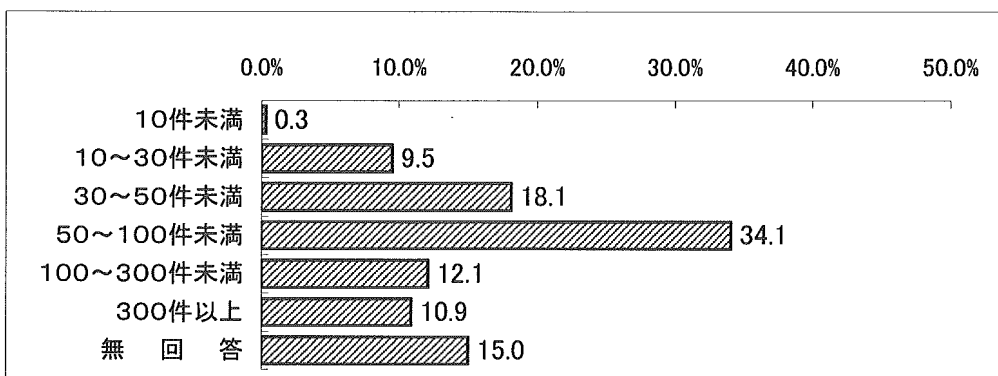


問15. 2006年1月の貴病院の総分娩数(帝王切開の含む)

問14. 現在の勤務場所…病院、診療所

	件数	10件未満	10～30件未満	30～50件未満	50～100件未満	100～300件未満	300件以上	無回答
合計	788	0.3	9.5	18.1	34.1	12.1	10.9	15.0

「2006年1月の貴病院の総分娩数(帝王切開の含む)」の質問に対し、34.1%が「50～100件未満」と回答している。次いで「30～50件未満」(18.1%)、「100～300件未満」(12.1%)と回答している人が多い。



4) 配属先

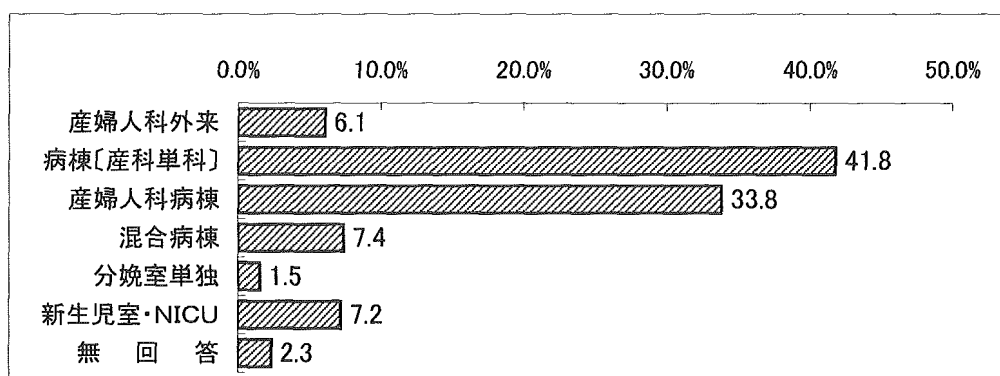
問16. 配属先はどこですか

問14. 現在の勤務場所…病院、診療所

	件数	産婦人科外来	病棟〔産科単科〕	産婦人科病棟	混合病棟	分娩室単独	新生児室・NICU	無回答
合計	788	6.1	41.8	33.8	7.4	1.5	7.2	2.3

「配属先はどこですか」の質問に対し、41.8%が「病棟〔産科単科〕」と回答している。

次いで「産婦人科病棟」(41.8%)、「混合病棟」(7.4%)と回答している人が多い。



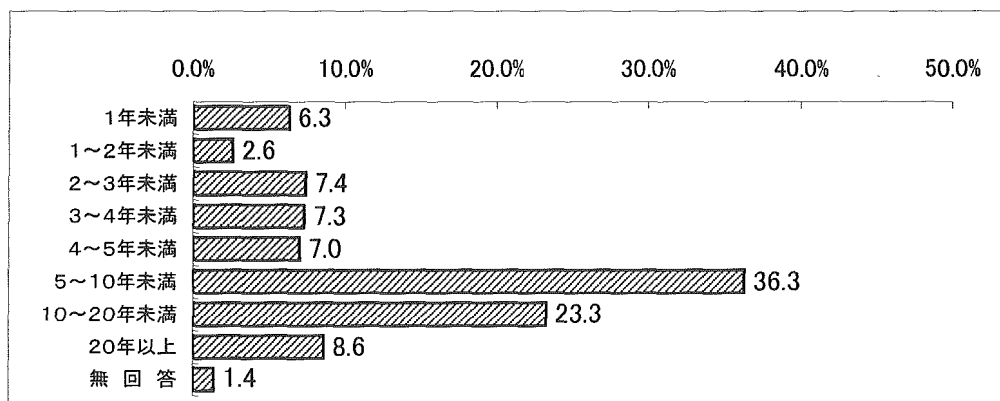
5) 勤務年数

問17. 現在の勤務場所での勤務年数は何年目ですか

	件数	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
合計	800	6.3	2.6	7.4	7.3	7.0	36.3	23.3	8.6	1.4

