

H.あなたに対する事業所での配慮に関して質問します。

(1) B型・C型肝炎またはキャリアであることを理由に、配置転換や残業禁止等の就業制限措置を受けた経験がありますか？ (回答数 115)

経験がある	8	(7.0%)
経験はない	107	(93.0%)

(1) . 1どのような内容ですか？差し支えない範囲で具体的にお書き下さい。

(1) . 2 その措置に対してどのような気持ちで承諾しましたか？

十分納得して承諾した	4
一応納得して承諾した	2
あまり納得していなかったが、会社の指示でやむを得ず承諾した	0
ほとんど納得せずに承諾したので、今も不満に思っている	0
拒否した	0
その他	0

(1) . 3 それはなぜでしょうか？ (複数回答可)

これまでの業務に支障はなかったと思うから	0
健康上、特に問題ないと思うから	0
就業制限の内容に納得いかないから	0
収入が減るから	0
その他	0

(2) B型・C型肝炎またはキャリアであることが就労上の不利益または差別を受けたと感じる経験はありますか？ (回答数 113：無回答 2)

経験がある	1	(0.9%)
経験はない	112	(99.1%)

(3) B型・C型肝炎または肝炎キャリアであることを会社に知っておいて欲しいと思いますか？ (回答数 111：無回答 4)

知っていて欲しいと思う	14	(12.6%)
知っていて欲しいと思わない	47	(42.3%)
分からない	50	(45.0%)

(4) あなたの事業所でB型・C型肝炎または肝炎キャリアに関する情報を保管しているのは誰かご存知ですか？

知っている	60	(53.1%)
知らない	53	(46.9%)

(4) . 1それは誰ですか？ (複数回答可)

産業医	29
産業看護職 (保健師)	1
衛生管理者	2
衛生管理者以外の安全衛生担当者	1
人事・労務担当者	0
その他	0
産業医・保健師	14
産業医・人事・労務担当者	3
産業医・保健師・衛生管理者	1
産業医・上司	1

(5) B型・C型肝炎またはキャリアに関する情報を保管する責任者は誰が望ましいと思いますか？

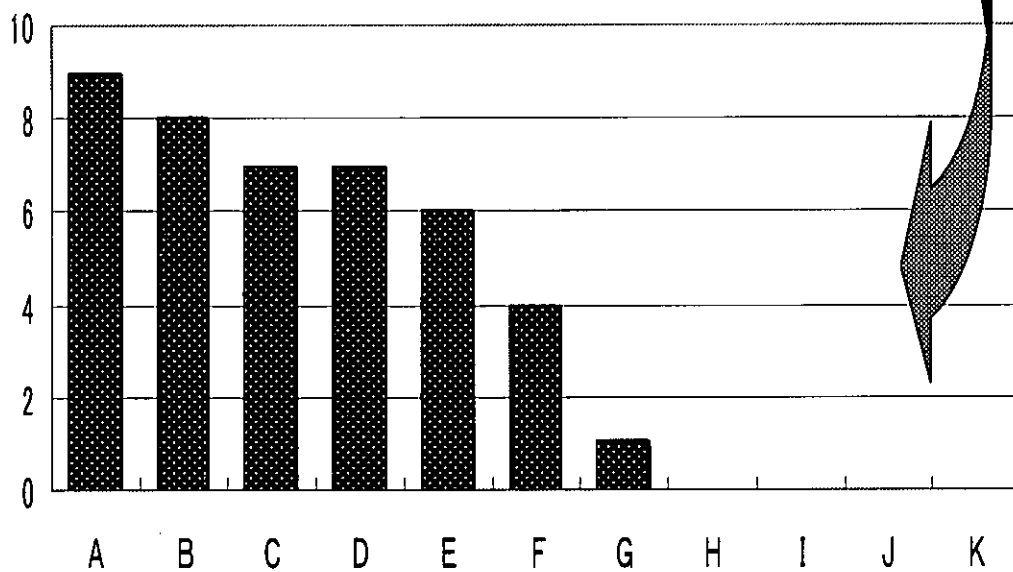
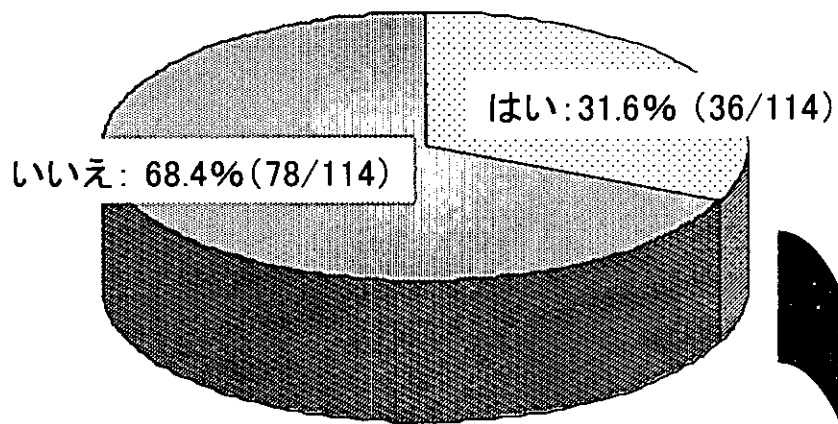
産業医	63
産業看護職 (保健師)	10
衛生管理者	2
衛生管理者以外の安全衛生担当者	2
人事・労務担当者	1
その他	3
産業医・保健師	19
産業医・保健師・衛生管理者	1
産業医・保健師・人事・労務担当者	1
産業医・保健師・その他	1
産業医・衛生管理者	1
産業医・衛生管理者・人事・労務担当者	1
産業医・人事労務担当者	4
衛生管理者・人事・労務担当者	1

(6) あなたは、産業医に対してどのようなことを希望しますか？ (回答数 159、複数回答可)

就労上の不利益にならないように配慮してほしい	47
特に求めることはない	45
就労制限するときは、できるだけ本人の希望を取り入れてほしい	37
肝炎に関する誤った考え方をなくすために、もっと労使双方に教育してほしい	28
その他	2

I. 今後の追跡調査にご協力いただけますでしょうか？(回答数 109：無回答 6)

追跡調査に協力する	101	(92.7%)
追跡調査に協力できない	8	(7.3%)



- | | |
|-----------|---------|
| A: 有機溶剤 | B: 深夜業 |
| C: 特定化学物質 | D: 粉塵 |
| E: 騒音 | F: 振動 |
| G: 重量物 | H: 鉛 |
| I: 電離放射線 | J: 暑熱寒冷 |
| K: 異常気圧 | |

図1. 肝炎労働者における有害業務
(回答数114:無回答1、複数回答可)

