

問 11 研修プログラムを作成・実施する上で課題はありますか。該当するものを選択してください
(あてはまるもの全てに○印)

1 各診療科毎の期間の設定をどうするか	4 どのように評価を行うか
2 十分な指導医をどう確保するか	5 特になし
3 各診療科間、協力型病院・協力施設との連携をどうするか	6 その他 ()

IV 研修管理委員会

問12 平成18年度に研修管理委員会を開催しましたか

1 開催した → 何回開催しましたか () 回 (→ 問12-1, 2, 3へ)
2 開催しなかった

➤ 問12-1 問12で“1 開催した”と回答した場合、研修管理委員会における協力型病院、協力施設の研修実施責任者の参加状況は平均でどの程度ですか

約 _____ %程度

➤ 問 12-2 問 12 で “1 開催した”と回答した場合、その審議項目は何ですか
(あてはまるもの全てに○印)

1 研修プログラムの作成	4 研修医の採用・中断・修了の際の評価
2 研修プログラム相互間の調整	5 その他 ()
3 研修医の管理	

➤ 問12-3 研修管理委員会の議事録は作成されていますか

1 作成している	2 作成していない
----------	-----------

V 指導医について

問13 指導医からの不満や問題点の指摘などはありますか

1 ある(→ 問13-1へ)	2 ない
----------------	------

問 13-1 問 13 で “1 ある” と回答した場合、具体的に教えてください (あてはまるもの全てに○印)

1 問題のある研修医への対応	5 指導医間で指導方針にばらつきが多い
2 指導にかかる負担(精神的・肉体的)が大きい	6 評価基準がはっきりしない
3 多忙なため、指導時間が充分に取れない	7 ローテイトの期間が短く十分に指導できない
4 指導手当が不十分	8 その他 ()

問14 指導医の処遇・業務改善について、何か改善方策を講じていますか

- | | | |
|-----------------|------------------|-------|
| 1 はい (→ 問13-1へ) | 2 検討中 (→ 問13-1へ) | 3 いいえ |
|-----------------|------------------|-------|

問14-1 問14で“1 はい”または“2 検討中”と回答した場合、その方策についてお答えください (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-----------|--------------|-----------|
| 1 勤務体制の調整 | 3 指導医の増員 | 5 その他 () |
| 2 指導手当の拡充 | 4 指導医講習会への派遣 | |

問14-1-1 問14-1で“1 勤務体制の調整”を選択した場合に、その内容を具体的に記入してください。例：受け持ち制から交代制への移行 (入院患者に関する夜間休日のコールを、担当医から当直医へ移行) (自由記載)

--

問15 指導医に対する評価は誰が行っていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-----------|------------|-----------|
| 1 管理者 | 3 プログラム責任者 | 5 その他 () |
| 2 研修管理委員会 | 4 研修医 | |

問 15-1 指導医に対する評価を指導医の処遇に反映させていますか

- | | |
|------|-------|
| 1 はい | 2 いいえ |
|------|-------|

問16 指導医講習会についてお答えください (あてはまるもの全てに○印)

- | |
|---|
| 1 院内で企画・開催 |
| 2 院外で企画・開催されるものに参加
→ (1 医師会 2 病院団体 3 大学 4 都道府県 5 その他 ()) |
| 3 参加していない |
| 4 その他 () |

VI 研修の環境等

問17 研修医のインターネットの利用形態は、どのような形態ですか (あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1 研修医が占有できるコンピュータがある | 3 医局で他の医師と共同で利用 |
| 2 LANの配線があり個人のコンピュータが
つなげる | 4 医局以外の場所 (図書室、病棟等) で他者と
共同で利用 |
| | 5 利用できない |

問18 利用可能な文献・検索システムを教えてください（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|--------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1 医学中央雑誌 | 3 Clinical Evidence | 5 New England Journal of Medicine |
| 2 Up To Date | 4 Lancet | 6 その他（ ） |

問19 研修医が学習する機会として、どのようなものが開かれていますか

（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|-------------|-------------|----------|
| 1 院内職員による講義 | 3 研修医相互の勉強会 | 5 その他（ ） |
| 2 院外講師による講演 | 4 特になし | |

問20 その他、研修医の研修環境で配慮している点はありますか（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|------------|-------------------|-------|
| 1 図書室の整備 | 3 研修医のための部屋・個室の整備 | 5 その他 |
| 2 電子カルテの整備 | 4 特になし | （ ） |

Ⅷ 研修医の処遇・待遇等

問21 研修医の身分はどれですか

- | | | |
|------------|----------------|----------|
| 1 常勤（正規）職員 | 2 非常勤職員（嘱託を含む） | 3 その他（ ） |
|------------|----------------|----------|

問22 社会保険の加入はありますか

- | | |
|------|------|
| 1 あり | 2 なし |
|------|------|

問23 研修医の事故に備えて病院賠償責任保険で保障していますか

- | | |
|------|-------|
| 1 はい | 2 いいえ |
|------|-------|

問24 研修医の事故に備えて医師賠償責任保険等の取り扱いはどのようになっていますか

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1 病院の負担で、医師賠償責任保険に加入させている | 4 特に紹介していない |
| 2 個人の負担で、医師賠償責任保険に強制加入させている | 5 その他（ ） |
| 3 医師賠償責任保険を紹介し、任意加入させている | |

問25 研修医の処遇・待遇について、貴院で特に配慮しているものを選択してください

（あてはまるもの全てに○印）

- | | | | | |
|--------|------|---------|--------|----------|
| 1 勤務時間 | 2 給与 | 3 研修医宿舍 | 4 特になし | 5 その他（ ） |
|--------|------|---------|--------|----------|