「現在の勤務場所での勤務年数は何年目ですか」の質問に対し、36.3%が「5～10年未満」と回答している。

次いで「10～20年未満」(23.3%)、「20年以上」(8.6%)と回答している人が多い。

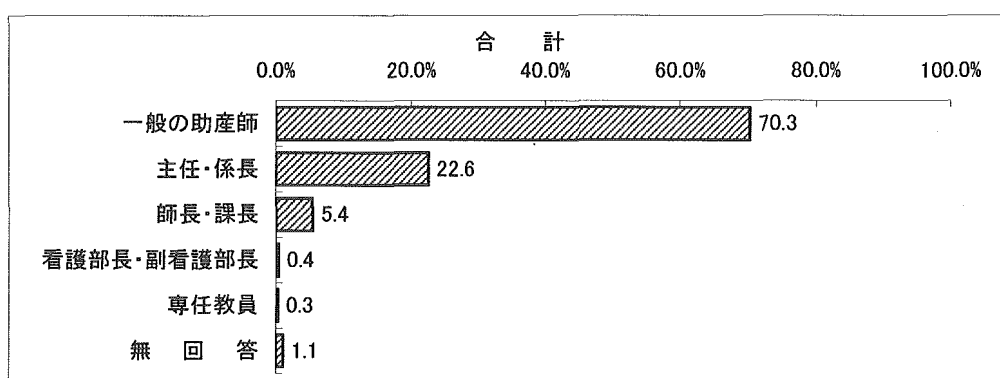


6)現在の職位

問18. 現在の職位

	件数	一般の助産師	主任・係長	師長・課長	看護部長・副看護部長	専任教員	無回答
合計	800	70.3	22.6	5.4	0.4	0.3	1.1

「現在の職位」の質問に対し、70.3%が「一般の助産師」と回答している。
次いで「主任・係長」(22.6%)と回答している人が多い。

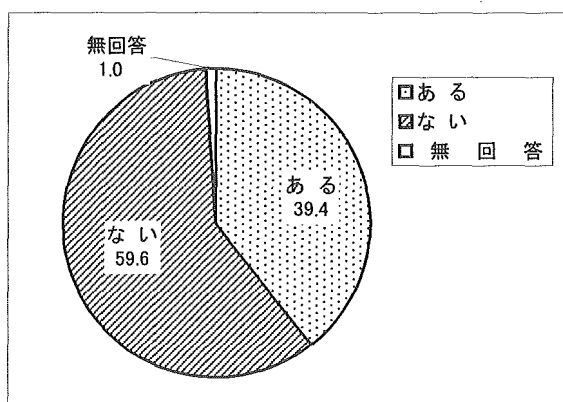


7) 転職経験

問19. 助産師になってから就業場所(職場)を変ったことや辞めたことがありますか

	件数	ある	ない	無回答
合計	800	39.4	59.6	1.0

「助産師になってから就業場所(職場)を変ったことや辞めたことがありますか」の質問に対し、「ある」が39.4%、「ない」が59.6%と回答している。

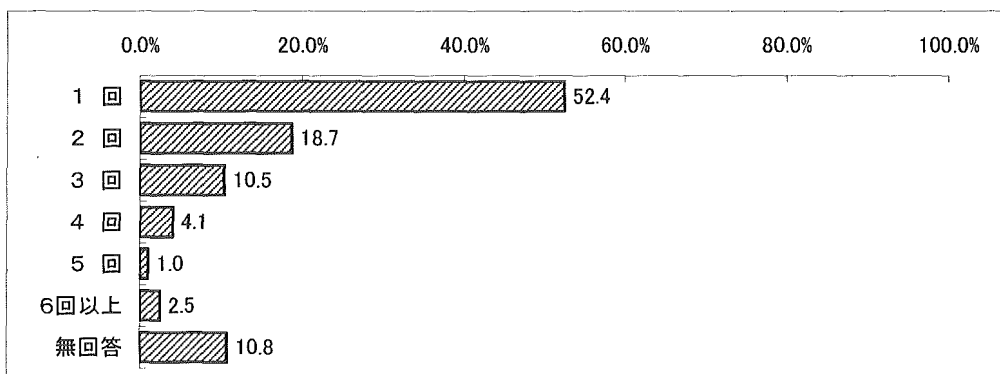


問19. 助産師になってから就業場所(職場)を変ったことや辞めた回数

問19. 助産師になってから就業場所(職場)を変ったことや辞めたことがありますか…ある

	件数	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答
合計	315	52.4	18.7	10.5	4.1	1.0	2.5	10.8

「助産師になってから就業場所(職場)を変ったことや辞めた回数」の質問に対し、52.4%が「1回」と回答している。次いで「2回」(18.7%)、「3回」(10.5%)と回答している人が多い。

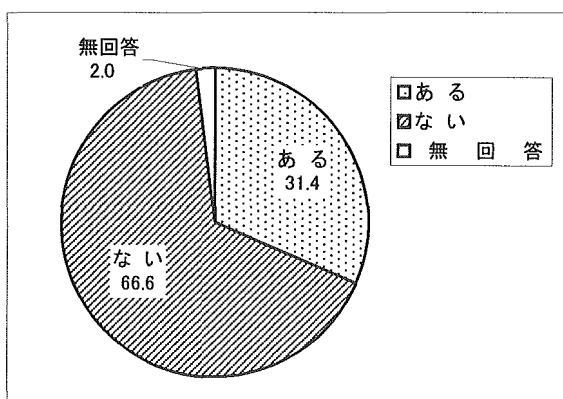


8) 他職種経験とその理由

問20. 助産師として働くようになってから、看護師など他の職種で働いた経験がありますか

	件数	あ る	な い	無 回 答
合 計	800	31.4	66.6	2.0

「助産師として働くようになってから、看護師など他の職種で働いた経験がありますか」の質問に対し、「ある」が31.4%、「ない」が66.6%と回答している。



問20. 他の職種で働くようになった理由はなんですか

問20. 助産師として働くようになってから、看護師など他の職種で働いた経験がありますか…ある

「他の職種で働くようになった理由はなんですか」の質問に対し、67.3%が「その他の理由」と回答している。次いで「助産師として働ける職場がなかった」(17.5%)、「施設の閉鎖等による雇用者側の都合」(7.2%)と回答している人が多い。

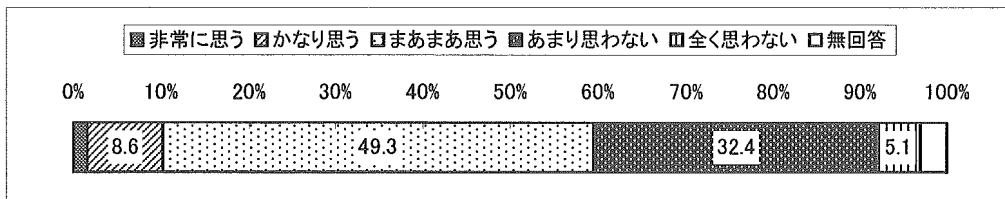
	合 計	
件 数	251	
助産師として働ける職場がなかった	17.5	17.5
施設の閉鎖等による雇用者側の都合	7.2	7.2
助産師としての業務内容に不満	3.6	3.6
給与が安い	0.8	0.8
休暇が取れない	0.8	0.8
勤務時間が長い・残業が多い	2.0	2.0
当直・夜勤ができない	4.4	4.4
職場の雰囲気や人間関係が悪い	1.6	1.6
育児や介護等自分の生活に合わせた柔軟な働き方ができない	2.4	2.4
助産師という仕事が嫌になった	2.0	2.0
助産師として働く自信がなくなった	1.2	1.2
その他	67.3	67.3
無 回 答	0.4	0.4

