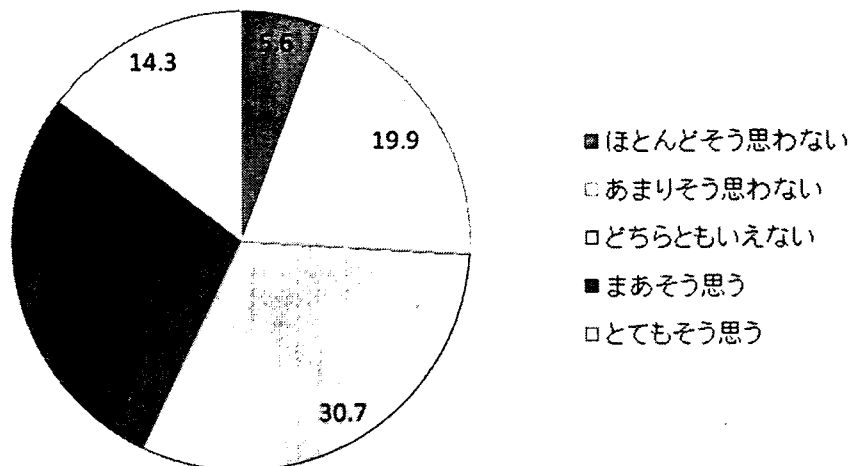


V-15.

専門職として、目標とする人(モデル的存在)がいると思いますか。

「専門職として、目標とする人(モデル的存在)がいると思いますか。」という質問に対して、「どちらともいえない」が30.7%と最も多く、次いで「まあそう思う」が27.9%であった。

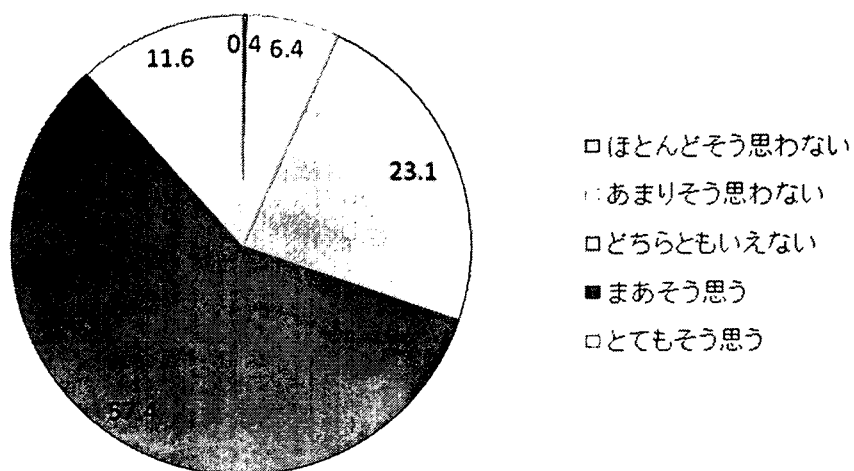
V-15. 専門職として、目標とする人(モデル的存在)がいると思いますか。



V-16. 自分の弱みや強みを理解していると思いますか。

「自分の弱みや強みを理解していると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が57.4%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が23.1%であった。

V-16. 自分の弱みや強みを理解していると思いますか。

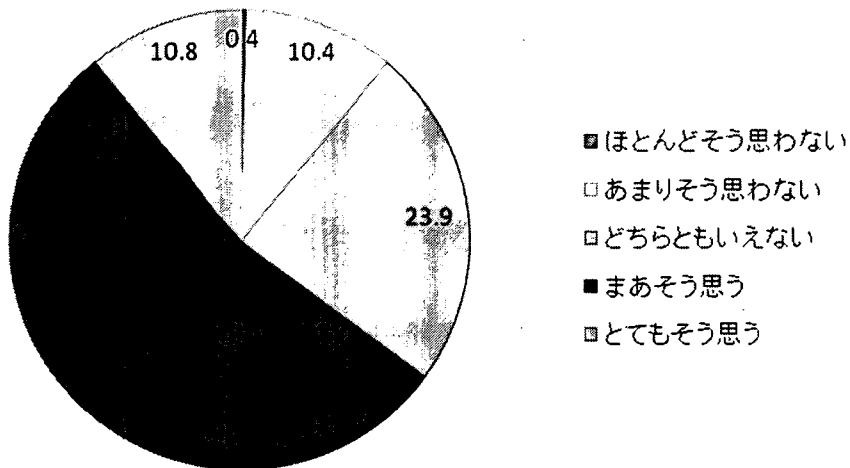


V-17.

ストレスに対処するために自分なりの方法があると思いますか。

「ストレスに対処するために自分なりの方法があると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が53.4%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が23.9%であった。

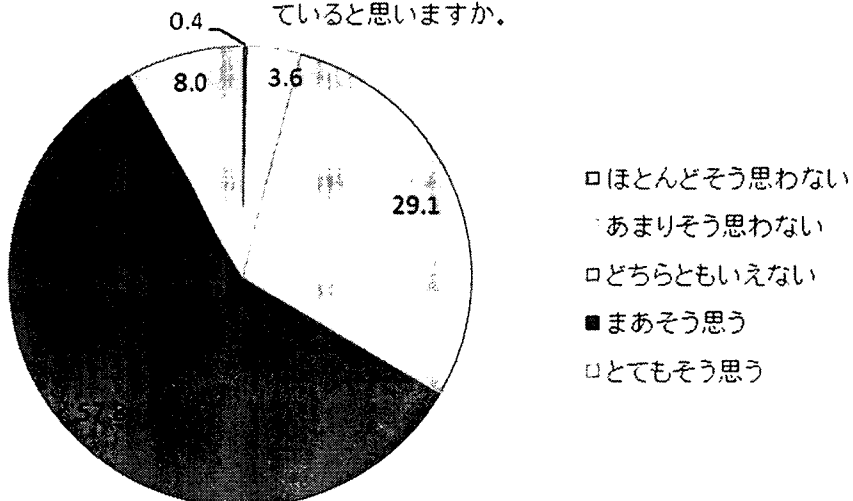
V-17. ストレスに対処するために自分なりの方法があると思いますか。



V-18. 現在の自分の状況から、自分に必要な技術が何か把握していると思いますか。

「現在の自分の状況から、自分に必要な技術が何か把握していると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が57.8%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が29.1%であった。

