

表 C-2-9 看護師 組織構造の柔軟さ (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
組織構造の柔軟さ	少数意見であっても傾聴している															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	5	(10.0)	6	(12.0)	-	9	(22.5)	5	(12.5)	-	14	(15.6)	11	(12.2)	-
	そう思う	36	(72.0)	39	(78.0)		26	(65.0)	29	(72.5)		62	(68.9)	68	(75.6)	
	とてもそう思う	9	(18.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	4	(10.0)		14	(15.6)	9	(10.0)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	4	(8.0)	3	(6.0)	-	4	(10.0)	3	(7.5)	-	8	(8.9)	6	(6.7)	-
	そう思う	35	(70.0)	42	(84.0)		31	(77.5)	29	(72.5)		66	(73.3)	71	(78.9)	
	とてもそう思う	11	(22.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	8	(20.0)		16	(17.8)	13	(14.4)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動している															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
	そう思わない	15	(30.0)	13	(26.0)	-	12	(30.0)	12	(30.0)	-	27	(30.0)	25	(27.8)	-
	そう思う	26	(52.0)	33	(66.0)		24	(60.0)	24	(60.0)		50	(55.6)	57	(63.3)	
	とてもそう思う	9	(18.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		13	(14.4)	7	(7.8)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている																
全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
そう思わない	9	(18.0)	6	(12.0)	-	9	(22.5)	13	(32.5)	-	18	(20.0)	19	(21.1)	-	
そう思う	33	(66.0)	37	(74.0)		28	(70.0)	25	(62.5)		61	(67.8)	62	(68.9)		
とてもそう思う	8	(16.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		11	(12.2)	7	(7.8)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームを改革するための意見の発言が認められている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)		
そう思わない	7	(14.0)	5	(10.0)	-	8	(20.0)	9	(22.5)	-	15	(16.7)	14	(15.6)	-	
そう思う	34	(68.0)	42	(84.0)		28	(70.0)	27	(67.5)		62	(68.9)	69	(76.7)		
とてもそう思う	9	(18.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		13	(14.4)	6	(6.7)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
問題状況に応じて役割を調整している																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	6	(12.0)	5	(10.0)	-	9	(22.5)	7	(17.5)	-	15	(16.7)	12	(13.3)	-	
そう思う	33	(66.0)	42	(84.0)		28	(70.0)	29	(72.5)		61	(67.8)	71	(78.9)		
とてもそう思う	11	(22.0)	3	(6.0)		3	(7.5)	4	(10.0)		14	(15.6)	7	(7.8)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	15	(30.0)	17	(34.0)	-	19	(47.5)	20	(50.0)	-	34	(37.8)	37	(41.1)	-	
そう思う	30	(60.0)	33	(66.0)		18	(45.0)	20	(50.0)		48	(53.3)	53	(58.9)		
とてもそう思う	5	(10.0)	0	(0.0)		3	(7.5)	0	(0.0)		8	(8.9)	0	(0.0)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		

表 C-2-10 看護師 組織構造の柔軟さ (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p		
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)			
問題の建設的な解決に努めている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	そう思わない	5	(10.0)	6	(12.0)		5	(12.5)	7	(17.5)		10	(11.1)	13	(14.4)		
	そう思う	34	(68.0)	40	(80.0)	-	32	(80.0)	32	(80.0)	-	66	(73.3)	72	(80.0)	-	
	とてもそう思う	11	(22.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		14	(15.6)	5	(5.6)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
	積極的な意見交換をしている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
		そう思わない	7	(14.0)	8	(16.0)		13	(32.5)	15	(37.5)		20	(22.2)	23	(25.6)	
		そう思う	30	(60.0)	38	(76.0)	-	24	(60.0)	23	(57.5)	-	54	(60.0)	61	(67.8)	-
		とてもそう思う	13	(26.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		16	(17.8)	6	(6.7)	
無回答		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計		50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
正確な情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	そう思わない	3	(6.0)	2	(4.0)	-	6	(15.0)	3	(7.5)	-	9	(10.0)	5	(5.6)	-	
	そう思う	36	(72.0)	41	(82.0)		29	(72.5)	33	(82.5)		65	(72.2)	74	(82.2)		
	とてもそう思う	11	(22.0)	7	(14.0)		5	(12.5)	4	(10.0)		16	(17.8)	11	(12.2)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
組織構造の柔軟さ 職域に関わらず、リーダーを選択している	全くそう思わない	0	(0.0)	3	(6.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	5	(5.6)		
	そう思わない	14	(28.0)	19	(38.0)	-	16	(40.0)	22	(55.0)	-	30	(33.3)	41	(45.6)	-	
	そう思う	32	(64.0)	25	(50.0)		22	(55.0)	16	(40.0)		54	(60.0)	41	(45.6)		
	とてもそう思う	4	(8.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		6	(6.7)	3	(3.3)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
伝えるべき相手に情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	そう思わない	3	(6.0)	2	(4.0)		7	(17.5)	4	(10.0)		10	(11.1)	6	(6.7)		
	そう思う	34	(68.0)	40	(80.0)	-	29	(72.5)	30	(75.0)	-	63	(70.0)	70	(77.8)	-	
	とてもそう思う	13	(26.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	6	(15.0)		17	(18.9)	14	(15.6)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)		
	そう思わない	5	(10.0)	6	(12.0)		2	(5.0)	9	(22.5)		7	(7.8)	15	(16.7)		
	そう思う	33	(66.0)	36	(72.0)	-	32	(80.0)	23	(57.5)	-	65	(72.2)	59	(65.6)	-	
	とてもそう思う	11	(22.0)	8	(16.0)		5	(12.5)	8	(20.0)		16	(17.8)	16	(17.8)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
組織構造の柔軟さ合計	度数	50		43			40		36			90		79			
	最大値	52		50		-	52		47		-	52		50		-	
	最小値	29		27			29		26			29		26			
	平均値	39.5		38.1			37.2		36.8			38.5		37.5			
	標準偏差	(5.6)		(4.4)			(5.1)		(4.3)			(5.5)		(4.4)			

