

⑤Essential Public Health Service 別にみた core competency のリスト

協議会は、1995年にDHHSが提言したEssential Public Health Serviceにしたがって、それぞれのサービスを実践するために必要なcore competencyを以下のように分類している。

<b>①Monitor health status to identify community health problems (地域の健康問題を把握するために地域住民の健康状態をモニターする)</b>
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>
1 問題を明確にする
2 量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
3 明確化された公衆衛生の問題に関連する変数を選び、決定する。
4 重要かつ適切なデータと情報源を特定する。
5 データの完全性と比較可能性を評価し、情報源による違いを特定する。
6 データや情報の収集・管理・利用・普及において倫理的な原則を適用する。
8 質的・量的データから適切な推論を行う
9 地域へのリスクや便益に関する情報を収集し、その意味を解釈する。
10 データ収集プロセス、ITの応用、コンピュータシステムの記録・検索に関する方法を適用する。
11 どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>
1 問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
7 適切な行動を決定する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>
1 文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2 個人や組織から情報提供を求める
3 公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4 特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5 情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6 人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
<b>態度</b>
1 公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>
1 文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
<b>態度</b>
1 文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>
7 地域における公衆衛生のアセスメントを開発・実施・評価する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>
2 住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。

5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
8	意思決定に用いられるデータの収集・検索・利用のために情報システムを管理する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。

<b>②Diagnose and investigate health problems and health hazards in the community (地域における健康問題や危険因子を診断・調査する)</b>	
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>	
1	問題を明確にする
2	量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
3	明確化された公衆衛生の問題に関連する変数を選び、決定する。
4	重要かつ適切なデータと情報源を特定する。
5	データの完全性と比較可能性を評価し、情報源による違いを特定する。
6	データや情報の収集・管理・利用・普及において倫理的な原則を適用する。
7	地域社会と協働して、収集された質的・量的データの意味を見出す。
8	質的・量的データから適切な推論を行う
9	地域へのリスクや便益に関する情報を収集し、その意味を解釈する。
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2	政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。
4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
7	適切な行動を決定する。
11	プログラムの効果と質のモニタリング及び評価を実施するための仕組みを構築する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。

態度
1 公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>
1 文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
態度
1 文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>
5 地域との取り決めに効果的に実現する。
6 地域の特長と利用可能な資源を同定する。
7 地域における公衆衛生のアセスメントを開発・実施・評価する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>
2 住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
4 公衆衛生で用いられる基本的な調査研究方法を同定し、適用する。
5 行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>
1 予算を作成し、提示する。
2 予算の範囲内でプログラムを運用する。
3 予算執行プロセスにしたがって実施する。
4 予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5 プログラムの実施状況をモニタリングする。
6 外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7 基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
8 意思決定に用いられるデータの収集・検索・利用のために情報システムを管理する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>
1 組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3 Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。

<b>③ Inform, educate and empower people about health issues (健康問題に関して地域住民に情報提供や教育を実施し、地域住民の能力を向上させる)</b>
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>
1 問題を明確にする
9 地域へのリスクや便益に関する情報を収集し、その意味を解釈する。
11 どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>
1 問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2 政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。
3 特定のプログラムに関連する公衆衛生の法律、法規、政策を同定し、解釈し、実施する。

4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
7	適切な行動を決定する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
3	公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
<b>態度</b>	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。
<b>態度</b>	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
1	主要なステークホルダーとの関係を確立し、維持する。
3	住民全体の健康を促進するために地域の関係者と協働する。
4	地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
5	地域との取り決めを効果的に実現する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
9	一般住民を対象としたサービスを提供するために、交渉を行い、契約書やその他の文書を作成する。

リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
2	主要な価値観と共有される未来像の構築を支援し、これらの原理を行動指針として使用する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
4	主要なステークホルダーの参加を確実にするために、内部及び外部のグループとの協力関係を促進する。
7	法的・政治的システムを用いて、効果的に改革を行う。

