

厚生労働科学研究費補助金
医療技術評価総合研究事業

看護職における男女共同参画の課題と可能性に関する研究

平成 14 年度 総括研究報告書

主任研究者 矢原 隆行

平成 15 (2003) 年 3 月

目 次

I. 総括研究報告書

看護職における男女共同参画の課題と可能性に関する研究	1
----------------------------	---

矢原隆行

研究要旨	1
A. 研究目的	1
B. 研究方法	2
C. 研究結果	3
1) 回答者の特性	3
2) 項目別集計表	5
D. 考察	72
1) 男女看護・介護職をめぐる現状と展望	72
2) 看護・介護職における男女共同参画へ向けて	92
3) 補論：演習時の看護・介護学生の模擬患者経験と男性看護職 ・男性介護職に対する偏見の実態（北林司）	99
E. 結論	105
F. 健康危機情報	106
G. 研究発表	106
H. 知的財産権の出願・登録状況	106

II. 研究成果の刊行に関する一覧表	107
--------------------	-----

III. 研究成果の刊行物・別刷	108
------------------	-----

資料：「看護・介護職者の意識と現状に関する調査」調査票

看護職における男女共同参画の課題と可能性に関する研究

主任研究者 矢原 隆行 福山市立女子短期大学専任講師

【研究要旨】

日本看護協会が平成 11 年に発表の統計によれば、1996 年の時点で、看護職就業者（准看も含む）全体である 97 万人余りに占める看護師（准看護師も含む）の比率はわずか 3.6%。また、そうした男性看護職員のうち約半数は、精神科病棟への配置という偏った状況にある。しかし、近年、男性の看護職への進出は、量的にも増加、質的にも多様な領域への広がりを示しつつある。従来、看護職、介護職等ケア・サービスを行う職業領域は、典型的な女性的職業として、その多くが女性によって担われてきた。この背景には、家庭における女性役割を含む社会構造に深く刻まれたジェンダー構造の存在があるが、膨大な量の看護・介護問題を考えるとき、家族にせよ専門職員にせよ、男性がより積極的に看護・介護に従事することなしには、真の意味での男女共同参画社会の到来はおぼつかない。

しかしながら、看護・介護といったケア・サービスに男性が関わろうとするとき、そこでは社会的レベルにおける課題（職業としてのケア・サービス職の社会・経済的待遇の問題）、心理的レベルにおける課題（職業にまつわるジェンダー観の固定化の問題）、身体的レベルにおける課題（ケアの場面での身体接触に伴うセクシュアリティの問題）といった多くの課題に直面せざるを得ない。本研究は、量的および質的な社会調査の手法を総合的に駆使し、従来ほとんど省みられることのなかった男性ケア・サービス専門職をめぐるそうした現状を広範囲に把握するとともに、彼らが抱える諸課題を明らかにし、当該職業領域におけるより有効な人的資源の活用を可能とする方策について検討を行うものである。

A. 研究目的

従来、看護職、介護職等ケア・サービスを行う職業領域は、典型的な女性的職業として、その多くが女性によって担われてきた。この背景には、家庭における女性役割を含む社会構造に深く刻まれたジェンダー構造の存在があるが、膨大な量の看護・介護問題を考えるとき、家族にせよ専門職員

にせよ、男性が看護・介護に従事することなしには、真の意味での男女共同参画社会の到来はおぼつかない。他方で、未だ少数派とはいえ、これらの領域に進出する男性の数は近年、着実に増大している。

こうした社会的背景をふまえ、本研究においては、広範囲に男性ケア・サービス専門職をめぐるマクロおよびミクロな現状を

把握するとともに、そこで彼らが抱える諸課題を明らかにし、より有効な人的資源の活用を可能とする方策について検討するための基礎的資料を得ることを目指す。具体的には、男性ケア・サービス専門職に焦点をおいた質的（おもに昨年度）および量的（おもに今年度）な実態調査を行い、わが国の看護・介護職における男性活用の現状における課題と展望について具体的に検討するための資料を得る。

したがって、今年度における研究目的は、前年度収集した男性看護・介護職をめぐる諸議論（人々における語り、メディアにおける諸言説、先行研究等）に関する質的データの分析に基づき作成した調査票による全国規模での量的データを収集、検討することである。