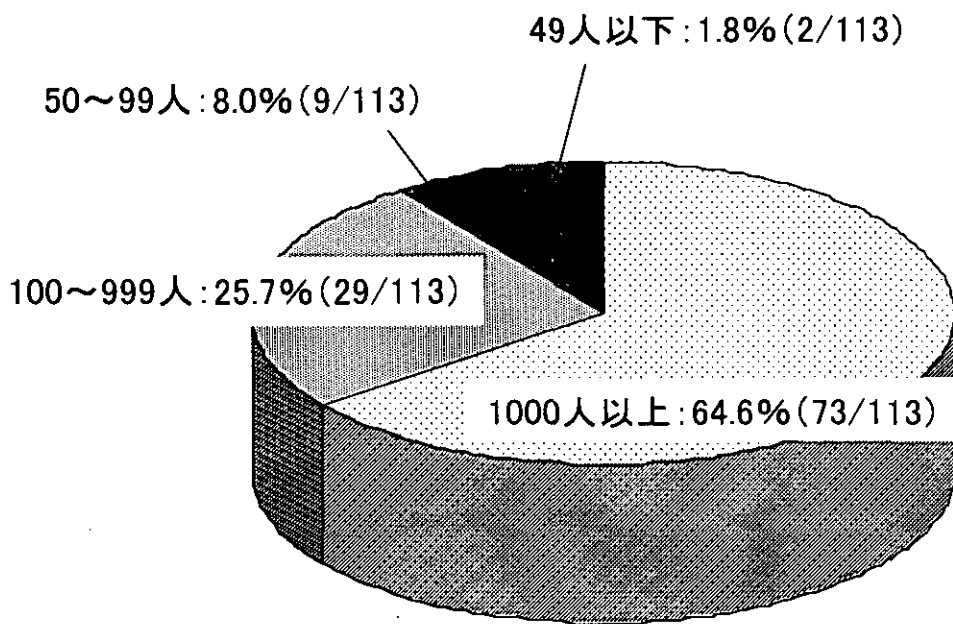
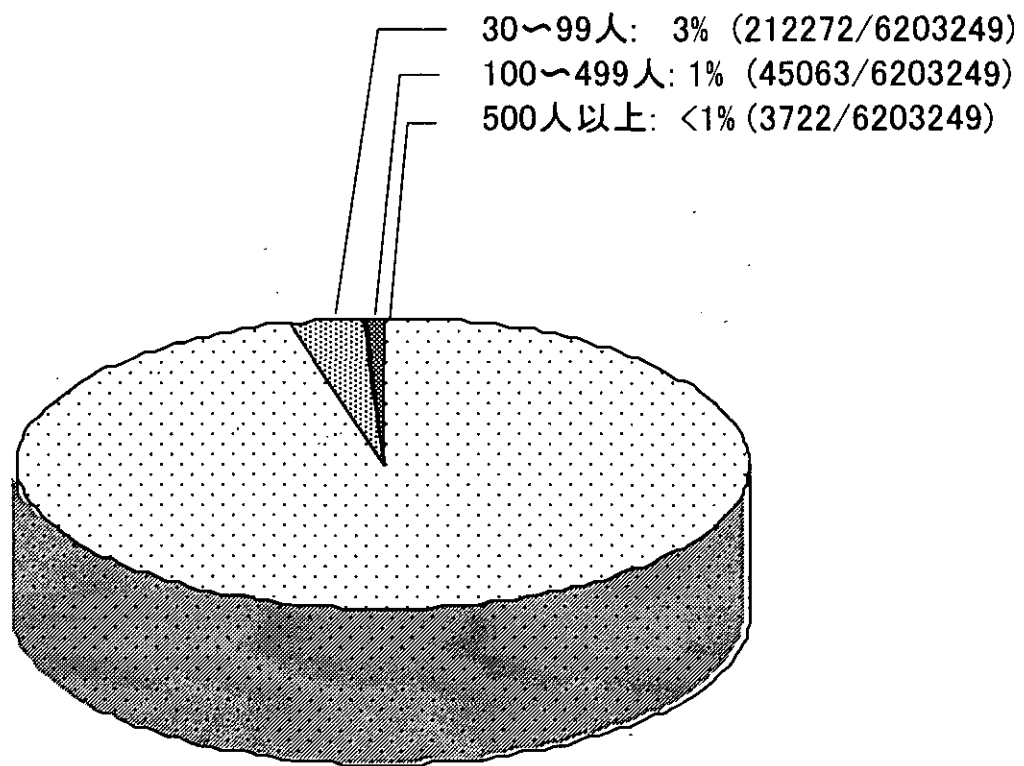
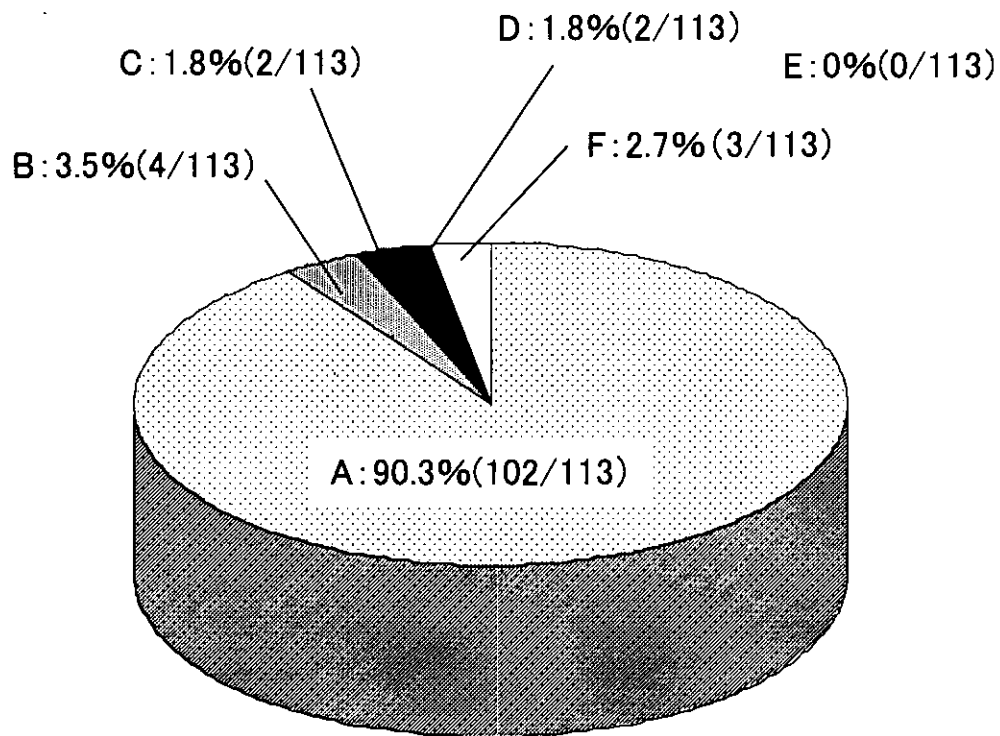


図2A. 肝炎労働者における事業所の従業員数
(回答数113:無回答2)



(厚生労働省統計表データベースシステム(H11年7月調査)
http://www.dbtk.mhlw.go.jp/toukei/youran/indexyr_c_1.html より)

図2B.日本における事業所の就業者数



- | | |
|-----------|-------------|
| A: 製造業 | B: 運輸業 |
| C: 建設業 | D: サービス業 |
| E: 医療福祉関係 | F: その他 |
| | (廃棄物処理 n=2) |
| | (人材派遣 n=1) |

図3. 肝炎労働者における事業所の業種
(回答数113:無回答2)

