

対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力。  
2-13 PTSD（心的外傷後ストレス障害）や社会的弱者への対応ができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
②医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
③歯科医師・歯科衛生士	理解している必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	実践で応用できる	はい・いいえ	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	知っている必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	知っている必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	知っている必要あり	はい・いいえ	
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	知っている必要あり	はい・いいえ	
⑩事務職	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-14 管轄地域の改善が必要なしくみを検討し実現するための提案ができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
②医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
③歯科医師・歯科衛生士	理解している必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	実践で応用できる	はい・いいえ	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑩事務職	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-15 記録文書や科学論文として一連の対策を総括することができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
②医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
③歯科医師・歯科衛生士	知っている必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑩事務職	理解している必要あり または 知っている必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	

平常時に必要なコンピテンシー

2-16 地域健康危機管理計画を策定・実施することができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
②医師	理解している必要あり または 実践で応用できる	(直接、質問2に回答して下さい → )	
③歯科医師・歯科衛生士	理解している必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑩事務職	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-17 組織間連携に必要な事項（合同図上訓練など）を企画・調整・実施することができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
②医師	実践で応用できる	はい・いいえ	
③歯科医師・歯科衛生士	理解している必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑩事務職	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-18 地域健康危機管理に必要な人材育成を企画・調整・実施することができる

	職種別コンピテンシーの レベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに ○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシー レベルを教えてください。
②医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
③歯科医師・歯科衛生士	理解している必要あり	はい・いいえ	
④保健師・看護師・助産師	理解している必要あり または 実践で応用できる	(直接、質問2に回答して下さい → )	
⑤管理栄養士	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑥薬剤師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑦獣医師	理解している必要あり	はい・いいえ	
⑧放射線技師	理解している必要あり または 知っている必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	理解している必要あり または 知っている必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	
⑩事務職	理解している必要あり	はい・いいえ	

職位別地域健康危機管理コンピテンシーに係る質問票

A 発生の「第一報」「初動調査結果」から、地域保健上のインパクト（影響の大きさ）を計る（量る）能力

1. 平常時から非常事態への移行を判断することができる

あなたの職位を教えてください（ ）

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

2. 発生事態のインパクト（影響の大きさ）推計に必要な知識・技術を身につけている

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-1. 医学・公衆衛生学の知識・技術

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	

2-2. 行政に関する知識・技術

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

2-3. 管轄地域の基礎情報（社会資源など）

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要ありまたは知っている必要あり	（直接、質問2に回答して下さい → ）	

3. インパクト推計に必要な十分な情報を収集することができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

4. 健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

B 原因究明調査のマネジメント能力

5. 初動調査等、実地疫学をはじめとする知識・技術により健康被害の原因究明調査を行うことができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	

6. 外部専門調査機関（地方衛研・国の機関・CDC など）との調整・マネジメントができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	知っている必要あり	はい・いいえ	

C 対策遂行の組織マネジメント能力

7. 所属機関内部において適切な決断や指示・調整などの組織管理ができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

8. 対外的に組織間調整を行うことができる（医師会・近隣自治体・国・など）

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

9. 健康危機管理に係る各対策の目標を認識し住民や外部機関にそれを説明できる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？（当てはまるものに○） → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	理解している必要あり	はい・いいえ	

D 判明事実・対策方針等の迅速・正確な内外に対する情報提供及び説明能力。スポークスマンとしての役割

10. 対応に必要な責任体制と簡潔な意思決定プロセスを迅速に確立することができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要ありまたは実践で応用できる	(直接、質問2に回答して下さい → )	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

11. 被害者、周辺住民、マスコミ、政治家等に対して、必要事項を科学的に正確かつ的確に説明できる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

12. 受身対応ではなく、積極的に対策の方針や判明した事実・教訓を発信できる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	実践で応用できる	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要ありまたは実践で応用できる	(直接、質問2に回答して下さい → )	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

E 対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力

13. PTSD(心的外傷後ストレス障害)や社会的弱者への対応ができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要ありまたは知っている必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要ありまたは知っている必要あり	(直接、質問2に回答して下さい → )	

14. 管轄地域の改善が必要なくみを検討し実現するための提案ができる

職種別コンピテンシーのレベル最終案		質問1	質問2
A		Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

15. 記録文書や科学論文として一連の対策を総括することができる

	職種別コンピテンシーのレベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	知っている必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	知っている必要あり	はい・いいえ	

F 平常時に必要なコンピテンシー

16. 地域健康危機管理計画を策定・実施することができる

	職種別コンピテンシーのレベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

17. 組織間連携に必要な事項(合同図上訓練など)を企画・調整・実施することができる

	職種別コンピテンシーのレベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

18. 地域健康危機管理に必要な人材育成を企画・調整・実施することができる

	職種別コンピテンシーのレベル最終案	質問1	質問2
	A	Aの結果に同意しますか？(当てはまるものに○) → 回答が「いいえ」の方のみ質問2へ	あなたが適切と考えるコンピテンシーレベルを教えてください。
管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の保健医療専門職	理解している必要あり	はい・いいえ	
管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	
非管理的立場の事務職(非保健医療専門職)	理解している必要あり	はい・いいえ	

