

表 C-6-2-1 栄養ケア・マネジメント体制に対する看護師の意識 (1)

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>施設長は、多職種が協働して栄養ケア・マネジメントを行う体制を整備していますか</b>						
わからない	20	(5.7)	3	(1.4)	23	(4.1)
できていない	12	(3.4)	5	(2.4)	17	(3.0)
あまりできていない	42	(12.0)	37	(17.7)	79	(14.1)
できている	216	(61.7)	122	(58.4)	338	(60.5)
よくできている	60	(17.1)	42	(20.1)	102	(18.2)
<b>貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順（栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等）をあらかじめ定めていますか</b>						
わからない	14	(4.0)	0	(0.0)	14	(2.5)
できていない	11	(3.1)	2	(0.9)	13	(2.3)
あまりできていない	25	(7.1)	14	(6.6)	39	(6.9)
できている	204	(57.6)	132	(62.3)	336	(59.4)
よくできている	100	(28.2)	64	(30.2)	164	(29.0)
<b>貴施設では栄養ケア・マネジメントに関する手順（栄養スクリーニング、栄養アセスメント、栄養ケア計画、モニタリング、評価等）を適切に実施していますか</b>						
わからない	11	(3.1)	1	(0.5)	12	(2.1)
できていない	11	(3.1)	3	(1.4)	14	(2.5)
あまりできていない	39	(11.0)	15	(7.1)	54	(9.5)
できている	199	(56.1)	136	(64.2)	335	(59.1)
よくできている	95	(26.8)	57	(26.9)	152	(26.8)
<b>貴施設は、摂食・嚥下機能を評価し、チームで栄養ケア・マネジメントに取り組んでいますか</b>						
わからない	6	(1.7)	0	(0.0)	6	(1.1)
できていない	35	(9.9)	11	(5.2)	46	(8.1)
あまりできていない	90	(25.4)	49	(23.1)	139	(24.6)
できている	177	(50.0)	115	(54.2)	292	(51.6)
よくできている	46	(13.0)	37	(17.5)	83	(14.7)
<b>貴施設は、認知症の食関連周辺症状をアセスメントし、チームで食べることを支援していますか</b>						
わからない	9	(2.5)	3	(1.4)	12	(2.1)
できていない	31	(8.8)	10	(4.8)	41	(7.3)
あまりできていない	93	(26.3)	54	(26.1)	147	(26.2)
できている	188	(53.1)	112	(54.1)	300	(53.5)
よくできている	33	(9.3)	28	(13.5)	61	(10.9)

表 C-6-2-2 栄養ケア・マネジメント体制に対する看護師の意識 (2)

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>貴施設は、エンド・オブ・ライフにある高齢者に対して チームで食べることを支援していますか</b>						
わからない	8	(2.3)	2	(1.0)	10	(1.8)
できていない	17	(4.9)	13	(6.2)	30	(5.4)
あまりできていない	62	(17.7)	51	(24.4)	113	(20.2)
できている	205	(58.6)	116	(55.5)	321	(57.4)
よくできている	58	(16.6)	27	(12.9)	85	(15.2)
<b>貴施設では、入所者の入所後、1週間以内に関連職種が協働して、 低栄養状態のリスクを把握していますか</b>						
わからない	9	(2.5)	0	(0.0)	9	(1.6)
できていない	43	(12.0)	9	(4.3)	52	(9.2)
あまりできていない	94	(26.3)	63	(30.1)	157	(27.7)
できている	177	(49.6)	105	(50.2)	282	(49.8)
よくできている	34	(9.5)	32	(15.3)	66	(11.7)
<b>貴施設では、栄養リスク項目について、定期的に評価していますか</b>						
わからない	12	(3.4)	2	(1.0)	14	(2.5)
できていない	18	(5.1)	2	(1.0)	20	(3.5)
あまりできていない	33	(9.3)	20	(9.5)	53	(9.4)
できている	223	(62.6)	130	(61.9)	353	(62.4)
よくできている	70	(19.7)	56	(26.7)	126	(22.3)
<b>貴施設では、入所者の生活機能・身体機能、主観的健康感、 栄養ケアに対する満足度等の変化について、把握していますか</b>						
わからない	15	(4.2)	4	(1.9)	19	(3.4)
できていない	20	(5.6)	5	(2.4)	25	(4.4)
あまりできていない	102	(28.7)	72	(34.8)	174	(30.9)
できている	194	(54.5)	107	(51.7)	301	(53.5)
よくできている	25	(7.0)	19	(9.2)	44	(7.8)
<b>貴施設では、栄養ケア・マネジメント体制に関する改善すべき課題について、 多職種協働で解決のための計画書を作成し、継続的な品質改善活動に努めていますか</b>						
わからない	18	(5.1)	5	(2.4)	23	(4.1)
できていない	40	(11.3)	5	(2.4)	45	(8.0)
あまりできていない	87	(24.5)	58	(27.8)	145	(25.7)
できている	170	(47.9)	118	(56.5)	288	(51.1)
よくできている	40	(11.3)	23	(11.0)	63	(11.2)
<b>貴施設では、「食べること」を通じて、 入所者の1人1人の自己実現をめざしていますか</b>						
わからない	8	(2.2)	4	(1.9)	12	(2.1)
できていない	14	(3.9)	5	(2.4)	19	(3.3)
あまりできていない	87	(24.4)	64	(30.3)	151	(26.6)
できている	210	(58.8)	114	(54.0)	324	(57.0)
よくできている	38	(10.6)	24	(11.4)	62	(10.9)

表 C-6-2-3 栄養ケア・マネジメント体制に対する看護師の意識 (3)

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>管理栄養士は、入所者への適切な栄養ケアを効率的に提供できるように関連職種との連絡調整を適切に実施していますか</b>						
わからない	6	(1.7)	1	(0.5)	7	(1.2)
できていない	13	(3.7)	1	(0.5)	14	(2.5)
あまりできていない	26	(7.4)	17	(8.1)	43	(7.7)
できている	204	(57.8)	119	(56.9)	323	(57.5)
よくできている	104	(29.5)	71	(34.0)	175	(31.1)
<b>管理栄養士は、栄養ケア・マネジメントの推進に責任を持っていますか</b>						
わからない	10	(2.8)	3	(1.4)	13	(2.3)
できていない	8	(2.3)	3	(1.4)	11	(2.0)
あまりできていない	12	(3.4)	8	(3.8)	20	(3.6)
できている	188	(53.4)	109	(51.9)	297	(52.8)
よくできている	134	(38.1)	87	(41.4)	221	(39.3)
<b>管理栄養士は、多職種に対して栄養ケア・マネジメントの理解や協力が得られるような積極的な働きかけを行っていますか</b>						
わからない	7	(2.0)	2	(1.0)	9	(1.6)
できていない	12	(3.4)	2	(1.0)	14	(2.5)
あまりできていない	45	(12.8)	27	(12.9)	72	(12.9)
できている	181	(51.6)	107	(51.2)	288	(51.4)
よくできている	106	(30.2)	71	(34.0)	177	(31.6)
<b>看護師は、栄養ケア・マネジメントを实践する上で必要な施設内・外での研修会に積極的に参加していますか</b>						
わからない	1	(0.3)	2	(1.0)	3	(0.5)
できていない	72	(20.3)	22	(10.5)	94	(16.6)
あまりできていない	155	(43.7)	104	(49.5)	259	(45.8)
できている	103	(29.0)	68	(32.4)	171	(30.3)
よくできている	24	(6.8)	14	(6.7)	38	(6.7)