表 C-2-11 看護師 ケアのプロセスと実践度 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
ケアの内容を評価している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	4	(8.0)	9	(18.0)		4	(10.0)	10	(25.0)		8	(8.9)	19	(21.1)	
	そう思う	35	(70.0)	36	(72.0)	-	33	(82.5)	27	(67.5)	-	68	(75.6)	63	(70.0)	-
	とてもそう思う	11	(22.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		14	(15.6)	8	(8.9)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	根拠に基づいてケアを実施している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	5	(10.0)	7	(14.0)	-	7	(17.5)	12	(30.0)	-	12	(13.3)	19	(21.1)	-	
そう思う	36	(72.0)	39	(78.0)		29	(72.5)	25	(62.5)		65	(72.2)	64	(71.1)		
とてもそう思う	9	(18.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	2	(5.0)		13	(14.4)	6	(6.7)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
ケアの手順の見直しをしている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	8	(16.0)	13	(26.0)		11	(27.5)	17	(42.5)		19	(21.1)	30	(33.3)		
そう思う	33	(66.0)	33	(66.0)	-	26	(65.0)	23	(57.5)	-	59	(65.6)	56	(62.2)	-	
とてもそう思う	9	(18.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	0	(0.0)		12	(13.3)	4	(4.4)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
目標の達成度を評価している																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	11	(22.0)	14	(28.0)	-	11	(27.5)	18	(45.0)	-	22	(24.4)	32	(35.6)	-	
そう思う	33	(66.0)	32	(64.0)		26	(65.0)	22	(55.0)		59	(65.6)	54	(60.0)		
とてもそう思う	6	(12.0)	3	(6.0)		3	(7.5)	0	(0.0)		9	(10.0)	3	(3.3)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
達成可能な目標を立てている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	6	(12.0)	8	(16.0)		6	(15.0)	12	(30.0)		12	(13.3)	20	(22.2)		
そう思う	36	(72.0)	40	(80.0)	-	31	(77.5)	27	(67.5)	-	67	(74.4)	67	(74.4)	-	
とてもそう思う	8	(16.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		11	(12.2)	3	(3.3)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
患者とその家族のケアを定期的に記録している																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	9	(18.0)	15	(30.0)		13	(32.5)	19	(47.5)		22	(24.4)	34	(37.8)		
そう思う	35	(70.0)	29	(58.0)	-	23	(57.5)	17	(42.5)	-	58	(64.4)	46	(51.1)	-	
とてもそう思う	6	(12.0)	5	(10.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		10	(11.1)	9	(10.0)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		

表 C-2-12 看護師 ケアのプロセスと実践度 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
患者とその家族に対して全人的なケアをしている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
そう思わない	7	(14.0)	9	(18.0)	-	8	(20.0)	20	(50.0)	-	15	(16.7)	29	(32.2)	-
そう思う	35	(70.0)	36	(72.0)		29	(72.5)	16	(40.0)		64	(71.1)	52	(57.8)	
とてもそう思う	8	(16.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		11	(12.2)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	5	(10.0)	5	(10.0)	-	8	(20.0)	8	(20.0)	-	13	(14.4)	13	(14.4)	-
そう思う	36	(72.0)	40	(80.0)		29	(72.5)	31	(77.5)		65	(72.2)	71	(78.9)	
とてもそう思う	9	(18.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		12	(13.3)	5	(5.6)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアの プロセス と 実践 度															
患者とその家族をチームの中心に据えている															
全くそう思わない	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
そう思わない	7	(14.0)	13	(26.0)	-	18	(45.0)	20	(50.0)	-	25	(27.8)	33	(36.7)	-
そう思う	35	(70.0)	30	(60.0)		19	(47.5)	19	(47.5)		54	(60.0)	49	(54.4)	
とてもそう思う	7	(14.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		10	(11.1)	6	(6.7)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
専門的知識・技術の向上を目指している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	3	(6.0)	4	(8.0)	-	7	(17.5)	10	(25.0)	-	10	(11.1)	14	(15.6)	-
そう思う	38	(76.0)	39	(78.0)		26	(65.0)	28	(70.0)		64	(71.1)	67	(74.4)	
とてもそう思う	9	(18.0)	7	(14.0)		7	(17.5)	2	(5.0)		16	(17.8)	9	(10.0)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームでのケアに熱意を持っている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
そう思わない	8	(16.0)	10	(20.0)	-	16	(40.0)	12	(30.0)	-	24	(26.7)	22	(24.4)	-
そう思う	32	(64.0)	38	(76.0)		21	(52.5)	25	(62.5)		53	(58.9)	63	(70.0)	
とてもそう思う	10	(20.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		13	(14.4)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアのプロセスと実践度合計															
度数	50		43			40		36			90		79		
最大値	44		44		-	44		36		-	44		44		-
最小値	24		22			22		22			22		22		
平均値	33.3		31.7			31.3		29.3			32.4		30.6		
標準偏差	(4.6)		(4.6)			(4.5)		(3.8)			(4.7)		(4.4)		

表 C-2-13 看護師 メンバーの凝集性と能力 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
チームの目標に価値を感じている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	14	(28.0)	14	(28.0)	-	16	(40.0)	17	(42.5)	-	30	(33.3)	31	(34.4)	-
そう思う	32	(64.0)	35	(70.0)		21	(52.5)	22	(55.0)		53	(58.9)	57	(63.3)	
とてもそう思う	4	(8.0)	1	(2.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		7	(7.8)	2	(2.2)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームの目標を共通理解している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	8	(16.0)	12	(24.0)	-	17	(42.5)	19	(47.5)	-	25	(27.8)	31	(34.4)	-
そう思う	36	(72.0)	36	(72.0)		19	(47.5)	20	(50.0)		55	(61.1)	56	(62.2)	
とてもそう思う	6	(12.0)	2	(4.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		10	(11.1)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームには一体感があると感じている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	8	(16.0)	15	(30.0)	-	16	(40.0)	20	(50.0)	-	24	(26.7)	35	(38.9)	-
そう思う	34	(68.0)	31	(62.0)		21	(52.5)	17	(42.5)		55	(61.1)	48	(53.3)	
とてもそう思う	8	(16.0)	3	(6.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		11	(12.2)	6	(6.7)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームの理念を認識している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	13	(26.0)	15	(30.0)	-	17	(42.5)	15	(37.5)	-	30	(33.3)	30	(33.3)	-
そう思う	32	(64.0)	32	(64.0)		21	(52.5)	24	(60.0)		53	(58.9)	56	(62.2)	
とてもそう思う	5	(10.0)	2	(4.0)		2	(5.0)	1	(2.5)		7	(7.8)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
専門性に適した役割を遂行している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	5	(10.0)	2	(4.0)		8	(20.0)	9	(22.5)		13	(14.4)	11	(12.2)	
そう思う	36	(72.0)	45	(90.0)	-	26	(65.0)	29	(72.5)	-	62	(68.9)	74	(82.2)	-
とてもそう思う	9	(18.0)	2	(4.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		15	(16.7)	4	(4.4)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
責任を持って役割を遂行している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	4	(8.0)	3	(6.0)		5	(12.5)	7	(17.5)		9	(10.0)	10	(11.1)	
そう思う	36	(72.0)	41	(82.0)	-	29	(72.5)	29	(72.5)	-	65	(72.2)	70	(77.8)	-
とてもそう思う	10	(20.0)	4	(8.0)		6	(15.0)	4	(10.0)		16	(17.8)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-2-14 看護師 メンバーの凝集性と能力 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
メンバーの凝集性と能力	患者とその家族に対する専門的知識を持っている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
	そう思わない	13	(26.0)	8	(16.0)	-	6	(15.0)	10	(25.0)	-	19	(21.1)	18	(20.0)	-
	そう思う	32	(64.0)	38	(76.0)	-	31	(77.5)	30	(75.0)	-	63	(70.0)	68	(75.6)	-
	とてもそう思う	5	(10.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	0	(0.0)	-	8	(8.9)	3	(3.3)	-
	無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(1.1)	-
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-
	チームメンバー同士が協働している															
	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(1.1)	-
	そう思わない	4	(8.0)	7	(14.0)	-	8	(20.0)	9	(22.5)	-	12	(13.3)	16	(17.8)	-
	そう思う	37	(74.0)	36	(72.0)	-	26	(65.0)	27	(67.5)	-	63	(70.0)	63	(70.0)	-
	とてもそう思う	9	(18.0)	6	(12.0)	-	6	(15.0)	4	(10.0)	-	15	(16.7)	10	(11.1)	-
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-
	メンバーの凝集性と能力合計															
	度数	50		43		-	40		36		-	90		79		-
	最大値	32		32		-	32		30		-	32		32		-
	最小値	17		16		-	16		16		-	16		16		-
	平均値	23.7		22.8		-	22.5		21.6		-	23.2		22.3		-
	標準偏差	(3.6)		(3.0)		-	(3.8)		(3.1)		-	(3.7)		(3.1)		-
ITA合計																
度数	50		43		-	40		36		-	90		79		-	
最大値	128		126		-	127		113		-	128		126		-	
最小値	72		69		-	67		64		-	67		64		-	
平均値	96.6		92.6		-	91.0		87.6		-	94.1		90.3		-	
標準偏差	(13.3)		(11.3)		-	(12.8)		(10.3)		-	(13.3)		(11.1)		-	

