

F5 あなたの現在のお住まいは。(1つに○)

※あなたが単身赴任の場合は、生計を共にしているご家族がふだん暮らしているお住まいをお答えください。

- | | | |
|------------------------|----------------|--------------|
| 1. 持家(一戸建) | 2. 持家(分譲マンション) | 3. 公営・公団賃貸住宅 |
| 4. 借家・民間賃貸マンション・アパートなど | 5. 社宅・寮 | 6. その他 |

F6 昨年1年間のあなたの賃金収入(税引き前、給与・賞与の合計)はどのくらいでしたか。

- | | | |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| 1. 400万円未満 | 2. 400万円以上600万円未満 | 3. 600万円以上800万円未満 |
| 4. 800万円以上1000万円未満 | 5. 1000万円以上1200円未満 | 6. 1200円以上1400万円未満 |
| 7. 1400万円以上1600万円未満 | 8. 1600万円以上 | |

設問は以上です。最後に、60歳以降の雇用や年金に関して、企業の取り組みや国の政策に対するご意見やご要望などがございましたら、ご自由にお書きください。

* 最後までご回答いただき誠に有難うございました。切手を貼らずに返信用封筒にてご返送ください。

「厚生労働科学研究費補助金」
政策科学推進研究事業調査

2007年2月

60歳以降の雇用と仕事・職場に関する意識調査

この調査は、厚生労働省が行う厚生労働科学研究費補助金による、政策科学推進研究事業の一環として行うものです。

現在、厚生年金の支給開始年齢が、高齢化が進んだ国々において引き上げられており、そうした中で、雇用と年金の接続問題が、日本のみならず諸外国においても重要な課題となっております。今回の調査の目的は、60歳以降も働くという選択肢を、皆様がどのようにお考えになっているのか、また「働く」ということそのものを、現在働いている皆様がどのように捉えていらっしゃるのかをおたずねすることです。

ご回答いただいた内容はすべて統計的に処理され、個々の調査結果が他に漏れることは一切ありません。なお研究成果の概要は、後日、厚生労働省ホームページ内の厚生労働科学研究成果データベース（<http://mhlw-grants.niph.go.jp>）（閲覧システムに「雇用と年金の接続」とご入力ください）でご覧いただけます。（※申し訳ございませんが、閲覧は日本語のみとなっております。）

ご多用のところ誠に恐縮でございますが、調査研究の趣旨をご理解いただき、是非ともご協力くださいますようお願い申し上げます。

【ご記入にあたってのお願い】

1. 本調査は、50歳以上の方（該当者がいない場合は45歳以上の方）がご回答くださいますようお願いいたします。
2. 特に指定がない限り、2007年2月1日現在でお答えください。
3. ご回答は、質問内容にしたがって、番号に○もしくは数字や文字をご記入ください。
4. できる限りご記入いただきたいと思っておりますが、空欄があっても結構ですのでご返送ください。
5. ご回答いただいた調査票は、同封の返信用封筒（切手は不要です）にて、

2007年3月12日（月）までに

ご投函くださいますようお願いいたします。

6. 調査についてご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。
（株）サーベイリサーチセンター E-mail : taijo_m@surece.co.jp
社会調査事業部 担当：諦乗（たいじょう）、藤沢
敬愛大学経済学部 担当：高木 E-mail : t-takagi@u-keiai.ac.jp

I. あなたが勤務する会社について

※ ここでいう「会社」とは、特に断りがない限り、あなたが現在勤めている日本の事業所をはじめ、外資元である親会社を含めた企業グループ全体を指します。

問1 会社の業種は。(主要な事業1つに○)

- | | | |
|------------------|--------------|--------------|
| 1. 建設業 | 2. 一般機械器具製造業 | 3. 電気機械器具製造業 |
| 4. 輸送用機械器具製造業 | 5. 精密機械器具製造業 | 6. 2～5以外の製造業 |
| 7. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 8. 情報通信業 | 9. 運輸業 |
| 10. 卸売・小売業 | 11. 金融・保険業 | 12. 不動産業 |
| 13. 飲食・宿泊業 | 14. サービス業 | 15. その他 |

問2 あなたの会社の外資元である親会社の国籍は。・・・()

問3 会社(企業グループ)の従業員数は。(1つに○)

- | | | |
|--------------------|--------------------|-----------------|
| 1. 299人以下 | 2. 300-499人 | 3. 500-999人 |
| 4. 1,000-2,999人 | 5. 3,000-4,999人 | 6. 5,000-9,999人 |
| 7. 10,000人-49,999人 | 8. 50,000人-99,999人 | 9. 100,000人以上 |

問4 あなたの会社には労働組合がありますか。

- | | |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

問5 最近3年間におけるあなたの会社の経営状況についてお答えください。

- | | | | | |
|----------|-------|-------|--------|-----------|
| 1. とてもよい | 2. よい | 3. 普通 | 4. 苦しい | 5. 非常に苦しい |
|----------|-------|-------|--------|-----------|