回答者の職種

医師	5
研究職	1
保健師	2
歯科衛生士	1
薬剤師	1
事務職	1

【職種別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る質問回答 集計結果

中央値 最頻値

発生の「第一報」「初動調査結果」から、地域保健上のインパクト（影響の大きさ）を計る（量る）能力  
2-1 平常時から非常事態への移行を判断することができる

第1回調査 n	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案 A	質問2									
	必要	不要	わからない	回答していない											
①全回答集計	992	740	738	0.1%	7.2%	50.0%	42.4%	72.3%	11	100.0%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
②医師	289	191	190	0.0%	1.0%	26.2%	65.2%	8.7%	8	72.7%	1	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	0.0%	26.1%	65.2%	8.7%	8	72.7%	1	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
④保健師・看護師・助産師	195	131	130	0.0%	6.1%	48.1%	45.0%	45.0%	7	63.6%	2	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑤管理栄養士	57	39	39	2.6%	7.7%	79.5%	10.3%	10.3%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	7.7%	60.3%	32.1%	32.1%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑦放射線技師	85	68	68	0.0%	7.4%	60.3%	32.4%	32.4%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	19.4%	61.1%	19.4%	19.4%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70	70	0.0%	8.6%	62.9%	28.6%	28.6%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑩事務職	97	72	72	0.0%	13.9%	58.3%	27.8%	27.8%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑪その他（職種その他・不明）	33	32	32	0.0%	46.9%	53.1%	53.1%	53.1%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）

2-2 発生事態のインパクト推計に必要な知識・技術を身につけている

第1回調査 n	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案 A	質問2									
	必要	不要	わからない	回答していない											
①全回答集計	992	740	736	0.1%	10.8%	60.0%	28.5%	52.4%	10	90.9%	1	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
②医師	289	191	189	0.0%	2.1%	44.5%	8.7%	8.7%	8	72.7%	1	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	4.3%	60.9%	29.0%	29.0%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
④保健師・看護師・助産師	195	131	130	0.0%	5.3%	64.1%	25.0%	25.0%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	25.0%	60.3%	32.1%	32.1%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	7.7%	60.3%	32.1%	32.1%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑦放射線技師	85	68	68	0.0%	13.2%	64.7%	22.1%	22.1%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	22.2%	61.1%	16.7%	16.7%	9	81.8%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70	70	0.0%	12.9%	77.1%	10.0%	10.0%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑩事務職	97	72	72	0.0%	23.0%	65.3%	11.1%	11.1%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑪その他（職種その他・不明）	33	32	31	0.0%	12.5%	65.6%	18.8%	18.8%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）

2-2-1 医学・公衆衛生学の知識・技術

第1回調査 n	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案 A	質問2									
	必要	不要	わからない	回答していない											
①全回答集計	992	740	738	0.5%	13.5%	40.7%	45.0%	74.3%	11	100.0%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
②医師	289	191	190	0.0%	3.7%	21.5%	7.4%	7.4%	7	63.6%	1	2	1	2	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	13.0%	56.5%	30.4%	30.4%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
④保健師・看護師・助産師	195	131	130	0.0%	3.1%	36.6%	59.5%	59.5%	9	81.8%	0	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	12.8%	69.2%	17.9%	17.9%	7	63.6%	0	3	1	3	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	11.5%	53.8%	34.6%	34.6%	7	63.6%	0	3	1	3	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑦放射線技師	85	68	68	0.0%	7.4%	52.9%	39.7%	39.7%	7	63.6%	0	3	1	3	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	16.7%	72.2%	11.1%	11.1%	9	81.8%	0	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70	70	0.0%	7.1%	47.1%	45.7%	45.7%	8	72.7%	1	1	1	1	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑩事務職	97	72	72	5.6%	66.7%	23.6%	4.2%	4.2%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑪その他（職種その他・不明）	33	32	32	0.0%	25.0%	56.3%	18.8%	18.8%	10	90.9%	0	0	0	0	歯科医師には「実践で応用できる」能力が求められる（医師） 歯科衛生士を同レベルで考えてよいか？（医師） 保健師なら、実践で応用できるレベル（医師） 実践で応用できる（薬剤師）

2-2-2 行政に関する知識・技術

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	□	□	□	□	□	□	□	□
①全回答集計	992	740	735	0.0%	6.6%	57.8%	34.9%	質問している必要あり 理解している必要あり 実践で応用できる
②医師	289	191	189	0.0%	3.1%	49.2%	46.6%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 実践(事務職)
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	13.0%	82.6%	4.3%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
④保健師・看護師・助産師	185	131	128	0.0%	6.1%	61.1%	30.5%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	2.6%	66.7%	30.8%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	6.4%	51.3%	42.3%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑦獣医師	85	68	68	0.0%	10.3%	60.3%	29.4%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	13.9%	66.7%	19.4%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	0.0%	14.3%	74.3%	11.4%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑩事務職	97	72	72	0.0%	2.8%	47.2%	50.0%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	6.3%	56.3%	37.5%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士) 「実践で応用できる」(薬剤師)

2-2-3 管轄地域の基礎情報(社会資源など)

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	□	□	□	□	□	□	□	□
①全回答集計	992	740	734	0.0%	16.2%	53.2%	29.7%	質問している必要あり 理解している必要あり 実践で応用できる
②医師	289	191	189	0.0%	3.1%	55.0%	40.8%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	21.7%	60.9%	17.4%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	2.3%	31.3%	65.6%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	10.3%	64.1%	25.6%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	29.5%	59.0%	11.5%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑦獣医師	85	68	68	0.0%	26.5%	72.1%	1.5%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	25.0%	63.9%	11.1%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	0.0%	40.0%	55.7%	4.3%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑩事務職	97	72	70	0.0%	23.6%	51.4%	22.2%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	31	0.0%	21.9%	46.9%	28.1%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)

2-3 インパクト推計に必要十分な情報を収集することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	□	□	□	□	□	□	□	□
①全回答集計	992	740	737	0.5%	13.8%	61.2%	24.1%	質問している必要あり 理解している必要あり 実践で応用できる
②医師	289	191	189	0.0%	3.7%	55.5%	39.8%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	26.1%	60.9%	8.7%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	4.6%	59.5%	35.1%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	15.4%	76.9%	7.7%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑥薬剤師	91	78	78	1.3%	11.5%	65.4%	21.8%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑦獣医師	85	68	68	0.0%	23.5%	61.8%	14.7%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	16.7%	69.4%	13.9%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	2.9%	21.4%	71.4%	4.3%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑩事務職	97	72	72	0.0%	31.9%	55.6%	12.5%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	25.0%	53.1%	21.9%	理解している必要あり 実践で応用できる 「実践で応用できる」能力が求められる(医師) 「実践で応用できる」(歯科衛生士)



