

200501327A

厚生労働科学研究費補助金

医療技術評価総合研究事業

新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究

平成 17 年度 総括研究報告書

主任研究者 福井次矢

平成 18 (2006) 年 4 月

目次

I 総括研究報告書

- 新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究 1
福井次矢 (聖路加国際病院 院長)

II 臨床研修に関する調査用紙

- ①病院用 3
②研修医 (2年次) 用・拡大版 12
③研修医 (2年次) 用・通常版 26
④研修医 (1年次) 用 34

III 臨床研修に関する調査報告 41

「研修2年次生分中間報告書」(研修2年次生の進路について)

IV 研究班員名簿 77

I 総括研究報告書

新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究

主任研究者 福井次矢 財団法人聖路加国際病院 院長

研究要旨

目的: 2004年度から必修化された新医師臨床研修制度にともなう、臨床研修面での効果や医療現場への影響について調査・分析し、新制度の有効性・効率性を評価する。

方法: 過去に行われた調査研究の記録を参考にして、分担研究者が討議を重ね、研修医と病院を対象とするアンケート調査票を作成した。2006年3月初旬、全国の研修病院と研修医に郵送し、記入・返送するよう依頼した。

結果: 2006年4月17日現在、病院用調査票は72.2%、研修医調査票については1年次研修医40.7%、2年次研修医(通常版)34.6%、2年次研修医(手技などの自己評価を含む拡大版)54.3%が回収された。

結論: 調査票の回収を続け、5月中旬にはデータ解析する。2007年3月にも同じアンケート調査票を用いて、再度調査を行う予定である。

分担研究者

矢野栄二 帝京大学医学部/衛生学公衆衛生学・教授

青木 誠 国立病院機構東京医療センター・副院長

川南勝彦 国立保健医療科学院/公衆衛生政策部・主任研究官

およびモデル研修プログラムに関する研究。平成14年度厚生労働省科学特別研究事業)の記録を参考にして、分担研究者が討議を重ね、研修医と病院を対象とするアンケート調査票を作成した。

そうして、作成した調査票を2006年3月初旬、全国の研修病院と研修医に郵送し、記入・返送するよう依頼した。

(倫理面への配慮)

個人が同定できないよう無記名での記入とした。

C. 研究結果

2006年4月17日現在、病院用調査票は72.2%、研修医調査票については1年次研修医40.7%、2年次研修医(通常版)34.6%、2年次研修医(手技などの自己評価を含む拡大版)54.3%が回収された。

D. 考察

データが回収されれば、新医師臨床研修制度が研修医と病院に与えた影響をある程度評価できるものと思われる。

A. 研究目的

2004年度から必修化された新医師臨床研修制度にともなう、臨床研修面での効果や医療現場への影響について調査・分析し、新制度の有効性・効率性を評価する。

とくに2年間の研修を終える直前の研修医が獲得した臨床能力について、1989年および2003年に行った調査結果と比較する。

B. 研究方法

われわれが1989年および2003年に行った調査研究(福井次矢、他、2年次研修医の臨床知識・技術の修得状況、日本公衆衛生学雑誌1990;37:798-802、瀬上清貴、他、新しい医師臨床研修制度における指導医養成

E. 結論

調査票の回収を続け、5月中旬にはデータを解析する。2007年3月にも同じアンケート調査票を用いて、再度調査を行う予定である。

F. 健康危険情報

なし

G. 研究発表

なし

H. 知的財産権の出願・登録状況

(予定を含む)

1. 特許取得

なし

2. 実用新案登録

なし

3. その他

なし

Ⅱ 臨床研修に関する調査用紙

平成 17 年度 臨床研修に関する調査

厚生労働科学研究班：「新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究」
 <主任研究者：福井次矢(聖路加国際病院院長)>
 同：「卒前教育から生涯教育を通じた医師教育の在り方に関する研究」
 <主任研究者：篠崎英夫(国立保健医療科学院院長)>

