

性別と就職方法:求人情報を見て直接応募のクロス表

			就職方法:求人情報を見て直接応募		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	152	61	213
		性別の%	71.4%	28.6%	100.0%
	女性	度数	311	99	410
		性別の%	75.9%	24.1%	100.0%
合計		度数	463	160	623
		性別の%	74.3%	25.7%	100.0%

性別と就職方法:実習先で誘われたのクロス表

			就職方法:実習先で誘われた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	207	6	213
		性別の%	97.2%	2.8%	100.0%
	女性	度数	401	9	410
		性別の%	97.8%	2.2%	100.0%
合計		度数	608	15	623
		性別の%	97.6%	2.4%	100.0%

性別と就職方法:その他のクロス表

			就職方法:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	138	75	213
		性別の%	64.8%	35.2%	100.0%
	女性	度数	286	124	410
		性別の%	69.8%	30.2%	100.0%
合計		度数	424	199	623
		性別の%	68.1%	31.9%	100.0%

1-19. 看護職に就いてからの苦勞

性別と看護職に就いてからの苦勞:同僚との人間関係のクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:同僚との人間関係				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	28	77	92	18	215
		性別の%	13.0%	35.8%	42.8%	8.4%	100.0%
	女性	度数	48	127	191	41	407
		性別の%	11.8%	31.2%	46.9%	10.1%	100.0%
合計		度数	76	204	283	59	622
		性別の%	12.2%	32.8%	45.5%	9.5%	100.0%

性別と看護職に就いてからの苦勞:上司との人間関係のクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:上司との人間関係				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	35	73	87	19	214
		性別の%	16.4%	34.1%	40.7%	8.9%	100.0%
	女性	度数	48	162	181	18	409
		性別の%	11.7%	39.6%	44.3%	4.4%	100.0%
合計		度数	83	235	268	37	623
		性別の%	13.3%	37.7%	43.0%	5.9%	100.0%

性別と看護職に就いてからの苦勞:部下との人間関係のクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:部下との人間関係				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	14	45	111	24	194
		性別の%	7.2%	23.2%	57.2%	12.4%	100.0%
	女性	度数	24	109	203	41	377
		性別の%	6.4%	28.9%	53.8%	10.9%	100.0%
合計		度数	38	154	314	65	571
		性別の%	6.7%	27.0%	55.0%	11.4%	100.0%

性別と看護職に就いてからの苦勞:医師との人間関係のクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:医師との人間関係				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	21	84	95	12	212
		性別の%	9.9%	39.6%	44.8%	5.7%	100.0%
	女性	度数	43	165	175	24	407
		性別の%	10.6%	40.5%	43.0%	5.9%	100.0%
合計		度数	64	249	270	36	619
		性別の%	10.3%	40.2%	43.6%	5.8%	100.0%

性別と看護職に就いてからの苦勞:患者との人間関係のクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:患者との人間関係				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	23	75	96	20	214
		性別の%	10.7%	35.0%	44.9%	9.3%	100.0%
	女性	度数	16	158	207	24	405
		性別の%	4.0%	39.0%	51.1%	5.9%	100.0%
合計		度数	39	233	303	44	619
		性別の%	6.3%	37.6%	48.9%	7.1%	100.0%

性別と看護職に就いてからの苦勞:仕事に必要な知識や技術を身につけることのクロス表

			看護職に就いてからの苦勞:仕事に必要な知識や技術を身につけること				合計
			非常に苦勞した	やや苦勞した	あまり苦勞しなかった	まったく苦勞しなかった	
性別	男性	度数	63	96	45	9	213
		性別の%	29.6%	45.1%	21.1%	4.2%	100.0%
	女性	度数	89	239	81	2	411
		性別の%	21.7%	58.2%	19.7%	.5%	100.0%
合計		度数	152	335	126	11	624
		性別の%	24.4%	53.7%	20.2%	1.8%	100.0%