表 C-3-1 介護職 回答者の特性

	介護老人福祉施設				介護老人保健施設				合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
回答者															
前回調査(平成22年度)と同様			26	(52.0)	-			16	(40.0)	-			42	(46.7)	-
前回調査とは異なる			19	(38.0)				22	(55.0)				41	(45.6)	
無回答			5	(10.0)				2	(5.0)				7	(7.8)	
合計			50	(100.0)				40	(100.0)				90	(100.0)	
性別															
男性	22	(44.0)	21	(42.0)	-	17	(42.5)	19	(47.5)	-	39	(43.3)	40	(44.4)	-
女性	28	(56.0)	26	(52.0)		22	(55.0)	21	(52.5)		50	(55.6)	47	(52.2)	
無回答	0	(0.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
年齢															
20歳代	7	(14.0)	7	(14.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		11	(12.2)	10	(11.1)	
30歳代	26	(52.0)	20	(40.0)		22	(55.0)	23	(57.5)		48	(53.3)	43	(47.8)	
40歳代	4	(8.0)	11	(22.0)	-	9	(22.5)	11	(27.5)	-	13	(14.4)	22	(24.4)	-
50歳代	12	(24.0)	9	(18.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		15	(16.7)	12	(13.3)	
60歳代以上	1	(2.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
現在の職位															
管理職	13	(26.0)	15	(30.0)		16	(40.0)	18	(45.0)		29	(32.2)	33	(36.7)	
介護スタッフ	34	(68.0)	30	(60.0)	-	21	(52.5)	21	(52.5)	-	55	(61.1)	51	(56.7)	-
その他	3	(6.0)	2	(4.0)		2	(5.0)	1	(2.5)		5	(5.6)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
介護職としての経験月数【カテゴリー】															
1年未満	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
1～3年未満	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
3～5年未満	2	(4.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	2	(2.2)	0	(0.0)	-
5～10年未満	17	(34.0)	19	(38.0)		12	(30.0)	10	(25.0)		29	(32.2)	29	(32.2)	
10年以上	29	(58.0)	30	(60.0)		28	(70.0)	29	(72.5)		57	(63.3)	59	(65.6)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
当該施設での勤務月数【カテゴリー】															
1年未満	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
1～3年未満	1	(2.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	4	(10.0)		3	(3.3)	7	(7.8)	
3～5年未満	4	(8.0)	3	(6.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	5	(5.6)	4	(4.4)	-
5～10年未満	22	(44.0)	20	(40.0)		15	(37.5)	11	(27.5)		37	(41.1)	31	(34.4)	
10年以上	21	(42.0)	24	(48.0)		22	(55.0)	23	(57.5)		43	(47.8)	47	(52.2)	
無回答	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-3-2 介護職 栄養ケア・マネジメント実施状況 (1)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p				
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)					
施設長は、多職種が協働して栄養ケア・マネジメントを行う体制を整備していますか															
わからない	3	(6.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	4	(10.0)		6	(6.7)	8	(8.9)	
できていない	2	(4.0)	1	(2.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		4	(4.4)	3	(3.3)	
あまりできていない	2	(4.0)	1	(2.0)	-	7	(17.5)	3	(7.5)	-	9	(10.0)	4	(4.4)	-
できている	29	(58.0)	28	(56.0)		22	(55.0)	26	(65.0)		51	(56.7)	54	(60.0)	
よくできている	14	(28.0)	15	(30.0)		6	(15.0)	5	(12.5)		20	(22.2)	20	(22.2)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順(栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等)をあらかじめ定めていますか															
わからない	1	(2.0)	2	(4.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		5	(5.6)	3	(3.3)	
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
あまりできていない	2	(4.0)	6	(12.0)	-	1	(2.5)	4	(10.0)	-	3	(3.3)	10	(11.1)	-
できている	32	(64.0)	25	(50.0)		21	(52.5)	26	(65.0)		53	(58.9)	51	(56.7)	
よくできている	15	(30.0)	17	(34.0)		13	(32.5)	8	(20.0)		28	(31.1)	25	(27.8)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順(栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等)を適切に実施していますか															
わからない	1	(2.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	1	(2.5)		3	(3.3)	4	(4.4)	
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
あまりできていない	3	(6.0)	3	(6.0)	-	1	(2.5)	4	(10.0)	-	4	(4.4)	7	(7.8)	-
できている	29	(58.0)	27	(54.0)		25	(62.5)	25	(62.5)		54	(60.0)	52	(57.8)	
よくできている	17	(34.0)	17	(34.0)		11	(27.5)	9	(22.5)		28	(31.1)	26	(28.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設は、摂食・嚥下機能を評価し、チームで栄養ケア・マネジメントに取り組んでいますか															
わからない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
できていない	2	(4.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)	
あまりできていない	7	(14.0)	13	(26.0)	-	10	(25.0)	8	(20.0)	-	17	(18.9)	21	(23.3)	-
できている	29	(58.0)	25	(50.0)		23	(57.5)	24	(60.0)		52	(57.8)	49	(54.4)	
よくできている	12	(24.0)	11	(22.0)		6	(15.0)	6	(15.0)		18	(20.0)	17	(18.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設は、認知症の食関連周辺症状をアセスメントし、チームで食べることを支援していますか															
わからない	1	(2.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		2	(2.2)	1	(1.1)	
できていない	3	(6.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	1	(1.1)	
あまりできていない	15	(30.0)	17	(34.0)	-	12	(30.0)	12	(30.0)	-	27	(30.0)	29	(32.2)	-
できている	28	(56.0)	27	(54.0)		24	(60.0)	21	(52.5)		52	(57.8)	48	(53.3)	
よくできている	3	(6.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		6	(6.7)	9	(10.0)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-3-3 介護職 栄養ケア・マネジメント実施状況 (2)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p						
	n	(%)		n	(%)		n	(%)							
貴施設は、エンド・オブ・ライフにある高齢者に対してチームで食べることを支援していますか															
わからない	0	(0.0)	0	(0.0)	3	(7.5)	1	(2.5)	3	(3.3)	1	(1.1)			
できていない	3	(6.0)	0	(0.0)	1	(2.5)	3	(7.5)	4	(4.4)	3	(3.3)			
あまりできていない	14	(28.0)	13	(26.0)	0.36	9	(22.5)	6	(15.0)	0.18	23	(25.6)	19	(21.1)	0.10
できている	25	(50.0)	31	(62.0)		25	(62.5)	26	(65.0)		50	(55.6)	57	(63.3)	
よくできている	8	(16.0)	6	(12.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		10	(11.1)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では、入所者の入所後、1週間以内に関連職種が協働して、低栄養状態のリスクを把握していますか															
わからない	2	(4.0)	1	(2.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		5	(5.6)	3	(3.3)	
できていない	4	(8.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		7	(7.8)	6	(6.7)	
あまりできていない	12	(24.0)	12	(24.0)	0.45	15	(37.5)	12	(30.0)	0.21	27	(30.0)	24	(26.7)	0.14
できている	27	(54.0)	24	(48.0)		15	(37.5)	18	(45.0)		42	(46.7)	42	(46.7)	
よくできている	5	(10.0)	9	(18.0)		4	(10.0)	6	(15.0)		9	(10.0)	15	(16.7)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では、栄養リスク項目について、定期的に評価していますか															
わからない	5	(10.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		8	(8.9)	3	(3.3)	
できていない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
あまりできていない	5	(10.0)	6	(12.0)	-	4	(10.0)	6	(15.0)	-	9	(10.0)	12	(13.3)	-
できている	30	(60.0)	30	(60.0)		24	(60.0)	23	(57.5)		54	(60.0)	53	(58.9)	
よくできている	10	(20.0)	10	(20.0)		9	(22.5)	9	(22.5)		19	(21.1)	19	(21.1)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では、入所者の生活機能・身体機能、主観的健康感、栄養ケアに対する満足度等の変化について、把握していますか															
わからない	3	(6.0)	3	(6.0)		0	(0.0)	5	(12.5)		3	(3.3)	8	(8.9)	
できていない	1	(2.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)	
あまりできていない	8	(16.0)	16	(32.0)	-	15	(37.5)	16	(40.0)	-	23	(25.6)	32	(35.6)	-
できている	33	(66.0)	24	(48.0)		20	(50.0)	14	(35.0)		53	(58.9)	38	(42.2)	
よくできている	5	(10.0)	7	(14.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		8	(8.9)	12	(13.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では、栄養ケア・マネジメント体制に関する改善すべき課題について、多職種協働で解決のための計画書を作成し、継続的な品質改善活動に努めていますか															
わからない	6	(12.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	3	(7.5)		7	(7.8)	5	(5.6)	
できていない	1	(2.0)	1	(2.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		4	(4.4)	2	(2.2)	
あまりできていない	13	(26.0)	15	(30.0)	0.10	13	(32.5)	7	(17.5)	0.33	26	(28.9)	22	(24.4)	0.07
できている	23	(46.0)	22	(44.0)		19	(47.5)	24	(60.0)		42	(46.7)	46	(51.1)	
よくできている	7	(14.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		11	(12.2)	12	(13.3)	
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : Wilcoxon の符号付き順位和検定