9) 助産師業務の満足度

問21-1. 助産師と医師との間で十分なチームワークがとれている

	件数	非常に思う	かなり思う	まあまあ思う	あまり思わない	全く思わない	無回答
合計	800	1.6	8.6	49.3	32.4	5.1	3.0

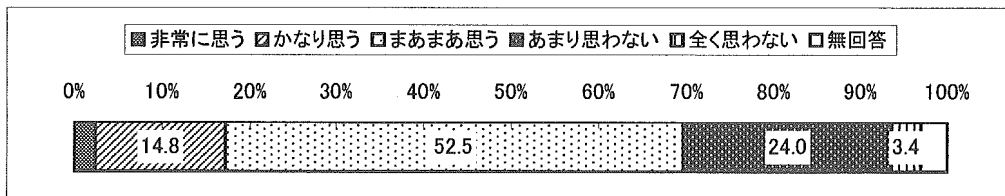
「助産師と医師との間で十分なチームワークがとれている」に対する満足度の質問に、49.3%が「まあまあ思う」と回答し、「非常に思う」(1.6%)、「かなり思う」(8.6%)を合算すると6割近くが満足している。



問21-2. 助産師の専門職としての判断や意見が尊重されている

	件数	非常に思う	かなり思う	まあまあ思う	あまり思わない	全く思わない	無回答
合計	800	2.4	14.8	52.5	24.0	3.4	3.0

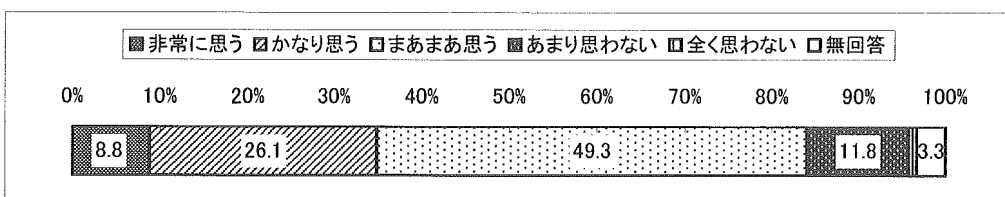
「助産師の専門職としての判断や意見が尊重されている」に対する満足度の質問に、52.5%が「まあまあ思う」と回答し、「非常に思う」(2.4%)、「かなり思う」(14.8%)を合算すると7割近くが満足している。



問21-3. 助産業務にやりがいを感じている

	件数	非常に思う	かなり思う	まあまあ思う	あまり思わない	全く思わない	無回答
合計	800	8.8	26.1	49.3	11.8	0.9	3.3

「助産業務にやりがいを感じている」に対する満足度の質問に、49.3%が「まあまあ思う」と回答し、「非常に思う」(8.8%)、「かなり思う」(26.1%)を合算すると8割を超える人が満足と回答している。



問17. 現在の勤務場所での勤務年数は何年目ですか

問21-1. 助産師と医師との間で十分なチームワークがとれている

「助産師と医師との間で十分なチームワークがとれている」の質問に対し、「非常に思う」と回答した30.8%が「5～10年未満」、23.1%が「10～20年未満」である。

「かなり思う」と回答した40.6%が「10～20年未満」、30.4%が「5～10年未満」である。

「まあまあ思う」と回答した37.6%が「5～10年未満」、24.4%が「10～20年未満」である。

「あまり思わない」と回答した37.1%が「5～10年未満」、20.8%が「10～20年未満」である。

「全く思わない」と回答した43.9%が「5～10年未満」、12.2%が「1年未満」である。

	件数	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
合計	800	6.3	2.6	7.4	7.3	7.0	36.3	23.3	8.6	1.4
非常に思う	13	0.0	0.0	0.0	15.4	15.4	30.8	23.1	7.7	7.7
かなり思う	69	4.3	0.0	7.2	2.9	4.3	30.4	40.6	8.7	1.4
まあまあ思う	394	3.3	3.8	6.6	7.1	6.6	37.6	24.4	10.4	0.3
あまり思わない	259	10.0	1.9	6.2	8.9	7.3	37.1	20.8	7.3	0.4
全く思わない	41	12.2	2.4	17.1	4.9	9.8	43.9	9.8	0.0	0.0

問17. 現在の勤務場所での勤務年数は何年目ですか

問21-2. 助産師の専門職としての判断や意見が尊重されている

「助産師の専門職としての判断や意見が尊重されている」の質問に対し、「非常に思う」と回答した36.8%が「10～20年未満」、26.3%が「5～10年未満」である。

「かなり思う」と回答した33.9%が「5～10年未満」、23.7%が「10～20年未満」である。

「まあまあ思う」と回答した36.9%が「5～10年未満」、26.7%が「10～20年未満」である。

「あまり思わない」と回答した39.6%が「5～10年未満」、19.3%が「10～20年未満」である。

「全く思わない」と回答した40.7%が「5～10年未満」、22.2%が「1年未満」である。

	件数	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
合計	800	6.3	2.6	7.4	7.3	7.0	36.3	23.3	8.6	1.4
非常に思う	13	0.0	0.0	0.0	15.8	5.3	26.3	36.8	10.5	5.3
かなり思う	69	4.2	1.7	5.1	3.4	9.3	33.9	23.7	17.8	0.8
まあまあ思う	394	4.3	3.6	6.9	8.6	5.7	36.9	26.7	7.1	0.2
あまり思わない	259	9.4	2.1	7.3	6.8	8.3	39.6	19.3	6.8	0.5
全く思わない	41	22.2	0.0	18.5	3.7	7.4	40.7	3.7	3.7	0.0

