

表 13 全看護師養成所の1学年の定員数の推移に関する推計

	看護師養成所1年定員	対前年増減率
2007	51163	
2008	52083	
2009	51009	▲ 0.021
2010	51094	0.002
2011	50215	▲ 0.017
2012	50991	0.015
2013	50988	▲ 0.000
2014	50098	▲ 0.017
2015	50328	0.005
2016	50517	0.004
2017	49941	▲ 0.011
2018	50056	0.002
2019	49274	▲ 0.016
2020	48598	▲ 0.014
2021	47127	▲ 0.030
2022	46007	▲ 0.024
2023	44396	▲ 0.035
2024	44959	0.013
2025	42915	▲ 0.045

\* 2008年度まで1学年の定員数を把握できたので2009年から推計。

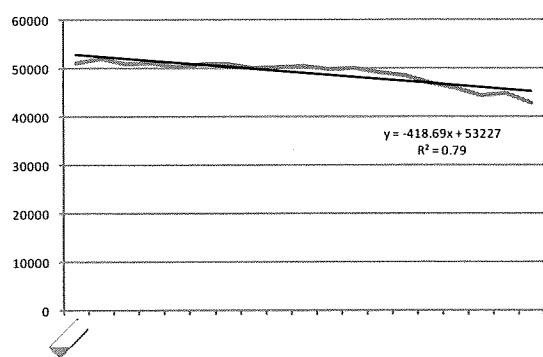
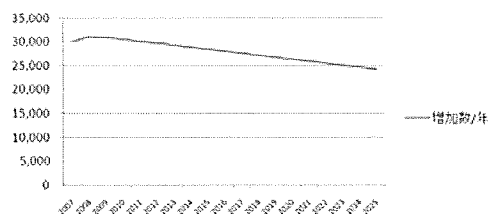


図 2 新卒者数の推移

そして、2006年から2008年の看護職員の増加数を算出し、その値を2で除すことで、1年間あたりの増加数を算出した。新卒者数と再就業者数の計から退職者数を引いた値が1年間あたりの看護職員のその増加数(31,686人)と等しくなるように、1年間の退職者数を「約119,000人(離職率を約9%と想定)」、再就業者数は「98,000人」と設定し、各年度の供給数を算出した(図3)。退職者数、再就業者数については、各

年度一定で推移するものとした。



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
新卒者	51,163	52,083	51,009	51,094	50,215	50,991	50,988	50,098	50,328
再就業者	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000
退職者	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000
増加数/年		31,686	30,971	30,994	30,134	30,715	30,986	28,677	28,859

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
新卒者	49,941	50,056	49,274	47,988	46,383	45,228	44,399	44,959	42,915
再就業者	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000	98,000
退職者	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000	119,000
増加数/年	27,941	27,056	26,724	26,988	26,383	26,528	26,399	24,691	24,272

図 3 供給の推移

## C. 研究結果

### 1. 看護職員の需要の見通し

シミュレーションと本研究の各シナリオの看護職員の2025年の需要については、表14~18に示した。

表 14 2025年の看護職員数の需要：AシナリオとA-N1シナリオの比較

	Aシナリオ	A-N1シナリオ
実人員その1	1,695,469	1,747,199
実人員その2	1,766,898	1,821,010

表 15 2025年の看護職員数の需要：B1シナリオ、B1-N1シナリオ、B1-N2シナリオの比較

	B1シナリオ	B1-N1シナリオ	B1-N2シナリオ
実人員その1	1,797,330	1,873,677	1,775,833
実人員その2	1,872,044	1,952,296	1,854,869

表 16 2025年の看護職員数の需要：B2シナリオ、B2-N1シナリオ、B2-N2シナリオの比較

	B2シナリオ	B2-N1シナリオ	B2-N2シナリオ
実人員その1	1,946,811	2,016,440	1,741,847
実人員その2	2,029,035	2,102,798	1,817,742

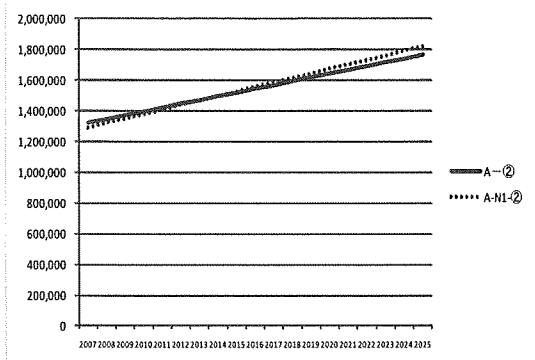
表 17 2025 年の看護職員数の需要 : B3 シナリオ、  
B3-N1 シナリオ、B3-N2 シナリオの比較

	B3シナリオ	B3-N1シナリオ	B3-N2シナリオ
実人員その1	1,979,704	2,044,697	1,735,948
実人員その2	2,063,825	2,132,685	1,811,503

表 18 2025 年の看護職員数の需要 : B3 シナリオ、  
B3-N1 シナリオ、B3-N2 シナリオの比較

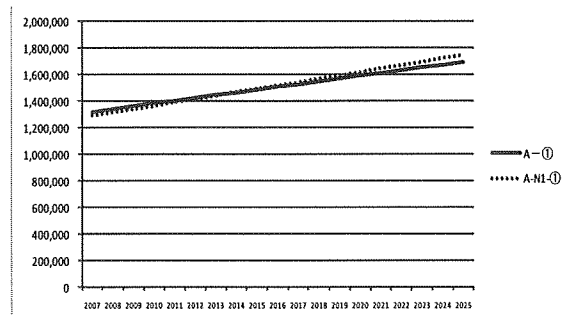
	B1シナリオ	E1シナリオ	E2シナリオ
実人員その1	1,797,330	1,735,230	1,592,067
実人員その2	1,872,044	1,811,924	1,660,501

2025 年までのシミュレーションと本研究の各シナリオの看護職員の需要については、図 4～図 11 に示した。



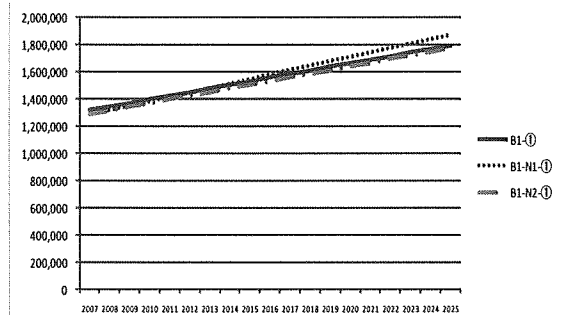
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
A-②	1,322,000	1,346,717	1,371,433	1,396,150	1,420,866	1,445,583	1,470,299	1,495,016	1,519,732	1,544,449
A-N1-②	1,291,723	1,321,435	1,350,577	1,379,919	1,409,381	1,438,783	1,468,185	1,497,587	1,526,989	1,556,391
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
A-②	1,568,168	1,593,882	1,618,599	1,643,315	1,668,032	1,692,748	1,717,465	1,742,181	1,766,898	
A-N1-②	1,585,793	1,615,195	1,644,598	1,674,000	1,703,402	1,732,804	1,762,206	1,791,608	1,821,010	

図 5 A シナリオ (実人員その②) と A-N1 シナリオ (実人員その②) の推計(2007～2025)



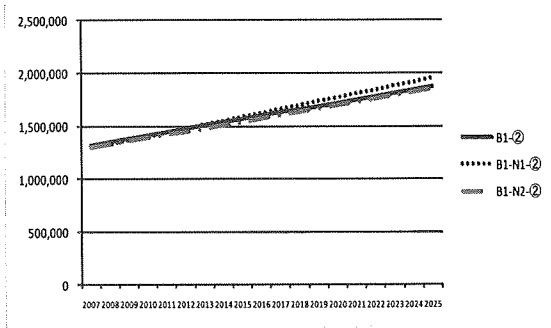
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
A-①	1,322,000	1,342,748	1,363,497	1,384,245	1,404,993	1,425,741	1,446,490	1,467,238	1,487,986	1,508,735
A-N1-①	1,281,723	1,317,074	1,342,376	1,367,677	1,392,979	1,418,280	1,443,582	1,468,883	1,494,185	1,519,486
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
A-①	1,529,483	1,550,931	1,572,379	1,593,828	1,615,276	1,636,724	1,658,172	1,679,620	1,701,068	1,722,516
A-N1-①	1,544,785	1,570,093	1,595,391	1,620,692	1,645,993	1,671,295	1,696,596	1,721,898	1,747,199	

