

れているが、派遣の場合は派遣会社に任せていることが多く、把握していないケースも多かった。今回の調査はそのことと符合しているものと思われる。一方、昨年の調査では、中小企業では、パートには健診をほとんど実施していないが、アルバイトの場合長期のものが多く健診を実施しているケースが多かった。本調査では、パートはやはりまったく健診を受けていないが、同時にアルバイトについても健診はまったく実施されていなかった。

表3には、過去数年の範囲内の、各人の詳細な就業形態歴および健診受診歴を示した。ここで見られた傾向を以下に列挙する。

1. 様々な就業形態を長期・短期に変化させながら就業している人が多い。
2. 正社員はほぼ毎年健診が実施されている。
3. 派遣でも、比較的長期間派遣されている場合は、主に派遣元で健診が実施されていることが多い。一方、短期間にいろいろな企業に派遣されている場合には、同じ派遣元であっても健診が実施されていないケースが見られた。
4. アルバイト、パートでは、短期はもちろん数年以上にわたる長期の場合でも、健診は一切行われていないケースが目立った。個人経営の店舗や医院などのみならず大規模のところでもパートは健診を行わないケースが見られた。一方、国立大学などの非常勤職員では、正社員と同様の健康管理が行われていた。
5. このようなことから、就職がない時期や主婦の期間などとは別に、同様に就業を続けている場合でも、人によっては、就業

形態の違いゆえに、過去3-5年の間、毎年健診を受けているケースと、その機会が一切ないまま何年もの間過ごしているケースがあり、その差が非常に大きいことが明らかになった。

6. 事後措置については、異常がないケースばかりであったためか、明確に保健指導が行われた記憶を持つケースは1例だけであった。

続いて、労働安全衛生法では事業者が健康診断を診断を受けさせなければならないことになっていることを知っているかどうかについて尋ねたところ、一般健診については概ね知っているとのことであった(表2)。また特殊健診についても約半数が知っている、あるいは聞いたことがあるとのことであり、細かい内容は別としても制度の存在については浸透しているものと考えられた。

本調査では労働者健康管理手帳に対する意見も尋ねた。表3でも明らかとなったように現代は様々な就業形態を長期・短期で変化させていく労働者が数多く見られるようになっている。そうした労働者の健康管理については、就業先企業、あるいは派遣労働者の場合の派遣会社側からのアプローチだけでは把握しきれないというのが実情である。したがって、労働者それぞれの単位で個別に健康管理を行うしかないものと考えられ、その手段の一案として、個々の労働者に健康管理手帳を配布し、それをもとに無料ないし安価で労働者が継続して健康診断を受けることができる制度を創設することが必要ではないか考えた。

本調査では、そうした制度の可能性を調べるために、実際にそれを利用することが想定される対象の人々に、そのような制度が出来た場合に果たして利用するか否かについて尋ねた。結果は表4に示したとおりである。あくまで一般の人々の意見を定量的に示すものではないが、概ね、かかる費用が無料ないしごく低額の場合は利用される可能性が高いものと考えられた。また、費用に関わらず積極的に利用する人も少なからずいるものと思われた。費用負担を誰がするかという最大の問題があるものの、就業形態が多種多様化する現代の労働者の健康管理のあり方として、このような制度を検討する意味はあるものと考えられた。

最後に、30歳前後という時期に健康管理について産業保健活動を中心に自由に意見を言ってもらい、その要点を順不同に表5に並べた。疾病率は低い時期であるが、いただいた意見を見る限り、主にストレスや疲労などにより、生理痛等と相俟って、必ずしも日々快調に仕事が出来ているわけではない様子であり、自らの健康状態に対し意識が高まり始めている年代であることがわかる。また、乳がん、子宮がん検診について触れる人も複数いるなど、健康管理についての関心が高まり始めていることが垣間見られた。そうした比較的健康管理に関心のある性・年齢層であるにもかかわらず、これまでの調査の結果、正社員や長期の派遣社員以外では、健康管理の実態は非常に乏しいといってもよいことが明らかとなった。本人の関心の高さや希望に関わらず、本来労働者に健康管理は提供されてしかるべきではあるが、とくにこの層は健康管理

に対する要望が高まり始める年齢層であるとするれば、それに応える意味でも、就業形態にかかわらず適切な健康管理を提供できるような施策を検討すべきであるものと思われる。

