からの連絡者【複数回答】</b>														
介護職(主任等介護リーダー)	36	(87.8)	35	(97.2)		16	(66.7)	17	(73.9)		52	(80.0)	52	(88.1)
看護師から	25	(61.0)	24	(66.7)		18	(75.0)	19	(82.6)		43	(66.2)	43	(72.9)
生活相談員から	9	(22.0)	5	(13.9)	-	3	(12.5)	0	(0.0)	-	12	(18.5)	5	(8.5)
その他	1	(2.4)	2	(5.6)		2	(8.3)	0	(0.0)		3	(4.6)	2	(3.4)
無回答	4	(9.8)	0	(0.0)		3	(12.5)	2	(8.7)		7	(10.8)	2	(3.4)
合計	41	(100.0)	36	(100.0)		24	(100.0)	23	(100.0)		65	(100.0)	59	(100.0)

表 C-4-8 介護支援専門員 組織構造の柔軟さ (1)

	介護老人福祉施設				介護老人保健施設				合計								
	平成22年度		平成23年度		平成22年度		平成23年度		平成22年度		平成23年度						
	n	(%)	n	(%)	p	n	(%)	n	(%)	p	n	(%)	n	(%)	p		
少数意見であっても傾聴している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	-		
	そう思わない	4	(8.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	6	(15.0)	-	7	(7.8)	9	(10.0)	-	
	そう思う	35	(70.0)	39	(78.0)	-	31	(77.5)	27	(67.5)	-	66	(73.3)	66	(73.3)	-	
	とてもそう思う	11	(22.0)	7	(14.0)	-	6	(15.0)	5	(12.5)	-	17	(18.9)	12	(13.3)	-	
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	3	(3.3)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
	ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
		そう思わない	3	(6.0)	1	(2.0)	-	3	(7.5)	4	(10.0)	-	6	(6.7)	5	(5.6)	-
		そう思う	30	(60.0)	36	(72.0)	-	27	(67.5)	27	(67.5)	-	57	(63.3)	63	(70.0)	-
		とてもそう思う	17	(34.0)	13	(26.0)	-	10	(25.0)	7	(17.5)	-	27	(30.0)	20	(22.2)	-
無回答		0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
合計		50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動している		全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
	そう思わない	4	(8.0)	5	(10.0)	-	6	(15.0)	8	(20.0)	-	10	(11.1)	13	(14.4)	-	
	そう思う	37	(74.0)	40	(80.0)	-	27	(67.5)	24	(60.0)	-	64	(71.1)	64	(71.1)	-	
	とてもそう思う	9	(18.0)	5	(10.0)	-	7	(17.5)	6	(15.0)	-	16	(17.8)	11	(12.2)	-	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
	チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-
そう思わない		8	(16.0)	5	(10.0)	-	5	(12.5)	6	(15.0)	-	13	(14.4)	11	(12.2)	-	
そう思う		32	(64.0)	40	(80.0)	-	30	(75.0)	30	(75.0)	-	62	(68.9)	70	(77.8)	-	
とてもそう思う		9	(18.0)	5	(10.0)	-	5	(12.5)	2	(5.0)	-	14	(15.6)	7	(7.8)	-	
無回答		0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
合計		50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
チームを改革するための意見の発言が認められている		全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
		そう思わない	4	(8.0)	2	(4.0)	-	5	(12.5)	8	(20.0)	-	9	(10.0)	10	(11.1)	-
		そう思う	36	(72.0)	39	(78.0)	-	26	(65.0)	25	(62.5)	-	62	(68.9)	64	(71.1)	-
		とてもそう思う	10	(20.0)	7	(14.0)	-	9	(22.5)	4	(10.0)	-	19	(21.1)	11	(12.2)	-
	無回答	0	(0.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	3	(7.5)	-	0	(0.0)	5	(5.6)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
	問題状況に応じて役割を調整している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-
そう思わない		4	(8.0)	2	(4.0)	-	1	(2.5)	7	(17.5)	-	5	(5.6)	9	(10.0)	-	
そう思う		37	(74.0)	42	(84.0)	-	32	(80.0)	27	(67.5)	-	69	(76.7)	69	(76.7)	-	
とてもそう思う		9	(18.0)	5	(10.0)	-	6	(15.0)	4	(10.0)	-	15	(16.7)	9	(10.0)	-	
無回答		0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	3	(3.3)	-	
合計		50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている		全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	1	(1.1)	1	(1.1)	-
	そう思わない	19	(38.0)	10	(20.0)	-	8	(20.0)	13	(32.5)	-	27	(30.0)	23	(25.6)	-	
	そう思う	28	(56.0)	35	(70.0)	-	29	(72.5)	22	(55.0)	-	57	(63.3)	57	(63.3)	-	
	とてもそう思う	3	(6.0)	4	(8.0)	-	2	(5.0)	2	(5.0)	-	5	(5.6)	6	(6.7)	-	
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	3	(3.3)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	