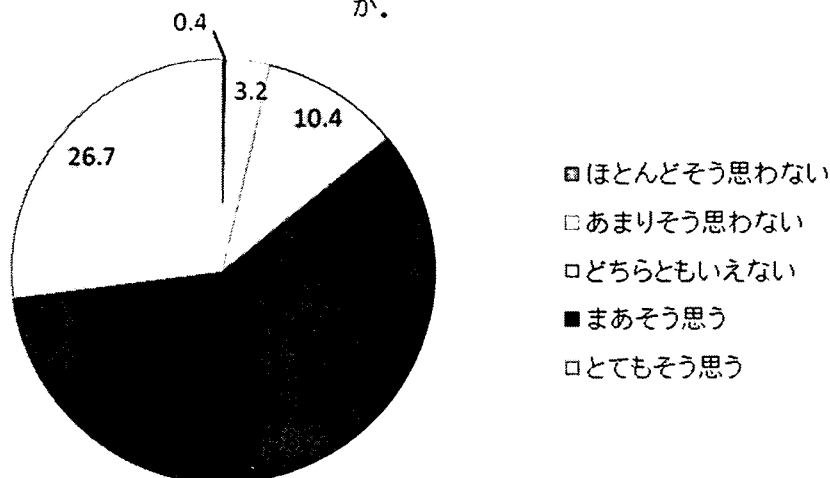
V-18. 現在の自分の状況から、自分に必要な技術が何か把握していると思いますか。



V-19. 他の職場や地域の実践について興味がありますか。

「他の職場や地域の実践について興味がありますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が58.2%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が26.7%であった。

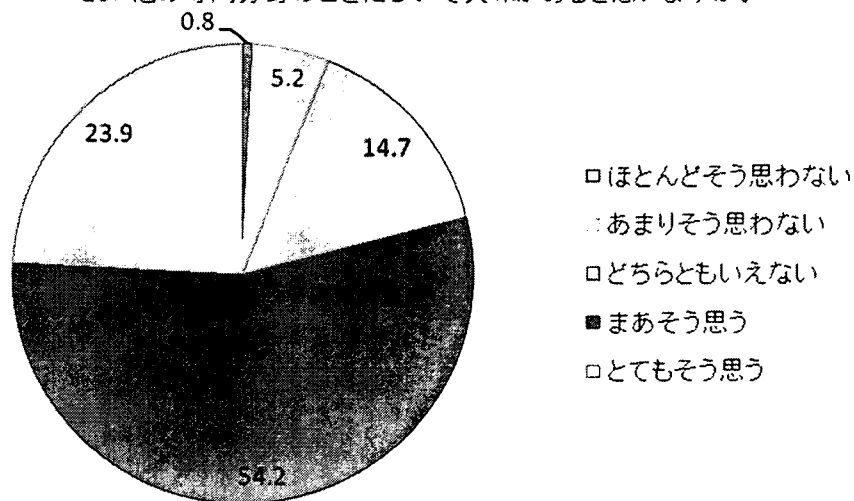
V-19. 他の職場や地域の実践について興味がありますか。



V-20. 他の専門分野のことについて興味がありますか。

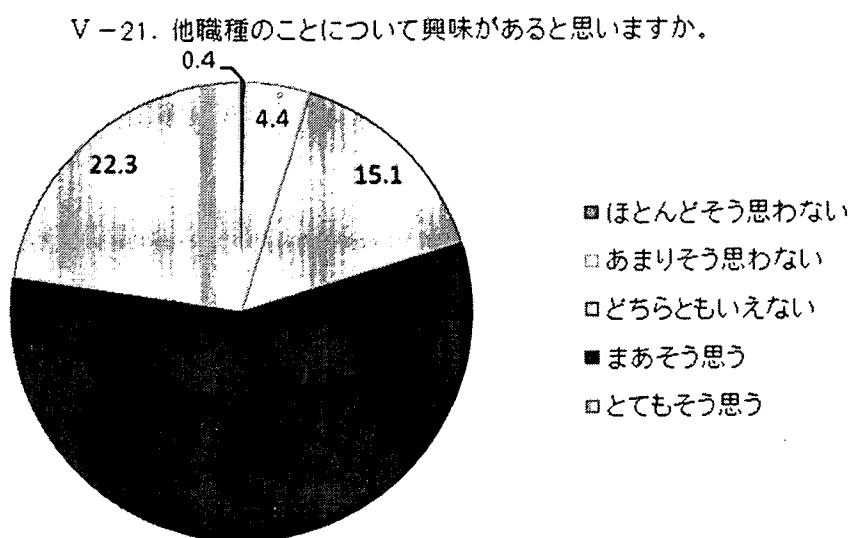
「他の専門分野のことについて興味がありますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が54.2%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が23.9%であった。

V-20. 他の専門分野のことについて興味がありますか。



V-21. 他職種のことについて興味がありますか。

「他の専門分野のことについて興味がありますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が56.6%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が22.3%であった。