B. 研究方法

研究目的においても述べたように今年度は、昨年度実施の質的調査の結果に基づき調査票を作成し、郵送調査を実施した。

- 1) 調査期間：2003年1月初旬～1月末
- 2) 調査対象の選定：第一に、全国の看護・介護職に従事する男女を対象とすること、第二に、看護・介護職における少数派である男性のデータについて、量的分析に耐え得る一定のボリュームを収集することを目的とし、次のような手順により調査対象を選定した。

①看護職：厚生省健康政策研究会編『病院要覧 2001-2002年版』医学書院に収録された全国 9257（平成 12 年 10 月 1 日現在）の病院より 500 カ所をランダム

サンプリング。

介護職：柴山勝洋編『全国老人ホーム年鑑 2002 年版』キャリアメッセージ社（2002）に収録された全国の特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、介護療養型医療施設、各種老人ホームの 17128 の施設より 500 カ所をランダムサンプリング。

②看護職・介護職とも各施設（病院では看護部長宛、施設では施設長宛）に女性用 2 部、男性用 2 部の計 4 部の調査票を送付し、該当職員全体の中から経験年数や部署、職位に関係なく氏名の五十音順でランダムに配布していただくよう依頼（男性職員が 2 名以下の施設に関しては、在籍する男性職員全員に配布していただくよう依頼した。したがって、男性職員が勤務していない施設に関しては、女性用 2 部のみが職員に配布されたことになる）。

3) 調査方法：自記式郵送調査。

各施設単位で調査票を郵送。看護部長および施設長より調査対象となる各職員に調査票および返送用封筒を配布していただき、各自で記入の上郵送にて返送。

4) 調査票回収状況：

	配布数	回収数	回収率
男性看護職	1000	216	21.6%
女性看護職	1000	415	41.5%
(不明票)		0	
看護職計	2000	631	31.6%
男性介護職	1000	188	18.8%
女性介護職	1000	295	29.5%
(不明票)		1	
介護職計	2000	484	24.2%
総計	4000	1115	27.9%

(倫理面への配慮)

・調査におけるインフォームド・コンセントの実施～調査の際、調査研究の意図およびデータの処理方法を説明した上で、回答したくない項目については無理に回答する必要のないこと等を明記。

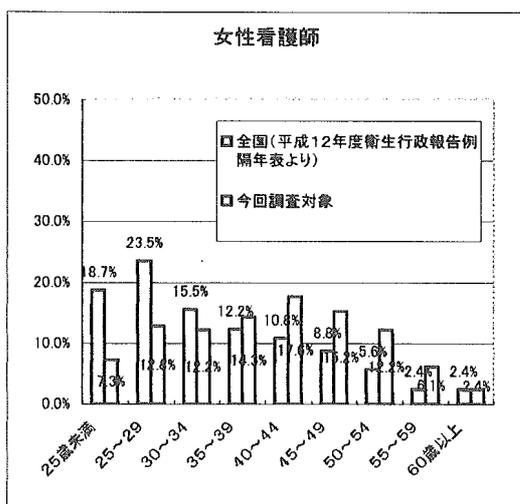
・プライバシーの保護～調査実施においては、研究結果の公表に際して調査協力者の匿名性が保持されることを明記するとともに、データの保管に関しては主任研究者の責任において細心の注意を払った。

C. 研究結果

1) 回答者の特性

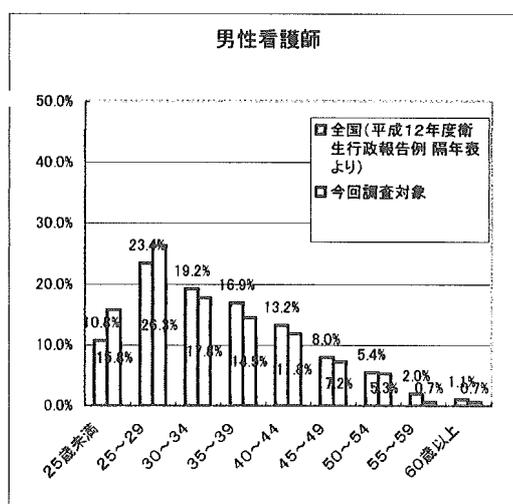
1. 看護職調査

まず、今回の調査における回答者の年齢階層的特性について概観しておく(性別の比率に関しては、先の研究方法のところでも述べた通り、その設計の時点において男性が一定のボリュームになるよう設定されている)。