表 C-4-9 介護支援専門員 組織構造の柔軟さ (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p		
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)			
問題の建設的な解決に努めている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	6	(12.0)	3	(6.0)	-	1	(2.5)	4	(10.0)	-	7	(7.8)	7	(7.8)	-	
	そう思う	37	(74.0)	41	(82.0)	-	31	(77.5)	30	(75.0)	-	68	(75.6)	71	(78.9)	-	
	とてもそう思う	7	(14.0)	5	(10.0)	-	8	(20.0)	4	(10.0)	-	15	(16.7)	9	(10.0)	-	
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	3	(3.3)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
	積極的な意見交換をしている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
		そう思わない	9	(18.0)	6	(12.0)	-	6	(15.0)	6	(15.0)	-	15	(16.7)	12	(13.3)	-
		そう思う	28	(56.0)	36	(72.0)	-	29	(72.5)	29	(72.5)	-	57	(63.3)	65	(72.2)	-
		とてもそう思う	13	(26.0)	6	(12.0)	-	5	(12.5)	3	(7.5)	-	18	(20.0)	9	(10.0)	-
無回答		0	(0.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	4	(4.4)	-	
合計		50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
正確な情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	7	(14.0)	6	(12.0)	-	2	(5.0)	3	(7.5)	-	9	(10.0)	9	(10.0)	-	
	そう思う	33	(66.0)	38	(76.0)	-	33	(82.5)	32	(80.0)	-	66	(73.3)	70	(77.8)	-	
	とてもそう思う	10	(20.0)	6	(12.0)	-	5	(12.5)	3	(7.5)	-	15	(16.7)	9	(10.0)	-	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
組織構造の柔軟さ 職域に関わらず、リーダーを選択している	全くそう思わない	0	(0.0)	2	(4.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	1	(1.1)	3	(3.3)	-	
	そう思わない	18	(36.0)	17	(34.0)	-	13	(32.5)	14	(35.0)	-	31	(34.4)	31	(34.4)	-	
	そう思う	27	(54.0)	25	(50.0)	-	23	(57.5)	22	(55.0)	-	50	(55.6)	47	(52.2)	-	
	とてもそう思う	5	(10.0)	1	(2.0)	-	3	(7.5)	1	(2.5)	-	8	(8.9)	2	(2.2)	-	
	無回答	0	(0.0)	5	(10.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	7	(7.8)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
伝えるべき相手に情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	5	(10.0)	5	(10.0)	-	2	(5.0)	7	(17.5)	-	7	(7.8)	12	(13.3)	-	
	そう思う	36	(72.0)	39	(78.0)	-	31	(77.5)	27	(67.5)	-	67	(74.4)	66	(73.3)	-	
	とてもそう思う	9	(18.0)	6	(12.0)	-	7	(17.5)	4	(10.0)	-	16	(17.8)	10	(11.1)	-	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	7	(14.0)	3	(6.0)	-	6	(15.0)	5	(12.5)	-	13	(14.4)	8	(8.9)	-	
	そう思う	24	(48.0)	36	(72.0)	-	24	(60.0)	25	(62.5)	-	48	(53.3)	61	(67.8)	-	
	とてもそう思う	19	(38.0)	11	(22.0)	-	10	(25.0)	8	(20.0)	-	29	(32.2)	19	(21.1)	-	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	0	(0.0)	2	(2.2)	-	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
組織構造の柔軟さ合計	度数	50		39		-	40		35		-	90		74		-	
	最大値	52		49		-	52		52		-	52		52		-	
	最小値	25		31		-	31		27		-	25		27		-	
	平均値	39.6		39.2		-	39.4		37.8		-	39.5		38.6		-	
	標準偏差	(5.8)		(4.2)		-	(4.8)		(4.9)		-	(5.4)		(4.6)		-	