問26 研修医の所属はどこですか

- | | |
|------------------|----------|
| 1 病院長 | 3 診療各科 |
| 2 卒後臨床研修委員会・センター | 4 その他（ ） |

問27 研修医が問題を抱えた場合に何らかの対応を行っていますか（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|-------------------|------------------|--------|
| 1 研修管理委員長が相談を受ける | 4 兼務の研修医相談担当者を配置 | 7 特になし |
| 2 プログラム責任者が相談を受ける | 5 目安箱 | 8 その他 |
| 3 専属の研修医相談担当者を配置 | 6 病院外の機関に依頼 | () |

IX 研修医の評価等

問28 研修医の評価は指導医以外に誰によって行われていますか（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|---------------|---------------|-----------|
| 1 本人 | 3 看護師やコ・メディカル | 5 患者 |
| 2 指導医ではない上級医師 | 4 プログラム責任者 | 6 その他 () |

問28-1 研修医の評価を行うに当たり、どんな手法を使っていますか
（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|--------------|-----------|
| 1 独自の方法 | 3 ポートフォリオ |
| 2 EPOC（エポック） | 4 その他 () |

X 臨床研修体制の評価

問29 臨床研修体制について何らかの自主評価を実施していますか

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 1 実施している → 具体的な内容 () | 2 実施していない |
|-----------------------|-----------|

問30 臨床研修体制について何らかの自主評価以外の評価を実施していますか

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 1 実施している → 具体的な内容 () | 2 実施していない |
|-----------------------|-----------|

問31 貴院で実施する臨床研修について、どのような評価体制が必要であると思いますか
（あてはまるもの全てに○印）

- | | | |
|----------------|-------------|-----------|
| 1 自主評価 | 3 第三者による評価 | 5 その他 () |
| 2 臨床研修病院間の相互評価 | 4 行政機関による評価 | 6 必要ない |

X I 新医師臨床研修制度の病院への効果・影響

問32 新制度に変わって（新制度の臨床研修病院に指定されて）、貴院は変わりましたか

- | | | |
|---------|---------|-------|
| 1 よくなった | 3 変わらない | 5 その他 |
| 2 悪くなった | 4 わからない | () |

問32-1 新制度の臨床研修病院に指定されて、どういった点でよくなりましたか。

(あてはまるもの全てに○印)

1 病院の雰囲気	5 研修医からの評判
2 医療安全への取り組み	6 研修医以外の医師からの評判
3 患者からの評判	7 その他 ()
4 研修医への評判	

問32-2 新制度の臨床研修病院に指定されて、どういった点で悪くなりましたか。

(あてはまるもの全てに○印)

1 病院の雰囲気	5 研修医からの評判
2 医療安全への取り組み	6 研修医以外の医師からの評判
3 患者からの評判	7 その他 ()
4 研修医への評判	

***** 質問は以上です。ご協力ありがとうございました。*****

Ⅲ 臨床研修に関する調査報告

平成 18 年度 厚生労働科学研究費補助金
「新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究」
「卒前教育から生涯教育を通じた医師教育の在り方に関する研究」

目次

1. 平成 18 年度 「臨床研修に関する調査」の概要	49
2. 研修 1 年次生分結果	50
1) 回答の概況	
2) 質問項目の回答集計結果	
3. 研修 2 年次生分結果(通常版)	60
1) 回答の概況	
2) 質問項目の回答集計結果	
4. 研修 2 年次生分結果(拡大版)	106
1) 回答の概況	
2) 質問項目の回答集計結果	
5. 病院用結果	247
1) 回答の概況	
2) 質問項目の回答集計結果	
6. 平成 17 年度 「臨床研修に関する調査」の概要	274
7. 調査の結果【追加報告】	275

1. 調査の概要

【調査の目的】

新医師臨床研修制度の効果等を検証・分析するための基礎となるデータを収集するため、臨床研修病院及び研修医に対し、調査を行うもの。

厚生労働省科学研究費補助金「新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究」班（主任研究者：福井次矢（聖路加国際病院））と「卒前教育から生涯教育を通じた医師教育の在り方に関する研究」班（国立保険医療科学院）の合同調査として実施した。

