

表 C-1-12 管理栄養士 栄養ケア・マネジメント実施状況 (7)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計		
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	
利用者特性、BMI、体重減少率、血清アルブミン値、食事摂取量等をエクセル等の電子ファイルでデータベース化していますか									
できていない	4	(8.0)		7	(17.5)		11	(12.2)	
あまりできていない	8	(16.0)		5	(12.5)		13	(14.4)	
できている	24	(48.0)	-	18	(45.0)	-	42	(46.7)	-
よくできている	14	(28.0)		9	(22.5)		23	(25.6)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.5)		1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
管理栄養士は、上記の栄養リスクの項目について、定期的に集計し評価していますか									
できていない	1	(2.0)		5	(12.5)		6	(6.7)	
あまりできていない	9	(18.0)		7	(17.5)		16	(17.8)	
できている	27	(54.0)	-	20	(50.0)	-	47	(52.2)	-
よくできている	13	(26.0)		8	(20.0)		21	(23.3)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
管理栄養士は、入所者の生活機能・身体機能、主観的健康感、栄養ケアに対する満足度等の変化を評価し、記録していますか									
できていない	3	(6.0)		2	(5.0)		5	(5.6)	
あまりできていない	19	(38.0)		15	(37.5)		34	(37.8)	
できている	25	(50.0)	-	20	(50.0)	-	45	(50.0)	-
よくできている	2	(4.0)		3	(7.5)		5	(5.6)	
無回答	1	(2.0)		0	(0.0)		1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
栄養ケア・マネジメント体制に基づくサービスを総合的に評価し、その構造、手順および成果等の課題について多職種で話し合っていますか									
できていない	1	(2.0)		3	(7.5)		2	(2.2)	
あまりできていない	31	(62.0)		13	(32.5)		44	(48.9)	
できている	13	(26.0)	-	24	(60.0)	-	37	(41.1)	-
よくできている	5	(10.0)		1	(2.5)		6	(6.7)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.5)		1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
栄養ケア・マネジメント体制に関して多職種協働で話し合った内容を記録(文章化)し、継続的な品質改善活動に努めていますか									
できていない	2	(4.0)		3	(7.5)		5	(5.6)	
あまりできていない	27	(54.0)		11	(27.5)		38	(42.2)	
できている	14	(28.0)	-	24	(60.0)	-	38	(42.2)	-
よくできている	7	(14.0)		1	(2.5)		8	(8.9)	
無回答	0	(0.0)		1	(2.5)		1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
品質改善活動を行う委員会の開催【複数回答】									
定期的開催している	45	(90.0)		32	(80.0)		77	(85.6)	
随時(不定期)開催している	4	(8.0)	-	9	(22.5)	-	13	(14.4)	-
開催していない	1	(2.0)		0	(0.0)		1	(1.1)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		40	(100.0)		90	(100.0)	
委員会の開催(月回数)									
度数	44			31			75		
最大値	4.5		-	8		-	8		-
最小値	0.3			0.5			0.3		
平均値	1.2			1.5			1.3		
標準偏差	(0.7)			(1.8)			(1.3)		

表 C-1-13 管理栄養士 栄養（食事・給食）委員会の責任者・参加職種、担当者会議への出席・発言や質問、他職種との情報入手や提供の方法

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度		p				
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)					
栄養（食事・給食）委員会の責任者【複数回答】															
管理栄養士	42	(85.7)	44	(91.7)	-	35	(87.5)	35	(92.1)	-	77	(86.5)	79	(91.9)	-
その他	5	(10.2)	4	(8.3)		3	(7.5)	3	(7.9)		8	(9.0)	7	(8.1)	
無回答	2	(4.1)	0	(0.0)		2	(5.0)	1	(2.6)		4	(4.5)	1	(1.2)	
合計	49	(100.0)	48	(100.0)		40	(100.0)	38	(100.0)		89	(100.0)	86	(100.0)	
栄養（食事・給食）委員会の参加職種【複数回答】															
管理栄養士	46	(93.9)	37	(77.1)		30	(75.0)	26	(68.4)		76	(85.4)	63	(73.3)	
看護師	36	(73.5)	34	(70.8)		37	(92.5)	35	(92.1)		73	(82.0)	69	(80.2)	
介護支援専門員	37	(75.5)	32	(66.7)		18	(45.0)	19	(50.0)		55	(61.8)	51	(59.3)	
介護職	43	(87.8)	44	(91.7)		39	(97.5)	34	(89.5)		82	(92.1)	78	(90.7)	
歯科衛生士	0	(0.0)	1	(2.1)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.2)	
言語聴覚士	0	(0.0)	0	(0.0)	-	8	(20.0)	5	(13.2)	-	8	(9.0)	5	(5.8)	-
理学療法士	0	(0.0)	0	(0.0)		13	(32.5)	10	(26.3)		13	(14.6)	10	(11.6)	
作業療法士	4	(8.2)	2	(4.2)		9	(22.5)	7	(18.4)		13	(14.6)	9	(10.5)	
事務職	10	(20.4)	14	(29.2)		18	(45.0)	16	(42.1)		28	(31.5)	30	(34.9)	
その他	28	(57.1)	30	(62.5)		19	(47.5)	19	(50.0)		47	(52.8)	49	(57.0)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.6)		0	(0.0)	1	(1.2)	
合計	49	(100.0)	48	(100.0)		40	(100.0)	38	(100.0)		89	(100.0)	86	(100.0)	
管理栄養士の担当者会議（ケアカンファレンス等）への出席【複数回答】															
はい	47	(94.0)	46	(92.0)	-	36	(90.0)	37	(92.5)	-	83	(92.2)	83	(92.2)	-
いいえ	4	(8.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		8	(8.9)	6	(6.7)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
会議出席時の発言や質問															
はい	45	(95.7)	44	(95.7)		34	(94.4)	37	(100.0)		79	(95.2)	81	(97.6)	
いいえ	2	(4.3)	2	(4.3)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	2	(2.4)	2	(2.4)	-
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		2	(5.6)	0	(0.0)		2	(2.4)	0	(0.0)	
合計	47	(100.0)	46	(100.0)		36	(100.0)	37	(100.0)		83	(100.0)	83	(100.0)	
利用者の栄養・食事に関する他職種との情報入手や提供の方法【複数回答】															
書類の閲覧	36	(72.0)	33	(66.0)	0.75	31	(77.5)	32	(80.0)	1.00	67	(74.4)	65	(72.2)	1.00
院内LAN等の共有システム	19	(38.0)	19	(38.0)	1.00	9	(22.5)	9	(22.5)	1.00	28	(31.1)	28	(31.1)	1.00
多職種からの聞き取りや口頭での伝達	46	(92.0)	48	(96.0)	0.38	34	(85.0)	39	(97.5)	0.06	80	(88.9)	87	(96.7)	0.02
会議やカンファレンス	42	(84.0)	41	(82.0)	1.00	37	(92.5)	36	(90.0)	1.00	79	(87.8)	77	(85.6)	1.00
その他	5	(10.0)	3	(6.0)	1.00	2	(5.0)	1	(2.5)	1.00	7	(7.8)	4	(4.4)	0.75
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-1-14 管理栄養士 栄養ケア計画を他職種と共有できる体制、栄養ケア・マネジメントに関する研修