表 C-6-3 看護師が日頃担当している栄養ケア関連業務

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
看護師が日頃担当している栄養ケア関連業務						
体重の増減の把握	344	(96.1)	203	(96.2)	547	(96.1)
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	326	(91.1)	171	(81.0)	497	(87.3)
身体計測（各種）	187	(52.2)	116	(55.0)	303	(53.3)
栄養・食事に関する身体状態（褥瘡、食欲不振、脱水等）の把握	345	(96.4)	209	(99.1)	554	(97.4)
食事摂取量の把握	336	(93.9)	211	(100.0)	547	(96.1)
摂食・口腔機能の把握	268	(74.9)	172	(81.5)	440	(77.3)
嚥下困難・障害状況の把握	324	(90.5)	199	(94.3)	523	(91.9)
食事介助	276	(77.1)	199	(94.3)	475	(83.5)
経腸栄養法の管理	292	(81.6)	174	(82.5)	466	(81.9)
口腔ケア	245	(68.4)	179	(84.8)	424	(74.5)
摂食・嚥下リハビリテーション	87	(24.3)	59	(28.0)	146	(25.7)
排泄状況（尿量・便秘・下痢等）の把握と処置	349	(97.5)	208	(98.6)	557	(97.9)
本人の食事への満足度	87	(24.3)	80	(37.9)	167	(29.3)
管理栄養士との情報交換・情報提供	325	(90.8)	195	(92.4)	520	(91.4)
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	268	(74.9)	152	(72.0)	420	(73.8)
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	192	(53.6)	132	(62.6)	324	(56.9)
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	88	(24.6)	75	(35.5)	163	(28.6)
その他	19	(5.3)	11	(5.2)	30	(5.3)

表 C-6-4 看護師が担当している栄養ケア関連業務を実施する上での課題や困難な状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
看護師が担当している栄養ケア関連業務を実施する上での課題や困難な状況						
あり	167	(52.7)	110	(57.3)	277	(54.4)
なし	150	(47.3)	82	(42.7)	232	(45.6)
「看護師」が実施する上で、「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目						
体重の増減の把握	10	(7.1)	1	(1.3)	11	(5.0)
アルブミン値をはじめ検査データ等の把握	25	(17.9)	14	(17.7)	39	(17.8)
身体計測（各種）	9	(6.4)	4	(5.1)	13	(5.9)
栄養・食事に関する身体状態（褥瘡、食欲不振、脱水等）の把握	10	(7.1)	8	(10.1)	18	(8.2)
食事摂取量の把握	9	(6.4)	1	(1.3)	10	(4.6)
摂食・口腔機能の把握	20	(14.3)	9	(11.4)	29	(13.2)
嚥下困難・障害状況の把握	27	(19.3)	21	(26.6)	48	(21.9)
食事介助	12	(8.6)	12	(15.2)	24	(11.0)
経腸栄養法の管理	9	(6.4)	5	(6.3)	14	(6.4)
口腔ケア	21	(15.0)	7	(8.9)	28	(12.8)
摂食・嚥下リハビリテーション	21	(15.0)	19	(24.1)	40	(18.3)
排泄状況（尿量・便秘・下痢等）の把握と処置	9	(6.4)	3	(3.8)	12	(5.5)
本人の食事への満足度	13	(9.3)	3	(3.8)	16	(7.3)
管理栄養士との情報交換・情報提供	10	(7.1)	4	(5.1)	14	(6.4)
食事ケアに関する管理栄養士以外の職種への情報提供・情報交換	3	(2.1)	3	(3.8)	6	(2.7)
本人の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	11	(7.9)	8	(10.1)	19	(8.7)
家族の食事・栄養ケアへのニーズの把握と調整	9	(6.5)	8	(10.1)	17	(7.8)
その他	14	(10.0)	6	(7.6)	20	(9.1)

表 C-6-5 看護師による入所者の栄養ケアについての情報交換・情報提供（依頼・相談）の状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>看護師が入所者の栄養ケアについて、最も高い頻度で情報交換・情報提供（依頼・相談）を行っている職種</b>						
管理栄養士	230	(65.5)	156	(75.4)	386	(69.2)
介護職	177	(50.4)	71	(34.3)	248	(44.4)
生活相談員	31	(8.8)	7	(3.4)	38	(6.8)
医師	66	(18.8)	49	(23.7)	115	(20.6)
その他	12	(3.4)	11	(5.3)	23	(4.1)
<b>看護師が入所者の栄養ケアについて、最も高い頻度で情報交換・情報提供（依頼・相談）を行っている内容</b>						
栄養必要量（食事摂取量を含む）	287	(81.5)	176	(83.8)	463	(82.4)
栄養補給法（経腸・経静脈栄養法等）の修正等	221	(62.8)	119	(56.7)	340	(60.5)
栄養補給内容と種類についての調整等	274	(77.8)	170	(81.0)	444	(79.0)
栄養アセスメント結果	176	(50.0)	87	(41.4)	263	(46.8)
食事介助の方法	125	(35.5)	81	(38.6)	206	(36.7)
個別の献立・食事形態の調整（栄養補助食品等を含む）	288	(81.8)	197	(93.8)	485	(86.3)
本人・家族の食事への満足感	87	(24.7)	70	(33.3)	157	(27.9)
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	172	(48.9)	116	(55.2)	288	(51.2)
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	58	(16.5)	45	(21.4)	103	(18.3)
その他	12	(3.4)	6	(2.9)	18	(3.2)
<b>「管理栄養士」と情報交換・情報提供を実施する上で、課題や困難な状況</b>						
ある	59	(20.5)	42	(22.8)	101	(21.4)
<b>「課題がある」「困難な状況がある」と回答した項目</b>						
栄養必要量（食事摂取量を含む）	10	(18.9)	4	(10.0)	14	(15.1)
栄養補給法（経腸・経静脈栄養法等）の修正等	7	(13.2)	5	(12.5)	12	(12.9)
栄養補給内容と種類についての調整等	6	(11.3)	6	(15.0)	12	(12.9)
栄養アセスメント結果	9	(17.0)	3	(7.5)	12	(12.9)
食事介助の方法	9	(17.0)	4	(10.0)	13	(14.0)
個別の献立・食事形態の調整（栄養補助食品等を含む）	15	(28.3)	11	(27.5)	26	(28.0)
本人・家族の食事への満足感	7	(13.2)	6	(15.0)	13	(14.0)
本人の食事・栄養ケアへのニーズ	9	(17.0)	6	(15.0)	15	(16.1)
家族の食事・栄養ケアへのニーズ	7	(13.2)	7	(17.5)	14	(15.1)
その他	6	(11.3)	4	(10.0)	10	(10.8)

表 C-6-6 看護師が栄養ケア・マネジメントを実施する上で必要と思う研修内容

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>看護師が、栄養ケア・マネジメントを実践するうえで必要と思う研修内容</b>						
栄養ケア・マネジメントの基礎	196	(55.5)	126	(60.0)	322	(57.2)
多職種協働について	118	(33.4)	71	(33.8)	189	(33.6)
摂食・嚥下障害高齢者の食事介助	237	(67.1)	153	(72.9)	390	(69.3)
認知症高齢者の食事介助	235	(66.6)	162	(77.1)	397	(70.5)
経腸・静脈栄養法の管理	117	(33.1)	86	(41.0)	203	(36.1)
終末期の栄養ケア	227	(64.3)	140	(66.7)	367	(65.2)
口腔ケア	146	(41.4)	110	(52.4)	256	(45.5)
その他	7	(2.0)	3	(1.4)	10	(1.8)

表 C-6-7 看護師が栄養ケア・マネジメントに関わることによって「よかった」と感じていること

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
看護師が栄養ケア・マネジメントに関わることによって「よかった」と感じていること						
利用者・家族がよくなったこと	134	(39.4)	112	(54.1)	246	(45.0)
利用者の「食えること」が重視されたこと	200	(58.8)	137	(66.2)	337	(61.6)
低栄養状態の把握や改善が行われたこと	260	(76.5)	168	(81.2)	428	(78.2)
自分の役割にやりがいを感じられたこと	46	(13.5)	40	(19.3)	86	(15.7)
管理栄養士をはじめ他の職種との連携ができたこと	213	(62.6)	132	(63.8)	345	(63.1)
「よかった」と感じていることはない	6	(1.8)	0	(0.0)	6	(1.1)
その他	4	(1.2)	4	(1.9)	8	(1.5)