【調査対象】

単独及び管理型臨床研修病院

単独及び管理型相当大学病院

当該病院の研修プログラムに在籍する臨床研修医

【調査内容】

共通質問（全病院、全研修医 1年次、2年次）

- 研修の満足度、研修修了後の進路など

追加質問（2年次研修医 5人に1人）

- 知識、技術等の修得状況など

【実施時期】

平成19年3月（配布）

2. 研修1年次生分結果

1) 回答の概況

(1) 性別

性別	人数	割合(%)
男性	2887	65.8
女性	1470	33.5
不明	32	0.7
全体	4389	100.0

(2) 年齢

平均	27.0 歳
標準偏差	3.1
最大値	64 歳
不明	64 人
全体	4389 人

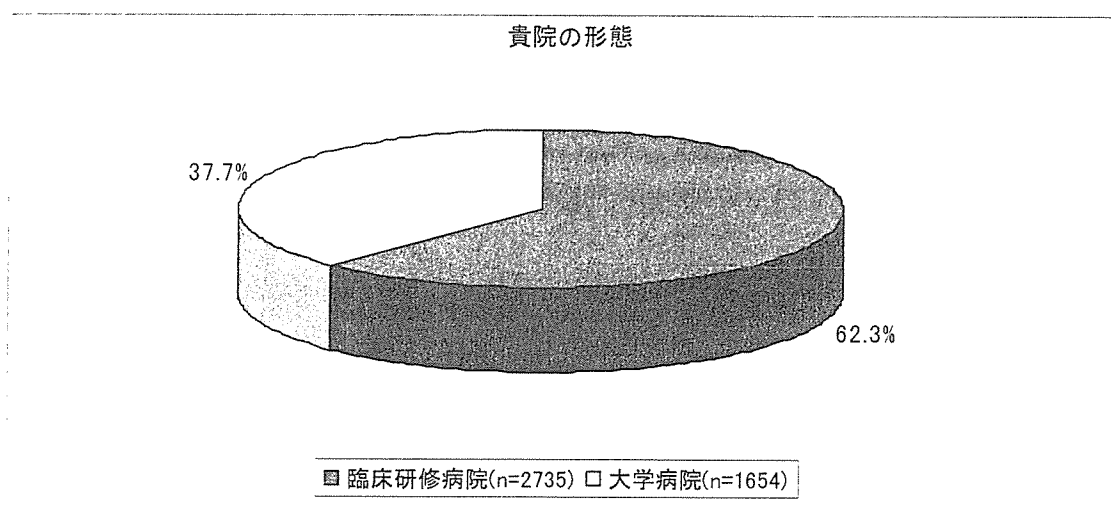
2) 質問項目の回答集計結果

● 臨床研修について

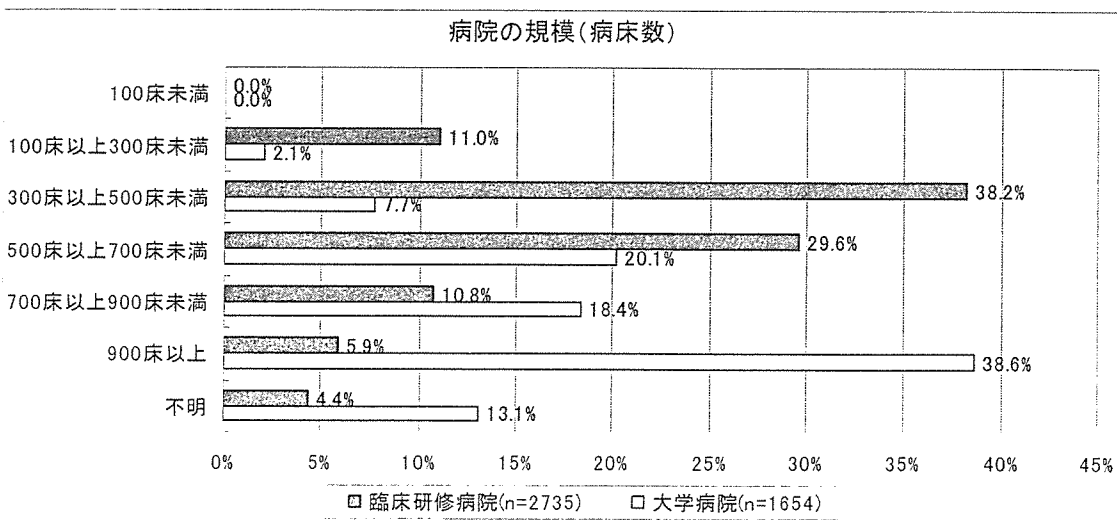
(1) 病院の属性について(問1～問3)

問1～問5では、研修医の勤務する病院の属性について尋ねた。

問1 研修病院の形態



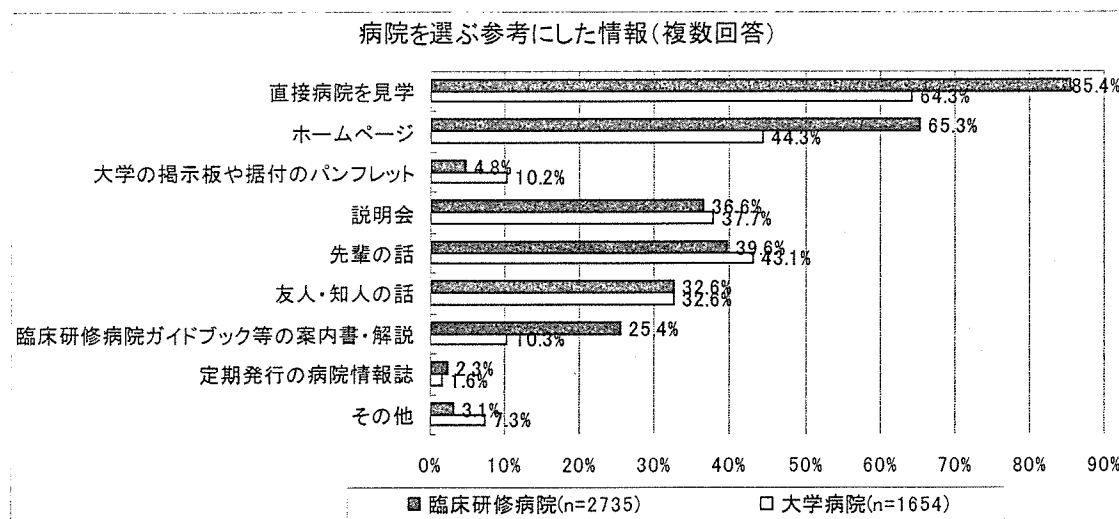
問3 研修プログラムを管理している病院の病床数別の規模



(2) 所属病院を選ぶときに参考にした情報と動機(問4～問5)