問6 最近3年間における従業員数の増減についてお答えください。

- | | | | | |
|--------|----------|----------|----------|--------|
| 1. 増えた | 2. やや増えた | 3. 変わらない | 4. やや減った | 5. 減った |
|--------|----------|----------|----------|--------|

問7 最近3年間における中高年社員の増減についてお答えください。

- | | | | | |
|--------|----------|----------|----------|--------|
| 1. 増えた | 2. やや増えた | 3. 変わらない | 4. やや減った | 5. 減った |
|--------|----------|----------|----------|--------|

問8 現在お勤めの日本の事業所における常用従業員数は。(1つに○)

- | | | | |
|-------------|-------------|-------------|------------|
| 1. 9人以下 | 2. 10-29人 | 3. 30-49人以下 | 4. 50-99人 |
| 5. 100-299人 | 6. 300-499人 | 7. 500-999人 | 8. 1000人以上 |

問9 あなたの勤務先のある都道府県は。・・・()都・道・府・県

問10 あなたの会社は、経営方針として、どちらかといえばどのようなことを重視してきたと思いますか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	A	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	B
a)	投資収益率（ROI）	1	2	3	4	新製品やサービスの開発
b)	株価の上昇や企業の市場価値の向上	1	2	3	4	既存事業の強化による市場占有率
c)	業務のアウトソーシング化	1	2	3	4	新規事業への積極的進出
d)	製品やサービスの他社との差別化	1	2	3	4	製品やサービスのコストダウン

問11 あなたの会社は、人事管理についてどのようなことを重視してきたと思いますか。次にあげる項目ごとに○をしてください。※あなた自身が適用を受けている人事管理についてお答えください。

	どちらかといえば重視してきた	どちらともいえない	どちらかといえば重視してこなかった
a) 自己申告や社内公募など個人の意向に配慮した人事異動	1	2	3
b) 会社より個人の意向を優先した教育訓練や能力開発	1	2	3
c) 人事考課の基準や査定結果など人事情報の公開	1	2	3
d) 仕事の分担や役割・権限の明確化	1	2	3
e) 必要人材の内部育成	1	2	3
f) 社員の雇用維持	1	2	3
g) 高年齢社員の再雇用などによる活用	1	2	3
h) 非正規（パート・アルバイト）や外部人材（派遣・請負）の活用	1	2	3
i) 新卒者の積極的採用	1	2	3
j) 中途入社者の積極的採用	1	2	3
k) 社員が転職したり独立開業するための支援	1	2	3
l) 社員が仕事と家庭生活の調和をはかるための支援	1	2	3
m) 退職準備プログラムや生涯生活設計セミナーなどの充実	1	2	3

問12 最近3年間における人事評価や処遇方法について、あなたの会社ではどのような変化がありましたか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	はい	いいえ	以前からそうであった
a) 社員間で賃金格差が拡大した	1	2	3
b) 昇進・昇格の差をつける時期が早まった	1	2	3
c) 年齢・勤続年数よりも成果・業績を重視するようになった	1	2	3
d) 一部の社員の選抜育成や抜擢人事が行われるようになった	1	2	3

Ⅱ. 60歳以降の雇用について

問13 あなたの会社では、60歳以降の雇用のためにどのような取り組みを行っていますか。
(主たる取り組み1つに○をし、必要に応じて数字をご記入ください。)

※あなた自身が適用を受けている人事管理についてお答えください。

1. 定年到達後の再雇用制度もしくは勤務延長制度がある 歳
2. 定年年齢が60歳より上に一律に引き上げられている⇒定年は 歳
3. 定年制がない⇒社員の方々は、平均すると何歳くらいで引退していますか
一般社員 歳 上位管理職 歳
4. 必要に応じて個別に契約が交わされている
5. 特に行っていない
6. わからない

問14 あなたは60歳以降も収入のある仕事を続けたいですか。

1. はい (→問16へ)
2. いいえ (→問15へ)

問15 60歳以降、仕事を続けたくない理由は。(あてはまるものすべてに○)

1. 貯蓄や財産収入で生活できるから
2. 年金や退職金で生活ができるから
3. 親などの介護があるから
4. 趣味やボランティアなどの活動をしたいから
5. 従来知識・技能が通用しなくなったから
6. 健康に自信がないから
7. 仕事から解放されて気楽に過ごしたいから
8. その他 (具体的に: _____)

(→問21へ)

問16 (問14で「1. はい」と答えた方へ)

60歳以降も仕事を続けたい理由は。(あてはまるものすべてに○)

1. 自分の知識・技能を活かすため
2. 後進の指導・教育のため
3. 自分の健康のため
4. 友人や仲間がいるから
5. 仕事が好きだから
6. 会社が好きだから
7. 社会への貢献のため
8. 会社への貢献のため
9. 仕事以外にやることがないから
10. 自分の存在意義を確かめるため
11. 家には自分の居場所がないから
12. 地域社会には自分の居場所がないから
13. 家族の生活安定のため
14. 年金だけでは老後の生活が不安だから
15. その他 (具体的に: _____)