表 C-7-1 口腔ケア担当者の特性

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
性別						
男性	61	(21.5)	38	(21.3)	99	(21.4)
女性	223	(78.5)	139	(78.1)	362	(78.4)
男性と女性	0	(0.0)	1	(0.6)	1	(0.2)
年齢階級						
20歳代	38	(13.3)	30	(16.9)	68	(14.7)
30歳代	89	(31.2)	67	(37.9)	156	(33.8)
40歳代	72	(25.3)	42	(23.7)	114	(24.7)
50歳代	80	(28.1)	32	(18.1)	112	(24.2)
60歳代以上	6	(2.1)	5	(2.8)	11	(2.4)
20歳代と30歳代と40歳代	0	(0.0)	1	(0.6)	1	(0.2)
所属の部署						
看護・介護等と合同の部署	241	(87.6)	125	(72.7)	366	(81.9)
その他	34	(12.4)	47	(27.3)	81	(18.1)
職種						
歯科衛生士	20	(7.0)	13	(7.4)	33	(7.2)
看護師	83	(29.1)	55	(31.4)	138	(30.0)
介護福祉士	131	(46.0)	63	(36.0)	194	(42.2)
その他の介護スタッフ	23	(8.1)	7	(4.0)	30	(6.5)
その他	36	(12.6)	42	(24.0)	78	(17.0)
経験年数階級						
1年未満	5	(1.8)	5	(3.0)	10	(2.3)
1~3年未満	15	(5.4)	23	(13.7)	38	(8.6)
3~5年未満	30	(10.9)	21	(12.5)	51	(11.5)
5~10年未満	100	(36.2)	59	(35.1)	159	(35.8)
10年以上	126	(45.7)	60	(35.7)	186	(41.9)
勤務年数階級						
1年未満	12	(4.3)	7	(4.0)	19	(4.2)
1~3年未満	37	(13.4)	40	(23.1)	77	(17.1)
3~5年未満	42	(15.2)	33	(19.1)	75	(16.7)
5~10年未満	102	(37.0)	54	(31.2)	156	(34.7)
10年以上	83	(30.1)	39	(22.5)	122	(27.2)

表 C-7-2 口腔機能関連加算の算定状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
口腔機能維持管理加算の算定状況						
算定している	136	(50.9)	79	(46.7)	215	(49.3)
算定開始予定	5	(1.9)	3	(1.8)	8	(1.8)
算定しない	126	(47.2)	87	(51.5)	213	(48.9)
併設の通所事業所での口腔機能向上加算の算定状況						
算定している	47	(19.4)	47	(29.7)	94	(23.5)
算定開始予定	2	(0.8)	3	(1.9)	5	(1.3)
算定しない	163	(67.4)	104	(65.8)	267	(66.8)
併設の通所事業所はない	30	(12.4)	4	(2.5)	34	(8.5)

表 C-7-3 個人の口腔ケア及び歯科医療の必要性を把握する職種

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>個人の口腔ケアの必要性の把握をする職種</b>						
歯科医師	123	(43.0)	45	(25.6)	168	(36.4)
歯科衛生士	108	(37.8)	60	(34.1)	168	(36.4)
医師	45	(15.7)	59	(33.5)	104	(22.5)
看護師	253	(88.5)	164	(93.2)	417	(90.3)
介護職	263	(92.0)	160	(90.9)	423	(91.6)
本人・家族の希望	139	(48.6)	75	(42.6)	214	(46.3)
その他	24	(8.4)	42	(23.9)	66	(14.3)
<b>個人の歯科医療の必要性の把握をする職種</b>						
歯科医師	127	(45.0)	52	(29.7)	179	(39.2)
歯科衛生士	107	(37.9)	57	(32.6)	164	(35.9)
医師	50	(17.7)	80	(45.7)	130	(28.4)
看護師	261	(92.6)	155	(88.6)	416	(91.0)
介護職	201	(71.3)	109	(62.3)	310	(67.8)
本人・家族の希望	150	(53.2)	101	(57.7)	251	(54.9)
その他	11	(3.9)	25	(14.3)	36	(7.9)

表 C-7-4 歯科診療を受けた入所者数（平成22年4月～9月）

	特養					老健					合計				
	n	mean	(SD)	max	min	n	mean	(SD)	max	min	n	mean	(SD)	max	min
歯科に入院して診療を受けた入所者数 (平成22年4月～9月)	250	4.6	(14.4)	200	0	155	5.3	(10.9)	100	0	405	4.9	(13.2)	200	0
歯科訪問診療を受けた入所者数 (平成22年4月～9月)	250	22.3	(39.2)	451	0	156	26.7	(52.4)	470	0	406	24.0	(44.7)	470	0

表 C-7-5 歯科衛生士の配置状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>常勤の歯科衛生士の有無</b>						
はい	15	(5.3)	12	(6.8)	27	(5.7)
いいえ	266	(94.7)	165	(93.2)	431	(94.3)
<b>常勤の歯科衛生士の人数</b>						
1	12	(4.3)	10	(5.6)	22	(4.6)
2	1	(0.4)	2	(1.1)	3	(0.6)
3	1	(0.4)	0	(0.0)	1	(0.2)
<b>非常勤の歯科衛生士の有無</b>						
はい	31	(11.2)	15	(8.7)	46	(10.0)
いいえ	247	(88.8)	158	(91.3)	405	(90.0)
<b>非常勤の歯科衛生士の人数（常勤換算）</b>						
1未満	5	(1.8)	7	(4.0)	12	(2.6)
1	13	(4.7)	6	(3.5)	19	(4.3)
2	3	(1.1)	1	(0.6)	4	(0.9)
3	1	(0.4)	0	(0.0)	1	(0.2)
4	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.5)



表 C-7-6 専門職による口腔ケア関連業務

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>歯科衛生士の業務</b>						
個人の口腔ケアの必要性の把握	28	(71.8)	26	(89.7)	54	(79.4)
介護職への効果的な口腔清掃方法の指導	34	(87.2)	28	(96.6)	62	(91.2)
口腔清掃実施	30	(76.9)	25	(86.2)	55	(80.9)
誤嚥性肺炎等の感染予防	18	(46.2)	16	(55.2)	34	(50.0)
口腔乾燥の予防・改善	24	(61.5)	19	(65.5)	43	(63.2)
味覚の改善	5	(12.8)	8	(27.6)	13	(19.1)
その他	7	(17.9)	4	(13.8)	11	(16.2)
<b>口腔ケアに関する看護師の業務</b>						
個人の口腔ケアの必要性の把握	197	(74.3)	132	(77.2)	329	(75.5)
介護職への効果的な口腔清掃方法の指導	131	(49.4)	81	(47.4)	212	(48.6)
口腔清掃実施	141	(53.2)	137	(80.1)	278	(63.8)
誤嚥性肺炎等の感染予防	199	(75.1)	147	(86.0)	346	(79.4)
口腔乾燥の予防・改善	156	(58.9)	128	(74.9)	284	(65.1)
味覚の改善	18	(6.8)	24	(14.0)	42	(9.6)
その他	9	(3.4)	7	(4.1)	16	(3.7)
<b>介護職による口腔ケアの主な実施内容</b>						
口腔清掃の声かけ、見守り、確認	268	(94.4)	168	(96.0)	436	(95.0)
口腔清掃実施	278	(97.9)	174	(99.4)	452	(98.5)
口腔体操	171	(60.2)	125	(71.4)	296	(64.5)
その他	21	(7.4)	4	(2.3)	25	(5.4)
<b>口腔ケアの実施担当者</b>						
歯科衛生士	51	(17.8)	39	(22.0)	90	(19.4)
看護師	168	(58.7)	147	(83.1)	315	(68.0)
介護職	278	(97.2)	174	(98.3)	452	(97.6)
その他	13	(4.5)	35	(19.8)	48	(10.4)