はじめにも述べたが、本調査はあくまで事例研究に過ぎず、全体の傾向を正確につかみ、今後様々な就業形態をとる労働者が適切な健康管理を受けるための施策を行うためには、本調査をもとに今後大規模なアンケート調査を行う必要があると思われる。しかしながら、本調査のような詳細な内容を調査することは、プライバシーの問題や回答に非常に手間がかかる点などから、単なるアンケート調査で行うことは非常に困難であろう。したがって、今後は、本調査の内容を簡潔にした大規模アンケート調査を行うとともに、本調査を発展させた形の、比較的規模の大きな面接調査もあわせて行うことが必要であると思われる。いずれにしても、企業側からの調査に加えて、労働者個々に対する調査を行うことが、とくに就業先を短期間に変え続けている労働者の健康管理の実態を把握するためには必要である。

E. 結論

様々な就業形態が混在し、なおかつそれらの形態を長期・短期で変えながら就業している人々が多く存在する現代、就業形態ゆえに健康管理を受けることができていない労働者が数多く存在すると考えられる。たとえば「労働者健康管理手帳制度」の創設など、そのような労働者に対して適切な

健康管理が行われるような施策をとることが今後非常に重要であると考えられる。

G. 研究発表

いまのところ、特になし。

H. 知的財産権の出願・登録状況

特になし。

表1 面接調査用資料

- 問1. 年齢、最終学歴、卒業後何年経過していますか。差し支えない範囲でお教えてください。
- 問2. 就業形態については、便宜上、以下のものに分けたいと考えております。あなたは、大学卒業後、それぞれの就業形態で働いたことがありますか。ある場合はA欄に○をつけてください。その際、その会社（または事業所）で、一般健康診断を受けていればB欄に○、受けていなければ×、不明の場合は△を記入してください。派遣の場合は、派遣会社で受けた場合は○のほか「派遣元」とご記入ください。（複数の時期にまたがる場合にも、まとめてお考えいただければ結構です。）

| 就業形態 | 定義 | A | B |
|---------------|------------------------------------------------------------|---|---|
| 正社員 | 雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員。 | | |
| いわゆる非正社員 | 正社員以外の労働者（契約社員、嘱託社員、出向社員、派遣労働者、臨時的雇用者、パートタイム労働者、その他）をいう。 | | |
| 契約社員 | 特定職種に従事し専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。 | | |
| 嘱託社員 | 定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者。 | | |
| 出向社員 | 他企業より出向契約に基づき出向してきている者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。 | | |
| 派遣労働者 | 「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者。 *登録型か常用雇用型かが不明な場合はこちら→ | | |
| | 登録型：派遣会社に派遣スタッフとして登録しておく形態。 | | |
| | 常用雇用型：派遣会社に常用労働者として雇用されている形態。 | | |
| 臨時的雇用者(アルバイト) | 雇用期間が1ヵ月以内の者又は日々雇用している者。 | | |
| パートタイム労働者 | 正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者で、雇用期間は1ヵ月を超えるか、又は定めがない者。 | | |
| その他 | 上記以外の労働者。 | | |

(平成15年就業形態の多様化に関する総合実態調査における定義)

問3. 過去3～5年程度の就業形態とその期間、および会社等における健診の受診状況を下表にご記入ください（わかる範囲で結構です）。

1. 過去の就業形態を、記入例のように、期間を矢印で示しながら、ご記入ください。
2. 就業形態のあとのカッコ内は企業規模を書いてください（大企業：従業員1000以上、中企業：50人以上、小企業：50人未満とします）。派遣の場合は（派遣元／派遣先）として両方を書いてください。
3. 年齢は、その年に誕生日が来たあとの年齢をお書きください。
4. 会社等で受けた健診（会社紹介の人間ドックを含む）について、記入例のように受けた時期を○印で示しながら、健診の種類をわかる範囲でご記入ください。

[記入例1]

| 年齢 | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|-----|------------------|----|----|----|----|----|--------------------|----|----|-----|-----|-----|
| 29歳 | H15 | ← 正社員（大企業） → 退職 | | | | | | | | | | | |
| | | ○定期健診 | | | | | | ○特殊健診（深夜勤務） | | | | | |
| 30歳 | H16 | ← アルバイト（個人経営） → | | | | | | ← 派遣（大手派遣会社／中企業） → | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 31歳 | H17 | ← 派遣 → | | | | | | | | | | | |
| | | ○定期健診（派遣先企業にて実施） | | | | | | | | | | | |