④Mobilize community partnerships to identify and solve health problems (健康問題の把握と解決のために地域の関係組織との連携を強化する)	
分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)	
1	問題を明確にする
7	地域社会と協働して、収集された質的・量的データの意味を見出す。
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2	政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。
3	特定のプログラムに関連する公衆衛生の法律、法規、政策を同定し、解釈し、実施する。
4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
7	適切な行動を決定する。
コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
3	公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
態度	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。
態度	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する

<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
1	主要なステークホルダーとの関係を確立し、維持する。
2	地域における協力関係を確立するために、リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整の技能を活用する。
3	住民全体の健康を促進するために地域の関係者と協働する。
4	地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
5	地域との取り決めを効果的に実現する。
6	地域の特長と利用可能な資源を同定する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
9	一般住民を対象としたサービスを提供するために、交渉を行い、契約書やその他の文書を作成する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
2	主要な価値観と共有される未来像の構築を支援し、これらの原理を行動指針として使用する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
4	主要なステークホルダーの参加を確実にするために、内部及び外部のグループとの協力関係を促進する。
7	法的・政治的システムを用いて、効果的に改革を行う。
8	組織構造の理論を専門的実務に応用する。

<b>⑤Develop policies and plans that support individual and community health efforts (個人や地域の健康に対する取り組みを支援する健康政策と保健計画を開発する)</b>	
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>	
1	問題を明確にする
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2	政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。

3	特定のプログラムに関連する公衆衛生の法律、法規、政策を同定し、解釈し、実施する。
4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
6	意思決定分析と保健計画に関する最新の手法を活用する。
7	適切な行動を決定する。
8	到達目標、成果目標、プロセス目標、及び実施の手順を含めて、政策実施のための計画を策定する。
9	政策を、組織の行動計画、構造、プログラムに導入する。
10	健康危機管理計画 (emergency response plan) を策定・実施する。
11	プログラムの効果と質のモニタリング及び評価を実施するための仕組みを構築する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
<b>態度</b>	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。
<b>態度</b>	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
1	主要なステークホルダーとの関係を確立し、維持する。
2	地域における協力関係を確立するために、リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整の技能を活用する。
3	住民全体の健康を促進するために地域の関係者と協働する。
4	地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
5	地域との取り決めを効果的に実現する。
8	地域保健医療サービスの供給システムの中で政府の果たす役割を説明する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。

財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
9	一般住民を対象としたサービスを提供するために、交渉を行い、契約書やその他の文書を作成する。
10	費用効果分析、費用便益分析、費用効用分析を実施する。
リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境 (文化) を形成する。
2	主要な価値観と共有される未来像の構築を支援し、これらの原理を行動指針として使用する。
3	Essential Public Health Service (例えば、戦略的計画策定) の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
4	主要なステークホルダーの参加を確実にするために、内部及び外部のグループとの協力関係を促進する。
6	組織の活動基準 (performance standard) の開発・実施・モニタリングに貢献する。
7	法的・政治的システムを用いて、効果的に改革を行う。
8	組織構造の理論を専門的実務に応用する。

⑥Enforce laws and regulations that protect health and ensure safety (健康の保持、安全の保証のための法律・条例を制定する)	
分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)	
1	問題を明確にする
9	地域へのリスクや便益に関する情報を収集し、その意味を解釈する。
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
3	特定のプログラムに関連する公衆衛生の法律、法規、政策を同定し、解釈し、実施する。
7	適切な行動を決定する。
コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
態度	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。



<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
<b>態度</b>	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
5	地域との取り決めを効果的に実現する。
8	地域保健医療サービスの供給システムの中で政府の果たす役割を説明する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
9	一般住民を対象としたサービスを提供するために、交渉を行い、契約書やその他の文書を作成する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
6	組織の活動基準（performance standard）の開発・実施・モニタリングに貢献する。
7	法的・政治的システムを用いて、効果的に改革を行う。
8	組織構造の理論を専門的実務に応用する。

