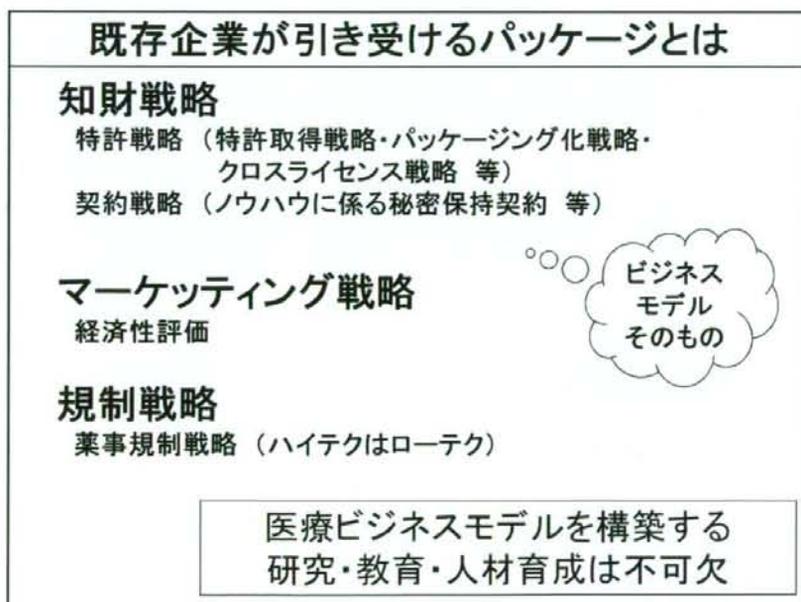
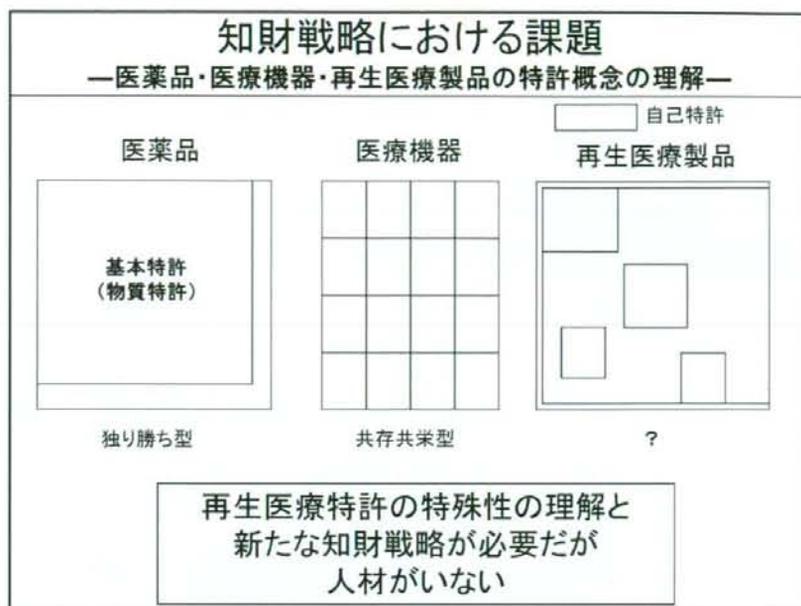
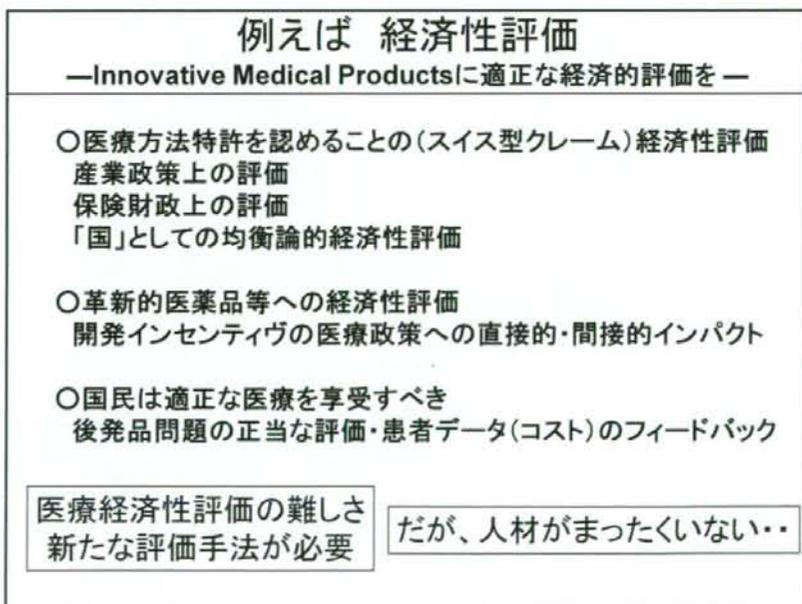
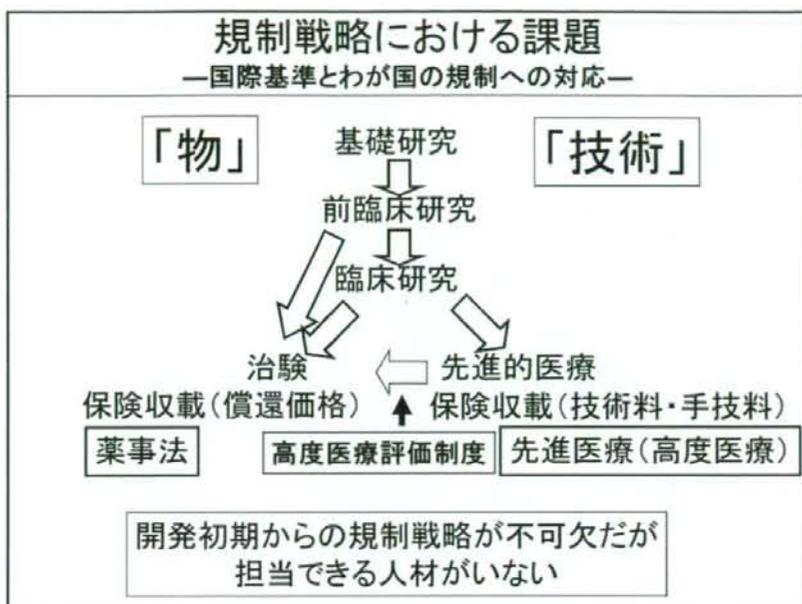


