

平成20年度厚生労働科学研究費補助金（地域健康危機管理研究事業）
「健康危機管理体制の評価指標、効果の評価および人材育成に係る
e-ラーニングプログラムの開発評価に関する研究」

地域健康危機管理担当職員に求められる コンピテンシー*に関する調査

* コンピテンシー＝職務遂行能力、実践能力

「第2回調査 回答集計結果」

- 内容 1. 回答状況
2. コンピテンシーに係る回答集計結果

- 職種別 ①全体
②医師
③歯科医師
④薬剤師
⑤獣医師
⑥保健師
⑦看護師
⑧助産師
⑨放射線技師
⑩管理栄養士（栄養士を含む）
⑪歯科衛生士（歯科技工士を含む）
⑫臨床心理士
⑬衛生検査技師（臨床検査技師を含む）
⑭事務職
⑮その他
⑯未回答

- 職種別 管理的立場の保健医療専門職
非管理的立場の保健医療専門職
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）
その他
未回答

第2回調査実施期間：平成20(2008)年8月7日～8月26日
有効回答者総数： 740

研究代表者：

国立保健医療科学院人材育成部
地域保健人材室長 橘とも子

平成20年9月11日

回収状況 回収率

発送件数	992
------	-----

	件数	%
FAX回収	679	68.4%
インターネット回収	77	7.8%
	756	76.2%

FAX回収には郵送されたものも含む

同意について

	件数	%
同意する	693	91.7%
同意しない	16	2.1%
未回答	47	6.2%
	756	100.0%

「同意しない」に○があったものの回答があったものは無効回答として

有効回答数	740
-------	-----

1.2 所属機関における肩書き役職（複数回答可）

回答者数	735
------	-----

	件数	%
管理的立場の保健医療専門職	312	42.2%
非管理的立場の保健医療専門職	323	43.6%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	46	6.2%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	5.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0.0%
その他	24	3.2%
未回答	5	0.7%
	747	100.9%

（複数回答のため）

1.3 職種（複数回答可）

回答者数	734
------	-----

表1-3-1

	件数	%
医師	191	25.8%
歯科医師	5	0.7%
薬剤師	86	11.6%
獣医師	69	9.3%
保健師	129	17.4%
看護師	6	0.8%
助産師	2	0.3%
放射線技師	36	4.9%
管理栄養士（栄養士を含む）	39	5.3%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	18	2.4%
臨床心理士	0	0.0%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	71	9.6%
事務職	74	10.0%
その他	27	3.6%
未回答	6	0.8%
	759	102.6%

（複数回答のため）

表1-3-2

	件数	%
医師	191	25.8%
歯科医師	5	0.7%
薬剤師	78	10.5%
獣医師	68	9.2%
保健師	129	17.4%
看護師	1	0.1%
助産師	1	0.1%
放射線技師	36	4.9%
管理栄養士（栄養士を含む）	39	5.3%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	18	2.4%
臨床心理士	0	0.0%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	70	9.5%
事務職	72	9.7%
その他	26	3.5%
未回答	6	0.8%
	740	100.0%

表1-3-2について以下の

基準に従って集計を行った

保健師と看護師に○

保健師と看護師と助産師に○

獣医師と衛生検査技師に○

薬剤師と衛生検査技師に○

獣医師と事務職に○

→保健師

→保健師

→衛生検査技師

→衛生検査技師

→獣医師

コンピテンシー回答

発生の「第一報」「初動調査結果」から、地域保健上のインパクト（影響の大きさ）を計る（量る）能力

1. 平常時から非常事態への移行を判断することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	1	0.14%	53	7.16%	370	50.00%	314	42.43%	2	0.27%	740	100.00%
医師	0	0.00%	2	1.05%	50	26.18%	138	72.25%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	6	7.69%	47	60.26%	25	32.05%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	5	7.35%	41	60.29%	22	32.35%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	8	6.20%	63	48.84%	58	44.96%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	7	19.44%	22	61.11%	7	19.44%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	3	7.69%	31	79.49%	4	10.26%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	6	33.33%	11	61.11%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	6	8.57%	44	62.86%	20	28.57%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	10	13.89%	42	58.33%	20	27.78%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	0	0.00%	15	57.69%	11	42.31%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	6	100.00%	0	0.00%	6	100.00%

2. 発生事態のインパクト（影響の大きさ）推計に必要な知識・技術を身につけている

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	1	0.14%	80	10.81%	444	60.00%	211	28.51%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	4	2.09%	85	44.50%	100	52.36%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	6	7.69%	47	60.26%	25	32.05%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	9	13.24%	44	64.71%	15	22.06%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	7	5.43%	84	65.12%	38	29.46%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	8	22.22%	22	61.11%	6	16.67%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	10	25.64%	25	64.10%	4	10.26%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	6	33.33%	10	55.56%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	9	12.86%	54	77.14%	7	10.00%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	17	23.61%	47	65.28%	8	11.11%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	4	15.38%	19	73.08%	3	11.54%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	3	50.00%	1	16.67%	6	100.00%

2-1. 医学・公衆衛生学の知識・技術

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	4	0.54%	100	13.51%	301	40.68%	333	45.00%	2	0.27%	740	100.00%
医師	0	0.00%	7	3.66%	41	21.47%	142	74.35%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	1	20.00%	4	80.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	9	11.54%	42	53.85%	27	34.62%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	5	7.35%	36	52.94%	27	39.71%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	4	3.10%	47	36.43%	78	60.47%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	6	16.67%	26	72.22%	4	11.11%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	5	12.82%	27	69.23%	7	17.95%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	3	16.67%	12	66.67%	3	16.67%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	5	7.14%	33	47.14%	32	45.71%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	4	5.56%	48	66.67%	17	23.61%	3	4.17%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	7	26.92%	16	61.54%	3	11.54%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	2	33.33%	3	50.00%	0	0.00%	6	100.00%