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計				
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
栄養ケア計画を他職種と共有できる体制															
はい	50	(100.0)	48	(96.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	88	(97.8)	
いいえ	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(1.1)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
具体的な栄養ケア計画を他職種と共有できる体制【複数回答】															
書類(紙面)による伝達	38	(76.0)	37	(77.1)	-	27	(67.5)	27	(67.5)	-	65	(72.2)	64	(72.7)	
介護支援ソフト、院内LAN等の共有システム	13	(26.0)	12	(25.0)	-	5	(12.5)	6	(15.0)	-	18	(20.0)	18	(20.5)	
口頭による伝達	28	(56.0)	28	(58.3)	-	20	(50.0)	23	(57.5)	-	48	(53.3)	51	(58.0)	
担当者会議・カンファレンス	38	(76.0)	35	(72.9)	-	32	(80.0)	31	(77.5)	-	70	(77.8)	66	(75.0)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.1)	-	1	(2.5)	1	(2.5)	-	1	(1.1)	2	(2.3)	
合計	50	(100.0)	48	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	88	(100.0)	
栄養ケア・マネジメントに関する新人研修【複数回答】															
他部署と合同で受けた	2	(4.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	3	(3.3)	0	(0.0)	
管理栄養士単独で受けた	21	(42.0)	17	(34.0)	-	15	(37.5)	15	(37.5)	-	36	(40.0)	32	(35.6)	
施設外の研修を受けた	21	(42.0)	24	(48.0)	-	17	(42.5)	16	(40.0)	-	38	(42.2)	40	(44.4)	
その他	1	(2.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	2	(5.0)	-	1	(1.1)	4	(4.4)	
受けていない	8	(16.0)	11	(22.0)	-	12	(30.0)	11	(27.5)	-	20	(22.2)	22	(24.4)	
無回答	1	(2.0)	2	(4.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
施設内での栄養ケア・マネジメントに関する研修の開催															
定期的で開催している	5	(10.0)	2	(4.0)	-	2	(5.0)	0	(0.0)	-	7	(7.8)	2	(2.2)	
随時(不定期)開催している	5	(10.0)	7	(14.0)	-	2	(5.0)	6	(15.0)	-	7	(7.8)	13	(14.4)	
開催していない	40	(80.0)	40	(80.0)	-	36	(90.0)	34	(85.0)	-	76	(84.4)	74	(82.2)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
栄養ケア・マネジメントに関する研修(年回数)															
度数	5		2		-	2		0		-	7		2		
最大値	2		5		-	1				-	2		5		
最小値	1		1		-	1				-	1		1		
平均値	1.2		3.0		-	1.0				-	1.1		3.0		
標準偏差	(0.4)		(2.8)		-	(0.0)				-	(0.4)		(2.8)		

表 C-1-15 管理栄養士 栄養ケア・マネジメントに関する研修の担当職種・対象職種・必要だと思う研修の内容・施設外の研修会等への参加

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
栄養ケア・マネジメントに関する研修を担当している職種【複数回答】														
管理栄養士	10	(100.0)	9	(100.0)		4	(100.0)	6	(100.0)		14	(100.0)	15	(100.0)
看護師	1	(10.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(16.7)		1	(7.1)	1	(6.7)
介護職	1	(10.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(16.7)		1	(7.1)	1	(6.7)
歯科衛生士	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)
言語聴覚士	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
その他	0	(0.0)	1	(11.1)		0	(0.0)	2	(33.3)		0	(0.0)	3	(20.0)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	10	(100.0)	9	(100.0)		4	(100.0)	6	(100.0)		14	(100.0)	15	(100.0)
栄養ケア・マネジメントに関する研修の対象者となる職種【複数回答】														
管理栄養士	3	(30.0)	6	(66.7)		1	(25.0)	4	(66.7)		4	(28.6)	10	(66.7)
看護師	6	(60.0)	7	(77.8)		4	(100.0)	4	(66.7)		10	(71.4)	11	(73.3)
介護支援専門員	7	(70.0)	7	(77.8)		3	(75.0)	3	(50.0)		10	(71.4)	10	(66.7)
介護職	9	(90.0)	8	(88.9)		4	(100.0)	4	(66.7)		13	(92.9)	12	(80.0)
歯科衛生士	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(16.7)		0	(0.0)	1	(6.7)
言語聴覚士	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	1	(16.7)	-	0	(0.0)	1	(6.7)
理学療法士	1	(10.0)	0	(0.0)		4	(100.0)	4	(66.7)		5	(35.7)	4	(26.7)
作業療法士	2	(20.0)	4	(44.4)		4	(100.0)	4	(66.7)		6	(42.9)	8	(53.3)
事務職	3	(30.0)	2	(22.2)		1	(25.0)	2	(33.3)		4	(28.6)	4	(26.7)
その他	3	(30.0)	4	(44.4)		0	(0.0)	0	(0.0)		3	(21.4)	4	(26.7)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	10	(100.0)	9	(100.0)		4	(100.0)	6	(100.0)		14	(100.0)	15	(100.0)
管理栄養士が栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修の内容【複数回答】														
栄養ケア・マネジメントの基礎	34	(68.0)	36	(72.0)		22	(55.0)	20	(50.0)		56	(62.2)	56	(62.2)
多職種協働のチームについて	29	(58.0)	32	(64.0)		24	(60.0)	21	(52.5)		53	(58.9)	53	(58.9)
摂食・嚥下障害高齢者の栄養ケア・マネジメント	42	(84.0)	43	(86.0)	-	33	(82.5)	36	(90.0)	-	75	(83.3)	79	(87.8)
認知症高齢者の栄養ケア	45	(90.0)	37	(74.0)		33	(82.5)	35	(87.5)		78	(86.7)	72	(80.0)
終末期の栄養ケア	36	(72.0)	36	(72.0)		25	(62.5)	19	(47.5)		61	(67.8)	55	(61.1)
給食業務の効率化の図り方	14	(28.0)	12	(24.0)		9	(22.5)	6	(15.0)		23	(25.6)	18	(20.0)
マネジメント	17	(34.0)	11	(22.0)		12	(30.0)	9	(22.5)		29	(32.2)	20	(22.2)
コミュニケーション	15	(30.0)	13	(26.0)		10	(25.0)	9	(22.5)		25	(27.8)	22	(24.4)
その他	2	(4.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		2	(2.2)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
施設外の研修会等に参加														
はい	45	(90.0)	46	(92.0)		37	(92.5)	36	(90.0)		82	(91.1)	82	(91.1)
いいえ	5	(10.0)	3	(6.0)	-	3	(7.5)	4	(10.0)	-	8	(8.9)	7	(7.8)
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
施設外の研修会等への参加頻度														
度数	45		45			34		34			79		79	
最大値	20		32			14		40			20		40	
最小値	1		1		-	1		1		-	1		1	
平均値	4.7		5.0			4.8		5.7			4.7		5.3	
標準偏差	(3.6)		(5.9)			(3.6)		(6.9)			(3.5)		(6.3)	