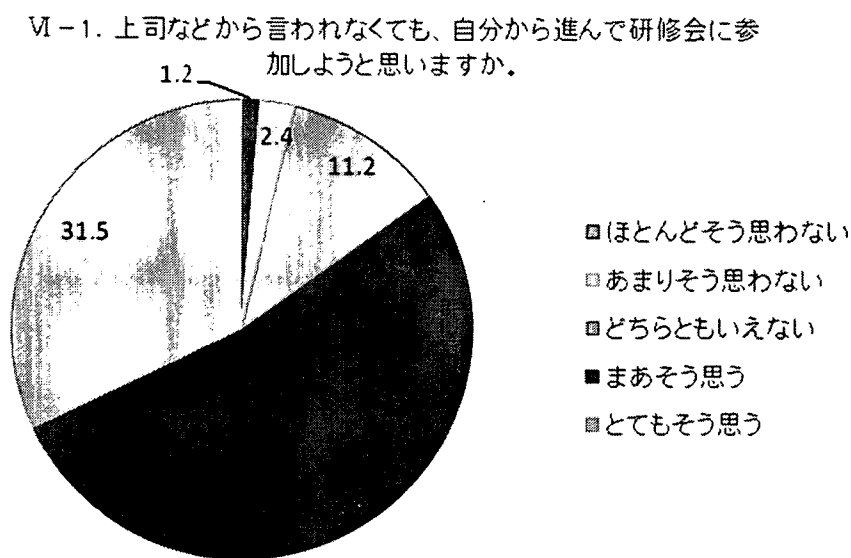


VI. 研修にたいする意識

研修全体に対してどう思うかについて、「上司などから言われなくても、自分から進んで研修会に参加しようと思いますか。」「研修中、積極的に討論に参加したり、意見を述べたりしようと思いますか。」「自分の課題を持って、研修に参加しようと思いますか。」「研修中わからないことがあったら、講師に質問しようと思いますか。」「研修中わからないことに出会うと、家に帰って参考書などで調べようと思いますか。」「より専門性を高めるために、研修に積極的に参加しようと思いますか。」「研修がおもしろくて夢中になることがありますか。」「研修の内容にいつも興味を持っていると思いますか。」「研修では、いろいろなことがわかって楽しいと思いますか。」「研修に参加することで、仲間や人脈ができると思いますか。」「研修に参加することで、専門知識や技術を得ることができると思いますか。」「研修に参加することで、職場ではできない相談ができると思いますか。」「研修に参加することで、疑問を解決することができると思いますか。」「研修に参加することで、新しい発見に気づくことがあると思いますか。」「研修に参加することで、意識が変わり、向上すると思いますか。」「研修に参加することで、今の自分の支援に意味付けをしたりすることができると思いますか。」「研修に参加することで、悩みを解決する糸口を見つけることができると思いますか。」「研修が、将来の支援に役立つと思いますか。」「研修に参加することで、専門的に成長できると思いますか。」「研修が、仕事との良好な相乗効果をもたらすと思いますか。」「研修に参加することで、仕事の息抜きになると思いますか。」「研修に参加することで、ストレスが軽減すると思いますか。」の22項目を設定した。回答項目は、①ほとんどそう思わない②あまりそう思わない③どちらともいえない④まあそう思う⑤とてもそう思う、の5項目尺度で尋ねた。

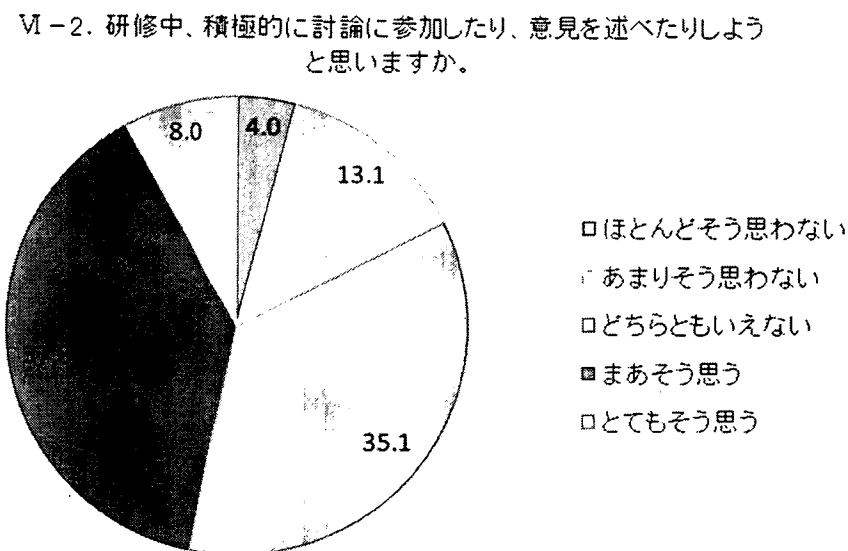
VI-1. 上司などから言われなくても、自分から進んで研修会に参加しようと思いますか。

「上司などから言われなくても、自分から進んで研修会に参加しようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が51.8%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が31.5%であった。



VI-2. 研修中、積極的に討論に参加したり、意見を述べたりしようと思いますか。

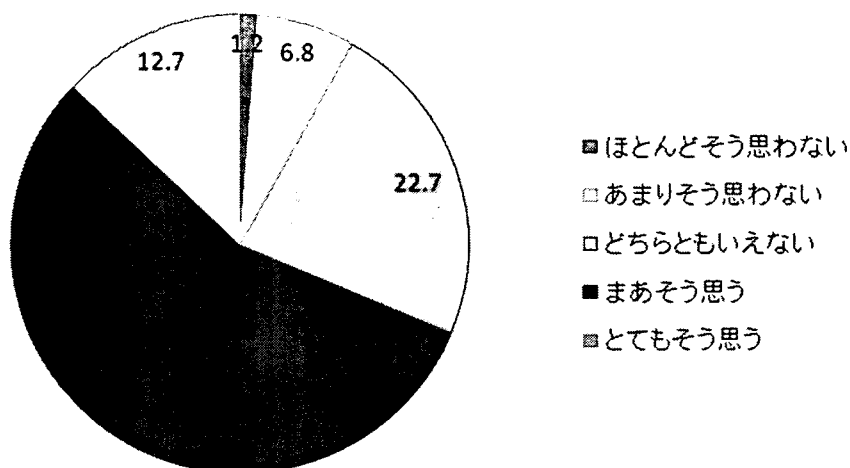
「研修中、積極的に討論に参加したり、意見を述べたりしようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が37.8%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が35.1%であった。



VI-3. 自分の課題を持って、研修に参加しようと思いますか。

「自分の課題を持って、研修に参加しようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が54.6%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が22.7%であった。