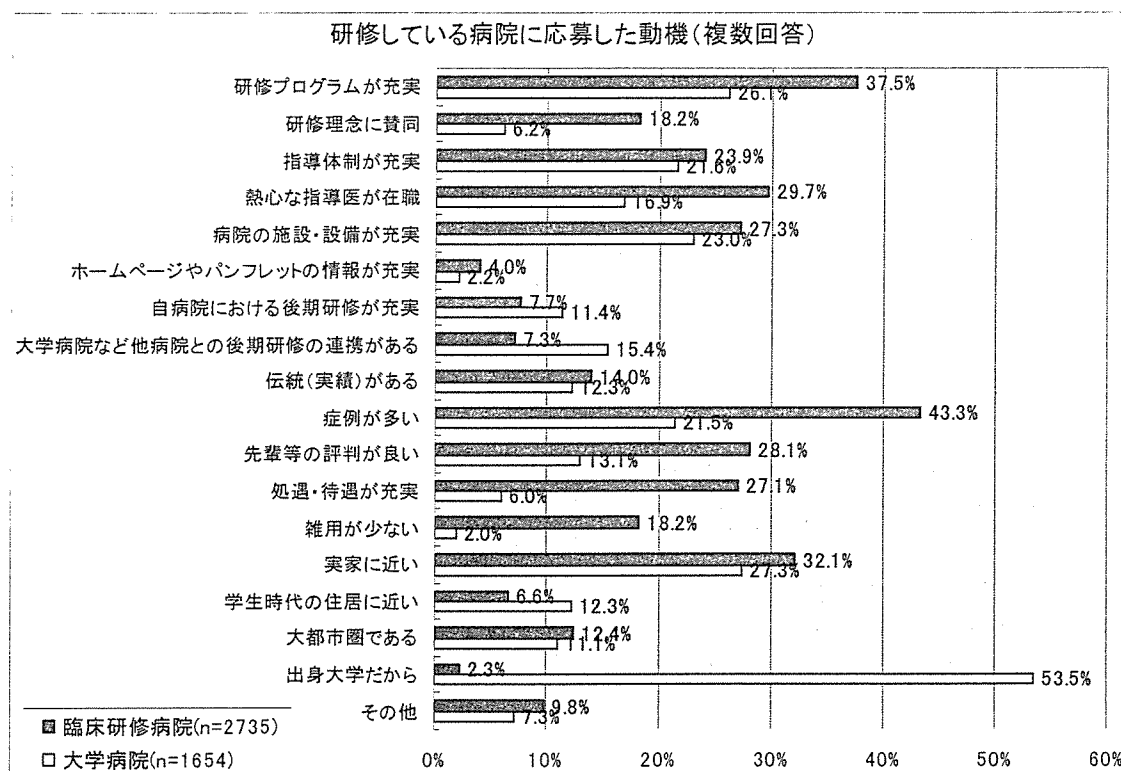
問4～問5は所属病院を選ぶときに参考にした情報と動機について尋ねた。

問4 病院を選ぶ参考にした情報(複数回答)



問 5 研修している病院に応募した動機(複数回答)

現在研修している臨床研修病院に応募した動機としては、臨床研修病院では「症例が多い」(43.3%)、「研修プログラムが充実」(37.5%)、大学病院では「出身大学だから」(53.5%)が多い。

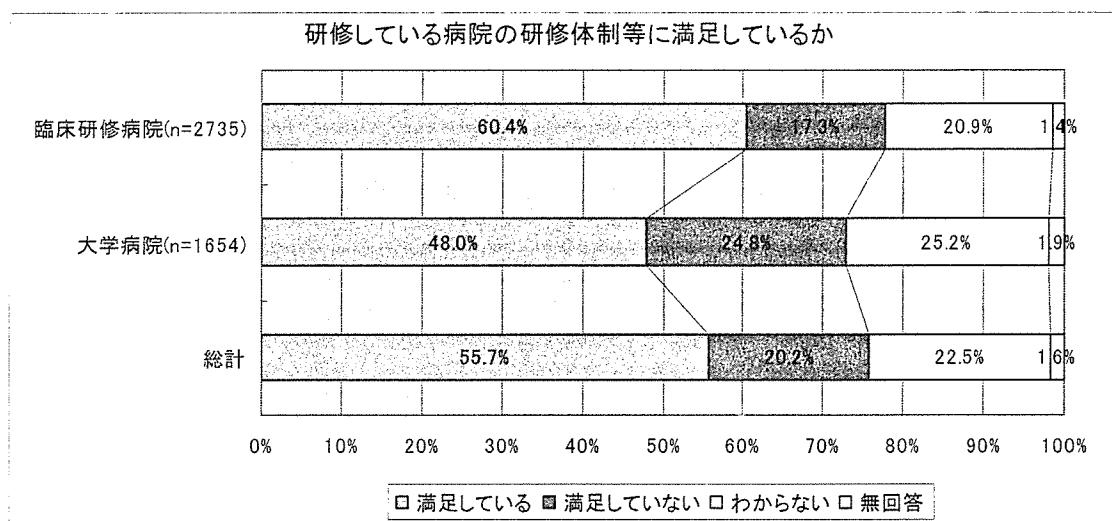


(3) 研修医の研修に対する満足度について(問6～問9)