1-20. 看護職としての経験

性別と看護職としての経験:患者から看護を拒否されたのクロス表

			看護職としての経験:患者から看護を拒否された		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	77	132	209
		性別の%	36.8%	63.2%	100.0%
	女性	度数	271	123	394
		性別の%	68.8%	31.2%	100.0%
合計		度数	348	255	603
		性別の%	57.7%	42.3%	100.0%

性別と看護職としての経験:患者から暴力を受けたのクロス表

			看護職としての経験:患者から暴力を受けた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	100	109	209
		性別の%	47.8%	52.2%	100.0%
	女性	度数	256	138	394
		性別の%	65.0%	35.0%	100.0%
合計		度数	356	247	603
		性別の%	59.0%	41.0%	100.0%

性別と看護職としての経験:患者からセクシュアル・ハラスメントを受けたのクロス表

			看護職としての経験:患者からセクシュアル・ハラスメントを受けた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	193	16	209
		性別の%	92.3%	7.7%	100.0%
	女性	度数	288	106	394
		性別の%	73.1%	26.9%	100.0%
合計		度数	481	122	603
		性別の%	79.8%	20.2%	100.0%

性別と看護職としての経験：患者と感情的な対立が生じたのクロス表

			看護職としての経験：患者と感情的な対立が生じた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	132	77	209
		性別の%	63.2%	36.8%	100.0%
	女性	度数	292	102	394
		性別の%	74.1%	25.9%	100.0%
合計		度数	424	179	603
		性別の%	70.3%	29.7%	100.0%

性別と看護職としての経験：同僚(上司・部下を含む)からセクシュアル・ハラスメントを受けたのクロス表

			看護職としての経験：同僚(上司・部下を含む)からセクシュアル・ハラスメントを受けた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	196	13	209
		性別の%	93.8%	6.2%	100.0%
	女性	度数	376	18	394
		性別の%	95.4%	4.6%	100.0%
合計		度数	572	31	603
		性別の%	94.9%	5.1%	100.0%

性別と看護職としての経験：同僚(上司・部下を含む)と強い感情的な対立が生じたのクロス表

			看護職としての経験：同僚(上司・部下を含む)と強い感情的な対立が生じた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	137	72	209
		性別の%	65.6%	34.4%	100.0%
	女性	度数	254	140	394
		性別の%	64.5%	35.5%	100.0%
合計		度数	391	212	603
		性別の%	64.8%	35.2%	100.0%

性別と看護職としての経験：医師や他職種の職員からセクシュアル・ハラスメントを受けたのクロス表

			看護職としての経験：医師や他職種の職員からセクシュアル・ハラスメントを受けた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	205	4	209
		性別の%	98.1%	1.9%	100.0%
	女性	度数	359	35	394
		性別の%	91.1%	8.9%	100.0%
合計		度数	564	39	603
		性別の%	93.5%	6.5%	100.0%

性別と看護職としての経験：医師や他職種の職員と強い感情的な対立が生じたのクロス表

			看護職としての経験：医師や他職種の職員と強い感情的な対立が生じた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	166	43	209
		性別の%	79.4%	20.6%	100.0%
	女性	度数	315	79	394
		性別の%	79.9%	20.1%	100.0%
合計		度数	481	122	603
		性別の%	79.8%	20.2%	100.0%

性別と看護職としての経験：精神的ストレスから身体に変調をきたしたのクロス表

			看護職としての経験：精神的ストレスから身体に変調をきたした		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	133	76	209
		性別の%	63.6%	36.4%	100.0%
	女性	度数	230	164	394
		性別の%	58.4%	41.6%	100.0%
合計		度数	363	240	603
		性別の%	60.2%	39.8%	100.0%