2-4 健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	件数	割合	理解している必要はない/知っている必要あり	理解している必要あり/実践で応用できる	はい	保留	いいえ	未回答
①全回答集計	992	740/733	0.0%	9.6%	47.8%	41.6%	74.9%	
②医師	289	191/188	0.0%	1.6%	22.0%	74.9%		実践で応用できる
③歯科医師・歯科衛生士	28	23/22	0.0%	26.1%	56.5%	13.0%		理解している必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131/130	0.0%	6.1%	57.3%	37.4%		理解している必要あり
⑤管理栄養士	57	39/38	0.0%	20.5%	51.3%	25.6%		理解している必要あり
⑥薬剤師	91	78/77	0.0%	9.0%	41.0%	48.7%		理解している必要ありまたは実践で応用できる
⑦獣医師	85	68/68	0.0%	10.3%	61.8%	27.9%		理解している必要あり
⑧放射線技師	45	36/36	0.0%	16.7%	75.0%	8.3%		理解している必要あり
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70/70	0.0%	17.1%	65.7%	17.1%		理解している必要あり
⑩事務職	97	72/72	0.0%	18.1%	52.8%	29.2%		理解している必要あり
⑪その他（職種その他・不明）	33	32/32	0.0%	3.1%	65.6%	31.3%		理解している必要ありまたは実践で応用できる

原因究明調査のマネジメント能力  
2-5 初動調査等、実地疫学を羽目とする知識・技術により健康被害の原因究明調査を行うことができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	件数	割合	理解している必要はない/知っている必要あり	理解している必要あり/実践で応用できる	はい	保留	いいえ	未回答
①全回答集計	992	740/737	0.5%	14.7%	38.8%	45.5%	70.7%	
②医師	289	191/190	0.0%	2.1%	26.7%	70.7%		実践で応用できる
③歯科医師・歯科衛生士	28	23/23	0.0%	43.5%	43.5%	13.0%		理解している必要ありまたは知っている必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131/130	0.0%	3.8%	38.2%	57.3%		実践で応用できる
⑤管理栄養士	57	39/38	0.0%	25.6%	56.4%	15.4%		理解している必要あり
⑥薬剤師	91	78/78	0.0%	11.5%	35.9%	51.6%		実践で応用できる
⑦獣医師	85	68/68	0.0%	5.9%	42.6%	51.6%		実践で応用できる
⑧放射線技師	45	36/36	0.0%	19.4%	69.4%	11.1%		理解している必要あり
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70/70	0.0%	14.3%	50.0%	35.7%		理解している必要あり
⑩事務職	97	72/72	5.6%	61.1%	30.6%	2.9%		知っている必要あり
⑪その他（職種その他・不明）	33	32/32	0.0%	18.8%	46.9%	34.4%		知っている必要あり

2-6 外部専門調査機関（地方衛所・国の機関・CDCなど）との調整・マネジメントができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	件数	割合	理解している必要はない/知っている必要あり	理解している必要あり/実践で応用できる	はい	保留	いいえ	未回答
①全回答集計	992	740/736	2.3%	28.8%	50.3%	18.1%		
②医師	289	191/190	0.0%	8.4%	50.3%	40.8%		実践で応用できる（医師）（保健師）2名（薬剤師） 実践で応用できるレベル（医師） 実践（事務職）
③歯科医師・歯科衛生士	28	23/23	17.4%	56.5%	21.7%	4.3%		理解している必要あり 知っている必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131/130	1.5%	21.4%	65.6%	10.7%		理解している必要あり 実践で応用できる（薬剤師） 理解している必要あり7名（63.6%） 《医師×1、保健師×1、歯科衛生士×1、事務職×1》
⑤管理栄養士	57	39/38	0.0%	56.4%	35.9%	5.1%		知っている必要あり1名（9.1%）《研究職×1》 知っている必要あり1名（9.1%）《保健師×1》 実践で応用できる（薬剤師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑥薬剤師	91	78/78	2.6%	34.6%	46.2%	16.7%		実践で応用できる（薬剤師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑦獣医師	85	68/67	1.5%	30.9%	57.4%	8.3%		実践で応用できる（薬剤師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑧放射線技師	45	36/36	5.6%	36.1%	58.3%	0.0%		実践で応用できる（薬剤師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑨衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	82	70/70	1.4%	35.7%	48.6%	14.3%		実践で応用できる（薬剤師） 実践で応用できる（薬剤師）
⑩事務職	97	72/72	4.2%	55.6%	31.9%	8.3%		理解（事務職）
⑪その他（職種その他・不明）	33	32/32	6.3%	25.0%	56.3%	12.5%		理解（事務職）

対策遂行の組織マネジメント能力  
2-7 所属機関内部において適切な決断や支持・調整などの組織管理ができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案	A									
	□	□	□	□											
①全回答集計	992	740	736	0.9%	12.6%	41.1%	44.9%	80.6%	11	100.0%	0	0	0	0	理解している必要あり7名(83.6%) 《医師×2,研究職×1,保健師×1,薬剤師×2,業務職×1》 実践で応用できる能力が求められる2名(18.1%) 《医師×1,歯科衛生士×1》
②医師	289	191	189	0.0%	0.0%	18.3%	17.4%	39.1%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	39.1%	39.1%	17.4%	39.1%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	8.4%	63.4%	27.5%	63.4%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑤管理栄養士	57	39	38	2.6%	43.6%	33.3%	17.9%	33.3%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(医師)4名(研究職)(保健師)2名 《医師×1,歯科衛生士×1》
⑥薬剤師	91	78	78	3.8%	11.5%	41.0%	43.0%	41.0%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑦放射線技師	45	68	68	1.5%	17.6%	44.1%	36.8%	44.1%	9	81.8%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑧放射線技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	1.4%	22.9%	52.9%	22.9%	52.9%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士) 実践で応用できる(保健師)
⑩事務職	97	72	72	0.0%	8.3%	48.6%	43.1%	48.6%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	9.4%	37.5%	53.1%	37.5%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)