2-2. 行政に関する知識・技術

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	0	0.00%	49	6.62%	428	57.84%	258	34.86%	5	0.68%	740	100.00%
医師	0	0.00%	6	3.14%	94	49.21%	89	46.60%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	5	6.41%	40	51.28%	33	42.31%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	7	10.29%	41	60.29%	20	29.41%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	8	6.20%	79	61.24%	40	31.01%	2	1.55%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	5	13.89%	24	66.67%	7	19.44%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	1	2.56%	26	66.67%	12	30.77%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	3	16.67%	15	83.33%	0	0.00%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	10	14.29%	52	74.29%	8	11.43%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	2	2.78%	34	47.22%	36	50.00%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	2	7.69%	16	61.54%	8	30.77%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

2-3. 管轄地域の基礎情報（社会資源など）

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	0	0.00%	120	16.22%	394	53.24%	220	29.73%	6	0.81%	740	100.00%
医師	0	0.00%	6	3.14%	105	54.97%	78	40.84%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	23	29.49%	46	58.97%	9	11.54%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	18	26.47%	49	72.06%	1	1.47%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	3	2.33%	40	31.01%	86	66.67%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	9	25.00%	23	63.89%	4	11.11%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	4	10.26%	25	64.10%	10	25.64%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	5	27.78%	10	55.56%	3	16.67%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	28	40.00%	39	55.71%	3	4.29%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	17	23.61%	37	51.39%	16	22.22%	2	2.78%	72	100.00%
その他	0	0.00%	6	23.08%	14	53.85%	5	19.23%	1	3.85%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	1	16.67%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

3. インパクト推計に必要な情報を収集することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	4	0.54%	102	13.78%	453	61.22%	178	24.05%	3	0.41%	740	100.00%
医師	0	0.00%	7	3.66%	106	55.50%	76	39.79%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	1	1.28%	9	11.54%	51	65.38%	17	21.79%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	16	23.53%	42	61.76%	10	14.71%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	6	4.65%	77	59.69%	46	35.66%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	6	16.67%	25	69.44%	5	13.89%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	6	15.38%	30	76.92%	3	7.69%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	6	33.33%	10	55.56%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	2	2.86%	15	21.43%	50	71.43%	3	4.29%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	23	31.94%	40	55.56%	9	12.50%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	7	26.92%	16	61.54%	3	11.54%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	1	16.67%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

4. 健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	0	0.00%	71	9.61%	354	47.90%	308	41.68%	6	0.81%	739	100.00%
医師	0	0.00%	3	1.58%	42	22.11%	143	75.26%	2	1.05%	190	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	3	60.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	7	8.97%	32	41.03%	38	48.72%	1	1.28%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	7	10.29%	42	61.76%	19	27.94%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	8	6.20%	72	55.81%	49	37.98%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	6	16.67%	27	75.00%	3	8.33%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	8	20.51%	20	51.28%	10	25.64%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	6	33.33%	11	61.11%	0	0.00%	1	5.56%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	12	17.14%	46	65.71%	12	17.14%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	13	18.06%	38	52.78%	21	29.17%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	1	3.85%	17	65.38%	8	30.77%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	4	66.67%	2	33.33%	0	0.00%	6	100.00%

5. 初動調査等、実地疫学をはじめとする知識・技術により健康被害の原因究明調査を行うことができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	4	0.54%	109	14.73%	287	38.78%	337	45.54%	3	0.41%	740	100.00%
医師	0	0.00%	4	2.09%	51	26.70%	135	70.68%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	3	60.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	9	11.54%	28	35.90%	41	52.56%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	4	5.88%	29	42.65%	35	51.47%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	5	3.88%	49	37.98%	75	58.14%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	7	19.44%	25	69.44%	4	11.11%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	10	25.64%	22	56.41%	6	15.38%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	10	55.56%	8	44.44%	0	0.00%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	0	0.00%	10	14.29%	35	50.00%	25	35.71%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	4	5.56%	44	61.11%	22	30.56%	2	2.78%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	5	19.23%	15	57.69%	6	23.08%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	0	0.00%	5	83.33%	0	0.00%	6	100.00%

6. 外部専門調査機関（地方衛研・国の機関・CDC など）との調整・マネジメントができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	17	2.30%	213	28.78%	372	50.27%	134	18.11%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	16	8.38%	96	50.26%	78	40.84%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	1	20.00%	3	60.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	2	2.56%	27	34.62%	36	46.15%	13	16.67%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	21	30.88%	39	57.35%	6	8.82%	1	1.47%	68	100.00%
保健師	2	1.55%	27	20.93%	86	66.67%	14	10.85%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	2	5.56%	13	36.11%	21	58.33%	0	0.00%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	22	56.41%	14	35.90%	2	5.13%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	4	22.22%	12	66.67%	2	11.11%	0	0.00%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	1	1.43%	25	35.71%	34	48.57%	10	14.29%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	3	4.17%	40	55.56%	23	31.94%	6	8.33%	0	0.00%	72	100.00%
その他	2	7.69%	7	26.92%	13	50.00%	4	15.38%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	5	83.33%	0	0.00%	0	0.00%	6	100.00%

対策遂行の組織マネジメント能力

7. 所属機関内部において適切な決断や指示・調整などの組織管理ができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	7	0.95%	93	12.57%	304	41.08%	332	44.86%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	0	0.00%	35	18.32%	154	80.63%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	3	3.85%	9	11.54%	32	41.03%	34	43.59%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	12	17.65%	30	44.12%	25	36.76%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	11	8.53%	82	63.57%	36	27.91%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	10	27.78%	18	50.00%	8	22.22%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	17	43.59%	13	33.33%	7	17.95%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	9	50.00%	6	33.33%	2	11.11%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	1	1.43%	16	22.86%	37	52.86%	16	22.86%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	6	8.33%	35	48.61%	31	43.06%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	3	11.54%	10	38.46%	13	50.00%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