1-21. 看護職に就いてからの勤務先変更有無

性別と看護職に就いてからの勤務先変更有無のクロス表

			看護職に就いてからの勤務先変更有無		合計
			ある	ない	
性別	男性	度数	101	112	213
		性別の%	47.4%	52.6%	100.0%
	女性	度数	285	127	412
		性別の%	69.2%	30.8%	100.0%
合計		度数	386	239	625
		性別の%	61.8%	38.2%	100.0%

1-22. 看護職に就いてからの勤務先変更回数

性別と看護職に就いてからの勤務先変更回数のクロス表

			看護職に就いてからの勤務先変更回数							合計	
			1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00		8.00
性別	男性	度数	54	24	12	6	1		2		99
		性別の%	54.5%	24.2%	12.1%	6.1%	1.0%		2.0%		100.0%
	女性	度数	100	69	54	29	11	5	2	2	272
		性別の%	36.8%	25.4%	19.9%	10.7%	4.0%	1.8%	.7%	.7%	100.0%
合計		度数	154	93	66	35	12	5	4	2	371
		性別の%	41.5%	25.1%	17.8%	9.4%	3.2%	1.3%	1.1%	.5%	100.0%

1-23. 看護職に就いてからの勤務先変更理由

性別と勤務先変更理由:結婚のためのクロス表

			勤務先変更理由:結婚のため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	99	3	102
		性別の%	97.1%	2.9%	100.0%
	女性	度数	162	122	284
		性別の%	57.0%	43.0%	100.0%
合計		度数	261	125	386
		性別の%	67.6%	32.4%	100.0%

性別と勤務先変更理由:出産・育児のためのクロス表

			勤務先変更理由:出産・育児のため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	102		102
		性別の%	100.0%		100.0%
	女性	度数	215	69	284
		性別の%	75.7%	24.3%	100.0%
合計		度数	317	69	386
		性別の%	82.1%	17.9%	100.0%

性別と勤務先変更理由:仕事内容がみつかったためのクロス表

			勤務先変更理由:仕事内容がみつかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	89	13	102
		性別の%	87.3%	12.7%	100.0%
	女性	度数	236	48	284
		性別の%	83.1%	16.9%	100.0%
合計		度数	325	61	386
		性別の%	84.2%	15.8%	100.0%

性別と勤務先変更理由:家族の転居のためのクロス表

			勤務先変更理由:家族の転居のため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	95	7	102
		性別の%	93.1%	6.9%	100.0%
	女性	度数	238	46	284
		性別の%	83.8%	16.2%	100.0%
合計		度数	333	53	386
		性別の%	86.3%	13.7%	100.0%

性別と勤務先変更理由:勤務時間が合わなかったためのクロス表

			勤務先変更理由:勤務時間が合わなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	98	4	102
		性別の%	96.1%	3.9%	100.0%
	女性	度数	254	30	284
		性別の%	89.4%	10.6%	100.0%
合計		度数	352	34	386
		性別の%	91.2%	8.8%	100.0%

性別と勤務先変更理由：収入が良くなかったためのクロス表

			勤務先変更理由：収入が良くなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	77	25	102
		性別の%	75.5%	24.5%	100.0%
	女性	度数	257	27	284
		性別の%	90.5%	9.5%	100.0%
合計		度数	334	52	386
		性別の%	86.5%	13.5%	100.0%

性別と勤務先変更理由：病気・けがのためのクロス表

			勤務先変更理由：病気・けがのため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	100	2	102
		性別の%	98.0%	2.0%	100.0%
	女性	度数	273	11	284
		性別の%	96.1%	3.9%	100.0%
合計		度数	373	13	386
		性別の%	96.6%	3.4%	100.0%

性別と勤務先変更理由：精神的ストレスのためのクロス表

			勤務先変更理由：精神的ストレスのため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	80	22	102
		性別の%	78.4%	21.6%	100.0%
	女性	度数	248	36	284
		性別の%	87.3%	12.7%	100.0%
合計		度数	328	58	386
		性別の%	85.0%	15.0%	100.0%