表 C-7-7 口腔ケア実施対象者の状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>口腔ケアの実施対象者の状態</b>						
自立した口腔清掃が困難な者	270	(94.4)	164	(93.2)	434	(93.9)
嚥下障害がある者	230	(80.4)	156	(88.6)	386	(83.5)
低栄養な者	125	(43.7)	82	(46.6)	207	(44.8)
発熱しやすい者	126	(44.1)	89	(50.6)	215	(46.5)
口臭がひどい者	204	(71.3)	127	(72.2)	331	(71.6)
口腔乾燥のある者	209	(73.1)	129	(73.3)	338	(73.2)
その他	48	(16.8)	24	(13.6)	72	(15.6)

表 C-7-8 支援が必要と判断した入所者に対する平均的な口腔ケアの実施頻度

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
支援が必要と判断した入所者に対する介護職による平均的な口腔ケアの実施頻度						
1日3回食後	171	(61.1)	121	(68.8)	292	(64.0)
1日2回	40	(14.3)	29	(16.5)	69	(15.1)
1日1回	39	(13.9)	9	(5.1)	48	(10.5)
その他	13	(4.6)	9	(5.1)	22	(4.8)
1日3回と1日2回	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.9)
1日3回と1日2回と1日1回	1	(0.4)	0	(0.0)	1	(0.2)
1日3回と1日1回	0	(0.0)	1	(0.6)	1	(0.2)
1日3回と1日1回とその他	1	(0.4)	0	(0.0)	1	(0.2)
1日3回とその他	9	(3.2)	6	(3.4)	15	(3.3)
1日2回と1日1回	1	(0.4)	0	(0.0)	1	(0.2)
1日2回とその他	1	(0.4)	1	(0.6)	2	(0.4)
支援が必要と判断した入所者に対する看護師による平均的な口腔ケアの実施頻度						
1日3回食後	33	(12.5)	75	(43.4)	108	(24.8)
1日2回	32	(12.2)	29	(16.8)	61	(14.0)
1日1回	77	(29.3)	42	(24.3)	119	(27.3)
週単位	16	(6.1)	3	(1.7)	19	(4.4)
月単位	9	(3.4)	0	(0.0)	9	(2.1)
その他	85	(32.3)	19	(11.0)	104	(23.9)
1日3回と1日2回	2	(0.8)	0	(0.0)	2	(0.5)
1日3回とその他	1	(0.4)	4	(2.3)	5	(1.1)
1日2回と1日1回	2	(0.8)	0	(0.0)	2	(0.5)
1日2回とその他	4	(1.5)	1	(0.6)	5	(1.1)
1日1回とその他	2	(0.8)	0	(0.0)	2	(0.5)
支援が必要と判断した入所者に対する歯科衛生士による平均的な口腔ケアの実施頻度						
1日3回食後	3	(6.8)	3	(9.4)	6	(7.9)
1日2回	3	(6.8)	2	(6.3)	5	(6.6)
1日1回	6	(13.6)	3	(9.4)	9	(11.8)
週単位	14	(31.8)	16	(50.0)	30	(39.5)
月単位	11	(25.0)	4	(12.5)	15	(19.7)
その他	6	(13.6)	4	(12.5)	10	(13.2)
週単位と月単位	1	(2.3)	0	(0.0)	1	(1.3)

表 C-7-9 支援が必要と判断した入所者に対する平均的な口腔ケアの実施頻度(週・月回数)

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
支援が必要と判断した入所者に対する看護師による平均的な口腔ケアの実施頻度						
週回数	0	1 (6.3)	0	(0.0)		(0.0)
	1.0	8 (50.0)	1	(33.3)		(0.0)
	1.5	1 (6.3)	0	(0.0)		(0.0)
	2.0	2 (12.5)	0	(0.0)		(0.0)
	2.5	2 (12.5)	0	(0.0)		(0.0)
	3.0	0 (0.0)	2	(66.7)		(0.0)
	3.5	1 (6.3)	0	(0.0)		(0.0)
	5.0	1 (6.3)	0	(0.0)		(0.0)
月回数	1.0	4 (57.1)	4	(57.1)		(0.0)
	1.5	1 (14.3)	1	(14.3)		(0.0)
	2.0	1 (14.3)	1	(14.3)		(0.0)
	4.5	1 (14.3)	1	(14.3)		(0.0)
支援が必要と判断した入所者に対する歯科衛生士による平均的な口腔ケアの実施頻度						
週回数	1.0	8 (57.1)	9	(56.3)		(0.0)
	2.0	2 (14.3)	5	(31.3)		(0.0)
	3.0	2 (14.3)	1	(6.3)		(0.0)
	3.5	1 (7.1)	1	(6.3)		(0.0)
	4.0	1 (7.1)	0	(0.0)		(0.0)
月回数	1.0	3 (27.3)	2	(50.0)	5	(29.4)
	1.5	1 (9.1)	0	(0.0)	1	(5.9)
	2.0	5 (45.5)	2	(50.0)	8	(47.1)
	3.0	1 (9.1)	0	(0.0)	1	(5.9)
	4.0	1 (9.1)	0	(0.0)	2	(11.8)

表 C-7-10 口腔ケアについての研修の実施回数

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
口腔ケアについての研修の実施						
定期的に実施	83	(29.2)	46	(26.4)	134	(28.1)
不定期に実施	134	(47.2)	82	(47.1)	226	(47.4)
実施していない	67	(23.6)	46	(26.4)	117	(24.5)
年回数	1.0	30 (37.0)	22	(50.0)	56	(43.4)
	1.5	7 (8.6)	1	(2.3)	8	(6.2)
	2.0	11 (13.6)	8	(18.2)	19	(14.7)
	2.5	0 (0.0)	1	(2.3)	1	(0.8)
	3.0	2 (2.5)	1	(2.3)	3	(2.3)
	5.0	1 (1.2)	0	(0.0)	1	(0.8)
	6.0	1 (1.2)	2	(4.5)	3	(2.3)
	10.0	1 (1.2)	1	(2.3)	2	(1.6)
	12.0	27 (33.3)	8	(18.2)	35	(27.1)
	24.0	1 (1.2)	0	(0.0)	1	(0.8)

表 C-7-11 口腔ケアについての研修の実施状況

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
<b>研修を担当する職種</b>						
歯科医師	86	(40.2)	33	(26.2)	119	(35.0)
歯科衛生士	102	(47.7)	51	(40.5)	153	(45.0)
看護師	74	(34.6)	45	(35.7)	119	(35.0)
言語聴覚士 (ST)	15	(7.0)	39	(31.0)	54	(15.9)
その他	59	(27.6)	30	(23.8)	89	(26.2)
<b>口腔ケアに関する研修の対象者の職種</b>						
介護職	208	(97.2)	124	(97.6)	332	(97.4)
看護職	162	(75.7)	117	(92.1)	279	(81.8)
リハビリ職 (理学療法士・作業療法士・言語聴覚士)	34	(15.9)	72	(56.7)	106	(31.1)
管理栄養士	111	(51.9)	54	(42.5)	165	(48.4)
事務職員	41	(19.2)	27	(21.3)	68	(19.9)
その他	26	(12.1)	10	(7.9)	36	(10.6)
<b>研修の実施内容</b>						
口腔ケアの必要性と効果の説明	197	(91.2)	119	(93.7)	316	(92.1)
口腔ケアの支援が必要な者の把握方法	87	(40.3)	51	(40.2)	138	(40.2)
口腔清掃方法の説明	174	(80.6)	110	(86.6)	284	(82.8)
口腔清掃方法の実習	121	(56.0)	71	(55.9)	192	(56.0)
口腔体操の説明	94	(43.5)	42	(33.1)	136	(39.7)
口腔体操の実習	60	(27.8)	29	(22.8)	89	(25.9)
その他	12	(5.6)	5	(3.9)	17	(5.0)
<b>口腔ケアについての研修を実施しない理由</b>						
必要性が乏しい	4	(6.3)	0	(0.0)	4	(3.7)
口腔ケアの知識技能は現状で十分である	3	(4.7)	0	(0.0)	3	(2.8)
時間が取れない	19	(29.7)	19	(44.2)	38	(35.5)
費用がかかる	2	(3.1)	3	(7.0)	5	(4.7)
適当な研修担当者がいない	37	(57.8)	26	(60.5)	63	(58.9)
その他	11	(17.2)	9	(20.9)	20	(18.7)
<b>口腔ケアについての研修の開始予定</b>						
あり	6	(11.3)	10	(26.3)	16	(17.6)
なし	47	(88.7)	28	(73.7)	75	(82.4)