2-8 対外的に組織間調整を行うことができる(医師会・近隣自治体・国など)

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案	A									
	□	□	□	□											
①全回答集計	992	740	737	1.5%	18.4%	48.1%	31.6%	70.7%	11	100.0%	0	0	0	0	理解している必要あり7名(83.6%) 《医師×2,研究職×1,保健師×2,薬剤師×1,事務職×1》 実践で応用できる能力が求められる2名(18.1%) 《医師×1,歯科衛生士×1》
②医師	289	191	190	0.0%	2.6%	26.2%	70.7%	70.7%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	43.5%	39.1%	13.0%	39.1%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	17.6%	62.6%	19.1%	62.6%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑤管理栄養士	57	39	38	2.6%	33.3%	46.2%	16.4%	46.2%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑥薬剤師	91	78	78	3.8%	16.7%	61.5%	17.9%	61.5%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑦放射線技師	45	68	68	1.5%	23.5%	64.7%	10.3%	64.7%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑧放射線技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	1.4%	30.6%	50.0%	16.7%	50.0%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士) 実践で応用できる(保健師)
⑩事務職	97	72	72	0.0%	4.0%	48.6%	7.1%	48.6%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	12.5%	52.8%	33.3%	52.8%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)

2-9 健康危機管理に係る各対策の目標を認識し住民や外部機関にそれを説明できる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案	A									
	□	□	□	□											
①全回答集計	992	740	736	0.4%	13.4%	47.2%	38.5%	70.2%	11	100.0%	0	0	0	0	理解している必要あり7名(83.6%) 《医師×2,研究職×1,保健師×2,歯科衛生士×1,事務職×1》 実践で応用できる能力が求められる1名(9.1%)《医師×1》
②医師	289	191	190	0.0%	2.1%	27.2%	70.2%	70.2%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	47.8%	34.8%	17.4%	34.8%	?	?	?	?	?	?	理解している必要ありまたは知っている必要あり
④保健師・看護師・助産師	185	131	129	0.0%	5.3%	54.2%	38.9%	54.2%	8	72.7%	0	2	1	1	理解している必要あり(歯科衛生士)(薬剤師) 実践で応用できる(歯科衛生士)
⑤管理栄養士	57	39	38	0.0%	12.8%	61.5%	23.1%	61.5%	10	90.9%	0	0	1	1	理解している必要あり(薬剤師) 実践で応用できる(薬剤師)
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	17.9%	60.3%	21.8%	60.3%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(薬剤師) 実践で応用できる(薬剤師)
⑦放射線技師	45	68	68	0.0%	11.8%	61.8%	26.5%	61.8%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(薬剤師) 実践で応用できる(薬剤師)
⑧放射線技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	1.4%	30.6%	44.4%	22.2%	44.4%	10	90.9%	0	0	1	1	理解している必要あり(薬剤師) 実践で応用できる(薬剤師)
⑩事務職	97	72	72	1.4%	18.1%	50.0%	30.6%	50.0%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	18.1%	37.5%	43.8%	37.5%	9	81.8%	0	1	1	1	理解している必要あり(保健師) 実践(事務職)

判明事実・対策方針等の迅速・正確な内外に対する情報提供及び説明能力。スポークスマンとしての役割。  
2-10 対応に必要な責任体制と簡潔な意思決定プロセスを迅速に確立することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	計	回答率	回答の必要はない(知っている必要あり)	知っている必要あり					
①全回答集計	922	740	735	1.1%	17.0%	50.9%	30.3%	実践で応用できる	A
②医師	289	191	190	0.0%	3.1%	27.7%	68.6%	実践で応用できる	
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	39.1%	43.5%	13.0%	理解している必要あり	
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	13.0%	67.9%	18.3%	理解している必要あり	
⑤管理栄養士	57	39	38	2.6%	46.2%	43.6%	5.1%	知っている必要あり	
⑥薬剤師	91	78	78	1.3%	15.4%	65.4%	17.9%	理解している必要あり	
⑦産科医師	85	68	67	1.5%	13.2%	67.6%	16.2%	理解している必要あり	
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	41.7%	47.2%	11.1%	理解している必要あり	
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	4.3%	31.4%	60.0%	4.3%	理解している必要あり	
⑩事務職	97	72	72	1.4%	16.7%	51.4%	30.6%	理解している必要あり	
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	31	0.0%	18.8%	46.9%	31.3%	理解している必要あり	

2-11 被害者、周辺住民、マスコミ、政治家等に対して、必要事項を科学的に正確かつ的確に説明できる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	計	回答率	回答の必要はない(知っている必要あり)	知っている必要あり					
①全回答集計	922	740	736	0.9%	16.8%	49.5%	32.3%	実践で応用できる	A
②医師	289	191	190	0.0%	3.1%	32.5%	63.9%	実践で応用できる	
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	47.8%	30.4%	21.7%	理解している必要ありまたは知っている必要あり	
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	12.2%	61.8%	25.2%	理解している必要あり	
⑤管理栄養士	57	39	38	0.0%	28.2%	46.2%	23.1%	理解している必要あり	
⑥薬剤師	91	78	78	1.3%	17.9%	61.5%	19.2%	理解している必要あり	
⑦産科医師	85	68	67	0.0%	17.6%	52.9%	27.9%	理解している必要あり	
⑧放射線技師	45	36	36	2.8%	30.6%	61.1%	5.6%	理解している必要あり	
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	2.9%	21.4%	65.7%	10.0%	理解している必要あり	
⑩事務職	97	72	72	4.2%	27.8%	45.8%	22.2%	理解している必要あり	
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	25.0%	40.6%	34.4%	理解している必要あり	