図 4 A シナリオ (実人員その①) と A1-N1 シナリオ (実人員その①) の推計 (2007～2025)



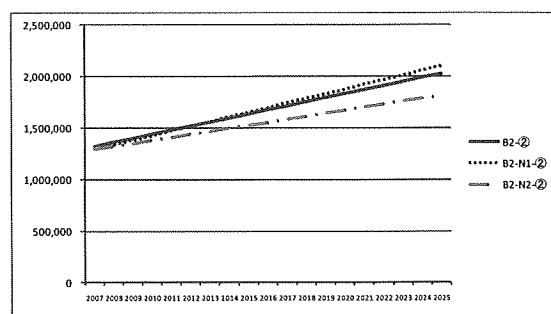
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B1-①	1,322,000	1,349,407	1,376,814	1,404,222	1,431,630	1,459,038	1,486,446	1,513,854	1,541,262	1,568,670
B1-N1-①	1,291,723	1,324,101	1,356,479	1,388,857	1,421,235	1,453,613	1,485,991	1,518,369	1,550,747	1,583,125
B1-N2-①	1,281,723	1,318,685	1,345,567	1,372,450	1,399,332	1,426,214	1,453,096	1,480,018	1,506,911	1,533,803
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
B1-①	1,580,072	1,612,479	1,638,887	1,665,294	1,691,701	1,718,108	1,744,516	1,770,923	1,797,330	
B1-N1-①	1,615,053	1,647,381	1,679,709	1,712,037	1,744,365	1,776,693	1,809,021	1,841,349	1,873,677	
B1-N2-①	1,560,695	1,587,587	1,614,479	1,641,372	1,668,264	1,695,156	1,722,048	1,748,940	1,775,833	

図 6 B1 シナリオ (実人員その①) と B1-N1、B1-N2 シナリオ (実人員その①) の推計(2007～2025)



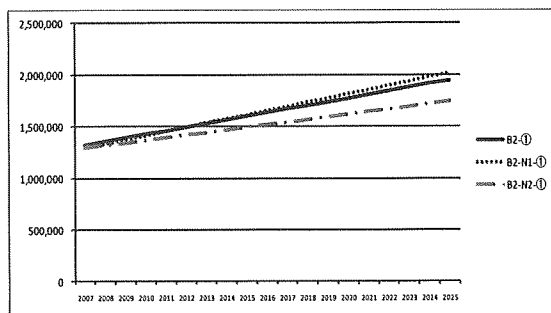
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B1-②	1,322,000	1,392,538	1,463,116	1,533,744	1,604,422	1,675,150	1,745,928	1,816,756	1,887,534	1,958,312
B1-N1-②	1,291,773	1,320,958	1,350,143	1,380,328	1,410,513	1,440,698	1,470,883	1,501,068	1,531,253	1,561,438
B1-N2-②	1,261,546	1,273,731	1,285,916	1,298,101	1,310,286	1,322,471	1,334,656	1,346,841	1,359,026	1,371,211

図7 B1 シナリオ(実人員その②)と B1-N1、B1-N2 シナリオ(実人員その②)の推計(2007~2025)



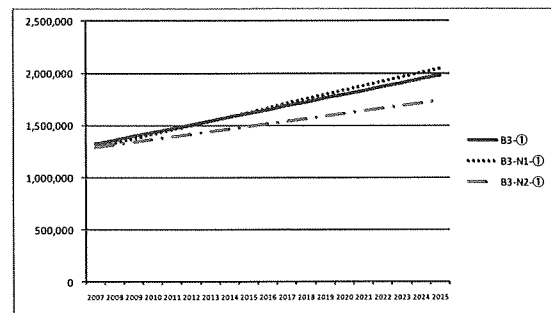
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-②	1,322,000	1,381,280	1,440,559	1,499,839	1,559,119	1,618,399	1,677,679	1,736,959	1,796,239	1,855,519
B2-N1-②	1,291,773	1,336,830	1,381,887	1,426,944	1,472,001	1,517,058	1,562,115	1,607,172	1,652,229	1,697,286
B2-N2-②	1,261,546	1,320,994	1,380,442	1,439,890	1,499,338	1,558,786	1,618,234	1,677,682	1,737,130	1,796,578

図9 B2 シナリオ(実人員その②)と B2-N1、B2-N2 シナリオ(実人員その②)の推計(2007~2025)



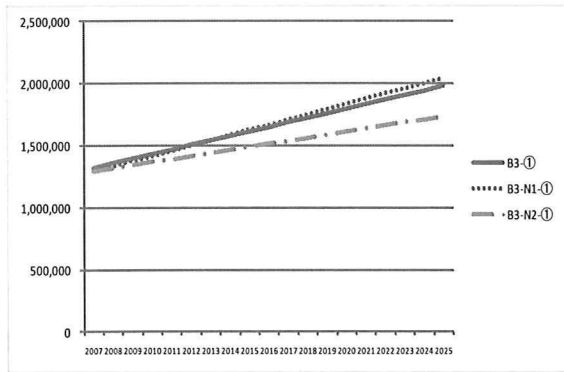
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-①	1,322,000	1,358,712	1,395,424	1,432,136	1,468,848	1,505,560	1,542,272	1,578,984	1,615,696	1,652,408
B2-N1-①	1,291,773	1,332,032	1,372,292	1,412,552	1,452,812	1,493,072	1,533,332	1,573,592	1,613,852	1,654,112
B2-N2-①	1,261,546	1,316,777	1,372,008	1,427,239	1,482,470	1,537,701	1,592,932	1,648,163	1,703,394	1,758,625

図8 B2 シナリオ(実人員その①)と B2-N1、B2-N2 シナリオ(実人員その①)の推計(2007~2025)



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-①	1,322,000	1,358,939	1,395,878	1,432,817	1,469,756	1,506,695	1,543,634	1,580,573	1,617,512	1,654,451
B3-N1-①	1,291,773	1,333,602	1,375,431	1,417,260	1,459,089	1,500,918	1,542,747	1,584,576	1,626,405	1,668,234
B3-N2-①	1,261,546	1,316,449	1,371,352	1,426,255	1,481,158	1,536,061	1,590,964	1,645,867	1,700,770	1,755,673

図10 B3 シナリオ(実人員その①)と B3-N1、B3-N2 シナリオ(実人員その①)の推計(2007~2025)

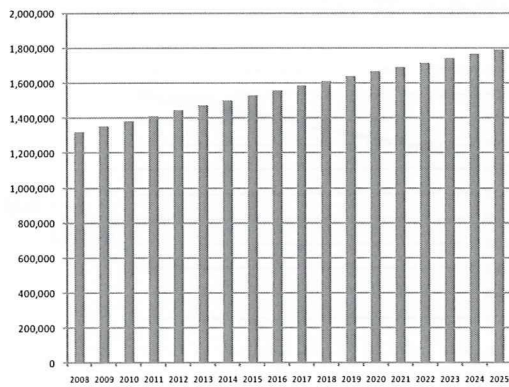


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-②	1,322,000	1,383,213	1,404,425	1,445,638	1,486,850	1,528,063	1,569,275	1,610,488	1,651,700	1,692,913
B3-N1-②	1,291,773	1,338,490	1,385,207	1,431,925	1,478,642	1,525,359	1,572,077	1,618,794	1,665,512	1,712,229
B3-N2-②	1,291,773	1,320,647	1,349,521	1,378,395	1,407,269	1,436,142	1,465,016	1,493,890	1,522,764	1,551,638
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B3-②	1,734,125	1,775,338	1,816,550	1,857,763	1,898,975	1,940,188	1,981,400	2,022,613	2,063,825	
B3-N1-②	1,758,846	1,805,664	1,852,481	1,899,299	1,945,116	1,991,933	2,038,750	2,085,568	2,132,385	
B3-N2-②	1,580,512	1,609,385	1,638,258	1,667,131	1,696,004	1,724,877	1,753,750	1,782,623	1,811,496	

図 11 B3 シナリオ (実人員その②) と B3-N1、B3-N2 シナリオ (実人員その②) の推計(2007～2025)