問17. 現在の勤務場所での勤務年数は何年目ですか

問21-3. 助産業務にやりがいを感じている

「助産業務にやりがいを感じている」の質問に対し、「非常に思う」と回答した31.4%が「5～10年未満」、30.0%が「10～20年未満」である。

「かなり思う」と回答した31.6%が「5～10年未満」、28.7%が「10～20年未満」である。

「まあまあ思う」と回答した39.6%が「5～10年未満」、22.8%が「10～20年未満」である。

「あまり思わない」と回答した42.6%が「5～10年未満」、13.8%が「10～20年未満」である。

「全く思わない」と回答した42.9%が「1年未満」、28.6%が「5～10年未満」である。

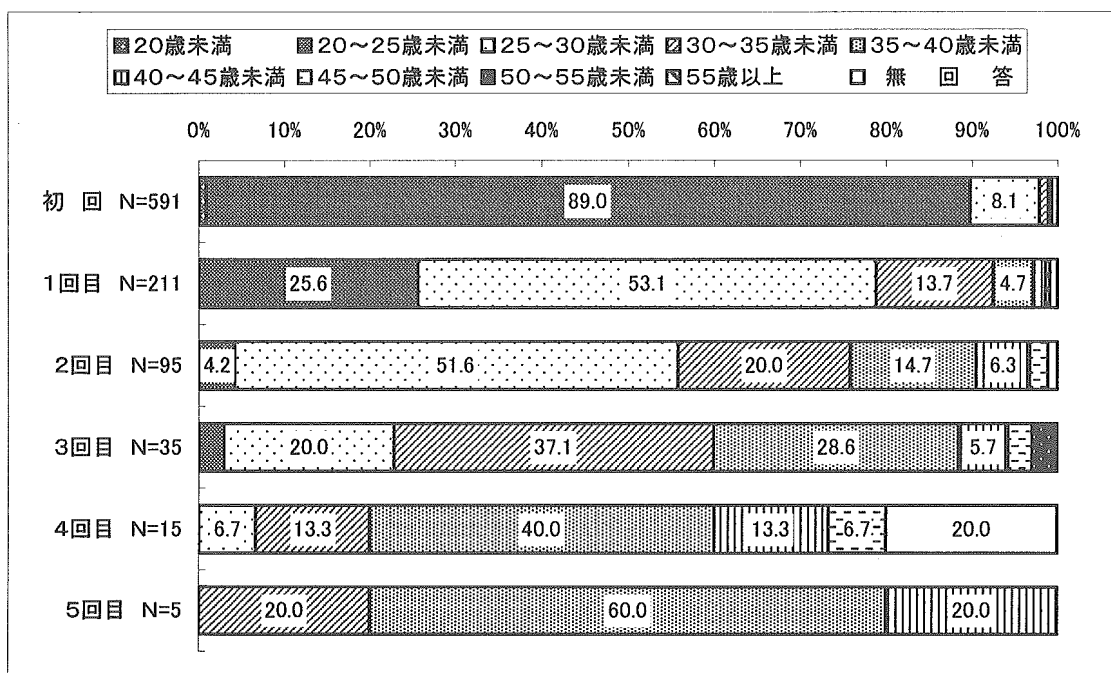
	件数	1年未満	1～2年未満	2～3年未満	3～4年未満	4～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
合計	800	6.3	2.6	7.4	7.3	7.0	36.3	23.3	8.6	1.4
非常に思う	13	5.7	0.0	5.7	7.1	5.7	31.4	30.0	12.9	1.4
かなり思う	69	5.3	2.9	9.1	6.7	4.8	31.6	28.7	10.5	0.5
まあまあ思う	394	5.3	3.3	5.1	8.1	7.6	39.6	22.8	7.9	0.3
あまり思わない	259	8.5	2.1	10.6	5.3	10.6	42.6	13.8	5.3	1.1
全く思わない	41	42.9	0.0	14.3	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0

IV過去の就業状況について

1) 就職年齢

問22(1). これまでの就業状況について(就職年齢)

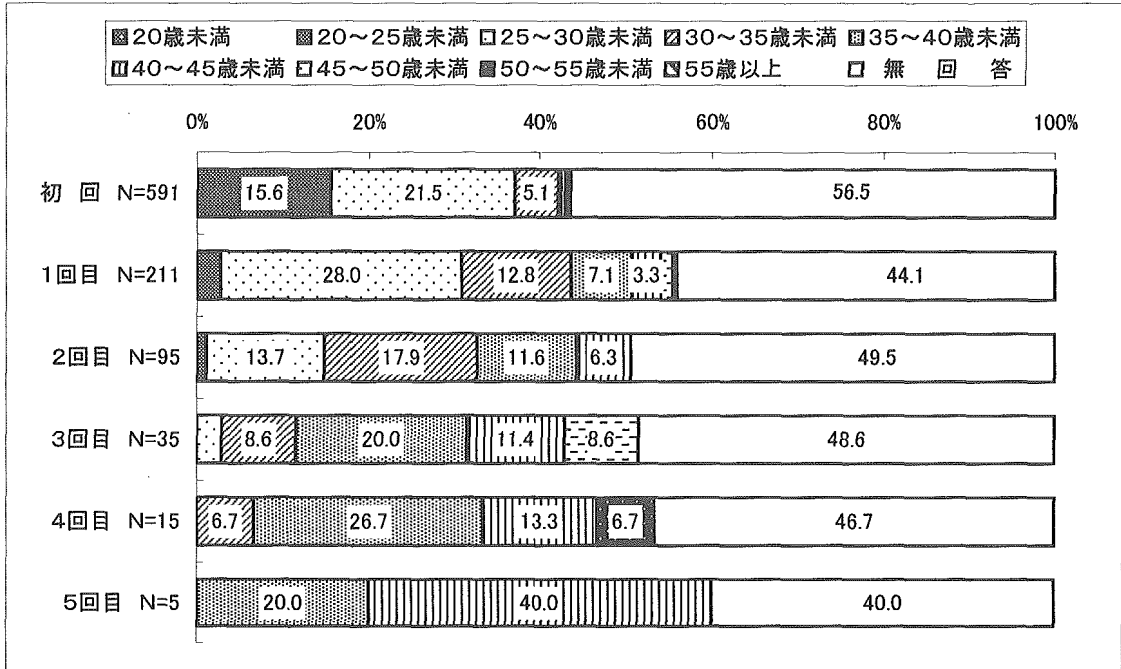
「就職年齢」の質問に対し、「初回」では89.0%が「20～25歳未満」と回答している。
 「1回目」では53.1%が「25～30歳未満」、「2回目」では51.6%が「25～30歳未満」、「3回目」では37.1%が「30～35歳未満」、「4回目」では40.0%が「35～40歳未満」、「5回目」では60.0%が「35～40歳未満」と回答している人が多い。