【記入上の注意】

1. この調査票は病院の管理者の方がご記入ください。
2. 調査票は、同封の返信用封筒を使用して『平成 18 年 3 月 21 日 (火)』までに研修医用調査と共にご返送ください。ご回答いただきました内容については、次のように取り扱います。

- ① 調査目的以外には使用いたしません。
- ② 統計的に処理し、事業所名等が特定できないように配慮します。
- ③ 自由記述の内容も、個々の回答者が特定されないよう配慮し、データ化します。
- ④ 調査の拒否や、調査項目の一部への回答拒否があっても、そのことで不利益が生ずることはありません。
- ⑤ 調査結果は、報告書として公表されます。

なお、調査内容や実施の方法についてご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

<アンケート内容に関する問い合わせ先>

〒100-8916
 東京都千代田区霞ヶ関 1-2-2 厚生労働省 医政局 医事課 医師臨床研修推進室
 TEL 03-5253-1111(内線 2568) FAX 03-3591-9072

<アンケート実施に関する問い合わせ先：調査委託機関>

〒151-0061
 東京都渋谷区初台1-49-1 30 田中ビル7F (株)医療産業研究所 担当：月岡、佐々木
 TEL 03-5351-3511 FAX 03-5351-3513 お問い合わせ受付時間：月～金 10:00～19:00

I 基本事項

問 1 貴院の形態	1 臨床研修病院 → (1 単独型 2 管理型) 2 大学附属病院			
問 2 院長名				
問 3 研修責任者名	役 職		氏 名	
問 4 回答者名	役 職		氏 名	
問 5 所在地				
問 6 連絡先				

問7 貴院の規模 (病床数)	1 100床未満 2 100床以上300床未満 3 300床以上500床未満	4 500床以上700床未満 5 700床以上900床未満 6 900床以上
問8 臨床研修病院 指定年度 * 大学は記入不要	昭和・平成 () 年度	

II 研修医の確保

問9 新制度研修医の受入状況(貴院の研修プログラムに参加している研修医数)

* 貴院のプログラムにおいて、一部を協力型病院において実施している場合を含む。他病院のプログラムであって、貴院が協力型病院として受け入れている場合は含まない

1年次	①定員	名	②マッチした数	名	③現員	名
2年次	①定員	名	②マッチした数	名	③現員	名

(平成18年2月1日現在)

問9-1 平成17年度の研修医が定員を満たしている場合、定員を満たしている理由は何と考えられますか(あてはまるもの全てに○印)

1 研修プログラムが充実	6 大学病院など他病院との「いわゆる後期研修」の連携があること
2 指導体制が充実	7 伝統(実績)がある
3 病院の施設・設備が充実	8 処遇・待遇が充実
4 臨床研修予定者等への情報発信を工夫	9 地理的条件が良い
5 自病院における臨床研修修了後の研修(以下「いわゆる後期研修」という)が充実	10 その他()

問9-2 平成17年度の研修医が定員を満たしていない場合、定員確保のための課題は何と考えますか(あてはまるもの全てに○印)

1 研修プログラムが充実	5 自病院の「いわゆる後期研修」の充実
2 指導体制が充実	6 大学病院など他病院との「いわゆる後期研修」の連携体制の確保
3 臨床研修予定者等への情報発信の充実	7 その他()
4 処遇・待遇の充実	

問10 臨床研修予定者(学生)等への情報発信の方法を教えてください(あてはまるもの全てに○印)

1 ホームページ	5 臨床研修予定者等の見学・実習の受入れ
2 病院独自の説明会の開催	6 自院の医師・研修医からの紹介
3 パンフレットの作成・配布	7 大学への情報提供・連携
4 合同説明会への参加	8 雑誌への広告掲載
→ (1. 大学 2. 地方厚生局 3. 都道府県 4. 企業 5. その他() 9. その他())	