## 2. 看護職員の供給の見通し

2025 年までの看護職員の供給の見通しについては図 12 に示した。



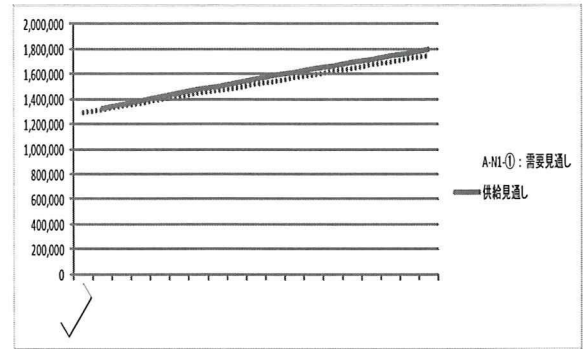
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
看護職員数	1,323,456	1,354,430	1,384,982	1,415,116	1,444,883	1,474,127	1,503,004	1,531,463	1,559,503
増加数/年		30,974	30,552	30,134	29,716	29,298	28,879	28,461	28,043

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
看護職員数	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,477	1,693,423	1,718,955	1,744,066	1,768,751	1,793,023
増加数/年		27,202	26,784	26,365	25,947	25,528	25,109	24,691	24,272

図 12 2025 年までの看護職員救急の見通し

## 3. 看護職員の需要と供給の見通し

### 1) A-N1 (実人員その①) の需要と供給の見通し (図 13)

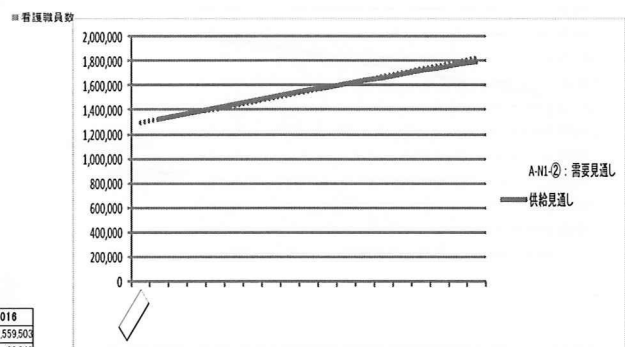


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
A-N1-①: 需要見通し	1,291,773	1,321,707	1,342,376	1,362,637	1,382,979	1,418,290	1,448,582	1,484,831	1,521,080	1,557,329
A-N1-①: 供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,477	1,693,423	1,718,955	1,744,066	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	2,985,352	2,992,620	2,998,735	3,004,840	3,020,445	3,036,050	3,051,655	3,067,260	3,082,865	3,098,470
(供給見通し)/(需要見通し)	100.48	100.90	101.27	101.59	101.87	102.12	102.32	102.48	102.63	102.78
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
A-N1-①: 需要見通し	1,544,788	1,570,039	1,595,290	1,620,541	1,645,792	1,671,043	1,696,294	1,721,545	1,746,796	
A-N1-①: 供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,477	1,693,423	1,718,955	1,744,066	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	42,337	44,288	45,821	46,936	47,633	47,862	47,771	47,206	46,227	
(供給見通し)/(需要見通し)	102.74	102.82	102.87	102.89	102.88	102.85	102.80	102.72	102.62	

図 13

A-N1 シナリオ (実人員その①) では、2025 年の看護職員の充足率は約 103%であり、需要数よりも供給数が約 4,600 人上回った。

### 2) A-N2 (実人員その②) の需要と供給の見通し (図 14)



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
A-N2-②: 需要見通し	1,291,773	1,321,175	1,350,577	1,379,979	1,409,381	1,438,783	1,468,185	1,497,587	1,526,989	1,556,391
A-N2-②: 供給見通し	1,323,456	1,354,430	1,384,982	1,415,116	1,444,883	1,474,127	1,503,004	1,531,463	1,559,503	
供給見通しと需要見通しの差	2,284	3,255	3,405	3,137	3,503	3,344	3,819	3,475	3,514	3,112
(供給見通し)/(需要見通し)	100.17	100.23	100.36	100.41	100.42	100.40	100.36	100.36	100.29	100.20
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
A-N2-②: 需要見通し	1,535,793	1,565,195	1,594,597	1,624,000	1,653,402	1,682,804	1,712,206	1,741,608	1,771,010	
A-N2-②: 供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,477	1,693,423	1,718,955	1,744,066	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	51,332	49,132	46,514	43,477	40,023	36,151	31,850	27,143	22,013	
(供給見通し)/(需要見通し)	103.33	103.25	103.16	103.07	102.98	102.89	102.80	102.71	102.62	

図 14

A-N2 シナリオ(実人員その②)では、2025年の看護職員数の充足率は約98%と供給数よりも需要数が約28,000人上回った。

### 3) B1-N1 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 15)

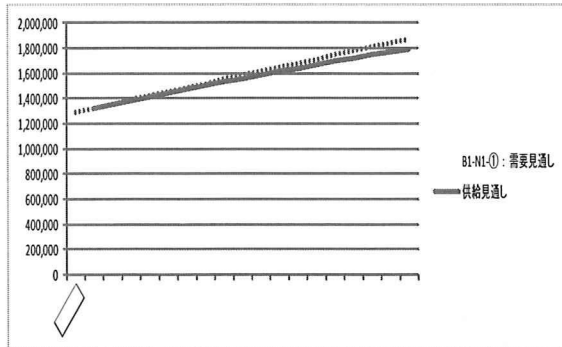


図 15

B1-N1(実人員その①)では、2025年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約80,000人の不足となった。

### 4) B1-N1 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 16)

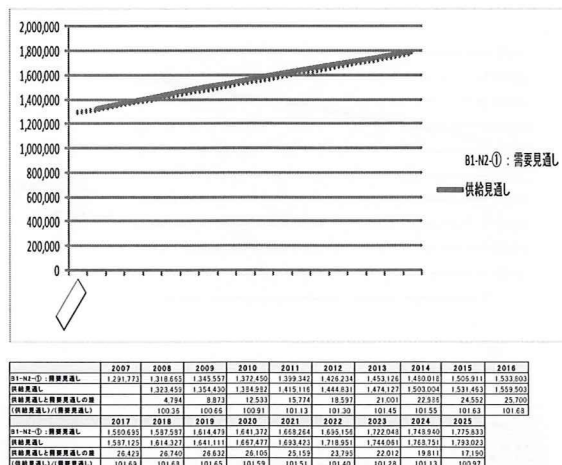


図 16

B1-N1(実人員その②)では、B1-N1(実人員その①)をさらに上回り、約160,000

人の不足となった。

### 5) B1-N2 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 17)

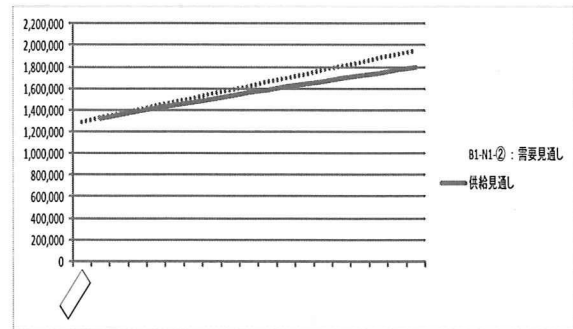


図 17

2025年において、B1-N2(実人員その①)では、看護職員の供給数が需要数を上回り、充足率は約101%であった。

### 6) B1-N2 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 18)

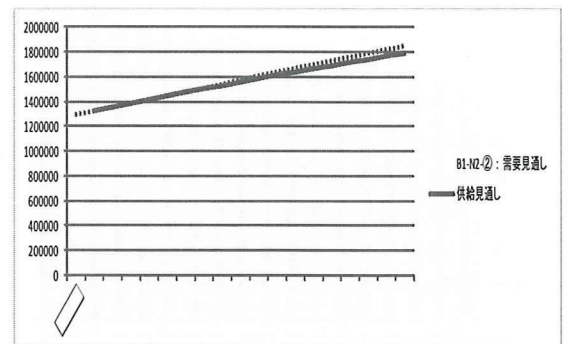
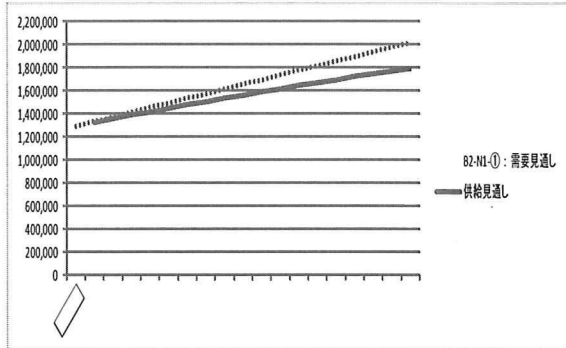


