

性別と勤務先変更理由:仕事内容がきつかったためのクロス表

			勤務先変更理由:仕事内容がきつかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	38	7	45
		性別の%	84.4%	15.6%	100.0%
	女性	度数	72	13	85
		性別の%	84.7%	15.3%	100.0%
合計		度数	110	20	130
		性別の%	84.6%	15.4%	100.0%

性別と勤務先変更理由:家族の転居のためのクロス表

			勤務先変更理由:家族の転居のため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	44	1	45
		性別の%	97.8%	2.2%	100.0%
	女性	度数	80	5	85
		性別の%	94.1%	5.9%	100.0%
合計		度数	124	6	130
		性別の%	95.4%	4.6%	100.0%

性別と勤務先変更理由:勤務時間が合わなかったためのクロス表

			勤務先変更理由:勤務時間が合わなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	44	1	45
		性別の%	97.8%	2.2%	100.0%
	女性	度数	78	7	85
		性別の%	91.8%	8.2%	100.0%
合計		度数	122	8	130
		性別の%	93.8%	6.2%	100.0%

性別と勤務先変更理由:収入が良くなかったためのクロス表

			勤務先変更理由:収入が良くなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	37	8	45
		性別の%	82.2%	17.8%	100.0%
	女性	度数	74	11	85
		性別の%	87.1%	12.9%	100.0%
合計		度数	111	19	130
		性別の%	85.4%	14.6%	100.0%

性別と勤務先変更理由:病気・けがのためのクロス表

			勤務先変更理由:病気・けがのため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	42	3	45
		性別の%	93.3%	6.7%	100.0%
	女性	度数	78	7	85
		性別の%	91.8%	8.2%	100.0%
合計		度数	120	10	130
		性別の%	92.3%	7.7%	100.0%

性別と勤務先変更理由:精神的ストレスのためのクロス表

			勤務先変更理由:精神的ストレスのため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	31	14	45
		性別の%	68.9%	31.1%	100.0%
	女性	度数	70	15	85
		性別の%	82.4%	17.6%	100.0%
合計		度数	101	29	130
		性別の%	77.7%	22.3%	100.0%

性別と勤務先変更理由:知識・技術を磨くためのクロス表

			勤務先変更理由:知識・技術を磨くため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	34	11	45
		性別の%	75.6%	24.4%	100.0%
	女性	度数	63	22	85
		性別の%	74.1%	25.9%	100.0%
合計		度数	97	33	130
		性別の%	74.6%	25.4%	100.0%

性別と勤務先変更理由:雇用者側の都合でのクロス表

			勤務先変更理由:雇用者側の都合で		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	41	4	45
		性別の%	91.1%	8.9%	100.0%
	女性	度数	74	11	85
		性別の%	87.1%	12.9%	100.0%
合計		度数	115	15	130
		性別の%	88.5%	11.5%	100.0%

性別と勤務先変更理由:職場の人間関係でのクロス表

			勤務先変更理由:職場の人間関係で		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	33	12	45
		性別の%	73.3%	26.7%	100.0%
	女性	度数	68	17	85
		性別の%	80.0%	20.0%	100.0%
合計		度数	101	29	130
		性別の%	77.7%	22.3%	100.0%

性別と勤務先変更理由:昇進や昇給が適切でなかったためのクロス表

			勤務先変更理由:昇進や昇給が適切でなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	39	6	45
		性別の%	86.7%	13.3%	100.0%
	女性	度数	80	5	85
		性別の%	94.1%	5.9%	100.0%
合計		度数	119	11	130
		性別の%	91.5%	8.5%	100.0%

性別と勤務先変更理由:その他のクロス表

			勤務先変更理由:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	27	18	45
		性別の%	60.0%	40.0%	100.0%
	女性	度数	56	29	85
		性別の%	65.9%	34.1%	100.0%
合計		度数	83	47	130
		性別の%	63.8%	36.2%	100.0%

2-24. 現在の職場の満足度

性別と現在の職場の満足度:収入のクロス表

			現在の職場の満足度:収入				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	6	56	76	49	187
		性別の%	3.2%	29.9%	40.6%	26.2%	100.0%
	女性	度数	10	129	104	47	290
		性別の%	3.4%	44.5%	35.9%	16.2%	100.0%
合計		度数	16	185	180	96	477
		性別の%	3.4%	38.8%	37.7%	20.1%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:休暇のクロス表

			現在の職場の満足度:休暇				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	22	94	52	19	187
		性別の%	11.8%	50.3%	27.8%	10.2%	100.0%
	女性	度数	16	142	95	38	291
		性別の%	5.5%	48.8%	32.6%	13.1%	100.0%
合計		度数	38	236	147	57	478
		性別の%	7.9%	49.4%	30.8%	11.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:労働時間のクロス表

			現在の職場の満足度:労働時間				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	13	113	48	13	187
		性別の%	7.0%	60.4%	25.7%	7.0%	100.0%
	女性	度数	13	167	86	25	291
		性別の%	4.5%	57.4%	29.6%	8.6%	100.0%
合計		度数	26	280	134	38	478
		性別の%	5.4%	58.6%	28.0%	7.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:勤務部署のクロス表

			現在の職場の満足度:勤務部署				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	27	122	32	6	187
		性別の%	14.4%	65.2%	17.1%	3.2%	100.0%
	女性	度数	37	212	38	3	290
		性別の%	12.8%	73.1%	13.1%	1.0%	100.0%
合計		度数	64	334	70	9	477
		性別の%	13.4%	70.0%	14.7%	1.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:雇用形態のクロス表

			現在の職場の満足度:雇用形態				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	11	101	52	18	182
		性別の%	6.0%	55.5%	28.6%	9.9%	100.0%
	女性	度数	17	153	90	23	283
		性別の%	6.0%	54.1%	31.8%	8.1%	100.0%
合計		度数	28	254	142	41	465
		性別の%	6.0%	54.6%	30.5%	8.8%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:仕事の内容のクロス表

			現在の職場の満足度:仕事の内容				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	16	98	62	11	187
		性別の%	8.6%	52.4%	33.2%	5.9%	100.0%
	女性	度数	9	186	83	13	291
		性別の%	3.1%	63.9%	28.5%	4.5%	100.0%
合計		度数	25	284	145	24	478
		性別の%	5.2%	59.4%	30.3%	5.0%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：福利厚生 のクロス表