表 C-4-10 介護支援専門員 ケアのプロセスと実践度 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
ケアの内容を評価している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	6	(12.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		7	(7.8)	5	(5.6)	
	そう思う	36	(72.0)	40	(80.0)	-	32	(80.0)	34	(85.0)	-	68	(75.6)	74	(82.2)	-
	とてもそう思う	8	(16.0)	7	(14.0)		7	(17.5)	2	(5.0)		15	(16.7)	9	(10.0)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
根拠に基づいてケアを実施している	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
	そう思わない	7	(14.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	7	(17.5)		9	(10.0)	10	(11.1)	
	そう思う	32	(64.0)	43	(86.0)	-	29	(72.5)	27	(67.5)	-	61	(67.8)	70	(77.8)	-
	とてもそう思う	11	(22.0)	3	(6.0)		9	(22.5)	4	(10.0)		20	(22.2)	7	(7.8)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアの手順の見直しをしている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
	そう思わない	4	(8.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	8	(20.0)		7	(7.8)	13	(14.4)	
	そう思う	38	(76.0)	38	(76.0)	-	31	(77.5)	27	(67.5)	-	69	(76.7)	65	(72.2)	-
	とてもそう思う	8	(16.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	3	(7.5)		13	(14.4)	8	(8.9)	
	無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	4	(4.4)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
目標の達成度を評価している	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
	そう思わない	12	(24.0)	8	(16.0)		10	(25.0)	11	(27.5)		22	(24.4)	19	(21.1)	
	そう思う	30	(60.0)	39	(78.0)	-	24	(60.0)	25	(62.5)	-	54	(60.0)	64	(71.1)	-
	とてもそう思う	7	(14.0)	3	(6.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		13	(14.4)	5	(5.6)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
達成可能な目標を立てている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	5	(10.0)	1	(2.0)		5	(12.5)	8	(20.0)		10	(11.1)	9	(10.0)	
	そう思う	36	(72.0)	46	(92.0)	-	28	(70.0)	27	(67.5)	-	64	(71.1)	73	(81.1)	-
	とてもそう思う	9	(18.0)	3	(6.0)		7	(17.5)	3	(7.5)		16	(17.8)	6	(6.7)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
患者とその家族のケアを定期的に記録している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	14	(28.0)	6	(12.0)		6	(15.0)	7	(17.5)		20	(22.2)	13	(14.4)	
	そう思う	31	(62.0)	40	(80.0)	-	30	(75.0)	28	(70.0)	-	61	(67.8)	68	(75.6)	-
	とてもそう思う	5	(10.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		9	(10.0)	6	(6.7)	
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	3	(3.3)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-4-11 介護支援専門員 ケアのプロセスと実践度 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
患者とその家族に対して全人的なケアをしている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	9	(18.0)	5	(10.0)	-	7	(17.5)	6	(15.0)	-	16	(17.8)	11	(12.2)	-	
そう思う	37	(74.0)	39	(78.0)		29	(72.5)	28	(70.0)		66	(73.3)	67	(74.4)		
とてもそう思う	4	(8.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		8	(8.9)	10	(11.1)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	4	(8.0)	2	(4.0)	-	4	(10.0)	8	(20.0)	-	8	(8.9)	10	(11.1)	-	
そう思う	36	(72.0)	41	(82.0)		29	(72.5)	24	(60.0)		65	(72.2)	65	(72.2)		
とてもそう思う	10	(20.0)	6	(12.0)		7	(17.5)	6	(15.0)		17	(18.9)	12	(13.3)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	3	(3.3)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
患者とその家族をチームの中心に据えている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	11	(22.0)	9	(18.0)	-	11	(27.5)	16	(40.0)	-	22	(24.4)	25	(27.8)	-	
そう思う	32	(64.0)	36	(72.0)		25	(62.5)	18	(45.0)		57	(63.3)	54	(60.0)		
とてもそう思う	7	(14.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		11	(12.2)	8	(8.9)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	3	(3.3)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
ケアのプロセスと実践度																
専門的知識・技術の向上を目指している																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	5	(10.0)	2	(4.0)	-	4	(10.0)	2	(5.0)	-	9	(10.0)	4	(4.4)	-	
そう思う	33	(66.0)	39	(78.0)		30	(75.0)	29	(72.5)		63	(70.0)	68	(75.6)		
とてもそう思う	12	(24.0)	9	(18.0)		6	(15.0)	6	(15.0)		18	(20.0)	15	(16.7)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	3	(7.5)		0	(0.0)	3	(3.3)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームでのケアに熱意を持っている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	11	(22.0)	6	(12.0)	-	7	(17.5)	9	(22.5)	-	18	(20.0)	15	(16.7)	-	
そう思う	32	(64.0)	38	(76.0)		27	(67.5)	27	(67.5)		59	(65.6)	65	(72.2)		
とてもそう思う	7	(14.0)	4	(8.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		13	(14.4)	6	(6.7)		
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	4	(4.4)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
ケアのプロセスと実践度合計																
度数	50		39			40		35			90		74			
最大値	44		44		-	44		44		-	44		44			
最小値	21		25			27		23			21		23			
平均値	33.0		33.1			33.1		31.8			33.0		32.5			
標準偏差	(4.8)		(3.2)			(4.0)		(4.4)			(4.4)		(3.8)			