2) 退職年齢

問22(2). これまでの就業状況について(退職年齢)

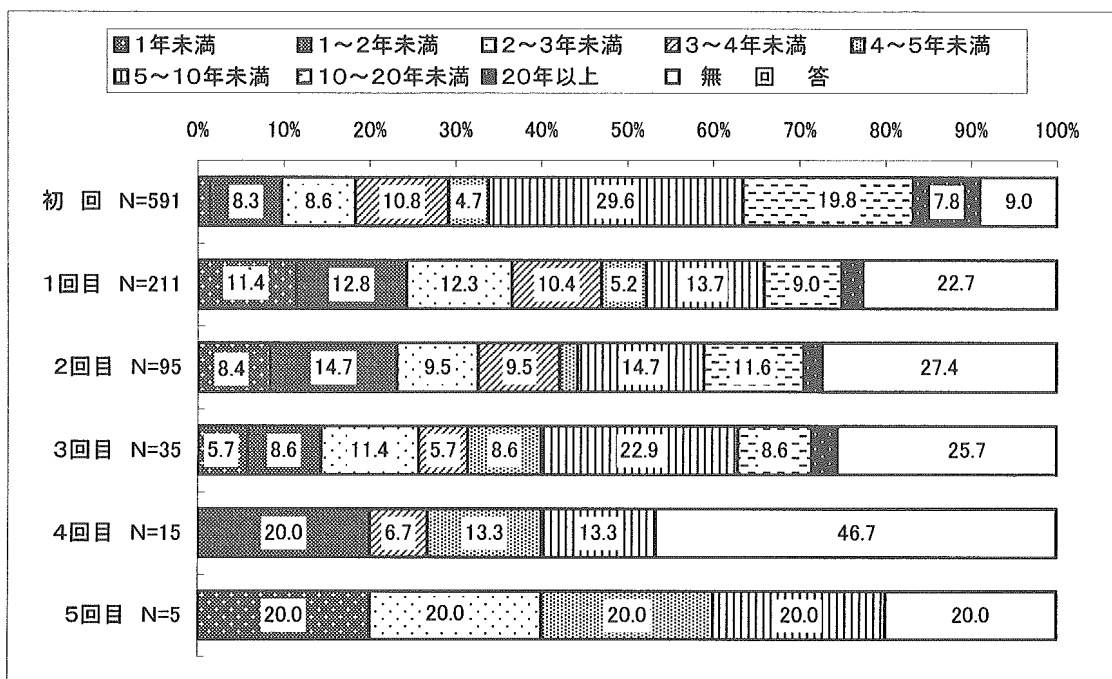
「退職年齢」の質問に対し、「初回」では21.5%が「25～30歳未満」と回答している。「1回目」では28.0%が「25～30歳未満」、「2回目」では17.9%が「30～35歳未満」、「3回目」では20.0%が「35～40歳未満」、「4回目」では26.7%が「35～40歳未満」、「5回目」では40.0%が「40～45歳未満」と回答している人が多い。



3) 在職期間

問22(3). これまでの就業状況について(在職期間)

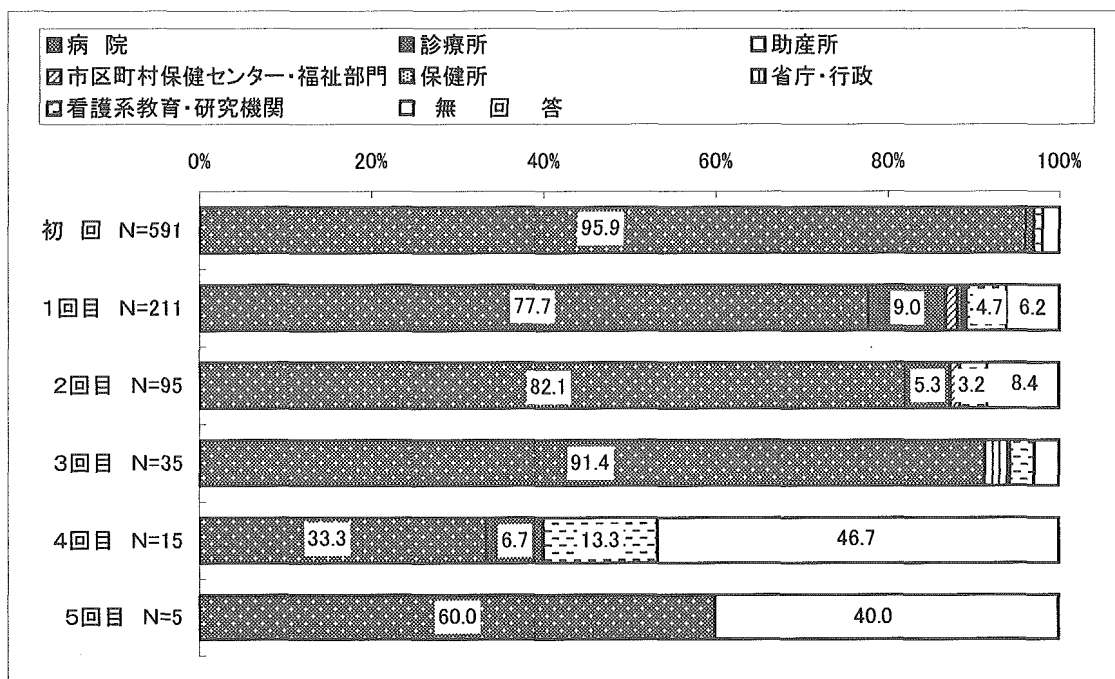
「在職期間」の質問に対し、「初回」では29.6%が「5～10年未満」と回答している。
 「1回目」では13.7%が「5～10年未満」、「2回目」では14.7%が「1～2年未満」「5～10年未満」、「3回目」では22.9%が「5～10年未満」、「4回目」では20.0%が「1～2年未満」、「5回目」では20.0%が「1年未満」「2～3年未満」「4～5年未満」「5～10年未満」と回答している人が多い。