表 C-1-16 管理栄養士 栄養ケア・マネジメントの推進上の課題

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
栄養ケア・マネジメントの推進上の課題【複数回答】														
施設長の姿勢や理解	5	(10.0)	5	(10.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		7	(7.8)	7	(7.8)
医師の姿勢や理解	13	(26.0)	11	(22.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		16	(17.8)	14	(15.6)
介護支援専門員の姿勢や理解	7	(14.0)	8	(16.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		12	(13.3)	10	(11.1)
管理栄養士の姿勢や理解	5	(10.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		9	(10.0)	5	(5.6)
看護師の姿勢や理解	11	(22.0)	8	(16.0)		4	(10.0)	2	(5.0)		15	(16.7)	10	(11.1)
介護職の姿勢や理解	14	(28.0)	14	(28.0)		6	(15.0)	2	(5.0)		20	(22.2)	16	(17.8)
医師、介護支援専門員、管理栄養士、看護師、介護職以外の職種の姿勢や理解	1	(2.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		2	(2.2)	3	(3.3)
委託業者との連携体制	14	(28.0)	10	(20.0)		13	(32.5)	8	(20.0)		27	(30.0)	18	(20.0)
行政関係者の姿勢や理解	3	(6.0)	3	(6.0)		5	(12.5)	3	(7.5)		8	(8.9)	6	(6.7)
担当者会議の機能	13	(26.0)	11	(22.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		16	(17.8)	13	(14.4)
人員の配置や不足	14	(28.0)	10	(20.0)		14	(35.0)	14	(35.0)		28	(31.1)	24	(26.7)
時間外業務の増大	12	(24.0)	14	(28.0)		6	(15.0)	8	(20.0)		18	(20.0)	22	(24.4)
管理栄養士の疲労感の増大	11	(22.0)	12	(24.0)		2	(5.0)	6	(15.0)		13	(14.4)	18	(20.0)
食事の個別化	19	(38.0)	19	(38.0)		19	(47.5)	18	(45.0)		38	(42.2)	37	(41.1)
コンピュータの導入が未整備	7	(14.0)	8	(16.0)	-	6	(15.0)	6	(15.0)	-	13	(14.4)	14	(15.6)
車椅子や仰臥位の体重計が未整備	3	(6.0)	2	(4.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		6	(6.7)	3	(3.3)
摂食・嚥下機能評価体制の未整備	19	(38.0)	21	(42.0)		14	(35.0)	14	(35.0)		33	(36.7)	35	(38.9)
言語聴覚士の未配置	17	(34.0)	19	(38.0)		16	(40.0)	11	(27.5)		33	(36.7)	30	(33.3)
情報連携体制	8	(16.0)	7	(14.0)		9	(22.5)	8	(20.0)		17	(18.9)	15	(16.7)
管理栄養士の栄養ケア・マネジメントに関する知識や技術の不足	17	(34.0)	20	(40.0)		14	(35.0)	11	(27.5)		31	(34.4)	31	(34.4)
管理栄養士のマネジメント能力の不足	11	(22.0)	10	(20.0)		13	(32.5)	8	(20.0)		24	(26.7)	18	(20.0)
管理栄養士のコミュニケーション能力の不足	7	(14.0)	4	(8.0)		8	(20.0)	5	(12.5)		15	(16.7)	9	(10.0)
摂食・嚥下食の対応	18	(36.0)	21	(42.0)		23	(57.5)	16	(40.0)		41	(45.6)	37	(41.1)
管理栄養士の認知症に関する知識や技術の不足	17	(34.0)	14	(28.0)		19	(47.5)	16	(40.0)		36	(40.0)	30	(33.3)
管理栄養士のエンド・オブ・ライフに関する知識や技術の不足	19	(38.0)	20	(40.0)		20	(50.0)	16	(40.0)		39	(43.3)	36	(40.0)
医療機関との連携	16	(32.0)	14	(28.0)		5	(12.5)	6	(15.0)		21	(23.3)	20	(22.2)
地域との連携	7	(14.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	9	(22.5)		11	(12.2)	15	(16.7)
問題と感じていることはない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
その他	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		1	(1.1)	2	(2.2)
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	2	(2.2)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-1-17 管理栄養士 栄養ケア・マネジメント業務及び給食業務で最も時間のかかっている業務、効率化を図るうえでのシステム（体制）

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度		p				
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)					
栄養ケア・マネジメント業務および給食業務で最も時間のかかっている業務【複数回答】															
栄養ケア・マネジメント 関連帳票の作成	33	(66.0)	34	(68.0)		28	(70.0)	24	(60.0)		61	(67.8)	58	(64.4)	
情報の収集	10	(20.0)	10	(20.0)		3	(7.5)	10	(25.0)		13	(14.4)	20	(22.2)	
献立作成	15	(30.0)	13	(26.0)		5	(12.5)	8	(20.0)		20	(22.2)	21	(23.3)	
調理・配膳	1	(2.0)	2	(4.0)		5	(12.5)	4	(10.0)		6	(6.7)	6	(6.7)	
検食簿等の削減可能 な帳票類の作成	0	(0.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	2	(2.2)	
給食委託業者との連携	2	(4.0)	4	(8.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	3	(3.3)	4	(4.4)	
在庫管理	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
残食調査	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
食札準備・食事箋 チェック	1	(2.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	2	(5.0)		2	(2.2)	3	(3.3)	
個別対応	2	(4.0)	1	(2.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		5	(5.6)	4	(4.4)	
その他	0	(0.0)	3	(6.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	4	(4.4)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
業務の効率化を図るうえでのシステム【複数回答】															
栄養ケア・マネジメント に関する研修体制	19	(38.0)	15	(30.0)	0.42	9	(22.5)	12	(30.0)	0.51	28	(31.1)	27	(30.0)	1.00
情報連携の体制	21	(42.0)	21	(42.0)	1.00	18	(45.0)	15	(37.5)	0.42	39	(43.3)	36	(40.0)	0.61
献立の共有化	3	(6.0)	5	(10.0)	0.69	0	(0.0)	3	(7.5)	0.25	3	(3.3)	8	(8.9)	0.18
献立の標準化	9	(18.0)	14	(28.0)	0.18	3	(7.5)	6	(15.0)	0.38	12	(13.3)	20	(22.2)	0.06
食形態の標準化	12	(24.0)	10	(20.0)	0.63	6	(15.0)	8	(20.0)	0.69	18	(20.0)	18	(20.0)	1.00
真空調理やクックチル の導入	8	(16.0)	8	(16.0)	1.00	3	(7.5)	5	(12.5)	0.69	11	(12.2)	13	(14.4)	0.80
コンピュータの導入	9	(18.0)	8	(16.0)	1.00	5	(12.5)	7	(17.5)	0.73	14	(15.6)	15	(16.7)	1.00
施設内LAN	14	(28.0)	12	(24.0)	0.75	9	(22.5)	6	(15.0)	0.55	23	(25.6)	18	(20.0)	0.38
給食担当者の給食業 務教育体制	9	(18.0)	9	(18.0)	1.00	11	(27.5)	2	(5.0)	0.008	20	(22.2)	11	(12.2)	0.06
管理栄養士の給食経 営の教育体制	4	(8.0)	3	(6.0)	1.00	5	(12.5)	3	(7.5)	0.69	9	(10.0)	6	(6.7)	0.55
給食委託	3	(6.0)	3	(6.0)	1.00	1	(2.5)	0	(0.0)	1.00	4	(4.4)	3	(3.3)	1.00
給食センター方式(セン トラルキッチン)	1	(2.0)	3	(6.0)	0.50	0	(0.0)	1	(2.5)	1.00	1	(1.1)	4	(4.4)	0.25
その他	5	(10.0)	3	(6.0)	0.69	3	(7.5)	5	(12.5)	0.69	8	(8.9)	8	(8.9)	1.00
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		2	(2.2)	3	(3.3)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-1-18 管理栄養士 組織構造の柔軟さ (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計						
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p		
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)			
少数意見であっても傾聴している	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)			
	そう思わない	5	(10.0)	4	(8.0)	-	6	(15.0)	5	(12.5)	-	11	(12.2)	9	(10.0)	-	
	そう思う	42	(84.0)	38	(76.0)	-	29	(72.5)	32	(80.0)	-	71	(78.9)	70	(77.8)	-	
	とてもそう思う	2	(4.0)	8	(16.0)		5	(12.5)	3	(7.5)		7	(7.8)	11	(12.2)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
	ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-
		そう思わない	5	(10.0)	4	(8.0)	-	1	(2.5)	5	(12.5)	-	6	(6.7)	9	(10.0)	-
		そう思う	36	(72.0)	33	(66.0)	-	31	(77.5)	34	(85.0)	-	67	(74.4)	67	(74.4)	-
		とてもそう思う	8	(16.0)	12	(24.0)		8	(20.0)	1	(2.5)		16	(17.8)	13	(14.4)	
無回答		0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)		
合計		50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	5	(10.0)	10	(20.0)	-	10	(25.0)	10	(25.0)	-	15	(16.7)	20	(22.2)	-	
	そう思う	44	(88.0)	33	(66.0)	-	27	(67.5)	27	(67.5)	-	71	(78.9)	60	(66.7)	-	
	とてもそう思う	1	(2.0)	7	(14.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		4	(4.4)	10	(11.1)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	9	(18.0)	7	(14.0)	-	9	(22.5)	6	(15.0)	-	18	(20.0)	13	(14.4)	-	
	そう思う	36	(72.0)	36	(72.0)	-	28	(70.0)	32	(80.0)	-	64	(71.1)	68	(75.6)	-	
	とてもそう思う	4	(8.0)	7	(14.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		7	(7.8)	9	(10.0)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チームを改革するための意見の発言が認められている	全くそう思わない	3	(6.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	3	(3.3)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	8	(16.0)	9	(18.0)	-	9	(22.5)	12	(30.0)	-	17	(18.9)	21	(23.3)	-	
	そう思う	37	(74.0)	37	(74.0)	-	27	(67.5)	27	(67.5)	-	64	(71.1)	64	(71.1)	-	
	とてもそう思う	2	(4.0)	4	(8.0)		4	(10.0)	1	(2.5)		6	(6.7)	5	(5.6)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
問題状況に応じて役割を調整している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	5	(10.0)	3	(6.0)	-	6	(15.0)	3	(7.5)	-	11	(12.2)	6	(6.7)	-	
	そう思う	42	(84.0)	42	(84.0)	-	31	(77.5)	35	(87.5)	-	73	(81.1)	77	(85.6)	-	
	とてもそう思う	3	(6.0)	5	(10.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		6	(6.7)	7	(7.8)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-	
	そう思わない	24	(48.0)	24	(48.0)	-	20	(50.0)	18	(45.0)	-	44	(48.9)	42	(46.7)	-	
	そう思う	26	(52.0)	24	(48.0)	-	18	(45.0)	21	(52.5)	-	44	(48.9)	45	(50.0)	-	
	とてもそう思う	0	(0.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		1	(1.1)	3	(3.3)		
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		