表 C-4-12 介護支援専門員 メンバーの凝集性と能力 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
チームの目標に価値を感じている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	15	(30.0)	8	(16.0)		9	(22.5)	14	(35.0)		24	(26.7)	22	(24.4)	
そう思う	32	(64.0)	41	(82.0)	-	28	(70.0)	23	(57.5)	-	60	(66.7)	64	(71.1)	-
とてもそう思う	3	(6.0)	1	(2.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		6	(6.7)	2	(2.2)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームの目標を共通理解している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	15	(30.0)	10	(20.0)	-	10	(25.0)	14	(35.0)	-	25	(27.8)	24	(26.7)	-
そう思う	29	(58.0)	38	(76.0)		26	(65.0)	21	(52.5)		55	(61.1)	59	(65.6)	
とてもそう思う	6	(12.0)	2	(4.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		10	(11.1)	5	(5.6)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームには一体感があると感じている															
全くそう思わない	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		1	(1.1)	2	(2.2)	
そう思わない	12	(24.0)	5	(10.0)	-	9	(22.5)	12	(30.0)	-	21	(23.3)	17	(18.9)	-
そう思う	31	(62.0)	41	(82.0)		28	(70.0)	23	(57.5)		59	(65.6)	64	(71.1)	
とてもそう思う	6	(12.0)	3	(6.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		9	(10.0)	5	(5.6)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
メンバーの凝集性と能力															
チームの理念を認識している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
そう思わない	14	(28.0)	9	(18.0)	-	12	(30.0)	17	(42.5)	-	26	(28.9)	26	(28.9)	-
そう思う	32	(64.0)	34	(68.0)		24	(60.0)	19	(47.5)		56	(62.2)	53	(58.9)	
とてもそう思う	4	(8.0)	7	(14.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		7	(7.8)	9	(10.0)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
専門性に適した役割を遂行している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	10	(20.0)	2	(4.0)	-	1	(2.5)	3	(7.5)	-	11	(12.2)	5	(5.6)	-
そう思う	30	(60.0)	38	(76.0)		33	(82.5)	29	(72.5)		63	(70.0)	67	(74.4)	
とてもそう思う	10	(20.0)	9	(18.0)		6	(15.0)	6	(15.0)		16	(17.8)	15	(16.7)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
責任を持って役割を遂行している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	3	(6.0)	4	(8.0)	-	1	(2.5)	2	(5.0)	-	4	(4.4)	6	(6.7)	-
そう思う	35	(70.0)	37	(74.0)		32	(80.0)	30	(75.0)		67	(74.4)	67	(74.4)	
とてもそう思う	12	(24.0)	9	(18.0)		7	(17.5)	6	(15.0)		19	(21.1)	15	(16.7)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-4-13 介護支援専門員 メンバーの凝集性と能力 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
メンバーの凝集性と能力	患者とその家族に対する専門的知識を持っている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	8	(16.0)	2	(4.0)	-	2	(5.0)	4	(10.0)	-	10	(11.1)	6	(6.7)	-
	そう思う	37	(74.0)	44	(88.0)		36	(90.0)	28	(70.0)		73	(81.1)	72	(80.0)	
	とてもそう思う	5	(10.0)	4	(8.0)		2	(5.0)	4	(10.0)		7	(7.8)	8	(8.9)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	4	(10.0)		0	(0.0)	4	(4.4)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	チームメンバー同士が協働している															
	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
	そう思わない	3	(6.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	4	(10.0)	-	6	(6.7)	7	(7.8)	-
そう思う	37	(74.0)	40	(80.0)		28	(70.0)	28	(70.0)		65	(72.2)	68	(75.6)		
とてもそう思う	9	(18.0)	7	(14.0)		9	(22.5)	6	(15.0)		18	(20.0)	13	(14.4)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
メンバーの凝集性と能力合計																
度数	50		39			40		35			90		74			
最大値	32		32		-	32		32		-	32		32		-	
最小値	16		18			19		16			16		16			
平均値	23.4		24.1			23.7		22.9			23.5		23.5			
標準偏差	(3.6)		(2.7)			(2.9)		(3.2)			(3.3)		(3.0)			
ITA合計																
度数	50		39			40		35			90		74			
最大値	128		125		-	128		128		-	128		128		-	
最小値	62		78			78		66			62		66			
平均値	96.0		96.4			96.2		92.5			96.1		94.5			
標準偏差	(13.6)		(9.4)			(11.0)		(12.0)			(12.5)		(10.8)			