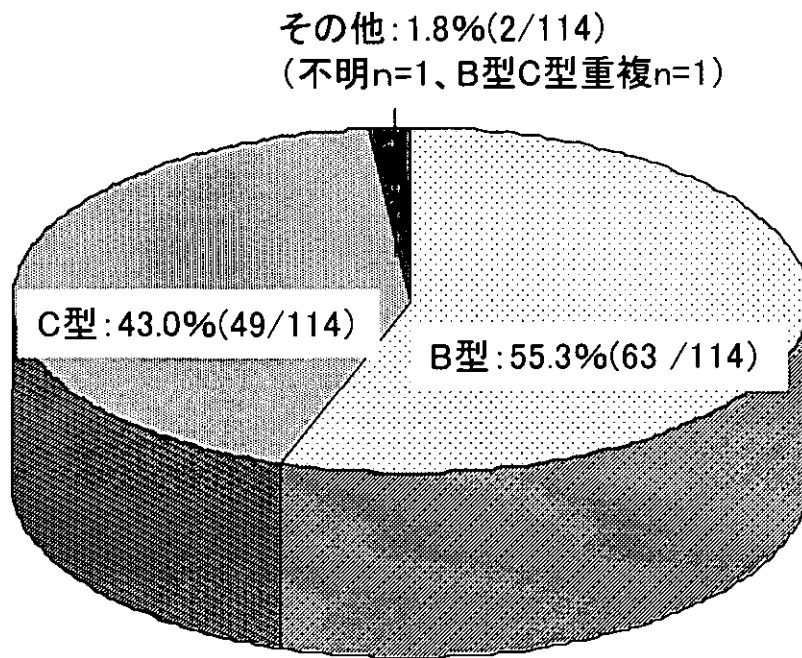
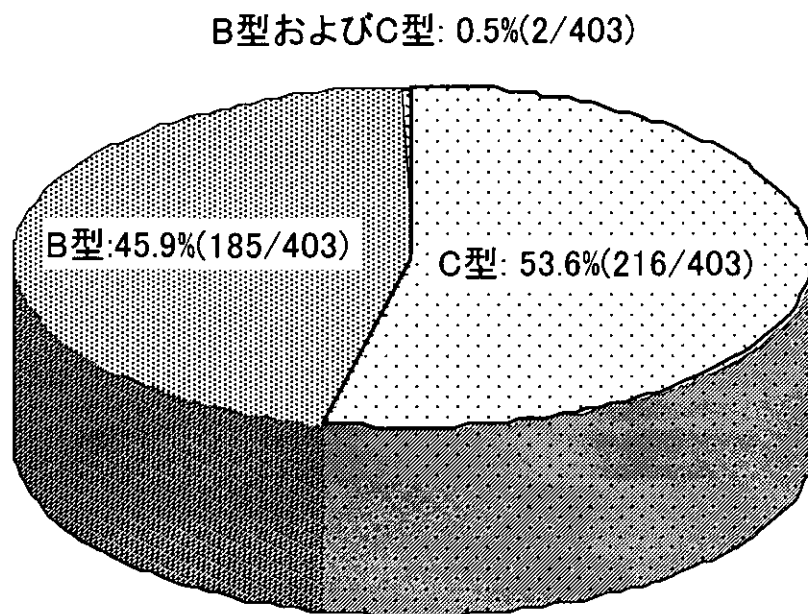
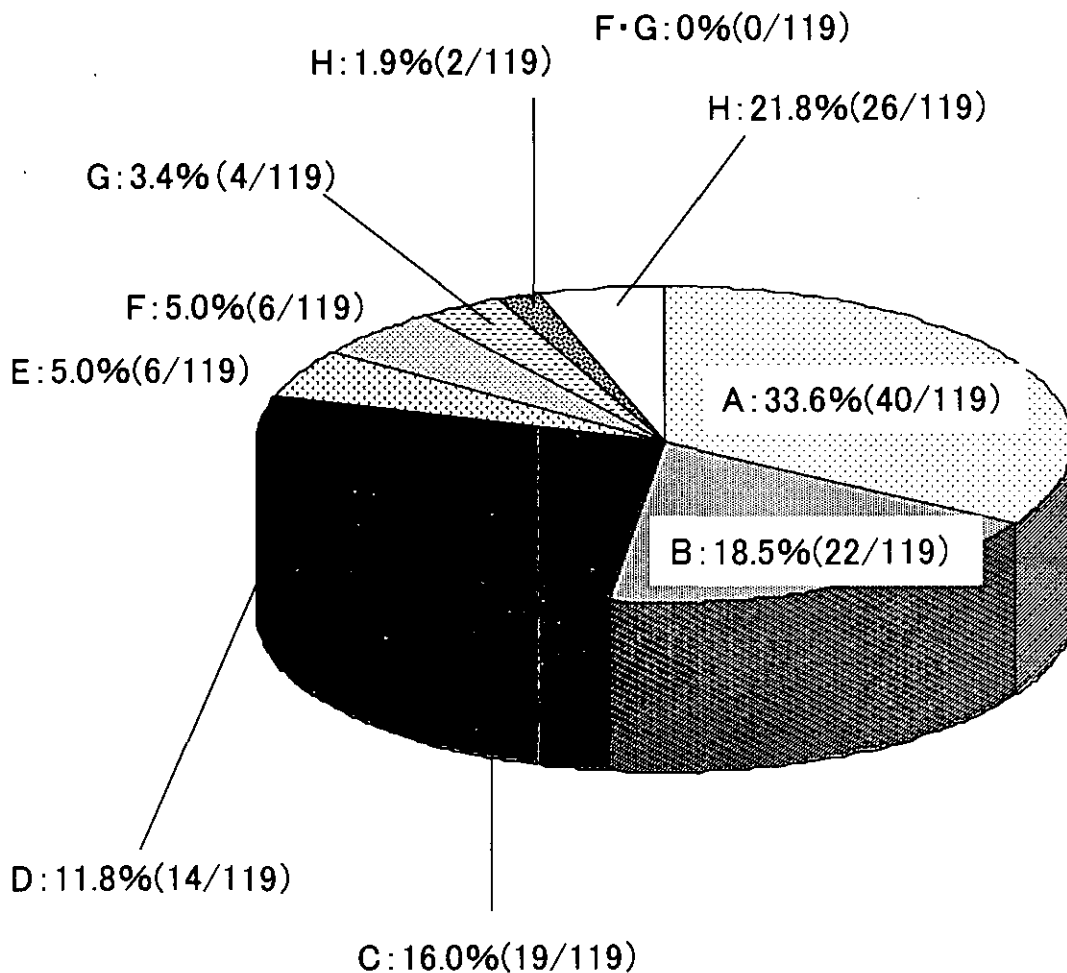


図4A. 肝炎労働者における肝炎ウイルス
(回答数114:無回答1)



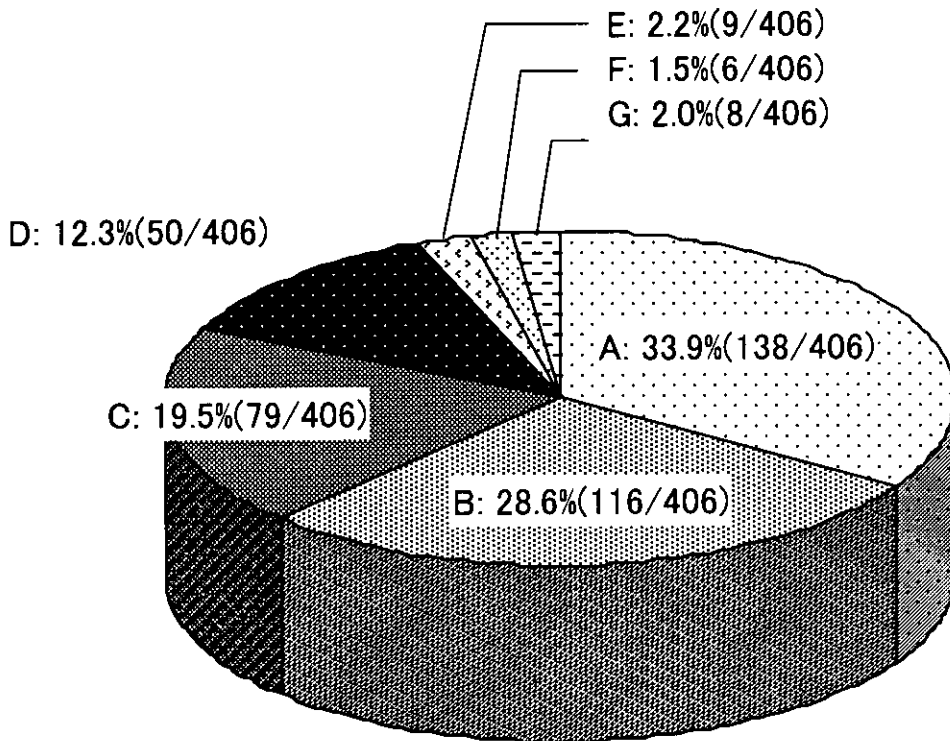
職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.41-図31 より