8. 対外的に組織間調整を行うことができる（医師会・近隣自治体・国・など）

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	11	1.49%	136	18.38%	356	48.11%	234	31.62%	3	0.41%	740	100.00%
医師	0	0.00%	5	2.62%	50	26.18%	135	70.68%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	1	20.00%	2	40.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	3	3.85%	13	16.67%	48	61.54%	14	17.95%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	16	23.53%	44	64.71%	7	10.29%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	23	17.83%	81	62.79%	25	19.38%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	11	30.56%	18	50.00%	6	16.67%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	13	33.33%	18	46.15%	6	15.38%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	9	50.00%	7	38.89%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	3	4.29%	28	40.00%	34	48.57%	5	7.14%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	1	1.39%	9	12.50%	38	52.78%	24	33.33%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	7	26.92%	13	50.00%	6	23.08%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	2	33.33%	3	50.00%	0	0.00%	6	100.00%

9. 健康危機管理に係る各対策の目標を認識し住民や外部機関にそれを説明できる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	3	0.41%	99	13.38%	349	47.16%	285	38.51%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	4	2.09%	52	27.23%	134	70.16%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	14	17.95%	47	60.26%	17	21.79%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	8	11.76%	42	61.76%	18	26.47%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	7	5.43%	70	54.26%	51	39.53%	1	0.78%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	11	30.56%	16	44.44%	8	22.22%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	5	12.82%	24	61.54%	9	23.08%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	11	61.11%	5	27.78%	2	11.11%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	1	1.43%	20	28.57%	41	58.57%	8	11.43%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	1	1.39%	13	18.06%	36	50.00%	22	30.56%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	6	23.08%	10	38.46%	10	38.46%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

判明事実・対策方針等の迅速・正確な内外に対する情報提供及び説明能力。スポークスマンとしての役割
 10. 対応に必要な責任体制と簡潔な意思決定プロセスを迅速に確立することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	8	1.08%	126	17.03%	377	50.95%	224	30.27%	5	0.68%	740	100.00%
医師	0	0.00%	6	3.14%	53	27.75%	131	68.59%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	1	1.28%	12	15.38%	51	65.38%	14	17.95%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	9	13.24%	46	67.65%	11	16.18%	1	1.47%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	17	13.18%	88	68.22%	24	18.60%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	15	41.67%	17	47.22%	4	11.11%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	18	46.15%	17	43.59%	2	5.13%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	9	50.00%	7	38.89%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	3	4.29%	22	31.43%	42	60.00%	3	4.29%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	1	1.39%	12	16.67%	37	51.39%	22	30.56%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	6	23.08%	12	46.15%	7	26.92%	1	3.85%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	3	50.00%	3	50.00%	0	0.00%	6	100.00%

11. 被害者、周辺住民、マスコミ、政治家等に対して、必要事項を科学的に正確かつ的確に説明できる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	7	0.95%	124	16.76%	366	49.46%	239	32.30%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	6	3.14%	62	32.46%	122	63.87%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	3	60.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	1	1.28%	14	17.95%	48	61.54%	15	19.23%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	0	0.00%	12	17.65%	36	52.94%	19	27.94%	1	1.47%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	15	11.63%	81	62.79%	33	25.58%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	11	30.56%	22	61.11%	2	5.56%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	11	28.21%	18	46.15%	9	23.08%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	11	61.11%	5	27.78%	2	11.11%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	2	2.86%	15	21.43%	46	65.71%	7	10.00%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	3	4.17%	20	27.78%	33	45.83%	16	22.22%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	7	26.92%	9	34.62%	10	38.46%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	4	66.67%	1	16.67%	0	0.00%	6	100.00%

12. 受身対応ではなく、積極的に対策の方針や判明した事実・教訓を発信できる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	3	0.41%	123	16.62%	340	45.95%	269	36.35%	5	0.68%	740	100.00%
医師	0	0.00%	7	3.66%	58	30.37%	124	64.92%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	3	60.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	0	0.00%	13	16.67%	51	65.38%	14	17.95%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	12	17.65%	33	48.53%	21	30.88%	1	1.47%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	15	11.63%	63	48.84%	51	39.53%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	14	38.89%	19	52.78%	3	8.33%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	11	28.21%	17	43.59%	10	25.64%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	10	55.56%	6	33.33%	2	11.11%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	1	1.43%	18	25.71%	46	65.71%	5	7.14%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	1	1.39%	17	23.61%	30	41.67%	24	33.33%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	6	23.08%	12	46.15%	8	30.77%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力

13. PTSD（心的外傷後ストレス障害）や社会的弱者への対応ができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	19	2.57%	226	30.54%	337	45.54%	153	20.68%	5	0.68%	740	100.00%
医師	1	0.52%	18	9.42%	133	69.63%	37	19.37%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	3	3.85%	49	62.82%	24	30.77%	2	2.56%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	2	2.94%	37	54.41%	25	36.76%	4	5.88%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	3	2.33%	35	27.13%	91	70.54%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	18	50.00%	16	44.44%	1	2.78%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	12	30.77%	18	46.15%	6	15.38%	2	5.13%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	4	22.22%	10	55.56%	3	16.67%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	6	8.57%	39	55.71%	23	32.86%	2	2.86%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	3	4.17%	31	43.06%	36	50.00%	2	2.78%	0	0.00%	72	100.00%
その他	1	3.85%	13	50.00%	11	42.31%	1	3.85%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	2	33.33%	1	16.67%	3	50.00%	0	0.00%	6	100.00%

14. 管轄地域の改善が必要なくみを検討し実現するための提案ができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	7	0.95%	131	17.70%	400	54.05%	198	26.76%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	7	3.66%	95	49.74%	87	45.55%	2	1.05%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	2	2.56%	19	24.36%	52	66.67%	5	6.41%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	15	22.06%	43	63.24%	9	13.24%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	8	6.20%	54	41.86%	67	51.94%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	11	30.56%	23	63.89%	2	5.56%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	6	15.38%	23	58.97%	9	23.08%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	0	0.00%	5	27.78%	12	66.67%	1	5.56%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	3	4.29%	30	42.86%	36	51.43%	1	1.43%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	1	1.39%	20	27.78%	41	56.94%	10	13.89%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	9	34.62%	14	53.85%	3	11.54%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	3	50.00%	2	33.33%	0	0.00%	6	100.00%