表 C-1-19 管理栄養士 組織構造の柔軟さ (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
組織構造の柔軟さ	問題の建設的な解決に努めている															
	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
	そう思わない	7	(14.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	5	(12.5)		10	(11.1)	9	(10.0)	
	そう思う	40	(80.0)	37	(74.0)	-	33	(82.5)	33	(82.5)	-	73	(81.1)	70	(77.8)	-
	とてもそう思う	2	(4.0)	9	(18.0)		4	(10.0)	2	(5.0)		6	(6.7)	11	(12.2)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	積極的な意見交換をしている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	12	(24.0)	13	(26.0)	-	11	(27.5)	13	(32.5)	-	23	(25.6)	26	(28.9)	-
	そう思う	33	(66.0)	30	(60.0)		25	(62.5)	27	(67.5)		58	(64.4)	57	(63.3)	
	とてもそう思う	5	(10.0)	7	(14.0)		4	(10.0)	0	(0.0)		9	(10.0)	7	(7.8)	
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
	正確な情報を伝えている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
	そう思わない	6	(12.0)	5	(10.0)	-	5	(12.5)	9	(22.5)	-	11	(12.2)	14	(15.6)	-
	そう思う	38	(76.0)	35	(70.0)		32	(80.0)	28	(70.0)		70	(77.8)	63	(70.0)	
	とてもそう思う	6	(12.0)	10	(20.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		9	(10.0)	13	(14.4)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
職域に関わらず、リーダーを選択している																
全くそう思わない	3	(6.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	0	(0.0)		
そう思わない	19	(38.0)	26	(52.0)	-	19	(47.5)	12	(30.0)	-	38	(42.2)	38	(42.2)	-	
そう思う	26	(52.0)	21	(42.0)		20	(50.0)	25	(62.5)		46	(51.1)	46	(51.1)		
とてもそう思う	2	(4.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	3	(7.5)		3	(3.3)	6	(6.7)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
伝えるべき相手に情報を伝えている																
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
そう思わない	6	(12.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	8	(20.0)		10	(11.1)	14	(15.6)		
そう思う	40	(80.0)	37	(74.0)	-	31	(77.5)	30	(75.0)	-	71	(78.9)	67	(74.4)	-	
とてもそう思う	4	(8.0)	7	(14.0)		5	(12.5)	2	(5.0)		9	(10.0)	9	(10.0)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている																
全くそう思わない	2	(4.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		2	(2.2)	1	(1.1)		
そう思わない	5	(10.0)	13	(26.0)		9	(22.5)	3	(7.5)		14	(15.6)	16	(17.8)		
そう思う	31	(62.0)	24	(48.0)	-	20	(50.0)	33	(82.5)	-	51	(56.7)	57	(63.3)	-	
とてもそう思う	12	(24.0)	13	(26.0)		11	(27.5)	3	(7.5)		23	(25.6)	16	(17.8)		
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)		
組織構造の柔軟さ合計																
度数	50		49			40		39			90		88			
最大値	48		51		-	47		47		-	48		51		-	
最小値	23		31			26		26			23		26			
平均値	37.2		38.1			37.5		36.8			37.4		37.5			
標準偏差	(4.5)		(4.7)			(4.5)		(3.9)			(4.5)		(4.4)			

表 C-1-20 管理栄養士 ケアのプロセスと実践度 (1)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
ケアの内容を評価している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	9	(18.0)	7	(14.0)		2	(5.0)	4	(10.0)		11	(12.2)	11	(12.2)
	そう思う	39	(78.0)	40	(80.0)	-	35	(87.5)	34	(85.0)	-	74	(82.2)	74	(82.2)
	とてもそう思う	2	(4.0)	3	(6.0)		3	(7.5)	2	(5.0)		5	(5.6)	5	(5.6)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
根拠に基づいてケアを実施している	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)
	そう思わない	11	(22.0)	7	(14.0)	-	2	(5.0)	3	(7.5)	-	13	(14.4)	10	(11.1)
	そう思う	35	(70.0)	36	(72.0)		37	(92.5)	36	(90.0)		72	(80.0)	72	(80.0)
	とてもそう思う	3	(6.0)	7	(14.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		4	(4.4)	8	(8.9)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
ケアの手順の見直しをしている	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	11	(22.0)	12	(24.0)	-	8	(20.0)	12	(30.0)	-	19	(21.1)	24	(26.7)
	そう思う	36	(72.0)	34	(68.0)		30	(75.0)	26	(65.0)		66	(73.3)	60	(66.7)
	とてもそう思う	3	(6.0)	4	(8.0)		2	(5.0)	2	(5.0)		5	(5.6)	6	(6.7)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
目標の達成度を評価している	全くそう思わない	2	(4.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)
	そう思わない	16	(32.0)	22	(44.0)	-	13	(32.5)	13	(32.5)	-	29	(32.2)	35	(38.9)
	そう思う	31	(62.0)	25	(50.0)		25	(62.5)	26	(65.0)		56	(62.2)	51	(56.7)
	とてもそう思う	1	(2.0)	3	(6.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	3	(3.3)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
達成可能な目標を立てている	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)
	そう思わない	3	(6.0)	8	(16.0)	-	3	(7.5)	5	(12.5)	-	6	(6.7)	13	(14.4)
	そう思う	42	(84.0)	37	(74.0)		35	(87.5)	34	(85.0)		77	(85.6)	71	(78.9)
	とてもそう思う	4	(8.0)	5	(10.0)		2	(5.0)	1	(2.5)		6	(6.7)	6	(6.7)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
患者とその家族のケアを定期的に記録している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	9	(18.0)	8	(16.0)	-	8	(20.0)	8	(20.0)	-	17	(18.9)	16	(17.8)
	そう思う	37	(74.0)	38	(76.0)		29	(72.5)	31	(77.5)		66	(73.3)	69	(76.7)
	とてもそう思う	4	(8.0)	4	(8.0)		3	(7.5)	1	(2.5)		7	(7.8)	5	(5.6)
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-1-21 管理栄養士 ケアのプロセスと実践度 (2)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計				
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)	
患者とその家族に対して全人的なケアをしている	全くそう思わない	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)		
	そう思わない	8 (16.0)	5 (10.0)	9 (22.5)	5 (12.5)	17 (18.9)	10 (11.1)				
	そう思う	40 (80.0)	40 (80.0)	28 (70.0)	34 (85.0)	68 (75.6)	74 (82.2)	-			
	とてもそう思う	2 (4.0)	5 (10.0)	3 (7.5)	1 (2.5)	5 (5.6)	6 (6.7)				
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)			
合計	50 (100.0)	50 (100.0)		40 (100.0)	40 (100.0)		90 (100.0)	90 (100.0)			
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている	全くそう思わない	2 (4.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (2.2)	0 (0.0)				
	そう思わない	5 (10.0)	4 (8.0)	4 (10.0)	1 (2.5)	9 (10.0)	5 (5.6)				
	そう思う	39 (78.0)	40 (80.0)	31 (77.5)	35 (87.5)	70 (77.8)	75 (83.3)	-			
	とてもそう思う	4 (8.0)	6 (12.0)	5 (12.5)	3 (7.5)	9 (10.0)	9 (10.0)				
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.5)	0 (0.0)	1 (1.1)				
合計	50 (100.0)	50 (100.0)		40 (100.0)	40 (100.0)		90 (100.0)	90 (100.0)			
ケアのプロセスと実践度 患者とその家族をチームの中心に据えている	全くそう思わない	1 (2.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.1)	0 (0.0)				
	そう思わない	11 (22.0)	9 (18.0)	9 (22.5)	10 (25.0)	20 (22.2)	19 (21.1)				
	そう思う	36 (72.0)	36 (72.0)	29 (72.5)	26 (65.0)	65 (72.2)	62 (68.9)	-			
	とてもそう思う	2 (4.0)	5 (10.0)	2 (5.0)	3 (7.5)	4 (4.4)	8 (8.9)				
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.5)	0 (0.0)	1 (1.1)				
合計	50 (100.0)	50 (100.0)		40 (100.0)	40 (100.0)		90 (100.0)	90 (100.0)			
ケアのプロセスと実践度 専門的知識・技術の向上を目指している	全くそう思わない	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)				
	そう思わない	6 (12.0)	3 (6.0)	3 (7.5)	2 (5.0)	9 (10.0)	5 (5.6)				
	そう思う	37 (74.0)	38 (76.0)	30 (75.0)	34 (85.0)	67 (74.4)	72 (80.0)	-			
	とてもそう思う	7 (14.0)	9 (18.0)	7 (17.5)	4 (10.0)	14 (15.6)	13 (14.4)				
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)				
合計	50 (100.0)	50 (100.0)		40 (100.0)	40 (100.0)		90 (100.0)	90 (100.0)			
ケアのプロセスと実践度 チームでのケアに熱意を持っている	全くそう思わない	1 (2.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.1)	0 (0.0)				
	そう思わない	11 (22.0)	18 (36.0)	8 (20.0)	10 (25.0)	19 (21.1)	28 (31.1)				
	そう思う	37 (74.0)	27 (54.0)	30 (75.0)	28 (70.0)	67 (74.4)	55 (61.1)	-			
	とてもそう思う	1 (2.0)	5 (10.0)	2 (5.0)	2 (5.0)	3 (3.3)	7 (7.8)				
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)				
合計	50 (100.0)	50 (100.0)		40 (100.0)	40 (100.0)		90 (100.0)	90 (100.0)			
ケアのプロセスと実践度合計	度数	50	49		40	39		90	88		
	最大値	43	38	-	44	38	-	44	38	-	
	最小値	21	25		25	22		21	22		
	平均値	31.3	31.9		32.1	31.6		31.7	31.8		
	標準偏差	(3.7)	(3.1)		(3.3)	(2.9)		(3.5)	(3.0)		