問10-1 貴院のホームページで研修医の募集について、特に工夫されていることがあればお答えください（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|---------------|---------------------|
| 1 指導医の情報を掲載 | 4 願書・申請書等がダウンロードできる |
| 2 診療科の研修内容の掲載 | 5 動画の使用 |
| 3 研修医の声を掲載 | 6 その他（ ） |

Ⅲ 研修プログラムの作成等

問11 提示プログラム数はいくつですか

例

問12 病院独自の到達の目標を設定していますか

- | | |
|----------|-----------|
| 1 設定している | 2 設定していない |
|----------|-----------|

問12-1 問12で“1”と回答した場合、具体的に教えてください

--

問13 研修プログラムの特色について該当するものを選択してください

（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|----------------|------------------------------|
| 1 内科研修を充実 | 8 へき地・離島研修を充実 |
| 2 外科研修を充実 | 9 選択期間を長く設けている |
| 3 救急部門の研修を充実 | 10 他職種の業務も経験するようにしている |
| 4 小児科研修を充実 | 11 特にプライマリ・ケアの修得に力を入れている |
| 5 産婦人科研修を充実 | 12 特に専門医研修につながるような研修に力を入れている |
| 6 精神科研修を充実 | 13 特に医師としての人格かん養に力を入れている |
| 7 地域保健・医療研修を充実 | 14 その他（ ） |

問14 研修プログラムを作成・実施する上で課題はありますか。該当するものを選択してください

（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1 各診療科毎の期間の設定をどうするか | 4 どのように評価を行うか |
| 2 十分な指導医をどう確保するか | 5 特になし |
| 3 各診療科間、協力型病院・協力施設との連携をどうするか | 6 その他（ ） |

IV 研修管理委員会

問15 平成17年度に研修管理委員会を開催しましたか

- | |
|--------------------------|
| 1 開催した → 何回開催しましたか () 回 |
| 2 開催しなかった |

問15-1 研修管理委員会における協力型病院、協力施設の研修実施責任者の参加状況は平均でどの程度ですか

約 _____ %程度

問15-2 問15-1で“1”～“5”と回答した場合、その審議項目は何ですか

(あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1 研修プログラムの作成 | 4 研修医の採用・中断・修了の際の評価 |
| 2 研修プログラム相互間の調整 | 5 その他 () |
| 3 研修医の管理 | |

問15-3 研修管理委員会の議事録は作成されていますか

- | | |
|----------|-----------|
| 1 作成している | 2 作成していない |
|----------|-----------|

V 指導医について

問16 指導医からの不満や問題点の指摘などはありますか

- | | |
|---------------|------|
| 1 ある → 問16-1へ | 2 ない |
|---------------|------|

問16-1 問16で“1”と回答した場合、具体的に教えてください (あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| 1 問題のある研修医への対応 | 5 指導医間で指導方針にばらつきが多い |
| 2 指導にかかる負担(精神的・肉体的)が大きい | 6 評価基準がはっきりしない |
| 3 多忙なため、指導時間が充分に取れない | 7 ローテイトの期間が短く十分に指導できない |
| 4 指導手当が不十分 | 8 その他 () |

問17 指導医の処遇・業務改善について、何か改善方策を講じていますか

- | | | |
|---------------|----------------|-------|
| 1 はい → 問17-1へ | 2 検討中 → 問17-1へ | 3 いいえ |
|---------------|----------------|-------|

問17-1 問17で“1”または“2”と回答した場合、その方策についてお答えください

(あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-----------|--------------|-----------|
| 1 勤務体制の調整 | 3 指導医の増員 | 5 その他 () |
| 2 指導手当の拡充 | 4 指導医講習会への派遣 | |

問18 指導医に対する評価は誰が行っていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-----------|------------|-----------|
| 1 管理者 | 3 プログラム責任者 | 5 その他 () |
| 2 研修管理委員会 | 4 研修医 | |

問19 指導医講習会についてお答えください (あてはまるもの全てに○印)

- | |
|---|
| 1 院内で企画・開催 |
| 2 院外で企画・開催されるものに参加
→ (1 医師会 2 病院団体 3 大学 4 都道府県 5 その他 ()) |
| 3 参加していない |
| 4 その他 () |