表 C-5-1 口腔ケア担当者 回答者・施設の特性 (1)

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
<b>回答者</b>														
前回調査(平成22年度)と同様			27	(54.0)				13	(32.5)				40	(44.4)
前回調査とは異なる			16	(32.0)	-			24	(60.0)	-			40	(44.4)
無回答			7	(14.0)				3	(7.5)				10	(11.1)
合計			50	(100.0)				40	(100.0)				90	(100.0)
<b>性別</b>														
男性	9	(18.0)	11	(22.0)		10	(25.0)	9	(22.5)		19	(21.1)	20	(22.2)
女性	40	(80.0)	39	(78.0)	-	30	(75.0)	31	(77.5)	-	70	(77.8)	70	(77.8)
無回答	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>年齢</b>														
20歳代	5	(10.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	5	(12.5)		9	(10.0)	11	(12.2)
30歳代	15	(30.0)	17	(34.0)	-	14	(35.0)	15	(37.5)	-	29	(32.2)	32	(35.6)
40歳代	15	(30.0)	13	(26.0)		9	(22.5)	11	(27.5)		24	(26.7)	24	(26.7)
50歳代	11	(22.0)	12	(24.0)		10	(25.0)	6	(15.0)		21	(23.3)	18	(20.0)
60歳代以上	3	(6.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		6	(6.7)	5	(5.6)
無回答	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
<b>所属部署</b>														
看護・介護等と合同の部署	41	(82.0)			-	27	(67.5)			-	68	(75.6)		
その他	8	(16.0)				11	(27.5)				19	(21.1)		
無回答	1	(2.0)				2	(5.0)				3	(3.3)		
合計	50	(100.0)				40	(100.0)				90	(100.0)		
<b>現在の職位</b>														
管理職			10	(20.0)				10	(25.0)				20	(22.2)
介護スタッフ			19	(38.0)	-			12	(30.0)	-			31	(34.4)
その他			20	(40.0)				17	(42.5)				37	(41.1)
無回答			1	(2.0)				1	(2.5)				2	(2.2)
合計			50	(100.0)				40	(100.0)				90	(100.0)
<b>職種【複数回答】</b>														
歯科衛生士	3	(6.0)				1	(2.5)				4	(4.4)		
看護師	18	(36.0)			-	19	(47.5)			-	37	(41.1)		
介護福祉士	17	(34.0)				10	(25.0)				27	(30.0)		
その他の介護スタッフ	4	(8.0)				2	(5.0)				6	(6.7)		
その他	7	(14.0)				9	(22.5)				16	(17.8)		
無回答	1	(2.0)				0	(0.0)				1	(1.1)		
合計	50	(100.0)				40	(100.0)				90	(100.0)		



表 C-5-2 口腔ケア担当者 回答者・施設の特性 (2)