15. 記録文書や科学論文として一連の対策を総括することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	18	2.43%	188	25.41%	397	53.65%	133	17.97%	4	0.54%	740	100.00%
医師	1	0.52%	15	7.85%	104	54.45%	70	36.65%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	1	20.00%	4	80.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	2	2.56%	33	42.31%	36	46.15%	7	8.97%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	1	1.47%	20	29.41%	35	51.47%	12	17.65%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	21	16.28%	87	67.44%	21	16.28%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	2	5.56%	12	33.33%	21	58.33%	1	2.78%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	1	2.56%	11	28.21%	23	58.97%	3	7.69%	1	2.56%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	11	61.11%	6	33.33%	0	0.00%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	3	4.29%	20	28.57%	38	54.29%	9	12.86%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	6	8.33%	36	50.00%	26	36.11%	4	5.56%	0	0.00%	72	100.00%
その他	1	3.85%	8	30.77%	16	61.54%	1	3.85%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	1	16.67%	3	50.00%	1	16.67%	1	16.67%	6	100.00%

平常時に必要なコンピテンシー

16. 地域健康危機管理計画を策定・実施することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	8	1.08%	129	17.43%	416	56.22%	183	24.73%	4	0.54%	740	100.00%
医師	0	0.00%	8	4.19%	91	47.64%	91	47.64%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	2	2.56%	19	24.36%	50	64.10%	7	8.97%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	2	2.94%	14	20.59%	42	61.76%	10	14.71%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	10	7.75%	87	67.44%	31	24.03%	1	0.78%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	0	0.00%	12	33.33%	22	61.11%	2	5.56%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	9	23.08%	22	56.41%	8	20.51%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	1	5.56%	6	33.33%	8	44.44%	3	16.67%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	2	2.86%	28	40.00%	35	50.00%	5	7.14%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	14	19.44%	42	58.33%	15	20.83%	1	1.39%	72	100.00%
その他	1	3.85%	9	34.62%	8	30.77%	8	30.77%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	4	66.67%	2	33.33%	0	0.00%	6	100.00%

17. 組織間連携に必要な事項（合同図上訓練など）を企画・調整・実施することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	11	1.49%	128	17.30%	367	49.59%	232	31.35%	2	0.27%	740	100.00%
医師	0	0.00%	7	3.66%	86	45.03%	97	50.79%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	2	40.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	4	5.13%	15	19.23%	44	56.41%	15	19.23%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	2	2.94%	19	27.94%	38	55.88%	9	13.24%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	0	0.00%	9	6.98%	65	50.39%	55	42.64%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	11	30.56%	19	52.78%	5	13.89%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	10	25.64%	21	53.85%	8	20.51%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	2	11.11%	6	33.33%	8	44.44%	2	11.11%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	2	2.86%	30	42.86%	32	45.71%	6	8.57%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	0	0.00%	14	19.44%	35	48.61%	23	31.94%	0	0.00%	72	100.00%
その他	0	0.00%	7	26.92%	12	46.15%	7	26.92%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	3	50.00%	3	50.00%	0	0.00%	6	100.00%

18. 地域健康危機管理に必要な人材育成を企画・調整・実施することができる

	習得の必要はない		知っている必要あり		理解している必要あり		実践で応用できる		未回答		合計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
全体	17	2.30%	159	21.49%	350	47.30%	212	28.65%	2	0.27%	740	100.00%
医師	0	0.00%	11	5.76%	99	51.83%	80	41.88%	1	0.52%	191	100.00%
歯科医師	0	0.00%	1	20.00%	3	60.00%	1	20.00%	0	0.00%	5	100.00%
薬剤師	3	3.85%	30	38.46%	35	44.87%	10	12.82%	0	0.00%	78	100.00%
獣医師	2	2.94%	17	25.00%	36	52.94%	13	19.12%	0	0.00%	68	100.00%
保健師	1	0.78%	11	8.53%	55	42.64%	62	48.06%	0	0.00%	129	100.00%
看護師	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%
助産師	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
放射線技師	1	2.78%	17	47.22%	16	44.44%	2	5.56%	0	0.00%	36	100.00%
管理栄養士（栄養士を含む）	0	0.00%	11	28.21%	20	51.28%	8	20.51%	0	0.00%	39	100.00%
歯科衛生士（歯科技工士を含む）	2	11.11%	9	50.00%	7	38.89%	0	0.00%	0	0.00%	18	100.00%
臨床心理士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
衛生検査技師（臨床検査技師を含む）	4	5.71%	31	44.29%	30	42.86%	5	7.14%	0	0.00%	70	100.00%
事務職	3	4.17%	15	20.83%	35	48.61%	19	26.39%	0	0.00%	72	100.00%
その他	1	3.85%	6	23.08%	11	42.31%	8	30.77%	0	0.00%	26	100.00%
未回答	0	0.00%	0	0.00%	2	33.33%	4	66.67%	0	0.00%	6	100.00%

【職位別】 コンピテンシー回答

A. 発生の「第一報」「初動調査結果」から、地域保健上のインパクト（影響の大きさ）を計る（量る）能力

1. 平常時から非常事態への移行を判断することができる

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	738	0.1%	7.2%	50.0%	42.4%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	1.0%	35.9%	62.8%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.3%	12.1%	61.5%	25.8%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	6.7%	55.6%	37.8%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	20.0%	65.7%	14.3%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	4.8%	47.6%	47.6%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