VI 研修の環境等

問20 研修医のインターネットの利用形態は、どのような形態ですか

(あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1 研修医が占有できるコンピュータがある | 3 医局で他の医師と共同で利用 |
| 2 LANの配線があり個人のコンピュータが
つなげる | 4 医局以外の場所 (図書室等) で他者と共同で利用
5 利用できない |

問21 利用可能な文献・検索システムを教えてください (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|--------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1 医学中央雑誌 | 3 Clinical Evidence | 5 New England Journal of Medicine |
| 2 Up To Date | 4 Lancet | 6 その他 () |

問22 研修医が学習する機会として、どのようなものが開かれていますか

(あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-------------|-------------|-----------|
| 1 院内職員による講義 | 3 研修医相互の勉強会 | 5 その他 () |
| 2 院外講師による講演 | 4 特になし | |

問23 以下の医学教育シミュレーターが整備されていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | | |
|---------|------------|----------------|---------|
| 1 切開・縫合 | 4 内診 | 7 心音・呼吸音等の聴診など | 10 特になし |
| 2 注射 | 5 乳房診 | 8 大型の総合シミュレーター | 11 その他 |
| 3 直腸診 | 6 ACLS等の人形 | 9 気管挿管 | () |

問24 以下の医学教育用ビデオが整備されていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | | |
|---------|---------|----------------|--------|
| 1 切開・縫合 | 4 内診 | 7 心音・呼吸音等の聴診など | 10 その他 |
| 2 注射 | 5 乳房診 | 8 気管挿管 | () |
| 3 直腸診 | 6 ACLS等 | 9 特になし | |

問25 その他、研修医の研修環境で配慮している点がありますか（あてはまるもの全てに○印）

1 図書室の整備	3 研修医のための部屋・個室の整備	5 その他
2 電子カルテの整備	4 特になし	()

VII 研修内容

問26 以下の内容の研修はどのように行われていますか

以下の項目について1、2、3、4のうち、最も実態に近いものの記号を○で囲んでください

1 時間をとって実習または講義をする	3 それについて特に教育することはしないが、
2 それについて解説した資料を渡すなどして 自習させる	必要に応じて診療の中で指導する
	4 その他（ * 具体的に方法を記入 ）

1 身体所見のとりかた	1	2	3	4 ()
2 検査計画のたてかた	1	2	3	4 ()
3 患者・家族の面接・教育の技法	1	2	3	4 ()
4 抗生物質の選択・使用法	1	2	3	4 ()
5 入退院の時期の決定	1	2	3	4 ()
6 診療録の記入	1	2	3	4 ()
7 退院時要約の記入	1	2	3	4 ()
8 症例発表の方法	1	2	3	4 ()
9 文献検索の方法	1	2	3	4 ()
10 医療保険制度	1	2	3	4 ()
11 患者と医療従事者の安全の確保（医療安全）	1	2	3	4 ()
12 インフォームド・コンセント	1	2	3	4 ()

VIII 研修医の処遇・待遇等

問27 研修医の身分はどれですか

1 常勤（正規）職員	2 非常勤職員（嘱託を含む）	3 その他 ()
------------	----------------	-----------

問28 研修医の給与は税込み年収でどれくらいですか

1年次	円	2年次	円
-----	---	-----	---

問29 社会保険の加入はありますか

1 あり	2 なし
------	------

問30 研修医の事故に備えて病院賠償責任保険で保障していますか

1 はい	2 いいえ
------	-------

問31 研修医の事故に備えて医師賠償責任保険等の取り扱いはどのようになっていますか

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| 1 病院の負担で、医師賠償責任保険に加入させている | 4 特に紹介していない |
| 2 個人の負担で、医師賠償責任保険に強制加入させている | 5 その他 () |
| 3 医師賠償責任保険を紹介し、任意加入させている | |