問17 あなたは60歳以降も現在の会社で継続して働きたいですか。

1. はい (→問19へ)
2. いいえ (→問18へ)

問18 60歳以降、現在の会社で継続して働きたい理由は。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|--------------------------------------|--------------------|
| 1. 自分のやりたい仕事ができないから | 2. 余剰扱いされそうだから |
| 3. 職場の雰囲気や人間関係がよくないから | 4. 継続雇用後の賃金が安すぎるから |
| 5. 継続就業後の働き方(身分、勤務時間・勤務場所)に納得がいかないから | |
| 6. 職場に前例がないから | 7. 家業を継ぐ予定だから |
| 8. 他の会社に転職したいから | |
| 9. 独立開業したいから | |
| 10. その他(具体的に: _____) | |

→ (上記で8、9に○をつけた方へ) 転職または独立開業の見通しは立っていますか。

- | | | |
|----------------|--------------|-------------------|
| 1. ほぼ見通しが立っている | 2. どちらともいえない | 3. まったく見通しが立っていない |
|----------------|--------------|-------------------|
- (→問20へ)

問19 (問17で「1. はい」と答えた方へ) 継続雇用の希望を会社に出しましたか。

- | |
|---------------------------|
| 1. すでに会社側に継続雇用の希望を出した |
| 2. まだ出していないが、今後希望を出す予定である |
| 3. 今後も希望を出す予定はない |

→ (上記で1、2に○をつけた方へ) 実際に雇用される可能性はどのくらいあると思いますか。

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. ほぼ確実に雇用される | 2. 確実とは言えないが雇用される可能性は高い |
| 3. 雇用される可能性はあまり高くない | 4. 雇用される可能性はほとんどない |

問20 具体的には、あなたは何歳くらいで収入のある仕事から引退したいと考えていますか。

- | | | |
|-----------|-----------|-----------------|
| 1. 61～65歳 | 2. 66～70歳 | 3. 働けるうちは働き続けたい |
|-----------|-----------|-----------------|

問21 職業からの引退プロセスとして、あなたが理想とするのはどのタイプですか。(1つに○)

- | |
|--|
| 1. 60歳以降もフルタイムで働き、ある時点で引退する |
| 2. 60歳以降もフルタイムで働き、その後短日・短時間勤務に切り替え、ある時点で引退する |
| 3. 60歳以降からは短日・短時間勤務で働き、ある時点で引退する |
| 4. 50歳代から短日・短時間勤務に切り替え、60歳前後で引退する |
| 5. 年金等の受給により経済的に困らなくなった時点で引退する |
| 6. 50歳代で早期引退する |
| 7. その他(具体的に: _____) |

問22 60歳以降も現在の会社で働き続ける場合、①最も希望するのはどのような働き方ですか。また、②最も可能性が高いのはどのような働き方ですか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	① 最も希望する働き方 (それぞれ1つに○)	② 最も可能性が高い働き方 (それぞれ1つに○)
a) 就業形態	1. 正社員 2. 嘱託・契約社員 3. パート・アルバイト 4. 派遣社員 5. その他 ()	1. 正社員 2. 嘱託・契約社員 3. パート・アルバイト 4. 派遣社員 5. その他 ()
b) 勤務時間	1. フルタイム 2. 短日・短時間 3. 在宅勤務 4. その他	1. フルタイム 2. 短日・短時間 3. 在宅勤務 4. その他
c) 勤務場所	1. 60歳前と同じ職場 2. 60歳前と異なる職場 3. 子会社・関連会社 4. その他 ()	1. 60歳前と同じ職場 2. 60歳前と異なる職場 3. 子会社・関連会社 4. その他 ()
d) 仕事内容	1. 現在と同じ仕事 2. 現在とは異なる仕事	1. 現在と同じ仕事 2. 現在とは異なる仕事
e) 年収 (賃金に年金等の受給額を合わせたもの)	1. 現在の年収とほぼ同じかそれ以上 2. 現在の年収の7割程度 3. 現在の年収の5割程度 4. 現在の年収の3割程度以下	1. 現在の年収とほぼ同じかそれ以上 2. 現在の年収の7割程度 3. 現在の年収の5割程度 4. 現在の年収の3割程度以下