性別と勤務先変更理由：知識・技術を磨くためのクロス表

			勤務先変更理由：知識・技術を磨くため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	53	49	102
		性別の%	52.0%	48.0%	100.0%
	女性	度数	213	71	284
		性別の%	75.0%	25.0%	100.0%
合計		度数	266	120	386
		性別の%	68.9%	31.1%	100.0%

性別と勤務先変更理由：雇用者側の都合でのクロス表

			勤務先変更理由：雇用者側の都合で		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	92	10	102
		性別の%	90.2%	9.8%	100.0%
	女性	度数	266	18	284
		性別の%	93.7%	6.3%	100.0%
合計		度数	358	28	386
		性別の%	92.7%	7.3%	100.0%

性別と勤務先変更理由：職場の人間関係でのクロス表

			勤務先変更理由：職場の人間関係で		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	82	20	102
		性別の%	80.4%	19.6%	100.0%
	女性	度数	256	28	284
		性別の%	90.1%	9.9%	100.0%
合計		度数	338	48	386
		性別の%	87.6%	12.4%	100.0%

性別と勤務先変更理由：昇進や昇給が適切でなかったためのクロス表

			勤務先変更理由：昇進や昇給が適切でなかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	93	9	102
		性別の%	91.2%	8.8%	100.0%
	女性	度数	273	11	284
		性別の%	96.1%	3.9%	100.0%
合計		度数	366	20	386
		性別の%	94.8%	5.2%	100.0%

性別と勤務先変更理由：その他のクロス表

			勤務先変更理由：その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	79	23	102
		性別の%	77.5%	22.5%	100.0%
	女性	度数	211	73	284
		性別の%	74.3%	25.7%	100.0%
合計		度数	290	96	386
		性別の%	75.1%	24.9%	100.0%

1-24. 現在の職場の満足度

性別と現在の職場の満足度:収入のクロス表

			現在の職場の満足度:収入				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	15	81	83	37	216
		性別の%	6.9%	37.5%	38.4%	17.1%	100.0%
	女性	度数	14	196	160	36	406
		性別の%	3.4%	48.3%	39.4%	8.9%	100.0%
合計		度数	29	277	243	73	622
		性別の%	4.7%	44.5%	39.1%	11.7%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:休暇のクロス表

			現在の職場の満足度:休暇				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	25	112	53	26	216
		性別の%	11.6%	51.9%	24.5%	12.0%	100.0%
	女性	度数	20	187	149	55	411
		性別の%	4.9%	45.5%	36.3%	13.4%	100.0%
合計		度数	45	299	202	81	627
		性別の%	7.2%	47.7%	32.2%	12.9%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:労働時間のクロス表

			現在の職場の満足度:労働時間				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	19	137	44	15	215
		性別の%	8.8%	63.7%	20.5%	7.0%	100.0%
	女性	度数	22	201	138	44	405
		性別の%	5.4%	49.6%	34.1%	10.9%	100.0%
合計		度数	41	338	182	59	620
		性別の%	6.6%	54.5%	29.4%	9.5%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:勤務部署のクロス表

			現在の職場の満足度:勤務部署				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	31	140	28	16	215
		性別の%	14.4%	65.1%	13.0%	7.4%	100.0%
	女性	度数	47	280	68	10	405
		性別の%	11.6%	69.1%	16.8%	2.5%	100.0%
合計		度数	78	420	96	26	620
		性別の%	12.6%	67.7%	15.5%	4.2%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：雇用形態のクロス表

			現在の職場の満足度：雇用形態				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	17	126	57	14	214
		性別の%	7.9%	58.9%	26.6%	6.5%	100.0%
	女性	度数	25	248	100	30	403
		性別の%	6.2%	61.5%	24.8%	7.4%	100.0%
合計		度数	42	374	157	44	617
		性別の%	6.8%	60.6%	25.4%	7.1%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：仕事の内容のクロス表