4) 勤務場所

問22(4). これまでの就業状況について(勤務場所)

「勤務場所」の質問に対し、「初回」では95.9%が「病院」と回答している。「1回目」(77.7%)、「2回目」(82.1%)、「3回目」(91.4%)、「4回目」(33.3%)、「5回目」(60.0)%のいずれも「病院」と回答している。



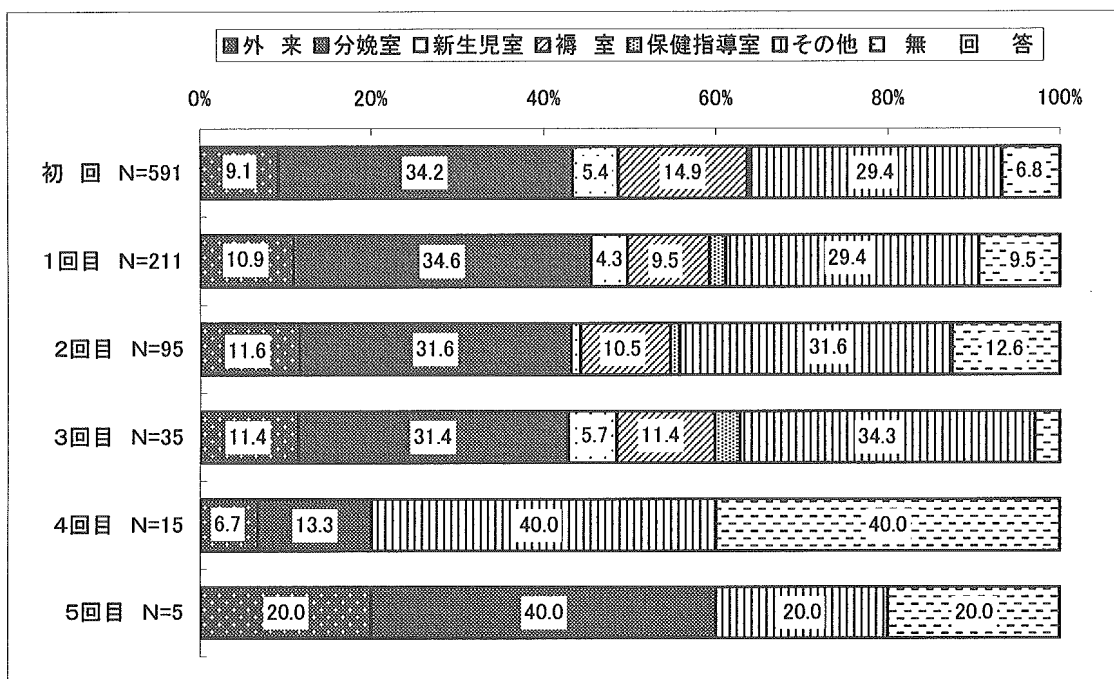
5) 主な業務

問22(5). これまでの就業状況について(主な業務)

「主な業務」の質問に対し、「初回」では34.2%が「分娩」と回答している。

「1回目」では34.6%が「分娩」、「2回目」では31.6%が「分娩」「その他」、「3回目」では34.3%が「その他」

「4回目」では40.0%が「その他」、「5回目」では40.0%が「分娩」と回答している人が多い。



6) 就職理由

問22(6). これまでの就業状況について(就職理由)

「就職理由」の質問に対し、「初回」では27.4%が「教育・研究体制がしっかりしている」と回答している。以下、「1回目」(28.0%)、「2回目」(30.5%)、「3回目」(37.1%)、「4回目」(33.3%)までは、いずれも「通勤の便がよい」を挙げる人が最も多いが、「5回目」になると、「通勤の便がよい」(20.0%)と同率で「日勤のみの勤務である」「給与水準が高い」「周囲に適した職場がない」「その他」といった点が挙げられている。(サンプル数が少ないので参考数値に留める)

	回数	初 回	1回目	2回目	3回目	4回目	5回目
	件数	N=591	N=211	N=95	N=35	N=15	N=5
業務内容に満足している		26.9	22.3	16.8	20.0	0.0	0.0
通勤の便がよい		26.7	28.0	30.5	37.1	33.3	20.0
施設の運営・経営理念があっている		9.5	10.4	9.5	2.9	0.0	0.0
納得のできる看護ができる		17.3	18.5	10.5	11.4	0.0	0.0
日勤のみの勤務である		0.3	5.7	11.6	20.0	13.3	20.0
給与水準が高い		16.4	10.4	6.3	5.7	0.0	20.0
職場の雰囲気が良い		16.4	8.1	3.2	11.4	0.0	0.0
職場の人間関係が良い		13.0	6.6	5.3	5.7	0.0	0.0
教育・研究体制がしっかりしている		27.4	16.1	13.7	11.4	6.7	0.0
周囲に適した職場がない		13.0	10.9	9.5	5.7	6.7	20.0
休暇制度が充実している		10.5	4.3	5.3	11.4	0.0	0.0
業務の責任体制がしっかりしている		5.1	2.8	4.2	5.7	0.0	0.0
医療事故・傷害事故対策がしっかりしている		1.5	0.9	2.1	0.0	0.0	0.0
管理者などの人柄が良い		3.7	4.3	3.2	2.9	0.0	0.0
託児所があり子どもをあずけて働ける		2.0	5.2	10.5	8.6	6.7	0.0
体制が整っており、子育てと仕事の両立がしやすい		2.4	1.4	1.1	5.7	0.0	0.0
特になし		5.9	3.3	7.4	8.6	6.7	0.0
その他		23.5	23.7	20.0	25.7	33.3	20.0
無 回 答		5.4	10.0	11.6	2.9	33.3	40.0