図4B. 産業医が把握していた肝炎ウイルスの種類 (n=403)



- A: 健康診断で精密検査を勧められて検査を受けた
- B: たまたま病院に行って分かった
- C: 会社(事業所)の肝炎ウイルス検診で指摘された
- D: 献血で指摘された
- E: 家族に肝炎感染者がいるため、心配で検査を受けた
- F: 輸血や血液製剤を使用したことがあり、検査を受けた
- G: 人間ドッグで指摘された
- H: 急性肝炎
- I: 地域の肝炎ウイルス検診
- J: 不明
- K: その他

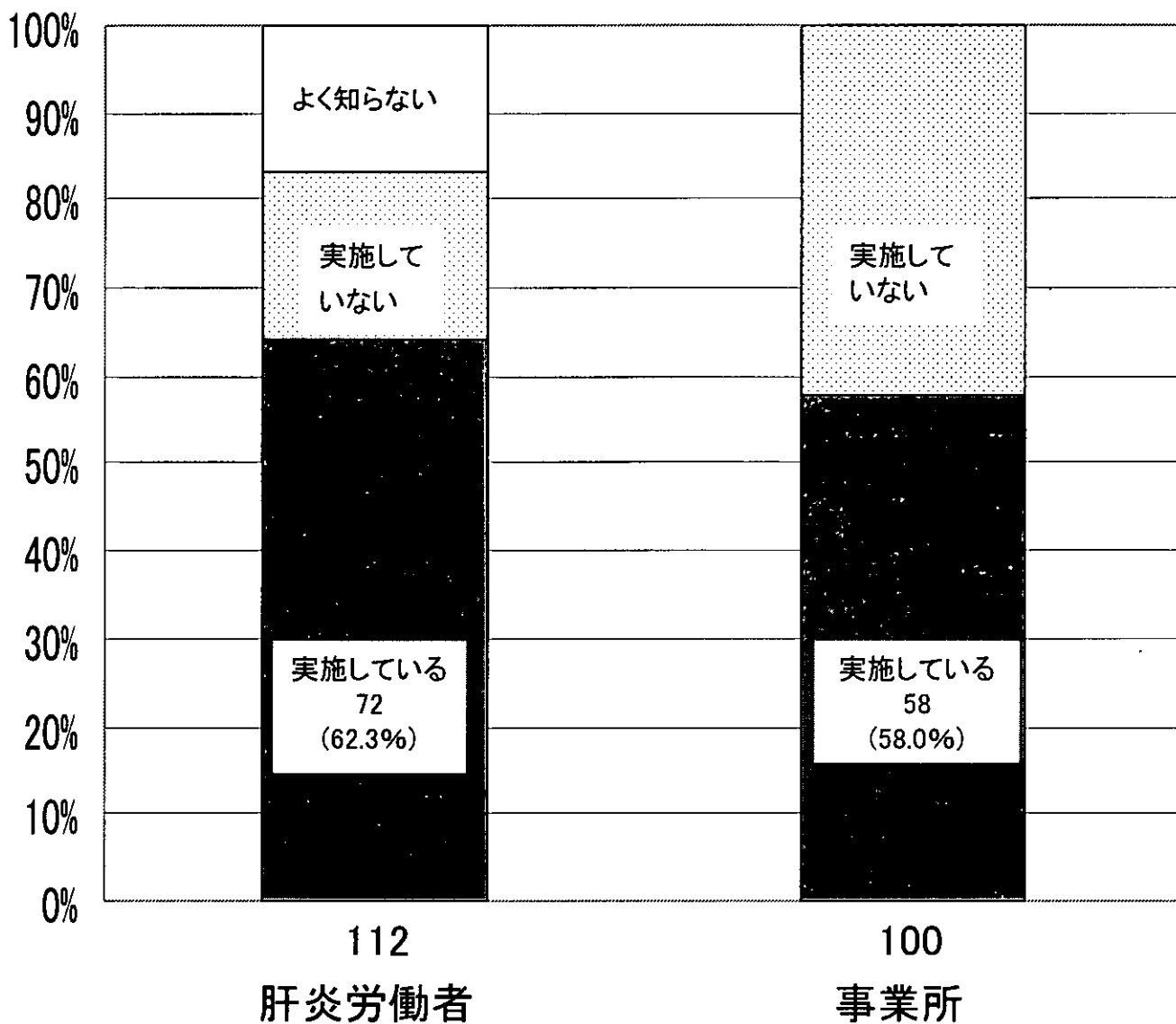
図5 A. 肝炎労働者における肝炎ウイルス肝炎を知った最初のきっかけ
(回答数119、複数回答可)



- A: 会社(事業所)における肝炎ウイルス健診
- B: 本人からの報告あるいは個人的健康相談
- C: 健康診断で肝臓の精密検査を指導され、医療機関を受診したため
- D: 健康診断時の本人からの申告(既往歴、現病歴など)
- E: 会社担当者からの報告
- F: 社内の人間ドッグおよび診療所
- G: 不明

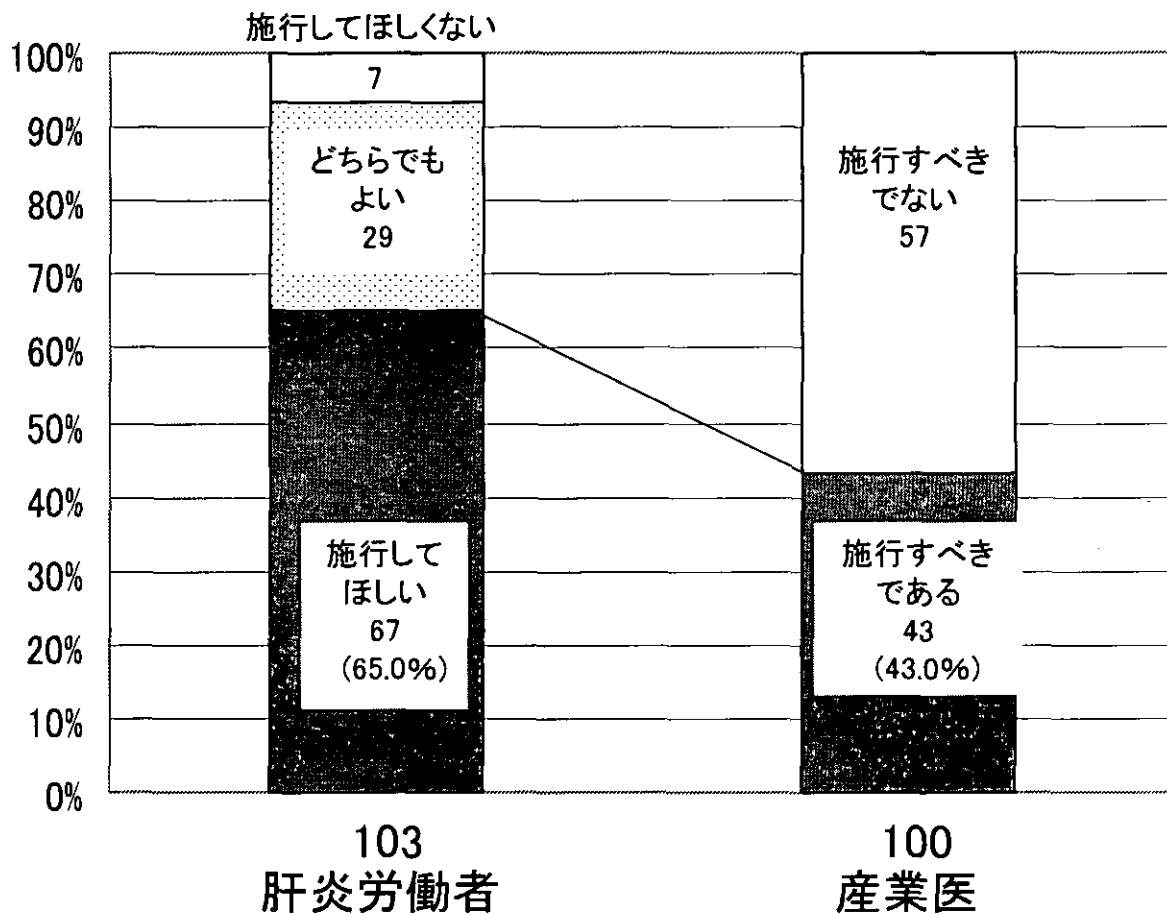
職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.42-図32 より