⑦Link people to needed personal health services and assure the provision of health care when otherwise unavailable（地域住民と必要な個別保健サービスを結びつける。またサービスが利用できない住民に対してはそのサービスの提供を保証する）	
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>	
1	問題を明確にする
2	量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
8	質的・量的データから適切な推論を行う
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。

<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2	政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。
4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
6	意思決定分析と保健計画に関する最新の手法を活用する。
7	適切な行動を決定する。
8	到達目標、成果目標、プロセス目標、及び実施の手順を含めて、政策実施のための計画を策定する。
9	政策を、組織の行動計画、構造、プログラムに導入する。
10	健康危機管理計画 (emergency response plan) を策定・実施する。
11	プログラムの効果と質のモニタリング及び評価を実施するための仕組みを構築する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
<b>態度</b>	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。
<b>態度</b>	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
1	主要なステークホルダーとの関係を確立し、維持する。
2	地域における協力関係を確立するために、リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整の技能を活用する。
3	住民全体の健康を促進するために地域の関係者と協働する。
4	地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
5	地域との取り決めを効果的に実現する。
6	地域の特長と利用可能な資源を同定する。
8	地域保健医療サービスの供給システムの中で政府の果たす役割を説明する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。

財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
8	組織構造の理論を専門的実務に応用する。

⑧Assure a competent public health and personal health care workforce (公衆衛生・個別保健サービスの従事者のマンパワーや資質を保証する)	
分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)	
1	問題を明確にする
2	量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
2	政策の選択肢を述べ、政策の声明文を明瞭かつ簡潔に記述する。
4	それぞれの政策選択肢に関して、健康、財政、行政、法律、社会、政治的意義を明確に述べる。
5	それぞれの政策選択肢の実現可能性と期待される結果を明確に述べる。
7	適切な行動を決定する。
8	到達目標、成果目標、プロセス目標、及び実施の手順を含めて、政策実施のための計画を策定する。
9	政策を、組織の行動計画、構造、プログラムに導入する。
11	プログラムの効果と質のモニタリング及び評価を実施するための仕組みを構築する。
コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
3	公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
態度	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。

態度
1 文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2 公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>
4 地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>
1 Essential Public Health Service と Core Function の枠組みにおける個人と組織の責任を同定する。
2 住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
3 公衆衛生と保健医療システムの歴史的経緯、構造、そして両者の相互関係を理解する
5 行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
6 最新の科学的証拠を特定し、探し出す。
態度
1 生涯にわたって、厳密な批判的思考を持ち続ける。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>
1 予算を作成し、提示する。
2 予算の範囲内でプログラムを運用する。
3 予算執行プロセスにしたがって実施する。
4 予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5 プログラムの実施状況をモニタリングする。
6 外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7 基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>
1 組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3 Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
5 チーム学習、組織学習を促進する。
6 組織の活動基準（performance standard）の開発・実施・モニタリングに貢献する。
8 組織構造の理論を専門的実務に応用する。

<b>⑨Evaluate effectiveness, accessibility, and quality of personal and population-based health services (個人・地域を対象とした保健サービスの効果、アクセス、質を評価する)</b>
<b>分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)</b>
1 問題を明確にする
2 量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
4 重要かつ適切なデータと情報源を特定する。
5 データの完全性と比較可能性を評価し、情報源による違いを特定する。
6 データや情報の収集・管理・利用・普及において倫理的な原則を適用する。
8 質的・量的データから適切な推論を行う

11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。
<b>政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)</b>	
1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
3	特定のプログラムに関連する公衆衛生の法律、法規、政策を同定し、解釈し、実施する。
7	適切な行動を決定する。
11	プログラムの効果と質のモニタリング及び評価を実施するための仕組みを構築する。
<b>コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)</b>	
1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
3	公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。
<b>態度</b>	
1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
<b>文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)</b>	
1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。
<b>態度</b>	
1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
2	公衆衛生従事者の多様性が重要であることを理解する
<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
7	地域における公衆衛生のアセスメントを開発・実施・評価する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
3	公衆衛生と保健医療システムの歴史的経緯、構造、そして両者の相互関係を理解する
4	公衆衛生で用いられる基本的な調査研究方法を同定し、適用する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。