表 C-3-4 介護職 栄養ケア・マネジメント実施状況 (3)、介護職の栄養ケア・マネジメント実践の上で必要な研修会への参加

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計				
	平成22年度		p	平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)	
貴施設では、「食べること」を通じて、入所者の1人1人の自己実現をめざしていますか											
わからない	1	(2.0)		1	(2.0)		2	(2.2)	5	(5.6)	
できていない	0	(0.0)		0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
あまりできていない	14	(28.0)	-	14	(28.0)	-	8	(24.4)	26	(28.9)	-
できている	28	(56.0)		28	(56.0)		27	(61.1)	49	(54.4)	
よくできている	7	(14.0)		7	(14.0)		3	(11.1)	9	(10.0)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
管理栄養士は、入所者への適切な栄養ケアを効率的に提供できるように関連職種の連絡調整を適切に実施していますか											
わからない	0	(0.0)		0	(0.0)		1	(1.1)	3	(3.3)	
できていない	1	(2.0)		0	(0.0)		0	(1.1)	2	(2.2)	
あまりできていない	3	(6.0)	-	4	(8.0)	-	2	(5.6)	9	(10.0)	-
できている	28	(56.0)		30	(60.0)		26	(60.0)	51	(56.7)	
よくできている	18	(36.0)		15	(30.0)		11	(32.2)	24	(26.7)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
管理栄養士は、栄養ケア・マネジメントの推進に責任を持っていますか											
わからない	1	(2.0)		1	(2.0)		2	(2.2)	4	(4.4)	
できていない	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
あまりできていない	1	(2.0)	-	2	(4.0)	-	3	(3.3)	7	(7.8)	-
できている	23	(46.0)		23	(46.0)		21	(48.9)	43	(47.8)	
よくできている	25	(50.0)		23	(46.0)		15	(44.4)	35	(38.9)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
管理栄養士は、多職種に対して栄養ケア・マネジメントの理解や協力が得られるような積極的な働きかけを行っていますか											
わからない	0	(0.0)		1	(2.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
できていない	1	(2.0)		0	(0.0)		1	(2.2)	1	(1.1)	
あまりできていない	8	(16.0)	-	9	(18.0)	-	4	(13.3)	17	(18.9)	-
できている	22	(44.0)		23	(46.0)		25	(52.2)	44	(48.9)	
よくできている	19	(38.0)		16	(32.0)		9	(31.1)	25	(27.8)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
介護職は、栄養ケア・マネジメントを実践する上で必要な施設内・外での研修会に積極的に参加していますか											
わからない	3	(6.0)		2	(4.0)		4	(4.4)	3	(3.3)	
できていない	6	(12.0)		3	(6.0)		3	(10.0)	8	(8.9)	
あまりできていない	20	(40.0)	-	26	(52.0)	-	20	(44.4)	49	(54.4)	-
できている	19	(38.0)		12	(24.0)		14	(36.7)	21	(23.3)	
よくできている	2	(4.0)		7	(14.0)		1	(3.3)	9	(10.0)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	