VI-3. 自分の課題を持って、研修に参加しようと思いますか。

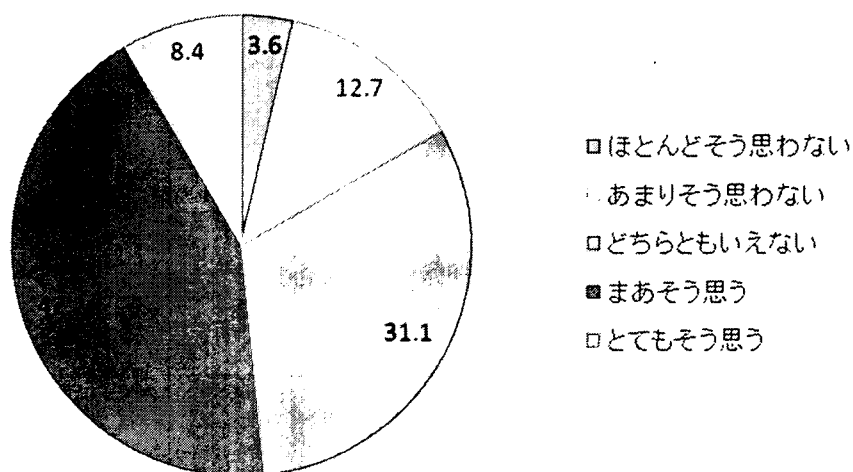


VI-4.

研修中わからないことがあったら、講師に質問しようと思いますか。

「研修中わからないことがあったら、講師に質問しようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が42.2%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が31.1%であった。

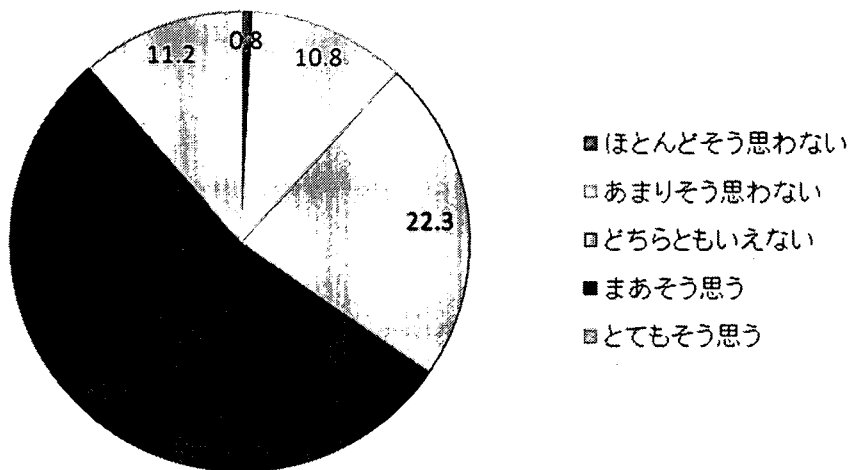
VI-4. 研修中わからないことがあったら、講師に質問しようと思いますか。



VI-5. 研修中わからないことに出会うと、家に帰って参考書などで調べようと思いますか。

「研修中わからないことに出会うと、家に帰って参考書などで調べようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が53.0%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が22.3%であった。

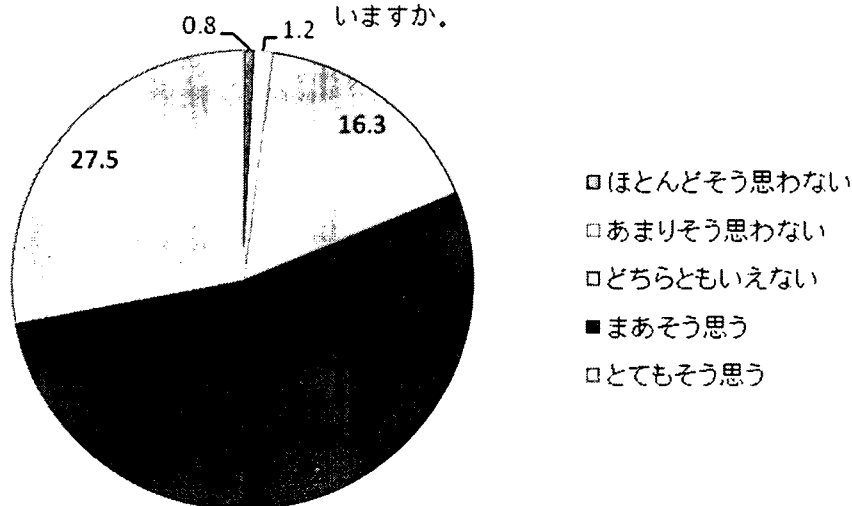
VI-5. 研修中わからないことに出会うと、家に帰って参考書などで調べようと思いますか。



VI-6. より専門性を高めるために、研修に積極的に参加しようと思いますか。

「より専門性を高めるために、研修に積極的に参加しようと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が52.2%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が27.5%であった。

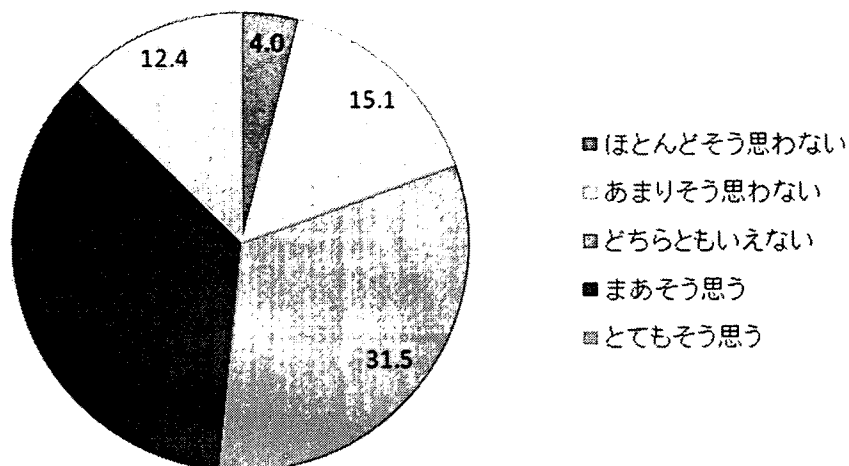
VI-6. より専門性を高めるために、研修に積極的に参加しようと思



VI-7. 研修がおもしろくて夢中になることがありますか。

「研修がおもしろくて夢中になることがありますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が35.1%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が31.5%であった。