20%超

7) 退職理由

問22(7). これまでの就業状況について(退職理由)

「退職理由」の質問に対し、「初回」では8.0%が「進学」と回答している。

「1回目」では「他の職場への興味」とする人が7.6%で最も多いのに対して、「2回目」では「出産・育児」「夫の転勤」(7.4%)、「3回目」では「転居」(11.4%)、「夫の転勤」(5.7%)といったライフステージの変化を挙げる人が増える。一方、「4回目」になると「業務負担が大きい」(13.3%)、「5回目」では「勤務時間が長い・残業が多い」(40.0%)と回答している人が多くなっており、責任が重くなってきたことを理由とする傾向が見られる。

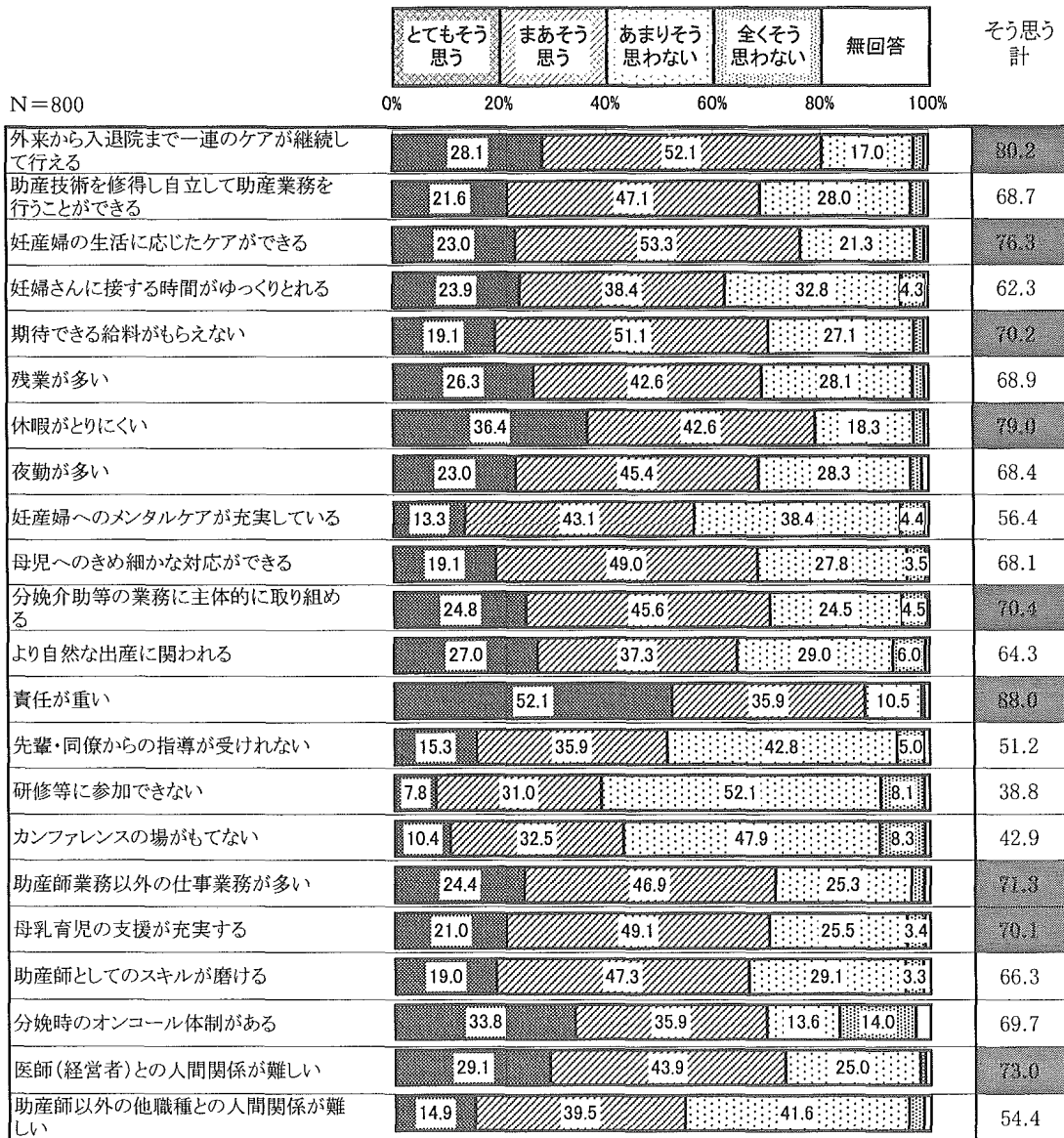
	回数 件数	初回 N=591	1回目 N=211	2回目 N=95	3回目 N=35	4回目 N=15	5回目 N=5
結婚		5.9	4.3	1.1	2.9	0.0	0.0
出産・育児		4.1	5.2	7.4	0.0	0.0	0.0
家族の健康・介護		2.2	0.9	1.1	2.9	0.0	0.0
自分の健康		0.7	0.9	2.1	0.0	0.0	0.0
定年		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
転居		4.7	5.2	5.3	11.4	0.0	0.0
進学		8.0	1.9	1.1	0.0	6.7	0.0
留学		1.2	0.5	1.1	0.0	0.0	0.0
夫の転勤		0.8	4.7	7.4	5.7	0.0	0.0
給与が安い		1.7	2.8	1.1	0.0	6.7	0.0
施設の閉鎖等による雇用者側の都合		1.4	2.4	1.1	0.0	0.0	0.0
雇用形態への不満		1.7	1.9	4.2	0.0	6.7	0.0
勤務時間が長い・残業が多い		2.5	3.8	3.2	0.0	6.7	40.0
休暇が取れない		1.5	1.9	0.0	0.0	6.7	20.0
夜勤負担が大きい		2.0	2.4	0.0	0.0	0.0	20.0
通勤時間がかかる		0.8	0.9	2.1	0.0	0.0	0.0
業務負担が大きい		2.0	2.4	2.1	0.0	13.3	20.0
同僚との関係が悪い		1.4	3.3	2.1	2.9	6.7	0.0
上司や雇用者との関係が悪い		1.7	2.4	4.2	0.0	0.0	0.0
分娩を扱っていないため助産師としての業務ができない		0.8	2.4	3.2	0.0	0.0	0.0
経営理念(看護理念)や方針に不満		1.0	0.9	3.2	0.0	0.0	0.0
自立性や専門性が認められないなど業務内容に不満		2.2	2.4	2.1	0.0	0.0	0.0
仕事への興味ややりがいがない		4.2	6.6	4.2	2.9	0.0	0.0
自分の適性への不安		1.7	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0
技術が磨けないなどキャリアアップの機会がない		5.4	7.1	0.0	2.9	6.7	0.0
責任の重さや医療事故への不安		1.7	1.4	1.1	0.0	0.0	20.0
他の職場への興味		7.3	7.6	3.2	0.0	6.7	0.0
医療のIT化についていけない		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他		8.8	18.0	13.7	25.7	20.0	20.0
無回答		58.0	44.1	50.5	51.4	53.3	40.0