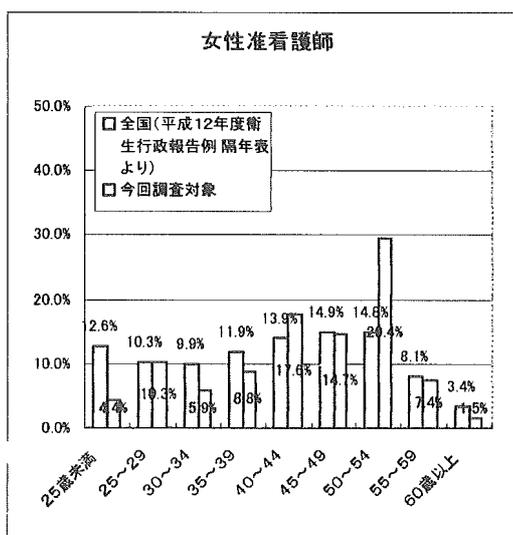


女性看護師については、今回の調査対象は全国データに比較して全体に年齢層が高くなっている。全国大学高専教職員組合病

院協議会が 2000 年に実施した調査によると、国立大学病院における看護職員の年齢構成比は 26 歳未満が 27.8%、26 歳から 30 歳が 25.3%ときわめて 30 歳以下の比率が高いことなどを考え合わせると、各病院における調査対象を女性 2 名とした今回の調査設計が、病院間の規模すなわち看護職員数の格差を加味していないことも一因として考えられる。

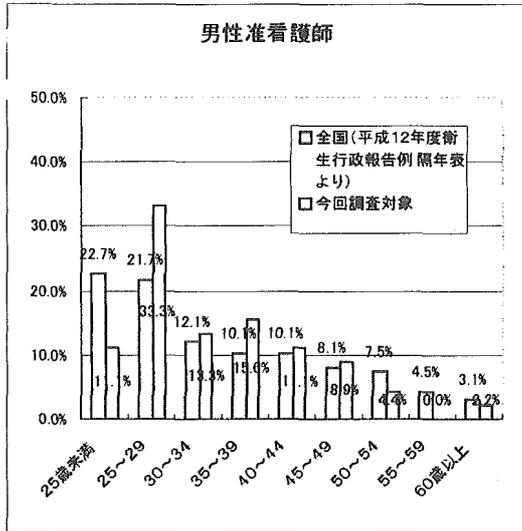


男性看護師については、今回の調査対象は全国データに比べわずかに年齢層が低い、すべての年齢層で極端な差はない。



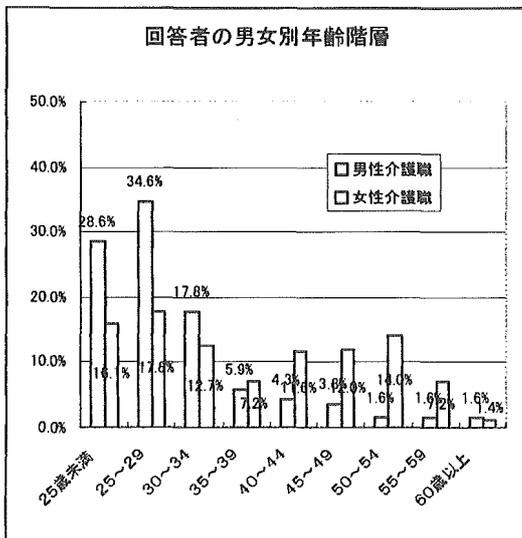
女性准看護師については、今回の調査対

象は、全国データに比べ、25歳未満が少なく、50～54歳が多くなっている。

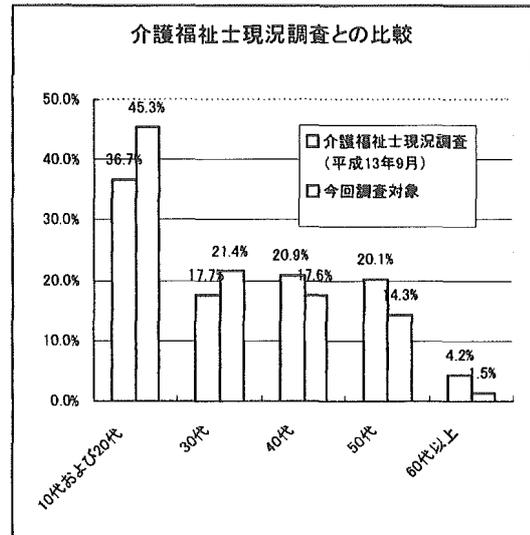


男性准看護師については、今回の調査対象は、全国データに比べ、25歳未満が少なく、25～29歳が多くなっている。

2. 介護職調査



介護職調査における回答者の傾向としては、女性回答者に比べ、男性回答者で20歳代以下の比率がかなり高くなっている。ちなみに社団法人日本介護福祉士会が平成13年9月に行った介護福祉士現況調査のデータからは、男女別の年齢階層は明らかで