[記入例2]

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|-----|-------------------------------------|----|----|----|----|----|---------------------|----|----|-----|-----|-----|
| 29歳 | H15 | (主婦または家事手伝い)：←記載の必要はありません。空欄で結構です。) | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 30歳 | H16 | ← 派遣（大手派遣会社／中企業） → | | | | | | ← 派遣（中規模派遣会社／小企業） → | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 31歳 | H17 | ← 派遣（大手派遣会社／大企業） → | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

*健診を一度も受けていない場合は、下段を空欄にしておいてください。

記入欄

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 歳 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 歳 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 歳 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 歳 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 歳 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

問4. あなたは、労働安全衛生法により事業者は労働者に年に1度(*)健診を受けさせなければならないことをご存知ですか (*特殊業務の場合は2度)

1. 知らない。 2. 聞いたことがある。 3. よく知っている。

問5. 派遣や短期アルバイトの労働者で、とくに短期ごとに会社を変えた場合、健康管理が継続してできないと考えられます。その際、母子健康手帳のような労働者健康管理手帳が有用かと思われませんが、あなたのそれについてのお考えは以下のどれに近いですか。(労働者健康管理手帳について目的、内容を十分に説明し、理解してもらった上で尋ねる)

1. 必要ない
2. 配布されても利用しない。
3. 無料ならば利用する。
4. 有料でも、健診費用が安くなるならば利用する。
5. どのような形であれ、積極的に利用する。
6. その他

問6. あなたと同世代の女性についての健康管理に関するご意見など、産業保健活動を中心にお聞かせください。

以上

ご協力有難うございました。

表2 調査対象各人のこれまでの就業形態と形態別健診受診の有無およびその内容

| ID | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------|------|-----|------|----|----|
| 年代(代) | 30 | 20 | 30 | 20 | 30 |
| 最終学歴 | 大学 | 大学院 | 短大 | 短大 | 大学 |
| 卒業後(年) | 10 | 2 | 12 | 2 | 10 |
| 就業形態/一般健診 | 1・3 | 2 | 1・4 | 1 | 1 |
| 正社員 | ○ | ○ | 1×4○ | | ○ |
| 非正社員 | | 1 | | | |
| 契約社員 | | | | | |
| 嘱託社員 | | | | 1 | ○ |
| 出向社員 | | | | | |
| 派遣:登録型 | 2 | 派遣元 | | | |
| 派遣:常時雇用型 | | | | | |
| アルバイト | | | 3 | | 2 |
| パートタイム | | | 2 | | |
| その他:自営業 | | | 5 | | |
| :地方自治体 | | | | | |
| :国立大非常勤職員 | | | | | |
| :委託社員 | | | | | |
| 探血 | 正3・派 | — | 正4 | 嘱 | |
| 採尿 | | — | — | 嘱 | |
| 検便 | | — | — | — | |
| レントゲン(X線) | | 正・非 | 正4 | 嘱 | |
| 心電図 | | — | — | — | |
| 婦人科健診 | 正3 | 正 | — | — | |
| 特殊検診 | | — | — | — | |
| 問4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 |
| 問5 | 3 | 1 | 6 | 3 | 6 |