問32 研修医の処遇・待遇について、貴院で特に配慮しているものを選択してください

(あてはまるもの全てに○印)

- | | | | | |
|--------|------|---------|--------|-----------|
| 1 勤務時間 | 2 給与 | 3 研修医宿舍 | 4 特になし | 5 その他 () |
|--------|------|---------|--------|-----------|

問33 研修医の所属はどこですか

- | | |
|------------------|-----------|
| 1 病院長 | 3 診療各科 |
| 2 卒後臨床研修委員会・センター | 4 その他 () |

問34 研修医が問題を抱えた場合に何らかの対応を行っていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|-------------------|------------------|--------|
| 1 研修管理委員長が相談を受ける | 4 兼務の研修医相談担当者を配置 | 7 特になし |
| 2 プログラム責任者が相談を受ける | 5 目安箱 | 8 その他 |
| 3 専属の研修医相談担当者を配置 | 6 病院外の機関に依頼 | () |

IX 研修医の評価等

問35 研修医の評価は指導医以外に誰によって行われていますか (あてはまるもの全てに○印)

- | | | |
|---------------|----------------|-----------|
| 1 本人 | 3 看護師等のコ・メディカル | 5 患者 |
| 2 指導医ではない上級医師 | 4 プログラム責任者 | 6 その他 () |

問35-1 研修医の評価を行うに当たり、どんな手法を使っていますか

(あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1 従来から使用している独自の方法 | 3 ポートフォリオ |
| 2 EPOC (エポック) | 4 その他 () |

問36 新医師臨床研修制度が始まってこれまでの間、研修医に対して中断証を交付した事例はありますか

- | | | |
|---------------|------|--------------|
| 1 ある → 問36-1へ | 2 ない | 3 現在、研修医と協議中 |
|---------------|------|--------------|

問36-1 問36で“1”と回答した場合、免許取得年、人数及び中断が研修管理委員会からの勧告か研修医からの申出なのか教えてください

免許取得年	人数		中断方法			
			研修医からの申出	名	病院からの勧告	名
平成16年 免許取得者	名	→	研修医からの申出	名	病院からの勧告	名
平成17年 免許取得者	名	→	研修医からの申出	名	病院からの勧告	名

差し支えなければ具体的事由を教えてください。

--

問37 新医師臨床研修制度が始まってこれまでの間、中絶者を受け入れた事例はありますか

1 ある → 問37-1へ	2 ない	3 現在、研修医と協議中
---------------	------	--------------

問37-1 問37で“1”と回答した場合、免許取得年及び人数を教えてください

平成16年免許取得者	名	平成17年免許取得者	名
------------	---	------------	---

X 臨床研修体制の評価

問38 臨床研修体制について何らかの自主評価を実施していますか

1 実施している → 具体的な内容 ()	2 実施していない
-----------------------	-----------

問39 臨床研修体制について何らかの自主評価以外の評価を実施していますか

1 実施している → 具体的な内容 ()	2 実施していない
-----------------------	-----------

問40 貴院で実施する臨床研修について、どのような評価体制が必要であると思いますか

(あてはまるもの全てに○印)

1 自主評価	3 第三者による評価	5 その他 ()
2 臨床研修病院間の相互評価	4 行政機関による評価	6 必要ない

X I 新医師臨床研修制度の病院への効果・影響

問41 新制度に変わって(新制度の臨床研修病院に指定されて)、貴院は変わりましたか

1 よくなった → 問40-1へ	3 変わらない	5 その他
2 悪くなった → 問41-2へ	4 わからない	()

問41-1 問41で“1”と回答した場合、どういった点でよくなりましたか。

(あてはまるもの全てに○印)

1 病院の雰囲気	4 研修医への評判
2 医療安全への取り組み	↓ { 1. 患者から 2. コ・メディカルから 3. 他の医師から }
3 患者からの評判	
↓ { 1. 研修医以外の医師に対して 2. 病院に対して 3. その他に対して () }	