7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
10	費用効果分析、費用便益分析、費用効用分析を実施する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境（文化）を形成する。
3	Essential Public Health Service（例えば、戦略的計画策定）の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
4	主要なステークホルダーの参加を確実にするために、内部及び外部のグループとの協力関係を促進する。
6	組織の活動基準（performance standard）の開発・実施・モニタリングに貢献する。

**⑩Research for new insights and innovative solutions to health problems  
（健康問題に関する新たな知見と革新的な解決策を得るために調査研究を実施する）**

**分析・評価に関する技能 (Analytic/Assessment Skill)**

1	問題を明確にする
2	量的・質的データを適切に利用し、限界を見極める。
3	明確化された公衆衛生の問題に関連する変数を選び、決定する。
4	重要かつ適切なデータと情報源を特定する。
5	データの完全性と比較可能性を評価し、情報源による違いを特定する。
6	データや情報の収集・管理・利用・普及において倫理的な原則を適用する。
8	質的・量的データから適切な推論を行う
11	どのようにデータが倫理的、政治的、科学的、経済学的、および公衆衛生全体の課題を解明するのかを認識する。

**政策開発・計画策定に関する技能 (Policy Development/Program Planning Skill)**

1	問題に関連する情報を収集、要約、解釈する。
7	適切な行動を決定する。

**コミュニケーションに関する技能 (Communication Skill)**

1	文書、口頭、その他の方法によって効果的なコミュニケーションを行う。
2	個人や組織から情報提供を求める
3	公衆衛生のプログラムや資源のために唱道する。
4	特定の問題に取り組むために、グループに参加し、指導する。
5	情報を伝達するために、メディア、先端技術、地域のネットワークを活用する。
6	人口学的、統計学的、科学的、そしてプログラムに関する正確な情報を、専門家や一般住民に対して効果的に提示する。

**態度**

1	公平に他者の意見を聞き、他人の意見を尊重し、多様な意見や考え方を表現することを推進する。
---	--

**文化受容に関する技能 (Cultural Competency Skill)**

1	文化・社会経済的特性、学歴、人種、民族、職業のバックグラウンドが異なる人々や、年齢や生活習慣の趣向の異なる人々に対して、適切な方法を用いて、慎重に、効果的に、専門的に対応する。
2	公衆衛生サービスの提供方法を決定する上で、文化的・社会的・行動的要因の役割を同定する。
3	文化的な差異を考慮した問題対処法を開発し、適用する。

**態度**

1	文化的な多様性に寄与する影響力のダイナミズムを理解する。
---	------------------------------

<b>公衆衛生実務の地域的側面に関する技能 (Community Dimensions of Practice Skill)</b>	
4	地域の中で、公的機関や民間組織がどのように機能しているかを同定する。
<b>基本的な公衆衛生科学に関する技能 (Basic Public Health Sciences Skill)</b>	
2	住民の健康状態、健康と疾患の決定要因、ヘルスプロモーションと疾病予防に寄与する要因、保健医療サービスの利用に影響を与える要因を特定し、アセスメントし、理解する。
3	公衆衛生と保健医療システムの歴史的経緯、構造、そして両者の相互関係を理解する
4	公衆衛生で用いられる基本的な調査研究方法を同定し、適用する。
5	行動科学、社会科学、生物統計学、疫学、環境衛生学、慢性疾患・感染症・傷害の予防を含む基本的な公衆衛生科学を適用する。
6	最新の科学的証拠を特定し、探し出す。
7	調査研究の限界と、観察と相互関係の重要性を認識する。
<b>財務計画と財務管理に関する技能 (Financial Planning and Management Skill)</b>	
1	予算を作成し、提示する。
2	予算の範囲内でプログラムを運用する。
3	予算執行プロセスにしたがって実施する。
4	予算の優先順位を決定するための戦略を構築する。
5	プログラムの実施状況をモニタリングする。
6	外部からの資金提供を受けるための提案書を作成する。
7	基本的な人間関係構築の技能を、組織管理、職員の動機づけ、利害調整の場面で応用する。
<b>リーダーシップとシステム思考に関する技能 (Leadership and Systems Thinking Skill)</b>	
1	組織と地域において、倫理基準が適用される環境 (文化) を形成する。
3	Essential Public Health Service (例えば、戦略的計画策定) の供給に影響を与える可能性のある内部及び外部の課題を同定する。
4	主要なステークホルダーの参加を確実にするために、内部及び外部のグループとの協力関係を促進する。