			現在の職場の満足度：仕事の内容				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	15	116	68	15	214
		性別の%	7.0%	54.2%	31.8%	7.0%	100.0%
	女性	度数	15	229	144	20	408
		性別の%	3.7%	56.1%	35.3%	4.9%	100.0%
合計		度数	30	345	212	35	622
		性別の%	4.8%	55.5%	34.1%	5.6%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：福利厚生 のクロス表

			現在の職場の満足度：福利厚生				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	15	107	65	27	214
		性別の%	7.0%	50.0%	30.4%	12.6%	100.0%
	女性	度数	10	210	143	42	405
		性別の%	2.5%	51.9%	35.3%	10.4%	100.0%
合計		度数	25	317	208	69	619
		性別の%	4.0%	51.2%	33.6%	11.1%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：昇進・昇給のクロス表

			現在の職場の満足度：昇進・昇給				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	5	80	78	50	213
		性別の%	2.3%	37.6%	36.6%	23.5%	100.0%
	女性	度数	4	164	165	67	400
		性別の%	1.0%	41.0%	41.3%	16.8%	100.0%
合計		度数	9	244	243	117	613
		性別の%	1.5%	39.8%	39.6%	19.1%	100.0%

性別と現在の職場の満足度：同僚との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度：同僚との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	28	138	39	9	214
		性別の%	13.1%	64.5%	18.2%	4.2%	100.0%
	女性	度数	40	308	50	11	409
		性別の%	9.8%	75.3%	12.2%	2.7%	100.0%
合計		度数	68	446	89	20	623
		性別の%	10.9%	71.6%	14.3%	3.2%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:上司との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度:上司との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	30	123	49	13	215
		性別の%	14.0%	57.2%	22.8%	6.0%	100.0%
	女性	度数	37	272	82	18	409
		性別の%	9.0%	66.5%	20.0%	4.4%	100.0%
合計		度数	67	395	131	31	624
		性別の%	10.7%	63.3%	21.0%	5.0%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:部下との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度:部下との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	21	141	25	5	192
		性別の%	10.9%	73.4%	13.0%	2.6%	100.0%
	女性	度数	29	291	47	8	375
		性別の%	7.7%	77.6%	12.5%	2.1%	100.0%
合計		度数	50	432	72	13	567
		性別の%	8.8%	76.2%	12.7%	2.3%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:医師との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度:医師との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	13	139	47	15	214
		性別の%	6.1%	65.0%	22.0%	7.0%	100.0%
	女性	度数	12	240	121	30	403
		性別の%	3.0%	59.6%	30.0%	7.4%	100.0%
合計		度数	25	379	168	45	617
		性別の%	4.1%	61.4%	27.2%	7.3%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:患者との人間関係のクロス表

			現在の職場の満足度:患者との人間関係				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	25	159	24	4	212
		性別の%	11.8%	75.0%	11.3%	1.9%	100.0%
	女性	度数	25	325	58		408
		性別の%	6.1%	79.7%	14.2%		100.0%
合計		度数	50	484	82	4	620
		性別の%	8.1%	78.1%	13.2%	.6%	100.0%

性別と現在の職場の満足度:研修・教育機会のクロス表

			現在の職場の満足度:研修・教育機会				合計
			非常に満足	まあ満足	やや不満	非常に不満	
性別	男性	度数	11	109	68	22	210
		性別の%	5.2%	51.9%	32.4%	10.5%	100.0%
	女性	度数	12	228	131	32	403
		性別の%	3.0%	56.6%	32.5%	7.9%	100.0%
合計		度数	23	337	199	54	613
		性別の%	3.8%	55.0%	32.5%	8.8%	100.0%