表 C-1-22 管理栄養士 メンバーの凝集性と能力 (1)

	介護老人福祉施設				p	介護老人保健施設				p	合計			
	平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度			平成22年度		平成23年度	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)
チームの目標に価値を感じている														
全くそう思わない	2	(4.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)
そう思わない	10	(20.0)	20	(40.0)	-	13	(32.5)	16	(40.0)	-	23	(25.6)	36	(40.0)
そう思う	36	(72.0)	26	(52.0)	-	26	(65.0)	22	(55.0)	-	62	(68.9)	48	(53.3)
とてもそう思う	2	(4.0)	4	(8.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		3	(3.3)	5	(5.6)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームの目標を共通理解している														
全くそう思わない	2	(4.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	0	(0.0)
そう思わない	17	(34.0)	20	(40.0)	-	12	(30.0)	17	(42.5)	-	29	(32.2)	37	(41.1)
そう思う	29	(58.0)	28	(56.0)	-	27	(67.5)	22	(55.0)	-	56	(62.2)	50	(55.6)
とてもそう思う	2	(4.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		3	(3.3)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームには一体感があると感じている														
全くそう思わない	2	(4.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)
そう思わない	22	(44.0)	18	(36.0)	-	11	(27.5)	13	(32.5)	-	33	(36.7)	31	(34.4)
そう思う	23	(46.0)	28	(56.0)	-	28	(70.0)	26	(65.0)	-	51	(56.7)	54	(60.0)
とてもそう思う	3	(6.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		4	(4.4)	3	(3.3)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
チームの理念を認識している														
全くそう思わない	3	(6.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	0	(0.0)
そう思わない	15	(30.0)	23	(46.0)	-	16	(40.0)	12	(30.0)	-	31	(34.4)	35	(38.9)
そう思う	28	(56.0)	23	(46.0)	-	23	(57.5)	27	(67.5)	-	51	(56.7)	50	(55.6)
とてもそう思う	4	(8.0)	4	(8.0)		1	(2.5)	1	(2.5)		5	(5.6)	5	(5.6)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
専門性に適した役割を遂行している														
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
そう思わない	3	(6.0)	3	(6.0)	-	5	(12.5)	2	(5.0)	-	8	(8.9)	5	(5.6)
そう思う	45	(90.0)	41	(82.0)	-	31	(77.5)	35	(87.5)	-	76	(84.4)	76	(84.4)
とてもそう思う	2	(4.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	3	(7.5)		6	(6.7)	9	(10.0)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)
責任を持って役割を遂行している														
全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
そう思わない	2	(4.0)	2	(4.0)	-	3	(7.5)	1	(2.5)	-	5	(5.6)	3	(3.3)
そう思う	42	(84.0)	36	(72.0)	-	30	(75.0)	33	(82.5)	-	72	(80.0)	69	(76.7)
とてもそう思う	6	(12.0)	12	(24.0)		7	(17.5)	6	(15.0)		13	(14.4)	18	(20.0)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)

表 C-1-23 管理栄養士 メンバーの凝集性と能力 (2)

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計					
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		
メンバーの凝集性と能力	患者とその家族に対する専門的知識を持っている															
	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(2.5)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-
	そう思わない	11	(22.0)	9	(18.0)	-	9	(22.5)	13	(32.5)	-	20	(22.2)	22	(24.4)	-
	そう思う	38	(76.0)	39	(78.0)	-	27	(67.5)	26	(65.0)	-	65	(72.2)	65	(72.2)	-
	とてもそう思う	1	(2.0)	2	(4.0)	-	3	(7.5)	1	(2.5)	-	4	(4.4)	3	(3.3)	-
	無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-
	合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-
	チームメンバー同士が協働している															
	全くそう思わない	1	(2.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	1	(1.1)	0	(0.0)	-
	そう思わない	6	(12.0)	6	(12.0)	-	7	(17.5)	4	(10.0)	-	13	(14.4)	10	(11.1)	-
そう思う	41	(82.0)	38	(76.0)	-	29	(72.5)	33	(82.5)	-	70	(77.8)	71	(78.9)	-	
とてもそう思う	2	(4.0)	6	(12.0)	-	4	(10.0)	3	(7.5)	-	6	(6.7)	9	(10.0)	-	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	0	(0.0)	0	(0.0)	-	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	-	40	(100.0)	40	(100.0)	-	90	(100.0)	90	(100.0)	-	
メンバーの凝集性と能力合計																
度数	50		49		-	40		39		-	90		88		-	
最大値	30		31		-	30		31		-	30		31		-	
最小値	14		18		-	16		16		-	14		16		-	
平均値	22.3		22.6		-	22.6		22.4		-	22.4		22.5		-	
標準偏差	(3.1)		(2.7)		-	(2.9)		(2.7)		-	(3.0)		(2.7)		-	
ITA合計																
度数	50		49		-	40		39		-	90		88		-	
最大値	121		115		-	121		109		-	121		115		-	
最小値	58		76		-	69		64		-	58		64		-	
平均値	90.9		92.5		-	92.2		90.9		-	91.5		91.8		-	
標準偏差	(10.8)		(9.7)		-	(9.8)		(8.5)		-	(10.3)		(9.2)		-	

表 C-2-1 看護師 回答者の特性 (1)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計		
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	
回答者									
前回調査(平成22年度)と同様									
前回調査とは異なる			-			-			-
無回答									
合計									
性別									
男性									
女性			-			-			-
無回答									
合計									
年齢									
20歳代									
30歳代									
40歳代									
50歳代			-			-			-
60歳代以上									
無回答									
合計									
現在の職種と職位									
看護師長									
看護師主任									
看護師スタッフ			-			-			-
その他									
無回答									
合計									
現在の職位									
管理職									
介護スタッフ			-			-			-
その他									
無回答									
合計									
看護師としての経験月数【カテゴリー】									
1年未満									
1～3年未満									
3～5年未満									
5～10年未満			-			-			-
10年以上									
無回答									
合計									