			現在の職場の満足度：福利厚生				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	13	95	59	15	182
		性別の%	7.1%	52.2%	32.4%	8.2%	100.0%
	女性	度数	15	170	72	21	278
		性別の%	5.4%	61.2%	25.9%	7.6%	100.0%
合計		度数	28	265	131	36	460
		性別の%	6.1%	57.6%	28.5%	7.8%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：昇進・昇給 のクロス表

			現在の職場の満足度：昇進・昇給				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	7	68	77	32	184
		性別の%	3.8%	37.0%	41.8%	17.4%	100.0%
	女性	度数	7	115	108	48	278
		性別の%	2.5%	41.4%	38.8%	17.3%	100.0%
合計		度数	14	183	185	80	462
		性別の%	3.0%	39.6%	40.0%	17.3%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：同僚との人間関係 のクロス表

			現在の職場の満足度：同僚との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	32	116	33	6	187
		性別の%	17.1%	62.0%	17.6%	3.2%	100.0%
	女性	度数	36	200	46	8	290
		性別の%	12.4%	69.0%	15.9%	2.8%	100.0%
合計		度数	68	316	79	14	477
		性別の%	14.3%	66.2%	16.6%	2.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：上司との人間関係 のクロス表

			現在の職場の満足度：上司との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	22	109	46	8	185
		性別の%	11.9%	58.9%	24.9%	4.3%	100.0%
	女性	度数	24	180	66	16	286
		性別の%	8.4%	62.9%	23.1%	5.6%	100.0%
合計		度数	46	289	112	24	471
		性別の%	9.8%	61.4%	23.8%	5.1%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：部下との人間関係 のクロス表

			現在の職場の満足度：部下との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	28	115	25	4	172
		性別の%	16.3%	66.9%	14.5%	2.3%	100.0%
	女性	度数	28	190	34	4	256
		性別の%	10.9%	74.2%	13.3%	1.6%	100.0%
合計		度数	56	305	59	8	428
		性別の%	13.1%	71.3%	13.8%	1.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：他職種との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度：他職種との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	20	123	34	7	184
		性別の%	10.9%	66.8%	18.5%	3.8%	100.0%
	女性	度数	19	209	52	5	285
		性別の%	6.7%	73.3%	18.2%	1.8%	100.0%
合計		度数	39	332	86	12	469
		性別の%	8.3%	70.8%	18.3%	2.6%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：利用者との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度：利用者との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	34	130	21	2	187
		性別の%	18.2%	69.5%	11.2%	1.1%	100.0%
	女性	度数	29	228	32	2	291
		性別の%	10.0%	78.4%	11.0%	.7%	100.0%
合計		度数	63	358	53	4	478
		性別の%	13.2%	74.9%	11.1%	.8%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：研修・教育機会のクロス表

			現在の職場の満足度：研修・教育機会				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	12	88	62	20	182
		性別の%	6.6%	48.4%	34.1%	11.0%	100.0%
	女性	度数	12	153	94	23	282
		性別の%	4.3%	54.3%	33.3%	8.2%	100.0%
合計		度数	24	241	156	43	464
		性別の%	5.2%	51.9%	33.6%	9.3%	100.0%

2-25. 介護の仕事の継続意志

性別と介護の仕事継続意志のクロス表

			介護の仕事継続意志			合計
			働き続ける	人生の転機に応じて離職するが、再就職	私生活を優先し離職	
性別	男性	度数	143	11	22	176
		性別の%	81.3%	6.3%	12.5%	100.0%
	女性	度数	182	61	39	282
		性別の%	64.5%	21.6%	13.8%	100.0%
合計		度数	325	72	61	458
		性別の%	71.0%	15.7%	13.3%	100.0%

2-26. 介護の仕事をしていく上での今後の不安

性別と今後の不安:体力が持つかどうかのクロス表

			今後の不安:体力が持つかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	86	100	186
		性別の%	46.2%	53.8%	100.0%
	女性	度数	83	210	293
		性別の%	28.3%	71.7%	100.0%
合計		度数	169	310	479
		性別の%	35.3%	64.7%	100.0%

性別と今後の不安:精神的ストレスに耐えられるかどうかのクロス表

			今後の不安:精神的ストレスに耐えられるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	108	78	186
		性別の%	58.1%	41.9%	100.0%
	女性	度数	158	135	293
		性別の%	53.9%	46.1%	100.0%
合計		度数	266	213	479
		性別の%	55.5%	44.5%	100.0%

性別と今後の不安:新しい知識・技術に追いついていけるかどうかのクロス表

			今後の不安:新しい知識・技術に追いついていけるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	125	61	186
		性別の%	67.2%	32.8%	100.0%
	女性	度数	183	110	293
		性別の%	62.5%	37.5%	100.0%
合計		度数	308	171	479
		性別の%	64.3%	35.7%	100.0%

性別と今後の不安:生活に応じた十分な収入が得られるかどうかのクロス表

			今後の不安:生活に応じた十分な収入が得られるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	58	128	186
		性別の%	31.2%	68.8%	100.0%
	女性	度数	190	103	293
		性別の%	64.8%	35.2%	100.0%
合計		度数	248	231	479
		性別の%	51.8%	48.2%	100.0%

性別と今後の不安:介護職としての雇用が確保され続けるかどうかのクロス表

			今後の不安:介護職としての雇用が確保され続けるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	119	67	186
		性別の%	64.0%	36.0%	100.0%
	女性	度数	207	86	293
		性別の%	70.6%	29.4%	100.0%
合計		度数	326	153	479
		性別の%	68.1%	31.9%	100.0%

性別と今後の不安:介護職として仕事にやりがいを感じ続けられるかどうかのクロス表

			今後の不安:介護職として仕事にやりがいを感じ続けられるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	126	60	186
		性別の%	67.7%	32.3%	100.0%
	女性	度数	212	81	293
		性別の%	72.4%	27.6%	100.0%
合計		度数	338	141	479
		性別の%	70.6%	29.4%	100.0%

性別と今後の不安:その他のクロス表

			今後の不安:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	174	12	186
		性別の%	93.5%	6.5%	100.0%
	女性	度数	277	16	293
		性別の%	94.5%	5.5%	100.0%
合計		度数	451	28	479
		性別の%	94.2%	5.8%	100.0%

性別と今後の不安:とくにないのクロス表

			今後の不安:とくにない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	181	5	186
		性別の%	97.3%	2.7%	100.0%
	女性	度数	272	21	293
		性別の%	92.8%	7.2%	100.0%
合計		度数	453	26	479
		性別の%	94.6%	5.4%	100.0%