はないが、全体での年齢階層を今回の調査対象と比較してみると、今回調査の方がやや年齢層が若くなっている。これは男性介護職者を一定のボリュームで回答者に割り当てた今回の調査設計に起因するものとも考えられる。

2) 項目別集計表

1. 看護職調査

1-1. 年齢階層

性別と年齢階層のクロス表

			年齢階層								合計	
			-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59		60-
性別	男性	度数	33	60	37	30	24	17	10	1	2	214
		性別の%	15.4%	28.0%	17.3%	14.0%	11.2%	7.9%	4.7%	.5%	.9%	100.0%
	女性	度数	28	51	47	53	72	63	62	26	9	411
		性別の%	6.8%	12.4%	11.4%	12.9%	17.5%	15.3%	15.1%	6.3%	2.2%	100.0%
合計		度数	61	111	84	83	96	80	72	27	11	625
		性別の%	9.8%	17.8%	13.4%	13.3%	15.4%	12.8%	11.5%	4.3%	1.8%	100.0%

1-2. 未既婚

性別と未既婚のクロス表

			未既婚			合計
			未婚	既婚	離婚又は死別	
性別	男性	度数	87	124	5	216
		性別の%	40.3%	57.4%	2.3%	100.0%
	女性	度数	104	272	38	414
		性別の%	25.1%	65.7%	9.2%	100.0%
合計		度数	191	396	43	630
		性別の%	30.3%	62.9%	6.8%	100.0%

1-3. 自己および配偶者の就業形態

性別と自己および配偶者の就業形態のクロス表

			自己および配偶者の就業形態				合計
			夫婦ともフルタイム	自分はフルタイム、配偶者はパートタイム	自分はフルタイム、配偶者は無職	その他	
性別	男性	度数	65	18	35	5	123
		性別の%	52.8%	14.6%	28.5%	4.1%	100.0%
	女性	度数	241	5	14	12	272
		性別の%	88.6%	1.8%	5.1%	4.4%	100.0%
合計		度数	306	23	49	17	395
		性別の%	77.5%	5.8%	12.4%	4.3%	100.0%

1-4. 家事・育児の配分

性別と家事・育児の配分のクロス表

			家事・育児の配分					合計	
			ほとんどの家事を自分が行っている	比較的多くの家事を自分が行っている	自分と配偶者で平等に家事を分担	比較的多くの家事を配偶者が行っている	ほとんどの家事を配偶者が行っている		その他
性別	男性	度数 性別の%	4 3.3%	1 .8%	23 18.7%	54 43.9%	34 27.6%	7 5.7%	123 100.0%
	女性	度数 性別の%	100 36.8%	103 37.9%	35 12.9%	8 2.9%	2 .7%	24 8.8%	272 100.0%
合計		度数 性別の%	104 26.3%	104 26.3%	58 14.7%	62 15.7%	36 9.1%	31 7.8%	395 100.0%

1-5. 子どもの数

性別と子どもの数のクロス表

			子どもの数						合計	
			.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00		6.00
性別	男性	度数 性別の%	115 53.2%	28 13.0%	44 20.4%	26 12.0%	3 1.4%		216 100.0%	
	女性	度数 性別の%	141 34.2%	59 14.3%	139 33.7%	63 15.3%	8 1.9%	1 .2%	1 .2%	412 100.0%
合計		度数 性別の%	256 40.8%	87 13.9%	183 29.1%	89 14.2%	11 1.8%	1 .2%	1 .2%	628 100.0%

1-6. 一般最終学歴

性別と一般最終学歴のクロス表

			一般最終学歴				合計
			義務教育	新制高校、旧制中学、女学校	短期大学、新制高専	大学、大学院	
性別	男性	度数 性別の%	14 6.6%	123 58.3%	48 22.7%	26 12.3%	211 100.0%
	女性	度数 性別の%	36 8.9%	248 61.1%	108 26.6%	14 3.4%	406 100.0%
合計		度数 性別の%	50 8.1%	371 60.1%	156 25.3%	40 6.5%	617 100.0%