表 C-2-2 看護師 回答者の特性 (2)、栄養ケア・マネジメント実施状況 (1)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計									
	平成22年度		p	平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p					
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)						
当該施設での勤務月数【カテゴリー】																
1年未満	1	(2.0)		2	(4.0)		0	(0.0)	2	(5.0)		1	(1.1)	4	(4.4)	
1～3年未満	11	(22.0)		5	(10.0)		3	(7.5)	3	(7.5)		14	(15.6)	8	(8.9)	
3～5年未満	3	(6.0)	-	6	(12.0)	-	7	(17.5)	7	(17.5)	-	10	(11.1)	13	(14.4)	-
5～10年未満	12	(24.0)		16	(32.0)		11	(27.5)	9	(22.5)		23	(25.6)	25	(27.8)	
10年以上	23	(46.0)		21	(42.0)		19	(47.5)	18	(45.0)		42	(46.7)	39	(43.3)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
施設長は、多職種が協働して栄養ケア・マネジメントを行う体制を整備していますか																
わからない	1	(2.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
できていない	0	(0.0)		1	(2.0)		2	(5.0)	1	(2.5)		2	(2.2)	2	(2.2)	
あまりできていない	6	(12.0)	-	6	(12.0)	-	7	(17.5)	8	(20.0)	-	13	(14.4)	14	(15.6)	-
できている	29	(58.0)		35	(70.0)		24	(60.0)	27	(67.5)		53	(58.9)	62	(68.9)	
よくできている	13	(26.0)		7	(14.0)		7	(17.5)	3	(7.5)		20	(22.2)	10	(11.1)	
無回答	1	(2.0)		1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		1	(1.1)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順(栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等)をあらかじめ定めていますか																
わからない	2	(4.0)		1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		2	(2.2)	1	(1.1)	
できていない	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
あまりできていない	2	(4.0)	-	2	(4.0)	-	2	(5.0)	4	(10.0)	-	4	(4.4)	6	(6.7)	-
できている	29	(58.0)		35	(70.0)		28	(70.0)	29	(72.5)		57	(63.3)	64	(71.1)	
よくできている	17	(34.0)		12	(24.0)		10	(25.0)	7	(17.5)		27	(30.0)	19	(21.1)	
無回答	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順(栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等)を適切に実施していますか																
わからない	1	(2.0)		2	(4.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	2	(2.2)	
できていない	0	(0.0)		0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
あまりできていない	2	(4.0)	-	3	(6.0)	-	2	(5.0)	5	(12.5)	-	4	(4.4)	8	(8.9)	-
できている	28	(56.0)		35	(70.0)		26	(65.0)	29	(72.5)		54	(60.0)	64	(71.1)	
よくできている	18	(36.0)		10	(20.0)		11	(27.5)	6	(15.0)		29	(32.2)	16	(17.8)	
無回答	1	(2.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
貴施設は、摂食・嚥下機能を評価し、チームで栄養ケア・マネジメントに取り組んでいますか																
わからない	0	(0.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
できていない	1	(2.0)		2	(4.0)		2	(5.0)	0	(0.0)		3	(3.3)	2	(2.2)	
あまりできていない	11	(22.0)	-	13	(26.0)	-	12	(30.0)	17	(42.5)	-	23	(25.6)	30	(33.3)	-
できている	26	(52.0)		29	(58.0)		22	(55.0)	19	(47.5)		48	(53.3)	48	(53.3)	
よくできている	11	(22.0)		6	(12.0)		4	(10.0)	4	(10.0)		15	(16.7)	10	(11.1)	
無回答	1	(2.0)		0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)		50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

表 C-2-3 看護師 栄養ケア・マネジメント実施状況 (2)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計			
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p	
	n	(%)		n	(%)		n	(%)		
貴施設は、認知症の食関連周辺症状をアセスメントし、チームで食べることを支援していますか										
わからない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
できていない	3	(6.0)	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	3	(3.3)
あまりできていない	11	(22.0)	14	(28.0)	-	15	(37.5)	19	(47.5)	-
できている	28	(56.0)	30	(60.0)		19	(47.5)	18	(45.0)	
よくできている	8	(16.0)	4	(8.0)		6	(15.0)	3	(7.5)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
貴施設は、エンド・オブ・ライフにある高齢者に対してチームで食べることを支援していますか										
わからない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
できていない	1	(2.0)	0	(0.0)		2	(5.0)	0	(0.0)	
あまりできていない	7	(14.0)	9	(18.0)	0.02	10	(25.0)	14	(35.0)	0.80
できている	27	(54.0)	34	(68.0)		23	(57.5)	22	(55.0)	
よくできている	13	(26.0)	6	(12.0)		4	(10.0)	3	(7.5)	
無回答	2	(4.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	1	(2.5)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
貴施設では、入所者の入所後、1週間以内に関連職種が協働して、低栄養状態のリスクを把握していますか										
わからない	2	(4.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
できていない	3	(6.0)	4	(8.0)		2	(5.0)	0	(0.0)	
あまりできていない	11	(22.0)	19	(38.0)	0.09	17	(42.5)	18	(45.0)	1.00
できている	27	(54.0)	23	(46.0)		15	(37.5)	19	(47.5)	
よくできている	7	(14.0)	3	(6.0)		6	(15.0)	3	(7.5)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
貴施設では、栄養リスク項目について、定期的に評価していますか										
わからない	1	(2.0)	3	(6.0)		1	(2.5)	0	(0.0)	
できていない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
あまりできていない	4	(8.0)	3	(6.0)	-	4	(10.0)	3	(7.5)	-
できている	33	(66.0)	30	(60.0)		23	(57.5)	31	(77.5)	
よくできている	12	(24.0)	12	(24.0)		12	(30.0)	5	(12.5)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	
貴施設では、入所者の生活機能・身体機能、主観的健康感、栄養ケアに対する満足度等の変化について、把握していますか										
わからない	2	(4.0)	2	(4.0)		1	(2.5)	0	(0.0)	
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)	
あまりできていない	13	(26.0)	13	(26.0)	-	18	(45.0)	21	(52.5)	-
できている	29	(58.0)	32	(64.0)		15	(37.5)	18	(45.0)	
よくできている	6	(12.0)	3	(6.0)		4	(10.0)	1	(2.5)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(2.5)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)	

p : Wilcoxon の符号付き順位和検定

表 C-2-4 看護師 栄養ケア・マネジメント実施状況 (3)