2-27. 仕事における悩みや不安の相談相手

性別と仕事の相談相手:同じ部署の上司のクロス表

			仕事の相談相手:同じ部署の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	141	42	183
		性別の%	77.0%	23.0%	100.0%
	女性	度数	218	74	292
		性別の%	74.7%	25.3%	100.0%
合計		度数	359	116	475
		性別の%	75.6%	24.4%	100.0%

性別と仕事の相談相手:他部署の上司のクロス表

			仕事の相談相手:他部署の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	162	21	183
		性別の%	88.5%	11.5%	100.0%
	女性	度数	267	25	292
		性別の%	91.4%	8.6%	100.0%
合計		度数	429	46	475
		性別の%	90.3%	9.7%	100.0%

性別と仕事の相談相手:同じ部署の同僚のクロス表

			仕事の相談相手:同じ部署の同僚		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	79	104	183
		性別の%	43.2%	56.8%	100.0%
	女性	度数	82	210	292
		性別の%	28.1%	71.9%	100.0%
合計		度数	161	314	475
		性別の%	33.9%	66.1%	100.0%

性別と仕事の相談相手:他部署の同僚のクロス表

			仕事の相談相手:他部署 の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	160	23	183
		性別の%	87.4%	12.6%	100.0%
	女性	度数	238	54	292
		性別の%	81.5%	18.5%	100.0%
合計		度数	398	77	475
		性別の%	83.8%	16.2%	100.0%

性別と仕事の相談相手:職場外の介護職の友人のクロス表

			仕事の相談相手:職場外 の介護職の友人		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	124	59	183
		性別の%	67.8%	32.2%	100.0%
	女性	度数	179	113	292
		性別の%	61.3%	38.7%	100.0%
合計		度数	303	172	475
		性別の%	63.8%	36.2%	100.0%

性別と仕事の相談相手:職場外の介護職でない友人のクロス表

			仕事の相談相手:職場外 の介護職でない友人		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	127	56	183
		性別の%	69.4%	30.6%	100.0%
	女性	度数	195	97	292
		性別の%	66.8%	33.2%	100.0%
合計		度数	322	153	475
		性別の%	67.8%	32.2%	100.0%

性別と仕事の相談相手:家族のクロス表

			仕事の相談相手:家族		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	107	76	183
		性別の%	58.5%	41.5%	100.0%
	女性	度数	167	125	292
		性別の%	57.2%	42.8%	100.0%
合計		度数	274	201	475
		性別の%	57.7%	42.3%	100.0%

性別と仕事の相談相手:その他のクロス表

			仕事の相談相手:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	175	8	183
		性別の%	95.6%	4.4%	100.0%
	女性	度数	288	4	292
		性別の%	98.6%	1.4%	100.0%
合計		度数	463	12	475
		性別の%	97.5%	2.5%	100.0%

性別と仕事の相談相手:誰にも話さないのクロス表

			仕事の相談相手:誰にも話さない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	172	11	183
		性別の%	94.0%	6.0%	100.0%
	女性	度数	285	7	292
		性別の%	97.6%	2.4%	100.0%
合計		度数	457	18	475
		性別の%	96.2%	3.8%	100.0%

2-28. 職場における周囲からの期待

性別と職場における周囲からの期待のクロス表

			職場における周囲からの期待					合計
			非常に期待されている	まあ期待されている	どちらともいえない	あまり期待されていないと感じない	まったく期待されていると感じない	
性別	男性	度数	13	51	87	18	14	183
		性別の%	7.1%	27.9%	47.5%	9.8%	7.7%	100%
	女性	度数	17	91	136	38	3	285
		性別の%	6.0%	31.9%	47.7%	13.3%	1.1%	100%
合計		度数	30	142	223	56	17	468
		性別の%	6.4%	30.3%	47.6%	12.0%	3.6%	100%

2-29. 年収

性別と年収のクロス表

			年収									合計	
			100万円未満	100～200	200～300	300～400	400～500	500～600	600～700	700～800	800～900		900～1000
性別	男性	度数 性別の%	5 2.8%	32 18%	77 43%	50 28%	12 6.7%	2 1.1%			1 .6%		179 100.0%
	女性	度数 性別の%	5 1.8%	47 17%	117 42%	72 26%	18 6.5%	9 3.2%	4 1.4%	4 1.4%		1 .4%	277 100.0%
合計		度数 性別の%	10 2.2%	79 17%	194 43%	122 27%	30 6.6%	11 2.4%	4 .9%	4 .9%	1 .2%	1 .2%	456 100.0%

2-30. 「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という考えについて

性別と男性は外で働き、女性は家庭を守るべきのクロス表

			男性は外で働き、女性は家庭を守るべき					合計
			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	
性別	男性	度数 性別の%	5 2.7%	22 11.8%	50 26.7%	20 10.7%	90 48.1%	187 100.0%
	女性	度数 性別の%	6 2.1%	27 9.2%	87 29.8%	42 14.4%	130 44.5%	292 100.0%
合計		度数 性別の%	11 2.3%	49 10.2%	137 28.6%	62 12.9%	220 45.9%	479 100.0%

2-31. 「世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事がある」という考えについて

性別と世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事があるのクロス表

			世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事がある					合計
			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	
性別	男性	度数 性別の%	73 39.0%	60 32.1%	15 8.0%	10 5.3%	29 15.5%	187 100.0%
	女性	度数 性別の%	68 23.4%	110 37.8%	55 18.9%	23 7.9%	35 12.0%	291 100.0%
合計		度数 性別の%	141 29.5%	170 35.6%	70 14.6%	33 6.9%	64 13.4%	478 100.0%

2-32. 介護の仕事はどちらに向けた仕事か

性別と介護の仕事はどちらに向けた仕事かのクロス表

			介護の仕事はどちらに向けた仕事か				合計	
			男性向き	どちらかといえば男性向き	どちらともいえない	どちらかといえば女性向き		女性向き
性別	男性	度数	2	4	132	40	9	187
		性別の%	1.1%	2.1%	70.6%	21.4%	4.8%	100.0%
	女性	度数	2	4	218	62	5	291
		性別の%	.7%	1.4%	74.9%	21.3%	1.7%	100.0%
合計		度数	4	8	350	102	14	478
		性別の%	.8%	1.7%	73.2%	21.3%	2.9%	100.0%

2-33. 介護職の男女比について

性別と介護職の男女比についてのクロス表

			介護職の男女比について			合計
			今のままでよい	男性の割合が増えるのが望ましい	女性の割合が増えるのが望ましい	
性別	男性	度数	59	120	4	183
		性別の%	32.2%	65.6%	2.2%	100.0%
	女性	度数	78	196	11	285
		性別の%	27.4%	68.8%	3.9%	100.0%
合計		度数	137	316	15	468
		性別の%	29.3%	67.5%	3.2%	100.0%