問6～問9では研修医の研修に対する満足度とその理由について尋ねた。

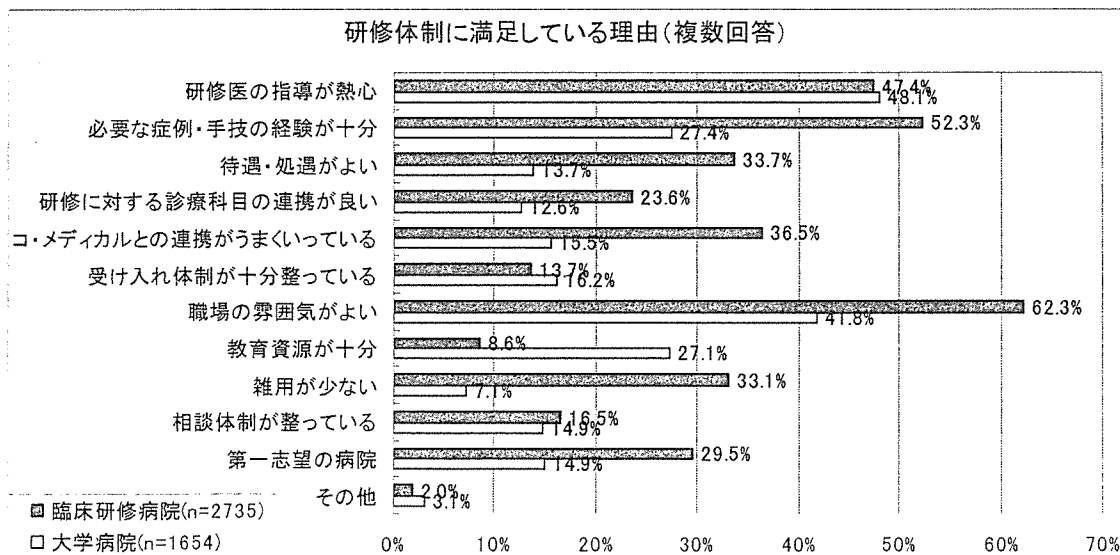
問6 研修している病院の研修体制等に満足しているか

研修体制についての研修医の満足度は、大学病院より臨床研修病院において高い。



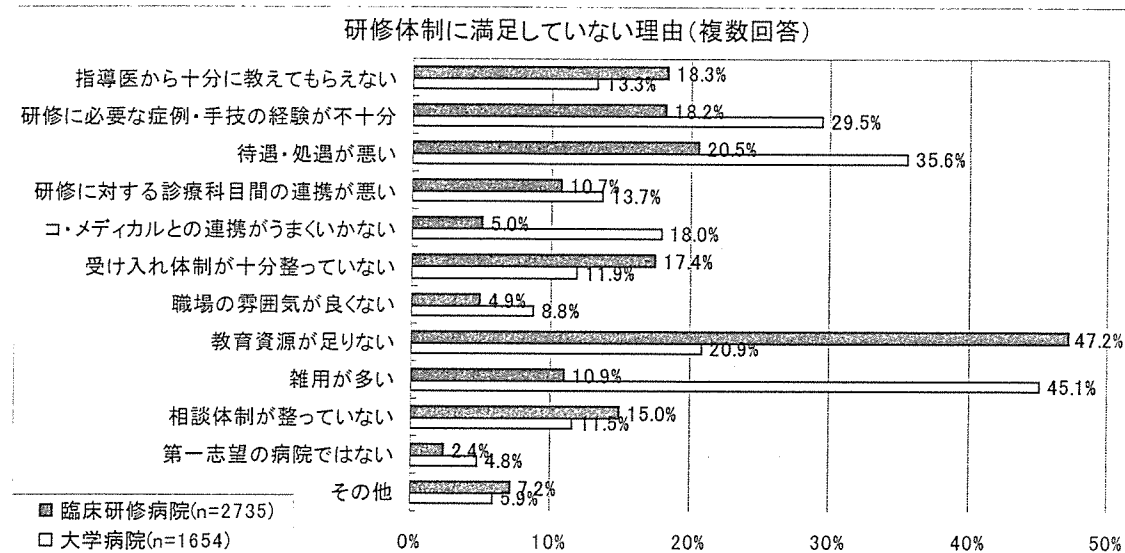
問6-1 研修体制に満足している理由(複数回答)

研修体制に満足している理由としては、臨床研修病院においては「職場の雰囲気がよい」(62.3%)、「研修に必要な症例・手技の経験が十分」(52.3%)、大学病院においては「指導医の指導が熱心」(48.1%)等が多い。



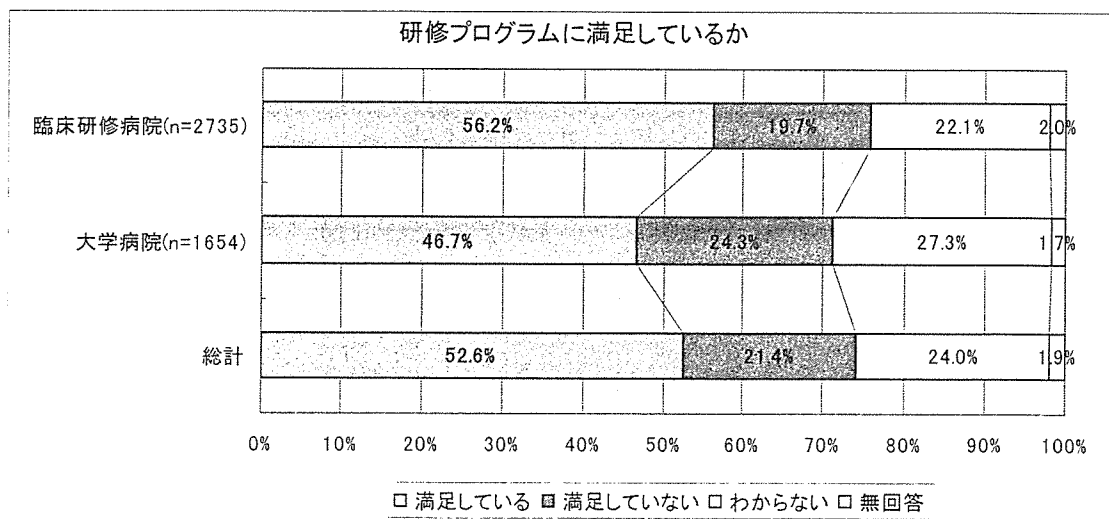
問 6-2 研修体制に満足していない理由(複数回答)

研修体制に満足していない理由は、臨床研修病院においては「教育資源(図書等)が足りない」(47.2%)、大学病院においては「雑用が多い」(45.1%)「待遇・処遇が悪い」(35.6%)等が多い。