図 18

B1-N2(実人員その②)では、2025年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約62,000人の不足となった。



7) B2-N1 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 19)

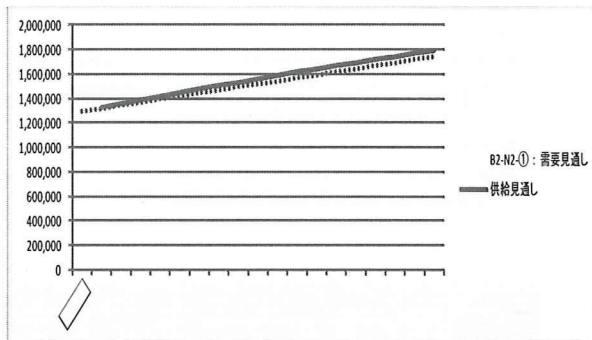


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-N1-①: 需要見通し	1,291,773	1,332,932	1,372,292	1,412,251	1,452,810	1,493,059	1,533,329	1,573,555	1,613,841	1,654,104
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,127	1,502,004	1,529,463	1,556,503
供給見通しと需要見通しの差		▲ 8,517	▲ 17,862	▲ 27,559	▲ 37,634	▲ 48,239	▲ 59,204	▲ 70,584	▲ 82,384	▲ 94,603
(供給見通し)/(需要見通し)		99.76	99.70	99.65	99.61	99.57	99.54	99.51	99.50	99.49
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B2-N1-①: 需要見通し	1,694,385	1,734,825	1,774,884	1,815,144	1,855,450	1,895,662	1,935,921	1,976,181	2,016,440	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,114	1,667,477	1,693,423	1,718,951	1,744,081	1,768,751	1,792,023	
供給見通しと需要見通しの差	▲ 107,261	▲ 120,498	▲ 133,770	▲ 147,667	▲ 161,920	▲ 176,711	▲ 191,840	▲ 207,430	▲ 223,417	
(供給見通し)/(需要見通し)	93.67	93.05	92.46	91.85	91.27	90.68	90.09	89.50	88.92	

図 19

B2-N1 (実人員その①) では、2025 年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約 223, 000 人の不足となった。

8) B2-N1 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 20)

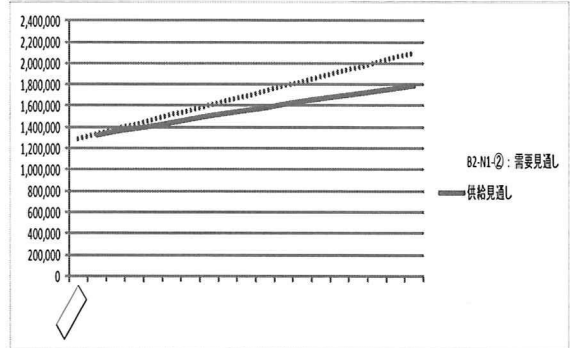


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-N1-②: 需要見通し	1,291,773	1,316,727	1,341,731	1,366,725	1,391,728	1,416,734	1,441,739	1,466,742	1,491,745	1,516,748
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,127	1,502,004	1,531,463	1,559,503
供給見通しと需要見通しの差		6,682	12,649	18,197	23,328	28,037	32,329	36,200	39,657	42,693
(供給見通し)/(需要見通し)		100.51	100.94	101.33	101.69	101.93	102.24	102.47	102.66	102.81
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B2-N1-②: 需要見通し	1,541,814	1,569,818	1,597,822	1,625,825	1,653,828	1,681,831	1,709,835	1,737,838	1,765,841	1,793,844
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,114	1,667,477	1,693,423	1,718,951	1,744,081	1,768,751	1,792,023	
供給見通しと需要見通しの差	45,310	47,509	49,289	50,650	51,593	52,117	52,222	51,903	51,178	
(供給見通し)/(需要見通し)	102.94	103.03	103.10	103.13	103.14	103.13	103.09	103.02	102.81	

図 20

B2-N1 (実人員その②) では、B2-N1(実人員その①)よりも、さらに 2025 年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約 310, 000 人の不足となった。

9) B2-N2 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 21)

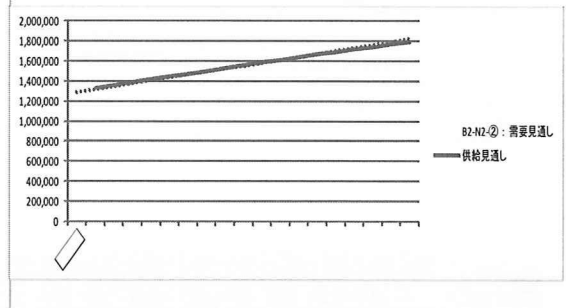


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-N2-①: 需要見通し	1,291,773	1,336,830	1,381,887	1,426,944	1,472,001	1,517,058	1,562,115	1,607,172	1,652,229	1,697,285
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,127	1,502,004	1,529,463	1,556,503
供給見通しと需要見通しの差		▲ 13,371	▲ 27,457	▲ 41,962	▲ 56,834	▲ 72,227	▲ 87,939	▲ 104,167	▲ 120,765	▲ 137,722
(供給見通し)/(需要見通し)		99.60	99.01	97.96	96.14	95.24	94.37	93.52	92.69	91.83
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B2-N2-①: 需要見通し	1,742,342	1,787,399	1,832,456	1,877,513	1,922,570	1,967,627	2,012,684	2,057,741	2,102,798	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,114	1,667,477	1,693,423	1,718,951	1,744,081	1,768,751	1,792,023	
供給見通しと需要見通しの差	▲ 155,216	▲ 173,072	▲ 191,342	▲ 210,036	▲ 229,147	▲ 248,676	▲ 268,616	▲ 288,924	▲ 309,775	
(供給見通し)/(需要見通し)	91.09	90.32	89.58	88.81	88.08	87.36	86.65	85.95	85.27	

図 21

2025 年において、B2-N2(実人員その①)では、B2-N1 (実人員その①)とは反対に、看護職員の供給数が需要数を上回り、充足率は約 103%であった。

10) B2-N2 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 22)

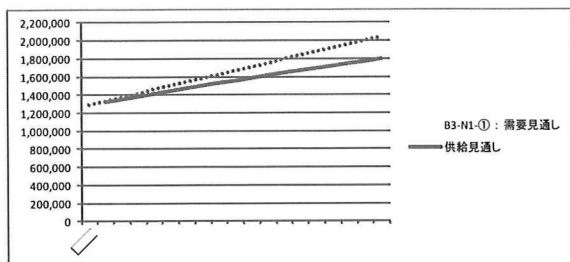


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B2-N2-②: 需要見通し	1,291,773	1,320,834	1,350,214	1,379,431	1,408,855	1,437,816	1,467,056	1,496,317	1,525,537	1,554,756
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,127	1,502,004	1,531,463	1,559,503
供給見通しと需要見通しの差		2,466	4,216	5,543	6,481	6,955	7,031	6,831	5,920	4,747
(供給見通し)/(需要見通し)		100.19	100.31	100.40	100.48	100.48	100.48	100.48	100.43	100.31
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B2-N2-②: 需要見通し	1,583,978	1,613,183	1,642,419	1,671,640	1,700,860	1,730,081	1,759,201	1,788,321	1,817,441	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,114	1,667,477	1,693,423	1,718,951	1,744,081	1,768,751	1,792,023	
供給見通しと需要見通しの差	3,147	1,144	▲ 1,095	▲ 4,180	▲ 7,431	▲ 11,128	▲ 15,241	▲ 19,720	▲ 24,578	
(供給見通し)/(需要見通し)	100.20	100.07	99.92	99.75	99.56	99.36	99.13	98.83	98.64	

図 22

B2-N2 (実人員その②)は、2025 年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約 25, 000 人の不足となった。

11) B3-N1 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 23)