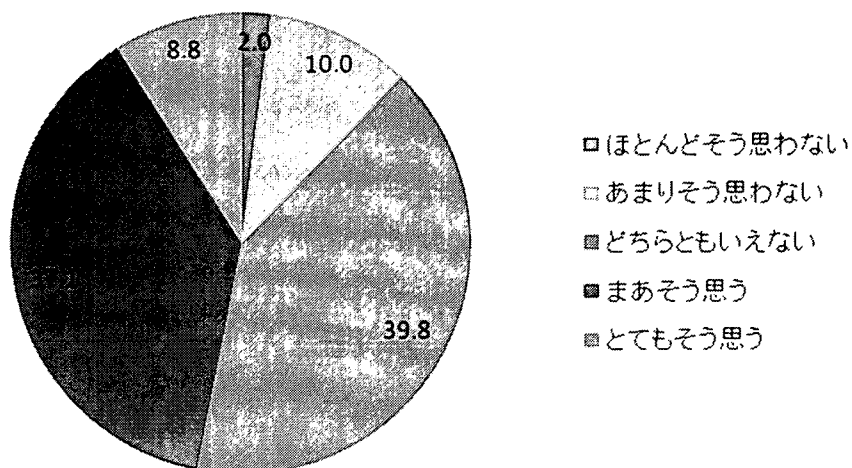
VI-7. 研修がおもしろくて夢中になることがありますか。



VI-8. 研修の内容にいつも興味を持っていますか。

「研修の内容にいつも興味を持っていますか。」という質問に対して、「どちらともいえない」が39.8%と最も多く、次いで「まあそう思う」が37.1%であった。

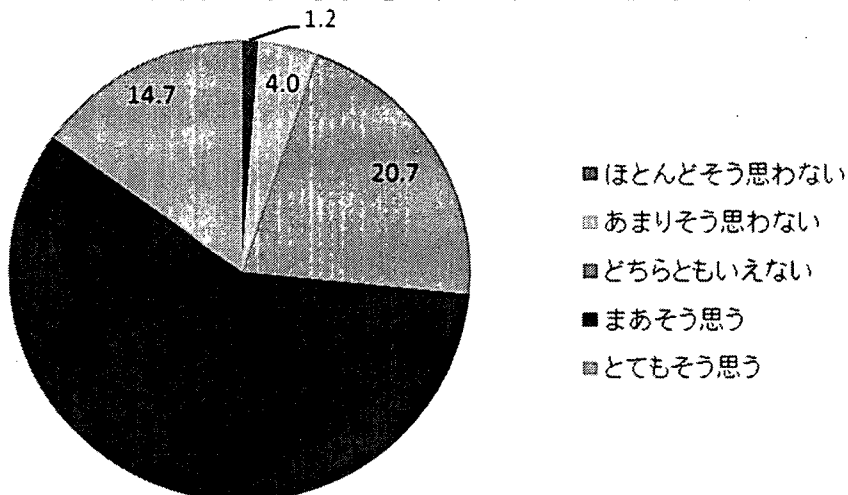
VI-8. 研修の内容にいつも興味を持っていますか。



VI-9. 研修では、いろいろなことがわかって楽しいと思いますか。

「研修では、いろいろなことがわかって楽しいと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が57.0%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が20.7%であった。

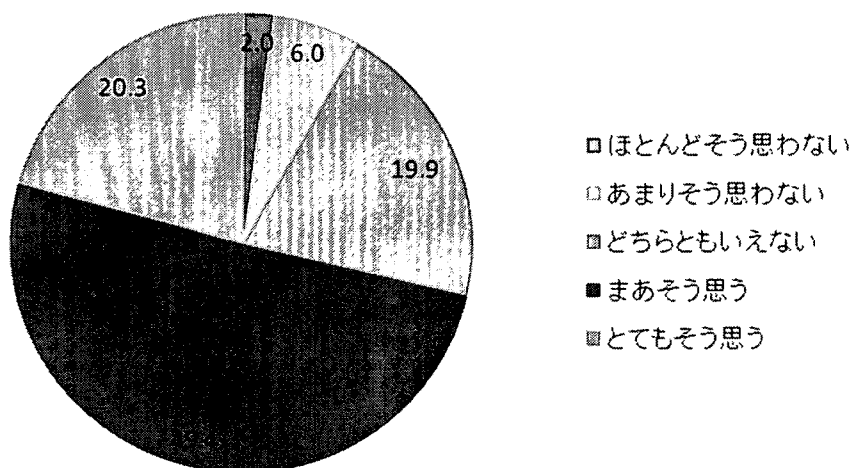
VI-8. 研修では、いろいろなことがわかって楽しいと思いますか。



VI-10. 研修に参加することで、仲間や人脈ができると思いますか。

「研修に参加することで、仲間や人脈ができると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が49.4%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が20.3%であった。

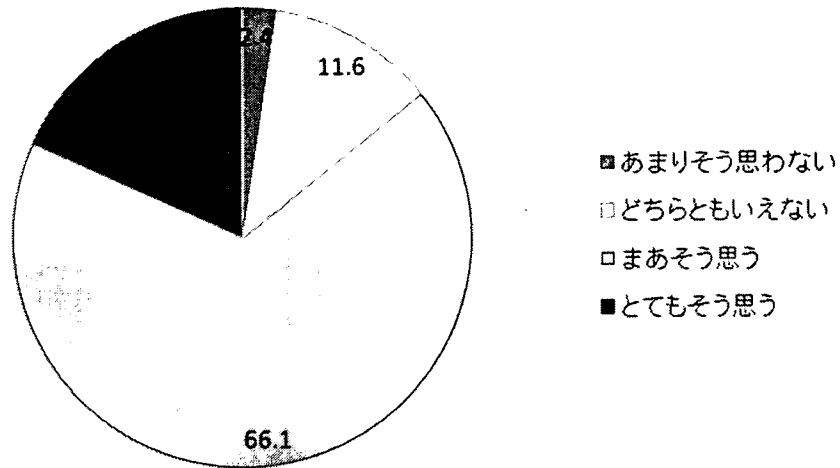
VI-10. 研修に参加することで、仲間や人脈ができると思いますか。



VI-11. 研修に参加することで、専門知識や技術を得ることができますか。

「研修に参加することで、専門知識や技術を得ることができますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が66.1%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が17.6%であった。