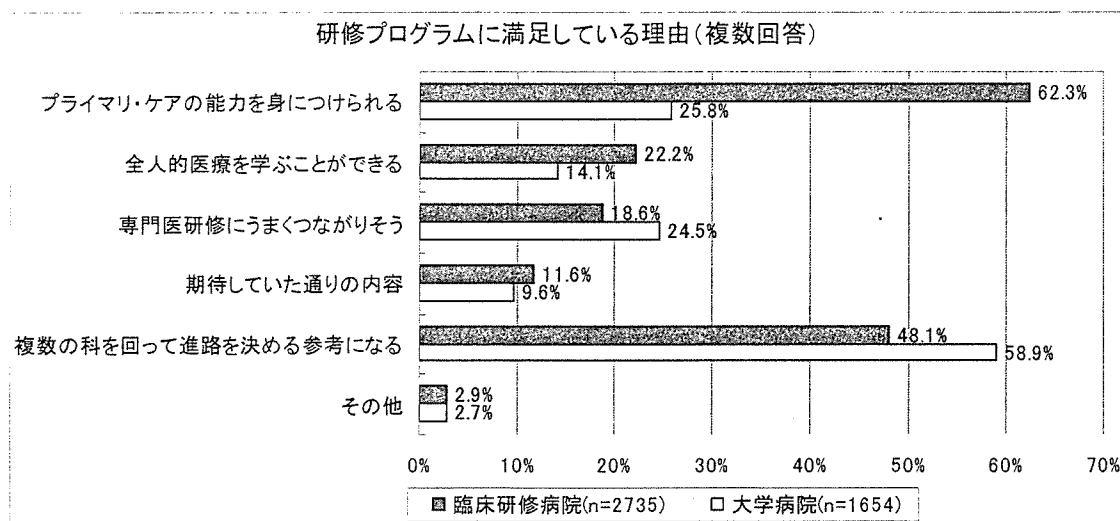
問 7 研修プログラムに満足しているか

研修プログラムについての研修医の満足度は、大学病院より臨床研修病院において高い。



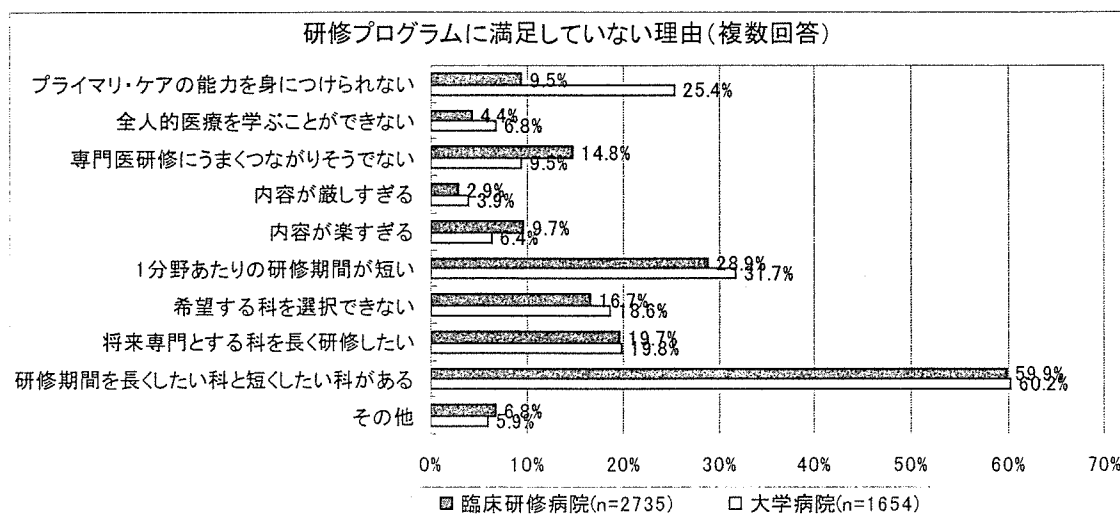
問 7-1 研修プログラムに満足している理由(複数回答)

研修プログラムに満足している理由は、臨床研修病院においては「プライマリ・ケアの能力を身につけられる」(62.3%)、「複数の科を回って進路を決める参考になる」(58.9%)、大学病院においては「複数の科を回って進路を決める参考になる」(48.1%)等が多い。

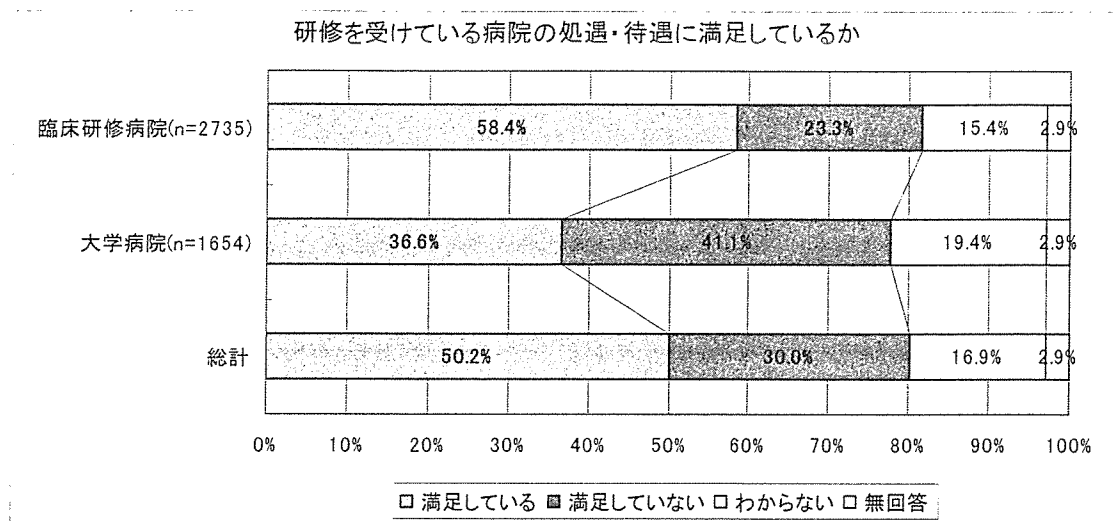


問 7-2 研修プログラムに満足していない理由(複数回答)