図5B. 産業医や健康管理スタッフがB型・C型肝炎ウイルスに感染していることを最初に知ったきっかけ (n=406)



職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.24-図10 より

図6. 肝炎労働者と事業所における肝炎ウイルス検査の実施
肝炎労働者(回答数113:無回答2)



職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.27-図14 より

	施行してほしい 施行すべき	施行してほしくない 施行すべきでない
肝炎労働者	67	36
産業医	43	57

p < 0.01

肝炎労働者の施行してほしくない理由 (n=7)

検査結果を会社に知られ、偏見や差別を受ける不安があるため (n=5)

検査代を払いたくない (n=0)

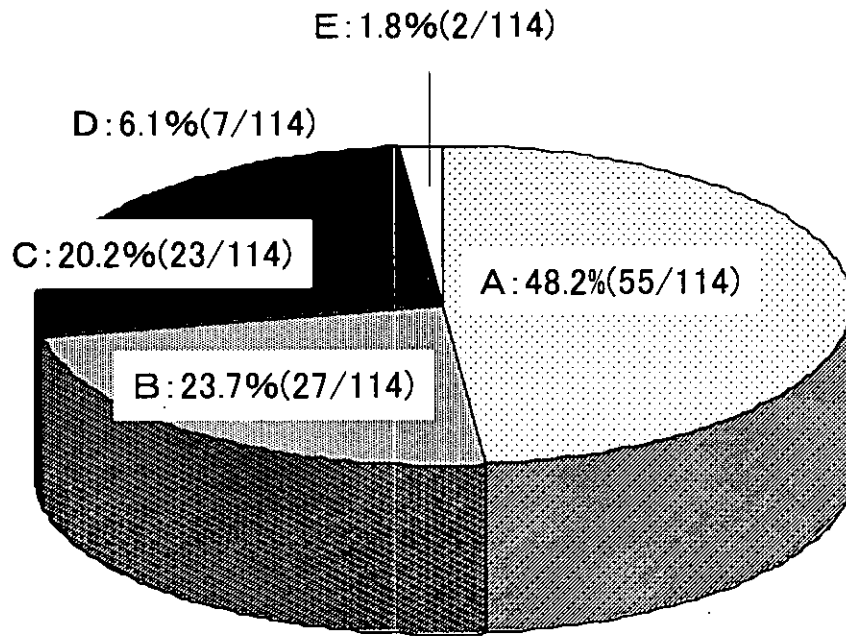
その他 (n=1)

無回答 (n=1)

図7. 「事業所で肝炎ウイルス検査を実施すべきかどうか」

の肝炎労働者と産業医に対する質問

肝炎労働者(回答数103:無回答12)



- A: 定期的に検査を受けている
- B: 検査や治療が必要がないため放置
- C: 医療機関で治療を受けている
- D: 検査や治療が必要であるが放置
- E: 入退院を繰り返している

図8. 肝炎労働者の現在の病状
(回答数114:無回答1)

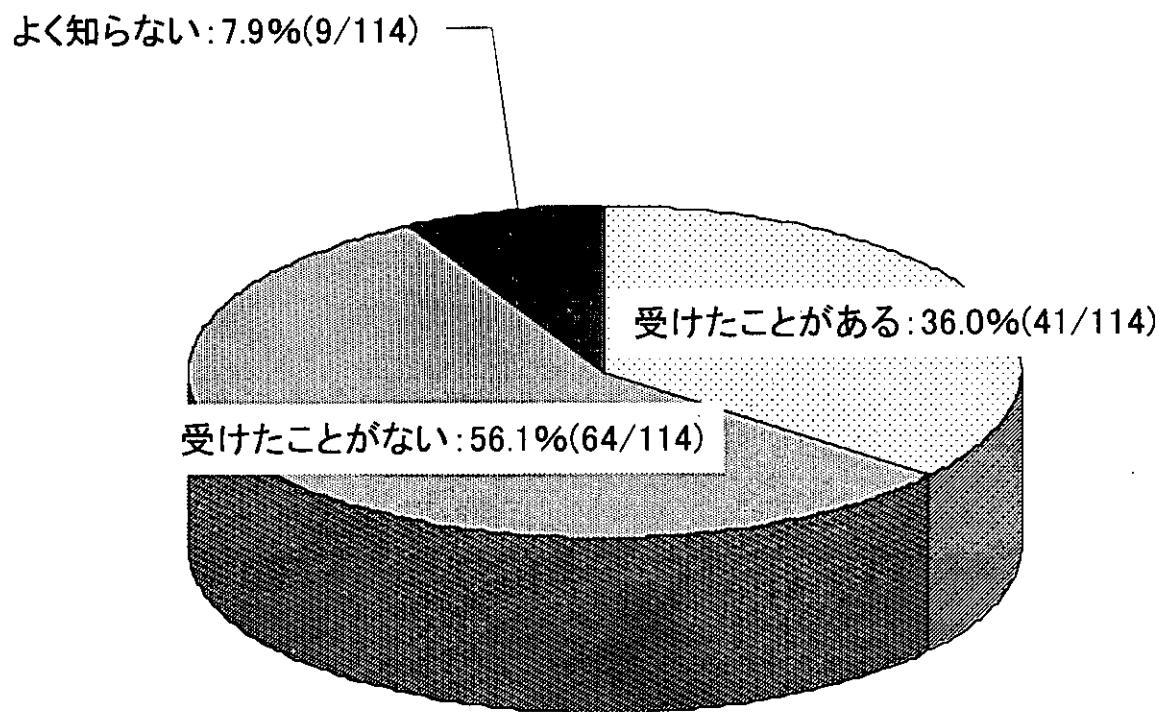
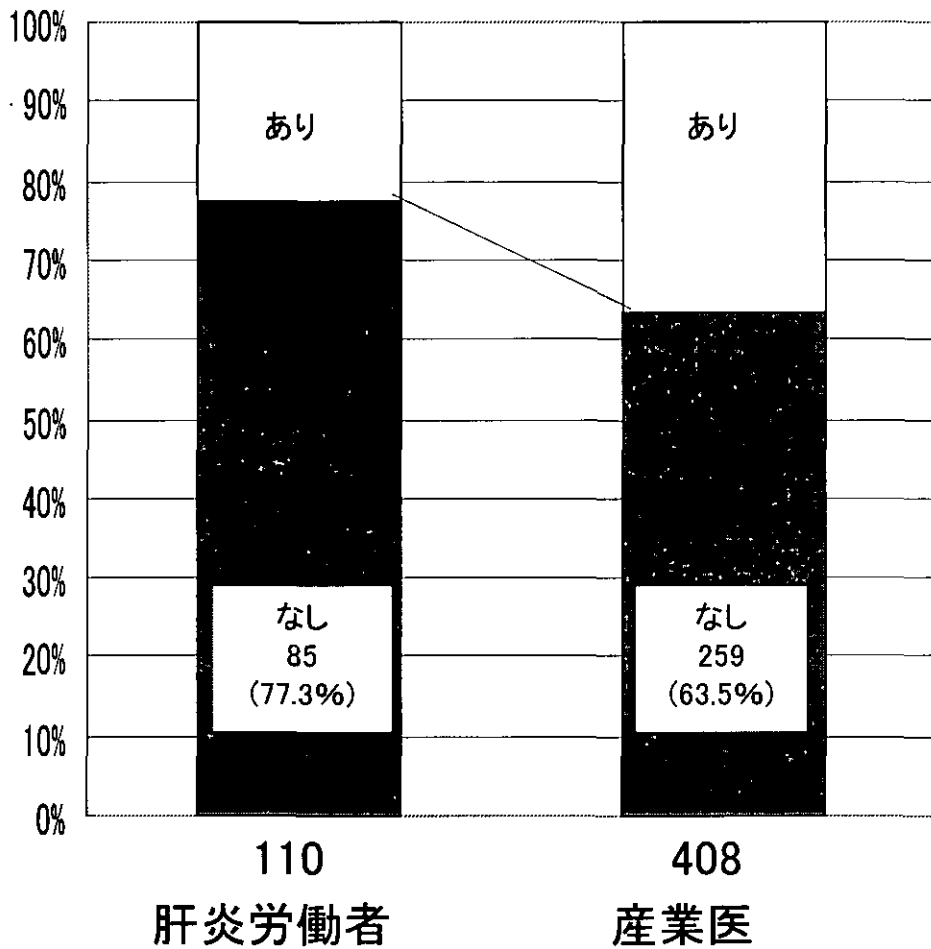