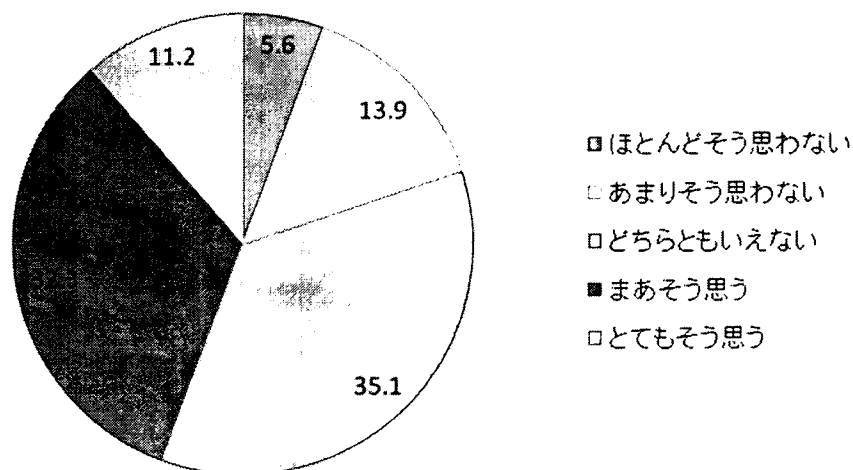
VI-11. 研修に参加することで、専門知識や技術を得ることができますか。



VI-12. 研修に参加することで、職場ではできない相談ができると思いますか。

「研修に参加することで、職場ではできない相談ができると思いますか。」という質問に対して、「どちらともいえない」が35.1%と最も多く、次いで「まあそう思う」が32.3%であった。

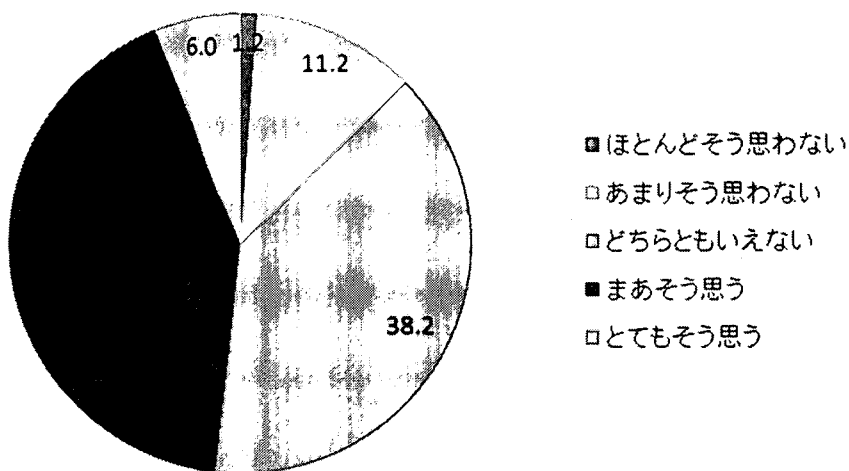
VI-12. 研修に参加することで、職場ではできない相談ができると思いますか。



VI-13. 研修に参加することで、疑問を解決することができると思いますか。

「研修に参加することで、疑問を解決することができると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が41.4%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が38.2%であった。

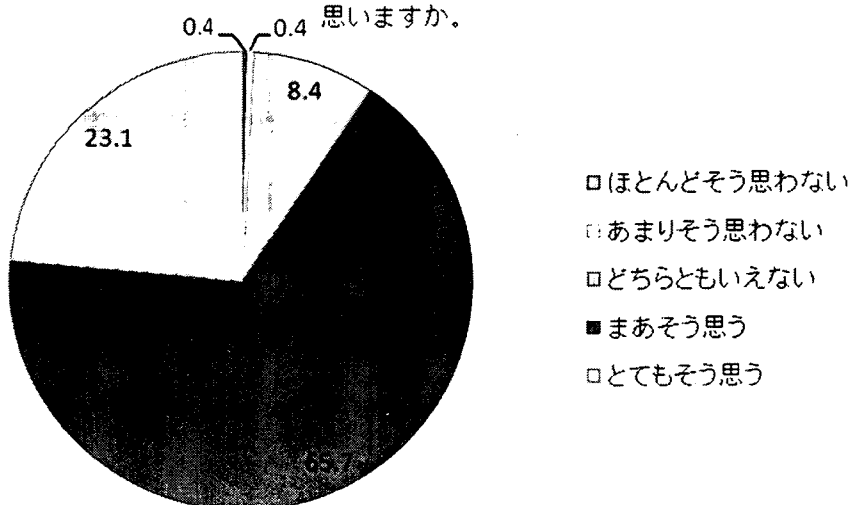
VI-13. 研修に参加することで、疑問を解決することができると思いますか。



VI-14. 研修に参加することで、新しい発見に気づくことがあると思いますか。

「研修に参加することで、新しい発見に気づくことがあると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が65.7%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が23.1%であった。

VI-14. 研修に参加することで、新しい発見に気づくことがあると思いますか。

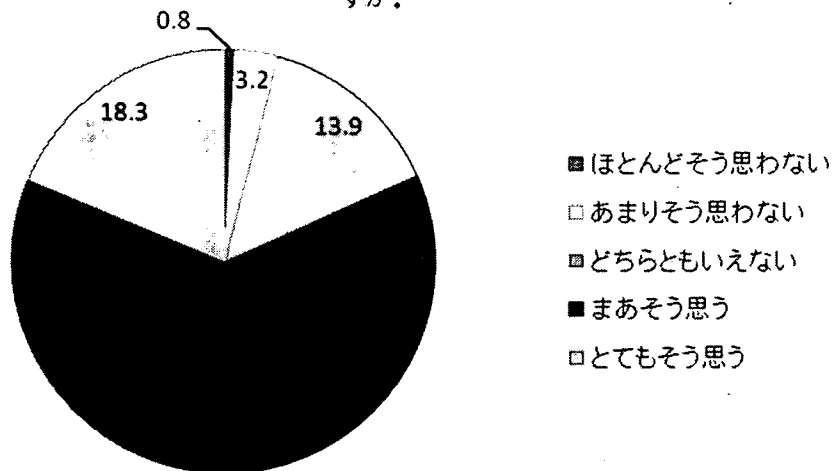


VI-15.