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計				
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>高齢者医療・福祉施設での勤務月数【カテゴリー】</b>															
1年未満	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	
1～3年未満	3	(6.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	0	(0.0)	-	6	(6.7)	3	(3.3)	
3～5年未満	5	(10.0)	3	(6.0)	-	5	(12.5)	6	(15.0)	-	10	(11.1)	9	(10.0)	
5～10年未満	18	(36.0)	11	(22.0)	-	14	(35.0)	11	(27.5)	-	32	(35.6)	22	(24.4)	
10年以上	23	(46.0)	21	(42.0)	-	18	(45.0)	16	(40.0)	-	41	(45.6)	37	(41.1)	
無回答	1	(2.0)	12	(24.0)	-	0	(0.0)	7	(17.5)	-	1	(1.1)	19	(21.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>当該施設での勤務月数【カテゴリー】</b>															
1年未満	3	(6.0)	1	(2.0)	-	1	(2.5)	2	(5.0)	-	4	(4.4)	3	(3.3)	
1～3年未満	4	(8.0)	4	(8.0)	-	10	(25.0)	3	(7.5)	-	14	(15.6)	7	(7.8)	
3～5年未満	9	(18.0)	7	(14.0)	-	7	(17.5)	6	(15.0)	-	16	(17.8)	13	(14.4)	
5～10年未満	17	(34.0)	15	(30.0)	-	13	(32.5)	15	(37.5)	-	30	(33.3)	30	(33.3)	
10年以上	15	(30.0)	21	(42.0)	-	9	(22.5)	14	(35.0)	-	24	(26.7)	35	(38.9)	
無回答	2	(4.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	2	(2.2)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>口腔機能維持管理加算の算定</b>															
算定している	33	(66.0)	34	(68.0)	-	19	(47.5)	15	(37.5)	-	52	(57.8)	49	(54.4)	
算定開始予定	2	(4.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	1	(2.5)	-	2	(2.2)	2	(2.2)	
算定しない	14	(28.0)	12	(24.0)	-	20	(50.0)	19	(47.5)	-	34	(37.8)	31	(34.4)	
無回答	1	(2.0)	3	(6.0)	-	1	(2.5)	5	(12.5)	-	2	(2.2)	8	(8.9)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>口腔機能維持管理加算の算定開始予定年月</b>															
平成23年4月	2	(100.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	2	(100.0)	0	(0.0)	
平成23年5月	0	(0.0)	1	(100.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(50.0)	
平成23年11月	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(100.0)	-	0	(0.0)	1	(50.0)	
合計	2	(100.0)	1	(100.0)	-	0	(0.0)	1	(100.0)	-	2	(100.0)	2	(100.0)	
<b>併設の通所事務所での口腔機能向上加算の算定</b>															
算定している	14	(28.0)	9	(18.0)	-	6	(15.0)	6	(15.0)	-	20	(22.2)	15	(16.7)	
算定開始予定	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	
算定しない	23	(46.0)	27	(54.0)	-	29	(72.5)	28	(70.0)	-	52	(57.8)	55	(61.1)	
併設の通所事業所はない	5	(10.0)	4	(8.0)	-	0	(0.0)	1	(2.5)	-	5	(5.6)	5	(5.6)	
無回答	8	(16.0)	10	(20.0)	-	4	(10.0)	5	(12.5)	-	12	(13.3)	15	(16.7)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>併設の通所事務所での口腔機能向上加算の算定開始予定年月</b>															
合計	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	

表 C-5-3 口腔ケア担当者 歯科に通院・訪問により診療を受けた入所者、常勤・非常勤歯科衛生士の人数

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>歯科に通院して診療を受けた入所者</b>															
度数	46		46		0.20	36		30		0.59	82		76		0.27
最大値	35		60			34		173			35		173		
最小値	0		0			0		0			0		0		
平均値	4.1		6.3			5.0		8.2			4.5		7.0		
標準偏差	(8.1)		(13.8)			(7.7)		(31.3)			(7.9)		(22.2)		
<b>歯科訪問診療を受けた入所者</b>															
度数	47		45		0.007	37		38		0.41	84		83		0.012
最大値	187		500			120		820			187		820		
最小値	0		0			0		0			0		0		
平均値	26.2		78.6			18.3		36.4			22.7		59.3		
標準偏差	(33.5)		(121.5)			(27.8)		(132.3)			(31.2)		(127.5)		
<b>常勤の歯科衛生士</b>															
はい	2	(4.0)	3	(6.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	3	(3.3)	4	(4.4)	-
いいえ	47	(94.0)	45	(90.0)	-	39	(97.5)	38	(95.0)	-	86	(95.6)	83	(92.2)	-
無回答	1	(2.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	1	(2.5)	-	1	(1.1)	3	(3.3)	-
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-
<b>常勤の歯科衛生士の人数</b>															
度数	2		3		-	1		1		-	3		4		-
最大値	1		1		-	1		1		-	1		1		-
最小値	1		1		-	1		1		-	1		1		-
平均値	1.0		1.0		-	1.0		1.0		-	1.0		1.0		-
標準偏差	(0.0)		(0.0)		-					-	(0.0)		(0.0)		-
<b>非常勤の歯科衛生士</b>															
はい	4	(8.0)	6	(12.0)	-	1	(2.5)	4	(10.0)	-	5	(5.6)	10	(11.1)	-
いいえ	45	(90.0)	42	(84.0)	-	38	(95.0)	35	(87.5)	-	83	(92.2)	77	(85.6)	-
無回答	1	(2.0)	2	(4.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	2	(2.2)	3	(3.3)	-
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-
<b>非常勤の歯科衛生士の人数</b>															
度数	3		5		0.42	1		3			4		8		1.00
最大値	1		3			1		1			1		3		
最小値	0		1			1		0			0		0		
平均値	0.7		1.4			1.0		0.4			0.8		1.0		
標準偏差	(0.6)		(0.9)					(0.5)			(0.5)		(0.9)		