2-34. 男性介護職者どうしの情報交換の場について

性別と男性介護職者どうしの情報交換の場についてのクロス表

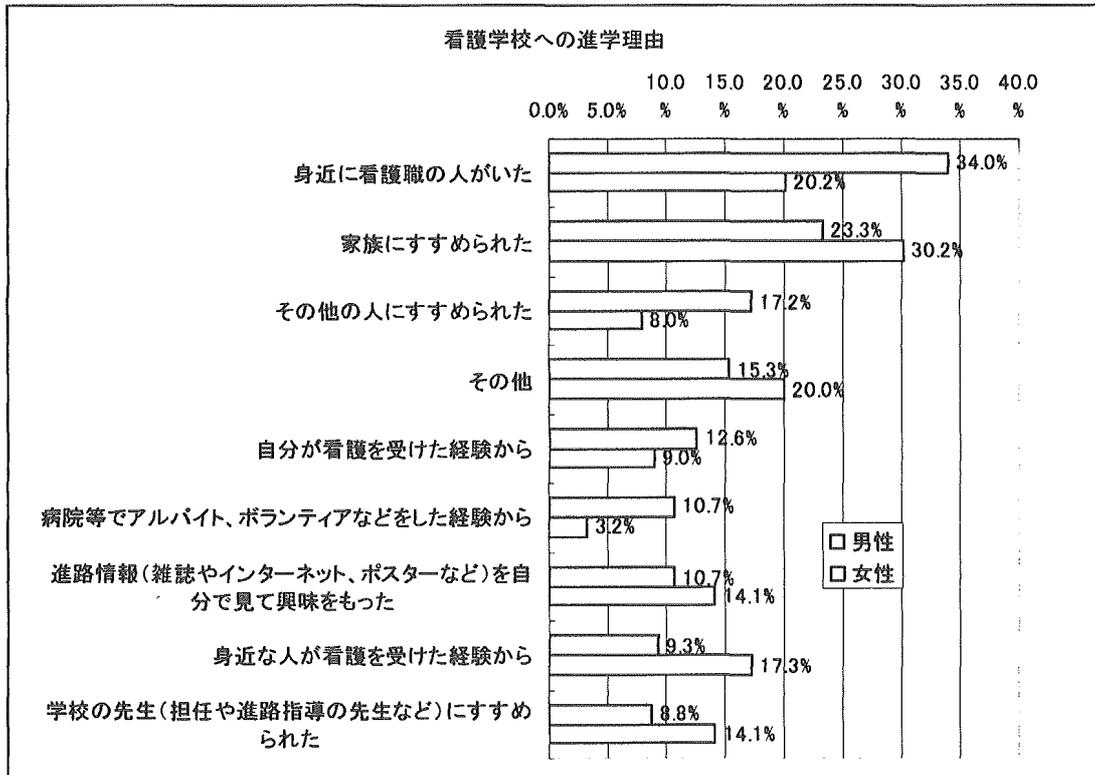
			男性介護職者どうしの情報交換の場について					合計
			ある方がよい	どちらかというともある方がよい	どちらともいえない	どちらかというともない方がよい	ない方がよい	
性別	男性	度数	95	46	37		4	182
		性別の%	52.2%	25.3%	20.3%		2.2%	100.0%
	女性	度数	144	67	55	4	2	272
		性別の%	52.9%	24.6%	20.2%	1.5%	.7%	100.0%
合計		度数	239	113	92	4	6	454
		性別の%	52.6%	24.9%	20.3%	.9%	1.3%	100.0%