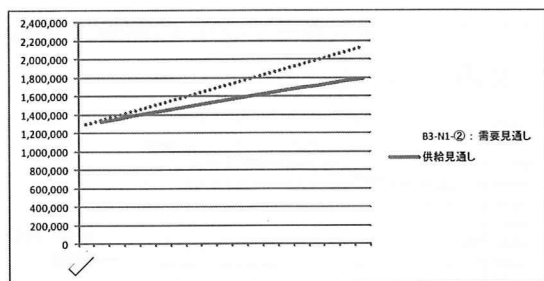


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-N1-①: 需要見通し	1,291,773	1,333,600	1,375,431	1,417,260	1,459,089	1,500,918	1,542,748	1,584,577	1,626,406	1,668,235
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,121	1,503,024	1,531,465	1,559,502
(供給見通しと需要見通しの差)		▲ 10,141	▲ 21,021	▲ 32,328	▲ 43,973	▲ 55,927	▲ 68,627	▲ 81,553	▲ 94,941	▲ 109,322
(供給見通し/需要見通し)		99.24	98.47	97.72	96.93	96.26	95.55	94.85	94.16	93.48
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B3-N1-①: 需要見通し	1,710,064	1,751,833	1,793,322	1,835,351	1,877,300	1,919,269	1,961,238	2,003,168	2,044,927	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,427	1,693,423	1,718,951	1,744,051	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	▲ 122,939	▲ 137,506	▲ 152,211	▲ 168,075	▲ 183,877	▲ 200,253	▲ 216,972	▲ 234,116	▲ 251,874	
(供給見通し/需要見通し)	92.81	92.15	91.49	90.81	90.20	89.57	88.94	88.31	87.69	

図 23

B3-N1(実人員その①)では、2025年の2025年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約252,000人不足し、充足率は約88%となった。

12) B3-N1 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 24)

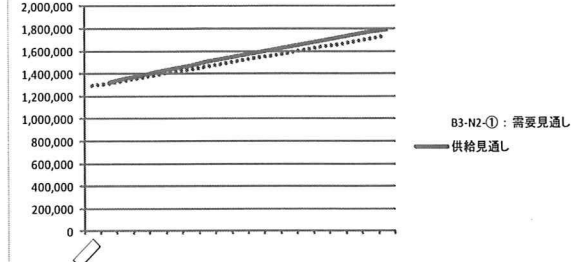


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-N1-②: 需要見通し	1,291,773	1,316,449	1,341,126	1,365,802	1,390,479	1,415,155	1,439,831	1,464,507	1,489,184	1,513,861
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,121	1,503,024	1,531,465	1,559,502
(供給見通しと需要見通しの差)		9,010	13,304	19,160	24,637	29,676	34,295	38,497	42,279	45,641
(供給見通し/需要見通し)		100.93	100.99	101.40	101.77	102.10	102.33	102.63	102.84	103.01
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B3-N1-②: 需要見通し	1,529,833	1,569,213	1,607,800	1,645,256	1,682,423	1,719,190	1,755,557	1,791,522	1,827,088	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,427	1,693,423	1,718,951	1,744,051	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	48,582	51,114	53,222	54,911	56,181	57,032	57,465	57,479	57,075	
(供給見通し/需要見通し)	103.16	102.87	102.35	101.81	101.43	101.43	101.41	101.36	101.29	

図 24

B3-N1(実人員その②)では、B3-N1(実人員その①)より、さらに2025年の看護職員の需要数が供給数を上回り、34,0000人不足となった。そして、充足率は約84%と、全シナリオの中で最も低い値となった。

13) B3-N2 (実人員その①) の需要と供給の見通し(図 25)

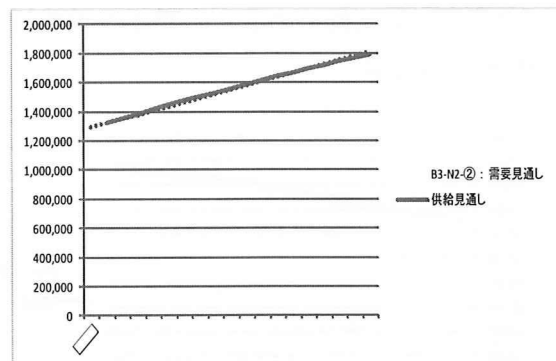


	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-N2-①: 需要見通し	1,291,773	1,338,450	1,385,200	1,431,925	1,478,642	1,525,350	1,572,077	1,618,794	1,665,512	1,712,229
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,121	1,503,024	1,531,465	1,559,502
(供給見通しと需要見通しの差)		▲ 15,031	▲ 30,770	▲ 46,943	▲ 63,527	▲ 80,529	▲ 97,950	▲ 115,790	▲ 134,049	▲ 152,726
(供給見通し/需要見通し)		98.63	97.78	96.72	95.70	94.72	93.77	92.85	91.95	91.03
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B3-N2-①: 需要見通し	1,758,346	1,805,661	1,852,781	1,899,699	1,946,318	1,992,533	2,038,250	2,083,568	2,128,385	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,427	1,693,423	1,718,951	1,744,051	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	▲ 171,221	▲ 191,335	▲ 211,270	▲ 231,622	▲ 252,392	▲ 273,587	▲ 295,190	▲ 317,216	▲ 339,662	
(供給見通し/需要見通し)	90.23	89.40	88.59	87.80	87.03	86.27	85.52	84.78	84.07	

図 25

B3-N2 (実人員その①) では、2025年の看護職員の供給数が需要数を上回り、充足率は約103%であった。

14) B3-N2 (実人員その②) の需要と供給の見通し(図 26)



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
B3-N2-②: 需要見通し	1,291,773	1,310,647	1,329,521	1,348,395	1,367,269	1,386,142	1,405,016	1,423,890	1,442,764	1,461,638
供給見通し		1,323,459	1,354,430	1,384,932	1,415,116	1,444,831	1,474,121	1,503,024	1,531,465	1,559,502
(供給見通しと需要見通しの差)		2,812	4,909	6,539	7,847	8,689	9,110	9,114	8,699	7,855
(供給見通し/需要見通し)		100.21	100.36	100.48	100.56	100.69	100.82	100.81	100.57	100.51
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
B3-N2-②: 需要見通し	1,550,517	1,609,385	1,668,250	1,727,114	1,785,978	1,844,842	1,903,706	1,962,570	2,021,434	
供給見通し	1,587,125	1,614,327	1,641,111	1,667,427	1,693,423	1,718,951	1,744,051	1,768,751	1,793,023	
供給見通しと需要見通しの差	36,608	4,942	2,552	3,313	4,254	4,909	4,909	4,909	4,909	
(供給見通し/需要見通し)	102.40	100.31	100.17	100.02	99.85	99.66	99.45	99.22	98.93	

図 26

B3-N2(実人員その②)では、2025年の看護職員の需要数が供給数を上回り、約18,000人の不足となり、充足率は約99%であった。

15)2025年におけるE1シナリオとE2シナリオの需要と供給の見通し(表17、表18)

E1シナリオの実人員その①、実人員その②では、それぞれ、看護職員の充足率が103%、99%であった。E2シナリオでは、実人員その①、実人員その②ともに、看護職員の需要数が供給数を上回った。

表17 実人員その①の需要と供給の見通し

	2025(実人員その1)	
	E1シナリオ	E2シナリオ
需要見通し	1,735,230	1,592,067
供給見通し	1,793,023	1,793,023
供給見通しと需要見通しの差	57,793	200,956
(供給見通し)/(需要見通し)	103	113

表18 実人員その②の需要と供給の見通し

	2025(実人員その2)	
	E1シナリオ	E2シナリオ
需要見通し	1,811,924	1,660,501
供給見通し	1,793,023	1,793,023
供給見通しと需要見通しの差	18,901	▲ 132,522
(供給見通し)/(需要見通し)	99	108

D. 考察

1)Aシナリオに基づく推計

Aシナリオは現状投影シナリオであり、2025年の需要の伸びを単純においた場合によるシミュレーションである。このため、現状の医療・介護のサービス提供に関する問題点(不明確な機能分化、手薄な人員配置、ニーズに対応したサービス供給の不足等)は解決されず、効率化もなされないまま推移することを前提としたシナリオである。

Aシナリオの現状投影に基づき、本研究の修正値で推計したA-N1シナリオでは、看護職員の充足率は約103%であり、不足する結果には至らなかった。しかし、現状の看護職員の労働条件を改善しなければ、退職率や復職率にも影響を与え、供給数が変動する可能性もある。したがって、単純にこのA-N1シナリオから、看護師不足に陥らないと判断することはできないと考える。