1-25. 看護の仕事の継続意志

性別と看護の仕事継続意志のクロス表

		看護の仕事継続意志			合計
		働き続ける	人生の転機に応じて離職するが、再就職	私生活を優先し離職	
性別	男性	度数 189	10	9	208
		性別の % 90.9%	4.8%	4.3%	100.0%
	女性	度数 265	86	54	405
		性別の % 65.4%	21.2%	13.3%	100.0%
合計		度数 454	96	63	613
		性別の % 74.1%	15.7%	10.3%	100.0%

1-26. 看護の仕事が続けていく上での今後の不安

性別と今後の不安:体力が持つかどうかのクロス表

		今後の不安:体力が持つかどうか		合計
		いいえ	はい	
性別	男性	度数 117	99	216
		性別の % 54.2%	45.8%	100.0%
	女性	度数 134	278	412
		性別の % 32.5%	67.5%	100.0%
合計		度数 251	377	628
		性別の % 40.0%	60.0%	100.0%

性別と今後の不安:精神的ストレスに耐えられるかどうかのクロス表

		今後の不安:精神的ストレスに耐えられるかどうか		合計
		いいえ	はい	
性別	男性	度数 125	91	216
		性別の % 57.9%	42.1%	100.0%
	女性	度数 219	193	412
		性別の % 53.2%	46.8%	100.0%
合計		度数 344	284	628
		性別の % 54.8%	45.2%	100.0%

性別と今後の不安:新しい知識・技術に追いついていけるかどうかのクロス表

			今後の不安:新しい知識・技術に追いついていけるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	102	114	216
		性別の%	47.2%	52.8%	100.0%
	女性	度数	151	261	412
		性別の%	36.7%	63.3%	100.0%
合計		度数	253	375	628
		性別の%	40.3%	59.7%	100.0%

性別と今後の不安:生活に応じた十分な収入が得られるかどうかのクロス表

			今後の不安:生活に応じた十分な収入が得られるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	109	107	216
		性別の%	50.5%	49.5%	100.0%
	女性	度数	311	101	412
		性別の%	75.5%	24.5%	100.0%
合計		度数	420	208	628
		性別の%	66.9%	33.1%	100.0%

性別と今後の不安:看護職としての雇用が確保され続けるかどうかのクロス表

			今後の不安:看護職としての雇用が確保され続けるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	144	72	216
		性別の%	66.7%	33.3%	100.0%
	女性	度数	286	126	412
		性別の%	69.4%	30.6%	100.0%
合計		度数	430	198	628
		性別の%	68.5%	31.5%	100.0%

性別と今後の不安:看護職として仕事にやりがいを感じ続けられるかどうかのクロス表

			今後の不安:看護職として仕事にやりがいを感じ続けられるかどうか		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	139	77	216
		性別の%	64.4%	35.6%	100.0%
	女性	度数	285	127	412
		性別の%	69.2%	30.8%	100.0%
合計		度数	424	204	628
		性別の%	67.5%	32.5%	100.0%

性別と今後の不安:その他のクロス表

			今後の不安:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	204	12	216
		性別の%	94.4%	5.6%	100.0%
	女性	度数	376	36	412
		性別の%	91.3%	8.7%	100.0%
合計		度数	580	48	628
		性別の%	92.4%	7.6%	100.0%

性別と今後の不安:とくにないのクロス表

			今後の不安:とくにない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	211	4	215
		性別の%	98.1%	1.9%	100.0%
	女性	度数	393	19	412
		性別の%	95.4%	4.6%	100.0%
合計		度数	604	23	627
		性別の%	96.3%	3.7%	100.0%

1-27. 仕事における悩みや不安の相談相手

性別と仕事の相談相手:同じ部署の上司のクロス表

			仕事の相談相手:同じ部署の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	168	46	214
		性別の%	78.5%	21.5%	100.0%
	女性	度数	293	118	411
		性別の%	71.3%	28.7%	100.0%
合計		度数	461	164	625
		性別の%	73.8%	26.2%	100.0%

