

雇用形態 不明*無効票 常勤	問31 「介護の仕事」とは決して楽な仕事ではない。行なっていてよかったと思うこともあるが、そうでない事もある。利用者に対して笑顔を配る営業。 この仕事について約3年ですが、正直に言っても介護とは何か、さっぱり分かりません。きつと分かる程、浅い仕事でもないのだろうと思います。	問32 行政・法人・施設などに対する要望・意見	資料9
1608			介護者にゆとりをもっとほしい(休日、人材)、休日は会議等つぶれやすい。利用者の希望をもっと取り入れられる様時間がほしい。リハビリや自立支援を行なえる職員を入れてほしい。
1609			直接処遇職員が3対1の基準で配置されているが、3対1では交代制の勤務で職員が対応できません。「人」がいないと言っているのはないものねだりと言いますが、せめて2対1の基準にして下さい。人がいればそれだけ良いケアができます。利用者が入院してしまっただけで、必要な荷物が施設にあり、お見舞いや衣類の洗濯等を行っているのにそれが点検に反映されていないと思います。介護保険になってから、より家族の影がうすくなったように思います。権利ばかりが言われていますが義務の意識がうすいのでしょうか？
1610		「仕事」とはいえ、いつも、ほぼボランティア。 ・職員をただの使い捨てにしないで欲しい。人が足りないからと言って、毎日12時間も働いていては体がもたない。10日間前後も続けてそれが続くと、精神的にも影響が出てきてしまう。(お年寄りに対して荒い口調になってしまったりetc.) ・職員を育成する場所が欲しい(自分も含めて)。又、資格、経験、を併せ持った「先輩」がいればいい。専門知識をきちんと身につけていききたいのに手本となるべき人が身の回りにいないので、正直どうしようもないのか解らない。 ・なにあああのいい加減な仕事はしたくないので。今まで1度も使ったことのない有給を、きちんと使わせてもらいたい。	
1611			
1612	他のサービス業と一緒に一種のサービス業。		介護保険制度が始まり、契約形態となって運営がされている現在入居者や利用者に対する保護は有るが、職員を保護する制度が何も無い。実際、仕事中にケガをしても、労災も使えないのが現状となっている。入居者にケガをさせられた、物を壊された場合にも職員に対しての保証は何一つない。それに、入所待ちをしている方は、多くいるにも関わらず、全然順番通りに入所していかないのは不思議である。(早くから待っている人がいるのに、後から手続をした人が早いとか、緊急入所でも全然関係ない所から入所したり)こういう事は、本当に介護に困っている人にとって適切な方法なのだろうか？結局、介護保険制度が出来た事で、金持ちは何とでもなるが、貧乏人はどうにも出来ないと言う事ではないか？お金が無ければ、入所もさせられない、決まったケアしかしてもらえないという事だ。弱い人の立場を考えた制度にどうしてこの国は出来ないのだろうか？結局、お役人達の思う様に国自体が動いているから、いつ迄たっても、弱い者は、それを耐えている。自分の欲ばかりの制度なんて必要ない。 現場人数の比率がない。
1613	・ゆつくりほのほのとした中での生活。 ・安心した生活を笑顔で送ってもらおう。 ・あたり前のことも普通にできず、現状にはゆとりがない。		
1614			給料が安い。休日が少ない。ストレスがたまる。職員の数が少ない。
1615	楽しく働きたい仕事。		
1616	相手を生かすことで、自分を生かせる仕事。		私の職場は総合施設(?)でいくつもの施設が法人の中であり、その中の一つで働いています。法人全体の都合でお年寄りの生活が左右されてしまっているところがあるので、一つ一つ独立した施設になるとうち少しお年寄りにより介護ができるのではないかと思います。現場の職員人数がいっぱいキリキリで、何かあるとすぐに人がたりなくなるので、もっと人数を増やしてほしいと思う。1:3(職員:利用者)では、人が足りない！給料も仕事に見合っていないと思う。もう少し夜勤手当がほしい。(今は1回3,800円)