ば、退職率や復職率にも影響を与え、供給数が変動する可能性もある。したがって、単純にこのA-N1シナリオから、看護師不足に陥らないと判断することはできないと考える。

2)B1シナリオに基づく推計

B1シナリオは、一般病床を「急性期」と「亜急性期・回復期等」に機能分化させ、急性期の在院日数は、15.5日(Aシナリオの急性期相当の在院日数)から12日に減少するものとし、医療資源の集中投入を図ることができる人員配置を考慮したものである。また、医療必要度の低い者については介護施設で受け止め、居住系・在宅サービスを強化している。

B1シナリオの病床数・患者数の修正値と人員配置増の条件に基づいたB1-N1シナリオ(実人員その①)の看護職員の充足率は約96%であり、約80,000人の不足となった。さらに、非常勤者の割合をさらに多く見込んだB1-N1(実人員②)では、充足率が約92%となった。

B1シナリオの急性期の看護配置は、平均在院日数12日を達成している病院の平均的な看護配置に基づき、現状(2007)の1.2倍として設定がされている。しかし、現状(2007)の急性期病床を10対1以上の看護配置基準と取得している病床とし、7対1を6対1、10対1を9対1に引き上げ、かつ年間労働時間を一人当たり1,800時間として算出し直したB1-N2シナリオ(実人員その①)では、充足率は約101%となり、不足には至らなかった。B1-N2シナリオ(実人員その②)の充足率は約97%であり、B1シナリオ(実人員その②)よりも



約5%多い結果となった。なお、B1-N2シナリオでは、在宅医療の充実を考慮し、訪問看護ステーションの看護職員の年間労働時間についても1800時間を保障した上での推計になっており、訪問看護職員数をB1-N1より増やしても、充足できることが明らかとなった。

B1シナリオの病床数・患者数の条件下で、急性期の看護配置を一律に2割増しにするのではなく、現状(2007)の急性期の看護配置状況を踏まえ、より現実的な配置増を想定した場合には、訪問看護職員のワークライフバランスの達成を前提としても、供給は需要に対応できるものと思われる。

### 3) B2シナリオに基づく推計

B2シナリオでは、急性期に対して一層医療を集中投入し、平均在院日数10日程度を実現させるための看護配置とし、諸外国の職員配置をもとに、現状(2007)の一般病床の看護職員数も概ね倍増させている。また、B1シナリオと同様に、医療必要度の低い需要は介護施設とし、居住系・在宅サービスを強化している。

B2シナリオの病床数・患者数の修正値を用いて同じ条件下で看護職員数を増加させたB2-N1(実人員その①)では、看護職員の充足率は約89%であり、約22,300人の不足となった。さらにB2-N1(実人員その②)では、充足率は約85%まで落ち込み、約31,000人の不足に至ることが推計された。

一方、B2-N2(実人員その①)とB2-N2(実人員その②)の充足率は、それぞれ、約103%、約99%であり、需要と供給のバラン

スはほぼ保てる結果となった。B2-N2シナリオでは、一般病床の急性期で平均在院日数10日を実現させるための手厚い看護配置を考慮し、かつ米国の看護配置の実態を踏まえ、「5対1」で設定している。また、一般病床の亜急性期・回復期の平均在院日数は60日であることから、「15対1」の看護配置としている。また、B1-N2シナリオと同様に訪問看護ステーションの看護職員の年間労働時間を1800時間とした上で推計を行っている。

したがって、これらの看護配置の設定は現実的であると思われるが、役割分担の効率性を考え、看護補助者やクラークを積極的に雇用し、他職種との協働を促進していくことが必要になるであろう。

そこで、B2シナリオの病床数・患者数の条件の下では、効率性を考慮して看護補助者・クラークの雇用や役割分担の推進を図り、現状の看護ニーズに即した看護配置を設定できれば、需要に耐えうることができると考える。

### 4) B3シナリオに基づく推計

B3シナリオでは、一般病床を高度急性期、一般急性期、亜急性期・回復期等に機能分化し、医療資源の投入により、在院日数は順に、16日、9日、60日と設定されたシナリオである。また、介護施設機能を明確化し、在宅サービスの普及・充実を図っている。

B3シナリオの病床数・患者数の修正値および人員配置増の条件によるB3-N1シナリオでは、実人員その①の充足率が約88%、実人員その②の充足率は約84%であった。一方、平均在院日数や役割分担の

推進による効率性を踏まえた看護配置条件による B3-N2 シナリオでは、実人員その①の充足率が約 103%、実人員その②の充足率は約 99%であった。

B3-N2 シナリオでは高度急性の看護配置が「7 対 1」、一般急性の看護配置が「5 対 1」と設定し、B1-N2 と B2-N2 と同様に訪問看護ステーションの年間労働時間を 1800 時間として、推計を行っている。この条件であれば、需要と供給のバランスをほぼ保持できることが考えられる。

#### 5) E1 シナリオと E2 シナリオに基づく推計

急性期を「超急性期(平均在院日数 7 日)」と「準急性期(平均在院日数 10 日)」に分けて設定した E1 シナリオの看護職員数の需要は、実人員その①が約 173 万人、実人員②は約 181 万人と需要と供給のバランスを保てる結果となった。

また、急性期の病床数を約 40 万床まで減らし、平均在院日数を 7 日で設定した E2 シナリオにおいて、看護職員数の需要は、実人員その①が約 160 万人、実人員②は約 166 万人と供給数が需要数を 8～13%上回った。したがって、E1 シナリオ、E2 シナリオの条件通りに、急性期の在院日数が短縮するとともに病床数が削減され、かつ本研究で設定した看護配置の下では、看護職員の需要と供給のバランスを保持することができる考える。

しかしながら、E1 シナリオ、E2 シナリオでは一般病床の急性期の在院日数の短縮や病床数の削減に際し、施設や在宅でのニーズがどのように変化するかまでは考慮していないため、需要数については

過小評価になっている可能性がある。このため、急性期の在院日数短縮や病床数の削減による施設や在宅への移行を考慮した推計についても行う必要がある。

#### E. 本研究の限界

今回の常勤換算値からの実人員数の算出も、医療・介護費用シミュレーションの条件に基づいている。しかし、ワークライフバランスを考慮し、働き方の多様性が積極的に展開されるようになった場合、短時間勤務者も増加することが予想される。そこで、実人員の算出においても、感度分析等を通して、推計を試みることも必要であろう。

また、供給の推計においては、18 歳人口の減少は考慮したが、他の要因による影響はないものとして供給数を算出している。したがって、供給の面においても、他の要因を考慮した推計が必要である。

#### F. 結論

本研究では、医療・介護費用シミュレーションの病床数・患者数および看護配置の条件を下に、病床数・患者数の修正値に基づいたシミュレーションと同様の条件による、2025 年までの看護職員の必要数の推計を行った。さらに、看護配置をより詳細に設定した条件の下でも推計を行った。

医療・介護費用シミュレーションによる看護配置条件では供給よりも需要が上回り、看護師不足となるが、本研究で設定した看護配置条件では、需要と供給のバランスはほぼ保持できることが示された。

## G. 健康危機情報

なし

## H. 研究発表

なし

## I. 知的財産権の出願・登録状況

なし

## 引用

1. 「平成 20 年度：訪問看護需給計画策定に関する調査研究業務」報告書[主任研究者 村嶋幸代]
2. 「平成 21 年度老人保健健康増進等事業 「訪問看護の需給に関する調査研究（仮称）」[(財) 医療経済研究・社会保険福祉協会 医療経済研究機構]
3. 「産科医と助産師の協働について 助産師の卒後の就職先について」（平成 21 年 10 月 14 日）[日本産科婦人科学会]
4. 国立社会保障・人口問題研究所 日本の将来推計人口（平成 18 年 12 月推計）

■ 2007年(現状)―「病院看護職員」

資料 1

【医療・介護費用シミュレーション(常勤換算値)】 \*実員数

【医療・介護費用シミュレーション(常勤換算値)】\*実人員数

	病床数	患者数	看護職員数	100床あたりの看護職員数	看護職員一人当たりの患者数	問題
一般病床	1,030,000	803,400	526,405	51.11	1.53	①病院の病床数に診療所の病床数も計上されてしまっている。②診療所の患者数も含まれてしまっている。③診療所の病床で従事する看護職員数も含まれている。④精神病床は、精神病院の精神病床で従事する看護職員しか計上されていない。実際には、一般病院にも「精神病床」は存在している。
療養病床(医療)	230,000	213,900	50,692	22.04	4.22	
療養病床(介護)	-	-	-	-	-	
精神病床*	-	-	84,313	-	-	
病院助産師*	-	-	18,054	-	-	
病院外来職員	-	-	91,969	-	-	
合計	-	-	771,433	-	-	