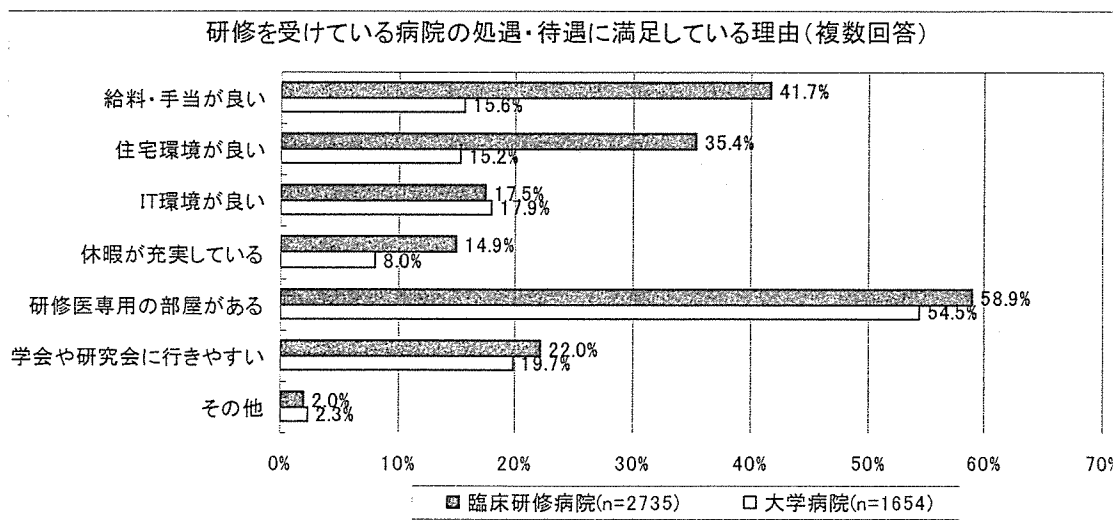
研修プログラムに満足していない理由は、臨床研修病院、大学病院ともに、「研修期間を長くしたい科と短くしたい科がある」(59.9%/60.2%)がもっとも多い。



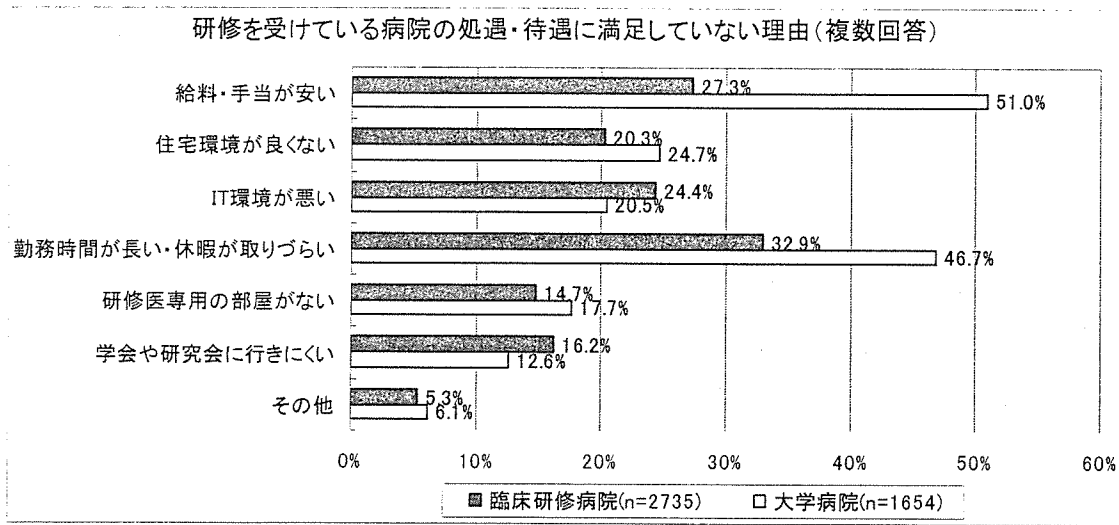
問 8 研修を受けている病院の処遇・待遇に満足しているか



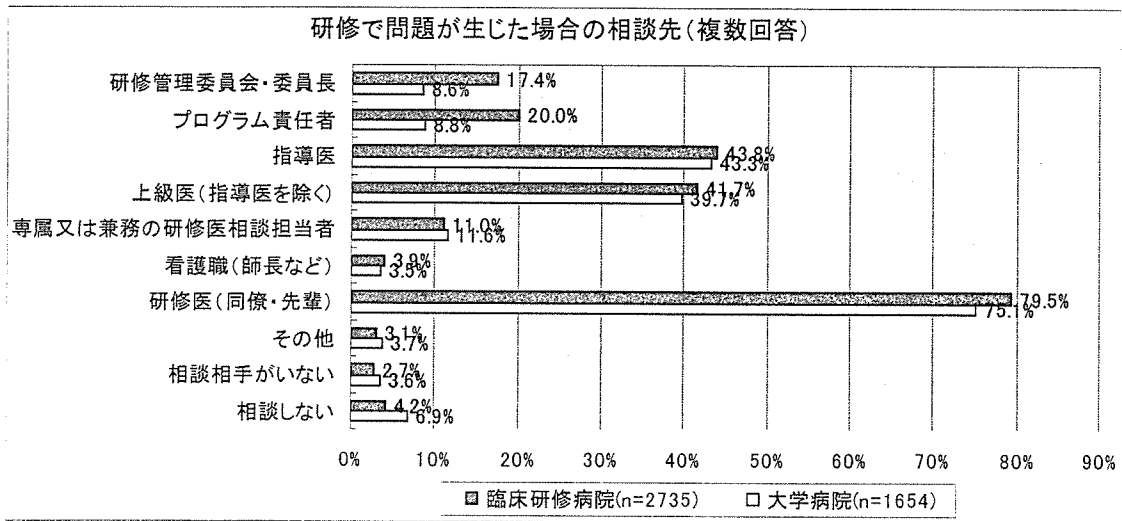
問 8-1 研修を受けている病院の処遇・待遇に満足している理由(複数回答)