2. 発生事態のインパクト（影響の大きさ）推計に必要な知識・技術を身につけている

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	736	0.1%	10.8%	60.0%	28.5%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	309	0.0%	2.2%	53.5%	43.3%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.3%	15.8%	64.6%	18.9%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	15.6%	73.3%	11.1%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	28.6%	65.7%	5.7%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	23.8%	52.4%	23.8%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

2-1. 医学・公衆衛生学の知識・技術

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	738	0.5%	13.5%	40.7%	45.0%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	3.8%	35.3%	60.6%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.0%	9.6%	49.4%	40.7%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	4.4%	57.8%	28.9%	8.9%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	5.7%	68.6%	25.7%	0.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	28.6%	42.9%	28.6%
未回答	7	5	5	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%

2-2. 行政に関する知識・技術

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	735	0.0%	6.6%	57.8%	34.9%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	4.2%	49.0%	46.2%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.0%	9.9%	67.7%	21.4%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	0.0%	48.9%	51.1%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	5.7%	54.3%	40.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	9.5%	66.7%	23.8%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

2-3. 管轄地域の基礎情報（社会資源など）

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	734	0.0%	16.2%	53.2%	29.7%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	8.3%	56.1%	34.9%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	0.0%	20.8%	51.9%	27.0%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	44	0.0%	8.9%	55.6%	33.3%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	34	0.0%	45.7%	42.9%	8.6%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	20	0.0%	33.3%	47.6%	14.3%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

3. インパクト推計に必要十分な情報を収集することができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n		n	有効回答数				
全体	992		740	737	0.5%	13.8%	61.2%	24.1%
管理的立場の保健医療専門職	822		312	310	0.3%	6.1%	58.7%	34.3%
非管理的立場の保健医療専門職	107		322	321	0.6%	16.5%	66.8%	15.8%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37		45	45	0.0%	22.2%	57.8%	20.0%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15		35	35	0.0%	42.9%	54.3%	2.9%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0		0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4		21	21	4.8%	23.8%	42.9%	28.6%
未回答	7		5	5	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%

4. 健康被害拡大防止策を組織的に講じることができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n		n	有効回答数				
全体	992		740	733	0.0%	9.6%	47.8%	41.6%
管理的立場の保健医療専門職	822		312	309	0.0%	1.9%	32.7%	64.4%
非管理的立場の保健医療専門職	107		322	319	0.0%	15.5%	59.6%	23.9%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37		45	45	0.0%	4.4%	60.0%	35.6%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15		35	35	0.0%	34.3%	51.4%	14.3%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0		0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4		21	20	0.0%	4.8%	61.9%	28.6%
未回答	7		5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

B. 原因究明調査のマネジメント能力

5. 初動調査等、実地疫学をはじめとする知識・技術により健康被害の原因究明調査を行うことができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n		n	有効回答数				
全体	992		740	737	0.5%	14.7%	38.8%	45.5%
管理的立場の保健医療専門職	822		312	311	0.0%	3.5%	31.1%	65.1%
非管理的立場の保健医療専門職	107		322	320	0.0%	14.9%	47.8%	36.6%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37		45	45	2.2%	60.0%	31.1%	6.7%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15		35	35	8.6%	57.1%	34.3%	0.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0		0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4		21	21	0.0%	9.5%	42.9%	47.6%
未回答	7		5	5	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%

6. 外部専門調査機関（地方衛研・国の機関・CDC など）との調整・マネジメントができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n		n	有効回答数				
全体	992		740	736	2.3%	28.8%	50.3%	18.1%
管理的立場の保健医療専門職	822		312	310	0.3%	10.9%	54.5%	33.7%
非管理的立場の保健医療専門職	107		322	320	3.4%	38.8%	50.9%	6.2%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37		45	45	2.2%	51.1%	33.3%	13.3%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15		35	35	8.6%	57.1%	34.3%	0.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0		0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4		21	21	4.8%	52.4%	33.3%	9.5%
未回答	7		5	5	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%

C. 対策遂行の組織マネジメント能力

7. 所属機関内部において適切な決断や指示・調整などの組織管理ができる

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	736	0.9%	12.6%	41.1%	44.9%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.0%	1.9%	24.7%	72.8%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	2.2%	23.6%	55.0%	18.6%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	2.2%	37.8%	60.0%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	14.3%	60.0%	25.7%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	23.8%	47.6%	28.6%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

8. 対外的に組織間調整を行うことができる（医師会・近隣自治体・国・など）

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	737	1.5%	18.4%	48.1%	31.6%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	5.8%	39.4%	54.5%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320	2.8%	31.1%	55.6%	9.9%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	11.1%	42.2%	46.7%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	2.9%	20.0%	60.0%	17.1%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	4.8%	28.6%	57.1%	9.5%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

9. 健康危機管理に係る各対策の目標を認識し住民や外部機関にそれを説明できる

	第1回調査		第2回調査				
	n	n	有効回答数	習得の必要はない	知っている必要あり	理解している必要あり	実践で応用できる
全体	992	740	736	0.4%	13.4%	47.2%	38.5%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.0%	2.6%	40.4%	56.7%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	0.3%	22.4%	53.1%	23.3%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	8.9%	46.7%	44.4%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	2.9%	31.4%	51.4%	14.3%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	4.8%	19.0%	47.6%	28.6%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%

D 判明事実・対策方針等の迅速・正確な内外に対する情報提供及び説明能力。スポークスマンとしての役割
 10. 対応に必要な責任体制と簡潔な意思決定プロセスを迅速に確立することができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	735	735	1.1%	17.0%	50.9%	30.3%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	310	0.0%	4.5%	42.0%	52.9%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	319	1.9%	28.9%	59.6%	8.7%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	45	0.0%	8.9%	44.4%	46.7%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	35	2.9%	28.6%	62.9%	5.7%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	21	4.8%	23.8%	47.6%	23.8%
未回答	7	5	5	5	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%