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計			
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p	
	n	(%)		n	(%)		n	(%)		
貴施設では、栄養ケア・マネジメント体制に関する改善すべき課題について、多職種協働で解決のための計画書を作成し、継続的な品質改善活動に努めていますか										
わからない	2	(4.0)	2	(4.0)	1	(2.5)	1	(2.5)	3	(3.3)
できていない	2	(4.0)	4	(8.0)	0	(0.0)	1	(2.5)	2	(2.2)
あまりできていない	12	(24.0)	13	(26.0)	14	(35.0)	14	(35.0)	26	(28.9)
できている	25	(50.0)	28	(56.0)	23	(57.5)	23	(57.5)	48	(53.3)
よくできている	9	(18.0)	3	(6.0)	2	(5.0)	1	(2.5)	11	(12.2)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)
貴施設では、「食えること」を通じて、入所者の1人1人の自己実現をめざしていますか										
わからない	1	(2.0)	2	(4.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)
できていない	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(2.5)	1	(1.1)
あまりできていない	10	(20.0)	15	(30.0)	14	(35.0)	21	(52.5)	24	(26.7)
できている	28	(56.0)	28	(56.0)	24	(60.0)	17	(42.5)	52	(57.8)
よくできている	10	(20.0)	5	(10.0)	2	(5.0)	1	(2.5)	12	(13.3)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)
管理栄養士は、入所者への適切な栄養ケアを効率的に提供できるように関連職種の連絡調整を適切に実施していますか										
わからない	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
あまりできていない	2	(4.0)	2	(4.0)	2	(5.0)	5	(12.5)	4	(4.4)
できている	26	(52.0)	30	(60.0)	30	(75.0)	26	(65.0)	56	(62.2)
よくできている	21	(42.0)	16	(32.0)	8	(20.0)	9	(22.5)	29	(32.2)
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)
管理栄養士は、栄養ケア・マネジメントの推進に責任を持っていますか										
わからない	1	(2.0)	0	(0.0)	1	(2.5)	0	(0.0)	2	(2.2)
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
あまりできていない	0	(0.0)	1	(2.0)	1	(2.5)	1	(2.5)	1	(1.1)
できている	21	(42.0)	26	(52.0)	26	(65.0)	31	(77.5)	47	(52.2)
よくできている	28	(56.0)	21	(42.0)	12	(30.0)	8	(20.0)	40	(44.4)
無回答	0	(0.0)	2	(4.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)
管理栄養士は、多職種に対して栄養ケア・マネジメントの理解や協力が得られるような積極的な働きかけを行っていますか										
わからない	0	(0.0)	2	(4.0)	1	(2.5)	0	(0.0)	1	(1.1)
できていない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
あまりできていない	6	(12.0)	4	(8.0)	6	(15.0)	7	(17.5)	12	(13.3)
できている	23	(46.0)	24	(48.0)	24	(60.0)	25	(62.5)	47	(52.2)
よくできている	20	(40.0)	17	(34.0)	9	(22.5)	8	(20.0)	29	(32.2)
無回答	1	(2.0)	3	(6.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)

p : Wilcoxon の符号付き順位和検定

表 C-2-5 看護師 看護師の栄養ケア・マネジメント実践する上で必要な施設内・外での研修の参加、看護師が日頃担当している栄養ケア関連業務

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計				
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)		n	(%)		n	(%)	n	(%)	
看護師は、栄養ケア・マネジメントを実践する上で必要な施設内・外での研修会に積極的に参加していますか											
わからない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	
できていない	7	(14.0)	3	(6.0)	5	(12.5)	2	(5.0)	12	(13.3)	
あまりできていない	22	(44.0)	23	(46.0)	25	(62.5)	23	(57.5)	47	(52.2)	0.17
できている	15	(30.0)	19	(38.0)	10	(25.0)	14	(35.0)	25	(27.8)	
よくできている	5	(10.0)	3	(6.0)	0	(0.0)	1	(2.5)	5	(5.6)	
無回答	1	(2.0)	2	(4.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)	
看護師が日頃担当している栄養ケア関連業務【複数回答】											
体重の増減の把握	49	(98.0)	49	(98.0)	37	(92.5)	38	(95.0)	86	(95.6)	
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	48	(96.0)	44	(88.0)	32	(80.0)	31	(77.5)	80	(88.9)	
身体測定(各種)	31	(62.0)	29	(58.0)	21	(52.5)	20	(50.0)	52	(57.8)	
栄養・食事に関する身体状態(褥瘡、食欲不振、脱水等)の把握	50	(100.0)	48	(96.0)	40	(100.0)	38	(95.0)	90	(100.0)	
食事摂取量の把握	47	(94.0)	44	(88.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	87	(96.7)	
摂食・口腔機能の把握	38	(76.0)	34	(68.0)	35	(87.5)	31	(77.5)	73	(81.1)	
嚥下困難・障害状況の把握	49	(98.0)	44	(88.0)	37	(92.5)	37	(92.5)	86	(95.6)	
食事介助	40	(80.0)	38	(76.0)	38	(95.0)	38	(95.0)	78	(86.7)	
経腸栄養法の管理	41	(82.0)	40	(80.0)	31	(77.5)	32	(80.0)	72	(80.0)	
口腔ケア	37	(74.0)	36	(72.0)	34	(85.0)	33	(82.5)	71	(78.9)	
摂食・嚥下リハビリテーション	15	(30.0)	15	(30.0)	8	(20.0)	11	(27.5)	23	(25.6)	
排泄状況(尿量・便秘・下痢等)の把握と処置	50	(100.0)	48	(96.0)	40	(100.0)	39	(97.5)	90	(100.0)	
本人の食事への満足度	10	(20.0)	12	(24.0)	20	(50.0)	13	(32.5)	30	(33.3)	
管理栄養士との情報交換・情報提供	49	(98.0)	43	(86.0)	35	(87.5)	36	(90.0)	84	(93.3)	
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	35	(70.0)	38	(76.0)	31	(77.5)	26	(65.0)	66	(73.3)	
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	29	(58.0)	29	(58.0)	25	(62.5)	20	(50.0)	54	(60.0)	
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	9	(18.0)	7	(14.0)	17	(42.5)	12	(30.0)	26	(28.9)	
その他	1	(2.0)	2	(4.0)	3	(7.5)	2	(5.0)	4	(4.4)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)	

p : Wilcoxon の符号付き順位和検定

表 C-2-6 看護師 看護師が担当している栄養ケア関連業務の項目を実施する上での課題や困難な状況、情報交換・情報提供を行っている職種

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計			
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p	
	n	(%)		n	(%)		n	(%)		
看護師が担当している栄養ケア関連業務の項目を実施する上での課題や困難な状況										
ない	29	(58.0)	27	(55.1)	17	(42.5)	23	(57.5)	46	(51.1)
ある	19	(38.0)	16	(32.7)	18	(45.0)	16	(40.0)	37	(41.1)
無回答	2	(4.0)	6	(12.2)	5	(12.5)	1	(2.5)	7	(7.8)
合計	50	(100.0)	49	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)
「看護師」が実施する上で、「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目【複数回答】										
体重の増減の把握	2	(10.5)	1	(6.3)	1	(5.6)	1	(6.3)	3	(8.1)
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	6	(31.6)	2	(12.5)	4	(22.2)	5	(31.3)	10	(27.0)
身体測定(各種)	4	(21.1)	1	(6.3)	0	(0.0)	1	(6.3)	4	(10.8)
栄養・食事に関する身体状態(褥瘡、食欲不振、脱水等)の把握	3	(15.8)	0	(0.0)	2	(11.1)	1	(6.3)	5	(13.5)
食事摂取量の把握	1	(5.3)	0	(0.0)	0	(0.0)	1	(6.3)	1	(2.7)
摂食・口腔機能の把握	2	(10.5)	3	(18.8)	0	(0.0)	2	(12.5)	2	(5.4)
嚥下困難・障害状況の把握	7	(36.8)	2	(12.5)	6	(33.3)	3	(18.8)	13	(35.1)
食事介助	3	(15.8)	2	(12.5)	2	(11.1)	1	(6.3)	5	(13.5)
経腸栄養法の管理	3	(15.8)	1	(6.3)	1	(5.6)	0	(0.0)	4	(10.8)
口腔ケア	2	(10.5)	4	(25.0)	2	(11.1)	3	(18.8)	4	(10.8)
摂食・嚥下リハビリテーション	3	(15.8)	3	(18.8)	2	(11.1)	4	(25.0)	5	(13.5)
排泄状況(尿量・便秘・下痢等)の把握と処置	3	(15.8)	2	(12.5)	1	(5.6)	0	(0.0)	4	(10.8)
本人の食事への満足度	2	(10.5)	0	(0.0)	1	(5.6)	1	(6.3)	3	(8.1)
管理栄養士との情報交換・情報提供	3	(15.8)	0	(0.0)	1	(5.6)	2	(12.5)	4	(10.8)
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	2	(10.5)	0	(0.0)	2	(11.1)	0	(0.0)	4	(10.8)
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	2	(10.5)	2	(12.5)	2	(11.1)	0	(0.0)	4	(10.8)
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	1	(5.3)	0	(0.0)	1	(5.6)	0	(0.0)	2	(5.4)
その他	1	(5.3)	2	(12.5)	1	(5.6)	1	(6.3)	2	(5.4)
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
合計	19	(100.0)	16	(100.0)	18	(100.0)	16	(100.0)	37	(100.0)
看護師が入所者の栄養ケアについて、最も高い頻度で情報交換・情報提供(依頼・相談)を行っている職種【複数回答】										
管理栄養士	33	(66.0)	34	(68.0)	26	(65.0)	28	(70.0)	59	(65.6)
介護職	21	(42.0)	22	(44.0)	11	(27.5)	17	(42.5)	32	(35.6)
生活相談員	8	(16.0)	7	(14.0)	2	(5.0)	3	(7.5)	10	(11.1)
医師	11	(22.0)	9	(18.0)	12	(30.0)	13	(32.5)	23	(25.6)
その他	1	(2.0)	3	(6.0)	3	(7.5)	4	(10.0)	4	(4.4)
無回答	1	(2.0)	1	(2.0)	2	(5.0)	0	(0.0)	3	(3.3)
合計	50	(100.0)	50	(100.0)	40	(100.0)	40	(100.0)	90	(100.0)