1の際の健診内容は不明

* 左欄番号は就業した順序を示す。 * 右欄は健康診断実施の有無(○×)を示す。
 * 検査内容は実施したときの就業形態を示す。—は経験なし。空欄は不明。

| 検査項目 | ID | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|------------------------------|---------|-----|-----|----|----|----|
| 年代(代) | | 20 | 30 | 20 | 30 | 30 |
| 最終学歴 | 大学院 | 大学院 | 大学院 | 高校 | 大学 | 大学 |
| 卒業後(年) | 2 | 10 | | 10 | 8 | 12 |
| 就業形態/一般健診 | | | | | | |
| 正社員 | | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 非正社員 | | | | | | |
| 契約社員 | | | | | 3 | |
| 嘱託社員 | | | | | | |
| 出向社員 | | | | | 1 | |
| 派遣:登録型 | | 3 | 派遣元 | | 2 | 2 |
| 派遣:高橋雇用型 | | | | | | |
| 派遣元 | | | | | | |
| アルバイト | | | | 1 | | |
| パートタイム | | | | 2 | | |
| その他:自営業 | | | | | | |
| その他:自治体 | | | 2 | | | |
| :国立大非常勤職員 | 1 | ○ | | | | |
| :委託社員 | | | | | | |
| 採血 | 非 | | | | | |
| 尿 | 正 | | | | | |
| 検便 | 正 | | | | | |
| レントゲン(X線) | 正 | | | | | |
| 心電図 | 正 | | | | | |
| 婦人科健診 | 正 | | | | | |
| 特殊検診 | 正 | | | | | |
| 検査内容 (空欄は 不明を意 味する) | 1年目のみあり | | | | | |
| 問4 | 3 | 2 | | 1 | 2 | 2 |
| 問5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 6 | 3 |

派遣の健診はこれから
なので内容不明

| ID | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|-----------|-------|-------|---------|----------|---------|
| 年代(代) | 20 | 20 | 20 | 30 | 30 |
| 最終学歴 | 大学 | 専門 | 大学 | 大学 | 大学 |
| 卒業後(年) | 6 | 7 | 6 | 9 | 10 |
| 就業形態/一般健診 | | | | | |
| 正社員 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 非正社員 | | | | | |
| 契約社員 | | | | | |
| 嘱託社員 | 2 | 2 | | | |
| 出向社員 | | | | | |
| 派遣・登録型 | 3 | 4 | 2 | 2・3・4 | 2・3 |
| パートタイム | | | | | |
| アルバイト | | | | | |
| その他:自営業 | | | | | |
| :地方自治体 | | | | | |
| :国立大非常勤職員 | 2 | 3 | | | |
| 探血 | 委・元・先 | 委・元・先 | 元・先(予定) | 正・3元先・4先 | 正・派3(先) |
| 採尿 | 委・元・先 | 委・元・先 | 元・先(予定) | 正・3元先・4先 | — |
| 検便 | — | — | — | — | — |
| レントゲン(X線) | 委・元 | 委・元 | 元(予定) | 正・派3元 | 派3(先) |
| 心電図 | — | — | — | — | — |
| 婦人科健診 | — | — | — | 派3元 | 正 |
| 特殊検診 | 派3元先 | 派4元先 | — | 派3先・4元先 | — |
| 問4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 |
| 問5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 2 |

派遣3の健診はこれからの内容不明

| ID | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|-----------|------|-------|----|-------|-----|
| 年代(代) | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 最終学歴 | 大学 | 大学 | 高校 | 大学 | 短大 |
| 卒業後(年) | 10 | 10 | 13 | 9 | 10 |
| 就業形態/一般健診 | | | | | |
| 正社員 | 1-4 | | 1 | 1-3-5 | 1 |
| 非正社員 | | | | | |
| 契約社員 | | 1 | | 4 | |
| 嘱託社員 | | | | | |
| 出向社員 | | | | | |
| 派遣・登録型 | | 2-3 | | | |
| 派遣・常雇型 | | 2x-3O | | | |
| アルバイト | 3 | | | | |
| パートタイム | 2 | | 2 | 2 | 2-3 |
| その他(自営業) | | | | | |
| :地方自治体 | | | | | |
| :国立大非常勤職員 | | | | | |
| :委託社員 | | | | | |
| 採血 | 正1-4 | | | | |
| 採尿 | 正1 | | | | |
| 検便 | — | | | | |
| レントゲン(X線) | 正1 | | | | |
| 心電図 | — | | | | |
| 婦人科健診 | — | | | | |
| 特殊検診 | — | | | | |
| 問4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| 問5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3-4 |

| ID | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
|-----------|-------|----|-------|---------|------------|
| | 年代(代) | 30 | 30 | 30 | 20 |
| 最終学歴 | | | | | |
| 卒業後(年) | 17 | 12 | 12 | 10 | 6 |
| 就業形態/一般健診 | | | | | |
| 正社員 | 1 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 非正社員 | | | | | |
| 契約社員 | | ○ | ○ | | |
| 嘱託社員 | | | | | |
| 出向社員 | | | | | |
| 派遣:登録型 | 2 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 派遣:常時雇用型 | | | 1・2・3 | 1・2・3・4 | 1・2元・3元・4元 |
| アルバイト | | | | | |
| パートタイム | | ○ | | | |
| その他:自営業 | | | | | |
| 地方自治体 | | | | | |
| :国立大非常勤職員 | | | | | |
| :委託社員 | | | | | |
| 採血 | | | | | |
| 尿便 | | | | | |
| レントゲン(X線) | | | | | |
| 心電図 | | | | | |
| 婦人科健診 | | | | | |
| 特殊検診 | | | | | |
| 問4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| 問5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