表 C-8-1-1 介護支援専門員の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(1)

組織構造の柔軟さ

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
少数意見であっても傾聴している						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	25	(8.5)	13	(7.4)	38	(8.1)
そう思う	218	(73.9)	134	(76.1)	352	(74.7)
とてもそう思う	50	(16.9)	29	(16.5)	79	(16.8)
ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	17	(5.8)	16	(9.1)	33	(7.0)
そう思う	208	(70.5)	119	(67.6)	327	(69.4)
とてもそう思う	69	(23.4)	41	(23.3)	110	(23.4)
問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動をしている						
全くそう思わない	3	(1.0)	1	(0.6)	4	(0.8)
そう思わない	42	(14.2)	36	(20.5)	78	(16.6)
そう思う	209	(70.8)	113	(64.2)	322	(68.4)
とてもそう思う	41	(13.9)	26	(14.8)	67	(14.2)
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている						
全くそう思わない	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.8)
そう思わない	35	(11.9)	32	(18.2)	67	(14.2)
そう思う	213	(72.2)	121	(68.8)	334	(70.9)
とてもそう思う	43	(14.6)	23	(13.1)	66	(14.0)
チームを改革するための意見の発言が認められている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	31	(10.5)	29	(16.5)	60	(12.7)
そう思う	221	(74.9)	126	(71.6)	347	(73.7)
とてもそう思う	41	(13.9)	21	(11.9)	62	(13.2)
問題状況に応じて役割を調整している						
全くそう思わない	2	(0.7)	2	(1.1)	4	(0.8)
そう思わない	34	(11.5)	21	(11.9)	55	(11.7)
そう思う	216	(73.2)	122	(69.3)	338	(71.8)
とてもそう思う	43	(14.6)	31	(17.6)	74	(15.7)
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている						
全くそう思わない	3	(1.0)	2	(1.1)	5	(1.1)
そう思わない	91	(30.8)	55	(31.3)	146	(31.0)
そう思う	182	(61.7)	112	(63.6)	294	(62.4)
とてもそう思う	19	(6.4)	7	(4.0)	26	(5.5)
問題の建設的な解決に努めている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	29	(9.8)	12	(6.8)	41	(8.7)
そう思う	221	(74.9)	134	(76.1)	355	(75.4)
とてもそう思う	43	(14.6)	30	(17.0)	73	(15.5)
積極的な意見交換をしている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	54	(18.3)	30	(17.0)	84	(17.8)
そう思う	191	(64.7)	127	(72.2)	318	(67.5)
とてもそう思う	49	(16.6)	19	(10.8)	68	(14.4)
正確な情報を伝えている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	26	(8.8)	15	(8.5)	41	(8.7)
そう思う	218	(73.9)	138	(78.4)	356	(75.6)
とてもそう思う	49	(16.6)	23	(13.1)	72	(15.3)
職域に関わらず、リーダーの選択をしている						
全くそう思わない	10	(3.4)	6	(3.4)	16	(3.4)
そう思わない	96	(32.5)	65	(36.9)	161	(34.2)
そう思う	171	(58.0)	97	(55.1)	268	(56.9)
とてもそう思う	18	(6.1)	8	(4.5)	26	(5.5)
伝えるべき相手に情報を伝えている						
全くそう思わない	1	(0.3)	1	(0.6)	2	(0.4)
そう思わない	26	(8.8)	17	(9.7)	43	(9.1)
そう思う	223	(75.6)	133	(75.6)	356	(75.6)
とてもそう思う	45	(15.3)	25	(14.2)	70	(14.9)
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている						
全くそう思わない	1	(0.3)	1	(0.6)	2	(0.4)
そう思わない	41	(13.9)	20	(11.4)	61	(13.0)
そう思う	183	(62.0)	112	(63.6)	295	(62.6)
とてもそう思う	70	(23.7)	43	(24.4)	113	(24.0)
組織構造の柔軟さ (13項目) 合計	度数	295	176	471		
	最大値	52	52	52		
	最小値	13	26	13		
	平均値	38.9	38.7	38.8		
	標準偏差	5.24	4.84	5.09		

表 C-8-1-2 介護支援専門員の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(2)

ケアのプロセスと実践度

		特養		老健		合計	
		n	(%)	n	(%)	n	(%)
ケアの内容を評価している	全くそう思わない	1	0.339	0	0	1	0.2123
	そう思わない	34	11.525	18	10.227	52	11.04
	そう思う	216	73.22	133	75.568	349	74.098
	とてもそう思う	44	14.915	25	14.205	69	14.65
根拠に基づいてケアを実施している	全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
	そう思わない	37	(12.5)	22	(12.5)	59	(12.5)
	そう思う	208	(70.5)	124	(70.5)	332	(70.5)
	とてもそう思う	48	(16.3)	30	(17.0)	78	(16.6)
ケアの手順の見直しをしている	全くそう思わない	2	(0.7)	1	(0.6)	3	(0.6)
	そう思わない	34	(11.5)	23	(13.1)	57	(12.1)
	そう思う	220	(74.6)	130	(73.9)	350	(74.3)
	とてもそう思う	39	(13.2)	22	(12.5)	61	(13.0)
目標の達成度を評価している	全くそう思わない	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.8)
	そう思わない	55	(18.6)	33	(18.8)	88	(18.7)
	そう思う	201	(68.1)	120	(68.2)	321	(68.2)
	とてもそう思う	35	(11.9)	23	(13.1)	58	(12.3)
達成可能な目標を立てている	全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
	そう思わない	33	(11.2)	21	(11.9)	54	(11.5)
	そう思う	216	(73.2)	135	(76.7)	351	(74.5)
	とてもそう思う	44	(14.9)	20	(11.4)	64	(13.6)
患者とその家族のケアを定期的に記録している	全くそう思わない	2	(0.7)	1	(0.6)	3	(0.6)
	そう思わない	55	(18.6)	30	(17.0)	85	(18.0)
	そう思う	193	(65.4)	121	(68.8)	314	(66.7)
	とてもそう思う	45	(15.3)	24	(13.6)	69	(14.6)
患者とその家族に対して全人的なケアをしている	全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
	そう思わない	47	(15.9)	35	(19.9)	82	(17.4)
	そう思う	211	(71.5)	123	(69.9)	334	(70.9)
	とてもそう思う	36	(12.2)	18	(10.2)	54	(11.5)
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている	全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
	そう思わない	23	(7.8)	17	(9.7)	40	(8.5)
	そう思う	227	(76.9)	134	(76.1)	361	(76.6)
	とてもそう思う	43	(14.6)	25	(14.2)	68	(14.4)
患者とその家族をチームの中心に据えている	全くそう思わない	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.8)
	そう思わない	57	(19.3)	52	(29.5)	109	(23.1)
	そう思う	192	(65.1)	105	(59.7)	297	(63.1)
	とてもそう思う	42	(14.2)	19	(10.8)	61	(13.0)
専門的知識・技術の向上を目指している	全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
	そう思わない	22	(7.5)	20	(11.4)	42	(8.9)
	そう思う	209	(70.8)	124	(70.5)	333	(70.7)
	とてもそう思う	62	(21.0)	32	(18.2)	94	(20.0)
チームでのケアに熱意を持っている	全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
	そう思わない	48	(16.3)	44	(25.0)	92	(19.5)
	そう思う	204	(69.2)	105	(59.7)	309	(65.6)
	とてもそう思う	41	(13.9)	27	(15.3)	68	(14.4)
ケアのプロセスと実践度 (11項目) 合計	度数	295		176		471	
	最大値	44		44		44	
	最小値	11		22		11	
	平均値	33		32.7		32.9	
	標準偏差	4.66		4.27		4.51	