11. 被害者、周辺住民、マスコミ、政治家等に対して、必要事項を科学的に正確かつ的確に説明できる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	736	736	0.9%	16.8%	49.5%	32.3%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	311	0.0%	4.5%	42.3%	52.9%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	319	1.2%	25.2%	56.8%	15.8%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	45	0.0%	22.2%	46.7%	31.1%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	35	8.6%	37.1%	48.6%	5.7%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	21	0.0%	23.8%	52.4%	23.8%
未回答	7	5	5	5	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%

12. 受身対応ではなく、積極的に対策の方針や判明した事実・教訓を発信できる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	735	735	0.4%	16.6%	45.9%	36.4%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	310	0.0%	5.8%	39.1%	54.5%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319	319	0.6%	25.5%	52.2%	20.8%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	45	0.0%	13.3%	40.0%	46.7%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	35	2.9%	37.1%	48.6%	11.4%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	21	0.0%	19.0%	57.1%	23.8%
未回答	7	5	5	5	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%

E 対策後フォロー。再発防止策を継続可能体制とするシステム・社会的コンセンサス形成能力

13. PTSD（心的外傷後ストレス障害）や社会的弱者への対応ができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	735		2.6%	30.5%	45.5%	20.7%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310		1.3%	17.9%	58.3%	21.8%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	319		3.1%	37.6%	34.2%	24.2%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45		4.4%	33.3%	57.8%	4.4%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35		5.7%	57.1%	31.4%	5.7%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21		4.8%	57.1%	28.6%	9.5%
未回答	7	5	5		0.0%	40.0%	40.0%	20.0%

14. 管轄地域の改善が必要なくみを検討し実現するための提案ができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	736		0.9%	17.7%	54.1%	26.8%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310		0.3%	6.4%	53.8%	38.8%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320		1.6%	24.5%	54.3%	18.9%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45		0.0%	24.4%	51.1%	24.4%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35		2.9%	37.1%	60.0%	0.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21		0.0%	38.1%	47.6%	14.3%
未回答	7	5	5		0.0%	0.0%	60.0%	40.0%

15. 記録文書や科学論文として一連の対策を総括することができる

	第1回調査		第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	有効回答数	n	有効回答数				
全体	992	740	736		2.4%	25.4%	53.6%	18.0%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310		1.0%	12.8%	56.1%	29.5%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	320		2.5%	31.1%	55.0%	10.9%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45		4.4%	46.7%	40.0%	8.9%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35		11.4%	54.3%	34.3%	0.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21		4.8%	38.1%	47.6%	9.5%
未回答	7	5	5		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

F 平常時に必要なコンピテンシー

16. 地域健康危機管理計画を策定・実施することができる

	第1回調査	第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	n	有効回答数				
全体	992	740	736	1.1%	17.4%	56.2%	24.7%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	310	0.3%	6.1%	55.8%	37.2%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	1.9%	27.0%	56.5%	14.3%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	44	0.0%	11.1%	57.8%	28.9%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	31.4%	60.0%	8.6%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	4.8%	33.3%	38.1%	23.8%
未回答	7	5	5	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

17. 組織間連携に必要な事項（合同図上訓練など）を企画・調整・実施することができる

	第1回調査	第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	n	有効回答数				
全体	992	740	738	1.5%	17.3%	49.6%	31.4%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.3%	6.1%	49.7%	43.6%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	3.1%	26.4%	50.0%	20.2%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	11.1%	46.7%	42.2%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	0.0%	28.6%	51.4%	20.0%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	0.0%	38.1%	42.9%	19.0%
未回答	7	5	5	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%

18. 地域健康危機管理に必要な人材育成を企画・調整・実施することができる

	第1回調査	第2回調査		習得の必要 はない	知っている 必要あり	理解してい る必要あり	実践で応用 できる
	n	n	有効回答数				
全体	992	740	738	2.3%	21.5%	47.3%	28.6%
管理的立場の保健医療専門職	822	312	311	0.6%	8.7%	51.0%	39.4%
非管理的立場の保健医療専門職	107	322	321	3.4%	33.2%	43.5%	19.6%
管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	37	45	45	0.0%	17.8%	46.7%	35.6%
非管理的立場の事務職（非保健医療専門職）	15	35	35	8.6%	25.7%	51.4%	14.3%
補助的スタッフ（行政組織の臨時職員など）	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	21	21	4.8%	33.3%	38.1%	23.8%
未回答	7	5	5	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%

第 2 回調査回答自由記載

- ✓ 集団感染事例（10～200人事・TB、O-157、ノロウイルス）を毎年数件を扱うことにより、スキル能力が改善されてきたとっております。他保健所や他県の災害などにも派遣され、機動的に係ることによって、実践力も磨かれると思います。健康危機管理コンピテンシーの向上のためには①机上シュミレーションが約20%②実際の事例での例が約80%の寄与率と考えております。
- ✓ 第1回調査回答集計結果をみて健康危機管理の重要度が職種別にみて異なっている。できれば各職種とも「実践で応用できる」と答えた者が医師並みのパーセンテージを確保することを期待したい。そのためには、所内での日頃のコミュニケーションが重要である。何か事例が発生した時だけでなく、危機発生に備えた準備をしながら、所内の意志統一を図る必要があると考える。
- ✓ 前回書いたとおり。
- ✓ 質問と内容があっていませんが…。対応すべき分野が12分野あり、自分の専門と関係ない分野も併せて回答するのかどうか迷った。（自分の業務に関係する内容だけのことを考えて回答しましたが。）
- ✓ 末席にいる医療系技術職員は連携や調整を行うより現場での理解・判断・実行能力が必要だと思います。
- ✓ 今回の調査は理想としては、項目すべてがAdvancedであればいいのですが、現実的には非観的にならざるを得ない状況です。
- ✓ 実践で応用できる能力をもつ必要があると思うが、実際には自分が持っていないものばかりで、自分の未熟さを感じる。
- ✓ ・インパクト推計という聞き慣れない用語について予め定義するなど説明して頂きたい。どんな健康被害についても健康被害の拡大予測が定量可能なのか。結核については経験により蓄積があるので病型・排菌量・呼吸器症状・接触程度から被害拡大の事測はある程度可能。水系感染症もある程度可能。原因不明の健康被害についてはどのように被害拡大を推計するのか教えて頂きたい。・健康危機管理計画を作成する必要性根拠はあるのか。当所は健康危機管理マニュアルを作成しており、これを充実する事により健康危機発生に対応しているが。
- ✓ 当然の事だが、健康危機管理は個人だけの力に対応するには限界があり、そもそも好ましいことではない。「危機管理チーム」をすみやかな招集したらまたそのチームの能力とチーム内の一担当者としての必要な能力が、アンケート内で混在しており「個人の資質」「チームの能力」に分けて設問があればより良かったと思う。
- ✓ 肩書のみを重視した対策本部を設置しても危機管理に対応できないものと思うが…（自治体に多くある）