表 C-3-5 介護職 介護職が日頃担当している栄養ケア関連業務

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
「介護職」が日頃担当している栄養ケア関連業務【複数回答】														
体重の増減の把握	43	(86.0)	40	(80.0)		36	(90.0)	34	(85.0)		79	(87.8)	74	(82.2)
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	9	(18.0)	11	(22.0)		4	(10.0)	7	(17.5)		13	(14.4)	18	(20.0)
身体測定(各種)	23	(46.0)	22	(44.0)		21	(52.5)	19	(47.5)		44	(48.9)	41	(45.6)
栄養・食事に関する身体状態(褥瘡、食欲不振、脱水等)の把握	44	(88.0)	45	(90.0)		35	(87.5)	36	(90.0)		79	(87.8)	81	(90.0)
食事摂取量の把握	50	(100.0)	47	(94.0)		39	(97.5)	39	(97.5)		89	(98.9)	86	(95.6)
摂食・口腔機能の把握	42	(84.0)	41	(82.0)		30	(75.0)	35	(87.5)		72	(80.0)	76	(84.4)
嚥下困難・障害状況の把握	44	(88.0)	41	(82.0)		33	(82.5)	35	(87.5)		77	(85.6)	76	(84.4)
食事介助	50	(100.0)	48	(96.0)		39	(97.5)	40	(100.0)		89	(98.9)	88	(97.8)
経腸栄養法の管理	11	(22.0)	8	(16.0)		8	(20.0)	8	(20.0)		19	(21.1)	16	(17.8)
口腔ケア	50	(100.0)	48	(96.0)		38	(95.0)	39	(97.5)		88	(97.8)	87	(96.7)
摂食・嚥下リハビリテーション	17	(34.0)	19	(38.0)		15	(37.5)	17	(42.5)		32	(35.6)	36	(40.0)
排泄状況(尿量・便秘・下痢等)の把握と処置	49	(98.0)	48	(96.0)		36	(90.0)	38	(95.0)		85	(94.4)	86	(95.6)
本人の食事への満足度	33	(66.0)	32	(64.0)		22	(55.0)	21	(52.5)		55	(61.1)	53	(58.9)
管理栄養士との情報交換・情報提供	41	(82.0)	43	(86.0)		30	(75.0)	32	(80.0)		71	(78.9)	75	(83.3)
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	37	(74.0)	33	(66.0)		28	(70.0)	26	(65.0)		65	(72.2)	59	(65.6)
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	36	(72.0)	31	(62.0)		20	(50.0)	21	(52.5)		56	(62.2)	52	(57.8)
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	14	(28.0)	17	(34.0)		11	(27.5)	10	(25.0)		25	(27.8)	27	(30.0)
その他	0	(0.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		1	(1.1)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	2	(2.2)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-3-6 介護職 介護職が担当している栄養ケア関連業務で課題や困難な状況

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
介護職が担当している栄養ケア関連業務を実施する上での課題や困難な状況														
ない	25	(50.0)	26	(54.2)	-	19	(48.7)	21	(52.5)	-	44	(49.4)	47	(53.4)
ある	21	(42.0)	20	(41.7)	-	15	(38.5)	14	(35.0)	-	36	(40.4)	34	(38.6)
無回答	4	(8.0)	2	(4.2)		5	(12.8)	5	(12.5)		9	(10.1)	7	(8.0)
合計	50	(100.0)	48	(100.0)		39	(100.0)	40	(100.0)		89	(100.0)	88	(100.0)
「介護職」が実施する上で、「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目【複数回答】														
体重の増減の把握	0	(0.0)	2	(10.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.9)
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	0	(0.0)	1	(5.0)		0	(0.0)	1	(7.1)		0	(0.0)	2	(5.9)
身体測定(各種)	1	(4.8)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.8)	0	(0.0)
栄養・食事に関する身体状態(褥瘡、食欲不振、脱水等)の把握	2	(9.5)	5	(25.0)		1	(6.7)	2	(14.3)		3	(8.3)	7	(20.6)
食事摂取量の把握	2	(9.5)	0	(0.0)		1	(6.7)	2	(14.3)		3	(8.3)	2	(5.9)
摂食・口腔機能の把握	3	(14.3)	2	(10.0)		2	(13.3)	2	(14.3)		5	(13.9)	4	(11.8)
嚥下困難・障害状況の把握	4	(19.0)	5	(25.0)		2	(13.3)	1	(7.1)		6	(16.7)	6	(17.6)
食事介助	8	(38.1)	3	(15.0)	-	2	(13.3)	2	(14.3)	-	10	(27.8)	5	(14.7)
経腸栄養法の管理	0	(0.0)	1	(5.0)		1	(6.7)	0	(0.0)		1	(2.8)	1	(2.9)
口腔ケア	5	(23.8)	3	(15.0)		1	(6.7)	1	(7.1)		6	(16.7)	4	(11.8)
摂食・嚥下リハビリテーション	1	(4.8)	2	(10.0)		1	(6.7)	2	(14.3)		2	(5.6)	4	(11.8)
排泄状況(尿量・便秘・下痢等)の把握と処置	0	(0.0)	2	(10.0)		0	(0.0)	1	(7.1)		0	(0.0)	3	(8.8)
本人の食事への満足度	2	(9.5)	2	(10.0)		1	(6.7)	1	(7.1)		3	(8.3)	3	(8.8)
管理栄養士との情報交換・情報提供	0	(0.0)	2	(10.0)		2	(13.3)	2	(14.3)		2	(5.6)	4	(11.8)
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(6.7)	0	(0.0)		1	(2.8)	0	(0.0)
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	2	(9.5)	1	(5.0)		2	(13.3)	2	(14.3)		4	(11.1)	3	(8.8)
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	0	(0.0)	3	(15.0)		1	(6.7)	1	(7.1)		1	(2.8)	4	(11.8)
その他	0	(0.0)	1	(5.0)		1	(6.7)	2	(14.3)		1	(2.8)	3	(8.8)
無回答	0	(0.0)	1	(5.0)		2	(13.3)	0	(0.0)		2	(5.6)	1	(2.9)
合計	21	(100.0)	20	(100.0)		15	(100.0)	14	(100.0)		36	(100.0)	34	(100.0)

表 C-3-7 介護職 介護職が入所者の栄養ケアについて情報交換・情報提供を行っている職種、管理栄養士と情報交換・情報提供を行っている項目

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
介護職が入所者の栄養ケアについて、最も高い頻度で情報交換・情報提供(依頼・相談)を行っている職種【複数回答】														
管理栄養士	29	(58.0)	34	(68.0)	-	15	(37.5)	18	(45.0)	-	44	(48.9)	52	(57.8)
看護師	29	(58.0)	22	(44.0)	-	26	(65.0)	24	(60.0)	-	55	(61.1)	46	(51.1)
生活相談員	3	(6.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	0	(0.0)	-	6	(6.7)	3	(3.3)
医師	1	(2.0)	1	(2.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	2	(2.2)	1	(1.1)
その他	2	(4.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	2	(2.2)	2	(2.2)
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	1	(1.1)	2	(2.2)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)
「管理栄養士」と情報交換・情報提供を行っている項目【複数回答】														
栄養必要量(食事摂取量を 含む)	39	(78.0)	47	(94.0)	-	33	(82.5)	29	(72.5)	-	72	(80.0)	76	(84.4)
栄養補給法(経腸・経静脈 栄養法等)の修正等	10	(20.0)	11	(22.0)	-	3	(7.5)	5	(12.5)	-	13	(14.4)	16	(17.8)
栄養補給内容と種類につ いての調整等	32	(64.0)	34	(68.0)	-	17	(42.5)	20	(50.0)	-	49	(54.4)	54	(60.0)
栄養アセスメント結果	20	(40.0)	20	(40.0)	-	15	(37.5)	17	(42.5)	-	35	(38.9)	37	(41.1)
食事介助の方法	18	(36.0)	22	(44.0)	-	17	(42.5)	10	(25.0)	-	35	(38.9)	32	(35.6)
個別の献立・食事形態の調 整(栄養補助食品等を含む)	46	(92.0)	47	(94.0)	-	28	(70.0)	33	(82.5)	-	74	(82.2)	80	(88.9)
本人・家族の食事への満足 度	23	(46.0)	28	(56.0)	-	16	(40.0)	18	(45.0)	-	39	(43.3)	46	(51.1)
本人の食事・栄養ケアへの ニーズ	32	(64.0)	33	(66.0)	-	20	(50.0)	19	(47.5)	-	52	(57.8)	52	(57.8)
家族の食事・栄養ケアへの ニーズ	10	(20.0)	16	(32.0)	-	9	(22.5)	6	(15.0)	-	19	(21.1)	22	(24.4)
その他	3	(6.0)	2	(4.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	4	(4.4)	2	(2.2)
無回答	1	(2.0)	0	(0.0)	-	2	(5.0)	1	(2.5)	-	3	(3.3)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-3-8 介護職 管理栄養士と情報交換・情報提供を実施する上で課題や困難な状況