表 C-8-1-3 介護支援専門員の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(3)  
メンバーの凝集性と能力

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
チームの目標に価値を感じている						
全くそう思わない	3	(1.0)	0	(0.0)	3	(0.6)
そう思わない	68	(23.1)	44	(25.0)	112	(23.8)
そう思う	200	(67.8)	120	(68.2)	320	(67.9)
とてもそう思う	24	(8.1)	12	(6.8)	36	(7.6)
チームの目標を共通理解している						
全くそう思わない	3	1.0169	1	0.5682	4	0.8493
そう思わない	62	21.017	43	24.432	105	22.293
そう思う	199	67.458	119	67.614	318	67.516
とてもそう思う	31	(10.5)	13	(7.4)	44	(9.3)
チームには一体感があると感じている						
全くそう思わない	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.8)
そう思わない	66	(22.4)	55	(31.3)	121	(25.7)
そう思う	194	(65.8)	110	(62.5)	304	(64.5)
とてもそう思う	31	(10.5)	11	(6.3)	42	(8.9)
チームの理念を認識している						
全くそう思わない	4	(1.4)	2	(1.1)	6	(1.3)
そう思わない	76	(25.8)	52	(29.5)	128	(27.2)
そう思う	188	(63.7)	112	(63.6)	300	(63.7)
とてもそう思う	27	(9.2)	10	(5.7)	37	(7.9)
専門性に適した役割を遂行している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	39	(13.2)	16	(9.1)	55	(11.7)
そう思う	202	(68.5)	130	(73.9)	332	(70.5)
とてもそう思う	53	(18.0)	30	(17.0)	83	(17.6)
責任を持って役割を遂行している						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	20	(6.8)	15	(8.5)	35	(7.4)
そう思う	209	(70.8)	123	(69.9)	332	(70.5)
とてもそう思う	64	(21.7)	38	(21.6)	102	(21.7)
患者とその家族に対する専門的知識を持っている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	38	(12.9)	20	(11.4)	58	(12.3)
そう思う	224	(75.9)	133	(75.6)	357	(75.8)
とてもそう思う	32	(10.8)	23	(13.1)	55	(11.7)
チームメンバー同士が協働している						
全くそう思わない	3	(1.0)	0	(0.0)	3	(0.6)
そう思わない	22	(7.5)	24	(13.6)	46	(9.8)
そう思う	221	(74.9)	125	(71.0)	346	(73.5)
とてもそう思う	49	(16.6)	27	(15.3)	76	(16.1)
メンバーの凝集性と能力合計						
度数	295		176		471	
最大値	32		32		32	
最小値	8		16		8	
平均値	23.6		23.4		23.5	
標準偏差	3.49		3.15		3.37	
ITA(32項目)総合計						
度数	295		176		471	
最大値	128		128		128	
最小値	32		64		32	
平均値	95.4		94.7		95.2	
標準偏差	12.8		11.5		12.3	

表 C-8-2-1 管理栄養士の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(1)  
組織構造の柔軟さ

		特養		老健		合計	
		n	(%)	n	(%)	n	(%)
少数意見であっても傾聴している	全くそう思わない	4	(1.2)	1	(0.5)	5	(0.9)
	そう思わない	36	(10.8)	22	(11.3)	58	(11.0)
	そう思う	266	(80.1)	144	(73.8)	410	(77.8)
	とてもそう思う	26	(7.8)	28	(14.4)	54	(10.2)
ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている	全くそう思わない	3	(0.9)	0	(0.0)	3	(0.6)
	そう思わない	28	(8.4)	9	(4.6)	37	(7.0)
	そう思う	259	(78.0)	148	(75.9)	407	(77.2)
	とてもそう思う	42	(12.7)	38	(19.5)	80	(15.2)
問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動をしている	全くそう思わない	5	(1.5)	5	(2.6)	10	(1.9)
	そう思わない	69	(20.8)	39	(20.0)	108	(20.5)
	そう思う	238	(71.7)	131	(67.2)	369	(70.0)
	とてもそう思う	20	(6.0)	20	(10.3)	40	(7.6)
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている	全くそう思わない	4	(1.2)	1	(0.5)	5	(0.9)
	そう思わない	61	(18.4)	39	(20.0)	100	(19.0)
	そう思う	234	(70.5)	137	(70.3)	371	(70.4)
	とてもそう思う	33	(9.9)	18	(9.2)	51	(9.7)
チームを改革するための意見の発言が認められている	全くそう思わない	6	(1.8)	2	(1.0)	8	(1.5)
	そう思わない	68	(20.5)	34	(17.4)	102	(19.4)
	そう思う	234	(70.5)	142	(72.8)	376	(71.3)
	とてもそう思う	24	(7.2)	17	(8.7)	41	(7.8)
問題状況に応じて役割を調整している	全くそう思わない	1	(0.3)	2	(1.0)	3	(0.6)
	そう思わない	50	(15.1)	24	(12.3)	74	(14.0)
	そう思う	260	(78.3)	149	(76.4)	409	(77.6)
	とてもそう思う	21	(6.3)	20	(10.3)	41	(7.8)
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている	全くそう思わない	7	(2.1)	8	(4.1)	15	(2.8)
	そう思わない	159	(47.9)	85	(43.6)	244	(46.3)
	そう思う	158	(47.6)	96	(49.2)	254	(48.2)
	とてもそう思う	8	(2.4)	6	(3.1)	14	(2.7)
問題の建設的な解決に努めている	全くそう思わない	2	(0.6)	2	(1.0)	4	(0.8)
	そう思わない	44	(13.3)	23	(11.8)	67	(12.7)
	そう思う	259	(78.0)	150	(76.9)	409	(77.6)
	とてもそう思う	27	(8.1)	20	(10.3)	47	(8.9)
積極的な意見交換をしている	全くそう思わない	3	(0.9)	0	(0.0)	3	(0.6)
	そう思わない	79	(23.8)	44	(22.6)	123	(23.3)
	そう思う	220	(66.3)	129	(66.2)	349	(66.2)
	とてもそう思う	30	(9.0)	22	(11.3)	52	(9.9)
正確な情報を伝えている	全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
	そう思わない	32	(9.6)	22	(11.3)	54	(10.2)
	そう思う	269	(81.0)	155	(79.5)	424	(80.5)
	とてもそう思う	30	(9.0)	18	(9.2)	48	(9.1)
職域に関わらず、リーダーの選択をしている	全くそう思わない	10	(3.0)	4	(2.1)	14	(2.7)
	そう思わない	137	(41.3)	78	(40.0)	215	(40.8)
	そう思う	171	(51.5)	107	(54.9)	278	(52.8)
	とてもそう思う	14	(4.2)	6	(3.1)	20	(3.8)
伝えるべき相手に情報を伝えている	全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
	そう思わない	37	(11.1)	26	(13.3)	63	(12.0)
	そう思う	265	(79.8)	148	(75.9)	413	(78.4)
	とてもそう思う	29	(8.7)	21	(10.8)	50	(9.5)
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている	全くそう思わない	8	(2.4)	1	(0.5)	9	(1.7)
	そう思わない	57	(17.2)	32	(16.4)	89	(16.9)
	そう思う	219	(66.0)	115	(59.0)	334	(63.4)
	とてもそう思う	48	(14.5)	47	(24.1)	95	(18.0)
組織構造の柔軟さ (13項目) 合計	度数	332		195		527	
	最大値	52		52		52	
	最小値	19		22		19	
	平均値	37.1		37.7		37.4	
	標準偏差	4.7		4.8		4.7	