【本推計(常勤換算値)】

	病床数	患者数	看護職員数	100床あたりの看護職員数	看護職員一人当たりの患者数	算出方法
一般病床	913,234	712,323	532,503	58.31	1.34	保健・衛生行政報告のH18の病院看護職員数に、H18からH20の増加分を2で除し、H18の数値に計上。それから、療養病床、精神病床、外来の看護職員数、病院助産師数を引いて算出。
療養病床(医療)	218,059	202,795	45,248	20.75	4.48	医療療養病床で従事する看護職員を年間労働時間:1856時間とし、5対1(実質2.5対1)の配置で算出。
療養病床(介護)	125,341	116,567	21,674	17.29	5.38	介護療養病床で従事する看護職員を年間労働時間:1856時間とし、6対1(実質3.0対1)の配置で算出。
精神病床	351,188	318,355	111,400	31.72	2.86	医療施設調査から把握した精神病院の看護職員数に基づいて、一般病院の精神病床で従事する看護職員数を算出し、精神病院の看護職員数にその値を計上。
病院助産師	-	-	17,273	-	-	保健衛生行政報告より、「病院」のカテゴリの助産師数から、H18からH20に増加した分を2で除し、H18年の数値に計上。
病院外来職員	-	-	82,722	8.70	-	全国公私連盟調査(平成19年6月現在)の100床あたりの外来看護職員数「8.7」を用いて算出。
合計	-	-	810,820	-	-	-

## 資料1

## ■2007年(現状)―「診療所とその他看護職員」

## ★診療所(常勤換算値)

		本推計	
医療・介護費用シミュレーション			
180,930	196,770	H18、H20 保健衛生行政報告より、「診療所」のカテゴリの看護職員の常勤換算値から、H18からH20に増加した分を2で除し、H18年に計上。	

## ★その他の看護職員(常勤換算値)

	特定施設	認知症GH	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	介護療養型老健	小規模多機能*	その他		計	
							訪問系	その他 うち、訪問看護ステーション		
医療・介護シミュレーション	4,948	4,350	19,912	33,854	33,388	503		58,408	158,584	
本調査	4,353	6,268	20,777	34,079	29,387	503	3,144	56,317	23,006	
ソース:平成19年介護サービス施設・事業所調査結果の概況	特定施設入居者介護	認知型対応型共同生活介護	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	介護療養型医療施設	-	訪問入浴介護	訪問看護ステーション・通所介護・短期入所介護		154,828

\* 小規模多機能-医療・介護費用シミュレーションで小規模多機能型居宅介護として、平成20年介護事業経営実態調査結果の概要を用いて看護職員数を推定しており、その数値を本推計にもそのまま適用した。

\*\*平成19年の『介護サービス施設・事業所調査』の「職種別常勤換算従事者数」で示されたカテゴリを活用し、医療・介護・シミュレーションのカテゴリに該当させた。  
注)本推計では「訪問看護ステーション」のカテゴリを別に設定した。



資料1 ■2007年(現状)―「行政、研究機関、その他社会福祉施設等」と「看護職員常勤換算数合計」

★行政、研究機関、その他社会福祉施設等

【医療・介護費用シミュレーション】 実人員数:98,836人

【本推計】 常勤換算看護職員数:74,127人 実人員数:90,524人

カテゴリ	看護職員数(常勤換算数)	実人員	カテゴリ	看護職員数(常勤換算数)	実人員	ソース
行政、研究機関、その他社会福祉施設等	保健所	7,545	助産所	1,547	1,790	H18、H20 保健衛生行政報告の各カテゴリの看護職員数の常勤換算値、実員数から、H18からH20の増減分を2で除し、H18年に計上。
	市町村	28,502	その他	7,637	10,631	
	事業所	6,778	通所リハビリテーション(介護老人保健施設)*	3,444	3,543	
	看護師学校・養成所又は研究機関	13,865	通所リハビリテーション(医療施設)*	4,809	4,947	

\*通所RHの実人員は、H19の介護施設サービス調査から把握した看護職員常勤換算数を医療・介護費用シミュレーションと同じ計算式で算出

★看護職員常勤換算数合計 【医療・介護費用シミュレーション】 実人員数:132.2万

【本推計】

	常勤換算値
一般病床:急性期	409,926
一般病床:亜急性期・回復期等	122,577
精神病床	111,400
病院助産師	17,273
病院外来看護職員数	82,722
療養病床(医療)	45,248
療養病床(介護)	21,674
診療所看護職員数	196,770
その他看護職員数	154,828
看護職員常勤換算数の総計	74,127
	1,236,544

資料2 ■Aシナリオ(医療・介護費用シミュレーション)とA-N1シナリオ(本推計)―「病院看護職員」

【Aシナリオ(医療・介護費用シミュレーション)】

	①病床数	②患者数	③現状100床あたりの看護職員数	④2025年常勤換算看護職員数	⑤2025年常勤換算看護職員一人当たりの患者数	⑥2025年実人員その1(④×1.04)人	⑦2025年実人員その2(④×1.1)人	問題
一般病床	1,330,000	1,040,000	49.13	653,429	1.59	679,566	718,772	①病院の病床数に診療所の病床数も計上されてしまっている。 ②診療所の患者数も含まれてしまっている。③診療所の病床で従事する看護職員数も含まれている。④精神病床は、精神病院の精神病床で従事する看護職員しか計上されていない。実際には、一般病院にも「精神病床」は存在している。
急性期	-	730,000	54.23	-	-	-	-	
亜急性期・回復期等	-	310,000	37.06	-	-	-	-	
療養病床(医療)	-	390,000	22.04	85,956	4.54	89,394	94,552	
療養病床(介護)	-	-	-	-	-	-	-	
精神病床	-	-	-	-	-	84,313	84,313	
病院助産師	-	-	-	-	-	18,054	18,054	
病院外来(一般病床)	1,330,000	-	8.67	115,311	-	119,923	126,842	
病院外来(医療療養)	390,000	-	1.16	4,524	-	4,705	4,976	
合計	-	-	-	859,220	-	995,956	1,047,509	

注)Aシナリオでは、病院外来看護職員の算定式が「⑥×1.1」となっているが、「④×1.1」の誤りと思われる、修正を行った。

【A-N1シナリオ(本推計)】

	①病床数	②患者数	③現状100床あたりの看護職員数	④2025年常勤換算看護職員数	⑤2025年常勤換算看護職員一人当たりの患者数	⑥2025年実人員その1(④×1.04)人	⑦2025年実人員その2(④×1.1)人	算出方法
一般病床	1,180,000	920,400	58.31	688,053	1.34	715,575	756,858	①一般病床、療養病床、精神病床、外来については、100床あたりの看護職員数を現状と同じにし、病床数の増加に対応した看護職員数を算出。精神病床、病院助産師は現状(2007)と同じとし、実人員数についてはAシナリオと同様にその②は1.1を乗じず、その①を固定とした。注)「急性期の現状100床あたりの看護職員数」は、特定入院料、入院基本料で10対1以上の届出病床数から算出した病床数で働く看護職員数を算出し、計算。②「亜急性期・回復期等の現状100床あたりの看護職員数」は、一般病床で働く看護職員数は現状(2007)の実人員を採用とし、その②ではその①をAシナリオと同様に固定とした。
急性期	826,000	644,280	64.12	529,670	1.22	-	-	
亜急性期・回復期等	354,000	276,120	44.74	158,383	1.74	-	-	
療養病床(医療)	369,720	343,840	20.75	76,902	4.48	79,978	84,592	
療養病床(介護)	-	-	-	-	-	-	-	
精神病床	351,188	318,355	31.70	111,400	2.86	115,856	115,856	
病院助産師	-	-	-	-	-	17,766	17,766	
病院外来(一般病床)	1,180,000	-	8.70	102,660	-	106,766	112,926	
病院外来(医療療養)	369,720	-	1.50	5,546	-	5,768	6,101	
合計	-	-	-	984,561	-	1,041,709	1,094,099	