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度		p				
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)					
「管理栄養士」と情報交換・情報提供を実施する上で、課題や困難な状況															
ない	36	(73.5)	37	(74.0)	1.00	22	(57.9)	31	(79.5)	0.08	58	(66.7)	68	(76.4)	0.21
ある	8	(16.3)	10	(20.0)		9	(23.7)	2	(5.1)		17	(19.5)	12	(13.5)	
無回答	5	(10.2)	3	(6.0)		7	(18.4)	6	(15.4)		12	(13.8)	9	(10.1)	
合計	49	(100.0)	50	(100.0)		38	(100.0)	39	(100.0)		87	(100.0)	89	(100.0)	
「管理栄養士」と情報交換・情報提供を実施する上で、「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目【複数回答】															
栄養必要量(食事摂取量を含む)	0	(0.0)	1	(10.0)		1	(11.1)	0	(0.0)		1	(5.9)	1	(8.3)	
栄養補給法(経腸・経静脈栄養法等)の修正等	1	(12.5)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(5.9)	0	(0.0)	
栄養補給内容と種類についての調整等	0	(0.0)	1	(10.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(8.3)	
栄養アセスメント結果	1	(12.5)	2	(20.0)	-	2	(22.2)	0	(0.0)		3	(17.6)	2	(16.7)	
食事介助の方法	1	(12.5)	0	(0.0)		1	(11.1)	0	(0.0)		2	(11.8)	0	(0.0)	
個別の献立・食事形態の調整(栄養補助食品等を含む)	3	(37.5)	1	(10.0)		2	(22.2)	2	(100.0)		5	(29.4)	3	(25.0)	
本人・家族の食事への満足度	1	(12.5)	4	(40.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(5.9)	4	(33.3)	
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	0	(0.0)	2	(20.0)		1	(11.1)	0	(0.0)		1	(5.9)	2	(16.7)	
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
その他	1	(12.5)	1	(10.0)		1	(11.1)	0	(0.0)		2	(11.8)	1	(8.3)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(11.1)	0	(0.0)		1	(5.9)	0	(0.0)	
合計	8	(100.0)	10	(100.0)		9	(100.0)	2	(100.0)		17	(100.0)	12	(100.0)	
「看護師」と情報交換・情報提供を行っている項目【複数回答】															
栄養必要量(食事摂取量を含む)	46	(92.0)	43	(86.0)		32	(80.0)	36	(90.0)		78	(86.7)	79	(87.8)	
栄養補給法(経腸・経静脈栄養法等)の修正等	19	(38.0)	19	(38.0)		14	(35.0)	12	(30.0)		33	(36.7)	31	(34.4)	
栄養補給内容と種類についての調整等	30	(60.0)	23	(46.0)		23	(57.5)	24	(60.0)		53	(58.9)	47	(52.2)	
栄養アセスメント結果	14	(28.0)	9	(18.0)		8	(20.0)	11	(27.5)		22	(24.4)	20	(22.2)	
食事介助の方法	33	(66.0)	31	(62.0)		31	(77.5)	37	(92.5)		64	(71.1)	68	(75.6)	
個別の献立・食事形態の調整(栄養補助食品等を含む)	39	(78.0)	37	(74.0)	-	32	(80.0)	32	(80.0)		71	(78.9)	69	(76.7)	
本人・家族の食事への満足度	12	(24.0)	18	(36.0)		16	(40.0)	16	(40.0)		28	(31.1)	34	(37.8)	
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	22	(44.0)	23	(46.0)		19	(47.5)	23	(57.5)		41	(45.6)	46	(51.1)	
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	6	(12.0)	7	(14.0)		8	(20.0)	8	(20.0)		14	(15.6)	15	(16.7)	
その他	1	(2.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-3-9 介護職 看護師と情報交換・情報提供を実施する上で課題や困難な状況

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計				
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
「看護師」と情報交換・情報提供を実施する上で、課題や困難な状況															
ない	40	(80.0)	37	(75.5)	-	28	(71.8)	29	(72.5)	-	68	(76.4)	66	(74.2)	-
ある	3	(6.0)	8	(16.3)		4	(10.3)	3	(7.5)		7	(7.9)	11	(12.4)	
無回答	7	(14.0)	4	(8.2)		7	(17.9)	8	(20.0)		14	(15.7)	12	(13.5)	
合計	50	(100.0)	49	(100.0)		39	(100.0)	40	(100.0)		89	(100.0)	89	(100.0)	
「看護師」と情報交換・情報提供を実施する上で、「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目【複数回答】															
栄養必要量(食事摂取量を 含む)	1	(33.3)	3	(37.5)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(14.3)	3	(27.3)	
栄養補給法(経腸・経静脈栄 養法等)の修正等	0	(0.0)	1	(12.5)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(9.1)	
栄養補給内容と種類につい ての調整等	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(25.0)	0	(0.0)		1	(14.3)	0	(0.0)	
栄養アセスメント結果	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
食事介助の方法	1	(33.3)	2	(25.0)		0	(0.0)	3	(100.0)		1	(14.3)	5	(45.5)	
個別の献立・食事形態の調 整(栄養補助食品等を含む)	0	(0.0)	1	(12.5)		2	(50.0)	0	(0.0)		2	(28.6)	1	(9.1)	
本人・家族の食事への満足 度	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(25.0)	1	(33.3)	-	1	(14.3)	1	(9.1)	-
本人の食事・栄養ケアへの ニーズ	1	(33.3)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(14.3)	0	(0.0)	
家族の食事・栄養ケアへの ニーズ	1	(33.3)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(14.3)	0	(0.0)	
その他	0	(0.0)	2	(25.0)		1	(25.0)	0	(0.0)		1	(14.3)	2	(18.2)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	3	(100.0)	8	(100.0)		4	(100.0)	3	(100.0)		7	(100.0)	11	(100.0)	