問41-2 問41で“2”と回答した場合、どういった点で悪くなりましたか。

1 病院の雰囲気	4 研修医への評判
2 医療安全への取り組み	↳ { 1. 患者から
3 患者からの評判	↳ { 2. コ・メディカルから
↳ { 1. 研修医以外の医師に対して	↳ { 3. 他の医師から
↳ { 2. 病院に対して	5 その他 ()
↳ { 3. その他に対して ()	

*** 調査は以上です。ご協力ありがとうございました。***

平成17年度 臨床研修に関する調査

厚生労働科学研究班：「新医師臨床研修制度の評価に関する調査研究」
 <主任研究者：福井次矢（聖路加国際病院院長）>
 同：「卒前教育から生涯教育を通じた医師教育の在り方に関する研究」
 <主任研究者：篠崎英夫（国立保健医療科学院院長）>

【記入上の注意】

1. この調査票は2年目の研修医の方がご記入ください。
2. 調査票は、同封の封筒に入れ、封をしたのち、病院に提出してください。ご回答いただきました内容については、次のように取り扱います。
 - ① 調査目的以外には使用いたしません。
 - ② 統計的に処理し、個人名等が特定できないように配慮します。
 - ③ 自由記述の内容も、個々の回答者が特定されないよう配慮し、データ化します。
 - ④ 調査の拒否や、調査項目の一部への回答拒否があっても、そのことで不利益が生ずることはありません。
 - ⑤ 調査結果は、報告書として公表されます。

なお、調査内容についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

<アンケート内容に関する問い合わせ先>

〒100-8916

東京都千代田区霞ヶ関 1-2-2 厚生労働省 医政局 医事課 医師臨床研修推進室

TEL 03-5253-1111(内線 2568)、03-3595-2196(夜間直通) FAX 03-3591-9072

※ 以下の項目について、あてはまるものを○で囲む、あるいは（ ）内にご回答ください

I. あなたの属性について

性別	1 男性	2 女性	実家の現在の所在地	都道府県
年齢	歳		出身大学	大学

II. 臨床研修について

【病院の属性について】

問1 あなたの研修プログラムを管理している病院の名称

問2 あなたの研修プログラムを管理している病院はどれに当たりますか

- | | | |
|----------|-------------|-------------|
| 1 大学附属病院 | 2 単独型臨床研修病院 | 3 管理型臨床研修病院 |
|----------|-------------|-------------|

問3 研修プログラムを管理している病院の所在地

 都道府県

問4 研修プログラムを管理している病院の規模（病床数）

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 100床未満 | 3 300床以上 500床未満 | 5 700床以上 900床未満 |
| 2 100床以上 300床未満 | 4 500床以上 700床未満 | 6 900床以上 |

【研修期間の内訳について】

問5 2年間の臨床研修のうち、それぞれの研修期間を教えてください

* 大学附属病院が協力施設になっているときは“1”に記入してください

1 大学附属病院	ヶ月
2 単独型・管理型臨床研修病院	ヶ月
3 協力型臨床研修病院	ヶ月
4 研修協力施設	ヶ月

問6 2年間の臨床研修のうち、それぞれの研修期間をお答えください

問6 2年間の臨床研修		うな施設で研修しましたか	
1 内科系	ヶ月	1 保健所	ヶ月
2 外科系	ヶ月	2 へき地・離島診療所	ヶ月
3 救急部門	ヶ月	3 中小病院・診療所	ヶ月
4 小児科	ヶ月	4 介護老人保健施設	ヶ月
5 産婦人科	ヶ月	5 社会福祉施設	ヶ月
6 精神科	ヶ月	6 赤十字社血液センター	ヶ月
7 地域保健・医療	ヶ月	7 各種検診・検診の実施施設	ヶ月
8 その他	ヶ月	8 その他	ヶ月