D. 考察

1) 男女看護・介護職をめぐる現状と展望

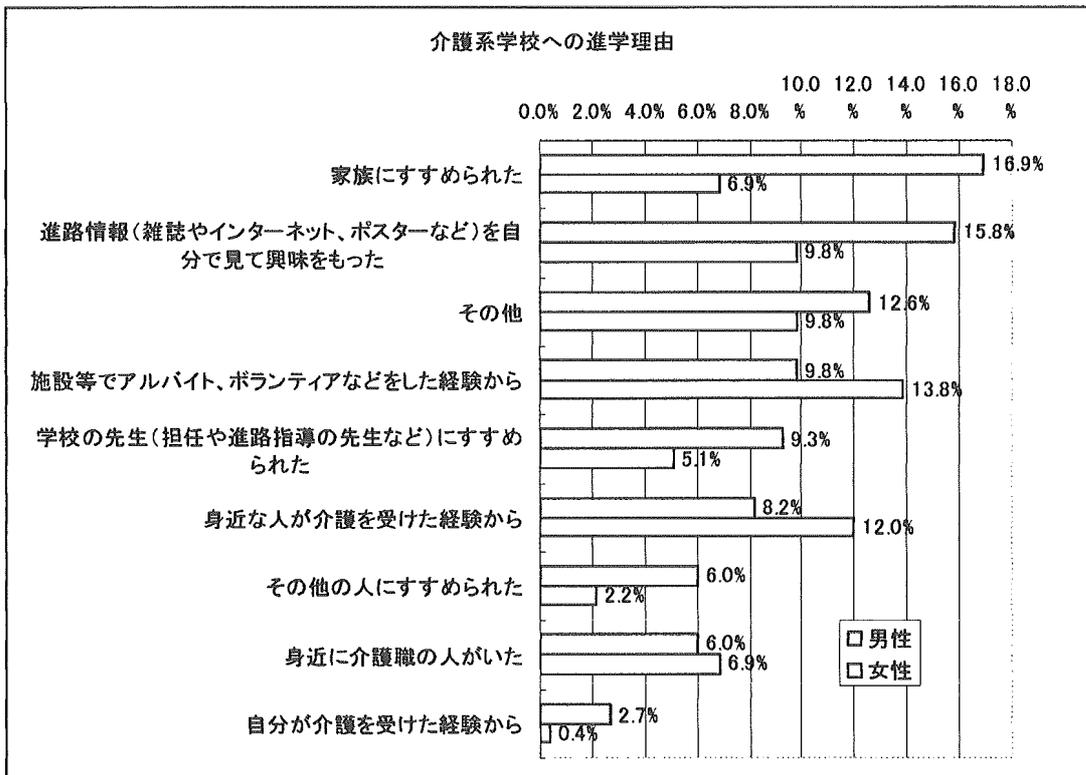
1. 職業参入過程

まず、男女看護・介護職における職業参入過程の存在する諸要因についてみていく。

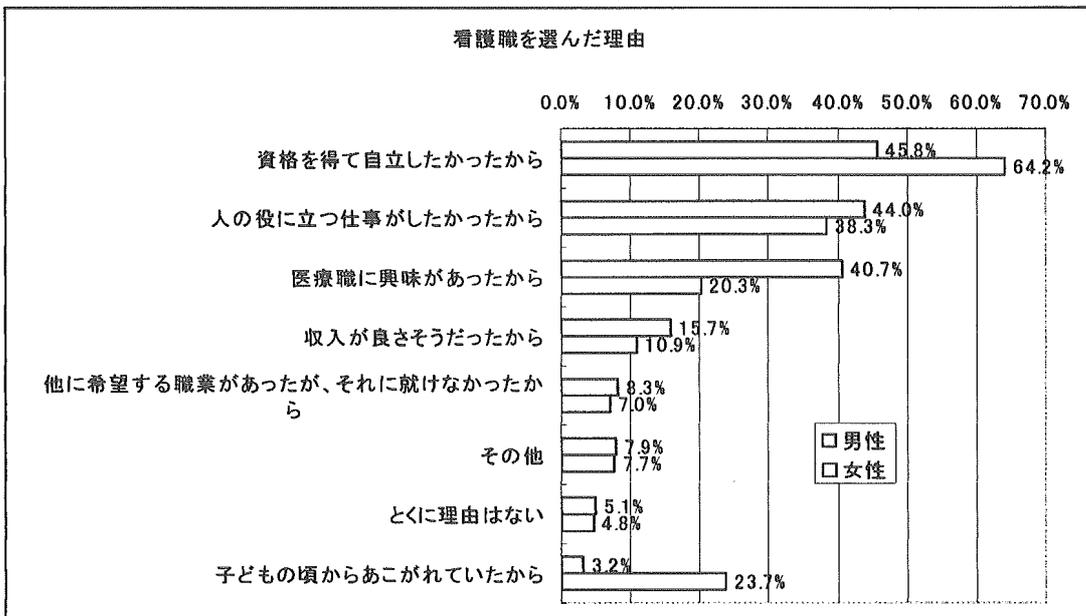


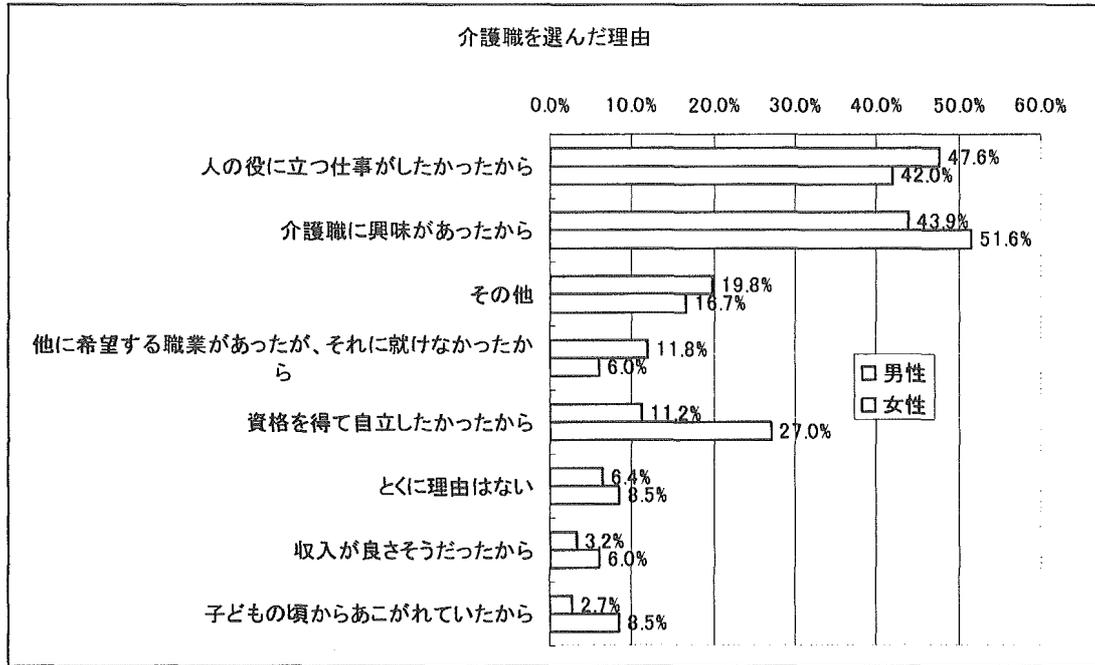
看護系学校への進学理由について見てみると、男性では「身近に看護職の人がいた」ことが最大の理由となっている。「身近な人」の中身は母親や姉妹など家族・親族が中心で、男性が看護の道を選ぶ契機として、周囲の看護職者の存在が女性以上に大きいことを示している。一方で、女性の理由の一位は「家族にすすめられた」である。

介護系学校への進学理由は、男性で「家族にすすめられた」が最も多い。ただし、年代別に見ると、「家族にすすめられた」という理由は29歳以下の男性で極めて多く、「高齢化社会」「福祉の時代」といった社会の動きから、家族にすすめられる男性が近年増加しているのかもしれない。一方、女性では「施設等でアルバイト、ボランティアなどをした経験から」が最も多く、とくに29歳以下では3割を越える女性がこれを理由としている。