表 C-8-2-2

## 管理栄養士の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(2)

## ケアのプロセスと実践度

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
ケアの内容を評価している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	58	(17.5)	25	(12.8)	83	(15.7)
そう思う	253	(76.2)	151	(77.4)	404	(76.7)
とてもそう思う	20	(6.0)	19	(9.7)	39	(7.4)
根拠に基づいてケアを実施している						
全くそう思わない	2	(0.6)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	51	(15.4)	26	(13.3)	77	(14.6)
そう思う	254	(76.5)	148	(75.9)	402	(76.3)
とてもそう思う	25	(7.5)	21	(10.8)	46	(8.7)
ケアの手順の見直しをしている						
全くそう思わない	2	(0.6)	1	(0.5)	3	(0.6)
そう思わない	82	(24.7)	39	(20.0)	121	(23.0)
そう思う	230	(69.3)	141	(72.3)	371	(70.4)
とてもそう思う	18	(5.4)	14	(7.2)	32	(6.1)
目標の達成度を評価している						
全くそう思わない	3	(0.9)	2	(1.0)	5	(0.9)
そう思わない	116	(34.9)	61	(31.3)	177	(33.6)
そう思う	199	(59.9)	120	(61.5)	319	(60.5)
とてもそう思う	14	(4.2)	12	(6.2)	26	(4.9)
達成可能な目標を立てている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	38	(11.4)	18	(9.2)	56	(10.6)
そう思う	270	(81.3)	162	(83.1)	432	(82.0)
とてもそう思う	23	(6.9)	15	(7.7)	38	(7.2)
患者とその家族のケアを定期的に記録している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	73	(22.0)	41	(21.0)	114	(21.6)
そう思う	236	(71.1)	132	(67.7)	368	(69.8)
とてもそう思う	22	(6.6)	22	(11.3)	44	(8.3)
患者とその家族に対して全人的なケアをしている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	54	(16.3)	34	(17.4)	88	(16.7)
そう思う	250	(75.3)	142	(72.8)	392	(74.4)
とてもそう思う	27	(8.1)	19	(9.7)	46	(8.7)
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている						
全くそう思わない	5	(1.5)	1	(0.5)	6	(1.1)
そう思わない	39	(11.7)	18	(9.2)	57	(10.8)
そう思う	260	(78.3)	156	(80.0)	416	(78.9)
とてもそう思う	28	(8.4)	20	(10.3)	48	(9.1)
患者とその家族をチームの中心に据えている						
全くそう思わない	3	(0.9)	1	(0.5)	4	(0.8)
そう思わない	78	(23.5)	48	(24.6)	126	(23.9)
そう思う	225	(67.8)	127	(65.1)	352	(66.8)
とてもそう思う	26	(7.8)	19	(9.7)	45	(8.5)
専門的知識・技術の向上を目指している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	35	(10.5)	19	(9.7)	54	(10.2)
そう思う	254	(76.5)	148	(75.9)	402	(76.3)
とてもそう思う	42	(12.7)	28	(14.4)	70	(13.3)
チームでのケアに熱意を持っている						
全くそう思わない	4	(1.2)	0	(0.0)	4	(0.8)
そう思わない	88	(26.5)	37	(19.0)	125	(23.7)
そう思う	217	(65.4)	134	(68.7)	351	(66.6)
とてもそう思う	23	(6.9)	24	(12.3)	47	(8.9)
ケアのプロセスと実践度 (11項目) 合計						
度数	332		195		527	
最大値	40		40		40	
最小値	12		18		12	
平均値	28.6		29.2		28.8	
標準偏差	3.5		3.5		3.5	

表 C-8-2-3 管理栄養士の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(3)  
メンバーの凝集性と能力

		特養		老健		合計	
		n	(%)	n	(%)	n	(%)
チームの目標に価値を感じている	全くそう思わない	5	(1.5)	2	(1.0)	7	(1.3)
	そう思わない	100	(30.1)	54	(27.7)	154	(29.2)
	そう思う	209	(63.0)	132	(67.7)	341	(64.7)
	とてもそう思う	18	(5.4)	7	(3.6)	25	(4.7)
チームの目標を共通理解している	全くそう思わない	5	(1.5)	2	(1.0)	7	(1.3)
	そう思わない	106	(31.9)	57	(29.2)	163	(30.9)
	そう思う	202	(60.8)	128	(65.6)	330	(62.6)
	とてもそう思う	19	(5.7)	8	(4.1)	27	(5.1)
チームには一体感があると感じている	全くそう思わない	7	(2.1)	2	(1.0)	9	(1.7)
	そう思わない	119	(35.8)	64	(32.8)	183	(34.7)
	そう思う	186	(56.0)	115	(59.0)	301	(57.1)
	とてもそう思う	20	(6.0)	14	(7.2)	34	(6.5)
チームの理念を認識している	全くそう思わない	8	(2.4)	0	(0.0)	8	(1.5)
	そう思わない	108	(32.5)	71	(36.4)	179	(34.0)
	そう思う	198	(59.6)	115	(59.0)	313	(59.4)
	とてもそう思う	18	(5.4)	9	(4.6)	27	(5.1)
専門性に適した役割を遂行している	全くそう思わない	1	(0.3)	1	(0.5)	2	(0.4)
	そう思わない	40	(12.0)	24	(12.3)	64	(12.1)
	そう思う	258	(77.7)	153	(78.5)	411	(78.0)
	とてもそう思う	33	(9.9)	17	(8.7)	50	(9.5)
責任を持って役割を遂行している	全くそう思わない	0	(0.0)	0	(0.0)	0	(0.0)
	そう思わない	28	(8.4)	19	(9.7)	47	(8.9)
	そう思う	257	(77.4)	146	(74.9)	403	(76.5)
	とてもそう思う	47	(14.2)	30	(15.4)	77	(14.6)
患者とその家族に対する専門的知識を持っている	全くそう思わない	4	(1.2)	1	(0.5)	5	(0.9)
	そう思わない	82	(24.7)	45	(23.1)	127	(24.1)
	そう思う	229	(69.0)	139	(71.3)	368	(69.8)
	とてもそう思う	17	(5.1)	10	(5.1)	27	(5.1)
チームメンバー同士が協働している	全くそう思わない	4	(1.2)	1	(0.5)	5	(0.9)
	そう思わない	44	(13.3)	25	(12.8)	69	(13.1)
	そう思う	252	(75.9)	141	(72.3)	393	(74.6)
	とてもそう思う	32	(9.6)	28	(14.4)	60	(11.4)
メンバーの凝集性と能力(8項目)合計	度数	332		195		527	
	最大値	32		32		32	
	最小値	12		16		12	
	平均値	22.5		22.7		22.6	
	標準偏差	3.3		3.1		3.2	
ITA(32項目)総合計	度数	332		195		527	
	最大値	128		128		128	
	最小値	44		63		44	
	平均値	91.2		92.6		91.7	
	標準偏差	11.1		10.8		11.0	

表 C-8-3-1 介護職の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(1)  
組織構造の柔軟さ