2-12 受身対応ではなく、積極的に対策の方針や判明した事実・教訓を発信できる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	計	回答率	回答の必要はない(知っている必要あり)	知っている必要あり					
①全回答集計	922	740	735	0.4%	16.6%	45.9%	36.4%	実践で応用できる	A
②医師	289	191	189	0.0%	3.7%	30.4%	64.9%	実践で応用できる	
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	43.5%	34.8%	21.7%	理解している必要ありまたは知っている必要あり	
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	11.5%	48.9%	38.9%	理解している必要あり	
⑤管理栄養士	57	39	38	0.0%	28.2%	43.6%	25.6%	理解している必要あり	
⑥薬剤師	91	78	78	0.0%	17.9%	65.4%	17.9%	理解している必要あり	
⑦産科医師	85	68	67	1.5%	17.6%	48.5%	30.9%	理解している必要あり	
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	38.9%	52.8%	8.3%	理解している必要あり	
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	1.4%	25.7%	65.7%	7.1%	理解している必要あり	
⑩事務職	97	72	72	1.4%	23.6%	41.7%	33.3%	理解している必要あり	
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	18.8%	43.8%	37.5%	理解している必要あり	

対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力。

2-13 PTSD (心的外傷後ストレス障害) や社会的弱者への対応ができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案					
	件数	必要	不要	不明	必要	不要	不明	必要	不要	不明
①全回答集計	992	740	735	2.6%	30.5%	45.5%	20.7%	はい	いいえ	未回答
②医師	289	191	189	0.5%	9.4%	69.6%	19.4%	9	81.8%	0
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	17.4%	60.9%	17.4%	9	81.8%	1
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	2.3%	69.5%	15.4%	10	90.9%	0
⑤管理栄養士	57	39	37	2.6%	30.8%	46.2%	15.4%	10	90.9%	0
⑥薬剤師	91	78	78	3.8%	62.8%	30.8%	2.0%	9	81.8%	1
⑦獣医師	85	68	68	2.9%	54.4%	36.8%	5.9%	9	81.8%	1
⑧放射線技師	45	36	36	2.8%	50.0%	44.4%	2.8%	9	81.8%	1
⑨衛生検査技師 (臨床検査技師を含む)	82	70	70	8.0%	55.7%	32.9%	2.9%	10	90.9%	0
⑩事務職	97	72	72	4.2%	43.1%	50.0%	2.8%	10	90.9%	0
⑪その他 (職種その他・不明)	33	32	32	3.1%	46.9%	37.5%	12.5%	10	90.9%	0

2-14 管轄地域の改善が必要なくみを検討し実現するための提案ができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案					
	件数	必要	不要	不明	必要	不要	不明	必要	不要	不明
①全回答集計	992	740	736	0.9%	17.7%	54.1%	26.8%	はい	いいえ	未回答
②医師	289	191	189	0.0%	3.7%	49.7%	45.5%	7	63.6%	0
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	0.0%	21.7%	65.2%	13.0%	7	63.6%	1
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	6.1%	42.0%	51.1%	10	90.9%	0
⑤管理栄養士	57	39	38	0.0%	15.4%	59.0%	23.1%	9	81.8%	0
⑥薬剤師	91	78	78	2.6%	24.4%	66.7%	6.4%	9	81.8%	0
⑦獣医師	85	68	68	1.5%	22.1%	63.2%	13.2%	9	81.8%	0
⑧放射線技師	45	36	36	0.0%	30.6%	63.9%	5.6%	9	81.8%	0
⑨衛生検査技師 (臨床検査技師を含む)	82	70	70	4.3%	42.9%	51.4%	1.4%	9	81.8%	0
⑩事務職	97	72	72	1.4%	27.8%	56.9%	13.9%	10	90.9%	0
⑪その他 (職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	31.3%	53.1%	15.6%	10	90.9%	0

2-15 記録文書や科学論文として一連の対策を総括することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案					
	件数	必要	不要	不明	必要	不要	不明	必要	不要	不明
①全回答集計	992	740	736	2.4%	25.4%	53.6%	18.0%	はい	いいえ	未回答
②医師	289	191	190	0.5%	7.9%	54.5%	36.6%	7	63.6%	0
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	47.0%	30.4%	17.4%	5	45.5%	2
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	16.0%	67.2%	16.0%	9	81.8%	0
⑤管理栄養士	57	39	38	2.6%	28.2%	59.0%	7.7%	9	81.8%	0
⑥薬剤師	91	78	78	2.6%	42.3%	46.2%	9.0%	9	81.8%	0
⑦獣医師	85	68	68	1.5%	29.4%	51.5%	17.6%	9	81.8%	0
⑧放射線技師	45	36	36	5.6%	33.3%	58.3%	2.8%	9	81.8%	0
⑨衛生検査技師 (臨床検査技師を含む)	82	70	70	4.3%	28.6%	54.3%	12.9%	10	90.9%	0
⑩事務職	97	72	72	8.3%	50.0%	36.1%	5.6%	?	?	?
⑪その他 (職種その他・不明)	33	32	31	3.1%	29.1%	59.4%	6.3%	?	?	?