検査内容
(空欄は
不明を意
味する)

| | ID | | 26 | | 27 | | 28 | | 29 | |
|-----------|-------|--|-----|--|-----|--|----------|--|-------------|--|
| | 年代(代) | | 20 | | 20 | | 20 | | 20 | |
| 最終学歴 | 大学 | | | | | | | | | |
| 卒業後(年) | 3 | | 5 | | 8 | | 1 | | | |
| 就業形態/一般健診 | 1 | | O | | | | | | | |
| 正社員 | | | | | | | | | | |
| 非正社員 | 1 | | O | | 2 | | 2 | | X | |
| 契約社員 | | | | | | | | | | |
| 嘱託社員 | | | | | | | | | | |
| 出向社員 | | | | | | | | | | |
| 派遣:登録型 | 2 | | 派遣元 | | 3-4 | | 3元O・4元先O | | 1-3-4 | |
| 派遣:常時雇用型 | | | | | | | | | 1先O・3特・4元O特 | |
| アルバイト | | | | | 2 | | X | | | |
| パートタイム | | | | | | | | | | |
| その他:自営業 | | | | | | | | | | |
| 地方自治体 | | | | | | | | | | |
| :国立大非常勤職員 | | | | | | | | | | |
| :委託社員 | | | | | | | | | | |
| 探血 | 派 | | | | | | | | | |
| 採尿 | 正・派 | | | | | | | | | |
| 検便 | | | | | | | | | | |
| レントゲン(X線) | 正・派 | | | | | | | | | |
| 心電図 | 派 | | | | | | | | | |
| 婦人科健診 | | | 派3元 | | | | | | | |
| 特殊検診 | | | 派4元 | | | | | | 派3・4 | |
| 問4 | 1 | | 1 | | | | | | 2 | |
| 問5 | 3 | | 3 | | 問5 | | 問5 | | | |

検査内容
(空欄は
不明を意
味する)

表3 過去数年間の雇用形態とその際に受けた健康管理

1

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|----|----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|--------|
| 28 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | ← 派遣（大手 / 小企業） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 定期健診○ |
| 30 歳 | H | → 退社 | | | | | | | | | | | |
| | 16 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 入社前検診○ |
| 31 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 正社員（中企業） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 定期健診○ |
| 32 歳 | H | → 現在に至る | | | | | | | | | | | |
| | 18 | | | | | | | | | | | | |

2

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|----|-------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----------|
| 23 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | ← 某大学 大学院 | | | | | | | | | | | |
| 24 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H | ↔ | | | | | | | | | | | |
| | 16 | 国立大学病院 直営（非常勤栄養士） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 定期健診○ |
| 26 歳 | H | ↔ | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 国立大学病院 直営（常勤栄養士） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 定期健診○ |
| 27 歳 | H | → 現在に至る | | | | | | | | | | | |
| | 18 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3/2 婦人科検診 |

3

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 27 歳 | H 13 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 28 歳 | H 14 | | | | | | | | | | | | |
| | | 定期健診○ | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H 15 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 30 歳 | H 16 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 31 歳 | H 17 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 32 歳 | H 18 | | | | | | | | | | | | |
| | | 現在に至る | | | | | | | | | | | |

4

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 23 歳 | H 16 | | | | | | | | | | | | |
| | | <p style="text-align: center;">嘱託社員 (中企業・栄養士)</p> <p>入社前健診○ 定期健診○</p> | | | | | | | | | | | |
| 24 歳 | H 17 | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>定期健診○ 定期健診○</p> | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H 18 | | | | | | | | | | | | |
| | | <p style="text-align: center;">現在に至る</p> <p>定期健診 3/2</p> | | | | | | | | | | | |