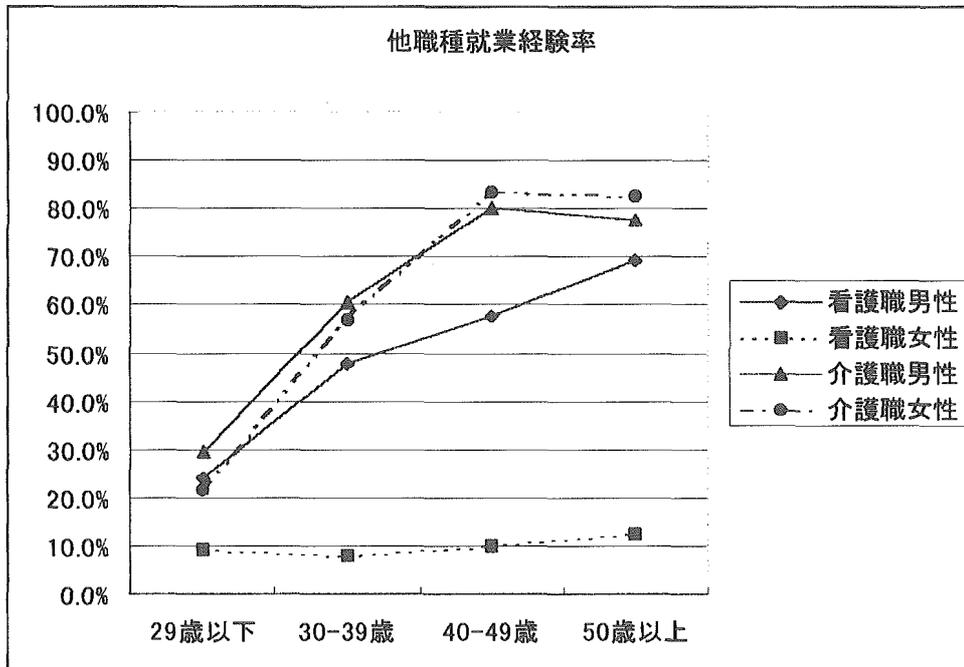


看護職を選んだ理由としては、男女ともに「資格を得て自立したかったから」が最も多く、男女間で差の大きいものとしては、「医療職に興味があったから」では男性が多く、「子どもの頃からあこがれていたから」では女性が多くなっている。



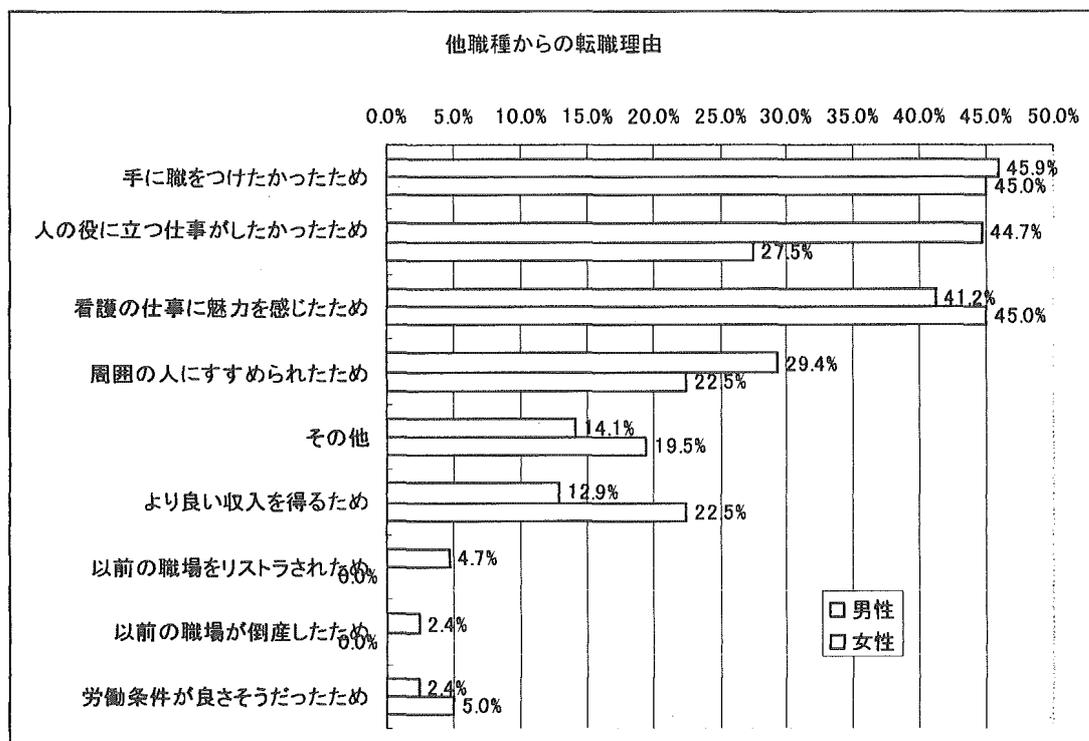


介護職を選んだ理由では、男性では「人の役に立つ仕事をしたかったから」が最も多く、女性では「介護職に興味があったから」が最も多い。男女差が大きなものとしては「資格を得て自立したかったから」が女性においてかなり多くなっている。



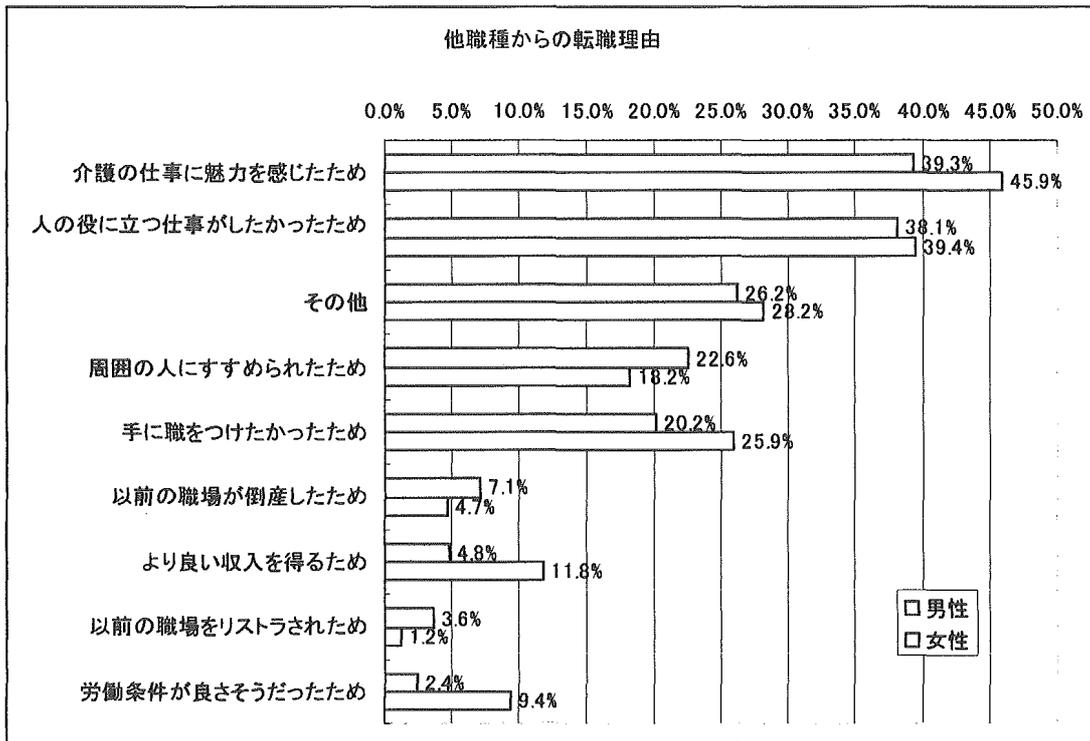
次に看護・介護職に就く前に他の職種を経験しているかどうかについて見てみると、あらゆる年齢層において女性看護職は他の職種を経験している割合が低い。また、男性看護職および男女介護職においては、年齢が高くなるほど他の職種を経験している割合が高く