平常時に必要なコンピテンシー  
2-16 地域健康危機管理計画を策定・実施することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案
	件数	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	
①全回答集計	992	740	736	17.4%	24.7%
②医師	289	191	190	0.0%	4.2%
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	4.3%	26.1%
④保健師・看護師・助産師	185	131	129	0.0%	7.6%
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	23.1%
⑥薬剤師	91	78	78	2.6%	20.5%
⑦放射線技師	85	68	68	2.9%	9.0%
⑧衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	45	36	36	0.0%	14.7%
⑨事務職	82	70	70	2.9%	5.6%
⑩その他(職種その他・不明)	97	72	71	0.0%	7.1%
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	3.1%	20.3%
					31.3%

2-17 組織間連携に必要な事項(合同図上訓練など)を企画・調整・実施することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案
	件数	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	
①全回答集計	992	740	738	1.5%	31.4%
②医師	289	191	190	0.0%	17.3%
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	8.7%	26.1%
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.0%	6.9%
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	25.6%
⑥薬剤師	91	78	78	5.1%	19.2%
⑦放射線技師	85	68	68	2.9%	27.9%
⑧衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	45	36	36	2.8%	13.9%
⑨事務職	82	70	70	2.9%	42.9%
⑩その他(職種その他・不明)	97	72	72	0.0%	19.4%
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	0.0%	21.9%
					46.9%

2-18 地域健康危機管理に必要な人材育成を企画・調整・実施することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーの レベル最終案
	件数	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	習得の必要はない(知っている必要あり)	
①全回答集計	992	740	738	2.3%	21.5%
②医師	289	191	190	0.0%	5.8%
③歯科医師・歯科衛生士	28	23	23	8.7%	43.5%
④保健師・看護師・助産師	185	131	130	0.8%	8.4%
⑤管理栄養士	57	39	39	0.0%	28.2%
⑥薬剤師	91	78	78	3.5%	38.5%
⑦放射線技師	85	68	68	2.9%	25.0%
⑧放射線技師	45	36	36	2.8%	47.2%
⑨衛生検査技師(臨床検査技師を含む)	82	70	70	5.7%	44.3%
⑩事務職	97	72	72	4.2%	20.8%
⑪その他(職種その他・不明)	33	32	32	3.1%	18.8%
					40.6%

既存調査結果で中央値と最頻値のカテゴリが異なっていた項目

事前調査における賛成者率が 50%未満の項目

事前調査における賛成者率が 70%未満の項目

【職位別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る質問回答 事前調査票②（職位別）

回答者の職位
4 管理的立場の保健医療専門職
1 非管理的立場の保健医療専門職
1 管理職
1 保健所長
1 地方衛生研究所長
2 研究職
1 歯科衛生士

A 発生の「第一報」「初動調査結果」から、地域保健上のインパクト（影響の大きさ）を計る（量る）能力  
 1. 平常時から非常時態勢への移行を判断することができる

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない
全体	992	740	738	0.1%	7.2%	50.0%	42.4%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	1.0%	35.9%	62.8%	質問2
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.3%	12.1%	61.5%	25.8%	0
管理職	37	45	45	0.0%	6.7%	55.0%	37.8%	0
保健所長	15	35	35	0.0%	20.0%	65.7%	14.3%	0

2. 発生事態のインパクト（影響の大きさ）推計に必要な知識・技術を身につけている

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない
全体	992	740	736	0.1%	10.8%	60.0%	28.5%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	309	0.0%	2.2%	53.5%	43.3%	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.3%	15.8%	64.6%	18.9%	0
管理職	37	45	45	0.0%	15.6%	73.3%	11.1%	0
保健所長	15	35	35	0.0%	28.6%	65.7%	5.7%	0

2-1. 医学・公衆衛生学の知識・技術

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない
全体	992	740	738	0.5%	13.5%	40.7%	45.0%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	3.8%	35.3%	60.6%	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.0%	9.6%	49.4%	40.7%	0
管理職	37	45	45	4.4%	57.8%	28.9%	8.9%	0
保健所長	15	35	35	5.7%	68.6%	25.7%	0.0%	0

2-2. 行政に関する知識・技術

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない
全体	992	740	735	0.0%	6.6%	57.6%	34.9%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	4.2%	49.0%	46.2%	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.0%	9.9%	67.7%	21.4%	0
管理職	37	45	45	0.0%	0.0%	48.9%	51.1%	0
保健所長	15	35	35	0.0%	5.7%	54.3%	40.0%	0

2-3. 管轄地域の基礎情報（社会資源など）

第1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない	知っている/知らない
全体	992	740	734	0.0%	16.2%	53.2%	29.7%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	8.3%	56.1%	34.9%	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.0%	20.8%	51.9%	27.0%	0
管理職	37	45	44	0.0%	8.9%	55.0%	33.3%	0
保健所長	15	35	34	0.0%	45.7%	42.9%	8.6%	0

3. インパクト推計に必要な情報を収集することができる

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	737	0.5%	13.8%	61.2%	24.1%						
管理的立場の保健医療専門職	822	310	310	0.3%	6.1%	56.7%	34.3%	理解している必要あり	6	54.5%	0	5	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.6%	16.5%	66.6%	15.8%	理解している必要あり	9	81.8%	0	1	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	22.2%	57.8%	20.0%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1
伊予保健医療専門職	15	35	35	0.0%	42.9%	54.3%	2.9%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1

4. 健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	733	0.0%	9.6%	47.6%	41.6%						
管理的立場の保健医療専門職	822	312	309	0.0%	1.9%	32.7%	64.4%	実践で応用できる	11	100.0%	0	0	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.0%	15.5%	59.6%	23.9%	理解している必要あり	9	81.8%	0	1	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	4.4%	60.0%	35.6%	理解している必要あり	9	81.8%	0	2	2
伊予保健医療専門職	15	35	35	0.0%	34.3%	51.4%	14.3%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1