- ✓ 説明がむずかしい。回答の区別があいまい。(知っていると理解しているの差)
- ✓ とくにありません。
- ✓ 健康危機管理において、最も重要なことは、第1報(探知)での情報収集と迅速な初動調査であると思う。また、感性を高めることも必要と思う。現場での適正な指示や事件の規模の確認、感染源追求等様々な措置が一度に集中する。優先順位の決定等的確な判断が要求される。これらは、多くの経験を積むことで、習得できると思う。第6感も大切にする必要があると思う。「何もなく、胸騒ぎする事件」は迅速に対応し、的確に処理している。経験からこれらの事件は、大きな社会問題に成っている。
- ✓ 管理的立場・非管理的立場はどのように判断するのか?私は管理職手当を支給されている人が管理的立場にある者と解釈しました。2~3年で配置換えのある行政組織では実践能力まで習得することは大変なことです。
- ✓ ・第1回目の回答を一部変更しました。10~12までの項目について、実際に行う立場にあるか否かでなく、必要な能力であるかの視点で回答しました。
- ✓ 特になし。
- ✓ 地域健康危機管理については、重要な業務でありながら組織としての取り組みがまだまだ浅いと思いました。まずは、平常時に必要なコンピテンシーを備えられるよう企画したいと思いました。
- ✓ 個人の職務遂行能力をあげても「組織全体でどのように取り組むか」といった構想がなければ、本当の意味での地域健康危機管理ができないので、組織としての取り組みについてどのような考えをもってこの調査をされているのか、聞きたいと思います。この調査結果をもとに、どのような提案あるいは、施策に反映するのでしょうか。
- ✓ (力量形成・人材育成について思うこと)「健康危機管理研修」を保健所内で実施し始めているが、内容的にこれから深めていく状況である。スタッフ・リーダー等の階層別に習得する研修パターンがあるとよい。1~2回/年程度の業務範囲で位置づけた研修を繰り返すことにより、自己チェックしながら受講を繰り返す体制があればよい。制度・組織の変化が多く、またそのスピードが速い環境の中で、平常業務さえも円滑さに欠くことが多々ある現状もある。どうやって力量をつけるか…。
- ✓ ①保健所職を対象とした職員研修の標準的なテキストが必要。②国の研修受講機会を増やす必要。③コンピテンシーの目標水準を示し、各保健所の評価をしてゆく外部評価が必要。④保健所の予算確保。⑤危機管理専門員の配置等の検討が必要。
- ✓ 特になし
- ✓ 回答方法の説明の中で「現在のあなたの立場では」は紛らわしい表現であり、組織の中の各々の担当者レベルを問うのであればこの語句を入れない方がよい。また、理想的なレベルという表現であれば、あらゆる担当者がすべての点で熟達度が、より上級であるのに超したことがないわけで、これも適切な表現とは思えない。危機管理上、迅速性が要求される状況下では、むしろ大切なのは組織全体の中での自分の役割や位置づけを十

分認識し、かつそれに徹する能力こそ重要である。また、さらに小さな部分での機転も必要で、これはにわかに習得出来にくい面でもある。以上、前回と同じ主旨の意見を述べました。

- ✓ 特になし。
- ✓ 本研究の調査対象者のうち、地研関係者のデータの集計結果をいただければ、参考にしたいと思っております。大阪府立公衆衛生研究所 織田肇
- ✓ まとめられた研究を基に健康危機管理コンピテンシーに関係する研修（研究報告も含んだ）をブロック別に開催していただければと希望します。（東京だけでの開催では参加が難しいので）
- ✓ 特にありません。
- ✓ 特になし
- ✓ 地域機関どおし、役割分担の事前計画、連携が不可欠。
- ✓ ・新型インフルエンザ対応を念頭に記入させていただきました。
- ✓ ・担当職員に求められるコンピテンシーは、役職によって変わるので今の立場の自分では、ここまでの知識で良いと思うが役職が変わると求められる内容が変わってくるようになります。
- ✓ 「地域健康危機管理担当職員」であるなら、以上の質問事項について、「習得の必要はない」という回答を出すのは、担当として無責任と思う。
- ✓ 管理者としては、情報が来れば判断・対応できるけれども、情報が上がってこないと思うにもならないと思う。それで普段から組織内でしっかりと迅速に情報が届くような仕組みしておく必要がある。ルーチン業務の中でも、平常と異なる事象があれば報告する。特に悪い情報気になる情報ほど、担当者で暖めてしまわずに情報を報告する関係を作らなければ、と考え、職員に伝えている。
- ✓ 健康危機管理については、日頃からの積み重ねが必要です。訓練等を定期的に計画し、実践する必要性があるのではないのでしょうか。
- ✓ 今回の調査によって職務遂行能力を向上させる様な研修や人員の配置が工夫されるようになってほしいと願っております。
- ✓ 1回目と同様のことを書きます。地方衛生研究所は初動対応から関連し、行政所管課である保健衛生部門特に保健所との連携が必要となります。どこまで研究所に求められているのか、連携も含め基本的な事項を共有することも必要になる。動き方も含め役割などについて研修を実施すべきだと思います。
- ✓ 分野別のプログラム方式の学習ノートあるいはeラーニングTextがほしい。
- ✓ 第1回目の回答と変更ありません。
- ✓ 突発的な事案、特に夜間・休日の発生ではわずかな人数で対応せざるをえない為、インパクトの推計、対応能力は高いものが求められます。頻ぱんには発生しないこともあり、日頃から事態を想定して、シュミレーション等を行っておくことが大切ですが、これを