性別と仕事の相談相手：他部署の上司のクロス表

			仕事の相談相手：他部署 の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	194	20	214
		性別の%	90.7%	9.3%	100.0%
	女性	度数	383	28	411
		性別の%	93.2%	6.8%	100.0%
合計		度数	577	48	625
		性別の%	92.3%	7.7%	100.0%

性別と仕事の相談相手：同じ部署の同僚のクロス表

			仕事の相談相手：同じ部 署の同僚		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	120	94	214
		性別の%	56.1%	43.9%	100.0%
	女性	度数	151	260	411
		性別の%	36.7%	63.3%	100.0%
合計		度数	271	354	625
		性別の%	43.4%	56.6%	100.0%

性別と仕事の相談相手：他部署の上司のクロス表

			仕事の相談相手：他部署 の上司		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	176	38	214
		性別の%	82.2%	17.8%	100.0%
	女性	度数	290	121	411
		性別の%	70.6%	29.4%	100.0%
合計		度数	466	159	625
		性別の%	74.6%	25.4%	100.0%

性別と仕事の相談相手：職場外の看護職の友人のクロス表

			仕事の相談相手：職場外 の看護職の友人		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	133	81	214
		性別の%	62.1%	37.9%	100.0%
	女性	度数	234	177	411
		性別の%	56.9%	43.1%	100.0%
合計		度数	367	258	625
		性別の%	58.7%	41.3%	100.0%

性別と仕事の相談相手:職場外の看護職でない友人のクロス表

			仕事の相談相手:職場外の看護職でない友人		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	167	47	214
		性別の%	78.0%	22.0%	100.0%
	女性	度数	318	93	411
		性別の%	77.4%	22.6%	100.0%
合計		度数	485	140	625
		性別の%	77.6%	22.4%	100.0%

性別と仕事の相談相手:家族のクロス表

			仕事の相談相手:家族		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	128	86	214
		性別の%	59.8%	40.2%	100.0%
	女性	度数	220	191	411
		性別の%	53.5%	46.5%	100.0%
合計		度数	348	277	625
		性別の%	55.7%	44.3%	100.0%

性別と仕事の相談相手:その他のクロス表

			仕事の相談相手:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	208	6	214
		性別の%	97.2%	2.8%	100.0%
	女性	度数	398	13	411
		性別の%	96.8%	3.2%	100.0%
合計		度数	606	19	625
		性別の%	97.0%	3.0%	100.0%

性別と仕事の相談相手:誰にも話さないのクロス表

			仕事の相談相手:誰にも話さない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	190	24	214
		性別の%	88.8%	11.2%	100.0%
	女性	度数	398	13	411
		性別の%	96.8%	3.2%	100.0%
合計		度数	588	37	625
		性別の%	94.1%	5.9%	100.0%

1-28. 職場における周囲からの期待

性別と職場における周囲からの期待のクロス表

			職場における周囲からの期待					合計
			非常に期待されている	まあ期待されている	どちらともいえない	あまり期待されていない	まったく期待されていない	
性別	男性	度数性別の%	16 7.4%	69 31.9%	99 45.8%	25 11.6%	7 3.2%	216 100.0%
	女性	度数性別の%	20 4.9%	153 37.7%	177 43.6%	42 10.3%	14 3.4%	406 100.0%
合計		度数性別の%	36 5.8%	222 35.7%	276 44.4%	67 10.8%	21 3.4%	622 100.0%

1-29. 年収

性別と年収のクロス表

			年収										合計	
			100万円未満	100～200	200～300	300～400	400～500	500～600	600～700	700～800	800～900	900～1000		1000万以上
性別	男性	度数性別の%	1 .5%	20 9.7%	41 20%	45 22%	36 17%	33 16%	20 9.7%	5 2.4%	4 1.9%	1 .5%		206 100.0%
	女性	度数性別の%	2 .5%	24 6.1%	54 14%	87 22%	83 21%	60 15%	40 10%	27 6.8%	11 2.8%	5 1.3%	2 .5%	395 100.0%
合計		度数性別の%	3 .5%	44 7.3%	95 16%	132 22%	119 20%	93 15%	60 10%	32 5.3%	15 2.5%	6 1.0%	2 .3%	601 100.0%