B 原因究明調査のマネジメント能力

5. 初動調査等、実地疫学をはじめとする知識・技術により健康被害の原因究明調査を行うことができる

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	737	0.5%	14.7%	38.8%	45.5%						
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	3.5%	31.1%	65.1%	実践で応用できる	11	100.0%	0	0	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	0.0%	14.9%	47.8%	36.6%	理解している必要あり	9	81.8%	0	1	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	2.2%	60.0%	31.1%	6.7%	理解している必要あり	9	81.8%	0	1	1
伊予保健医療専門職	15	35	35	8.6%	57.1%	34.3%	0.0%	知っている必要あり	10	90.9%	0	0	1

6. 外部専門調査機関（地方衛研・国の機関・CDC など）との調整・マネジメントができる

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	736	2.3%	28.8%	50.3%	18.1%						
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.3%	10.9%	54.5%	33.7%	理解している必要あり	8	72.7%	0	3	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	3.4%	38.8%	50.9%	6.2%	理解している必要あり	9	81.8%	0	1	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	2.2%	51.1%	33.3%	13.3%	知っている必要あり	8	72.7%	0	2	2
伊予保健医療専門職	15	35	35	8.6%	57.1%	34.3%	0.0%	知っている必要あり	9	81.8%	0	1	1

C 対策遂行の組織マネジメント能力

7. 所属機関内部において適切な決断や指示・調整などの組織管理ができる

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	736	0.9%	12.6%	41.1%	44.9%						
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	1.9%	24.7%	72.8%	実践で応用できる	11	100.0%	0	0	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	2.2%	23.6%	55.0%	18.6%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	2.2%	37.8%	60.0%	実践で応用できる	10	90.9%	0	0	1
伊予保健医療専門職	15	35	35	0.0%	14.3%	60.0%	25.7%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1

8. 対外的に組織間調整を行うことができる（医師会・近隣自治体・国・など）

	第1回調査				第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案				
	n	有効回答数	回答の必要はない	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明	知っているが不明
全体	992	740	737	1.5%	18.4%	48.1%	31.6%						
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	0.0%	39.4%	54.5%	理解している必要あり	11	100.0%	0	0	0
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	2.8%	31.1%	55.6%	9.9%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1
管理の立場の事務職（伊予保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	11.1%	42.2%	46.7%	理解している必要あり	7	63.6%	0	3	3
伊予保健医療専門職	15	35	35	2.9%	20.0%	60.0%	17.1%	理解している必要あり	10	90.9%	0	0	1

9. 健康危機管理に係る各対策の目標を認識し住民や外部機関にそれを説明できる

新1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	質問の必要はない (知っている必要あり)	知っている必要あり	はい	保留	いいえ	未回答
全体	992	740	736	0.4%	13.4%	47.2%	38.5%	
管理的立場の保健医療専門職	822	311	311	0.0%	2.0%	40.4%	56.7%	質問で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.3%	22.4%	53.1%	23.3%	実践で応用できる
管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	37	45	45	0.0%	8.9%	46.7%	44.4%	理解している必要あり
非管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	15	35	35	2.9%	31.4%	51.4%	14.3%	理解している必要あり

D 判明事実・対策方針等の迅速・正確な内外に対する情報提供及び説明能力。スポークスマンとしての役割

10. 対応に必要な責任体制と簡潔な意思決定プロセスを迅速に確立することができる

新1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	質問の必要はない (知っている必要あり)	知っている必要あり	はい	保留	いいえ	未回答
全体	992	740	735	1.1%	17.0%	50.9%	30.3%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	4.5%	42.0%	52.9%	実践で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	1.9%	28.9%	59.6%	8.7%	理解している必要あり
管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	37	45	45	0.0%	8.9%	44.4%	46.7%	理解している必要ありまたは実践で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	15	35	35	2.9%	28.6%	62.9%	5.7%	理解している必要あり

11. 被害者、周辺住民、マスコミ、政治家等に対して、必要事項を科学的に正確かつ的確に説明できる

新1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	質問の必要はない (知っている必要あり)	知っている必要あり	はい	保留	いいえ	未回答
全体	992	740	736	0.9%	16.8%	49.5%	32.3%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	4.5%	42.3%	52.9%	実践で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	1.2%	25.2%	56.8%	15.8%	理解している必要あり
管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	37	45	45	0.0%	22.2%	46.7%	31.1%	理解している必要あり
非管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	15	35	35	8.6%	37.1%	48.6%	5.7%	理解している必要あり

12. 受身対応ではなく、積極的に対策の方針や判明した事実・教訓を発言できる

新1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	質問の必要はない (知っている必要あり)	知っている必要あり	はい	保留	いいえ	未回答
全体	992	740	735	0.4%	16.6%	45.9%	36.4%	
管理的立場の保健医療専門職	822	310	310	0.0%	5.8%	39.1%	54.5%	実践で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.6%	25.5%	52.2%	20.8%	理解している必要あり
管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	37	45	45	0.0%	13.3%	40.0%	46.7%	理解している必要ありまたは実践で応用できる
非管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	15	35	35	2.9%	37.1%	48.6%	11.4%	理解している必要あり

E 対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力

13. PTSD (心的外傷後ストレス障害) や社会的弱者への対応ができる

新1回調査	第2回調査				職種別コンピテンシーのレベル最終案			
	n	有効回答数	質問の必要はない (知っている必要あり)	知っている必要あり	はい	保留	いいえ	未回答
全体	992	740	735	2.6%	30.5%	45.5%	20.7%	
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	1.3%	17.9%	58.3%	21.8%	理解している必要あり
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	3.1%	37.6%	34.2%	24.2%	理解している必要ありまたは知っている必要あり
管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	37	45	45	4.4%	33.3%	57.8%	4.4%	理解している必要あり
非管理的立場の保健医療専門職 (非保健医療専門職)	15	35	35	5.7%	57.1%	31.4%	5.7%	理解している必要ありまたは知っている必要あり