1-7. 専門最終学歴

性別と専門最終学歴のクロス表

性別	度数 性別の%	専門最終学歴											合計
		准看護婦学校	高校衛生看護科	看護学校(進学コース)	高校専攻科(進学コース)	看護短大(進学コース)	高等看護学校(3年課程)	看護短大(3年課程)	保健婦学校(短大専攻科含む)	助産婦学校(短大専攻科含む)	保健婦助産婦学校(専門学校)	看護系大学	
男性	46 23%	1 .5%	87 43%	4 2.0%	3 1.5%	39 19%	15 7%			2 1.0%	5 2%		202 100%
女性	64 16%	5 1%	129 32%	17 4.3%	6 1.5%	138 35%	17 4%	4 1.0%	11 2.8%	5 1.3%	2 .5%	2 .5%	400 100%
合計	110 18%	6 1%	216 36%	21 3.5%	9 1.5%	177 29%	32 5%	4 .7%	11 1.8%	7 1.2%	7 1%	2 .3%	602 100%

1-8. 看護職経験年数

性別と看護職経験年数(5年間隔)のクロス表

性別	度数 性別の%	看護職経験年数(5年間隔)								合計
		0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-	
男性	80 37.9%	46 21.8%	33 15.6%	23 10.9%	15 7.1%	11 5.2%	3 1.4%		211 100.0%	
女性	50 12.3%	57 14.0%	56 13.8%	67 16.5%	70 17.2%	52 12.8%	43 10.6%	12 2.9%	407 100.0%	
合計	130 21.0%	103 16.7%	89 14.4%	90 14.6%	85 13.8%	63 10.2%	46 7.4%	12 1.9%	618 100.0%	

1-9. 現在の勤務先の勤続年数

性別と勤続年数(5年間隔)のクロス表

			勤続年数(5年間隔)							合計	
			0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34		35-
性別	男性	度数	111	48	25	14	6	8	1		213
		性別の%	52.1%	22.5%	11.7%	6.6%	2.8%	3.8%	.5%		100%
	女性	度数	132	97	68	39	39	22	12	3	412
		性別の%	32.0%	23.5%	16.5%	9.5%	9.5%	5.3%	2.9%	.7%	100%
合計		度数	243	145	93	53	45	30	13	3	625
		性別の%	38.9%	23.2%	14.9%	8.5%	7.2%	4.8%	2.1%	.5%	100%

1-10. 現在の職位

性別と現在の職位のクロス表

			現在の職位								合計	
			看護部長 (総師長)	副看護部長 (副総師長)	師長	副師長	主任	副主任	看護師	准看護師		その他
性別	男性	度数	5	2	17	3	17	1	112	40	17	214
		性別の%	2.3%	.9%	7.9%	1.4%	7.9%	.5%	52.3%	18.7%	7.9%	100%
	女性	度数	15	6	64	11	54	6	177	61	15	409
		性別の%	3.7%	1.5%	15.6%	2.7%	13.2%	1.5%	43.3%	14.9%	3.7%	100%
合計		度数	20	8	81	14	71	7	289	101	32	623
		性別の%	3.2%	1.3%	13.0%	2.2%	11.4%	1.1%	46.4%	16.2%	5.1%	100%

1-11. 現在の配置部署

性別と現在の配置部署のクロス表

			現在の配置部署					合計	
			精神病棟	その他の病棟	外来	人工透析	手術室		その他
性別	男性	度数	64	92	6	14	19	15	210
		性別の%	30.5%	43.8%	2.9%	6.7%	9.0%	7.1%	100.0%
	女性	度数	55	257	41	5	8	43	409
		性別の%	13.4%	62.8%	10.0%	1.2%	2.0%	10.5%	100.0%
合計		度数	119	349	47	19	27	58	619
		性別の%	19.2%	56.4%	7.6%	3.1%	4.4%	9.4%	100.0%

1-12. 看護職になる以前の他職種就業経験

性別と看護職になる以前の他職種就業経験のクロス表

			看護職になる以前の他職種就業経験		合計
			ない	ある	
性別	男性	度数	127	86	213
		性別の%	59.6%	40.4%	100.0%
	女性	度数	369	41	410
		性別の%	90.0%	10.0%	100.0%
合計		度数	496	127	623
		性別の%	79.6%	20.4%	100.0%