問 8-2 研修を受けている病院の処遇・待遇に満足していない理由(複数回答)



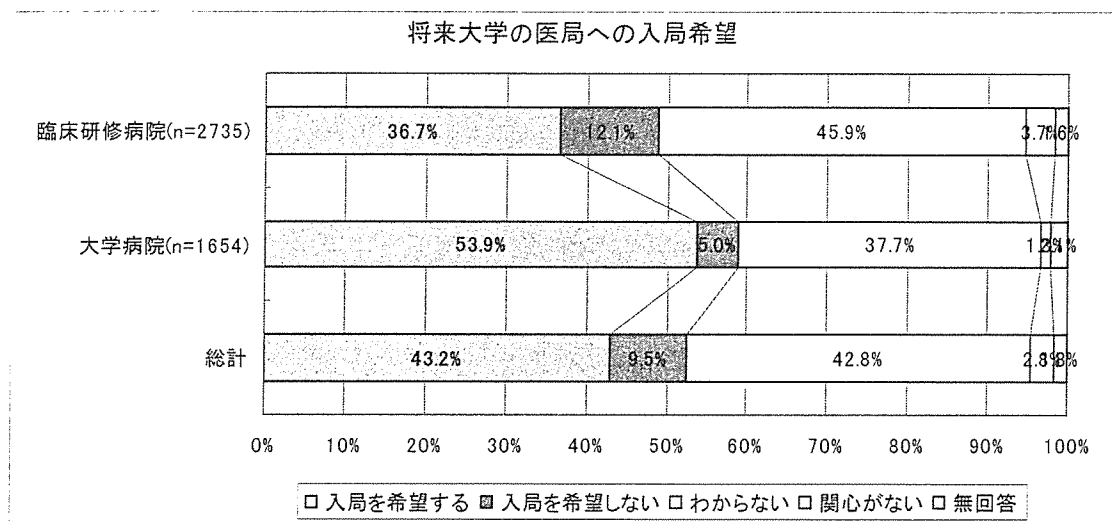
問 9 研修で問題が生じた場合の相談先(複数回答)



(4) 医局入局の希望について(問 10)

問 10 では研修医の将来の大学医局への入局希望について尋ねた

問 10 将来大学の医局への入局希望



3. 研修2年次生分(通常版)結果

1) 回答の概況

(1) 性別

性別	人数	割合 (%)
男性	1950	64.1
女性	1066	35.0
不明	27	0.9
全体	3043	100.0

(2) 年齢

平均	27.7 歳
標準偏差	2.8
最大値	59 歳
不明	54 人
全体	3043 人

(3) 実家の所在地 (回答省略)

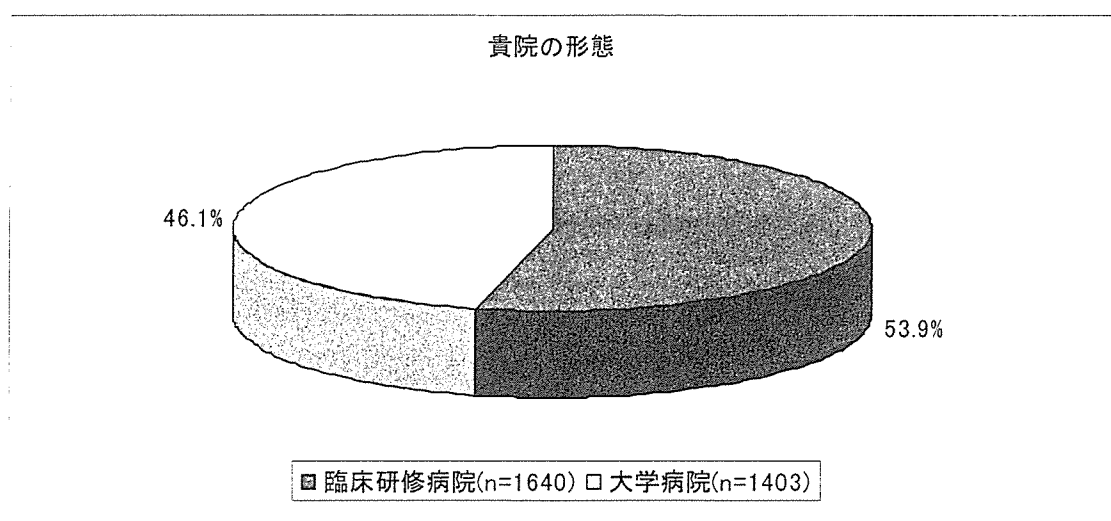
2) 質問項目の回答集計結果

●臨床研修について

(5) 病院の属性について (問1～問3)

問1～問5では、研修医の勤務する病院の属性について尋ねた。

問1 研修病院の形態



問2 研修プログラムを管理している病院の所在地(回答省略)