(2) Center for Health Policy, Columbia University School of Nursingによる健康危機管理の competency (Bioterrorism & Emergency Readiness)

①概要

2001年4月、Center for Health Policy, Columbia University School of Nursingは、CDCとATPM (Association of Teachers of Preventive Medicine) の技術支援のもとで、バイオテロ及び健康危機への対応 (Bioterrorism & Emergency Readiness) に必要な公衆衛生従事者の competency のリストを作成した。

リストには、全ての公衆衛生従事者に共通する core competency と、職位・職能別の competency がある。職位・職能別は2002年11月に作成され、それぞれの機能に応じて、core competency の下位項目が設定されている。

この competency のリストは、職務内容説明書 (job description) の改定 (健康危機管理に関連する職務の記載など)、新規採用者へのオリエンテーションや職員の研修、職員の自己評価などに活用されることが期待されている。ただし所属する組織の所管地域 (州、地方自治体)、構造、機能などによって必要とされる competency が異なるので、それらに応じて適宜改変して使用することが推奨されている。

②全ての公衆衛生従事者に求められる健康危機管理 (Emergency Preparedness) の core competency

- core competency 1… 起こり得る様々な健康危機に対する緊急時対応 (emergency response) における公衆衛生の役割を説明する (例えば、「この部門は、疾患の集団発生時にはサーベイランス、原因調査、広報活動を実施し、生物・環境・気象に関連する危機 (バイオテロ、化学物質、自然災害など) の発生時には他の機関と連携する」など)
- core competency 2… 緊急時対応における指揮命令系統を説明する。
- core competency 3… 機関の健康危機管理計画 (または関連する計画の一部) を同定し、所在確認する。
- core competency 4… 緊急時対応における自分の職務、役割、責任を説明し、通常の訓練においてその役割を実際に遂行する。
- core competency 5… 緊急時のコミュニケーションに用いられる全ての通信機器 (電話、ファックス、ラジオなど) を正しく使用できることを示す。
- core competency 6… 緊急時のコミュニケーション、具体的には、組織内 (確立されたコミュニケーションシステムを用いて)、メディア、一般市民、私的関係 (家族、隣人) とのコミュニケーションにおける自分の役割を説明する。
- core competency 7… 自分の知識・技能・権限の範囲を同定し、その範囲を超える問題が発生した場合の主要な照会先 (専門家、機関など) が、健康危機管理システムのどこに位置づけられているかを同定する。
- core competency 8… 健康危機の可能性のある、通常とは異なる出来事や現象を認識し、それに対する適切な行動を説明する (例えば、指揮命令系統にしたがって明確な意思伝達ができる、など)
- core competency 9… 自分の職務の範囲内で、想像的な問題解決法や柔軟な思考力を適用して、通常とは異なる課題に対処し、取りうる全ての行動の効果を評価する。