表 C-3-10 介護職 介護職が栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修内容

介護職が栄養ケア・マネジメントに関わることによってよかったと感じていること

	介護老人福祉施設				介護老人保健施設				合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
介護職が、栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修内容【複数回答】															
栄養ケア・マネジメントの基礎	28	(56.0)	32	(64.0)	0.45	27	(67.5)	24	(60.0)	0.55	55	(61.1)	56	(62.2)	1.00
多職種協働について	21	(42.0)	27	(54.0)	0.24	17	(42.5)	14	(35.0)	0.61	38	(42.2)	41	(45.6)	0.73
摂食・嚥下障害高齢者の食事介助	42	(84.0)	41	(82.0)	1.00	34	(85.0)	40	(100.0)	0.06	76	(84.4)	81	(90.0)	0.39
認知症高齢者の食事介助	33	(66.0)	37	(74.0)	0.39	28	(70.0)	38	(95.0)	0.004	61	(67.8)	75	(83.3)	0.007
経腸・静脈栄養法の管理	15	(30.0)	12	(24.0)	0.58	9	(22.5)	11	(27.5)	0.73	24	(26.7)	23	(25.6)	1.00
終末期の栄養ケア	36	(72.0)	36	(72.0)	1.00	22	(55.0)	23	(57.5)	1.00	58	(64.4)	59	(65.6)	1.00
口腔ケア	38	(76.0)	39	(78.0)	1.00	26	(65.0)	36	(90.0)	0.01	64	(71.1)	75	(83.3)	0.06
その他	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
介護職が栄養ケア・マネジメントに関わることによって「よかった」と感じていること【複数回答】															
利用者・家族がよくなったこと	29	(58.0)	32	(64.0)	0.52	25	(62.5)	26	(65.0)	1.00	54	(60.0)	58	(64.4)	0.47
利用者の「食べること」が重視されたこと	32	(64.0)	34	(68.0)	0.63	24	(60.0)	28	(70.0)	0.39	56	(62.2)	62	(68.9)	0.27
低栄養状態の把握や改善が行われたこと	39	(78.0)	38	(76.0)	1.00	20	(50.0)	24	(60.0)	0.77	59	(65.6)	62	(68.9)	0.84
自分の役割にやりがいを感じられたこと	15	(30.0)	12	(24.0)	0.79	7	(17.5)	14	(35.0)	0.09	22	(24.4)	26	(28.9)	0.44
管理栄養士をはじめ他の職種との連携ができたこと	28	(56.0)	28	(56.0)	1.00	22	(55.0)	20	(50.0)	0.55	50	(55.6)	48	(53.3)	0.85
「よかった」と感じていることはない	1	(2.0)	0	(0.0)	1.00	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	1.00
その他	1	(2.0)	1	(2.0)	1.00	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	1.00
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		2	(2.2)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-3-11 介護職 組織構造の柔軟さ (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
組織構造の柔軟さ	少数意見であっても傾聴している															
	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
	そう思わない	8	(16.0)	2	(4.0)		4	(10.0)	6	(15.0)		12	(13.3)	8	(8.9)	
	そう思う	30	(60.0)	36	(72.0)	-	28	(70.0)	30	(75.0)	-	58	(64.4)	66	(73.3)	-
	とてもそう思う	11	(22.0)	12	(24.0)		8	(20.0)	3	(7.5)		19	(21.1)	15	(16.7)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
	そう思わない	7	(14.0)	3	(6.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		12	(13.3)	5	(5.6)	
	そう思う	29	(58.0)	33	(66.0)		28	(70.0)	30	(75.0)		57	(63.3)	63	(70.0)	
	とてもそう思う	14	(28.0)	14	(28.0)	-	7	(17.5)	6	(15.0)	-	21	(23.3)	20	(22.2)	-
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	12	(24.0)	16	(32.0)		10	(25.0)	17	(42.5)		22	(24.4)	33	(36.7)		
そう思う	32	(64.0)	27	(54.0)	-	24	(60.0)	21	(52.5)	-	56	(62.2)	48	(53.3)	-	
とてもそう思う	6	(12.0)	7	(14.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		12	(13.3)	9	(10.0)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている																
全くそう思わない	1	(2.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	2	(2.2)		
そう思わない	8	(16.0)	10	(20.0)		10	(25.0)	12	(30.0)		18	(20.0)	22	(24.4)		
そう思う	33	(66.0)	30	(60.0)	-	24	(60.0)	25	(62.5)	-	57	(63.3)	55	(61.1)	-	
とてもそう思う	8	(16.0)	8	(16.0)		6	(15.0)	3	(7.5)		14	(15.6)	11	(12.2)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームを改革するための意見の発言が認められている																
全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
そう思わない	5	(10.0)	5	(10.0)		6	(15.0)	8	(20.0)		11	(12.2)	13	(14.4)		
そう思う	35	(70.0)	37	(74.0)		29	(72.5)	30	(75.0)		64	(71.1)	67	(74.4)		
とてもそう思う	10	(20.0)	6	(12.0)	-	5	(12.5)	2	(5.0)	-	15	(16.7)	8	(8.9)	-	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
問題状況に応じて役割を調整している																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	3	(6.0)	7	(14.0)		8	(20.0)	6	(15.0)		11	(12.2)	13	(14.4)		
そう思う	39	(78.0)	38	(76.0)	-	27	(67.5)	33	(82.5)	-	66	(73.3)	71	(78.9)	-	
とてもそう思う	8	(16.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	1	(2.5)		13	(14.4)	6	(6.7)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている																
全くそう思わない	2	(4.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		3	(3.3)	0	(0.0)		
そう思わない	19	(38.0)	14	(28.0)		14	(35.0)	18	(45.0)		33	(36.7)	32	(35.6)		
そう思う	22	(44.0)	31	(62.0)	-	21	(52.5)	21	(52.5)	-	43	(47.8)	52	(57.8)	-	
とてもそう思う	7	(14.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		11	(12.2)	5	(5.6)		
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		