Ⅲ. あなたのお仕事と職場について

※ ここでの「職場」とは、特に断りがない限り、あなたが現在勤めている日本の事業所をはじめ、外資元である親会社等を含めた職場を指します。

問23 現在の会社での勤続年数は・・・年

※あなたが親・関連会社から出向・転籍している場合は、親・関連会社での就業期間も含めてください。

問24 現在の会社も含め、外資系企業（日本企業以外の会社）での勤務年数は、通算するとおおよそ何年になりますか。・・・年

※ここでいう外資系企業とは外資比率51%以上で、主たる活動拠点を日本以外の国におく企業を指します。

問25 あなたが①現在担当しているお仕事、②これまでに経験してきたお仕事、③これまで最も経験年数長いお仕事、④自分が最も自信を持っているお仕事はそれぞれのお仕事ですか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	①現在担当しているお仕事 (1つに○)	②これまでに経験してきたお仕事 (あてはまるものすべてに○)	③これまで最も経験年数長いお仕事 (1つに○)	④自分が最も自信を持っているお仕事 (1つに○)
1. 専門的・技術的な仕事 (研究者、技術者、設計者、教員、弁護士、医療専門職など)	1	1	1	1
2. 情報関連の仕事 (情報技術、情報処理、SE、情報システム開発、など)	2	2	2	2
3. 管理的な仕事 (役員、監査、経営企画など)	3	3	3	3
4. 事務関係の仕事 (総務、人事、経理、広報、調査、秘書など)	4	4	4	4
5. 営業・販売関係の仕事 (営業、販売員、外交員など)	5	5	5	5
6. 保安関係の仕事 (警備員、守衛など)	6	6	6	6
7. 運輸・通信関係の仕事 (運転、通信、集配送作業など)	7	7	7	7
8. 生産工程・労務作業関係の仕事 (製品組立、加工、修理、工務、建設作業、清掃など)	8	8	8	8
9. その他 ()	9	9	9	9

問26 問25の「③これまで最も経験年数長いお仕事」についてお答えください。

このお仕事の通算経験年数は・・・ 年

問27 問25の「④自分が最も自信を持っているお仕事」についてお答えください。

(1) あなたの知識・技能は、同業他社でも通用すると思いますか。

1. 十分通用する 2. ある程度通用する 3. あまり通用しない 4. 全く通用しない

(2) もし同業他社に転職した場合、あなたの賃金はどうなると思いますか。

1. 上がる 2. 同じ 3. 下がる

問28 現在の会社にはどのような経緯で勤めはじめましたか。(1つに○)

1. 新卒入社した	2. 中途入社した
3. 親・関連会社等から出向している	4. 親・関連会社等から転籍した

問29 これまでいくつの会社を経験しましたか。・・・ 社

※たとえば2回転職している方は「3社」となります。親・関連会社間の出向・転籍は数に含めません。

問30 あなたの職場には、どのような雰囲気があるとお考えですか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	ある	少しある	あまりない	ない
a) 部下や後進を育てようという雰囲気	1	2	3	4
b) 社員同士が競い合っているような雰囲気	1	2	3	4
c) ゆとりを持って仕事をしている雰囲気	1	2	3	4
d) 仲間と協力して仕事をしようという雰囲気	1	2	3	4
e) 一人ひとりの能力を活かそうという雰囲気	1	2	3	4
f) 会社の経営理念や哲学を大切にしようという雰囲気	1	2	3	4

問31 あなたの職場では、最近3年間でどのような変化がありましたか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	はい	いいえ	以前から そうであった
a) 短期的な成果や業績を求められるようになった	1	2	3
b) 職場の結束力は薄れ、個人主義的な雰囲気が強まった	1	2	3
c) 機会があれば転職や独立開業しようという人が増えた	1	2	3
d) 仕事ができる人とできない人の差が顕著になった	1	2	3
e) 職場の働く意欲やモラルが低下した	1	2	3

問32 あなたのお仕事に対する姿勢についておたずねします。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	そう思う	どちらか といえば そう思う	どちらか といえば そう 思わない	そう思わ ない
a) 人一倍努力してもいい仕事がしたい	1	2	3	4
b) 仕事をしている時に最も充実感を感じる	1	2	3	4
c) 自分は今の職場にすっかり馴染んでいる	1	2	3	4
d) 上司の指示であれば仕事の内容に執着しない	1	2	3	4
e) 会社の発展のために私生活を犠牲にすることもありえる	1	2	3	4
f) 中長期的な自分のキャリアプランを持つことが大切だ	1	2	3	4

問33 あなたの仕事観、会社観についておたずねします。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
a) 現在の会社でこれからも働き続けたい	1	2	3	4
b) 転職もしくは独立開業したい	1	2	3	4
c) 自分は会社への忠誠心や所属意識が強いほうだ	1	2	3	4
d) 会社名や社内での地位が自分の励みになっている	1	2	3	4
e) 今勤めている会社の採用はかなり難しいほうだ	1	2	3	4
f) 自社の経営理念や哲学には共感すべきところが多い	1	2	3	4
g) 会社は社員の生活を長期にわたって保障すべきだ	1	2	3	4
h) 会社とは雇い雇われるだけの関係だ	1	2	3	4
i) 採用や人事はその人の人格を重視して決めるべきだ	1	2	3	4
j) 賃金や職位は能力によって差がつくべきだ	1	2	3	4
k) 残業をしている人が多いと、仕事が終わっても帰りにくい	1	2	3	4
l) 同僚や部下が忙しい時は、自分に関係のない仕事でも手伝う	1	2	3	4
m) 職場以外でも上司や同僚、部下との付き合いを大切にする	1	2	3	4
n) 会社や職場の行事には気が進まなくても参加する	1	2	3	4
o) 仕事のためならば多少は自分の時間を犠牲にしてもやむをえない	1	2	3	4
p) 会社のためならば多少は自分の時間を犠牲にしてもやむをえない	1	2	3	4
q) 仕事より家庭が大事である	1	2	3	4
r) 会社と自分とは運命共同体である	1	2	3	4
s) 会社以外に地域社会との付き合いを広げておくことが大事だ	1	2	3	4
t) 会社以外に夫婦や子供など家族との絆を密にすることが大事だ	1	2	3	4