これらに加えて、指揮官・管理者（Public Health Leader/Administrator）、公衆衛生専門職（Public Health Professional。学士以上で、専門的知識・技術を用いて業務を遂行する者。例えば、医師、看護師、疫学者、感染症・環境衛生専門家、微生物学者、毒物学者、監察医、健康教育士などが含まれる。）、技術・補助スタッフ（Technical and Support Staff。学位をもたないが、職業訓練や実地経験をもつ者。例えば、実験補助者、事務職などが含まれる。）には、それぞれ以下の competency が設定されている。

○指揮官・管理者（Public Health Leader/Administrator）に必要な追加的 competency

- ・管轄区域の緊急時対応のための指揮命令系統及び危機管理システム（緊急指令システム、または類似のシステム）を説明する。
- ・計画策定、実地訓練、実際の緊急時対応の際に、公衆衛生に関する情報、役割、潜在的な能力、法的権限について、健康危機管理に関係する全ての機関（公衆衛生関係機関、保健医療関係機関、政府機関など）との意思疎通を図る（リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整を通じて、地域全体における効果的な対応に貢献することが含まれる）。
- ・健康危機管理に関係する機関と、定期的なコミュニケーションをとれる関係を維持する（関係機関の最新のリストを保持すること、健康危機発生時の適切な連絡手段を同定すること、を含む）
- ・所属機関（またはその一部門）が、健康危機の主要なカテゴリーに対応するための健康危機管理計画の文書を、地域社会の文化的状況に配慮し、機関の業務の継続性を提供できるように、定期的に改定することを保証する。
- ・所属機関（またはその一部門）が、健康危機への対応の全過程の訓練を実施することを保証する。
- ・全ての緊急時対応訓練（または実際の対応）を評価し、組織内、組織外でどのような改善が必要であるかを同定する。
- ・健康危機管理の計画策定、訓練、評価を通じて同定された、知識や技術のギャップ（不足部分）の改善に取り組むことを保証する。

○公衆衛生専門職 (Public Health Professional) に必要な追加的 competency

- ・ 定期的な訓練の際に、さまざまな健康危機の状況に対して専門的スキルを適用する準備ができて示す (例えば、サーベイランスのデータにアクセスし、それを利用・解釈すること、衛生検査の手法にアクセスし、利用すること、科学的調査やリスクアセスメントのプロトコルにアクセスし、利用すること、適切な個人用防護用具を同定し、利用すること、など)。
- ・ 健康危機管理に従事する他の関係機関の専門家との定期的なコミュニケーションと連携を維持する (リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整を通じて、地域全体における効果的な対応に貢献することが含まれる)。
- ・ 健康危機管理に関連する分野の最新の知識を習得するために継続教育に参加する (例えば、新興感染症、危険物質、診断法など)。

○技術・補助スタッフ (Technical and Support Staff) に必要な追加的 competency

- ・ 定期的な訓練の際に、健康危機管理における自分の職務に関連する装置 (個人用防護用具を含む) やスキルを使用できることを示す。
- ・ 職責の主な分野におけるバックアップや支援の手段を少なくとも1つ説明する。

③職位・職能別の健康危機管理の competency

公衆衛生従事者の職位・職能としては、管理者 (Public Health Leader)、感染症専門家 (Public Health Communicable Disease Staff)、公衆衛生臨床家 (Public Health Clinical Staff)、環境衛生専門職 (Environmental Health Staff)、衛生検査専門職 (Public Health Laboratory Staff)、監察医・検死官 (Medical Examiner/Coroner)、公衆衛生情報専門家 (Public Health Information Staff)、その他の公衆衛生専門家 (Other Public Health Professional Staff)、技術・補助スタッフ (Public Health Technical and Support Staff) が設定され、上述した competency のリストにそれぞれの職位・職能に必要な competency を追加したリストが作成されている。

また公衆衛生従事者以外に、病院職員 (Hospital Worker)、病院管理者 (Hospital Leader)、一般臨床医 (Clinician) の competency も作成されている。