平成 20 年度厚生労働科学研究費補助金（地域健康危機管理研究事業）  
「地域健康危機管理に従事する公衆衛生行政職員の人材開発及び人員配置に関する研究」  
（研究代表者：曾根 智史）

分担研究「職種別およびすべての公衆衛生従事者に求められる地域健康危機管理に必要な  
人材開発と人員配置のあり方に関する研究（分担研究者：橘とも子）」

検討会 次第

日時：平成 20 年 12 月 22 日（月）午後 14：15－16：00  
場所：国立保健医療科学院会議室

- ✓ 開会
- ✓ 分担研究趣旨説明 橘とも子（国立保健医療科学院人材育成部）
- ✓ 議題
  1. 地域健康危機管理コンピテンシーに関する検討・討議
    - 1) 事前アンケート集計結果説明（10分）  
【14：20～14：30】
    - 2) 【職種別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る質問回答 集計結果に対する  
検討・討議  
 “？” . . . . . 13か所  
 賛同<50% . . . . . 5か所  
 50%≦賛同<60% . . . . . 24か所
    - 3) 【職位別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る質問回答 集計結果に対する  
検討・討議  
 “？” . . . . . 6か所  
 賛同<50% . . . . . 4か所  
 50%≦賛同<60% . . . . . 6か所  
 【14：30～15：30】
  2. すべての公衆衛生従事者に求められる地域健康危機管理コンピテンシー（職務遂行  
能力，実践能力）に対する検討・討議  
 職種間連携強化による人材育成・人材開発に関する問題点・課題 etc.  
 【15：30～16：00】
- ✓ 資料
  - ① 事前アンケート結果：【職種別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る  
質問回答 集計結果
  - ② 事前アンケート結果：【職位別】地域健康危機管理コンピテンシーに係る  
質問回答 集計結果

資料 4: 検討会において指摘された意見

対象の職種・職位	対象のコンピテンシー	他の職種・職位から指摘された意見・コメント内容
職種別		
(職種別) 回答全般		医師は保健所長や地方衛生研究所長の確率が非常に高いので、医師には「実践で応用できる」というレベルが求められていると思われる。
(職種別) 回答全般		職種特異的に求められるコンピテンシーの判断に、職位がバイアスとなって回答してしまった。職位同格の前提で職種の持っている特質を考えるべきだった。特定の専門性を持った職員が健康危機管理に対しどんなコンピテンシーが求められるのかという問いが明確に伝われば、自身の回答はかなり違ったと思う。事務職の場合も職種別判断に対して典型手派に職位がバイアスになる。
(薬剤師に関する) 回答全般		保健所で薬剤師の守備範囲は非常に広い職種である。食品衛生に従事する薬剤師をイメージすれば「実践で応用できる」と答えるだろうが、食品衛生監視員・環境衛生監視員・薬剤師など、資格職種と職名が混合されていて判断しにくかった。
(職種別) 回答全般		「このくらい持っていてほしい」と思う能力レベルは、他の職種が判断するよりその職種自身の人達で本来再検討しなければいけないのでは。
薬剤師	2-4 「健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる」	「組織的に」という言葉が入っているから「理解・・・」と「実践・・・」に意見が割れると思う。「組織的に」というと自分以外の職種も全部まともななければならず、実践できなくても自分がわかっているという程度になるのでは。「組織的」がなければ多分「実践で応用できる」になるだろう。
薬剤師	2-4 「健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる」	薬剤師は健康被害防止のために、例えば地域の薬剤師会に根回しして施策を講じる役割があるが、同様の役割は他の職種にもあるので、薬剤師だけが実践応用できなければだめで他の職種は実践できるレベルでなくともいいとはいえない…、そんな印象だ。

<p>歯科医師・歯科衛生士</p>		<p>職種別カテゴリで両職種が一緒にされているのは不当ではないか。歯科医師と歯科衛生士は違い過ぎるのでは。また、歯科医師でも歯科の仕事をしている人と全然せずに管理的な仕事をしている人がいる。その実態を明示しないと、現実と検討会まとめとが乖離する可能性があるのでは。歯科医師には歯科業務だけでなく保健所の企画や調整の能力も期待しているし、そうならなければいけないのではと思っている。</p>
<p>(職種別回答全般)</p>		<p>本件の回答意見集約には、中央値の方が最頻値より妥当ではないかと思う。</p>
<p>歯科医師</p>	<p>2-5</p>	<p>事前アンケートで11人中8人が中央値と重なっているところを選んでいるので、それでいいと思う。</p>
<p>医師</p>	<p>「外部専門調査機関（地方衛所・国の機関・CDC）との調整・マネジメントができる」</p>	<p>質問のレベルが、CDCと地衛研を一緒にしているので答えにくかったのでは。CDCとマネジメントというところとかなり高度になる。厚労省には言えなくてもCDCに直接問い合わせは難しいのでは。どちらを主に考えるかで回答が変わる。</p>
<p>(職種別回答全般)</p>	<p>「外部専門調査機関（地方衛所・国の機関・CDC）との調整・マネジメントができる」</p>	<p>理解していれば大体のことを実践できるのではないかと個人的には思っている。</p>
		<p>自分の理解では「理解している必要あり」と「実践で応用できる」の違いに関し、実践で応用できる職種の人というのはトレーニングの対象だと思う。理解は、教科書をしっかり読んで知っている人。「実践で応用できる」レベルはトレーニングされていて、いざ何が起こっても第一線に立つよというのを求められると解釈している。自分で判断して動けるということであり、当然日常的にはトレーニングの対象になる。</p>
<p>医師</p>	<p>「外部専門調査機関（地方衛所・国の機関・CDC）との調整・マネジメントができる」</p>	<p>国の機関との連携をマネジメントできる実践応用可能能力は、どんなトレーニングをしたら習得できるのかなと思う。</p>