図9. 肝炎労働者のインターフェロン治療頻度
(回答数114:無回答1)



職場における慢性肝炎の
増悪因子(化学物質暴露等)
及び健康管理に関する研究
2003 p.43-図34 より

		合併症		p<0.01
		あり	なし	
肝炎労働者 産業医	肝炎労働者	25	149	}
	産業医	85	259	

図10A. 肝炎労働者および産業医の把握する合併症率
肝炎労働者(回答数110:無回答5)

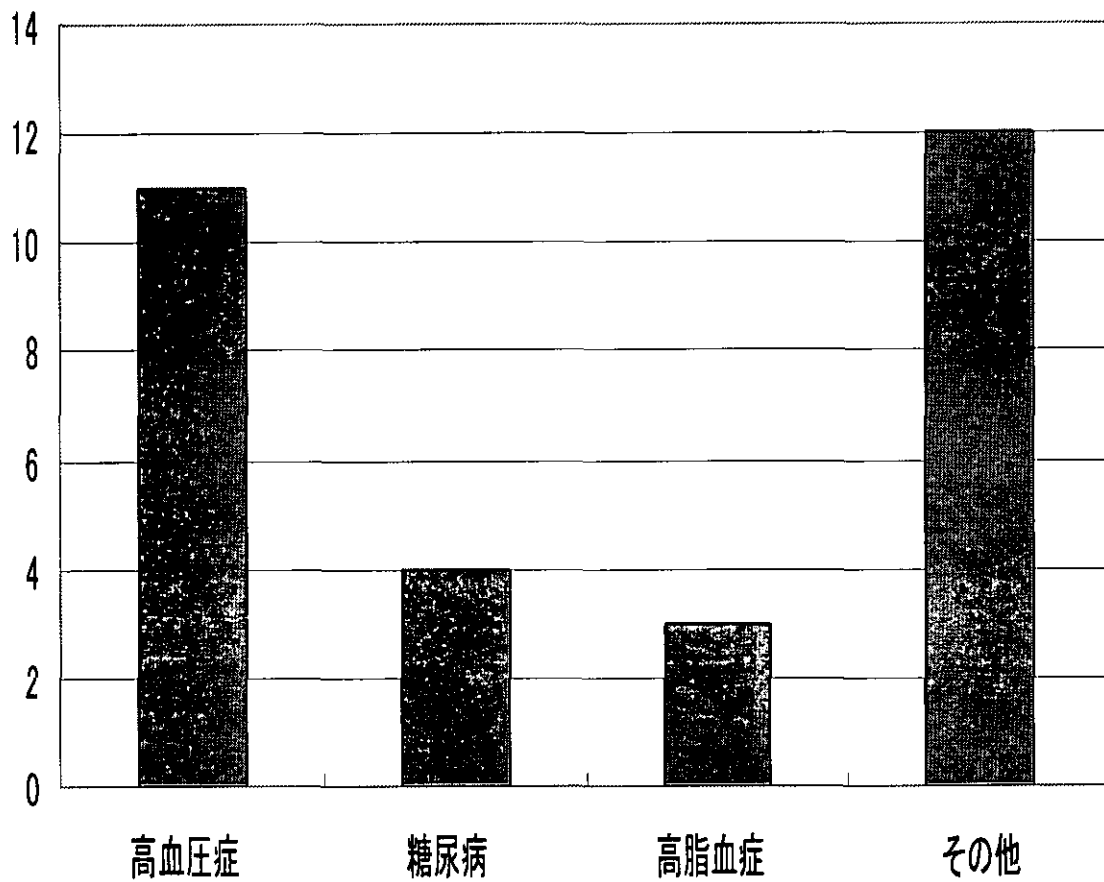
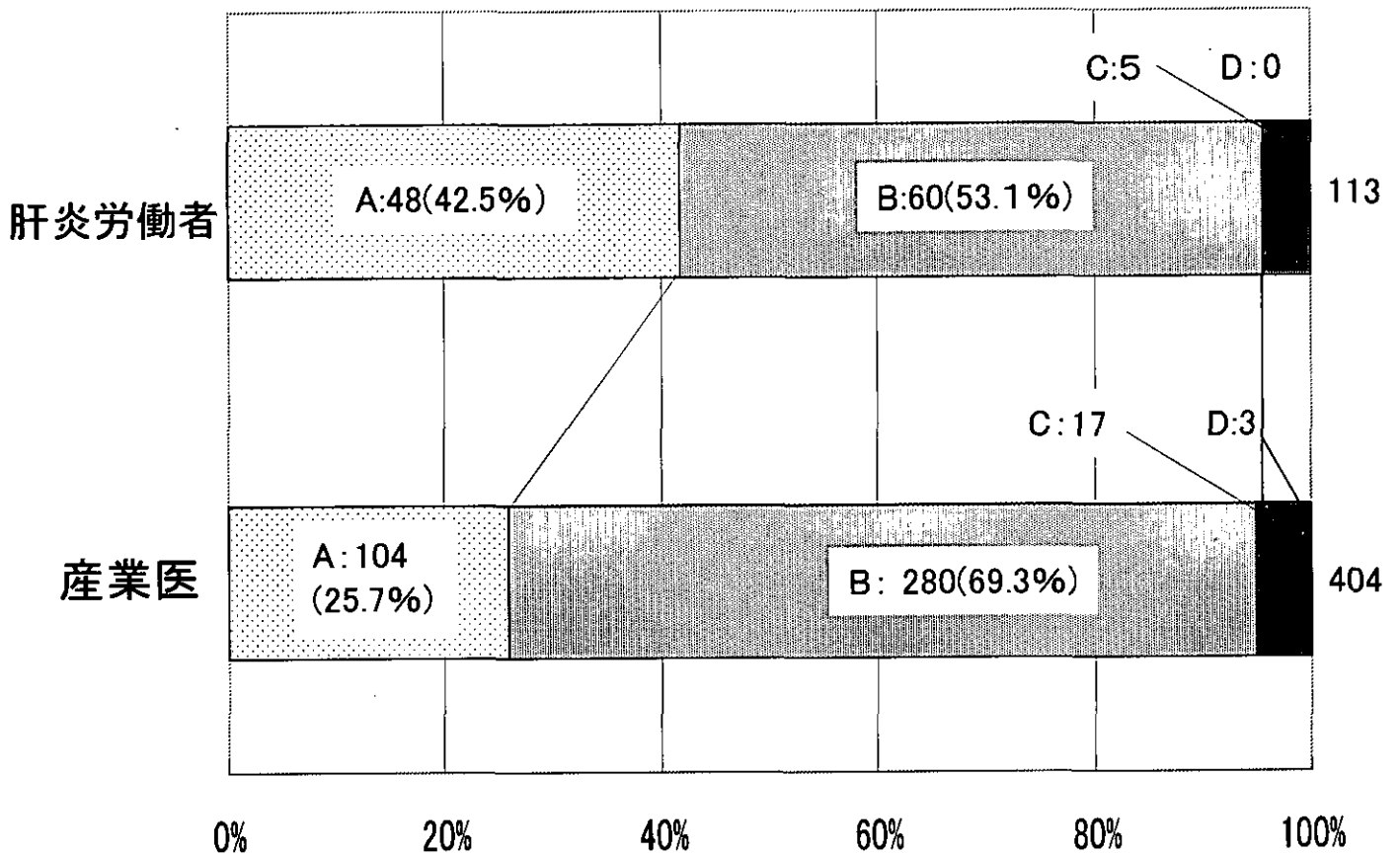