以下に、職位・職能別の健康危機管理の competency のリストを示す。

## 公衆衛生管理者（Public Health Leader）の健康危機管理の competency

※この職種は、機関やその一部門における政策決定・実施に対する全体的な責任を有する者で、機関の長、局長、部長、課長、次長などが含まれる。

### <平常時の準備と計画（Preparedness and Planning）>

○（core competency 1）起こり得る様々な健康危機に対する緊急時対応における公衆衛生の役割を説明する（例えば、「この部門は、疾患の集団発生時にはサーベイランス、原因調査、広報活動を実施し、生物・環境・気象に関連する危機（バイオテロ、化学物質、自然災害など）の発生時には他の機関と連携する」など）

- ・計画策定、実地訓練、実際の緊急時対応の際に、公衆衛生に関する情報、役割、潜在的能力、法的権限について、健康危機管理に関係する全ての機関（公衆衛生関係機関、保健医療関係機関、政府機関など）との意思疎通を図る（リーダーシップ、チーム形成、交渉、利害調整を通じて、地域全体における効果的な対応に貢献することが含まれる）。
- ・管轄区域の公衆衛生関連法規を定期的に評価・再検討し、バイオテロへの対応に関して最新の内容になっているかを査定する。

○（core competency 2）緊急時対応における指揮命令系統を説明する。

- ・管轄区域の緊急時対応のための指揮命令系統及び危機管理システム（緊急指令システム）を説明する。
- ・健康危機管理に関係する機関と、定期的なコミュニケーションをとれる関係を維持する（関係機関の最新のリストを保持すること、健康危機発生時の適切な連絡手段を同定すること、を含む）
  - ・公衆衛生機関が支援やその他の資源を確保できるように、管轄区域内外の関係機関との協定を保持する。

○（core competency 3）機関の健康危機管理計画（または関連する計画の一部）を同定し、所在確認する。

- ・所属機関（またはその一部門）が、健康危機の主要なカテゴリーに対応するための健康危機管理計画の文書を、地域社会の文化的状況に配慮し、機関の業務の継続性を提供できるように、定期的に改定することを保証する。
- ・機関の全般的な健康危機管理計画と一体化されたバイオテロ対応計画に必要な構成要素（記載すべき事項）を同定する。

- ・バイオテロ対応計画の記載事項を、適切で精通したスタッフが以下の competency を適用して作成することを保証する。
- ・バイオテロ対応計画を、管轄区域の他の対応機関（消防、警察、救急（EMS）など）が使用する緊急指令システムや統合指令システムに組み入れる。
- ・機関内の指令・報告及び連携体制を、バイオテロの対応のためにどのように修正すべきかを明確に述べる。
- ・マンパワーの増員を含めて、バイオテロに特化した重点的サーベイランスのプロトコルを設計する。（マンパワーに関しては、他の機関、管轄区域、機関の感染症管理専門医、公衆衛生看護師、疫学者、データ入力者などが含まれる）。
- ・バイオテロ対応のための緊急時コミュニケーションにおける自分の役割と責任を確立する。
- ・National Pharmaceutical Stockpile の取り扱いおよび配布のプロトコルを確立する。
- ・ボランティアの活用を含めた、一般市民が殺到した場合の収容能力 (surge capacity) に関して、それに対処するためのプロトコルを確立する。
- ・バイオテロ対応の際に、機関や管轄区域において必要な医薬品、獣医、その他の資源を同定する。
- ・地域における潜在的な生物・化学・放射線の危険因子のリスクアセスメントを利用して、バイオテロ対応に従事する者の役割と責任を決定する。
- ・バイオテロ発生の際にリスクアセスメントを実施する権限を与える規則を作成する。
- ・健康危機発生の際のリスクアセスメントの実施計画を作成する。
- ・個人用防護用具の使用を含めて、バイオテロの際に公衆衛生従事者が取るべき安全対策を具体的に述べる。
- ・ヘルスケア提供者に対して、定期的に、法定感染症の発生情報、発生報告の要件や手続きの方法を普及させる。
- ・管轄区域や機関内の衛生検査所におけるバイオテロ対応計画の策定を保証する。