問34 あなたはご自分のお仕事についてどのようにお考えですか。次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
a) 自分にとって今の仕事は天職である	1	2	3	4
b) 自分の仕事に誇りを持っている	1	2	3	4
c) 今の仕事にやりがいや生きがいを感じる	1	2	3	4
d) 今の会社に誇りを持っている	1	2	3	4
e) 今の会社に満足している	1	2	3	4
f) 今の会社では手ごたえのある仕事ができる	1	2	3	4
g) 今の仕事は自分の能力・適正にあっている	1	2	3	4
h) 自分の仕事は専門的な知識や技能が必要とされる仕事である	1	2	3	4
i) 自分の仕事は独自の創造性を必要とされる仕事である	1	2	3	4
j) 自分の賃金は同業他社で同じ仕事をしている人より高い	1	2	3	4
k) 自分の職位は同業他社の同年齢の人より高い	1	2	3	4

問35 あなたのお仕事について、次にあげる項目ごとにあてはまるものに○をしてください。

	A	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	B
a)	仕事の計画や遂行は、 <u>自分ひとり</u> ですることが多い	1	2	3	4	仕事の計画や遂行は、 <u>職場の人と一緒に</u> することが多い
b)	<u>会社内の</u> 人的ネットワークを活用することが多い	1	2	3	4	<u>会社外の</u> 人的ネットワークを活用することが多い
c)	職場では、 <u>人間関係の維持</u> を重視している	1	2	3	4	職場では、 <u>仕事の完遂</u> を重視している
d)	仕事上の諸問題は、 <u>人間関係から</u> 生じることが多い	1	2	3	4	仕事上の諸問題は、 <u>仕事の特性から</u> 生じることが多い
e)	<u>自社独自の</u> ノウハウの維持や伝承すべきスキルを習得することが大切だ	1	2	3	4	<u>他社でも</u> 活用できる汎用性の高い能力やスキルを習得することが大切だ
f)	専門分野で必要な <u>スペシャリストとして</u> の能力やスキルを習得することが大切だ	1	2	3	4	管理職に必要な <u>ジェネラリストとして</u> の能力やスキルを習得することが大切だ

IV. 60歳以降の生活について

問36 あなたは職業から引退した後の生活設計を具体的に立てていますか。(1つに○)

1. 社会保険労務士やファイナンシャルプランナー等の専門家に相談している	
2. 会社の生涯生活設計セミナーや退職準備プログラムなどを受講している	
3. 自分達で総資産や年金受給額等を試算して、概ねの生活設計を立てている	
4. 具体的には特に立てていない	
5. その他(具体的に: _____)	

問37 あなたは、①60歳以降も働き続けた場合の賃金や勤務形態等の労働条件、また②引退した場合の退職金や企業年金の受給額について、具体的にご存知ですか。

	①60歳以降の労働条件 (1つに○)	②退職金や企業年金の受給額 (1つに○)
1. 会社側から説明を受け、知っている	1	1
2. 説明は受けていないが、だいたい知っている	2	2
3. 今は知らないが、今後説明を受ける予定である	3	3
4. 知らない、会社側から説明を受ける予定もない	4	4

問38 あなたは、①公的年金の受給額、また②公的年金の満額受給年齢について、具体的にご存知ですか。

	①公的年金の受給額 (1つに○)	②公的年金(満額)の受給年齢 (1つに○)
1. 会社側から説明を受け、知っている	1	1
2. 説明は受けていないが、自分で調べて知っている	2	2
3. 社会保険労務士などに相談し、知っている	3	3
4. 行政機関から通知が来たので、知っている	4	4
5. 今は知らないが、今後説明を受ける予定である	5	5
6. 知らない、説明を受ける予定もない	6	6

問39 あなたが60歳になる頃に、介護が必要なご家族がいる可能性はありますか。

1. 現在いる	2. 可能性は高い	3. 可能性は低い	4. ほとんどない
---------	-----------	-----------	-----------

問40 あなたが60歳になる頃に、扶養義務のあるお子さんがいる可能性はありますか。

1. ほぼ確実にいる	2. 可能性は高い	3. 可能性は低い	4. ほとんどない
------------	-----------	-----------	-----------

問41 あなたが60歳になる頃に、住宅ローンの返済はどのようになっていると思いますか。

1. 60歳以降も残っている	2. 60歳までに終わる	3. 現在すでに終わっている
4. 住宅ローンを組んだことがない	5. その他(二世代ローンなど)	