5

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 23 歳 | H 9 | ← 正社員（中企業） | | | | | | | | | | | |
| | | 定期健診○ | | | | | | | | | | | |
| 24 歳 | H 10 | → 退社 ← | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H 11 | アルバイト（花屋） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H 12 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H 13 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 28 歳 | H 14 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H 15 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 30 歳 | H 16 | → 退社 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |




6

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 25 歳 | H 16 | ← 大学院卒業 国立大学工学部実験助手（非常勤職員） | | | | | | | | | | | |
| | | 定期健診・電離放射線健診○ | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H 17 | 定期健診・電離放射線健診○ | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H 18 | → 退職予定 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|----|-------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 23 歳 | H | ← 正社員（総合職） | | | | | | | | | | | |
| | 9 | | | | | | | | | | | | |
| 24 歳 | H | → | | | | | | | | | | | |
| | 10 | | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H | ← 地方自治体（非常勤職員） | | | | | | | | | | | |
| | 11 | | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H | → | | | | | | | | | | | |
| | 12 | | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H | ← 派遣（大手派遣会社／大企業 デスクワーク） | | | | | | | | | | | |
| | 13 | | | | | | | | | | | | |
| 28 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | | | | | | | | | | | | |
| 30 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 16 | | | | | | | | | | | | |
| 31 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | | | | | | | | | | | | |
| 32 歳 | H | → 現在に至る | | | | | | | | | | | |
| | 18 | | | | | | | | | | | | |

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|----------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 19 歳 | H 9 | ← アルバイト (民宿 住み込み) | | | | | | | | | | | |
| 20 歳 | H 10 | | | | | | | | | | | | |
| 21 歳 | H 11 | → | | | | | | | | | | | |
| 22 歳 | H 12 | | | | | | | | | | | | |
| 23 歳 | H 13 | | | | | | | | | | | | |
| 24 歳 | H 14 | ← パート (飲食 接客) | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H 15 | → ○定期健診 | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H 16 | ← 正社員 (飲食 接客) | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H 17 | → 退職 | | | | | | | | | | | |
| 28 歳 | H 18 | | | | | | | | | | | | |

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|---------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|------------|-----|-----------------|
| 23 歳 | H1 1 | ← | | | | | | | | | | | |
| | | 正社員（出向と重複あり：デスクワーク） | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 年1回定期健診（正社員として） |
| 24 歳 | H 12 | | | | | | | | | | | | |
| | | 年1回定期健診（正社員として） | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H 13 | | | | | | | | | | | | |
| | | 年1回定期健診（正社員として） | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H 14 | → | | | | | | | | | | | |
| | | 年1回定期健診（正社員として） | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H 15 | ← | | | | | | → | | | ← | | |
| | | 派遣（デスクワーク） | | | | | | | | | 契約（デスクワーク） | | |
| 28 歳 | H 16 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H 17 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 30 歳 | H 18 | → | | | | | | | | | | | |
| | | 現在に至る | | | | | | | | | | | |

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 30 歳 | H 13 | 正社員（小企業 衣服販売平成7年より） | | | | | | | | | | | |
| 31 歳 | H 14 | | | | | | | | | | | | |
| 32 歳 | H 15 | | | | | | | | | | | | |
| 33 歳 | H 16 |  退職 | | | | | | | | | | | |
| 34 歳 | H 17 | 派遣（大手派遣会社／大企業 テレオペ）  | | | | | | | | | | | |
| 35 歳 | H 18 |  現在に至る | | | | | | | | | | | |

| | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|----|-------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 24 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 13 | 正社員（中企業：平成12年より） 年1回定期健診 | | | | | | | | | | | |
| 25 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 14 | 年1回定期健診 | | | | | | | | | | | |
| 26 歳 | H | → 退職 ← 委託 | | | | | | | | | | | |
| | 15 | | | | | | | | | | | | |
| 27 歳 | H | ◀▶ (中規模委託派遣会社/大企業 実験助手) 派遣に形態変更 (中規模派遣会社) | | | | | | | | | | | |
| | 16 | ◎定期健診 (派遣先) ○ ○ (派遣元) | | | | | | | | | | | |
| 28 歳 | H | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | /大企業 実験助手 ○(派遣先) ◎定期健診 (派遣元) (派遣先) ○ ○ (派遣元) | | | | | | | | | | | |
| 29 歳 | H | → 現在に至る | | | | | | | | | | | |
| | 18 | ○(派遣先) | | | | | | | | | | | |