5%超

V 産科診療所のイメージについて

問23 あなたが抱く産科診療所に対するイメージ

「あなたが抱く産科診療所に対するイメージ」の質問に対し、88.0%が「責任が重い」と回答している。次いで「外来から入退院まで一連のケアが継続して行える」(80.2%)、「休暇がとりにくい」(79.0%)と回答している人が多い。

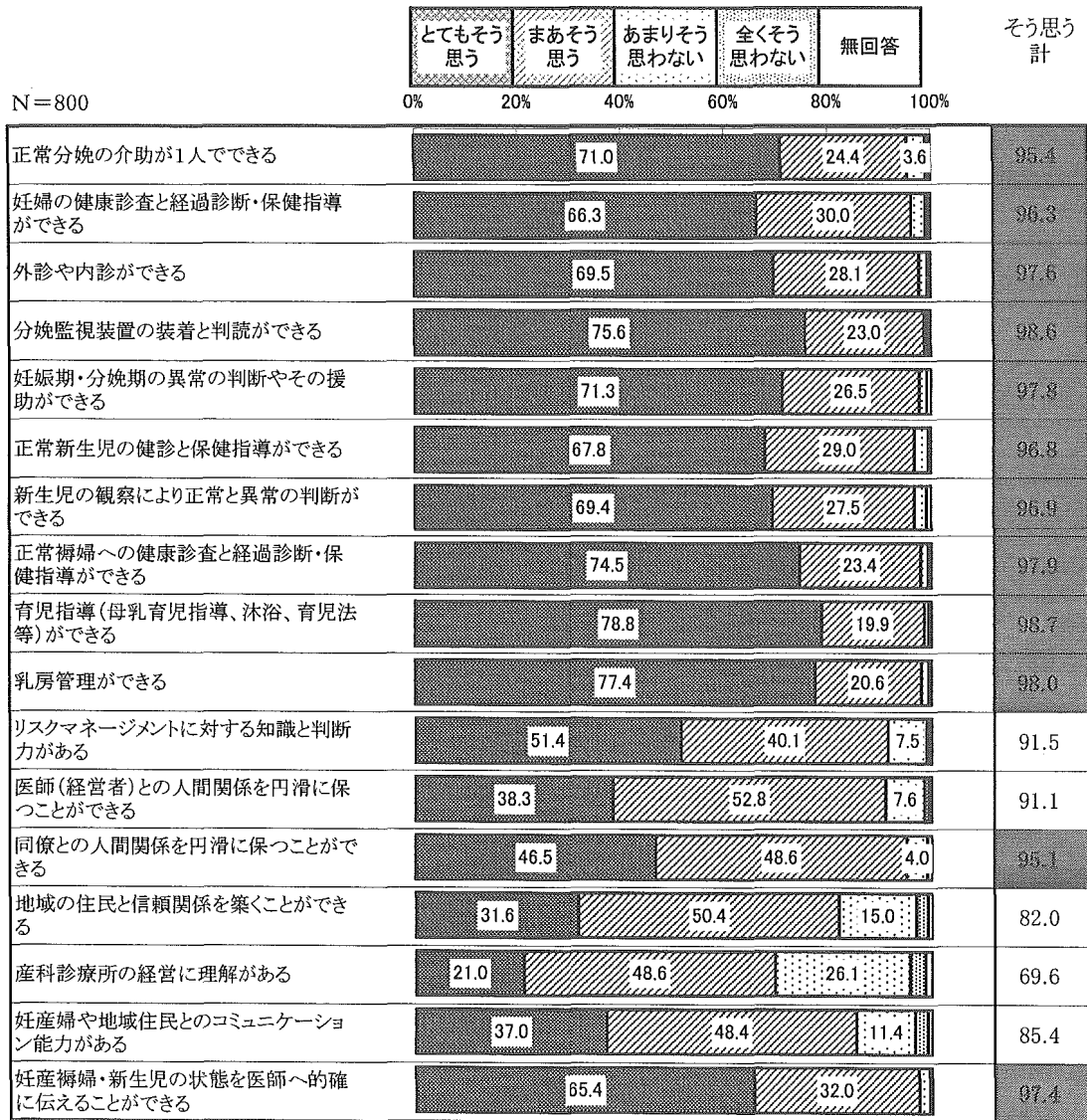


70%超

VI期待される助産師の能力について

問24 産科で期待される助産師の能力は

「産科で期待される助産師の能力は」の質問に対し、98.7%が「育児指導(母乳育児指導、沐浴、育児法等)ができる」と回答している。
次いで「分娩監視装置の装着と判読ができる」(98.6%)、「乳房管理ができる」(98.0%)と回答している人が多い。



95%超

VII 就業の際の条件について

1) 産科診療所での就業意向

問25. あなたは産科診療所での就業についてどのようにお考えですか

	件数	是非働きたい	選択肢として考えたい	気がすすまない	働く意向はまったくくない	無回答
合計	800	3.4	62.5	16.9	16.9	0.4

「あなたは産科診療所での就業についてどのようにお考えですか」の質問に対し、62.5%が「選択肢として考えたい」と回答している。

一方、「気がすすまない」(16.9%)、「働く意向はまったくくない」(16.9%)と回答している人も多い。