表 C-3-12 介護職 組織構造の柔軟さ (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
問題の建設的な解決に努めている	全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
	そう思わない	9	(18.0)	5	(10.0)		7	(17.5)	6	(15.0)		16	(17.8)	11	(12.2)
	そう思う	31	(62.0)	35	(70.0)	-	27	(67.5)	32	(80.0)	-	58	(64.4)	67	(74.4)
	とてもそう思う	10	(20.0)	9	(18.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		16	(17.8)	11	(12.2)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
積極的な意見交換をしている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	13	(26.0)	9	(18.0)		9	(22.5)	14	(35.0)		22	(24.4)	23	(25.6)
	そう思う	28	(56.0)	34	(68.0)		25	(62.5)	24	(60.0)		53	(58.9)	58	(64.4)
	とてもそう思う	9	(18.0)	7	(14.0)	-	6	(15.0)	2	(5.0)	-	15	(16.7)	9	(10.0)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
正確な情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	4	(8.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	3	(7.5)		9	(10.0)	8	(8.9)
	そう思う	36	(72.0)	30	(60.0)	-	29	(72.5)	36	(90.0)	-	65	(72.2)	66	(73.3)
	とてもそう思う	10	(20.0)	15	(30.0)		6	(15.0)	1	(2.5)		16	(17.8)	16	(17.8)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
組織構造の柔軟さ 職域に関わらず、リーダーを選択している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	20	(40.0)	17	(34.0)		17	(42.5)	11	(27.5)		37	(41.1)	28	(31.1)
	そう思う	24	(48.0)	24	(48.0)	-	18	(45.0)	26	(65.0)	-	42	(46.7)	50	(55.6)
	とてもそう思う	6	(12.0)	6	(12.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		11	(12.2)	8	(8.9)
	無回答	0	(0.0)	3	(6.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	4	(4.4)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
伝えるべき相手に情報を伝えている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	6	(12.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		9	(10.0)	7	(7.8)
	そう思う	36	(72.0)	35	(70.0)	-	30	(75.0)	33	(82.5)	-	66	(73.3)	68	(75.6)
	とてもそう思う	8	(16.0)	13	(26.0)		7	(17.5)	2	(5.0)		15	(16.7)	15	(16.7)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	10	(20.0)	7	(14.0)		9	(22.5)	5	(12.5)		19	(21.1)	12	(13.3)
	そう思う	29	(58.0)	34	(68.0)	-	23	(57.5)	29	(72.5)	-	52	(57.8)	63	(70.0)
	とてもそう思う	11	(22.0)	9	(18.0)		8	(20.0)	6	(15.0)		19	(21.1)	15	(16.7)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
組織構造の柔軟さ合計	50		44			40		36			90		80		
度数	50		44			40		36			90		80		
最大値	52		52		-	52		51		-	52		52		
最小値	29		29			28		26			28		26		
平均値	38.7		39.0			38.3		37.1			38.5		38.1		
標準偏差	(6.1)		(5.4)			(5.9)		(4.4)			(6.0)		(5.0)		

表 C-3-13 介護職 ケアのプロセスと実践度 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
ケアの内容を評価している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	9	(18.0)	11	(22.0)		5	(12.5)	5	(12.5)		14	(15.6)	16	(17.8)	
そう思う	33	(66.0)	29	(58.0)	-	30	(75.0)	32	(80.0)	-	63	(70.0)	61	(67.8)	-
とてもそう思う	8	(16.0)	9	(18.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		13	(14.4)	11	(12.2)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
根拠に基づいてケアを実施している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	8	(16.0)	5	(10.0)		10	(25.0)	10	(25.0)		18	(20.0)	15	(16.7)	
そう思う	34	(68.0)	37	(74.0)	-	22	(55.0)	28	(70.0)	-	56	(62.2)	65	(72.2)	-
とてもそう思う	8	(16.0)	8	(16.0)		8	(20.0)	2	(5.0)		16	(17.8)	10	(11.1)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアの手順の見直しをしている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	9	(18.0)	10	(20.0)		8	(20.0)	7	(17.5)		17	(18.9)	17	(18.9)	
そう思う	35	(70.0)	36	(72.0)	-	28	(70.0)	29	(72.5)	-	63	(70.0)	65	(72.2)	-
とてもそう思う	6	(12.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		10	(11.1)	7	(7.8)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
目標の達成度を評価している															
全くそう思わない	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
そう思わない	17	(34.0)	13	(26.0)	-	11	(27.5)	16	(40.0)	-	28	(31.1)	29	(32.2)	-
そう思う	27	(54.0)	30	(60.0)		24	(60.0)	22	(55.0)		51	(56.7)	52	(57.8)	
とてもそう思う	5	(10.0)	5	(10.0)		5	(12.5)	1	(2.5)		10	(11.1)	6	(6.7)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
達成可能な目標を立てている															
全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
そう思わない	9	(18.0)	11	(22.0)	-	8	(20.0)	13	(32.5)	-	17	(18.9)	24	(26.7)	-
そう思う	33	(66.0)	29	(58.0)		28	(70.0)	26	(65.0)		61	(67.8)	55	(61.1)	
とてもそう思う	8	(16.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	0	(0.0)		12	(13.3)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
患者とその家族のケアを定期的に記録している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	16	(32.0)	17	(34.0)	-	15	(37.5)	11	(27.5)	-	31	(34.4)	28	(31.1)	-
そう思う	28	(56.0)	25	(50.0)		21	(52.5)	26	(65.0)		49	(54.4)	51	(56.7)	
とてもそう思う	6	(12.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	2	(5.0)		10	(11.1)	10	(11.1)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-3-13 介護職 ケアのプロセスと実践度 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
患者とその家族に対して全人的なケアをしている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	16	(32.0)	8	(16.0)		9	(22.5)	9	(22.5)		25	(27.8)	17	(18.9)	
そう思う	25	(50.0)	35	(70.0)	-	27	(67.5)	30	(75.0)	-	52	(57.8)	65	(72.2)	-
とてもそう思う	9	(18.0)	7	(14.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		13	(14.4)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	9	(18.0)	5	(10.0)		6	(15.0)	7	(17.5)		15	(16.7)	12	(13.3)	
そう思う	34	(68.0)	34	(68.0)	-	29	(72.5)	31	(77.5)	-	63	(70.0)	65	(72.2)	-
とてもそう思う	7	(14.0)	11	(22.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		12	(13.3)	13	(14.4)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアのプロセスと実践度															
患者とその家族をチームの中心に据えている															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	14	(28.0)	12	(24.0)		16	(40.0)	10	(25.0)		30	(33.3)	22	(24.4)	
そう思う	27	(54.0)	29	(58.0)	-	17	(42.5)	27	(67.5)	-	44	(48.9)	56	(62.2)	-
とてもそう思う	9	(18.0)	9	(18.0)		7	(17.5)	1	(2.5)		16	(17.8)	10	(11.1)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
専門的知識・技術の向上を目指している															
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
そう思わない	7	(14.0)	4	(8.0)		9	(22.5)	4	(10.0)		16	(17.8)	8	(8.9)	
そう思う	32	(64.0)	39	(78.0)	-	24	(60.0)	35	(87.5)	-	56	(62.2)	74	(82.2)	-
とてもそう思う	11	(22.0)	7	(14.0)		7	(17.5)	1	(2.5)		18	(20.0)	8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
チームでのケアに熱意を持っている															
全くそう思わない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
そう思わない	10	(20.0)	7	(14.0)	-	9	(22.5)	12	(30.0)	-	19	(21.1)	19	(21.1)	-
そう思う	31	(62.0)	29	(58.0)		24	(60.0)	26	(65.0)		55	(61.1)	55	(61.1)	
とてもそう思う	9	(18.0)	12	(24.0)		7	(17.5)	2	(5.0)		16	(17.8)	14	(15.6)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
ケアのプロセスと実践度合計															
度数	50		44			40		36			90		80		
最大値	44		43		-	44		43		-	44		43		-
最小値	22		23			24		23			22		23		
平均値	32.2		32.5			31.9		30.8			32.0		31.7		
標準偏差	(5.4)		(4.9)			(5.3)		(3.9)			(5.3)		(4.6)		