喫緊の課題は人材不足

人材を育てる人材をまず育成！





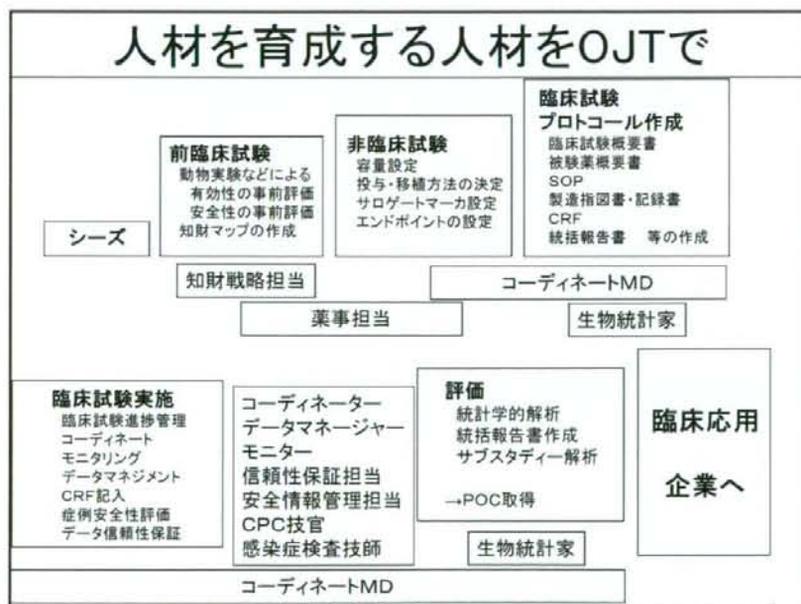
人材教育・育成が肝心

—Management of Technologyの一環として—

- シーズの発掘(シーズ・カフェ)
研究者本人が気づいていない「ねた」の方が良い「ねた」であることが多い
- 薬事行政などに関する教育(若手)
良いシーズでも薬事法などによる規制を無視しては産業化されない
- シーズ(前)段階からの知財戦略の提案
確固たる知財マップのあるシーズでないと産業化されない。企業が引き受けないと治験にのらないという問題意識。

まずは人材を育成する人材を！

人材を育成する人材をOJTで



Ⅲ. 研究成果の刊行に関する一覧表

Ⅳ. 研究成果の刊行物・別刷

研究成果の刊行に関する一覧表

書籍

著者氏名	論文タイトル名	書籍全体の 編集者名	書 籍 名	出版社名	出版地	出版年	ページ
該当なし							

雑誌

発表者氏名	論文タイトル名	発表誌名	巻号	ページ	出版年
該当なし					

研究成果の刊行物・別刷

発表者氏名	論文タイトル名	発表誌名	巻号	ページ	出版年
該当なし					