p : McNemar 検定

表 C-5-4 口腔ケア担当者 個人の口腔ケア・歯科医療の必要性を把握する職種、歯科衛生士の業務

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計				
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度		
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
個人の口腔ケアの必要性の把握をする職種【複数回答】															
歯科医師	24	(48.0)	28	(56.0)	0.33	6	(15.0)	11	(27.5)	0.23	30	(33.3)	39	(43.3)	0.09
歯科衛生士	23	(46.0)	32	(64.0)	0.04	11	(27.5)	13	(32.5)	0.69	34	(37.8)	45	(50.0)	0.03
医師	7	(14.0)	14	(28.0)	0.06	10	(25.0)	14	(35.0)	0.34	17	(18.9)	28	(31.1)	0.02
看護師	45	(90.0)	44	(88.0)	1.00	40	(100.0)	37	(92.5)	0.25	85	(94.4)	81	(90.0)	0.58
介護職	46	(92.0)	46	(92.0)	1.00	36	(90.0)	35	(87.5)	1.00	82	(91.1)	81	(90.0)	1.00
本人・家族の希望	25	(50.0)	26	(52.0)	0.82	13	(32.5)	14	(35.0)	1.00	38	(42.2)	40	(44.4)	0.73
その他	6	(12.0)	7	(14.0)		9	(22.5)	5	(12.5)		15	(16.7)	12	(13.3)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
個人の歯科医療の必要性の把握をする職種【複数回答】															
歯科医師	29	(58.0)	30	(60.0)		12	(30.0)	12	(30.0)		41	(45.6)	42	(46.7)	
歯科衛生士	24	(48.0)	25	(50.0)		12	(30.0)	13	(32.5)		36	(40.0)	38	(42.2)	
医師	9	(18.0)	11	(22.0)		18	(45.0)	22	(55.0)		27	(30.0)	33	(36.7)	
看護師	42	(84.0)	46	(92.0)		36	(90.0)	37	(92.5)		78	(86.7)	83	(92.2)	
介護職	38	(76.0)	41	(82.0)		25	(62.5)	23	(57.5)		63	(70.0)	64	(71.1)	
本人・家族の希望	29	(58.0)	29	(58.0)		24	(60.0)	21	(52.5)		53	(58.9)	50	(55.6)	
その他	2	(4.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		5	(5.6)	7	(7.8)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
歯科衛生士の業務【複数回答】(回答者ベース)															
個人の口腔ケアの必要性の把握	5	(71.4)	5	(55.6)	1.00	3	(100.0)	6	(100.0)		8	(80.0)	11	(73.3)	1.00
介護職への効果的な口腔清掃方法の指導	7	(100.0)	7	(77.8)	1.00	3	(100.0)	5	(83.3)	1.00	10	(100.0)	12	(80.0)	1.00
口腔清掃実施	7	(100.0)	6	(66.7)	1.00	2	(66.7)	3	(50.0)	1.00	9	(90.0)	9	(60.0)	1.00
誤嚥性肺炎等の感染予防	5	(71.4)	6	(66.7)	1.00	2	(66.7)	1	(16.7)	1.00	7	(70.0)	7	(46.7)	1.00
口腔乾燥の予防・改善	5	(71.4)	5	(55.6)	1.00	2	(66.7)	2	(33.3)	1.00	7	(70.0)	7	(46.7)	1.00
味覚の改善	3	(42.9)	4	(44.4)	1.00	2	(66.7)	0	(0.0)	1.00	5	(50.0)	4	(26.7)	1.00
その他	1	(14.3)	3	(33.3)		1	(33.3)	1	(16.7)		2	(20.0)	4	(26.7)	
合計	7	(100.0)	9	(100.0)		3	(100.0)	6	(100.0)		10	(100.0)	15	(100.0)	