1-13. 他職種就業経験者における看護職への転職理由

性別と転職理由:看護の仕事に魅力を感じたためのクロス表

			転職理由:看護の仕事に魅力を感じたため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	50	35	85
		性別の%	58.8%	41.2%	100.0%
	女性	度数	22	18	40
		性別の%	55.0%	45.0%	100.0%
合計		度数	72	53	125
		性別の%	57.6%	42.4%	100.0%

性別と転職理由:よりよい収入を得るためのクロス表

			転職理由:よりよい収入を得るため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	74	11	85
		性別の%	87.1%	12.9%	100.0%
	女性	度数	31	9	40
		性別の%	77.5%	22.5%	100.0%
合計		度数	105	20	125
		性別の%	84.0%	16.0%	100.0%

性別と転職理由:以前の職場をリストラされたためのクロス表

			転職理由:以前の職場をリストラされたため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	81	4	85
		性別の%	95.3%	4.7%	100.0%
	女性	度数	40		40
		性別の%	100.0%		100.0%
合計		度数	121	4	125
		性別の%	96.8%	3.2%	100.0%

性別と転職理由:以前の職場が倒産したためのクロス表

			転職理由:以前の職場が倒産したため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	83 97.6%	2 2.4%	85 100.0%
	女性	度数 性別の%	40 100.0%		40 100.0%
合計		度数 性別の%	123 98.4%	2 1.6%	125 100.0%

性別と転職理由:手に職をつけたかったためのクロス表

			転職理由:手に職をつけたかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	46 54.1%	39 45.9%	85 100.0%
	女性	度数 性別の%	22 55.0%	18 45.0%	40 100.0%
合計		度数 性別の%	68 54.4%	57 45.6%	125 100.0%

性別と転職理由:労働条件が良さそうだったためのクロス表

			転職理由:労働条件が良さそうだったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	83 97.6%	2 2.4%	85 100.0%
	女性	度数 性別の%	38 95.0%	2 5.0%	40 100.0%
合計		度数 性別の%	121 96.8%	4 3.2%	125 100.0%

性別と転職理由:人の役に立つ仕事がしたかったためのクロス表

			転職理由:人の役に立つ仕事がしたかったため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	47 55.3%	38 44.7%	85 100.0%
	女性	度数 性別の%	29 72.5%	11 27.5%	40 100.0%
合計		度数 性別の%	76 60.8%	49 39.2%	125 100.0%

性別と転職理由：周囲の人にすすめられたためのクロス表

			転職理由：周囲の人にすすめられたため		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	60	25	85
		性別の%	70.6%	29.4%	100.0%
	女性	度数	31	9	40
		性別の%	77.5%	22.5%	100.0%
合計		度数	91	34	125
		性別の%	72.8%	27.2%	100.0%

性別と転職理由：その他のクロス表

			転職理由：その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	73	12	85
		性別の%	85.9%	14.1%	100.0%
	女性	度数	33	8	41
		性別の%	80.5%	19.5%	100.0%
合計		度数	106	20	126
		性別の%	84.1%	15.9%	100.0%

1-14. 看護系学校への進学理由

性別と看護系学校への進学理由：家族にすすめられたのクロス表

			看護系学校への進学理由：家族にすすめられた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	165	50	215
		性別の%	76.7%	23.3%	100.0%
	女性	度数	286	124	410
		性別の%	69.8%	30.2%	100.0%
合計		度数	451	174	625
		性別の%	72.2%	27.8%	100.0%

性別と看護系学校への進学理由：学校の先生にすすめられたのクロス表

			看護系学校への進学理由：学校の先生にすすめられた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	196	19	215
		性別の%	91.2%	8.8%	100.0%
	女性	度数	352	58	410
		性別の%	85.9%	14.1%	100.0%
合計		度数	548	77	625
		性別の%	87.7%	12.3%	100.0%

性別と看護系学校への進学理由:その他の人にすすめられた
のクロス表

			看護系学校への進学理由: その他の人にすすめられた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	178	37	215
		性別の%	82.8%	17.2%	100.0%
	女性	度数	377	33	410
		性別の%	92.0%	8.0%	100.0%
合計		度数	555	70	625
		性別の%	88.8%	11.2%	100.0%

性別と看護系学校への進学理由:進路情報を自分で見て興味を
もったのクロス表

			看護系学校への進学理由: 進路情報を自分で見て興味をもった		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	192	23	215
		性別の%	89.3%	10.7%	100.0%
	女性	度数	352	58	410
		性別の%	85.9%	14.1%	100.0%
合計		度数	544	81	625
		性別の%	87.0%	13.0%	100.0%