図10B. 肝炎労働者の合併症の種類
(回答数25、複数回答あり)



産業医アンケート: 職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.47-図38 より

- A: 特別指導は受けていない、又は指導はしていない
- B: 経過観察、健康相談を受けたことがある、
又は定期的に経過観察、健康相談を行っている
- C: 就業制限を受けたことがある、又は就業制限をしている
- D: 配置転換されたことがある、又は配置転換を行った

	指導なし	その他	
肝炎労働者	48	64	p<0.01
産業医	104	300	

図11. 肝炎労働者に関する健康・就業制限
肝炎労働者(回答数113:無回答2)

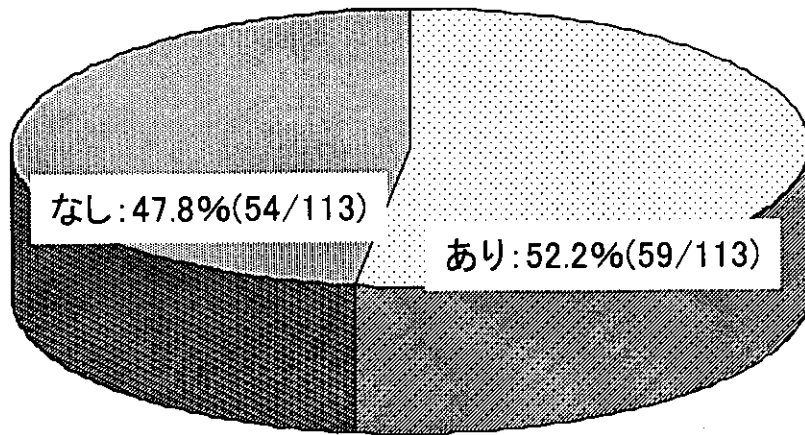
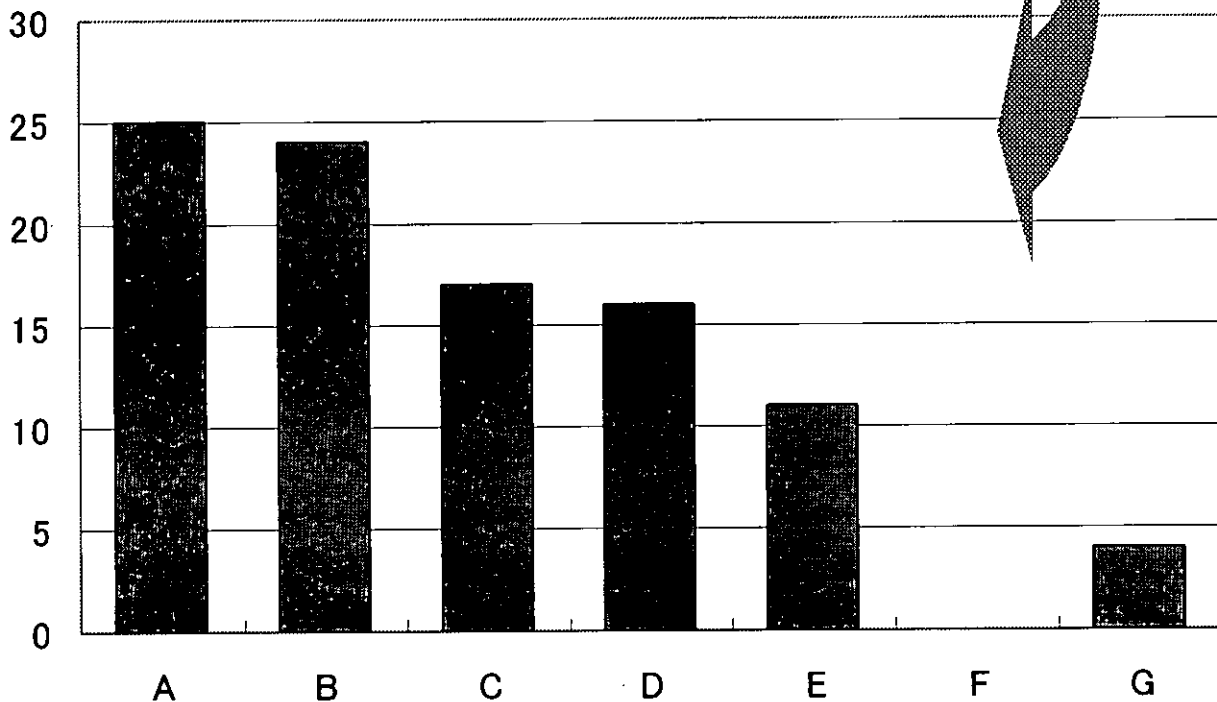
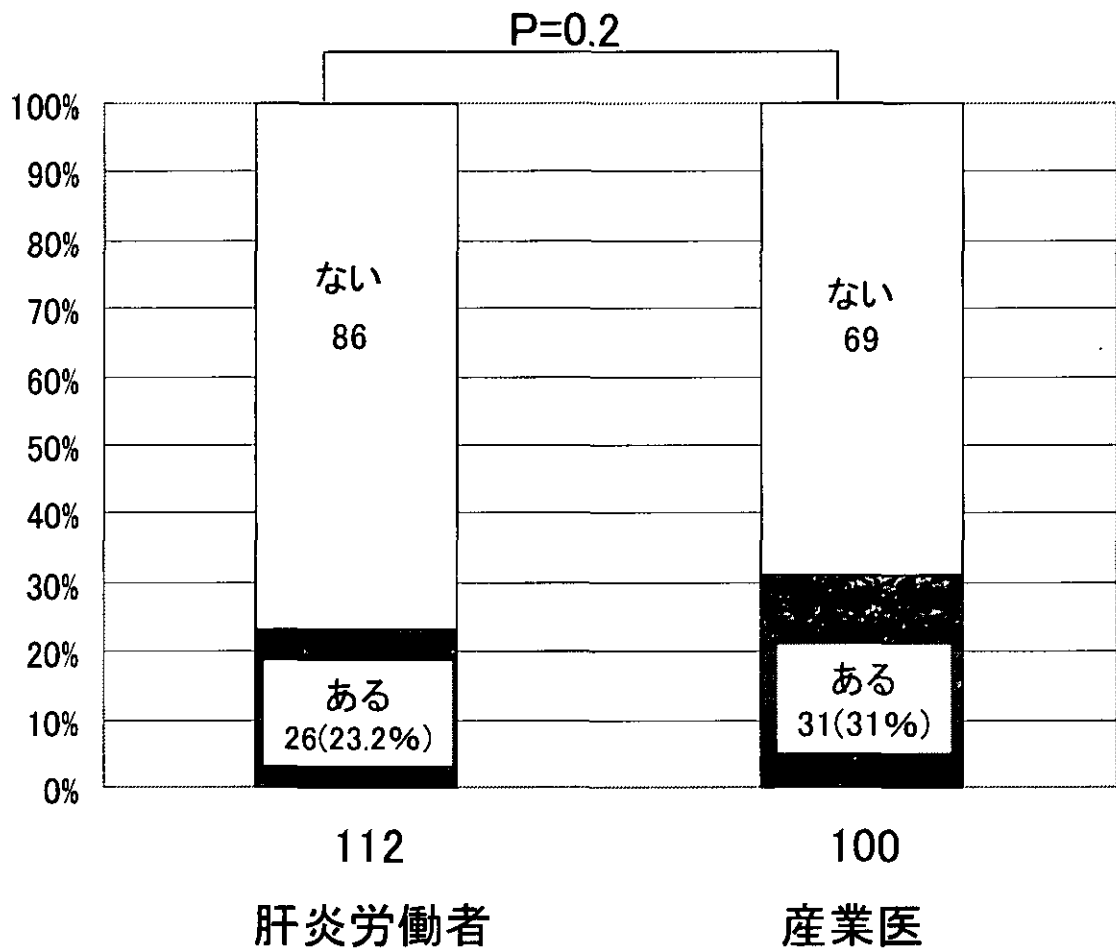