研修に参加することで、意識が変わり、向上すると思いますか。

「研修に参加することで、意識が変わり、向上すると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が61.8%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が18.3%であった。

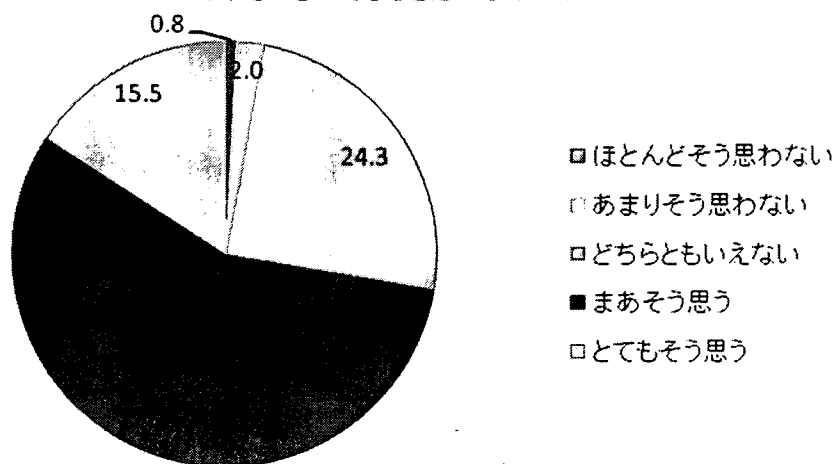
VI-15. 研修に参加することで、意識が変わり、向上すると思いますか。



VI-16. 研修に参加することで、今の自分の支援に意味付けをしたりすることができると思いますか。

「研修に参加することで、今の自分の支援に意味付けをしたりすることができると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が55.4%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が24.3%であった。

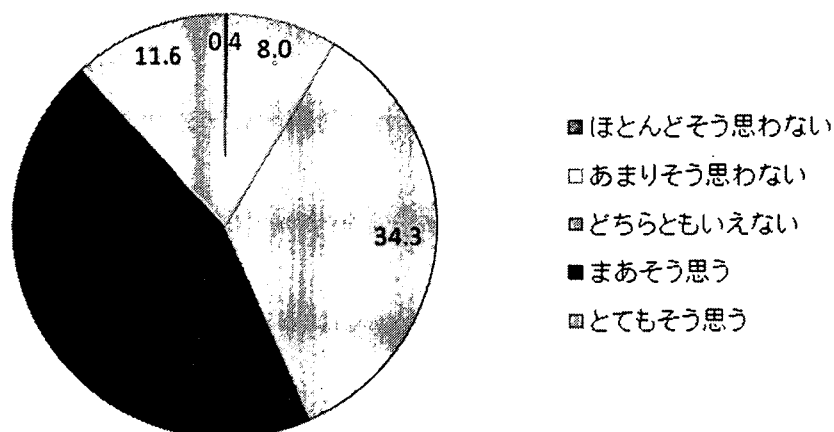
VI-16. 研修に参加することで、今の自分の支援に意味付けをしたりすることができると思いますか。



VI-17. 研修に参加することで、悩みを解決する糸口を見つけることができると思いますか。

「研修に参加することで、悩みを解決する糸口を見つけることができると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が43.8%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が34.3%であった。

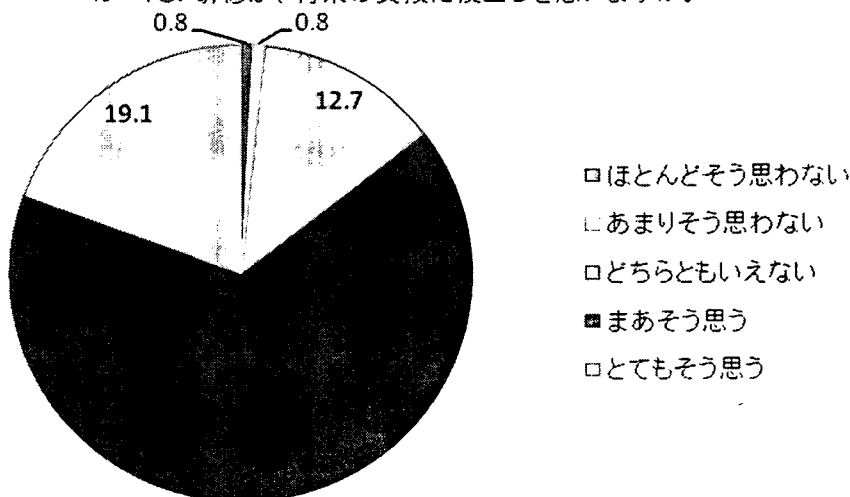
VI-17. 研修に参加することで、悩みを解決する糸口を見つけることができると思いますか。



VI-18. 研修が、将来の支援に役立つと思いますか。

「研修が、将来の支援に役立つと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が64.9%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が19.1%であった。