性別と看護系学校への進学理由:身近に看護職の人がいたの
クロス表

			看護系学校への進学理由: 身近に看護職の人がいた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	142	73	215
		性別の%	66.0%	34.0%	100.0%
	女性	度数	327	83	410
		性別の%	79.8%	20.2%	100.0%
合計		度数	469	156	625
		性別の%	75.0%	25.0%	100.0%

性別と看護系学校への進学理由:自分が看護を受けた経験からのクロス表

			看護系学校への進学理由:自分が看護を受けた経験から		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	188 87.4%	27 12.6%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	373 91.0%	37 9.0%	410 100.0%
合計		度数 性別の%	561 89.8%	64 10.2%	625 100.0%

性別と看護系学校への進学理由:身近な人が看護を受けた経験からのクロス表

			看護系学校への進学理由:身近な人が看護を受けた経験から		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	195 90.7%	20 9.3%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	339 82.7%	71 17.3%	410 100.0%
合計		度数 性別の%	534 85.4%	91 14.6%	625 100.0%

性別と看護系学校への進学理由:病院等でアルバイト、ボランティアなどをした経験からのクロス表

			看護系学校への進学理由:病院等でアルバイト、ボランティアなどをした経験から		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	192 89.3%	23 10.7%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	397 96.8%	13 3.2%	410 100.0%
合計		度数 性別の%	589 94.2%	36 5.8%	625 100.0%

性別と看護系学校への進学理由:その他のクロス表

			看護系学校への進学理由:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数 性別の%	182 84.7%	33 15.3%	215 100.0%
	女性	度数 性別の%	328 80.0%	82 20.0%	410 100.0%
合計		度数 性別の%	510 81.6%	115 18.4%	625 100.0%

1-15. 看護職を選んだ理由

性別と看護職を選んだ理由：子どもの頃からあこがれていたのクロス表

			看護職を選んだ理由：子どもの頃からあこがれていた		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	209	7	216
		性別の%	96.8%	3.2%	100.0%
	女性	度数	315	98	413
		性別の%	76.3%	23.7%	100.0%
合計		度数	524	105	629
		性別の%	83.3%	16.7%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：人の役に立つ仕事がしたかったのクロス表

			看護職を選んだ理由：人の役に立つ仕事がしたかった		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	121	95	216
		性別の%	56.0%	44.0%	100.0%
	女性	度数	255	158	413
		性別の%	61.7%	38.3%	100.0%
合計		度数	376	253	629
		性別の%	59.8%	40.2%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：資格を得て自立したかったのクロス表

			看護職を選んだ理由：資格を得て自立したかった		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	117	99	216
		性別の%	54.2%	45.8%	100.0%
	女性	度数	148	265	413
		性別の%	35.8%	64.2%	100.0%
合計		度数	265	364	629
		性別の%	42.1%	57.9%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：収入が良さそうだったのクロス表

			看護職を選んだ理由：収入が良さそうだった		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	182	34	216
		性別の%	84.3%	15.7%	100.0%
	女性	度数	368	45	413
		性別の%	89.1%	10.9%	100.0%
合計		度数	550	79	629
		性別の%	87.4%	12.6%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：医療職に興味があったのクロス表

			看護職を選んだ理由：医療職に興味があった		合計
			.00	1.00	
性別	男性	度数	128	88	216
		性別の%	59.3%	40.7%	100.0%
	女性	度数	329	84	413
		性別の%	79.7%	20.3%	100.0%
合計		度数	457	172	629
		性別の%	72.7%	27.3%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：他に希望する職種があったが、それに就けなかったのクロス表

			看護職を選んだ理由：他に希望する職種があったが、それに就けなかった		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	198	18	216
		性別の%	91.7%	8.3%	100.0%
	女性	度数	384	29	413
		性別の%	93.0%	7.0%	100.0%
合計		度数	582	47	629
		性別の%	92.5%	7.5%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：その他のクロス表

			看護職を選んだ理由：その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	199	17	216
		性別の%	92.1%	7.9%	100.0%
	女性	度数	381	32	413
		性別の%	92.3%	7.7%	100.0%
合計		度数	580	49	629
		性別の%	92.2%	7.8%	100.0%