総合的に評価できる（特に各有力的に）ものがあると良いと思います。

- ✓ 自分の専門領域以外でも健康危機に対応できる能力を身に付けることが重要だと思います。
- ✓ 理想的なレベルと言われればAdvancedと答えざるを得ない。しかし、現実とはかなりの乖離があります。
- ✓ 医師、保健師、栄養士、薬剤師、獣医師等それぞれの専門知識を活用する体制の組み立てが必要。
- ✓ 第1回調査時の記載内容と同じ
- ✓ 健康危機管理職務遂行能力養成のための研修会のプログラム作成において、研修内容の優先項目やレベルを確定して行く際に今回の調査内容結果が生かされてくるものと思われます。私は日常的な、業務の一つ一つを確実にこなせる能力を身に付けることが、危機事案発生時の対応にも生かされていくと考えています。その意味で多量の停年退職による日常業務遂行能力の維持も健康危機管理コンピテンシーの要素と思います。
- ✓ ある程度の知識は取得しておく必要があるが、健康危機管理の仕事はチームで行うものである。従って手足の実動部隊と頭の企画・マネジメント担当の職員は、分けて訓練すればよい。少ない資本を重点的、効率的に配分し、最大の効果をあげるようにすべきと考える。平均的な人材を多く養成する必要はない。手足は手足の、頭は頭の訓練をすることが船頭を多くする必要はないと考えている。
- ✓ 日頃から、地域健康管理コンピテンシーを高める体制を充実させておく必要があるが、恒常的に起こらない事項に対して今の予算と人員は考慮されていない。現場の意識だけでなく行政組織全体の考え方がどうあるか、問われていると思う
- ✓ 役所は、2～3年で上司が移動するため、その場での対応でしかない。責任がないと言える！！プロと言える人材を育てることが必要なのではないか？
- ✓ 管理的立場の保健医療専門職には高いレベルのコンピテンシーが求められる。一方、実働の職員も平時からKnowledgeableコンピテンシーを蓄積しておかないと、組織としての対応ができない。
- ✓ ・保健所長は、これらのコンピテンシーについてはほとんどAdvancedのレベルが要求されていると思いますが、自分自身について評価すればそのレベルまで到達していない項目が多くあります。・保健所長に対しては、残念ながら指導や助言を下さる方は少なく自己修業が主になりますが、その際にあるべき姿をこのようなコンピテンシーとして示していただけると大へん参考になります。・所内では、課題について職員と対等な立場を意識して率直な議論を行うことがコンピテンシー向上の第一歩かと考えております。
- ✓ 地域健康危機管理コンピテンシーに関して知識ももっと学ぶ必要があると感じています。
- ✓ モチはモチヤであり、職務遂行能力は、全ての事に対して実践応用できることは、必要

だとは思いますが、「全体」を理解している必要はあると考えます。特に職員の退職等による職員（スキルアップしている。）の減少もあり、各職員が、全体を見なければ、ならない状況と思います。（A）総務的取まとめ調整機関（B）地域管理（保健所的）機関（C）検査（地研的）機関 危機管理には、検査機関が必要ですが、この様なことにならぬ様シュミレーション等の訓練を実施する際には、この様になる様お願いしたいと思えます。全体が参画する様にプランを組んで、ほしいと思えます。

- ✓ 前回調査から2ヶ月が経過し、求められる能力は、より高いものと感じられるようになった。（参考）20年4月から現職
- ✓ ・高病原性鳥インフルエンザ、新型インフルエンザの体制整備、机上訓練を計画しており、より具体的体制の構築をすすめている。・基本を踏まえておき、実際場面で応用できるようにしたい。
- ✓ 特になし
- ✓ 特になし
- ✓ ・基本的なことは理解の上で、判断は組織としてやっていくべきと思う。・組織対応していくためのノウハウは必要である。・事務系職員と医療系職員の連携も求められる。
- ✓ 現在、健康危機管理マニュアルの見直しをしている最中です。改正案のたたき台を作成する担当となり、健康危機に対する意識が少し変わりました
- ✓ 1999年、茨城県東海村JCOの臨界事故が大きな経験となった。その後、保健所技師の講演や立川の国立災害医療センターへの見学に行つて、放射線事故の際の現地教育を体験したし、二次災害やトリアージの概念を学んだ。それにしても実際の事故の場合には判断力（状況把握）が絶対不可欠だと思う。
- ✓ 健康危機管理に関して、初回の調査があるまで、知識、情報がほとんどなく、回答に困惑しました。知識を得るために、比較的組まれている新型インフルエンザ研修の参加も考えています。今回の再調査で、初回の調査回答が頂けて、設問と回答を見比べることで、義ム、責任に、どの程度の意識を持っているのか、又求められているのかが、学べました。人ごとではなく、危機管理、被調査になった事で意識が高められ、よいきっかけとなり有益でした。基礎的な情報がありましたらお教え下さい。
- ✓ 管轄地域内で事案発生が少ないことは喜ばしいことですが、その分能力向上につながらない状況はあります。研修、演習の必要性を感じています。
- ✓ 職務遂行能力も大切であるが、その前に①各職務間の連携②情報交換が重要である。
- ✓ 地域健康危機管理における関係者間の情報共有の仕組みが欠落しているため、職務遂行能力が醸成されにくい。
- ✓ 特になし
- ✓ 特になし。
- ✓ 具体的でないので、無難な解答になる。
- ✓ 特にございませぬ。