なる傾向が見られる。これが年齢による効果であるのか世代による効果であるのかは、今回の調査データのみからには結論づけられないが、少なくとも現在の構造上は、女性看護職を除いて、かなりの割合が看護・介護職以前に他の仕事を経験していることを示している。

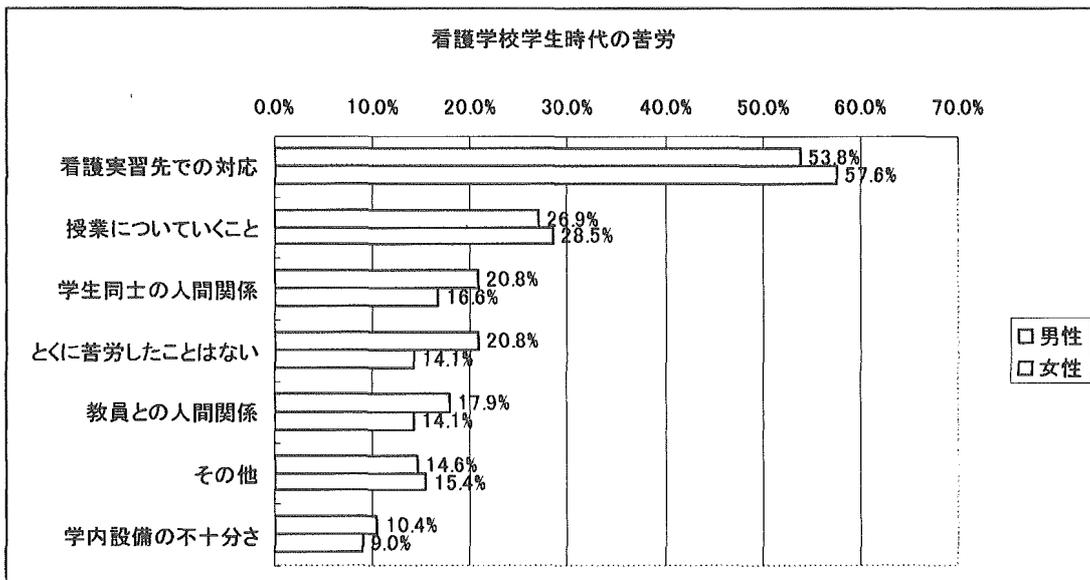


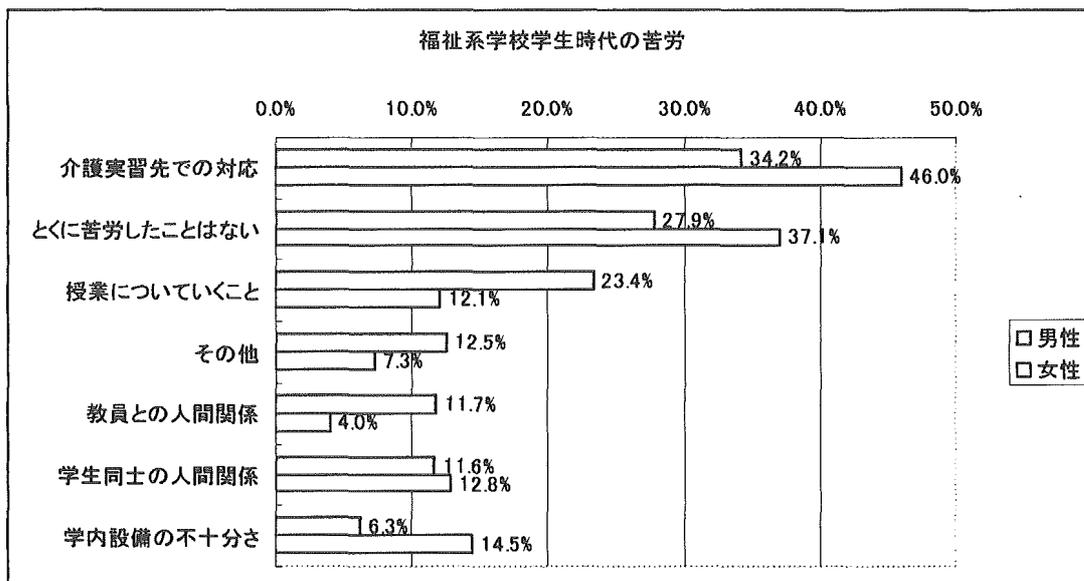
看護職における他職種からの転職理由は、男女とも「手に職をつけたかった」が最も多い。男女差が大きいものとしては、「人の役に立つ仕事をしたかったため」および「周囲の人にすすめられた」では男性が、「より良い収入を得るため」では女性が高くなっている。また、割合としては少数ではあるが、「以前の職場をリストラされたため」、「以前の職場が倒産したため」という回答が男性でのみ見られた。

介護職への他職種からの転職理由は、「介護の仕事に魅力を感じたため」が男女ともに最も多い。続いて「人の役に立つ仕事をしたかったため」が多いのも男女同じである。男女差が目につくものとしては「以前の職場をリストラされたため」、「以前の職場が倒産したため」が男性で多く、「より良い収入を得るため」、「労働条件が良さそうだったため」が女性で多くなっている。