資料 2 ■ Aシナリオ(医療・介護費用シミュレーション)とA-N1シナリオ(本推計)―「診療所とその他看護職員」

★診療所

	Aシナリオ	A-N1シナリオ
①現状看護職員 常勤換算数	180,930	196,770
②現状診療所患 者数	3,950,000	3,950,000
③2025年診療所 患者数	4,300,000	4,300,000
④2025年常勤換 算数(①×③÷ ②)	196,962	214,205
⑤2025年実人員 その1(④×1.5)人	295,443	321,308
⑥2025年実人員 その2(④×1.6)人	315,139	342,728

本推計の現状看護職員常勤換算数とAシナリオと同様の患者増加率に基づいて算出。

## 資料2

## ★その他看護職員

	特定施設	認知症GH	介護老人福祉施設	介護老人保健施設	介護療養型老健	病院の介護療養病床*	小規模多機能	その他			小計	
								訪問系	訪問看護ステーション以外	訪問看護ステーション		
Aシナリオ	①現状看護職員常勤換算数	4,948	19,912	33,854	33,388		503	3,221	58,408		—	
	②利用者増加率	1.9	2.0	2.0	2.0		1.7	1.7	1.7		—	
	③2025年常勤換算数	9,500	40,620	66,692	65,774		859	5,508	99,877		296,922	
	④2025年実人員数(③×1.39。病院等との兼務を含む)(人)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	412,722
	⑤2025年実人員数(④×0.74。病院等との兼務を含む)(人)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	305,414
A-N1シナリオ	①現状看護職員常勤換算数	4,353	20,777	34,079	29,387	21,674	503	3,144	33,311	23,006	154,828	
	②利用者増加率	1.9	2.0	2.0	2.0		1.7	1.7	1.7	1.5	—	
	③2025年常勤換算数	8,358	42,385	67,136	57,892		860	5,376	56,629	35,199	285,494	
	④2025年実人員数(③×1.39。病院等との兼務を含む)(人)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	396,837
	⑤2025年実人員数(④×0.74。病院等との兼務を含む)(人)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	293,659
算出方法	本推計の現状看護職員常勤換算数とAシナリオの利用者増加率から推計。ただし、訪問看護ステーションは、「平成20年度：訪問看護需給計画策定に関する調査研究」の2025年の利用者の顕在ニーズの増加率を使って算出。現状の病院の介護療養病床数で従事する看護職員は、介護療養型老健の利用者の増加率にあわせて必要となる看護職員数の中に含まれるため、除外。											

資料 2

■ A シナリオ (医療・介護費用シミュレーション) と A-N1 シナリオ (本推計) —「行政、研究機関、その他社会福祉施設等」と「看護職員数合計」

★行政、研究機関、その他社会福祉施設等

・Aシナリオと同様にA-N1シナリオでも 現状(2007年)の人数を固定した。

【医療・介護費用シミュレーション】 実人員数: 98,836 人

【本推計】 常勤換算看護職員数: 74,127 人 実人員数 : 90,524 人

行政、研究機関、その他社会福祉施設等	カテゴリ	看護職員数 (常勤換算 数)	実人員	カテゴリ	看護職員数 (常勤換算 数)	実人員	ソース
	保健所	7,545	7,895	助産所	1,547	1,790	H18、H20 保健衛生行政 報告の各カテゴリの看護 職員数の常勤換算値、 実員数から、H18からH20 の増減分を2で除し、H18 年に計上。
	市町村	28,502	33,869	その他	7,637	10,631	
	事業所	6,778	12,479	通所リハビリ テーション(介 護老人保健施 通所リハビリ テーション(医 療施設)*	3,444	3,543	
	看護師学校・養 成所又は研究 機関	13,865	15,370		4,809	4,947	

\*通所 RH の実人員は、H19 の介護施設サービス調査から把握した看護職員常勤換算数を医療・介護費用シミュレーションと同じ計算式で算出

★「看護職員数合計」

	Aシナリオ	A-N1シナリオ
実人員その1	1,695,469	1,747,199
実人員その2	1,766,898	1,821,010



## 資料3

## ■B1シナリオ(医療・介護費用シミュレーション)とB1-N1シナリオ(本推計)ー「病院看護職員」

## 【B1シナリオ(医療・介護費用シミュレーション)】

	①病床数	②患者数	③現状100床あたりの看護職員数	④2025年常勤換算看護職員数	⑤2025年常勤換算看護職員一人当たりの患者数	⑥2025年実人員その1(④×1.04)人	⑦2025年実人員その2(④×1.1)人	問題
一般病床	1,320,000	1,030,000	56.96	751,862	1.37	781,936	827,048	①病院の病床数に診療所の病床数も計上されしまっている。 ②診療所の患者数も含まれてしまっている。③診療所の病床で従事する看護職員数も含められている。④精神病床は、精神病院の精神病床で従事する看護職員しか計上されていない。実際には、一般病院にも「精神病床」は存在している。
急性期	800,000	560,000	65.08	520,608	1.08	541,432	572,669	
亜急性期・回復期等	520,000	470,000	44.47	231,254	2.03	240,504	254,380	
療養病床(医療)	210,000	210,000	22.04	46,284	4.54	48,135	50,912	
精神病床	—	—	—	—	—	84,313	84,313	
病院助産師	—	—	—	—	—	18,054	18,054	
合計	—	—	—	—	—	932,439	980,328	

## 【B1-N1シナリオ(本推計)】

	①病床数	②患者数	③現状100床あたりの看護職員数	④2025年常勤換算看護職員数	⑤2025年常勤換算看護職員一人当たりの患者数	⑥2025年実人員その1(④×1.04)人	⑦2025年実人員その2(④×1.1)人	算出方法
一般病床	1,170,000	819,000	67.80	793,313	1.03	825,045	872,644	①一般病床の病床数の算出は、現状で全病床数の88.7%が病院の病床数に該当するため、B1シナリオの急性期と亜急性期・回復期の132万床にその割合を乗じて算出し、約117万床とした。②急性期の病床数の算出は、B1シナリオの一般病床のうち、急性期病床数の割合が60.6%であることから、①×0.606＝710,000床とした。③A-N1シナリオの急性期、亜急性期の「現状100床あたりの看護職員数」を2割増しにし、常勤換算看護職員数を算出。④病院助産師、精神病床の実人員数については、B1シナリオと同様に、現状(2007)を維持とし、また、その②は1.1を乗せず、その①を固定とした。
急性期	710,000	497,000	76.95	546,342	0.91	568,196	600,977	
亜急性期・回復期等	460,000	414,000	53.69	246,970	1.68	256,849	271,667	
療養病床(医療)	199,000	195,020	20.75	41,293	4.72	42,945	45,422	
精神病床	351,188	318,355	31.72	111,400	2.86	115,856	115,856	
病院助産師	—	—	—	—	—	17,766	17,766	
合計	—	—	—	—	—	1,001,612	1,051,688	

■ B1シナリオ(医療・介護費用シミュレーション)とB1-N1シナリオ(本推計)ー「病院の外来看護職員」、「診療所」

★病院外来看護職員

B1シナリオ		B1-N1シナリオ	
①A推計病院看護職員常勤換算数	119,835	①A-N1推計看護職員常勤換算数	108,206
②A推計病院外来患者数	2,040,000	②A推計病院外来患者数	2,040,000
③B1推計病院外来患者数	970,000	③B1推計病院外来患者数	970,000
④B1推計看護職員常勤換算数(①×③÷2)	56,980	④B1-N1推計看護職員常勤換算数(①×③÷2)	51,451
⑤2025年実人員その1(④×1.04)人	59,259	⑤2025年実人員その1(④×1.04)人	53,509
⑥2025年実人員その1(④×1.1)人	62,678	⑥2025年実人員その1(④×1.1)人	56,596

本推計の現状看護職員常勤換算数とB1シナリオと同様の患者増加率に基づいて算出。

★診療所看護職員

B1シナリオ		B1-N1シナリオ	
①現状看護職員常勤換算数	180,930	196,770	本推計の現状看護職員常勤換算数とB1シナリオと同様の患者増加率に基づいて算出。
②現状診療所患者数	3,950,000	3,950,000	
③2025年診療所患者数	5,110,000	5,110,000	
④2025年常勤換算数(①×③÷②)	234,064	254,555	
⑤2025年実人員その1(④×1.5)人	351,096	381,833	
⑥2025年実人員その2(④×1.6)人	374,502	407,288	