問42 60歳以降の収入についておたずねします。

(1) どのような収入で暮らすご予定ですか。(あてはまるものすべてに○)

1. あなたの賃金収入	2. 配偶者の賃金収入	3. 子供の賃金収入
4. 自営業などの事業収入	5. 財産からの収入(家賃・利子・配当金など)	
6. 貯蓄の取りくずし	7. 子供や親戚からの仕送り	8. 公的年金(厚生年金など)
9. 企業年金	10. 個人年金(生命保険等の積み立てなど)	

(2) 上記で○をつけたなかで、主たる収入はどれになると思いますか。番号をご記入ください。

60歳以降の主たる収入・・・()

Consciousness survey of individuals aged 60 and above on employment, job and workplace

This survey is being conducted as a part of a research project on Policy Planning and Evaluation (Health and Labour Science Research Grants) by the Japanese Health, Labour and Welfare Ministry. Currently, the age of pension eligibility is being raised in countries which are facing population aging. As a consequence, the relationship between employment and pension in such countries has become increasingly important. The purpose of this survey is to learn what individuals think about the option of working beyond the age of 60, and how individuals who are currently working perceive the concept of "work" itself.

All responses will be processed statistically and no individual survey results will be made public. A summary of the research results will be made available to the public through the Japanese Health and Labour Science Research Database (<http://mhlw-grants.niph.go.jp>) at a later date. Please enter 「雇用と年金の接続」 ("Relationship of employment and pension" into the your search engine. (Sorry, but browsing is available only in Japanese.)

Thank you very much for your understanding of the intent of this survey and for taking the time from your busy schedule to respond.

"Reminders in giving answers"

1. The target age range is 50-years-old or older. (If no one over 50 is available, we would like to ask people aged 45 and above to answer the questions.)
2. Unless otherwise stated, please respond in consideration of your circumstances as of February 1st, 2007.
3. In answering the questions, please circle numerical values, or write in numbers or letters.
4. We hope you answer as many questions as possible. However, please return this survey to us even if some questions remain unanswered.
5. Please return the survey sheet with your responses in the enclosed, self-addressed envelope (no postage necessary) by **Monday, March 12, 2007**.
6. If you have any questions, please contact us at the following address:
Social Research Division, Survey Research Center
Attn: Taijo, Fujisawa E-mail: taijo_m@surece.co.jp
Faculty of Economics, Keiai University
Attn: Takagi E-mail: t-takagi@u-keiai.ac.jp

I . About the company you work for

* Unless otherwise indicated, "Company" refers to your Japan office or the entire business group, including your foreign parent company.

Q1. What type of industry is your company categorized as. (Please circle one for your main business from the categories below.)

- | | |
|--|--|
| 1. Construction industry | 2. General machinery manufacturing industry |
| 3. Electric machinery manufacturing industry | 4. Transport equipment manufacturing industry |
| 5. Precision equipment manufacturing industry | 6. Manufacturing industry other than 2 through 5 above |
| 7. Utility industry (electricity, gas, heating and water supply) | 8. Information and Telecommunications industry |
| 9. Traffic | 10. Wholesale and retail trade |
| 11. Finance and insurance industry | 12. Realty business |
| 13. Restaurant and hotel businesses | 14. Service business |
| 15. Others | |

Q2. What is the nationality of your foreign parent company? ... ()

Q3. What is the number of employees employed by your company (business group)? (Circle one.)

- | | | |
|------------------|------------------|--------------------|
| 1. 299 or less | 2. 300-499 | 3. 500-999 |
| 4. 1,000-2,999 | 5. 3,000-4,999 | 6. 5,000-9,999 |
| 7. 10,000-49,999 | 8. 50,000-99,999 | 9. 100,000 or more |

Q4. Does your company have a labor union?

- | | |
|--------|--------|
| 1. Yes | 2. No. |
|--------|--------|

Q5. Please answer concerning the business conditions of your company within the last three years.

- | | | | | |
|--------------|---------|-------|--------|-------------|
| 1. Very good | 2. Good | 3. OK | 4. Bad | 5. Very bad |
|--------------|---------|-------|--------|-------------|

Q6. Please answer concerning the fluctuation in the number of employees in the last three years.

- | | | | | |
|----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|
| 1. Increased greatly | 2. Increased slightly | 3. No change | 4. Decreased slightly | 5. Decreased greatly |
|----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|

Q7. Answer about fluctuations in the number of middle-aged employees in the last three years.

- | | | | | |
|----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|
| 1. Increased greatly | 2. Increased slightly | 3. No change | 4. Decreased slightly | 5. Decreased greatly |
|----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|

Q8. What is the number of individuals employed at your Japan office? (Circle one.)