1-30. 「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という考えについて

性別と男性は外で働き、女性は家庭を守るべきのクロス表

			男性は外で働き、女性は家庭を守るべき				合計	
			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない		そう思わない
性別	男性	度数 性別の%	3 1.4%	26 12.1%	56 26.2%	38 17.8%	91 42.5%	214 100.0%
	女性	度数 性別の%	3 .7%	39 9.5%	101 24.5%	72 17.5%	197 47.8%	412 100.0%
合計		度数 性別の%	6 1.0%	65 10.4%	157 25.1%	110 17.6%	288 46.0%	626 100.0%

1-31. 「世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事がある」という考えについて

性別と世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事があるのクロス表

			世の中には男性向きの仕事、女性向きの仕事がある				合計	
			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない		そう思わない
性別	男性	度数 性別の%	79 36.7%	72 33.5%	34 15.8%	10 4.7%	20 9.3%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	109 26.5%	167 40.5%	79 19.2%	25 6.1%	32 7.8%	412 100.0%
合計		度数 性別の%	188 30.0%	239 38.1%	113 18.0%	35 5.6%	52 8.3%	627 100.0%

1-32. 看護の仕事はどちらに向けた仕事か

性別と看護の仕事はどちらに向けた仕事かのクロス表

			看護の仕事はどちらに向けた仕事か				合計
			どちらかといえば男性向き	どちらともいえない	どちらかといえば女性向き	女性向き	
性別	男性	度数 性別の%	2 .9%	129 60.0%	67 31.2%	17 7.9%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	2 .5%	238 57.6%	151 36.6%	22 5.3%	413 100.0%
合計		度数 性別の%	4 .6%	367 58.4%	218 34.7%	39 6.2%	628 100.0%

1-33. 看護職の男女比について

性別と看護職の男女比についてのクロス表

			看護職の男女比について			合計
			今のままでよい	男性の割合が増えるのが望ましい	女性の割合が増えるのが望ましい	
性別	男性	度数	62	148	3	213
		性別の%	29.1%	69.5%	1.4%	100.0%
	女性	度数	109	278	16	403
		性別の%	27.0%	69.0%	4.0%	100.0%
合計		度数	171	426	19	616
		性別の%	27.8%	69.2%	3.1%	100.0%

1-34. 「看護師」への名称統一について

性別と「看護師」への名称統一についてのクロス表

			「看護師」への名称統一について					合計
			良かった	どちらかという良かった	どちらともいえない	どちらかという良かった	良くなかった	
性別	男性	度数	65	28	95	16	8	212
		性別の%	30.7%	13.2%	44.8%	7.5%	3.8%	100.0%
	女性	度数	137	80	166	19	6	408
		性別の%	33.6%	19.6%	40.7%	4.7%	1.5%	100.0%
合計		度数	202	108	261	35	14	620
		性別の%	32.6%	17.4%	42.1%	5.6%	2.3%	100.0%

1-35. 男性看護職者どうしの情報交換の場について

性別と男性看護職者どうしの情報交換の場についてのクロス表

			男性看護職者どうしの情報交換の場について					合計
			ある方がよい	どちらかという方がよい	どちらともいえない	どちらかという方がよい	ない方がよい	
性別	男性	度数	119	48	44	1	1	213
		性別の%	55.9%	22.5%	20.7%	.5%	.5%	100.0%
	女性	度数	220	95	79	2		396
		性別の%	55.6%	24.0%	19.9%	.5%		100.0%
合計		度数	339	143	123	3	1	609
		性別の%	55.7%	23.5%	20.2%	.5%	.2%	100.0%