表 C-2-7 看護師 管理栄養士と情報交換・情報提供を行っているこうも置く・実施する上で課題や困難な状況

	介護老人福祉施設			介護老人保健施設			合計								
	平成22年度		p	平成22年度		p	平成22年度		p						
	n	(%)		n	(%)		n	(%)							
「管理栄養士」と情報交換・情報提供を行っている項目【複数回答】															
栄養必要量(食事摂取量を含む)	40	(80.0)	44	(88.0)	0.29	31	(77.5)	36	(90.0)	0.13	71	(78.9)	80	(88.9)	0.04
栄養補給法(経腸・経静脈栄養法等)の修正等	31	(62.0)	35	(70.0)	0.30	21	(52.5)	22	(55.0)	1.00	52	(57.8)	57	(63.3)	0.34
栄養補給内容と種類についての調整等	40	(80.0)	39	(78.0)	1.00	32	(80.0)	31	(77.5)	1.00	72	(80.0)	70	(77.8)	1.00
栄養アセスメント結果	26	(52.0)	17	(34.0)	0.04	20	(50.0)	16	(40.0)	0.42	46	(51.1)	33	(36.7)	0.03
食事介助の方法	19	(38.0)	20	(40.0)	1.00	15	(37.5)	15	(37.5)	1.00	34	(37.8)	35	(38.9)	1.00
個別の献立・食事形態の調整(栄養補助食品等を含む)	43	(86.0)	38	(76.0)	0.29	38	(95.0)	36	(90.0)	0.63	81	(90.0)	74	(82.2)	0.15
本人・家族の食事への満足度	14	(28.0)	9	(18.0)	0.18	12	(30.0)	11	(27.5)	1.00	26	(28.9)	20	(22.2)	0.26
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	26	(52.0)	24	(48.0)	1.00	20	(50.0)	22	(55.0)	0.79	46	(51.1)	46	(51.1)	1.00
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	7	(14.0)	4	(8.0)	0.38	10	(25.0)	10	(25.0)	1.00	17	(18.9)	14	(15.6)	0.55
その他	1	(2.0)	2	(4.0)	1.00	0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	2	(2.2)	1.00
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
「栄養管理士」と情報交換・情報提供を行っている項目を実施する上で、課題や困難な状況															
ない	40	(80.0)	40	(81.6)	-	29	(72.5)	28	(70.0)		69	(76.7)	68	(76.4)	
ある	6	(12.0)	6	(12.2)	-	6	(15.0)	9	(22.5)	-	12	(13.3)	15	(16.9)	-
無回答	4	(8.0)	3	(6.1)		5	(12.5)	3	(7.5)		9	(10.0)	6	(6.7)	
合計	50	(100.0)	49	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	89	(100.0)	
「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目【複数回答】															
栄養必要量(食事摂取量を含む)	1	(16.7)	2	(33.3)		0	(0.0)	3	(33.3)		1	(8.3)	5	(33.3)	
栄養補給法(経腸・経静脈栄養法等)の修正等	1	(16.7)	1	(16.7)		1	(16.7)	1	(11.1)		2	(16.7)	2	(13.3)	
栄養補給内容と種類についての調整等	2	(33.3)	2	(33.3)		2	(33.3)	0	(0.0)		4	(33.3)	2	(13.3)	
栄養アセスメント結果	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
食事介助の方法	1	(16.7)	1	(16.7)	-	1	(16.7)	0	(0.0)	-	2	(16.7)	1	(6.7)	-
個別の献立・食事形態の調整(栄養補助食品等を含む)	0	(0.0)	2	(33.3)		1	(16.7)	2	(22.2)		1	(8.3)	4	(26.7)	
本人・家族の食事への満足度	1	(16.7)	0	(0.0)		1	(16.7)	1	(11.1)		2	(16.7)	1	(6.7)	
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	1	(16.7)	0	(0.0)		1	(16.7)	2	(22.2)		2	(16.7)	2	(13.3)	
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	1	(16.7)	0	(0.0)		1	(16.7)	1	(11.1)		2	(16.7)	1	(6.7)	
その他	1	(16.7)	1	(16.7)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(8.3)	1	(6.7)	
無回答	0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		0	(0.0)	0	(0.0)	
合計	6	(100.0)	6	(100.0)		6	(100.0)	9	(100.0)		12	(100.0)	15	(100.0)	

p : McNemar 検定

表 C-2-8 看護師 看護師が栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修内容
 栄養ケア・マネジメントに関わることによってよかったと感じていること

	介護老人福祉施設					介護老人保健施設					合計				
	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p	平成22年度		平成23年度		p
	n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)		n	(%)	n	(%)	
看護師が、栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修内容【複数回答】															
栄養ケア・マネジメントの基礎	24	(48.0)	30	(60.0)	0.26	22	(55.0)	25	(62.5)	0.58	46	(51.1)	55	(61.1)	0.16
多職種協働について	15	(30.0)	23	(46.0)	1.00	10	(25.0)	14	(35.0)	0.45	25	(27.8)	37	(41.1)	0.06
摂食・嚥下障害高齢者のリハビリテーション	35	(70.0)	29	(58.0)	0.36	29	(72.5)	25	(62.5)	0.39	64	(71.1)	54	(60.0)	0.15
認知症高齢者の栄養・食事ケア	35	(70.0)	38	(76.0)	0.42	31	(77.5)	31	(77.5)	1.00	66	(73.3)	69	(76.7)	0.44
経腸・静脈栄養法の管理	20	(40.0)	21	(42.0)	1.00	16	(40.0)	13	(32.5)	0.61	36	(40.0)	34	(37.8)	0.87
終末期の栄養ケア	31	(62.0)	36	(72.0)	0.21	28	(70.0)	24	(60.0)	0.58	59	(65.6)	60	(66.7)	0.71
口腔ケア	21	(42.0)	26	(52.0)	0.29	17	(42.5)	26	(65.0)	0.05	38	(42.2)	52	(57.8)	0.02
その他	1	(2.0)	3	(6.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	3	(3.3)	
無回答	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	
看護師が栄養ケア・マネジメントに関わることによって「よかった」と感じていること【複数回答】															
利用者・家族がよろこんだこと	19	(38.0)	24	(48.0)		18	(45.0)	16	(40.0)		37	(41.1)	40	(44.4)	
利用者の「食えること」が重視されたこと	30	(60.0)	31	(62.0)		24	(60.0)	25	(62.5)		54	(60.0)	56	(62.2)	
低栄養状態の把握や改善が行われたこと	38	(76.0)	39	(78.0)		35	(87.5)	32	(80.0)		73	(81.1)	71	(78.9)	
自分の役割にやりがいを感じられたこと	10	(20.0)	13	(26.0)		5	(12.5)	1	(2.5)		15	(16.7)	14	(15.6)	
管理栄養士をはじめ他の職種との連携ができたこと	37	(74.0)	38	(76.0)		22	(55.0)	20	(50.0)		59	(65.6)	58	(64.4)	
「よかった」と感じていることはない	0	(0.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	1	(2.5)		0	(0.0)	2	(2.2)	
その他	0	(0.0)	1	(2.0)		1	(2.5)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
無回答	1	(2.0)	1	(2.0)		0	(0.0)	0	(0.0)		1	(1.1)	1	(1.1)	
合計	50	(100.0)	50	(100.0)		40	(100.0)	40	(100.0)		90	(100.0)	90	(100.0)	

p : McNemar 検定