問6-2 問6で“8”を選んだ場合、内容をお答えください

1 整形外科	ヶ月	8 泌尿器科	ヶ月
2 形成外科	ヶ月	9 リハビリテーション（理学療法）科	ヶ月
3 脳神経外科	ヶ月	10 放射線科	ヶ月
4 小児外科	ヶ月	11 病理	ヶ月
5 眼科	ヶ月	12 緩和ケア部門	ヶ月
6 耳鼻咽喉科	ヶ月	13 その他（	ヶ月
7 皮膚科	ヶ月		

【研修中の時間外勤務について】

問7 研修中の日直・当直の回数は平均して月にどのくらいですか

問8 研修中の自宅待機（またはオンコール当番）の回数は平均して月にどのくらいですか

【受持症例について】

問9 2年間の臨床研修で担当した入院患者数についてお尋ねします

問9-1 平均して、1日当たり何人ほどの入院患者を担当していましたか

問 9-2 担当した入院患者の総数はどのくらいですか

人

【研修への満足度】

問 10 あなたが現在研修している病院の研修体制等に満足していますか (○印は1つ)

1 満足している → 問 10-1へ	2 満足していない → 問 10-2へ	3 わからない
--------------------	---------------------	---------

問 10-1 問 10 で “1” と回答した場合、その理由は何ですか (あてはまるもの全てに○印)

1 指導医の指導が熱心	7 職場の雰囲気が良い
2 研修に必要な症例・手技の経験が十分	8 教育資源 (図書など) が十分である
3 待遇・処遇がよい	9 雑用が少ない
4 研修に対する診療科間 (病院間) の連携がよい	10 相談体制が十分整っている
5 コ・メディカルとの連携がうまくいっている	11 第一志望の病院である
6 受け入れ体制が十分整っている	12 その他 ()

問 10-2 問 10 で “2” と回答した場合、その理由は何ですか (あてはまるもの全てに○印)

1 指導医から十分に教えてもらえない	7 職場の雰囲気が良くない
2 研修に必要な症例・手技の経験が不十分	8 教育資源 (図書など) が足りない
3 待遇・処遇が悪い	9 雑用が多い
4 研修に対する診療科間 (病院間) の連携が悪い	10 相談体制が十分整っていない
5 コ・メディカルとの連携がうまくいかない	11 第一志望の病院ではない
6 受け入れ体制が十分整っていない	12 その他 ()

問 11 あなたが研修している研修プログラムに満足していますか

1 満足している → 問 11-1へ	2 満足していない → 問 11-2へ	3 わからない
--------------------	---------------------	---------

問 11-1 問 11 で “1” と回答した場合、その理由は何ですか (あてはまるもの全てに○印)

1 プライマリ・ケアの能力を身につけられる	4 期待していた通りの内容である
2 全人的医療を学ぶことができるから	5 複数の科を回って進路を決める参考になる
3 専門医研修にうまくつながりそうである	6 その他 ()

問 11-2 問 11 で “2” と回答した場合、その理由は何ですか (あてはまるもの全てに○印)

1 プライマリ・ケアの能力がよく身につけられない	5 思っていたよりも内容が楽すぎる
2 全人的医療を学ぶことができないから	6 1分野あたりの研修期間が短い
3 専門医研修にうまくつながりそうでない	7 希望する科を選択できない
4 思っていたよりも内容が厳しすぎる	8 その他 ()

問 12 臨床研修の到達目標に関して、この研修でどのくらい達成されたと思いますか（○印は1つ）

- | |
|-----------------------------|
| 1 十分達成されたと思う |
| 2 ほぼ達成されたと思う |
| 3 あまり達成されなかったと思う → 問 12-1 へ |
| 4 達成されなかったと思う |
| 5 わからない |

問 12-1 問 12 で “3” または “4” と回答した場合、達成するために必要な課題は何ですか
(あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 各科の研修期間を長くすること | 7 プライマリ・ケアを充実させる |
| 2 指導医をよくすること | 8 回る科を少なくする |
| 3 本人の努力 | 9 雑用を減らす |
| 4 十分な症例数 | 10 コ・メディカルの協力 |
| 5 手技をやらせてもらう | 11 その他 () |
| 6 科の選択を自由にする | |