図12A. 肝炎労働者の疾病に対する不安の有無
(回答数113:無回答2)



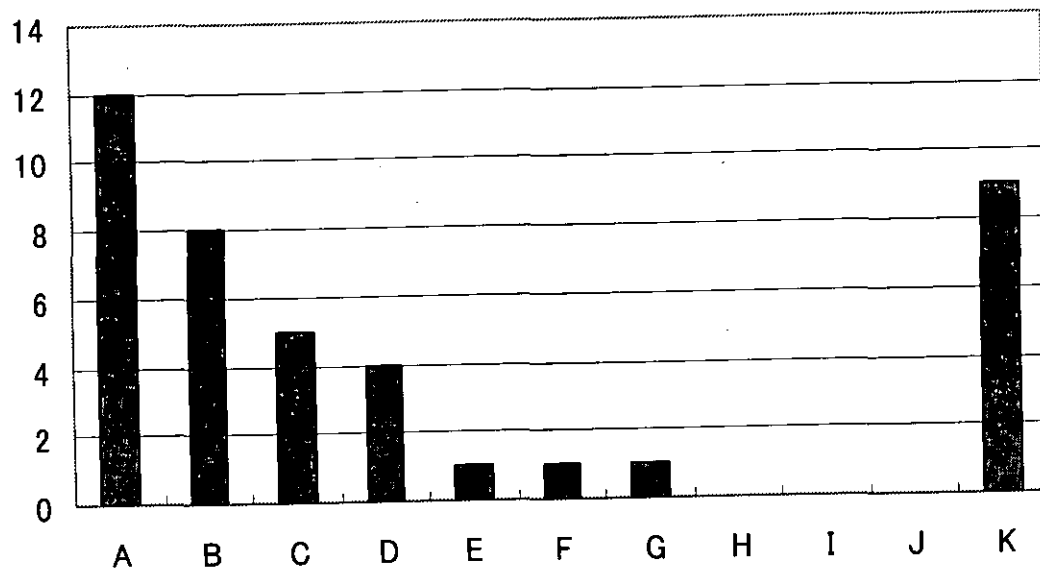
- A: 薬物等の治療に関する不安
- B: 食事、飲酒、運動などの生活の制限に関する不安
- C: 病院受診により勤務に支障がでることに関する不安
- D: 業務による肝炎悪化の不安
- E: ウィルス性肝炎によって差別を受けることへの不安
- F: 職場内感染に関する不安
- G: その他

図12B. 肝炎労働者の疾病に対する不安の種類
(回答数97、複数回答可)



職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.28-図16 より

図13A. 肝炎増悪の経験の有無
肝炎労働者(回答数112:無回答3)



- | | |
|---------------|----------------|
| A:職場での精神的ストレス | B:飲酒 |
| C:長時間労働 | D:私生活でのストレス・過労 |
| E:配置転換 | F:国外出張 |
| G:治療中断 | H:化学物質曝露 |
| I:国内出張 | J:単身赴任 |
| K:原因不明 | |

図13B. 肝炎労働者の肝炎増悪の契機と考えられる原因
(回答数26、複数回答可)

困難: 7.3%(8/109)

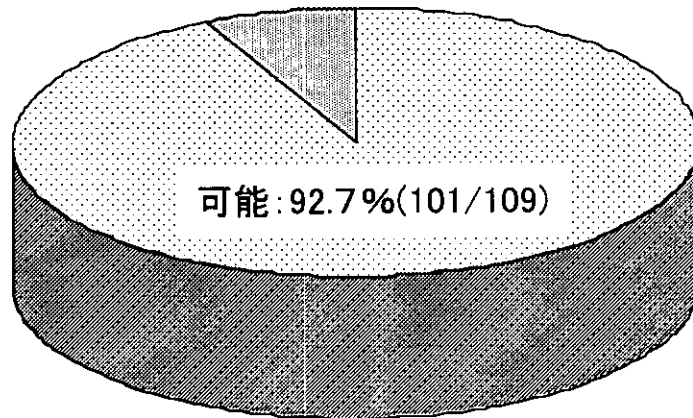
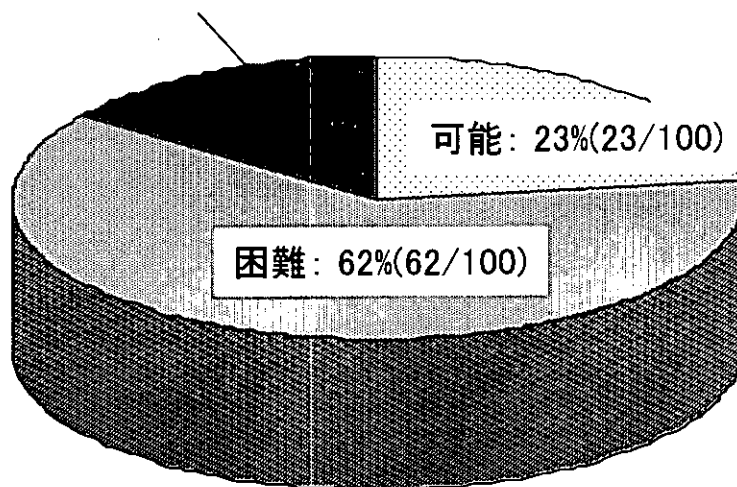


図14A. 肝炎労働者の今後の追跡調査への協力の可否
(回答数109、無回答6)

上司との相談で回答: 15%(15/100)



職場における慢性肝炎の増悪因子(化学物質暴露等)及び健康管理に関する研究 2003 p.31-図34 より

図14B. 産業医の今後の追跡調査への協力の可否