- | | | | |
|--------------|------------|------------|-----------------|
| 1. 9 or less | 2. 10-29 | 3. 30-49 | 4. 50-99 |
| 5. 100-299 | 6. 300-499 | 7. 500-999 | 8. 1000 or more |

Q9. In what prefecture is your Japan office? ... () prefecture

Q10. In actuality, what does your company's business policy place an emphasis? Please circle the applicable response for each item listed below.

	A	Close to A	Generally close to A	Generally close to B	Close to B	B
a)	Return On Investment (ROI)	1	2	3	4	Development of new products and services
b)	Increase in the company's market value and stock prices	1	2	3	4	Increase of market share by strengthening existing businesses
c)	Outsourcing of business	1	2	3	4	Active expansion into new businesses
d)	Differentiation of products and services	1	2	3	4	Cost-reduction of products and services

Q11. What do you think your company has placed emphasis on in terms of personnel management? Circle one for each item. *Please respond concerning personnel management as it applies to you.

	Somewhat emphasized	Neither one nor the other	Not emphasized very much
a) Personnel transfers respecting individual choice such as a self-return system and in-house staff recruitment, etc	1	2	3
b) Training and development of vocational capability respecting individual rather than company preference	1	2	3
c) Release of personnel information such as personnel evaluation criteria and results	1	2	3
d) Clarification of work responsibilities, roles and jurisdictions	1	2	3
e) Internal training and development of human resources	1	2	3
f) Maintenance of employment security	1	2	3
g) Use of seniors through rehiring and so on	1	2	3
h) Use of non-permanent employees (part-timers) and outside personnel (temporary workers and contract workers)	1	2	3
i) Active employment of new graduates	1	2	3
j) Active employment of mid-career workers	1	2	3
k) Support for employees who change jobs or start a business	1	2	3
l) Support for employees who balance work and family	1	2	3
m) Improvement of programs for retirement and lifelong living planning	1	2	3

Q12. Has your company seen changes in its personnel evaluation and benefits package as shown below within the last three years? Please circle the applicable response for each item.

	Yes	No	This has been the case for a long time.
a) Wage differences among employees have widened.	1	2	3
b) Promotions have been determined earlier.	1	2	3
c) More emphasis has been placed on achievement or performance than on age and length of service.	1	2	3
d) A certain segment of the employees has been selected for human resource development or promotion.	1	2	3

II. Employment of workers over the age of 60

Q13. What efforts are being made in your company for the employment of workers over the age of 60? (Please circle one applicable response and write numbers in the boxes as appropriate.)

1. The company has a reemployment system or an employment extension system for workers beyond retirement age.
2. The retirement age is set at over 60. ⇒ The retirement age is: years old
3. There is no retirement system ⇒ At what age do employees retire on average?
 Rank-and-file employees years old Senior managers years old
4. Individual contracts are signed when necessary.
5. No special efforts are being made.
6. I have no idea

Q14. Do you want to continue working to earn income after the age of 60.

- | | |
|----------------|---------------|
| 1. Yes (→ Q16) | 2. No (→ Q15) |
|----------------|---------------|

Q15. If you do not want to continue working after the age of 60, why? (Circle all that apply.)

1. I have sufficient savings and income from property to live.
2. I receive a pension and retirement allowance sufficient to live on.
3. I have to care for my elderly parents, etc.
4. I want to enjoy hobbies and volunteer activities.
5. My knowledge and skills have become obsolete.
6. Because of health reasons
7. I want to be free from work and live a carefree life.
8. Other (Please specify: _____)

(→ Move to Q21.)

Q16. (For those who answered "1. Yes" to Q14)

If you do want to continue working after the age of 60, why? (Please circle all that apply.)

- | | |
|---|---|
| 1. I want to use my knowledge and skills. | 2. To teach and train young people |
| 3. To stay healthy | 4. I like working with friends and coworkers. |
| 5. I like working. | 6. I like my company. |
| 7. To contribute to society | 8. To contribution to my company. |
| 9. I have nothing to do but work. | 10. To feel the importance of my existence |
| 11. I feel isolated at home and cannot stay home comfortably. | |
| 12. I feel isolated from my community and cannot find my place there. | |
| 13. To financially stabilize my family. | |
| 14. My pension is insufficient for living after retirement. | |
| 15. Other (Please specify: _____) | |

Q17. Do you want to continue working for your current company after the age of 60?

- | | |
|----------------|---------------|
| 1. Yes (→ Q19) | 2. No (→ Q18) |
|----------------|---------------|

Q18. If you do not want to continue working for your current company after the age of 60, why?
(Please circle all that apply.)

1. I cannot select the type of job I would like to do.
2. I afraid that I may become redundant.
3. The office atmosphere and people's relationships are not good.
4. Wages paid for continued employment are too low.
5. I do not like the working conditions of continued employment (position, work hours and workplace)
6. There is no precedent at my workplace.
7. I am planning to move to my family business.
8. I would like to work at another company.
9. I would like to go into business for myself.
10. Other (Please specify: _____)

→ (For those who circled 8 or 9 above): Do you have the prospect of working at another company or going into business for yourself ?