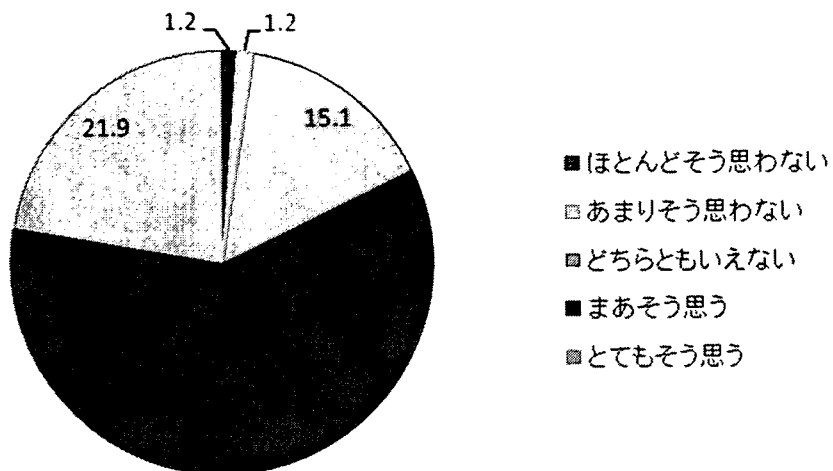
VI-18. 研修が、将来の支援に役立つと思いますか。



VI-19. 研修に参加することで、専門的に成長できると思いますか。

「研修に参加することで、専門的に成長できると思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が59.0%と最も多く、次いで「とてもそう思う」が21.0%であった。

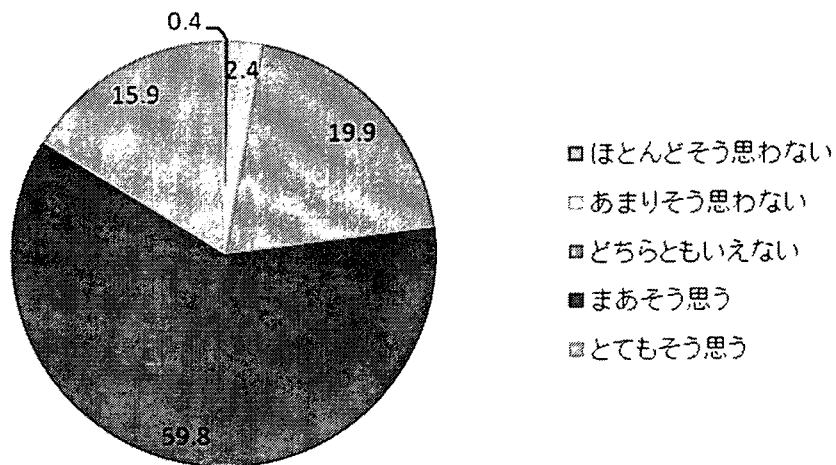
VI-19. 研修に参加することで、専門的に成長できると思いますか。



VI-20. 研修が、仕事との良好な相乗効果をもたらすと思いますか。

「研修が、仕事との良好な相乗効果をもたらすと思いますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が59.8%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が19.9%であった。

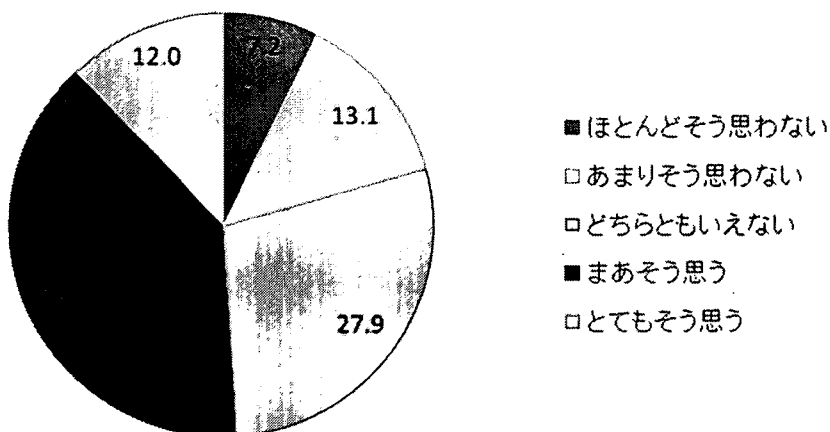
VI-20. 研修が、仕事との良好な相乗効果をもたらすと思いますか。



VI-21. 研修に参加することで、仕事の息抜きになると感じますか。

「研修に参加することで、仕事の息抜きになると感じますか。」という質問に対して、「まあそう思う」が38.2%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が27.9%であった。

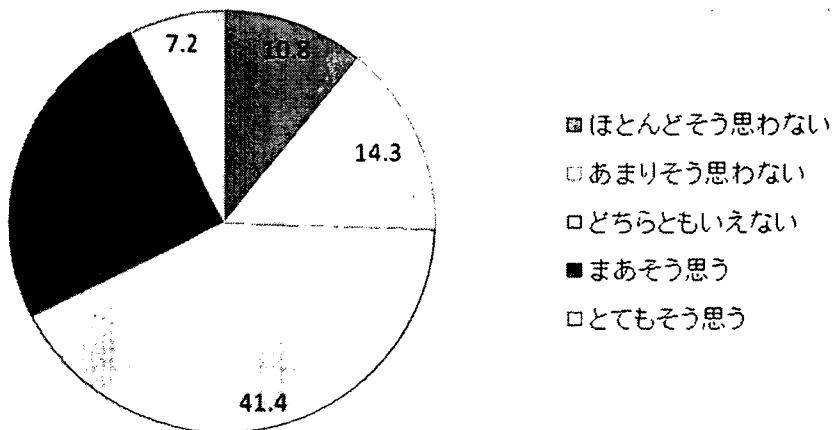
VI-21. 研修に参加することで、仕事の息抜きになると感じますか。



VI-22. 研修に参加することで、ストレスが軽減されると感じますか。

「研修に参加することで、ストレスが軽減されると感じますか。」という質問に対して、「どちらともいえない」が41.4%と最も多く、次いで「まあそう思う」が24.7%であった。

VI-22. 研修に参加することで、ストレスが軽減されると感じますか。



厚生労働科学研究費補助金（障害保健福祉総合研究事業）

総括研究報告書（平成19年度）

研究課題：高齢者と障害者のケアの統合化と効率性に関する政策研究

課題番号：H18-障害-一般-001

主任研究者：岡田進一（大阪市立大学・大学院）

平成20年3月発行