性別と看護職を選んだ理由：特に理由はないのクロス表

			看護職を選んだ理由：特に理由はない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	205	11	216
		性別の%	94.9%	5.1%	100.0%
	女性	度数	393	20	413
		性別の%	95.2%	4.8%	100.0%
合計		度数	598	31	629
		性別の%	95.1%	4.9%	100.0%

1-16. 学生時代に苦勞したこと

性別と看護学校学生時代の苦勞:学生同士の間関係のクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:学生同士の間関係		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	168	44	212
		性別の%	79.2%	20.8%	100.0%
	女性	度数	342	68	410
		性別の%	83.4%	16.6%	100.0%
合計		度数	510	112	622
		性別の%	82.0%	18.0%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:教員との人間関係のクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:教員との人間関係		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	174	38	212
		性別の%	82.1%	17.9%	100.0%
	女性	度数	352	58	410
		性別の%	85.9%	14.1%	100.0%
合計		度数	526	96	622
		性別の%	84.6%	15.4%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:授業についていくことのクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:授業についていくこと		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	155	57	212
		性別の%	73.1%	26.9%	100.0%
	女性	度数	293	117	410
		性別の%	71.5%	28.5%	100.0%
合計		度数	448	174	622
		性別の%	72.0%	28.0%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:看護実習先での対応のクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:看護実習先での対応		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	98	114	212
		性別の%	46.2%	53.8%	100.0%
	女性	度数	174	236	410
		性別の%	42.4%	57.6%	100.0%
合計		度数	272	350	622
		性別の%	43.7%	56.3%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:学内設備の不十分さのクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:学内設備の不十分さ		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	190	22	212
		性別の%	89.6%	10.4%	100.0%
	女性	度数	373	37	410
		性別の%	91.0%	9.0%	100.0%
合計		度数	563	59	622
		性別の%	90.5%	9.5%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:その他 のクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:その他		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	181	31	212
		性別の%	85.4%	14.6%	100.0%
	女性	度数	347	63	410
		性別の%	84.6%	15.4%	100.0%
合計		度数	528	94	622
		性別の%	84.9%	15.1%	100.0%

性別と看護学校学生時代の苦勞:とくに苦勞したことはないのクロス表

			看護学校学生時代の苦勞:とくに苦勞したことはない		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	168	44	212
		性別の%	79.2%	20.8%	100.0%
	女性	度数	352	58	410
		性別の%	85.9%	14.1%	100.0%
合計		度数	520	102	622
		性別の%	83.6%	16.4%	100.0%

1-17. 学生時代の演習・実験での羞恥心や不快な経験

性別と学生時代の演習・実験での不快な経験のクロス表

			学生時代の演習・実験での不快な経験		合計
			ある	ない	
性別	男性	度数	40	168	208
		性別の%	19.2%	80.8%	100.0%
	女性	度数	89	288	377
		性別の%	23.6%	76.4%	100.0%
合計		度数	129	456	585
		性別の%	22.1%	77.9%	100.0%

1-18. 卒業後の就職方法

性別と就職方法:卒業した学校や先生の紹介のクロス表

			就職方法:卒業した学校 や先生の紹介		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	169	44	213
		性別の%	79.3%	20.7%	100.0%
	女性	度数	276	134	410
		性別の%	67.3%	32.7%	100.0%
合計		度数	445	178	623
		性別の%	71.4%	28.6%	100.0%

性別と就職方法:卒業した学校の先輩の紹介のクロス表

			就職方法:卒業した学校 の先輩の紹介		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	208	5	213
		性別の%	97.7%	2.3%	100.0%
	女性	度数	396	14	410
		性別の%	96.6%	3.4%	100.0%
合計		度数	604	19	623
		性別の%	97.0%	3.0%	100.0%

性別と就職方法:友人の紹介のクロス表

			就職方法:友人の紹介		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	196	17	213
		性別の%	92.0%	8.0%	100.0%
	女性	度数	371	39	410
		性別の%	90.5%	9.5%	100.0%
合計		度数	567	56	623
		性別の%	91.0%	9.0%	100.0%

性別と就職方法:家族・親戚の紹介のクロス表

			就職方法:家族・親戚の 紹介		合計
			いいえ	はい	
性別	男性	度数	188	25	213
		性別の%	88.3%	11.7%	100.0%
	女性	度数	357	53	410
		性別の%	87.1%	12.9%	100.0%
合計		度数	545	78	623
		性別の%	87.5%	12.5%	100.0%