1. The prospect is good.
2. The prospect is neither good nor bad.
3. The prospect is bad.

(→ Move to Q20)

Q19. (For those who answered "1. Yes" to Q17) Have you submitted a request for continued employment to your company ?

1. I have already submitted a request for continued employment to my company.
2. Not yet, but I am going to submit it later.
3. I have no plans to do so.

→ (For those who circled 1 or 2 above) How likely it is for you to be rehired by your company?

1. I will certainly be rehired
2. Not certain but very likely
3. Not very likely
4. Unlikely

Q20. Around what age would you like to retire from paid work?

1. 61-65
2. 66-70
3. I would like to keep working as long as I can.

Q21. Which type do you think is an ideal process to retire from work. (Please circle one.)

1. Work full-time even after the age of 60 and retire from work at some point.
2. Work full time even after the age of 60 and then work part time with shorter daily working hours or shorter work weeks and retire at some point.
3. Work part time with shorter daily working hours or shorter work weeks after the age of 60 and retire at some point.
4. Switch to part time work with shorter daily working hours or shorter work weeks in my fifties and retire at around 60.
5. Retire when I start receiving a pension that makes it possible for me to get by financially.
6. Retire early in my fifties.
7. Other (Please specify: _____)

Q22. If you continue working for your company after the age of 60, ①Which style of work is the most desirable? ②Which style of work is the most likely to be applied to you? Please circle one for each item below.

	① The most desirable style of work (Circle one for each)	The style of work the most likely to be applied to you (Circle one for each.)
a) Employment format	1. Regular employee 2. Non-regular staff or contract worker 3. Part-timer 4. Temporary worker from an agency 5. Other ()	1. Regular employee 2. Non-regular staff or contract worker 3. Part-timer 4. Temporary worker from an agency 5. Other ()
b) Work hours	1. Full-time 2. Short-time 3. Work from home 4. Other	1. Full-time 2. Short-time 3. Work from home 4. Other
c) Place of work	1. The same place I worked until 60. 2. A workplace different from where I worked before 60. 3. Subsidiary or Affiliated company 4. Other ()	1. The same place I worked until 60. 2. A workplace different from where I worked before 60. 3. Subsidiary or Affiliated company 4. Other ()
d) Job description	1. The same job as now 2. A different job from now	1. The same job as now 2. A different job from now
e) Annual income (Total of wages and pension benefits)	1. Almost the same amount as my current annual income or more 2. Around 70% of my current annual income 3. Around 50% of my current annual income 4. 30% of my current annual income or less	1. Almost the same amount as my current annual income or more 2. Around 70% of my current annual income 3. Around 50% of my current annual income 4. 30% of my current annual income or less

III. Your job and workplace

* Unless otherwise indicated, "Workplace" refers to your current workplace in Japan or the entire business group, including your foreign parent company.

Q23. What is your length of service with your present company ... years

* If you are on loan from a parent or affiliated company, your length of service with these should be included.

Q24. Including the years you have worked with the present company, how long have you been working with foreign affiliate companies (companies other than Japanese companies) in total?

... About years

* "Foreign affiliate company" refers to a company with 51% or more foreign capital and whose main business hub is located outside of Japan.

Q25. ① Present field of work ② Fields of work you have experienced. ③ Field of work you have experienced the longest ④ What field of work do you feel the most confident in? Please circle one for each item listed below.

	① Present field of work (Circle one.)	② Fields of work you have experienced so far (Circle all that apply.)	③ Field of work in which you have the longest experience (Circle one.)	④ Field of work you feel the most confident in (Circle one.)
1. Professional or technical job (Researcher, Engineer, Designer, Teacher, Lawyer, Medical technician, etc)	1	1	1	1
2. Information-related job (Information technology, Information processing, SE, Information System Development, etc)	2	2	2	2
3. Managerial position (Company official, Auditor, Management planning, etc)	3	3	3	3
4. Clerical work (General affairs, Personnel affairs, Accounting, Public relations, Survey, Office administration)	4	4	4	4
5. Management of business and sales (Sales rep, Door-to-door salesperson)	5	5	5	5
6. Safety-related jobs (Guard, Gate keeper, etc)	6	6	6	6
7. Transportation and communication-related jobs (Operations, Communications, Pick up and delivery, etc)	7	7	7	7
8. Production process and Labor service (Product assembly, Processing, Repair, Construction, Cleaning)	8	8	8	8
9. Other ()	9	9	9	9

Q26. Please answer in regard to category ③ in the above table, "What field of work do you have the longest experience in?"

Your total years of experience in this field ... years

Q27. Please answer to category ④ in the above table, "What field of work do you feel the most confident in."

(1) Do you think your knowledge and skills are applicable at other companies in the same trade?

1. Very applicable 2. Applicable to some extent 3. Not very applicable 4. Not applicable at all.

(2) If you move to another company in the same trade, what do you think will happen to your pay?

1. It will go up. 2. It will be the same. 3. It will go down.