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
少数意見であっても傾聴している						
全くそう思わない	3	(1.0)	1	(0.6)	4	(0.8)
そう思わない	33	(11.1)	17	(9.4)	50	(10.5)
そう思う	211	(71.3)	132	(73.3)	343	(72.1)
とてもそう思う	49	(16.6)	30	(16.7)	79	(16.6)
ケアの方針の決定のための自由な発言が認められている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	25	(8.4)	14	(7.8)	39	(8.2)
そう思う	201	(67.9)	127	(70.8)	328	(68.9)
とてもそう思う	69	(23.3)	39	(21.7)	108	(22.7)
問題状況に応じてメンバーを柔軟に取り入れながら活動をしている						
全くそう思わない	4	(1.4)	2	(1.1)	6	(1.3)
そう思わない	76	(25.7)	52	(28.9)	128	(26.9)
そう思う	189	(63.9)	108	(60.0)	297	(62.4)
とてもそう思う	27	(9.1)	18	(10.0)	45	(9.5)
チームメンバー同士がケアへの貢献を尊重しあっている						
全くそう思わない	2	(0.7)	1	(0.6)	3	(0.6)
そう思わない	50	(16.9)	36	(20.0)	86	(18.1)
そう思う	205	(69.3)	126	(70.0)	331	(69.5)
とてもそう思う	39	(13.2)	17	(9.4)	56	(11.8)
チームを改革するための意見の発言が認められている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	33	(11.1)	22	(12.2)	55	(11.6)
そう思う	210	(70.9)	138	(76.7)	348	(73.1)
とてもそう思う	52	(17.6)	20	(11.1)	72	(15.1)
問題状況に応じて役割を調整している						
全くそう思わない	2	(0.7)	1	(0.6)	3	(0.6)
そう思わない	50	(16.9)	30	(16.7)	80	(16.8)
そう思う	208	(70.3)	133	(73.9)	341	(71.6)
とてもそう思う	36	(12.2)	16	(8.9)	52	(10.9)
チーム内で生じた葛藤を処理する手段を活用できている						
全くそう思わない	5	(1.7)	3	(1.7)	8	(1.7)
そう思わない	105	(35.5)	69	(38.3)	174	(36.6)
そう思う	170	(57.4)	98	(54.4)	268	(56.3)
とてもそう思う	16	(5.4)	10	(5.6)	26	(5.5)
問題の建設的な解決に努めている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	37	(12.5)	20	(11.1)	57	(12.0)
そう思う	213	(72.0)	136	(75.6)	349	(73.3)
とてもそう思う	45	(15.2)	24	(13.3)	69	(14.5)
積極的な意見交換をしている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	63	(21.3)	45	(25.0)	108	(22.7)
そう思う	185	(62.5)	110	(61.1)	295	(62.0)
とてもそう思う	47	(15.9)	25	(13.9)	72	(15.1)
正確な情報を伝えている						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	21	(7.1)	16	(8.9)	37	(7.8)
そう思う	227	(76.7)	135	(75.0)	362	(76.1)
とてもそう思う	47	(15.9)	29	(16.1)	76	(16.0)
職種に関わらず、リーダーの選択をしている						
全くそう思わない	8	(2.7)	3	(1.7)	11	(2.3)
そう思わない	101	(34.1)	71	(39.4)	172	(36.1)
そう思う	159	(53.7)	97	(53.9)	256	(53.8)
とてもそう思う	28	(9.5)	9	(5.0)	37	(7.8)
伝えるべき相手に情報を伝えている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	25	(8.4)	12	(6.7)	37	(7.8)
そう思う	215	(72.6)	136	(75.6)	351	(73.7)
とてもそう思う	54	(18.2)	32	(17.8)	86	(18.1)
ケアを調整するための話し合いの場が定期的に設けられている						
全くそう思わない	3	(1.0)	0	(0.0)	3	(0.6)
そう思わない	41	(13.9)	31	(17.2)	72	(15.1)
そう思う	183	(61.8)	99	(55.0)	282	(59.2)
とてもそう思う	69	(23.3)	50	(27.8)	119	(25.0)
組織構造の柔軟さ(13項目)合計	296		180		476	
度数						
最大値	52		52		52	
最小値	13		26		13	
平均値	38.49		38.23		38.39	
標準偏差	5.319		4.88		5.154	

表 C-8-3-2 介護職の栄養ケア・マネジメントに関する「ITA 実践評価尺度」(2)

ケアのプロセスと実践度

	特養		老健		合計	
	n	(%)	n	(%)	n	(%)
ケアの内容を評価している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	37	(12.5)	21	(11.7)	58	(12.2)
そう思う	217	(73.3)	130	(72.2)	347	(72.9)
とてもそう思う	41	(13.9)	29	(16.1)	70	(14.7)
根拠に基づいてケアを実施している						
全くそう思わない	1	(0.3)	0	(0.0)	1	(0.2)
そう思わない	32	(10.8)	23	(12.8)	55	(11.6)
そう思う	219	(74.0)	125	(69.4)	344	(72.3)
とてもそう思う	44	(14.9)	32	(17.8)	76	(16.0)
ケアの手順の見直しをしている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	55	(18.6)	30	(16.7)	85	(17.9)
そう思う	207	(69.9)	130	(72.2)	337	(70.8)
とてもそう思う	32	(10.8)	20	(11.1)	52	(10.9)
目標の達成度を評価している						
全くそう思わない	4	(1.4)	0	(0.0)	4	(0.8)
そう思わない	82	(27.7)	48	(26.7)	130	(27.3)
そう思う	180	(60.8)	115	(63.9)	295	(62.0)
とてもそう思う	30	(10.1)	17	(9.4)	47	(9.9)
達成可能な目標を立てている						
全くそう思わない	3	(1.0)	0	(0.0)	3	(0.6)
そう思わない	49	(16.6)	25	(13.9)	74	(15.5)
そう思う	216	(73.0)	138	(76.7)	354	(74.4)
とてもそう思う	28	(9.5)	17	(9.4)	45	(9.5)
患者とその家族のケアを定期的に記録している						
全くそう思わない	5	(1.7)	0	(0.0)	5	(1.1)
そう思わない	70	(23.6)	45	(25.0)	115	(24.2)
そう思う	190	(64.2)	118	(65.6)	308	(64.7)
とてもそう思う	31	(10.5)	17	(9.4)	48	(10.1)
患者とその家族に対して全人的なケアをしている						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	54	(18.2)	34	(18.9)	88	(18.5)
そう思う	204	(68.9)	128	(71.1)	332	(69.7)
とてもそう思う	36	(12.2)	18	(10.0)	54	(11.3)
これまでの経験をチームでのケアの改善にいかそうとしている						
全くそう思わない	2	(0.7)	1	(0.6)	3	(0.6)
そう思わない	33	(11.1)	27	(15.0)	60	(12.6)
そう思う	217	(73.3)	130	(72.2)	347	(72.9)
とてもそう思う	44	(14.9)	22	(12.2)	66	(13.9)
患者とその家族をチームの中心に据えている						
全くそう思わない	3	(1.0)	1	(0.6)	4	(0.8)
そう思わない	71	(24.0)	54	(30.0)	125	(26.3)
そう思う	181	(61.1)	106	(58.9)	287	(60.3)
とてもそう思う	41	(13.9)	19	(10.6)	60	(12.6)
専門的知識・技術の向上を目指している						
全くそう思わない	2	(0.7)	0	(0.0)	2	(0.4)
そう思わない	34	(11.5)	25	(13.9)	59	(12.4)
そう思う	209	(70.6)	128	(71.1)	337	(70.8)
とてもそう思う	51	(17.2)	27	(15.0)	78	(16.4)
チームでのケアに熱意を持っている						
全くそう思わない	3	(1.0)	0	(0.0)	3	(0.6)
そう思わない	61	(20.6)	41	(22.8)	102	(21.4)
そう思う	189	(63.9)	116	(64.4)	305	(64.1)
とてもそう思う	43	(14.5)	23	(12.8)	66	(13.9)
ケアのプロセスと実践度 (11項目) 合計						
度数	296		180		476	
最大値	44		44		44	
最小値	11		22		11	
平均値	32.28		32.24		32.27	
標準偏差	4.645		4.415		4.555	