p: 対応のある t 検定

表 C-5-5 口腔ケア担当者 看護師・介護職による口腔ケアに関する業務と口腔ケアの実施担当者・対象者の状態

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
<b>口腔ケアに関する看護師の業務【複数回答】</b>															
個人の口腔ケアの必要性の把握	38	(76.0)	35	(70.0)	1.00	29	(72.5)	32	(80.0)	0.69	67	(74.4)	67	(74.4)	1.00
介護職への効果的な口腔清掃方法の指導	23	(46.0)	22	(44.0)	1.00	21	(52.5)	13	(32.5)	0.04	44	(48.9)	35	(38.9)	0.15
口腔清掃実施	30	(60.0)	30	(60.0)	0.79	30	(75.0)	26	(65.0)	0.23	60	(66.7)	56	(62.2)	0.69
誤嚥性肺炎等の感染予防	42	(84.0)	39	(78.0)	1.00	34	(85.0)	32	(80.0)	0.51	76	(84.4)	71	(78.9)	0.45
口腔乾燥の予防・改善	35	(70.0)	32	(64.0)	1.00	30	(75.0)	25	(62.5)	0.18	65	(72.2)	57	(63.3)	0.28
味覚の改善	5	(10.0)	8	(16.0)	0.34	7	(17.5)	0	(0.0)	0.02	12	(13.3)	8	(8.9)	0.63
その他	1	(2.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		4	(4.4)	5	(5.6)	
無回答	1	(2.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		3	(3.3)	5	(5.6)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>介護職による口腔ケアの主な実施内容【複数回答】</b>															
口腔清掃の声かけ、身守り、確認	47	(94.0)	47	(94.0)		38	(95.0)	40	(100.0)		85	(94.4)	87	(96.7)	
口腔清掃実施	49	(98.0)	49	(98.0)		37	(92.5)	40	(100.0)		86	(95.6)	89	(98.9)	
口腔体操	33	(66.0)	37	(74.0)		30	(75.0)	29	(72.5)		63	(70.0)	66	(73.3)	
その他	3	(6.0)	5	(10.0)		0	(0.0)	6	(15.0)		3	(3.3)	11	(12.2)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>口腔ケアの実施担当者【複数回答】</b>															
歯科衛生士	15	(30.0)	14	(28.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		19	(21.1)	17	(18.9)	
看護師	32	(64.0)	31	(62.0)		31	(77.5)	34	(85.0)		63	(70.0)	65	(72.2)	
介護職	49	(98.0)	49	(98.0)		37	(92.5)	39	(97.5)		86	(95.6)	88	(97.8)	
その他	5	(10.0)	3	(6.0)		6	(15.0)	4	(10.0)		11	(12.2)	7	(7.8)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
<b>口腔ケアの実施対象者の状態【複数回答】</b>															
自立した口腔清掃が困難な者	48	(96.0)	47	(94.0)		37	(92.5)	38	(95.0)		85	(94.4)	85	(94.4)	
嚥下障害がある者	43	(86.0)	45	(90.0)		37	(92.5)	33	(82.5)		80	(88.9)	78	(86.7)	
低栄養な者	25	(50.0)	26	(52.0)		15	(37.5)	16	(40.0)		40	(44.4)	42	(46.7)	
発熱しやすい者	25	(50.0)	30	(60.0)		16	(40.0)	16	(40.0)		41	(45.6)	46	(51.1)	
口臭がひどい者	37	(74.0)	37	(74.0)		26	(65.0)	28	(70.0)		63	(70.0)	65	(72.2)	
口腔乾燥のある者	38	(76.0)	38	(76.0)		26	(65.0)	27	(67.5)		64	(71.1)	65	(72.2)	
その他	7	(14.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	6	(15.0)		11	(12.2)	14	(15.6)	
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定