問 13 あなたが研修を受けている病院の処遇・待遇に満足していますか

- | | | |
|---------------------|----------------------|---------|
| 1 満足している → 問 13-1 へ | 2 満足していない → 問 13-2 へ | 3 わからない |
|---------------------|----------------------|---------|

問 13-1 問 13 で “1” と回答した場合、その理由は何ですか（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|-------------|----------------|
| 1 給料・手当が良い | 5 研修医専用の部屋がある |
| 2 住宅環境が良い | 6 学会や研究会に行きやすい |
| 3 IT環境がよい | 7 その他 () |
| 4 休暇が充実している | |

問 13-2 問 13 で “2” と回答した場合、その理由は何ですか（あてはまるもの全てに○印）

- | | |
|--------------------|----------------|
| 1 給料・手当が安い | 5 研修医専用の部屋がない |
| 2 住宅環境が良くない | 6 学会や研究会に行きにくい |
| 3 IT環境が悪い | 7 その他 () |
| 4 勤務時間が長い・休暇が取りづらい | |

【説明との異同】

問 14 説明会又は面接時に説明された処遇・待遇と現在の処遇・待遇は同じですか

- | | | | |
|----------------------|------|----------------------|---------|
| 1 現在の方がよい → 問 14-1 へ | 2 同じ | 3 現在の方が悪い → 問 14-2 へ | 4 わからない |
|----------------------|------|----------------------|---------|

問 14-1 問 14 で “1” と回答した場合、具体的にはどのような違いがありましたか

(あてはまるもの全てに○印)

- | | |
|------------|-----------|
| 1 給料・手当が良い | 4 勤務時間が適当 |
| 2 住宅環境が良い | 5 その他 () |
| 3 休暇が取れる | |

問 14-2 問 14 で “3” と回答した場合、具体的にはどのような違いがありましたか

(あてはまるもの全てに○印)

1 給料・手当が悪い	4 勤務時間が長い
2 住宅環境が悪い	5 勤務時間が短い
3 休暇が取れない	6 その他 ()

【相談体制】

問 15 研修を受けるうえで何か問題が生じた場合に誰に相談していますか

(あてはまるもの全てに○印)

1 研修管理委員会・委員長	6 看護職 (師長など)
2 プログラム責任者	7 研修医 (同僚・先輩)
3 指導医	8 その他 ()
4 上級医 (指導医を除く)	9 相談相手がいない
5 専属又は兼務の研修医相談担当者	10 相談しない

Ⅲ. 臨床研修後のことについて

【研修後の進路について】

問 16 臨床研修修了後の予定はどれですか

1 現在、研修をしている大学に在籍し、その大学または医局が紹介する病院で勤務・研修する	→問 16-1, 3へ
2 現在、研修をしているのは別の大学に在籍し、その大学または医局が紹介する病院で勤務・研修する	→問 16-1, 3へ
3 現在、研修をしている市中病院で引き続き勤務・研修する	→問 16-2, 3へ
4 現在、研修をしているのは別の市中病院で勤務・研修する	→問 16-2, 3へ
5 臨床系大学院に進学する	→問 16-3へ
6 基礎・社会医学系大学院に進学する	
7 基礎・社会医学系研究者 (大学院生をのぞく) になる	
8 開業する (開業医を引き継ぐ場合も含む)	
9 保健所等、医療行政の仕事につく	
10 医療・研究以外の仕事につく (具体的に)
11 海外に勤務・留学する	
12 まだ決まっていない	
13 その他 ()

問 16-1 問 16 で “1” または “2” と回答した場合、身分はどれになる予定ですか

1 大学の正規職員	4 その他 ()
2 大学の期限付き職員	5 わからない
3 派遣先病院の職員	

問 16-2 問 16 で “3” または “4” と回答した場合、身分はどれになる予定ですか

1 正規職員	3 その他 ()
2 非常勤職員	4 わからない