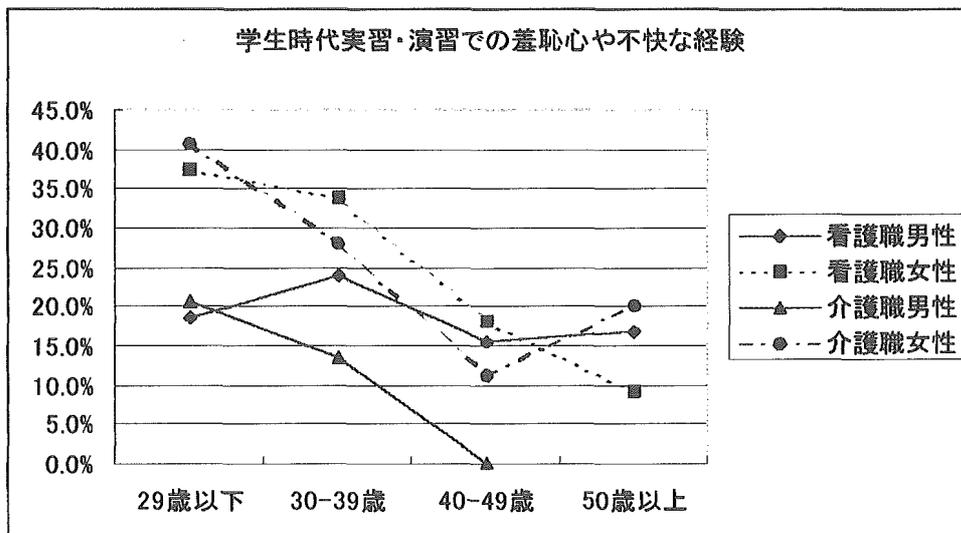


つぎに看護学生時代の苦勞したことについて見ると、男女ともに「看護実習先での対応」が抜き目出で多い。以下、「授業についていくこと」、「学生同士の人間関係」が続くのも男女同様である。「学生同士の人間関係」や「教員との人間関係」で苦勞したという男性が女性よりもやや多いのと同時に、「とくに苦勞したことはない」と答えている男性も女性より多くなっている。

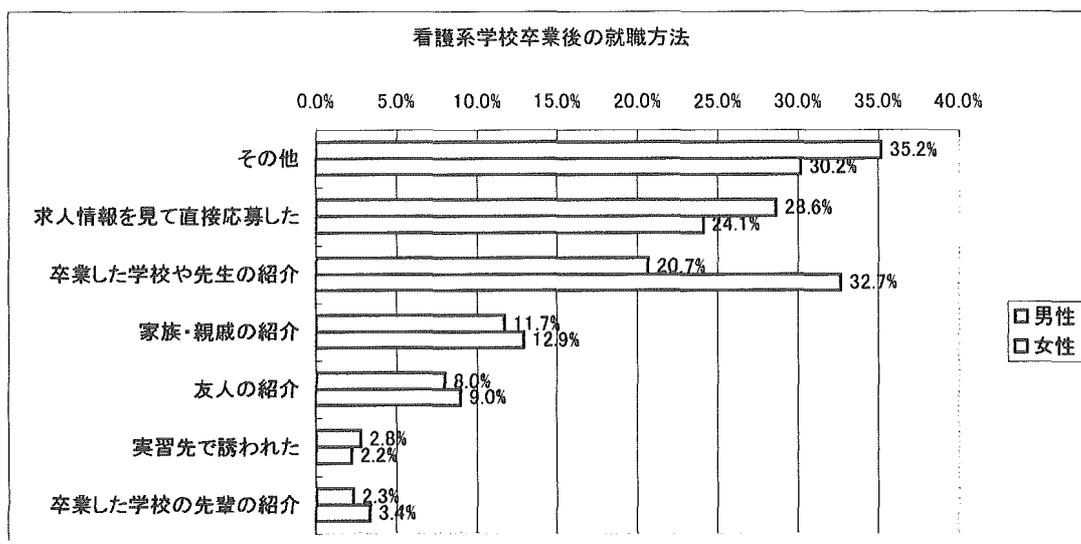




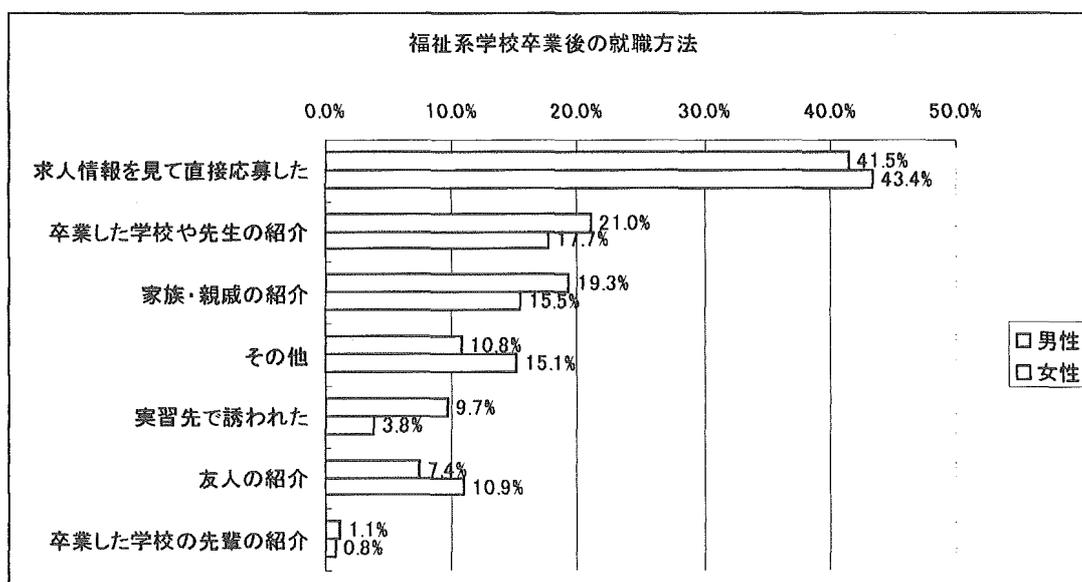
介護職者における福祉系学校学生時代の苦勞としては、男女とも「介護実習先での対応」が最も多いが、割合的には女性の方でかなり多くなっている。他では、「授業についていくこと」、「教員との人間関係」で男性が、「学内設備の不十分さ」で女性が多く、「とくに苦勞したことはない」も女性の方が多い。



学生時代に実習や演習で羞恥心や不快感を伴う経験（模擬患者・被験者等として）があった割合は、看護・介護とも比較的年齢層が低い女性で多くなっている。



看護系学校卒業後の就職方法について見ると、男性では「その他」が最も多い。その他の具体的な内容としては、「学生時代から勤務していた病院に就職した」、「就労学生であったため、俗に言う御礼奉公の型で就職」という答えが大半であった。一方、女性では「卒業した学校や先生の紹介」が最も多く、男性と10ポイント以上の差が開いているのが目に付く。



介護系学校卒業後の就職方法について見ると、男女とも「求人情報を見て直接応募した」が抜きん出て多い。次いで「卒業した学校や先生の紹介」、「家族・親戚の紹介」の順となっているのも男女同様である。